# 建筑业2024年工作计划6篇

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-05-22

*为了让我们的工作更加高效有序地展开，我们一定要认真准备好工作计划，一个良好的工作计划可以帮助我们预测和应对潜在的问题和挑战，小编今天就为您带来了建筑业2024年工作计划6篇，相信一定会对你有所帮助。在新的xx年里，为了公司更好的发展，也为了...*

为了让我们的工作更加高效有序地展开，我们一定要认真准备好工作计划，一个良好的工作计划可以帮助我们预测和应对潜在的问题和挑战，小编今天就为您带来了建筑业2024年工作计划6篇，相信一定会对你有所帮助。

在新的xx年里，为了公司更好的发展，也为了自己更好的明天，我会继续努力，坚守自己岗位，完成公司交待任务。

这就需要我时刻做到对专业知识熟知、广知，我会严格要求自己。

同时，我好好运用我所会的鲁班软件，无论是在土建方面还是安装方面的预算水平都更加完善。认认真真地做好万业世纪广场的相关事项。

认真学习本职工作相关的理论知识，查缺补漏，争取独立完成高层复杂结构的预算工作 理论联系实际，多到工地现场学习，全面提高自己，努力考取相关职称，充实自己，生活上关心他人，听从上级领导的安排。

另外在已有的学历上，努力考取成人本科。

近年来，我市建筑业安全生产专项治理工作，在省建设厅和市建委的高度重视和正确领导下，在有关部门的积极配合下，做了大量工作，取得了阶段性的成果。如在防高坠方面，加大了施工现场钢管脚手架的推广使用，架体安全防护措施到位；在塔吊等垂直运输设备的安全管理方面，基本做到了各种证件齐全、制度健全、管理措施到位；施工用电方面，基本淘汰了木质电箱，做到了“三相五线”和“三级配电、两级保护”等。安全专项治理工作虽然取得了一定成绩，但是与《建筑施工安全检查标准》的要求还存在差距，专项治理工作仍需加大力度。今年

我市建筑业要继续深入开展安全生产专项治理工作。现根据省建设厅《二○xx年度全省建设行业安全生产专项治理工作计划》，结合我市实际，提出以下工作意见：

扎实有效地开展安全生产专项治理工作，是控制和杜绝多发性伤害事故和重特大伤亡事故的一项基础性工作，各单位要进一步明确做好这项工作对于做好安全生产工作的重要性，加强领导，针对本单位安全生产工作中存在的普遍和突出问题，加强研究，制订切实可行的计划，突出工作重点，集中力量打“歼灭战”，努力提高施工安全技术，淘汰落后的施工工艺和设备，实现安全生产。

20xx年我市建筑业安全生产专项治理除继续开展对施工围墙、土石方开挖、模板工程和脚手架搭设、塔吊拆装、防高坠的专项治理外，还将开展施工现场办公、生活临

时用房和市政工程的专项治理工作。重点为：一是塔吊、龙门架等垂直运输设备的安全管理，把工作重点放在已取得成果的巩固上，实行“一机一档”；二是模板工程的安装和拆除，模板安装必须按相关规定编制施工方案，施工单位技术负责人和监理单位总监审批签字后，方可作业。拆模前，其混凝土试块强度必须达到设计拆模强度要求；三是继续加强脚手架上作业、各类登高作业、塔吊、外用电梯安装作业及洞口临边作业等可能发生高处坠落的施工作业现场的安全管理；继续推广高处作业的安全防护设施的定型化、工具化，扩大钢管脚手架专业搭设的覆盖面；四是加大对施工现场办公、生活临时用房的安全管理，工具式定型化的活动房要有产品合格证和安全措施方案；五是加大对市政工程的监管，要把市政工程纳入安全报监和监理的范畴，市政土方和管线敷设工程一定要有安全技术措施方可施工。

专项治理工作一是要与安全生产目标管理相结合，将专项治理的具体工作内容纳入安全生产工作目标进行层层分解，落实到相应岗位和责任人，确保专项治理工作落到实处；二是要与工程开工前的安全报监相结合，将专项治理的工作计划、工作内容、工作重点和责任人落实等作为安全报监审查的一项重点内容；三是要与施工现场安全达标相结合，将专项治理工作的落实情况作为各单位创建“安全文明工地”和“安全文明施工小区”的一项重要内容，安全生产专项治理工作不落实的，一律不得申报创建省、市级“安全文明工地”和“安全文明施工小区”；四是要与事故管理工作相结合，要加大事故的处理工作力度，特别是未落实专项治理工作而发生事故的，要严肃追究事故责任单位和责任人的责任。

