# 国企体会心得体会(模板15篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-04-05

*心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。国企体会心得体会篇一如果你觉得自己行，就千万别来国...*

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**国企体会心得体会篇一**

如果你觉得自己行，就千万别来国企，除非你家亲戚是领导。这里养老还凑合，毕竟是铁饭碗，但是需要你体格好一点，你可能要承担几个人的工作，尽管你的钱是最少的。

四个月了吧?好像是，都记不清了。毕业那天聊着，以后好好工作、好好努力，喝着酒，聊着聊着眼泪就出来了。今天我好好工作了，也好好努力了，可是，到如今却有一种找不到方向的感觉。真的，这种感觉很压抑，也很痛苦。

快到公司报到的时候，我上贴吧里查了下，里面评论说，签的是干部身份，干的是工人的活，拿的是民工的薪水。可能有些夸张，但，事实也差不哪去。

在这里，话不能多说，也不能少说。汇报问题时，出了故障打死不能把领导带上，有了荣誉时，你可以忘了父母是谁，但你一定要记得谁是最大的领导。有些事不需要太认真，领导不愿去知道，因为赚了钱是国家的，谁知道了谁就得对这事负责，整好了好了，整不好惹一身腥。所以只要不是天塌的事就别对着对讲机瞎嚷嚷了，就算是知道天要塌了，只要不在当班的时候塌也不要汇报，糊弄着下了这个班再说，谁知道下个班谁接班，谁爱接谁接，天塌了，爱砸谁砸谁。

有时你看见某个办公室里某个人聚精会神的看一些读物，不要以为在批阅文件，可能是在看丰胸广告，又是你看见有人在恶劣的环境下在一些废纸上写写画画，不要以为是在玩耍，可能那是领导安排的任务，完成了，写上别人的名字，自己该干啥就去干啥吧，写不好，以后好日子就别想了。

如果你觉得自己行，就一定别来国企!

**国企体会心得体会篇二**

作为国企员工，我有幸参与其中并取得一些不错的成绩。在这个过程中，我深刻体会到国企的优势和特点，也意识到了其中的挑战和责任。下面我将结合自己的亲身经历，分享一些关于国企的心得体会。

国企相对于私企有着明显的优势。首先，国企拥有更加稳定的市场，由于与政府密切合作，国企可以享受到更多的政策支持和专利保护，这使得国企的发展更加稳定可靠。其次，国企在资金方面拥有更多的优势，可以通过国有资本注入来支持企业的发展。最后，国企具有较为完善的资源配置体系，可以充分调动和利用各种资源，实现最优的生产效率。

第三段：国企挑战。

然而，国企也面临着一些不容忽视的挑战。首先，国企缺乏市场竞争的压力，造成了一些懈怠和低效的问题。缺乏竞争的动力，国企可能陷入僵化和官僚主义的境地，影响企业的创新能力和市场适应性。其次，国企的员工普遍享有较高的福利待遇，这虽然有利于提升员工的积极性和士气，但也增加了企业的负担和经营成本。最后，国企的决策流程相对较长，这导致了企业的反应速度不够灵活，无法及时调整策略。

第四段：国企责任。

作为国企员工，我们不仅享受着国企的各种优势，还承担着相应的责任。首先，我们要积极参与企业改革和创新，推动企业提高效率和适应市场需求。其次，我们要树立正确的企业文化，培养团队精神和合作意识，努力创造和谐的工作环境。最后，我们要注重自身专业素质的提高，不断学习和积累经验，为企业的发展做出更大的贡献。

第五段：总结。

总的来说，国企作为国家重要的经济支柱，具有一定的优势和特点。然而，国企也面临着一些挑战，需要我们共同努力克服。作为国企员工，我们应当积极参与企业的发展，承担起自己的责任和义务。只有这样，国企才能在市场竞争中立于不败之地，为国家经济的发展做出更大的贡献。

（1200字）。

**国企体会心得体会篇三**

202\_年全国两会已经落下了帷幕，各方热议不断，国企代表也在此次盛会中积极参与。他们既是本行业的代表，也是人民企业的代表，他们既谆谆教诲，也信心满满，让我们一起来了解一下来自两会的国企代表心得体会。

第二段：重点。

国企作为国家的重要组成部分，历经多年的发展，也逐渐摸索出属于自己的经营模式。在本次两会上，国企代表们着重关注了可持续发展、政策创新、技术进步等方面。他们谈到了公司的节能减排措施、科技创新成果、公司文化建设等议题，并对政府提出了建议。他们认为，政府需要健全现代企业制度，加强政策应对，支持企业加大科技投入，推动高质量发展。

第三段：感受。

在国企代表们的发言中，我们感受到了他们对企业和社会的责任感和担当精神。他们在政策制定中积极发声，贡献着自己的智慧和力量。他们把科技创新和绿色发展的理念融入到企业经营中，以实际行动践行了企业社会责任。他们强调了企业不但要谋求经济效益，更要承担社会责任，让企业成为更好、更强、更优秀的公民。

第四段：思考。

在国企代表们的言谈中，我们不难发现，政府和企业、企业和社会的关系日益紧密，共同参与推动中国未来的建设。在这个过程中，政府需要更多地创新政策，为企业提供更好的创新环境；而企业也需要更多地从社会和人民中获取灵感，推陈出新，追求卓越。相信这种互动关系必然会带来企业和社会的共同发展。

