# 中层干部会议上的讲话(学会做人)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-09-12

*同志们：今天，把大家召集起来，开个全局干部会。刚才，几位领导就有关工作进行了安排布置，我就不再多讲。这里，我要着重谈谈关于“做人”的问题。有人可能就不理解了，在座的人年轻的快30岁，年纪大的40--50岁，谁还不知道如何做人？有没有讲的必要...*

同志们：

今天，把大家召集起来，开个全局干部会。刚才，几位领导就有关工作进行了安排布置，我就不再多讲。这里，我要着重谈谈关于“做人”的问题。有人可能就不理解了，在座的人年轻的快30岁，年纪大的40--50岁，谁还不知道如何做人？有没有讲的必要性？我说，非常有必要，因为做人是每个人的根本，是每个人必须认真思考的问题，也是一个博大精深、常思常新的人生哲学。结合实际情况，我准备谈下面三个方面的认识。

一、要做事，先做人

一个人从诞生到死亡，终其一生所解决的问题不过两类：一是做人，二是生存，所以人们常说：“世上惟有做人苦，万事无如吃饭难”。形象地总结了人生必须面对的两大难事、苦事。每个人的一生，要想在社会上有所作为，干出一番事业，就必须学会做人。人一生的成败得失，实际上就是自己做人上成败得失的结果。下面，我就从学会做人的重要性谈起。

（一）学会做人，是个人立身处世的根本

孔子在《大学》一书中总结了人一生实现远大理想抱负的模式，这就是：“修身、齐家、治国、平天下”，把“修身”放在第一位，作为人生的第一大学问。“修身”是什么？“修身”就是我们所讲的“做人”。孔老夫子这句话的意思是说：一个人只有先学会了做人，然后才能管理好自己的家庭，进而才有能力去治理一个国家，达到天下太平，人民安居乐业。如果一个人没有学会做人，连自己的事、自己家庭的事都管不好，那么，他就没有资格去作官、去治理国家，否则，将会给他人、给社会造成损害。所以说，一个人如果不知道怎样做人，不管他学富五车，有亿万财富，他的人生最终都是失败的人生。比如希特勒，一个直接挑起二次世界大战的人，能力超群，权力至上，在他的带领下，德军法西斯的铁蹄踏遍整个欧洲、非洲。在当时的欧洲，除了凭借英吉利海峡的英国和前苏联没有被完全占领外，所有的国家都划归到了“第三帝国”的版图之中。但是，他没有学会做人，他把个人的幸福建立在其他人的痛苦之上，他给自己制定的理想目标，是以其他国家和人民的生命和痛苦为代价的。这就必然会遭到全世界大多数人民的反对，最终逃不脱失败的命运。最近人们庆祝二战胜利60周年，希特勒仍然被作为历史罪人，用来警醒后世，珍惜和平；成克杰，官至全国人大副委员长，家有财富数千万，地位很高，但他也没有学会如何做人，用党和人民赋予的权力，大肆谋取私利，损害人民的利益，最后也沦为人民的罪人、历史的罪人。正如古人所说的：“官品即人品，做官先做人”。反过来讲，那些懂得做人，具有高尚的人格魅力的人，则永远被怀念、被学习。2024年，西方人在评选20世纪最伟大的思想家，马克思排在了首位，因为他的思想和魅力鼓舞和影响了一代人又一代人。所以，古人说：“才智，德之资也；德者，才之师也”。

（二）学做人，是每个人一生的大任务。它不是一时一事之功，而是每个人一生中时时刻刻、事事处处都要面对的课题和考验。从辩证唯物主义观点看，人从本质上讲是社会的人，不可能脱离社会而孤立存在。不同的国家，不同的时期，都会有不同的内容和色彩。因此，在社会主义市场经济条件下，如果不能在各种思潮和利益诱惑面前保持清醒地头脑，也会迷失方向，失去做人的根基而走上邪路。