为贯彻落实人社部、住建部、安监总局、全国总工会《关于进一步做好建筑业工伤保险工作的意见》(人社部发[20xx]103号，以下简称《意见》)，继续深入推进我省建筑业参加工伤保险工作，确保三年内全省在建及新开工项目全部参加工伤保险，现制定以下方案。

一、工作目标

以合法在建、新开工施工项目为重点，开展推进建筑业参加工伤保险专项行动。

(一)20xx年，年内新开工的建筑、交通等建设项目从业人员全部参加工伤保险，力争将省内60%以上在建项目从业人员纳入工伤保险。

(二)20xx年，建筑、交通建设项目从业人员基本实现全部参保，并逐步将铁路、水利等建筑施工企业纳入工伤保险，省内80%以上在建项目从业人员纳入工伤保险。

(三)20xx年建筑、交通、铁路、水利等企业全部纳入工伤保险。

二、主要任务及分工

(一)摸清全省底数。由各级人社部门牵头，联合住建、工会、安监部门,20xx年二季度前对全省施工企业数、合法在建项目数、所有在建项目用工情况调查摸底，对我省原建筑业参加工伤保险基金运行情况进行分析，结合在建项目和用工情况进行相关费用测算。

(二)制定实施意见及工作安排。省人社厅联合省住建厅、省安监局、总工会,20xx年二季度前，在我省20xx年制定的《贵州省关于加快推进建筑施工企业参加工伤保险的意见》基础上，根据《意见》要求，结合工伤保险基金省级统筹实际，制定适应本省建筑业参加工伤保险意见，统一全省建筑业参保办法，明确参保方式、缴费费率、费用来源、实名制管理、参保企业施工许可证发放程序等内容，为建筑业参加工伤保险提供政策依据;制定建筑业参加工伤保险的工作方案。

(三)提供便捷服务。各级人社部门应及时办理建筑项目从业人员的工伤认定、劳动能力鉴定，确保结论的公平公正公开。设立建筑项目参加工伤保险参保和待遇支付“绿色通道”，切实维护工伤职工合法权益。

(四)开展工伤预防。各级人社部门要联合住建、安监、工会部门督促建筑施工企业,落实工伤保险各项政策及建筑职业健康监管工作,做好建筑施工企业开展劳动安全卫生、安全生产、工伤预防知识培训,督促企业建立和完善建筑职业病防治长效机制。

三、工作措施

(一)加强组织领导

1、全省各级人社部门将建筑业参加工伤保险工作作为近期工伤保险重点工作，制定具体工作方案，明确任务，划分责任，集中精兵强将，狠抓工作落实，确保工作任务如期完成。

2、各级人社、住建、安监和总工会四部门建立联席会议机制，由人社部门定期组织召开联席会议，跟踪工作进度，研究解决工作推进过程中出现的问题，确保工作稳步推进。

(二)强化督办考核

省人社厅、省住建厅、省安监局、省总工会根据年度目标任务、工作重点和工作推进情况，对市、州进行调度督办。

从20xx年10月份起(连续三年)，各地人社部门牵头，联合当地住建、安监、工会部门组成专项检查组，对实施情况进行自查，重点检查许可证发放执行、劳动用工管理、工作计划执行、参保扩面计划完成、基金收支平衡、经办管理服务效率和质量等，评估工作成效，形成自查报告，于每年11月15日之前报省人社厅工伤保险处，由省人社厅工伤保险处汇总后，按要求报人社部社保中心和工伤保险司。

20xx、20xx、20xx三年年底对各地推进建筑业参加工伤保险扩面专项行动情况进行评估考核，并将评估考核情况全省通报。

(三)落实部门职责

1、各级住建部门要严格按照《意见》要求，将建设项目参加工伤保险作为保证工程安全施工具体措施之一，主动做好工伤保险参保证明与施工许可证发放的衔接工作，对参加工伤保险施工企业予以核发施工许可证，对没有参加工伤保险的施工项目，一律不得核发施工许可证。

2、各级人社部门要积极协调住建部门全面落实各项政策,督促建筑企业应保尽保,建立和完善联席会议机制,按月调度各地工作进展情况,并定期和不定期编印工作简报,交流各地经验做法,通报工作进展情况,切实推进各项工作的落实。

各市、州、贵安新区人社局从20xx年7月份开始，按人力资源社会保障部办公厅《关于开展建筑业“同舟计划”-建筑业工伤保险专项扩面行动计划的通知》(人社厅发[20xx]43号)的附件2的要求填报，县级社保经办机构于每月5日前填报市级社保经办机构，市级经办机构汇总后于每月8日前报省社会保险事业局，省社会保险事业局汇总后于每月10日前上报人社部社保中心。