第五段：总结。

本次两会，国企代表们从自身出发，分析了企业的现状、面临的问题和未来的方向，同时也关注到社会的发展和未来的前景。他们倡导科技创新、文化建设、绿色发展等理念，强调企业的社会责任，这些务实、进取、担当的思想，不仅能够推动企业的发展，也会给人们带来更多福祉和美好。我相信，在这样的企业代表的引领下，中国企业和国家一定能够走向更加美好和繁荣的未来。

**国企体会心得体会篇四**

短暂的一周培训结束了，然而留给我们的启发及思索却刚刚开头。借此机会来谈谈我的培训心得并提出一些建议。

培训第一天，7月8日早上，一群布满朝气活力的新员工相聚在院办公楼13楼第一会议室，至此拉开了培训的序幕。从大家的自我介绍中，我们相互了解了对方，并从中看出了大家的激情、团结以及为院进展做贡献的决心；从吴院长的讲话中，我更加深刻的熟悉了院进展历程以及光辉业绩，从中看出武汉院蓬勃的生命力及美妙的前景，从吴院长的盼望和要求中，我们明白自己身上的责任及进展的方向，这也必将激励我们在以后的工作中更加努力，为院作出更大的贡献。从余主任的对院进展战略规划的演讲中，我们明白了院的进展战略及方向；从钟主任的讲解中，我了解到员工职业进展路径以及福利待遇、职称评定等与自己息息相关的事情。

培训第二天，无论是于主任的讲解还是曹主任的讲解都是从设计方面来阐述的，从中我们明白了设计工程及各专业之间协调的重要性，加深了对设计工程及设计理念的理解，更重要的是让我们明白了质量是一个企业生存的根本，无形中向我们敲响警钟：在以后的设计中谨慎、细心、把质量放在第一位。

培训第三天，全天内容为揭老师讲授的项目管理，从中不但使我们学习到一些简洁的项目管理学问，也让我们知道项目管理人才培育的迫切性和重要性。使我们明白要成为一个复合型的人才，只懂得设计是远远不够的，还要在工作中培育自己项目管理的力量。所以通过这样聘请社会上一些知名的人士来讲授意义重大。

培训第四天，从周总的讲解中，我们更加明确了同学与职业人士的不同，明确了如何从“同学时代”尽快走上工作岗位，适应工作岗位，最重要的是他提出树立目标的重要性，有了目标才有了努力的方向，工作的激情，这些都将牢记于心。另外张主任的讲解使我们明白了院信息化进展的过程和方向，这些都使我们更快地适应院工作环境。

培训第五天，从财务部的.王主任的讲解中，我们了解了财务管理的基本学问及如何报销差旅费等问题；从党群工作部徐主任的讲解中，我们明白党群工作的重要性及与自己息息相关的结婚、生子等问题。从中建三局有关人员关于消防平安的讲解中，我们明白如何在突发性灾难中的自救与救别人，这些讲解都很重要且必要。更值得一提的是优秀员工刘红英工程师与大家的沟通及所提的建议，让我们明白了想成为一名优秀的员工必需努力工作，态度踏实，树立一个目标，坚持不懈为之奋斗。总之，此次培训必要且意义重大。

**国企体会心得体会篇五**

随着社会的发展和经济的蓬勃进步，国有企业在国家经济中发挥着至关重要的作用。作为我国经济体制的重要组成部分，国有企业在服务国家民生、维护国家安全和实现经济发展方面具有不可替代的作用。近年来，我在国有企业工作的经历让我深深感受到了国企的特殊魅力和巨大潜力。在这篇文章中，我将分享我对国企工作的心得体会。

首先，国企肩负着重大的责任和使命。作为国有资本的代表，国企要为国家的可持续发展做出贡献。在我所在的国企，我们时刻将国家利益置于首位，积极参与国家重大战略决策，为国家经济发展提供战略性支持。我们深知国家的利益高于一切，努力做好企业的自身建设，为国家经济的发展贡献力量。

其次，国企注重员工的成长和培养。国企作为国家的实力和形象的代表，自然也非常注重员工的素质和能力提升。在我所在的国企，我们经常组织各类培训和学习活动，帮助员工提高专业技能和管理能力。同时，我们还注重给予员工更多的机会和平台，让他们有机会展示自己的才华和能力。这种注重员工成长的文化，让我感受到了国企的温暖和关怀。

此外，国企在面对挑战时展现出强大的抗压能力。尽管国企因为其特殊身份和自身问题，面临着不少的困难和挑战。但是，在我所在的国企，我们学会了承担压力和挫折，用积极的态度去解决问题，赢得发展的主动权。面对市场竞争的压力，我们坚持自身优势，寻找创新的发展路径。面对困境和挑战，我们从不退缩，用团队的智慧和力量战胜了一个又一个困难。

国企还具有广阔的发展前景和空间。在我国日益走向世界舞台的背景下，国企可以借助国家战略的机遇，积极拓展国际市场，向全球化前进。目前，我所在的国企已经在海外开展了一些项目，并取得了不错的成绩。这不仅有利于我国企业的国际声誉和国际话语权，也有助于国企在全球范围内获取更多的商机和资源。因此，我坚信，国企将会在国际舞台上大放异彩。