（三）学会做人，是社会发展的需要。人生在世，在解决生存问题之后，更大程度上是为了实现自身价值。每个人都有这种愿望，任何人也不愿自己成为一个无用之人，都有把自己的才能展示出来、从而体现自身价值的愿望。现代社会的发展，分工的细化，使人与人之间的协作显的更加重要，仅靠一个人的孤身奋斗，要完成一项工作是很困难的。所以，每个人都会以不同的方式参与到一个团队中来，成为这个团队中的一分子，并和团队一起同呼吸、共命运，在实现团队发展的同时体现个人的发展价值。

大雁南飞就是一个团队合作的过程，是一群志同道合的伙伴互相协作、互相鼓励、直至实现共赢的过程。它们总是喜欢排成“人”字飞行，在这种结构中，每只大雁翅膀的扇动都会给紧随其后的同伴增添一股向上的力量，支持它们顺利完成长途旅行。

有人这样总结说：一个团队的生命力，不是技术，不是人才，不是资金，而是共同的信念和团结一致的步调。这句话十分精辟。《西游记》中唐僧四人团队经过九九八十一难，取回了5048卷经书，既完成了唐朝皇帝交给的使命，每一个成员也都脱胎换骨，成仙成佛，功德圆满。他们靠的不是孙悟空的“七十二变”，不是观世音菩萨，凭的是一种执著的“取回真经，普救众生”的信念。从这个意义上讲，我们局也是一个团队，我们行政管理全面到位靠什么？靠的是“一家人，一股劲，一条心”的共同信念。只有在这个共同信念下实现了发展壮大，我们每一个人的自我价值就会得到充分地体现。要保持这个共同信念，不是讲几句口号，说几句空话，而是要求每个干部职工特别是在座的中层干部，都要“修身养性，学会做人”，始终如一按这个信念调整思想，摆正位置，按这个信念团结拼搏，开拓进取，齐心协力开创工作新局面。

二、千学万学，学做真人

“千学万学，学做真人”是著名教育家陶行知的一句名言。什么样的人算“真人”，说法各异，意思相同。毛泽东在《纪念白求恩》一文中就讲，要做“一个高尚的人，纯粹的人，有道德的人，一个脱离了低级趣味的人，一个有益于人民的人”。孙文盛部长在国土资源部机关讲党课时，提出“人品好”，即清廉、诚信、正直、实干。公民基本道德规范规定“爱国守信，明礼诚信，团结友善，勤俭自强，敬业奉献”等等。这里，我结合个人的体会，认为一个“真人”应该具备两方面的特征：

特征一：身正，树立正确的行为规范

人们说：“身正不怕影子斜”，“其身正，不令则行；其身不正，有令不行”。就是讲，一个人只要树立和保持正确的行为规范，坚持做正确的事，正确地做事，就会心胸坦荡，不害怕别人说三道四；反之，如果一个人做了违法的、不道德的事，他的心里总有一种空虚，作为一名领导，这一点尤为重要。古人总结出来的一句话非常贴切，就是“君子坦荡荡，小人常戚戚”。要做到“身正”，起码要做到以下三点：

第一，遵纪守法，清正廉洁。这是当前我国法制社会的基本要求。一定的社会形态、一定的历史发展阶段，都会形成一定社会规范，法律法规、党纪政纪就是强制性的社会规范。要在这样的社会条件下学会做人，就必须首先做到遵纪守法，否则，就会面临被制裁的危险。我多次讲过，我们局是行政管理部门，是全社会关注的热点焦点。而在座的中层干部，又是具体执行各项管理职责，拥有大大小小权力的人，更应该模范做到遵纪守法，清正廉洁。要时刻注意管好自己的人，用好手中的权，花好单位的钱，在任何环节上都不可麻痹大意；要坚持依法办事，杜绝以权谋私，严格执行各项法律法规和局规章制度，坚决防止不给好处不办事，给了好处乱办事的行为；要始终把党纪国法牢记在心，做到警钟长鸣，长抓不懈。

第二，诚实守信，公道正派。人无信不立，人不公无威。说话办事讲诚信，讲公正，是做人的又一基本要求。有的人信奉个人主义生活哲学，一辈子都是功名利禄和一己私利的奴隶，为了个人私利，不惜欺瞒别人，搞阳奉阴违两面派作风；不惜勾心斗角，尔虞我诈。殊不知，这才是团队发展之大忌。所以，我们要倡导诚实守信的理念，提倡与人为善、诚心待人，表里如一；我们要倡导公道正派的理念，提倡一身正气，光明磊落，心底无私，努力用自己的人格魅力去感召人，凝聚人。

