# 轮胎车间工作计划范文30篇

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-04-29

*轮胎车间工作计划范文 第一篇一是加大宣传力度，宣讲开展班组安全活动的重要性，让车间每一个员工都从思想上真正认识到班组安全活动的意义，明确开展班组安全活动是国家、企业及每一个员工的需要，确实提高员工的安全意识。二是车间指导帮助，跟踪督促。引导...*

**轮胎车间工作计划范文 第一篇**

一是加大宣传力度，宣讲开展班组安全活动的重要性，让车间每一个员工都从思想上真正认识到班组安全活动的意义，明确开展班组安全活动是国家、企业及每一个员工的需要，确实提高员工的安全意识。

二是车间指导帮助，跟踪督促。引导各班组有计划、有步骤地组织班组安全活动，要求活动必须达到有形式、有内容、有记录，并收到好的效果，让班组每一个成员都能从中有所收益、有所启发，能够将它运用到实际工作中去。

三是不断总结，查找不足，不断完善。在六月初，第一次组织班组安全活动时，班长、班员都感到很盲目，不知所措，在活动中只是车间、班长针对存在的问题讲一讲，班长念一念有关法律、法规及安全知识。这不免有些流于形式，或有一种说在嘴上、写在纸上，玩弄虚招的嫌疑。通过安环处领导的现场指导，并结合学习安环处下发的《关于开展班组安全活动的指导意见》，车间利用上下班会进行学习，开展了“怎样开展班组安全活动”的讨论，找到了问题与不足。六月下旬，车间班组安全活动有了一个质的飞跃，在二班杨爱军组织的班组安全活动中，班长准备充分，针对习惯性违章展开讨论，班员踊跃发言，都能联系自己的岗位实际，找到自己工作中存在的不足或习惯性违章，从班员发自心底的话，足以看出班组每一个成员对自身存在的不足与习惯性违章有了深刻的认识和改正的决心。三班周永兵组织的班组安全活动开展得更深入更细致，针对各岗位重点部位巡查内容，现场进行了相互学习，回顾了车间三次火灾事故的经过，，同时发动不同岗位人员提出了不同岗位的疑问，通过互相提问、互相解答，达到了互相学习、共同提高的目标，让大家知道了户外巡查、岗位巡查、重点部位巡查的重要性，明确了巡查的具体内容、注意事项，认识到了过去巡查时走过场带来的后果和危害，真正明确了自己在班组安全生产中的职责。

由于车间采取的措施得当，班组安全活动在实践中收到了很好的效果，真正体现了“人人讲安全，事事重安全”的原则。我相信班组安全活动的经常化、持久化必然会确保车间安全生产，促进公司各项管理工作的开展，推动公司快速、稳步的发展。

1、 方便统计生产数量：

2、 方便物料管控，良品+不良=投入

3、 有利于员工自检与互检，因其流程卡记录其相关标准参数，要求员工作业据实际参数填写作业;且针对上工作之不良，下工位员工可以据标准参数及实际填写参数作互检动作;同时推行‘使用者付费’观念;

4、 针对出货后之产品,流程卡采用保存放置,方便针对客诉品起追诉作用!

针对重点工位作相关品质考核与培训,要求关注重点工位,班长及上级管理加强对重点工位的管控;且对重点工位采用5W/1H理念加以技能及理论培训,一段时间加强督促后,再加理论及现场操作考核,考核上岗后,其上岗员工薪资将与其它员工每月多30-50元不等;另上岗员工来源自上班工作认真表现,且头脑反应较快有很强的学习能力者,人员将由班长推荐产生

**轮胎车间工作计划范文 第二篇**

一、建标，制定xx年工作目标

(一)、车间奋斗目标：

安全环保无事故，创先争优建和谐.。

(二)、主要目标:

1、主要指标：一是硫磺包装量年计划万吨;二是新鲜水、电量、能耗等指标(略)。

2、硫磺成型、包装、发运总量100%完成年计划任务;硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率100%;设备完好率为，设备事故为零;安全环保生产消灭上报事故，实现“三零三率”。

3、全力以赴确保12万吨/年硫磺成型包装装置(第二期)安全环保经济开工成功，实现食品添加剂硫磺生产规模达22万吨/年，成为全国第一大食品添加剂硫磺生产企业。

4、加强员工思想管理和技术培训，不断提高队伍整体素质，创先争优，比学赶超，事争争第一，建设和谐。

二、追标，实现奋斗目标的总体方案

1、抓班子带队伍激励斗志。一是在领导班子建设方面。我们以建设“四好班子”为目标，通过与时俱进增强班子成员的事业心、责任感、创新力，把车间领导班子培养成为管理精、能力强、贡献大的班子，带领职工赶超中国石化同类装置先进水平。二是在职工队伍建设方面。我们通过抓好安全意识、效益意识、发展意识、大局意识与和谐意识教育，在加强全民工教育管理的同时，加强对劳务工的教育管理，进一步激发职工队伍“比学赶超，事争第一”的斗志，带出一支能保安全、能保稳定、敢超先进、敢当模范的职工队伍，确保车间奋斗目标的实现。

2、抓安全树环保确保达标。一是加强安全环保教育。进一步提高职工的安全意识、自我保护意识和保护环境意识，努力打造全国第一大食品添加剂硫磺生产基地，为公司安全环保建设作出贡献。二是抓好各项制度的落实，特别是交接班和巡检制度，抓好装置安全平稳生产。组织开展“班组义务安全员”活动，广泛发动职工开展HSE观察，从职工自身的“低、老、坏”现象入手，认真查找和纠正身边的“三违”行为，彻底消除自身的习惯性违章行为，树立“我要安全”、“人人都安全员，人人都安全第一责任人”的理念。三是抓好隐患排查和整改。每个班组每月上报一项隐患，车间组织评估，特别是生产设备方面存在的隐患，由专业组和班组共同排查。四是抓好重大作业环节的作业管理，按照“四特一态”管理要求，严格执行领导干部带班制，确保特殊和紧急状态下的安全生产。五是坚持做好车间的 “月检”和班组岗位的班(天)检查，努力促进QHSE职责的落实。车间将围绕安全生产为中心，把各岗位安全生产职责落实到日常生产管理工作中去，确保“一岗一责制”落到实处，把劳务工纳入同全民工一样在安全生产工作中享受同等教育培训、同等管理考核、同等奖励处罚的权利与义务，营造安全生产全员参与、全员共管的良好局面。六是抓好直接作业环节的安全管理和承包商管理，确保每个作业环节的施工安全。

3、抓管理细考核实现目标。一是建立完善追标管理工作制度。

为落实车间制订的 “追标”措施，车间结合当前的管理实际，修订新的管理工作制度：专业组每周集中向车间领导汇报指标完成进度、分析存在问题、讲明下周管理措施;车间主任每周对专业组的“追标”管理情况进行详细点评，并向各专业组和全体管理人员提出具体的指导意见;每月召开一次班组长以上干部的节能增效管理分析会议，每月组织一次综合大检查，对车间及班组落实车间“追标”情况进行细点评，确保追标工作落实到位。二是充分发挥各项考核制度的作用。车间在认真总结今年各项管理工作的基础上，以岗位职责为主要内容，围绕车间的成本奋斗目标，修订车间各项管理制度，重点是对生产管理过程经济技术指标提升和员工队伍建设等进行细检查、细考核，并加大考核力度，密切与各专业配合、沟通，实行成本消耗跟踪控制，发现异常，立即纠正，努力做到降本减费。充分调动全体员工安全环保、优化操作、做大产量、节能降耗、节水减排、准确发运的积极性，确保车间各项目标的实现。

三、夺标，实现奋斗目标的具体措施

1、加强生产工艺管理。主要措施有：一是针对成型机冷却水管线腐蚀严重(主要表现为垢下腐蚀)，优化工艺流程和操作，减少冷却水管内水垢的产生，降低设备的腐蚀;二是继续做好节水、节电工作，进一步加强两套硫磺成型包装循环冷却水水质的变化，在既能保证水质要求，又能满足产品质量的条件下，使新鲜水控制在500吨/月以下;三是做好二期工程的工艺技术规程、岗位操作法修改工作及开工方案的编写工作;四是做好2#硫磺成型装置二期工程相关人员的培训和开工准备工作，确保一次安全环保经济高效成功;五是继续组织好比学赶帮超及小指标竞赛活动;六是坚持以市场为导向，优化两套硫磺成型包装操作，调动员工积极性，做大产量，降低三剂耗量。

2、细化现场设备管理。主要措施有：一是深化TnPM管理，降低设备故障率，创造一流的环境，为员工创造良好的工作条件。保证设备安全经济运行;二是细化班组现场管理，改善环境，开展“一平二净三见四无五不缺”检查评比考核活动;三是开展提合理化建议活动，组织对1套装置成型机增加接力风机，解决抽风不畅影响环境的的问题，2套成型机抽风增加除尘装置;四是开展技术攻关和生产工艺、设备改造，对粒状成型机钢带容易开裂、二套包装机下料不畅通影响计量和产量和冷却水管线垢下腐蚀等影响生产和安全的问题进行技术攻关、改造。