综上所述，国有企业作为我国经济体制的重要组成部分，在国家经济发展中发挥了重要的作用。通过我在国企的工作经验，我深刻体会到了国企肩负的责任和使命、注重员工的成长、抗压能力以及广阔的发展前景。我为能够在国企工作而感到自豪和骄傲，也为国企未来的发展充满信心。作为一名国企的员工，我将继续努力，为国企的发展贡献自己的力量，同时也希望更多的人能够加入到国企的行列中，共同为国家的繁荣和发展努力奋斗。

**国企体会心得体会篇六**

20\_\_年\_月末到\_月初，公司利用6天的时间，组织全体员工进行了一次军事化管理训练，继去年的拓展训练后，这次是我公司提高员工个人素质，提高团队凝聚力，战斗力的又一次高强度的训练。

公司鼓励退伍军人自愿报名作为教官，并从中推选出主教官，本次军训分成四支队伍，队员的搭配采用的老中青混合搭配的原则，这无疑增加了团队配合的难度，对于此次军训，参训人员都非常的支持，每一个人都非常认真的对待。训练时间为了不与生产发生冲突选择早起，晚走的模式。针对于员工年龄和身体素质等诸多因素，训练科目并没有选择太过剧烈的。主要有：原地踏步走、齐步走、行进间转法、原地间转法、军姿、队列等，每支队伍还要学两首军歌。

军训很苦很累但是很充实。军训的目的是磨练意志、提高综合素质、培养大局意识与团队精神，进而提高我们的抗压能力和办事效率。在教官指导下，要求我们在训练面前令行禁止，坚持到底，标准动作，在看似简单的要求却在反复转体和行进与停止间，使我再次认识到精神专注和团队协作的重要性。企业的投入和产出不一定能成正比，但是没有付出肯定就没有收获。端正态度，集中精神，努力做好一个团队的一员是每个人的心得体会。

看似简单的站军姿，能够把人折磨的够呛，但是想想真正的军人风吹日晒雨淋所承受的苦痛，我们经受的实在是不值得一提，军姿的要领是身体前倾，这一点很重要。军训体现了我们的坚强与耐力，军训过后才能体会到短暂的休息对我们来说是那么的弥足珍贵。时间的价值就是体现在这里，如果每天都无所事事的话时间对人来说不过是最想花掉也是最不值钱的东西，对于能够利用时间创造财富和提升自己的人来说永远不会嫌时间多余，时间管理能够促使我们走向成功。

随着训练时间的推移，训练卓见成果，教官更多的是好评和鼓励，批评和校正的言语越来越少，员工也是打从心了的高兴，所有努力没有白费。每支队伍都学了两首军歌，高亢激昂的军歌伴随整齐如一的步伐，仿佛所有人都是保卫祖国的军人。真正军人是教官，他们骨子里不服输的劲头显现出来，带领自己的队伍一次次的重复着所学的科目，都不服输，都要做到最好即使是嗓子已经喊哑了。然而企业是多么的需要这种精神，教官好比企业、部门的带头人，都要将自己和部门的工作和业务做到最好，也只有这样企业才能在商海中站的更稳，才能有更好的发展，才能更加具有竞争力。

军训的核心价值就是提高团队协作能力，提高团队合作意识，提高团队的集体荣誉感，每个人都是队伍中的一员，是企业的一份子，在工作中团队协作无时无刻不在，一个优秀的企业其团队协作是无比的顺畅的，指令的下达和执行是没有折扣的，任务的接受是没有选择的，只有这样才能符合一个优秀企业的要求，这也是我们此次军训的主要目的。随着军训接近尾声，全体参训人员将接受公司领导的检阅，队员们顺利的将这些天的全部所学倾囊而出，再配以饱满的精神状态，使整个检阅的气前高涨，在拉歌环节更是将每一个团队，每一名队员的集体荣誉感显现的淋漓尽致。

**国企体会心得体会篇七**

全球金融危机以后，世界经济开始复苏，中国经济也进入了调节结构、转变发展方式的关键阶段，同时也面临着新形势下的各种挑战，而国有企业改革的突破则在经济发展方式转变过程中起着引领作用，改革问题再次成为中国社会的热点。

