# 入职履新谈话内容范文共29篇

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-04-04

*入职履新谈话内容范文 第一篇承蒙组织提名我继任市发展和改革局局长，如果能获得市xxx会表决通过，我将切实履行好职责，全力以赴干好工作，不辜负组织的信任和人民的重托。在今后的工作中我决心做到以下几点：一、加强学习，积极探索，不断提高自身综合素...*

**入职履新谈话内容范文 第一篇**

承蒙组织提名我继任市发展和改革局局长，如果能获得市xxx会表决通过，我将切实履行好职责，全力以赴干好工作，不辜负组织的信任和人民的重托。在今后的工作中我决心做到以下几点：

一、加强学习，积极探索，不断提高自身综合素质。坚持把学习作为提高工作能力的首要任务，熟悉掌握国家宏观政策、法律法规，不断提高科学决策水平和领导发改工作的能力。

二、恪尽职守，忠于职责，全心全意为人民服务。忠实履行自己的职责，积极深入基层开展调查研究，集中力量解决群众关注的热点、难点问题，努力做到“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”。

三、求真务实，开拓进取，努力开创发改工作新局面。紧紧围绕市委、市政府的总体部署和中心工作，搞好宏观经济形势综合分析，抓好重大课题的调研，为市委、市政府把握大局、正确决策提供重要依据。

四、勤勉工作，依法行政，自觉接受人大监督。坚持依法行政、依法办事，坚决服从xxx会的决议、决定，自觉接受人大的监督，不图虚名，注重实效。

五、廉洁从政，严于律己，切实做好人民公仆。牢固树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观、政绩观和利益观，在廉政建设上不仅当好第一责任人，更要以身作则，作出表率。

**入职履新谈话内容范文 第二篇**

一、活动安排

利用一到两月左右的时间，按照“逐个面谈、分级负责、全面覆盖”的原则，采用“一对一、应对面”交流方式和自下而上的方式进行，在全镇干部中普遍开展一次谈心谈话活动。

二、谈心谈话目的：

透过谈心谈话活动力争到达交流思想、沟通工作、增进理解、激发活力、增强合力的目的。

三、谈话方法：

1、镇党委书记与班子约谈；

2、班子与分管部门主要同志约谈

3、班子与班子之间相互约谈；

4、督导组与班子之间个别谈话。

四、谈心谈话资料

谈心谈话资料应深入具体，要针对谈心谈话对象特点，聚焦干部“四风”存在的主要问题，做到有所区别、各有侧重，关注干部思想，了解干部作风，倾听干部诉求。要注意，在谈话时，谈真心实意的话，具体实在的话，提醒帮忙的话，不谈不着边际的话、模棱两可的话、恭维赞美的话。

一是坚持“五必谈”：必谈领导班子和干部队伍现状、必谈干部思想状况和作风表现、必谈工作开展和适岗状况、必谈廉洁自律状况、必谈干部的努力方向和整改措施。

“四查看”：查看班子是否坚强有力、公道正派，查看队伍是否用心进取、有正气、有干劲，查看业绩是否实际实效、群众公认，查看作风是否真抓实干、清正廉洁。

二是坚持“三倾听”：倾听领导班子和干部队伍建设的主要做法及改善意见推荐；倾听干部个人合理诉求，化解矛盾心结，疏导不良情绪；倾听干部在联系服务群众、推动重点工作落实的做法及意见推荐。

五、谈心谈话要求

1、时间要求5月底前完成全镇集中谈心谈话

2、程序要求。谈心谈话前应提前将时间、地点、资料和要求通知谈心谈话对象，明确谈心谈话重点，保证活动具有针对性和实效性。

3、工作要求。谈心谈话者要本着对组织、对谈话对象高度负责的态度组织好谈话活动，讲究谈话艺术，注重启发引导，保证效果，同时自觉做好保密，消除谈话对象的顾虑；谈话对象要坚持实事求是，真诚地汇报思想、反映状况、说明问题，认真落实谈话过程中提出的要求，用心整改存在的问题。

六、保障措施

1、加强组织领导。镇领导班子全体成员、科级以上干部要严格按照实施方案的要求和安排，明确各自工作任务，组织好科级以下干部谈心谈话活动。

2、确保活动实效。谈心谈话活动严禁搞形式、走过场，对谈心谈话中反映的问题，能够解决的，要尽快予以解决；一时难以解决的，要做好说明解释工作；对反映强烈的共性问题，要及时向部门主要领导汇报，研究制定出解决方案，并及时反馈。

**入职履新谈话内容范文 第三篇**

谈心时间：\_

谈心地点：\_\_

谈心人员：\_\_\_党支部全体党员

谈心资料：以\_\_\_为主题进行谈心，查摆问题，分析原因，提出意见。

谈心资料：

\_\_\_\_\_\_：这天开展谈心活动，目的是要结合“三严三实”主题教育活动的开展，透过反思当前工作中存在的问题，分析原因，提出改善办法，使得今后更好的开展工作。期望大家开诚布公、畅所欲言，多提意见、推荐。

\_\_\_\_\_\_：这段时间我认真学习了党的十八大和十八届四中全会精神、以及习xxx的系列讲话精神、《\_\_\_\_委关于贯彻落实改善工作作风密切联系群众有关规定的若干意见》等文件。透过这些思想理论教育学习，我的政策理论水平得到了很大提升，为我今后的工作带给了重要动力和支持。

在以后的工作中，我会继续发扬密切联系群众的优良作风，不断加强学习，以先进的理论指导自身的工作实践，在工作中做到全心全意为人民服务，虚心听取同事的意见推荐，并及时加以改善，服务好同事，服务好客户。

\_\_\_\_\_\_：这一段时间我透过学习党章、《\_\_\_\_\_党委关于贯彻落实改善工作作风密切联系群众有关规定的若干意见》等文件，进一步加强了对我党以人为本、执政为民的认识，这是党的性质和宗旨的集中体现，是贯彻落实科学发展观的基本要求，也是我们党一贯的政治主张和执政理念。

透过这次民主生活会，我会进一步反思自身在工作中存在的不足，虚心向各位领导和同事学习，不断总结、从而提升业务水平，提升服务质量。

\_\_\_\_\_\_：按照主题教育计划要求及支部工作开展计划，我认真学习了习xxx的系列讲话精神及“三严三实”的背景与内涵等，并结合自身工作实际进行了深入思考。在工作中，我必须要以科学发展观指导实际工作，深刻查找自身不足，进一步转变工作作风，注重理论与实践相结合，学以致用，不断提高运用理论指导实践的潜力，不断提高业务水平，促进工作迈上新台阶。

在实际工作中多听同事的意见推荐声音、客户的推荐，尽所能为客户解决实际问题，维护客户根本利益，坚持“客户为中心”的服务理念，始终把客户利益放在第一位，维护\_\_\_\_\_形象。

\_\_\_\_\_\_：透过这次民主生活会，我更加深刻认识到加强理论学习的重要性。在知识爆炸的时代，思想政治学习始终是持续党员先进本色的唯一法宝。透过多学习党的经典理论和党在新时期最新的思想理论成果，学习党的重要会议精神等，适应新形势要求，更好地完成党交给我们的工作任务，服务好每一名客户。

\_\_\_\_\_\_：创新是进步的动力，只有敢于创新，不断创新，我们的工作才会有更多的活力。墨守成规，固步自封都是事业不断发展的最大敌人。在工作中，要勇于应对挑战，用创新的方式\_实际工作中遇到的种.种难题，干好本职工作，以实际行动践行以人为本执政为民的宗旨和理念。

\_\_\_\_\_\_\_：透过习xxx的系列讲话精神及“三严三实”的背景与内涵等文件学习，我受益颇多。密切联系群众是党的优良作风和基本工作方法，在任何时期都不能忘。以人为本的执政理念是新时期党的工作策略，最能体现我党为人民服务这一根本宗旨。作为一名党员干部，来自基层、来自民众，服务基层，服务群众理所当然是我们一切工作的出发点和落脚点，我会时刻牢记和实践全心全意为人民服务的工作宗旨，在日常工作中不断提升服务技能、加强新产品、新业务的学习，学以致用，在一线服务中展示良好的建行形象，做一名合规的\_\_\_\_\_人。

\_\_\_\_\_\_：大家都谈了自己的感受，从中能够看出大家对这次民主生活会认识比较深刻，在思想、工作、学习等方面都有了很大的提高，期望在今后的工作中，继续提高，不断进步，争取取得更好的成绩。

**入职履新谈话内容范文 第四篇**

尊敬的\_\_\_、各位领导、同志们：

大家好!刚才宣布了对我的调整任职决定，在此我衷心感激组织对我的信任和关心，感激各位领导对我的支持和厚爱。这次调整任职对我来说，不仅仅是组织对我以往工作的认同和理解，更是对今后征程的期望和重托，同时，我也深知，这次任职更是一次挑战和考验。我将把今日作为一个新的起点，尽快转换主角，勤勉履职，扎实工作。在此，做以下四个方面的表态：

