# 新员工转正申请书简短

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2023-12-22

*新员工转正申请书简短一2、感谢新员工的到来，以后就是一家人了3、工作，要专心、细心、有恒心；生活，要快乐、自由、有梦想；待人，要诚恳、真挚、没坏心；祝福，要及时、真诚、你快乐。4、处理好与同事的关系，会让工作充满底气；处理好与客户的关系，会...*

**新员工转正申请书简短一**

2、感谢新员工的到来，以后就是一家人了

3、工作，要专心、细心、有恒心；生活，要快乐、自由、有梦想；待人，要诚恳、真挚、没坏心；祝福，要及时、真诚、你快乐。

4、处理好与同事的关系，会让工作充满底气；处理好与客户的关系，会让业绩无往不利；处理好与领导的关系，会让前途广阔天地。祝你工作愉快，前途看好。

5、黎明送一抹红霞，祝你事业红艳；清晨送一缕微风，愿你工作顺风；白天送你一片阳光，给你温暖；天冷了，保暖保身体！

6、进入职场锦囊妙计：上班不迟到，下班不早归，主动扫楼道，热情打招呼，与人沟通注意说话的语速和声调，要见领导轻声敲门问声好，工作多请示，还要勤汇报，办事扎实不浮躁。

7、身材顺，魅力十足人见人爱！思想顺，足智多谋预见未来！事业顺，左右逢源吉星高照！

8、把健康当工作，勤奋去做。把幸福当生活，认真去过。把愉快当梦想，坚持执着。把平安当祝福，随时带着。美好尽在掌握，愿大家微笑开拓！

9、希望你适应新岗位的工作，打造出属于自己的天地

10、办公室规则：嘴巴严一点好，少说多做，任何时候保持风度，学会装装糊涂，保持端正的心态，不要用别人的错误惩罚自己，学会感恩的面对一切。

11、没有激流就称不上勇进，没有山峰则谈不上攀登。

12、上班吹响集结号，朋友祝福来报道。开心子弹密集乱扫，快乐原子活蹦乱跳。吉祥三宝上门来找，如意算盘帮着点钞。幸福大厦根基牢靠，健康快车永不抛锚！

13、假如你知道你的详细的目的地，而且向它迈出了第一步，你便走上了成功之路！用小步而不是迈大步越过一个个障碍，你就会走向成功的巅峰。祝上班顺利，事业成功！

14、困难只能吓倒懦夫懒汉，而胜利永远属于敢于攀登科学高峰的人。

15、送你一艘船，愿你一帆风顺；送你一架梯，愿你平步青云；送你一盏灯，愿你前途光明；最后送你一颗祝福心，愿你节节高升。

16、面对困难，微笑含着勇敢；面对挫折，微笑带着自信；面对误解，微笑露出宽容；面对冷漠，微笑洋溢热情；面对爱情，微笑代表真心。愿你微笑面对人生。

17、自信比能力更重要，知识比财富更重要，老实比勤奋更重要，宽容比原谅更重要，过程比结果更重要，团圆比思念更重要，实际给你发信才最重要。

18、又任劳来又任怨，勤勤恳恳不偷懒。愿你职场能得意，顺风顺水前途宽!

19、如果你想勇往直前，那么就学会不要对任何东西有依赖。

20、送你一叶扁舟，愿你一帆风顺；送你一支高粱，愿你步步高升；最后送你一颗祝福心，愿你每天都进一步，每月都升一级。

**新员工转正申请书简短二**

大家上午好!首先我代表校委会热烈欢迎大家加入到我们的行列，成为一名光荣的“美佛儿人”!

您的加入是我们的信心，您的发展是我们的希望，您的利益与美佛儿息息相关，我们将竭诚帮助你在江西美佛儿国际学校发挥个人所长、展示个人才华，让你如雄鹰般自由的翱翔在美佛儿这篇广袤的天空。

这是我们学校建校以来第一次全校性质的新员工入职培训大会，过去都是各部门自行组织岗前培训，所以这次入职培训意义重大。

今天我给大家所培训的内容，是大家作为一个“美佛儿人”最应该了解的也是最需要的东西。

到目前为止，各个部门已经不同范围和程度的进行了岗前培训工作，我想大家对我们的学校应该有了基本的了解，对我们的学校办学理念也应该有所了解。那么我问大家，我们的校训是什么?(独立合作自信自律)教风是什么?(言传身教心教)学风是什么?(快乐学习快乐成长)我们的核心口号是什么?(满载梦想驶向彼岸)这些理念是作为一个“美佛儿人”必须铭记在心的，希望大家牢牢记住。

