# 项目部工会全年工作计划(汇总30篇)

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-02-23

*项目部工会全年工作计划1>一、加强思想作风建设，扎实开展党的群众路线教育实践活动>二、开展各种文体活动，丰富职工的业余生活，加强单位精神礼貌建设为了让职工的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，培养广大干部职工的健康生活情趣，打造积极向上、充满活...*

**项目部工会全年工作计划1**

>一、加强思想作风建设，扎实开展党的群众路线教育实践活动

>二、开展各种文体活动，丰富职工的业余生活，加强单位精神礼貌建设

为了让职工的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，培养广大干部职工的健康生活情趣，打造积极向上、充满活力的干部职工队伍。机关工会要充分发挥紧密联系干部职工的优势，以干部职工喜闻乐见的活动为载体，透过活动的组织和开展，增强单位的凝聚力和活力。年度内，各单位工会至少要组织一次文化体育活动，机关工会工委拟举办一次全机关规模的书画竞赛活动。透过举办用心健康的文化体育活动，不断提升职工文化品位和精神文化素养。

>三、抓好职工互助保障工作，切实为干部职工解除后顾之忧

各单位工会要以高度的职责意识，进一步加大宣传力度，组织干部职工用心参与职工意外伤害保障、职工重大疾病互助保障和女职工特殊疾病互助保障、职工住院津贴综合互助保障等四个保障计划，规范工作程序，不断扩大参保面，扎扎实实为干部职工办实事、办好事，确保互助保障工作取得实效。

>四、切实转变工作作风，不断加强工会组织自身建设

增强新形势下机关工会工作的紧迫感和职责感，加强思想作风建设，各单位工会要按照党的群众路线教育实践活动的要求，改善工作作风、密切联系群众，严格执行厉行勤俭节约、反对铺张浪费，抓好工会经费的管理和规范化使用。按照《工会法》、《工会章程》的相关规定，抓好基层工会组织规范化、制度化建设，个性要抓好工会组织的及时换届、人员充实等工作，扩大工会组织覆盖面，增强机关工会工作的凝聚力和影响力。

**项目部工会全年工作计划2**

20xx年，我校作为县级艺体教育1+2示范学校、义务教育阶段规范学校、创建四在学校幸福校园示范校、标准化农村留守儿童之家，任务艰巨。为此，特订立本计划。

>一、指导思想

深入学习贯彻党的十八届五中全会精神和上级相关要求，以“围绕中心、服务大局、突出维护、多办实事”为工作目标，围绕市教育工会和县总工会的工作总体思路，进一步深化师德师风建设，推动各类教育协调发展；以完善工会组织机构为抓手，推进工会组织“六有”达标建设；以教代会的进一步规范、校务公开工作的深入为重点，进一步推动学校民主建设；以深化教育创新为载体，推动教育教学质量的提高；以“教工之家”和“职工书屋”建设和实施“青蓝工程”、“五好”关工委创建为切入点，全面提高工会工作质量，努力开创教育工会工作的新局面。

>二、重点工作

1.健全工会组织机构，完善工会各项工作制度，落实工会工作“六有”机制。

2.提高教代会的质量。进一步落实《金沙县学校教职工代表大会工作规程》，每学期召开一次教代会，精心准备，规范程序。做到有报告、有措施、能落实。始终把加强学校的民主建设，把进一步规范教代会制度作为一项重要工作认真来抓，逐步做到民主管理程序化、制度化。根据实际工作需要不断丰富教代会内容，落实教代会的职权。加强教代会的培训，努力提高职工代表的素质。对提案的征集与处理，做到条条有答复、件件有回音，以保护广大教职工的参与权。

4.通过各种形式组织、引导教职工认真学习党的路线、方针、政策，认真学习专业文化知识，认真学习《教育法》、《教师法》、《义务教育法》等教育法律法规，组织开展“师德师风”、社会主义核心价值观培训、演讲，对教师“誓词”的宣誓和“道德讲堂”的开班，积极开展“依法执教”为主题的论文评选、演讲等活动，让教师积极投入课程改革，进一步提升教职工的教学教研能力，提高政治素质和职业道德。

5.积极开展“青蓝工程”，促进青年教师专业发展。通过“青蓝工程”的实施，配合教科研、师训等机构，政治年轻教师开展教学观摩、送课下乡、学术沙龙等，帮助广大教师提高自己的业务能力和专业化水平，努力培养一批具有先进教育理念的学科带头人、骨干教师、教坛新秀，从而不断壮大优秀教师队伍，为实现办人民满意的教育这一目标奠定坚实的基础。重点通过对新招教师的培训和推进教师的业务培训工作相结合，开展“观摩课”、“研讨课”“优质课”等活动，提升教师的素质和业务能力。

6.积极组织实施师德工程，配合有关部门开展的“帮扶结对”活动，在全体教师中扎实开展帮扶结对，让会员与贫困学生结成帮扶对子，帮思想、帮学习、帮助解决生活中的困难；开展以“二进”（进学生家庭、进学生宿舍）、“三评”（学生评教师、家长评学校、社会评教育）、“五查”（查是否爱岗敬业、查是否关心爱护学生、查是否勤奋刻苦钻研业务、查是否利用职权谋取私利、查是否为学生服务为家长服务）为主要内容的师德教育活动。

7.积极组织教职工参加篮球、晨练、棋牌、乒乓球、徒步登山、山地自行车、文艺表演、书画等群众性体育文化活动。

8.开展教职工“心连心·促和谐”主题教育活动，采取灵活多样的形式，以造就一代“具有阳光心态的教育人”为目标，开展教师交心谈心活动，加强干部和职工之间的思想沟通交流，消除情感隔阂和心理障碍，努力化解矛盾，共创和谐校园。

9.维护教职工的合法权益，发挥好工会的桥梁纽带作用，努力为教职工办实事、做好事；认真开展帮扶结对活动，倾听教职工的呼声，了解教职工的建议和要求，努力为教职工排忧解难；坚持开展“送温暖”活动，利用传统节日送温暖。

>三、具体工作安排

三月份

1.配合学校做好开学工作。

2.开展好“三·八”妇女节庆祝活动。

四月份

1.“青蓝工程”的开展。

2.”三残“学生的帮扶

五月份

1.督促校务公开

2.协同团支部开展“五·四”青年节庆祝活动，组织教职工篮球、乒乓球、羽毛球、跳绳、象棋、跳棋比赛。

六月份

1.协同少先队开展“六·一”儿童节庆祝活动。

2.收集“爱劳动、爱学习、爱祖国”学生征文比赛作品。

3.开展好法制、安全教育宣传工作。

七月份

1.开展家长培训会。

2.做好“爱劳动、爱学习、爱祖国”学生作品的评选、报送工作。

八月份

1.拟定“教师节”活动的开展和“评优评先”的方案及教师评优资料的收集、评选等工作。

2.协助做好教职工聘任工作，及时化解矛盾。

九月份

1.开展好教师节庆祝活动，组织教工书画展、徒步登山、山地自行车等比赛。

2.做好法制宣传教育工作。

十月份

1.召开教代会。

2.完善工会组织的建设。

3.启动教职工迎春文艺晚会准备工作。

十一月份

1.组织“师德师风”演讲活动。

2.参加“五好”关工委“的.督查评估验收工作。

十二月份

1.开展送温暖活动。

2.收集20xx年各种总结资料，做好整理、归档等工作。

3.开展教职工迎春文艺晚会。

**项目部工会全年工作计划3**

一、加强理论研究，增强工作指导性

加强对妇女工作的理论研究。围绕新形势下制约妇女儿童发展新情况、新问题和妇联组织自身建设中存在的突出问题开展研究，加强对妇联工作新观点、新思路、新举措的研究和探讨，探索和把握妇女工作的前瞻性和科学性，创新工作方法，增强工作指导性、针对性和实效性，充分调动和发挥广大妇女群众能动性，扎实推进妇联组织在新农村建设中的独特优势，在服务大局、服务妇女儿童事业中建功立业。

二、以创先争优活动为结合点，促进妇女就业、参与社区活动

20\_\_\_\_年，我村妇联将要进一步提高统筹协调能力，围绕解决广大妇女的各类实际问题，紧紧抓住维护妇女职工合法权益、帮助待业、失业妇女就业、促进下岗失业妇女创业与再就业等重点工作，积极扩大服务领域，创新工作机制，切实为广大妇女群众办实事、办好事。

（1）积极帮助失业及待岗妇女，提供各方面就业信息的同时帮助她们提高自身素质、为其成长发展创造条件。引导她们在自谋职业、灵活就业和自主创业领域中开辟更加广阔的发展空间。创建“巾帼文明岗”，鼓励更多的妇女就业、创业。

（2）加强和落实社区各阶层的妇联组织建设，扩大组织覆盖，深入到企业和流动人口当中，加企业职工妇女和流动妇女群众与村妇联的联系，定期召开妇女代表会议，把握不同妇女群体最迫切的发展愿望，把妇女的呼声和建议“送上去”。

三、以创建平安和谐家庭为主导，大力推进和谐文化建设

家庭是妇联的传统工作领域，在构建社会主义社会的新时期，家庭作为社会的细胞，肩负着不可替代的作用。\_\_\_\_年，我村妇联组织要紧紧围绕构建和谐社会这一主线，不断拓展思路，创新方式，使“家庭文化建设”活动常办常新。积极培育家庭文明建设精品。要以“平安和谐家庭 ”为主题，进一步丰富和拓展五好文明家庭、学习型家庭、绿色家庭、诚信家庭等各类特色家庭创建内涵，不断提升家庭文明建设水平，促进家庭与社会的平安和谐。

