# 企业年会领导讲话心得体会 企业年会领导讲话稿(模板10篇)

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-04-14

*心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看一看吧。企业年会领导讲话心得体会篇一尊敬的各位同仁，女士们、先生们：新年伊始，万象更...*

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看一看吧。

**企业年会领导讲话心得体会篇一**

尊敬的各位同仁，女士们、先生们：

新年伊始，万象更新，又一个生机勃发的春天向我们走来。凭借着大家的热心、爱护和培育，走到今天，我们的集团已初具规模。值此辞旧迎新之际，我谨代表众诚易达向大家表示衷心的感谢。感谢在各个工作岗位上勤勤恳恳努力工作的全体员工，感谢长期以来关心支持众诚易达事业的各级政府领导、广大投资者和社会各界友好人士，祝大家在新的一年里身体健康、合家幸福、事业有成、大展宏图!

过去的一年，是艰苦创业的一年，是努力拼搏的一年，也是我们值得骄傲的一年。经过一年多的运作和百余名员工的不懈努力，目前我们的房地产事业蒸蒸日上，\*\*\*项目进展顺利；202\_年3 月 ，\*\*\*伴随房地产的发展应运而生，成为集团发展征途中又一支生力军。202\_年1月，\*\*\*大酒店也正式开业，开业至今，稳中求进。好事不断，喜事连连，我坚信集团的明天会更好。

“雄关漫漫真如铁，而今迈步从头越”面对202\_年的巨大挑战，我们要一如既往、信心倍增，激-情满怀。“金戈铁马闻征鼓，只争朝夕启新程”，我深信在未来的征程中，我们必将所向披靡，满载而归。202\_年的众诚易达惊喜无数， 202\_年的众诚易达必将无数惊喜。未来的燕郊属于众诚易达，我们必将在燕郊开拓出一条具有\*\*\*特色的成功创业之路!

最后，请允许我再一次祝愿到场的各位新春愉快、幸福安康，祝愿众诚易达蒸蒸日上、宏图大展!

谢谢大家!

202\_.\*\*.\*\*

各位同事：

随着春晚的不断推进，xx年即将和我们永远的告别。今年的春节似乎最不像春节，我选择了更加宁静的方式，思考去年的经验和教训，希望通过反思收获企业运营的规律。愿大家都能度过一个很“像春节”的春节。我们的团队在202\_年能达成既定的目标，恰当的工作方法必不可少。今天我想和大家谈一谈xx年，我们应该用什么样的心态去工作。

202\_年公司定位为“服务年、学习年、优化年”，“足够谦虚、足够灵敏、足够用心”是我们xx年开展运营工作的根本指导方针。我们必须为客户提供令人赞赏的服务，通过学习凝聚团队，发现优秀人才，通过优化提升运营效率，提升运营质量。

我们还是一家小公司，我们没有大公司诱人的品牌和福利，但我们可以把xx教育打造成一个有趣的工作地点。

xx年，通过资源整合，我们在业界已经具备一定的知名度和影响力。客户和各界朋友都给予我们团队极大的肯定，我想这是团队全体成员坚守我们的使命感和价值观的结果，追求卓越的信念我们坚定不移。

人最大的危机是取得一点小成绩的时候飘飘然，忘了自己是谁。我们没有资格傲慢，我们必须保持足够的谦虚，像牧师一样的去倾听客户和伙伴的心声，关注每个人的发言权和尊严。人们总希望有机会说出自己的思想，拥有自己的观点和看法，获得“被倾听”的感受，这与地位、职位、背景无关。学会倾听，学会分析客户和他人的需求，是每位xx人必备的基本功。每位员工在xx教育的工作、努力和个性都将得到尊重。

面对质疑和不同的声音，请耐心的倾听，让人家把话说完，无论对错，我们不需要做任何解释，把他们的意见作为我们决策时的重要参考。理解我们的人不需要我们的解释，不理解我们的人解释也没用。鼓励人家把话说完，我们坚持听完却是需要勇气和宽容的。我们倾听并不是要被人牵着鼻子走，而是我们必须鼓励他把话说完，挖掘真知灼见来修正我们的思想和方法。

误解源于沟通的不畅，只有充分的沟通才能高效的达成目标，只有团队成员的高度参与，我们的工作才能变得非常有趣。

我们通过打造透明的管理机制和公平有效绩效考核体系来保持团队的灵敏性，面对复杂的竞争和复杂的形式保持高度团队战斗力。

有了明确的目标，如果不解决方法的问题，目标只不过是空中楼阁。很多时间，我们都会固执的从自己的角度去思考问题，我们需要对外界的变化表现出有特有的敏感，抑或是直觉。我们的学生版本的课程虽然经历了一些小的改版，但缺乏大刀阔斧的提升，希望你能敏感的觉察到市场的变化并保持警醒。

很多人每天都会花掉大量的时间浪费在漫步目的的信息浏览，根本不具备处理信息和筛选信息的能力，因此这些信息除了让我们的心态更加浮躁之外，似乎没有任何的帮助。202\_年，我们静下心来，远离无聊的网络，有目的的去利用网络吧；我们每天利用片刻的时间进行严肃的反思，并认真的读几页书吧，把这些反思得来的智慧用于为客户提供更加满意的服务吧。

干部和员工的良好互动是高质量开展工作的前提，学会带队伍是我们每个干部义不容辞的责任和义务。202\_年我们将重启对干部更加严格的绩效考核，干部应该承担更多的责任，履行更多义务，并呈现更高质量的结果。干部应该经得起考评，受得了委屈，我们没有资格去浪费公司有限的资源。我们的干部需要不断提升自身的格局和胸怀，在一次又一次的搏击和考验中不断的走向成熟。

202\_年，干部考核的准则之一就是是否能找到一群比自己更加精明，更加精明的人。一位卓越的领导者就应该有这样的勇气，敢于把最优秀的人集中到自己的团队里，不怕把自己变成会议室里看上去最傻的人！

我们的事业注定无法一帆风顺，我们的.干部需要经历一两次挫折，因此明年的干部提拔我们考察他过去是否经历过挫折，没有经历过挫折的人不能走上领导岗位。面对挫折，保持革命乐观主义精神，不断寻找新的办法和出口，走出困境。

我们都怀揣梦想，我们必须保持足够的灵敏，去拥抱梦想，实践梦想。没有对梦想的执着与坚持，梦想即刻变为空想，一不小心还会陷入抱怨的危机。

一个职业人必须知道怎样把决定付诸行动，并继续先前推进，最终实现目标，其中还要经历阻力和混乱或者意外的干扰。我们必须明白，“赢”才是结果。

每个人都应该学会保持积极向上的活力，做一个热爱生活的人，满怀热情的开始一天的工作，同样充满热情的结束一天的工作。乐于与人交流，结交朋友。

我们的工作不是比谁更受欢迎，我们要比赛的是谁能最优质的达成目标。因此我们要有用勇气去处理一些棘手的问题，敢于做出不受欢迎的决定。

如果你是一个正义且有为的人，必定是好人说你好，坏人说你坏。如果一个人得到的全是好评，那么这个人一定是平庸的人。在奋斗的路上，有人加油，也有人加水；有人伸手，也有人伸腿。

202\_年，我们要学会把每件事情做踏实，真正做到事前准备，事中纠偏，事后总结，脚踏实地的去追求事情的结果，每个人必须具备落实工作任务的能力。

足够谦虚，我们将在社会资源体系里赢得朋友，赢得信赖，团队运营水平赢得提升；

足够灵敏，我们将在竞争中赢得客户，赢得口碑，公司赢得发展；

足够用心，我们将在运营中赢得品质，赢得效率，最终赢得利润；

各位伙伴，春节好好的陪家人，好好的享受生活。春节后，我们好好的工作，好好的享受成就！

亲爱的员工同志们： 大家下午好!

