# 消防中队作风纪律整顿剖析材料

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2024-11-23

*消防中队作风纪律整顿剖析材料支队统一安排、精心准备、周密部署，芙蓉区消防大队开展了为期近一个星期的作风纪律教育学习。通过学习，我队全体官兵思想统一，认识深刻，对作风纪律方面的理解有了更进一步的深化。近段时期来，我市消防部队相继出现了一些问题...*

消防中队作风纪律整顿剖析材料

支队统一安排、精心准备、周密部署，芙蓉区消防大队开展了为期近一个星期的作风纪律教育学习。通过学习，我队全体官兵思想统一，认识深刻，对作风纪律方面的理解有了更进一步的深化。

近段时期来，我市消防部队相继出现了一些问题与事故苗头，给我中队管理提了一个醒，敲了一记警钟。为了防患于未然，开展此次教育整顿是必要的、及时的。

在这一个星期的教育、学习、整顿里，支队督察小组以及大队领导，参谋与我们同吃同住同学习，共同讨论，剖析自身的问题，得出了一些教训，形成了一些共识，也提出了一些建议，在此，我们分而总之，以期为下一步工作提供参考依据：

一、当前队中存在的问题

（一）中队没有把部队管理工作摆到重要位置。其表现有以下几个方面：一是日常工作中没有把精力放在抓管理上来，喜欢搞一些有形的、看得见摸得着、政绩明显的工作。

二是对上级的管理文件、批示只是照抄照转，讲在嘴上，写在纸上，贴在墙上，不能很好地抓落实，纪律作风较松散，一日生活制度不落实等问题还比较突出。三是工作作风不扎实深入，对管理中存在的问题只当裁判员，不当运动员，只知道指手画脚，扎不下身子去抓整改。

或者喜欢搞一些形式的东西，看起来热热闹闹，实际上中看不中用，不解决实际问题。四是不能面对现实，正视问题。

工作中发生了问题躲躲闪闪，不去认真接受教训，大事化小，小事化了。缺乏管理力度和决心。

（二）缺乏有针对性的思想政治工作。不是很清楚如何做好新时期的部队思想政治工作，不能有效地解决干部战士在实际中遇到的思想问题，也有的个别干部战士不能抵御拜金主义、享乐主义的侵蚀，对荣辱、美丑、是非等观念认识不清。

（三）兵员成分的复杂性也给我们的管理工作带来了一定的困难。近几年来，兵员的文化水平有所提高，知识面宽，接受能力强，思想比较活跃。

但是，有相当的战士只是把应征入伍作为学习技术找出路的跳板。特别是逐年增多的家门口兵，亲属兵和各方面托关系、打电话、写条子要求照顾的关系兵已在一些单位占相当的比例，士官中要求照顾的就达80以上。

为了照顾这些人，使一些制度得不到落实，也使一些没有关系的战士产生了工作再好也没多大出路的想法，干好孬无所谓，失去上进心。

二、改进的措施为了在今后的工作中，更好的贯彻执法为民思想，加强作风纪律教育，在支队督察小组以及大队领导的指导下，我中队经过广泛热烈的讨论，鼓励大家出点子、想办法，制定出了一系列改进措施：

（一）强化条令条例的权威意识，努力提高条令条例、规章制度在管理工作中的权威性。确立“条令条例是一切行为的最高准则”，克服按个人意志办事的弊病，对违反条令条例制度的现象，必须严肃处理，保证部队组织的整体性，行动的一致性和纪律的严肃性。

（二）抓好军事业务训练，以训促管，切实把训练工作摆到中心位置抓紧抓好，达到以训练促管理的目的，做到训练管理双丰收。

（三）及时抓往常性思想工作，真正和战士打成一片。一是大、中队都要建立战士思想定期分析会制度，及时掌握战士的动态。

特别是每逢重大节日、老兵复员、考学、提干、评比先进、立功受奖、改选志愿兵及司机等环节时更得要提早搞好调查研究，做到心中有数；开展经常性的谈心活动，发现问题及时解决。特别是在战士关心的考学、学技术、转志愿兵、入党、入团等敏感问题上要坚持做到名额、条件、程序、结果四公开；对待战士要一视同仁不应有亲疏之分，真正做到以情带兵，以行带兵，以理带兵，以廉带兵；四是广泛开展好“四个知道一个跟上”，“四个报告一个依靠”活动（四个知道，就是上级对下级，干部对战士要随时知道在哪里、在干什么、在想什么、需要什么；一个跟上，就是知道了后管理工作和思想工作跟上去；四个报告，就是下级对上级，战士对干部要主动报告在哪里、在干什么、在想什么、需要什么；一个依靠，就是有了问题和困难依靠组织解决）。

使人人、时时、事事处于管理之中。总之,通过对我中队的问题查摆,找出了不足,发现了距离,这要求我们按照拟定好的整改方案一步一步抓落实,让我们的部队正规化建设走上发展的快车道,为湘湖中队的下一步发展打下坚实的作风基础。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！