# 煤矿反三违心得体会(优秀17篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-11-06

*心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。煤矿反三违心得体会篇一“三违”是指违章操作、违章指挥、...*

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**煤矿反三违心得体会篇一**

“三违”是指违章操作、违章指挥、违反劳动纪律，也就是三不安全行为。如：工作时不戴安全帽、登高作业不系安全带、作业时注意力不集中、野蛮操作、机器操作人员操作时不看护、在高空和机器旁打闹、睡岗、班中饮酒、酒后作业、徒手进行攀高移动，以及在有旋转零部件的设备旁作业时戴手套、穿背心、裙子，女同志长发外露，戴围巾和穿长衣袖，操纵控制开关时戴手套等等违反劳动纪律的行为。

安全问题不容忽视，忽视安全就像忽视生命一样。每一次因违章作业而造成的事故，每一次因忽视安全而导致的意外，都让我们痛心疾首。因为忽视安全，原本健全的生命会变得残缺不全；因为忽视安全，原本幸福的家庭会支离破碎。安全，是我们生活的永恒话题，是生命的重要组成部分，从我们走进这个世界的那一刻起，我们就在不断地寻找安全，创造安全，我们甚至希望“安全”能够像日常生活中的米饭和蔬菜一样，永远伴随在我们身边。然而，安全隐患就像我们出行时遇到的大雨、暴风雨一样，无处不在，无时不刻。

发生“三违”行为的诱因是“三违”行为：心理承受、安全压力、技能匮乏、身体疲劳、经验错误、安全意识不强，安全责任不牢，具体表现形式有两种：一是明知故犯，自以为有点技术，闯荡江湖多年，不要惧，不要怕，我还能应付。二是不懂装懂，自以为技术好，我还能干，结果酿成悲剧。

针对“三违”行为，我们不能存有侥幸心理，要提高安全意识，端正态度，在思想上形成“我要安全，我会安全”的安全理念。我们要时刻绷紧安全这根弦，牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，提高安全意识，增强安全责任感，从我做起，从我们身边的每一件小事做起，才能真正避免事故的发生，确保我们自身的安全。

安全是生命的源泉，是幸福的保障。我们要全方位落实安全，时刻加强安全知识的学习，提高安全防范意识，做好安全防范措施，积极与“三违”行为作斗争，从被动防范向超前预防转变，只有这样我们才能让安全警钟长鸣，才能让安全成为我们的生命基石，成为我们幸福生活的保障。

**煤矿反三违心得体会篇二**

公司组织开展的反“三违”治理活动，意义重大。这就要求全员，全方位的参与学习。注重过程，消除，抑制，融化违反规章制度的人和事，甚至是思想意识。它体现了公司对抓好安全的决心。

“三违”顾名思义就是：违章指挥，违章操作，违反劳动纪律。它一直都是公司一直努力根除的目标，否则一旦发生事故，轻者个人痛苦，企业损失；重者将付出生命的代价和家庭的破碎。还会给国家社会带来不良的影响。

因此，一定要与“三违”做不懈的斗争。违章是发生事故的起因，事故是违章导致的后果。为了保证公司的长治久安和社会的和-谐稳定，就要控制各类事故的发生。而事故发生的关键就是杜绝违章；首先要从自身的心理开始，提高自己的思想认识。不能心存侥幸心理,从众心理，逆反心理。要不嫌麻烦，不要用冒险蛮干的行为来表现自己。这些都是在用自己的生命来冒险的。其次做好反“三违”的基础工作。通过各种形式，用生动的.事故录像片和典型的事故事例来对全员进行教育。以此来让全员认识到违章就是走向事故，靠近伤害就是断送生命。最后要进行监督检查：重点区域，部位，和重要环节做好安全管理的预防，控制工作。监督每人不做违反“三违”的事情。这是对工作，对集体或是公司极其负责的表现。

生命是宝贵的，也是脆弱的。我们一定要珍惜，把他放在首位。在进行安全和技术的培训中，提高安全意识和规范安全行为。在安全生产的同时做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”。这样公司的未来将会更加的美好。

**煤矿反三违心得体会篇三**

在我看来，“三违”是指对社会秩序、法律法规和道德准则的违反行为。这是一种对社会造成负面影响的行为，应该引起我们的高度重视和深刻反思。我认为，对于“三违”的现象，我们要以积极的态度去面对，用正确的做法去解决。只有这样，我们才能建立一个和谐宜居的社会环境。

首先，对于“三违”的现象，我们要保持警惕的态度。我们应该意识到，这种现象的存在对社会秩序和公共利益带来了巨大的伤害。比如，违法建筑的出现破坏了城市的整体形象，也给人们带来了安全隐患；而违规停车则占据了公共资源，使其他车辆无法正常使用。因此，我们不能对这些问题掉以轻心，而应该立即采取行动，加强对这些行为的监管和惩处。

其次，对于“三违”的现象，我们应该注重法治建设。在解决这些问题时，我们要依法行事，不能随意妄为。只有在法治的框架下，我们才能找到正确合法的解决方法。比如，针对违法建筑，我们可以通过法律手段依法拆除，并对相关责任人进行追责；而对于违规停车，我们也可以通过交通管理部门进行处罚。法治不仅可以维护社会的正常秩序，也可以有效地消除“三违”的现象。

此外，对于“三违”的现象，我们还应该注重文化教育的力量。我们应该通过提高人们的社会责任感和道德意识来改变这种不良现象。比如，我们可以加强宣传教育，引导人们树立正确的价值观和行为准则。同时，我们也可以通过开展爱护环境、文明交通等主题的活动，培养社会公德心和积极向上的行为。只有通过这些渠道，我们才能切实改变人们的思想观念，从而减少“三违”的现象。

最后，对于“三违”的现象，我们要注重整体协调的解决办法。我们不能只着眼于解决具体的问题，而应该系统地思考和解决问题。比如，在解决违法建筑问题时，可以兼顾到相关利益方的利益，寻找到一个更加合理的解决方法；而在解决违规停车问题时，可以借鉴国外先进的停车管理模式，提供更加便捷、高效的停车服务。这样，我们才能不仅解决已经出现的问题，也能预防未来同类问题的发生。

总之，“三违”是一个严重的社会问题，需要我们共同努力去解决。我们要以积极的态度去面对，用正确的做法去解决。只有通过警惕、法治、文化教育和整体协调的方法，我们才能逐渐改变这种现象，建立一个和谐宜居的社会环境。希望每一个人都能积极参与，共同为实现社会的良好发展贡献自己的力量。

**煤矿反三违心得体会篇四**

我们公司每天都在说安全问题，“安全“这两个字也深深的烙印在了我们每个员工的心里，以下是我个人看”反三违”记录宣传片心得体会。

强化全员安全意识，确保安全平稳运行，开展的“反三违”活动，意义重大。在和“反三违”行为作斗争的过程中。“三违”顾名思义就是：违章指挥，违章操作，违反劳动纪律。它一直都是每个公司一直努力根除的目标，否则一旦发生事故，轻者个人痛苦，企业损失;重者将付出生命的代价和家庭的破碎。还会给国家社会带来不良的影响。因此，一定要与“三违”做不懈的斗争。违章是发生事故的起因，事故是违章导致的后果。为了保证公司的长治久安和社会的和-谐稳定，就要控制各类事故的发生。而事故发生的关键就是杜绝违章;首先要从自身的心理开始，提高自己的思想认识。不能心存侥幸心理,从众心理，逆反心理。要不嫌麻烦，不要用冒险蛮干的行为来表现自己。这些都是在用自己的生命来冒险的。其次做好反“三违”的基础工作。通过各种形式，用生动的事故录像片和典型的事故事例来对全员进行教育。以此来让全员认识到违章就是走向事故，靠近伤害就是断送生命。最后要进行监督检查：重点区域，部位，和重要环节做好安全管理的预防，控制工作。监督每人不做违反“三违”的事情。这是对工作，对集体或是公司极其负责的`表现。

特种作业人员身处关键岗位或者从事危险性较大的作业，发生事故后往往带来严重的后果，因此，特种作业人员出现“三违”行为可能带来的危害也非常大。 青年职工大部分是新工人，一般来说安全意识较差、技术素质较低、好奇心强，在工作中容易出现冒险蛮干、麻痹大意、思想开小差等违章违纪现象。

