# 隆化工作计划范文通用19篇

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-04-30

*隆化工作计划范文 第一篇\*年，是全面贯彻落实党的\*精神的第一年，是国家医疗卫生体制改革正式出台实施的第一年，也是我院积极实施医院新的五年发展规划的第一年。做好今年的工作，加强科学管理，推进内涵建设，加快改革步伐，增强整体素质，对于提升医院服...*

**隆化工作计划范文 第一篇**

\*年，是全面贯彻落实党的\*精神的第一年，是国家医疗卫生体制改革正式出台实施的第一年，也是我院积极实施医院新的五年发展规划的第一年。做好今年的工作，加强科学管理，推进内涵建设，加快改革步伐，增强整体素质，对于提升医院服务能力和竞争能力、推动医院进入发展快车道、顺利实现医院规划目标具有十分重要的意义。我们要始终坚持“仁心仁术、济世救人”的医院精神，牢固树立以人为本的思想、求真务实的作风和积极进位的意识，振奋精神，坚定信心，抓住机遇，勇于挑战，努力开创医院各项工作新局面。

\*年医院工作的指导思想、目标任务和具体措施是

一、指导思想

以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的\*精神，坚持科学发展观，按照医院确定的发展总体规划和决策部署，紧紧围绕医院改革与发展两大主题，不断解放思想，积极抓好队伍建设，切实提高医疗质量和技术水平，着力改善就医条件和环境，努力促进医院向效益型医院、规模型医院和和谐型医院目标迈进，推动医院全面、协调、可持续发展。

二、目标任务

医疗业务量和经济效益迈上新的台阶。

基础设施进一步完善。门诊内科综合大楼土建工程和装修工程竣工，配套设施基本到位，年底争取开诊;医院改扩建工程稳步实施，院本部家属区拆迁工作正式启动，仁济新村住宅小区开工建设;临床必需仪器设备配置到位，ct等大型设备在年内投入使用。

医院管理达到新的水平。各项管理制度和管理程序更加完善，在学科建设、技术创新、经营服务、分配方案改革和人事制度改革等方面取得新突破，服务态度进一步好转，医疗质量投诉和医疗纠纷赔偿继续下降，病人综合满意度进一步提高，医院管理年活动阶段评估取得佳绩，医院综合实力及可持续发展能力明显增强，职工待遇进一步提高。

三、具体措施

(一)以提高医疗质量为重心,以确保医疗安全为基线，强化基础医疗和护理质量建设，为促进医院协调发展构建质量和安全保障系统。

(二)积极实施战略规划，强化基础医疗业务建设，充分挖掘潜力，促进效益提升，全面提高医院综合实力，为推动医院快速发展增添后劲力量。

我们要按照“规模适度、做大做强、着眼当前、放眼未来、步步为营、滚动发展”的总体思路，今年要在基础建设、业务建设、效益提升、管理创新等诸多方面认真做好相关工作，体现出内涵的延伸和竞争的优势，积极为明年医院实现跨越式发展打下坚实的基础。

加强基础建设。今年要全面启动经市人民政府专题会议同意的中心医院改扩建工程项目建设，6月份要动工兴建仁济新村住宅区并成立家属区拆迁安置小组，下半年对门诊部进行搬迁，年底完成门诊内科大楼整体装修并争取投入使用，年内添置16排ct和腹腔镜等设备，有计划地对外科大楼住院病房的基础设施(包括电梯、病床、棉被、枕头等)进行更换，同时要改善临床医技科室的办公条件。

**隆化工作计划范文 第二篇**

内儿科是一支充满活力、爱心、刻苦钻研的年轻队伍，随着新院搬迁我们兢兢业业地走过了半年。全科始终不忘“一切以病人为中心，以质量为核心”的宗旨，用自己的爱心、诚心满足每一位住院病人的需求，把“救死扶伤”的工作作风贯穿于护理工作的全过程。在医院和护理部的领导下，根据半年前制定的工作目标，全科护理人员认真实施不懈努力基本完成了各项任务，赢得了大部分住院病人的满意。

一、科室基本情况

1、全科护理人员共9人，其中聘用护士5人，主管护师1人，护师4人，护士4人，大专2人，在读本科2人，中专5人。共有40张床位，全年收住院病人1313人，上半年总数489人，下半年总数824人，下半年比上半年病人总数增加了，下半年抢救危重病人126人，死亡9人，抢救成功率。静脉采血468人，其中颈静脉12人，股静脉2人，皮试472人，肌注148人，输血人，导尿126人，洗胃抢救18人，死亡3人，洗胃抢救成功率83%。气管插管3人，成功插管2人并使用呼吸机正压呼吸。严格护理操作常规，严格消毒、灭菌、隔离措施的落实，对于内、儿传染综合科室无院内交叉感染，无差错事故发生。

二、科室设备、物资运行及相关制度情况

1、科室拥有抢救设备：洗胃机2台，婴儿温箱1台，除颤仪1台，成人吸痰器1台，幼儿吸痰器1台，运行正常并随时处于备用状态。所有抢救设备由责任班杨冬芝专人管理，每周定期检查运行情况、保养、作记录;抢救柜、药柜由责任班褚礼梅专人管理，定期检查，如出现缺药、漏药现象，予即时补上备用并记录;各种消毒液及用物每周定时更换，专人治疗班负责，主班每天检查1次，出现问题应立即报告并即时解决。

2、科室执行严格的查时制度，班班查每周五大查，环环相扣。半年来堵科室药品漏洞10次，查出漏处理医嘱5例，已及时填补，未造成不良后果，各班分工明确各负其责，协调合作，未出现明显拖班造成人员的过度疲劳现象。

三、科室护理工作完成情况

半年来我科护理工作完成情况：基础护理平均93分，危重一级护理95分，护理表格书写94分，急救物品平均89分，病区消毒合格率95分，满意度调查87，5分科室管理86分。严格了一次性医疗用品(一次性无菌注射器、输血器、输液器等)得管理，用后全部做到分装、消毒、毁形、焚烧并记录。严格执行无菌操作，注射做到一人一针一管一带，无一例输液、输血反应。

四、科室业务学习及引进新技术开展情况

1、在吴院长、成人真主任的指导下，经过多次学习，我们科每位医生都能使用心电图机，每位护士都能看懂临床常见异常的心电图。科室对每例死亡病例、疑难病例都进行讨论，从中总结不足，制定出完整的治疗方案并上墙，备工作参考。现已上墙的治疗方案有：脑出血血压调控方案，上消化道出血抢救流程图，小儿呼衰、心衰急救流程图，急性心肌梗死抢救治疗方案及快速性心律失常抢救治疗方案(有一位尖端扭转型室性心动过速的病人在我科得到了及时的抢救并治愈出院)。大部分脑出血的病人在我科得到了全面、科学的治疗与护理，赢得了老百姓的信赖，留住了很多病人。今年还在我科开展了有史以来的第一例气管插管，使用呼吸机呼吸的先例，在病人身上进行了眼部、口腔、气管、导尿、褥疮、生活、心理等一系列护理，并整理装订成册。护理人员还学习了从省医引进的新技术：留置针的运用与护理，硫酸镁湿敷运用，褥疮患者使用氧疗，取得了很好的治疗效果，现已在我科运用。同时我们还学习了各种疾病的发病机制、临床表现及护理，能够即时、准确的为医生提供诊疗依据。

六、内部管理

1、一年来，科室每月定期召开二次会议，将这段时间出现的问题及患者、患者家属提出的意见、建议在会上相互沟通，进行疏理，针对存在的问题采取相应的措施：

1)、向患者家属发满意度调查问卷，收集意见、建议，使我们及时掌握和了解部分病人对我们医生、护士、病房管理的满意程度。

2)为了提高医护人员尊重和维护患者权益意识，通过学习，大家基本了解和掌握了与病人沟通的技巧，促进了医患、医护之间的关系和谐，增进了感情，让病人相信我们，愿意留在我们科。

3)为了给病人一个温馨的就医成人，我们围绕了“树行业新风，创一流服务”的活动主题，从细小环节入手，要求医护人员做到“四轻”、“七声”服务，对一些无法解决最基本的生活及住院费的患者，我们全科人员慷慨解囊，伸出援助之手，切实让病人感受到温馨、耐心、细心爱心的四心服务，感受到家的温暖。

4)经过今年“医疗质量管理”大检查后，使我们认识到了我们的管理不够完善，主要问题出现在对医疗安全入手不足：病历书写不及时、不规范，对各种疾病的治疗原则不规范，滥用抗生素，收费不透明，对各种记录不完整。

5)、为了实现人性化的管理，科室学习了护理部制定的“护理人员量化考核评分制度”，但是为了让值班人员心理轻松、不带情绪上班，我们科并没完全按照制度扣分罚款，而是要求大家相互帮助，各班相互检查，出现问题立即纠正帮助填补、循环进行，未得到即时纠正的，上下两班共同受罚，半年来只是在成人卫生、上岗形象及协调问题上个别被罚。

七、护理工作获得的社会效益

我科护理人员对于常规技术都能熟练掌握。对小儿头皮细小静脉的穿刺技术能做到动作准确、娴熟、一针见血率高，两位责任班护士都有很强的主动性和责任感，为每位患者做好入院的环境介绍、生活上的帮助、解释治疗护理计划以及出院后的健康指导、回访，在搬迁的第一季度满意度调查获得100%的好成绩，获得病人送来感谢信3封，第二季度获得病人送来锦旗一张、感谢信一封，但是满意度调查下跌到75%，说明了我们责任班的工作没有做到持之以恒，忽视了心理治疗与回访。如果每一次的回访都能让病人觉得你在用心为他治疗、记得他、关心他、有亲切感，就会使我们得到很好社会效益。

八、存在的不足

1、护理人员轮换太快，不好管理;

2、护理人员之间的相互协作能力相对较差;

