# 科室年工作计划优秀5篇

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2024-02-28

*通过制定工作计划我们可以更好地分配时间和资源，提高工作的质量和效果，通过工作计划，我们可以更好地管理和控制工作的成本和质量，下面是小编为您分享的科室年工作计划优秀5篇，感谢您的参阅。一、指导思想：紧紧围绕区教育局20xx年工作中心，以课题管...*

通过制定工作计划我们可以更好地分配时间和资源，提高工作的质量和效果，通过工作计划，我们可以更好地管理和控制工作的成本和质量，下面是小编为您分享的科室年工作计划优秀5篇，感谢您的参阅。

一、指导思想：

紧紧围绕区教育局20xx年工作中心，以课题管理促教科研管理规范化；以科研培训促教育科研队伍专业化；以省、市课题研究促教育科研工作品牌化。以“服务、研究、指导、管理”为宗旨，强化教育科研为教育决策和教育实践提供科学优质高效的服务，为学校改革发展服务，为教师专业成长服务。努力提升教师教科研学术水平，把提高教育教学质量和提升办学水平真正转移到依靠教科研的正确轨道上来。

二、工作目标：

加强教师理论和业务学习，加大教科研培训力度，不断提升教师课题研究和论文写作水平；努力营造浓厚的教科研氛围，调动全镇教师教科研的积极性；建立健全教科研评价和激励机制；以课题研究为主线，完善课题管理制度；牢固树立“科研兴师、科研兴教、科研兴校”的思想理念，精心打造一批具有引领、垂范作用的教科研队伍，努力形成一批对全镇教育改革和发展具有重要推动作用的教科研成果。

三、主要举措：

1．夯实理论基础，提升教师理论素养。

本学期，我们将紧紧围绕区教育局20xx年工作目标，继续落实海州区教育系统“365全员读书实施方案”。寒假布置读书任务， 认真做好全体教师研读教育教学理论书籍，写好读书笔记的工作，做到人人学有所获。并将采取交流、评比、检查、奖励等方式，把教师“读书工程”真正落实到实处。

2．营造科研氛围，提高教师科研能力。

（1）“立足本校 、走出去 、请进来”，加大科研培训力度，不断提升教师课题研究和论文写作水平。我们将采取不同形式，邀请专家，名师来校做专题讲座，上示范课，经验交流。

（2）开展“名师带徒”、“一帮一”、“结对子”活动，让青年教师快速成长，走近名师。

（3）开展争创“校级名师”和“教科研先进个人”评选活动，每学年评选一次。

（4）开展校级教师“优秀案例、优秀论文、优秀教学反思、优秀读书笔记”的评比活动，并形成制度化。

3．抓实“三杯”竞赛，提升科研成果。

（1）积极组织开展“三大杯”竞赛，本学期我们将继续通过邀请专家、名师来校指导修改教师参赛论文，努力提高教师论文写作水平和质量，期待20xx年“三杯”竞赛有新的突破，取得更好的成绩。力争在市“五四杯”论文评选活动中有一人次以上获奖，45周岁以下教师参与率达100%；省“师陶杯”10人以上获较高奖次，45周岁以下教师参与率达100%；省“教海探航”， 45周岁以下教师参与率达100%以上，获奖要实现零的突破。

（2）继续做好教师专着、论文发表工作，要求40周岁以下青年教师完成一篇发表在区规定的主流期刊上，确保完成区教科室目标任务。

4．抓好课题研究，强化规范管理。

（1）抓好课题成果的推广运用。

本学期，我们将对学校现有市“十二五”个人小课题进行规范管理，在强化课题过程管理的同时，做好已结题课题成果推广工作。

（2）抓好现有立项课题的研究工作。

我们将继续以正在开展的课题为抓手，出成果、出影响。对目前学校已申报的20xx年度4个市级个人小课题，组织他们要按课题实施方案开展多层次、多渠道、全方位的研究，边实践，边研究，边总结，不断探索，并上升为理论，使课题研究早出成果，多出成果。

（3）创新研究 打造品牌

20xx年我们将依据省“十二五”规划课题指南，以城乡结合部特殊的教育教学情景，围绕“阳光教学”的实践展开多角度的探索与研究，不断总结经验，并邀请专家充分进行论证，积极申报省“十二五” 校级课题。