我们虽然办学8年多了，可能在条件实施、管理服务等方面或多或少的存在着不足，希望大家尽可能的谅解和尽快的适应。

这8年多来，美佛儿就像一颗璀璨的明珠照耀着赣乡大地，又如同一朵奇葩芳香四溢，我以美佛儿为自豪，我以美佛儿为骄傲。我作为一校之长，需要我的团队在美佛儿块热土上精诚团结、勤于劳作、快乐生活、收获多多。我更希望大家发自内心的要和我一样以美佛儿为自豪，以美佛儿为骄傲，做一个当之无愧的“美佛儿人”。

一、来到新的环境里，要重新认识自我。

清华、北大校园里云集了全国各地的状元们，但每年、每届都有很多“状元”因为不能重新认识自我出现不同程度的抑郁、自残等事件，甚至是退学、辍学。

我们有很多老师在苦思冥想而不得其解：同样是老师，为什么有的老师觉得自己异常的辛苦，学生却难以调教，教学成绩很难提高，抱怨自己部被重用?而为什么有的老师则觉得工作很踏实，很有成就感，学生和同事们都很尊敬他、喜欢他，而且工作能得到校方的认可和肯定?

其实，原因很简单：关键在于你是否真正认识了自己。

认识自己，就是要看清自己所处的环境，明白周身的食物，看到自己的优势，发现自己的不足，向最好处努力，做最坏的打算;认识自己，就是要从不足之处努力，就是要能够承受失败的打击，能够遭遇挫折的袭击，在失败中不断总结教训，在失败中不断成长。

有的老师来美佛儿之前是部门主任、校长，甚至是教育局长，到了这里却应聘成了一位普通的老师，和过去大相径庭。所以请我们在座的所有新员工们，来到这个新环境里，要看清自己，这样才能准确地把握自我定位，才能正确认识自己的职业价值，理解自己所从事的工作意义。

在这里，我建议大家要用好两把尺子，一把尺子量别人的优点，一把尺子量自己的不足。以己之短比人之长，越比心态越好，心态越好状态就会越好。如果以己之长比人之短，不仅不会长进，而且会失去你人生的追求。

大家都是百里挑一的优秀教师，这里原本就有很多优秀教师，希望大家都能互相学习、互相帮助、共同进步、共同发展。如果遇到不懂的可以多去想、多去问，遇到困难了一定去寻求帮助，不要抹不开面子，认为自己比别人差了，会让人家看不起了，这种思想是要不得的。如果你有拿不准的事情，不要自作主张，也要多去想、多去问，因为学校的制度是比较严格的。

二、美佛儿老师应该是魅力十足的。

文章有魅力，别人就愿意多读;人有魅力，别人就愿意与之交往。一个老师若有魅力，学生就喜欢与他多亲近，聆听其教诲。正所谓是“安其学而亲其师，乐其友而信其道”。

教师的魅力不仅仅来自得体的穿着、脱俗的谈吐、优雅的举止、美好的姿态，更重要的是来自内在气质的自然流露，来自教师的优良人品，来自教师的责任与关爱，来自教师的宽容与公正，……

教师的魅力对学生的影响是潜移默化的，而且教师的魅力指数越大，影响力也就越大。教师只有不断的提升自身的魅力，才能激发学生去赞叹、仰慕、效仿，从而增强学习的信心。我们美佛儿老师应该从以下几个方面来修炼自己：

1、拥有深厚的学识魅力

我们是先进的知识和文化的传播者，作为一名优秀教师，必须拥有深厚的学识魅力。一个学识渊博的老师，犹如一盏指引孩子们前进的明灯，给他们照亮广阔的精神空间。过去说给学生一碗水，我们最少要有一桶水，而现在必须要有源源不断地流水，这样你才能巧妙地把知识象涓涓细流一样注入学生的心田。

2、具有丰富的情感魅力

要想受到学生喜欢，就要想办法把自己变成一块磁铁。情感的投资和运用，是把自己变成磁铁的基础。而爱则是情感的基础。热爱学生，尊重学生，信任学生，严格要求学生是教师道德威信形成的根本保证，教师只有拥有丰富的情感魅力，才能以崇高的职业道德去关爱学生，才会激发学生积极向上的力量。

3、为人师表的人格魅力

“德高为师，身正为范”是对教师职业道德的诠释，“桃李不言，下自成蹊”则是对教师人格魅力的展示。言教辅以身教，身教重于言教，学生受到影响，其不良的行为和习惯就会受到约束。我们的教风中提到了更深层次的人格魅力，那就是“心教”，不只是表面的用心去教，“心教”更注重在有情、有义、有礼、有节上。