3、优化生产，做大包装总量，多产附加值高的产品。一是优化生产合理安排。Ⅰ套硫磺成型包装以片状成型机最大负荷为原则，多开片状成型机，少开粒状成型机，节约防粘剂的使用量。少开电耗大的设备，节约用电。二是在液硫处理量较大的情况下，尽可能不停造粒机交班;三是Ⅱ套硫磺成型包装装置(新硫磺)根据市场的需求生产工业级和食品添加剂硫磺。

4、Ⅱ套硫磺成型包装装置重点做好：一是“硫磺包装新增加热熔器”和“在新硫磺包装线增设硫磺产品金属检测器”;二是在Ⅱ套硫磺成型包装(新硫磺)二期项目中，液硫管线拌热蒸汽高空疏水阀疏水排凝凝及液硫管副线阀，增加操作平台;三是在Ⅱ套硫磺成型包装(新硫磺)二期项目中，增加液硫大循环线，即成型机前到联合三硫坑的返回线，降低停成 型机后对液硫管线的影响;

5、抓好硫磺包装计量管理工作。一是对包装电子称计量误差大的情况下，进行人工加、减包装量校正，并细化考核细则，加大车间的抽检和考核力度;二是加强对发运班、生产班组的袋子收发的管理;三是开展生产班组的质量计量竞赛活动;四是对车间员工进行质量计量工作理念的培训，让每位员工树立质量计量理念，让职工自觉遵守，实现自主管理，实现硫磺包装准确重量为 包， 产品出厂合格率为两个100%。

6、抓好节能降耗工作。一是1#、2#硫磺装置的普通照明灯全部更换LED照明灯。1#、2#硫磺2套装置全部使用白炽灯照明的总功率分别为 、，全部更换成LED灯，按15%的节电效果，每天可以节电，降低装置能耗。二是优化2#硫磺仓库照明。优化 2#硫磺成型包装用电，硫磺仓库照明灯实行分段分区管理，到达优化节电。三是回收利用蒸汽冷凝水。在1#硫磺成型装置的硫磺包装厂房北面管带接一条 DG100的管线到液硫罐区的蒸汽冷凝水回收泵，直接回收管带伴热蒸汽的冷凝水和成型机机加热的蒸汽的冷凝水。四是提高疏水器的使用效率。提高疏水器有效利用率。五是发扬包装车间“捡芝麻”精神，掌控好车间各项成本消耗的每一项物品数量、金额，合理、正确用好每一分钱，节支减费，确保每月的进度指标不超标。

7、加大产品外运的监督管理工作。一是要细化产品外运的管理制度，确保在“三方”监管准确发运;二是细化硫磺装车管理制度与现场明示，提高窗口的服务质量;三是继续规范叠包和堆放方式，实行装车确认制，确保外运准确率，实现出厂破包率为零;四是做好硫磺产品装汽车实行过磅的管理工作;五是以市场需求和效益为导向，适应销售市场快速变化来随时改变食品级硫磺和工业级硫磺的生产和发运。

8、全力以赴确保12万吨/年硫磺成型、包装装置(第二期)安全环保经济开工成功。一是成立新装置开工筹备领导小组，由车间主任当组长，全面负责新装置投产前的各项准备工作，确保各项准备工作按计划进度完成好;二是借鉴现有的10万吨/年硫磺成型包装装置(第一期)在开工建设及投产前的各项准备工作中取得的成功经验，重点抓好设计图纸审查、设备选型、人员培训、开工方案、技术规程、操作法等技术资料的编写;三是根据车间目前的生产情况和员工构成实际，争取新增岗位人员早日到位或者给予政策支持，确保新装置新岗位新人员能按计划进度进行上岗培训;四是加强培训。培训方式分为基础理论知识培训、专业知识培训、对口装置培训、现场技术练兵、叉车培训等，这些培训中包括相关的安全、消防、气防、环保知识和基本技能的培训。其中现场练兵还包括岗位操作法学习、试车方案学习、现场熟悉装置、现场模拟操作、反事故演习等内容。

9、做好队伍稳定思想政治工作。落实各岗位职工思想政治工作责任制，把队伍稳定思想政治工作做到生产作业现场、做到员工家庭、做到员工心坎。要关心员工生活，解决实际困难，做好劳务工规范管理思想政治工作，确保职工队伍的稳定，营造和谐车间氛围，努力形成最大的工作合力，为全面实现车间奋斗目标共同奋斗。

**轮胎车间工作计划范文 第三篇**

一、指导思想

为加强安全管理，完成安全管理目标，强化安全意识，有效控制各类伤亡和其它重大安全事故，预防或减少一般安全事故，服从上级部门有关安全生产规定，强化监管，深化整治，夯实基础，细化责任，严格执行。以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，进一步完善职业健康安全管理体系，不断提高企业本质安全水平，建立安全生产长效机制，确保企业长周期安全运行。

二、控制目标

1、全年重、特大火灾、爆炸、中毒事故为零;

2、全年重伤、死亡率为零;

3、重大安全生产责任事故为零;

4、事故隐患排查、整改率100%;

5、“三违”查处率100%。

6、特种作业人员上岗持证率为100%。

三、工作重点和保障措施

(一)、通过加强员工安全教育促进安全生产，实施装置和过程的安全性配置改造，提高车间安全水平。

1、配合公司进一步完善安全标准化管理以及安全标准化的评估。从抓员工的岗位操作规范着手，抓好车间日常安全管理，逐渐树立员工安全操作观念，并适当的根据员工自身对工艺流程的理解和建议对工艺及操作规程进行改进。

2、全面开展员工安全基础教育，计划每月不少于4课时的安全课程，培训主要内容包括：劳动防护用品的佩戴常识，火灾、中毒、爆炸的基础知识及原理，消防器材的正确使用，应急预案的详细步骤和紧急情况下的逃生及自救知识等。

3、对车间内的设备定期进行安全检验，并做资料保存和做好台帐，对检验时有问题的设备要及时停用或检修，并有计划地更换相应的设备或管线。

4、继续抓好安全隐患的管理。进一步完善危险源的监控措施，在危险源及关键要害部位，增设醒目的安全标识。加强员工安全意识，确保工作过程安全。

(二)推进安全标准化工作，完善安全组织和管理体系，落实安全责任，强化安全管理，并保障有效实施。

1、进一步完善安全生产的目标责任制管理，本车间层层签订安全目标责任书，落实到每个岗位、每个人。并实行“谁主管，谁负责;谁使用，谁负责;谁的岗位，谁负责;谁违章，谁负责”的管理原则，层层落实，加强监督，严格考核。

2、切实落实各项风险控制措施，对重大风险要制定风险削减计划并予以落实(过程改进)，确保作业活动的风险在可承受范围内。认真开展安全标准化工作，对照《危险化学品从业车间安全标准化规范》完善与本车间相关的安全管理制度、记录台帐。按时完成、改进各项工作。

3、严格执行企业《安全生产责任制》，落实安全责任，保证完成生产部交代的安全任务，做到组织措施、管理措施、技术措施的认真落实。

4、强化现场安全管理，认真抓好危险作业的管理，严格遵守审批程序，加强作业过程监控，加大监护力度，节假日和特殊时期作业本车间领导必须坚守现场，确保作业安全。

5、合理进行工作安排，加强协调、沟通，抓好跨区域作业、交叉作业、工作变动时段的管理。

6、严格执行企业检修制度，加强检修管理，特殊情况如涉及安全而进行的检修，必须坚持有关领导到现场，组织协调指挥检修工作。紧急情况下，检修车间值班领导应及时采取临时措施，并立即通知相关职能车间人员到场确定检修方案。

7、严格按照企业《安全检查和隐患整改制度》，组织开展综合、专业、节假日等各种安全检查活动，发现隐患及时整改。本车间应按时完成生产部下达的隐患项目，并将隐患整改情况备案。

8、严格执行外车间来厂施工过程中的安全协管规定，明确安全生产条款和责任，并加强监督。

(三)加强全员安全技能、意识的培养和企业安全文化建设。

1、加强新进厂职工三级安全教育。以及复工、换岗、转产职工和新设备、新工艺、新技术投产前的安全教育工作，使之掌握基本安全生产技能，合格上岗。

2、抓好危化品从业人员的培训和管理，提高人员的危化物品操作处置技能和安全意识。

3、抓好特种作业人员的安全培训取证、复审，保证100%有效持证上岗。

4、组织开展班组安全活动，抓好安全生产有关法律、法规学习和日常安全教育。以车间为车间组织职工学习企业修订后的《安全管理制度》和安全标准化相关规定，明确各自安全职责，增强安全意识，提高安全技能，提升管理水平。

5、组织开展“安全生产月”活动。通过“安全生产月”，不断提高企业全员安全意识和安全技能，查找隐患，加大整改力度，提高企业本质安全水平，促进企业经济发展。

6、开展安全竞赛活动。通过各种竞赛活动，进一步学习国家安全生产法律法规，增强做好安全工作的责任感和紧迫感。认真贯彻执行安全规章制度，杜绝各类违章作业和违章指挥，提高职工遵守劳动纪律、工艺纪律、安全纪律、环保纪律、提高操作技能的自觉性，总结和推广安全生产先进经验，确保企业长周期安全运行。

7、继续开展好“三查三反一抓”活动(三反：反松懈、反麻痹、反违章;三查：查思想、查落实、查隐患;一抓好：抓好隐患治理整改)，尽可能地控制违规操作、违章操作事件的发生。