第三，爱岗敬业，乐于奉献。我们都是为着一个共同的目标，走到这个集体中来的。这是一种缘份，更是一种机遇，一种在履行管理职责中实现个人价值的机遇。而集体是我们每个人施展才能和抱负的舞台，是走向成功的载体，两者是相互依存、相互促进的关系。懂得了这样一层道理，我们就能理解爱岗敬业对我们每个人的重要意义，不断增强工作的自豪感、责任感和使命感；就能自觉地把个人融入集体这个大家庭里，与之同喜同乐，为之夙兴夜寐，无私奉献，贡献出自己全部的力量。

特征二：心正，树立准确的人生态度

所谓“心正”，就是有一个正确的世界观、人生观、价值观，永远保持积极健康、乐观向上、与世有益的生活态度，在纷繁复杂的现实生活中不断修炼心性、陶冶情操、完善人品；就是能正确处理集体与个人、理想与现实、机遇与奋斗、耕耘与收获、奉献与索取、名与利、苦与乐等各种关系；就是始终保持一种中正、和谐、宁静、淡泊、稳定的心境，坦然面对来自各方面的喧嚣、诱惑和烦恼。

宋朝大诗人苏东坡就留下一段“八风吹不动，一屁过江来”的典故。他在江北瓜州任地方官时，自觉修身有得，就写一首诗，派书童送给江南金山寺的住持佛印禅师，诗是这样写的：“稽首天中天，毫光照大千。八风吹不动，端坐紫金莲。” 何谓“八风”呢？从字面上看，是八面来风的意思。而佛法所指的是利（利益）、衰（逆境）、毁、誉、称、讥、苦、乐等八种情绪之风。意思是说，他本人修身养性已达到了很高的境界，八面来风都无法吹动。那佛印禅师读罢诗后，提笔批了一个字，让书童带回去。苏东坡一看，只见上面批了一个斗大的“屁”字，不禁无名火起，于是乘船过江去找禅师理论。禅师迎着苏东坡呵呵大笑道：“你不是说‘八风吹不动’吗？怎么一个‘屁’就把你吹过江来了呢？”。苏东坡听得一愣，顿时面红耳赤、无言应对。

这个典故告诉我们：要真正做到“心正”，并不是一件容易的事情。它需要坚持不懈、躬身反省、深刻剖析，不断剔除心中的杂念，保持正确的人生态度。对如何修炼“心性”，有人提出要具备“五心”，我认为还比较到位：

一是“进心”，即进取之心。俗话说：“水往低处流，人向高处走”。一个人如果没有了上进心，就会失去人生的追求和前进的动力，就会在消极等待中度过庸庸碌碌的一生；同样，一个团队如果没有了上进心，就会失去发展方向和奋斗目标，就会逐渐消亡，被社会所淘汰。因而，保持积极健康的“进心”，对个人、对集体乃至对整个民族，都是必备的优秀品格。但是，必须采用正确的进取之道，靠勤奋敬业、扎实工作，靠优异的成绩来取得，决不能抱着损人利己、搞阴谋诡计的想法去挤兑别人，以铺平自己“上进”的道路。否则，只能使自己失去做人的基本品行，成为人人不愿共事的“孤家寡人”。

二是公心，即公平公正之心。具备了“公心”的人，想问题、办事情，都能从大局出发，公道正派、是非分明、一身正气；能坚持原则、坚持正义、牢记职责和使命；能以责人之心责己，以恕己之心恕人。他们不会因为个人的好恶，去做违背法律法规和原则的事情；不会造谣生事、挑拨离间，去做出阴险低俗的小人之举。在我国古代就有“举贤不避”的例子，唐贞观五年，唐太宗发现天气干旱异常，认为是朝廷政治出了问题导致的，就颁发诏书，让群臣畅所欲言指出皇帝和朝廷的毛病，官员们纷纷呈送奏章。中郎将常何没有文化，但他的奏章却洋洋洒洒，极有价值。唐太宗既兴奋、又奇怪，就传问常何：“这奏章很好，是你写的吗？”，常何向皇帝说：“我哪有这个本事，是我的门客马周替我写的”。这出自“公心”的一句实话，让马周由门客变成宰相，常何也因此得到了唐太宗的嘉奖。

