# 煤矿企业工作计划书范文(优选12篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-02-17

*煤矿企业工作计划书范文1山西黄土坡煤业集团有限公司二0一二年上半年工作总结及下半年工作计划二0一二年山西黄土坡煤业集团有限公司在县委、县政府的正确领导下，在县直各有关单位的大力支持和帮助下，集团公司紧紧围绕省委、省政府、市委、市政府转型跨越...*

**煤矿企业工作计划书范文1**

山西黄土坡煤业集团有限公司

二0一二年上半年工作总结及下半年工作计划

二0一二年山西黄土坡煤业集团有限公司在县委、县政府的正确领导下，在县直各有关单位的大力支持和帮助下，集团公司紧紧围绕省委、省政府、市委、市政府转型跨越发展的战略目标，按照县委、县政府“六化”目标构建宜居、幸福、和谐新沁源的奋斗目标。集团公司认真贯彻落实转型跨越发展的科学决策，牢固树立“以人为本，安全为首”的理念，坚持精细化管理的严实、严细、严格的作风，稳步推进新建矿井、改扩建矿井的工程建设，积极实施政治、经济、文化的大繁荣、大发展。集团公司在董事会的正确领导下，千余名干部员工在公司跨入集团化运作，促进转型跨越发展的征程中，求真务实，埋头实干，为构建宜居、幸福、和谐新沁源做出了应有的贡献。现将二0一一年黄土坡集团工作总结汇报如下：

一、抓转型、促发展，各项经济指标稳定增长。

1、原煤产量完成41万吨，同比增加24%；

2、销售收入25699万元，同比增加12%；

3、工业总产值完成27542万元，同比增长27%，4、工业增加值13771万元，同比增加21%；

5、实现利润10521万元，同比增长59%；

3、安全基础管理水平不断提高。

科学管理，实行三化精细化管理。即：工作程序化，行为规范化，质量标准化。为规范管理，理顺关系，提高工作效率，各级人员根据矿级领导分管分工进行工作程序化管理，以堵塞管理中的漏洞，减少工作中的盲区，协调好各部门之间的工作，实现了整体工作的全面推进。以岗位对标工作的全面开展，规范各岗位工种人员的作业行为，进一步抓好班组建设，逐步提高每位员工的安全意识和业务素质水平，实现了人的本质安全化管理。对照本质安全型矿井创建目标要求和安全质量标准化要求，对矿井扎实开展质量标准化建设工作。对井下各项工程每班都要严格按质量标准化要求进行督查验收，对不合格工程及时整改完成。

夯实安全基础，抓基层，打基础，普及基本技能，全面提升员工业务素质水平。一是完善基础设施，保证设施的可靠性，完善基础装备，保证装备的适用性，完善基础资料，保证资料的可靠性，实现环境设备的安全，为人员作业提供了安全保障；二是切实加强班组建设，完善班组管理制度，提高班组管理水平，并充分发挥好班组长兵头将尾的作用，完善“责、权、利”三结合的激励机制，体现“谁负责，谁受益，谁出力，谁得利”的良性循环机制，有力地促进班组人才的竞争上岗，从而提高基层一线的管理水平；三是开展多种形式的培训教育活动，全面提高各级人员的基本技能，同时广纳贤才，使懂技术，业务精，会管理的杰出员工走上管理岗位，进行传、帮、带，全面提高员工的业务素质水平。

4、安全隐患排查治理取得新成效。

其中：施工工期16个月，准备工期2个月，试运转3个月。目前，新掘主斜井306m，回风立井煤集中回风大巷23m。投资完善了一套瓦斯监控系统，安装2台主绞车，4台局部通风机，2台混凝土自动给料机，修自用公路2000m。建立健全建设单位、施工单位、监理单位安全管理机构，并配足配齐安全管理人员，建立了所需的安全管理制度、规程和各类安全技术措施，坚持领导带班下井作业，坚持一工程一设计一规程，严格按设计要求和图纸施工，干标准活、做标准工程，井下工程达标率达到90%以上。

90万吨/年的山西黄土坡鑫运煤业有限公司今年上半年计划开拓进尺861米，实际完成米（不包含躲避硐），占计划的63%，其中：轨道大巷开拓进尺米，胶带大巷开拓进尺米，回风大巷开拓140米，煤仓进尺米，主、副和回风井10个躲避硐进尺米，硐室、水窝、煤仓机头扩帮57米。变电所通道浇筑米，水泵房及通道浇筑米，主、副水仓及通道浇筑米，管子道浇筑67米，井底车场浇筑65米，共浇筑米。主斜井复喷492米，副斜井及轨道大巷复喷455米，回风大巷复喷180米，共复喷1127米。副斜井及回风巷起底352米。回风井及回风副巷，浇底砌筑水沟548米。主、副井及轨道巷刷白860米。另外，三个筒仓已浇筑±0米以上37米处，栈桥1-2轴施工完毕，2-3轴即将完工，5-6轴施工到±0米以上米。

四、抓党建、重创新，党建工作扎实开展。

集团公司党总支以“保持党的纯洁性”和“基层组织建设年”两项活动为主线，强化党组织建设、提升党员队伍素质，为充分发挥党组织的战斗堡垒作用、党员干部的先锋模范作用，引领全体职工聚合员积极参与争当“六星”先锋活动，督促全体党员立足本职、提升素质，推动公司转型跨越发展。

五、建工会、重建设，工会工作取得新发展。

集团公司工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划和公司要求，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进，突出维权、参与、创新职能，组织引导职工积极开展文体、安全等各项活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强了企业凝聚力和战斗力。

1、完善工会组织。集团公司工会按照上级工会要求，完成了鑫运公司工会组建工作，实现了公司下属企业工会组织全覆盖。同时每月不定期到鑫能、鑫运、鑫益三个基层工会检查指导工作，帮助他们完善工会制度和档案，为工会职能的发挥夯实了基础。