一是“勤学”。在今后的工作中，我将严格按照“两学一做”活动要求，不断提高自身素质，以科学理论武装头脑、指导实践、推动工作。坚持把学习作为增长知识才干的重要途经，作为提高领导水平的主要渠道，作为一种良好的行为习惯融入到日常工作和生活中，向书本学，向实践学，向领导和同志们学，不断拓宽知识面，更新知识储备，提高工作本事和水平。

二是“务实”。坚持做到脚踏实地，求真务实，树立讲实话、办实事、求实效的工作作风，放下架子，沉下身子，一切从采油厂工作实际出发，切实增强工作的主动性和实效性;坚持勤勉敬业，乐于奉献的工作态度，始终坚持艰苦奋斗、奋发昂扬的精神状态，多干实事，多创业绩。

三是“团结”。作为采油厂领导班子的一名新成员，我将坚决服从厂党政决议，始终维护班子团结，与班子其他成员团结协作、共同提高，立足本职工作，树立大局意识，与同志们一道在开拓中进取，在进取中开拓，为我厂发展贡献自我的力量。

四是“廉洁”。严格遵守“八项规定”，时刻牢记党的宗旨和纪律，决不滥用职权谋取私利，老老实实做人，勤勤恳恳干事，清清白白做官，时刻坚持头脑清醒，处处严格要求自我，自觉理解大家监督。

总之，我将倍加珍惜机遇，恪尽职守，勤奋工作，决不辜负上级和全厂干部职工对我的信任、期望和重托。我将以全新的姿态和面貌尽快进入主角，认真履行职责，为采油厂的发展及油田公司的壮大做出自我应有的贡献。多谢大家!

**入职履新谈话内容范文 第五篇**

主谈人：-

被谈话人：

拟任职务：-支行行长

记录人：-

时间：二O-年八月十九日

地点：-

谈话人：请你介绍一下个人的基本情况，包括工作经历、家庭情况、经济状况、廉政建设等方面，是否存在兼职、经商办实体的情况？

被谈话人：

谈话人：根据你对拟任机构的了解，谈谈拟任机构目前主要存在的问题，应采取哪些措施？

被谈话人

谈话人：案件专项治理是农村中小金融机构当前一项重要工作，你认为应采取怎样的措施来做好这项工作？

被谈话人：

谈话人：请你谈谈担任拟任机构高管职务后，就目前机构存在的主要问题，拟采取什么样的措施和方法来充分履行自己的职责，以及对合规经营的承诺。

被谈话人：

谈话人：

被谈话人：

**入职履新谈话内容范文 第六篇**

摘要：党的“十八大”明确提出加强党风廉政建设和反腐败斗争，必须重点抓好反腐倡廉制度建设，建设科学严密完备管用的反腐倡廉制度体系，开创党风廉政建设和反腐败斗争的新局面。加强国有企业反腐倡廉建设，必须强化制度建设，着力加强廉洁从业“四种”机制建设，增强领导干部廉洁履职意识，确保反腐倡廉工作取得实效。

关键词：反腐倡廉；监督；意识；

中图分类号：文献标识码：A文章编号：1674-3520（20\_）-08-00-01

>一、以落实《若干规定》为基础，着力加强廉洁风险防控机制

xxx颁布了《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，突出强调了领导人员廉洁从业行为。加强国有企业党风建设和反腐倡廉工作，必须以贯彻落实《若干规定》为基础，深入推进惩防体系建设，着力加强领导干部廉洁从业风险防控机制。

（一）开展廉洁风险排查。寻找并排查廉洁风险点和风险源，是加强廉洁风险防范机制的前提和基础。对照《若干规定》的各项条款，结合单位经营生产活动特点，开展廉洁风险点和风险源的排查，使各级领导干部能够对自己的工作职责、岗位责任和廉洁风险的关系有一个清醒的认识，排查在工作中可能出现不廉洁现象的环节和部位，将其确定为廉洁风险点，并根据工作业务流程提出有针对性的防范和控制措施，及时预警、及时防范，切实增强企业领导干部自我防范风险的意识，提高抵御风险的能力最大程度减少腐败和不廉洁行为的发生。

（二）确定廉洁风险点。紧密结合生产经营中心工作，针对经营生产活动中易发腐败的重点岗位和关键环节，对照企业规章制度、工作流程，组织各级领导干部从思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境等五个方面入手，围绕经营生产管理的业务流程，采取上下结合的方式，认真分析查找和确定本岗位、本部门、本单位存在或潜在的风险点和风险源。对排查出来的廉洁风险点和风险源，进行归纳梳理，找出岗位、部门和单位存在风险点，为制定具体可行的防范措施，有效加强廉洁风险防控机制提供前提和基础。

（三）制定廉洁风险防范措施。针对排查出来的风险源和风险点，围绕源头治理和过程监管，以规范权力运行为主线，以建章立制为目的，制定具体的防范手段和承诺措施，保证各级领导干部在履行岗位职责过程中，做到廉洁从业。在制定防控措施过程中，要针对岗位风险，制定有效管用的防范措施和制度；针对部门风险，制定严密的工作程序和防控制度，明确防控风险的任务要求、工作标准和切实可行的防范措施；针对单位风险，要结合领导班子建设、企业管理制度和管理流程，查漏补缺，堵塞漏洞，建立健全企业内部管理制度和管理流程，规范领导干部的廉洁从业行为，减少和避免不廉洁行为的发生，形成有效的廉洁从业风险防控机制。

>二、以落实《廉政准则》为重点，着力加强廉洁自律承诺机制

《中国xxx党员领导干部廉洁从政若干准则》是领导干部廉洁履职的基本要求，也是解决国有企业领导干部廉洁从业突出问题的重要举措。贯彻落实《廉政准则》，加强领导干部廉洁自律，提高廉洁从业意识，需着力加强领导人员廉洁自律承诺机制。

（一）抓好任期廉洁谈话教育。按照中纪委“实行纪委负责人同下级党政主要负责人谈话制度”的要求，企业纪委书记要对所属单位领导班子成员任期内进行一次廉洁谈话，围绕宗旨意识、岗位意识、责任意识、廉洁从业和反腐倡廉建设，对领导人员进行任期廉洁谈话教育，并要求被谈话人针对自己的岗位职责、岗位责任和权力运行进行表态承诺，填写《领导干部廉洁履职承诺书》，进一步增强各级领导干部的廉洁履职意识。

（二）抓好任职前廉洁谈话教育。按照领导干部管理程序，纪委要对每一名新提拔的领导干部进行任职前廉洁谈话，进行《廉政准则》教育和反腐倡廉教育，增强廉洁从业意识。在任职前廉洁谈话结束时，要求新任职人员必须撰写《新任职领导干部廉洁履职承诺书》，保证自己在履行岗位职责过程中，做到认真履职，廉洁从业，进一步增强新任职领导干部的廉洁自律意识，时刻绷紧廉洁从业这根弦。

（三）抓好诫勉谈话教育。对各级领导干部的日常管理中，如发现有违反《廉政准则》行为时，有违纪苗头和倾向时，纪委要及时进行诫勉谈话，及时提醒打招呼，将苗头性问题和倾向消灭在萌芽状态，防止不廉洁行为的发生。对于进行诫勉谈话的领导干部，要填写《廉洁自律承诺书》，对自己履行岗位职责情况和廉洁从业情况进行反思，进行自警、自省和自励，来规范和约束自己的从业行为。

>三、以落实《监督条例》为抓手，着力加强廉洁从业监督约束机制

为加强党内监督，提高党的领导水平和执政水平，增强拒腐防变和抵御风险能力，xxx颁布了《中国xxx党内监督条例》。贯彻落实《党内监督条例》，要以述廉议廉为抓手，着力加强廉洁从业监督约束机制，进一步加强对各级领导人员的监督，加强对权力运行的监督，保证权力的正确行使。

（一）加强对企业领导班子及成员的监督。企业党委要认真贯彻《党内监督条例》，切实增强接受组织和职工群众监督的意识。领导班子成员要自觉接受监督，认真贯彻落实民主集中制原则，严格执行“三重一大”集体决策制度，严格遵循企业议事规则和民主决策程序，积极落实民主生活会、述职述廉、个人重大事项报告等制度。

（二）加强对权力运行过程的监督。要以各单位领导班子特别是主要负责人为重点，紧紧抓住易于滋生腐败的重点环节和重点部位，进行监督。以人、财、物管理为重点领域，强化对经营生产管理工作的重点部门、关键岗位和关键环节的监督制约。

（三）搭建监督平台，整合监督力量，实现全方位的监督。把党内监督、纪检监察监督、群众监督、审计监督等多种监督形式结合起来。

（四）推行廉政建设监督员机制。要结合落实党风廉政建设责任制，建立党风廉政建设监督员队伍，规定监督员的责任和义务，颁发聘任证书。重点在物资采购、劳务分包、机械租赁、费用结算与款项支付等关键环节要聘2-3名党风廉政建设监督员，充分发挥监督员的日常监督和过程监督的作用。

**入职履新谈话内容范文 第七篇**

“叮铃铃，下课了。”伴随着悦耳的放学铃声，我背着书包冲出教室。在回家的路上，太阳公公对我嘻嘻笑着，小鸟叽叽地叫着，好像在向我问好，我开心地边走边跳。突然，我看见一只小狗，它浑身上下沾满泥土，眼睛亮晶晶的，它看到我时，害怕地缩成一团。我看它好可怜，想收养它，于是，我站起身来抱着小狗回家了。