在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着无比高兴和感恩的心情，把大家召集在一起，聚到这里，共同组织召开202\_年“感恩过去，放飞未来”主题年会。

首先感谢大家在过去的一年里不离不弃，辛勤工作，为公司的发展建设所做的努力和付出。

谢谢大家!在此我隆重地给大家鞠个躬。

回顾过去的一年，我们公司整体工作发生了巨大的改变，取得了可喜的成绩，这一切成绩的取得都是大家共同努力的结果，我只是起了一个组织者的作用。一年以来，我更多地是通过每周的全体员工大会，给大家讲一些做人做事方面的体会、经验和心得。期望通过这些形式统一一下大家的思想认识，从而形成我们共同的价值观、世界观，因此有利于我们上下一条心，通过大家共同努力，把我们这份神圣的事业，做稳做强。

相信在座的每一位同事都感受到了202\_年的《销售政策》、《考核政策》、《管理制度》与历年的政策相比有了若干改变，前几个月发生的一些事情也会让在座的某些同事感到不快。是的，好像有变化，变化的多，变化的快。变化的让很多人感觉不爽。确实改革需要改变一个人的思维惯性，需要改变多年的行为习惯。而改变一个人的习惯确实是一个痛苦的过程，其实我本人也不喜欢改变，所以我非常理解因为改变带来的抵触、质疑、猜测、反感，从改变到习惯毕竟需要一个过程。

我今天的汇报内容分为四部分：第一部分是艰苦奋斗，开源节流不是对历史的否定;第二部分阐述为什么要艰苦奋斗?第三部分是如何理解艰苦奋斗，开源节流;第四部分是如何做到艰苦奋斗，开源节流。

首先，我要向大家强调的是，艰苦奋斗，开源节流不是对前几年工作的否定。在某些人的眼睛里世界上的颜色只有黑与白，某些人面对别人就某点问题的批判就想象为对自己的全盘否定，这是不懂辨证关系的，是情绪化、头脑简单化的表现。

自董事长在202\_年11月正式进入sla药业，历经10年的时间，公司一直处在一个上升阶段，销售收入从不足\*\*万元提高到\*\*亿元，翻了\*\*倍，这里面凝结着董事长的正确战略决策，凝结着核心管理团队的团结与智慧，凝结着一线销售人员付出的汗水，这些都是不可抹杀的，是值得怀念的峥嵘岁月。

数据会使我们以为十年的艰苦奋战已经胜利。不过我要说，成功是一个讨厌的教员，它诱使聪明人认为他们不会失败，它会掩盖一切矛盾，它不是一位引导我们走向未来的可靠向导。\*\*亿元是一个十分可怕的数据，它让我们骄傲的同时也蒙蔽了sla药业在国内制药企业中的地位并没有显著提升，身边很多药企，包括中大型药企他们近几年的也处于快速增长阶段。

总结十年的增长历程，从单纯依靠妇幼渠道利用婚检，依靠计生行政干预强制发放sla，到组建otc队伍、执行psa计划，商务与计生渠道拆分实行专业的人做专业的事，加大拓宽分销市场，事实上公司一直处于组织变革、营销变革之中。“变”促进了sla药业(前北大药业)的发展，在公司从业经历超过了五年的同事们，你们应该切身地感受到了公司的历次变革，你们也受益于这种变革，因为变革，你们的能力才会有很大的提高;因为变革，你们的职业生涯才会不断前行;因为变革，你们的收入才会不断增加。

我今天讲话的目的不是奢望改变你们每一个人。我仅仅是希望你们能够理解政策的每一处改变、管理细节每一处改变的深层次原因。在座的每一位营销同仁都要清醒意识到改革已经开始发生，并正在发生，改革进程可能会有微调但是总体趋势不可逆转。某些同事不要有侥幸心理，抱着看一看，等一等的观望态度，这样你就会掉队、甚至会被淘汰。

我相信，脚踏实地山让路，持之以恒海可移。愿我们意气风发、斗志昂扬的一中人以本次年会为契机，以执行力为以后工作的主导思想，以细节管理为工作的基本方法，扬长避短，策马扬鞭，与时俱进，谱写一中教育集团崭新的篇章。

企业年会领导致辞

202\_年，在全体员工的共同努力下，项目各项工作都有了突破性进展，开创了项目施工生产的新局面。一是深入推进标准化管理、架子队模式，项目管理科学规范，打造了具有中隧特色的标准化京石品牌;二是一系列工作制度的完善和实施细则的出台，党建思想政治工作得到进一步的加强;三是工程重难点环节取得突破性进展，施工生产呈现出喜人态势，经济效益显著;四是树立窗口形象，项目形象得到提升，品牌得到传播，社会效益明显。

祝您新年鸿运到，路路迎财神!

祝您新年快乐，身体健康!福星高照，万事如意!

愉快的笑声?这是精神健康的可靠标记。愿您在新的一年中，天天都愉快，日日有笑声。

“瑞雪兆丰年”。愿那片片白雪，带着我良好的祝愿，飞到你的身边。祝您新年快乐!

恭喜发财，招财进宝!新年快乐，学业有成。

新年不做ceo，但求公司ipo!恭祝您的事业蒸蒸日上，新年更有新气象!

马上新年到，向您问个好：办事处处顺，生活 步步高，彩票期期中，好运天天交，打牌场场胜，口味顿顿好，越活越年轻，越长越俊俏，家里出黄金，墙上长钞票!

律回春晖渐，万象始更新。我们告别成绩斐然的202\_，迎来了充满希望的202\_，值此新春到来之际，我谨代表集团董事局，向全体职员的努力进取和勤奋工作，投资者给予公司的真诚信赖、中外客户的热情支持致以深深的谢意!祝大家在新的一年里和气致祥、身体健康、家庭康泰，万事如意!

202\_年，在各级经营团队和全体员工的共同努力下，公司先后取得了与\*\*公司合资、夺得\*\*开发权、进军\*\*产业、发展板块启航等振奋人心的重大突破;各项经济指标比往年有了较大增长……这些令人欣喜和振奋的成绩证明:\*\*公司的战略是清晰的，定位是准确的，决策是正确的;通过这些成绩，我们看到了一个充满生机和活力的新\*\*。

在这里，感谢这个伟大的时代!更感谢一年来全体××人的不懈努力!

创新成就未来!变革创新、知行合一是××通向未来之路。在当前，变革创新就是完善公司治理结构，建立和完善层次清晰、责任明确的三个层面的管理体制，加大激励力度，实施企业再造与流程创新，在管理力度和管理风格上实现突破;知行合一就是针对不同的层面，在管理上严格要求、在经营上慎重求实、在技术上掌握核心，真正做到战略合理、组织高效、制度完善、流程顺畅，人员精干。

机遇与挑战同在，光荣与梦想共存!××经过管理变革，背靠优秀的企业文化，通过实施多元化、国际化的发展战略，定会迎来更加辉煌的明天!