2、加强制度建设，创新工会工作。制定了《定期调查职工生活制度》，每月对职工热点关注的问题进行认真的走访、调查，召开专题会议研究解决方案，报请相关部门解决落实，先后调查解决了职工班中餐、职工食堂伙食、职工公寓楼住宿等存在的问题，改善了职工生活条件。出台了《公司球队管理规定》，组建公司篮球、羽毛球、乒乓球队，规范球队管理、保证训练质量，有效的促进了公司竞技体育水平的提高。

3、积极推进职工素质提升工程。加强职工书屋建设，一次性新增各类图书三千册，为职工学习文化知识和职业技能知识提供了保障。

1、人事劳资政策落实方面依据劳资政策，通过对个人档案反复审查，对达到退休年龄的职工档案进行细致的初审，对符合条件同志及时办理退休审批手续。上半年特别对退休人员进行了调资，每月增资33563元；退休人员工资1-6月份共发放元，人数156人，平均工资待遇元/人。

2、及时办理各项社会保险。前半年共受理工伤人员4人，工伤认定4人，伤残鉴定6人，一次性解决4人，工伤保险参保人数100%，办理工伤人员住院、外出复查23人次，办理工伤待遇理赔元。一次性处理费用259996元。

3、劳动用工合同签订及时。上半年对总公司新增及合同到期75名员工，鑫能公司51名员工及时签订劳动合同，并全部到县医院出局体检证明，煤管局、劳动局备案，保证劳动合同签订和备案率都达到了100%。

4、加强培训，提升员工专业技术能力和自身素质。为了加强公司职业道德培训教育，提升员工自身素质，集团公司聘请全国十大讲师陈浩来我公司进行了《执行重在到位》的职业道德培训。真正调动了员工的工作激情，员工工作有了创新，执行力有了很大的提升。每月及时对新招聘的员工以及违规违纪的人员进行岗前培训和强训，让新员工真正了解公司发展历程、规章制度及企业文化，让违规违纪人员真正认识到自己的错误，转变工作作风。

5注重人才培养及时合理招聘、委培。集团公司向来注重人才培养、储备，及时适应新形式、新要求通过发布电视广告、外出赴各大

体系。

（三）发挥管理职能，构建严、细、实工作格局，集团公司以企管部为依托，充分发挥企管的职能作用，领导重视，部处室配合从日常行为规范到材料的招投标，各类工程验收到物资材料的验收，进行细无具细的监督检查和管理，有效的查堵了不良习惯、风气的蔓延和恶化，为企业风清气正的运行提供了坚强的保证。

（四）加强综合治理，构建平安和谐，稳定的环境。社会治安综合治理工作是一项长期艰巨的任务，为给集团公司全体职工创造一个良好的工作、生活环境，集团公司毫不动摇、毫不松懈的推进社会治安综合治理工作，保卫人员夜以继日对公司各点坚持24小时巡逻检查，对危害社会治安稳定的各类突发性事件予以快速处置，对各类安全隐患予以根本性的排查解决，对无事生非的各类人员予以教育、惩处，对重点要害部位予以重点防范，前半年共查处各类违规违纪现象50多人次，罚款金额6340元。予以了30余人次的批评教育，上半年集团公司未发生一起刑事案件，未发生一起森林火灾事故，未发生一起火工品失盗、被抢案件，公司社会治安呈现出了安定和谐的良好氛围。

七、存在的问题和不足。

（一）安全生产管理在上半年总虽然取得无死亡事故的成绩，但是安全生产中任然有轻重伤的发生，这充分暴露出安全管理从上到下安全意识仍然存在薄弱之处，安全管理工作在部分管理人员思想意识形态中有紧一阵松一阵的现象。

（四）总投资3000万元的年产5000万块煤矸石制砖项目，开始设计、审批，6月开始动工进行项目建设。

（五）新建一条汾屯公路口至120万吨/年改扩建井口配套选煤厂的3KM，项目总投资亿元，年底完成路基基础部分。

接下来的工作是开展工作最为艰难的阶段，受宏观环境影响，煤炭市场持续低迷，这就为我们带来了巨大的挑战，但是面对集团公司工作在“十二五”全面展开的20\_年，我们将不骄不燥，坚定不移的紧紧围绕县委、县政府的工作思路，围绕集团化动作的发展规律，科学决策、合理安排、精心部署、团结一致、同心协力，自主创新努力工作，抓好安全生产，做实项目建设，发展非煤产业，提升管理水平，为沁源的经济发展，社会稳定人民幸福，做出新的更大的贡献。

二0一二年十一月五日

**煤矿企业工作计划书范文2**

-年是个人转型发展、稳定发展的起步之年，是坚持加快熟悉业务工作，积极参与企业建设，认真履行岗位职能，积累基层工作经验，努力推进企业创新的关键一年，为确保各项目标落到实处，在回顾过去，总结经验，分析形势，展望未来，联系实际的基础上，特制定-年个人年度工作计划：

一、指导思想

以全面落实科学发展观为指导，以实现个人价值与企业价值的和谐统一为最高宗旨，以转变观念为突破口，积极融入企业和谐发展的历史进程中;以加强学习为根本，加速提升岗位技能水平;以遵章守纪为重点，努力确保人生安全无隐患;以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神;以拓展兴趣爱好为追求，不断提升个人综合素质。以崭新的战斗姿态，崭新的精神风貌、崭新的工作作风促进企业实现建设精品化矿井的战略目标而努力奋斗。