对上述三种人的安全教育和培训，要根据他们各自的特点，开展内容、重点、形式各异的教育和培训活动，由重点到一般，由点到面，通过内容、形式丰富多样的教育和培训不断提高员工的安全技能，增强员工安全意识，使其养成良好的作业习惯，从而达到杜绝“三违”、实现安全生产的目的。

生命是宝贵的，也是脆弱的。我们一定要珍惜，把他放在首位。在进行安全和技术的培训中，提高安全意识和规范安全行为。在安全生产的同时做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”。总之，在反“三违”活动中还有很多深入细致的工作要做，需要在实践中不断补充、丰富和完善反“三违”活动的落实工作。

**煤矿反三违心得体会篇五**

在我们的日常生活中，很多时候我们会遇到一些违背道德、法律和规章制度的行为，这些行为被称为“三违”。近年来，“三违”现象在社会上十分普遍，给我们的生活和工作带来了一系列的问题。通过对“三违”现象的观察和思考，我有了一些心得体会。

首先，我认为“三违”是一种不负责任的表现。很多人在违反规章制度或法律的时候，并不考虑到他人的利益和社会负担。譬如，一些人在驾车行驶过程中违反交通规则，不仅危及自己的生命安全，也给其他人带来了不安全感。这种不负责任的行为给社会带来了负面影响，不利于社会的和谐稳定。

其次，我认为“三违”是一种道德观念淡薄的反映。如今的社会竞争日益激烈，为了追求自己的利益和目标，很多人会不择手段地去达到自己的目的，甚至违反道德和伦理原则。比如，一些商家为了牟取暴利，会采取偷工减料、虚假宣传等手段欺骗消费者，损害了消费者的权益和社会公平。这种道德观念淡薄的现象在现代社会不容忽视。

此外，“三违”也是一种制度约束不力的表现。虽然现代社会已经建立了一系列规章制度来约束人的行为，但是由于执法力度不够，监管不严厉等原因，使得违背道德和法律的行为时有发生。比如，一些企业为了获得更多利润，会违反环保法规，造成严重的污染和人身伤害，这实际上是对规章制度的无视，给社会带来了严重的后果。

最后，我认为解决“三违”的关键在于教育。只有通过加强道德教育、法律教育和规章制度宣传，培养人们正确的价值观和行为习惯，才能从根本上解决这个问题。比如，通过加强学校教育，培养学生正确的道德观念和价值观，通过提高法律意识，让人们明白违法行为的后果和惩罚，通过加强对规章制度的宣传，让人们明白遵守规则的重要性。这些教育和宣传的工作可以使人们树立正确的价值观，增强对违法行为的厌恶和抵制能力，从而减少“三违”现象的发生。

总之，我通过观察和思考，“三违”现象给社会带来了一系列的问题，这是一种不负责任、道德观念淡薄和制度约束不力的表现。解决这个问题的关键在于强化教育，提高人们的道德、法律和规章制度意识。只有这样，我们才能建立一个和谐、稳定和繁荣的社会。

**煤矿反三违心得体会篇六**

在生产过程中“违章指挥、违章操作、违反劳动纪律”( 简称“三违” )，是人的不安全行为导致的各类事故的罪魁祸首。反“三违”是预防事故最强有力的措施之一。为遏制“三违”导致事故的发生，下面提出八项对策措施。

利用各种宣传工具和方法，大量宣传遵章守纪的必要性和重要性，违章违纪的危害性。由“要我反‘三违’”变成“我要反‘三违’”。实现自我约束，自我防范，自觉搞好安全生产的目的。

抓好新干部上岗前，新工人上岗前，工人转岗换工种时的安全规程教育。做到教育培训、考核管理工作制度化，以提高全体干部员工的安全意识和安全技能，增强防范事故的能力，为反“三违”打下坚实的基础。

“三违”除不除，关键是领导，开展反“三违”要以领导为龙头，从各级领导抓起，自觉坚持“管生产必须安全”的原则，以身作则，做反“三违”的带头人，并要运用现代安全管理方法，按照“分级管理，分级负责”的原则，对“三违”实行“四全”(全员、全方位、全过程、全天候)的综合治理，把反“三违”纳入安全生产责任制之中。

建立一支责任心强、素质高、经验丰富、懂技术、作风扎实、任劳任怨、敢于管理的安全管理队伍，树立安全管理的权威，促进企业的安全持续稳定发展。并且各级领导要重视这支队伍的发展，支持他们的工作。

班组是企业的“细胞”，即是安全管理的重点，也是反“三违”的主要阵地。要真正使“三违”销声匿迹，抓好对班组的.管理无疑是重中之重，班组要抓好日常安全意识教育，抓好岗位培训，开好班前、班后会。

1、班组长：班组长是企业生产一线的指挥员、是班组管理的领头羊，班组安全工作的好坏主要取决于这些人，班组长敢于抓“三违”就能带动一批人，管好一个班。

2、特种作业人员：特种作业人员是在关键岗位或者从事危险性较大的工作，随时有危及自身或他人安全的可能，是事故多发之源。

3、青年职工：他们多为新工人，往往安全意识较差，是事故多发人群。 把以上三种人作为“三违“的重点，进行重点培训教育、引导管理，就可以有效控制“三违”行为，降低事故发生率。

现场是生产的场所，也是发生“三违”出现伤亡事故的源头地，狠抓现场管理，落实现场安全确认制度尤为重要。

习惯性违章是“三违”现象的突出表现，要想杜绝，必须通过教罚并举，强化管理，严格标准，提高安全意识和安全操作技能，规范操作行为，促使职工养成遵章守纪、规范操作的良好习惯。

**煤矿反三违心得体会篇七**

三违是指违反安全生产规章制度和操作规程、会议决策和工作要求以及其他各类违规行为。三违工作是保障安全生产的一项重要任务，对于减少生产事故、保护员工生命财产安全具有重要意义。三违工作涉及到企业各个环节，需要各级管理人员和员工积极参与，共同落实。经过一段时间的工作实践，我深刻认识到了三违工作的重要性，也积累了一些心得体会。

二、加强沟通与协调。

三违工作需要各个层级之间通力合作，而有效的沟通与协调是保证工作顺利进行的关键。在实践中，我发现只有通过及时沟通交流，了解各部门的实际情况和需求，才能更好地组织工作，制定切实可行的措施。同时，要注重协调各部门间的利益关系，避免因各方面因素导致的工作推诿和漏洞。加强沟通与协调，能够提高工作效率，避免不必要的矛盾和纠纷。

三、创新方法，提高工作效率。

三违工作需要不断创新方法，以提高工作效率。例如，我们尝试使用科技手段，建立三违数据动态管理系统，实时监控各项风险指标，及时预警可能出现的三违行为。此外，我还鼓励员工积极参与工作，提出建议和意见，共同完善三违管理制度。这些创新措施的推行，不仅加大了三违工作的力度，也提高了工作效率，为安全生产提供了有力的保障。

四、宣传的重要性和方式。

宣传是三违工作的重要环节，也是预防和控制三违行为的有效手段。在实践中，我发现宣传工作需要多元化，既要广泛地宣传安全知识和操作规程，也要针对具体问题进行重点宣传。只有让员工充分了解并牢记安全生产的重要性，才能有效防止三违行为的发生。此外，宣传方式也要不断创新，例如通过开展丰富多样的培训和演练活动，提高员工安全意识和应急处置能力。通过不断加强宣传工作，能够最大限度地减少三违行为，提升企业整体安全水平。

五、加大责任追究力度。

三违行为的发生，一定程度上与责任意识不强有关。因此，加大责任追究力度是三违工作的重要环节。我认为，要从上到下、从高层到基层，严格落实责任制，建立健全的责任追究机制。通过完善奖惩机制，加大对三违行为的处罚力度，使员工清楚地认识到自己的责任和行为后果。同时，要加强对责任人的日常监管，及时发现和纠正违规行为。只有加大责任追究力度，才能有效遏制三违行为，确保安全生产。

综上所述，三违工作是保障安全生产的关键环节，需要各级管理人员和员工共同推动。通过加强沟通与协调，创新方法，加大宣传力度和责任追究力度，能够更好地预防和控制三违行为。我相信，在我们共同努力下，三违工作将取得更好的成效，为企业的安全发展做出更大的贡献。