自20xx年开始，国家开始进行对全国的国有企业改革的分类指导。20xx后，国企改革也一直深受重视，从研究国企改革的经济学家吴敬琏频繁亮相就可以看出来。

在经过以前几大阶段的改革后，我认为我国的国有企业呈现以下几方面现状：

一、基本建立的了明确的产权制度，实现了国企的政企分离。

二、基本上完善了国企的法人治理结构，实现了由厂长经理负责制向现代企业法人治理结构的转变。

三、基本完成了对国有企业的股份制改革，扩大了国有资本的可支配范围。

四、基本实现了抓大放小的方针，对一些中小企业实行了改制。

五、完善了企业的人事制度，完善了企业内部的激励机制，实行了多种有效的分配方式。

六、国企的利润分配得到了一定程度的解决。

七、国有资本的监督力度得以强化。

八、实现了部分国有股份制企业的上市，扩大了国企的资本来源。

九、国企制度创新有了一定程度的突破。

以上几个方面现状，是由长期改革进程所积累的成果。除了上述现状以外，在新的历史条件下，我国的国企改革还具有以下特点：

一、大型国企正在积极吸收境外资本，实施境外并购、战略重组，利用外资改组国有企业。

二、实行了一系列人才考核制度，实行了经营者年薪制。三、在垄断行业积极引入竞争，强化国企竞争意识等。

虽然以上现状，都说明了国企改革至今所取得的巨大成果，但是多年的改革进程中，也积累了不少问题。为了推进国有企业改革和发展，必须坚持以下指导方针：

（一）以公有制为主体，多种所有制经济共同发展。调整和完善所有制结构，积极探索公有制多种实现形式，增强国有经济在国民经济中的控制力，促进各种所有制经济公平竞争和共同发展。

（二）从战略上调整国有经济布局和改组国有企业。着眼于搞好整个国有经济，推进国有资产合理流动和重组，调整国有经济布局和结构，积极发展大型企业和企业集团，放开搞活中小企业。

（三）改革同改组、改造、加强管理相结合。适应市场经济的要求，着力转换企业经营机制，提高企业整体素质，构造产业结构优化和经济高效运行的微观基础。

（四）建立现代企业制度。实现产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学，健全决策、执行和监督体系，使企业成为自主经营、自负盈亏的法人实体和市场主体。

（五）推动企业科技进步。加强企业的科研开发和技术改造，重视科技人才，促进产学研结合，形成技术创新机制，走集约型和可持续发展道路。

（六）全面加强企业管理。推行科学管理，强化基础工作，改善经营，提高效益，实行以按劳分配为主体的多种分配方式，形成有效的激励和约束机制。

（七）建立企业优胜劣汰的竞争机制。实行鼓励兼并、规范破产、下岗分流、减员增效和再就业工程。依靠各方面力量，扩大就业门路，确保国有企业下岗职工基本生活。

（八）协调推进各项配套改革。转变政府职能，建立权责明确的国有资产管理、监督和营运体系，保证国有资产保值增值。加强法制建设，维护市场经济秩序。健全社会保障体系。

帮助企业增资减债、减轻负担。

（九）全心全意依靠工人阶级，发挥企业党组织的政治核心作用。加强企业党组织建设和思想政治工作，提高企业经营管理者队伍素质，坚持和完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理，切实维护职工合法权益。

（十）推进企业精神文明建设。加强思想道德教育和技术业务培训，全面提高职工队伍素质，培育积极向上的企业文化，推动物质文明和精神文明建设协调发展。

任何改革都伴随着巨大的代价，中国的国有企业改革也不例外，但是我们不能停止改革的步伐。我们必须认识到改革存在的问题，并尽力去解决。使改革在最小的代价下取得最大的成功。

**国企体会心得体会篇八**

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从9月28日开始对我们进行了为期一天的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授，等诸多方面的系统学习。经过一天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益匪浅、深有体会。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导，培训老师基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、再学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的.\'转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的试用期，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了2个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的最大化。

每天提高一点，进步一点，提升一点，学习一点，先做对，再做好，然后做更好。

**国企体会心得体会篇九**

。

自年底入司以来，在推荐人、主任的大力支持和个人的努力下，我连续钻石，获得了此次参加军训的资格!因此，非常感谢我的推荐人，感谢主管，感谢各位亲爱的小伙伴们，谢谢你们给予我的帮助，并很高兴在这里和大家一起分享我的军训感悟。

为期四天三夜的军训生活结束了，虽然时间不长，但这段经历却让我刻苦铭心、记忆深刻。短短的四天，我学会了很多、成长了很多，不仅是身体上的锻炼，更是精神意志和思想品质的磨砺，犹如涅槃重生、脱胎洗礼，因此，万分感谢公司领导安排的这次活动。我的收获主要有四点：

1、团结是成功的“原动力”

都说，团结就是力量。以前感觉只是一句口号、一句空话，现在却有了深刻的体会。

军训刚开始时，我们连队因为各自为营、作风散漫，结果第一天下来在十二个连队里，我们排名最后。当天晚上，连长赵区给我们开会，让我们明白每个人都不是独立的个体，我们每次表现、每个动作都关系到团队的荣誉、集体的利益。要想成为优秀连队，每个人首先要做好自己!不能因为个人的小问题，连累整个团队荣誉!所以当晚我们整个连队包括武总、赵区、内勤所有的将士，自罚(男同志20个俯卧撑，女同志30个蹲起)!

为了不给团队拖后腿，为了我们整个团队的荣誉，接下来的几天我们做每个动作、每次游戏比赛，喊每次口号都竭尽所能，力争做到，队员之间也都自发的相互提醒着，以免错误的发生，终于我们不断赶超其它连队，在最终的评比中以第二名的成绩取得了“优秀连队”的荣誉!

这启示我，在今后的工作中，首先我们要做好自己，牢固树立团队意识，走组织发展道路~只有壮大自己的团队，把自己的团队做大做强，这样才能创造出优质的业绩。

2、奋斗是幸福的“敲门砖”

都说，宝剑锋从磨砺出、梅花香自苦寒来。作为80后，我们从小没怎么吃过苦，遇到困难和挫折有时还有依赖心理，有时还总是想办法逃避，但这次军训真真正正让我明白一个道理——幸福是奋斗出来的，我们要学会在逆境中成长!