二、工作目标

蓝图绘就，目标确定，关键在于抓好落实。为使目标如期实现，要切实做好以下四方面工作：

1、转变观念，明确奋斗目标。

俗话说“意识反应态度”、“态度决定一切”，心态的好坏直接影响着一个人对工作的态度。因此，面对新的工作岗位，新的工作环境，今年要突出做好两个方面的工作：

(一)加强认识，转变工作角色。

面对当今世界严峻的经济形势，今年当务之急必须做到“一个转变，一个认清”，即转变工作角色，认清工作形势。为此，一方面要加强认识，提高意识，要从大局意识出发，站在可持续发展的高度上，牢固树立”三百六十行，行行出状元”和“既来之，则安之”的观念，警惕“今天工作不努力，明天努力找工作”不良后果;另一方面在思考问题，处理事情时，必须跳出以前的思维方式，摆正自己的位置，树立全局意识，切实转变工作角色，积极融入企业发展的大潮中。

(二)实事求是，重建职业规划。

目标就是方向，有了前进的方向就有了奋斗目标。因此，一方面要本着实事求是、适当超前的原则，重新建立职业生涯发展规划，制定出未来三年的发展目标，然后将三年发展目标逐年、逐月进行分解，让自己对职业成长有一个清晰的目标，随着目标的攀升与实现，努力实现因能择岗、因长择业，因绩提升，促进综合素质的不断提升;另一方面要把目标植根脑中、牢记心中、常念口中，从而使自己目标明确，不断鞭策自己，并力争做到三月一回顾、半年一小结、一年一总结，确保目标不流于形式，促进各项目标顺利进行。

2、加强学习，提升个人素质

学习是历史使命，是时代要求，选择学习就是选择进步，忽视学习就是忽视进步，放弃学习就是放弃进步，要把学习作为终身任务和长期实践的行为贯穿个人工作的始终，要通过学习达到“身强体健”。因此，要从三方面着手：

(一)加强思想政治工作计划。

思想政治一直是我国国家企业的优良传统，随着社会的发展，人们的思想越来越活跃，更善于观察问题，分析问题，思考问题。作为一名新世纪的青年，更要自觉加强思想政治的学习，使自己更好的服务于企业，服务社会。因此，要积极做好以下三方面：

一要加强\_理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的学习，运用马克思主义的立场、观点和方法来端正自己的世界观、人生观、价值观，在学习贯彻的深入、深度和深化上下功夫，增强贯彻唐安煤矿各项政策、文件和规章的自觉性和坚定性。

二要积极投入到企业打造本质安全型矿井，建设现代化精品矿井，争做自主保安型员工的大潮中来，围绕企业创建和谐矿区的目标，积极进行个人品德教育活动，进一步加强职业道德、社会公德、家庭美德和个人品德的教育学习，努力强化自己的敬业精神，不断提升个人修养和岗位奉献精神。

三要积极抵制不良社会风气的侵蚀，树立敢于同落后思想斗争的勇气，培养健康高雅的生活情趣，努力维护唐安煤矿积极健康、安定祥和、融洽和谐的生动局面。

(二)始终牢记安全教育工作计划。

煤矿行业作为一种高危行业，安全始终是我矿发展的头等大事，没有安全就没有发展，要想推动发展首先得推动安全发展。因此，作为一名井下工人，要思想上高度重视安全工作，严格按照企业安全发展的要求，尊章守纪，强化决不违章蛮干、向三违隐患宣战，认真圆满完成生产任务;要积极通过煤矿的“井下文化长廊”、“安全知识考试”、警示案例教育以及班前会等一系列卓有成效的教育活动来宣传教育强化安全生产意识，促进自己由“要我安全”到“我要安全”的自觉转变，争做一名优秀的安全型唐矿员工。

(三)强化岗位技能学习。

岗位技能是企业员工发展的生命线。要做一名合格的员工起步必须加强和提高自己的岗位技术水平。为此，首先要进一步明确工作职责，按照队班领导对自己工作的安排，尽快熟悉自己的工作和职责，熟悉队班内各项规章制度，明确工作要求;其次要结合实际深切领悟集团公司党政的发展规划和决策部署，明确工作任务，进一步提高工作的主动性和自觉性;第三要向“书本学、向师傅学、向同事学、向领导学”和通过唐矿“互帮互助”等活动，虚心听取大家的指导和教育，而且要善于学习、勤于思考，在干中学、学中干，明确工作的运行和处理问题的程序，做到守纪律、知程序、明内容、讲方法，学于用、知与行、说与做的统一，同时要采取多途径和方式加强与各级各类人员的交流和沟通，确保各项交流畅通无阻;第四要不折不扣地参加集团、煤矿和队班组织的各项安全知识与技能培训，积极参加检测评估，完成培训任务，保证培训质量;同时还要充分利用业余时间自学充电，真正做到干中学，学中干，活到老，学到老，逐步培养终身学习的良好习惯。

三、勤奋工作，积极回报企业

立足本职，踏实工作不仅是员工回报企业的最根本方式，而且也是员工责任意识的重要体现。唐矿是一个企业，同时也是一个事业，做事业先做人，做人和做事是一致的，做人和做事，要对得起社会，对得起企业，对得起自己的良心。唐矿是一个发展中的企业，它为员工铺设了成长的道路、搭建了成才的平台、奠定了成功的希望。因此，只有踏实工作，才能创造业绩，只有艰苦奋斗，工作才会不是一句空话。无论在任何时候都要坚持刻苦钻研、勤奋工作，都要坚持谦虚、谨慎、不骄、不躁。不论什么时候都应以饱满的热情，充沛的干劲投入到生产工作中，切切实实履好职，踏踏实实干好本职，常怀感恩之心，这样才能推动企业和个人实现和谐健康发展。