四、加强宣传教育活动，促进和谐村建设

（1）20\_\_\_\_年，我们将继续认真搞好“三八”节庆祝活动，突出我村妇女工作的发展进程和在经济建设、政治建设、文化建设和生态文明建设中涌现出来先进人物和集体。大力表彰一批先进个人、先进集体和文明家庭，弘扬正气树新风，努力营造学先进、比先进、赶超先进的良好氛围。

（2）深入开展“孝敬长辈、创建和谐家庭”系列活动。以感恩母爱、孝敬长辈为基点，弘扬中华民族的传统美德，以孝心促大爱，激发人们爱人、爱家、爱岗、到爱社区、爱党、爱国的大爱情怀，为“超越自我，建设新哈南”宏伟目标的实现，营造和谐社会氛围。

五、开展妇联维权活动，增强妇女的法制观念和法制意识。

（1）开展庆“三八”妇女维权周活动，以开展法律宣传、法律服务、法律援助等形式，切实维护妇女的合法权益。加强妇女维权服务，建立社区服务站，大力宣传《婚姻法》、《妇女权益保障法》等有关妇女的法律法规，要以村文化活动和宣传栏为依托大力宣传法律知识，让我村妇女知法懂法，积极维护自己的合法权益，举办妇女卫生健康知识讲座，开展妇女常见疾病义诊、咨询和普查等工作，鼓励妇女积极参与、增加健康保障。形成人人知法、懂法、守法的良好社会氛围，逐步形成法律知识进家门，法律求助在村委的互助机制。

（2）进一步建立健全妇女儿童权益保障机制。要积极参与党政府主导的维护群众权益制建设，密切与公检法司等部门的联系，整合社会资源，使社会化维权机制发挥整体效应。要把“平安和谐家庭”与创建“无家庭暴力村委”、“不让^v^进我家”、“拒绝黄赌毒、远离艾滋病”等主题特色活动融为一体，有效保障妇女儿童的平安和谐。

20\_\_\_\_年，我村妇联在镇妇联的领导下，将继续深入贯彻落实科学发展观和创先争优活动，围绕中心、服务大局，面向基层、服务妇女，办好实事、力求实效，团结带领我村广大妇女为实现社会和谐目标而努力奋斗，共同推进妇女事业的发展。

**项目部工会全年工作计划4**

>一、指导思想：

以贯彻新《工会法》精神为契机，团结和动员广大教职工立足本职工作，投身于教学研究，着力提高教师队伍整体素质，力争“群体创师德创优，深入推进课堂改革的实施，进一步抓好教代会，校务公开，家长学校工作，促进学校民主管理和民主建设，心系教职工，努力维护教职工的合法利益，深化“教工之家”创建活动，加强工会自身建设，努力开创我校工会工作新局面。

>二、工作目标：

1、以群体师德创优为目标，组织多种形式的教师职业道德培训。进一步巩固我校良好的师德、师风建设成果。

2、配合学校搞好教学研究，提高教育教学水平。

3、继续巩固学校校务公开工作成果，加强教师参与学校管理的力度，增强主人翁责任感。

4、充分发挥教代会的作用，做好校长的好参谋，增加提案的数量和质量及答复的满意度。

5、建好“教工之家”，开展丰富多彩的工会小组活动，调节教师的业务生活节奏，关注教师的心理健康。

6、继续开办“家长学校”共创家庭、学校、社会三维一体的教育体系。

>三、主要措施：

1、加强师德师风建设，争取“群体师德”先进。

2、抓好教代会工作，促进学校民主建设。

3、实行校务公开，民主理财，维护教职工权益。

4、狠抓“家长学校”，建立“三位一体”的教育体系。

5、加强工会自身建设，全面提高工作质量。

>四、活动安排：

九月：

1、制定工会工作计划和校务公开制度；

2、审议学校“工作计划”“教学管理方案”；

3、庆祝第25个教师节。

十月：

1、教师篮球窗；

2、参与学校备改检查。

十月：

1、召开教代会工作会，征求代表对学校工作建设。

十二月：

1、家长学校培训；

2、教师评优工作；

3、工会工作总结。

**项目部工会全年工作计划5**

>一、加强思想作风建设，扎实开展党的群众路线教育实践活动

>二、开展各种文体活动，丰富职工的业余生活，加强单位精神文明建设

为了让职工的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，培养广大干部职工的健康生活情趣，打造积极向上、充满活力的干部职工队伍。机关工会要充分发挥紧密联系干部职工的优势，以干部职工喜闻乐见的活动为载体，通过活动的组织和开展，增强单位的凝聚力和活力。年度内，各单位工会至少要组织一次文化体育活动，机关工会工委拟举办一次全机关规模的书画竞赛活动。通过举办积极健康的文化体育活动，不断提升职工文化品位和精神文化素养。

>三、抓好职工互助保障工作，切实为干部职工解除后顾之忧

各单位工会要以高度的责任意识，进一步加大宣传力度，组织干部职工积极参与职工意外伤害保障、职工重大疾病互助保障和女职工特殊疾病互助保障、职工住院津贴综合互助保障等四个保障计划，规范工作程序，不断扩大参保面，扎扎实实为干部职工办实事、办好事，确保互助保障工作取得实效。

>四、切实转变工作作风，不断加强工会组织自身建设

增强新形势下机关工会工作的紧迫感和责任感，加强思想作风建设，各单位工会要按照党的群众路线教育实践活动的要求，改进工作作风、密切联系群众，严格执行厉行勤俭节约、反对铺张浪费，抓好工会经费的管理和规范化使用。按照《工会法》、《工会章程》的相关规定，抓好基层工会组织规范化、制度化建设，特别要抓好工会组织的及时换届、人员充实等工作，扩大工会组织覆盖面，增强机关工会工作的凝聚力和影响力。

**项目部工会全年工作计划6**

20\_年，\_\_街道总工会要在街道党工委办事处的领导下，在区总工会的指导下，按照区总工会的工作部署和要求，以促进街域经济发展、维护社会稳定、做好职工群众的“娘家人”为着眼点，以构建和谐劳动关系、凝聚引导广大职工群众共建“美丽天津”为切入点，以提高职工队伍素质、维护职工合法权益、帮扶救助困难职工等活动为载体，充分发挥各级工会组织职能作用，全面履行工会职责，为推动发展区街经济、构建和谐社会、为共同实现“中国梦”做出新贡献。

一、指导推动工会各项工作上水平

组织引导广大职工和工会干部坚定发展信心，凝聚发展力量，大力推动职工之家建设，当好职工群众的娘家人。

二、以构建和谐劳动关系为目标，继续深入开展建会建制工作，努力完成三项考核指标

1、加强工会组织建设，努力做到应建尽建。要切实做好新增企业工会的组建工作，努力达到25人以上企业建独立工会率达95%以上，继续保持数据库正常经营企业建会率达到95%以上。各社区新增建会任务全年不少于2家。

2、积极组织指导企业工会依法开展工资集体协商要约行动。年内，全街正常生产经营建会企业开展工资集体协商、签订工资集体协议达到90%以上。各社区在续签的基础上，新增建制企业全年不少于2家。进一步扩大辖区行业性工资集体协商范围和覆盖面，签订行业性工资集体协议。

3、继续深入推进创建和谐企业工作。大力培养劳动关系和谐企业，进一步扩大创建规模，年内A级以上和谐企业要达到单独建会正常生产经营企业的40%以上的目标。各社区完成创建和谐企业2家以上。

三、继续加强基础工作规范化建设，不断提升各级工会工作水平

一是完善制度。街道总工会要以调动各级工会组织积极性为着眼点，进一步加强制度建设，改进和完善考核制度和奖惩机制，限度地实现可行性、有效性，使工会工作考核制度、奖励制度更加趋于合理、公平、公正。二是进一步推进规范化管理。不断完善基础工作的统一化、规范化、制度化建设;在社区和规模企业中继续推行工会亮牌子、工会主席亮身份的“双亮”工作，扩大我街基层工会规范化管理范围。

四、加强各级工会干部队伍建设，不断提升工会干部队伍整体素质

一是加大学习培训力度。把20\_\_年作为工会干部培训年，加强社区、企事业单位的工会主席和干事的业务知识的培训和工作指导，并聘请区总工会相关部门的领导开展知识讲座和业务指导活动;继续开展“每月一题”活动，半年进行一次测试，并把学习和测试成绩作为年终考核内容。

二是转变作风，加强调查研究。在原有制度的基础上进行修改、完善，在各级工会中落实调研时间，确定联系点单位，围绕工会工作中的热点、难点问题和新形势、新情况开展理论研讨活动。各基层工会主席、副主席各完成一篇较高质量的调研报告。坚持每季度信息报送和反馈制度，开展好信息和优秀调研文章评比活动。

三是继续开展“走访调研”活动。街道总工会、社区联合工会、走访企事业单位继续坚持为企业办实事、解难题，为职工办好事活动，每季度反馈一次情况。及时了解企事业的困难和问题，及时掌握企业生产经营状况和职工意愿需求，加强基层工会工作指导，协助基层工会解决实际问题。

四是认真做好工会经费税务代收工作。街道总工会要结合区总工会下达的企业信息采集和中小企业经费代管工作任务，做好辖区企业税务代收工作的宣传指导，同时严格遵守财会的各项规章管理制度，做好中小企业工会经费代管工作，并坚持做好财会的审计和检查工作，为中小企业管好用好有限的资金，尽努力为企业做好服务，也为各项工作的顺利开展提供有力保障。

