# 入党积极分子骨干工作计划(4篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-04-03

*入党积极分子骨干工作计划1一、指导思想以\_理论、“三个代表”重要思想和十\_大精神为指导，认真贯彻落实《中国\_章程》的发展党员工作方针，坚持标准，保证质量，坚持将教学一线中的骨干教师、优秀青年教师发展成为党员，进一步保持党的先进性和纯洁性，为...*

**入党积极分子骨干工作计划1**

一、指导思想

以\_理论、“三个代表”重要思想和十\_大精神为指导，认真贯彻落实《中国\_章程》的发展党员工作方针，坚持标准，保证质量，坚持将教学一线中的骨干教师、优秀青年教师发展成为党员，进一步保持党的先进性和纯洁性，为幼儿园的改革、发展和稳定提供坚强的组织保证。

二、具体目标

加强党的组织建设和制度建设，严格依照《中国\_章程》办事，严格坚持党的民主集中制的基本原则，经常讨论和检查党的组织工作、纪检检查工作、群众工作，注意研究党内外的思想政治状况。党员发展工作一定要按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，成熟一个、发展一个。年内发展1至2名\_员，培养3至4名入党积极分子。发展教学一线的骨干教师占90%以上。预备党员按期转正率100%。

三、工作要求

1、突出重点，继续抓好发展党员工作的党员联系群众工作。党支部要将素质好、年纪轻、有文化、业务精的骨干教师、对幼儿园教育改革有突出贡献的骨干教职工加强教育培养，条件成熟的要及时吸收入党;党组织要充分发挥青年人才、知识人才集中的优势，把发展青年教师和教学科研骨干力量工作切实抓紧抓好。紧密联系教师，每个党员教师联系1—3位非党员教师。

2、严格程序，认真把好发展党员质量关。严格执行“发展党员工作六项制度”，全面理解和掌握新时期党员的标准，正确处理好政治素质与业务能力的关系，严把”入口关”，不能用“能人”标准代替党章规定的党员标准，更不允许把“党票”作“奖票”，确保新发展党员都是符合党员标准的优秀分子。

3、坚持发展党员公示制度。凡列入近期发展的发展对象，都要对其个人简历、培养考察时间、接受培训、政治审查等情况进行公示，接受党员、群众的监督，公示结果要作为确定是否吸收入党的重要依据。

**入党积极分子骨干工作计划2**

推荐优秀团员入党工作计划

一、指导思想

推荐优秀团员作为党的发展对象是是加强党员队伍建设，充实党的新生力量，培养和造就社会主义事业接班人的需要；也是激发广大团员青年的政治热情，增强共青团组织的吸引力和凝聚力的需要。深入开展“推优”工作对加强广大团员青年的政治责任感和团员意识有着重要意义。

二、推优工作时间安排

1、本学期将举行一次推优入党答辩会，具体的时间安排为：11月1日—11月20日2、11月1日开始，各团支部团支书在基层调研，了解存在问题、征求推优工作意见。

3、组织各团支部团干及其下班党员、下班分团委委员进行学习，熟悉推优工作的相关程序。

4、各团支部必须在举行推优答辩会前3天将推优申请和计划书上交院分团委审批。在推优答辩会后3天内将相关文件（推优答辩会的申请书、计划书、推优表、总结）交到院分团委。

三、推优工作原则 1、自下而上原则 2、集体决定原则 3、党团衔接原则

4、成熟一个推荐一个原则

四、推荐的基本条件和优先条件

（一）推荐的基本条件：

1、具有坚定的共产主义信念和较高的思想觉悟，有高度的爱国和爱党热情，拥护党的领导，拥护社会主义，坚持四项基本原则，政治上与党保持一致；

2、有正确的世界观、价值观和人生观，入党动机纯洁，能经常向党团组织汇报思想、学习和工作情况，递交的思想汇报，主动接受群众的监督与党组织的教育，经得起党组织的考验；

3、自觉地学习科学社会主义理论，积极参加党章学习小组活动，不无故缺席，认真学习党章，了解党的历史、现实和发展方向，明确党的性质、任务及在社会主义初级阶段的基本路线等，并注意理论联系实际；