3、各级人社、住建、安监、工会四部门联合每年至少开展一次建筑业参加工伤保险情况大检查，重点检查建筑施工企业安全生产宣传情况、工伤保险参保情况、职工权益保护情况等内容。

(四)广泛培训宣传

1、由各级人社部门牵头，联合住建、安监、工会相关工作人员以及建筑施工企业管理人员，进行《意见》和本省相关政策的宣传和培训，积极开展建筑施工企业职工安全生产、工伤预防知识培训工作。

2、各级人社部门结合每年开展的《工伤保险条例》《职业病防治法》集中宣传活动，印制建筑业参加工伤保险宣传册，在全省各建筑施工工地发放。同时，在广播、电视、报纸、杂志、互联网等新闻媒体上开设“建筑业参加工伤保险”宣传栏目，宣传建筑业参加工伤保险相关政策，强化建筑施工企业责任意识，提高职工自觉维护自身权益认识，营造良好社会氛围。

(五)完善信息系统建设

实施省级统筹后，已使用全省统一工伤保险信息系统的地区，要针对建筑业特点，开展网上申报，探索与住建部门或建筑施工企业用工联网，不断完善和提升信息系统功能;暂未使用全省工伤保险信息系统的地区，要在规定时间内使用全省统一的工伤保险系统，实现全省工伤保险工作全方位管理，为参保单位和工伤职工提供高效便捷的优质服务。

(六)加强交流总结

省、市每年召开建筑业参加工伤保险经验交流会，对工作进行总结、交流和经验推广，通过经验交流、典型引路，增强信心，加快推进建筑业参加工伤保险工作进度。

在建筑行业进行工作可是自己还在大学期间就拥有的梦想，而且当时自己考虑到还有学长学姐在这边以后就更想为公司付出努力了，只不过自我进入公司以来才发现有些时候会计工作并非自己想象得那么简单，至少在过去的岁月里因为自己的一些疏忽导致太多的机会就这样白白流失在我的眼前，适逢第四季度的到来让我认识到可不能再轻易放过这样一个来之不易的机会了，因此我打算根据第四季度的建筑业会计职责制定一份工作计划。

在当前能够确定的便是自己身上的一些浮躁情绪必须要得到克制才行，一旦想到过去因为自己的种种行为所造成的过失以后难免会因此感到有些内疚，所以说在第四季度的初期我应该要尽量改变身上一切不符合会计工作的性格要素，有一个需要解决的问题则是自己身上实践经验不够的恶性循坏，尤其是自己急于做出一番成就的时候这样的矛盾就显得有些更加难以调和了，因此我应该在第四季度中多虚心请教那些老会计才能够找出解决当前问题的办法。

在关于过去财务报表的整理自己务必要做到非常严谨才能够确保不产生错误，无论是其他部门公费进行的报销还是相应的发票凭据都应该找准每一次消费的来源，尤其是涉及到金额比较大的票据则必须要核实进行消费的时间地点以及相应的原因才行，在做好以上工作以后才能够在之后的财务统计工作中将每一笔支出都能找准相应的来源，至少当前我应该以尽可能做到以自身所在财务部门的.集体利益为主才能够腾出手来处理自己的工作。

在进行会计工作的时候我应该认识到在这个部门得罪人是很常见的事情，因此我必须要做到公正无私才能够很好地处理好工作中出现的一些难题，尤其是关于以往财务的整理以及当前会计凭证的核实工作必须要做好才行，如果能够将问题一次性解决的话也就避免了以后简单的工作变得繁琐的情况发生，至少在第四季度的时候我应该要认识到这样一个时间点对自己的会计工作是多么重要，尤其是年末的那段时间必须要将今年的各项数据都进行相应的整理才不至于影响到明年的工作。

当自己选择成为建筑业的会计之时就表明了想要脚踏实地进行工作的决心，至少在这里和大家相处总能够令自己感受到那种最为真挚的情感，也正因为如此我才不能在会计工作中因为任何的疏忽导致其他人的利益受到影响，我希望在第四季度的时候自己的会计工作能够在解决以往不足的同时有着一个全新的提升。