五、丰富职工群众文化生活，不断提高职工队伍素质

一是继续开展“五比一创”活动。街道总工会要继续推动开展“五比一创”活动，在广大干部职工中广泛深入地开展丰富多彩的竞技比赛、创先争优、学先进、做贡献等寓教于乐活动，营造学先进、赶先进、做贡献的氛围。在机关、事业单位开展“比学习、比干劲、比服务、比效率，创十好文明和谐科室”(四比一创)活动。

二是开展职工技能培训。鼓励和支持企业根据员工不同岗位进行针对性的专业技能培训，不断提高职工的专业技术水平。

三是开展丰富多彩的职工文化活动。在符合条件的企事业单位、社区工会建立“职工书屋”、“职工之家”;在机关、企事业、社区开展“读书会”、“主题论坛会”、“社区文化节”、“职工文化体育节”及书画摄影比赛等活动。通过开展丰富多彩的活动，提升职工群众的文化生活品味，调动广大职工的积极性和创造性，增强职工的归属感，提升企业的影响力和凝聚力，促进企业的发展。

四是与劳动保障服务中心联合开展下岗、待岗和转岗职工的技能培训，增强下岗人员的就业本领。按照区总工会下达的培训任务指标在辖区企业内广泛开展职工队伍的业务知识和技能培训活动，不断提高职工队伍的岗位适应能力和综合素质。

六、以街道工会帮扶站为依托，深入开展帮扶救助送温暖活动

继续坚持在重大节日期间开展送温暖活动，充分发挥困难职工帮扶站的作用，在辖区内深入开展多种形式的慰问走访送温暖活动。特别要关注外来务工人员、农民工等特殊群体的工作环境、生活状况。坚持开展春送岗位、夏送凉爽、金秋助学、冬送温暖等活动，使辖区内的困难职工家庭、外来务工人员切实感受到党和政府的关怀和温暖。

七、加强职工队伍维稳工作，努力营造社会和谐氛围

一是不断加强和完善企业的劳动争议调解组织建设，落实好三级工会三级调解组织的职能和各部门的职责，形成各方联动，齐抓共管的劳动争议调解大格局。

二是发挥各级工会组织职能作用，认真做好辖区企业集体合同、劳动合同、工资协议的续签和履约情况监督工作，确保企业不拖欠职工工资，不断树立企业与职工的双赢理念，努力维护好企业与职工双方的合法权益;

三是深入开展职工队伍稳定情况调研和排查工作，做到及时发现问题和及时解决问题，力争把矛盾化解在萌芽状态，把问题解决在基层之中，为构建和谐稳定环境创造有利条件。

四是积极做好再就业工作，鼓励企业充分挖掘自身潜力，新增就业岗位，促进下岗失业人员再就业。与劳动保障服务中心联合，适时举办下岗再就业招聘会、培训班，为下岗失业人员再就业创造良好的条件。

**项目部工会全年工作计划7**

一、成立\_\_公司工会时间表

20\_\_年2月—3月，成立\_\_公司工会，在地区工会进行注册，并挂牌运行。

二、成立工会职能

(一)工会在公司发展中的作用

私营公司建立工会组织，这对于建立稳定和谐的劳动关系，维护职工合法权益至关重要。

1、有效合理的沟通渠道

沟通是员工参与管理重要途径，公司要取得长远的发展必须由所有的利益相关者共同治理。员工也是也是的利益相关者，公司经营的好坏直接关系到员工的切身利益。因此，为了维护自身的利益，员工也应该参与公司的管理。而员工对企业管理的参与途径就是与管理层进行沟通，向管理层提出建议。由于员工自身素质的制约，员工的意见并非都是合理的，需要一个组织对员工的提议进行收集和整理，这个组织就是工会。

**项目部工会全年工作计划8**

>一、加大工会组建力度，努力扩大工会覆盖面

1、强化非公有制企业建会力度。做到投产一个，建会一个，作用发挥一个，今年新建工会1家。

2、稳步推进村级工会组建工作。按照完善提高、稳步推进的原则。

>二、切实履行基本职能，不断完善维权机制

1、抓好“一法两条例”的宣传、贯彻和落实。以《劳动合同法》为契机，加强对劳动合同签订工作的宣传、指导、督促，已经签订女职工专项集体合同8家;集体合同8家，完成基层工会组织信息录入260人。把平等协商签订集体合同工作作为维权的重点来抓，积极探索，不断提高集体合同的质量。

2、强化职代会制度和厂务公开工作。

3、支持开展劳动关系和谐企业创建活动.把创建劳动关系和谐企业活动作为工会的总抓手突出出来，加大平时工作力度。经常深入企业，掌握实情，加强督促。

4、开展了维护农民工合法权益维权月活动，限度为农民工办好事办实事。

5、进一步完善权益保障机制。先后组织各单位工会积极为职工提供法律咨询服务，沟通交流等维权服务平台，同时，继续实施职工互助保障计划，进一步扩大参保率和覆盖面，完成团体意外保险参保职工79人。

>三、发挥职工群众主力军作用，在“产业兴乡”中创造新业绩

1、组织职工开展劳动竞赛和经济技术创新活动。广泛开展合理化建议、技术革新，创造发明等群众性经济技术创新活动，促进经济发展。继续推行企业“首席员工”制度，做好“首席员工”评选表彰。

2、在各企业广泛开展了以“培训、练兵、比武、晋级”四位一体为重点的技能登高活动，考核认定了5名技术创新能手，一个创新型班组，5个节约标兵，3名优秀安全监督员。同时配合乡安全办每年对各企业进行两次安全生产大检查，进一步增强企业安全意识。

>四、建立长效帮扶机制，促进下岗失业困难职工脱贫解困

全力配合帮扶下岗失业困难职工工作，通过“帮扶”活动，确实使一部分下岗职工找到致富门路，从根本上摆脱贫困。开展济困救助活动。在广大职工中开展“金秋助学”和“双节送温暖”活动，今年救助贫困学生12人，救助金额15000元。慰问困难职工群众500人，慰问金70650元，切实为困难职工群众办好事，办实事。

>五、其它工作

加强工会新闻宣传工作，今年来在郑州市工会工运动态上发稿60多篇。

下一步，我们还要着力服务、服从于构建和谐社会这一主题，进一步发挥工会组织在构建社会和谐社会中的积极作用。

**项目部工会全年工作计划9**

一、把职工的智慧和力量凝聚到企业的中心工作上

1、通过职代会等多种\_\_管理形式聚集加快发展的共识和动力，使企业的各项目标和任务成为现实。

2、把凝聚职工智慧、开展劳动竞赛作为加强企业管理，提高服务质量，促进企业发展的重要措施。

3、及时总结安全生产、劳动保护竞赛的经验，不断进行完善。

4、积极开展群众性的技术创新和提合理化化活动。

5、实施职工素质工程，全面提高职工队伍整体素质。

1)通过日常教育和班组学习提高政治素质

二、把企业\_\_管理和企务公开工作不断引向深入

1、要总结开展\_\_管理、企务公开工作的经验和做法，加强制度建设，形成长效机制。

2、对企务公开工作加强动态管理，掌握和指导车间级工会开展\_\_管理、车间企务公开工作。

三、把维护职工合法权益作为促进企业发展的\'动力

1、要规范维护内容，把“维护”落在实处。

2、进一步发挥集体合同在维护职工利益方面的重要作用，使集体合同成为职工利益的“保护神”。

3、切实关心职工生活。

4、认真组织好“一日捐”活动。

5、加强改革过程中的工会工作，发挥工会作用，切实维护好职工的合法权益，保证企业改制顺利进行。

四、把工会宣传教育活动重点放在宣传党的方针、政策上，在企业形成正确舆论导向。

1、以提高职工思想道德素质为目标，抓好形势任务教育、职业道德教育和企业方针、目标和任务的教育。要充分利用每周一次的班组学习和舆论阵地经常性地开展此项工作。

2、开展“三个一”活动。结合建创做工作年底开展评选活动;组织开展寻找身边“可爱的沪北人”活动，弘扬职工中的闪光点;结合沪北所成立五周年，组织“我与沪北”征文活动，引导职工将自身发展与企业发展密切相连。

3、抓好三大载体，努力加强和改进职工思想教育工作。抓好每周一次地班组学习，教育和和培育一支有一定素质素质的职工队伍;根据需要及时更新宣传橱窗，发挥舆论导向和宣传教育作用;继续发挥黑板报地作用。

五、把提升工会工作的综合能力作为工会自身建设的重要内容

1、两级工会干部要自觉成为学习贯彻\_。

2、工会要进一步加强和保持与广大职工的密切联系。

3、要加强“职工之家”创建活动。

4、大力抓好两级工会的组织建设。

5、要发挥工会信息工作的辅助领导决策、指导工会工作、加强传播交流的三大作用。

6、工会经费本着“统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有结余”的原则，坚持将资金安排在职工文化教育活动、维护职工权益、为职工办实事、送温暖、慰问特困职工、稳定职工队伍方面。

7、继续开展工会职工技协工作，围绕推进企业科技进步，增强工会组织活力，改善职工工作、生活条件等。

8、加强工会干部的培训工作，提高工作能力和素质，今年在工会干部中开展“三个一活动”：提倡读一本《学习型组织的创建》的书;开一次学习与实践的交流会;举办一次班组长以上的工会干部培训班。