4、无私奉献，乐于助人；团结群众，全心全意为人民服务；

5、学习勤奋，综合测评等处于班级中等或中等以上的水平，无补考，重修现象；

6、积极参加各项集体活动，为集体作贡献，公而忘私；

7、积极参加志愿者服务、社会调研等社会实践活动； 8、生活方式健康，体育成绩合格。

（二）推荐对象在基本条件相同的情况下，以下为推荐的优先条件：

1、积极以党员标准要求自己，顾大局，讲奉献。用实际行动为集体、为社会做贡献，有一定的影响，受到有关部门，单位表彰或受到媒体报道，为学校、班级带来一定声誉；

2、获三好学生、优秀学生干部、优秀团员、优秀团干部等荣誉称号；

3、学习成绩优异，获校级以上各类奖学金； 4、科研能力强，学术论文在正式刊物上发表或收入书籍；

5、积极参加志愿者活动和社会实践，积极参与筹划、组织等各项工作，被评为校级及校级以上优秀志愿者或先进个人；

6、在校团委、校学生会、学生社团，各团总支、学生会从事工作，有出色表现、突出成绩者；

7、在校级以上文艺、体育比赛中获奖。

五、推优工作程序

（一）推优前的准备工作 1、推优对象的确定

（1）首先团支部征求下班党员、班主任意见和建议，将符合条件的同学名单提交到支部推优自荐会。

（2）各班团支部召开支部推优自荐会或在团支部组织生活上进行推选，有下班党员进行监督，得票必须超过本支部团员总数的一半有效，可成为候选团员。

（3）参加候选团员名单由各班团支部根据实际情况推荐。团支部必须对推荐的候选团员的情况做调查，做好民意测试（测评结果同意票数必须超过本支部团员人数的三分之二），了解其政治思想、是否有违纪行为以及补考，重修现象等情况。团支部推荐候选团员时不得有个人感情，必须公正对待。每学期最多推选人数不超过全班人数的12%，如没有符合条件的可以不推。推荐的候选团员接受团员监督，如支部团员有异议则及时调整。

（4）经推荐产生的优秀团员由分团委进行审核。如有的团员未能通过审核，分团委有权不推荐该位团员。

2、由班团支部拟一份推优活动申请书及一份活动计划书，相应要求有：

（1）申请书要写明开推优答辩会的时间、地点、全班人数、总团员数及要推优对象的姓名、产生过程，包括支部大会民主投票的结果。

（2）活动计划书要有班主任及下班党员的意见（内容包括答辩会的整个流程及班主任、下班党员对推优对象的意见）。

3、下班党员对推优对象进行辅导

4、问题征集：A、团支部 B、从同学当中（团支部代表同学提问）

（二）推优答辩会

1、介绍到会的老师、下班党员、下班分团委委员； 2、大会宣布到会的人数、请假人数及缺席人数，请示下班分团委委员审核会议是否符合召开条件；

3、团支部陈述推优对象产生过程； 4、推优对象上台陈述个人简历；

5、下班党员介绍推优对象的基本情况，后代表党组织提问；

6、分团委委员提问（团相关知识）；

7、团支部提问：A、代表团支部 B、代表同学 8、同学自由提问；

9、推优对象作简短的自我总结； 10、下班党员对推优会作总结；

11、发民意测评表，并进行统计（测评结果同意票数必须超过本支部到会团员人数的四分之三）。

（三）团支部作好总结

团支部作好民意测试表的统计工作，并将写好的推优答辩会的书面总结（包括推优过程中对推优对象的提问及其回答、答辩会民意测评结果）、申请书、计划书、推优表一并上交院分团委。

共青团广西师范学院物理与电子工程学院委员会

**入党积极分子骨干工作计划3**

一、指导思想

20\_\_年我县发展党员的指导思想是：以\_理论和三个代表重要思想为指导，坚持党的基本路线，认真贯彻党的\_\_大关于加强党的建设的要求，遵循坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展的十六字方针、严格履行发展党员工作程序，保证\_员质量，建设一支结构合理，素质较高的党员队伍。

二、发展的数量和要求

1、发展数量。按照市委组织部发展党员计划，全县20\_\_年发展党员计划41名。

2、年龄、文化结构：在发展的\_员中，35岁以下的要占当年发展数量的80%以上。大专以上文化程度占当年发展总数的75%以上。

3、农村、企业生产一线及教学、科研一线的要占发展总数的70%以上。

4、性别结构。重视发展女党员，发展妇女党员应占发展数的30%以上。

三、主要措施

1、提高认识，加强领导，增强工作责任感。发展党员是增强党组织的力量，壮大党员队伍的重要途径，是关系到党的兴旺发达，后继有人长盛不衰的一件大事。因此，各党支部务必把发展党员工作列入主要议事日程。引起高度重视，切实加强领导。乡镇党支部要把那些有文化、有一技之长，热心于带领群众共同致富的有为青年吸收到党组织中来，从根本上解决乡镇党员队伍老化问题。各党支部要从基础工作抓起，加强对群众中的优秀分子和骨干的启发、培养、教育，不断壮大入党积极分子队伍，通过开展多种形式的培训渠道，提高入党积极分子的思想政治素质，提高新发展党员的质量。同时，要按照4：1的比例，建立好入党积极分子花名册(附后)即发展一名\_员，至少有四名以上的入党积极分子作基础。