回到家里，爷爷奶奶看见了说：“你从哪里抱来的小狗？”“路边捡的，”我淡定地说。“家里有了狗，你让我们咋睡觉呀？”奶奶唉声叹气的说。我一边抚摸着小狗一边求爷爷奶奶：“你们就答应我吧，我会看好它的。”

“你们在说什么呀？大老远都能听见。”妈妈一边打开门向里边走一边说。

“妈妈，你看这只小狗多可怜啊，我想养它，它还可以看门，不让坏人进咱家里来。”“不行，它很脏，有了它我一天得拖好几遍地，想想都头疼，”妈妈说。

爸爸回到家，看见我一边抱着小狗一边哭，走过来关切地问：“怎么了？”我说：“爸爸，我能养这只小狗吗？”爸爸接着说：“不是不让你养，而是爷爷奶奶爱清净，妈妈爱干净。”我伤心地看着爸爸，爸爸心疼地说：“要不，先让你试养一个星期。”听了爸爸的话，我开心地蹦了起来。

我明白了：做每件事情都要付出努力，我的争取让小狗终于有了一个温馨的家，我以后一定会照顾好小狗的。

**入职履新谈话内容范文 第八篇**

x月x日

副局长室

谈话人

王xx

副局长

谈话对象

周xx

谈话内容（要点）

王xx：按照支部的安排，党员之间要开展一对一地谈心活动，今天我们在一起谈一谈对开展保先教育的认识，相互之间开展批评与自我批评。

周xx：我感到开展这次活动，在一定程度上提高了党员的思想觉悟。

王xx：你说得对，xxx从提高党员的理论水平、思想觉悟入手，进而提高全党的领导能力，树立党的形象。我们局的所有党员都参加了这次活动，每名党员的学习态度和学习作风都有了很大的进步，思想觉悟都有了不同程度的提高，党支部先后开展了主题实践活动，与党员群众谈心，征求群众和客户的意见，对党组织建设和气象事业发展促进很大。

周xx：现在看来，这种活动太有必要了。

王xx：我们虽在一起工作，但谈心活动却不太多，今后应经常开展。我俩一起工作，您对我的缺点看得很清，想请您帮我提些意见。

周xx：我感觉党员的先进性在您身上表现的还不错，工作标准很高，责任心很强，也有奉献精神。但感到您的学习抓的不紧，自觉性不高。有时上级组织培训，借口工作走不开而不参加。平时自学也比较少。另外您作为副局长，又主管业务，和局里特别是业务科的青年们谈心较少，思想教育工作做得不够。您也对我提出批评意见吧。

王xx：我认为您在我们局的表现是优秀的，工作肯干，认真负责，业务能力很强，心直口快，和大家相处的很和谐。要说缺点嘛，我觉得，有一点需要注意。就是平时说话要注意场合和方式。比如说，对党内存在阴暗面什么的，不能信口开河，随便乱讲，要时刻想到党员的身份。

周xx：好，我一定注意。

**入职履新谈话内容范文 第九篇**

“你怎样对待别人，别人讲怎样对待你。”自从那次与妈妈的谈话之后，我就一直把这句话当作我的座右铭。

那天，爸爸带着妹妹去上班，奶奶则带着弟弟去小区楼下玩了，家里只剩下我和妈妈了。我和妈妈都做完了各自的事，明显觉得有些无聊，正不知该做什么之际，我不由自主得跟妈妈聊起了家常,聊着聊着便说到这么一个道理。

“嘉婧，你有没有发现，人对人之间的态度是不是有些不同。”妈妈意味深长的看着我。

“哎呀，好像有，好像有。”我激动极了，都有些坐不住了，“我发现有些老板对那些忠心耿耿的员工加以升值；对那些心不在焉的员工降职大骂，这两种态度是截然不同的。”

“对了，所以，你怎样对待别人，别人也怎样对你！”妈妈苦口婆心地说道。

“哦，对了，我曾看到过这样的一个故事：一个老妇人，她没有钱，但是她有一个家，每次走出去时，她什么也给不了乞丐们，但是她每天都会给乞丐施以微笑，不会因乞丐的脏乱而鄙视她他，因为老妇人的微笑相待，有一次，乞丐们做个一个花环给老妇人，这个故事也是这个道理。”

“对了，还有，以前的人们大量砍伐森林，捕捉可爱的小动物，所以亲爱的自然母亲也发怒了，什么灾难，通通返还给人类，这也是一样的道理。”

一次平凡的交谈，令我明白了，只有诚心诚意对待自己的家人和周边的同学朋友，那么，我们一样会得到他们的真诚相待。

**入职履新谈话内容范文 第十篇**

不是所有的树都能耐住干渴，但白杨树却做到了；不是所有的人都能默默无闻，无私奉献，但季老师做到了。

记得期中最后一次的数学考试，我只考了86分。一下课，就有同学来告诉我：“季老师叫你去办公室。”我一愣，虽然我早已肚明，但还是忍不住问了：“季老师叫我去干什么呀？”“我也不知道，你去了不就懂了吗！”

我的腿像灌满了铅似的，怎么也走不出第一步。

在同学们的鼓励下，我一步步慢慢地向办公室的方向挪去，心里就像十五个吊桶打水――七上八下的。

到了办公室，我不由自主地低下了头。季老师看着我：“你知道我为什么要叫你来吗？”“知……知道。”“那好，你这次数学考试成绩怎么样呢？”几乎所有老师的目光都集中在了我身上，我当时恨不得找个地缝钻进去。“很不……好。”“为什么考得不好？”“因……因为一开始没有抓紧时间，导致后面的应用题有两题没来得及做，才考了八十几分。”“知道就好，那你下次考试打算怎么办？”“抓紧时间，认真审题。””嗯，下次考试认真点，你一定能考出好成绩的。”

在季老师的鼓励下，我转变了学习态度，决心认真对待以后的每一次考试。“欧耶！98分！”功夫不负有心人，在下一次的考试中我果然提高了。我一定继续保持下去，更要谢谢你，季老师，我知道多亏了你和我那次倾心的谈话啊！

**入职履新谈话内容范文 第十一篇**

寒假到了，紧张的期末考试结束了。分数报出后，我们个个瞪着大眼睛， 互相窥视，嘴巴张得老大，表示不相信会考得差。

自以为能考得好的我，一下子像泄了气的球。瘫在桌上不能动弹。

夜深了，我订正完试卷。背起有我体重4/10的书包，苦笑一声，向外走去。不久，就乘火车来到苏州。

第二天晚上，高级厨师DD外婆，准备了可口的饭菜。吃饭时，妈妈满面微笑 地说：“你说感觉不错，到底考多少分？”“语文88。5分、数学91分、英语94 分……”我小声说道。然后，扒着碗里的饭，头怎么也抬不起来，眼 睛瞄了一眼他们。妈妈皱着眉头，“啪”的一记耳光落在了我的脸上，我的眼 泪“涮涮”而下，如泉水般涌了出来。外婆见此情景，连忙劝阻妈妈不要这么 过火。“你妈妈不分昼夜在外工作，为了谁，啊？还考这么低，怎么回事？你 上课在不在听啊？！脑子在哪里？”妈妈脸涨得通红，头发都要竖起来了。

“好了，我不跟你多讲！你自己该明白！但我今天要引导你学会学习的正确方法！”妈妈渐渐平定了心情。“首先，做作业速度要快！不写完不可出去玩！

错误不可超过五题！”“每天上课必须认真听！”这一顿饭吃得很冷清，很少 有人动筷。外婆说：“快吃呀！”

哎！我真该考好点，要不就不会这么冷清了！我想今后我会加倍努力的。

**入职履新谈话内容范文 第十二篇**

时间：20\_年8月25日

谈心人：a

谈心对象：b

b：我要检讨一下自己：在学习上我还存在着应付思想，表现为态度不够认真，缺乏自觉性，平时强调工作忙而放松学习要求，读书也只求数量不求质量，使自己的政治素质难以提高。a：这样的观点是错误的。我自己也存在着这样的问题。我在理想信念上对自己没有高标准、严要求，学习不够专心，有时半途而废。我认为，我们就应不断加强学习，全面提高自身政治素质，牢记党的宗旨，增强党性的锻炼。

b：此刻我认识到，只有理论上清醒和坚定，才能持续政治上的清醒和坚定，学习是世界观改造问题，理论水平提高了，看问题的潜力也会提高，工作潜力才会提高。

a：不错。只有刻苦学习理论，才能树立正确的世界观、人生观、价值观，才能保证xxx员的先进性和纯洁性。说到工作上，我要批评你了：就是在业务上满足于现状，缺乏刻苦钻研的精神，对你自己负责的工作都是浮于表面，没有认真从理论上分析研究，深入了解关键所在，难以从本质上提高工作质量。

b：这主要是我的工作主动性差造成的。由于工作压力大，又不易见成绩，所以没有深入钻研下去，没有起到一个党员的模范带头作用。今后我要向先进典型学习，同时勤于学习业务知识，不断改善工作作风，完善自我。

a：你的思想和工作表现都是不错的，你能够遵守纪律，作风正派，工作勤恳，为工作作出了应有的奉献。但在工作中还存在着用心性和主动性不够。在工作标准上不够严格，只按照领导安排和工作要求开展工作，工作按部就班，缺乏工作主动性和工作用心性，不能够很好的创新工作方式、方法，造成了侨务工作循规蹈矩，没有创新，不能充分发挥出工作职能，只满足于应付本职，只求完成任务。此外，对领导安排的工作，存在畏难情绪和急躁思想，精神状态不能很好的适应工作开展要求，不能以平和的心态做好工作，还需要进一步增强事业心和职责感。

b：多谢你的批评指正。

**入职履新谈话内容范文 第十三篇**

“……比大海广阔的是天空，比天空广阔的是人的胸怀。”这是妈妈和我的一次谈话中对我说的一句话，我把 它当做座右铭。

记得那一次，我把我最心爱的书借给了一个好朋友看，没想到被一个调皮的同学抢去了，他还在课上看，结果被老师看到，没收了。我很喜欢那本书，鲜艳色彩的封面，内容生动有趣，可现在被老师没收了…想到这，我就气愤不已，非要那个调皮学生赔不可。