(四)提高安全生产应急救援能力和环境安全水平。

1、把防火、防爆炸、防泄漏、防污染作为危化品管理的重中之中来抓，加大生产过程监控力度，从管理中进一步完善。

2、加强对三废的排放和利用。 “三废”排放、“三废”处理、“三废”综合利用及“三废”治理设施的进行严格管理并做好台帐

3、加强对现场应急喷淋装置、洗眼器、急救箱等应急设备(施)维护保养，落实专人负责，确保随时有效好用。

4、完善车间应急救援体系，进一步提高车间的应急响应能力。继续修订应急预案，除公司组织有针对性的事故应急救援演练外，车间对关键装置和重点部位每半年进行一次应急演练，提高员工的应急处置及自救能力。

(五)做好职业病防治、劳动保护工作，保障职工安全健康。

1、认真贯彻《职业病防治法》，加强职业病防治工作。车间在检修、技改、内部环境整治时，要不断改善作业场所条件。

2、坚持定期对各尘毒监测点进行监测，并向职工公告。车间要采取有效措施，杜绝跑、冒、滴、漏，确保尘毒监测达标率100%。

3、加强劳保用品的管理，对劳保用品的计划、质量、发放把关，并指导、督促职工按要求穿戴、正确使用。

4、有计划做好员工的职业健康知识教育，保障职工的健康。

**轮胎车间工作计划范文 第四篇**

为了总结经验，弥补不足，现对我们一年来的工作进行简单回顾：

一、安全方面：

二、生产方面：

面对提产任务，我车间员工充分发扬不怕苦、不怕累的精神，安全、高标准的完成了提产前的各项工作，使生产没有因我车间而耽误。我们还完成了各组管道化的20次酸洗检修工作。使公司的提产计划没有在我车间受阻。在技术方面改进工艺流程。提出了多项技改方案。通过认真研究分析，提出了用新蒸汽冷凝水加热管道化第五层的技改方案，以充分利用新蒸汽冷凝水的余热。每组每小时可节省2—10吨的新蒸汽。因充分利用消耗了新蒸汽冷凝水的余热，新蒸汽冷凝水的温度大幅下降，使送往蒸发的冷凝水管道不再因震动而泄露，同时减少了蒸发热水槽的排气量。为生产的安全稳定运行和完成节能降耗任务创造了条件。车间广大员工充分发挥主人翁意识，对设备的缺陷和不足积极的提出自己的意见和建议。使设备的操作更方便、使用的操作人员更少，为公司节省了大量资金。

三、工艺方面：

在工艺指标上，我们在严格执行工艺条件的基础上，严格落实检查出口温度、满罐率、酸洗等的准确情况，取得了很好的效果。我们严格执行溶出工艺条件，使工艺指标进一步稳定。车间指标分析措施的落实，也使工艺指标管理更加严格规范。在指标控制上，车间对四个班组进行评比，并给予一定的奖励，通过评比促进指标控制，要求每个人都能够熟练掌握生产流程知识，精心操作每一道阀门，严格执行厂部下达的指标考核准则。在生产工作中，充分的调动了生产技术骨干及员工积极性，把各个指标层层落实到每个班组，每个岗位，每个员工。考核与班组奖金、岗位奖金、员工奖金挂钩，有效地降低了生产成本。

四、职工培训方面：

组织职工加强学习，提高业务素质。使人人都有经验，特别是年轻工人，要加大对他们的培训次数和培训力度。通过提高业务操作技术，促进规范操作技能。我车间开展多样化进行班组培训，月初班长制定班组培训计划，月末车间通过培训计划组织全车间员工进行业务考试，对考试不及格予以考核，对班组前三名给予奖励，极大调动了职工学习业务的积极性。事故预案的演练，规定每月每班不低于1次模拟演练，以便在遇到事故时能够快速处理事故。此外，车间也积极鼓励职工开展“合理化建议”、“技术创新”等多种形式的活动，以此来调动职工钻研业务的积极性。技术培训要抓牢，职工思想道德教育更是不能少。我车间始终与公司保持高度一致。在注重职工学技术、学业务外，更注重职工的思想、政治教育。为了让职工进一步了解并适应公司各项制度，车间组织人员每月学习一次公司下发的有关文件，要求学员谈出心得体会，以此充分调动广大员工的工作积极性、主动性，提高他们的思想素质和整体水平。让职工充分的理解严格执行公司制度的必要性和重要性，充分认识到自己的责任感，让职工们都能以积极的心态投入到工作中去。

四、人员管理方面：

我们严格要求自己，以严格精细化管理为基础，规范各种管理行为，狠抓人员管理，杜绝散乱现象。严明劳动纪律，教育职工转变散漫思想。用制度说话办事，避免工作中出现麻痹大意现象，仔细做好细节问题，杜绝了严重违纪。我们认为发生违纪的主要原因是平时对各项通报以及《员工手册》学习不够，思想上没有牢固树立时刻遵章守纪的意识，思想麻痹，最终导致违纪现象的发生。我们车间现在每个月都要组织全车间员工认真学习一次以前的各项通知、通报，并组织职工共同学习《员工手册》，以求有则改之，无则加勉，并时刻牢记在心。9月份我们通过详细全面的研究讨论并报厂部同意实行了针对车间每一位职工的绩效考核，制定了详细的考核细则。与个人的奖金直接挂钩，使多劳者多得，少劳者少得，不劳者不得，改变了以往岗位相同，不管干与不干奖金就相同的大锅饭制度，充分调动了每一个班组和个人的积极性。在今后的工作中，我们更要在思想上严格要求自己，约束自己，坚决杜绝违章违纪现象的发生。

另外，还严格控制领料制度，实行以旧换新，自觉从我做起。“节约一点一滴”这一思想已牢牢烙在我车间员工心中。

七、工作中的不足：

八、20\_\_年工作计划：

金融危机还未过去，面对节能降耗、提产增效的形势和困难，我们更要加倍努力，明确目标，扎实苦干。20\_\_年的工作要着重抓好的以下几方面：

1、认真落实公司、厂部精神，同公司精神保持高度一致。围绕公司的中心工作，落实生产目标，制定有力措施，带领车间职工全面完成规定的各项工作任务，确保各项奋斗目标的完成。

2、学习扎实苦干，舍小家顾大家，集团利益高于一切的精神，培养职工的感恩心态，要让每一个职工都充分认识到是集团成就了每一个人。

3、开动脑筋，有创造性朝气蓬勃地开展工作，正确面对车间目前人才紧缺的局面，最大限度地发挥员工的主人翁精神和工作热情。要以公司的生产大局为重，加强与每位职工的沟通，合理调配人员，绝对不能让生产在我车间受到制约。搞好生产协调，完善车间内部管理，加强激励机制，灵活机动，计划控制，并且加强员工的岗位责任心和劳动纪律，把生产提高到安全文明合理有序的良好局面。

4、坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，深入细致地检查分析车间的事故隐患并逐一消除，防止新安全隐患的出现，杜绝侥幸心理和麻痹思想。坚决贯彻安全生产，确保轻伤以上事故为零。从以往事故的经验和教训里寻找启示和控制办法，使人人都能看到危险。知道安全事故是什么，怎么把不利因素转化为可控因素。特别是对新换岗位的人员更应加强安全教育。利用班前会，班后会，周一安全会讲安全，提高员工的安全意识。

5、组织职工加强学习，提高业务素质。使人人都有经验，特别是青年工人，要加大对他们的培训次数和培训力度。为广西信发的人员需求做好准备，通过提高业务操作技术，促进规范操作技能，确保20\_\_年生产工作的顺利进行。

6、节能降耗，针对当前市场形势和广西信发、新疆信发建设的需要，深入开展“节能降耗、提产增效”活动，努力为我厂的降低成本提高效益目标作贡献，各班组要围绕成本目标开展工作，进一步细划分解，大力提倡勤俭节约，坚决反对“家大业大，浪费点没啥”的不良现象。加大技改力度，进一步降低产品成本。

7、以严格精细化管理为基础，规范各种管理行为，落实执行好绩效考核制度，狠抓人员管理，杜绝散乱现象。严明劳动纪律，教育职工转变散漫思想。用制度说话办事，创建一个公平和谐的生产工作氛围。

8、积极细化落实目标管理，将目标管理细化到每一个班组、每一个职工，使人人有目标、有压力，全车间人员心往一处想，劲往一处使，共同把我们车间的工作做得更好。

**轮胎车间工作计划范文 第五篇**

20\_\_年安全经济形势严峻，\_\_\_\_\_\_电厂也面临生产任务重、环保压力大、设备老旧、维护费用大幅度降低的困境，检修车间承修设备会不断增多，工作量会相当大，为配合好电厂的安全管理工作，车间20\_\_年工作思路如下：保安全、促管理、降成本、早预防、建队伍。