4、追求完美的思想魅力

我们提倡“简单的事做好就是不简单”、“把一件事做到底”、“把常规工作做好就是超常规”，这正是我们的管理思想。就是这些管理思想，才使得我们精细管理到位、服务到位。作为教师有思想才有光彩，有思想才有魅力，有思想才有价值，思想魅力是教师有魅力的重要标志。大家一定要努力，做一名有思想魅力的教师。

三、美佛儿老师应该是快乐十足的。

当美佛儿的老师很辛苦，因为我们是民办寄宿制、全封闭、国际化学校。老师们所承受的各方面的压力越来越大，身上的责任越来越多。有人说，教育是快乐的。可这种现状，如何让老师们体会到快乐呢?

当老师不仅“劳心劳力”，而且“费心费神”，何来快乐?其实，辩证的来看，任何工作都需要人们付出劳动、付出时间，工作的本身无所谓快乐，快乐只不过是人们的一种感受、一种体验。

美佛儿的老师们每天都应该是快乐的，这不仅是善待自己，更是影响学生一生的优秀品质，教师应该具备这种品质，因为一个教师的品质可能会影响学生的品质。

快乐时一种健康的人格，也是一种觉悟。教师快乐，学生也会因老师的快乐而快乐，课堂上有会拥有学习的热情。快乐是无处不在的，作为老师，生活与教学中的快乐又待于我们去寻找和发现。我们可以用很多方法让自己快乐起来。

1、勇于表达自己的感受

当老师的往往为了维护自己的尊严，总想掩饰自己的内心的喜怒。其实当与学生发生冲突或者不愉快时，你可以真诚地告诉学生：“老师心里很难受。”放下架子，平等对待学生，心情反而会得到释放。同时也更获得学生的认同，师生间的沟通才会更顺畅。

2、多用几把尺衡量学生

老师常常仅用成绩的好坏来衡量学生，其实，老师应完全接纳学生，包括他们的长处和短处，在取长补短的同时，要善于“扬长避短”。多用几把尺子来衡量不同的学生，充分尊重学生的个性，你会发现不同学生就像不同内容的书一样，会给你带来不同的感受，不同的快乐。

3、用面带微笑化解不快

泰戈尔说过：“微笑，是世界上最美丽的语言。当你微笑时，世界爱上了你”。世界上最美丽、最有价值的却不花一分钱的东西，多么令人期待。那就是微笑。当我们心情不爽时、受堵时，不防在我们的消防栓镜面(学部里都有)前照一下自己，看着自己微笑起来，这可是解决问题的一剂良药。

4、让快乐情绪感染自己

学生取得好成绩时，你和学生一起欢呼;学生兴高采烈时，你和学生一起雀跃，让快乐的情绪感染自己。平时工作疲惫时，不防听一听轻松地音乐，和开朗热情的同事共进晚餐，散散步溜溜弯放松一下，写一写光明日志留住好心情，给自己制造一个欢乐的氛围，才能让心灵时刻感受到愉快。

四、美佛儿教师“精”、“气”、“神”要十足

著名教育家吴昌顺说过：“课堂教学要体现教师的生命价值和崇高师德，必须要有‘精’、‘气’、‘神’的修养。精、气、神就是指精力充沛、气势旺盛、神采飞扬。我们可以锻炼健康的身体，也可以修炼教师的精、气、神。让教师的精、气、神感染学生，教之有情，润物无声。让教师的精、气、神感染周围的人，尊师重教，和谐发展。”

所谓“精”，即业务要精、思虑要精;所谓“气”，即正气、锐气、书卷气;所谓“神”，即指精神状态和思想气魄。

拥有“精”、“气”、“神”的老师，会给人以精力充沛、心胸豁达、充满活力的感觉，上起课来，就不会总板着脸，一副学究的样子。教师以良好的精神状态促使学生形成健康的、积极向上的学习心理，让学生觉得学习是件很好玩的事情。如何来修炼我们的“精”、“气”、“神”?