四、拓展领域，实现个人价值

**煤矿企业工作计划书范文3**

为完成xx年的总体管理目标，我矿将继续以科学发展观为指导，坚持安全 发展理念，贯彻各级政府和上级主管部门 的有关安全生产 工作精神。围绕安全工作中心，有针对性地提出一系列工作措施，切实增强各级管理人员责任 心，强化职工安全意识，提高职工安全生产技能，抓好基层与基础工作，全面提升矿井安全管理水平，抓好贯彻落实工作，推动安全生产再上新台阶，结合本矿实际，特制定xx年度工作计划 。

>一、指导思想

坚持安全发展理念，深入开展矿井瓦斯专项整治，防治水，防灭火工作，全面开展隐患排查治理，推进矿井安全质量标准化建设，推行文明安全现场整治和精细化管理，推动矿井企业 安全文化建设和手指口述安全操作确认法，确保全矿安全生产，杜绝死亡事故，减少一般事故，实现矿井全年安全生产。

>二、继续完善安全监管组织，机制和保障体系

① 成立煤矿安全领导小组，负责煤矿安全工作的决策、部署、领导研究制定安全监管计划、方案、措施、组织安全监管检查督查、并实施安全考核。

② 进一步完善煤矿各级领导，只能部门和各岗位安全成产责任制，完善安全考核奖罚措施，依照安全质量标准化建设矿井的要求并落实到实际工作中，进一步完善周查月查，安全隐患分级管理和重大隐患排查治理机制，对日常检查中发现的问题，隐患进行登记建档，严格按照三定(定人，定时间，定措施)的原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追踪，反馈和销号制度，确保每个查及的问题和隐患落实到位。

③ 建立健全矿井瓦斯治理机构，配备专职瓦斯治理专业 队伍，成立防治水机构，配备专用探放水设备，配齐防治水专业技术 人员建立专门的探放水专业队伍。成立 手指口述安全确认法实施领导小组，具体负责教育 指导，实施，监督，由矿级领导和特殊工种人员负责本班组相关工种的演练，指导，落实和督导

>三、积极推进安全管理机制，管理创新

我矿将根据安全生产条件，管理水平的变化情况，采取相应的监管办法和措施，实行重点区域重点监控，对本矿井进行一次安全生产事故隐患重新摸底与排查，明确各类隐患的分级管理追踪督促落实整改，完善井下安全避险六大系统完善监测监控系统，压风自救系统，供水施救系统，通信联络系统，井下人员定位系统和经济避险系统的建设工作确保各系统在灾变发生后能够向灾变区域提供压风，供水，进行通信联络环境监测和反映被困人员分布等，在xx年7月底，在采掘工作面建立和完善临时避难硐室，采区上山附近建设固定避难所。

**煤矿企业工作计划书范文4**

贯彻落实富县政府和上级主管部门的有关安全生产工作精神，围绕安全工作中心，有针对性地提出一系列工作措施，特别突出煤矿的安全生产主体责任，抓好基层和基础工作。结合煤矿安全生产的实际，制定具体措施方案，抓好贯彻落实，推动安全生产工作再上新台阶。

>一、完善安全监管组织、机制和保障体系

1、我矿将成立安全生产领导小组，负责煤矿安全生产工作的决策、部署和领导，研究制定安全监管计划、方案和措施，组织安全监管和检查，并实施安全考核。二、进一步完善煤矿各级领导、职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施，煤矿技术人员挂钩负责煤矿日常安全监管和安全质量标准化建设工作，并进一步建立完善周查月检、安全隐患分级管理制度和重大隐患排查治理机制，对日常检查中发现的问题、隐患进行登记建档，严格按照定人、定措施、定时间的三定原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追踪、反馈和销号制度，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

>二、积极推进安全机制、管理创新和科技进步

>三、强化煤矿企业安全生产主体责任

1、按要求配足专业技术人员，完善井下现场安全生产8小时跟班管理制度，并坚持做好周检工作，每周由矿长组织一次安全生产检查，检查覆盖率达100%，对查出的隐患进行分类定级管理，及时抓好整改，发现重大隐患立即停产停工整改。二、加强技术基础工作，每个矿井每年及时由技术负责人组织编制《矿井灾害预防和处理计划》和《煤矿应急救援预案》，每季度根据实际情况的变化及时修改和补充，并严格按照有关规定绘制完善12种与现场实际相符的图纸，用以指导矿井安全生产。三、强化法人代表和管理人员下井带班制度，煤矿法定代表人每月下井不少于5天，煤矿主要负责人每月下井不少于9天，矿井安全生产管理人员每月下井不少于25天。落实夜班带班和现场指挥制度，各煤矿每班至少有一名矿级管理人员带班下井，深入重点区域和关键环节，并与工人同上班同下班，确保安全生产各项措施落实到区队和班组。

>四、继续推进煤矿安全质量标准化建设

认真总结近年来煤矿安全质量标准化建设的经验与做法，查找差距和不足，按照煤矿安全质量标准化建设三年规划和建设方案，进一步完善激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的良好氛围。继续实行安全质量标准化工作监管责任制考核制度，安排煤矿所有工程技术人员分别挂钩列入安全质量标准化建设矿井，实行分类指导，加强技术管理和服务，严格兑现奖罚，确保xx年实现我矿80%的工作面达到安全质量标准化，有效提升煤矿安全基础水平。

>五、加强煤矿建设项目监管

强化对我矿资源整合、基建、联合改造和改建矿井的监管，严格进度和责任考核，促进安全有序施工建设，确保矿井按期完成施工任务并通过竣工验收。加强并规范资源整合项目监管指导，明确期限，全面推进施工建设进度，保证按规定期限提交竣工验收。

