# 退役军人教官教导工作计划(通用27篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-04-06

*退役军人教官教导工作计划120\_年工作总结及20\_工作打算7篇对一段时间的工作进行总结分析，做出有结论的总结，可以使头脑更加明确，一起来写份总结及20\_年的工作打算吧。以下是我整理的20\_年工作总结及20\_工作打算，渴望可以供应给大家进行参...*

**退役军人教官教导工作计划1**

20\_年工作总结及20\_工作打算7篇

对一段时间的工作进行总结分析，做出有结论的总结，可以使头脑更加明确，一起来写份总结及20\_年的工作打算吧。以下是我整理的20\_年工作总结及20\_工作打算，渴望可以供应给大家进行参考和借鉴。

20\_年工作总结及20\_工作打算(一)行政科全体同志在主任及各位副主任的领导下，围绕市委中心工作，以提高保障力量和服务水平为目标，坚持科学管理，认真履行工作职责，保障了市委及办公室各项工作的正常运转。现将\_半年工作总结及下半年工作打算汇报如下：一、\_半年工作一是加强财务人事工资资产等管理，保障工作运转。行政科依据全市统一支配，为单位工作人员办理了公务卡，完成了单位“小金库”自查和办公室年度考核工作。依据人员调动及职级变动，准时为同志们调整工资。在财务报销环节，对单位报销的每一张发票，均通过郑州市国、地税网站进行真伪区分，凡不合格的发票不予报销，确保会计凭证真实合法。二是提高服务水平，完成\_半年各项保障工作。组织四大班子领导及办公室全体同志的体检。对综合科办公环境进行了内部改造。为科室更新、调配了微机、打印机等办公设备。为慰问贫困老党员、贫困职工、帮扶孤儿等活动供应物资保障。三是强化卫生管理，改善办公环境。为稳固创建成果，行政科准时更换机关办公楼楼前、大厅、走廊、会议室等处的花木，美化了办公环境。对机关办公楼的墙壁进行了粉刷及三个会议室修理与保洁。

四是加强车辆管理，确保公务用车。在车辆管理上，我们严格根据办公室车辆管理制度的要求，对车辆实行集中管理、定点修理。在车辆的用油、修理方面，严格把关。准时办理交强险、车辆年审、车辆通行证等相关业务。完善派车程序，确保办公室公务用车。

二、\_半年工作中存在的问题一是公务接待不能严格执行接待流程。在\_半年的接待活动中，消灭了几次工作失误。总结缘由发觉，都是由于没有严格接待流程造成的，问题往往出在常规环节上。如接待中在摆放餐签环节，顾虑过多就会在常规问题上出错。二是节省型机关建设方面宣扬不够。节省始终是我们国家的传统美德，国家始终号召建立节省型机关。但由于我们在宣扬，管理上做得不够，办公室在水、电、车辆用油、办公用品、电话、活动等领域还存在一些铺张现象。三是保障力量和保障效率上还需提高。纵观上半年行政科在各项活动的保障上，力量和效率上还不够高，在保障上缺乏超前意识与大局意识。缘由主要是对全市性的大活动不能提前思考，提前预备，活动开头了就手忙脚乱，效率不高。三、\_半年的工作打算一是努力改正工作中存在的问题。结合\_半年工作中发觉的缺乏，准时整改。加大节省型机关宣扬力度。二是坚持科学管理，以高效保障、优质服务为工作目标，做好下半年各项工作。提高管理力量，力争在财务管理、节能卫生管理、工资管理上，有所创新，有所突破;提高保障力量，确保机关正常运转。改善机关办公环境，以更严格的标准、更细致的工作，使机关环境更清洁、舒适;提高公务接待水平，使办公室的接待工作既热忱周到，又规范高效，既符合礼仪要求，又能突出荥阳特色。

1/8

Word文档

\_半年，行政科将连续坚持后勤工作就是为大家服务的宗旨，增加“当好家、理好财、服好务”的责任意识，全力做好本科室所承当的各项任务，为促进办公室工作再上新台阶做好后盾。

最终我要感谢我们的领导和我们同事在\_半年对我工作的支持和挂念，渴望往后通过大家一起努力，让我们能够在下半年再创佳绩。

20\_年工作总结及20\_工作打算(二)20\_年\_半年，我以认真负责的工作看法，发扬救死扶伤的革命精神，尽职尽责、踏踏实实做好护理工作，认真地完成了工作任务。现总结如下：一、尽职尽责，搞好护理工作俗话说：三分治疗，七分护理，经过实践，我越来越感觉出护理工作的重要性。在日常工作中，我坚持着装干净大方，用语文明规范，看法和气，礼貌待患。严格遵守医德规范和操作规程，认真书写护理记录，千方百计削减病人的苦痛，安安全全做好自己的工作。无论是职工家属，还是地方患者，我都坚持视病人如亲人，做到看法好、话语亲、动作柔，耐烦回答病人及其家属关于病情的询问，以及家庭治疗、保健方面的留意事项等，没有发生一起与病人的言语冲突，没有发生一起因服务看法、服务效率、服务质量等问题引发的纠纷，受到病人及其家属的一致好评。二、发挥作用，做好帮带工作对于病人来说，护理工作不是一个护士能够主管负责的，而是一个需要团队轮值协作的工作。近年来，医院为护理队伍补充了新生力气，工作中，自己能够充分发挥自己年资较高、阅历丰富的优势，主动搞好帮带工作，为年轻护士讲解业务技术、与病人沟通等方面的学问，解决护理业务上的疑难问题，指导落实护

理措施，挂念年轻护士尽快成长，为整体护理水平的提高做出了自己的奉献。三、不断学习，提高思想业务水平在过去的一年里，我能够认真学习党的方针路线政策，学习上级的各项指示

精神和规章制度，通过学习，提高了自己的政治理论水平，进一步端正了服务看法，增加了做好本职工作、自觉维护医院良好形象的主动性。同时，自己主动主动地参与医院和科室组织的业务学习和技能培训，并坚持自学了相关的业务书籍，通过不停地学习新学问，更新自己的学问积累，较好地提高了自己的专业修养和业务力量，适应了不断提高的医疗专业进展的需要。

随着社会的进展进步，病人对护理质量的要求也越来越高。在今后的工作中，我将进一步坚固树立为病人服务、树医院形象的思想，立足岗位，勤奋工作，履尽职责，为提升社区医务人员整体形象增光添彩。

20\_年工作总结及20\_工作打算(三)20\_\_年\_半年的工作也将接近尾声。回顾这半年来的工作，紧急中伴随着充实，劳碌中伴随着坚强，团结中伴随喜悦。在院领导、科领导的正确带着下，在同志们的相互挂念下，圆满地完成了自己所承当的各项工作任务，现将本人20\_\_年\_半年的工作总结汇报如下：一、思想道德方面宠爱祖国，宠爱医院，宠爱科室。主动参与科室组织的政治理论学习，在学习中不断提高自己的政治涵养，完善自己的政治基矗主动参与科室组织的专科理论学问学习，认真学习做好笔记，为工作服务病情观看供应理论指导。二、临床工作方面作为一名年轻的儿科护士，无时无刻都在高标准、严要求自己，虚心向他人

**退役军人教官教导工作计划2**

20\_军人年终工作总结工作实绩1时间过的真快转眼间一年又过去了，回想今年自己已经是第6年了，还有2年的军旅生涯的日子。今年过得真的很快，一会的功夫一年过去了，现将今年的的工作总结如下：一、主要工作(一)个人部队工作。自己在上年的工作中来看，基本上还是比较顺利圆满的。没有出现过思想上的波动，坚定着听党话，跟党走的信念。从新兵下连以后，自己在连队里干个项工作踏踏实实，没有出现顶撞领导的现象。和战友们都很融洽，没有出现过摩擦。能够认真的训练、工作、生活。落实各项规章制度，没有出现过任何的违纪违规的现象。(二)休假回家的工作。休假回家以后，自己能够按照军人的标准来严格要求自己，对待家人、长辈、亲朋、好友。都有着一颗炙热的心情，回家能够帮助老妈打扫卫生，洗衣做饭。老爸在打牌时能够及时的把水杯端上。自己在家中玩没有出现过有损军人形象的事情。没有去不健康娱乐场所。到假时能够及时归队，没有拖延时间。没有欺骗领导。(三)归队以后的工作。归队会自己很快适应连队的环境，和一日生活制度，对各项工作都很积极主动，仍然保持着没有休假回家那时候的劲头。(四)工作方面。自己没有把自己当做一名老兵来看待，和其他的战士一样，甚至比他们干的还要好，还要多。因此得到了大家的认可。平时干活，对班长讲得自己谦虚的接受。没有出现过不服从的现象。二、完成的任务和收获(一)主要任务。自己能够圆满顺利的完成新作任务，对待新兵向对

待自己的兄弟一样。以情促训，以严促管。因此全班人员都能够在考核中达标，同时也没有出现过一起训练伤。在连队里自己是一名老同志，首先自己能够起好模范带头作用，稳步全班向前发展。

(二)主要收获。今年以来自己收获很大，自己懂得如何做事，如何做人。可能说你以前就不会做人了?如果这样问我会告诉你，以前会，现在更会。比以前坐的还要好。人心难测，做人难做啊。

三、存在的问题今年以来自己存在的问题很多，首先，是对待各项工作不能按照上级领导的意图去做，对待工作想的过于简单，有时也只求表面没有把工作做细，因此也吃了不少亏。其次，自己的脾气暴躁。性格太急，对待工作极于求成。结果被领导批评。再次，休假归队后由于个人感情问题，训练热情不高。心没全部放在工作训练上四、下一步的工作及努力的方向以后自己要改掉自己的缺点，踏踏实实的干好各项工作。增强自己的事业心、责任感、和主人翁意识。充分发挥党员、士官、一名老兵的作用。坚决做到，我的岗位无差错，我的岗位请放心的原则。20\_军人年终工作总结工作实绩2自转改士官以来，我严格自身要求，自觉遵守条令条例和部队各项规章制度，积极参加中队各项工作，认真完成上级赋予的各项任务，不断提高自身思想觉悟，个人素质得到了一定的提高，较好地发挥了一名士官的作用，现将本人一年以来的工作情况总结如下：一、坚持政治理论学习，努力提高思想觉悟一年来，我认真学习了党的十九大精神，通过学习，使我更加明白了作为一名革命军人应该努力的方向。平时注重对政治理论的积累，积极参加“坚定理想信念，忠实履行使命，持续深入开展培育当代革命军人核心价值观，永远做党和人民的忠诚卫士”主题教育活动和各项思想政治教育，并坚持写好学习心得体会，党员日记，加强了自己的人生观、价值观的改造，坚定了献身国防、干好本职工作的信心和决心。二、立足本职岗位，认真履职尽责