1、要对教育事业投入真挚的情

只有对教育事业充满深厚的爱，才会乐于献身教育事业，精心培育下一代新人。我们虽然是一所民办学校，但她也是肩负着教育下一代重要的历史使命。我们的老师要学会爱岗敬业、爱生如子，投入最真挚的情，发挥最光芒的亮。

2、要对学生教育投入无私的爱

我们的教师既教育又育人，既是学生的良师又是学生的益友。如何投入无私的爱，那就是把学生当成自己的孩子，对待他们要真挚、博爱、慈善、宽容。我们还要注重他们的学习成绩，尊重学生的个性、特性，挖掘学生的潜能，培养学生的自信心和创造力。

3、要有身心健康的体魄与素质

健康的体魄可以锻炼，健全的心理素质则需要修身养性。真正做到“不以物喜，不以己悲”。一个优秀的教师，不仅要在思想、业务能力方面有较高的素养，还应具备良好的心理素质。心理学家指出，只有心理健康的教师，才能胜任教育育人的神圣使命。

4、要怀揣梦想不断追求高境界

我们每天合理安排工作次序、分配时间，敏捷高效地工作同时，不防给自己制定一个短期、长期的目标，也就是我们的梦想。铭记你的梦想，便有了追求的动力，便有了攀登的勇气，便有了跋涉的执著;铭记你的梦想，广阔的天空任你自由驰骋，浩瀚的大海任你破浪扬帆，巍峨的高山任你征服飞跃。

“真正优秀的教师必须具备师德高尚、业务精良、具有现代教育思想、扎实专业知识、良好教方法、较强科研能力之素质”。希望在座的各位老师，能够重新认识自我，展现你的魅力，发挥你的才能，快乐的工作和生活，以饱满的热情投入到新的怀抱、新的学期，展示新的希望、新的憧憬，成为一名真正的美佛儿优秀教师、人民教师。

花来到春天，带来屡屡芳香;叶来到夏天，带来片片荫凉;风来到秋天，带来层层金浪;雪来到冬天，带来种种希望。你来到美佛儿，会带来什么?让我们拭目以待。

**新员工转正申请书简短三**

新员工你好：

看见这封信时说明你已加入公司大家庭，我谨代表大家欢迎您的加入，恭喜您开启您的新工作阶段!

作为企业，我期望我的合作伙伴能够在那里尽情发挥你们自我的本事，提高自我的技能，获得丰厚的报酬以及实现自我的目标梦想。随着我们的努力和拼搏，企业会发展，那你自我也将受到社会，行业，公司和我的尊重。

在那里我再次说明我的对你们的想法，也是我的梦想：

首先你们不是来打工的，而是来到这个团队创造奇迹，实现自我的。我们有共同的目标，共同的梦想，我们是合作伙伴!不用怀疑我的诚意，因为在以后的相处中你随时能够体会印证。

下头说说我对一些问题的看法：

此刻的你能够不懂不会，可是必须让我看见你的态度，最重要的是你看见自我的态度。你是否认真的对待工作中的每一件事，每一个人，每一个指令，每一个任务，每一个应当学习的知识;是否能够把公司当做你的归属地。我相信进取、热情、主动的人总是会更多的受到别人的关注。

俗话说礼多人不怪，我不是刻意把礼貌作为我们的行为准则。可是当你和他人见面、交流时最基本的礼貌用语请必须用上，尊重他人就是尊重自我。

公司的最终目的是追求利益最大化，但同时也追求成本的最小化。所以开一盏灯够用的时候请不要开第二盏，下班了随手把电脑关掉，最终一个离开的请把总电源关掉。寝室里水电同样需要节俭。如果把这些能够节省的成本花在我们的业务和员工培训上，我求之不得。

纪律是为了规范我们的行为，是为了追求更高的效率也是一个公司的立足之本，并不是要把你的手脚捆起来，所以关于纪律请不要挑战。

不要质疑有人比你做的更好，因为这永远是事实，第一仅有一个。每个人都有你值得学习的一面，前提是你愿意不断地学习，我会很高兴看见你们成为一个领域的专业人士。

实际上我每一天的工作时间远远超过规定，但我依然愿意花时间放在工作和学习上。每个人都有自我的生活和家庭，要不要加班更多的取决于自愿，但我明白如果不拼搏就没有更好的实力去照顾家人。所以如果有靠基本工资过日子的想法，那么这个团队不适合你。

公司不奢望团队成员永远和公司一齐奋斗，可是会记住为公司发展做出贡献的成员，并十分愿意为其日后独立创业供给一切可能的帮忙。

公司首肯群策群力，可是下达指挥命令人仅有一个，所以一旦做出决定，请不要质疑，我们更需要严格的执行。关于令行禁止也不要挑战，不管你有多大本事，不服从团队作战任务，我也只能毫不犹豫的选择放弃你。

请不要质疑一个人的力量绝不能够超越团队的力量，所以和伙伴愉快的相处下去，请宽容的对待伙伴，否则你很难生存，团队是放大你的平台，。

刚刚进入职场的你要注意了，职业生涯的发展不是光用金钱能够衡量的。能学到东西、得到锻炼是体现人价值成就的重要体现。每一位在座的各位都要有一个长远的方向，给自我设立职业规划。

我相信你是一个爱学习，肯坚持有潜力的人，更相信你是一个有活力勇敢敢担当的人。公司需要这样的人，公司更会成就这样的人!