一、保安全：始终坚持安全第一的思想，把安全工作放在各项

工作的首位来抓。当安全与生产发生矛盾时，要把安全放在首位。严格落实各级安全生产责任制，严格执行“两票三制” 制度、“三位一体、手指口述”确认法，形成每个环节都保安全良好格局，真正做到三不伤害。安全是天字号大事，检修车间始终坚持“以人为本”的工作理念，认真落实“安全第一，预防为主”的八字方针，把员工的人身安全放在首要位置。针对每一项检修任务，车间根据 “早安排、早计划、早落实”的工作要求，精心准备，要在每次检修工作前召开车间管理人员、班组长、生产骨干会议，研究方案，制订安全技术措施，落实好施工项目的安全负责人、项目负责人、技术负责人，组织参加检修项目的所有人员集体学习安全技术措施，在检修工作中认真进行安全监督，确保检修工作在安全可控的前提下进行。

二、促管理：车间针对过去基础管理中存在的一些薄弱环节，重点强化以生产现场管理为核心内容的基础管理工作，强化安全意识，加强现场检查，对改进和提高生产现场管理水平提出新的要求。实行“一线工作法”，落实安全生产责任制。车间管理亲临一线，每次检修深入到班组，指导、检查、参与检修，哪里环境艰苦，哪里人手最短缺，哪里任务最艰巨，管理人员就要出现在哪里，与一线职工一起加班加点，同甘共苦。让管理人员充实一线。遇到停产检修任务繁重时，管理人员分配到各班组，与检修职工共同攻克技术难题。车间将继续利用“班组千分竞赛考核标准”，加强各班组的考核，强化班组管理，严格执行生产检修工作标准，各检修工岗位责任具体明确，认真做好检修工艺、信息反馈工作，实行定置管理、物品摆放有序，班组内经常开展技术培训活动，积极推行现代化管理的方法和手段，通过竞赛能够充分调动班组成员学习技能、钻研技术的积极性，通过经常性竞赛，结队帮学、导师带徒，促使一批技术拔尖员工脱颖而出，同时增强了团队学习力。

三、降成本：加强车间“修旧利废，节支降耗”的考核力度，从大处着眼，小处着手，从节约每一度电、每一滴水，每一个螺栓入手，加强设备维修的管理，通过广泛开展“双增双节”活动，加大对车间材料消耗、各班组费用考核，杜绝浪费现象，努力降低材料成本。每一项检修工作都做到系统思考、准备充分、组织科学，形成注重工作效率，做到效率最高、成本最低、效益最好的良好风气；让员工把本职工作的细节做好，没有返工就是一种成就，就是对车间的贡献。

四、早预防：车间掌握设备故障周期，保证各类设备完好运行。风机、电动机、减速箱、承压管道阀门等设备经过一段时间的运行，不同程度地将会出现这样那样的故障，检修车间将充分掌握运行设备的故障周期，按照故障周期排定检修计划，做好设备的状态检修工作。

五、建队伍：要建设一支作风硬、素质高的干部职工队伍。车间管理人员要正确树立安全与生产、责任与能力的关系，要在其位谋其政，想事情、谋事情、干事情；要加强职工队伍培训学习，要开展好职工技术比武和 “每日一题”、“ 每周一课”的学习，做好电厂人员的外出培训，要开展车间精细化管理，打造一支敢打硬仗、能打硬仗、打胜硬仗的高素质的干部职工队伍，以胜任电厂各项工作的需要。现在，锅炉电袋除尘已改造完成，为此，车间将继续加大人员培训工作的力度，坚持以“缺什么，学什么”为原则，采取自学、互培、走出去、请进来等方式提高员工业务素质，争取多出人才，早出人才，为早日熟练驾驭新设备而努力学习。

**轮胎车间工作计划范文 第六篇**

在新的一年，我车间要在去年所有工作已经达到较好效果的基础上，与工厂管理实践相结合，通过深入开展“比学赶帮”活动，重点精力放在生产管理和队伍建设上，不断深化对标建标追标，努力降低装置成本，提高产品质量，建设安全稳定向上的新包装。实现车间生产管理和队伍建设的科学发展，进一步提升\*\*\*厂的环保经济运行水平，为公司“安全，效率，发展，和谐”建设作出自己的贡献。现制定新一年的工作计划：

>一、不断加强安全管理工作

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。

（一）是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

（二）是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业；重点抓好预处理酸洗，镀铜酸洗碱洗，行车吊运等要害部位的管理工作。

（三）是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

>二、开源节流，降本增效

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。\*\*\*年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，为企业节省没一分钱。一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本；()二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源；三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内；四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

>三提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

应对\*\*\*\*实芯焊丝在质量管理上存在的一系列问题，我们将在\*\*\*\*年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对ISO9000质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到98%。

>四、加强设备管理

在经济运行部的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。二要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

>五、保证工艺贯彻率

在\*\*\*年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

>六、加强现场管理，推进5S管理制度

在\*\*\*\*年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进5S管理制度，力争在\*\*\*\*年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

最后，要力所能及地帮助、关心所有车间工作人员，解决工人的实际困难，以确保员工队伍的稳定，创造一个和谐工作的气氛，促进工作计划目标的全面实现。

**轮胎车间工作计划范文 第七篇**

20\_\_年，对于压缩机分公司是再创辉煌的一年，又是极具挑战的一年，我作为机加工车间的生产副主任有勇气、有信心迎接挑战，不负重望。今年的指导思想是：全面贯彻上级领导精神，冲破传统思维，走不断创新之路，使生产瓶颈变通途。

一、 目前车间工作面临的几个问题

1、产品质量问题一直层出不穷，无法根治！

2、工作时间没有足够、有效地利用，造成时间上的浪费，降低工作 效率，使打造一支纪律严明、高效的团队成为一句空话。

3、生产管理在运行机制上存在一些弊端，在某种程度上成为公司的 生产瓶颈，无疑是制约公司做大做强的重要因素。

4、生产现场管理，不符合精益生产的基本准则。

5、尽管生产工作在20\_\_年得一定提高，但生产效率仍有提升的空间 员工的潜能没有得到最大的释放。

6、操作工的技能水平有待提高。

二、 初步措施

1、做好发动、组织工作，创造员工积极向上的\'氛围，使员工热情高 涨，心系企业，干劲倍增。重新评估现行的管理体制，建立健全管理

组织，形成适应高强度生产的高效运行机制。

2、组建一支纪律严明、能打硬仗的品牌团队不合适的人要离开岗位， 合适的人要在合适的岗位上兢兢业业地工作。

3、强化生产的计划性，把生产任务落实到班组，落实到人，落实到生产过程的每一个环节

4、为员工施展才能，实现个人价值创建平台，建立健全各项鼓励性政策，使员工的潜能得到最大限度的释放。

5、强制性抓好有效工作时间，减少和杜绝工作上的时间浪费，为提高生产效率提供时间保证。发挥积极分子等优秀员工的楷模作用，增强团队的凝聚力，全方位、多渠道激发员工的创新潜能和拼搏精神。

6、合理利用利益驱动原则，正确使用二次分配和其它形式的奖罚制度，既要调动员工的积极性，又要规范员工的行为，让员工清楚，想拿钱是好事，但不容易，必须干多干好，且行为规范。

三、20\_\_年工作思路：

1、加强自我的时间管理，以自己的行动培养部下都养成在规定时 内完成工作任务的习惯，合理进行时间规划。

上班前：应提前10分钟到厂；先检视环境卫生；查看当日使用备 状况及生产异常状况。上班后：早会确认有无临时缺勤人员；有否 入职人员，工作指导；人员服饰、仪容管理？上班中：检视各机器、 具是否正常使用及保养；检视作业中人力不平衡时有无即时处理； 视有无依照生产计划之进度进行作业；查看每位下属的工作有无未 照标准作业；制程中，检视产品品质；对不良品查看，并追踪原因改善；检视有无人员工作情绪不稳定，应予协助；检视有无产品堆积情况，应予及时处理；随时对生产（人员、设备、工具、物料、工艺）抽查；生产环境随时保持流畅；下班前：其它相关部门和下级反应之问题应当日处理；次日工作预做准备；应保留思考时间（人员任用、工作指导、推动事项、改善工作）；下班前应检视工作环境及安全事项；查看当日工作目标达成状况。

2、建立好自己同同事、下属良好的沟通，对车间工作进行有效的分解委派，并协调同事去完成即定的工作任务。

产品产量方面

总结当月生产部总体的产量、平均生产效率、生产计划达成率等总体指标的完成情况。列表细化分车间、分班组形式反映班组的产量情况

针对当月产量、效率数据进行分析，总结车间、班组或生产不同产品之间的产能差异，对于效率偏低的班组或产品进行原因分析。产品质量方面

总结总体的不良率，制程合格率等各指标的完成情况，附数据图表说明。（列表细化，分班组形式反映情况。）

针对当月不良率、制程合格率数据进行分析，总结车间、班组或生产不同产品之间的差异，对于偏低的班组或产品进行原因分析。 物料损耗方面

总结当月总体的废品率和指标完成情况。列表细化分，分班组形式反映情况。

针对数据进行分析，总结车间、班组或生产不同产品之间的差异，

对于偏低的班组或产品进行原因分析。

人员管理方面

总结当月生产人员的在岗情况，员工培训或重点工序员工的技能掌握情况等。

设备管理方面

总结当月生产设备的使用、维修、维护和保养情况。

提报设备异常。

3、以“工作管理为核心，提高工作的执行力。

工作上推行目标管理：

在工作管理方面，以“目标管理”为导向，进行有效的沟通，不折不扣地按照规定的绩效标准去实现工作目标。

⑴、 根据上级领导要求各项工作的绩效指标来制定生产绩效目标， 各绩效指标之间力求链锁与量化，并用数据与表格来体现，做到具体化、清晰化、可衡量、细节化。指标落实的责任人、督查人，在规定的时间内进行统计汇报。