3、护理人员缺乏与外界交流，服务意识不强;

XX年内科护理工作计划：

1、严格按《医院管理评价指南》及院内相关制度开展工作;

2、加强业务学习，提高护理技术水平;

3、选派护理骨干到省级医院进修心内科、新生儿科临床护理;

4、加强行风建设，做到优质服务。

**隆化工作计划范文 第三篇**

一、在完善规范化培训中拓宽培训的广度 —— 青年教师培训 1. 实施多元方式，落实培训目标 “3+3”培训方式及达成目标。通过多元培训方式即 理论学习与专业实践相结合；校外培训与校内培训相结合；师傅带教和自身研修相结合，落实 提高教师职业道德修养水平、 提高专业素质和能力、 提高班主任工作综合能力培训目标。

2. 健全组织管理，完善培训评价 如组织管理：我校根据区教育局、进修学院的部署与要求，成立了领导小组。分管领导担任组长，由教师发展中心牵头，进行学校的各部门的工作计划与学校工作计划整合，设计见习教师规范化培训工作。

如制度建设：在跟岗实践阶段中，学校遵循“规范为先”的原则，制定了《职初教师培训管理制度》。按照师训部的要求，学校对见习教师进行“双师带教，部门轮岗”方式的全浸润培训，通过师徒结对仪式，签订带教协议，向带教教师明确跟岗实践阶

段的任务，并制定学校、教研组、年级组、带教教师各层面的带教培训计划，依据计划、进一步落实与实施。

如落实标准：学校根据各阶段实施内容的评价标准进行考核。教师在教学展示、公开主题班会实施与汇报中实施评价标准；结合每次活动的主题将标准的实施及时反馈给见习教师，见习教师根据评价及教学或学生活动实际效果进行反思的撰写。

3. 搭建平台，提升素养 师德修养：通过一定的途径组织见习教师学习校史、了解学校优秀教师事迹、了解学校文化，提升职业境界，了解学校的各项规章制度，为适应教师岗位作好必须的适应性准备。

班主任培训：学校安排了有多年班龄的教师负责见习期老师的班主任带工作。为了尽快熟悉、适应班主任工作，带教教师手把手的教，和见习教师一同了解班级学生情况，帮她想办法解决问题，向她传授管理班级的方法，找学生谈话，处理问题的技巧，和她一起做好学生的思想工作，组织学生开展各种活动，增强班集体的凝聚力。指导她对重点学生进行家访，帮助她做好“学困生”的转化工作。经过一段时间的带教，见习老师已经熟悉了班主任工作的整个流程，对于班级日常工作能从容应付，对于班级突发、偶发事件，能恰当地处理，对于班级专题活动，有自己的想法，做出了自己的特色。

团队协作：学校要求见习教师积极参加教研组活动，让其逐渐熟悉教研活动的内容，感受教研组研讨氛围，树立教研为提升

为学生传道、授业、解惑教学能力的思想，体会感悟教研组文化。见习教师在公开课前，教研组内多次听课、磨课，从不同的角度给予意见，为展示课的顺利开展打下了坚实的基础，同时也增强了见习教师团队的协作精神。

搭建平台：学校自见习教师参加工作以来，为青年教师的成长搭建了各类展示的平台。

（1）部门岗位锻炼培训制。如有 4 名见习教师（因 1 人担任班主任，没有参与）分别在课程建设处与学生工作处进行为期半年的部门岗位锻炼，熟悉并参与到学校的一些活动设计与实施中，便于全方位的了解学校学年中的主要工作与操作细节。

（2）班主任管理工作前移制。在高一学生入学典礼、暑期的学军、东方绿舟的国防教育中，见习教师全部跟岗实践，与带教师傅共同完成任务并学会处理解决班级学生的特殊问题。

（3）学校重大活动积极参与制。教师在第 33 个教师节上，由见习教师主持“薪火相传，阔步前行”为主题的庆祝表彰大会并进行节目表演；在学校秋季运动会上，开幕式、闭幕式的表演以及整个活动方案的设计主要由见习教师参与实施；在 20\_ 年学校开展主题为“中国梦，少云情”的校园文化艺术节活动中，见习教师积极参与到前期节目的预选、决赛汇演的辅导、后期彩排与最后演出的顺利进行贡献了自己智慧与才能。也在各类的活动中展示自我、完善自我，让自己的职业素质进一步提升。

4. 沉入三类课程，扎实专业素养

（1）基础性课程 学科指导老师将带教重点放在“养习惯、抓细节”上：首先要求备好每一节课，既要备教材，又要备学生，他们一起找资料、做课件，一堂四十分钟的课，往往要花他们几个甚至十几个小时的时间；其次要求广泛听课，有疑必问，力求做到边听边讲，把听别人课学到的经验运用到自己的课堂中；最后，反思叩问，上完课后要对本节课的教学效果作一个自我评价，比如分析学生哪些内容掌握得好，哪几部分有困难，哪些学生学得成功，还有多少学生需要指导等。其次，一节课结束后，回顾教学过程，体会学生学习的成功之处，从中总结经验。在教案检查及师徒结对中期反馈活动中，学校也汇总到见习教师成长过程中师傅的一些指导案例。

（2）拓展、研究性课程实践 五位见习教师根据自己的专长及学生的实际需求，有 3 位教师参与到学校高一、高二年级《女子啦啦操》、《花样跳绳》拓展课的实施及英语戏剧课程的组织实施中；并通过申报表的完善不断完善课程的内容与评价方式。有 3 位教师为高一年级 26 位学生提供《关于不同年龄段的人对于电子书和纸质书的选择》、《汉语的歧义现象研究》、《日本动漫中日式英语发音的规则》等 5 个学生研究性课题的指导工作。她们在研究基础型课程有效实施的同时，因为参与到研究型课程、拓展型课程的实施，对自己专业中课程建设与设计实施有很大的促进作用。

5. 投入课题探究，提升研究能力 在见习教师入校后将学校每年的课题申报与结题工作等相关事宜进行介绍，同时鼓励教师善于发现教学中的问题，并通过研究解决问题。通过工作的预设提醒，注意辅导挖掘，课题申报的撰写辅导等一系列一对一辅导，六位青年教师在 20\_ 年 4 月进行了《借助课本剧提升高中生传统文化素养的研究》、《基于普通高中体育专项化花样跳绳校本课程的开发》等 6 个课题的申报与研究。

二、课题引领教育研究

科研推动学校发展 —— 立项课题开题 在课题研究中，好的开题是成功的一半。为了进一步明确课题研究方向，提高课题研究质量。本学期分别在 5 月 16 日下午，6 月 1 日上午在学校召开了区级重点课题立项开题活动。

学校近年立项的 10 项区级课题，尤其是在 20\_ 年全区高中学段 8 项重点课题立项中，我校就有 2 项立项。数学组唐逸泉老师的课题《思维导图在高三数学复习中的应用设计与实践》、《基于获得成功体验的高中生系列实践活动研究与设计》立为区级重点课题。在开题会议中，邀请的交大附中数学特级教师、副校长曹建华，对课题作了点评。他首先肯定了在当前高考改革新背景的影响下，高三数学的复习时间短，任务重，要有效果和有效率地进行复习，唐老师注意到了教与学的统一，从教的角度分析学情与认知规律，通过实证研究即教学实验法进行对比分析，找到高效的教与学的途径非常有意义。他建议在高中三个学段中运用

好思维导图的融合，进一步发挥思维导图在数学思想及数学方法中的作用。

王白云、张根洪两位专家对《基于获得成功体验的高中生系列实践活动研究与设计》课题实施方案和今后的研究工作进行了精辟的点评，提出课题的改进意见。王白云老师首先肯定了本课题的价值，成功体验和实践活动正是现行教育中的缺失部分，而且研究方案已经做了非常细致的思考，对如何开展实践活动和生命体验有了丰富的构想。她从文本表述方面提出自己的见解，指出课题突破点有两个：一是让学生有快乐人生、健康人生、智慧人生，让他们形成良性的心理习惯，二是学生自我修炼和学校培养学生的方式，关注规律，探索学习，知行合一。

学校还进行了区级立项课题《高考综合改革背景下学校党建工作新载体的思考与实践》的开题会，邀请了王白云老师作指导。王老师与课题负责人吴正霞书记进行面对面地交流。她肯定了课题在新高考背景下实践的意义与价值，也对课题的研究内容、研究思路与方法提出建议。

通过 2 次开题会议不仅完善课题的框架与细节，为今后三年的课题研究打下了坚实的基础，同时也让课题组成员获得了一次高质量的课题研究培训。

三、以课题申报为立足点，助推了青年教师扎实学科教学的研究实践。

寒假前，科研室组织青年教师进行课题的申报准备工作：结合每年学校的教学主题实践活动，同时整合、解读《上海市青年教师教育教学研究课题选题指南》，并根据每个教师的特点及教育教学专长指导其在不同的模块中选题并细化自己的课题。并于次日上交确定的课题题目。科研室对每个教师的选题逐一提出修改意见，同时详细辅导其如和撰写开题报告，每一个版块内容如何填写等，保证教师利用暑期顺利完成申报工作。本学期学校申报区级课题《基于建构高中学生研究性学习课程群的深化研究》、《基于普通高中木刻版画课程实践研究》、《借助课本剧提升高中生传统文化素养的研究》、《基于普通高中体育专项化花样跳绳校本课程的开发》、《以影视资源为起点和依托的普通高中写作教学探索》、《高中语文作业设计的有效性和创新性研究》、《杨浦区高中健美操课开展现状与对策研究》、《“学习型”小组在高中历史教学中的作用》、《基于普通高中的词汇教学现状调查及策略研究》 总计 9 9 项课题。在 9 个课题中 2 个课题获区级一般课题立项，在本次申报中多数课题是教师个人研究课题，同时也有教师个人课题立项。其意义对在课题研究上有畏惧的教师有很大的鼓励与带动作用，科研部门将依次为契机，在接下来的开题与实施中鼓励更多的教师参与到科研中，并能有更多教师的个人课题进行实施。教师参加本学期的围绕 20\_ 年“我的教育观”这个主题的黄浦杯征文活动学校有 7 位教师参加活动，一人获市级二等奖，一人获得市级三等奖，学校获得 优秀组织奖。