2、劳资关系的协调

工会作用的核心就是维护职工的合法权益，协调劳动关系。工会对本公司执行国家、地方以及公司颁布的有关劳动管理、职工奖惩、工资福利、劳动安全卫生、社会保险等法律、法规和规章的情况进行监督。对违反法律、法规有关规定的，工会有权要求公司在一定的时间内纠正，对处理不当的，工会有权要求重新处理，必要时工会可以向有关部门反映。同时工会应当支持公司的合法生产经营，教育职工认真履行劳动合同，完成生产和工作任务。这样可以做到以人为本，共赢互利，使广大职工都能共享公司发展的成果。

3、推动公司的企业文化建设

众所周知，企业文化建设在公司的发展中有着重要的作用，工会协助公司对职工进行职业道德教育，组织职工学习科学文化知识，开展职业技术培训和岗位培训，组织职工开展有益于身心健康的文化体育活动，活跃职工的文化生活，推动了公司企业文化建设工作。同时可以在工会的活动和工作过程中为公司的发展发现人才，推荐人才。

4、关爱员工

为了体现公司的员工的关心，工会将代表公司搞好职工家庭的婚丧病困的慰问和探望工作。具体包括职工的婚礼，退休职工的探望，职工患较大疾病的探视和慰问，以及职工家庭的丧困慰问和补助等。通过这些工作，给员工一个家的感觉，有助于提高员工对公司的感情，并将其转换为工作的动力。

工会作为职工群众自愿结合的组织，不仅代表和维护职工的具体利益，而且作为公司的一个组成部门，有责任调动职工的积极性和责任感，为公司的发展贡献力量。简而言之，工会组织的目的就是：维护职工合法权益，共谋企业健康发展。

三、工会经费交纳及建议实施会费的收交方案

1、工会经费，是指工会依法取得并开展正常活动所需的费用。按《^v^工会法》，工会经费的主要来源是工会会员缴纳的会费和按每月全部职工工资总额的2%向工会拨交的经费这二项，其中2%工会经费是经费的最主要来源。工会会员交纳的会费自然是属于其劳动力价值的一部分，工会经费是依照国家法律法规取得的，它的来源的合法性受国家法律保护，任何组织和个人不得干涉。(此部分公司已上缴，按照地区工会规定上缴部分在建立工会后会返还经费，比例按照地区工会要求进行返还)。

2、建议实施会费的收交方案(此项会费不上交上级工会)

目前结合公司职工工资管理制度，建议工会会员应交纳的会费采取岗位定额管理办法，会员每月应交纳的定额如下：

1、公司领导及部门领导正职(包括项目)：10元/月

**项目部工会全年工作计划10**

一、加快改革发展步伐

组织全体电信员工进一步认清中国电信所面临的新形势，转变观念，明确目标，坚定信心，为加快我市的通信发展作出积极贡献。

继续以通信建设发展为主线，发挥职工的主人翁精神，充分调动广大职工的积极性，把农市话及小灵通放号作为通信发展的重中之重。加快通信建设，提高通信能力，努力开拓市场，积极发展业务，紧紧围绕通信发展中心，开展各种形式的社会主义劳动竞赛，针对各个时期不同的业务发展重点开展各种单项竞赛和短程赛。积极开展岗位练兵，努力提高职工队伍素质，掀起业务发展的热潮。充分挖掘市场潜力，限度地激发各种潜在的市场需求，为迎接市场竞争做好充分准备。

在改革中要充分发挥工会作用，教育每一名电信职工为企业分忧解难，顾大局，识大体，以主人翁精神，积极投身改革，在企业的改革和发展中作出新的贡献。

二、加强民主管理，维护职工的合法权益

坚持职代会制度，是全心全意依靠工人阶级，推进企业民-主管理的一项重要举措，也是职工当家作主的具体体现。认真坚持职代会制度，充分发挥职代会、职工代表、工会小组长联席会议作用。

继续抓好集体合同的签定、履行和中期管理工作，并按合同规定的项目落实兑现。

继续抓好局务公开工作，要让企业的一些重大决策及对重大问题的处理意见及时与职工见面，让职工及时了解企业生产经营状况，为企业分忧解难。将局务公开工作落到实处，这是推进企业民-主政治建设的需要，是企业廉政建设的需要，也是企业长期发展的需要。

三、关心职工生活，维护群众利益

继续开展职工互助互济工作，管理好、用好互助互济资金，发扬职工互相帮助、团结友爱的精神。把送温暖活动作为一项经常性的工作来抓，把企业对职工的关怀和爱护送到每一个职工的手中。按照集体合同要求继续做好职工疗养工作，关心职工生活，搞好职工福利，让每一个职工更多的感受到企业的温暖。

高度重视女职工工作，在通信建设和改革发展中发挥好半边天作用，切实维护女职工的特殊权益，引导广大女职工面向新世纪，塑造新形象，再创新业绩。

四、大力开展创建社会主义精神文明活动

广泛开展争当文明职工活动，加强爱国主义思想教育，提高职工的思想素质，努力提高服务质量，树立洪泽电信新形象。抓好服务窗口精神文明建设，在职工中营造比服务质量、比业务技能、比工作责任心的良好氛围。

继续做好评先创优工作，在企业中树立好的典型，鼓励职工学先进、赶学进，让企业涌现出更多更好的先进单位和先进人物。

针对企业职工特点，开展群众喜闻乐见的文化娱乐活动，以促进职工的身心健康，改变企业的精神面貌。

五、加强工会自身建设，提高工会工作水平

随着改革不断的深入，机构、人员频繁变化，工会的组织建设任务也愈加繁重。进一步深入开展工会建家工作，提高工会小家工作水平，带动局工会整体工作水平的提高。建立健全工会各项管理台帐，用好、管好工会经费。使工会工作做到有思路、有计划、有实施、有总结。

总之，要进一步认清形势，把握大局，振奋精神，明确目标，真抓实干，努力开创工会工作新局面，在改革发展稳定的大局中更好地发挥工会组织的作用。

**项目部工会全年工作计划11**

20\_年，我们以解放思想为先导，以发展和谐劳动关系为主线，继续推进工会组建，全力维护职工合法权益，着力构建和谐劳动关系，努力为建设和谐有序、公平正义的社会作出贡献。

一、夯实基础，强化工会组织建设。

一是以新建企业工会组建为重点，以农民工为主要对象，力争实现工会组织“全覆盖”。

二是抓好工会规范化建设，力争再创十家示范工会。认真贯彻《企业工会工作条例》，要求新建企业工会按法定程序产生工会班子。继续开展示范工会创建活动，确保工会建立一个，巩固一个，发挥作用一个。

三是通过工会干部培训，加强工会干部能力建设。以企业工会干部为培训主体，结合企业实际安排培训内容，组织1—2期工会干部业务培训，逐步完善工会各项工作责任制度。

二、机制创新，强化职工维权工作成效。

一是在完善维权机制上下功夫。不断完善劳动关系预警疏导机制，;建立不稳定因素排查、调处台帐;完善协调机制，发挥工会组织员作用，建立工会维权服务站，及时掌握、调查、分析劳资矛盾。二是健全集体协商工作机制，实现维权和维稳“双促进”。一是把维权“关口”前移，联合劳动部门抓好劳动合同的签订工作;二是联合劳动部门抓好平等协商集体合同和工资协商机制，促进提高签订率和履约率;三是积极与司法部门合作开展无偿法律援助模式。三是推动民主管理和企务公开的规范化建设。认真抓好非公企业企务公开民主管理的试点工作;广泛开展“月约谈”活动和员工与企业主“月对话”活动，研究制定“月约谈”制度和“月对话”制度。

三、围绕中心，强化工会在经济社会发展作为。

一是大力开展劳动技术、劳动知识竞赛活动。搞好技术练兵、技术比武和技术革新，积极引导企业工会开展岗位技能比武;继续争取奖励资金，举办全街道的劳动技能大赛，鼓励企业职工积极开展技术革新。二是继续开展“劳务工大讲堂”活动，提升职工技能和素质。着力推进以技能竞赛、职工培训、技术鉴定一体化的职工技能提升计划。督促企业开展员工培训，做到有计划、有记录、有成效。

四、关爱职工，强化工会浓厚人文关怀氛围的营造。

五、深入宣传，强化企业文化。

**项目部工会全年工作计划12**

深入学习贯彻党的“x大”精神，以构建和谐企业为主线，推进民主建设，以提高职工素质建设为核心，开拓创新，服务大局，全面履行工会的各项社会职能，为企业发展做出贡献，特制定工会工作计划：

一、强化学习培训，不断提高职工队伍的整体素质。\*\*工会把提高职工素质作为一项重要工作纳入议事日程，充分发挥文化阵地优势，有针对性地加强职工的岗位技能和新技术的培训，引导职工不断增强历史使命感，主人翁现任感，时代紧追感，牢固树立“科学技术是第一生产力”的观念，不断提高市场竞争意识，产品质量意识，诚实守信意识和终身学习意识，自觉地学习新知识，钻研新技术，努力培养一专多能的复合型人才和适应企业发展需要的知识型职工队伍。

二、深入实施送温暖工程，促进企业的稳定

稳定是企业发展的前提，是压倒一切的硬道理，做好困难职工的走访，解决他们的后顾之忧，是促进职工队伍稳定的有效途径，工会组织做为职工群众的生活第一知情人、第一协调人、第一报告人、在关心职工生活方面应着力做好以下工作。