作为一名部队里的士官，我思想大致保持稳定，能够端正思想态度，正确对待组织安排，自觉投身到中队的各项工作中。在担任班长一职以来，我主抓管理和训练，同时配合中队领导开展工作，致力于建设一个团结向上、充满活力的班集体。在中队党支部的领导和同志们的帮助下，我以“以身作则、率先垂范”为原则，严于律己，虚心请教，努力工作，和班里人员一起较好地完成了各级赋予各项任务和平时对营区周边环境、内务卫生的清理整治及公差勤务等各项任务。同时，我充分发挥思想骨干作用，认真做好班里人员的思想工作，积极转化有思想问题的同志，确保了人员思想稳定，全班半年安全无事故。此外，我还带头参加中队组织的各项文体活动，丰富业余文化生活。

三、积极参加军事训练，不断提高军事素质作为一名基层士官，我能积极参加分队组织的各种军事训练，不断提高自己的军事素质，磨炼了自己不怕苦累的意志。不断提高自己业务水品!踏实认真对待每一次值班。四、严格自律，自觉遵守纪律和一日生活制度军人以服从命令为天职，一年以来，我始终筑牢思想防线，严格守纪标准，严格遵守条令条例和各项规章制度，落实好安全制度和保密制度，认真抓好个人安全工作，半年没有出现违规违纪问题，确保了自身的安全稳定。纵观一年来的工作，我通过认真反思，发现自己也存在一些问题和不足，其主要表现在以下几个方面：1、工作不够深入，有懒惰松懈思想，吃苦意识还不是很强，经常以工作上的繁忙来掩盖思想上的懒惰，工作能力不足，仍缺乏干好工作的艰苦性和主动性，有时会因工作多、头绪重而产生消极抵触的情绪。2、不注重工作经验的积累，缺乏理性思考，素质不够全面，平时对自己和班里人员的学习和内务卫生等方面抓得不够紧，常有当“甩手掌柜”的现象，离适应部队建设发展需要仍有一段距离。3、工作事业心树得不牢，对自身要求还不够严格，不能把全部精

力投入到部队建设中，平时考虑个人问题多，在某种程度上也影响了自己的一些精力。

总之，在一年的工作中，在上级领导的关心教育下，我取得了一定的成绩，同时也存在不少缺点和不足，但我有改正不足提高自我的信心和决心，下步不管分配在哪个工作岗位，我都会立足本职干好工作，认真履行好一名士官应尽的职责，争取取得更大的进步。

20\_军人年终工作总结工作实绩3今年以来，在生活中受到了\_\_无微不至的关心和帮助、工作中得到了\_\_的指导和点化，我深感荣幸!结合工作实际，我对我这一年的工作作以下总结，总结不当的地方，请\_\_批评指正!一、回顾一年来，工作表现好的方面：(一)政治思想稳定。在工作中不断加强自身学习，坚持用政治理论知识充实自己，使自己在思想认识和能力素质上有了很大的进步，学习中，使我开阔了视野、拓宽了知识、坚定了政治立场，政治思想素质和理论水平有了明显提高，鉴别是非能力也得到了很大的提高。今年以来，共在《\_\_报》、《\_\_日报》上稿20余篇，\_\_电视台上稿7篇，主持本团新闻3台，播《\_\_\_》\_余篇，3至9月份在政治处工作。(二)作风纪律严。工作和日常生活中严格要求自己，不做违纪违规的事，严格按条令条例办事。作为机关公勤人员，我清楚的知道贯彻落实条令条例是打牢部队基础的经常性工作，是确保部队秩序正规、安全稳定的根本保障。所以我时刻遵守团队的规章制度，从点滴入手、从小事做起，绝不忽冷忽热，把条令条例所规定的落到实处，确保团队建设稳步前进。(三)思想素质好。首先是尊重领导、团结战友。工作中时刻服从命令、听从指挥，时刻听招唤认真完成领导下达的各项任务。工作中能够摆正自己的位置时刻保持清醒的头脑做到不该看的不看、不该听的不听、不该问的不问、不该说的不说，坚决不在背后议论领导、战友。在生活中同战友相互关心、相互帮助、共同健康成长;在工作中同战友相互学习相互鼓励共同进步，时刻把战友当兄弟。其次是个人形象树得好，不拖团队整体形象的后腿。无论何时何地都不放松自己，时刻

按条令条例规范自己的一言一行，时刻遵守社会公德等，时刻把团队的集体荣誉装在心里。

(四)工作能力强。到机关工作以来积极学习本职业务，奋发向上、力求上进，不断提高工作能力。精通本职业务，高标准完成本职工作任务。能够做到认真完成上级领导交给的各项任务和指示。

二、回顾一年来工作中存在不足的方面有以下几点：(一)参加学习的积极性还不够高。(二)参加锻炼的积极性不够热。(三)对自身的管控要求还不严格。(四)在日常的生活中不注意细节和个人养成。(五)在服从命令方面不坚决。三、下步打算：(一)加强自身学习与养成，提高自身能力素质。(二)加强自身管控力度，确保不违规违纪。(三)坚决落实上级的指示命令。(四)加强自身的为人处世。以上是我一年来的工作总结，还有存在许多问题与不足，请\_\_批评指正，我将诚恳接受并坚决改正。20\_军人年终工作总结工作实绩4时光飞逝，光阴似水。很快我就结束我的军旅生涯的又一个年头，自己仔细地想想这一年来的的工作、学习，我根据自身存在的问题，查找出平时的缺点，争取在今后的工作学习当中进行改正，将优点继承和保持。争取在今后的工作岗位上尽心尽力的履行好自身的本职工作。去年的工作中，在科首长的领导下认真按照条令条例和规章制度去严格要求自己。20\_\_年，一年来无论是实施保障、工作、学习还是生活，都获得了较为明显的提高和进步。下面就是我对这一年来的工作总结：一、思想政治方面一年来，我牢固树立以集体为家的思想，保持高度稳定，积极配合领导搞好全班人员的思想工作，并且从中查找自身不足，确定自身

政治合格。一年来，我积极参加旅队的大课教育和理论学习，积极学习科学发展观，本人也能从思想上提高认识，把握人员的思想情况，了解本班战士的心理和想法，确保年终岁尾不出任何错误。

二、日常工作当班长两年以来，工作标准比以往有很大的提高。从自身的内务标准和库房的管理上，都做到线是线，条是条。但是，还是缺乏主动性，平时的工作只求过得去，自身标准离领导的标准还有一定的距离，干起工作来也许还没有起到士官骨干的带头作用。担任保障、公差勤务，完成任务也许还不够利索，总抱着一种能说的过去就行的心理。后来经过科领导的教育、指教和自己的反省，现在明白那样的工作方式和心态是不对的，对自己以后开展工作也是不利的，还会给其他同志带来负面影响。至此，我严格的要求自身，把自己那摊收拾的整齐、利索，个人工作也快捷、高标准的完成，从各个方面都逐渐提高了标准。这些都是科领导平时对我的教育和帮助所得来的。三、存在问题1、年终岁尾，思想上有所放松，在一些工作上有轻微抵触的情况。2、干工作时缺乏雷厉风行的工作作风，存在打折扣现象。3、在政治教育上，只求表面学习，没有深入探讨。4、为人处事还不够谦虚谨慎。四、明年工作计划1、首先要认真学习知识，提高自身素质。2、谦虚谨慎、戒骄戒燥的干好平时工作。3、增强创新意识，拓宽工作思路，做到大胆细致，高标准完成好领导每次交代的任务。以上就是我一年来的总结。通过此次总结的经过，我已清楚的了解了自身存在哪些方面的问题，并在其中查找出自身在工作上还是在学习、生活上的优点和不足。在以后的工作和学习、生活上我不会辜负科首长对我的培养和教育。我争取在今后的工作中以优异的工作标准和良好的劲头来向自己和领导汇报。以后不管把我放在哪个岗位上，我都会严格要求自己，高度重视、落实上级领导的指示，高标准完成

上了赋予的任务。争取明年的工作有更大的标准和进步。年终岁尾，是案件、事故的高发期，在此节骨眼上，我会严格履行职责、履行条令条例和规章制度，确保在我的岗位上不出任何事故，安全第一的度过。

**退役军人教官教导工作计划3**

提早做好当年度退役军人接收准备，联系公安、人社、教育等部门，实现军人退役接收“一站式”服务；高质量谋划退役军人返乡欢迎仪式，提升退役军人的荣誉感和幸福感；继续推行“阳光安置”政策，逐步提升安置岗位质量；深入开展订单式培训试点、退役士兵全员适应性培训，提升退役军人就业的技能水平；通过进行“全就业周期”动态信息跟踪，开展退役军人就业需求帮扶，建立退役军人就业创业信息平台；全年组织参加两场以上退役军人专场招聘会，探索“互联网+”灵活的劳务模式，开发更多优质的岗位，为退役军人提供就业创业精准服务。

**退役军人教官教导工作计划4**

万余元，新增低保户\_\_\_户，取消低保户\_\_\_户;二是具体做好居民群众的大病救助工作，共救助社区困难群众大病对象\_\_\_人次，救助资金\_\_\_万余元，资金使用率\_\_\_%。三是稳步开展经济适用住房建设和廉租房制度的基层摸底调查工作。今年，社区共摸底上报廉租房及年租补贴\_\_\_户。四是深入开展双拥工作。经常与军人家属进行联系，切实帮助解决生活、工作中的实际困难，军人家属优待金及时发放到家属手中，今年共发放优抚金\_\_\_万余元。五是做好年初残疾人的摸底登记工作，积极做好辖区\_\_\_位残疾人和类似残疾人鉴定和换证等服务工作。及时发放各种困难救助、慰问金和年终慰问工作，切实保障了辖区困难、弱势群体的切身利益。