最后，祝愿大家新春愉快，身体健康，合家欢乐,万事如意!

亲爱的员工们:

大家下午好!在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着非常兴奋和感恩的心情，把大家召集在一起，聚到这里，共同组织召开202\_年\"感恩过往，放飞未来\"主题年会。

首先感谢大家在过往的一年里不离不弃，辛苦工作，为公司的发展建设所做的努力和付出。

谢谢大家!在此我隆重地给大家鞠个躬。

回顾过往的一年，我们公司整体工作发生了巨大的改变，获得了可喜的成绩，这一切成绩的获得都是大家共同努力的结果，我只是起了一个组织者的作用。一年以来，我更多地是通过每周的全体员工大会，给大家讲一些做人做事方面的体会、经验和心得。期看通过这些情势同一一下大家的思想熟悉，从而构成我们共同的价值观、世界观，因此有益于我们上下一条心，通过大家共同努力，把我们这份神圣的事业，做稳做强。

相信在坐的每位同事都感遭到了20xx年的《销售政策》、《考核政策》、《管理制度》与历年的政策相比有了若干改变，前几个月发生的一些事情也会让在坐的某些同事感到不快。是的，似乎有变化，变化的多，变化的快。变化的让很多人感觉不爽。确切改革需要改变一个人的思惟惯性，需要改变多年的行为习惯。而改变一个人的习惯确切是一个痛苦的进程，实在我本人也不喜欢改变，所以我非常理解由于改变带来的抵牾、质疑、猜想、反感，从改变到习惯究竟需要一个进程。

我今天的汇报内容分为四部份:第一部份是艰苦奋斗，开源节流不是对历史的否定;第二部份论述为何要艰苦奋斗?第三部份是如何理解艰苦奋斗，开源节流;第四部份是如何做到艰苦奋斗，开源节流。

首先，我要向大家夸大的是艰苦奋斗，开源节流不是对前几年工作的否定。在某些人的眼睛里世界上的色彩只有黑与白，某些人面对他人就某点题目的批评就想象为对自己的全盘否定，这是不懂辨证关系的，是情绪化、头脑简单化的表现。

自董事长在20xx年11月正式进进sla药业，历经10年的时间，公司一直处在一个上升阶段，销售收进从不足\*\*万元进步到\*\*亿元，翻了\*\*倍，这里面凝聚着董事长的正确战略决策，凝聚着核心管理团队的团结与聪明，凝聚着一线销售职员付出的汗水，这些都是不可抹杀的，是值得怀念的峥嵘岁月。

数据会使我们以为十年的艰苦奋战已成功。不过我要说，成功是一个讨厌的教员，它诱使聪明人以为他们不会失败，它会掩盖一切矛盾，它不是一名引导我们走向未来的可靠向导。\*\*亿元是一个十分可怕的数据，它让我们自豪的同时也蒙蔽了sla药业在国内制药企业中的地位并没有明显提升，身边很多药企，包括中大型药企他们近几年的也处于快速增长阶段。

总结十年的增长历程，从单纯依托妇幼渠道利用婚检，依托计生行政干预强迫发放sla，到组建otc队伍、执行psa计划，商务与计生渠道拆分实行专业的人做专业的事，加大拓宽分销市场，事实上公司一直处于组织变革、营销变革当中。\"变\"增进了sla药业 (前北京大学药业)的发展，在公司从业经历超过了五年的同事们，你们应当亲身地感遭到了公司的历次变革，你们也受益于这类变革，由于变革，你们的能力才会有很大的进步;由于变革，你们的职业生涯才会不断前行;由于变革，你们的收进才会不断增加。

我今天讲话的目的不是奢看改变你们每个人。我仅仅是希看你们能够理解政策的每处改变、管理细节每处改变的深层次缘由。

在坐的每位营同仁都要苏醒意想到改革已开始发生，并正在发生，改革进程可能会有微调但是整体趋势不可逆转。某些同事不要有侥幸心理，抱着看一看，等一等的观看态度，这样你就会掉队、乃至会被淘汰。

我相信，脚踏实地山让路，锲而不舍海可移。愿我们斗志昂扬、意气风发的一中人以本次年会为契机，以执行力为以后工作的主导思想，以细节管理为工作的基本方法，取长补短，策马扬鞭，与时俱进，谱写一中教育团体崭新的篇章。

敬爱的同志们、朋友们：

大家好!

“人逢喜事精神爽,月到中秋分外明”，金秋送爽，佳节将近，值此中秋佳节即将到来之际，我谨代表汇通公司全体员工向社会各界朋友及所有支持汇通公司的广大经销商致以最诚挚的问候和祝福!同时，向长期以来关心和支持汇通公司事业发展的各级领导、社会各界及客户、供应商朋友们表示诚挚的祝愿你们中秋快乐，团团圆圆，喜福无边!并希望你们在以后的工作中能给予我们更多的关心和支持。

“春播夏种秋收获”，春天我们播下了希望的种子，并用辛勤的汗水浇灌，秋天就注定是一个丰收季节。xx年是硕果颇丰的一年，从众志成城，抗震救灾抵抗青海玉树地震和甘肃舟曲特大泥石流的民族团结之举，再到上海世博会的成功举行每一个大事记都让我们感受到一个民族众心凝聚的力量，这种精神同样也在我们汇通公司得到彰显与升华，在我们共同的努力下，我们取得了一个又一个的成果，开发出拥有自主知识产权的高能磁化净水器系列产品，并获得多项国家荣誉。另外，公司除成功开发的华北、西北、东北等市场外，并于今年6月在杭州开设南方市场总部加大了南方市场的开发力度，为净尔美品牌成为中国水处理行业第一品牌奠定了良好的基础。

然而，我们深知“每一个顶点，都是下一个成就的起点”，对于我们汇通公司来说成绩，只能代表过去;困难，更是一种激励。惟有不断攀越高峰，超越自我，在每一次奋斗中砥砺意志，才能成就一个又一个的梦想，造就愈加精彩的辉煌! “同心山成玉，协力土变金。” 齐心协力的团队合作往往能激发出不可思议的潜力，甚至创造奇迹。小溪只能泛起破碎的浪花，百川纳海才能激发惊涛骇浪。殷切的希望每一个净尔美人都能把自己融入到汇通公司这个大团体，专注于我们的健康事业，同心同德，尽显才华!让“珍爱生命，从水开始”的理念永续百年，让生命健康地延续! “月到中秋分外明，每逢佳节倍思亲”。

中秋之月自古以来象征团圆、寄寓圆满，然而在这家人团圆之际，我们公司还有很多职工，为了公司的发展坚守岗位;还有许多经销商因工作繁忙，不能与家人共享团圆。在此，向你们深情地道一声：你们辛苦了!净尔美因为有了你们的辛勤付出，才有了今天骄人的成绩，是你们不辞辛苦的付出与努力，才换来净尔美今天的成果，在此，我代表公司向你们真诚的说一声：谢谢你们! 感谢新老朋友长期以来对汇通公司的关心与支持，希望在今后的日子里，您能够一如既往的支持我们。

最后，以“但愿人长久，千里共婵娟”这句千古名句作为对大家的再一次祝福，并希望大家在这醉人的金秋，收获更多的喜悦，让我们同心同德，共创大业，让我们的净尔美事业更上一层楼!

