# 最新酒厂总经理转正申请书(大全9篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2023-12-23

*酒厂总经理转正申请书一尊敬的公司领导：我于x年x月x日入职到xx公司，已经工作两个月，按照公司人事制度的规定，提前一个月提交转正申请书，现将我入职两个月以来的工作总结如下：我自xx年毕业以来一直在xx等工作，但是学校与企业的运作差别较大，企...*

**酒厂总经理转正申请书一**

尊敬的公司领导：

我于x年x月x日入职到xx公司，已经工作两个月，按照公司人事制度的规定，提前一个月提交转正申请书，现将我入职两个月以来的工作总结如下：

我自xx年毕业以来一直在xx等工作，但是学校与企业的运作差别较大，企业节奏快、任务重、目标明确、业绩为重。选择在公司工作首先在思想上做出了重大转变，个人想在公司里进行历练，30而立的重要年龄段上做出职业生涯的转变和挑战。在xx，特别感谢xx的知遇之恩，给了我在这里工作的机会，在xx身上我看到了一个充满自信、魅力十足、理念先进的成功女性的典范，从xx身上学到了很多东西，女性的价值体现和自我提升对家庭、孩子的言传身教等等，收获颇多。xx的宽容和指导让我感动，人力资源的工作没有做到位，或者处理过于简单，xx的不断质疑让我寻找最佳解决方案，使我有了进步，积累了很多经验。

试用期的两个月主要是熟悉公司环境，做好本职工作。通过两个月的工作时间，我已经全面熟悉和掌控了综合管理部的全部工作，行政、人事、团队建设，第一个月行政工作按部就班，人事招聘目标只完成50%，第二个月招聘正在进行。通过9月底的9月工作总结、10月工作计划和季度工作安排讨论会议，xx和各部门负责人给我们部门提出了很多宝贵意见和建议，部门根据这些建议不断提升工作，做好后台为销售部门做好服务，为公司的发展做好铺垫。

作为人力资源部经理，要以身作则，努力完成工作，一方面依靠团队，了解团队成员的优点和缺点，将工作做一个合理分配，给下属自我提升、独立完成一项任务的机会，另一方面除了要埋头拉车还要抬头看路，在工作中不断总结和思考，提升工作质量，用“心和脑”去工作，而非单纯用“手和脚去”工作。将每天的工作进行合理的计划，做好时间管理、项目管理。将工作进行分类，有些工作当成一个“项目”来进行。

行政工作上，要把公司当成“家”，自己就是“管家”，看到办公区、办公室等办公用品摆放、线路等，主动收拾、做好服务。人事工作上，要多进行员工沟通与关怀，如新员工入职沟通、试用期沟通、转正沟通，了解员工家庭情况，以“大姐姐”身份采用非正式谈话的方式，了解员工的思想状况与异动情况，一是拉近了员工与人力资源部的距离，二是让员工感受到公司的关怀与人性化管理，增强员工的归属感和认同感，与xx一起共同成长与发展。

总之，非常荣幸加入xx这个大家庭，在这里结识了、xx和各位同事，这是我职业生涯的一个转折点，我会珍惜这个工作机会，不断学习与进步，以xx集团的价值观为指导，共同完成xx的梦想。

此致

敬礼！

申请人：xxx

20xx年x月x日

**酒厂总经理转正申请书二**

尊敬的总经理：

您好!

本人\_\_\_，于\_\_年\_\_月\_\_日入职贵公司，在您的关心、支持和同事们的帮助下，收获很大，增长了见识，开阔了视野，积累了经验，令我终生受益。但由于私人原因，本人认真考虑后，还是决定辞去现职位，离开贵公司，具体原因如下：

一、经验不足，水平有限。本人所学的园林专业，主攻园林绿化，但园林建筑在工程中所占的比例很重，我经验不足，错漏百出，难以专业胜任有关技术和管理工作，施工过程证明我不是一个合格的工程师，更不是一个合格的项目经理，还有很多东西需重新学习。因此应由更专业、更有水平、更优秀的人来任此职位。

三、家有急事，无法脱身。我一个人在广州打工，但家中尚有妻儿老小需要我照顾。最近更是发生了一些麻烦事，应抽出1—2个月时间才能处理好。为不影响到公司工作的开展，本人决定还是应放弃现有工作，处理好有关家事，才能安心工作。 因为本人的离职而给公司造成的不便，本人深表歉意和遗憾。同时感谢贵公司和\_\_经理给予我的宝贵学习机会，我会好好铭记。祝事事顺利、生意兴隆!