5．健全参与机制，促进学科科研全面化。

（1）20xx年根据区教科室精神，要求各学科教师都要积极参加各级课题研究，形成人人有课题的浓厚科研氛围。

（2）配合教务处以教研活动为契机，组织教师开展多样化的科研实践。开展教学调查，讲公开课、观摩课，组织说课活动、专题讲座等，力求使教学研究和学科科研在最大程度上融合。

四、月工作行事例：

三月份：

1．制定教科室工作计划，进一步完善教科研工作奖惩条例。

2．表彰寒假教师读书先进个人，教科研先进个人。

3．开展一次有专家参与的市“五四杯”论文写作指导专题讲座。

4．举办一次由市、区教科室领导及专家参与的申报省“十二五”课题研究论证会。

5．举办一次寒假读书交流活动，开展“好书我推荐”活动。

四月份：

1．检查教师读书笔记，进行阶段性总结,并开展一次教师读书交流活动。

2．开展市立项课题阶段性研讨交流活动。

3．开展第二次有专家参与的市“五四杯”参赛论文指导修改活动

4．准备好个人课题的过程性材料准备工作

五月份：

1．开展由专家参与的市“十二五”立项课题阶段性研讨活动。

2．举办20xx年省“教海探航”、“师陶杯”论文参赛经验交流会，邀请市区专家专题经验报告。

六月份：

1．开展第三次有专家参与的省“教海探航”、“师陶杯”论文参赛指导修改活动。

2．做好立项课题过程管理及资料收集归档等工作。

七月份：

1.做好省“教海探航”、“师陶杯”教师论文参赛指导上传工作。

2.写好学期教科室工作总结。

在新的一年中，在分管院长的具体指导下，以监测为技术，以管理为手段，以培训为支持，根据《山东省综合医院评价标准和实施细则》和20xx年卫生部下发的《质量万里行》活动方案为标准，针对20xx年我院医院感染管理工作存在的不足以及上级医院感染预防与控制规范、要求，制定20xx年科室工作计划如下。

一、做好医院感染防控知识的培训与考核

对全院医务人员分层次进行医院感染知识的培训，制订系统的培训计划，采取多种形式培训，全员培训与重点培训相结合，集中与分散相结合。力争达到在岗人员培训率90%以上，院感知识考试成绩85分以上;并通过宣传栏、宣传画等途径进行院感知识的宣传。医务人员熟悉医院感染暴发的报告和处臵流程，逐步营造医院感染“零宽容”的理念，全方位、大幅度控制医院感染的危险因素。

1.本年度医院感染管理专职人员要参加国家、省市级卫生部门组织的医院感染学习提高班，每年的学习时间不少于15学时。

2.对新上岗的工作人员，包括实习医师、护士、进修生进行医院感染基础知识培训，时间不得少于3学时。

3.组织全院医护人员以科室为单位认真学习潍坊市卫生局印发的《医院感染管理文件汇编》和医院感染管理的各项规章制度。

4. 针对不同专业和不同岗位人员的具体情况，分期分批进行专业培训。对临床医生主要培训内容为感染预防控制新进展新方法、医院感染诊断标准、抗菌药物的合理使用知识、病原微生物监测的基本知识等;对护理人员主要培训内容为消毒隔离知识、医院内感染的预防控制及医疗垃圾的分类收集。

5.对全院的兼职人员进行院感基本知识的理论培训及考试1—2次。

6.对保洁人员的工作要求、消毒灭菌的基本常识、清洁程序、个人防护措施及医护人员手卫生消毒等基本知识的培训1—2次。

7. 新职工上岗后制订学习计划，按照我院培训计划连续三年进行系统培训，每年进行闭卷考试两次，合格率达100%，考试不合格者必须补考，直至达到全面掌握为止。

二、做好医院感染的全面管理和重点监测

1.在做好医院感染管理全面监测的基础上，继续按照规范开展目标性监测，重点对icu留臵导尿管所致尿路感染、呼吸机相关性肺炎、血管臵管所致的血流相关性感染、手术部位感染等。

