# 有关刚入职存在问题及整改措施实用

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2023-12-19

*有关刚入职存在问题及整改措施实用一本月，我主要担任的工作职责有：员工考勤治理、档案治理、员工招聘、录用、试用期考核、离职治理工作。除此之外，还要协助上级领导安排的其他工作。首先，我先做自我总结，工作经验不足是我的最大障碍，有时候工作不知道从...*

**有关刚入职存在问题及整改措施实用一**

本月，我主要担任的工作职责有：员工考勤治理、档案治理、员工招聘、录用、试用期考核、离职治理工作。除此之外，还要协助上级领导安排的其他工作。

首先，我先做自我总结，工作经验不足是我的最大障碍，有时候工作不知道从哪下手，不能完全理解领导的思想以及安排任务的目的性，从而导致工作效率上不去，致使一月时间招聘方面备选人才多，而正式入职的就一个，严重影响了工作的正常运行，这点是我的失职。还有个人生活方面，刚入职的一个月，由于私事请了几次假，这也影响了我在领导和同事中的印象，还有在公司集体活动时没能注意到细节问题，这些不良的问题都影响到了我的工作，不过我已经认识到了自己的错误，定能改正从而使自己进步。我最大的优点就是可以虚心接受大家的意见，有上进心，我相信我一定会以全新的状态投入到工作当中。

其次，在工作中发现了一些问题，现在把我的想法和方案提出来，希望能和领导进行有效的沟通，当然我本身经验不足，对企业的了解也不深入，所以，有什么不合理的地方，还请多多包涵。

(1)我们找到合适工作不容易，公司想找合适的人更难。

这一点是我在出来之前很难想象的，即便是比较大的，流程管理比较正规的公司，想找到合适的人，确实很难，身边很好的例子，看过我们hr在给投简历的人打电话的时候，发现hr被拒绝的比例很高，越是招有工作经验的人，越是不容易，这点也体现了国内软件行业的形势。

(2)管理与技术的关系

在学校的时候，也多少了解些，但是很难体会，因为在我当时的角度看来，只要可以把工作做好就可以，而这里所谓的工作就是与项目获产品有紧密联系的工作。而事实并非如此，企业很需要一些有管理经验的人，而面对市场，这些人要有大局观，可以协调好企业内部与外部，而针对客户，这些人需要有“忽悠”人的能力，现在接触的客户很成熟，所以如果想要“忽悠“好，是一门很有学问的事情，不妨我们可以把它看成是一门艺术。

(3)技术方面的”专“与”宽“

一些企业需要人什么都懂，例如要求自己的员工懂得网络、多媒体、再到编程、数据库、操作系统、前台、设计、甚至是与客户沟通。我们姑且把这样的企业用人制度称为”宽“，这点如果想要证实，我们可以从各大招聘网站上面看下企业要求人的能力，从此便可证实。而另外一种是要求自己的员工精通某门技术在某门技术上面可以做的十分优秀。前者在国内大概为中小公司居多，而大公司往往是后者。这也体现了企业发展的必然规律。那么从这里我们可以给自己定位，是想进大公司给自己未来更好的发展空间，还是想在小公司和公司一起打拼自己的事业。

(4)企业虽渴望自己的员工有上进心，但前提是把自己任务做好

进入企业之后，应该把企业的任务放在第一位，至于自己的学习任务，可以在假期或者工作之余学习，然而某种意义上说，工作中学到的东西会更多的。

(5)发现同事或者领导的优点

至少目前接触的工作中的人都很优秀，曾经也有感触，整个屋子里面除了我自己一个水货其他都是精英。那么如果大家遇到同事有让自己很不爽的地方，不妨可以重新给身边的这个人定位，挖掘它自己身上的东西，既然同时做在一起，那么如果你给自己定位的是优秀的，你身边的”他“一定也不差。

(6)从项目架构和客户的角度整体考虑项目

此问题针对技术，曾经考虑问题的时候是先考虑技术方面是否可以实现，如果在设计项目初就可以精确考虑项目的某个技术的细节，我们可以给这个人定位为优秀的程序员，另外一种人可以在项目初期考虑到未来的用户新的需求，可以考虑到系统架构的稳定性与安全性，对比两者，前者可以在某个算法做的很有效率，但后者在设计接口时候会定义的更有扩展性，写出来代码以后的维护和新的需求也会有直接的效益。两者相比之下，前者有点黯然失色。

一个月的时间，虽然不长，但是对于我来说似乎很长很长，从学校到工作岗位，很难一步适应，但我会尽我的所能，贡献出自己的力量，为公司的发展摇旗呐喊。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！