如果可以，本人申请最后工作至\_\_年\_\_月\_\_日，并希望能在离职时领取到本人应得的工资、补贴和提成。请批准我的申请!不胜感谢!

此致

敬礼!

\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**酒厂总经理转正申请书三**

尊敬的董事长：

您好！我是销售部经理xxx，我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我从19xx年进入公司，到现在已有14年了，在这14年的时间里承蒙公司各位领导的关心支持和厚爱，在此表示衷心的感谢。

这十四年的工作对我本人的帮助非常大，学到了很多东西，充实和丰富了自己。同时，我也很幸运，能够有机会在这样一支团结向上，优秀的团队里学习，更重要的是，学到了公司精湛的管理与作为企业家超脱的认知，认识了这么多好朋友和同仁，而且呢，与公司诸位同仁的合作又是那么的愉快和默契。正是在这里我开始踏上了人生的转折。当然了，奋斗中有过苦，有过累，有过艰辛，有过开心与欢笑，但更多的是收益了奋斗中的收获与得到。

公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习，受益匪浅，衷心感谢公司领导和同仁们对我的关心爱护、信赖帮助和大力支持。

当然了，我很清楚，在这个时候提出向公司辞职，离开自己奋斗拼搏了十四年之久，既熟悉又心爱的公司，并非我所愿，实属我人生的无奈。目前，公司正值用人之际，而春季又是各个项目即将启动之际，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。而我呢，在正值事业发展腾飞的时期，却因家族公司而要放弃自己理想的事业，去从事虽说关系家族利益但却陌生的事业，憎恨家族公司的法人这样无情地毁灭了自己的理想，在这个关键时期撤股辞职自立门户！让家族公司面临无人照管和无法正常运转与存亡的危机中。同时，也让我置身于这两难的处境里，一面是家族公司的存亡，一面是自己目前所在公司的发展。唯一之路就是牺牲我的理想，担起家族负于的重任。留下我人生最大的遗憾与无奈。

我实在是难以呈上辞呈。离开洒下汗水和付出心血打拼了14年之多的公司，离开朝夕相处了14年之多的公司领导和同仁们，实在无法接受。无奈，为了家族公司的存亡与发展，为了我所在公司的发展和考虑到对公司今后早做合理的安排。本着对公司负责的态度，我经过深思熟虑，郑重地向公司提出辞职。而做出这个决定对我个人而言是相当困难的，作为公司的一名部门负责人，我的离去，不会对公司及一些正在进行的项目有所影响。我会在剩下的工作时间里，尽力在项目还未正式启动开始之前，完成好自己份内的工作，并交接好手头的工作，以确保各项工作正常顺利运作。

诚然，遗憾的是在8月份的工作结束后，我将离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同仁们，很舍不得。舍不得领导们的譐譐教诲，舍不得同仁之间的那片真诚和友善。能为公司效力的日子不多了，我会把好自己最后一班岗，做好项目开始前属于自己的所有工作，尽力让项目做到平衡过渡。为了家族公司的发展，现向公司提出辞职，望公司给予批准。

最后，祝愿公司在今后的工作中发挥优势，扬长避短，公司的业绩一如既往，一路飙升！兴旺发达！

xxx

20xx年xx月xx日

**酒厂总经理转正申请书四**

勾兑是白酒出产中的关键工序，它对付成品酒的感官质量起着相称紧张的效用。我从进步本身交易程度入手，当真积聚出产中的实践经验，连续进步产品勾兑程度，在勾兑工作上力求精益求精，高雅绝伦。

1、为连续进步交易程度，自动参加全国白酒技巧钻研会及评酒进修班，系统进修了表面知识，广泛与专家及同行交换经验，探讨技术，使本身的批评勾兑技巧有了进一步进步。公告了等多篇论文。在平常工作中，我坚定深切车间、班组及酒库进行实践，具有了较高的批评勾兑技巧。