放学后，我气呼呼地回到家。妈妈一看我气成那样，忙问：“出什么事了？”“我借好朋友的书被同学抢去，他在课上看，被没收了！书是我最心爱的，我要他赔！”我生气地说。可妈妈听了还微笑着，丝毫没有要为我“报仇”的意思，妈妈让我坐下，递了杯水给我，然后坐下语重心长地对我说：“儿子，妈妈考考你，什么比海洋广阔？”

“这…？当然是天空啦！”我想了想说。

“那什么比天空更广阔呢？”

“宇宙。”我脱口而出。

“那比宇宙还广阔的是什么呢？”

“这……”我被考住了。

“孩子，比大海广阔的是天空，比天空广阔的宇宙，比宇宙更广阔的却是人的胸怀呀！那个同学抢走了你的书，现在既然已经被没收了，如果你去问他要的话既不能拿回书，还破坏了你俩的同学情，你说，对吗？”我恍然大悟，惭愧地低下了头。

是啊！“……比大海广阔的是天空，比天空广阔的是人的胸怀。”我会永远铭记在心中，时时刻刻提醒自己，让它伴我成长！

**入职履新谈话内容范文 第十四篇**

各市(地)纪委，省直各厅(局)纪检组(纪委)：

经省纪委领导同意，现将《关于对党政领导干部实行“三必谈”“三必做”制度的实施意见》印发给你们，请结合本地区、本部门实际，认真抓好落实。

xxx黑龙江省纪律检查委员会

20\_年9月29日

为了加强对领导干部的廉政教育，把监督的关口前移，促进党风廉政建设责任制和领导干部廉洁自律规定的落实，经研究决定，在全省党政领导干部中实行“三必谈”、“三必做”制度。具体实施意见如下：

>一、“三必谈”制度

“三必谈”是纪检监察机关按照干部管理权限，对领导干部在三个关键时候必须进行的谈话，是对领导干部进行党风廉政教育的重要手段。

(一)“三必谈”的内容

1、对提拔任职的领导干部必须进行廉政教育谈话;

2、发现领导干部不廉洁行为时必须进行诫勉谈话;

3、对群众有反映的领导干部必须进行警示谈话。

(二)“三必谈”的程序

原则上按照干部管理权限由同级纪委负责谈话。省管的副厅级领导干部由省纪委常委谈话，正厅级干部由主管副书记谈话。市(地)县可参照省一级进行实施。对新提拔的领导干部在组织部门进行集中培训的同时，由纪委统一进行警示教育。

(三)“三必谈”的要求

1、谈话要经纪委主要领导同意并事先发出通知，明确谈话的内容、时间、地点、谈话人。

2、谈话人对谈话内容要认真做好准备。要以对组织、对同志高度负责的态度，进行同志式、平等的交谈，对存在的问题该提醒的提醒，该批评的批评，同时也要耐心听取谈话对象的意见，并允许谈话对象就有关问题做出解释和提出不同意见。

3、进行批评教育谈话时，应由纪委工作人员参加并记录，必要时可将谈话情况通报给同级党委有关领导。

4、与组织部门搞好衔接，做到应谈的对象必须谈，谈话的有关情况应向组织部门反馈。

>二、“三必做”制度

“三必做”是领导干部在三个方面必须做的事情，是主动接受监督的有效措施，也是贯彻落实党风廉政建设责任制和领导干部廉洁自律工作的重要途径。

(一)“三必做”的内容

1、领导干部上任时必须在本部门、本单位做出廉政承诺;

2、党委、政府和部门的主要领导年终必须向上级党委、纪委写出抓党风和自身廉洁情况的总结;

3、领导干部个人重大事项必须及时按干部管辖权限向纪委报告。

(二)“三必做”的程序

1、领导干部上任时要在本部门、本单位职工干部大会上做出廉政承诺，并将承诺内容报上一级纪委。

2、各级党委、政府和部门的主要负责人，每年年终都要把抓党风廉政建设情况向上级党委和纪委写出书面报告。

3、重大事项报告，原则上按干部管理权限进行。报告的内容参照中办、国办《关于领导干部报告个人重大事项的规定》(中办发[1997]3号)执行，增加因公出国(境)也要事前报告的内容。纪检监察机关对申报的情况及时进行监督检查。对不符合规定和纪律要求的要提出意见，进行纠正;对该申报不申报的，给予批评教育;对不能如实申报并有违纪行为的，给予相应的纪律处分。实行重大事项报告制度的对象是全省县处级以上(含县处级)党政机关、事业单位和国有企业的领导干部，县(市)可延伸到乡科级干部。

(三)“三必做”的要求

1、各级纪委要把“三必做”作为加强对领导干部监督的重要措施，督促各级领导干部按要求及时上报有关情况。

2、要把重点放在廉政承诺和重大事项报告后的监督检查上，全面掌握践诺和执行有关规定情况，对不履行诺言、隐情不报的或发生违反规定问题的要批评教育，问题严重的要予以纪律处分。

3、纪委每年年终都要对“三必做”制度的执行情况进行一次通报，对好的要予以表扬，差的要予以批评。

>三、加强领导，摆上日程

(一)各级纪委要加强对“三必谈”、“三必做”工作的领导，纳入议事日程，确定主管部门、专门人员负责此项工作，保证这项工作有人抓，有人管。

(二)主管领导要经常听取工作情况的汇报，明确工作重点，提出工作要求，确实把这项工作抓细、抓实、抓好。

(三)要认真总结经验，及时研究解决存在的问题，加强对工作的指导，切实保证“三必谈”、“三必做”制度的顺利实施。

**入职履新谈话内容范文 第十五篇**

谈话时间：

谈话地点：

谈话人员：李XX 张XX

谈话内容：根据今年度开展组织生活会方案要求，开展班子成员一对一谈心交流，要点如下：

李XX 同志四风方面需改进的建议：

意见1：问题：缺失了个人信仰，扭曲了价值观念。存在着政治信仰不坚定、理想信念模糊、世界观和价值观定位扭曲、社会责任感缺失，为人民服务宗旨意 识薄弱，失去共产主义信仰。频繁出现“门难进、脸难看、事难办”现象。建议：所以，要加强宗旨教育，达到入脑入心。思想是行动的先导，解决“四风”问题要从思想观念抓起。党员、干部要常照思想之镜，及时清除思想上的灰尘。应牢固树立立党为公、执政为民的理念，心里始终装着群众，始终把人民放在心中最高位置； 牢记我们的权力是人民赋予的，端正对群众的态度，增进 对群众的感情； 坚持问政于民、问需于民、问计于民，从人民群众的伟大实践中汲取智慧和力量； 体察民情，了解民意，把群众的安危冷暖时刻放在心上。总之，要在思想上强化掌权不忘责任重、位高不失公仆心的宗旨意识，着重克服及时行乐思想和特权现象，教育引导党员、干部牢记“两个务必”，克己奉公，勤政廉政，保持昂扬向上、奋发有为的精神状态，大力弘扬“不怕困难、艰苦奋斗、攻坚克难、永不退缩”的精神，毫不惜力、迎难而上，敢挑重担、乐于奉献，肩负起所承担的工作职责。

意见2：问题：少数领导干部特别是党政主要领导置身于监督之外，成为不受监督的“特殊人”。建议：所以，要强化对“一把手”的监督，做到上行下效。遏制“四风”需要主要领导有“令行禁止”的魄力，更需要有直面问题的胆量。要深入推进《财产公示制度》、《干部考察对象个人有关事项报告》等，做到财产公开透明公号xxx老秘带你写材料xxx整理，自觉接受组织和社会的监督； 各“一把手”要加强道德修养，自觉抵御“四风”侵蚀，以身作则、率先垂范，在培育社会正气、抵制歪风邪气中发挥表率作用，为全体干部树立良好行为标杆。

张XX 同志四风方面需改进的建议:

意见1：问题：监督制约机制存在缺陷，缺乏一整套行之有效的监督制度和措施。有的制度在执行过程中不够严格、随意性大，甚至成为一种形式、一种摆设，没有真正发挥应有的约束力； 对违反制度的行为责任追究不够到位，以致不按制度办事的人得不 到查处，严格执行制度的人得不到褒奖。建议：要健全机制体制创新，提高制度执行力。健全的机制体制，是把权力关进制度的笼子里解决“四风”问题的制度保证； 提高制度执行力是解决“四风”问题的根本要求。为此，要深入推进机关“效能提升年”活动，开展行政收费、检查评比、会议文件、节庆活动等专项清理行动，进一步简化行政审批事项、审批流程和审批环节；

要对出现各种“四风”行为的党政机构和官员实行问责，加大责任追究力度； 要着力治庸提能力，形成能者上、庸者下、无为者让的用人倒逼机制，全面推行岗位责任制、服务承诺制、限时办结制和失职追究制； 要继续清理检查“小金库”，全面检查“三公”经费使用情况，进一步推进《公务接待工作细则》，严禁用公款大吃大喝、相互宴请、变相旅游、违规建房等。同时，针对现实中制度执行不力的情况建立健全监督机制。

意见2：文风会风方面不够实效。会议缺乏实质内容，把邀请领导出席作为头等大事，把布置当落实，把开会当执行，重形式、轻实效； 文件、讲话穿靴戴帽，往往多、长、空，求全、求大、求系统，机械地照搬照套，结合实际的内容不多。改进建议：一是加强理论学习和业务专业知识学习，提高自身全面素质，强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风。二、会前，针对问题，深入调查研究，结合实际，开拓创新，会上鼓舞职工多思考，多发言，提出实际问题，有用解决方案，符合当前政策环境和院实际情况，可操作性强。会后，做到决策认真落实，不搞形式主义。

**入职履新谈话内容范文 第十六篇**

“……比大海广阔的是天空，比天空广阔的就是人的胸怀！”这是妈妈在和我的一次谈话中对我说的一句话。我要把它当作座右铭。

那是考试前几天，我最心爱的一枝圆珠笔被班里的一个男同学弄坏了，我伤心极了。那是一枝多漂亮的笔呀！笔杆上部是漂亮的银白色，下部是好看的翠绿色，谁看了谁喜欢。可如今却被弄得不能使用了，我“呜呜”地哭了，非让那个同学赔不可。

放学后，我揉着红肿的眼睛回到家。妈妈一看我这副样子，忙问：“呀，小冬，谁欺负你了？”我一听这话更委屈了，便哭着向妈妈叙述事件的缘由。可妈妈听了非但没有为我“报仇”的意思，反而绷起了脸。她把我拉到一边，替我擦去脸上的泪花，说：“小冬呀，妈先考考你，什么比海洋更广阔？”“这？当然是天空啦！”“那什么比天空更广阔？”“这……”我被考住了。“孩子，比大海广阔的是天空，比天空广阔的就是人的胸怀呀！”我低头不语。“你有广阔的胸怀吗？”我听了摇摇头。“那个同学弄坏了你的笔，是有意的还是无意的？如果他是不小心弄坏的，你能怪他吗？做人就是要有广阔的胸怀，懂吗？”我望着妈妈，深深地点了一下头。接着，妈妈又让爸爸替我修好了笔。到学校里，我安慰那个同学说：“笔修好了，你别担心。”他歉意地笑了。我们又重归于好了。

每当我用这枝笔时，便想起那次妈妈对我说的话，她使我懂得了一个做人的道理。

**入职履新谈话内容范文 第十七篇**

谈话记录

陈登建:xx同志，我受软件学院xx级本科生党支部委托，今日找你来谈话，首先，我先向你介绍下入党的几个阶段（递交入党申请书—团组织推优—确定入党进取分子—参加党训班学习以及考核—确定发展对象—接收预备党员—转正），然后我想了解你对党的认识程度和入党动机，期望你实事求是的回答。

问:请谈一下你申请入党的原因。

答:中国xxx是个伟大的党，是中国工人阶级先锋队。“没有xxx就没有新中国”，我能够深刻的感受到从小到大生活质量的提高，中国在国际上的地位，然而这些都是由于xxx的伟大领导。所以从小我就对中国xxx怀着无比憧憬的情感。以身作则，能为党为国家默默奉献，才是我人生的一大目标。

问:谈谈你入党的态度及决心。

答:加入中国xxx是我一向以来的梦想。所以，我会以党员的标准严格要求自我。鉴定中国xxx的理念，牢记党的宗旨和各项规章制度。自觉加强学习党的理论知识，并且努力付诸实践。在学校，我认真学习专业知识，因为我坚信连学习都克服不了怎能入党。努力提高自身素质完善自我，时刻为加入党做好准备。

问:谈谈你对自身的认识。

答:我是一个热情，进取向上的人。在学习上，我认真学习，课后也能保证自觉复习与预习。在生活上，勤俭节俭，有着良好的生活习惯。在生活上，与同学相处良好，乐于助人，为他人着想。

问:你对今年7月访韩有什么看法

答:自从中韩建交22年以来，在xxx领导下两个关系迅速发展。中韩两过地缘相近，人缘相亲，文缘相通，并且建立了战略合作伙伴关系。互利互助，互为留学生来源国。在这种条件下，对我国的发展也有很大的促进作用。在此基础上，我国会与更多的国家处于良好的合作关系，在国际上的地位也会越来越高。

问:你认为身为一个xxx员应当具备什么样的基本条件

答:我认为身为中国xxx员，必须要有比一般群众更高的共产主义觉悟。必须以全心全意为人民服务为宗旨，坚持党和人民的利益高于一切的原则。做到光明磊落，克己奉公，吃苦在前享受在后，真正的为人民服务鞠躬尽瘁，死而后已。坚持中国xxx的领导，实事求是，讲实话，办实事，求实效。反对形式主义，官僚主义，反对任何滥用职权，谋求私利的不正之风。

陈登建:多谢你的进取配合，期望你能在接下去的学习生活中努力完善自我，更上一层楼！XX:好的，多谢您，我会再接再厉的！

**入职履新谈话内容范文 第十八篇**

8月15日，伊宁市对20\_年上半年123名新任职科级领导干部开展任前集体廉政谈话会。市委书记李新军同志从政治过硬，做绝对忠诚的表率;以身作则，做遵规守纪的表率;提升能力，做锐意创新的表率;敢于担当，做真抓实干的表率;维护团结，做团结协作的表率;率先垂范，做改进作风的表率;严格要求，做廉洁勤政的表率七个方面对履新干部提出了具体要求。

“会后，我要对今天廉政测试的相关党纪党规和法律法规进行系统的学习，尤其是与自己岗位、单位有关的法规法纪条款要重点掌握，给自己设置一条底线，超过底线的事坚决不做。”新任伊宁市伊犁城市建设投资管理有限公司董事长王军说。

谈话会上，市纪委监委围绕党的十九大相关知识、《党章》《监察法》《纪律处分条例》等，针对党员领导干部易发、多发的违纪行为，结合伊宁市近年来查处的违纪违法案例，对新履职的123名领导干部了廉政知识测试。测试过程中，新任职领导干部认真作答，反复推敲。测试后，大家都认识到日常工作和生活中一些行为看似无关紧要、无伤大雅，殊不知在不知不觉中已经违反了党纪甚至国法。

会上，组织履新领导干部集中观看警示教育片《蜕变——遗忘初心之后》，在赴任前为干部提神醒脑，教育引导新履职干部自省自警，廉洁自律，切实增强震慑效果。

潘津镇党委书记牛浩表示，这次廉政谈话既是警示警醒，也是勉励鼓励，自己要珍惜、敬畏、实干，要在新的岗位上苦干实干认真履职，用工作业绩回报组织的信任和群众的期盼。

随后，履新领导干部分别签订了《伊宁市新任职领导干部廉政承诺书》，承诺书从自觉净化“社交圈”、约束“生活圈”、纯洁“休闲圈”等方面，要求新任职领导干部做政治坚定、纪律严明、清正廉洁、敢于担当、主动作为、道德风尚的表率。新任职的组织部副部长赵志勇说：“签下这一份沉甸甸的廉政军令状，让我时刻对标绷紧廉洁自律这根弦，模范遵守党纪国法，保持清醒头脑，不断提升履职能力”。

伊宁市委常委、纪委书记、监委主任常淮玲同志表示，通过前移反腐败关口，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，我们不仅要做好执纪审查“后半篇文章”，更要做好反腐败“前半篇文章”，不能等发现了“苗头”才来“打针吃药”。

**入职履新谈话内容范文 第十九篇**

尊敬的陈主任，各位副主任，各位委员:

在市委的关心和培养下，在各位主任、各位委员的帮助下，我即将走上新的工作岗位，我深感使命的光荣和责任的重大。今天，各位主任、各位委员即将对我能否走上新的岗位进行表决。如果能得到你们的信任，我将做好以下几个方面的工作:

一、加强政治理论和业务知识学习

要全面完成组织交办的任务，履行好工作职责，必须有较好的思想素质和相当的理论水平。为此，我将加强xxx理论和“----”重要思想的学习，认真践行科学发展观;学习科学文化知识和用于指导工作的业务知识，并在思想上、行动上与上级组织保持高度一致。