**新员工转正申请书简短四**

各位领导、各位同事：

大家好！

我是xx公司副经理兼，首先，我代表分公司全体员工，对各位新战友选择广州分公司、来到广州分公司表示热烈的欢迎！作为一名在公司工作十多年的老员工，借此机会，我想就责任、学习、成长三方面谈一些看法，与大家进行交流和分享。

首先关于责任。任何人做事都必须要担负责任。再过几天，在座各位将会奔赴不同的项目，从事不同的岗位。但我希望无论大家从事什么样的工作岗位，都要对自己的工作负责！现阶段，公司现在处于快速上升时期，它的发展、壮大，需要有一批爱岗敬业、忠于职守、勇于担当责任的人！我希望你们就是这批有责任感、使命感的人！同时，有责任的人能得到他人的尊重和信赖，能得到更多发展的机会，也更能在自己的岗位上有所作为。

其次是关于学习。随着公司升级为二级单位，公司将进入发展的快车道，掌握与公司的跨越式发展相匹配的知识和技能，是我们在公司走向成功的必要条件之一。各位新员工入职之后，公司将会为大家打造良好的学习的平台，为大家提供一系列的培训，让大家快速成长。但仅靠公司为大家提供的知识，是不够的。我希望在座各位能树立“活到老，学到老”的学习观念，保持高度的学习热情，在工作中能向施工现场学习、向前辈和老员工学习、向工作本身学习，从而快速完成自身角色转变和掌握基础工作技能；在工作之余能坚持自主学习、不懈学习，广泛学习各种知识，特别是前沿的管理和技术知识，使自己能够跟上公司发展的步伐，为今后的职业发展做好知识储备。

最后，关于成长。

“一万小时定律”指出：

“人们眼中的天才之所以卓越非凡，并非天资超人一等，而是付出了持续不断的努力。只要经过1万小时的锤炼（如果每天工作四个小时，一周工作五天，那么成为一个领域的专家至少需要十年），任何人都能从平凡变成超凡。”可见，真正决定一个人成就的，不是天分，也不是运气，而是严格的自律和高强度的付出。现阶段，你们已经站在职场的同一起跑线上，在这场历时几十年的比赛中，可能有人会一路顺风、有人挫折不断，但无论谁想取得最终的胜利，实现个人的成长和成功，都需要有坚忍不拔、持之以恒的毅力。在成长的道路上，不一定会有鲜花与美酒，但一定伴有寂寞与荆棘，关键是在于谁能坚持到峰回路转的那一刻——蜗牛同样能问鼎金字塔之巅！广州分公司的新战士们，你们满怀憧憬，来到这里，就是期望能在这片土地上施展自己的抱负、实现自己的理想；广州分公司敞开胸怀，张开双臂，欢迎你们的到来，并热切期待你们带来的新思维、新气象，我们殷切希望你们扬起理想的风帆，投身行业，经风沐雨，茁壮成长。相信你们能很快适应环境，融入团队，在现实中找准自己的位置，实现人生的价值，为中建钢构广州分公司品牌增光添彩！

最后祝愿大家能在广州分公司开心工作、用心成长、舒心生活！

**新员工转正申请书简短五**

尊敬的各位领导，各位新员工们，大家上午好!

首先非常真诚地欢迎各位新员工加进xxx这个正在成长租房合同书房屋中的大团队。我是来自人力资源部的xx，非常荣幸，今天的培训由我来主持，希看能得到大家的支持与配合!谢谢大家!

从今天起,你们已成为xxx团体的重要成员，你们是注进公司的新鲜血液，你们也是公司的未来。希看你们能与这个大家庭的每位成员互相尊重,相互理解、相互学六一儿童节歌咏比赛闭幕串词习。在这里,公司各项培训也不断推进,无论是什么岗位,都享有同等的提升机会。xxx为优秀的员工提供良好的平台及发展空间,自豪交织着这份重任，xxx萦绕着这份事业，我们共同投身在本次新员工培训的学习中，让我们用空杯的心态、虚心的向每一位讲师学习，为未来的工作打下坚实的基础。

我们团体要求每一个人以高度认市场部营销员岗位职责市场部真负责的态度，高标准、高质量、创造性地完成自身的岗位职责。要在做精、做专、做优上多下功夫，积极主动，多想办法，设备动力科岗位职责设备丢掉速成的幻想，脚踏实地从每一个细节、每一个部份进手，耐下心来，持之以恒，积沙成塔，方成大器。

本公司永远追求客户满足，您在工作中的一言一行都代表了公司的形象，而不只是您自己!要以“积极、热情、主动、快捷、正确、安全”的行为准则往完成工作。小学教师个人校本研修总结

我们热切希看您有老实的品质、热情的态度、坚韧的意志、礼貌的言行、快捷的效率、创新的意念以及合作的团队精神，在公司的大舞台上扮演好您的角色!