⑵、 鼓励下属自己设定目标，让每名员工，每位班组长自己制定工作 目标和计划的习惯，以目标的设置和分解及对目标的实施完成情况的检查、奖惩为手段，通过员工的自我管理来实现生产系统总体目标与绩效指标，让员工自己充当老板，自己管理自己，从“要我干”为“我要干”。

⑶、 将改进工作列出详细的计划，督促下属开展工作质量大讨论， 总结出工作待改进的地方和改进工作的方法，经整理公示。

生产班组的质量管理

品质管理以预防为主，只有通过对产品的实现过程的管理和控制，才能保证产品质量来满足顾客的要求。为了达到这一目的，我们必须加强对产品的过程管理与控制，具体操作计划如下：建立工艺改进及合理化建议激励制度。

1、 生产前准备：要求各工序管理人员及作业员在生产前一定要做好生产准备，了解当天的生产任务，熟悉所生产产品技术要求和工艺要求；核对材料或上工序半成品是否符合要求；设备、工具是否正常。

2、 过程自检：严格执行过程自检，工序主管巡检与专检制度，防止产品质量缺陷流往下工序，以保证产品质量的稳定性。工艺纪律：严格按照工艺卡要求进行作业，对特殊的技术要求认真进行核对。

3、 作好各种质量记录；严格按工艺卡及记录表单填报。

例会管理：会议是一个有组织、有目的、有计划、有针对性主题的沟通过程，是促使各项必要工作得以有效实施的途径，是集思广益、实现决策民主化、科学化的重要工具，所以计划在车间中将组建起：每日车间早会、质量例会每月工作总结及下月工作计划报告会等例会制度。、

4、以“人员管理”为保障、提高领导力。

员工激励：建立一套员工激励方案，激发员工的工作热情和内在潜力，把员工的智慧、能力、需求与企业的发展目标结合起来去努力、去创造、去革新。

**轮胎车间工作计划范文 第八篇**

20\_\_年，公司车间要在今年各项工作已经取得较好的成绩的基础上，结合车间管理实际，通过深入开展“安全第一、预防为主”活动，着力在生产管理和队伍建设，为公司“安全、效益、发展、和谐”建设作出贡献。

一、确立车间20\_\_年工作计划：

1、保证：安全环保无事故，创先争优向前进。

2、生产销售量达到公司计划，100%完成年计划任务；产品销售出厂合格率、上级抽查合格率100%；设备完好率为99%，设备事故为零;安全环保生产消灭上报事故，实现“三零三率”；改造老装置，管好新装置，确保实现精准做就打造品质质量。

3、加强员工思想管理和技术培训，不断提高队伍整体素质，建设和谐向上新车间，努力创建模范车间。

二、坚持“三抓”提升车间管理水平

1、抓班子带队伍激励斗志。一是在领导班子建设方面。我们以建设“四好班子”为目标，通过与时俱进增强班子成员的事业心、责任感、创新力，把车间领导班子培养成为管理精、能力强、贡献大的班子，带领职工赶农药企业先进水

平。二是在职工队伍建设方面。我们通过抓好安全意识、效益意识、发展意识、大局意识与和谐意识教育，在加强全民工教育管理的同时，加强对劳务工的教育管理，进一步激发职工队伍“比学赶超，事争第一”的斗志，带出一支能保安全、能保稳定、敢超先进、敢当模范的职工队伍，确保车间奋斗目标的实现。

2、抓安全重教育确保达标。一是加强职工安全生产责任意识。认真抓好各项制度的落实，特别是交接班和巡检制度，抓好装置安全平稳生产。三是抓好隐患排查和整改。每个班组每月上报一项隐患，车间组织评估，特别是生产设备方面存在的隐患，由专业组和班组共同排查。四是落实余总关于“人人都是安全员、人人都是安全生产第一责任人”的管理要求，推动车间全体职工积极参与车间日常安全生产操作、现场安全检查监督以及车间管辖区域的治安巡查，营造安全生产全员参与、全员共管的良好局面。五是抓好直接作业环节的安全管理和承包商管理，确保每个作业环节的施工安全。

3、抓管理细考核实现目标。一是建立完善追标管理工作制度。为落实车间制订的 “追标”措施，车间结合当前的管理实际，修订新的管理工作制度：专业组每周集中向车间领导汇报指标完成进度、分析存在问题、讲明下周管理措

施；车间主任每周对专业组的“追标”管理情况进行详细点评，并向各专业组和全体管理人员提出具体的指导意见；每月召开一次班组长以上干部的节能增效管理分析会议，每月组织一次综合大检查，对车间及班组落实车间“追标”情况进行细点评，确保追标工作落实到位。二是充分发挥各项考核制度的作用。车间在认真总结今年各项管理工作的基础上，以岗位职责为主要内容，修订了车间各项管理制度，重点是对生产管理过程、经济技术指标提升和员工队伍建设等进行细检查、细考核，并加大考核力度，充分调动全体员工安全环保、优化操作、做大产量、节能降耗、节水减排、准确发运的积极性，确保车间各项目标的实现。

三、科学精细化管理，提升指标创佳绩

1、Ⅰ套硫磺成型包装装置继续加强管理、积极争取改造，实现车间科学发展。重点做好：一是抓好技改项目“Ⅰ套硫磺成型包装C2302机头造粒系统”和“Ⅰ套硫磺成型包装装置硫磺成型机新增加自动停机监控器”；二是“硫磺包装机新增自动码垛器（即机械抓手）”；三是做好Ⅰ套硫磺成型包装装置硫磺包装机新增自动打码器改造投用；四是科学管理两套硫磺成型包装装置生产、人员，优化劳动力资源，提高劳动生产率；五是优化生产合理安排，Ⅰ套硫磺成型包装以片状成型机最大负荷为原则，多开片状成型机，少开粒状成型机，节约防粘剂的使用量。少开电耗大的设备，节约用电。

2、Ⅱ套硫磺成型包装装置重点做好：一是“硫磺包装新增加热熔器”和“在新硫磺包装线增设硫磺产品金属检测器”；二是在Ⅱ套硫磺成型包装（新硫磺）二期项目中，液硫管线拌热蒸汽高空疏水阀疏水排凝凝及液硫管副线阀，增加操作平台；三是在Ⅱ套硫磺成型包装（新硫磺）二期项目中，增加液硫大循环线，即成型机前到联合三硫坑的返回线，降低停成型机后对液硫管线的影响；

3、优化操作，科学管理。一是优化操作生产合理安排，优化产品质量，减少硫磺产品质量降级率。加强巡检及时掌握液硫的质量发生变化，外观颜色变化，立即改变原操作方案，降低了黑硫磺对正常生产造成影响的时间；同时，经上级主管部门的同意下，在保证质量的前提，采取缓慢兑调措施，处理黑硫磺；二是进一步做好在生产过程中产生的带黑点硫磺返回硫坑回炼的技术改造的设计委托工作，进一步降低次品量；做好优化操作，在液硫处理量较大的情况下，尽可能不停造粒机交班；三是落实科学立体交叉巡检，加大巡检频率。细化制定生产岗位、班长、大班长和车间值班的巡检时间，实现交叉巡检，确保1小时一次。对设备发生异常状态

的部位，按关键部位巡检时间的级别进行巡检，确保装置安稳运行。

4、抓好硫磺包装计量管理工作。一是要在包装电子称计量误差大的情况下，进行人工加、减包装量校正，并细化考核细则，加大车间的抽检和考核力度；二是进一步加强发运班、生产班组的袋子收发的管理；三是开展生产班组的质量计量竞赛活动；四是对车间员工进行质量计量工作理念的培训，让每位员工树立质量计量理念，让职工自觉遵守，实现自主管理，实现硫磺包装准确重量、产品出厂合格率为两个100%。

5、抓好节能降耗工作。一是降低新鲜水消耗。要根据装置成型机循环冷却水质的变化和水监测分析结果，及时加碱作调整，并要求班组严格控好，以充分发挥剂的效果，达到效益最大化；在控制成型机新鲜水消耗的同时，成型机循环冷却水应每月置换一次；二是优化Ⅱ套硫磺成型包装用电，硫磺仓库照明灯实行分段分区管理，到达优化节电；三是严格控制叉车柴油消耗。要优化装车操作，采取以火车装车台为中心，硫磺产品堆放区离火车装车台远的，以装汽车为主，硫磺产品堆放区离火车装车台较近的，以装火车为主。四是发扬包装车间“捡芝麻”精神，加强成本目标管理，掌

**轮胎车间工作计划范文 第九篇**

20xx年，车间安全环保工作紧紧围绕工厂生产发展的主旋律，本着不断规范、深化的要求，进一步体现“以人为本、安全第一”、“本质安全、超前预防”的理念，抓住重点和薄弱环节，采取源头把关、全过程控制措施，立足防范，强化监督。现结合国家有关安全环保法律法规要求，特对20xx年度安全工作作如下安排：