这四天里，我们远离了平时安逸散漫的生活，住集体宿舍、睡上下铺，而且每天的训练下来都有筋疲力尽的感觉，这对于我们已经结婚生子的人来说确实是一种不小的考验，但我们都挺了过来。古人讲：“天降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身”，我切实体会到了公司领导的良苦用心。

这段军训经历让我懂得在今后的工作中，必须要不断挑战自我、提高我们团队的凝聚力和集体的荣誉感~只要我们付出不懈的努力和辛勤的汗水，必定能攀上人生和事业的顶峰。

3、自律是进步的“垫脚石”

都说，没有规矩、不成方圆。这次军训，刚开始因为我们不懂规矩，没有严格遵守纪律规定，受到了批评。之后，我们深刻吸取了教训，严格按照军事化管理要求，严守作息时间、严格纪律规定，让干什么干什么、不让干什么坚决不干，真正做到了令必行、禁必止，最后得到了教官的表扬。

这启示我们，严明的纪律和严谨的作风对于一个团队、一个集体来说，真的是无比的重要。在今后的工作中，我们必须严格按照公司的规定和纪律办事，培养严谨细致的工作作风，从日常的小事做起严格要求自己，用严明的纪律锻造坚强的团队。

4、友情是一生的“聚宝盆”

都说，家和万事兴。公司是一个温暖的大家庭，我们每名员工都是这个家庭的一员，要把公司这个大家庭建设好，需要我们家庭成员之间要相亲相爱。这次军训，我们一个宿舍的八个姐妹，训练中相互鼓励、相互支持，生活中相互关心、相互帮助，无论谁有了困难，我们都共同面对、一同解决。

短短的四天时间，我们之间建立了深厚的战斗情谊，这是用由汗水来拧成、信念来凝聚的，是多少金钱也买不来的宝贵财富。

这启示我，在今后的工作中，必须要和身边的同事建立良好的工作和生活关系，交往中要像和自己的家人那样，以诚相见、真心待人，这是我们干事创业的基础，更是我们公司这个大家庭兴旺发达的关键。

一分耕耘、一分收获。我的目标是:我要增员!我要晋升!我相信，这次军训必定会在我们今后的工作中发挥“助推器”作用;四五联动我将全力以赴!荣誉是属于胜利者的，加油，精英们!

**国企体会心得体会篇十**

如果你觉得自己行，就千万别来国企，除非你家亲戚是领导。这里养老还凑合，毕竟是铁饭碗，但是需要你体格好一点，你可能要承担几个人的工作，尽管你的钱是最少的。

四个月了吧?好像是，都记不清了。毕业那天聊着，以后好好工作、好好努力，喝着酒，聊着聊着眼泪就出来了。今天我好好工作了，也好好努力了，可是，到如今却有一种找不到方向的感觉。真的，这种感觉很压抑，也很痛苦。

快到公司报到的时候，我上贴吧里查了下，里面评论说，签的是干部身份，干的是工人的活，拿的是民工的薪水。可能有些夸张，但，事实也差不哪去。

在这里，话不能多说，也不能少说。汇报问题时，出了故障打死不能把领导带上，有了荣誉时，你可以忘了父母是谁，但你一定要记得谁是最大的领导。有些事不需要太认真，领导不愿去知道，因为赚了钱是国家的，谁知道了谁就得对这事负责，整好了好了，整不好惹1一身腥。所以只要不是天塌的事就别对着对讲机瞎嚷嚷了，就算是知道天要塌了，只要不在当班的时候塌也不要汇报，糊弄着下了这个班再说，谁知道下个班谁接班，谁爱接谁接，天塌了，爱砸谁砸谁。

有时你看见某个办公室里某个人聚精会神的看一些读物，不要以为在批阅文件，可能是在看广告，又是你看见有人在恶劣的环境下在一些废纸上写写画画，不要以为是在玩耍，可能那是领导安排的任务，完成了，写上别人的名字，自己该干啥就去干啥吧，写不好，以后好日子就别想了。

如果你觉得自己行，就一定别来国企!

看到好友离职后写了总结我也感慨颇多，于是也将自己的工作经历做一个总结。希望这个迟来的总结可以给我的朋友或者自己更多的帮助。

20xx年7月，我有幸成功和某国企签约，进入该公司工作。在招聘广告上，职位名称赫然写着人事助理。然而在三天的培训中，我们被告知要去基层锻炼。当时的招聘主管说了一句经典的话，用英文表述出来意味深长wehaveaplanforeachone.在当时我立刻察觉不对劲，这和我的料想完全不同。由于我的专业是人力资源管理，因此我非常清楚入职培训要介绍一些工作内容，进行相关培训。我对于他所说的为你们每一个人量身定制的计划有着非常大的疑惑。然而，对于当时涉世不深的我来说终究没有勇气毁约(三方协议)。