2.临床医师要掌握医院感染病例诊断标准，发现院内感染病例，按规定24h及时上报感染管理科。各科室要建立健全医院感染病例的诊断、登记、报告、分析及反馈制度。

3.加强对多重耐药菌感染病例的管理力度，特别是重点科室icu的管理，对发现的感染病例，院感科人员及时到现场了解情况，帮助查找原因，采取预防措施，杜绝医院感染的暴发。

4.对出院病例，院感科进行不定期抽查，发现漏报病例，立即反馈到科室更正，做到不漏报，不错报。全年医院感染率控制在1.5%左右，杜绝发生严重感染现象和暴发流行事件。

5.各重点科室按照山东省下发的检测频率要求，每月每季度进行环境卫生学监测，对监测结果不符合要求的及时查找原因，提出整改措施。

6. 在11月份进行每年一次的现患率调查。

7. 使用中的消毒、灭菌剂：感染管理科每季度进行生物学监测抽查。各重点科室按检测项目、时间要求做好微生物监测记录。消毒剂及消毒物品不能检出致病微生物;灭菌剂及灭菌物品不能检出任何微生物。

8.各种灭菌器的监测

压力蒸汽灭菌：由供应室负责进行物理监测、化学监测和生物监测。物理监测每锅进行，并详细记录。化学监测每包进行，预真空压力蒸汽灭菌器每天灭菌前进行b-d试验，生物监测每周进行。灭菌器新安装、大修和移位后进行物理监测、化学监测和生物监测，合格后才能使用。环氧乙烷气体灭菌：由供应室负责每锅进行物理监测，每包进行化学监测，每灭菌批次进行生物监测。过氧化氢等离子灭菌监测：手术室负责每锅进行物理监测，每包进行化学监测，每天进行一次生物监测。

9.紫外线消毒：日常监测有使用科室每日进行，灯管强度监测有感染管理科负责，使用中的灯管照射强度监测半年一次，其强度不得低于70uw/cm2,新灯管使用前有感染管理科负责照射强度监测，不得低于100 uw/cm2。

10.各种内窥镜：感染管理科对各种内窥镜监测每季度进行抽查，

使用科室按标准要求时间进行监测。消毒后的内窥镜，及其它消毒物品，每季进行生物监测，不得检出致病微生物。灭菌后的内窥镜活检钳和灭菌物品，必须每月进行生物监测，不得检出任何微生物。内窥镜室可根据需要随时进行监测。

11.口腔科器械监测：感染管理科每季度进行抽查，口腔科按标准要求进行监测，消毒剂(包括消毒物品)每季度一次进行生物监测，灭菌剂(包括灭菌物品)每月一次进行生物监测。快速压力蒸汽灭菌器的生物监测按供应室要求。

12.血液净化系统：感染管理科每季度进行抽查，血透室按标准要求进行监测。每月对透析用水进行监测，细菌菌落总数必须

13. 重点部门的环境卫生学监测，其合格率达98.5%;各种灭菌器、消毒灭菌剂、消毒灭菌物品、医疗用品消毒灭菌合格率达100%;

14. “感染控制，手当其冲”，手卫生是控制医院感染最有效最经济的措施。根据《医务人员手卫生规范》要求，进一步落实手卫生管理制度，推广“手卫生”理念，大力宣教手卫生在感染控制中重要性，积极为科室落实手卫生设施，提高医护人员执行手卫生的依从性，督促护士长每月按需领取手消毒剂，洗手液。院感科建议医院尽快完善手卫生设施，定期对医务人员手卫生工作督查，进行持续质量改进。

三、加强医疗废物的管理

每年2次对保洁人员进行消毒隔离知识和职业防护培训，使其掌握医院的基本消毒隔离知识。对医疗废物的分类、收集、包装、运送、处臵全过程加强监控。医疗废物暂存站有专人管理，记录认真，做到双向签字，杜绝发生因医疗废物管理不善而引起各种危害。

四、一次性使用无菌医疗用品进行全程管理

感染管理科①每月到临床各科室进行常规督查及定期抽查，并采取样品到供应科索证，各证件必须齐全合格，严格审查供货厂家“四证”是否齐全;②严格库房管理，除按规定要求放臵外，库存量控制在最小限度，避免一次性物品过期使用;③加强对用后输液器、注射器、各种导管等管理，有保洁专职人员负责收集运送保存，严格登记，由潍坊市医疗废物处臵中心统一回收，一次性无菌医疗用品使用和处臵合格率达100%。