二、服从分工，维护好班子团结

新的岗位，将有新的分工，我将按组织的要求，认真履职，在自己分管的工作范围内尽职尽责干好每一项工作，并自觉地维护班子团结，做到识大体，顾大局，按原则办事。

三、勤奋工作，争创一流

新的岗位将给自己提供新的平台，新的平台将更能锻炼自己，展示自己，我将在市委的领导下，在人大的监督下，兢兢业业地工作，踏踏实实地做事，力争在新的岗位上做出新的业绩，不负组织重托，不负各位主任、各位委员的希望。

四、做好廉洁自律工作

新的工作，将有新的挑战，也有新的要求，更有新的机遇，在工作中我将时刻警醒自己，不做金钱的奴隶，做到自警、自省、自重、自励。

各位主任、各位委员，你们的信任将是我干好工作最大的动力，我将在今后的工作中珍惜机遇，珍惜鼓励，并创造性地开展工作，为经济发展，社会进步做出自己最大的努力。

**入职履新谈话内容范文 第二十篇**

谈话笔录时间：20xx年8月19日地点：××招待所302室调查人：刘大强xxx伟记录人：xxx伟谈话对象：马亚章性别：男年龄：49岁政治面貌：xxx党员文化程度：大专民族：汉单位、职务：××市政府常务副市长电话：×

××谈话内容：

1.问：我们是×××纪检机关的办案人员，现在向你调查有关情况，你要如实讲清问题。如果隐瞒事实或出具伪证，要承担纪律责任。

答：明白。

2.问：你是何时担任××市政府副市长的，分管过哪方面的工作？

答：我是1994年6月，由市商业局局长升任为副市长，当时分管商贸、科技、文教卫生。19xx年2月任常务副市长，分管财经、城建、人事编制等。

23.问：你是否认识××市汇友房地产开发公司经理李强？

答：认识，李强是我中学的同学，后来他下海搞房地产开发。

4.问：你和李强有什么交往？

答：在我担任副市长之前，我与李强没有什么交往。我任副市长后，在一次城市规划开发会议上，偶然相遇，之后，李强不断打电话找我，有时请我一起吃饭，交往慢慢多起来。

5.问：李强求你帮助他解决过什么问题或办过什么事？

答：李强多次找我为他办事。如：批地皮，批开发项目工程，安排人员等，我都拒绝了。

6.问：你谈一下，汇友房地产开发公司开发金融一

条街工程的情况。答：这是1999年初的事情，当时市政府决定将南-18

城区河林路北段开发改建为金融一条街，建筑面积15万平方米，投资3个亿。工程项目是采取公开招投标的方式，选择开发商，当时有4、5家开发商参加投标，汇友房地产开发公司参加了投标并中标。

7.问：李强为开发金融街工程是否找过你？

答：找过。有一次他请我吃饭时，他告诉我想拿到金融街工程项目，并要我为他说一说话，他还说他的公司是如何有实力，以前开发承建的工程都是被评为优质工程。当时，我告诉他必须参加投标，才能有机会拿到金融街的工程项目。

8.问：接着讲。

答：有一次召开市长办公会，市建委汇报金融街开发工作进展情况，谈到几家开发商报名投标时，我在会上专门讲了汇友房地产开发公司的实力情况，并要市建委注意了解这个公司的开发能力。之后，我曾打电话告诉李强做好投标的准备工作。投标前，我也向参加评标人员介绍了汇友公司的情况。经过投标竞争，招标组提出倾向汇友公司中标的意见，我批示同意了。

9.问：汇友公司在开发这个工程时找过你吗？

答：汇友公司在开发金融街工程中，因资金不足要停工，银行也不给贷款，这时李强又找我协调资金。我通过市商业银行给他贷款1个亿，用于工程开发。

10.问：李强与你有什么经济交往？

答：李强认为我帮助他公司承揽了金融街工程，又协调了贷款，很感谢。要送给我点钱表示一下，被我拒绝了。后来，他到我家，当时我不在，我老伴在家，李强把50万元现金

放下就走了。此事老伴告诉了我。我打电话给李强，批评他不能这样，叫他把钱拿走。他说，有时间来取。过了半年他也不来拿，我也不好给他送去。当时，我儿子购房缺钱，就用了这50万元中的30万元，后来，女儿出国又用去了20万元。这样至今这50万元也没有退给李强。

111.问：以上说的都是事实吗。

答：是。

212.问：我们做了谈话笔录，你看一下有什么需要

修改补充的，如没有，请签字。答：行。以上记录我看过，与我讲的一致。

马亚章（按指印）20\_年8月19日

**入职履新谈话内容范文 第二十一篇**

早上，斌斌与朵朵扭打在一起。为的是争抢一个娃娃，斌斌用拳头狠很地打在朵朵的头上，显得十分愤怒。由于亲眼目睹，站在弱者的角度，我为朵朵抱不平，实施了干预：将斌斌拽到储藏室，让其冷静一下。过了五分钟，我再与他进行谈话。

“你为什么打他？”

“他抢我的娃娃。”

“这些娃娃是你的吗？”

“我先拿到的？”

“先拿到的就是你的吗？”

“是的。”

“那张老师可以说幼儿园的大型玩具都是我的，我不让你们玩了，行吗？”

见他不语，我又进一步追问。

“你拿了这么多的娃娃，为什么不能给朵朵玩一个呢？”

“我最讨厌他了，就不给他玩。”（看来是问题的实质了。）

“为什么？”

“他老是捣乱，做事不认真。”

“那你喜欢谁？”

“真真、宁宁。”（这是班上两个较乖的`女孩，常受到老师的表扬。）

“那炀炀呢？”（也是男孩子心中的偶像）

“他有时也不遵守纪律。上次你还批评他了。”（看来老师的对孩子的评价直接影响者孩子们对人、对事的评价。老师的教育行为常在影响着孩子的对人、对事的判断。）

“你就喜欢那些乖的小朋友，不喜欢我。”（我一愣，这孩子何出此言。）

“那上次公开课，我为什么不请别的小朋友帮忙呢？”

他一笑，有些不好意思 ，因为上次临阵脱逃，差点给我捅了篓子。

“老师喜欢每个小朋友，包括朵朵和比较调皮的孩子。”

“不行，我讨厌朵朵。我要拿把枪打死他。”（看来，他对朵朵的成见很深。）

“你打死了他。他的爸爸妈妈会找你算帐。”（我半开玩笑地说。）

“那我把他的爸爸妈妈也打死。”（嘿，他还来劲了）

“那警察会抓你的。”

“我把警察也打死。”

“你这么狠心，老师和小朋友都不喜欢你。”

“那我把你们也打死。”

“你爸爸妈妈肯定会很伤心。”

“我把他们也打死，然后我也死了。”他笑了，我也笑了。

过了一会儿，我问：

“现在，你觉得好些了吗？”

“好些了。”他点点头。

“如果你对朵朵有意见，可以不理他 。每个人都有优点和缺点，我们要帮他们改正缺点，这才是好孩子。我知道你是个既聪明又爱帮助人的孩子，接下来该怎么做？”我指了指在教室里玩玩具的朵朵。他有些不好意思，我借机走开，暗地观察。斌斌慢慢地拿了一个娃娃走到朵朵的身旁，把娃娃递给他，然后走到另一边。而朵朵玩得正起劲，没在意。我轻轻地对他耳语几句，朵朵转过身，朝斌斌笑了笑，斌斌也释然了。

孩子是纯真的，孩子是善良的，但他（她）也有自己的喜怒哀乐，也有自己的思想。他们常常因为不能宣泄而焦虑，因为焦虑而做错事。我们要善于洞察他们的内心世界，体谅他们的心情，尽我们的所能帮助他们。

**入职履新谈话内容范文 第二十二篇**

时间：20\_年X月26日

地点：

谈话人：

被谈话人：

谈话内容：

一、常思过，知敬畏。建立清清爽爽政商关系，既是廉政建设的要求，也是个人健康成长素养，思想上要高度重视，固牢思想防线，增强拒腐能力，抵制各种诱惑。商人只有利益，没有朋友，所以大家要清醒的认识，正确处理好办案与个人的关系，不能碰底结，也不能越红线，始终把纪律和规矩挺在前面，把权力关进制度的笼子，自觉遵章守纪，一切按程序办，按规矩办，按要求办，主动维护法纪权威，做到常思过，知敬畏。

二、守规矩，强执行。中央对廉洁从政有相关的政策和规定，要学懂弄通悟透之外，更重要的是要严格遵守，照章执行。特别中央的“八项规定”和省委、市委的“十项规定”既要牢记于心，更要付诸于行。

三、履职责，尽本分。要固牢勇于担当，敢于负责的精神，对于自己的工作职责要思路清晰，职责要明确，自已该干什么，不该干什么，坚守初心，牢记使命，拧紧人生总开关，做好自己的本分工作，做到清清白白做人，干干净净办案。