2、宣传工作。利用一切宣传工具、调动一切积极因素，积极宣传党的惠民政策和民生工程，提高辖区居民对各项政策的知晓率，做到家喻户晓、人尽皆知。通过多种宣传方式，宣传社区工作，并积极投稿，截止目前已在各类媒体刊登报道\_\_\_篇，完成年初制定的目标任务;

3、协助信访工作。按照分工和包包责任，对一些信访户能主动及时与他们进行沟通联系，把“知道他们在干什么、想什么、需要什么”作为根本，以解决实际问题为核心，及时掌握动态（范本），发现问题及时处理和上报。

4、尽职尽责搞好网格化管理工作。能细致、细心面对网格内出现的不同情况和问题，在开展工作的时候讲方法、讲技巧，及时把新增的各类信息提供给相关部门。

另外能配合做好其他工作，如标准化示范社区创建等工作。三、廉洁自律方面：

过去的一年，本人能够严格按照《党章》及廉洁从政《准则》的有关规定，带头搞好党风廉政建设，规范自己的言行，切实做到自重、自省、自警、自励，自觉接受群众监督，做到了从源头上预防\_\_\_。

四、存在问题及下步努力方向：回顾近一年来的工作，有成绩也有不足，如学习还欠深入，知识不够全面;有时工作标准不够高，要求不够严，缺乏敢做敢为的创新意识等等，这些问题和不足，我决心在今后的工作中加以克服，努力改进：1、认真继续开展学习实践科学发展观活动，巩固学习成果，创造性地开展工作。

20\_年度工作总结学校精\_\_\_年在区教育局的领导和关心下，本人能够认真学\_\_\_和国家方针政策，遵纪守法，爱业敬岗，依靠广大教职员工，共同努力、团结拼搏、卧薪尝胆、自加压力、不断进取，全面推行素质教育，学校\_\_\_年中考打了一个翻身仗，各项工作取得一定成绩。现将本年度的主要工作成绩总结如下：\_\_\_教职工开展政治业务学习，提高教师素质无论教师会还是行政会都安排一定的时间学习教育的有关法律法规及教育教研文章，同时不定期的\_\_\_党员、团员及教师开展理论学习并检查学习笔记。在经费相当紧缺的情况下，优先考虑并大力支持教师参加各学科新课程知识培训，鼓励教师继续参加各种形式的学习以拓宽自己的知

识视野，全面提高教师的政治水平和业务素质，强化教师育人的责任感。

强化德育管理，净化育人环境领导学校德育小组，由校团委具体负责班级和学生检查和管理工作，使德育工作得以落到实处，学校校风、学风已步入良性循环轨道。继续加强班主任管理工作，定期召开工作例会，研讨各班教与学的情况，交流各班管理经验，探讨学生的思想动态（范本），总结本周各班成绩及存在的不足。同时要求各班经常对学生进行《日常行为规范》的养成教育，通过不懈的努力，学生的良好日常行为习惯和良好的思想品德得以培养和养成。充分利用各种舆论和宣传阵地加强对学生进行爱国主义和\_\_\_主义教育，每周一早晨升国旗后，都安排学生代表和校领导进行国旗下讲话。充分利用校广播站、橱窗、黑板报等宣传媒体，引导学生勤奋学习，介绍学习方法和经验，报道各种好人好事及文学稿件，为师生点歌祝愿等，使学生每天都在轻松、愉快的环境中度过。注意把家长作为学校教学工作管理的有力助手，让关心教育、热爱教育事业的家长参与学校教育管理工作，成立家长委员会，定期召集他们来校指导检查工作。他们的参与对教育、教学的管理起到监督作用，受到社会的一致好评。狠抓常规教学管理，努力提高教育教学质量教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校工作的生命线。我们把教育教学质量作为衡量教师工作的重要标准，作为各类评优表模的主要依据，已经形成质量兴校，以教学质量论英雄的良好局面。

抓教学质量首先从常规教学抓起，我们坚持周抽查教案，每月\_\_\_检查教案的作法，倡导\_\_\_备课，坚持提前一周备课，要求做到“五定，五备，四统一”。即定教研活动时间，定（备）教研活动内容，定中心发言人，定时检查，定期公布成果。同年级同学科教师在\_\_\_备课时，备教学内容，备学生实际，备教法，备学法，备习题。在教学上，统一目标，统一重点，统一进度，统一检测。

**退役军人教官教导工作计划5**

一、成立机构，明确职能。一是退役军人事务局单独设置了退役军人服务中心，负责退役军人管理服务等工作，核定全额事业编制X名，由分管副局长兼任主任。二是全市各乡镇单独设置退役军人服务站，经费形式为财政性资金基本保证，界定了工作职责，核定每个服务站事业编制X名，由乡镇副职兼任站长，市退役军人服务中心、乡镇退役军人服务站和村级退役军人服务站均完成挂(换)牌工作。三是全市X个行政村均按照要求成立了退役军人服务站，并由村党支部书记兼任站长，退役军人占市乡村三级服务组织的X%。四是市乡村三级服务组织均建立了退役军人服务台账，摸清了底数，掌握了情况，为全面做好管理服务工作奠定了基础。五是邀请X市退役军人事务局业务专家对两站一中心人员进行业务培训，确保掌握有关政策，具备做好工作的基本素质和工作能力。

二、完善制度，强化管理。按照“五有”要求，进一步完善“两站一中心”建设，切实做好退役军人管理服务、政策落实、技能培训、就业创业、帮扶解困和矛盾化解等工作，全面提高管理服务能力。同时加强痕迹化管理，来人诉求有登记、解决问题有登记、反映情况有登记，并做好整理、归档、保存，提高科学化管理水平。

三、走访慰问工作。我局坚持“服务为先、解困为本、主动服务”的原则，积极推动建立经常性走访慰问机制，健全物质慰问与精神抚慰并重机制，让退役人员切实感受到党和政府的关怀温暖。在中国人民解放军建军X周年即将来临，今年，根据省市文件要求，结合我市实际，研究制发了《关于做好X年“八一”期间拥军优属拥政爱民工作的实施方案》，按照“普遍走访、重点慰问”的原则，确定了慰问对象、慰问标准、走访慰问形式，在要求乡镇入户走访慰问的同时，要深入了解退役军人的思想状况、就业情况和家庭生活情况，发现问题及时解决到位。

同时，对我市武警中队等X个单位由市委、市政府主要领导进行了慰问;县处级领导全部深入分包乡镇，每人慰问X户重点优抚对象;各乡镇采取召开座谈会、茶话会、入户走访、送慰问信等多种形式积极开展慰问活动，X月X日前此项工作已全部完成，共发放慰问信万份、慰问金X万元，取得了“慰问一人，温暖一户，带动一片”的良好效果。

四、就业创业工作。一是积极搭建退役军人就业创业平台，动员X家企业加入X省退役军人网上招聘平台，并开发适合退役军人岗位X个。目前，已有X名退役军人注册了就业信息，X余人签订了就业合同，实现了就业;二是为X名退役军人发放X年自主就业一次性补助金万元;三是按照省市要求，积极宣传发动，为新疆建设兵团招录辅警X名;四是积极为退役军人开发岗位，建成退役军人就业基地X个，并与企业合作，单独为退役军人开发就业岗位X个，为相关企业发布招聘退役军人信息X条，X月份召开了退役军人专场招聘会;五是充分利用人社部门现有平台，建成退役军人创业孵化基地X个，目前X名退役军人入驻孵化基地。六是对扶持自主就业退役士兵创业就业有关税收优惠政策进行广泛宣传，激发退役军人就业创业的积极性，鼓励企业吸纳退役军人。X年我市共有自主就业退役军人X人，已培训X人、复学X人，培训后就业创业X人。

五、信访接待工作。一是答疑解惑。充分发挥政策解释的功能，耐心细致解答来访退役军人的询问事项，为他们“一对一”答疑解惑，消除误解，增强退役人员群体对党和政府的信任和依靠。二是教育引导。引导广大退役军人理性表达诉求，通过正常渠道反映情况，通过合法途径解决问题，自觉维护安全稳定大局。对退役军人合理诉求积极回应，依据政策及时协调解决;对超出政策诉求的，耐心细致地做好政策解释、思想疏导和法制教育工作，引导其在法律和政策框架内理性表达诉求。三是包联稳控。按照“属地管理、分级负责”“谁主管、谁负责”的原则，层层落实了重点退役军人包联责任，制定了包联工作台账，建立了与退役军人的沟通联络制度;四是矛盾化解。对辖区复退军人情况心中有数，对重点人员定期走访，随时掌握他们的动态信息，及时反映他们的诉求，努力将矛盾化解在萌芽状态。五是集中攻坚。开展“退役军人矛盾问题攻坚化解年”活动，认真了解诉求、解释政策、疏导情绪、提供帮助，深入摸排，积极化解矛盾。今年以来共化解X起信访案件;六是及时处理。建立来访和政策咨询登记台账，定期按台账记录信息逐一解决销号。同时，按时完成了网上信访和挂账督办信访事项。

六、帮扶援助工作。X市关爱退役军人基金会已经市政府批准成立，X万元注册资金已到位，《基金会章程》已提交市政府常务会议审议通过，组织机构框架和筹备组人员已确定。目前，省民政厅已批准成立。

七、信息采集工作。按照省委、省政府办公厅的文件要求，抽调业务骨干负责相关数据采集、登统和汇总等具体工作。并及时召开动员会、调度会，明确各相关部门的工作职责和完成时限，人社、公安和各用人单位等部门单位积极配合，及时提供相关信息，市服务中心和乡镇服务站工作人员加班加点，严格保密纪律，按照属地管理的原则，详细查阅原始资料，认真进行信息比对，力求采集到的信息真实、完整、齐全、准确。目前，此项工作已经完成，经梳理汇总全市共采集、甄别、录入退役军人信息共计X名，其中通过省审核的X名。