五、本年度重点工作

1. 继续加强全员职工对手卫生重要性的认识，尽力改善重点科室的洗手设施，使其尽量符合规范要求。

2.对全院各科室自行消毒灭菌的器械种类、方法进行摸底调查，建立基础档案，规范器械的消毒灭菌方法，能采用高压灭菌的手术器械不用戊二醛浸泡消毒。

3.继续加强对多重耐药菌的监测管理，特别是重点科室、高危人群的监测和控制。建立符合我院实际的sop。

妇产科护理包含很多方面的内容，尤其是在妇产科，孕妇婴儿较多，并且抵抗能力并不是很强，在这个过程中需要我们护士小心的照顾，并且通过自己的专业知识护理他们，让他们的身体达到标准，能够健康的出院。因此在下半年妇产科的护理计划如下：

首先就是加强对护士人员的培训，在临床护理中什么样的状况都会出现，并且在这个过程中我们还需要用到不同的方法进行护理，所以正式而规范的培训是十分必要的一件事情。

在这个培训中对不同阶段的护理操作水平有不同的要求，新护士培训的内容就是成为一名合格的护士，在护理的过程中少出错，尽量掌握不同的基础操作方法，明白各项理论知识，在这基础上进行其他方面的学习。对在医院工作有一段时间的护士就提出了更高的要求，不仅是在基础操作上要熟练，还要再掌握更加深入一点的知识，向着更为优秀的护士标准努力。然后就是对工作很长时间的护士拥有更加严格的审核标准，在学习高深的医学护理知识的同时，要有更加熟练地护理操作方法，还应该做好表率，带领新老护士严格的约束自己，督促各位护士一起学习，共同进步。

其次就是在下半年将上半年已经整理完成的新的检查和审核制度做一次试行，明白医院对我们护理人员的要求，同时也是更好的为病人服务，能不能在试行的过程中提出自己的建议，慢慢改进，让我们的医院变得更加人性化。

然后就是加强对文书的管理，在这方面医院有严格的规范，每一位护士都应该在护理的过程中按照要求进行填写，同时不定时进行抽查，不合格的文书就不能归档。

最后就是护理过程中的安全问题管理，在下半年每个月都对会发生安全事故的地方做安全隐患检查，同时做好检查记录，查到问题时及时上报。

第一就是反思在护理的过程中患者的投诉，以及护理过程中出现差错时的原因是什么，从客观事实出发，从自己身上找问题，分析出现事故的原因是什么，我们在之后有应该要怎么做，应该从哪一方面可以进行改进。

第二是对科室中的硬件设施进行常规的检查，要仔细查看每一个部分，对安全性能上面还有检查时的参数问题等等都要做好记录，如果有损坏要想好办法，做好修缮工作，设备在工作中必须要是完好的。

本学期，学校教科室工作将在太仓市教发中心科研处和培训处的指导下，在学校校长室的直接领导下，以“科研服务于课堂，服务于教育质量”为核心理念，立足课堂教学研究和课题研究相结合的原则。加强教研与科研整合，改革课堂教学模式，提升教师教学水平，培养一批具有我校教学和科研特色的骨干教师，促进不同层面的教师专业的成长。

一、工作目标

1. 积极开展各项校本培训工作，促进教师专业化发展，推进学校内涵式发展。

2.做好省“十二五”教育学会和苏州市“十二五”教育学会课题的结题工作，引领学校教育教学工作上一新台阶。

3.强化教师科研意识，组织做好教师教育教学经验的总结和提炼工作，鼓励教师撰写论文、做好总结。

二、具体措施

1.关注校本研修，促进教师专业成长

本学期，学校将继续开展形式多样的校本研修活动，提升教师科研理论素养和课堂教学研究水平。

（1）规范教师继续教育培训

继续健全教师研修制度，按照我校年初制订的我校教师校本培训计划，协调有关科室，有序开展各级各类培训工作，确保每位教师每年接受校本培训时间不少于50学时。校本培训做到每次活动有主题、计划、过程资料，并注重活动的实效性。