3个月的奥运志愿时期，我是在某商务局的业务部度过的。可以。

2用昏天黑地来形容我当时的状态。但那也是我第一次在管理岗工作，让我有了一些强势作风，同时excel运用和公文写作能力也大幅提高。

之后的9个月，我被分到一个支局工作。在师傅们和同事的照料下，我的日子过得非常滋润且平淡。

就这样我的一年基层工作结束，20xx年6月30日我们同届被分到西区的大学生聚集到人教，等候分配结果。然而，我们却被告知所有人被分到营销岗。这与我们的预想大相径庭。我很清楚的记得招聘广告上写着一年之后按照专业和公司状况进行分配。当然我们的劳动合同上，填写着管理岗，薪资待遇那里填写着相关薪酬就是比较巧妙的事情了。

之后我们被分成2批人，每批人进入一个专业公司。我们一行人抱着忐忑的心情去专业局报到，开始了营销生涯。在当时，我有说不出的失落。然而，懦弱如我，仍然在父母的劝说下持续着这样的工作状态。

谁都想不到，不到一个月，我们这群同届大学生又再次聚首，只不过这一次的地点是某支局我们又被派发到了支局做营销员(除个别几个大学生以外)。

实际上，我非常抵触营销工作。然而，留恋着国企的安逸、五险一金，我始终没有勇气辞职，只能不断自我纠结。在那个支局，我大多是从事后勤，打杂的工作，当然自己也要营销，但因为有师傅们在，我的业绩压力并不大。

20xx年7月，歇完年假回来的我神清气爽，谁知，第2天被告。

3知被调到了另一个支局做营销员。我很诧异但也有些许兴奋，因为我真的希望能有些改变。然而进入了那个支局，我的兴奋就变成了忧虑。那个支局规模很小，总共33个人。营销团队才5个人。领导也十分严格，第一天就表明，这里一个萝卜一个坑儿。在那里，我承受着多重压力，营销能力、表述能力、协调能力、沟通能力、与领导相处的艺术都有所提高。我的成长飞快，业绩也不断增加。

20xx年6月，我成功竞聘至专业公司的营销支撑岗，开始了短暂的业务管理工作。因为某些原因，导火索点燃，我毅然决然提出辞职，离开了工作了3年的地方。

总的来说，这家企业是安逸的企业。你不必担心裁员事件，五险一金全上，年假也有。只是，我的追求不仅限于此。这就是症结所在。

记得在第一次培训时，往届大学生对答企业工资低的问题给出了这样的答复，大概是这样说的，你先不要问你能拿多少，你先看看你能让企业获得什么?你如果能进外企或者大企业，我相信你也不会来这里了。呵呵，我当时对这这句话的后半段嗤之以鼻。从这里，相信大家就能看出我的心态。

我是一个对自己很严格的人，对于学习我如此，对于工作我也是如此。竭尽所能，认真负责。我不是一个满足者，不能满足它带给我的基本保障。

4慢慢燃烧，始终照亮着我的生活。

20xx年7月26日，我拄着拐杖，在老爸的帮助下来到人教办理辞职手续。实际上，我的离职不太精彩而是有点悲壮，在办手续前一天骑车摔倒崴到脚。即便如此，离开了这样的企业我还是无比地愉悦。

---5。

来源网络整理，仅供参考。

**国企体会心得体会篇十一**

国企作为国家经济发展的重要支柱，一直以来备受关注。企业形式不同于民营企业，也带来了不同的运营方式和管理体系。本文主要谈及国企心得体会，分享从工作中感悟出来的一些经验和启示。

第二段：谈论国企的“差异性”

首先，国企在经营方针和行为中，与民营企业存在明显的差异。国企在很多方面会受到政策和社会责任的限制，如就业、环保、社会资本合作等方面。同时，国企在融资、招聘等方面也常常出现与民企不同的问题。因此，我在国企任职时特别注重与政策部门和社会各界的沟通，以促进企业与政府、社会的协调发展；同时也提升了团队的协作能力和主动创新意识。

第三段：谈论国企的“稳健性”

其次，国企在经济风险防范和应对能力方面相对民营企业更具备稳健性。在当前经济形势下，国企具有更强的资本实力和市场份额，并且享有比较稳定的政策支持，因此在面对市场波动和行业变化时更容易保持冷静和应对果敢。此时，作为企业员工，要特别注重内部体系建设和管理，提高内部效益，以确保国企的发展长期性和可持续性。

第四段：谈论国企的“社会责任感”

国企作为国家重要的经济发展支柱机构，对社会的责任感更大。企业除了要关注经济效益，也负有更多的社会责任。国企员工在工作中经常受到如环保、社会效益、公益慈善等方面的政策和社会压力，因此应该注重企业的社会形象、比较优势和实际贡献，以提高企业在社会中的地位。

综上，国企作为中国重要的经济发展机构，承担着重大的历史责任和社会使命。企业员工在工作中要注重企业的政策和社会责任，客观分析市场行情和企业内部运作，以保障国企的可持续发展和稳步增长。此外，要注意团队协作和个人创新能力的提升，为企业做出更为卓越的贡献。对于国企的员工，了解和体验国企的经营模式和心得体会，对于其职业生涯和个人成长将有很大的帮助和启示。