在第十二届区教育教学科研成果的申报工作，完成市级立项课题《普通高中在高考综合改革下生涯规划设计与制订》成果申报、区级重点课题《普通高中构建高效课堂的行动研究》结题成果申报、各教研组备课组也进行了《高中心理健康教育“SUPER”化的实践和研究》、《普通高中语文教学中落实好五常规的探索与实践》、《基于高中“生科信息”教研组建设中学科素养落实的实践与思考》、《思维导图基于解析几何教学的应用研究》、《国际课程促进普通高中英语课堂教学转型的实践和思考》 总计 7 7 项科研成果申报中获得二等奖 2 项，三等奖 3 项，学校被评为 第十二届区教育教学科研先进单位。

四、以综评评价为支撑点，完成本学年 2 2 个年级 1 281 名学生 54个课题的评审。

本学期在指导教师与课题组学生共同努力按照学校的时间节点顺利完成研究性学习课题研究、撰写课题报告及答辩工作。

方案先行，确保有序 本学期是高中三年 2 课题研究第一次答辩“大年”即学校高一、高二个年级总计 54 个课题同时进行答辩汇报工作。为了有序合理高效的进行，不断修改方案，最后提前 2 周告知年级组、班主任、班级课题联络人、课题指导教师等。由于需要 2 个场地，在评委中由校级领导专门负责全程的答辩环节，便于评审结果的公正性。

分类部署，明确职责

**隆化工作计划范文 第四篇**

20XX年，我院在桦南林业局党委、林业局的正确领导下，以党的xxx和党的三中、四中全会精神为指针，坚持xxx理论和三个代表重要思想，深入贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，深化医疗卫生改革，积极推进医疗卫生创新，努力提升医疗服务质量。全面完成局下达的经济指标和技术指标。现将全年工作汇报如下：

一、林业局为医院环境建设进行整体改造

1、林业局新一届领导班子以开拓的思维，创新的理念，立足二十年不落后的进步思想，筹措资金为医院重建一座5600平方米，主体五层全新的现代化医院综合大楼，内部设施齐全，重新购置了新病床、床垫、被褥、床头桌、办公桌椅等。为林区百姓提供了清新、舒适的就医环境，也为医务人员提供了宽松、整洁的办公条件。

2、拆除4800平方米原有用房，在时间紧任务重的情况下，医院领导班子带领全体职工为了不影响患者就医和住院患者的治疗，克服一切困难加班加点按时完成了搬迁任务，保证了医院工作的正常运行。林业局党委、林业局为职工医院举行了峻工剪彩庆典仪式。赢得了百姓的贺彩！

3、新综合楼的建成和投入使用，极大地改善了医院住院设施和医疗条件，扩大了林区优质的卫生资源和环境，将全面满足我局广大人民群众和周边广大人民群众对医疗保障的需求。

二、经济技术指标完成情况

20XX年我院不断加强科学管理，抓实抓细，虽然经过搬迁等诸多不利因素，但经济收入仍然是稳中有升，截止11月底，总收入达350万元，搬进新综合楼后，日住院患者最高达60余人，创历史新高，争取年末总收入突破400万元，确保年上缴80万元经济指标的完成。

截止11月底，年门诊患者17411人次，比去年年底提高12%，住院患者760例，比去年同期提高10%，手术280例，抢救危重患者96例，成功率98%，基础护理合格率100%，无菌护理技术合格率98%，护理表格书写合格率98%。各项指标均比去年提高。

三、继续全面开展医疗卫生服务工作

紧紧围绕人人享受医疗卫生服务这一目标，全面开展基本医疗卫生服务工作，按医师配备原则，各科室配备相应的高、中、初级医师，满足广大患者的就医需求，采购质量保证、价格低廉的药品，在本院没有ct设备的情况下，患者需要作检查时，救护车随时为患者提供服务。为职工群众提供了安全有效、方便、价廉的基本医疗服务。

四、加强医院管理工作

医院领导班子团结，明确责任，各施其职。院长主抓行政管理工作，书记主抓医德医风教育，业务院长主抓医疗业务工作，后勤院长负责院内感染和后勤工作，各项制度建立健全，并落到实处，各项工作按部就班，井然有序。

五、努力提升医疗服务质量

1、坚持首诊负责制，认真执行十二项核心制度，按三基三严质量标准要求，严格医疗质量管理，由主管业务院长和进修学习回院的医疗骨干授课，组织全院医务人员定期学习医学新知识、新理论、新方法，讨论疑难病例和典型病例，探索新知识、新技术。全面提高医务人员的专业素质，提升医疗服务质量。建立严格的奖惩制度，对有特殊贡献的医疗骨干给予鼓励，有医疗差错和违反规章制度的人员给予惩处，调动医务人员工作的积极性，促进医疗工作的健康发展。

2、成立甲型h1n1流感组织机构，对临床一线医护人员进行专项业务培训，提高防治技术水平。确保每位一线人员熟练掌握甲型h1n1流感病的临床表现、诊断标准及预防措施。设重点科室发热门诊，确保有足够的力量能够投入到甲型h1n1流感疫情的预防救治工作中。

3、20XX年我院在外科手术方面有了新的进展和突破，与上级医师联合开展具有高精尖高难度的手术，成功开展膀胱镜微创前列腺切除术数10例，该手术具有创伤小，患者痛苦小，时间短，术后恢复快等诸多优点，愈后效果十分满意。如椎管狭窄、下颌牙阻生等高难度手术已能顺利完成。与北京专家教授同台成功手术全膝关节置换术、全髋关节置换术。收到良好的社会效益，促进了临床外科医学的发展，添补了我院骨外科手术的空白。

4、护理质量方面，在总护士长的指导下，认真实施基础护理和专科护理，护理技术操作规范、护理文件书写合格，由总护士长授课，定期组织护士业务学习，护理技术操作示范、演练、护理知识竞赛等，提高了护理人员的专业素质，护理质量显著提高，年终全院护理人员理论考试合格率100%。

六、重视人才培养

多年来，我院始终采取送出去，请进来的方法，引进先进的医疗技术，提高医务人员素质和医疗技术水平。在原有的基础上，20XX年又选派4名医疗骨干分别到哈尔滨、佳木斯、等上级权威医院进修提高，又有7名医务人员通过中级技术职称考试。

七、其他管理方面

医院在抓医疗质量和环境建设的同时，财务管理和药品管理等方面也常抓不懈，严格执行财政法规、国家药品采购制度等，按照国家药品价格政策和医疗服务收费标准，财务收支真实符合规定，实行价格公示制度，费用一清单制度。主动接受社会和病员对医疗费用的监督。

医院全体有信心和决心在新的一年的工作中再接再厉，对存在问题制定措施，及时整改。进一步树立科学发展观，加强管理力度和学习力度，以高质量的医疗水平服务于广大林区群众，以昂扬的精神状态，强烈的进取精神，扎实的工作作风，求真务实，开拓创新，朝着森工系统内名牌医院的目标不懈努力，再次发展新华章！

新的一年，医院的工作任重道远，继续坚持以人为本，进一步树立实践科学发展观，是振兴医院的指导思想，提高医疗服务质量是医院工作的重中之重，办群众满意医院，打造森工系统内名牌医院是医院的工作目标。

具体工作思路如下：

一、继续深入学习实践科学发展观，以党的xxx精神为指针，围绕以病人为中心，提高医疗服务质量这一主题，确立科技兴院，办群众满意医院的工作思路，构建在发展上创新、措施上创新、工作上创新的新型医院。

二、争取政策和资金加大医疗设备的投入，为医疗质量奠定科学基础。购置ct扫描机、彩超机、全自动生化分析仪等。提高医院的诊疗技能和服务水平，更好地为林区人民服务。

**隆化工作计划范文 第五篇**

一、指导思想

在院长的领导下，遵循和落实院长的“以人为本”的科学发展观，“以病人为中心”的服务理念，以医疗安全为目标，预防为主，强调过程管理和质量责任，强化内涵建设，提高技术水平和服务质量，创造优质护理，提高社会效益和经济效益。

二、工作目标

●健全护理“质量、安全、服务”等项管理制度，各项工作做到制度化、科学化、规范化。

●强化内涵建设，不断提高护理队伍整体素质。

●坚持“以人为本”的服务原则，使护理服务更贴近群众，贴近社会，不断满足人民群众日益增长的医疗服务需求，创优质护理效益。

三、工作指标：

1、护理人员三基水平平均分≥85分

2、护理技术操作合格率≥90

3、基础护理合格率≥90

4、特护、一级护理合格率≥90

5、五种护理表格书写合格率≥90

6、急救物品完好率≥100

7、常规器械消毒灭菌合格率≥100

8、年考核合格率≥95

9、整体护理开展病房数100

10、每年完成本院护理新业务，新技术≥2项

11、护理人员培训率达100，护理人员继续教育学分或学时达到规定要求。

12、每年在地(市)以上学术会议或刊物上交流，发表论文≥2篇

13、年褥疮发生次数0

14、护理严重差错发生次数0

15、年护理事故发生次数0

17、病人对护理服务的满意率≥96

17、年工作计划完成率达≥90

四、工作措施

(一)人员管理

1、在护理人员配置上，力争保持实际住院床位与病房护士比达到1：，以保证护理工作质量，其它特殊情况按实际工作量尽可能在院内做适当的调整，同时要避免造成护理资源的浪费。