财务科负责分公司财务管理、资金管理、资产管理、成本管理、会计管理、各项目部及实体的成本管理、兑现审计工作。

1、严格执行集团公司的规章制度。对本部门工作负责，制定并落实部门工作计划。

2、负责编制并上报分公司年度财务收支计划和月资金收支计划;编制并上报分公司机关费用指标计划，按照集团公司审批结果，进行控制和管理。

3、负责编制和上报集团公司财务会计报表及各种资料。

4、负责财务会计核算和项目成本核算的管理()。配合项目部工程价款回收工作。

5、负责分公司固定资产的管理，按规定计提折旧费。

6、组织各项目开展增收节支活动。搞好会计核算、项目核算和成本分析，降低工程成本，降低费用支出，并会同相关部门建立工程项目经济档案。

7、负责对项目经理部实施审计监督。负责分公司的财务电算化管理。

8、负责“卓越绩效体系”的财务科各种资料的准备及复验工作。

9、负责工程投标保函、履约担保、银行信贷额度等手续办理工作。

10、负责集团公司对分公司工作联查财务各种资料的收集、编制工作。

11、负责上报分公司年度财务收支计划和月资金收支计划;编制并上报分公司机关费用指标计划，按照集团公司审批结果，进行控制和管理。编制分公司年度财务收支报表。

12、负责核对清理债权帐务及内部单位之间的往来帐目。

13、执行对操作人员的管理和计算机档案管理职责，对会计软件的运行进行日常维护，保证计算机软件及硬件的财产安全。

14、对项目经理部经营管理制度和内部控制制度是否健全，运行机制是否正常进行监督。对项目经理部实施财务审计、承包及兑现审计。

分公司与项目部及经营实体，相互占用资金的确定额是：项目部及经营实体上交的资金与应交分公司的管理费和分公司代支付银行的各种保函的资金部分相抵的差额为基数，按同期一年贷款月利息0.66%计算。

1、项目部欠分公司的管理费的计息方法：按月完成量计算的上交分公司管理费累计总额的80%为基数，乘以0.66%利率。每月计息一次,划转项目部并同时项目部记入财务费用。计息时间是从收取管理费的月份的第三个月末开始计息划帐。

2、分公司为项目部办理投标保函和履约保函的、工程预付款保函等工程保函所交银行的保函现金部分从办完保函月份的第二个月初开始计息，每月以0.66%的利率计息。由分公司划帐项目部，项目部记入财务费用。

3、分公司与项目部的往来帐目中，如果分公司的往来帐余额(扣除项目部利润亏损额)欠项目部的，同样以每月以0.66%的利率计息。由分公司倒划给项目部。

为了强化财务管理，规范经济行为，杜绝工程成本的各项潜亏因素的存在，保证分公司健康持续的发展，要求各级领导及财务人员在支付各种款项时，帐面有欠款的可以支付，否则坚决不予支付。如果双方签定合同约定有预付款的可以预付，但预付款项不得超过合同限定数额。要求严肃执行，若有违反行为追究当事人和领导责任。

在付款的同时严格审查收款签字人是否与财务帐面、合同签字人一致，否则坚决拒付，实属情况特殊，但必须办理本人委托证明书、委托人和受托人的身份证复印件并同时附在付款凭证后面。委托证明书如果双方是企业单位的必须有双方企业单位盖章后有效，如果是个人的必须有双方当事人签字并同时按手印和双方的身份证复印件附后有效。事后避免经济纠纷。

根据国家财经制度规定、集团公司的严格要求、结合我分公司的路、桥工程施工特点，制定单位相关人员，因公暂借“备用金”的管理办法：

1、暂借“备用金”的人员范围：分公司经理、书记及付经理，项目经理及付经理，机关各科室正、付职，公用小车司机，机关材料处及项目材料采购员，详细人员名单经分公司经理确认后再定。

20xx年我们在抓好工程安全质量工作的同时，将进一步把经营管理工作作为项目管理的核心工作来抓。我们要通过深化管理，贯彻落实项目承包制，来增强企业市场开拓能力，在提高经济运行质量，着力打造核心竞争力上下功夫。结合我们今年积累的经验和教训，20年我们将重点做好如下几个方面的工作：

一、人才建设

人才高地的构筑，是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才，环环相扣，哪一个环节都不容忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争;人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。因此，20xx年我们要着力于创建良性的软环境，触发人才潜能的发挥，用各方面的优势，去建设一个和谐、进取、平等、稳定的工作环境。

1.加快人才培养，要加快高新人才的引进、培养和使用。以工程项目为舞台，加快培养青年人才，让他们在施工第一线挂职锻炼。

2.从现有的人员中发现人才、培养人才是企业人才获得的一个最重要的来源。而培养人才的着重点是如何把青年培养成为能够适应企业发展、完成企业使命的人才，培养不仅要着重于专业技能教育更要注重素质教育。另一方面对培养的青年人才要“加荷”，使用部门要根据青年人才的具体情况安排工作，使他们在工作中把学到的知识融会贯通，变为自己的技能，通过大胆放到关键岗位使用激发其潜能。