**国企体会心得体会篇十二**

国企作为国家经济发展的重要组成部分，承载着促进经济增长、推动产业升级、保障就业稳定等使命。作为一名国企员工，我有幸在这个特殊的岗位上工作多年，深刻体会到了国企的独特魅力和责任。在此，我将就我在国企的心得体会进行探讨，以期能够更好地传承和继承国企的发展理念和经验。

首先，国企不仅仅是为了追求利润，更注重社会责任。国企在发展过程中，不仅依靠自身的实力追求经济效益，更是注重推动社会进步和发展。比如，一些国企积极参与公益事业、精准扶贫和环保等方面的工作，为经济发展提供了强大的动力。在这个过程中，我的心得就是作为国企员工应时刻抱持着责任感和使命感，不仅要做好本职工作，还要积极参与到社会公益事业中，以实际行动为社会做出贡献。

其次，国企注重创新和技术进步，成为科技创新的重要力量。国企在经济发展中，始终注重创新和科技进步，投入大量资源用于科研和技术创新方面。在这个过程中，我深刻体会到国企对技术进步的重视和推动作用。无论是在生产制造领域还是在管理体制上，国企都在不断推动创新，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。因此，我认为作为国企员工，要时刻保持创新意识，不断提升自己的综合素质和专业能力，为国企的科技创新做出自己的贡献。

第三，国企注重员工培训和发展，为员工提供广阔的发展空间。国企注重人才培养，为员工提供良好的培训和发展机会，促使员工不断成长和积累经验。在我工作的这些年里，我不仅享受到了国企提供的职业培训，还有机会参与到一些重大项目和任务中，让我能够锻炼自己的能力和拓宽自己的眼界。在这个过程中，我体会到作为国企员工，要不断学习和进步，不断提升自己的能力和知识结构，做到知识更新、能力提升和自我完善。

第四，国企注重企业文化建设，营造良好的工作氛围。国企规模庞大，管理复杂，为了提升员工的凝聚力和向心力，国企注重企业文化建设，营造良好的工作氛围。在我所在的国企，我们一直强调“团结、拼搏、创新、奉献”的价值观，形成了良好的工作氛围，增强了员工的凝聚力和向心力。在这个过程中，我体会到作为国企员工，要时刻保持团结协作的精神，建立良好的人际关系，共同为企业发展贡献自己的力量。

最后，国企注重合作与共赢，促进产业发展和经济繁荣。国企与其他企业的合作，不仅仅是为了实现利益最大化，更是为了推动产业发展和经济繁荣。国企通过合作，整合资源，促使企业提升竞争力，为整个行业做出积极贡献。在这个过程中，我体会到作为国企员工，要积极与其他企业建立合作关系，学会与人合作、共同进步，为发展经济做出更大的贡献。

综上所述，作为一名国企员工，我深刻体会到了国企的独特魅力和责任。国企不仅注重社会责任、创新和技术进步，还注重员工培训和发展、企业文化建设以及合作与共赢。作为国企员工，应时刻保持责任感和使命感，不断提升自己的能力和知识结构，为国企的发展做出自己的贡献，以实际行动推动国企的进步和发展。只有这样，才能更好地传承和继承国企的发展理念和经验，为国家经济的繁荣和社会进步做出更大的贡献。

**国企体会心得体会篇十三**

国企是指由国家所有、控股或参股的企业，其在经济社会发展和国家利益维护中扮演着至关重要的角色。在我国计划经济时期，国企曾一度垄断了各行各业，为国家经济发展做出了重大贡献。但随着改革开放的深入，由于种种原因，一些国企逐渐陷入瓶颈期，体制机制、管理模式、创新能力等问题日渐显露。在这样的背景下，我在一家国企工作多年，深刻感受到国企的特点和优劣势，也明确意识到自身所面临的挑战和需要提高的能力。

第二段：国企的优劣势。

国企的优劣势与其体制机制和发展历程密不可分。国企的优势主要表现在以下三个方面：首先，国企具有一定的强制性，能够在执行国家战略、实施关键项目等方面协调企业和国家发展的整体性；其次，国企具有稳定的经济实力、人才资源和社会信誉，有利于企业持续健康发展；最后，国企具有领导人员的党性、背景和行业经验的积淀，可在特殊行业和领域进行深度发展。

然而，国企的劣势也显而易见，主要表现在老龄化、官僚作风、制度僵化、创新不足等方面。不少国企在面临市场经济的冲击时，缺乏市场敏感度，无法适应快速变化的市场环境，因此导致一些业务和企业收缩。此外，国企还往往因为过于依靠政府、缺乏外部约束等原因而导致内部制约和改革难度。

第三段：国企所面临的挑战。

随着全球经济的日益全球化、市场竞争的加剧，国企所面临的挑战也在不断增加。其中，供给侧结构性改革、创新能力的提升是国企所面临的最大挑战之一。供给侧结构性改革需要国企加大市场化改革力度，推进内部结构和产业结构调整。创新能力的提升需要国企加强技术创新、树立创新文化，建立高效的创新机制和支撑体系。另外，改革开放的深入，市场竞争的加剧，也对国企提出了更高的要求，必须要提高管理水平、完善治理体系，促进企业重心向市场导向的转变。