1、利用各种形式和渠道，加强对国家有关安全生产法律、法规、条例的宣传和学习，加强对公司、工厂各项安全生产规章制度的宣传和学习，提高员工安全意识和素质，为全年安全生产打下良好的基础。

2、重点加强对转岗人员及新进厂员工安全教育工作。

3、认真执行厂部开展的“反三违”、“安全活动月”等活动，做到有措施、有落实、有记录。

4、按照公司、厂部要求做好节假日的安全部署、落实工作。每周班组进行一次安全学习。

5、每月末进行一次联合安全检查，对查出的安全隐患等情况进行整改，落实责任人，规定整改期限。

6、根据厂部安全目标，制定车间全年工亡、重伤及多人中毒事故为“零”；重大设备、操作事故为“零”；重大火灾、交通事故为“零”；重大环境污染事故为“零”；并层层分解，最终落实到班组，落实到每位员工。

7、根据国家和云南省及公司、工厂的有关要求，完成危险化学品生产、储存的安全标准化工作。

9、严格“三级”安全教育和转岗安全教育，使其了解现场存在的危险因素，熟知岗位安全操作规程；班前会必须提醒、交待作业安全注意事项；班中严密巡查、监督其作业行为；结合岗位实际，认真开展每周班组安全活动，不断提高全员的安全防范意识。

10、全力以赴，打好年修攻坚战。加强现场安全工作，对现场用电、电器等安全使用进行检查，确保安全。坚持“保安全、保质量、保环保、保进度”的原则，强化检修人员尤其是外协人员的安全环保意识，加强对现场的监督检查。加强对安全生产关键装置、重点部位的管理。针对年度大修和月、定修的项目进行有重点的管理，编制好检修方案，并经审批才能施工。做到准备充分、组织到位、措施得力、责任到人。

11、教育好车间全员做好交通安全和消防工作。加强消防检查；强化交通安全意识。

XX、加强动火作业管理，对车间区域内的动火必须实行动火证制度。

XX、加强对危化品的安全管理。

XX、做好安环保工作。按照安环部的要求，采取切实可行的措施将安全标准化生产工作落到实处。

15、加强安全隐患的整改工作。按照要求对检查中发现的安全隐患认真进行整改，并做好记录，对无法整改的安全隐患制定出整改计划。

16、加强安全考核工作。严格按照厂部、车间等制度进行考核，以提高各班组的安全责任意识。

**轮胎车间工作计划范文 第十篇**

>一、工资制度方面

1、实现保全工绩效工资改革：结合以前编织三车间生产不连续的特殊现状，着力于全面体现保全工作绩效，调动保全提高工作质量的积极性，本年度3月份起开始对保全工工资计算办法进行大幅度创新性调整，突出产量考核和质量、日常表现考核，3月底开始形成实施方案，4月份付诸实施，效果十分理想，根据工作绩效使工资收入适当拉开差距，有效的调动了保全工作积极性。

2、落实工作考核，实现浮动收入措施：3月份，以公司“操作能手”新办法实施为契机，将各班组当月质量、设备保养、日常表现纳入考核，根据三项积分确定奖金情况，有效的提高了员工参与质量管理、设备保养的积极性，员工工作质量有很大提升。

3、拿出了新的工资分配草案：实现与产值分配对接，各岗位、各种纬密地毯按比例升降，新办法更加合理，节后实施。

4、成功完成低收入岗位工资二次分配改革：有效的保证了员工队伍稳定，员工流动性创历年最低。

>二、成本控制方面

配合公司成本控制需要，从3月份-5月份起对地毯件件称重，控制绒高，5月底起以此为依据调低绒纱单耗，有效降低了成本；9月份再次进行摸底调查后，在保证毯面质量的前提下，再次降低绒高，经实施至今效果明显。

>三、员工培训方面

1、全面更新各岗位操作规程：车间先后全面更新制订《纱架工岗位技能培训简明教材》、《织机安全操作简明规程》、《纱板工安全操作规程》、《络筒机安全操作规程》、《阿克明整经机操作规程》、《砂轮机安全操作规程》6个操作规程，新规程更加突出重点、难点和可操作性，且内容更加全面、详实，为今后的员工培训提供了很好的教材，为员工规范操作提供了依据。

2、全面开展岗位技能竞赛，促进提高员工总体素质：3-7月份，车间制订了详细、系统的岗位技能竞赛计划，分别对保全、主操作、纱板、纱架、修补、络筒车间6个岗位进行了6次劳动技能竞赛，竞赛活动更加突出实用性，考核结果公布，并对成绩突出者实施了激励。

>四、设备管理方面

1、编写完成《实习保全快速入门手册》：内容涉及实习保全须知、保全工素质及技能要求、实习保全快速入门诀窍、新手如何尽快进入工作状态、保全最致命的问题等6项内容，为培养保全快速入门提供了良好、简明的教材。

2、完成3号机底刀改造及盛纱器更换工作：改造后有效降低了设备损耗，减轻了保全工作负担，提高了产品质量和生产效率。

3、制作完成升降机：针对目前车间女工多，运线上机劳动强度大的问题，结合阿克明纱架特点及纱架后空间位置，经过近半个月时间，利用长期废弃的电葫芦及废料，自主设计制作可移动电动升降机一台，此升降机一次最多可提升纱线500kg，最高提升高度米，可在车间所有织机上移动使用，经试用，该升降机升降快捷、平稳，安全性高，操作简便，大大降低了工人劳动强度，员工普遍反映使用效果良好。

>五、产品质量方面

在巩固以往产品毯面质量的前提下，攻坚治理荷叶边：

3月份入手攻坚解决成品地毯荷叶边问题，5月份根据治理经验制订出《阿克明地毯消除“荷叶边”控制办法》，地毯荷叶边问题比以往有很大改观；

9月份在之前治理成品荷叶边的基础上，着手攻坚解决半成品荷叶边问题，经过近两个月的努力，半成品荷叶边由以往的3公分降为1公分以下，治理荷叶边问题取得突破性进展。

**轮胎车间工作计划范文 第十一篇**

20xx年，我们将继续认真贯彻公司有关指示要求，认真总结20xx年的工作经验和教训，创新工作方法，争取投入更多的人力和技术，扎扎实实地把节能降耗工作做精做细。20xx年，真空管车间针对这方面的问题将有如下六大项工作要做：

1);通过全自动封口机的引进来达到节能降耗方面的新突破

20xx年通过1整年的摸索实践，车间已经基本掌握了全自动封口机的操作和质量控制要点，拒不完全统计成品率可达，下一步我们想利用全自动封口机用人少，产量高(日产量可达10000支)的优点，淘汰现有的8台卧式封口车床，重新申请购置2台全自动封口机(其中为1台￠58设备1台￠47设备)，这样一来，整个封口工序和封口退火工序就可以进行人员重新配置整合，原先整个封口和退火工序定编共需要24名员工(三班运转)，新设备购置后，两个工序员工就可缩减到15名，人员缩减9名按月平均工资2300元计算，光人员工资一项就可为公司节约248400元，新设备购置后，生产效率提高，天然气、氧气等能源方面预计可节省10万元。

2);旋转排气台自动锁母的改造

本项改造主要是根据职工提议，针对职工劳动强度方面的改造。现有排气台机组主要是靠人工手动松、卸螺母来完成上下管的操作，如果改用自动锁母构造就可实现螺母通过气动自动锁紧。减少员工体力劳作，更能体现车间设备的自动化程度，也是车间人性化管理的体现。

3);加工、设计热管退火炉的构想

车间生产热管产品已经两年有余，两年来针对热管冷凝端应力消除方面，车间为了产品的性能和用户的使用安全方面决定在20xx年加工、设计热管退火炉，在原有设备上通过配置退火炉装置使热管应力消除更彻底，消除应力方面的质量因素，不仅可以稳定产品质量，而且可以缩减天然气用量，年预节省天然气可达5万元。

4);设计镀膜机停机扩散泵降温降装置

镀膜机如遇突然停水，需要马上对泵体降温，否则会对设备造成损坏，影响抽速;另外如遇停产、设备大修时，也需要对扩散泵进行降温，降到室温环境一般得需要4～5小时左右，设计扩散泵停机降温装置，主要是通过对扩散泵底部油液位置经过压缩空气进行气体冷却，缩短降温时间，这样一来可节省维持泵电能消耗3小时，更重要的是减少设备停机的等待有利于机修人员维修工作的迅速开展。

5);设计清洗机内管自动加塞装置

针对自动清洗机，需要人工加装橡胶塞阻水操作，此操作不仅繁琐，而且职工劳动强度大，同时又伴有一定的安全隐患，车间从职工的切身安全出发决定在20xx年，把这方面的工作切实落地。

6)现场管理方面

上海安峰两台清洗机落户真空管车间已经3年多了，3年来，此设备从未正常生产过，20xx年更是处于全年停产状态，车间现有清洗机已经在产能和质量方面远远超越并替代了两台安峰清洗机，所以车间从现场管理方面考虑，申请公司领导将两台设备移除生产厂区，另作处理，这样一来，有力于改变前道工序，现场拥挤的局面，更有利于车间整体生产工作的顺畅进行，请领导酌情考虑!