2、强化勾兑技巧，连续改革勾兑工艺。几年来，为确保成品酒的质量，进步琅琊台酒的优级品率，将本身多年来的工作经验及探讨结果利用于出产中，优选琅琊台最好配方，使研制开辟的系列琅琊台酒前后被评为市优、省优、部优产品，连续多年被青岛市人民当局付与“青岛名牌”称呼，被评为山东名牌、山东省十大品牌之一，并被保举为中国名牌评审，05年获全国优秀产品奖。

3、告成的将色谱分析和谋划机帮助勾兑相联合，从计划产品的骨架身分入手，经过议定大量的实验数据，细致肯定酒中各种微量成分的比例干系，使产品勾兑方案更精密，更精确，产品格量更巩固。自20xx年以来，连续五年被山东省一轻厅评为优秀产品，省质量监督查验所保举产品。

质量是企业的生命，而产品的质量检测是包管产品格量的紧张伎俩。我立足于本身的岗亭本能机能，从进步质检步队的交易本质入手，连续美满检测伎俩，进步技巧程度，进一步健康质量检测系统。

1、加强质检步队构筑，进步质检步队的交易本质。一是珍视人才的选择；二是加强质检步队的交易培训，每一年起码进行2次质检人员培训班，使质检步队的交易程度获得了明显进步。

2、美满质检伎俩，改革检测方法，连续加强检测工作的硬件构筑。整合公司分散的技巧气力，将质检处、白酒、果酒、生化探讨所集结到技巧中间办公楼，使资本、配置、知识互补共享，购买了原子吸取等检测实验配置，改进了研发实行前提，加强了公司的检测本领及技巧程度。

3、进一步健康公司的质量办理系统。深切贯彻iso9001，iso14000质量环境标准，联合公司的实际环境，主持建立了以公司、车间（科室）、班组“三位一体”的质量检测与监控系统，使公司的质量检测工作日趋完满。

自任职以来，我连续订定和美满了各项工艺及操纵规程，为构造出产供给科学根据。

1、科学订定出产工艺。科学技巧的进步与进步，进步配置及出产方法的利用，使原有出产工艺已难阐扬其应有的效用。针对这一环境，我前后主持订定了《低度白酒出产工艺》等工艺技巧文件，为及时构造教导出产，供给了科学根据。

2、连续改革出产工艺。粮酒出产窖池夏季掉排是酒类出产厂家公认的技巧坚苦，经过议定多年的摸索实践，我带领技巧人员，深切探讨，斗胆实行，发起了特曲酒夏季压排的工艺改革办法，杜绝了夏季掉排现象。不但窖泥老化程度大大低落，并且窖池换泥频率由1次/年降为1次/3年，每一年为公司节省资金40余万元。为进步根本酒的质量，我深切粮食酒车间班组，进行了细致的查看，总结订定了量质摘酒操纵标准，并教导班组分级摘酒，然后再经公司评酒员批评后分级储存，根本酒质量有了明显进步。

1、针对差别市场的需求、开辟研制新产品。我带领探讨所人员，自动研制开辟差别风韵的琅琊台系列白酒及果酒，既充裕了琅琊台酒系列，又满足了差别地区消耗者的需求。20xx年研制开辟28度琅琊台酒获得青岛市科技进步奖。20xx年研制的26度琅琊台酒获青岛市科技星火奖，20xx年琅琊台白酒又被中国食物产业协会付与“中国白酒质量优秀产品”称呼，为企业开辟扩大市场，增加经济效益起到了较大推举动用。

2、根据公司多元化成长的必要开辟了苹果酒、苹果醋等几十个产品。研制开辟的苹果醋饮料20xx年获青岛市及山东省科技进步奖，同年获青岛市优秀新产品奖。开辟的衣康酸二甲酯在获山东省轻工科技进步二等奖的同时，被国度科技部、质检总局、环保总局列为国度重点新产品。衣康酸酐、缓蚀阻垢剂被青岛市科技局评为高新技巧产品。

多年从事技巧工作，使我深入认识到，搞好技巧的改革立异，特别是走高科技门路，对付进步工作出产率及产品格量、低落产品本钱、进步企业经济效益均有较大的推举动用。是以自任职以来，一贯把技巧立异放在紧张位置来抓，自动负担科技攻关责任，获得了很好的结果。