我们相信，公司由于您的加进而会更出色、更美好!“xxx”将成为一个着名品牌，在社会上享有盛誉，与此同时，您也将会有所收获、有所提升!

让我们一起共同努力吧!

谢谢大家!

**新员工转正申请书简短六**

时光飞逝，二十四天的培训结束了。这次培训的目的是帮助贵州电网公司新员工尽快完成角色转变，了解公司企业文化，熟悉公司的管理制度，增强主人翁意识，养成积极主动的工作态度和敬业精神，拓展良好的人际关系，确定正确的发展目标。本次培训采用ojt培训模式，在贵州电力职业技术学院进行规范化、军事化、科学化的全拓展强化培训。使我们的身心得到锻炼，受益非浅。

在三天短暂而充实的军训中，虽然没有波澜壮阔的场面，没有惊心动魄的情节，但平凡中却潜移默化的传递着军人的各种气节，军人的精神，在每一个姿势，每一个回敬礼，每一次演练中，我们理解了什么是坚毅，我们懂得了纪律的严明。在军训的日子里，我们都严格要求自己，认真改善自己，更彻底反省自己。响亮的口号展现了我们对未来的信念，嘹亮的军歌编织着美妙的军训生活，绿色军营中的种种品质与精神将成为我们人生长途中的指路灯，拌我们一步步走向成功。接着是革命传统教育，参观完遵义会议会址和息峰集中营，让我们每一位学员无不为老一辈无成阶级革命家们的崇高精神深深感叹。在看到星星之火可以燎原的同时，又看到了白色的恐怖，看到了我们党最后取得胜利是用无数先烈的鲜血换来的。

最后的拓展训练，让我们在游戏中感悟人生，“高压电网，同舟共济，过草地”让我们深深体会到一个团队中，只要大家齐心协力，所释放的力量是如此巨大，变不能为可能。延伸到企业运行中，个人无论职位高低，能力强弱都应以企业为本、以公司为念，部门内部、部门之间应讲求补位意识，寻求通力合作。“信任背摔”则告诉我们不管是个人还是企业，在发展过程中总会遇到挑战、困难，这时我们要信任自己，信任别人，让别人信任自己，挑战自我，超越极限，让挑战与困难成为志向成功的垫脚石。拓展训练带给我们的远不止这些，它还让我们认识自身潜能，克服心理惰性，认识群体作用，增进对集体的参与意识与责任心—它给我们的启发，对我们将来的人生有着巨大的帮助。

企业文化是一种价值观，是企业全体员工的共识，是企业的灵魂。当今，学习型组织是世界上最重要的管理模式之一，是宏观的管理理论，是企业文化的核心。

学习型组织倡导终生学习的理念，形成学习工作化，工作学习化的氛围，并不断提高学习、实践、创新的能力。学习型组织是一个能使全员工全身心投入学习、并有能力不断学习的组织，是一个能使全体员工在工作中体会到生命意义的组织。

如今的贵州电力，正大力推行创建学习型组织，让全员都加入到学习型组织中。贵州电力事业的迅速发展，正是因为始终坚持“两手抓”，一手抓企业硬件设备的建设，一手抓企业文化的建设，注意市场营销，优质服务，常态运行，确保安全生产，预防为主，注意经营管理，以人为本，不断提高员工的综合素质，推行“制度下的情感管理”，促进管理制度与企业文化的紧密结合。

作为一名新员工，应积极转变观念，进入角色，融入集体，树立充分的责任感和主人翁意识，谦虚谨慎，找准理想与现实，机遇与能力的差距以及自己在不同发展阶段的合适位置，关注企业改革与发展的大局，尽快融入到企业文化中，牢记贵州电力“小利润大市场，舍利润求市场，销售电力，首先销售形象”的营销理念，在贵州电力优秀的企业文化熏陶下快速成长，为贵州电力的明天努力奋斗。在贵州电力企业文化的建设中，给我们印象最深的是“优质服务与行风建设”面对如今日趋激烈的市场竞争，除了抓住机遇，抓住效益，优质服务与行风建设是占领市场的一个不可忽视的环节。