**轮胎车间工作计划范文 第十二篇**

今年6月份是全国统一开展的第十二个“安全生产月”，为切实开展好“安全生产月”活动，根据炼钢厂《 关于开展20xx年“安全生产月”活动的通知》要求，结合我车间实际，经研究，决定在全车间开展“安全生产月”活动，具体实施方案如下：

>一、总体要求

牢固树立“以人为本、安全发展”的思想，深入贯彻“大安全观”，以深入开展“安全生产基层基础提升年”活动为载体，扎实做好以开展的第五阶段安全意识教育、危险源量化检查、四个标准化深化落实为主的“三结合”等工作，进一步加强安全文化建设，提高全体干部职工的安全生产意识和素质，营造“关注安全、关爱生命”的浓厚氛围，推动各项安全生产工作措施的落实，为实现安全生产形势的持续稳定提供保障。

>二、活动主题和时间

活动主题：强化安全基础、推动安全发展。 活动时间：6月1日至30日。

>三、活动领导组织机构

为加强对活动的督促指导，车间成立“安全生产月”活动领导小组。

组 长：韩凯

副组长：李瑞峰 方红旗

成 员：苗在垒 庄重 马洪林 杨晓峰 王秋霞

李树先 陈广涛 郭向军

领导小组具体负责“安全生产月”活动组织实施和指导工作。

>四、活动安排

（一）大力营造浓厚活动氛围。

本着“科学、实用、节约”的\'原则，在既合适又醒目的场所，出一期以“安全生产月”和“安全生产基层基础提升年”活动为主题内容黑板报，通过宣传橱窗开展一次安全漫画展，营造浓厚的“安全生产月”活动氛围。

责任人：韩凯 李瑞峰 苗在垒。

完成时间：20xx年6月1日。

（二）深入学习贯彻“大安全观”。

各班组要在5月份学习“大安全观”的基础上，进一步引导职工开展交流研讨性的学习；车间于6月份组织职工针对学习效果进行一次考试，通过学习、考试等形式让职工牢固掌握“大安全观”的内容；7月份，各班组要组织职工开展一次“大安全观”讨论，讨论重点突出职工对“大安全观”的认识及其具体内容要求，一是对照“大安全观”审视自己对安全的认识，二是对照“大安全观”的具体内容审视自己在安全上的做法。要通过对“大安全观”的研讨学习，在安全认识上有所提高和拓展，在安全工作上领悟出有效的管理方法。

责任人：韩凯 李瑞峰 方红旗 各班组第一责任人

完成时间：6——7月份。

（三）举办安全警示教育周活动。

国家确定6月份第一个星期为安全警示教育周。各班组要结合本班组安全生产特点，突出对高温环境作业、煤气、行车及设备点检等重点环节的检查，要利用厂内编制的警示教育片组织职工观看学习、召开事故反思会和安全宣誓等形式，对各类事故案例进行深入剖析、深刻反思、分析原因、总结教训，举一反三，进一步增强职工的安全意识，提高遵章守纪的自觉性。

责任人：韩凯 李瑞峰 方红旗 各班组第一责任人。

完成时间：6月9日前。

（四）参加安全文化宣传周活动。

按照全国统一部署，开展第二个安全文化周活动。车间将组织人员参加厂文化宣传活动，推进安全文化建设。组织观看厂安全生产影像视频活动，参加安全文化书画摄影作品征集、展览活动。各宣传委员要积极撰稿，主动宣传我车间开展安全活动的情况，营造活动氛围。

责任人：韩凯 李瑞峰 方红旗 各班组第一责任人。

完成时间：6月10日——16日。

（五）开展“夏季四防”专项检查和隐患排查整治活动。 各班组要按照车间夏季“四防”工作部署要求，组织全员针对夏季“四防”重点区域、关键岗位等每周进行一次排查，尤其要做好防暑降温的检查、雷雨天气漏雨点的检查，要认真做好“夏季四防”各项措施的有效落实。

责任人：韩凯 李瑞峰 方红旗 各班组第一责任人。

完成时间：6——9月份。

（六）开展应急救援预案演练周活动。

第三周为应急预案演练周。各班组要结合实际情况，在管理薄弱环节上细化应急预案，针对区域管理的重点，从高温天气、煤气、跳电等有可能引发突发事件的环节入手，有针对性地重点开展事故应急演练。要求全员全面系统地掌握应急预案的内容，关键岗位上的人员要能熟练运用应急措施。演练结束要及时对演练情况进行总结，查找不足，细化措施，填写演练记录表存档保存。

责任人：韩凯 李瑞峰 方红旗 各班组第一责任人。

完成时间：6月17日——23日。

（七）参加安全生产主体责任知识竞赛。

以新近颁布的《山东省生产经营单位安全生产主体责任规定》（省政府260号令）为主，包括职业病防治、交通消防安全等有关法律法规知识，配合“全省落实生产经营单位安全生产主体责任知识竞赛”活动，组织人员参加厂开展的知识竞赛活动。

责任人：韩凯 李瑞峰 各班组第一责任人。

完成时间：以厂文件为准。

（八）开展事故隐患自查自纠、集中整治活动。

各班组要按照车间要求，一是要组织全员开展班组级安全隐患自查活动，以“不放过每一个工序、不放过每一个岗位、不放过每一台设备”的工作要求，全面排查起重设备、煤气、电气等重点领域和关键环节的安全状况；二是车间利用周二专项检查时间，组织各班组长对班组自查情况进行复查和重点检查，对检查出的问题下发整改单，督促各班组及时纠正和解决存在的各种问题和隐患，切实把各项要求落到实处。

责任人：韩凯 李瑞峰 方红旗 各班组第一责任人。

完成时间：6月30日前。

（九）开展班组安全建设活动。

各班组要以落实岗位安全责任、强化现场管理为主题，通过班前会、演讲比赛、岗位技能比武等形式，加强班组交流，发挥班组、班组长在安全生产工作中的重要作用，筑牢安全生产的第一道防线。车间利用每周一安全管理标准化检查时间，对各班组安全建设情况进行检查，巩固提高班组安全建设成果。

责任人：韩凯 李瑞峰 苗在垒 各班组第一责任人。

完成时间：6月30日前。

（十）开展全员安全培训教育活动。

各班组要在“安全生产月”活动期间，结合第五阶段安全意识教育，组织全体职工按照岗位工作需要，通过自学或集体学习等形式，开展以安全生产法律法规知识、基本常识、“四个标准化”和岗位技能为主要内容的全员培训活动，车间将根据各班组培训情况记入个人安全培训档案。

责任人：韩凯 李瑞峰 苗在垒 各班组第一责任人。

完成时间：6月30日前。

（十一）开展安全生产“四个标准化深化执行年”活动。 按照“四个标准化深化执行年”活动要求，扎实开展以管理标准化、现场标准化、操作标准化、检查标准化为主要内容的“四个标准化”现场深化执行活动，强化现场安全管理，实现安全责任全员化、制度建设规范化、现场管理精细化、教育培训常规化，夯实安全生产基础工作。

责任人：韩凯 李瑞峰 苗在垒 各班组第一责任人。

完成时间：6月30日前。

（十二）开展安全文化建设示范班组创建活动。

各班组要深入贯彻实施《企业安全文化建设导则》、《企业安全文化建设评价准则》，积极开展企业安全文化创建活动。以安全理念凝聚人心，落实安全责任，细化防范措施，加强现场管理，通过创建活动，强化安全意识和素质，努力打造本质型安全班组。

**轮胎车间工作计划范文 第十三篇**

20xx年，对于我们又是极具挑战的一年，我们x车间的全体员工有勇气、有信心迎接挑战，不负重望。现将20xx年工作安排如下。

>一、安全。

①全面推行风险预控工作，要求全员参与其中，提高员工在日常工作中动作操作标准、危险点源、岗位职责等熟知程度尤其是危险点源的辨识工作。

②加大隐患排查与整改。车间继续推行安全隐患班组自查、互查工作，对于查处的隐患落实责任人及时整改。③吸取以往事故教训扎实开展好20xx年本质安全工作，尤其是设备的安全联锁、安全防护等工作。

④做好全厂安全供电工作。加强值班管理制度，落实交接班程序;高峰负荷时或雪、雾、大风等恶劣天气要加强对设备的特殊巡视，发现异常及时处理。

>二、基础。

车间以三化考核为基础，着眼长远扎实做好各项基础工作，在绩效考核、成本控制、班组建设、修旧利废、技改技措等方面干出实绩，干出特色。

①20xx年车间重新梳理绩效考核基础制度，提高车间对班组、班组对个人考核的公平性，以提高车间基础管理工作。

②以四型班组建设为标准，加强车间班组建设工作，给予班组更大的自主权，开展班组自主管理工作。

③控制能耗方面：车间计划结合浓相输送厂家技术人员对浓相输送工序进行全面改造，降低输送的瞬时用风量和总风量，平稳风压降低风耗，降低车间能耗。

>三、设备。

①做好20xx年全年设备检修计划，根据设备特点、季节变化等制定出详细的设备检修内容和周期，针对瓶颈设备，摸索合理检修周期，实现周检与状态检修的相结合，保障主体设备完好率。

②做好大型设备检修工作。车间计划20xx年对1#和4#空压机进行返厂大保养，确保空压机的安全稳定运行。中心站1、2#主变已运行将近7年时间，需要对主变进行全面检查和维护。