（2）落实校本培训的内容

校本研修活动力求形式多样，通过专题讲座、专业培训、课堂研讨等研修活动为教师创设机会、搭建平台，为全体教师的专业修炼和成长服务。校本研修活动主阵地为课堂研修活动，营造研究课堂教学的良好氛围，促进教与学方式的转变，提高课堂教学的有效性，我校要继续深入推进“三学”课改项目的实施，发挥我校“三学”课改协作组的辐射作用，全面提高我校教师的课堂教学研究水平。同时，学校将继续组织和开展教师读书活动，通过自主阅读、互动交流、专家引领等多种形式展开，让每一位教师都参与到读书活动中，在活动中思想有交流、有收获，全力营造“德明 启智”的学校文化氛围。

（3）加强校本研修的考核

结合太仓市教师发展中心培训处相关要求，制定相关考核要求，做好本年度教师继续教育验证工作。每一次活动要做到活动的签到、过程的记录和成果的反馈工作，确保本年度教师继续教育年度考核顺利通过。

2.增强课题研究意识，各级课题研究的过程化管理

（1）课题研究过程管理

本学期，我们继续以“学校——教科室—— 教研组 ——教师”四级科研工作管理网络的模式，组织并指导各级课题的工作。加强校园网课题管理、定期检查、督促活动资料和阶段成果及时上传，加强对各级课题的过程管理 。

（2）教研专题的研究工作

各教研组每月结合研究专题开展一次专题理论学习，并做好每次活动的相关研讨记录。克服教研和科研“两张皮”的现象，树立科研为教研服务的意识，注重常态课堂及课题研究课的研究，在日常教学中能始终关注自己的教学研究内容，并对自己的常态课堂进行有针对性的观察和资料收集，课后能及时反思。以教研组和备课组为单位，研磨课堂，开展“三学”课改专题研究，及时将课改研究活动的内容上传校园网。

（3）制度管理建设

本学期将加强教师团队及个人的评价激励制度，抓好青年教师团队的考核制度建设，确保我校教师队伍的阶梯成长有序推进。要针对教师绩效方案中关于课题组成员科研成果考核标准和普通老师科研成果考核标准，在学期末做好全体教师的教科研成果综合考核。

（4）课题成果总结

本学期要做好我校所承担的一个省级、两个市级和两个县级“十二五”课题的结题工作，收集和整理课题研究的资料，提炼和总结课题研究的成果，扩大课题研究的影响，为下一轮课题的研究做准备、打基础。

本学期继续苏州市第二批“教是为了不教”实验学校的项目研究工作，及时总结阶段研究成果。

3.搭建队伍成长的平台

（1）传递各类论文评比和理论学习信息

教科室要及时提供教科研理论学习和各类论文评比方面的信息，积极宣传，发动教师参加各类论文、案例等科研成果类比赛，做好有关信息的传递与反馈，鼓励教师向外投稿，力争多出成绩，为教师科研成长提供信息支持。本学期将邀请有关专家来校进行骨干教师论文撰写的专项辅导，提高骨干教师撰写教育科研论文的质量，为培养新一批骨干教师作准备。

（2）做好教师专业发展规划

新学期里，我们将做好全体教师的专业发展规划，特别是全体青年教师新学期规划，让青年教师明确自己的专业成长方向，学校将为青年教师提供服务的平台。

一、医疗管理工作

1、把医疗质量放在首位，加强医疗质量的监控和各种医疗制度的落实，实行医疗质量管理责任追究制，实施全程医疗质量管理与持续改进，保障医疗安全。继续深入开展医院管理年活动，健全医疗核心制度，建立科学管理长效机制，完善医院质量管理委员会、科室质量控制小组和各级医务人员自我控制的三级质量控制体系，致力于医疗质量监控和考评，督促各项医疗制度、诊疗常规、技术操作规程的落实，进行全程医疗质量监控，进一步完善单病种质量控制，不断提高医疗质量，为广大患者提供安全、优质、高效的医疗服务，杜绝医疗事故发生。

2、继续抓好医疗安全教育及相关法律法规学习，依法执业，规范行医，严格执行人员准入制度及技术准入制度，确保医疗安全。

3、以“病历书写规范手册”为标准，规范病案的书写，不断提高病历的书写质量，争取病历优良率达95%，消灭不合格病历。督促三级医师查房制度、会诊制度、首诊负责制等各项医疗制度的落实，加强医疗环节质量监控，继续完善各科质量控制量化指标管理，使医疗质量管理规范化、科学化。