八、权益保障工作(一)严格执行政策规定，切实解决遗留问题。为X名符合政府安置政策的退役军人(志愿兵)补发生活费万元、养老保险单位负担部分万元。(二)缜密组织，规范操作，切实做好部分退役军人的保险接续工作。成立了工作专班，明确部门职责、规范工作程序、广泛宣传发动、严格审核认定，积极做好部分退役军人的保险接续工作。目前经审核认定，已完成X名符合条件人员进行保险接续系统录入。

九、培树典型工作。我市深入挖掘、培树退役军人先进典型，广泛宣传推广，积极引导广大退役军人艰苦奋斗、顽强拼搏，为全市经济社会发展作出贡献。近日，原X同志，被中央退役军人事务工作领导小组办公室、\_中央组织部、人力资源和社会保障部、退役军人事务部、\_政治工作部等五部门联合授予“全国模范退役军人”称号并予以表彰，我市\_X市委组织部、X市人民武装部、X市退役军人事务局、X市人力资源和社会保障局迅速制发了《关于向优秀退役军人X同志学习的通知》，号召全市党员、干部和退役军人学习他退伍不褪色、退役不退志的高尚情操，不管在什么岗位上都能严格要求自己，清清白白做人、干干净净做事，自觉践行\_人世界观、人生观、价值观，始终保持\_人的政治本色。

**退役军人教官教导工作计划6**

202-年6月18日，退役军人保障法草案首次提请十三届\_常委会第十九次会议审议。草案共10章77条，涵盖退役军人的移交安置、教育培训、就业创业、抚恤优待、褒扬等方面内容，旨在加强退役军人工作，维护退役军人合法权益，让军人成为全社会尊崇的职业。

20--年3月机构改革之前对军官和士兵的安置、就业、优待等工作分散在相关部门，有关规定比较分散，需要整合。长期以来，退役军人工作始终缺乏统一的立法和规范。现有的《军队转业干部安置暂行办法》、《退役士兵安置条例》属于行政法规范畴，在对地方的影响力和执行力要求等方面，行政法规的效力与法律相比还是稍有偏弱。

此外，上述两部行政法规中，较多出现“可以”“应当”等表述，缺乏具体细化的解释，在实际操作中可能会带来约束力不强等问题，容易产生纠纷或有些问题难以解决。因此，针对退役军人工作中普遍反映的问题，有必要制定一部系统完备的法律，为做好新时代退役军人工作提供法治保障。

如何让这部法律实用、接地气是退役军人事务部考虑的重心。据了解，草案初稿体现了“继承、创新与重构”三个特点，有些规定是新的制度设计，有些是对既有实践经验的总结。

退役军人工作中的很多问题，是长期积累、历史形成的。针对当时情况出台的好政策，时过境迁以后可能没法应对新情况解决新问题，满足新要求。此外，草案也搜集了外国有关退役军人工作的法律资料，吸收借鉴其中的有益做法。

退役军人为国防和军队建设作出了重要贡献，是社会主义现代化建设的重要力量，是党和国家的宝贵财富。做好退役军人工作，对于巩固党的执政地位、确保国家\_稳固、厚植强军兴军根基、维护社会安全稳定具有十分重要的意义。

参战退役军人特别优待。当前，由于历史因素，参战退役军人并没有人人享受统一的优待和优厚的保障。有的仍在部队服役或退休的参战人员、转至机关事业单位的参战退役军人和转业至企业的参战人员，相比之下生活保障较优厚。但对于失业下岗的参战退役军人和农村籍参战退役军人，各方面的保障就比较缺乏。在解决退役军人历史遗留问题中，参战退役军人优待问题占有一定比例，出台参战退役军人特别优待创新机制，是对这部分群体的基础保障，更是不让英雄既流血又流泪的时代呼唤。

**退役军人教官教导工作计划7**

以庆祝中国\_建党100周年为契机，进一步加强和推进机关党建和党风廉政建设，积极打造市退役军人事务系统党建品牌。深入学习领会党的十九届五中全会精神，继续开展“周二夜学”、支部书记上党课、党员政治生日等活动，切实加强党性教育，提高干部职工思想政治素养。严格落实新形势下党内政治生活若干准则，坚持“三重一大”事项集体决策，坚持“一岗双责”，深入推进全面从严治党“四责协同”机制建设，进一步落实全面从严治党主体责任主体和责任分工，努力把党建和党风廉政建设工作抓深抓实，提升干部拒腐防变的能力和干事创业的精气神。

**退役军人教官教导工作计划8**

20\_年部队军人工作计划书模板一、立足专业优势，开展宣传培训活动。通过邀请单位、群众到

消防站参观、上街宣传、上门培训、进行灭火演练等形式，向辖区内的企业、单位组织消防技能大赛，采取集趣味性和实用性于一身的竞赛形式，掀起广泛学消防知识、用消防技能的热潮，激发广大单位自觉加强消防安全管理、提高从业人员消防素质。群众对消防工作有了进一步了解，提高了消防安全意识，才能有效强化群众扑救初期火灾能力和逃生技巧。

二、依托驻地资源，开展岗位成才活动。基层大中队充分运用辖区资源，邀请地方人员到中队进行技能培训，与大中队周边的电脑学校、修理厂、酒店建立了良好的关系，推荐表现突出、工作扎实的进行电脑、修理、厨师培训，使战士至少掌握一门专业技能。中队成立锣鼓队、电声乐队等文艺团体，通过邀请地方专业团体指导，提升文艺队伍的水平。

三、是主动发挥部队的党建优势，帮助企业特别是非公有制经济组织加强党建工作。目前国有、集体企业受金融危机的影响，党组织的核心地位有所削弱，非公有制经济组织的党组织则更加边缘化，有的甚至没有党组织。根据这些新情况，消防部队要以共建促党建，把着力点放在培养企业内部奉献精神，加强企业文化建设，改善企业管

理水平上来。以不影响企业经营为前提，结合企业特点，利用工作间隙和业余时间开展党的工作，采取相对集中和分散活动相结合的方法，精心组织开展量少质高的活动，提高党建工作吸引力和实效性。

四、是互相学习管理方法和理念，共创双赢局面。当今很多企业吸取部队军事化管理的模式管理企业，部队则采用企业公司的绩效考评、量化考评激发官兵完成任务的质量和速率。就如何结合实际，恰到好处地运用好军事化管理和绩效管理，警地双方可以做深层次探讨，为搞好部队和地方建设谋篇布局。

五、是地方单位要加大科技拥警的含量，推动双拥工作向更高水平发展。双拥活动要坚持警有所需，民有所给的原则。近年科学技术发展日新月异，消防部队近年来也大兴科技强警战略。地方企业可利用自身科技优势，对部队官兵进行一些科学技术知识的普及培训。一些新兴的非公有制经济组织，特别是高科技企业，科技人才相对集中，广泛开展科技双拥大有作为。要大力推进双方的科技合作，互以对方的技术优势为依托，开展项目攻关，培训急需人才，实现项目、技术和人才的嫁接，促进地方经济和部队战斗力实现跨越式发展。

20\_年部队军人工作计划书模板一、政治思想觉悟高，能自觉参加各项学习活动。在上半年组织的学习中，自觉站在班长这个角度学习看待问题，

并使自己融入到荣辱观中，做到知谦耻而懂礼仪，在工作中，以一名为党为国效力的战士考虑问题，在学习各种先进事迹时，以他们为榜

样，努力修炼自身素养，以高标准严要求对待各项事情，并坚决以四个教育精神磨练人生。

二、工作踏实，注重总结经验。工作期间，担任职务，对管理工作做到粗中有细，抓好每一个环节，培养每一项能力，提高每一项技能，努力成为一名真正合格的武警战士。具体做法，首先从生活制度严格要求，培养在学习训练中遵守纪律，做到令行禁止，注重培养养成生活中关心照顾战友。在工作中不断学习，如军事素质，工作能力，管理经验，对存在的问题及时纠正总结，在工作中对自身所负责的工作面，认真做好每一个细节。俗话说没有经验就没有发言权，所以本人也努力跟战友们学习各种经验，系统的工作程序是相辅相成的，程序环环相扣，任何一处出了问题，都有可能牵扯整个系统的停产，因此本人必须注重各个环节的情况，包括人员的思想，责任心问题等等，思想工作跟上，增强全体人员的责任心，自身做到不无故缺勤，尽职尽责干好每一项工作，并抓好每个重点问题。三、生活作风严谨，坚持以身作则。作为一名班长，应该做到的是以身作则，严格生活制度及行政管理上的自身养成，以自己的实际行动带动战士，感染战士，影响战士，严格要求自己的形象，严谨生活作风，也时时提醒自己注重形象，严格遵守一日生活制度的养成，四、存在的不足及改进的方向。1、自身文化素质低，专业技术水平不高，技术性问题实践少。

2、管理偶尔存在畏难思想，力度还不够，方法欠缺。3、自身偶尔有放松现象，不能一如既往的坚持。改进方向：1、努力学习各种科学文化知识，在平时工作中实践每一项工作，以提高自身文化素质及专业技术水平。2、加强管理工作力度，克服自身管理上的畏难情绪。为实践方法提高管理能力及力度。3、要锻炼自身坚强的意志及毅力，做一个有始有终的人！

20\_年部队军人工作计划书模板一、强化责任意识，进一步学习贯彻三个代表重要思想，打牢后

勤人员永远做党和人民忠诚卫士的思想根基一是紧密联系实际，加强思想政治理论学习。认真领会三个代表

重要思想是体现部队后勤建设中的丰富内涵，保证学习效果入心、入脑、入工作，在学习中有新体会、新收获，切实提高自身的理论素养和指导部队建设的能力。

二是深化教育效果，引导后勤人员把践行三个代表重要思想体现到学习成才和永远做党和人民忠诚卫士的实际行动中。帮助后勤人员从思想根源上弄清三个代表重要思想的精髓和实质，澄清对三个代表重要思想理解中的模糊认识，明确武警部队在全面建设小康社会中的地位和作用，明白后勤人员践行三个代表重要思想的体现，就是珍惜时光立志成才，永远做党和人民的忠诚卫士。