1、根据公司多元化成长的必要，在高科技生归天工产品衣康酸的出产根本上，与高档院校互助开辟了衣康酸二丁酯和衣康酸二辛酯，已有成熟的出产工艺。在缓蚀阻垢剂的开辟探讨上，一是对其进行复配，进步阻垢率1-3个百分点，每吨可低落本钱500-1000元，二是开辟缓蚀阻垢剂的配套产品清洗预膜剂，该出产技巧已经根本成熟，每一年可为企业增加利润20多万元，为企业在生物高新技巧范畴又多一竞争力。

2、展开白酒净化介质的再生实行。粮酒净化介质不但利用寿命较短，且有较强的吸附性，使粮酒的部分香味成分被吸附掉。我经过议定净化介质的再生实验，探讨开辟了净化与过滤相联合的技巧，不但处理量由180吨增加到300多吨，吨酒处理本钱由17元／吨降至8.4元／吨，其寿命延长进步了80以上，并且将老化介质所吸附的香味成分提取利用到低档白酒中，使低档白酒香味加强，勾兑本钱从148元/吨降至96.8元/吨，年为企业节省40多万元。既进步了产品格量，又低落了本钱。

3、针对老窖泥易老化的现象，推行利用了己酸菌液养护窖池的方法，在菌种的选择、配方的调整、培养等进程进行了屡次的实验改革，有效防备了窖泥的退化。

4、推行利用酯化液出产大曲酒。富裕利用尾水、黄水的优秀身分酯化生成浓香型的主体香气身分，来进步产品格量，在出产酯化液时改革配方，进步酯化温度，延长酯化时候，并调整了酯化液的利用量，有效的进步了产品格量。

5、自动探讨新工艺、新技巧。在对日本烧酒出产工艺及菌种不明白的环境下，仅靠日本样品酒的口感品味，对其出产、蒸馏方法及菌种的培养优选等进行了大量的实验，现出产工艺根本肯定，筹办批量出产。

从进步产品的标准化程度入手，订定了《果酒、果醋》、《超低度琅琊台白酒》、《衣康酸系列产品》等十几个企业标准，并建立了产品标准三级检察轨制度。

同时根据质量、环境办理系统的要求，订定内审筹划，构造评审，及时点窜相干文件，建立健康了标准化办理系统，增进了质量、环境系统的有效运行，进步了企业办理程度。20xx年琅琊台集体公司被国度标准化委员会列为国度标准化精良行动树范企业试点单位。如今正带领公司自动建立国度4a级标准化精良行动树范企业。

从探讨探讨的角度动身，自动撰写技巧论文，以供同行参考，互助进步，鞭策行业技巧进步为目标。近两年来共有四篇论文在国度及省级刊物上公告。

我特别酷好白酒奇迹，二十多年的工作经历，使我深入认识到“学无尽头”，在今后的工作中仍将坚定把进修放在紧张的位置，表面与实践联合，篡夺获得更大的成绩，并盼望获得各界教授的教导与救助。

**酒厂总经理转正申请书五**

尊敬的领导：

我叫本站，于20\_\_年\_月\_日进入公司，根据公司的需要，目前担任项目经理一职，负责项目销售工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心， 勤勉不懈，极富工作热情;性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力;责任感强，能完成领导交付的工作。和公司员工关系相处融洽而和睦，配合部门领导完成各项工作;积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步。 我自03年7月工作以来，一直从事销售工作，因此，我对公司这个岗位的工作可以说驾轻就熟，并且我在很短的时间内熟悉了公司以及相关工作的基本情况，马上进入工作状态。

在本部门的工作中，我勤奋工作，获得了本部门领导和同事的认同。当然，在工作中我也出现了一些小的差错和问题，部门领导也及时给我指出，促进了我工作的成熟性。

在公司的领导下，我会更加严格要求自己，在作好本职工作的同时，团结同事，搞好大家之间的关系。在工作中，要不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，使工作能够更快、更好的完成。我相信我一定会做好工作，成为btw优秀的一份子，不辜负领导对我的期望。

