# 在市级领导干部述职述廉评议工作会议上的讲话

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-11-23

*在市级领导干部述职述廉评议工作会议上的讲话\*\*\*在20xx年市级领导干部述职述廉评议工作会议上的讲话中共\*\*县委书记　\*\*\*（20xx年1月5日）同志们：\*字[20xx]\*号《关于印发的通知》、市纪委纪通[20xx]5号和州委组织部组通[2...*

在市级领导干部述职述廉评议工作会议上的讲话

\*\*\*在20xx年市级领导干部述职述廉评议工作会议上的讲话

中共\*\*县委书记　\*\*\*（20xx年1月5日）

同志们：

\*字[20xx]\*号《关于印发的通知》、市纪委纪通[20xx]5号和州委组织部组通[20xx]60号文件要求召开述职述廉工作会，组织这次民主评议、测评工作，就是要充分发扬民主，通过民主的形式，对领导干部的德、能、勤、绩、廉进行全面客观、公开、准确的评价。会前，县委常委会进行了专题研究，制定了方案并报州纪委批准。可以说，前期准备工作已基本就绪。州委、州纪委对县级领导干部述职述廉评议工作非常重视，联系我县的州委领导和州纪委、州委组织部就有关工作作具体安排。我就20xx年县级领导干部述职述廉工作讲几点意见。

一、明确评议、测评的对象和参评人员范围及其内容要求

（一）评议、测评的对象是：四班子县处级领导干部、县法院院长、县检察院检察长、县公安局局长和政委。

（二）参加民主评议、民主测评人员的范围是：县处级领导干部，县级各部门党政主要领导，人大各工委主任、政协各专委会主任，各乡（镇）党委书记、乡（镇）人大主席、乡（镇）长、乡（镇）纪委书记。

（三）评议、测评的内容。对领导班子的评议、测评，主要围绕干部在一年内的政治表现、思想品德、领导能力、团结协调、工作实绩、工作作风、廉政勤政等方面的情况作出评价、评议。测评工作要突出领导干部学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，用科学的理论武装头脑，指导工作的情况；贯彻执行党的路线、方针、政策，讲政治（包括政治方向、政治立场、政治观点、政治纪律、政治判断力、政治敏锐性）的情况；解放思想，开拓进取，转变作风，深入实际调查研究，履行岗位职责，真抓实干所取得的工作实绩的情况；贯彻执行民主集中制原则，坚持集体领导、密切联系群众、维护班子团结，加强思想政治建设的情况；坚持党性原则，以身作则，廉洁自律，遵纪守法的情况等。要在综合分析的基础上，作出客观、全面的评价，由参评人员填写民主评议表进行无记名书面评议、测评。

（四）评议、测评的要求。在评议、测评中，必须以事实为依据，客观地评价干部，必须客观、公正地看待干部，要坚持德才统一，德、能、勤、绩、廉全面估价，要处理好客观条件和主观努力的关系，突出领导干部发挥主观能动性所取得的成绩，最终做到一个恰如其分的评价。

二、提高认识，进一步明确开展述职述廉评议工作的必要性和紧迫性

一年来，全县上下团结一致，按照县委、县政府的要求，坚持两手抓，一手抓经济发展，一手抓繁荣稳定，促进了全县的社会的稳定和经济持续健康发展，预计国内生产总值达4.06亿元，增长8.1；实现地方财政收入1810万元，比去年增长8.2，农民人均纯收入1549元，同比增长4.1；五大重点产业、“三大园区八大基地”建设稳步推进。俗话说“磨刀不误砍柴工”，无论是从党的执政能力建设、经济发展看，还是从全县领导班子、领导干部队伍的现状看，进行领导干部述职述廉工作十分必要。

首先，进行领导干部述职述廉工作，是加强党风廉政建设，提高领导干部执政能力的有效措施。加强党的执政能力建设，提高各级领导干部的领导水平和执政水平，是十六大对新形势下干部队伍建设提出的新的更高的要求。如果我们的领导干部不能做到勤政为民、廉洁自律，一方面会逐步丧失理想和信念，甚至滑向腐败的深渊，提高本领、增长才干、胜利执政就将无从谈起；另一方面也会损害党和政府在人民群众中的形象，特别是在当前社会矛盾较为突出的情况下更有可能进一步激化，所以说，领导干部的勤政廉政是关系到人心向背、党的执政地位能否巩固的大问题。

其次，进行领导干部述职述廉工作，是营造良好环境，加快全县经济发展的有力保障。勤政廉洁出凝聚力、勤政廉洁出战斗力、勤政廉政出生产力。先进地区经济发展快，生产力水平高，固然有区位优势、政策优势、人才优势等因素起作用，但事关重要的是那里的党员干部在注重发展经济的同时，尤其重视做好勤政为民和反腐倡廉工作，这一点，凡是到上海、山东、深圳学习考察过的同志都深有体会。有了勤政为民、廉洁自律的氛围，权钱交易、卖官买官就没有了市场，并且还会随着市场化程度的越来越高，以及由于勤政为民、廉洁自律等好的风气促成的软硬环境的越来越好，经济和社会势必会因此而得到持续快速健康发展，由此可见，通过述职述廉推进党风廉政建设，也是推进发展是执政兴国第一要务的客观要求。