**煤矿反三违心得体会篇八**

对于我公司近几年来的反“三违”活动，我的体会极为的深刻。事实证明，“三违”行为是滋生事故的土壤，只有杜绝了“三违”行为的出现，才能有效的遏制各种事故的发生，确保广大职工的人身安全，推动企业文明安全的稳定发展。然而，几年来我们不断的治理，却又不断的出现新的事故，这就更彰显了反“三违”行为的深刻意义——有效制止安全事故的发生，反“三违”活动必须持之以恒。因此，对于反“三违”未来的形式依然很严峻。

事实上，我公司举办的各项反“三违”活动，是不是真正的达到了预期的目的?我想答案还是值得肯定的。对于每一次的反“三违”活动，已不仅仅是一种具体的工作方法和行动，从某种意义上讲它已上升为一种意识形态，积极的埋在了广大职工的心里。但为什么还是不能制止各种新的事故的发生呢?我想这是一个值得我们更应该探讨的问题。对于这一问题，我个人体会有以下几方面：

（一）、思想认识上仍然存在差距。

最近几年，随着广大媒体对各界事故的大力宣传，“安全”这个词已在人们的思想上根深蒂固，但大多职工对事故案例的安全教育，仍然存在侥幸心里，认为事不关己，高高挂起。庆幸之余，并没有举一反三，查指自己。也许，不受皮肉之苦，不受丧亲之痛，是体会不到“三违”的危害的。即使知道了事故的原因和教训，也不能以此为警戒，总是一种‘亡羊补牢’的心态。遗憾的是这样的心态并不能有效的预防各类新的事故。也并不完全能警醒职工自检自查，有效的杜绝违章违纪。因此“三违”行为仍然时有发生。

（二）、安全教育形式缺少创新。

对于有些安全活动，广大职工都有不同程度的抵触情绪，对一些答卷、竞赛等活动，大多已感到厌倦。事实上，安全学习的效果是有的，但只针对一部分人而已，并没有有效激发全体职工的学习积极性及热情，缺少互动和协作。不能完全整治一部分职工的不良习惯和不安全行为。没有起到威慑作用。所以还是会有一些职工在工作中麻痹大意，习惯性的“三违”行为并没有有效制止。

（三）、反“三违”活动仅存在表面现象，缺少监督和管理。

公司每次举办的安全活动，包括反“三违”活动，可以说各级领导都很重视，投入的资金也不少，往往力度很大。上面的领导下来检查时，看到的是按照上面的要求做了，表面上做的不错，符合公司的要求。但却不问效果如何，既使是问了，也很难查看出个结果，似乎也说不出什么来。这种效果确实也很难定义，因为它包含的元素也实在是很多。因此给广大职工，甚至有些管理者的大多感觉是：这种安全活动也只是形式主义罢了。要问其实效，谁还愿意去废这个脑筋呢?只要职工们有了反“三违”这个意识就行了，能应付检查就可以了，至于最后操作中是否能严格的执行，缺少监督和管理。因此给人的感觉是每一次的反“三违”的活动也只是做做表面文章而已。

这么多年来我公司的反“三违”活动，真的废了很多的物力，人力。短期的阶段性的效果也确实不错，但“三违”行为仍然时有发生。那么什么样的措施才能更有效的使广大职工更好的杜绝“三违”行为呢?笔者根据几年来的工作经验，总结下述措施和建议：

（一）、提高职工素质，注重思想教育。

谈起“提高职工素质，注重思想教育”乍一看让人感到已是老生常谈了，这已是公司很多年来一直所注重的教育形式。而笔者今天所指的不仅仅是针对基层广大职工所进行的反“三违”的治理活动，是除了深入学习，广泛宣传，树立反“三违”意识，营造反“三违”工作环境等等的同时，更应该注意的是“提高职工素质，注重思想教育”是不是做到了逐级管理，层层落实教育。

笔者认为这里所指的“职工”应该是企业的各级职工，包括企业的各级管理者，安全员及各班组长等。也只有各级“职工”级级落实，级级督促，级级受教育。才能使反“三违”活动一刻不忘的实行下去。也就是说这个“思想教育” 不单单是指工作在一线基层职工的事，还应该是各级管理人员的事。也只有这样，才能使广大职工有了杜绝“三违”行为的良好心态，而管理者也树立了反“三违”的管理意识。在公司建立自觉自律、严守职责，上下结合，反“三违”的浓厚氛围。这个“提高职工素质，注重思想教育”才广泛的从根本上起到了效用。

（二）、构筑创新舞台，激发职工反“三违”热情。

今年，我公司的反“三违”活动确实在广大职工中起到了实效。比如说公司今年所提出的“六条禁令”及反“三违”、保安全的活动方案等，结合“1.19”事故案例形成了人人参与的良好局面。真正做到了人人清楚，入脑入心。笔者本人也深受教育，积极的仔细反思了自身的习惯性“三违”行为。

因而为了能更好的激发职工反“三违”的热情，笔者作为基层的一名普通职工，身为公司的主人，想起曾经提过的一个建议：开展一次关于“人人轮作岗位安全员”的合理化建议。个人认为，其对反“三违”活动也会十分有效的。理由是我公司现职工人数众多，其文化水平参差不齐，素质不一，态度有别。要想全面的对每一位职工都进行有效的安全教育，使其认识“三违”的危害，有效的杜绝“三违”行为，确实较为困难。而开展一次关于“人人轮作岗位安全员”的活动，可以使每一位职工都有一天轮作岗位安全员的机会。在这一天当中，岗位安全员可以行使权利和义务。既可以有效排查隐患，还可以查找自身和他人的“三违”行为，对有关“三违”的安全问题有效的进行防护和学习。

与此同时还调动了广大职工讲安全，反“三违”的积极性，激发了职工的热情。构建了管理与被管理的互动局面，把反“三违”活动真正的有针对性的落实到每一位职工身上。

我们公司每天都在说安全问题，“安全“这两个字也深深的烙印在了我们每个员工的心里，以下是我个人看”反三违”记录宣传片心得体会。

强化全员安全意识，确保安全平稳运行，开展的“反三违”活动，意义重大。在和“反三违”行为作斗争的过程中。“三违”顾名思义就是：违章指挥，违章操作，违反劳动纪律。它一直都是每个公司一直努力根除的目标，否则一旦发生事故，轻者个人痛苦，企业损失;重者将付出生命的代价和家庭的破碎。还会给国家社会带来不良的影响。因此，一定要与“三违”做不懈的斗争。违章是发生事故的起因，事故是违章导致的后果。为了保证公司的长治久安和社会的和-谐稳定，就要控制各类事故的发生。而事故发生的关键就是杜绝违章;首先要从自身的心理开始，提高自己的思想认识。不能心存侥幸心理,从众心理，逆反心理。要不嫌麻烦，不要用冒险蛮干的行为来表现自己。这些都是在用自己的生命来冒险的。其次做好反“三违”的基础工作。通过各种形式，用生动的事故录像片和典型的事故事例来对全员进行教育。以此来让全员认识到违章就是走向事故，靠近伤害就是断送生命。最后要进行监督检查：重点区域，部位，和重要环节做好安全管理的预防，控制工作。监督每人不做违反“三违”的事情。这是对工作，对集体或是公司极其负责的表现。

特种作业人员身处关键岗位或者从事危险性较大的作业，发生事故后往往带来严重的后果，因此，特种作业人员出现“三违”行为可能带来的危害也非常大。 青年职工大部分是新工人，一般来说安全意识较差、技术素质较低、好奇心强，在工作中容易出现冒险蛮干、麻痹大意、思想开小差等违章违纪现象。

对上述三种人的安全教育和培训，要根据他们各自的特点，开展内容、重点、形式各异的教育和培训活动，由重点到一般，由点到面，通过内容、形式丰富多样的教育和培训不断提高员工的安全技能，增强员工安全意识，使其养成良好的作业习惯，从而达到杜绝“三违”、实现安全生产的目的。

生命是宝贵的，也是脆弱的。我们一定要珍惜，把他放在首位。在进行安全和技术的培训中，提高安全意识和规范安全行为。在安全生产的同时做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”。总之，在反“三违”活动中还有很多深入细致的工作要做，需要在实践中不断补充、丰富和完善反“三违”活动的落实工作。

**煤矿反三违心得体会篇九**

公司组织开展的反“三违”治理活动，意义重大。这就要求全员，全方位的参与学习。注重过程，消除，抑制，融化违反规章制度的人和事，甚至是思想意识。它体现了公司对抓好安全的决心。