2、努力争取逐步做到分层次使用护士：

①力争得到院领导的支持，护士尽可能减少承担非护理工作，如，记账、配口服药等;

②生活护理(帮助进食、翻身、护送病人检查)主要由助理护士完成，注册护士应做好指导工作;

③主管护师、护师在完成本班工作的基础上，还应承担质控、带教、讲课、制订护理计划、科研等工作;

④另外还应注意把病人满意的护理骨干力量用到临床第一线，有什么样的质量上什么样的岗，如，静脉穿刺技术好的护士，可以考虑安排治疗班，以保障护理服务的“优质”，充分调动护理人员工作学习的积极性、主动性。

3、对各级人员进行培训、考评，护理部、各科室同时做好护士技术档案的管理工作。

4、实行人性化管理，关心、尊重和激励护理人员，如，建立护理部主任与护理人员谈话制度，对每一个长休(1个月以上)护士(产、病、事、休)上班前、对发生差错、被投诉的护士，护理部与其本人沟通，要了解护士，调整心理，减轻压力，充分调动护士的积极性。

5、做好护士长管理工作的检查、监督，要求护士长以表格的形式反映日常主要工作情况。

(二)质量管理

(1)不断完善制度根据形势发展的需要，结合临床实践，不断完善质控制度，修订护理人员考核细则，进一步完善护理质量考核内容及评分标准，如，病房管理、基础护理、分级护理、消毒隔离工作、护理文件的书写，供应室、手术室、门诊以及口腔科护理质量等。

(2)加大落实、督促、检查力度，注意对护士操作流程质量的督查。抓好三级质控管理，按要求开展质控活动，明确分工，责任到人，做到人人参与，层层管理，共同把关，确保质量。有检查记录、分析、评价及改进措施。

(3)落实护士长夜查房、节假日、周日查房制度。

(4)质控问题讨论分析、总结反馈各级质控检查发现问题，要及时向当班护士和护士长反馈，护士长每周小结一次，在科室周会上通报;护理部每月质控小结评分一次，在护士长例会上通报，分析产生原因，提出解决办法。并通过护理简讯通报全院。护士对存在存在问题和改进措施的知晓率达100。

(6)要求护理措施完成率达90以上，以保证护理质量持续改进工作的有效性。

(7)完善护理质控管理委员会制度，职责，每季度召开会议，对护理存在的疑难问题进行讨论、分析、拿出有效的整改措施。

(三)安全管理

(1)医疗护理法律法规培训，组织学习、讨论和专题讲座，以提高护理人员的法律意识，依法从护，保护病人及护士的自身合法权力。

(2)护理缺陷管理，坚持严格督查各工作质量环节，发现安全隐患，及时采取措施，使护理差错事故消灭在萌芽状态。护理部统一规范护理缺陷差错事故记录本，发现问题及时记录(内容包括：时间、当事人、事情经过、结果、定性、原因分析讨论、改进措施)。

(3)严格质控各项规章制度及护理操作规程，严格“查对”制度，急救药品、物品管理制度，损伤性治疗或检查的告知义务的实施，由护理部制定护理安全专项检查内容，各层管理人员定期和不定期督查，查隐患、定措施、促改进。

(4)感染控制管理(详见感染管理计划)

(四)业务管理

1、进一步深化整体护理理念，以病人需求为服务导向，注重个性化服务，进一步规范健康教育制度，流程，确保措施的有效性。

2、强化业务查房效果，护理部组织全院护理业务查房每季度1次，各科室每月组织1次，对危重疑难病例、特殊病例、特别护理问题、新技术、新业务进行讨论分析，总结经验，以提高护士的工作能力和业务素质。

3、引导护理人员对护理新技术、新项目的了解，鼓励护理人员参加护理科研，积极积累资料，撰写护理论文，并鼓励积极投稿。要求护师以上职称者每年至少完成1编论文。

4、在职培训(院内护理培训计划附后)

(1)护理业务学习要求：全院每季度组织1～2次护理大课，各科室每月组织1次小讲课，每周晨会业务学习1次，有记录、有讲稿。

(2)护理理论培训内容：护理质量标准、各项工作制度、工作流程、“三基”护理知识，应急预案、同时注意开展目标明确的业务培训以“缺什么学什么”、“有什么实际问题就讲什么内容”强化护理学习效果。

(3)护理技能培训重点：

a.二十五项护理操作的规范化培训，特别做好新员工及年轻护士的培训;

b.常用急救技能;

c.健康教育中涉及的康复技巧和技术。

(4)院外短期培训：安排外科、急诊科二名护理人员，参加急症急救知识短期培训。

(5)选派护士长、护理骨干外出参加培训学习，以不断增进新知识、新业务，以带动护理质量的提高。

(6)力争得到院长的支持，建立和完善电教室，请院外护理专家到本院进行护理业务知识专题讲座2～3次。

(7)鼓励护理人员在职继续学习，通过自学考试等方法提高学历，提高知识层次，改善护理队伍智能结构。

(五)护理教学管理(详见护理教学计划)

**隆化工作计划范文 第六篇**

为进一步落实“双研读， 双反思” 活动， 推进新教育实验，构建理想课堂， 促进我县小学教师的专业发展， 提高教学技能，深化对新课程标准的理解, 把握新课程标准指导下的教材体系，增强课堂教学效果， 提高教学质量， 教体局教研室决定在全县小学范围内开展语文、 数学、 英语、 科学学科“说课标， 说教材” 的活动。

具体事宜通知如下：

一、 活动指导思想 坚持“立足当前， 着眼长远， 面向全体， 促进发展” 的原则，以“学习 理解新版课标， 通览把握学科教材， 指导研究科学教法， 构建高效课堂模式” 为主要内容， 坚持教学、 教研、 培训相结合， 采取集中学习 ， 自 主学习 ， 岗 位研修， 专题研讨， 竞赛交流等形式， 努力构建教师专业发展的有效机制， 为全面提高教育教学质量提供坚实的保障。

二、 活动内容、 形式和目标、 要求 （ 一）

活动内容和形式 “说 课标、 说教材” 的 内 容和 形 式 可 概 括为 “三 说一看” ——说课标、 说教材、 说建议、 看演讲。

说的内容（ 可以

是一个单元、 一册教材、 一个专题， 但绝不是一节课）

涉及以下七个方面：

1. 说课程目 标。

依据本学科课程标准说总目 标或阶段目 标或一册目 标或单元目 标。

（ 依据课标）

2. 说内容标准。

根据课程标准， 说本学科的内容分为几个方面（ 或专题、 领域， 如小学语文分为“识字与 写字、 阅读、 写作（ 写话）

、 口 语交际、 综合性练习” 五个方面， 数学分为“数与 代数、 图形与 几何、 统计与 概率、 综合与 实践” 四大领域。英语分为语言技能、 语言知识、 情感态度、 学习 策略和文化意识五方面）

， 这几个方面具体到哪一年级的内容要求是什么 。（ 依据课标）

以上两项为“说课标” 。

3. 说使用教材的特点和内容结构。

包括课本的编排意图、 内容的呈现方式、 知识与 技能的范围等。

（ 依据教材和教材编者的解读）

4. 说知识和技能的立体式整合。

既能在横向上说清本册教材的编排序列和内容范围， 又能把本学段的同类知识进行立体式的整合（ 如说到“口 语交际” 就要把整个学段的“口 语交际”作一立体交待， 说到“三角形” 也是如此）

（ 依据课标、 教材和教材编者的解读）

以上两项为“说教材” 。

5. 说教学建议。

根据课程标准和所用教材的特点， 谈具体的教学建议。

（ 依据课标、 教材和教材编者的解读）

6. 说评价建议。

根据课程标准和教材的特点， 谈如何评价三维目 标的落实情况， 不是单纯说考纲和考点。

（ 依据课标、 教材和教材编者的解读）

7. 说课程资源的开发与利用。

（ 依据课标、 教材和编者的解读）

以上三项为“说建议” 。

看演讲， 即教师以脱稿演讲的形式把所要说的内容表现出来。

具体要求可以参照后附的评分标准。

（ 二）

活动目 标、 要求 教师“说课标、 说教材” 必须采用知识树的形式， 以树状的形式表现教材的知识结构， 形象直观， 脉络清晰， 便于教师把握教材的知识结构和逻辑线索。

1、 学段知识结构图（ 知识树）：

包括哪几个年级， 有哪几册教材， 每册哪些单元（ 章）。

目 的是让教师对整个学段的教材有一个整体理解和全面的感性认识。

可以放在开学的头一个月 完成。

2、 一册教材知识结构图(知识树) ：

包括哪些单元（ 章），每单元（ 章）

有多少课（ 节）， 每节（ 课）

共有几个大的问题。画知识结构图要与 制定学期工作计划结合起来。

目 的在于让教师清楚本册教材知识结构和所用教学时间， 体现学期教学计划

的完整性。

时间安排在开学的头两个星期完成。

3、 单元（ 章）

知识结构图（ 知识树）：

每单元（ 章）

包括哪些课（ 节）， 每节包括哪些问题， 每个问题包括有多少个知识点。

要求与 单元复习 相结合， 师生共画知识结构图。

目 的让教师明确单元（ 章）

的主题， 并将单元（ 章）

知识系 统化， 为学生单元达标奠定良好基础。

4、 课时知识结构图（ 知识树）：

教师备课时要先画出知识结构图（ 知识树）， 再备教学过程， 在课堂授课中可以边授课边板书完成知识结构图， 也可以课堂小结时教师引 导学生共同画出知识结构图。

5、 知识结构图必须将学段、 册、 单元（ 章）、 课时四种类型中的重点部分以及重点知识予以特殊标记， 以突出 重点， 有利重点知识的掌握。

三、 实施步骤 1、“说课标、 说教材” 培训。

各校要组织教师观看全国说课标说教材录像及优秀案例， 培训“说课标、 说教材” 的内容、 方法和标准。

2、 明确校本教研的内容和形式， 大力开展学校层面的“说课标、 说教材” 活动。

各校要将开展“说课标、 说教材” 活动作为今后一段时期校本研训的核心内容， 重点开展。

学校每月 开展教材研说活动不少于一次。

要求大部分教师人人都画课时知识树， 备课组画单

元知识树， 教研组画整册书知识树， 学校画整学段知识树。

学校要开展多种层次的“说课标、 说教材” 展示活动， 竞赛活动。通过比赛评选出美观、 实用的“知识树” 进行展评， 选拔“说课标、 说教材” 能手参加学区比赛。

3、 构建长效机制， 广泛开展学区、 全县“说课标、 说教材”比赛。

20\_ 年 11 月 各学区组织各中心小学教师进行语文、 数学、英语、 科学学科“说课标、 说教材” 比赛， 每个学区每个学科推选出两人参加县级比赛， 第二中学 1 人， 隆化学区 4 人。