我的讲话完毕，谢谢大家。

**企业年会领导讲话心得体会篇二**

尊敬的领导、亲爱的同事们：

大家好！

202\_年过去了，回首xx酒店x年多以来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和xx酒店一路走来的每一位员工，感谢你们的信任，是你们的努力和坚持，让xx酒店在宣汉酒店业内崭露头角，取得今天这样的成绩。

我还记得20xx年酒店开荒的时候，有这样一位员工，当时在打扫卫生的时候不小心把手划破了，流了很多血，我看到他的时候，他正在用旧布包扎伤口，我让他先别干了，回去休息一下。他对我笑笑说：“没事，小伤口，轻伤不下火线。”说着又挽起袖子干起活来了。说实话，当时，我真的是很心酸！很心疼！我知道在xx酒店，还有许许多多这样的员工，为了工作，主动放弃休息，加班加点，甚至通霄达旦的工作，一年365天没有几天可以合家团聚。

很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲和自豪！”

作为一名xx人，我希望你们每个人对工作都要有充满激情。这种激情，首先源自你对这份工作的热爱。我们很难想象，一个不热爱工作的人，怎么可能主动积极地去工作？怎么可能把工作做得好？只有热爱工作、对工作充满激情的人，才会自动自发地产生出责任感，这种责任感与一些靠外在的管理措施或领导压下来产生的责任感是完全不一样的。前者是主动的，后者是被动的。举个例子：销售部收到一份客户订餐或者会议订单，把它拿到相关部们，相关部们的负责人说，这样，你让这个客户打电话给我吧！咋听起来，好象没有什么问题，挺正常。但相关部门说这个话的人，他的工作一定不是主动的。主动工作的人会说：“好的，你把他的电话给我，我来和他联系。”这就是主动工作和被动工作的区别。被动工作时间久了，会形成压力，这种压力容易使人的身心倦怠，对工作产生厌烦的情绪。而主动工作的人会乐在其中，因为他把工作看成是一种锻炼，把工作中的困难看成是机会，是挑战。

其次，我想要求我们每一个xx人都要有团队合作的精神。这让我想起，我们小时候都玩过的一个运动——接力赛。

大家都知道，在接力赛中，交棒是一个至关重要的环节，它直接关系到整个比赛的输赢。因此，在中途交棒时，把棒递交给下一个队友的人，他一定会考虑：我要怎样把手里的接力棒递出去，可以方便地、顺利地让我的队友接到。同时，准备接棒的人也一定会主动把自己的手伸出去接棒。只有每个队员在每一次交棒中完美地合作，才有赢的可能。其实，我们每个人，每个部门，就好比是这个队伍中的一员。而我们酒店，就好比是站在接力赛跑道上的参赛队，谁合作得好，接得稳，跑得快，谁才能拿第一！目前，我们部门间的合作与沟通是一个比较大的问题。

既然我们为了一个共同的梦想选择走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。如果在合作中意见不统一，发生了不愉快或小摩擦；我希望，我们都能有一颗宽容之心。

此外，还有很重要的一点，就是执行力！这是目前现代企业界里一个很流行的词。那什么叫执行力呢？我认为，执行力就是把企业战略转化成行动的能力，这一点我认为中国人民解决军做得最好。执行力不是仅靠聪明就可以做到的，它必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。

我要告诉大家，酒店行业是一个日趋成熟和规范的行业。也就是说，我们的客户越来越成熟，我们的竞争对手越来越成熟。这就意味着酒店的利润会越来越低，我们只有不断的开拓创新，才能在今后的激烈市场竞争中取得更好的成绩。

202\_年的成绩已经成为历史，202\_年又是充满希望和挑战的一年。我相信，只要我们大家众志成城，群策群力，我们的目标一定会实现，我们的梦想总有一天也将变成现实。

谢谢大家！并祝大家新年愉快！身体健康！家庭幸福！万事如意！

**企业年会领导讲话心得体会篇三**

企业年会领导讲话稿第一篇各位来宾、各位同仁们:律回春晖渐，万象始更新。在20--年新春即将到来之际，我谨代表公司向为辛勤工作的各岗位全体员工致以忠心的感谢及新年的祝贺!回顾即将过去的20--年，----公司在全体员工的共同努力下，公司各方面工作均取得了不错的成绩。各部门严格管理，明晰责任，尽心尽力，使公司展现出团结一心、积极向上、高效务实的良好工作氛围，管理水平越趋成熟，员工岗位技能也逐渐提高。

虽然经济市场大势不是很乐观，但公司整体运营状况还是呈良好的态势，----公司依然获得了健康、稳步、持续的发展，做到了销售业绩稳健的增长，尤其是近一个月，海外销售量出现一周就是400万美金的佳绩，这是全体--公司员工共同努力的成果。同时，公司在总经理提出的新的一年里，我们将面对更多的困难与风险，当然，也是更大的挑战与机遇。通过目前的分析来看，20--年市场前景比较乐观，公司的接单形势也将喜人，并且----x也即将在202\_年正式全面投产，这不仅将为公司的发展带来更多生机，同时也更加稳固----在国内行业中领先的地位。所以我们要继续尽一切努力，抓住机遇，把握当前市场发展的良好势头，利用公司现有的优势，挖掘资源，整合资源，加大研发力度，提高生产产量，突破销售瓶颈，争取在企业融资上取得更大的突破，从而掌握更多市场竞争的主动权。对此，我对我们纳尔人充满了信心!

公司管理方面，我们要持续认真贯彻并落实同时，我们还要尽力营造企业管理文化。----作为一个在----x行业领先的企业，我们不仅要对企业经营战略做要求，也要对逐渐建立起属于自己的独特企业管理文化、企业价值观，使公司品牌及公司形象得到更大提升。

总之，我相信20--年，在公司管理层正确决策与领导下，在我们全体员工的共同努力和齐心协力下，----一定会以开拓创新、与时俱进的精神面貌，在新的一年里以新的姿态、新的步伐谱写出----的新篇章!最后，再次祝贺大家以及你们的家人在新的一年里:工作顺利、身体健康、合家幸福、新春愉快!谢谢!企业年会领导讲话稿第二篇家人们:大家好!首先，我向为公司辛勤工作、顽强拼搏的全体员工致以衷心的感谢，大家辛苦了!春回大地，万象更新!在这新春佳节即将到来之际，我再次向各位同仁致以新年最诚挚的的祝福!新的一年开始，又到了我们总结过去，展望未来的时候。过去的20--年里，在全体员工的共同努力下，公司各方面工作均取得了满意的成效，各部门整合更新，相互协作，使得各项经营指标基本得以实现。

盘点过去、展望未来。在新的一年里，我们将面临更多的困难与挑战，以市场为导向，以合理的管理为纽带，提高公司知名度，集中打造--品牌形象。

20--年，我们要进一步改革和完善企业管理体制和经营机制，根据公司发展的需要及时调整经营思路，合理调整和完善现行机构设置及人员力量的配置。进一步加强公司内部管理，加大各项规章制度的贯彻执行及监督检查力度，使公司日常工作更加合理有序。同时，也要强化对全体员工的教育和业务培训，切实提高员工的思想意识和业务技能水平，提升公司的整体战斗力，挖掘每一个员工最大的潜能。