第四段：提高自身能力。

在国企工作多年，我深刻感受到自身的不足和需要提高的能力。首先，要注重学习和开拓视野，更多地了解和掌握市场动态和发展趋势，及时调整和优化业务方向。其次，要树立自我意识和创新意识，发挥自身的才能和创造力，推动组织创新、学习和发展。最后，要提高职业素质和管理能力，尤其是沟通协调和团队建设，促进有效的内部协作和外部合作。

第五段：结尾。

总之，国企是我国的经济命脉和力量所在，是我国现代化建设和外交战略的重要支撑。能够在国企工作，深刻感受到其特点和优劣势，不断提高自身能力和素质，具有不可替代的重要意义。希望国企能够加强市场化改革，提高管理效率，建设强有力的组织和战略体系，在市场竞争中赢得更多的机会和成就。

**国企体会心得体会篇十四**

国企深化改革心得体会应由本人根据自身实际情况书写，以下仅供参考，请您根据自身实际情况撰写。

作为一名国企员工，我深感国企深化改革的重要性和必要性。在过去的一段时间里，我参与了公司的改革工作，从中获得了不少经验和感悟。

首先，改革需要坚定的决心和勇气。在改革过程中，我们面临着许多困难和挑战，需要克服各种阻力。但是，只有坚定地推进改革，才能让企业更加适应市场变化，提高竞争力。

其次，改革需要全面细致的规划。改革不是一蹴而就的事情，需要做好长期的规划和布局。我们需要对企业的各个方面进行深入分析，制定出详细的改革方案，并且严格执行。只有这样，才能确保改革的有效性和可持续性。

第三，改革需要注重员工的利益。改革不是为了让企业更加赚钱，而是为了让企业更加健康、稳定地发展。因此，我们需要注重员工的利益，为员工提供更好的福利待遇和发展机会，让员工更加有归属感和认同感。

最后，改革需要注重创新和效率。在改革过程中，我们需要注重创新和效率，不断探索新的商业模式和技术手段，提高企业的效率和竞争力。同时，我们也需要注重团队合作和沟通，让每个人都能够参与到改革中来，共同推动企业的发展。

通过参与国企深化改革工作，我深刻认识到了改革的重要性和必要性，也从中获得了不少经验和感悟。我相信，在未来的工作中，我会更加努力地工作，为企业的发展贡献自己的力量。

**国企体会心得体会篇十五**

国企心得体会PPT的目的是为了总结和分享国企工作的经验与心得。通过这一形式的演讲稿，人们可以了解到国企工作的特点、面临的挑战以及取得的成就。我也有幸参与并聆听了一位国企高层经理人的演讲，以下是我对其演讲内容的整理，结合自身的感受和理解。

首先，这位高层经理人从国企发展的历史背景入手，这是一种很好的开篇方式，让人们对国企的产生和发展有了更清晰的认识。他指出，国企是国家重要的经济支柱，承担着促进经济增长和维护社会稳定的重任。然而，在过去的几十年中，国企在改革中也面临了许多困难和挑战。他强调，国企必须紧跟国家经济发展的步伐，在市场竞争中保持竞争力，才能继续为国家作出重要贡献。这一观点让我深受启发，国企的发展需要与时俱进，不断适应和引领市场需求的变化。

接下来，他讲述了国企改革的过程和取得的成果。他详细介绍了国企改革的方向和目标，如优化资源配置、提高生产效率和推进企业创新等。通过改革，许多国企成功转型，适应了市场变化，实现了持续增长。他还强调，改革只是国企发展的一步，既需要政府的支持和指导，也需要企业内部的努力和创新。这段内容深化了我对国企改革的认识，改革是国企持续发展的重要驱动力，需要政府和企业共同努力。

然后，他分享了国企重塑企业文化和价值观的经验。他指出，国企的成功不仅仅在于利润的增长，更在于企业内部的凝聚力和核心竞争力。他分享了一些企业文化建设的实践和成果，如通过举办员工活动增加彼此的了解和团队协作，通过制定明确的企业价值观和行为准则规范员工的行为等。这一部分让我意识到，国企的发展不仅仅是经济层面的发展，更在于培养和发扬企业文化，让员工对企业有归属感和认同感。

接着，他谈到了国企面临的挑战和未来发展方向。他指出，市场竞争和国际化是国企发展的两个重要动力，但也是一个巨大的挑战。国企需要进一步提高市场竞争力，积极拓展国际市场，加强创新能力，提升产品和服务的质量和品牌价值。同时，他提到了国企加强人才培养和管理的重要性，以及在数字化时代如何适应和引领新的技术和业务模式的转变。这段内容让我对国企未来的发展充满了信心，尽管面临着挑战，但国企有着广阔的发展前景。

最后，他总结了自己的演讲，并提出了一些建议。他鼓励国企的员工要坚定信心，保持积极心态，不断学习和适应变革。他呼吁国企要加强合作，推动各个部门的协同发展。他还鼓励国企要加强社会责任，积极参与社会公益事业，树立良好的企业形象。这些建议对我来说是宝贵的指导，不仅适用于国企，也适用于其他企业和个人。

通过这次演讲，我对国企心得体会有了更为深刻的理解。国企是国家的重要经济组织，发展历程中充满了辛酸和挑战，但也有着丰硕的成果和广阔的发展前景。我相信，在国家经济发展的大潮中，国企将继续发挥重要作用，为社会和人民作出更大贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！