20\_年 12 月 县级比赛。

（ 1）

比赛时间和学科：

20\_ 年 12 月 16 日 数学， 17 日 英语， 18 日 语文, 19 日 科学。

每天 8: 30 报到抽签后开始比赛。

（ 2）

比赛地点：

教体局七楼 （ 3）

参加人员 ：

参赛人员 必须是学科任课一线教师。

每个学科比赛时， 每所学校保证一名 学科教师参加培训学习 ， 学区研训员 参加相应学科活动， 教导主任至少参加其中一个学科活动。

（ 4）

具体要求：

①每个学区和县直学校按要求上报参赛教师人数， 填写报名 表。

参赛教师把讲演文稿和幻灯片讲义（ 每页 6 张）

正反面打印五份， 比赛时上交。

学区中心校把参加县级比赛教师制作的知识树幻灯片和讲演文稿于 20\_ 年 12 月 11 日 前传至邮箱：suijie0000@163. com。

②在演讲的形式上要求脱稿演讲；

③内容：

一个学段、 一册书、 一个单元或一个专题的课程标准和教材。

语文科学研说下册内容， 数学英语研说上册内容。

④课件的制作要以知识树为主， 而不是以文字为主。

⑤时间不超过 15 分钟。

四、 保障措施 1、 加强组织领导。“说课标， 说教材” 活动是教师专业成长计划中的重要一环。

各单位要切实提高对开展此项活动的重要性的认识， 强化组织管理和指导， 确保活动有序有效开展， 各学校要建立领导小组， 制定活动方案， 做到时间明确， 内容具体， 步骤清晰， 措施得力， 责任到人。

2、 加强制度建设。

建立以校为本， 集中学习， 小组研讨，个人自 学， 专业引 领相结合的研讨机制， 充分发挥教研组和骨干教师在活动中的引 领示范作用， 积极引 导教师明确自 身专业发展途径、 步骤、 目 标， 将全县教师培训工作向深层次发展。

3、 认真宣传动员 。

各学校要采取多种形式广泛宣传“说课标， 说教材” 活动的重要意义， 引 导和鼓励广大教师积极参加学习 ， 踊跃参与 活动。

人人都是学习 者， 人人都是培训者。

不断促进教师对课标和教材的理解和把握。

4、 与推进新教育实验， 构建理想课堂活动结合起来。

各校要以此次活动开展为契机， 注重教学策略研究， 围绕课程标准，结合教学内容， 选择科学的施教手段和方法， 切实提高课堂效

益， 创建自 己的教学模式， 并深入推广。

5、 严格考核奖惩制度。

获得全县比赛个人一等奖， 作为今后评选骨干教师， 学科带头人， 和教学能手等的重要条件。

各校也要制定相应的考核激励机制， 通过组织教师撰写学习心得、新课标闭卷考试、 全员 “说课标、 说教材” 比赛等形式， 将活动成绩与教师专业素质考核挂钩， 以保障活动的顺利开展。

隆化县教体局教研室

20\_ 年 10 月 27 日

附 1：

参加县说课标说教材比赛报名 表 学区 学校 姓名 学科 任课年级内容 备注

附 2：说课标说教材评分表

说课标说教材评分表 编号

姓名：

单位：

学段与学科

说教材内容 序号 项目 评分标准 优良 一般 得分 备注 一 说课标（25 分）

1. 说本学科的总体课程目标或阶段目标。

1086

根据课程标准 2. 说本学段或本册书的内容标准 （说一个单元也要说明一册书的内容标准）

15129

根据课程标准 二 说教材（30 分）

3. 说教材的编排意图、 内容结构、 知识与技能的范围等。

如有条件可把不同版本的教材进行比较。

15129

根据教材和编者的解读 4. 说知识和技能的立体式整合。

既能在横向上按照教材编排顺序说明逻辑序列， 又能按照知识大类把整个学段（或相邻年级）

的同类知识作简要纵向整合。

15129

根据课标、 教材和编者的解读 三 说建议（30 分）

5. 说教学建议。

根据课程标准和所用教材的特点， 谈具体的教学建议。

12107

根据课标、 教材和编者的解读 6. 说评价建议。

根据课程标准和教材的特点， 谈如何评价三维目标的落实情况。1086

根据课标、 教材和编者的解读 7. 说课程资源的开发与利用。

865

根据课标、 教材和编者的解读 四 看演讲（15 分）

8. 能脱稿演讲（包括少看银幕和荧屏）

，内容熟练。

543

9. 语言流畅， 简洁、 生动， 教态自然大方。

432

10. 幻灯片制作以知识树为主， 文字较少。清晰、 大方、 有新意。

654

评委（签名）

总得分

**隆化工作计划范文 第七篇**

20\_ 年，在学校党委和行政的坚强领导下，本人认真履职尽责，做好参谋和助手，勤奋努力，圆满完成了各项工作任务。现就一年来的思想、工作和廉政情况汇报如下。

一、主动加压，强化政治理论武装

面对新时代新形势，积极参加学校各类学习培训，深入学习xxx新时代中国特色社会主义思想、xxxxxx在党的十九届四中、五中全会和视察 XX 重要讲话精神以及党章党规和“四史”，不断提升理论修养，提振干事创业的动力与激情。认真学习xxxxxx关于教育工作的重要论述以及《深化新时代教育评价改革总体方案》《关于加快医学教育创新发展的指导意见》《高等学校课程思政建设指导纲要》等文件，不断强化综合素养、提升业务能力。

二、主动出击，竭力服务线上教学

疫情发生后，与中心全体员工一道迅速布局线上教学培训。组织线上教学系列培训 20 余场次，录制“开学第一课”“校领导慰问一线教师”视频，组织线上教学先进集体和优秀个人评选表彰，开展教师线上教学、学生线上学习优秀思维导图、优秀作业评选，举办 4 期抗击疫情最美逆行者线上

话师德活动。为线上教学顺利开展提供教师保障，提振师生员工精气神。

三、主动发力，确保各项工作落地生根

一是精心做好支部党建工作。作为党支部副书记，协助书记把党建工作融入日常、抓在经常，与业务工作同部署同落实，严格“三会一课制”，组织各级领导干部专题讲党课 8次，开展主题党日活动 6 次，发展入党积极分子 1 名。获学校抗疫先进党支部，主持 20\_ 年 XX 区教育系统党建研究课题 1 项。带头营造相互尊重、彼此理解、包容协作、同心做事的良好氛围。

二是用心做好各类文案工作。参与《XX 医科大学基层教学组织管理办法》《XX 医科大学来华留学质量认证自评报告》《XX 医科大学关于加强新时代研究生工作意见》起草，参与年度本科教育工作会议、基层教学组织工作会议等各类会议文案、通知安排等 30 多个相关文稿的撰写。汇同部门人员加强顶层设计，开发培训板块，优化培训计划，助力本科教育教学高质量发展。

三是专心做好教师教学培训工作 。聚集主责主业，围绕课程思政、“三进”工作、医学教育改革与创新、教学设计、智慧教学、金专金课建设、实验教学改革、虚拟仿真实验设计、教学成果奖凝炼等主题，紧紧抓住教学名师、基层教学组织负责人、新入职教师等“关键少数”，采取线上线下混合方式开展精准培训，打造优质培训体系，塑造培训新形态。全年举办培训 80 余场次，累计 5 万余人次参加。承办第七届全区高校青年教师教学竞赛医科组决赛，积极组织教师参

加各类教学竞赛并做好全程服务。

四是诚心做好各类协同服务工作。根据安排，积极参与、认真做好来华留学质量认证、xxx新时代中国特色社会主义思想“三进”、药学院临床药学专业建设研讨会、机关党委诗歌朗诵比赛的组织、机关党委分工会各项工作。本年度深入课堂听课 10 次、参加临床教学检查调研 3 次、参加机关党委食堂义务执勤 11 次。

四、主动作为，落实党风廉政建设

认真落实党风廉政建设一岗双责制，自觉将党风廉政建设和意识形态领域工作扛在肩上，落实在行动上，全力推动营造风清气正干事创业的良好政治生态。严格执行中央八项规定精神，坚决预防和反对腐败，清清白白做人、干干净净做事。

五、主动反思，查找差距，砥砺前行 总结一年工作，有收获、有成效，也有不足、有短板。归类梳理，主要有：对党的创新理论学习不够系统深入；服务意识不强；奋进有为的精神还有欠缺；创新能力还不高，思路还不够开阔。