20--年，--上下要团结一心，迎接挑战;20--年，--全体员工要蓄势待发，开创新局面!最后，祝大家在新的一年里:身体健康，合家欢乐，心想事成。

出辛劳的成果。值此我再一次向大家表示最衷心的感谢和最真诚问候。

机遇与挑战同在，困难与希望共存。我们站在202\_年新的起跑线看到了希望，看到了明天的更加辉煌，然而新的跑道也充满这坎坷，需要我们克服过去的不足。我们要加强品质观念，严格控制不良返工率;加强成本意识，真正做到物尽其用;提高作业技能，充分发挥员工的潜力，极大的推进生产;加强思想素质、管理理念的培训。我相信我们文通人能做到，一定能做到。

我们的坚强毅力，和不怕苦，不服输的工作作风，在新老朋友的支持配合下，还是取得了一个丰收的20--!我们超额完成了年度计划，为公司打开了市场大门，这就是我们的胜利，我为全体员工感到自豪，并向所有支持和配合我们的朋友们致以最崇高的敬意!20--年新的一年，新的气象，还有一个新的征程。我们的未来是光明的，是喜人的。春敲起了战鼓，年吹响了号角!我们把愿望写在今天，听事业的口哨响起，和祖国一起在明天的跑道上冲次!不管汗能流多少，也不怕血可洒许多，我们在今天铭刻下人生的理想，并为此奋斗到底!公司年会老板发言稿公司年会老板发言稿最后，再次祝愿全体员工、宾客新年快乐，合家幸福!企业年会领导讲话稿第五篇各位公司领导、各位公司同仁:大家好!一元复始，万象更新。

今天，我们--股份有限公司在--酒店胜利召开了20--年度工作总结表彰大会，并举行--公司20--年新春酒会。

值此良辰美景，我受公司董事长--x先生委托，代表公司董事会及公司领导班子，向参加盛会的各位来宾和朋友表示热烈的欢迎和衷心的感谢!向一直以来支持和关心--公司发展的各级领导、社会各界朋友表示深深的敬意和良好的祝愿!向长期以来辛勤工作、默默奉献的公司全体员工表示诚挚的问候和深切的慰问!

20--年，--公司在各级领导的关心和支持下，在上级部门的正确领导下，努力干事创业，加快自身发展。秉承和发扬--x的公司文化，顺利实现了公司既定的技术、设备、人才、基建、质量检验和实验设备六项扩张计划，先后成立了电力工程设计院、电气车间、叶片车间，筹备建设电机生产项目;成功开辟--、--等国外市场，并成立了销售分公司;与--x等多所高校联合办学，成为诸多高校的教学实践基地;公司通过--x工程技术研究中心认定，并先后成功生产了公司--x创新、完善了多项管理制度，不断强化了内部管理，提升了队伍素质和管理水平。

特别是中国驰名商标的获得，是对公司多年来发展的肯定，将更加促进公司产品质量的不断提升和企业管理水平的逐步提高，有助于市场份额的不断扩大和社会外部形象的稳步提高。

回首过去，我们无比自豪。--x骄人业绩的取得，主要得益于公司董事会及公司领导班子的正确领导和艰辛努力，得益于市委市府的正确领导和各界朋友的大力支持，也得益于公司全体员工的辛勤和努力。

展望未来，我们激情满怀。20--年我们将坚持公司制定的一、二、三、四工作方针，以坚定的信心和百倍的努力，积极开拓、踏实工作、团结一致、携手奋进，我们坚信，20--年:--x公司一定能取得更大的胜利，创造更多的辉煌!现在我提议:为我们年度盛会的圆满结束;为我们--公司的美好明天;为各位来宾、各位朋友、和公司全体员工的家庭和睦、身体健康干杯!

**企业年会领导讲话心得体会篇四**

各位经销商代表、全体员工：

今天我们在这里欢聚一堂，召开20xx年公司年会。主要目的是总结过去的经验和教训，筹划20xx年的工作。20xx年，经过大家的共同努力和奋斗，我们美美百货在激烈的竞争环境中创造了较好的业绩，销售业绩再创新高，员工薪酬有较大提升，企业的影响力进一步扩大，取得了经济效益和社会效益双丰收，20xx年分别获得恩施州“商贸流通龙头企业”，国家商务部授予商贸流通业“典型统计调查企业”，湖北省高校毕业生“就业见习基地”，消防安全重点单位“良好单位”等荣誉称号。

一.经营与管理同步推进，销售业绩稳步攀升。

一年里一如既往的支持公司的发展，做出更大的贡献。

二以人为本，创建高绩效的管理团队。

在经营管理过程中，我们将公司五年来积累的管理经验进行系统总结，吐故纳新，管理体系日趋完善，打造出规范的营运工作流程，使部门工作得以顺利开展，部门之间沟通更顺畅，协作配合形成整体，员工之间交流更和谐。部门与员工之间相互依存、同舟共济、互敬互重、彼此宽容和尊重个性的差异;彼此间形成一种配合默契相互信任的工作关系，待人真诚、遵守承诺;相互帮助和共同提高，形成了良好的合作氛围，管理人员的工作方向和职责权利更明确，工作思路更清晰。公司管理团队通过这几年来的不断调整磨合，现已组建成了一支经验丰富，团结协作，充满激情的管理队伍，这是我们能够取得高绩效的基础，没有一个稳定和谐的团队就无法取得今天这样的成绩。我们拥有一支稳定的能适应企业发展，适应市场竞争的管理团队，这是我们美美百货的一笔最大财富。在过去的一年，我们的团队面对外来企业及同行抛来的橄榄枝，从不为之所动，管理人员无一人离职，普通员工的离职率也相当低，这是我们随时注重感情留人，待遇留人和事业留人的结果。我们拥有员工健康发展的个人空间，我们拥有和东部发达地区接近的工资水平，员工个人收入增长达到20%，我们将逐步推行股份制，美美的事业就是每一个员工的事业，所以我坚信我们的团队一定是一个稳定、健康、和谐而又强大的团队。在这次争先评优活动中，我们发现部分员工连续五年评为先进工作者，连续五年从不迟到早退，连一些简单的小错误都没有发生过，我们评选先进工作者的条件是非常严格的，在如此高标准的情况下仍然有大批员工当选，可见我们这些先进工作者的含金量之高，例如我们的二楼先进员工郑明霞，保安组张升学等等，他们能坚持把简单的事情做好就是不简单，坚持把平凡的事情做好就是不平凡。这种敬业精神难能可贵，让人备受感动，这充分展示了我们企业的凝聚力和向心力，也充分体现了全体员工对企业的忠诚和信任。在此，我仅代表公司向长期坚持下来的同事表示衷心的感谢!有你们的陪伴，我坚信，美美一定会有辉煌的未来和美好的明天。

20xx年，公司的整体工作取得了一定进展，企业凝聚力与向心力进一步增强，企业文化活动内容丰富多彩，消防安全管理得到了进一步完善，但我们也还有很多工作需要改进和加强，我们的管理水平还需要进一步提升，我们部门之间的配合还不够紧密，工作有脱节的现象，我们培训学习的方式还需要进一步拓展。成绩面前要戒骄戒躁，新的一年里我们还有很多工作需要我们继续努力。