“三违”顾名思义就是：违章指挥，违章操作，违反劳动纪律。它一直都是公司一直努力根除的目标，否则一旦发生事故，轻者个人痛苦，企业损失；重者将付出生命的代价和家庭的破碎。还会给国家社会带来不良的影响。因此，一定要与“三违”做不懈的斗争。违章是发生事故的起因，事故是违章导致的后果。为了保证公司的长治久安和社会的和-谐稳定，就要控制各类事故的发生。而事故发生的关键就是杜绝违章；首先要从自身的心理开始，提高自己的思想认识。不能心存侥幸心理,从众心理，逆反心理。要不嫌麻烦，不要用冒险蛮干的行为来表现自己。这些都是在用自己的生命来冒险的。其次做好反“三违”的基础工作。通过各种形式，用生动的事故录像片和典型的事故事例来对全员进行教育。以此来让全员认识到违章就是走向事故，靠近伤害就是断送生命。最后要进行监督检查：重点区域，部位，和重要环节做好安全管理的预防，控制工作。监督每人不做违反“三违”的事情。这是对工作，对集体或是公司极其负责的表现。

生命是宝贵的，也是脆弱的。我们一定要珍惜，把他放在首位。在进行安全和技术的培训中，提高安全意识和规范安全行为。在安全生产的同时做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”。这样公司的未来将会更加的美好。。。

------------------------

强化安全生产“五化”管理实现安全管理“三无”目标

我们??座落在绕阳河畔，担负着特油公司杜229块及杜84块的注汽吞吐任务，拥有3xx-xx注汽站43台注汽锅炉，是目前辽河油田最大规模的注汽生产单位。现有员工53xx-xx，其中在册员工20xx-xx，劳务员工26xx-xx，朝阳民工7xx-xx，管理着一个拆装队和四个中心站。作业区成立初始，面对设备老化严重、管理体制不健全、人员结构复杂、各项工作百废待兴等一系列难题，我们积极从提高全员安全生产素质入手，强化各项安全制度的落实实施，不断探索安全生产管理的新途径、新方法，逐步在全区范围内建立起“安全管理网络化、安全教育系统化、安全生产制度化、安全检查经常化、安全管理科技化”的“五化”管理体系，确保了生产的安全运行，自202\_年4月成立以来，连续两年荣获油田公司安全生产先进单位。我们的做法是：

一、强化安全管理网络化制度，建立全区、全员、全方位的安全管理格局。

网-针对生产规模不断扩大，设备潜在问题不一、安全管理工作千头万绪的实际，作业区坚持不懈搞好安全生产及安全管理工作，下大力气查找和杜绝安全隐患，建立了以党政一把手为主任，各机关小组、各中心站主要负责人为成员的安全生产委员会，专门成立了安全环保组，并为安全环保组配齐了专职人员和专用车辆，安全组组长待遇与作业区副经理相同。同时每个基层班站都配备责任心强、有实践经验的人员担任现场安全监督员，形成横向到边，纵向到底的安全生产管理网络。为规范安全生产管理行为，作业区还层层签订安全生产责任书，作业区领导班子成员与中心站分别建立了安全联系点，定期深入生产要害岗位，对安全生产实行目标考核管理，并配套制定安全生产奖惩办法，促使各单位将既定目标分解到个人，形成安全生产层层有责任、人人都负责的局面。同时作业区还坚持“谁主管、谁负责”的原则，主管领导与安全员坚持每月对所有班组组织一次专项检查，并对存在的问题积极组织整改，并及时将检查情况反馈到作业区hse委员会上，进行备案管理，实现了安全检查的pdca循环管理，使安全管理网络面覆盖了全区各个单位、各个班组，形成了全区、全员、全方位安全管理的良好格局。

二、强化安全教育系统化制度，努力提高全员的安全生产素质。

重组后的？区由茨采、高采、锦采及外出劳务单位组成，人员结构复杂，岗位操作水平参差不齐，给安全生产带来一定的难度。针对这种情况，作业区通过狠抓两个层次的安全教育，提高全员的安全意识和操作水平，收到了实实在在的效果。

一是狠抓班站长的安全教育。班站长虽为一名兵头将尾，作用却不容忽视，他们管理水平的高低直接关系到安全生产管理工作的顺利实施。为此，作业区加大班站长的培训力度，每年开展春季和秋季两期以安全管理、专业技术、转变工作作风为内容的班站长专业培训班，使班站长培训达100。同时作业区还坚持开展“班站长当一周安全员”活动，即每周一名站长到作业区安全组学习，由安全组授课，从技术操作规程、安全知识、班组管理方法、现场检查等几个方面专题进行学习，大大的提高了基层干部的管理水平和安全意识，从而使班组安全管理工作得到了加强。

二是狠抓岗位员工的安全教育。作业区从强化员工的安全意识入手，坚持经常性的安全教育，利用简报、黑板报等宣传媒体，开办了“安全环保专栏”栏目，每月制作一期，大大强化了员工的安全意识。与此同时，我们还及时组织各种大型宣传活动，先后开展了“安全生产周”、“安全生产月”、“春季防火演练”、“冬季抗暴风雪演练”等活动。其它演讲、征文、漫画比赛活动的开展也在员工中引起了强烈的反响，使员工受到了深刻的安全教育。

为切实提高全员的安全生产素质，作业区通过上技术教育课的形式，从危害因素的识别和安全操作规程讲起，由浅入深，使岗位员工逐步掌握安全操作规程的要领，使员工达到懂工作中的危险因素、懂设备性能、会操作、会判断处理一般性故障的培训目的。并在各班组分别建立了师徒关系，采取“一帮一”的形式，强化技能培训。通过岗位练兵和技术竞赛等活动，使转岗和劳务员工在较短的时间内基本达到“懂得岗位危险因素、熟练操作3xx-xx活、会干5xx-xx活、知道9xx-xx活”的基本要求，实现了转岗和劳务员工独立操作的\'工作目标。

三、强化安全生产制度化，保障安全管理工作有章可循、有法可依。

作业计划书》、《？区hse作业指导书》、《？区hse现场检查考核表》、《？区安全预案》、《落实员工“天天练、月月考、季度兑现”考核办法》、《？区班站安全管理措施》等制度。并且编制了《？区安全知识手册》、《？区规章制度、操作规程汇编》，统一制作了“四图、六制”，使岗位职工在实际工作中有章可循、有法可依。在实施hse管理体系过程中，我们还建立了岗位工人巡回检查制度、作业票落实制度、软件资料管理制度及“反三违”工作制度，使我区的安全管理逐步走向制度化、程序化、规范化，从而形成了项项工作有制度、人人行为有规范、处处工作有标准的良好局面。

四、强化安全管理科技化，加强设备本质管理，提高安全生产保障。

由于我们管理注汽锅炉是特种设备，设备陈旧、管理难度大，存在的安全隐患多，为了确保设备的安全运行，我们几年来在设备管理上，加大科技投入，推广使用新技术，运用科技的管理手段和方法，对部分设备进行了更新改造，增强了本质安全，消除了设备不安全因素，强有力的保证了安全生产。几年来，我们先后大修锅炉15台次，对设备安装了注汽参数自动显示系统、对流段侧板手动开启装置、设备运行自动监视系统、漏电保护系统，为检查人员配备了远红外线成像仪，为保障员工健康，对鼓风机安装了消音器、为员工配备了耳塞。在日常设备管理方面我们主要做了以下几个方面的工作：

一是做好锅炉的清灰工作。由于锅炉使用的乳化油在燃烧过程中产生大量灰尘附在炉管上，造成炉管受热不均，经常造成炉卡烧损，严重影响炉管的安全和锅炉的热效率，为此，作业区制定了强化措施，购买了远红外线成像仪，由生产技术组负责定期检查检测各站的清灰情况，保证了锅炉的安全运行。

二是做好锅炉检测和锅炉附件及安全阀的校验工作。几年来我区投资60xx-xx万元，检测和维修注汽锅炉46台次。安全附件和安全阀是锅炉的保护装置，为了保证安全附件和安全阀的安全可靠，我们首先从进货渠道上严格把关，指定有资质的厂家进货，以保证进货的质量。在安全阀校验上，我区严格执行油公司的有关规定，定期对安全阀进行校验，以确保安全阀的灵敏。通过采取这些措施，杜绝了重特大事故的发生，确保了重点要害部位的安全生产。