二、明确工作思路，深入贯彻后勤党委会议精神，积极投身于中队后勤建设

一是抓好学习教育，把后勤人员的思想和言行统一到后勤党委会议精神上来。组织后勤人员原原本本地学习会议精神，用会议精神解疑释惑，统领思想，干工作。

二是深入贯彻落实，把后勤党委会议精神渗透到经常性教育、管理工作的方方面面。会议精神对于中队后勤建设具有很强的指导性、针对性和可操作性，我们要反复、深入地抓好贯彻落实，把会议精神拓展、渗透到学习、工作和生活的方方面面。

三是抓好组织建设，努力构建学习型的后勤队伍。要带头搞好学习，营造浓烈的学习氛围，深入开展刻苦学习，岗位成才，有所作为活动。通过学习，切实提高抓后勤建设的能力和解决自身问题的能力。

四是发挥后勤骨干作用，依托三互、双四一等有效载体，不断深化教育效果。在学习贯彻后勤党委会议精神中，让骨干充分发挥带头和表率作用，不但要先学先懂，还要组织和督促后进人员开展好学习，广泛运用三互、双四一等有效载体，不断深化教育和落实的效果。

三、提高中队后勤人员素质，确保以保障为中心的各项任务圆满完成

一是强化保障工作的中心意识，加大管理工作的力度。严格落实管理计划、全面提高后勤人员素质是后勤建设的中心工作，只要始终突出保障的中心地位，围绕服从和服务于保障这个中心开展好教育、管理等各项工作，确保后勤保障顺利开展。

二是加强对后勤骨干的培养，做好后进人员的帮扶工作，力求后勤人员素质整体上台阶。注重对后勤骨干进行培养，既能对其他人员产生激励作用，更能由此生长起一批新的后勤骨干力量，同时，也可协助干部做好后进人员的帮扶、补差工作，提高部队后勤整体素质。

三、是丰富课余生活，充分发挥兴趣小组的作用，使后勤人员在健康活泼、积极向上的氛围中陶冶身心、丰富知识、提高能力。以丰富生活，拓宽视野，提高能力，增强素质为目标，鼓励后勤人员积极参与板报、篮（足）球、新闻报道等兴趣小组，使后勤人员在轻松活泼、积极健康的课余生活中陶冶身心、开拓视野，提升综合素质。

四、规范后勤管理，严格执行条令条例和规章制度，在经常性管理工作制度的落实中培养中队后勤人员严谨的作风和严明的纪律。

**退役军人教官教导工作计划9**

20\_年部队军人个人工作总结报告最新

部队军人个人工作总结报告【篇一】20\_年的工作即将告一段落，回顾这一年来的工作，本人在中队党支部的正确领导和全体战友的帮助支持下，认真按照条令条例和规章制度去严格要求自己，认真落实上级的指示精神，一年来，不管在工作、生活、学习上，还是在思想觉悟上都取得较大的进步，下面我就全年来的工作、学习、生活等情况作以下总结汇报：一、政治思想方面一年来，本人在思想上牢固树立以队为家的思想，保持高度的稳定，团结在中队党支部的周围，作为一名士官，通过科学发展观的学习和特色社会主义理论的专题教育，使我在思想上提高了思想觉悟，作为士官要真正的把科学发展观在部队的工作中落到实处。一年来，我和积极参加中队组织的政治教育和理论学习，积极学习领会上级的各项指示和规章制度。思想基本上保持稳定，没有任何事故的苗头，真正做到了中队所提出的要求，本人能够从思想上提高认识，积极汇报自己的思想状况，确保了自身思想上的高度稳定。二、工作方面本人在担任卫生员以来，能够严格要求自己，认真履行好自己的职责，立足本职，干好工作。一年来，能够紧紧的团结在党支部的四周，积极发挥士官骨干的模范作用，完成了上级交给的各项任务。在卫士-12演习以来，工作任务较重，我本人没有被这大项的任务所压倒，而是在内心默默的化艰巨为力量，尽职尽责的干好工作。对领导交给的每项工作，及时顺利圆满的完成。并力求高标准，高质量。三、生活方面本人在日常生活中，团结同志，关心战友，帮助其他同志解决困

难。在生活中，把战友们当作自己的亲兄弟，时常同战友们拉家常，聊天谈心，即营造了和谐的氛围，又与战友们更进一步的拉近了距离。

四、存在的问题1.思想上有放松现象，在大项任务面前，有畏维情绪。2.履行职责上缺乏雷厉风行的工作作风，存在老一套的思想。3.在理论学习和基本技能上，只求表面的学习，而没有深入的探索，没有真正达到学以致用的目的。4.在士官发挥作用上还有待于进一步加强。5.工作积极性有待于加强。6.在关心战友方面还存在漏洞，没有真正深入战友中去。取得的成绩只能代表过去，在明年的工作中，我将吸取经验教训，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。以上的我一年来的工作总结，如有不足之处，敬请领导和同志们批评指正。部队军人个人工作总结报告【篇二】时光飞逝，岁月如梭，转眼间，\_\_\_年又走到了岁末，这一年也是自己选改士官的第一年，通过这一年的锻炼，自己经历了很多，也成熟了很多，但都平平淡淡的走过来了，也可以说这一年是很不平凡的一年，在中国这片土地上发生了很多大事，走天灾人祸，也有成绩荣耀。年初1月25日的一场50年一遇的雪灾，冰冻肆虐了大半个中国，给交通、水利带来了很大的不便;3月14日\_\_分子的烧杀抢掠，把西藏地区闹的沸沸扬扬。总结这一年来，可以说喜忧参半，有成绩也有不足，下面我就将这一年来的工作、生活作以总结汇报：一、好的特点及成绩1、思想方面，随着自己的兵龄增长，自己也日渐成熟，从刚入伍的懵懵懂懂的新兵，到老兵、士官，这段过程锻炼了我，遇到挫折、批评，不在自暴自弃、怨天尤人，而是学会了正确面对、虚心接受;遇到麻烦、问题时，不在是打电话向家人诉苦，而是自己想办法解决或上班组织，以积极向上的态度理智去处理，都说思想是行动的先导，行为的指南，只有所思所想，才会用心去做。在这一年里，在思想上能够高度统一到中队党支部，不管组织怎样安排，我都能按照中队的

指示要求去做。2、勤务方面，在7月20日受中队委派，到奥运会核心区担负奥

运安保通信保障任务，在受领任务后，能够高度重视。在前指期间，能够任务学习方案，认真组织勤务，在新的大型勤务面前，从未有过退缩的想法，总结以前执勤的经验，迅速准确的传达每一个信号，把奥运会之前的每次演练，都放在首要的位置去分析，在进入备战奥运阶段，每天坚持专勤专训，固强补弱，对电台的操作使用、设备的性能、维护保养、一般故障的排除、通信勤务常遇情况与特殊情况的处置，等多个科目进行了反复训练。最终，圆满完成了奥运会与残奥会的开、闭幕式，和外国首脑出席宴会，参加开、闭幕式要人场外路线以及日常场馆现场勤务通信保障任务，共计执过的勤务几百余起，收发信号数万余组，五任何差错，确保了通信畅通无阻，做到了迅速、准确、保密不间断。

3、工作方面，无论在什么岗位上，都能扎实工作，积极进取，对待本职工作认认真真，一丝不苟，在处理个人与集体利益上，做到以集体利益为重，大事讲原则，小事讲风格，并能够合理的安排时间，采取科学的方法来提高工作效率，克服了以往因工作多，任务重而产生的消极抵触情绪和偷懒、擦边的不良作风，对待上级分配的任务能够高度重视，积极的去完成。

二、存在的问题和不足1、思想是行动的先导、行为的指南。在这一年里思想上渐渐滑了坡，平时考虑自己的事情多了，花在工作上的少了，感觉在部队这所大学校里，干不出属于自己的成绩，导致工作没干劲，思想上重视不起来，常常感到有心力不足，心里能想到的，却做不到，做到了，标准又不高。2、工作方面，转入士官以來，明显感觉到工作量减少了，自己的事情增多了，对待工作不够尽心了，感觉自己是士官了，班里还有新同志，不愿动一动，尤其是下半年以來，在班里参加工作的量数少了，人也变懒了，对待工作标准意识也上不去，有种得过且过的思想，觉得这就是在走形势，过了也就过了，缺乏一种干工作的主动性，上边

推一推，自己才动一动，没了去年干工作的那种劲头，觉得士官也转了，奥运会也参加了，再干也没什么奔头，船到码头车到站了，在工作中找不到奋斗的目标，丧失了工作的动力。

3、作风方面，作为一名军人，言谈举止就是体现军人作风的最直接因素，而自己这方面做的不是很好，战友之间说起话来大大咧咧、口无遮拦，不能做到领导在与不在一个样，在哨音意识方面，遵守的也不是很好，部队强调，哨音就是命令，而自己却屡次出现吹哨不起床的现象，这主要体现在奥运期间，出了中队的管辖范围，自我管控能力明显下降，虽说是无人吹哨，但每天坚持定表，而我却多次出现懒床的现象，始终觉得自己很累，睡不醒。回到中队以后，这种不良的作风始终没有彻底的改掉。

4、生活方面，在生活中自身要求不是很严格，尤其是在与一些老同志聊天时，就毫无顾虑，其次就是平时的训练上，不能够严格要求自己，在队列里，分心走神，经常有听不清或听错口令的现象，队列意识树的不够牢，对于训练，自己的态度不够积极，兴趣不浓，时而打个擦边球、钻个孔子。最后就是在平时的生活细节上做的不够检点，部队提倡勤俭节约，而自己转了士官以后，外出次数多了，去服务社次数也多了，经常买一些乱七八糟的东西，不实用的东西。