>六、加强和改进安全技术管理

严格各矿井专职技术负责人配备制度，建立健全以技术负责人为核心的技术管理体系。加强技术基础工作，完善技术基础资料、《矿井水文地质基础资料档案》和12种反映生产实际的图纸，采掘工程平面图做到每半个月实测填图一次，并实行季度交换制度。加强矿井一通三防技术管理，完善优化通风系统，积极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程建设，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封闭管理，强化密闭拆封审批制度，从源头上消除安全隐患。高度重视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由技术负责人组织的水害调查核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水患，实行水患调查核实报告和水文地质基础资料档案月交换制度。对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高安全保障水平。推动采煤方法和支护改革，淘汰落后采煤方法、生产工艺和技术装备，积极推广先进适用安全生产技术和装备，提高采掘机械化程度，提升煤矿安全生产技术水平和保障能力。

>七、强化安全生产宣传教育和培训

我矿将紧密结合百日安全生产活动和安全生产月活动，充分利用各种载体和宣传方式，深入宣传贯彻党的安全生产方针、政策，普及安全生产法律法规和安全知识，强化煤矿安全生产主体责任，增强广大职工安全生产的法制观念和安全意识。扎实组织开展安全生产培训，努力提高职工整体素质。加大煤矿专业技术人才培养力度，提升煤矿技术管理水平。

**煤矿企业工作计划书范文5**

20-年是个人转型发展、稳定发展的起步之年，是坚持加快熟悉业务工作，积极参与企业建设，认真履行岗位职能，积累基层工作经验，努力推进企业创新的关键一年，为确保各项目标落到实处，在回顾过去，总结经验，分析形势，展望未来，联系实际的基础上，特制定20-年个人年度工作计划：

一、指导思想

以全面落实科学发展观为指导，以实现个人价值与企业价值的统一为最高宗旨，以转变观念为突破口，积极融入企业发展的历史进程中;以加强学习为根本，加速提升岗位技能水平;以遵章守纪为重点，努力确保人生安全无隐患;以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神;以拓展兴趣爱好为追求，不断提升个人综合素质。以崭新的战斗姿态，崭新的精神风貌、崭新的工作作风促进企业实现建设精品化矿井的战略目标而努力奋斗。

二、工作目标

蓝图绘就，目标确定，关键在于抓好落实。为使目标如期实现，要切实做好以下四方面工作：

1、转变观念，明确奋斗目标。

俗话说“意识反应态度”、“态度决定一切”，心态的好坏直接影响着一个人对工作的态度。因此，面对新的工作岗位，新的工作环境，今年要突出做好两个方面的工作：

(一)加强认识，转变工作角色。

面对当今世界严峻的经济形势，今年当务之急必须做到“一个转变，一个认清”，即转变工作角色，认清工作形势。为此，一方面要加强认识，提高意识，要从大局意识出发，站在可持续发展的高度上，牢固树立”三百六十行，行行出状元”和“既来之，则安之”的观念，警惕“今天工作不努力，明天努力找工作”不良后果;另一方面在思考问题，处理事情时，必须跳出以前的思维方式，摆正自己的位置，树立全局意识，切实转变工作角色，积极融入企业发展的大潮中。

(二)实事求是，重建职业规划。

目标就是方向，有了前进的方向就有了奋斗目标。因此，一方面要本着实事求是、适当超前的原则，重新建立职业生涯发展规划，制定出未来三年的发展目标，然后将三年发展目标逐年、逐月进行分解，让自己对职业成长有一个清晰的目标，随着目标的攀升与实现，努力实现因能择岗、因长择业，因绩提升，促进综合素质的不断提升;另一方面要把目标植根脑中、牢记心中、常念口中，从而使自己目标明确，不断鞭策自己，并力争做到三月一回顾、半年一小结、一年一总结，确保目标不流于形式，促进各项目标顺利进行。

2、加强学习，提升个人素质

学习是历史使命，是时代要求，选择学习就是选择进步，忽视学习就是忽视进步，放弃学习就是放弃进步，要把学习作为终身任务和长期实践的行为贯穿个人工作的始终，要通过学习达到“身强体奖。因此，要从三方面着手：

(一)加强思想政治工作计划。

思想政治一直是我国国家企业的优良传统，随着社会的发展，人们的思想越来越活跃，更善于观察问题，分析问题，思考问题。作为一名新世纪的青年，更要自觉加强思想政治的学习，使自己更好的服务于企业，服务社会。因此，要积极做好以下三方面：

一要加强理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的学习，运用马克思主义的立尝观点和方法来端正自己的世界观、人生观、价值观，在学习贯彻的深入、深度和深化上下功夫，增强贯彻唐安煤矿各项政策、文件和规章的自觉性和坚定性。

二要积极投入到企业打造本质安全型矿井，建设现代化精品矿井，争做自主保安型员工的大潮中来，围绕企业创建矿区的目标，积极进行个人品德教育活动，进一步加强职业道德、社会公德、家庭美德和个人品德的教育学习，努力强化自己的敬业精神，不断提升个人修养和岗位奉献精神。

三要积极抵制不良社会风气的侵蚀，树立敢于同落后思想斗争的勇气，培养健康高雅的生活情趣，努力维护唐安煤矿积极健康、安定祥和、融洽生动局面。

(二)始终牢记安全教育工作计划。

煤矿行业作为一种高危行业，安全始终是我矿发展的头等大事，没有安全就没有发展，要想推动发展首先得推动安全发展。因此，作为一名井下工人，要思想上高度重视安全工作，严格按照企业安全发展的要求，尊章守纪，强化决不违章蛮干、向三违隐患宣战，认真圆满完成生产任务;要积极通过煤矿的“井下文化长廊”、“安全知识考试”、警示案例教育以及班前会等一系列卓有成效的教育活动来宣传教育强化安全生产意识，促进自己由“要我安全”到“我要安全”的自觉转变，争做一名优秀的安全型唐矿员工。