三是加大安全科技投入，消除不安全因素。由于我区9.2吨锅炉较多，搬迁工作较为频繁，电缆容易出现破损，为防止触电事故的发生，我区为20台9.2吨锅炉全部安装了漏电保护装置，有效的杜绝了漏电事故的发生。为保障职工食堂液化气的使用安全，我区为3xx-xx站小食堂、两个大食堂安装了可燃气体报警仪，有效控制了因液化气泄漏而引起的火灾、爆炸事故。并投资2xx-xx元改造了柱塞泵大轮护罩，杜绝了因维修柱塞泵而造成的砸伤事故。

五、强化安全管理经常化制度，最大限度消除和杜绝事故隐患的发生。

作业区经理张广台始终把安全生产工作放在首位，每年定期召开班站长以上干部安全生产动员会，宣贯油田分公司和特油公司年度安全生产工作重点，并坚持每月亲自主持安委会，安排部署安全工作。为落实好领导安全生产责任制，领导班子成员经常到各联系点，帮助各站开展好安全管理工作，促进了各站安全管理水平的提高。几年来，作业区领导累计开展安全联系活动21xx-xx，解决安全问题30xx-xx个，确保了设备的安全运行。

**煤矿反三违心得体会篇十**

随着现代社会的不断发展，人们对于道德伦理的关注度也日益提高。\"三违\"行为，即违法、违规、违纪的行为，在社会中引起了广泛关注。近年来，不断有关于\"三违\"行为的报道和讨论出现在我们面前，这使得我对\"三违\"行为有了更深入的了解。在观察和思考中，我获得了一些关于\"三违\"行为的个人体会与心得。

首先，\"三违\"行为严重影响社会的和谐与稳定。违法行为破坏了法律的权威，造成了社会治安问题的严重恶化。违规行为破坏了公平竞争的环境，导致了社会资源的不合理分配。违纪行为破坏了组织的纪律，导致企业和组织的不正常运转。这些都给社会秩序带来了极大的冲击，严重影响了社会的和谐与稳定。

其次，\"三违\"行为严重损害了个人与集体的利益。在“三违”行为中，个别人为了私利而采取违法、违规、违纪的行为，不仅使个人利益受损，也给自己及其家人带来了巨大的社会压力。而对于集体而言，员工违反规章制度，可能会导致整个企业陷入危机，甚至破产；公职人员违纪违法，可能会使政府失去公信力，给人民带来不公平与困扰。因此，我们必须认识到，\"三违\"行为不仅伤害了自己，也伤害了家人和社会。

再次，\"三违\"行为违背了道德与伦理的始终对我们的个人素养和道德品质有着重要的影响。个人多次违法、违规、违纪的行为，会导致个人的道德底线逐渐不断退缩。如果我们对于道德、法律的观念不断淡化、模糊，那么我们就很难有良好的行为规范和道德修养。这样的情况下，势必导致更多的不良行为的产生，让社会的风气变得更加败坏。因此，我们应该要时刻警醒自己，坚守道德伦理底线，拒绝\"三违\"行为。

最后，解决\"三违\"行为需要全社会共同努力。\"三违\"行为的产生，不仅仅是个别人的问题，更是整个社会环境的问题，是社会制度与风气的问题。因此，要解决\"三违\"行为的问题，需要政府、企业、学校、家庭等各个社会单位的共同努力。政府应该加强对法律法规的宣传教育，严厉打击违法行为；企业应该建立健全的规章制度，加强对员工的道德教育和监管；学校应该加强对学生的道德教育和规范引导；家庭应该注重培养孩子的道德品质和行为规范。只有全社会共同努力，才能够有效地解决\"三违\"行为问题。

总之，\"三违\"行为对于社会和个人利益的伤害是不可忽视的。通过对\"三违\"行为的观察与思考，我认识到了对于个人与社会来说，抵制\"三违\"行为的重要性。只有坚守道德底线，拒绝\"三违\"行为，才能够实现个人的成长和社会的和谐稳定。因此，我们每个人都应该从自身做起，以身作则，传递正能量，共同营造一个良好的社会环境。

**煤矿反三违心得体会篇十一**

通过学习，我深刻的感受到“安全”的重要性。任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、个人更会造成无法弥补的伤痛。安全意识应始终牢牢扎根在每个人的心中，安全不是一个人的问题，是一个上下关联、环环相扣是一张错综复杂、紧密相连的网。事故的发生，多因安全意识淡漠，安全责任心不强，麻痹大意习惯性违章，安全管理不严，尤其是现场安全监督检查不力等等，几乎所有的事故都反映出我们的安全教育的缺失，表现出安全知识的宣传普及尚存很大的缺陷，我们安全管理的体系不够完善！

“安全就是效益，以安全为主，以安全为旨，以安全为重”，这种观点应根植于每个人的心中。

2、勤于检查与考核，及时发现整改事故隐患。一线岗位安全隐患和死角多，习惯性违章较普遍，如果只在形式上讲安全，那么即使是投入再大，付出再多，得不到本质改善，安全管理水平永远不能得到本质提升！如果每位职工在日常的工作中相互监督、相互提醒、相互检查，查找漏洞和薄弱环节，防止不安全因素的存在，杜绝事故隐患，从小事做起，就能筑起安全的大堤。

3、时刻关注安全，人人都将安全铭记心中，不折不扣地遵操作规程之章，守安全生产之法！认识到违章就是走向事故，就是伤害自己、伤害他人，甚至走向死亡。不要抱有任何饶幸心理，或许一次小小的不经意的违章，就会造成很大的伤害或损失。要真正将我们的安全文化理念渗透到每一名员工的思想、意识、操控、行为；要改变传统思维，做到安全工作精细求细，事故残酷，一旦发生就不可原谅、无可挽回，我们就是要在提高安全保证程度的基础上做到“预测、预知、预警、预报、预防”。

4、要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性，认识到安全工作一票否决、否决一切的`极端重要性。将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实，去全面履职履责。

**煤矿反三违心得体会篇十二**

三违是指违反劳动纪律、违反工作规定、违反安全规程，在工作中不按照规定的程序、方法和要求行事的行为。作为一个劳动者，我深切地意识到三违行为对个人、团队、企业乃至整个社会的不良影响。在自己的工作实践中，我亲身体会到了三违的危害与痛苦，也总结出一些心得体会。

第二段：明确三违的危害。

三违行为对个人来说，可能造成伤害甚至丧失生命，从而使家庭陷入深重的痛苦之中。对团队和企业来说，三违行为可能导致工作进度延误，资源浪费，产生经济损失，甚至影响企业声誉。对整个社会来说，若三违行为得不到有效控制和遏制，将对安全生产环境造成压力，使得生产就业环境不稳定，影响社会和谐稳定。

第三段：分析三违的原因。

三违行为的发生，往往有一定的原因，比如个人的散漫、马虎、不负责任心态，对劳动纪律的忽视，对工作规定的漠视等。也有的时候是因为长期工作压力大，导致疲劳和反应迟钝，无法做到高度警觉。同时，一些企业的管理制度不健全、执行力不强，也给了一些人违反规定的空间和机会。

首先，我深刻明白了规章制度的重要性。在工作中，我要严格遵守规章制度，始终保持警觉，不能松懈，不能马虎大意。其次，我要不断学习与提高自己的专业能力，增加对工作流程的掌握和操作技能，提高自己的判断力和处事能力。同时，我要加强与同事和领导的沟通，建立良好的工作关系，形成良好的工作氛围，相互监督、相互协作，减少三违行为的发生。最重要的是要树立正确的安全意识，认识到三违行为的危害，时刻保持安全意识的高度警惕，确保自己在工作中的稳定和安全。

第五段：倡导营造良好的工作氛围。

作为一员，我要以身作则，严格遵守劳动纪律，做到不三违，不犯错，通过自身的行动影响他人，让团队形成共识，共同营造良好的工作氛围。同时，我也呼吁企业加强管理，加大培训力度，让员工充分意识到三违行为的危害，加强对规章制度的遵守，提高工作责任感。只有这样，才能真正提高工作效率，保障生产安全，确保企业的长期稳定发展。