以上是我对这一年的工作、生活等各方面做的总结汇报，有成绩也有不足，为下步更好的成长进步和改正问题，特做以下打算：

一、端正自己的态度(所谓态度决定高度)，把精力集中到工作中去，克服以往自己的事多，分心走神的现象，正确处理好个人的事情。

二、加强工作的主动性，给自己树立一个正确的目标，航海的指南针，克服工作中报有得过且过、糊弄了事的思想。

三、加强责任心，责任心决定工作标准的高低，只有高度的责任心才有更高的标准。

四、加强学习，现在刚换了新的工作岗位，对电脑的操作使用不懂不会的太多，这就要以不屈不挠的，顽强的毅力去学习，去认识。自身也要以最快的速度融入到工作中去。

以上是我这一年来的工作总结，以及对下步工作做的打算，如有

不到之处还请领导和同志们批评、指正。部队军人个人工作总结报告【篇三】时光飞逝，岁月如梭，转眼间，\_\_年又走到了岁末，这一年也是

自己选改士官的第一年，通过这一年的锻炼，自己经历了很多，也成熟了很多，但都平平淡淡的走过来了，下面我就将这一年来的工作、生活作以下总结：

一、好的特点及成绩1.思想方面，随着自己的兵龄增长，自己也日渐成熟，从刚入伍的懵懵懂懂的新兵，到老兵、士官，这段过程锻炼了我，遇到挫折、批评，不在自暴自弃、怨天尤人，而是学会了正确面对、虚心接受;遇到麻烦、问题时，不在是打电话向家人诉苦，而是自己想办法解决或上班组织，以积极向上的态度理智去处理，都说思想是行动的先导，行为的指南，只有所思所想，才会用心去做。在这一年里，在思想上能够高度统一到中队党支部，不管组织怎样安排，我都能按照中队的指示要求去做。2.工作方面，无论在什么岗位上，都能扎实工作，积极进取，对待本职工作认认真真，一丝不苟，在处理个人与集体利益上，做到以集体利益为重，大事讲原则，小事讲风格，并能够合理的安排时间，采取科学的方法来提高工作效率，克服了以往因工作多，任务重而产生的消极抵触情绪和偷懒、擦边的不良作风，对待上级分配的任务能够高度重视，积极的去完成。二、存在的问题和不足在生活中自身要求不是很严格，尤其是在与一些老同志聊天时，就毫无顾虑，其次就是平时的训练上，不能够严格要求自己，在队列里，分心走神，经常有听不清或听错口令的现象，队列意识树的不够牢，对于训练，自己的态度不够积极，兴趣不浓，时而打个擦边球、钻个孔子。最后就是在平时的生活细节上做的不够检点，部队提倡勤俭节约，而自己转了士官以后，外出次数多了，去服务社次数也多了，经常买一些乱七八糟的东西，不实用的东西。以上是我对这一年的工作、生活等各方面做的总结汇报，有成绩

也有不足，为下步更好的成长进步和改正问题，特做以下打算：1.端正自己的态度(所谓态度决定高度)，把精力集中到工作中去，

克服以往自己的事多，分心走神的现象，正确处理好个人的事情。2.加强工作的主动性，给自己树立一个正确的目标，航海的指南

针，克服工作中报有得过且过、糊弄了事的思想。3.加强责任心，责任心决定工作标准的高低，只有高度的责任心

才有更高的标准。4.加强学习，现在刚换了新的工作岗位，对电脑的操作使用不懂

不会的太多，这就要以不屈不挠的，顽强的毅力去学习，去认识。自身也要以最快的速度融入到工作中去。

以上是我这一年来的工作总结，以及对下步工作做的打算，如有不到之处还请领导和同志们批评、指正。

部队军人个人工作总结报告【篇四】自转改士官以来，我严格自身要求，自觉遵守条令条例和部队各项规章制度，积极参加中队各项工作，认真完成上级赋予的各项任务，不断提高自身思想觉悟，个人素质得到了一定的提高，较好地发挥了一名士官的作用，现将本人一年以来的工作情况总结如下：一、坚持政治理论学习，努力提高思想觉悟一年来，我认真学习了党的十九大精神，通过学习，使我更加明白了作为一名革命军人应该努力的方向。平时注重对政治理论的积累，积极参加“坚定理想信念，忠实履行使命，持续深入开展培育当代革命军人核心价值观，永远做党和人民的忠诚卫士”主题教育活动和各项思想政治教育，并坚持写好学习心得体会，党员日记，加强了自己的人生观、价值观的改造，坚定了献身国防、干好本职工作的信心和决心。二、立足本职岗位，认真履职尽责作为一名部队里的士官，我思想大致保持稳定，能够端正思想态度，正确对待组织安排，自觉投身到中队的各项工作中。在担任班长一职以来，我主抓管理和训练，同时配合中队领导开展工作，致力于建设一个团结向上、充满活力的班集体。在中队党支部的领导和同志

们的帮助下，我以“以身作则、率先垂范”为原则，严于律己，虚心请教，努力工作，和班里人员一起较好地完成了各级赋予各项任务和平时对营区周边环境、内务卫生的清理整治及公差勤务等各项任务。同时，我充分发挥思想骨干作用，认真做好班里人员的思想工作，积极转化有思想问题的同志，确保了人员思想稳定，全班y年安全无事故。此外，我还带头参加中队组织的各项文体活动，丰富业余文化生活。

三、积极参加军事训练，不断提高军事素质作为一名基层士官，我能积极参加分队组织的各种军事训练，不断提高自己的军事素质，磨炼了自己不怕苦累的意志。不断提高自己业务水品!踏实认真对待每一次值班。四、严格自律，自觉遵守纪律和一日生活制度军人以服从命令为天职，y年以来，我始终筑牢思想防线，严格守纪标准，严格遵守条令条例和各项规章制度，落实好安全制度和保密制度，认真抓好个人安全工作，y年没有出现违规违纪问题，确保了自身的安全稳定。纵观20\_\_年来的工作，我通过认真反思，发现自己也存在一些问题和不足，其主要表现在以下几个方面：一、工作不够深入，有懒惰松懈思想，吃苦意识还不是很强，经常以工作上的繁忙来掩盖思想上的懒惰，工作能力不足，仍缺乏干好工作的艰苦性和主动性，有时会因工作多、头绪重而产生消极抵触的情绪。二、不注重工作经验的积累，缺乏理性思考，素质不够全面，平时对自己和班里人员的学习和内务卫生等方面抓得不够紧，常有当“甩手掌柜”的现象，离适应部队建设发展需要仍有一段距离。三、工作事业心树得不牢，对自身要求还不够严格，不能把全部精力投入到部队建设中，平时考虑个人问题多，在某种程度上也影响了自己的一些精力。总之，在20\_\_的工作中，在上级领导的关心教育下，我取得了一定的成绩，同时也存在不少缺点和不足，但我有改正不足提高自我的

信心和决心，下步不管分配在哪个工作岗位，我都会立足本职干好工作，认真履行好一名士官应尽的职责，争取取得更大的进步。

**退役军人教官教导工作计划10**

今年市本级退役士兵的接收安排对象为经审查符合退伍安排资格的中央、省驻市单位和市直单位退役子女或配偶;市高新开发区退役子女或配偶;区城南、城北办事处居民退役子女或配偶;迁入市满两年在入伍者和配偶迁入满两年者;父母在市区且申请在市本级安置的未婚转业士官;因国防要求和工作需要经省安排办或市政府批准同意在市本级安排者;兵役法》和相关政策规定特殊照顾需要在市本级安排者。

转业士官为当年度6月底。城镇退役士兵报名接收截止时间为当年度2月底。

**退役军人教官教导工作计划11**

镇党委政府围绕“五有”“四化”的要求，高度重视退役军人服务站标准化建设工作，并将村级服务站建设工作纳入对村（社区）年度考核内容，层层压实责任。一是设立镇退役军人服务站所，明确了镇级服务站工作人员2名，主要办理退役军人权益维护、优待抚恤、就业创业、党组织关系转接、移交安置等业务。二是建立\*\*个村级服务站，明确站长\*\*名，并组织召开了退役军人服务站挂牌、成立工作会，村级责任落实到人。三是配备办公设施设备，设置了退役军人公开栏，定期公开镇、村级工作开展情况，督促退役军人各项工作的有力推进。

**退役军人教官教导工作计划12**

（一）认真做好退役军人建档立卡信息采集以及联系卡发放等工作。

一是切实做好建档立卡工作。建档立卡信息采集是今年的一项重点工作，为顺利完成此项工作，街道退役军人服务站认真研究部署，通过填报纸质材料和微信小程序两种方式进行采集，提高了工作效率，在一个周内完成了全街道2552名退役军人和现役军人家属的采集工作，并在规定时间内完成所有人员信息的审核、上传工作，圆满完成上级下达的工作任务。

二是严格按照上级通知要求，为全街道2500多名信息采集的退役军人和现役军人家属填写和发放了联系卡，每张联系卡上都有联络员姓名和电话，退役军人不管有任何问题都可打电话咨询和反映，进一步扩展了退役军人的服务渠道。

（二）深入开展走访慰问、光荣牌悬挂等工作，体现党和国家对退役军人的关怀。

一是在春节和“八一”期间，对全街道2386户采集信息的退役士兵、现役军人家属以及军转干部家庭进行了走访慰问，为他们送去了米、面、油，从而体现了党和国家对军人的关怀。

二是对我街道退役军人及现役军人家属的光荣牌悬挂情况逐户再次进行核查，为8户光荣牌丢失、破损和遗漏的人员重新悬挂了光荣牌，确保了我街道光荣牌悬挂工作准确无误。

（三）做好困难退役军人救助及退役军人就业、创业扶持工作，体现党和国家对退役军人生活上的关心和帮扶。

一是做好困难生活军人及优抚对象的业务办理和救助工作。20\_年共完成60岁老兵待遇业务办理8人，完成遗属爱心办理3人，协助区退役军人事务局完成病退军人业务办理2人，残疾军人业务办理1人，协助做好参战人员身份核查1人；完成优抚对象大病、门诊、困难救助资金发放6人，发放总金额19010元；完成优抚对象房屋修缮申请上报16人；完成了153名优抚对象体检卡以及医疗补贴的发放工作。

二是做好退役军人就业、创业扶持工作。对区军退局组织的退役军人专场招聘会以及我区退役军人和现役军人家属贷款优惠政策进行了广泛的宣传，并积极帮助失业退役军人和困难退役军人找工作，上半年共帮助失业退役军人完成再就业3人；做好我街道军创企业的扶持工作，加强对军创企业的宣传力度，鼓励我街道军创企业积极参加退役军人创新大赛等。