20xx年度工作思路及要点。

20xx年是美美百货开业以来最具挑战性的一年，随着外部竞争环境的变化，以及市场消费能力的下降，客观的市场环境会给我们带来不小的压力，有压力才有动力，我们一定要认清形势，迎难而上，冷静面对我们的自身处境，“明知征途有艰险，越是艰险越向前”，20xx年公司工作思路及总体目标：坚持经营与管理创新，持续优化品牌结构，提升服务水平，拓展企业生存空间，实现公司跨越式发展。具体从以下几个方面入手：

一.坚持经营与管理创新，强化管理责任落实。

新的一年，我们将进一步强化责任意识，严格责任考核，我们将对现有的薪酬制度进行修订完善，责权利高度统一，将推行公平公正的薪酬制度，个人薪酬严格与工作绩效挂钩，合理的薪酬体系与完善的绩效考核方案高度统一，绩效考核要触及到敏感神经，要结合我们公司自身的实际情况，根据每个不同部门的具体工作内容，针对性地去考核关键指标，通过严格的绩效考核来发掘出优秀员工，严格按照公司20xx年经营计划为主线，进行各部门目标分解，细化到各个职能部门，强化层层落实，全程监督检查，严格绩效考核。将责任和绩效落实到公司的每一个员工头上，让每个部门及员工的工作有方向感和紧迫感，让每位员工有责任感和压力感，用绩效考核来推动各个部门工作质量的提升，工作成效与薪酬直接挂钩，严格落实责任追究制度。把薪酬制度的完善与绩效考核工作推向深入，抓出成效。我们在原有工作的基础上，要有新的突破，在管理上创新，抓住一切学习机会，向同行学习，向书本学习，在实践中学习，努力提高全员工作积极性，在服务上敢于创新，针对vip客户的管理，我们要有新的服务方式，增加新的服务内容，在巩固原有客户的基础上，更多的吸纳新的客户，发展美美百货的优质客户群，我们在经营的方式上也要敢于尝试，我们除了传统的扣点方式，租赁方式外，我们也可以考虑其他的多种合作方式，自营规模的尝试性扩展等等，新的一年里，我们要放开我们的经营思路，群策群力，努力提高我们的竞争实力，让美美百货健康稳定向前发展。

二倡导优秀企业文化，打造企业、员工、经销商的利益共同体企业竞争，最终是人才的竞争，员工是企业的第一资本，是企业发展的基石，是企业前进的力量之源。全心全意依靠员工是我们美美百货坚定不移的方针，努力提高员工的物质文化生活质量，实现员工价值是美美百货始终如一的追求。伴随着企业的发展壮大，美美百货将创造充分发挥广大员工积极性和创造性的环境和条件，为员工实现自我价值搭建广阔的平台;构建同员工利益和价值追求相一致的企业共同愿景，让员工在为企业奋斗的同时实现自己的人生价值，实现企业与员工的共同成长。美美百货的兴衰关系每个人的切身利益，可以说，美美百货兴则员工兴，美美百货衰则员工困。所以，美美百货的利益是每个员工至高无上的长远利益和根本利益。我们每个员工要绝对地忠诚于企业。一切言行都服从于美美百货的利益，都要与美美百货的利益保持高度一致。任何时候、任何地方、任何情况下，要以美美百货大局为重，精诚团结，密切协作;要以美美百货事业为先，忠诚奉献，拼搏实干;要以美美百货发展为本，恪尽职守，不辱使命，共同打造员工和企业的利益共同体。全力构建同经销商的友好合作关系，成功在于合作，合作共赢天下，我们将以真诚友好，协作共赢为原则，共同抵御市场风险，共同创造经济效益，通过我们的平台实现品牌价值，使我们双方能够共同发展壮大。共同创造销售平台到共同分享市场资源是价值最大化的必由之路。要使价值创造成为一个持续的过程，就要与其他价值创造者分享价值成果。我们才能实现价值最大化，才能实现公司与经销商、顾客、员工、股东、社会等和谐发展。“美美百货与你共同打造恩施商界名店”，这是我们公司企业文化的一部分;这也是我们公司发展的美好愿景，我们要把公司办成一个受人尊敬的企业，让人羡慕的企业，这是我们锲而不舍的追求。什么样才叫受人尊敬，让人羡慕?就是当你非常自豪地、光荣地告诉你的客户，你的家人、你的朋友“我在美美百货工作”的时候，他们会投以你无比羡慕和崇敬的目光。主人翁意识和员工忠诚度的培养将会作为我们今后企业文化建设的重点，美美既是我们工作就业的好平台，也是我们学习新知识的好学校，我们要通过多种渠道和方式持续地进行培训学习，让进入美美的员工不断掌握新的职业技能和专业知识，让你们逐步成为我们这个行业里的专业人才，让每位员工都成为行家里手，成为一名合格的美美人，只有当大家真正地融入美美百货这个大家庭，把这个公司当成你自己的公司，把美美百货的荣辱看作你自己的荣辱，把这个追求当成你自己的追求;我们美美百货的核心广告语就是：“美美百货让生活更完美”这句简短的话语体现了美美百货崇高的理想追求，符合我们美美人发展的期望值。美美百货成立以来，一直秉承以服务求生存，以品牌谋发展、以市场为导向。通过艰苦创业、奋力拚搏，为社会、为国家创造利税，为市场、为广大消费者提供物美价廉的产品，让人们的生活更幸福，更完美。在未来的发展中，美美百货将一如既往地践行这一价值观，为社会提供性价比最优的产品，倡导和弘扬先进的企业文化，最大限度地提高经济效益和社会效益，在把企业做大做强中，为社会创造更大的财富!我们将积极参与社会公益活动，继续提高公司的社会认知度，经济效益和社会效益同步推进。面对新的机遇和挑战，美美人志存高远，用满怀豪情绘制着百年宏图。需要我们从方方面面、点点滴滴着手，循序渐进地去实施，更需要我们每个美美人立足岗位、扎实工作、创新拚搏来实现。需要我们用一流的服务，经营一流的品牌，创造一流的效益，打造一流的企业目标为动力，加快企业的发展速度和转型升级来实现我们的企业发展规划。

三增强企业综合竞争力，实现企业规模化发展。

20xx年将是我们美美百货承前启后发展的关键之年，经过五年发展，美美百货的管理模式已基本形成，管理水平在逐步提高，但与同行的大型企业相比仍然有差距，因此，进一步增强公司实力是我们一切工作的出发点和归宿点，20xx年我们要进一步拓展业务，使主营业务和多种经营业务齐头并进，扩大经济总量，为增创效益奠定基础，为此，我们要实施更为灵活的业务拓展政策，采取更为有效地业务拓展措施，开辟更为广阔的业务拓展渠道，获得更为良好的业务拓展效果，不断增强公司的生存能力，应变能力和发展能力，我们将逐步扩大企业规模，开辟新的利润增长点，以市场需求为导向,努力拓展企业发展空间。适时完善以恩施为经营管理中心，向四周辐射的企业发展战略,抢抓机遇、应对挑战,采取切实有力的措施,努力保持和扩大市场占有率。不断提高企业经营管理创新能力,加大恩施中心市场建设改造力度,积极培育发展新市场、新网点,充分发挥企业规模优势、管理优势和人才优势。我们具有较为成熟的企业管理模式和雄厚的人才储备，具备连锁经营发展的有利条件，经营网点布局将逐步有序展开。我们将进一步增强企业的凝聚力,关心员工成长,聚集优秀人才,调动广大员工的积极性、主动性和创造性,形成企业发展的强大合力，打造美美企业集团，增强企业综合竞争力，我们筹集巨资进行市场开发建设，为我们广大的经销商搭建更广阔的交易平台，让经销商来尽情展示你们的风采。巴东是我们公司迈出的第一步，美美百货强势进驻巴东，引起了全国经销商的高度关注，并且非常看好巴东美美的发展前景，对巴东美美未来充满信心，巴东美美必将成为巴东商业领域的一颗璀璨明珠，巴东美美百货的筹建开业将翻开美美百货发展的新篇章，我们将逐步把美美百货的触觉延伸到恩施各个区域市场，计划在三到五年之内，美美的网点将增加三到五个，让美美百货走进千家万户，更好地为全州人民服务，更多地为地方民族经济的发展做出贡献。