电力行业的优质服务是提供优质、方便、快捷、规范的电力服务，是电力企业永恒的主题，行风建设则是企业的精神追求，责任意识，价值观念及外在状态的综合表现，是企业的灵魂。对供电服务优质窗口的参观，用事实为我们证明了企业在优质服务与行风建设上所做的努力和取得的成绩。因此作为新员工，我们应从现在起加强自己的职业道德、爱岗敬业、诚实守信，把客户放在第一位，用真情服务、保证质量、抓效益、抓管理赢取客户的理解与信任，为贵州电力事业开创更宽广的市场，为实现优质服务和行风建设革命性跨越而努力。

今天的成就是几代人辛勤劳动换来的，我们应该珍惜这份来之不易的事业，并为能成为其中的一员而感到自豪。改革开放以来，贵州电力响应国家政策，开拓创新，牢牢抓住“西电东送，黔电送粤”这一千载难逢的机遇，经过多年的努力，使电源和电网结构发生了重大变化，电网电压等级提升，电网不断扩大和加强，投产的电源规模不断扩大，而贵州得天独厚的能源资源优势，水火并举，都让贵州电力向着大电网，大容量，大机组，高电压，高参数，高自动化方向的南方能源强省迈进。因此，作为企业的员工，需要不断解放思想，不断更新观念，树立强烈的爱岗敬业意识，全心全意做好本职工作，无论在工作中遇到多少不如意，多艰苦，是否专业对口，我们都应怀着一颗平常心，抱着学技术，积经验的态度，欣然接受，努力工作，在平凡的工作岗位上创造出自身的人生价值。

**新员工转正申请书简短七**

第1阶段：新人入职，让他知道来干什么的

时间：入职3~7天

为了让员工在7天内快速融入企业，管理者需要做到下面七点：

1、给新人安排好座位及办公的桌子，拥有自己的地方，并介绍位置周围的同事相互认识(每人介绍的时间不少于1分钟);

2、开一个欢迎会或聚餐，介绍部门里的每一位同事与新人相互认识;

3、直接上司与其单独沟通：让其了解公司文化、发展战略等，并了解新人专业能力、家庭背景、职业规划与兴趣爱好;

4、hr主管告诉新员工的工作职责及给自身的发展空间及价值;

5、直接上司明确安排第一周的工作任务，包括：每天要做什么、怎么做、与任务相关的同事部门负责人是谁;

6、对于日常工作中的问题及时发现及时纠正(不作批评)，并给予及时肯定和表扬(反馈原则);检查每天的工作量及工作难点在哪里;

7、让老同事(工作1年以上)尽可能多地和新人接触，消除新人的陌生感，让其尽快融入团队。

关键点：一起吃午饭，多聊天，不要在第一周谈论过多的工作目标及给予工作压力。

第2阶段：新人过渡，让他知道如何能做好

时间：入职8~30天

转变往往是痛苦的，但又是必须的，管理者需要用较短的时间帮助新员工完成角色过度，以下提供5个关键方法：

1、带领新员工熟悉公司环境和各部门人，让他知道怎么写规范的公司邮件，怎么发传真，电脑出现问题找哪个人，如何接内部电话等;

2、最好将新员工安排在老同事附近，方便观察和指导;

3、及时观察其情绪状态，做好及时调整，通过询问发现其是否存在压力;

4、适时把自己的经验及时教给他，让其在实战中学习，“学中干，干中学”是新员工十分看重的;

5、对其成长和进步及时肯定和赞扬，并提出更高的期望，要点：4c、反馈技巧。

第3阶段：让新员工接受挑战性任务

时间：入职31~60天

在适当的时候给予适当的压力，往往能促进新员工的成长，但大部分管理者却选了错误的方式施压。

1、知道新员工的长处及掌握的技能，对其讲清工作的要求及考核的指标要求;

2、多开展公司团队活动，观察其优点和能力，扬长提短;

3、犯了错误时给其改善的机会，观察其逆境时的心态，观察其行为，看其培养价值;

4、如果实在无法胜任当前岗位，看看是否适合其它部门，多给其机会，管理者很容易犯的错误就是一刀切。

第4阶段：表扬与鼓励，建立互信关系

时间：入职61~90天

管理者很容易吝啬自己的赞美的语言，或者说缺乏表扬的技巧，而表扬一般遵循3个原则：及时性、多样性和开放性。

1、当新员工完成挑战性任务，或者有进步的地方，及时给予表扬和奖励，表扬鼓励的及时性;

2、多种形式的表扬和鼓励，要多给他惊喜，多创造不同的惊喜感，表扬鼓励的多样性;