(三)强化岗位技能学习。

岗位技能是企业员工发展的生命线。要做一名合格的员工起步必须加强和提高自己的岗位技术水平。为此，首先要进一步明确工作职责，按照队班领导对自己工作的安排，尽快熟悉自己的工作和职责，熟悉队班内各项规章制度，明确工作要求;其次要结合实际深切领悟集团公司党政的发展规划和决策部署，明确工作任务，进一步提高工作的主动性和自觉性;第三要向“书本学、向师傅学、向同事学、向领导学”和通过唐矿“互帮互助”等活动，虚心听取大家的指导和教育，而且要善于学习、勤于思考，在干中学、学中干，明确工作的运行和处理问题的程序，做到守纪律、知程序、明内容、讲方法，学于用、知与行、说与做的统一，同时要采取多途径和方式加强与各级各类人员的交流和沟通，确保各项交流畅通无阻;第四要不折不扣地参加集团、煤矿和队班组织的各项安全知识与技能培训，积极参加检测评估，完成培训任务，保证培训质量;同时还要充分利用业余时间自学充电，真正做到干中学，学中干，活到老，学到老，逐步培养终身学习的良好习惯。

三、勤奋工作，积极回报企业

立足本职，踏实工作不仅是员工回报企业的最根本方式，而且也是员工责任意识的重要体现。唐矿是一个企业，同时也是一个事业，做事业先做人，做人和做事是一致的，做人和做事，要对得起社会，对得起企业，对得起自己的良心。唐矿是一个发展中的企业，它为员工铺设了成长的道路、搭建了成才的平台、奠定了成功的希望。因此，只有踏实工作，才能创造业绩，只有艰苦奋斗，工作才会不是一句空话。无论在任何时候都要坚持刻苦钻研、勤奋工作，都要坚持谦虚、谨慎、不骄、不躁。不论什么时候都应以饱满的热情，充沛的干劲投入到生产工作中，切切实实履好职，踏踏实实干好本职，常怀感恩之心，这样才能推动企业和个人实现健康发展。

四、拓展领域，实现个人价值

**煤矿企业工作计划书范文6**

20\_年煤炭企业工作总结

20\_年，煤炭企业在公司党政的正确领导下，在兄弟单位的大力支持下，在采公司全体干部职工的共同努力下，团结一心，努力拼搏，提升质量，挖潜增效，较好的完成了公司交给的各项工作任务。

5、加强了设备管理，对生产设备有计划的进行轮流检修，日常定期检修，公司里成立了设备管理领导小组，设备出现故障现场组织抢修，做到了小故障不出班，大故障连夜抢，并严把质量关，提高了设备完好率和出勤率，提高了生产效率。

6、加强调度指挥，我公司坚持每天早7时生产调度会传达上级指示、部署当天工作，下午5时班后总结会，总结当天各项工作完成情况、存在问题、提出解决办法，有效推动了各项工作顺利进行。

7、加强优劣煤分采分装，提高了煤质，最大限度的提高出块率，提高了经济效益。

（二）经营指标：计划单位成本 元/吨立方米，实际单位成本全年控制在计划内。

采取的措施：

1、完善消耗定额，实施精细化管理，电铲沟机单台设备核算工作，按公司安排正在试运行并不断完善。油材料消耗设公司段两级管理，减少跑冒滴漏现象。

2、加强用电管理。在用电方面采取“避峰填谷，调荷节电”措施，电耗得到有效控制。

3、加强火药管理。针对剥岩岩石结构的复杂变化，采公司技术人员狠抓现场检查验收，制定灵活有效的爆破方案，货源质量较好地保证了采装设备的效率发挥。在火药方

面由技术室设专人负责验孔，现场进行把关。

4、控制月份计划，充分利用库存，加强修旧利废，节约支出，有效控制成本。

5、加强工资管理，严格执行员工手册各项规定，按公司要求加大劳动关系清理力度，调动职工工作积极性。

（三）、认真组织劳动竞赛：

1、认真组织、积极发动，我公司及时召开了班组长以上管理人员参加的劳动竞赛动员会，各段队相继召开了动员会，做到了层层发动，利用班前、班后、板报、标语广泛宣传，达到了尽人皆知，全员参与，使劳动竞赛搞得有声有色。

2、加强了生产指挥与协调，公司段两级领导深入现场指挥及时解决生产过程中的各种问题，在组织调配好本公司设备的同时，加强与兄弟单位的沟通与协调，保证了货源，保证了运输设备，创造了良好的环境。

3、加大了保障力度，一是公司领导24小时现场带班指挥生产，二是成立了设备抢修突击队，通讯保持24小时畅通，抢修部分昼夜，设备出现故障随叫随到连续抢修，直到设备投入运行，为夺取的全面胜利、圆满完成全年各项任务奠定了坚实基础。

《二》、安全工作方面：实现了安全生产。采取的措施：

1、制定了煤炭企业“三违”处罚细则、土场管理、验

收管理、采装管理等各项规定，完善了培训计划，严格按照计划对职工进行安全培训，每季度安全办、技术室都深入到段队进行全员培训，职工安全意识明显增强，安全素质明显提高。

2、强化日常安全检查。安全办克服采公司生产任务重，工作量大，作业环境复杂等困难，严格兑规作业，严把质量关，每天深入现场自检，排查隐患，查“三违”，设置维护反光柱、安全警示牌等，重点对现场的土挡、道路、爆破、设备工程质量、电缆、线路，职工持证上岗、劳动纪律、兑规作业情况等进行检查，共发现隐患处，下发整改通知单 张，“三违”行为例，设置安全警示牌块，设置反光柱根，并定期检查维护，每处隐患做到跟踪复查合格，每例“三违”做到严格处理，从而促进了采公司安全管理水平的不断提升，实现了安全生产的正轨循环。

3、认真贯彻执行公司段两级领导入坑值班带班制度，确保生产现场组织到位，及时解决问题。

4、强化雨季三防检查，不定期深入现场对雨季三防系统的安全设施、保护装置、设备运行、防汛物资、的落实情况和避雷装置进行检查，水泵、排水管路、双回路电源均如期设置完成，在雷雨节到来之前做好充分准备。