20xx年，是崭新的一年，“一年之计在于春”，在新一年刚开始的时候，让我们每个人进入紧张的工作状态，开好局，起好步，我们需要有着眼于未来的战略眼光。“挑战未来”，我们需要勇气、胆略和意识。我们需要自强不息、拼搏进取，我们需要更多的学习，提升自身素质;需要招贤纳士，增加人才储备;需要创新，不断突破陈规，解放思想;需要实干，把目标落实于行动中;需要高效，快速反应，抓住一切机遇发展自己;需要团结，全体美美人拧成一股绳，同心同德，同舟共济，为了美美辉煌灿烂的明天，让我们美美百货与我们的经销商和美美员工共同成长，让我们在猪年到来之际，马不停蹄，快马加鞭，一马当先，马到成功。并祝大家新年愉快!身体健康!家庭幸福!万事如意!谢谢大家!

**企业年会领导讲话心得体会篇五**

优秀作文推荐！尊敬的各位来宾领导、各位来宾、女士们、先生们：

大家上午好！

今天，我们欢聚一堂，热烈举行20xx有限公司年会，共庆丰收的喜悦！首先我谨代表x全体员工，向参加本次年会的各位来宾表示衷心的感谢与热烈的欢迎。

二十几年的创业发展，历经由小到大的成长，x在历次重大转折时期有幸得到各级政府领导、学术界专家、新闻界和广大经销商、消费者朋友们的一以贯之的关心和始终如一的期望。正是这种你们的关心和期望成为支持x人自强不息、拼搏进取的精神力量。

在过去的一年里，x在各级政府、行业协会的大力支持下，在五湖四海的.合作伙伴的密切配合下，围着这企业发展这一主题一步一个脚印的走过了不平凡的一年，走出了令人骄傲的业绩。

20xx年我公司太阳能热水器的销量达到x万台，太阳能热水工程x吨，太阳能开水工程x吨，推广太阳能集热系统x平方米，企业年收入x万元。20xx年x太阳能的销量比20xx年提高了x%，超额完成了全年的计划目标。

企业的科技创新和生产能力都有了长足的发展，产业基础得到了巩固。同时公司更加注重品牌建设，制定了全面的品牌推广方案并有效实施，进一步提升了品牌的知名度和美誉度。x太阳能凭借过硬的产品技术，优异的质量，良好的服务别评为x省著名商标，x省优质产品，x省高新技术企业，全国家电下乡中标品牌。

x公司一直致力于太阳能光热利用的技术研发和创新，截至目前，公司已取得x项国家专利，尤其是具有自主产权的太阳能开水系统，技术标准达到国际标准，填补了国际空白。在全国各地的大中专院校、企事业单位均有x设计安装的太阳能热开水工程，取得了良好的社会效益和经济效益，受到了社会各界的一致好评。公司自主研发的大口径内聚光式真空集热管更将广泛应用于太阳能建筑采暖、发电、海水淡化等领域，为太阳能热利用向更广阔的空间发展提供了技术支持，更证明了x公司无限的发展潜力。

“千淘万漉虽辛苦，吹尽黄沙始到金”x收获的不仅仅是良好的信誉，也熔炼出x锐意进取、追求完美，广交朋友、共谋发展的制胜理念。x太阳有专业精良的科研、生产、销售团队，科学严谨的管理体系、严格规范的工程施工标准。20xx年，x的目标是实现销量翻一翻！

为了实现以上目标，x将一如既往的坚持用户第一、信誉至上的经营理念，诚实守信的企业核心文化。同时我们要做到以下几点：

一、加强科研开发，把科研成果运用到生产、销售上来，形成规模化，不断推出适应市场需求的新产品。健全产品质量管理体系，严格按照国家标准进行生产，确保出厂合格率100%。

二、进一步规范市场，严厉打击窜货行为，确保市场有序发展。加大品牌宣传，树立品牌形象。根据市场情况制定切实可行的营销方案，实现厂商共赢。

三、加强企业内部管理。

四、提升服务质量，规范业务行为，形成售前、售中、售后一条龙，为经销商提供良好的物流配送和全程跟踪的“保姆式”服务。

同志们，朋友们，困难与希望相伴，挑战与机遇并存。让我们将紧紧抓住千帆竞渡的盛世良机，顺应市场经济发展的大潮，以海纳百川的气魄，风雨同舟，一路前行，创造更加辉煌的明天。最后，衷心祝愿各位领导、嘉宾一切顺利、身体健康、合家幸福！祝愿x的明天更加美好！

谢谢大家！

**企业年会领导讲话心得体会篇六**

。

女士们、先生们，朋友们：

大家好！

一元复始迎新岁，万象更新展峥嵘。新年的钟声即将敲响，辉煌而难忘的20\_\_年渐惜离去，迎来了充满希望的20\_\_年。在这辞旧迎新的美好时刻，我在此向我的家人，向我的同事以及一直以来关心鼓励我的亲朋好友们致以诚挚的问候和良好的祝愿！向辛勤工作的员工们表示亲切的慰问！

即将过去的20\_\_年，是负重前行、充满挑战的一年。一年来，在家人的坚定支持下，在各位朋友的大力帮助下。我以一颗积极向上的心，面对严峻挑战和严重困难，变压力为动力，化挑战为机遇，全力做好自己的各项工作。确保自己的设备正常稳定工作，取得工地的一致好评，同时自己也有微薄的效益。在新的一年里，我将用尽全力，全心投入，争取在业务上，设备上迈上新的台阶。

即将过去的20\_\_年，也是租赁行业极为艰难的一年。所有同仁朋友心连心，手牵手，相互支持，锐意进取、扎实工作，与时俱进、开拓创新，都取得较好成绩，在充满期待的\_\_，我希望我们能以如既往，共同开创新的更大的美好新局面。

回首过去，我为取得的成绩而欢欣鼓舞；展望未来，我更加坚定了必胜的信心。新的一年里，我将好好做人，踏实做事，为自己美好的未来而努力奋斗。

最后，衷心祝愿大家新年快乐，阖家幸福，身体健康，万事如意！

**企业年会领导讲话心得体会篇七**

尊敬的各位领导、各位来宾，女士们、先生们，朋友们：

大家上午好!