1、坚持经常走访调查，随时了解掌握职工的生活状况，有针对性地做好扶贫解困工作。

2、坚持重大节日的走访慰问与日常扶贫解困工作，尽努力保证职工的基本生活。

3、做好低保工作。

4、抓好家庭经济扶持工作，通过典型宣传，技术培训，提供信息促进家庭经济的发展。

三、全面实行民主管理工作

1、认真做民主测评领导干部工作。

2、强化平等协商，集体合同机制推动企业各项式作进程。平等协商和集体合同制度是工会参与调整劳动关系，维护职工合法权益的重要手段，是职工和企业协商解决劳动关系问题的有效途径，对促进企业发展具有十分重要的意义。签订工资集体协商专项集体合同，监督行政认真履行集合合同至关重要，做到内容全面，针对性强，实事求是，生产生活兼顾，避免形成主义，使集体合同制度真正发挥作用，收到实效。

四、以提高职工素质和工会工作整体水平为目标

通过各种喜闻乐见的活动，寓教于乐，增进健康，活跃身心，激发集体荣誉感和进取精神，增强工会组织的凝聚力和向心力。要及时发现典型、选树典型、宣传典型，以点带面，推动活动向纵深发展。

**项目部工会全年工作计划13**

去年社区残联工作在上级领导和相关部门的大力支持下，取得了很大的成绩。今年的工作我们坚持创建社会和谐为目标，开拓性的工作，使残联工作上一个新的台阶，为保证新一年工作的开展，我们要加倍的努力，做好以下几点工作：

>一、努力学习、掌握政策

提高工作人员的自身素质，并要认真学好上级各部门的相关文件，理解实践并要认真落实到位，把各项方针政策宣传到每个残疾人，使他们及时了解党和政府对残疾人最新的政策。

>二、残联工作人员要积极主动工作

要超前要作，按照街道和各级残联的工作重点，切实安排社区残联工作，特别是康复工作做为工作重点，认真抓好落实，严禁走过场，在实际工作中起到了桥梁和纽带作用。

>三、残联工作人员要以满腔的热情

坚持以人为本，把残疾人视为兄弟姐妹，为他们解决一些实际问题，为他们职业培训和再就业搭建平台，提供绿色通道，通过我们真心服务，为他们排忧解难。

>四、残联工作人员要积极主动协调相关部门为社区残疾人开展多种形式康复、护理等培训班

为有困难的残疾人寻求法律援助，为残疾人康复器具、疾病医治提供了绿色的通道。为卫生保健、志愿者机构设置搭建平台。超级

>五、定期或不定期地组织社区残疾人走进社会

做些力所能及的公益事宜，和开展适合身体力行的文体活动，在重大节日期间要举办几场歌诵会，以表达残疾人对党、对政府和人民群众的感恩之情。通过各项活动的开展，提高残疾人的生活质量，展现了身残志不残的精神风貌，体现了残疾人自尊、自强、自立、自信的风采。

残联工作政策性强，涉及到残疾人的切实利益，我们每个工作人员都要集中精力，全身心地投入，用我们的积极态度和工作热情做好残疾人服务工作，为创建和谐社会而努力工作。

**项目部工会全年工作计划14**

在公司党总支和联合工会的领导下，以\_为指导，深入贯彻市工会第\_\_次代表大会和\_\_届三次委员(扩大)会议精神，努力探索工会工作的新机制，切实履行维护职工合法权益的基本职责，充分调动职工的工作积极性和创造性，特制定本工作计划。

一、指导思想：

以\_\_为指导，以学习宣传贯彻新《工会法》为契机，紧紧围绕改革和发展的大局，全面履行工会各项职能，健全、完善、突出工会的维权、保障、参与、监督机制，切实加强职工职业道德建设，加强工会自身建设，组织和团结广大职工，为促进公司各项工作水平更上一个新台阶而努力奋斗。

二、工作要点：

1、加大工会工作组建力度，规范新建工会工作。继续加大工会组建工作力度，按照“哪里有职工哪里就要建立工会组织”的原则组建工会，在完成工作任务的同时，要相应地把工会组织建立起来。工会组建率达到100%，入会率达到90%。

2、加强完善学习培训制度，提高政治理论素质。重视对会员的思想教育与业务培训，促进其思想业务素质的提高。定期进行思想教育与业务培训，通过会议、培训、交流等形式，组织会员认真学习贯彻\_，学习法律法规，进一步增强责任意识，充分发挥主人翁的作用，鼓励广大职工勤奋学习，钻研业务，引导广大会员把思想和认识统一到公司中心工作上来。反对形式，务求实效。

3、积极推进民主政治建设，维护职工合法权益。“组织起来，切实维权”是新时期新阶段全国总工会确立的工会工作方针。因此，工会将认真贯彻执行这一工作方针，以维护职工正常基本权益，积极探索符合工会实际的维权内容和维权机制，在全面维护职工合法权益的同时，更加注重维护职工的民主政治权益和精神文化权益，为构建和谐单位，维护稳定，促进发展和人的全面发展营造良好的人文精神生态。

4、切实关心职工业余文化，丰富职工文化生活。通过各种喜闻乐见的文体活动，寓教于乐，增进健康，活跃身心，激发集体荣誉感和进取精神。一是积极做好丰富职工精神生活、繁荣单位文化工作，大力开展丰富多彩的文娱活动、形式多样的健体活动和有益于身心健康的休闲娱乐活动，营造全民健身的良好氛围，缓解职工身心压力。二是关心职工的心理健康，充分利用各种资源，开展心理保健知识讲座和咨询活动，增强职工身心素质和自我保健意识。对家庭经济困难、生病等职工进行慰问。

三、以强化工会基本职责为基础，继续加强工会自身建设，开创工会工作新局面

1、以学习、贯彻、落实《^v^工会法》为契机，切实加强职代会建设，以提高职工职代会质量为基本要求，结合各单位实际，参照有关规定，把职代会制度尽快建立和完善起来，促进民主管理工作逐步深入。

2、继续搞好工会组建和基层工会选举工作;制定和实施专职工会干部和兼职工会干部基本职责，结合年终总结、考核进行工会先进集体、积极分子、优秀工会干部的评选与表彰工作。

3、结合工会全年工作计划安排，继续加大工会宣传力度。进行宣传培训，加强工会宣传阵地建设，增强宣传工作的时效性，使宣传工作成为展示工会工作的窗口。

今年，是公司新一届工会工作的开局之年，也是公司征费工作乘势而上的一年，我们各级工会组织要切实发挥主力军作用，团结好广大干部职工，要树立以单位为家的思想，为完成公司的各项任务而努力工作。

**项目部工会全年工作计划15**

20\_\_年，我们将以\_为统领，以解放思想为先导，以发展和谐劳动关系为主线，继续推进工会组建，全力维护职工合法权益，着力构建和谐劳动关系，努力为建设和谐有序、公平正义的社会作出贡献。

(一)夯实基础，强化工会组织建设。

一是以新建企业工会组建为重点，以农民工为主要对象，力争实现工会组织“全覆盖”。

二是抓好工会规范化建设,力争再创十家示范工会。认真贯彻《企业工会工作条例》，要求新建企业工会按法定程序产生工会班子。继续开展示范工会创建活动，确保工会建立一个，巩固一个，发挥作用一个。

三是通过工会干部培训，加强工会干部能力建设。以企业工会干部为培训主体，结合企业实际安排培训内容，组织1—2期工会干部业务培训，逐步完善工会各项工作责任制度。

(二)机制创新，强化职工维权工作成效。

一是在完善维权机制上下功夫。不断完善劳动关系预警疏导机制，;建立不稳定因素排查、调处台帐;完善协调机制，发挥工会组织员作用，建立工会维权服务站，及时掌握、调查、分析劳资矛盾。

二是健全集体协商工作机制，实现维权和维稳“双促进”。一是把维权“关口”前移,联合劳动部门抓好劳动合同的签订工作;二是联合劳动部门抓好平等协商集体合同和工资协商机制，促进提高签订率和履约率;

三是积极与司法部门合作开展无偿法律援助模式。三是推动民主管理和企务公开的规范化建设。认真抓好非公企业企务公开民主管理的试点工作;广泛开展“月约谈”活动和员工与企业主“月对话”活动，研究制定“月约谈”制度和“月对话”制度。

(三)围绕中心，强化工会在经济社会发展作为。

一是大力开展劳动技术、劳动知识竞赛活动。搞好技术练兵、技术比武和技术革新，积极引导企业工会开展岗位技能比武;继续争取奖励资金，举办全街道的劳动技能大赛，鼓励企业职工积极开展技术革新。

二是继续开展“劳务工大讲堂”活动,提升职工技能和素质。着力推进以技能竞赛、职工培训、技术鉴定一体化的职工技能提升计划。督促企业开展员工培训，做到有计划、有记录、有成效。

**项目部工会全年工作计划16**

我校工会将进一步落实区教育局、教育工会会议精神，在学校党支部的领导下，以饱满的精神状态和全新的工作姿态，努力开创工会工作的新局面，立足三个服务：服务学校发展、服务教育教学再上台阶、服务教职工利益。

一、指导思想

认真学习贯彻落实十九大和\_\_系列讲话重要内容和精神，坚持学校党支部领导，充分发挥工会的桥梁和纽带作用，配合学校本学期工作计划，加强政治理论学习，不断提升全体教工的思想觉悟和道德素养，协助学校和党支部做好各项管理工作，提高改善教职工的福利和待遇，加强校园民主建设，构建和谐校园。

二、工作思路：

1.加强工作研究，实现工作创新。要在维护学校总体工作统一性的原则下，研究工会工作的独立性和创新性，真正体现部门工作的主体性和主动性。

2.发扬优良传统，促进工作升级。要进一步明确职责使命，在学校大发展中发挥工会组织的积极作用。

3.架起沟通桥梁，协调上下关系。要及时向广大教职工传达和解释上级组织和学校党政的工作精神，力求做到上级指示准确落实，上下关系沟通理顺，各方矛盾妥善化解，群众利益切实保护，工作热情充分调动。