**入职履新谈话内容范文 第二十三篇**

在干部任职集体谈话会上讲话

第一，要不断提高领导能力。通过这次换届调整，县(市)区几个班子的绝大多数同志也包括市直部门的一些同志走上了新的领导岗位，岗位变化了，职务升迁了，责任更大了，任务更重了。大家要不负众望，不负重托，不辱使命，切实增强政治意识、大局意识、责任意识和服务意识，树立强烈的事业心和责任感，不断提升领导能力。要提升统揽全局的能力。统揽全局是各级班子改进领导方式、提高执政能力的题中应有之义，各级党委作为领导核心和执政核心，要把主要精力放在把好方向、出好思路、管好大事、用好干部、抓好落实上，通过正确的思路、政策和措施，保证各项工作顺利开展；人大、政府、政协要充分发挥各自的优势，创造性地履行工作职能，努力调动各种积极因素，汇成强大工作合力；要协调处理好党委与其他班子的关系，大力支持政府放手开展工作，形成相互协调、相互支持的工作格局，努力创造干事创业的良好环境。要提升解决矛盾的能力。要敢于面对矛盾，善于化解矛盾，认真研究解决制约经济社会发展的热点难点问题，在处理一些复杂棘手矛盾时，要注意多运用政策、法律、经济、行政和教育、协商、调解等方法，把矛盾化解在初始阶段，消除在萌芽状态。要提升驾驭复杂局面的能力。面对各种风险和挑战，要处变不惊，审时度势，积极应对，增强预见力、判断力和敏锐力，正确处理好改革发展稳定的关系，在维护社会稳定中推进改革发展，通过改革发展促进社会稳定。

第二，要认真贯彻执行民主集中制原则。民主集中制是党的根本组织制度和领导制度，是实行领导班子集体领导的重要形式，是实现党内民主、维护领导集体政治生活的.重要保障。作为班子成员特别是党政主要领导，要增强贯彻民主集中制的自觉性，推进班子民主议事、和谐共事、团结干事，充分发挥领导班子的整体功能。一要坚持集体领导和个人分工负责相结合制度。坚持集体领导和个人分工负责相结合这一领导制度，对于发挥集体智慧和领导班子的整体功能，提高决策水平和办事效率有着十分重要意义。积极稳妥地推进领导班子配备改革是这次换届工作的重要任务。换届后实行常委分工负责制，减少副书记职数，扩大党政交叉任职，建立在地方党委常委会集体领导下、各条线领导分工负责的新的领导体制和工作机制。要善于把集体智慧与个人智慧、集体的力量与个人力量有机地统一起来，营造分工明确、密切协作、相互支持的良好氛围，努力形成又有集中又有民主、又有纪律又有自由、又有统一意志又有个人心情舒畅的生动活泼的xxx面。每个班子成员对集体做出的决定，都要不折不扣地去贯彻执行，自觉维护领导班子权威。二要推进决策的科学化民主化。“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”十六字方针，是民主集中制的具体体现，是重大问题决策必须遵循的基本原则。保证民主决策、科学决策，减少和避免决策失误，必须坚持科学化、民主化程序，坚持集体讨论决定原则。对重大事项决策、重要项目安排、干部人事任免、大额资金使用等问题，要坚持集体讨论决定，不能个人或少数人说了算，更不允许个人擅自决定。尤其在干部任用问题上，要坚持集体讨论决定，防止用人上的不正、不公、不廉。三要不断增强领导班子团结。领导班子的团结，事关党的事业的成败。能不能搞好团结，是衡量和检验领导干部素质高低、党性强弱的一个重要标志。强化领导班子的整体功能，要靠团结来维护，靠团结来体现，靠团结来加强。团结出凝聚力，出战斗力，出创造力，出生产力。要正确把握和处理党政领导之间的和谐、常委班子之间的团结、四个班子之间的协调，形成优势互补、有呼有应的工作格局。县(市)区党政正职在县(市)区领导班子中处于核心地位，能否带好班子、维护班子团结，是对党政一把手人格、品德、能力和领导水平的全面检验。实践证明，县(市)区党政一把手的团结是整个县(市)区班子团结的关键。各县(市)区党政一把手一定要有明确的角色定位。县(市)区委书记要有民主意识，善于从不同角度考虑问题，做出决策。县(市)区长要有较强的配合意识，团结合作，实现经济社会快速发展。作为县(市)区党政一把手，要积极开展谈心谈话，把握思想动态，注意化解不团结因素，既要讲党性，又要讲风格，在工作中求大同存小异，形成融洽的工作氛围。每个班子成员都要以大局为重，以事业为重，要像爱护自己的眼睛一样倍加珍惜团结、维护团结、坦诚相见，互相信任，互相支持，多做有利于团结的工作，努力形成“心齐气顺、风正劲足”的良好局面。

第三，要积极推进经济社会又快又好发展。发展是执政兴国的第一要务，也是我们解决一切问题的根本途径。新一届的县(市)区领导班子要履行好发展县域经济、富民强县的重任，用科学发展观统领经济社会发展全局，采取超常举措，推进经济社会跨越发展。要牢固树立科学发展、和谐发展的观念，进一步增强加快发展的责任感、紧迫感和使命感，有利于发展的事要全力以赴去做，有

利于和谐的事要不遗余力去干，有力于群众的事要千方百计办好；要注意保持工作的连续性和稳定性。几年来各县(市)区从本地实际情况出发，确定了明晰的思路和可行的措施，新班子要从保持工作连续性和稳定性的角度，在原来基础上抓完善抓提高，把主要精力放在促进经济社会跨越发展上；要注意用改革的举措和发展的办法解决前进中的问题，多吸收借鉴外地先进经验，多总结推广基层和群众实践创造，多调动各方面发展主体的能动作用，多用市场化思维解决发展难题，增强工作的科学性、预见性和实效性；要树立正确的政绩观，一切从实际出发，量力而行，尽力而为，不提脱离实际的口号，不做杀鸡取卵的事情，不搞劳民伤财的“政绩工程”、“形象工程”，保证发展取得实实在在的效果。

第四，要努力塑造勤政廉政的良好形象。“勤政服务于民让人民满意、廉政取信于民让人民放心”，是市委向社会做出的庄严承诺。在今后的工作中，从市委做起，各县(市)区几大班子都要牢记这一庄严承诺和神圣使命，大力弘扬“团结、务实、拼搏、图强”的新绥化精神，自觉做到勤政廉政，以良好的形象赢得群众的尊重和社会的认同。一要努力塑造为民的形象。要坚持走群众路线，忠实践行立党为公、执政为民的宗旨，始终牢记群众利益无小事、群众感情伤不得、群众意愿不可违，时刻关注民生，把实现人民群众的利益作为一切行动的出发点和归宿，常怀爱民之心，善谋为民之策，多办利民之事，着力解决群众最现实、最关心、最直接、最急迫的问题，切实维护群众的切身利益，让广大人民群众共享改革发展成果。二要努力塑造务实的形象。要讲实话、出实招、办实事、重实效，做到一本经念到底，一件事抓出头，不摆花架子，不搞形式主义；要深入开展调查研究，掌握第一手材料，提高科学决策民主决策水平；要解放思想，锐意进取，研究新情况，解决新问题，落实新举措，开创新局面。三要努力塑造清廉的形象。要牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、地位观、利益观，认真执行领导干部廉洁自律的各项规定，自重、自省、自警、自励，筑牢思想防线，慎权、慎欲、慎微、慎行。要对党负责，对事业负责，对个人前途负责，对父母妻儿负责，严格要求自己，时刻不忘廉洁自律。

**入职履新谈话内容范文 第二十四篇**

尊敬的各位、各位领导：大家上午好!

刚才审议经过了我的任职决定，在此衷心感激各位各位领导、同事们对我的信任和支持!这次任职对我来说信任与期望同在，职责与压力并行，是我人生发展历程上的新常态。我将以今日为新的起点，以新的姿态进入新的主角，感恩大家的重托与期望。在此，我郑重做出以下承诺：

一是认真学习，做一个信念坚定的人。始终坚持学习不放松，经过学习明辨是非，在思想上铸牢“三个自信”，在工作中把握方向，明白大局，坚持政治定力。

二是心中有民，做一个为民服务的人。无论职位的大小，时刻把为人民服务的宗旨内化于心，外化于行。树立服务济源经济发展、服务政协机关、服务委员、依靠基层的群众观点。在工作中，就是扑下身子，和机关同事、和服务的群体，打成一片，听心声，知民意，做好多方互动沟通的连心桥，化解问题的催化剂。

三是真抓实干，做一个勤政务实的人。立足岗位，自觉发扬吃苦耐劳、任劳任怨的工作作风，埋头苦干，脚踏实地干工作，努力做本职工作的带头人，界别工作的代表人，全力服务政协政治协商、民主监督、参政议政三大职能作用的发挥。

四是心中有责，做勇于担当的人。将以“自信人生三百年，会当水击三千里”的信心和干劲，直面问题不回避、敢于担责不推诿，自觉做到心中有责，敢于担当，以干立身，以干立业。

五是心中有戒，做清正廉洁的人。心中牢记领导干部廉政要求，敬畏百姓、敬畏权力、敬畏法纪，自觉理解社会和群众的监督，做一个经得起考验的清正廉洁之人。我坚信，在各位无私的关心与支持下，我将努力扬长避短，开拓进取，在新的岗位上交一份令大家满意的答卷，不辜负各位的信任和期待!多谢!