在这春意盎然、生机勃勃的美好时节，我们有幸迎来了全省建筑业监理工作年会在惠水隆重召开，这是全省建筑行业健康发展的一件大事，更是惠水经济社会发展的一件大喜事。本次会议的召开，充分体现了上级住建部门对惠水建筑业发展的关心和关怀，体现了社会各界对惠水经济社会发展的支持和厚爱。在此，我谨代表县委、县政府向本次年会的胜利召开表示热烈的祝贺!向出席年会的各位领导、各位来宾，表示热烈的欢迎!向长期以来关心、支持和帮助惠水经济社会加快发展的各位朋友，表示崇高的敬意和衷心的感谢!

惠水地处黔中经济区核心区，县城坐落于“贵州高原第一大坝”—10万亩涟江大坝中央。县域总面积2470平方公里，辖8镇2个街道办事处，总人口46万。惠水交通区位优越，“贵惠”、“惠兴”、“惠罗”等高速公路交汇贯穿全境，是贵州南部重要的人流、物流、资金流和信息流集散地，是贵州南下出海通道的必经之地。惠水民族风情浓郁、文化底蕴深厚、物产资源富足，是布依民歌《好花红》的发源地，素有贵州高原上的“鱼米之乡”、“小江南”等美誉，是“中国黑糯米之乡”、“中国金钱橘之乡”、“中国优质米之乡”。

近年来，我县始终坚持把城镇建设作为加速发展、推动跨越的重要抓手，大力实施“城镇化带动”战略，探索实施“迁寨还田”工程建设，积极打造“依山傍水、城在林中、房在园中、人在景中”的“山水田园城市”。

我相信，今天的会议必将掀开我县建筑业发展的崭新一页，进一步推动惠水城镇化快速、有序、健康发展，为全县经济社会发展注入强大的动力，为我县提前全面建成小康社会奠定坚实的基础。

最后，预祝本次年会取得圆满成功，祝各位领导、各位来宾，工作顺利、万事如意!

谢谢大家!

**企业年会领导讲话心得体会篇八**

亲爱的各位同胞们：

大家下午好!感谢大家的到来和鼎力支持!

辉煌灿烂的20\_\_年已刚刚过去，充满希望和挑战的20\_\_年已悄然到来，岁月的年轮又将轻轻地添上一笔。在过去的一年里，我们齐心协力、锐意进取、奋发图强、开拓创新，辛勤的工作换来丰硕的收获。展望未来的一年，我们激情勃发、满怀憧憬，宏伟的事业、大好的蓝图等着我们挥洒智慧和才能去再次开创。

\_\_年的风雨历程，\_\_年的春华秋实，铸就了今天硕果累累。此中有你、有我、有我们大家的无私奉献与辛勤耕耘。锦天饰材的发展离不开行业领导人的高瞻远瞩与正确决策，也离不开锦天饰材家人们的辛劳付出，更离不开在座各位会员们的大力支持。今天我们邀请会员们在这里就是让大家一起来感受这份收获，这份喜悦，也借此机会提前祝福大家新年快乐，马到成功，万马奔腾!最后也祝愿本次会员大会圆满成功!谢谢大家!

**企业年会领导讲话心得体会篇九**

在新春佳节即将到来之际，我们七街全体员工欢聚一堂，在春园店举办公司年会，我代表公司董事会和总部管理团队衷心感谢你们一年来辛苦努力的工作，感谢大家为发展做出的贡献!

20xx年是我们极具挑战的一年，也是发展过程中最为关键、极不平凡的一年，在这一年里，我们经历了太多太多，我们有欢笑，也有泪水，有过失败，也有过辉煌，虽然我们没有完成年度业绩目标(等会各店店长会通报全年业绩完成情况)，但我们在经济低迷、行业不景气的情况下，凭着xx人特有的激情与斗志，用我们坚定的信念和无所畏惧的勇气，同舟共济，携手奋进，跨越寒冬，终于迎来了充满希望的20xx年。沧海横流方显英雄本色，我们xx人是一支同心同德、敢于挑战和拼搏的优秀团队，我为你们骄傲，为你们自豪，因为我们胜利的迈过了这道坎，我们经受住了残酷的考验，危机已经成为我们的转机。

20xx年我们将踏入新的征程，我们已经做出了新的发展规划：

1、塑造七街企业文化:20xx年我们已经开始整理和树立了自己的企业文化，在新的一年里，我们将继续完善和修正，要让加入我们这个团队的所有成员思想统一、目标统一、价值观统一，首先要从公司高层开始，通过不断的培训和示范，逐步渗透到每个员工的心中和行动中。把我们的宗旨、使命、愿景化作工作的力量。

2、建立我们自己的经营体系：包括运营系统、销售系统、服务系统、人力资源系统、培训系统等方面，制定和完善适合我们自己的战略目标、规章制度、流程标准、激励奖惩等机制。

3、提升我们的执行能力：如果我们有很好的文化、很棒的机制，但是不能很好有效的去执行就是纸上谈兵，要知道空谈误国，实干兴邦。

授权：有明确目标、时限和建议。

责任：一对一明确责任，我要承诺。

行动：计划、组织、培训、督导。

检查：我不相信、随时督导。

结果：有价值、有时间、有考核。

奖惩：即时激励、奖惩分明。

我们在管理上不能只看结果，最重要的就是检查，我们必须建立一套完善的检查体系，因为员工只会做你检查的，不会做你希望的。

4、谋发展：20xx年我们就要进驻新化市场，同时还要稳固娄底市场，省运会在娄底召开是个千载难逢的好机遇，我们只要建立好了自己的人才培训基地，把健身和美容培训学校办好，手上有人，20xx年进驻省会长沙就不是问题。

直挂云帆济沧海，乘风破浪会有时，我们xx人面对困难，永不止步，20xx年我们团结一心，奋力拼搏，不断修炼，完善自我，立足娄底，进军长沙!最后祝大家在新的一年里身体健康，工作顺利，多挣人民币!

**企业年会领导讲话心得体会篇十**

尊敬的各位领导，各位来宾，鸿宇物业公司的广大员工大家好!

今天我们齐聚一堂，共同庆祝鸿宇物业公司成立二十周年。回顾二十年我们走过的历程，展望今后更加美好未来，请我允许我作为鸿宇物业公司一名亲身经历和见证者代表向关心爱护支持公司发展的各级领导，各位来宾表示最诚挚的感谢。

鸿宇物业公司的前身为昌达物业公司，从1996年注册成立至今已整整走过二十个春秋，当初物业公司从无到有，从小到大，他一步一个脚印跋涉而行，二十年来从几名员工发展到现在具有一定管理规模的优秀团队，人员素质不断提高，能力不断加强，人员结构更加合理，这不仅仅是鸿宇物业取得今天的成绩重要的保证，也是物业走向未来的重要支柱，回顾二十年走过的历程我们可以自豪的说鸿宇物业二十年是努力建设的二十年是春种秋收硕果累累的二十年，是开拓进取不断取得成果的二十年!

回首过去二十年，我们百感交集充满自豪，我们清醒的看到在今后的一个时期物业管理市场更加激烈，管理人才要求专业性更高，各种因素导致物业企业成本不断上升，业主的要求不断提高，管理模式的改革更加迫切，我们深知面临的挑战更多，肩上的担子更重，为此我们老员工要起到传帮带的作用，要毫无保留的将好的经验传授给新的一代。

谢谢大家。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！