4.参与民主管理，推进学校改革。要在学校党支部的领导下，充分发挥广大教职工的主人翁意识，拓宽民主渠道，革除发展障碍，提高师德品位，扩大办学效益，为学校的做优做强出谋划策。

5.增多活动载体，丰富业余生活。要进一步开展文体活动、拓展培训、教学比赛、帮困送温暖、青蓝工程结对等活动，为广大教职工创造宽松愉快的和谐校园，提升幸福感和满意度。开拓积极，努力推动学校工会工作开展，为和谐校园建设做出贡献。

三、主要措施

1、配合学校抓好教职工的理论学习，提高全体教职工的思想政治素质和道德素养，贯彻区教育工会的工作要点，把工会工作抓好、抓实。

2、加强教职工的师德师风建设，提高教师队伍的整体素质，落实好上级的有关规定及学校关于教职工为人师表的各项要求。

3、搞好教职工的文体活动，丰富教职工的业余生活，激发教职工的工作热情、增强广大教职工的凝聚力和向心力。

4、组织广大教职工开展普及《教师法》、《工会法》和《劳动法》等知识的学习活动，不断提高教职工依法保护自身权益的意识。

5、建设学校政治文明，完善教代会制度，加强校务公开栏的管理和建设，提高教职工的参与学校的管理意识和积极性。

**项目部工会全年工作计划17**

一、学习贯彻落实会议精神的基本情况

学习采用集中学习带动个人自学、局机关学习引领全行业学习的方式，统筹安排阶段性目标、学习要求和步骤，分三步用一个月时间完成。

(一)深入发动，全面部署。7月18日，四川保监局召开了全体监管干部大会，局党委书记倪荣鸣传达了全国保险业“xx”规划工作会议和半年保险监管工作会议主要精神，全体监管干部原汁原味地学习了吴定富主席在两个会议上的重要讲话。会议全面动员部署了学习贯彻工作，局党委提出，要通过深入学习和深刻领会全国保险业“xx”规划工作会议和半年保险监管工作会议精神，全面回顾总结“xx”期间保险业发展成果和经验教训，正确认识保险发展的新形势，进一步增强大局意识、忧患意识和责任意识，统一思想，凝聚力量，主动有为地推进四川保险业又好又快发展。通过学习，全局干部职工一致认识到，吴定富主席在全国保险业“xx”规划工作会议和半年保险监管工作会议上的讲话，既高屋建瓴又切合实际，既包含全面又突出重点，是保险业贯彻落实科学发展观，全面推进保险业“xx”时期实现又好又快发展的行动指南。为确保这次学习活动各项任务圆满完成，我局党委提出了三点要求。

第一，高度重视，带头学习。一方面，要求局机关各处室负责人切实担负第一责任，带头学习、带头发言、带头检查、带头撰写学习体会、带头落实整改措施，用自己的表率作用推动本部门的学习。另一方面，要求辖区全行业要迅速掀起学习热潮，公司主要负责人要认真组织本公司、本系统内部职工开展学习讨论，把讲话精神传达到每个职工。

第二，结合实践，增强效果。吴定富主席的讲话内容十分丰富，在保险业“xx”规划工作会议上的讲话科学、全面地回顾了“xx”时期保险工作取得成绩和体会，深入分析了“xx”时期保险业面临的宏观经济形势和发展机遇，提出了“xx”时期保险业发展的目标任务以及落实好保险业“xx”规划的总体要求和重点工作。在半年保险监管工作会议上的讲话回顾总结了今年上半年保险市场运行情况和监管工作情况，提出了当前保险业值得关注的问题，明确提出了XX年下半年保险监管的指导思想和工作重点。吴定富主席的两个重要讲话站得高、看得准，分析切合保险业客观实际，部署工作抓住了根本问题和关键领域。局机关全体监管干部要紧密结合工作实践，把贯彻落实两个会议精神与学政治理论、学\*-党史相结合;与推动实现保险业“xx”时期的目标任务相结合;与贯彻年初保险业情况通报会和监管工作会议精神相结合;与深入开展创先争优活动相结合;与加强干部队伍建设相结合;与贯彻落实“五项责任制”，完善我局制度建设相结合，认真查找监管工作中存在的差距，对内夯实机关管理基础，对外加强和改进保险监管。对照定富主席讲话中指出的保险业发展中的突出问题，摘选出各处室分管领域的问题，思考解决办法和改进措施，体现到下一步实际工作中，用集中学习的实效推动两个会议精神的落实，推动辖区保险业又好又快发展。

第三，统筹兼顾，狠抓落实。对“xx”时期的保险工作和今年下半年的保险监管工作，吴定富主席作出了指导性、针对性和操作性都很强的安排部署。当前，辖区保险业“转方式、调结构、促规范、防风险”的工作任务还很重，需要解决的实际问题还很多，局机关和辖区全行业要把集中学习与做好工作结合起来，把学习贯彻两个会议精神落实到工作的各个层面、每个环节，统筹兼顾，重在落实，全面完成全年工作任务。为了把两个会议精神贯彻到全行业各保险机构，我局分产险、寿险和中介分别召开专门会议传达两个会议精神，并提出了贯彻落实工作要求。

(二)学习讲话，交流讨论。在每名监管干部个人自学吴定富主席讲话的基础上，7月20日，以各处室为单位开展了深入学习讨论活动。大家结合岗位实际，结合各自工作职责，认真分析了当前辖区保险市场出现的新情况、新问题，并围绕“转方式、调结构、促规范、防风险”的工作目标，谈监管工作的主要任务，加强和改进监管工作的措施和途径，明确了XX年下半年的监管工作要点。

二、学习的初步体会

在^v^党委的正确领导下，四川保监局全体干部员工认真按照学习全国保险业“xx”规划工作会议和半年保险监管工作会议活动的总体目标、基本原则和方法步骤，坚持高起点开局、高标准要求、高质量学习，初步达到了学有所思、思有所获的学习效果。

(一)进一步坚定了做好监管工作的信心和决心。吴定富主席指出，面对复杂的国际国内经济金融形势，全行业坚持以科学发展为主题，以加快转变发展方式为主线，实现了保险业务平稳健康发展、风险防范取得明显成效、业务结构出现积极变化、经营效益持续向好发展的良好局面，形势比年初预期的要好。在^v^的正确领导下，辖区保险业呈现出平稳运行、巩固调整、向好发展的良好态势。实践证明，^v^年初提出的“转方式、调结构、促规范、防风险”的指导方针和各项政策措施完全符合保险业实际。通过这次学习，我们进一步坚定了做好监管工作，推动辖区保险业平稳健康发展的信心和决心。

(二)进一步认清了面临的形势和问题。吴定富主席强调，当前保险业发展面临几个特别值得关注的问题，既是受宏观经济形势和政策调整的不确定性影响的结果，也是行业发展中一些深层次矛盾的反映。我们在认真学习吴定富主席对全行业面临形势的深刻分析以后，正确认识到全行业面临的复杂形势和重点问题，有助于辖区保险业始终保持审慎的态度，立足当前，着眼长远，在应对危机中提高保险业的核心竞争力和服务经济社会的能力。

(三)进一步明确了努力的方向和工作的重点。吴定富主席要求全行业要抓住“xx”重大战略机遇期，坚持以人为本和全面协调可持续发展;要求监管机构要深入落实科学发展观，坚持“转方式、调结构、促规范、防风险”，切实推进科学监管、依法监管和有效监管，引导和促进全行业平稳健康发展。按照吴定富主席的讲话要求，下半年，辖区保险业将继续深入贯彻落实科学发展观，按照年初的部署，继续坚持“转方式、调结构、促规范、防风险”，抓住关键环节，防范化解保险风险;推进结构调整，切实加快转变发展方式;加强重点领域，服务经济社会发展。四川保监局将以两个会议重要精神为指引，引导辖区保险业再鼓干劲、再添措施、再求突破，巩固和发展当前的良好势头，力争交出一份全年工作的满意答卷，为保持经济社会平稳较快发展作出积极贡献。

**项目部工会全年工作计划18**

20\_\_年，在党委的正确指导下，按照“以建筑安装为主导，房地产、工业园区开发、建材生产等产业多元化发展，优化产业布局，立足全国市场，开拓海外市场，培育自身核心竞争力，打造资源集中、产业结构合理、管理模式先进的特大型企业集团”的发展战略，工会工作将以全新的姿态，用科学发展观的战略思路来指导创新，用进一步解放思想来引领员工投身集团建设，有力推动公司的经营生产和全面的发展。将着力从以下几个方面开展工作:

一、把职工的智慧和力量凝聚到企业的中心工作上。

1、通过职代会等多种民主管理形式聚集加快发展的共识和动力，使企业的各项目标和任务成为现实。

2、把凝聚职工智慧、开展劳动竞赛作为加强企业管理，提高服务质量，促进企业发展的重要措施。

3、及时总结、完善安全生产、劳动保护竞赛的经验。

4、积极开展群众性的技术创新和提合理化活动。

5、实施职工素质工程，全面提高职工队伍整体素质。

二、把企业民主管理和企务公开工作不断引向深入。

1、要总结开展民主管理、企务公开工作的经验和做法，加强制度建设，形成长效机制。

2、对企务公开工作加强动态管理，掌握和指导基层工会开展民主管理、车间企务公开工作。

三、把维护职工合法权益作为促进企业发展的动力。

1、结合相关的法律法规，规范维护内容，把“维护”落在实处。

2、切实关心职工生活，联合街道办事处和居委会，结合国家的相关政策，真正切切的为员工多办实事，解决困难，在物业公司的协助下，掌握人员的真实情况，统计详实。

3、组织开展“爱心一日捐”活动，帮助患重病急需帮助的员工。

4、加强体制架构改制过程中的工会工作，发挥工会作用，切实维护好职工的合法权益，保证企业各项任务指标的顺利进行。

四、把工会宣传教育活动重点放在宣传党的方针、政策上，在企业形成正确舆论导向。

1、以提高职工思想道德素质为目标，抓好形势任务教育、职业道德教育和企业方针、目标和任务的教育。要充分利用每周例会的学习和舆论阵地经常性地开展此项工作。

2、开展“三个一”活动。结合建创做工作，年底开展评选活动;组织开展寻找身边“可爱的中太人”活动，弘扬员工中的闪光点;结合建市20周年的庆典，组织“我与廊坊、中太”的征文活动，引导员工将自身发展与企业发展密切相连。

3、抓好三大载体，努力加强和改进员工思想教育工作。抓好每周一次的例会学习，把教育和培育落到实处，建立一支有一定素质的职工队伍;根据需要及时更新单位及工地的宣传橱窗，发挥舆论导向和宣传教育作用;继续发挥《中太建设报》和黑板报的作用。

五、把提升工会工作的综合能力作为工会自身建设的重要内容。

1、工会要进一步加强和保持与广大职工的密切联系。

2、要加强“职工之家”创建活动。

3、大力抓好基层工会的组织建设和外埠工会的组织建设。

4、要发挥工会信息工作的辅助领导决策、指导工会工作、加强传播交流的三大作用。

5、工会经费本着“统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有结余”的原则，坚持将资金安排在员工文体教育活动、维护员工权益、为职工办实事、送温暖、慰问特困职工、稳定职工队伍方面。

6、加强工会干部的培训工作，提高工作能力和素质，今年在工会干部中开展“三个一活动”:提倡读一本好书;开一次学习与实践的交流会;举办一次工会干部业务知识培训班。

7、丰富员工的业余文化生活。成立一个由中太员工组成的文体队，参加省、市的一些比赛，陶冶情操。即锻炼了身体，而且联络了感情。文体队可以到优秀和较好的一线项目部或者施工队进行慰问演出，编排节目宣传中太理念和中太的企业文化精神。五一、五四组织公司员工外出春游。六一儿童节组织青年员工给福利院儿童送学习用品。

8、加强女职工的自我保护意识，引导女职工自力更生，艰苦创业，提高自身价值。结合女职工的一些工作需要，组织技能培训班，增强女职工的业务水平。树立两个自强不息，自力更生的典型;组织一两场女职工法律法规的知识讲座，在建安医院的协助下，聘请市里的医学教授，下基层开展相关的知识讲座。

20\_\_年，工会工作将和行政管理工作相互协作，继续发扬抗震救灾精神，凝心聚力，攻坚克难，真抓实干、乘势快上。为实现百年中太、强企富民贡献一份力量。

2、部门领导副职(包括项目)：8元/月

3、一般职工：5元/月

4、特殊人员可免交会费(如：家庭贫困、离退休人员等)

四、工会经费使用建议实施方案

1、根据公司实际，组织开展开展生活生产竞赛活动，活动实施方案包括：

1、赛成本，降消耗;

2、赛产量，夺第一;

3、赛质量，创优质;

4、赛安全，零事故;

5、赛纪律，争先锋;

6、赛精神，比贡献等为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平。

2、对于为企业做出贡献、民族团结工作表现突出、贫困员工等可举办送温暖系列活动，对员工家庭生活进行适当补贴(具体实施办法待工会成立后由公司与基层工会协商)。

3、重大节日(例“劳动节”“国庆节”“肉孜节”“库尔邦节”“春节”“建厂日”等)可开展员工集体活动或发放补贴奖励等活动(具体实施办法待工会成立后由公司与基层工会协商)。

4、其他活动事项可由公司与工会协商后进行，对于工会费用使用方面做到合理、公开、透明。

五、工会成立20\_\_年工作初步思路措施

在成立\_\_公司工会后，工会应在搞好面上工作的同时，切实增强“争先、领先、率先”意识，找准工作的着力点和突破口，创新思路，大胆实践，为公司新一年腾飞作贡献。主要工作是：

1、加强职工干部思想学习，企业文化的深度学习，加强职工干部的企业文化认同感教育;

2、组织学习好地区工会、阿克苏纺织工业城下发的文件精神;

3、组织开展好企业员工业余生活活动，做到比生产、比技能、比安全的生产氛围中;

4、深入了解企业员工生产生活中困难，针对困难制定解决方案;

5、协助企业做好员工安全生产生活问题，避免企业生产事故及生活矛盾产生;

6、协助企业解决在运营过程中存在的问题。

**项目部工会全年工作计划19**

一、推进党工共建，巩固组织基础

二、强化法制维权，发挥工会作用，构建和谐关系

加强维权服务组织队伍建设。牢牢把握创建和谐劳动关系这条主线，强化依法维权，把促进经济发展和维护职工合法权益相结合，加强劳动关系三方协商机制，健全以街道为主的各级工会维权服务组织队伍建设，加强劳动关系信息预警机制，及时了解、掌握企业经营情况，获取劳动关系不稳定因素的苗头性信息，畅通职工利益诉求表达渠道。切实提高工资集体协商实效。突出一线职工、农民工、困难职工等重点群体，坚持与劳动监察联动，开展劳动合同签订、劳动安全保障、社保缴费、工资支付等方面的监督，以《劳动合同法》实施为契机，通过点对点指导、菜单式服务帮助基层开展工资集体协商。建立职工岗位隐患排查长效机制。围绕促进安全生产开展“安康杯”竞赛活动，以“十万职工岗位隐患排查大行动”为载体，以查身边事故隐患、提合理化建议为基本形式，完善隐患报送、督导整改、奖励激励等工作制度。

三、文化阵地建设，扩大普惠服务，满足多样化需求

加强区域职工文化活动阵地。强化骆驼街道职工文化活动中心建设，完善各项运行管理制度，为周边企业职工提供优质便捷的培训文体服务，用积极向上的文化氛围感染广大职工。进一步扩大普惠服务覆盖面。扎实做好职工“”服务卡建卡，即使提供各项优惠活动信息；加大宣传力度，提高职工医疗互助保障覆盖率；不断推广“蓝领贷”小额贷款工作，为职工“双创”提供优质资金支持；坚持抓好基层工会“”邮政e站和母婴室的扩面提质。满足职工多样化服务需求。宣传推广“镇海工会”“甬工惠”使职工更多了解工会信息；关爱弱势群体，加强困难职工“一人一档一策”动态管理，做好困难职工帮扶工作；加强职工服务站建设，实现就业介绍、争议调解、培训指导等多位一体服务，满足职工多方面的服务需求。

**项目部工会全年工作计划20**

积极开展职工思想教育学习活动，全心全意为教职工服务，切实维护教职工的合法权益，力求让分工会成为教职工的温暖家园。坚持民主原则，聆听群众呼声，为本系民主决策、科学决策提供真实信息，紧紧围绕系评建，教学科研等中心工作开展工作，团结全系广大教职工，为实现评建工作争优创优目标再立新功。

一、进一步加强分工会委员会自身建设，努力提高分工会委员会班子的综合素质、工作水平和管理水平，不断提高全系职工的维权意识和服务理念，认真抓好各项制度的落实，继续规范分工会工作。带领全系教职工，紧紧围绕系评建、教学科研等中心工作，进一步完善“党总支、行政、分工会”三位一体的互动机制，进一步推进我系民主管理，调动和发挥全系职工的积极性和创造性，形成系党、政、分工会工作三位一体的管理机制，不断提高职工综合素质，不断增强全系凝聚力和积极开拓进取的精神风貌，不断创新分工会工作。

二、以人为本，不断加强教职工思想政治工作，加强师德师风建设。加强分工会自身建设，提高分工会工作水平。

三、围绕把我系建设成为各项工作开展规范并走在学院前列、凝聚力强、教学科研工作不断创新，积极开展有全系分工会会员参加的各种教学研讨、教学科研经验交流、结对互帮等活动，通过各种活动，特别是积极开展教学科研评比等，达到努力提高我系教职工教学科研能力的目的。

四、积极开展有益于教职工身心健康的群体活动，精心培养团队精神开展丰富多彩的群众文体活动，塑造团队精神、展示全系职工团结进取、努力拼搏的精神风貌。

1、3月份和下半年9月份精心组织1次蹬山活动。

2、开展好教职工篮球、排球、乒乓球、羽毛球和象棋兴趣活动，成立相关兴趣小组，于下半年评建工作结束进行1次比赛。

五、发挥分工会组织的“桥梁”和“纽带”作用，维护好职工的合法权益，及时反映并积极帮助解决职工在工作生活中出现的难点和热点问题，主动为他们排忧解难。加强计生工作，加强女职工队伍建设，不断提高她们的整体素质，组织好“三八妇女节”活动，积极开展妇女工作，充分调动女职工的积极性，发挥女职工在系各项工作中的积极作用。

六、深入开展送温暖活动，为全系创造稳定、和谐、健康的工作氛围

1、认真做好与本系离退休教师的教学科研交流，主动争取他们对我系教学科研，促进我系教学科研工作的开拓进取。

2、加强对生活有困难的职工、突然生病或身体不好的职工、家中有突发不幸事件（父母生病、逝世）的职工的关心，积极做好服务和慰问工作，使他们体会到组织的温暖和关心，促进我系团结、和谐、稳定的大局。