3.提倡“团结、启发、互助、提高”的工作形式，营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅要对青年人的稳定工作做思想工作，同时还要强调业务骨干、基层领导的工作作风和领导方法问题，通过与青年人“教技术、谈心声、交朋友”，为青年的更快成才搭建舞台。打造有战斗力的项目管理队伍。坚持以人为本，搞好青年人的培养工作，构建合理的人才梯次。

4.搞好项目部管理机制的建设，使项目管理制度化，规范化。提高成本管理意识，研究成本挖潜的方法，提高管理工作的科技含量，向管理要效益，向技术要效益。完善管理人员绩效考核制度，实现多劳多得、奖罚分明。

5.实行荣誉激励制度，大力选树优秀典型。分公司将设立一系列表彰活动，激励员工爱岗敬业的进取意识，让广大员工学习身边的先进典型，掀起比、学、赶、帮、超的竞争高潮。在以创先争优的各种活动中，我们将评优重心向青年人才倾斜，激发他们昂扬向上。

二、经营开发方面

经营开发工作是一项相当复杂的`工作，时有真假难辩，鱼目混珠的局面，稍有不慎，就会误入歧途，让工作变得被动。所有的项目在运作前都要采取规避风险的措施，对项目、合作人员要进行详细的调查、了解和筛选，承接一个项目不但要有经济效益，更要有社会效益。

1.坚持以求真务实的态度，冷静地分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。进一步密切关注市场动态，认真分析市场趋向，根据市场需求，把注意力更多地放在资金实力雄厚、回款能力好、社会影响大、利润高的项目上。通过适时转换经营格局，充分挖掘市场潜力，为分公司经营工作稳步提速，加快发展做好扎实的工作。

2.深化全员经营意识，大力宣传经营理念。使得全体员工明白经营工作不仅仅是个别部门、个别人员的工作，不仅仅是投标作标书的工作，而是全体员工的任务，是做好每一件工作的任务。实现全员经营模式，充分发挥企业每一名员工的积极性，以增强分公司在市场竞争中的整体实力。坚持诚信经营，靠优质的产品、优质的服务去赢得市场、赢得信誉、赢得效益。坚持换位思考，保证在施工程质量，为业主提供满意的服务，强化施工人员“每个在施项目都是新起点”的经营意识，发展和加大后续任务量，真正做到干一项工程立一座丰碑交一方朋友，得到一批新的经营信息。

3.利用社会一切可利用的关系、渠道，进一步拓展、扩大市场。坚持利用一切可以利用的条件，大力宣传公司整体优势和综合实力，开通信息渠道，扩大信息储备量。包括外埠人员、外单位人员在内，形成一支分公司的外围经营队伍，以此，扩大企业的影响力和信息渠道，形成固定的经营渠道，争取自揽任务的比率调整至主导位置，在提高市场占有率的同时，提高企业经济效益。

三、项目管理创新，实施精细核算

一是要创新项目考评制度，完善项目管理制度。将项目责任指标细化为进度、安全、文明施工、材料管理、劳动力管理、技术、质量、成本、结算管理等多项内容，并进行分解落实到每个岗位上，以此来规范项目各岗位的权利和责任范围。摈弃原有“事后算”的被动项目成本管理方式，重点加强实际所发生的成本控制。抓好基础性工作，强化项目的日常管理，建立成本考核的预警机制，保证项目承包责任制落实到实处。

二是要推进“诚信”工程建设，以双赢为目的，抓好项目整体建设。面对“多工种、高风险、快变化、严质量、短工期、低成本”的多数施工项目现状，我们要转变观念，提高认识，深刻理解和认识施工企业属于服务行业这一概念，为业主服好务，当好参谋和助手。要广泛汲取兄弟单位项目管理经验，积极探索适应施工实际的项目建设思路和办法，克服市场因素和内部资金紧张等诸多困难，坚持不懈地从项目内部全责承包中创效创利，以此为项目增收的新突破点，使经济运行质量逐步提高。

三是要实现对施工现场管理的过程控制。加强过程控制，抓好工程质量。在工程施工中严把质量关，控制和降低工程的质量成本，减少返修、废品、复检等不必要的损失。做好现场的签证工作，对施工过程中需要修改变动的部分，经甲方同意后，均应采用书面形式予以记录。合同、预算中未包括的工程项目和费用，应及时办理现场签证，避免事后补签而造成的结算困难。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！