总结：

通过对三违行为的思考和体会，我深刻认识到了违反劳动纪律和工作规定对个人、团队和企业的危害。同时，我也总结出了一些心得体会，如严格遵守规章制度、提高专业能力、加强与同事和领导的沟通等。我相信，只有我们每个人从自身做起，以正确认识和行动，才能减少三违的发生，为企业的良性发展和社会的和谐稳定贡献力量。

**煤矿反三违心得体会篇十三**

湖南省电力公司总经理刘总讲:。因此将202\_年定为公司“无违章年”，公司上下将“反违章”活动始终贯穿于整个实际工作中。2月12日和18日我新化电力公司及生技部先后组织学习了《湖南省电力公司员工奖惩办法（202\_版）》、《娄底电业局安全生产“无违章年”活动实施方案》等重要文件。学习之后，本人对此次活动的开展感悟非浅，觉得开得必要，开得及时，现就个人的学习情况做如下总结。

一.通过学习，提高认识，深刻的理解了开展“反违章”活动的重要意义。

“”。可见，让我深深的认识“反违章”活动是对职工最好的爱护和最大的关爱，是杜绝责任事故，保护职工利益的一项具有社会重要意义的活动；让我更深刻的明白“违章是事故之源，是伤亡之源”的道理；开展“反违章”活动是夯实安全工作基础，巩固和发展安全生产良好局面的保证；通过加大追究责任，提出连带处罚方式，扩大打击面，全方位的推进反违章工作，达到“无违章”的目的。

二.通过学习，对照检查，开展“反违章”活动不能怠慢。

“”。看着这些分析数据，对照检查我新化电力公司当前的实际情况：（1）安全生产个个抓、时时抓，但管理流程混乱，制度不全，措施不到位，奖罚不分明，执行起来难；（2）外来施工队伍没有明确的管理制度和制约措施；（3）标准化作业一直没有落实，施工人员没有严格的作业标准要求；（4）两票监护制度不严。可见，我公司安全生产水平有待于进一步提高，常规性违章时时处处存在，而我作为生技部的一名职工深深的感觉到问题的严重性，因此呼吁公司全体职工在任何时间，任何情况下都不能有丝毫的懈怠和麻痹大意，应牢固树立“风险可以防范、失误应该避免、事故能够控制”的理念，时时、处处牢记规章制度，端正思想态度、提高安全意识，将安全工作做实、做细、做好，确保“无违章”。

三.通过学习，结合实际，落实“反违章”措施应多元化

学，应为强化制度而学；考，应为强化学习而考；问，应从落实制度和措施而问；查，应实际工作中而查。不要走过场，不要讲形式，要加强宣传，树立外围形象。开展“反违章”活动，对我们广大员工掌握安全生产规章制度的情况，以及各专业领域安全措施的落实情况，要进行督促检查，有利于进一步强化全员安全意识，夯实安全基础，防范和化解各种安全风险。随着经济社会发展和人民生活水平的提高，电力建设与各行各业和广大人民群众的生产生活息息相关，开展 “反违章”活动，为提升营销服务水平，加强公司内质外形建设提供了坚实的基础。同时我们迫切需要采取多元化的措施，开展 “反违章”活动，以适应公司内质外形的新形势、新要求！应坚持考、查相结合的原则，加大执行力度，增大“违章”打击面，在思想上、行动上筑牢安全防线，将此项活动作为持久性工作去开展，是深入开展 “反违章”活动有效方法是我公司的安全工作的基本思路，我们不仅将“反违章”活动作为解决问题的帮手，将考与查的过程作为一个学习提升的过程，同时达到固化广大员工行为为目的。同时我们应该结合“百问百查”，深入基层，深入施工现场，问、查思想意识，问、查责任心，问、查制度建设，问、查作业行为。问、查后，严格执行“四不放过”的原则，将工作重点放在整改上，通过问、查，找准问题，对症下药，落实整改，解决影响安全的关键问题，进一步夯实安全生产的基础，促进安全生产长效机制的建立。

四.通过学习，改变观念，将“反违章”活动贯彻于实际工作中

通过学习，我想在以后应注重以下几项工作。

（1）“反违章”活动是一项实际性工作，我们必须高度重视，防止走过场、讲形势和应付上级检查等不良现象发生，因此，我觉得首先要固化领导“反违章”活动的意识，将“管理性严重违章界定”始终贯穿于领导的`实际工作中，拒绝出现“制度是对员工而言”的局面和管理五章程，工作部讲流程，分工部明确，责任部清晰等模糊局面。然后要加强组织领导，落实安全责任。主要负责人要亲抓、亲管；要突出重点环节，不走过场；要加强“反违章”活动各环节的监督检查、分步总结，对组织不力、措施不实的要及时督促整改，对活动期间发生的各类事故和恶性事件，要从严查处，且将活动的考评结果纳入各员工的业绩考核。要通过“反违章”、整改，提高整体执行力，建立健全安全生产和营销服务长效机制。

（2）“反违章”活动是一项持久性工作，首先要强化广大员工的责任意识，大局意识，团队意识，整体提升员工队伍素质，持续改进工作作风，增强企业的强足聚力和向心力，加强纪律性，提高执行力，严肃各项规章制度和纪律要求，确保各项规章制度得严格，有效的执行。通过开展活动，总结活动成果，完善有关规章制度。特别是我们生技部要以这些活动为契机，加快健全完善安全生产方面的机制，进一步规范作业行为，规范现场作业流程和标准，强化标准化作业，同时要继续深化、细化反违章管理工作。反违章以前做了不少工作，然而在新形势下怎样深化是一个新课题。对查出的违章行为，原因不清楚不放过、没有整改不放过、责任者没有受到教育和处理不放过，并严肃查处瞒报、漏报行为。结合工作实际，在“反违章”活动中加以引申，创造性地开展工作。结合公司《202\_年年初安全生产工作会议》，对年度工作进行逐项梳理；要把“反违章”活动同当前输电线路防山火等各项防范和应急措施进行认真梳理，加强设备运行维护，加大巡视检查力度，确保电网稳定运行；要把“反违章”活动与基建工作相结合，采取有效措施，加强工程全过程管理，正确处理好安全与速度、效益的关系，把学、考、问和查结合到实现安全目标的过程中去，确保安全；要把“反违章”活动和安检现场工作结合起来，安排好安检计划，做好现场组织施工，落实好现场安全措施，加强现场监督管理，确保作业安全；要把“反违章”活动与培训工作相结合，突出对安全意识和基本技能的强化。

总之，通过此次学习，我受益非浅。我将严格按公司的部署落实，严格要求自己，始终如一日的开展工作。

**煤矿反三违心得体会篇十四**

学校生活是每个人成长的重要阶段，在这个阶段，我们不仅要学习知识，还要培养正确的价值观和道德观。然而，有时候我们会犯一些错误，这些错误被称为“学校三违”，即违反学校规章制度、违反学校纪律、违反学校道德。通过在学校三违中的反思和总结，我们可以获得一些宝贵的心得体会。

首先，学校三违让我意识到了规则的重要性。学校的规章制度是为了保证学生的学习秩序和正常生活而设立的，它是我们正常学习和成长的保障。通过违反规定，我深刻体会到了规则的重要性。一次我因为迟到而被校园处罚，这让我扪心自问，是因为我没有遵守规定，导致自己受到了惩罚。这让我明白了规则的存在意义，只有遵守规则，我们才能够在学校中正常学习和生活。

其次，学校三违让我认识到了自己的责任。作为学生，我们不仅要履行好自己的学习任务，还要树立正确的道德观念和价值观念。学校三违是对学生行为的一种警示，它要求学生要对自己的行为负责。曾经有一次，我和同学因为课堂上的一点小事而闹得不愉快，最后导致了争吵，我明白自己的错误在于没有控制好自己的情绪，没有将自己的责任承担好。通过这次事件，我意识到了自己应该对自己的行为负责，不能因一时的冲动而影响到他人。

另外，学校三违也让我明白了集体的力量。作为一个小学生，我们不能只关注自己的成绩和个人生活，还要注重集体的利益和发展。学校三违是对集体利益和形象的一种伤害，它让我认识到了集体的力量。曾经有一次，我和同学一起随地乱扔垃圾，被老师发现了并进行了批评教育，这让我意识到了自己的错误和行为对集体的影响。学校的力量是强大的，只有我们每个人都能够树立正确的行为观、价值观，才能够保护好学校的利益。