公司给了我这样一个发挥的舞台，我就要珍惜这次机会，为公司的发展竭尽全力。在此我提出转正申请，希望自己能成为公司的正式员工，恳请领导予以批准。

此致

敬礼

申请人：\_ue\_ila

20\_\_年\_月\_日

**酒厂总经理转正申请书六**

尊敬的公司领导：

我于x年x月x日入职到xx公司，已经工作两个月，按照公司人事制度的规定，提前一个月提交转正申请书，现将我入职两个月以来的工作总结如下：

一、公司历练、思想转变

我自xx年毕业以来一直在xx等工作，但是学校与企业的运作差别较大，企业节奏快、任务重、目标明确、业绩为重。选择在公司工作首先在思想上做出了重大转变，个人想在公司里进行历练，30而立的重要年龄段上做出职业生涯的转变和挑战。在xx，特别感谢xx的知遇之恩，给了我在这里工作的机会，在xx身上我看到了一个充满自信、魅力十足、理念先进的成功女性的典范，从xx身上学到了很多东西，女性的价值体现和自我提升对家庭、孩子的言传身教等等，收获颇多。xx的宽容和指导让我感动，人力资源的工作没有做到位，或者处理过于简单，xx的不断质疑让我寻找最佳解决方案，使我有了进步，积累了很多经验。

二、熟悉环境、做好本职

试用期的两个月主要是熟悉公司环境，做好本职工作。通过两个月的工作时间，我已经全面熟悉和掌控了综合管理部的全部工作，行政、人事、团队建设，第一个月行政工作按部就班，人事招聘目标只完成50%，第二个月招聘正在进行。通过9月底的9月工作总结、10月工作计划和季度工作安排讨论会议，xx和各部门负责人给我们部门提出了很多宝贵意见和建议，部门根据这些建议不断提升工作，做好后台为销售部门做好服务，为公司的发展做好铺垫。

三、用心工作、提升自我

作为人力资源部经理，要以身作则，努力完成工作，一方面依靠团队，了解团队成员的优点和缺点，将工作做一个合理分配，给下属自我提升、独立完成一项任务的机会，另一方面除了要埋头拉车还要抬头看路，在工作中不断总结和思考，提升工作质量，用“心和脑”去工作，而非单纯用“手和脚去”工作。将每天的工作进行合理的计划，做好时间管理、项目管理。将工作进行分类，有些工作当成一个“项目”来进行。

行政工作上，要把公司当成“家”，自己就是“管家”，看到办公区、办公室等办公用品摆放、线路等，主动收拾、做好服务。人事工作上，要多进行员工沟通与关怀，如新员工入职沟通、试用期沟通、转正沟通，了解员工家庭情况，以“大姐姐”身份采用非正式谈话的方式，了解员工的思想状况与异动情况，一是拉近了员工与人力资源部的距离，二是让员工感受到公司的关怀与人性化管理，增强员工的归属感和认同感，与xx一起共同成长与发展。

总之，非常荣幸加入xx这个大家庭，在这里结识了、xx和各位同事，这是我职业生涯的一个转折点，我会珍惜这个工作机会，不断学习与进步，以xx集团的价值观为指导，共同完成xx的梦想。

此致

敬礼！

申请人：

20xx年x月x日

**酒厂总经理转正申请书七**

尊敬的公司领导：

我于\_年\_月\_日入职到\_\_公司，已经工作两个月，按照公司人事制度的规定，提前一个月提交转正申请书，现将我入职两个月以来的工作总结如下：

一、公司历练、思想转变

我自\_\_年毕业以来一直在\_\_等工作，但是学校与企业的运作差别较大，企业节奏快、任务重、目标明确、业绩为重。选择在公司工作首先在思想上做出了重大转变，个人想在公司里进行历练，30而立的重要年龄段上做出职业生涯的转变和挑战。在\_\_，特别感谢\_\_的知遇之恩，给了我在这里工作的机会，在\_\_身上我看到了一个充满自信、魅力十足、理念先进的成功女性的典范，从\_\_身上学到了很多东西，女性的价值体现和自我提升对家庭、孩子的言传身教等等，收获颇多。\_\_的宽容和指导让我感动，人力资源的工作没有做到位，或者处理过于简单，\_\_的不断质疑让我寻找最佳解决方案，使我有了进步，积累了很多经验。

二、熟悉环境、做好本职

试用期的两个月主要是熟悉公司环境，做好本职工作。通过两个月的工作时间，我已经全面熟悉和掌控了综合管理部的全部工作，行政、人事、团队建设，第一个月行政工作按部就班，人事招聘目标只完成50%，第二个月招聘正在进行。通过9月底的9月工作总结、10月工作计划和季度工作安排讨论会议，\_\_和各部门负责人给我们部门提出了很多宝贵意见和建议，部门根据这些建议不断提升工作，做好后台为销售部门做好服务，为公司的发展做好铺垫。

