# 最新有关新入职员工培训的心得体会(三篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-09-12

*有关新入职员工培训的心得体会一首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。开始培训的第一天就是介绍单位的历史察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。经过几次专业知识的...*

**有关新入职员工培训的心得体会一**

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不楚了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了：

一、保证安全生产；

二、提高工作效率；

三、提升企业形象。

最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从play（计划）到do（实施）到check（分析检查）到action（持续改进）。不管是qhsems、ems、ohsms，这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

第四，学习了公司档案与人事方面的知识

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50几年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

最后，培训中领导对我们提出的要求。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了3个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走“新、特、精”强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的“新、特、精”，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的最大化。

相信自己能行，证明自己真行！为有牺牲多壮志，敢教日月换新天。大直若屈，大巧若拙，大辩若讷。山气日夕佳，飞鸟相与还。失之毫厘，谬以千里。民不畏死，奈何以死惧之。

**有关新入职员工培训的心得体会二**

企业文化、员工发展、安全生产、质量体系、拓展训练等等丰富的培训内容，令我们切身感受到公司“重视人才、关爱人才、培养人才”的战略方针，参加培训的大学生们都很珍惜这次机会。

在几天的培训中使我们对公司的未来充满了信心，并且自己也有了努力的方向、奋斗的目标。现对培训内容进行简要归纳并略谈一些个人粗浅的心得体会：

一、融入文化，找准自身定位

“创新、务实、自强、奉献、卓越”——当负责公司文化宣传工作的孟伟宏老师灌输给我们企业精神的同时，我被这10个字的内涵洗礼着。我告诉自己，要尽快完成从校园学生到企业员工的转变，要把灌输给我的企业文化理念彻彻底底融入到我的工作中；我告诉自己要找准定位，要从热爱企业、爱岗敬业做起，从实际出发，打好基础，为企业发展注入年轻活力。

二、加强学习，规划职业生涯

“成功的人生需要正确的目标，一个人现在站在哪里并不重要，而下一步迈向哪里很重要”，即将走上工作岗位，培训老师的一席话令我深思。即将面临我们的是一年的实习期，摆正心态，从学徒做起，踏踏实实工作，不断加强业务知识学习，不断坚定自己的理想信念，我找到了绘就职业生涯的起点。

三、借助平台，我与企业同成长

很荣幸，也很高兴能够进入向往已久的东安动力，很感谢人力资源部为我们聘请的培训教师，13块基石、daps生产体系、技术领先的da5使我感觉东安动力的大平台犹如巨人的肩膀，站在她得上面我会跳得更高。我会珍惜企业所给予我们的一切，我更会把这一切化作动力，与企业共呼吸、同命运。

通过一段时间的培训，我学习着，感悟着，就像是生活、工作道路上的一个驿站，给我补充能量，增强信心。

这次培训让我认识到，对于我们这些刚从学校毕业的新员工而言，所有一切必须从零开始，每位新员工都必须接受实际工作的检验。曾经的知识并不能直接转变为工作需要的技能，思考问题的方式在具体的工作岗位中变得并不适用，我必须要做出一系列调整，诚实地面对自身的不足并严格要求自己，诚恳地向身边的前辈学习，并努力找出差距，我也会不断提升自身水平，踏踏实实工作，为公司的明天做出自己最大的贡献。

**有关新入职员工培训的心得体会三**

踏入公司需要适应公司的工作，这不需要我们过多的操心，因为公司已经为我们做好了准备，给我们做出了培训的决定这对我们新人来说是最有用的开始，也是今后工作的发展。

入职前心中忐忑，培训也在我们进入公司的时候开始了，当收到了offer后上班的第一天就是培训，我们培训时间不长一周时间，学习的内容不多，主要学的就是学习如何思考，明白工作的基本内容熟悉工作的步骤，同时也给我们的工作赋予了责任，与使命，我们不单单是一个员工，而是与公司一体的。

经过了培训，我明白了一点，那就是必须需要为自己的工作负责，做事要进行，不要妄想着快速工作，而应该，多一份努力，多一份耐心，工作要一步步做，在培训中我们看到了很多因为急躁犯错的案例，通过他们也明白了急躁是不可取的，因为这样的急躁反而容易出错。自己的责任没有完成，这是就渎职，在岗位上没有作为，就会成为公司的寄生虫，公司不会姑息只会扫灭。

因为公司发展需要的是能够支撑起公司的参天大树，而不是那些爬在大树上的浮批只知道汲取却不能够付出这就不对，公司与我们是等价交换，没有做出成绩是不可能得到公司的认可，也不会有多大的发展，不适合我们的职业发展，我们新人在老员工工作的基础上，进一步成长，不断的学习，有了这么多的经验技巧，除了学习还要会用。

能够运用好所学的东西，才能够让自己站的更高，走的更远，不要局限在在培训中所学，发散思维，多懂事都思考，做自己认为对的，不让自己感到伤心，不让自己感到后悔，多认真多努力，不断的加强奋斗不断的加大学习，用自己的一份努力去树立更多的旗帜。

培训培养的不但是人才，更是我们工作发展的必然，我成为一个员工，就必须要在岗位上多做努力多付出力量，不去浪费时间，到了岗位上，就该端正思想，做好表率，不但要看向更大的方向更好朝着更加优秀的人学习毕竟学习无止境，培训知识给了我们开启了一个学习的开头，到了岗位上需要靠自己努力去学习，不能在一直靠着公司安排的去学，应该根据自己的情况学习。

培训树立了我不断进取的心，同时也让我明白了想要前进还需要不断的努力，所以这让我明白了经过培训就要明白自己的责任，也要不断进取，进入到正式岗位后我会继续加油，继续努力不会让公司的培训白费在，做一个有用的员工。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！