2、坚持党员标准，确保新发展的党员质量。在新的历史时期，要做好党员发展工作，要全面理解和准确把握\_章规定的党员标准。把思想政治素质放在第一位，吸收那些拥护党的基本理论，基本战线、基本纲领，积极投身社会主义现代化建设事业，在本职工作上成绩突出，得到群众公认的先进分子入党。同时，要严格遵守党章规定的党员标准，严格履行党员发展工作程序，把好党员入口关。确定为发展对象的入党积极分子，必须经过一年以上的培养、教育和考察。不能随意降低，不能另立标准。

3、建立奖惩制度，加强党员发展工作。把党员发展工作列入各支部党建工作的一项重要内容。对年内发展党员工作好的，给予表彰并作为县级先进基层党组织或个人予以推荐上报的条件之一。

**入党积极分子骨干工作计划4**

一、严格“入口”关，切实加强积极人员队伍建设。

一是打破传统观念，进一步拓宽选人育人渠道。经过民主推荐、民主测评等形式征求党员、群众意见，择优确定重点培养对象，建立档案。异常要注意培养农村致富带头人，教学科研骨干、企业管理骨干和技术骨干，社区进取分子、私营企业主中的先进分子和群团组织负责人、村委会成员和其它配套组织的负责人、各类经济专业组织的主要成员。二是改善工作方法，切实做好教育引导工作。做好引导和宣传发动工作，宣传党的政治主张，激发群众的政治热情。对一些素质较高、事业心较强、群众反映好的重点发展对象，对教学科研骨干和各类拔尖人才，党支部要指定联系人加强培养教育。三是突出抓好积极人员的教育与管理。在日常培养上，做到联系人职责、组织培养措施、培养对象思想汇报“三落实”，注意了解掌握积极人员的思想动态;在培训学习上，做到组织形式、培训资料、理论考核“三落实”，坚持分类指导，因人施教，实现理论提高和业务提升齐头并进;在考察上，做到跟踪谈话、征求意见、政治审查“三落实”，对不贴合条件的积极人员，要及时进行调整。\_\_年，要切实抓好积极人员队伍建设，积极人员队伍数量与发展对象的比例一般要坚持在3:1左右。

二、严格“程序”关，切实加强发展党员规范化建设。

要在认真执行发展党员“一推三公示”、“票决制”、“职责追究制”等三项制度的基础上，进取探索、科学设置发展党员“两地考察、两地公示”和“积极人员设岗定责”的工作制度，全面推行党员发展“全程纪实”制度，建立健全工作机制，具体要突出“五个注重”：一要注重群众公认。经过民主推优、群团推优、公开选优等方式，定期组织公开推优和民主测评相结合的办法，把各方面表现出色、群众信任的对象培养为积极人员。二要注重初审把关。各党组织对发展对象情景要进行全面认真审查，做到审查前移。首先把好程序关，全面分析培养过程，发现程序不到位的坚决退回;其次把好标准关，深入进行考察，广泛听取群众意见，全面掌握发展对象的政治素质、现实表现和群众反映。三要注重扩大民主。在党员大会讨论理解预备党员、预备党员转正等关键环节，必须都要实行票决制，采取无记名投票的方式进行表决。四要注重群众监督。在确定积极人员、发展对象和预备党员转正等环节均要向群众公示增加党员工作透明度。五要注重监督检查。做到定期检查与不定期检查相结合，全面检查与专项检查相结合，严肃查处发展党员中的违规行为，对违反有关规定的党组织及职责人要实行职责追究。

三、推行好“二制”，努力提高发展党员的质量。

一是切实实行发展党员“制”。积极人员在党组织确定其为发展对象前，要向党组织就基本情景、社会关系、遵纪守法表现和其它需要说明的问题做出政治合格的书面，签订发展对象书，并进行公示，同时，积极人员要围绕入党动机、思想动态及政治表现等资料以竞岗演讲的形式向党员群众进行口头。二是探索试行发展党员“服务积分制”。结合积极人员的实践培养，建立志愿服务积分制度。经过合理设置服务项目，科学设置服务分值，将积极人员的理论学习情景、工作表现情景和志愿服务情景量化累积成分数，以此作为积极人员能否确定为发展对象的重要参考。对积分超过必须标准的积极人员，党组织能够优先研究其确定为发展对象，对积分未到达必须标准的积极人员，党组织不得将其确定为发展对象。

四、强化分类指导，切实加强党的基层组织建设。

一是分类加强班子建设。要针对不一样情景，采取“调整、整顿、充实、提高”等方式，切实加强班子建设，要重视基层党务干部队伍建设。认真开展坚持...员先进性教育活动，切实提高党员的素质。二是分类加强教育培训。要结合“远程教育”、“社区年度党员干部教育培训”、“农民职工技能素质培训工程”计划，进取采取走出去、请进来的方式，抓好农村党员干部的教育培训，提高农村党员干部的技能和“双带”的本事。三是分类加强制度建设。要坚持规范和创新“两手抓”，建立健全各项制度，努力实现基层党组织活动开展经常化、民主决策程序化、运行机制规范化。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！