三、用心工作、提升自我

作为人力资源部经理，要以身作则，努力完成工作，一方面依靠团队，了解团队成员的优点和缺点，将工作做一个合理分配，给下属自我提升、独立完成一项任务的机会，另一方面除了要埋头拉车还要抬头看路，在工作中不断总结和思考，提升工作质量 ，用“心和脑”去工作，而非单纯用“手和脚去”工作。将每天的工作进行合理的计划，做好时间管理、项目管理。将工作进行分类，有些工作当成一个“项目”来进行。

行政工作上，要把公司当成“家”，自己就是“管家”，看到办公区、办公室等办公用品摆放、线路等，主动收拾、做好服务。人事工作上，要多进行员工沟通与关怀，如新员工入职沟通、试用期沟通、转正沟通，了解员工家庭情况，以“大姐姐”身份采用非正式谈话的方式，了解员工的思想状况与异动情况，一是拉近了员工与人力资源部的距离，二是让员工感受到公司的关怀与人性化管理，增强员工的归属感和认同感，与\_\_一起共同成长与发展。

总之，非常荣幸加入\_\_这个大家庭，在这里结识了、\_\_和各位同事，这是我职业生涯的一个转折点，我会珍惜这个工作机会，不断学习与进步，以\_\_集团的价值观为指导，共同完成\_\_的梦想。

此致

敬礼

申请人：\_ue\_ila

20\_\_年\_月\_日

**酒厂总经理转正申请书八**

尊敬的公司领导：

我于20xx年x月x日进入公司工作，成为公司的一名试用员工，担任公司部门经理一职，主要职责是协助公司处理所辖部门事务，涉及公司人力资源、行政、生产等方面的事务。首先很感谢总经理和公司全体同仁对本人工作的大力支持和帮助，也感谢公司为我提供了一个施展才能的舞台。同时，经过自己的努力，使得公司的生产、行政等方面的制度有了进一步的完善。

初到公司，面对公司的众多问题，作为总经理助理的我深感肩上的任务沉重，责任重大，压力更大，甚至有时也会深怕自己不能完成公司给予的任务，不能实现总经理对我的期望。但，有压力才有动力。也正是基于这样的压力，才给了我努力工作的动力，让我时时刻刻都想把自己的工作做到最完美的程度，慢慢寻找到了工作的自信。在工作的过程当中，公司同仁们给了我很大的帮助，让我在很短的时间里就能够了解公司情况，熟悉公司所处环境，使得我可以顺利地开展各项工作，公司的制度也正有条不紊地走上规范化道路。

在这段时间的工作过程中，我尽职尽责地完成各项任务，相信我所做的一切以及我的能力，总经理及公司全体同仁都已有所感受。在此向总经理递交转正申请书，恳请总经理慎重考虑。如能转正，我会继续用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来!

此致

敬礼！

申请人：

20xx年x月x日

**酒厂总经理转正申请书九**

尊敬的公司领导：

你好!十分感谢你对我的信任，让我任\_\_项目部负责人一职，一起共事让我感到非常荣幸，但鉴于目前公司现状，我经过慎重考虑，决定辞去项目部总经理一职，请你谅解，我辞职的原因如下:

一、公司的多个楼号巳进入工程主体决算阶段，以我目前的身份不适合叁与这项工作，不管我做出何种决策，受伤的总是我自己，我在心理上承受不了这么大的压力，我怕自己崩溃。

二、目前\_\_项目部己从年初最艰难的时期渡过，各开工楼号基本上己进入正常施工阶段，各购房单位也都有积极配合的态度，拆迁安置工作我想在你亲自关注下也能很快步入正规。但项目经营思路和策略上我的思想和公司不能同步，特别是在管理方法上我感到非常不能适应。

三、个人身体原因，我在今年四月份的体检中查出巳有糖尿病早期症状，我的体重己从年初的90公斤下降到现在的72公斤，我的身体状况己承受不了公司交给我的重担，我想辞职后入院冶疗。

基于以上原因，我认为自己己不适合做项目部的负责人、决定辞去项目部总经理一职。

此致

敬礼!

xxx申请人

xxx年xxx月xxx日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！