最后，学校三违让我意识到了沟通的重要性。在生活中，很多问题都可以通过沟通来解决，学校三违也不例外。曾经有一次，我因为一个小错误被班主任批评，我觉得自己受到了冤枉，但是没有进行沟通就选择了逃避。结果，事情变得更加复杂化，最终导致了很多的误会。通过这次事件，我明白了沟通的重要性，只有沟通才能够解决问题，避免不必要的误会和矛盾。

总之，学校三违是每个学生在成长过程中都会经历的一个阶段，通过在其中的反思和总结，我们可以获得很多宝贵的心得体会。首先，学校三违让我们意识到了规则的重要性；其次，学校三违让我们认识到了自己的责任；另外，学校三违也让我们明白了集体的力量；最后，学校三违让我们意识到了沟通的重要性。通过这些体会，我们可以更好地成长和发展，成为一个对社会有用的人。我们要牢记这些体会，并将其运用到我们的日常生活中，做一个遵纪守法、负责任、关注集体、善于沟通的好学生。

**煤矿反三违心得体会篇十五**

我们公司每天都在说安全问题，“安全“这两个字也深深的烙印在了我们每个员工的心里，以下是我个人看”反三违”记录宣传片心得体会。

强化全员安全意识，确保安全平稳运行，开展的“反三违”活动，意义重大。在和“反三违”行为作斗争的过程中。“三违”顾名思义就是：违章指挥，违章操作，违反劳动纪律。它一直都是每个公司一直努力根除的目标，否则一旦发生事故，轻者个人痛苦，企业损失；重者将付出生命的代价和家庭的破碎。还会给国家社会带来不良的影响。因此，一定要与“三违”做不懈的斗争。违章是发生事故的起因，事故是违章导致的后果。为了保证公司的长治久安和社会的和-谐稳定，就要控制各类事故的发生。而事故发生的关键就是杜绝违章；首先要从自身的心理开始，提高自己的思想认识。不能心存侥幸心理,从众心理，逆反心理。要不嫌麻烦，不要用冒险蛮干的行为来表现自己。这些都是在用自己的生命来冒险的。其次做好反“三违”的基础工作。通过各种形式，用生动的事故录像片和典型的事故事例来对全员进行教育。以此来让全员认识到违章就是走向事故，靠近伤害就是断送生命。最后要进行监督检查：重点区域，部位，和重要环节做好安全管理的预防，控制工作。监督每人不做违反“三违”的事情。这是对工作，对集体或是公司极其负责的表现。

特种作业人员身处关键岗位或者从事危险性较大的作业，发生事故后往往带来严重的后果，因此，特种作业人员出现“三违”行为可能带来的危害也非常大。 青年职工大部分是新工人，一般来说安全意识较差、技术素质较低、好奇心强，在工作中容易出现冒险蛮干、麻痹大意、思想开小差等违章违纪现象。

对上述三种人的安全教育和培训，要根据他们各自的特点，开展内容、重点、形式各异的教育和培训活动，由重点到一般，由点到面，通过内容、形式丰富多样的教育和培训不断提高员工的安全技能，增强员工安全意识，使其养成良好的作业习惯，从而达到杜绝“三违”、实现安全生产的目的。

生命是宝贵的，也是脆弱的。我们一定要珍惜，把他放在首位。在进行安全和技术的培训中，提高安全意识和规范安全行为。在安全生产的同时做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”。总之，在反“三违”活动中还有很多深入细致的工作要做，需要在实践中不断补充、丰富和完善反“三违”活动的落实工作。

地宗公司事故案例教育的心得体会 观看了地宗公司10年来事故案例漫画的展览，这些事故的发生，给国家和人民的生命财产带来了巨大的损失，也给公司的安全生产造成极大的`负面影响。同时也暴露出安全思想松懈、管理混乱等一系列问题。痛定思痛，我们应该深刻汲取这些事故的教训，举一反三的抓好煤矿安全生产，努力把地宗公司三塘煤矿打造成一个本质安全型、和-谐稳定型、强势竞争型、科学发展型的现代化企业。 思想决定行动。抓好煤矿安全生产，首先要始终摆正搞质量标准化与安全之间的关系、与生产之间的关系、与经济效益之间的关系，牢固树立“质量为本、和 安全为天” “持之以恒抓质量、扎实有序做工作”的思想观念，牢固树立起“抓质量就等于抓安全、就等于增效益”的观念，牢固树立“没有质量标准化建设就没有安全生产的良性循环”的思想观念，在全矿上下形成共识，凝聚合力。要制定科学的管理机制、考核机制、事故问责机制和激励机制等一系列制度。

制度落实是关键。思想提升了，制度完善了，我们就要不折不扣去执行，去落实，去管理。层层落实开展安全质量标准化工作的责任，做到事事有人管、件件有着落。只有实施强有力的管理，才能保证安全质量标准化工作扎实稳步地向前推进。才能保证矿井的安全生产。 杀不住“三违”的风，就迈不开安全的路。从地宗公司地宗井、六枝井、三塘煤矿发生的这几起事故来看，每一起几乎都是由于违章指挥和违章作业造成的。要想彻底消除“三违”，就要广泛动员组织各方面的力量，努力形成党政领导一条线，工团组织一条线、纵向管理一条线、女工家属一条线，在全矿形成对“三违”现象施以重压的态势。各队，班组要充分利用班前会、口头问答、知识测试、献身说法、案例分析、“三违”亮相等形式，认识“三违”危害，普及煤矿三大规程安全知识。对有“三违”思想的人员下重药，提高人员的知识水平和技能素质。安检部门要在加强集中教育培训的基础上，通过制度来约束和规范员工的操作行为，对于违章违纪，不论责任者处于什么目的，无论是否造成后果，一律按规定进行处理。这一点主要是我们管理干部要彻底转变观念，决不能当好人，作到宁听骂声，不听哭声，使干部员工对制度、规定形成敬畏感。对于各项制度，要求，必须有相应的追查落实机制，按照逐级负责制、岗位责任制的要求，一追到底，彻底追查不落实的人事。

细节决定成败。矿井的采煤、掘进、机电、运输、“一通三防”等生产环节和相关岗位的安全质量工作，是煤矿的生命线。因此，在矿井建设中，我们不仅需要先进的技术装备，更需要将精细化管理落实到安全生产、质量标准化建设的全过程。通过实施精细化管理，使安全生产符合国家法律、法规、规章、规程等规定，并达到和保持一定的标准，使煤矿始终处于安全生产的良好状态，保证生产安全质量标准相关的各项制度得到正常、规范、优化的运行，全过程监控一切影响生产安全质量各环节、细节因素，最大限度地用科学的制度、规范、标准等，持续消除不安全和降损质量的隐患性问题。

科技兴企，文化强企。通过形式多样的形势教育和文体活动，广泛宣传安全文化理念和企业发展前景，进一步改善员工的精神状态、思想观念，增强了广大员工的自豪感、责任感和使命感。用实际行动自觉投身到抓安全、抓质量的队伍里来，为地宗公司的建设和发展贡献力量。

**煤矿反三违心得体会篇十六**

对于化工危险行业来说，安全历来是工作的重中之重。安全第一，预防为主一直是化工企业安全生产强化管理的重要原则和永恒的主题。安全作为我们企业的基石，它是通往幸福生活的不可或缺的财富。进入202\_年以来，英力特公司上下组织完善制度、加强管理到位，安全文化建设宣传有力，6月份的安全生产月活动正在如火如荼的开展。活动中让我们进一步深刻认识到，安全工作的目的就是为了预防事故的发生，想要做好安全生产方面的工作，是要不断完善的，安全工作是持久而多面的，想要把工作做好并不是一朝一夕的事情，它每时每刻都不能放松，片刻的疏忽就可能造成无可挽救的后果。许多安全事故的发生，并不在于制度的缺失，而是在于责任意识的淡薄，在于管理安全工作的不到位，将责任落实工作作为主题，可谓是切中要害。安全责任重在落实，应着力完善安全责任制，保障安全责任传递到岗、落实到每一个人，同时，努力提高人员的安全意识和技能，加强对外协队伍的管理，强化组织绩效考核促进责任落实，深化安全思想保障工作。然而安全远非轻易就能实现，它需要我们。