**入职履新谈话内容范文 第二十五篇**

“叮铃铃，下课了”伴随着悦耳的放学铃声，我背上书包冲出了教室。回家的路上，太阳公公对我微笑，小鸟唱着动听的歌，我哼着小调边走边跳。突然，我看到了一只小狗，它浑身脏兮兮的，眼睛大大的。它看到我时，全身发抖。我想：这只小狗应该是走丢了吧。我站起身来，把它抱起来。

回到家里，爷爷奶奶看到小狗后，着急地说：“你怎么能把小狗带回家。”我慢慢地说：“因为这只小狗太可怜了。”“小狗这么吵”奶奶说：“别让我看见它，真烦人呀！”我一边抚摸着小狗，一边替它向爷爷奶奶求情。

“说什么呢？”妈妈一边推开门向里边走一边说。

“妈妈，你看这只小狗真可爱。”妈妈“啊”了一声，问：“哪来的小狗，快弄走。”

这时，我看到我的“救星”DD爸爸，提着包回来了，“爸爸，爸爸”我跑到爸爸身边一边摇着爸爸，一边哭着说。爸爸好奇的问：“你怎么了，给我说。”我哭着说：“爷爷、奶奶、妈妈都不让我养这条狗。”“我知道了”爸爸慢慢说。我看了看爷爷奶奶和妈妈，说：“你们就让我收留这只小狗吧。”爸爸接着说：“既然你这么有爱心，我就同意让你养这只小狗。”我高兴地一蹦三尺高。

我明白了，只要自己想做的事情就一定要努力。我的争取让小狗终于有了一个温馨的家，我以后一定会言而有信，照顾好小狗的。

**入职履新谈话内容范文 第二十六篇**

尊敬的\_\_\_、部领导，各位同事：

大家好!刚才，\_\_\_副部长宣布了组织上对我的任命，在此我衷心地感激组织上对我的信任和肯定，尤其我更要感激\_\_\_对我的教导和关怀，感激部领导的对我的教育和培养，感激同事们对我的帮忙和支持!多谢你们!今日的任职，是对我的鼓舞和鞭策，更是对我的信任和期望。我将把这次的任职作为一个新的起点，以更加饱满的激情和昂扬的斗志，努力学习，扎实工作，绝不辜负\_\_\_、部领导以及同事们对我的信任和期望。我决心在今后的工作中努力做到以下几点：

一、勤于学习强素质。

我将认真学习《党政领导干部选拔任用工作条例》等有关干部工作的政策法规、指导文件，努力钻研干部选拔任用工作，主动向书本学习，向实践学习，向领导学习，向同事学习，勤于学习，善于思考，不断提高自身的业务水平和工作本事，以便更好开展本职工作。

二、敢于担当促发展。

我将切实担当起干部组副组长的职责，恪尽职守，勤奋工作，当好助手、做好参谋，严格执行分管领导和组长的指示，主动配合好组长开展调查研究工作，及时了解干部队伍的状况，时刻掌握班子配备的情景，认真做好干部的动议、推荐、考察、讨论、任免等工作，为选拔出优秀的干部，为推动全市经济社会的发展做出应有的贡献。

三、严于律己树形象。

我将按照优秀组工干部的标准严格要求自我，强化政治学习，坚定政治立场，坚守政治原则，紧紧围绕在\_\_\_和部领导的周围，听从指挥，服从安排，维护团结，顾全大局;同时，加强作风建设，坚持廉洁自律，严格落实中央“八项规定”和党风廉政建设有关要求，自觉遵纪守法，认真履行职责，树好组工形象。我深知自身还存在一些缺点和不足，期望在今后的工作中，各位部领导和同事们能给予指导、帮忙和支持，多提出批评意见，我将会虚心听取、努力改正。在新的工作起点上，我将倍加珍惜这个干事创业的岗位，倍加珍惜这个煅炼提高的机会。

今后我将一如既往地以强烈的事业心和职责感，以勇于创新、乐于奉献的精神，以进取向上、实事求是的工作态度，以脚踏实地、求真务实的工作作风，勤奋学习、努力工作，认真完成\_\_\_和部领导交办的各项工作任务，用良好的成绩回报\_\_\_、部领导和同事们对我的信任和期望!多谢大家!

**入职履新谈话内容范文 第二十七篇**

xx：根据党支部的安排，我们两个谈谈心，交流一下对开展学习科学发展观的认识，开展批评与自我批评。怎样样，您先谈一谈？

xxx：这次活动对我来讲是十分难得的学习和提高的机会，这给我的党内生活开了个好头。经过参加学习教育，也真的感到提高很快，收获很大。这样系统地学习科学发展和“三个代表”重要思想的关系，科学发展和党的理论知识，过去还从来没有过。以往总感到自我表现还是挺优秀的，经过党性分析，查摆问题，才真正找到了不足，看清了努力的方向。比如说，做学习型、知识型党员啦，增强创新意识、进取精神啦，高标准、严要求啦，立足岗位处处发挥模范带头作用啦，等等。差距还大的很哩，真是不学不明白，不学不得了。

xx：从您的谈话中，能真切地感受到，你的学习态度很认真、提高很明显，收获也很大。我虽是一位有几年党龄的党员，但和你相比明显地有差距。我们的工作很忙，所以，团体学习有时候参加不了，有时参加了也紧持不到底。这次教育虽然也学完了必学资料，但还是不深不透。再一方面，我局的同志，...

**入职履新谈话内容范文 第二十八篇**

尊敬的各位领导、同志们:根据会议安排，我作一个任职表态发言。首先感谢区委、区政府、区委组织部对我的关怀和培养，给予我工作的信任和支持，感谢在座各位领导及同志们的关心和帮助。担任XX商贸发展有限公司董事长、总经理，是我新的工作岗位，新的工作起点，我将不辜负组织的期望和重托，倍加珍惜这个干事创业的岗位，倍加珍惜煅炼提高的机会，倍加珍惜与同志们合作共事的缘分。

我决心在今后的工作中努力做到以下几点：

1、加强学习，不断提高自身综合素质。坚持把学习作为提高工作能力的首要任务，不断完善自己的知识结构，提高理论修养，提升组织协调能力和政策理论水平，增强工作的原则性、系统性、预见性和创造性，不断提高科学决策水平和领导商贸公司工作能力。

2、求真务实，努力开创商贸公司新局面。紧紧围绕XX经济发展战略部署，把转变提升、挖潜创新作为XX商贸公司的工作中心和重点。正视XX商贸公司企业散、小现状及存在经营管理落后、人才队伍短缺的xxx困难和问题，增强责任感、使命感，与时俱进，求创新、求突破。大胆探索，以逐步建立产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学的现代企业制度为目标，激发潜力、增强活力，合理整合及优化配置现有资源、着力构建充满活力、科学管理、高效运作、和谐稳定的XX国企商业管理体制，发挥国有资产更大的经济和社会效益。

3、恪尽职守，全心全意为人民服务。忠实履行自己的职责，树立公仆意识，贴近职工，心系群众，多办顺应民意、化解民忧、为民谋利的实事。

谢谢大家!

**入职履新谈话内容范文 第二十九篇**

尊敬的省公司领导、尊敬的总经理、 经理、市局各位领导、同志们:

现在，根据会议安排，我作一个简短表态发言。

首先是真诚感谢。感谢省公司领导对我长期以来的关心和关注，培养和信任。感谢市局领导班子对我长期以来的关注和培养，锻炼和塑造。感谢在座的各位同事、朋友长期以来对我工作的帮助和支持，理解和关心。

在这里，我最想说的就是，在平时的工作中，我们通过互相学习、互相帮助、互相促进、互相支持，才取得了今天的进步，进步的取得，与各位领导、各位同事、各位朋友的理解、支持和信任是密不可分的，是紧密相联的，在这里，我首先要真诚地感谢省公司领导、市局领导和在座的各位同事、朋友。

其次是自我要求。新的岗位、新的职务是一个新的起点，但更是一个新的考验，在我的面前仍是挑战与机遇并存的，在这里我对自己提几点要求。

1、始终坚持在省公司的正确领导下，积极主动地开展工作。

2、始终紧紧团结在以局长为核心的班子周围，顾全大局，服务全局，团结拼搏，和衷共济，倍加珍惜来之不易的大好局面，与大家一齐把晋城邮政的事情做的更好。

3、始终牢记“职务就是责任，责任重于泰山”。多一次岗位、职务的变动，就意味着责任的重大。对我来讲，最重要的就是责任，就是全心全意把自己分管的工作做好。一定要对得起省公司党组的信任，对得起市局班子的支持，对得起广大干部职工的关心。

4、始终保持谦虚谨慎，求真务实的工作作风。有什么样的作风，就会有什么样的精神面貌和效果，我要继承和吸收晋城邮政多年来的优良传统和好作法，并注重创新，进一步探索更新的思路和方法。

总之，我将在省公司的正确领导下，在以局长为班长的班子的领导下，与班子成员一道，与广大干部职工一道，迎接挑战，战胜困难，抢抓机遇，顽强拼搏，取得胜利，以优异的工作实绩回报省公司党组的信任，各级领导和同志们的关心爱护。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！