4、加强急诊科能力建设，提高急救应急能力，提高急危重症患者抢救成功率。

5、加强临床实验室室内质控和室内质控评价，提高临检质量。

6、严格执行卫生部制定的临床用血规范，合理用血，保证血液安全，杜绝非法自采自供血液。

7、加强传染病和农药中毒报告卡管理，完善各项登记制度和报告制度，杜绝漏报现象。做好突发公共卫生事件的预防处理演练工作，开展急救队伍的专业培训，提高应急救护能力。

二、人员培训及继续教育

1、选送保健科、外科、妇产科、检验科、内科及护理等人员到区内、外进修学习，做好中、青年人才梯队的建设及人才储备，为妇幼保健发展打好人才基矗

2、继续抓好在职教育工作，鼓励职工进行继续教育学习，邀请盛市（甚至全国）各级专家来本院讲课、会诊、带教手术以及外出学习人员回院讲课、院内业务学习等形式，使全院人人有学习及接受新理论、新技术的机会，全面提高全院医护人员业务素质。

3、继续强化“三基”培训，从严要求，全年考试考核各两次，考试考核内容以“三基”为基础，要求人人达标。

4、对外出学习、进修、培训人员建档追踪其业务技术应用推广情况，做好继续医学教育学分登记，作为晋升的业务知识依据。

三、科研、教学

1、鼓励各科积极申报科研项目。

2、继续实行对开发推广新技术和管理做得好的科室奖励、有论文在公开刊物登载的个人奖励。

3、联系做好实习生带教工作，计划接收实习生和进修生80名左右，抓好带教管理工作，做好岗前培训。

4、临床科室、保健科、药剂科和检验科每年要有省级论文一篇、县级二篇以上。其他科室要有县级论文一篇以上。

医院质控科工作计划

一、一月份重点检查医嘱单、体温单质量，主要存在医嘱时间与执行时间完全一致，医嘱漏签名及皮试记录时间不符情况，反馈后各科都能改正。

二月份重点检查手术记录，在手术记录方面，存在手术护理记录与临床科室护理记录缺乏连续性，还有术前无健教，记录缺少术前准备的观察记录，还有一些手术有术前医嘱，护理记录没有体现，或者术前未按手术患者记录要求书写记录。

术后医嘱漏划红色封线，术后患者出现临床症状，缺少连续性观察记录，禁食水无健教等。

三月份重点检查输血记录，对手术记录存在不足的科室进行追踪检查，在输血记录方面存在血浆现在要求分型输血浆而记录没有记血型，还有各别漏记输血后不良反应的观察记录。手术记录存在不足的科室进行了整改。

四月份检查了提示交班本及内科病人的护理记录，提示交班本有涂抹，漏日期等一些细节，总体情况还很好，内科记录方面还存在一些问题，例如饮食指导，相关疾病专科指导，阳性症状的连续性观察记录等方面存在欠缺。

五月份重点检查了危重、一级患者的护理记录，优点：护理记录详细描述患者的病情变化、给与的护理措施、相关的健教指导，记录及时，体现患者病情变化；能将压疮危险因素评估分数记录于护理记录中。不足：体温单有漏记尿量、脉搏等情况，记录方面检查前无健教，排尿缺少相关性状描述，压疮评估小于12分，无皮肤的观察记录，还有漏签名、日期，个别主观评价性语言等情况。

六月份重点检查肿瘤科放化疗病人记录，结果很好，化疗能详细记录化疗过程，包括用药前健教，化疗前静脉通畅的观察记录，输液结束后的观察记录，记录过程详细；放疗病人有健教及观察放疗术后皮肤情况记录。

二、一月份护理记录组下发了征求意见表，各科能积极配合，积极将各科室关于记录中存在疑惑的方面进行上报，共收到61条问题，以电子版的方式反馈给各科室。

三、受培训组的安排，给全院护士讲课一次。

下半年继续按照计划落实，检查全院护理记录书写质量，开展行政查房及护理记录书写比赛，争取圆满完成全年工作，提高护理记录书写质量。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！