在今后的工作中，我将持续加强理论武装，增强党性修养，恪尽职守，奋发有为，坚持新发展理念，不断推进高质量发展，为促进教师教学能力提升和学校发展贡献力量！

**隆化工作计划范文 第八篇**

消防即预防和解决人们在生活、工作、学习过程中遇到的人为与自然、偶然灾害的总称。以下是关于20\_年医院消防工作计划，希望能对你有帮助。

20\_年医院消防工作计划精选

一、工作目标

无重大火灾隐患发生，力争将消防安全事故消灭于萌芽状态。

二、加强领导，明确职责，落实责任制

为加强对专项工作的领导，成立医院201x年消防安全工作领导小组，并制定医院201x年消防安全工作领导小组，安全工作责任制，建立消防安全考核体系，签订责任书，落实层级责任制。明确工作职责，将考核指标层层分解落实，加强对消防安全工作的领导。落实消防安全事故报告制度，对不按规定程序和时限报的，追究有关责任人的责任。

三、普及消防安全教育，增强消防安全意识

医院职工在进行日常医疗工作之时，容易忽视消防安全知识的学习和注重身边的消防安全隐患。而预防火灾是消防安全工作的关键性问题，对职工进行消防安全知识教育使其掌握基本的消防安全知识，增强其消防安全意识，对维护医院的公共安全具有十分重要的意义。一是利用各种形式对全院职工及患者进行消防安全知识的宣传，如板报、展板、电子大屏幕等。二是组织全院职工进行消防安全知识的学习，学习内容为《xxx消防法》和《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》。三是对于新上岗和进入新岗位工作的员工要进行岗前消防安全培训。四是年终对全院职工进行消防安全知识进行考核，使我院广大职工树立居安思危，消防安全重于泰山的思想。

四、建立健全消防安全制度

坚持“谁主管、谁负责”的原则，明确职责，完善组织机构，按照三级防火制度，高度重视消防安全工作。保证人员到位，组织健全，细化医院消防安全责任领导小组各自的职责和义务，在全院牢固树立消防安全人人有责的大局意识。

五、坚持群防群治的原则

继续和各科室主任护士长签订治安消防安全目标责任书，明确各科室消防安全责任人，落实各项治安消防责任制度：易燃易爆物品管理制度、防火制度。加强对科室所辖的各种灭火器械的管理，做到管好、会用。一层抓一层、层层抓落实，消除火灾隐患，切实做到防患于未然。

六、建立健全消防档案

为做到实际工作有法可依，有据可查，将每项消防工作都具体落到实处，使医院消防工作做得更加扎实，更加细化。医院建立并逐步健全消防工作档案。如：完善消防工作职责制度、建立消防“四个能力”的文档、充实消防安全管理内容等，切实将医院消防安全工作标准化和规范化。

七、坚持消防安全每日巡查制度，作好巡查记录

医院实行保卫科每日防火巡查和各部门内部巡查制度。保卫科防火巡查有保卫科保卫干事负责组织，消防员具体实施，对医院公共区域、消防安全重点部位进行巡视。医院每月实行防火检查制度，防火检查应对消防设施、消防器材进行抽查，做到记录准确、真实。对于发现的消防隐患要按要求及时上报和处理。

八、医院灭火器材的更新与配?Z

医院不仅需要在重点科室和部门配?Z灭火器材，在全院各科室都配备了不同数量的灭火器材。每个科室均有各自的义务消防员，每月由科室领导负责监督义务消防员对本科室消防器材的检查、维护、和保养，发现问题，及时与保卫科取得联系，由保卫科负责对问题器材进行更新与处理，保证其正常使用。

20\_年医院消防工作计划范文

我院将在区局和区安委会的领导下，以“三个代表”“科学发展观”重要思想和以人为本、全面协调可持续的科学发展观为指导，以构建和谐社会的目标为总抓手，全面实施《安全生产法》，坚持“安全第一，预防为主”的方针，健全和完善我院长效安全管理机制，强化安全生产责任制落实，强化安全生产宣传教育培训，强化安全生产基础建设，深入开展消防安全生产专项活动，继续保持我院安全生产工作的良好局面：

1、加强组织领导，严抓措施落实

安全生产事关改革开放和社会稳定大局，事关人民群众生命和国家财产安全，责任重于泰山，各科室要认真贯彻“三个代表”重要思想、全面落实安全生产责任，扎实做好安全生产工作，坚持克服麻痹松懈思想，厌倦情绪和形式主义、官僚主义，领导要深入科室一线进行安全大检查，帮助他们解决安全生产工作中的实际问题，狠抓安全生产工作各项措施的落实，增强对设备设施的检查和维护，及时消除隐患，对本单位的重大危险源，进行24小时严密监控，同时对关键部位要加强安全保卫巡查工作。

2、严格落实安全生产责任制

根据《安全生产法》的规定、各科室要围绕全年安全产生目标、建立横向到边纵向到底的安全生产责任制，并结合自身实际，制定安全生产责任书，将安全生产责任层层分解，逐级签订到科室、个人，严格履行责任追究制，奖惩分明。

3、积极开展消防安全专项活动，打造“生命畅通工程”

我院将以深化人员密集场所消防安全专项整治工作，打造“生命畅通工程”为契机，严格落实消防安全责任制，不断提升单位消防安全管理水平，严防群死群伤恶性火灾事故的发生。认真贯彻《市卫生系统人员密集场所“生命畅通工程”消防安全活动方案》，各司其职，各尽其责，按方案布置的时间和要求，完成消防安全活动任务。

4、强化安全生产宣传教育培训

按照《安全生产法》中关于安全生产宣传教育，培训考核的有关规定，以考卷形式，对全院职工进行考核，合格率须达到100%，医院定期召开安全生产工作专题会议，通过出宣传栏和院通报进行安全知识宣传，营造出安全生产的良好氛围，组织人员参加专门的安全作业培训和考核。

5、认真做好安全保卫工作

坚持“预防为主，确保重点，打击犯罪，保障安全”的工作方针，积极开展创建“安全合格财会室”、“安全合格药库房”、“安全合格门卫”、“安全合格仓库”的活动，在“人防、技防、设施防”等方面不遗余力，不留死角，确保本单位人员生命和财产安全;要加强对本单位安全保卫人员的教育管理工作，着力提高保卫人员的法律素质和实际工作能力。

20\_年医院消防工作计划

**隆化工作计划范文 第九篇**

一年来，在区委、政府的正确领导下，在区卫生主管部门的具体指导下，我院领导班子精诚团结，全院职工扎实工作，医疗质量有了明显提高，群众满意度节节攀升。

一、开展党的群众路线教育实践活动

根据区委区政府、区卫生局群众路线教育实践活动的相关部署和要求，医院成立了以院长为组长的活动领导小组。制定了《山亭区人民医院党的群众线路教育实践活动实施方案》和具体时间任务推进表,及时召开动员会、学习班，安排部署有关工作，扎实推动活动展开。医院领导班子认真开展学习教育，并围绕班子作风建设和“四风”方面的问题，结合了医疗卫生工作发展，深入自查，广泛征求意见，深刻反思，边查边改。

二、加强人才引进，提高医疗技术水平

为使医院健康可持续发展，医院今年先后招聘了5名研究生和20余名本科生，为医院输入了新鲜血液，较好地缓解了医、药、护、技等专业技术人员紧缺状况，医院整体服务理念、技术水平及服务能力都得到明显改观和提升。

三、狠抓医疗护理质量管理，确保医疗安全。

认真组织和督促医务科、护理部、门诊部等职能科室定期开展医疗质量检查活动，对病历、处方的书写，抗生素的使用以及消毒隔离执行情况进行认真检查，综合分析，并严格按照医院管理制度进行奖罚。同时，充分发挥行政、后勤职能部门的协调、指导、督查等作用，为临床一线工作开展提供强有力后勤保障。由于措施得力，医疗护理质量稳步上升，一年来无重大医疗差错事故发生。

四、落实党风廉政建设。

严格贯彻执行上级部门《关于对贯彻落实中央八项规定的通知》等文件要求，加强医德医风和职业道德教育，全面动员，全员参与，教育广大医务人员牢固树立全心全意为人民服务的思想，强化职业责任、职业道德，增强服务意识。

五、努力做好计划生育工作的管理服务工作

一是组织广大干部职工认真学习计划生育有关文件和法律法规，通过学习进一步提高了广大干部职工责任心和法律意识。

二是严禁非医学需要鉴定胎儿性别和选择性终止妊娠及出具假计划生育证明等违法违规行为。加强妇产科、B超室工作人员的业务学习培训。B超室工作人员在工作期间实行持证上岗、双人工作、双人签字、双人共同操作，并做好详细登记记录。

三是积极做好本院育龄妇女检查工作，由计生专干负责组织落实，将查体结果记入个人档案，有效杜绝了育龄妇女计划外生育。

六、推行院务公开，下大力解决了群众关注的热点问题。

**隆化工作计划范文 第十篇**

一、指导思想

按照国家教育方针、政策，依据省市教师发展工作计划，结合我县教师队伍现状，积极开展丰富多样的教师培训活动，狠抓教师专业发展，提升教师学科专业素养，打造一支“师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力”的高素质专业化教师队伍。

二、主要任务及要求

（一）抓好校本培训工作

1．各校根据本校实际情况扎实开展校本培训工作，要求有计划、有步骤、有针对性、有特色、有实效。

3．分期分批组织教师建设好一堂课的教学资源包（教学设计、教学课件、课堂实录、教学反思等），展示在个人空间。

4．抓好教师自主研修（包括阅读、论文、编著、赛课、课题等）工作。

5．组织教师开展信息技术等校级集中培训工作。

6．积极开展教师集体备课、观课议课等校本培训活动。

7．积极督促相关参训教师认真学习，确保培训效益。

（二）大力实施教育发展“三名计划”

1．出台全县“三名计划”（名学校、名校长、名教师）实施方案，建立健全各项制度，制订“名学校、名校长、名教师”评选管理办法，拟订名校长工作室和名教师工作坊评选管理办法，开展“名学校—乡村校”结对帮扶行动。强化“三名”保障和激励机制，实行动态管理，打破“三名”终身制。实行任期制，以三年为一任期，建立年度审核和三年终审制度。