6、加大了“三防”工作力度：及时传达了集团公司关于“加强矿山物资管理实施办法”，及时制定了煤炭企业“加

强矿山物资管理”办法，从职工思想教育抓起，利用班前会传达到全体职工，公司领导带头深入坑下，每天对内燃设备交接班检查油料消耗、加油时监督把关，保卫股在岗站严格盘查进出入车辆，加大了地面、坑下全方位巡查力度，对主要部位重点把守，有效控制了油料、材料、原煤等矿山物资的损失。

7、认真开展各项安全活动，在活动中，贯彻“安全

勤率达 %左右，（因部分设备维修待件现象频繁出现，影响了设备出勤率）为全年各项任务完成奠定了基础。

我公司今年投入大量的维修费用，主要对3台挖掘机的发动机进行了大修。设备大修后出车率和完好率大大有了提高，保障了煤、岩生产的进度，为生产任务的完成奠定了坚实基础。

为采掘设备的安全运转，确保操作人员的人身安全，我公司还对两台破旧的四米铲进行了大修，更换了上平台和左右走台，现两台电铲已全部投入生产，运转状况良好。

我公司今年大、小电器设备维修数量约为 多台次（不包括机电处电机大修数）。为设备电器部分检修工作提供了有力的保障。

采公司设备自修完成情况较好，维修质量过关，无返修的情况。

在日常设备检修、维护、保养方面，我公司还专人负责监查设备的运转情况，每月对单台设备的出勤天数和故障原因、设备完好程度有记录，能及时、准确上报，为设备管理的简要分析、设备运转时间、故障率、完好率、出勤率、待修率提计提供了真实、有力的数据。

在修旧利废上下功夫，可利用的废旧配件实行单独存放，日常组织人员动手拆装废件，进行拼装、组合，组合成功的配件送修理间，达到废物二次再利用的目的。这样在一

定程度上节约了大笔维修费用。减少了采公司配件消耗。保证了全公司大小设备 台正常运行。由原来的大修设备每月 台，现在下降了 台，原来的检修设备每天 台，现在下降每天 台，对车辆逐一分类检修部分进行先易后难，保证设备出勤。先后对推土机平衡梁进行修补、焊接、加固，对 变速箱，行星齿轮和轴承等配件进行修复，对 双侧边减，边减二级齿 边减大齿圈以 边减进行修复，先后修理推土机 余台次，勾机 余台次，修理装载机、皮卡、福田、客货等车 余台次，达到降本增效。

《四》、质量标准化工作上了新台阶。

按照公司要求，我公司严格执行“安全质量标准化考核标准”，多次召开专题会议认真学习质量标准化标准及考核办法，周密部署工作，划分公司段两级质量标准责任公司，对采装、道路、机电及其他设备层层落实责任，现场指定专人把关，加强了质量标准化内业和现场自考自评工作，及时纠正存在问题，使我公司煤岩生产、安全管理、经济运行、技改研发、党群工作等各项工作质量得到提高，成果显著。

《五》、党群及文明创建工作取得较好成绩。

一、重视政治理论学习，全面推进群众路线教育实践活动

二、重视党员队伍建设，强化班子作风建设，发挥核心作用

三、发挥工会、共青团组织的桥梁、纽带作用

四、完善制度，细化内容，发挥党管安全作用

五、加强领导，全面开展综治维稳工作

（三）保证每班检修人数和检修质量。

（四）鼓励技术改造和技术革新。

五、质量标准化：确保工程质量，加强验收管理，使所有施工的工作面均达到质量要求，符合行业标准和国家标准。

六、重点工程

（一）露煤工程。

（二）水仓工程

（三）灭火工程

（四）防滑坡工程

七、党务工作：

（一）加强党员领导干部队伍建设。

（二）加大党管安全工作的力度。

（三）加强职工队伍建设和班组建设。

（四）加强文明创建工作力度。

（五）加强政治理论学习，转变干部作风，提高干部素质，提高职工队伍战斗力。

煤炭企业

20\_年10月15日

**煤矿企业工作计划书范文7**

精品合同推荐----

势群体提高安全素质，增强职工学习的积极性、主动性和自觉性。二、严格标准强力推进，加大“三化”督查力度 ：为使安全“三化”教育培训工作形成规范化，制度化，我们坚持高标准，严要求，加大了督查力度。强力推进 安全“三化”工作。一是坚持日常检查，随时纠偏。矿上坚持每月一次对全矿“三化”工作大检查，按照”三化”工作实施细则，逐条逐项认真对照，对检查出的低级错误，现场整改，及时纠偏；对存在问题较多的单位，在每月的“三化”例会上进行通报。同时，矿“三化”办不定期对各井(区)采取突击抽查，重点对班前会“六必讲”、职工学习笔记以及“五个一”、“三同时”执行情况进行督查，有力地促进了我矿的安全“三化”工作；二是坚持井（区）之间互查交流，取长补短。由矿“三化”办公室每月组织各井（区）之间相互检查，相互学习，弥补不足；三是认真执行纠察制度。矿上成立了纠察小组，重点对安监员、瓦检员的巡回图表和特殊工种人员持证上岗情况进行检查，矿领导及机关部室负责人下井检查，都把此项工作列为检查内容。对发现填写巡回图表存在弄虚作假现象及特殊工种不持证上岗的，一律进矿“三违”学习班学习；四是继续坚持“三化”工作奖罚制度。对查出的问题除在《“三化”工作简报》上通报批评以外，给予责任单位党政领导、责任人及机关包保人处罚。对因“三化”工作抓得不细，工作不实，受到上级检查通报批评的单位，按照矿文加倍处罚；五是建立安全“三化”工作请谈制度。对各井（区）安全“三化”工作检查 精品合同推荐----