通过学习，我深刻的感受到安全的重要性。任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、个人更会造成无法弥补的伤痛。安全意识应始终牢牢扎根在每个人的心中，安全不是一个人的问题，是一个上下关联、环环相扣是一张错综复杂、紧密相连的网。事故的发生，多因安全意识淡漠，安全责任心不强，麻痹大意习惯性违章，安全管理不严，尤其是现场安全监督检查不力等等，几乎所有的事故都反映出我们的安全教育的缺失，表现出安全知识的宣传普及尚存很大的缺陷，我们安全管理的体系不够完善！

安全就是效益，以安全为主，以安全为旨，以安全为重，这种观点应根植于每个人的心中。

2、勤于检查与考核，及时发现整改事故隐患。一线岗位安全隐患和死角多，习惯性违章较普遍，如果只在形式上讲安全，那么即使是投入再大，付出再多，得不到本质改善，安全管理水平永远不能得到本质提升！如果每位职工在日常的工作中相互监督、相互提醒、相互检查，查找漏洞和薄弱环节，防止不安全因素的存在，杜绝事故隐患，从小事做起，就能筑起安全的大堤。

3、时刻关注安全，人人都将安全铭记心中，不折不扣地遵操作规程之章，守安全生产之法！认识到违章就是走向事故，就是伤害自己、伤害他人，甚至走向死亡。不要抱有任何饶幸心理，或许一次小小的不经意的违章，就会造成很大的伤害或损失。要真正将我们的安全文化理念渗透到每一名员工的思想、意识、操控、行为；要改变传统思维，做到安全工作精细求细，事故残酷，一旦发生就不可原谅、无可挽回，我们就是要在提高安全保证程度的基础上做到预测、预知、预警、预报、预防。

4、要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性，认识到安全工作一票否决、否决一切的极端重要性。将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实，去全面履职履责。

反三违专项整治行动总结。

为了贯彻落实安全第一，预防为主，综合治理的安全生产方针，促进安全生产各项管理制度的执行，有效遏止三违（违章指挥、违章作业、违反劳动纪律）行为，减少三违现象，保障生产安全，我公司进行了一场反三违专项整治行动，并取得了较好的效果。为了使本次的专项行动取得预期的效果，根据公司文件精神同时结合所内实际，制定了以下几个方面的基本实行措施：

一、广泛宣传发动，营造浓厚的反三违氛围。

2、在收费所醒目位置悬挂反三违专项整治措施；

3、每月一次开展三违事故案例警示教育活动；

4、建立三违亮相台，对三违人员进行及时曝光。这几项安全措施使全体员工关注到我所反三违行动的力度、决心，意识到三违行为的危害，理解反三违的具体措施，为行动的顺利进行打下了坚实的基础。

二、突出重点，狠反三违。

2、对新员工、运输工、爆破员和思想不稳、情绪波动人员进行重点关注，跟踪落实，做到事前提醒、过程监控、事后总结教育，确保该类人群无三违。

制定相应的奖惩制度，兼职安全员跟班检查，查处三违行为。发现三违行为及时制止、整改，将反三违行为落实到正常施工中去，并对整改进行记录，建立三违行为排查台账，保存资料。

为了提高全体员工的安全素质，尤其是处在生产第一线的员工，减少三违行为，我所不定期对全体员工进行培训，使安全意识进入人心，从根本上减少三违行为。

在培训中，为了学习先进的安全管理技术，我们组织人员学习反三违工作开展较好的兄弟单位，并根据自己的理解与本次的行动结合，加快反三违行为的进度。

三、采取多样手段，切实提高反三违工作成效。

结合所内实际在日常安全管理工作采取相应措施，其主要内容可以概括为六个三：即三勤、三细、三到位、三不少、三必谈、三提高。

其中的三勤：勤动脑、勤汇报、勤沟通。

三勤的`重点在于发现问题，探讨问题，解决问题。我们的活动的目的不是为了处罚员工，而是为了生产安全系数的提高，所以在此次行动中我们应该将大家的力量集中起来，更好的达到减少三违行为的目的。

其中的三到位：布置工作到位、检查工作到位、隐患处理到位班前会在布置工作之前，要考虑到工作的特性，必须详细、清楚的交待工作任务、安全措施以及遗留的未解决问题等。只有这样才能做到不违章指挥，并且让员工对工作中可能会出现的问题有了一个初步的认识，可以尽量的避免。

安全员应该不厌其烦地巡回检查，每个环节、每个设施设备都及时检查，不放过任何一个隐患点。无论到哪个地方，发现隐患和问题，能处理必须当时处理掉，无法当时处理的，必须及时制定整改方法，时刻注意，直至解决为止。

四、通过采取多形式、多样化、全方位宣传教育，反三违取得显著成效。

自开展反三违活动以来，取得了不错的效果，截至目前组织全方位的人员进行了反三违培训教育，为增强安全宣传教育效果广泛利用黑板报、宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识，观看安全电教光盘，开展形式多样的知识竞赛、技能比赛等活动。全面提高了全员的安全生产素质，保证了安全生产宣传的针对性和实效性。我们开展了收费区域安全隐患专项治理大检查，对现场存在的安全隐患进行排查，共查出安全隐患4处，查处三违行为5人次，对查出的隐患及时进行了整改，彻底消除了安全死角和盲区，坚决杜绝了三违现象；通过进行有计划、有组织、有目的的定期检查和安监人员的不定期巡查，使反三违活动变得更加生动、更加全面，有力地推动了安全工作，为各项工作稳定发展提供了良好的现场环境。

总的来说，此次的反三违专项整治行动取得了相当的成功，明显的提高的员工的安全意识，三违行为得到了有效的控制。但是我们不能满足现在的成果，努力的实现安全管理工作的提高，而不是仅仅限于反三违行动的成功。

山西陵川新沙河煤业有限公司。

**煤矿反三违心得体会篇十七**

安全生产事故的发生，90%是由于违章操作等\"三违\"行为造成的。但是对\"三违\"现象只是一味的简单处罚中能是光治标，不治本。

解决\"三违\"，首先要消除产生\"三违\"的土壤。隐患排查自查阶段，要动员全体职工全面细致地识别本部门、本岗位存在的\"三违\"现象和行为，组织有关专业人员对这些现象和行为进行分析、评价，提出对策措施，再经过分类、汇总、整理，找到\"三违\"深层原因:是作业场所环境及设施不具备正常操作的条件，还是由于教育培训不到位或相关规章制度和规程不完善;是存在侥幸心理，或对自己控制危险的能力估计过高，还是由于生理、心理、环境等因素的影响，在无主观意识的情况下，判断失误、疏忽、遗漏等造成的\"三违\"等等。有针对性采取措施，分析\"三违\"根源、提出安全依据、解决不安全问题，有步骤开展反\"三违\"活动。

2、追究不作为责任，抓层层监管

\"三违\"现象的屡禁不止，终其原因是部分员工在实际操作过程中，侥幸心理严重，对\"违章\"行为习以为常，但相关领导尤其是队长、班组长存在漠视违章、不作为甚至违章指挥的现象无形中对违章作业起到了默认、纵容的作用。

各级安全监督管理部门要对发现的\'\"三违\"现象进行责任倒推，对安全监管不履职、安全管理\"不作为\"的查处作为监督检查工作的重点，发现一次，教育一次，查处一次，并记录在案。对不能严格执行制度和规程的管理者要加大打击力度，一要处罚、二要撤职。隐患排查过程中要将\"三违\"行为作为安全隐患和险肇事故来对待，要认真落实\"四不放过\"--违章原因不查清不放过、相关责任人未处理不放过、职工未受到教育不放过、未采取有效措施不放过的原则，彻底扭转查而不管、查而不纠的被动局面。

3、完善教育和惩处机制，杜绝\"三违\"现象

要根据具体的\"三违\"行为的性质、内容、后果程度等建立\"三违\"教育和惩处机制，对性质较轻\"三违\"现象，坚持先尊重后批评、先教育后惩处的人性化监管原则，对屡纠屡犯和部分危险岗位、关键岗位可能或造成重大事故的\"三违\"现象，要发现一起，严厉查处一起，并通过离岗培训、调离岗位直至解除合同等形式，建立违章高压线，逐步减少和消除\"三违\"行为。同时，要积极探索有利于解决\"三违\"行为的办法和措施，通过全员签订安全承诺、举报\"三违\"奖励机制、设立\"三违\"曝光台等措施规范作业者的安全行为;对发现重大安全隐患和模范遵章操作的职工给予一定的精神和物质的奖励，培养职工实现自我约束、自我防范目的。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！