3、召开1次职工座谈会。座谈会安排在10月份，座谈会的主题是：“我为评建来把关”，以此推进我系评建工作的更深入开展。

七、响应院工会号召，积极开展创建优秀“教职工小家”活动。\_\_\_\_年是我院全面提升教学教学管理工作质量，争优创优、迎评促建的奋斗年，也是我系加强实践教学综合素质建设，搭建创新模块平台的关键年。因此，分工会工作将以饱满的工作热情，良好的精神状态，与时俱进，求真务实的工作作风，与全系教职工一道，再创辉煌。

八、活动及时间安排：二月份：确定\_\_\_\_年分工会工作意见和\_\_\_\_年上学期分工会活动安排。

三月份：

1、召开分工会委员会议，部署\_\_\_\_年分工会工作；

2、组织“三·八”妇女节庆祝活动；

3、开展《妇女职工权益保障法》的学习和知识竞赛；

4、与评建办联合举办《评建知识问答》学习竞赛活动；

5、做好教职工人身意外伤害平安团体保险的续保工作。

四月份：

1、做好三届三次教职工代表大会提案分类处理工作。

2、迎接院工会创建优秀“教职工小家”考核评估。

五月份：

1、在全系范围内开展师德教风宣传教育活动（待定）。

2、开展献爱心捐款活动。开展1次全系教职工参加的郊游活动、进行一次男女分组蹬山比赛。

六月份：

协助系党政领导做好期末各项工作；

七月份：

配合系党政开展职工思想教育活动，进一步促进评建工作的全面开展。

九月份：

青年教师以堂课教学示范竞赛

十月份：

1、选派选手参加院工会举办的多媒体课件设计制作竞赛

2、教职工乒乓球比赛

十一月份：

配合系开展评建工作宣传教育活动

十二月份：

组织青年教师开展公开课、示范课活动，进行分工会工作总结，评选工会活动积极分子

一月份：

协助系党政领导做好期末各项工作，组织教职工进行春节团拜活动；春节前开展“送温暖”活动，走访慰问有关教师。

**项目部工会全年工作计划21**

一、指导思想：

\_\_年我校工会在教育工会、学校行政、党支部的直接领导下，进一步增强做好新时期工会工作的责任感和使命感，加强学校民主管理，加强师德教育，加强工会自身建设，认真履行工会的基本职能，充分发挥工会的作用，团结动员全体教职工以主人翁的劳动热情和创造活力，不断发挥教职工的积极性和创造性，为我校教育事业的发展作出新的贡献。

二、大力推进和谐校园建设

1、“把教育放在改善民生和加强社会建设之首”的战略意义，按照党对群众的新要求，深入研究工会的政治使命、社会职能和基本职责，更好地回应教职工对工会组织的新期待。

2、紧密结合我校的工作实际，把精神贯穿到推进和谐校园的建设中去。学校工会要主动配合党支部广泛开展形式多样的学习宣传教育活动。通过设论坛、学习体会交流会，坚持以人为本，完善各项管理制度，大力营造民主治校、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序的良好氛围。着力解决好教职工最关心、最现实、最直接的利益问题，确保和谐校园建设取得新成果。

三、以创建学习型组织为载体，努力提高教师整体素质

2、以“学习修身，拓展人生，提升品位”为主旨，开展新一轮“读书活动”，组织开展青年教师读书交流活动，开展“学习型班组”评比、交流活动，积极推进“做知识型教工，创学习型团队”的创建活动，努力营造“常读政治书，以养正气;勤读业务书，以养才气;多读文学书，以养雅气”的读书氛围，提升广大教工的人文素养、政治能力和业务能力。

四、建立健全有效的维权机制，不断深化民主管理

1、积极配合党政，继续做好校务公开工作，进一步健全制度，规范运作，加强监督，提高质量，保证校务公开的真实性、有效性。校务公开的内容包括：财务管理公开、收费公开、工程建设项目公开、对教职工奖惩公开、职称评审公开、有关学校发展的重大决策和与群众密切相关的重要事情公开。依靠全体教师，虚心听取意见，把工作落到实处。

2、坚持定期召开教职工代表大会制度，进一步创新教代会形式，认真履行教代会职权，提高教代会质量。继续认真做好对党政正、副职领导教代会述职评议测评工作和全体教职工大会对党政正职领导的民主测评工作，进一步推进学校民主政治建设和科学管理。

3、认真履行工会的基本职责，维护教职工的合法权益，做好协调工作。继续巩固保障工作成果，要认真做好职工补充医疗保障计划、职工救急济难互助保障工作，保证参与率达100%，并认真做好理赔和大病、特困职工的帮扶工作。继续落实保障女职工特殊权益有关政策，继续关爱教职工身体健康，协助做好教职工健康体检工作。继续安排好教职工暑期修养活动，健全教工修养制度，加强协调、精心组织、周密安排，不断提高服务质量。

五、加强工会自身建设，以适应新形势新特点

1、切实加强工会思想建设，做好新时期学校工会工作的自觉性和积极性，提高分析问题和解决问题能力，在工会干部中形成努力学习的风气，民主讨论的风气，团结协作的风气，认真学习工会工作理论，掌握工会工作的业务知识，依法治会。

2、切实加强工会组织建设，坚决按《工会法》办事，增强工会活力，组织各种形式培训，逐步提高工会干部的素质，努力把工会委员培养成为民着想的好干部，从而促进工会工作。

3、切实加强工会作风建设，广大工会干部要以关爱出发点和落脚点，坚持全心全意为教职工服务的宗旨，时刻关心教职工的疾苦，热心为教职工排忧解难进一步发挥广大工会会员的作用。六、组织开展丰富多彩的文体活动，提高教师幸福感

4、全面推进女职工素质教育工程。女教职工是学校建设的一支重要力量，要关注女职工，深入开展女职工建功立业活动，积极营造和谐健康的教学教育环境

5、开展以“创造快乐，拥抱幸福”为主题“美好(丽)生活”系列活动，以年级组为单位举办丰富多彩的文化类、生活类、艺术类等活动，活跃教职工的身心，展现教职工活力，提升教职工的生活情趣，提高教职工的生活质量。

6、要要加强学校文化建设，大力推进教职工文化团队的培育、教职工文化活动场所建设和资源配置，因地制宜开展教工球、操、拳活动，进一步探索群众性体育活动新机制。通过开展丰富多彩的群众性体育、文娱活动，提升教师的幸福指数。

7、积极参与青年教师培养工程，鼓励青年教师“岗位练兵、岗位成才、岗位立功”。

8、继续做好送温暖工作。适时地慰问病、困教工和退休职工。坚持“五必访”(生病住院、婚丧喜事、产妇、退休、重大困难必访)制度，关心教职工生活，定期组织教职工进行体检，为教职工办实事、好事。七、坚持以人为本理念，进一步做好退休教职工管理服务工作1、进一步落实《奉贤区教育局关于继续做好退(离)休教师管理服务工作的意见》，继续对退休教职工做到政治上关心、生活上照顾、“六个老有”上支持。

9、要继续完善退休教职工的实事服务渠道。坚持普遍关心与特殊帮助相结合，物质帮助与精神慰藉相结合，临时帮助与经常性帮助相结合。要切实做好退休教职工的住院互助保障、大病医疗保障、救急济难互助会、冬送温暖夏送清凉等工作。要继续发挥群团组织作用，扩大为老服务志愿者队伍，尽力为退休教职工排忧解难。

10、要继续关注退休教职工的精神文化生活。学校退管小组要关心、支持学校退协小组工作，继续完善学校“退休教工之家”建设，组织好退休教职工“回娘家”活动。

附：\_\_年实验小学工会行事历

一月份：1、春节送温暖活动2、完成基层工会财务预决算、经审工作3、开展教职工运动会4、迎春团拜会

二月份：1、开学工作准备2、工作计划制定3、工作例会

三月份：1、送一份关爱(为妇女投一份保险)2、开展以“创造快乐，拥抱幸福”为主题系列活动(后勤组、四年级组)3、工会干部培训(一)

四月份：1、退休教工春游活动;2、工会干部系列培训(二)3、组织教工广播操比赛4、开展以“创造快乐，拥抱幸福”为主题系列活动(一年级组)5、教职工体检

五月份：1、庆祝“五一”国际劳动节活动2、\_\_年-\_\_年读书活动总结，启动新一轮读书活动计划3、工会片组活动、工会干部系列培训(三)4、党政正、副领导教代会述职评议测评5、开展以“创造快乐，拥抱幸福”为主题系列活动(二年级组、三年级组)

六月份：1、布置暑期疗休养工作2、工作例会3、工会干部系列培训(四)4、开展以“创造快乐，拥抱幸福”为主题系列活动(五年级组)

七月-----八月份：1、组织教职工暑期休养活动2、工会特色工作方案上交3、工会干部系列培训(五)

九月份：1、庆祝第29届教师节活动2、工会工作例会：布置下半年工作3、完成暑期休养工作经费结算4、教(职)代会提案交流

十月份： 1、召开奉贤区教育工会第三届代表大会2、工会报刊征订3、庆祝重阳“敬老日”系列活动 4、组织一次教师健身跑步比赛

十一月份：1、工会工作例会：部署年终工作2、暑期休养工作总结表彰3、特困教师摸底统计4、从教三十年颁证大会5、广场舞(工间操)展示活动

十二月份：1、迎新教工运动会2、工会工作总结考核

**项目部工会全年工作计划22**

在新的一年里，xx单位工会将

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！