（四）做好抗美援朝纪念章的统计上报及烈士证书换发工作，增强退役军人的荣誉感和存在感。

一是在抗美援朝70周年之际，按照上级要求对我街道参加过抗美援朝的军人、工人、记者、医务人员等进行了身份核查，共核查出符合纪念章发放条件的人员40人进行了上报，并在10月份由街道主要领导亲自登门为其发放了纪念章。

二是按照上级要求，为全街道13名符合条件的烈士亲属进行了烈士证书换发的登记和申请工作。

**退役军人教官教导工作计划13**

旌阳镇退役军人服务站自成立以来，在党委政府高度重视下，在县退役军人事务局的工作指导下，积极开展退役军人的各项工作, 现将上半年完成工作汇报如下：

一、积极开展退役军人及现役军人家属信息采集工作，主动登门为对象家庭悬挂光荣牌，截止目前全镇共悬挂光荣牌1365块，累计信息采集1479人。并做好了悬挂光荣牌登记表台账及全家福照片整理留档工作。

二、按照上级要求进一步夯实了服务体系保障建设，我镇退役军人服务站设有专门的办公场所，目前共有3名工作人员，由镇武装部长任站长，配有副站长和专职人员各1人。服务站工作人员公示栏、工作制度及服务规范已经上墙，并布置了光荣墙。我镇14个村居均已成立了退役军人服务站，已经全部完成挂牌，村居服务站已实现专人负责，确保了我镇村居退役军人服务工作稳步开展。

三、我镇退役军人服务站联系各村服务站做好辖区内的重点优抚对象的走访慰问工作。按照县局要求报送中央巡查扶贫领域农村烈士遗属、建国前老战士家庭情况中8位对象落实乡镇月走访，并按上级要求制作了“一单清”等表格悬挂于优抚对象家中，同时确保镇村干部人手一份，确保上级电话抽查不出问题。

四、利用春节前夕，为全镇退役、现役军人家庭送去年画，同时会同各村级服务站为辖区内的21名重点优抚对象家庭送去慰问金合计8400元和棉被15条，以及对20\_年入伍的9位现役军人家属进行了走访慰问，为每个家庭送上慰问品。让他们感受到党和政府的关怀，过一个快乐祥和的春节。

五、按时做好各项抚恤补助的发放工作。全镇现有享受抚恤补助待遇的优抚对象有191人。其中在乡复员军人7位，带病回乡退伍军人26人，两参12人，伤残人员45人（其中伤残军人29人），三属1人，部分农村籍老年退役士兵96人，老年烈士子女4人。按照要求及时、足额、发放各种补助和价格临时补贴，上半年共发放各项补助金及价格临时补贴元。

六、为更好的推进退役军人工作，按上级要求每月定期组织召开会议，总结阶段性的相关工作，会议及时传达了上级有关指示和政策文件精神,通报工作进展,研究部署工作。同时针对村级服务站人员业务能力不足的问题，通过电话、会议等多种形式开展了相关业务培训，提升了村级服务站的业务能力。

七、我镇退役军人服务站积极进行立功受奖现役军人家庭走访慰问工作，目前共为3位荣获喜报的现役军人家庭主动登门送上喜报及每户600元慰问金。

八、防疫期间，我镇广泛动员辖区内退伍军人积极参与到疫情防控工作中去，我镇参与一线防疫的退役军人共计96人，组织退役军人志愿者支援队1支，我镇退役军人为疫情防控捐款捐物共计价值为10660元。为彰显军人本色，退伍不褪色，退役不褪志，做出了表率。

九、定期进行矛盾排查，做好涉军群里信访稳定工作。两会期间，我镇加强对重点维稳人员的动态关注及应对预案，建立包保责任台账，密切关注信访人生活和思想状态，防范风险，确保稳定。目前，我镇涉军群体情况较稳定，暂无不稳定因素。

十、下一步工作打算

（一）按照上级单位的指示和要求，继续扎实推进我镇辖区内退役军人服务保障各项工作，做好退役军人信息采集和光荣牌悬挂常态化工作，做好每季度每月各项资金的按时准确发放，进一步做好退役军人服务保障工作。

（二）广泛开展走访慰问工作，积极推进常态化联系退役军人。继续开展好在建军节、烈士纪念日等重要节日走访慰问。持续做好镇村两级每月定期上门走访慰问重点优抚对象和生活困难的退役军人，及时帮助他们解决生活上的困难，做好优抚对象的关心关爱工作。

（三）参照示范型退役军人服务站创建标准（试行），深入开展镇级示范型退役军人服务站创建工作。推动服务体系提质增效。进一步发扬新时代“枫桥经验”的优秀做法，继续完善我镇退役军人服务站各项职能建设，不断朝着建设一支高标准站所、政治理论扎实、工作成效显著的方向出发，努力把我镇退役军人服务站各项工作做到最好。

**退役军人教官教导工作计划14**

工作总结与计划篇1

1、扎实有序推进民生工程。

进一步规范城乡低保工作。严格按照规定开展城乡低保年审和动态管理。对农村低保进行重新洗牌，全县共调出城乡低保4025人，调进4132人。实现城乡低保应保尽保、应退尽退，城乡低保政策落实更加有效。目前，全县城市低保6639户、13228人；农村低保17516户、38107人。适时提高了一、二类低保人员的补助标准，提高幅度达30%和20%。上半年共发放城乡低保金3800万元。积极开展应急求助工作试点，建立急难对象主动发现机制。

进一步完善城乡医疗救助工作，规范“一站式”网上服务，实行医前、医中、医后救助，全额资助五保户和“三无”对象等困难群体参加新农合和城镇医保。

继续落实五保供养制度，提高五保供养标准。今年分散供养标准年人均2200元，集中供养年人均3000元。上半年发放五保供养资金1150万元。通过进一步完善五保老人护理措施，使他们得到更多关怀。

全面完成了农村住房保险工作。全县共登记投保农村住房229495户，投入经费万元，全部由财政承担。到6月底，已有投保农户30户申请赔保。

农村五保供养机构建设稳步推进。今年全县敬老院建设任务是新增床位500张，在推进乡镇敬老院建设上，坚持早部署，早动员，分解任务，明确责任。今年乡镇敬老院建设涉及6个乡镇，其中新建3所，扩建有3所。通过积极争取，敬老院建设补助资金达到万元/床位。目前，已有3所敬老院动工建设，其余3乡镇敬老院正在招投标。

2、扎实开展双拥合格单位创建活动，全面落实各项优抚安置政策。围绕创建合格单位标准，已初步检查验收20\_\_年度双拥合格单位65个。积极开展节日走访慰问活动，及时全额兑现各项优待抚恤资金，完成退役士兵的接收工作。

3、妥善安置受灾困难群众的冬季生活，上半年全县共发放救灾资金227万元，救助受灾困难群众11350人次，做好汛期应急值守。

4、认真做好第九届村民委员会换届选举的前期各项准备工作，结合我县实际出台了换届选举工作实施方案，成立领导组和督导组，加强对选举工作的指导。

5、有序推进民政项目建设，按照规划，民政福利中心二期工程、烈士陵园按计划进行施工中，县社会救助站已竣工。

二、下半年工作计划

1、对发放类的民政民生工程，重点是抓好及时足额发放和督查工作，补缺补差，确保资金发放及时、准确，完善规范资料台帐。对建设类的民政民生工程，当前是加快招投标进度，力争尽早开工建设，适时调度。初步建立起低保信息核对机制。

2、认真抓好第九届村委员会换届选举工作，按照《选举方案》的要求，全部于9月中旬完成394个村和19个街道的换届选举工作。做好建章立制和新任村干部的培训工作。

3、全面完成民政项目建设，力争尽早投入使用。

4、开展争先进位活动，梳理工作亮点，积极向上级主管部门推荐申报相关命名活动。

5、按照全年工作计划，把握时间节点，有力有序地推进其它各项民政工作。

工作总结与计划篇2

本周，我的工作:

一是围绕农行和邮政两大渠道的开拓和农行银保通的测试以及签署农行银保通协议。为了促进农行的业务发展，制定了农行专项方案，发文至全辖。

二是对\_\_月份做出突出贡献的\_\_中支提出表扬，奖励方案一并发文。

三是对\_\_、\_\_和\_\_市场部进行业务支援，每天下午都要抽出半天时间到济南市场部参加夕会，了解相关情况，解决相关问题。

这周遇到的最大问题是农行渠道问题，农行银保通测试通过后，各机构依然没有实现农行出单。济南市场部面临的问题和各机构类似，就是严重缺乏渠道网点，现有网点产能低，属于保险业务边缘化的网点。争取好一点的网点是当务之急。邮政渠道迟迟未开，也有历史原因，带来的负面影响一直在邮储渠道留有阴影，加上其他一些方面的原因，合作问题比较困难。

下周工作安排：

一是支援各机构争夺农行渠道网点。全力开拓新网点。关注农行第一单和重点推出农行专项方案，争取农行银保通各机构都有业务产出。

二是全力推动业务。以4个内部企划方案和3个渠道企划方案为抓手，找准激励点，加大业务指导和支援。

三是日战报需要进行增加新内容，包括业务点评，每周一要统计上周数据情况，并作KPI指标分析。

四是协助同事做四季度人员考核表。完成总公司和领导交办的日常事务。

五是完成公司领导交办的各类事务。

工作总结与计划篇3

20\_\_年的脚步即将迈向身后，回想走过的脚印,深深浅浅一年时间,有欢笑,有泪水,有小小的成功,也有淡淡的失落。20\_\_年这一年是有意义的、有价值的、有收获的。在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上廉洁奉公、务真求实。我们树立“为公司节约每一分钱”的观念，积极落实采供工作要点和年初制定的工作计划。坚持“同等质量比价格，同等价格比质量，最大限度为公司节约成本”的工作原则。在魏总的直接领导和支持及公司其他同仁的配合下，20\_\_年共完成甲供材料设备采购计划88份，新签合同20份，完成乙供材料计划核批价格140份，共计完成材料设备采购计划228份，执行情况良好，较圆满地完成了所承担的任务。现将主要工作情况总结如下：