③仪表设备尤其dcs控制系统在入夏前进行全面维护，提高设备运行稳定性。由于仪表设备更新换代较快，20xx年车间计划试用新设备，引进新技术，来提高仪表设备的测量准确性和稳定性。为生产保驾护航。

④加强连锁设备尤其是安全联锁设备的维护和检验工作。

>四、培训。

电仪车间技术人员的技术水平参差不齐，车间将把技术提高工作视为重点，在做好技术培训的同时，将永煤企业文化、安全知识的宣教、引导工作引入车间培训，提升群体工作意识，塑造一支站位高、思路明、措施正、责任强的电仪团队。

**轮胎车间工作计划范文 第十四篇**

-20xx年的半年是紧张的半年，也是难忘的半年。在繁忙的工作中，我见证了隆德公司的诞生和成长，从我自己的角度来看，我也得到成长和培养。

对于公司来说，这半年是艰难的一年，是生存考验。各种管理体系从无到有。生产装配人员经过短时间的理论和实践训练，面对第一批32个大合同的考验，加班几天，反复拆装，反复演示讲解，逐步加深理解。最后，根据实际交付日期，有14台设备被修复为延迟交付。

前期紧张繁重的培训，对于不同行业的员工，以及对产品不熟悉的前期，质量意识极其淡漠，没有专职的检验人员，使得来料零件质量得不到保证，导致大量未经检验的零件流向生产现场，返工退料现象极其严重，极大地影响了产品质量，延误了合同交货时间。针对这一现象，首先对装配人员进行了多次培训(如整机装配培训、接线工艺培训、整机测试培训、零件检验要求等。)，并要求公司配置相应的量具，购买相应的检测设备(如耐压测试仪)，然后发布并编制了《零件采购订单》、《零件检验记录单》、《委托外协检验零件清单及存根》、《不合格品通知单及存根》，规定了《零件检验记录表(日程表)》，更换了原检验员，重新招聘了专职检验员，在生产和装配中不断灌输质量意识，努力提高装配工的质量意识，加强了质量考核，保证了产品质量。到12月31日，全公司已经生产出338种经营机制，终于结束了20年——零售之后的可喜成绩。

20年的6个月是繁重而紧张的，尤其是技术工作，是在紧张而忙碌的生产任务中进行的，往往会有一种力度过剩、力度不足的感觉。以下是对过去六个月工作的简要回顾：

6月，讨论公司是否会在20号左右建立流水线，完成图纸并交付加工，同时试管架和试验台正在进行中。

7月，厂房、办公室整理完毕，设备基本到位，安装调试，检查打印——系列图纸；7月底开始设计改进改进机构(机构整体尺寸比原机构缩小15mm，整机成本比原机构降低100 ~ 150元左右)；

8月份开始意大利机构图纸改造，了解并拆解意大利原型，为意大利培训任务做准备(主要问题：验证图纸与实物的一致性以及中外资料的差异，为公司报价提供更准确的材料依据)；

9月份开始设计35kv试验台的接触传动部分，并对改进后的机构进行了设计和改进(机构整体尺寸比原机构减小15mm，整机成本比原机构降低100 ~ 120元左右)；准备在意大利培训，和市场部一起去工厂接受意大利机构的生产和组装培训，逐一查看零部件和材料的种类及其发货清单(包括组装工具、试管架等)。)；

今年1月，我们开始对机构的零部件进行测绘，进一步寻找缺失的零部件，加快采购工作，确保机构的组装在年前完成，测试架的部分零部件到位，并开始安装和调试触点。

当然，过去的半年充满了艰辛和疲劳，但仍然存在一些问题，如停工、3av3行动缓慢、市场反应、人员培训、员工质量意识等。目前可能还困扰着我们，需要进一步改进和提高。

这半年来，我也深刻地感受到，最难落实、落实、沟通的是全体员工的质量意识和质量观念。为此，我们之间发生了许多争端，产生了许多分歧。

**轮胎车间工作计划范文 第十五篇**

在新的一年，我车间要在去年所有工作已经达到较好效果的基础上，与工厂管理实践相结合，通过深入开展比学赶帮活动，重点精力放在生产管理和队伍建设上，不断深化对标建标追标，努力降低装置成本，提高产品质量，建设安全稳定向上的新包装。实现车间生产管理和队伍建设的科学发展，进一步提升xxx厂的环保经济运行水平，为公司安全，效率，发展，和谐建设作出自己的贡献。现制定新一年的工作计划。

>1，不断加强安全管理工作

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。

1）是坚持开展安全培训工作。将安全用电，各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

2）是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业；重点抓好预处理酸洗，镀铜酸洗碱洗，行车吊运等要害部位的管理工作。

3）是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议，巡回检查，设备检修，交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

>2，开源节流，降本增效

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。20xx年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，为企业节省没一分钱。

一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本。

二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源。

三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内；四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

>3，提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

应对20xx实芯焊丝在质量管理上存在的一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。

一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对ISO9000质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。

二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。

三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到98%。

>4，加强设备管理

在经济运行部的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定。

一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保，周保，月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。

二要加强设备保养技能交流，培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效，稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

>5，保证工艺贯彻率

在20xx年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

>6，加强现场管理，推进5S管理制度

在20xx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员，设备，物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进5S管理制度，力争在20xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

最后，要力所能及地帮助，关心所有车间工作人员，解决工人的实际困难，以确保员工队伍的稳定，创造一个和谐工作的气氛，促进工作计划目标的全面实现。

**轮胎车间工作计划范文 第十六篇**

加强对国家有关安全生产法律、法规、条例的宣传和学习，加强对公司、工厂各项安全生产规章制度的宣传和学习，提高员工安全意识和素质，现制定下半年工作计划，为下半年安全生产打下良好的基础。

1、根据厂部安全目标，制定下半车间全年工亡、重伤及多人中毒事故为零；重大设备、操作事故为零；重大火灾、交通事故为零；重大环境污染事故为零；工业水复用率>80。并层层分解，最终落实到班组，落实到每位员工。

2、严格三级安全教育和转岗安全教育，使其了解现场存在的危险因素，熟知岗位安全操作规程；班前会必须提醒、交待作业安全注意事项；班中严密巡查、监督其作业行为；结合岗位实际，认真开展每周班组安全活动，不断提高全员的安全防范意识。

3、全力以赴，打好年修攻坚战。加强现场安全工作，对现场施工、用电、气瓶、电焊气割、电器等安全使用进行检查，确保安全。坚持保安全、保质量、保环保、保进度的原则，强化年修人员尤其是外协人员的安全环保意识，加强对现场的监督检查。加强对安全生产关键装置、重点部位的管理。针对年度大修和月、定修的项目进行有重点的管理，编制好检修方案，并经审批才能施工。做到准备充分、组织到位、措施得力、责任到人。

4、教育好车间全员做好交通安全和消防工作。加强消防检查，强化交通安全意识。

5、加强动火作业管理，对车间区域内的动火必须实行动火证制度。

6、加强对充装液氧的管理。充装车辆必须证件齐全，充装时必须做好安全措施，严格按照操作规程进行充装。加强对气瓶充装的管理。运输充装车辆必须证件齐全，充装前必须做好安全措施，严格按照操作规程进行检查和充装。加强对危化品的安全管理。对氧气生产、液氧贮存，液氧、气氧的充装等环节进行安全管理。

7、做好安环保工作，按照安环科的要求，采取切实可行的措施将清洁化生产工作落到实处。

8、做好青安岗工作，加强安全隐患的整改工作。按照要求对检查中发现的安全隐患认真进行整改，并做好记录，对无法整改的安全隐患制定出整改计划。

9、加强安全考核工作，严格按照厂部、车间等制度进行考核，以提高各班组的安全责任意识。

**轮胎车间工作计划范文 第十七篇**

在20xx年的安全生产工作中，我xx车间采取了强有力的措施，做了大量的工作，消除了不少安全隐患，在取得成绩的同时，安全生产形势依然严峻，安全管理工作永远没有终点，在以后的安全管理工作中我将根据实际情况，明确责任，加大力度，把安全生产工作深入扎实、坚持不懈的抓下去。作为xx车间的车间主任，在20xx年我将着重从以下几个方面开展安全生产工作：

>一、全年目标：

1、工亡事故为零。

2、重大火灾事故为零。

3、重大机损事故为零。

4、重大环境污染事故为零。

5、重伤指标为零。

6、轻伤内控指标1人次。

7、不发生新的职业病例。

>二、指导思想：

以领导人对安全工作指示为指导，以公司安全工作治理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一、预防为主、综合治理”为原则，以班组安全治理为基础，以纠正岗位违章操作和工人劳保品穿戴为突破口，落实各项制度，开展安全亲情教育，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

>三、主要工作措施和安排：

1、开展多种形式对职工进行安全培训教育，在安全教育的基础上，增设班前提问等活动，同时抓好新调入工人的安全教育。

2、加强易出事故岗位工的监护及职工的责任感，重点是旋边机、平板拼焊机、三辊卷圆机的正确使用，对xx筒身时候的安全操作。

3、对各种施工、检修区进行重点防护，设立危险区域警示标志，天天有人监护现场

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！