三是爱心，即团结友爱之心。人生活在社会这个大家庭中，人人都需要帮助，也都有帮助他人的责任。具备了“爱心”的人，能真心实意地爱护别人、关心别人，时刻为他人着想；能宽厚待人、心存善意、懂得宽恕别人的“冒犯和过错”。从这个意义上讲，团结友爱之心就像“黏合剂”，能凝聚人心，增强士气；就像“加速器”，能消除摩擦阻力，降低成本，提高效率；就像“微笑的天使”，给周围的人们送去温馨、送去友情、送去和谐的春风。这里，我还要专门讲一下协调的问题。协调是管理工作的基本职能，而协调不力就影响了工作的进度，形成了工作的盲点，阻碍了信息的畅通，是管理工作中最大的浪费。要解决协调不力的唯一办法就是运用“团结友爱”这个法宝。

四是诚心，即诚实守信之心。战国时期，秦国的宰相商鞅曾以“立木树威”的办法，建立起人民对官府的信任，成为后人传颂的佳话。这个故事向我们昭示了诚实守信的重要性。今天，我们认为具备了“诚心”的人，他们懂得如何与人相处，不妒忌、不猜疑、不讨人便宜；他们从不恶意的去攻击别人、嘲讽和讥笑别人；他们能够正视自己的错误，勇于公开承担责任、承认并改正错误。更重要的是，具备“诚心”的人，能始终做到老实做人、踏实做事、扎实工作。

五是“清心”，即清静寡欲之心。俗话说：“世上莫如人欲险”。如果一个人抵御不了各种不良因素的诱惑，总是什么都想要，什么都想得到，而现在的条件又满足不了，就有可能做出违法违纪的事情，走上犯罪的道路。所以，我们说，具备了“清心”的人，他们的言行一定遵循共同的准则、符合社会的利益；他们行为一定韬光养晦、脚踏实地，不浮躁、不张狂、不攀比、不自以为是。

三、修身养性，学会做人

前面我讲了为什么要学做人以及应该做什么样的人等等，接下来我简要地谈谈如何学会做人。主要有两条：

（一）学会反思和自省。 一是自我分析。分析我是谁？我在哪里？我在干什么？我将是什么样子？等等，对自己的现状有一个准确的定位，并找到做人方面存在的问题；二是自我诊断。　诊断问题发生的领域，是家庭问题、自我问题、还是工作问题；或是其中两者或三者的共同作用；诊断问题的难度。是否学习新技能？是否需要全神贯注？是否需要个人改变态度与价值观；诊断自己与组织的相互配合情况。自己是否做出贡献，是否学会在组织内部适合自己的职业领域中发挥专长，和其他组织人员的团结协作怎样等；三是制定计划，明确需要做的培训和准备。列一目录：在你工作与生活中，什么你做得好？什么做得不好？你还需要什么？是需要学习，还是需要增加经验？培训和准备的时间如何安排等；五是求询朋友、同事，特别是和伴侣交谈意见，询问一些诸如怎样找到如何应付目前的问题；如何同上级打交道，怎样兼顾家庭与工作等。

（二）身体力行去实践。按照日常对自己的反思以及改正计划，要毫不迟疑地付诸于行动，把自己对做人的点滴领悟，迅速运用到实际工作和生活中，在运用中学习，在实践中体会，相信一定会有明显的收获。最后，我送大家几句话，讲出来与大家共勉：人生最大的敌人是自己；人生最大的失败是自大；人生最大的无知是欺骗；人生最大的悲哀是嫉妒；人生最大的错误是自弃；人生最大的法宝是精进；人生最大的礼物是宽恕；人生最大的罪过是自欺欺人。

今天，关于做人讲了这么多，其目的只有一个，就是希望我们局的每一个人特别是在座的同志，都能成为高尚的人、纯粹的人、有道德的人、对人民有益的人，团结携手建设我们的美好明天！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！