2．开展“三名”评选活动。成立全县“三名计划”工作领导小组，评选一批县级名学校、名校长、名教师。把“校级名优教师”建设作为培养县级“名师”的基础工程，“校级名优教师”成熟一个评定一个。

3．强化“三名”责任担当。制定“三名”任务清单，压实“三名”责任。通过结对帮扶、送教下乡、置换交流、资源分享、课题研究等形式，扩大名校的示范带动效应；通过名校长工作室、校长论坛、名校长巡回报告等形式，大力推广名校长典型办学经验，带动全县校长队伍素质整体提升；通过名教师工作坊、送课到校、支教走教、专题讲座等形式，充分发挥名教师的示范引领作用。

（三）抓好全县教师信息技术应用能力提升工程

上半年对未参加信息技术应用能力提升培训和未取得证书的教师进行摸底清理，暑期全部完成信息技术应用能力

提升培训任务。重点抓好教师信息技术应用能力提升发展测评工作，20\_ 年各校要有不低于三分之一的教师参加发展测评。

（四）抓好“国培”、“省培”工作

1．落实“国培”“省培”计划指标。

2．抓好“国培”送教下乡项目有关工作。

3．抓好“国培”送培到县项目有关工作。

4．各校要积极完成下达的参训指标，做好教师参训的组织、管理和督促工作，确保教师 100%参训、100%结业，巩固我县 A 类项目县成果。

（五）组织县级培训工作

1．举办新任教师适岗培训班。

2．举办班主任培训班。

3．举办理科教师普通话培训班。

（六）加强培训机构建设

1．加强进修学校教师队伍管理，不断提高教师业务水平，实行学员对教师上课的评教制度，切实提高培训质量。

2．加强培训者专家团队建设，在“名优”教师队伍中遴选部分教师作为进修学校的临时兼职教师，充实进修学校的培训力量。

3．落实培训经费。

（七）认真完成省市教育部门安排的其他培训工作

师资培训工作历

时间 主

作 1 月 制定工作计划，建立师训工作台帐 2 月 1．下发教师发展中心 20\_ 年师资培训工作计划 2．各校制订师训计划并于 3 月底之前上传至师训 QQ 群（20\_48351）

3 月 1．举办全县中小学校师训工作负责人培训班 2．举办教师个人空间建设培训班 4 月 1．各校清查教师信息技术应用能力提升培训未参加和未结业人员，并报县教育局教师发展中心 2．组织教师申报信息技术应用能力提升发展测评 3．筹备“三名计划”（名学校、名校长、名教师）评选工作 5 月 1．督查各校校本培训工作情况 2．筹备暑期教师信息技术应用能力提升培训、新任教师适岗培训、班主任培训等工作 3．确定“国培计划”、“省培计划”培训对象 4．组织 XX 县“三名计划”（ 名学校、名校长、名教师）申报评选工作 6 月 1．各校上报教师信息技术应用能力提升培训、新任教师适岗培训、班主任培训参训教师名单 2．总结上半年师训工作 7—8 月 1．举办新任教师适岗培训班 2．举办班主任培训班 3．教师信息技术应用能力提升培训 4．举办理科教师普通话培训班 5．组织教师申报信息技术应用能力提升发展测评 9 月 1．XX 县“三名计划”（名学校、名校长、名教师）工作室、工作坊建设指导培训 2．送教下乡活动 10 月 1．组织教师申报信息技术应用能力提升发展测评 2．送教下乡工作 11 月 1．督查学校校本培训工作情况 2．搞好送培到县工作 3．送教下乡工作 12 月 整理档案材料、总结年度工作

**隆化工作计划范文 第十一篇**

在本年度工作中的经验和教训

1、严格执行现金管理和结算制度，每日认真核对现金与日记账账目，发现现金金额不符，做到及时查询及时处理，每月按银行对账单做好对账工作认真做好未达账项调节表，

医院出纳的工作计划。

2、及时收回医院各项收入，开出收据，大额现金及时存入银行，存在坐支现金现象。

3、根据会计提供的依据，及时发放职工工资和其它应发放的经费。

4、坚持财务手续，严格审核算(发票上必须有经手人、验收人、审批人签字方可报帐)，对不符手续的发票不予付款。

5、为配合医院发展需用，协同本部门主管一同完成公户银行工作事宜，以及开立银行承兑汇票账户等。

出纳工作总结及20xx年工作计划第二部分

随着不断的学习和深入，我对本职工作有了更深刻的认识，

我的工作内容可以说既简单又繁琐。例如登账，全医院的现金日记账及银行存款日记账都由我来逐笔登记汇总。庞大的工作量、准确无误的帐务要求，使我必须细心、耐心的操作。

出纳工作总结及20xx年工作计划第三部分

随着医院不断的发展壮大，学习新的知识早已经显得十分重要。

1。开始阅读“现金管理条例”、“银行结算制度”，严格执行“现金管理条例”、“银行结算制度”和医院的费用报销规定等，负责办理借款和各项费用的报销、应付款项的支付。在资金紧张的情况下，希望医院领导给予我分轻重缓急支付各项支出的权利;

2。管好库存现金，不得坐支，不得白条抵库，不得擅自挪用库存现金，不得浮存账外现金;

3。根据记账凭证，逐笔收付后在记账凭证签章，并加盖“收讫”或“付讫”戳记，做到合法准确、手续完备、单证齐全。

4。逐笔序时登记现金日记账、银行存款日记账，做到日清月结，并与库存现金相核对，发现错误及时查找原因，并向领导及时汇报。每日终了，登记“现金盘点表”;

5。按规定填制各种支票、授权支付凭证等银行结算凭证，数字准确;

6。妥善保管有关印章、票据等，做好有关单据、账册、报表等会计资料的整理、归档;

7。定期和不定期向医院领导汇报工作;

8。协助各部门完成一些分外工作;

9。完成医院领导临时交办的其他各项工作任务。

领导把我摆上了这个的位置，那我就应该也必须在这个位置上有所作为，我将本着“稳定是前提、创新是动力、发展是目标”的整体思路，以“一日无为、三日不安”的高度责任感，履行诺言，正确履行好岗位职责。

**隆化工作计划范文 第十二篇**

二、完善基础设施建设，加强医疗设备配套。

为提高医院诊疗水平，最大限度满足不同层次患者的就医需求，加强传染病的治疗安全隔离措施，改善就医环境，我院兴建了一幢占地730平方米，建筑面积1230平方米的标准传染病房大楼。目前，该大楼土建工程已完工，正在装修之中，预计年底可投入使用。投入资金160万元，完成了医院南大门、综合大楼等项目工程的征地26000平方米，该项目的立项、报建工作正在进行，争取明春工程能够顺利实施。继续推行医疗设备及药品招标采购，集中采购，以降低成本，通过公开、公平、公正的原则，购进质优价廉的设备，达到节约资金的目的，又促进了廉政建设。根据医疗业务发展需要，不断加大对医疗器械设备的投入，年内医院先后投资资金30万元购置了除颤起博器一台、心电监护仪一台，集资、筹资320万元购进德国西门子螺旋ct机一台，并均投入使用，使得医院的诊疗水平上了一个新台阶。

三、抓好质量规范管理，促进医疗业务发展。

医疗质量是医院各项管理工作的核心内容，是医院的生命线，也是管理成效的关键所在。为此，我们根据省卫生厅有关医疗质量管理规定制定了医疗质量管理的原则：以病人为中心，以质量为核心。基础环节、终末质量并重，自我控制与全面监督并举，建立个人、科室、医院三级质控。医教股和护理部将提高医疗质量建在“三基三严”基础上，对全院医生、护士进行了基础理论、基本知识、基本技能的考核和测评，有效地使医务人员在临床中严格执行基本规章制度。

此外，院内多次组织继教讲课、举办专家讲座、为医护人员吸收新知识、新理论、掌握新技术、新方法创造良好的条件，收到了显著效果。

**隆化工作计划范文 第十三篇**

在新春佳节即将来临之际，我院全体职工和离退休的职工们欢聚一堂，辞旧迎新。借此机会，我代表院务会向同事们总结一年来的工作情况，请大家提出宝贵的意见。

20xx年隆化医院更名为第三人民医院我们抓住这个机遇，利用这个契机，广泛依靠广大职工，调动一切积极因素，大家出主意、想办法、群策群力，调整组织机构，改善服务模式，健全服务体系，扩展服务领域，完善服务设施。通过深化改革，加强管理，建立健全各项规章制度，圆满完成了20xx年卫生工作目标，主要抓了以下几个方面的工作：

一是把医疗服务质量作为头等大事来抓。通过成立医疗服务质量管理领导小组，健全医疗服务质量保障体系;强化基础医疗制度管理，防止医疗事故发生;完善医院感染控制管理，防止交叉感染;加强医药药事管理，巩固和完善放心药房，选派16名医护人员外出进修学习，提高业务技术水平;开展病历书写和技术操作竞赛，提高实际工作能力;加强中医科建设，提高中药药品质量;加强医德医风建设，坚持院长查房制度等措施，使我院的医疗服务质量取得了进一步的提高。

二是坚持预防为主方针，以医院为中心建立多层次、广覆盖、综合性的预防保健体系。在医院组织结构上，加强医务科力量，有专人负责传染病管理、肠道病管理、结核病管理、生物制品管理，保证各项措施落到实处。今年五月，我院投资4万余元建立了设施齐全、功能完善的计划免疫示范门诊，顺利通过了重庆市卫生局和疾控中心的验收。

三是抓一法两纲的落实，实施系统管理。孕产妇系统管理率85%以上，新法接生率100%;儿童系统管理覆盖率100%，管理率85%;继续实施“降低孕产妇死亡率和消除新生儿破伤风项目”;继续加强爱婴医院建设，通过上级考核复审，获得母婴保健技术服务执业许可证。

