# 202\_年局机关党风廉政建设工作总结

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2023-12-25

*南宁项目部在上级党委的正确领导下，认真学习贯彻党的\*\*\*和上级党风廉政建设和反腐败工作会议精神，坚持一手抓施工生产，一手抓廉政建设，扎实推进反腐倡廉各项工作，现将一年来的主要工作总结汇报如下：（一）抓责任落实项目部党支部认真落实主体责任，把...*

南宁项目部在上级党委的正确领导下，认真学习贯彻党的\*\*\*和上级党风廉政建设和反腐败工作会议精神，坚持一手抓施工生产，一手抓廉政建设，扎实推进反腐倡廉各项工作，现将一年来的主要工作总结汇报如下：

（一）抓责任落实

项目部党支部认真落实主体责任，把党风廉政建设作为重中之重，一是研究部署全年党风廉政建设工作计划，对廉政工作的目标任务和具体措施进行明确；二是202\_年、202\_年与各部门、关键岗位人员签订廉洁从业承诺书，与外部劳务队伍、供货商签订《廉洁共建协议书》，进一步做到横向到边、纵向到底、层层落实；三是完善工作机制，按照“谁主管、谁负责”的原则，自觉抓好各自分管范围内的职责；四是“一岗双责”两手抓。党建工作与施工生产相结合，完成施工生产的任务时同步明确党建工作，定期召开工作会议，听取党员工作近况，及时了解思想动态等；为创新工作载体，党支部开展“党员安全先锋岗”，党员分区域负责项目安全隐患的排查工作，引导党员发挥在其位、谋其政、干其事的担当。

（二）抓学习教育

项目部始终把加强理论知识武装为首要任务，广泛开展系列反腐倡廉专题学习教育活动。一是组织学习中央“八项规定”和\*\*\*\*\*\*一系列重要讲话精神等，学习集团公司“十项禁令”和公司“九项规定”，学习集团公司巡察“回头看”反馈典型问题的通报，学习股份公司、集团公司纪律处分规定、学习公司廉洁风险防控手册；二是学习贯彻《集团公司党委管理责任追究实施办法》，利用QQ群、微信群等平台将《办法》传达至每一位干部职工，组织召开专题学习，并重点解读“九项管理追责”、管理责任、处罚标准等内容，结合“实干家”特色文化，围绕“岗位决定责任”进行座谈交流；同时加大项目三项招标、合同管理、设备物资管理、安全质量等方面的管控，并开展廉洁谈话10人次，开展廉洁教育2次，进一步提高全体干部职工守纪律讲规矩的自觉性。

三是不断创新工作载体，不折不扣做好“反腐倡廉教育月活动和“廉洁风险查找月”活动。开展了讲廉政党课、党风廉政专题会议、

线上VR实景参观冯梦龙村廉政教育基地、发放廉洁书签、发放廉洁警示牌小桌牌、组织任期中履责廉洁谈话、上“纪法小课”、画廉洁漫画、观廉洁文化长廊等活动，同时设置了廉政信访箱，着力建设风清气正的廉洁环境。

（三）抓制度建设

严格规范和落实“三重一大”制度，在重大决策、重要干部任免、重要事项决定和大额度资金的使用等方面始终坚持民主集中制原则，做到集体讨论、集体决定、程序到位、手续合法，突出重点领域和关键环节的监督机制，完善关键岗位的全方位管控。实践中，注重把握以下三个环节:一是合理权，依据《准则》《条例》和股份公司《职工违纪违规处分规定》，细化了《党员干部负面行为清单》，针对各岗位分别从权利识别、业务规范、廉洁风险等几个方面量身定制了“负面清单”内容，明确其对应承担的责任和防控的措施，厘清权责归属，盯住重点环节。二是公开权，依托微信群、公开栏等，做好廉政公开、企务公开、党务公开等内容。三是合规权，认真做好合规管理工作，严格管控每一份合同、每一笔资金支付，严格审核每一步工作流程，保证每一笔开销的合理合法合规。

（四）抓班子队伍建设

一是结合党的群众路线教育，坚持组织民主生活会制度，认真开展批评与自我批评，不定期进行交心谈心，及时了解掌握思想动态，对一些苗头性、倾向性问题及时提醒，做到廉政警钟时时敲；坚持“三会一课”制度，每季度最少召开一次党员大会和上一次党课；坚持开展民主评议党员工作，做到廉政警钟时时敲，廉政意识入脑入心。

二是突出重大节日的廉洁自律。抓住元旦、春节、中秋等节日，以多种形式、多管齐下，比如通过微信工作群、公开栏等形式，及时提醒，抓好廉洁自律，确保过好“廉节”，营造风清气正的工作氛围。

（五）抓廉洁宣传教育

坚持把反腐倡廉教育作为党风廉政建设的基础性工作，注重教育在先，预防在前，组织观看廉洁警示教育片5次、广泛征集廉政优秀作品23篇，202\_年宣传报道刊稿上股份公司、中工网等网站平台56篇，其中党风廉政稿件11篇，大力营造反腐倡廉的舆论氛围。

（六）认清形势抓落实

一是落实了集团公司《关于开展工作落实年活动的通知》，以房桥公司《202\_年重点工作落实责任清单》为依据，制定项目部全年工作计划，列举出72项重点工作，严格按照“谁出台的办法谁抓落实、谁安排的工作谁抓落实”的原则，明确责任分工，按计划、按节点扎实推进，对存在问题及时向公司分管领导反馈，严格执行公司薪酬管理办法，落实好全员考核体系，并结合工作实际，进一步修订各类制度办法。

二是落实了“实干家”特色企业文化的宣贯，制作了“实干家”专题展板，连续一礼拜播放“实干家”特色企业文化内容，结合实干家文化精神，开展了“岗位决定责任”的座谈会和专题摄影以及“我身边的实干家”征文等系列活动，营造浓厚的实干文化氛围。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！