第三，进行领导干部述职述廉工作，是密切党群干群关系，增强各级领导班子凝聚力、战斗力的内在需要。近几年来，我县几大班子团结协作，带领全县广大干部群众奋发向上，使全县经济和社会取得了长足发展。同时也要看到，我们在工作中还存在许多差距，尤其是个别领导干部不能自觉自省、自警、自励，放松了对自己的要求，群众还有意见。践行“三个代表”重要思想，调动方方面面的积极性和创造性，推进我县的进一步发展，向全面建设小康社会目标迈进、恰恰需要各级领导班子更加的凝聚力、战斗力来作保证。

三、统一思想，认真做好领导干部述职述廉工作

过去开展的“三讲”、“团结干事”学习教育活动，警示教育活动，都是整个党风廉政建设体系中必需的环节，述职述廉是每年都要进行的，是“两个务必”的重要体现，对这一点，大家要有一个正确的理解。进行领导干部述职述廉工作，要达到三个目的：一是关心、爱护干部；二是使广大干部时刻牢记党的全心全意为人民服务宗旨，时刻绷紧拒腐防变这根弦；三是进一步规范领导干部从政行为，完善治本措施和从源头防范工作，堵塞漏洞。总之，要通过领导干部述职述廉，使大家有创新的思维、崭新的风貌、饱满的精神、昂扬的激情，投入到工作中去，促进永仁经济社会的全面发展。

四、抓住关键，确保述职述廉工作取得实效

在时间紧、任务重、要求高的情况下，我们要做好这项工作，必须结合我县实际，抓住关键，确保不走过场、取得实效。

第一，突出重点。在述职述廉评议时，一是述职述廉对象是否加强学习。加强学习是做到勤政为民、廉洁自律、防止腐败的一个最基本要求。领导干部加强学习，不仅可以开阔眼界，增加学识，增长才干，而且有利于陶冶情操，提高道德修养。思想境界高了，对个人的地位、利益，就会想得透、看得淡，就能自觉把精力最大限度地用来勤奋工作，就不会斤斤计较个人的得失，就会琢磨事，不会琢磨人了。述职述廉对象是否认真学习“三个代表”重要思想，按“两个务必”的要求去做，是否按中纪委关于领导干部廉洁自律的各项规定、述职述廉的有关规定执行，是否有郑培民同志“做官先做人、万事民为先”的高尚情操。通过述职述廉评议工作，树立好领导干部正确的权力观，全心全意为人民服务。二是述职述廉对象是否做到警钟长鸣。领导干部是否通过开展警示教育，引以为戒，从中有所感悟。要知道，人的基本要求总是有极限的。家有黄金万两，一天不过三顿饭；家有房屋千间，睡觉只需一张床。人有了奢求而不加遏制，就会被奢求所累、所役，甚至为此付出代价；物质上也许能一夜暴富，但精神上肯定一贫如洗；职位上也许能青云直上，但人格上必定一落千丈，尤其作为我们领导干部，在繁忙工作的同时，一定要经常反省自己，警醒自己，严格约束自己。我们领导干部要通过述职述廉活动，进一步加强思想政治建设，在思想上要时刻牢记党的宗旨，全心全意为人民服务，架起一道“高压线”，筑起一堵“防护墙”；要正确认识和处理奉献精神和利益原则，党的事业和个人价值、全局利益和局部利益的关系，在改造客观世界的同时不断改造主观世界。三是要自觉接受监督。这是一名现代领导干部应有的素质，一定要正确对待并自觉接受组织监督，群众监督，包括舆论监督。述职述廉就是一种比较科学、民主、规范的监督，这种监督是一种警戒，是一面镜子，一年一次、经常想一想、照一照，检查一下自己一年来做了哪些、哪些还没有做好，有什么缺点和不足，及时加以改进和纠正，对自己的成长有好处。

第二，严格按照规定程序进行。在述职述廉评议工作中，必须按照实施方案的要求严格程序。一是要认真写好述职述廉报告自检自查，这一阶段各位领导干部都做了。二是要认真搞好述职述廉和测评。按照方案的规定，明确述职述廉评议范围，保证参评人数，接受干部和群众的评议，并注意做好测评结果反馈工作。三是认真进行总结整改，要针对述职述廉中检查出来的问题，群众测评的结果，召开专题民主生活会，认真开展批评与自我批评，按照有关规定和政策进行整改。

述职述廉是手段，加快发展是目的。我相信，在州委的正确领导，有州纪委的精心指导，有全县领导干部的认真态度，述职述廉评议工作一定会收到良好的效果。同时，我也相信，全县各级领导干部一定会以崭新的精神风貌，以百倍的工作热情投入到火热的工作中去。让我们携手并肩，为建设永仁更加美发的明天而努力奋斗。

春节将至，给大家拜个早年，祝大家身体健康，工作愉快，合家幸福！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！