六是坚持以人为本，加强经营管理。一年来，我院坚持以“三个代表”重要思想作指导，充分依靠党支部的战斗堡垒作用、党团员的先锋模范作用和知识分子的聪明才智，使物质文明、政治文明和精神文明建设都取得了新的成绩，其中发展预备党员1名，入党积极分子5名。为丰富职工的业余活动，三八节、五一节、五四节我院在怡园山庄举行拔河、乒乓球、卡拉ok等活动;参加了南川市第三届“格力杯”乒乓球比赛，荣获女子团体第四名、女子单打第二名;同时参加了由南川市宣传部组织鼓楼坝社区承办的文艺演出活动，赢得广大市民的赞许;在经营管理方面，重点是坚持实行岗位责任制和目标管理责任制，保证了各项目标的实现，获得了成果和效益双丰收。

同志们，以上成绩的取得，是在上级xxx门的直接领导下，在广大职工的共同努力下获得的，借此机会，谨向同志们表示衷心的感谢，希望广大职工和退休职工一如既往地关心和支持医院的发展，随着社会的进步，时代的发展，人们对医药和健康的需求将与日俱增，医疗事业单位还面临着一些矛盾和问题，特别是我们第三人民医院，力量薄弱，条件较差，还必须做出更大的努力才能迎头赶上。在新的一年里，我们的工作重点是：继续建立完善各项规章制度，加强基础设施建设，扩大业务范围，提高服务质量和效益，开创医院工作新局面。

同志们：新春佳节即将来临，在这里，我谨向全院职工和离退休职工们拜个早年，祝大家春节快乐，万事如意，全家幸福！！

**隆化工作计划范文 第十四篇**

隆化县中小学骨干教师康潇文英语刘晓红数学白海深历史韩雪语文张凤敏数学阎志玲数学王淑杰语文吴东梅语文王杰语文隋库科学张秀娟数学辛丽英英语吴雪峰化学孙晓艳复式宋建军语文李艳丽数学刘凤忠数学通事营杨东光科学1闫国兰数学孙艳红语文陈志华英语陆瑞祥语文刘海龙物理王俊华语文付华数学李桂金数学张新天英语李汝艳数学金万春语文李艳伟语文王玉莲英语姜红霜语文郝希明英语于敏英语郝光明数学刘艳玲数学姚占东政治黄国民数学陈书宏英语卜春岩数学刘晓林英语金桂华英语董学忠物理张振英复式张鹏程物理阎亚琴数学李鹤龄语文赵秀红语文张建军物理张新玉科学宋玉慧英语温建平语文王静化学李文德复式黄玉祥语文刘学民复式宋效勤物理肖树江科学顾永祥政治赵春平语文刘劲超物理徐华数学姜延申英语xxx数学刘志民体育李荫香数学谭国珍数学于海语文姜国辉语文三道营李立哲语文1李春江数学白虎沟孙淑娟科学1唐桂萍英语李韶娟语文王永兴语文徐艳英数学李艳平化学史红艳科学陈凤英生物郑天磊英语杨秀云数学杨艳丽复式刘丽萍政治大官营范海英语文1王臣数学孙亚芬科学王文慧语文林艳辉科学初志华语文何志华语文王永军英语白东玉英语赵颖语文李清玉数学太平庄下洼子学校山湾中学偏坡营小学榆树林小学庙子沟中学321白虎沟中学张三营小学湾沟门小学庙子沟小学韩家店中学漠河沟小学郭家屯小学汤头沟中学南兆营小学2隆化一中三十家子小学11222233茅荆坝小学33二中小学

隆化县中小学骨干教师二中小学刘宝荣王泽林李国库物理数学数学王永红武力华刘英杰语文数学科学李国海语文闹海营王欣然自然1许敬语文李国花自然朱贵君英语李江复式刘涵语文章吉营杨秀华数学1孟繁隆 信息技术聂淑珍语文姜凤瑜语文张文贤数学张宏伟语文金艳华数学张玉枫英语李艳东语文李红梅英语李玉洁科学张建伟美术孟丽萍数学陈国利数学冀浩然科学王丽芝数学刘艳霞英语程艳娟化学傅丽艳数学韩瑞芬物理王艳飞语文周玉敏英语方静语文张东明历史胡志芹语文王金良物理唐永强计算机车志敏英语杜宝永英语李冬华实验巩建国复式尹乐生数学张莹语文董翠侠化学孙贵文自然车文旭语文刘光争英语荣春凤英语伊国琴数学杨江历史刘凤燕语文申玉香语文王秀珍语文刘海燕物理李景川自然黄新民数学何海龙数学刘颖辉语文王福琴自然李中强英语陈瑞花复式梅淑玉语文王桂芳自然马庆利 信息技术董凌云语文刘彦君生物苗桂珍英语聂金民物理武静数学刘万杰语文张素兰复式王仰志政治邓晓晴数学薛宏英语文西阿超郭卫民语文1刘翠红物理山湾小学庞秋丽语文1王义体育姜淑秋语文王广健化学卜艳华数学王铁岗物理王亚平数学王志刚历史王丽敏语文范丽丽英语黄艳语文王永语文付磊历史孙国印数学黄景春物理茅荆坝中学下洼子小学西阿超中学十八汰小学韩麻营小学中关中学四道营小学蓝旗小学郭家屯中学步古沟中学八达营中学八达营小学唐三营中学韩家店小学1112111唐三营小学大坝小学即末营小学

隆化县中小学骨干教师孙超凡 信息技术梁凤江物理马荣芹化学王莹燕英语冀金华语文马长国语文魏淑红物理步翠丽生物张淑云体育孙凤锐物理杨佳春英语宋海昌数学何芳政治姜云数学祁丽丰历史苏丽萍历史王广和语文白茂中化学黄秀菊语文胡艳军信息于艳华语文丁瑞莲历史黄艳数学苏秀华英语张桂银化学陈利国化学张柯楠美术张清贤政治韩秀茹语文宋爽信息技术孙亚军英语张丽琴化学徐亚茹政治陆志刚数学孙逸数学代英华英语董翠平语文刘冬林数学张迎春政治戴丽梅化学李静历史王金侠化学张秀莲数学张有军物理武晓梅化学龚义数学冷亚珍数学焦瑞兰物理高连荣历史杨国新物理陈亚清物理张丽云语文李春红化学黄玉田英语肖树彬语文王晓平思想品德刘彦君数学李喜军语文孙丽侠历史马秀春英语张静信息技术刘雪飞语文张俊杰历史李玉良化学王桂琴英语卜祥会数学王桂清语文李秀艳化学王东升物理宋立群信息技术陈海侠英语徐广通数学王景春英语宋国柱化学孙凤霞数学王晓明英语丁文杰语文翁建飞英语王海青化学刘建军信息技术梁玉国政治王云松政治崔玉莲英语王明明物理何小锴 信息技术王宇波物理单闯语文张三营镇中隆化二中张三营中学湾沟门中学太平庄中学章吉营中学65222注：

第一期培训时间：

第二期培训时间：2222222

**隆化工作计划范文 第十五篇**

一、计划概述

1、医疗市场分析：

随着人民生活水平的不段提升，人们对医疗卫生消费提出了更高的要求。从单一的救死扶伤演变成追求健康、追求优质的生活品质和以品牌为导向的消费活动。医院将面临一个理性消费的时代、知识经济的时代、全球经济一体化的时代和微利时代。这些时代特征决定了我们的医院管理将逐步进入以患者满意度、忠诚度、医院知名度和美誉度为中心的品牌经营时代。医院只有加强品牌建设，实施品牌经营战略，才能创造优势，增强竞争能力。

一个品牌所拥有的巨大价值在企业经营中的重要性已经不言而喻了。中国每年的卫生支出接近4800亿元，约占国民生产总值的，据业内人士估算，这一数字还将以10%以上的速度增长，市场潜力巨大。宝安作为深圳的第一大区拥有近200万人口，其规模已经可以媲美于内地的中等城市。对于任何一个医疗服务机构来说，都是一个不可估量的黄金市场。但在现有的医疗市场的格局下，公立医院暂时仍占据着大部分市场份额，随着民营资本和国外资本的不段涌入，经营模式和服务理念优势的彰显，医疗市场的格局势必颠覆。

2、医院优势：

3、医院的劣势：

相对于公立医院，民营医院缺乏信誉度，人才队伍不够稳定，起步晚，品牌知名度不高，所处地段社区环境不成熟，交通不方便。

4、争对手分析：

1、宝安人民医院（全市第八人民医院，南方医科大学附属深圳宝安医院）优势特点

a、优势特点长期经营，是宝安市场最老牌的医院之一。

b、地理位置优越，位于宝安老城区，人口密度大，就医方便。

c、医疗水平高。

d、拥有稳定的就医人群

2、西乡人民医院（广东医学院教学医院，天翻地覆的改造为患者提供更舒适的治疗环境）优势特点

a、地理位置优越

b、服务质量较好

c、每周二、五宝安日报健康栏目

d、宝安的老牌医院，有较为固定的服务人群。

3、妇幼医院优势特点

a、专长突出

b、地理位置优越

4、阳光集团春天医院

优势特点：

a、地理位置优势（位于107国道、公路局对面）

b、广告力度强（拥有该集团下属的英雄广告公司为其推广，广告投入仅前期就好称100多万元）

5、宣传目标：第一目标人群――深圳关外包括西乡镇新安镇及附近最广泛受众，第二目标人群――关内最广泛受众。

6、广告效应：提高医院品牌的知名度、美誉度，在社会中形成良好的品牌效应。

7、销售促进：充分宣传医院的品牌形象，包括企业的品牌形象和各科室的品牌形象。彰显医院各科室的医疗优势和服务品质。通过相关的公益广告活动提升医院在

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！