3、向公司同事展示下属的成绩，并分享成功的经验，表扬鼓励的开放性。

第5阶段：让新员工融入团队主动完成工作

时间：入职91~120天

对于新生代员工来说，他们不缺乏创造性，更多的时候管理者需要耐性指导他们如何进行团队合作，如何融入团队。

1、鼓励下属积极踊跃参与团队的会议并在会议中发言，当他们发言之后作出表扬和鼓励;

2、对于激励机制、团队建设、任务流程、成长、好的经验，要多进行会议商讨，分享;

3、与新员工探讨任务处理的方法与建议，当下属提出好的建议时要去肯定他们;

4、如果出现与旧同事间的矛盾要及时处理。

第6阶段：赋予员工使命，适度授权

时间：入职121~179天

过了前3个月，一般新员工会转正成为正式员工，随之而来的是新的挑战，当然也可以说是新员工真正成为公司的一份子，管理者的任务中心也要随之转入以下5点：

1、帮助下属重新定位，让下属重新认识工作的价值、工作的意义、工作的责任、工作的使命、工作的高度，找到自己的目标和方向;

2、时刻关注新下属，当下属有负面的情绪时，要及时调整，要对下属的各个方面有敏感性;当下属问负面的、幼稚的问题时，要转换方式，从积极的一面去解除他的问题，管理者的思维转换;

3、让员工感受到企业的使命，放大公司的愿景和文化价值，放大战略决策和领导意图等，聚焦凝聚人心和文化落地，聚焦方向正确和高效沟通、聚焦绩效提升和职业素质;

4、当公司有什么重大的事情或者振奋人心的消息时，要引导大家分享; (要求：随时随地激励下属);

5、开始适度放权让下属自行完成工作，发现工作的价值与享受成果带来的喜悦，放权不宜一步到位。

第7阶段：总结，制定发展计划

时间：入职180天

6个月过去了，是时候帮下属做一次正式的评估与发展计划了。一次完整的绩效面谈一般包括下面的6个步骤：

1、每个季度保证至少1~2次1个小时以上的正式绩效面谈，面谈之前做好充分的调查，谈话做到有理、有据、有法;

2、绩效面谈要做到：明确目的;员工自评(做了哪些事情，有哪些成果，为成果做了什么努力、哪些方面得的不足、哪些方面和其他同事有差距);

3、领导的评价包括：成果、能力、日常表现，要做到先肯定成果，再说不足，再谈不足的时候要有真实的例子做支撑(依然是反馈技巧);

4、协助下属制定目标和措施，让他做出承诺，监督检查目标的进度，协助他达成既定的目标;

5、为下属争取发展提升的机会，多与他探讨未来的发展，至少每3~6个月给下属评估一次;

6、给予下属参加培训的机会，鼓励他平时多学习，多看书，每个人制定出成长计划，分阶段去检查;

第8阶段：全方位关注下属成长

(每一天)

过了前180天，下属已经完全融合成为公司的一分子了。作为管理者，要全方位关注他的成长。

1、关注新下属的生活，当他受打击、生病、失恋、遭遇生活变故、心理产生迷茫时多支持、多沟通、多关心、多帮助;

2、记住部门每个同事生日，并在生日当天部门集体庆祝;记录部门大事记和同事的每次突破，给每次的进步给予表扬、奖励;

3、每月举办一次各种形式的团队集体活动，增加团队的凝聚力，关键点：坦诚、赏识、感情、诚信。

新人入职清单

一、新员工报到之前

1、确认新员工报到日期

2、通知新员工在报到之前来公司明确报到需注意事项：所需资料、体检以及其他须知;

3、人事助理准备好新员工入职手续办理所需表单。

二、正式报到(入职手续办理)

1、新员工提交所需资料及合格的体检报告，复印员工入职所需资料;

2、新员工编号，填写新员工入职的一系列表单。

3、确认新员工公司邮箱的开通及工牌制作。

4、带新员工到其所在部门，介绍给其直接领导。

5、按照《新员工入职手续清单》巡签;

6、更新员工花名册;

三、熟悉部门及入职培训(员工所在部门办理)

1、部门行政确认座位、办公用品、办公电话;

2、部门直接领导为其入职引导人，带领参观部门，介绍部门情况、部门人员。

四、新员工入职培训

1、人力资源部主管、培训专员对新员工进行入职培训，内容包括公司介绍、企业发展历程、企业文化与理念、各项制度等。

2、其他专业内容培训、岗位技能培训。

五、新员工试用期：

1、招聘专员跟进，进行面谈;

2、进行员工试用期评估。

六、新员工转正：

1、招聘专员进行转正评估。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！