一、组织实施“阳光采购策略”—公开透明的按采购制度程序办事，在采购前、采购中、采购后的各个环节中主动接受审计及其他部门监督。

20\_\_年我们进一步强调采购工作透明，在采购工作中做到公开、公平、公正。不论是大宗材料、设备还是小型材料的零星采购，都尽量多的邀请相关职能部门参与。即使在时间紧，任务重的时候，也始终坚持这个原则，邀请审计部相关人员一起询比价，采购前、采购中、采购后的各个环节中主动接受审计监督。即确保工作的透明，同时保证了工程进度。

1、完善制度，职责明确，按章办事。

20\_\_年通过组织学习《采购管理战略》和公司iso9000质量管理体系文件，通过换版之机完善了更具操作性的《材料、设备采购控制流程》、《采购及供方评价作业指导书》等采购管理制度。制度清楚，操作有据可查，为阳光采购奠定了理论基矗

2、公开公正透明，实现公开招标。

采购部按项目部和施工单位上报的采购计划公开招标，邀标单位都在三家以上，有的多达十余家，并且邀标谈质论价全过程总工办、工程部、审计部、采购部都参与，增加阳光采购透明度，真正做到降低成本、保护公司利益。

3、采购效益全线凸现。

实施公开透明的阳光采购策略后，同等的材料设备价格东和湾比东和银都便宜了，东和春天西区比东区价格降低了3-5%。

为公司节约了100多万的采购资金，直观有效地降低了材料设备采购成本。

4、监督机制基本形成。

做好价格和技术规格分离和职能定位工作，价格必须经采供部和审计部，技术必须经工程部和总工办，形成相互制衡的工作机制;防范、抑制腐败。建立材料价格信息库和材料价格监管机制,提高采购人员的自身素质和业务水平,保证货比三家,质优价廉的购买材料,减少工程成本,提高采购效率，提高企业利润。

二、围绕控制成本、采购性价比最优的产品等方面开展工作

20\_\_年采供部继续围绕“控制成本、采购性价比最优的产品”的工作目标，要求采购人员在充分了解市场信息的基础上进行询比价，注重沟通技巧和谈判策略。要求各长期合作供应商在原东和银都、东和湾、东和春天的原价位的基础上下浮5-8个百分点(当然针对部分价格较高而又不降价的供货商我们也做了局部调整)。同时调整了部份工作程序，增加了采购复核环节，采取由采供部副经理在采购人员对材料、设备询比价的基础上进行复核，再由采供部经理进一步复核，实行了“采购部的两级价格复核机制”，然后再传送审计部复核。力求最大限度的控制成本，为公司节约每一分钱。采供人员也在每一项具体工作和每一个工作细节中得到煅练。

三、进一步加强对供应商的管理协调

20\_\_年采供部进一步加强了对供应商管理，本着对每一位来访的供应商负责的态度，制定了《采购供应部供方信息表》，对每一位来访的供应商进行分类登记，确保了每一个供应商资料不会流失。同时也利于采供对供应商信息的掌握，从而进一步扩大了市场信息空间。建立了合格供方名录，在进行邀标报价之前，对商家进行评价和分析，合格者才能进入合格供方名录、才具有报价资格。

根据公司管理层的最新思维，公司新一代的供应商也应建立在真正的战略伙伴关系上来，甚至拿他们当自己公司的部门来看待。因为公司的成本核心竞争力的体现最主要的来自于公司所有供应商的支持力度，供应商对每家客户不同的政策特别给予我司的竞争对手的政策的好坏将直接影响到我司的成本核心竞争力的高低。房地产和建设行业是个相对特殊、独立的行业，供应商圈子相对独立，比如钢材、水泥可用供货商资源并不多。房地产企业都用着很多同样的供应商。因此采供部必须考虑怎样既能使供应商始终至终、一如既往的给予我们最优政策，又能更好的为公司营造良好的外部合作环境，使供应商能真正全心全意的为东和服务，抛弃双方的短期利益，谋求共同长期的健康发展。我们发展了诸如：达钢集团、拉法基水泥集团、鸽牌电线电缆公司、

伊士顿电梯集团等战略合作伙伴单位。从而抢占节约成本、降低价格的制高点，为公司的持续健康发展奠定基矗

四、步加强对材料、设备价格信息的管理

20\_\_年采供部进一步加强了对材料、设备信息的管理，每一次材料设备的计划、询比价都进行了复印留底，保持了信息资料的完整，同时输入电脑保存，建立采供部材料、设备信息库，以备随时查阅、对比。

五、提高部门工作员工的业务素质和责任感

20\_\_年采供部特别注重，除组织部门人员进行培训外，还注重在平时的每项具体工作和每个工作细节中不断的提高业务素质，同时反复强调采购人员的责任感，强调每个人对自己采购的材料设备负责到底，保证了对材料、设备有效的追踪。

六、\_\_年将具体从以下几方面予以改进：

1、公司推行流程管理的契机，细化采购管理流程(10个)

房地产企业管理水平的差异最明显的体现在流程管理上的差异，流程管理成熟度是衡量企业是否进入规范化的主要标志，公司从规范化进入精细化管理阶段最重要的前提是建立强大的流程管理体系。抓住公司推行流程管理的契机，细化采购管理流程,从而全面提高公司采购管理水平。

2、制定采购预算与估计成本。

制定采购预算是在具体实施项目采购行为之前对项目采购成本的一种估计和预测，是对整个项目资金的一种理性的规划。它不单对项目采购资金进行了合理的配置和分发，还同时建立了一个资金的使用标准，以便对采购实施行为中的资金使用进行随时的检测与控制，确保项目资金的使用在一定的合理范围内浮动。有了采购预算的约束，能提高项目资金的使用效率，优化项目采购管理中资源的调配，查找资金使用过程中的一些例外情况，有效的控制项目资金的流向和流量，从而达到控制采购成本的目的。

3、改进供应商的选择。

在进行供应商数量的选择时既要避免单一货源，寻求多家供应，同时又要保证所选供应商承担的供应份额充足，以获取供应商的优惠政策，降低物资的价格和采购成本。这样既能保证采购物资供应的质量，又能有力的控制采购支出。根据我们的规模，供应商的数量以1

4、建立重要货物供应商信息的数据库。

以便在需要时候能随时找到相应的供应商，以及这些供应商的产品或服务的规格性能及其他方面的可靠信息。

5、建立同一类货物的价格目录。

以便采购者能进行比较和选择，充分利用竞争的办法来获得价格上的利益。

6、采购员根据图纸提前介入询价。

设计图纸出来后，采供部提前介入，争取赢得时间，降低采购成本。

在20\_\_年的工作中，我们部门要虚心向其它部门学习工作和管理经验，借鉴好的工作方法，努力学习业务理论知识，不断提高自身的业务素质和管理水平。使自己的全面素质再有一个新的提高。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。同时我部门希望公司各个部门出新、出奇的想出不断下降成本和提高效率的方法，并不断的大胆尝试，取其精华、修改弊端。为公司在新年度的工作中再上新台阶、更上一层楼贡献出自己的力量。

工作总结与计划篇4

一、想办法制订每日工作流程表

没有工作目标和每天时间安排的人，总是很悠闲，而有了明确的目标，对自己每天时间安排得比较满的人，是没有空闲时间的，每一点时间都会过得很有意义很有价值。所以，我们要养成每天制订工作流程表的习惯。

1、对人力资源派遣业务员来说，工作表要把第二天要办的事、要见的人放在第一位，比方说和某客户约好第二天见面或量房，那你一定就要结合双方约定的时间和地点来安排自己的行程。最好在约定地点附近开展业务。

2、工作表要学会预留出一段时间，不能把时间计算得很紧张。比方说，原定计划上午在附近工业区做业务，下午2：00去见一个客户，中间有半个小时的车程，而你就不能将时间排到下午1：30分才行动，至少应该留出半个小时的空隙，一则防止路上有意外，二则提前到场等待客户，给客户体现出尊敬感。

3、工作表要随身携带，随时查看。你不可能每天都按照工作一丝不变地去工作，但至少工作表能够让你抓住主要的工作。

二、一天时间安排（仅供参考）

1、早会培训学习（8：30—9：00）

我们建议每个公司都举行早会培训，把业务员和经理集中在一起，如果部门较大，也可以单开业务部门的早会。早会每天安排一个主持人，一个讲师，每人轮流做主持人和讲师，大家创造一个内部学习和培训、人人参与的平台。早会时间不能开得过长，半个小时到40分钟就行，内容可以循环推进。

2、业务跟进（9：00—10：00）

业务员参加完早会培训以后，要与经理进行单独沟通，业务员可以将客户的新消息、新要求、新想法向人力资源派遣业务经理汇报，同时也要督促人力资源派遣业务经理的工作，以免人力资源派遣业务经理因自己的工作繁忙而耽误你的客户，与人力资源派遣业务经理沟通做到更好地协调与客户之间的关系。

3、打电话（电话拜访、电话跟进）（10：00—12：00）

与人力资源派遣业务经理沟通以后，业务员要对客户进行电话拜访或电话跟进，一般来说，到了十点以后，客户也过了上班初的忙碌期了，打电话正是好时候。业务员最好在公司里打电话，一则方便电话记录，创造更好的电话沟通环境，二则如果有客户需要工人，也好及时与人力资源派遣资源部取得联系，客户有新想法也可直接与人力资源派遣业务经理进行沟通。业务员要养成每天跟进客户的习惯。

4、（12：00—14：00）吃饭加睡午觉。

5、到附近工业区展开行动（14：00—17：00）

这一段时间主要用于联系新客户，培育自己的客户资源。当然也要根据实际情况，如果附近工业区需要工人，就要提前去附近工业区，早会可以不开，电话可以不打。晚上回公司的时间也可早可晚。

6、回公司打电话（18：00—19：00）

如果业务员搜集到了很多的客户电话号码，我建议下午早回公司，在公司给客户打业务电话，这一段时间打电话的效果最理想。

7、晚上要进行客户分析

业务员晚上下班后，要养成对自己白天所联系的客户进行分析的习惯，可以结合公司推出的《客户分析表》，只有对客户进行准确分析定位，才能找到与客户进行更好沟通的技巧和突破点。第二天早上，要将客户分析的内容与人力资源派遣业务经理或主管进行沟通。

8、晚上要列出当天名单（客户、人际关系）

希望你每天都能在自己的名单上增加新的人员，将客户信息

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！