办和各单位不间断地进行检查，发现记录不规范的，督促落实整改。同时，矿上每季度评选出优秀教师备课笔记和优秀学员学习笔记，在各单位巡回展出，并给予相应的奖励。

四是严把聘任兼职教师关。目前，全矿共聘任兼职教师23人，都是副井长以上管理人员和具有资质的工程技术人员。五是严把贯彻规程措施关。矿“三化”办每月对各井（区）贯彻规程措施进行检查，要求贯彻人数必须与当班出勤人数、班前参加学习培训人数和互联保签名人数“四相符”

**煤矿企业工作计划书范文8**

一、环境背景：

煤矿企业属于高危行业，煤矿的安全生产是企业的重中之重，安全与生产两者存在着密切的联系，安全是生产的前提，生产是搞好安全的目的，要想搞好生产，必须抓好安全。坚持安全生产，有效地控制人的不安全行为和物的不安全状态，消除或避免事故的发生，才能达到搞好生产的目的，为职工谋更大的福利。我矿把安全生产作为重中之重，制定了安全工作计划，通过执行“安全工作计划”使全矿工作人员向着同一个安全目标奋斗，给很多盲目的职工指明了方向。

1、在矿上，很多区队、职工对自己的工作没有一个计划，没有一个明确的目标，工作不认真，不负责，干的模模糊糊。为此，矿上提出了制定安全工作计划这一办法，“安全工作计划”是以安全为首要目标制定每一年的安全工作计划，安全工作计划就像海里的灯塔，为大家指明了一个明确的安全工作目标，大家工作时不盲目，心中明确，同时也使职工的工作做正规、做标准。使大家的力量用到一处，发挥最大的作用。

2、“安全工作计划”能端正职工对工作的态度，提高工作积极性，工作落到实处。加大对自身隐患的排查，对查出的隐患要及时整改且不漏整改。选准消除不安全因素的时机，在安排与布置生产内容的时候，针对施工生产中可能出现的危险因素，在生产活动过程中，检查并及时发现不安全因素，采取措施，明确责任，尽快的、坚决的予以消除，是安全管理应有的鲜明态度。

二、现状调查：

以加强我矿安全生产工作，提高全员工作的积极性为目的，制定安全工作计划。本矿还有很多工作做得不够标准化、正规化。各种隐患很多处理得还不够好，还需要狠抓、实抓。

三、“安全工作计划”的编制过程

Ⅰ、“安全工作计划”编制依据

1、以安全为重点，实现本矿安全生产，杜绝事故发生。

2、以提高全员安全意识和工作的标准化、正规化为保障，通过制定安全工作计划，以此为目标，使大家安全意识越来越强，全员人人把安全放在心中，时时想安全、抓安全。推动全矿安全生产周期向更远的目标迈进。

Ⅱ、“安全工作计划”的安全目标

1、全矿杜绝8级以上轻伤及三级以上非伤亡事故。

2、双基考核永贵公司排名前三。

3、隐患条数控制在60条以内(以永贵公司检查为准)，其中重大隐患控制在2条内，主要隐患控制在18条内。

4、规范班前会程序、岗前半小时全部正规化、标准化;手指口述考核合格率达到90%以上，上级领导检查必须人人熟练背诵岗位描述。

5、本矿自查隐患整改率达到90%以上，上级隐患整改率达到100%，安全结构工资考核分平均90分以上。

6、建成一个亮点工程。

Ⅲ、“安全工作计划”资料来源

结合本矿的实际情况，根据各个部门工作的不足之处、需改进的地方，全员的意见及建议和各种文件。

IV、“安全工作计划”的考核

安监部根据各单位的安全工作目标完成情况严格落实考核结果，根据完成情况的百分比进行兑现安全结构工资。

四、取得的效果

自实行安全工作计划以来，本矿已杜绝事故发生，班前会、岗前半小时都达到正规化、标准化。手指口述、岗位描述更是抓的紧之又紧，隐患方面控制得牢之又牢。为实现本矿安全生产作出很大贡献。

五、总结

通过制定安全工作计划，各单位以安全工作计划为目标，为实现安全目标而加强管理，职工加强学习。端正了职工对工作的态度，提高了对工作积极性，工作落到了实处。加大对自身隐患的排查，对查出的隐患要及时整改且不漏整改。选准消除不安全因素的时机，在安排与布置生产内容的时候，针对施工生产中可能出现的危险因素，在生产活动过程中，检查并及时发现不安全因素，采取措施，明确责任，尽快的、坚决的予以消除。安全与生产的两个方面要进一步和谐。没有安全就没有效益，抓好安全就是促进了生产。要把事故消灭在萌芽状态。实现安全与生产的双丰收。真正实现了安全矿井。

**煤矿企业工作计划书范文9**

第一，总体要求

深到落实科学发展观，以人为本，牢固树立安全发展理念，积极推进煤矿兼并重组、整顿关闭工作，淘汰落后产能，调整煤炭行业结构，进一步提高煤炭工业发展的质量和效率。

第二，目标任务。

进一步减少煤矿事故，有效预防、坚决遏制重特大事故，确保全省煤矿事故总量、死亡人数控制在指标以内。

第三，工作重点。

1，高度重视煤矿安全生产工作。

2，进一步规范生产经营活动。

3，开展深入的调查和风险管理。

4，要加强现场安全管理。

5，加强生产过程的领导职责划分。

6，加强煤炭企业调度指挥系统技术工作。

7，指挥系统煤炭建

**煤矿企业工作计划书范文10**

一、指导思想

以全面落实科学发展观为指导，以实现个人价值与企业价值的和谐统一为最高宗旨，以转变观念为突破口，积极融入企业和谐发展的历史进程中;以加强学习为根本，加速提升岗位技能水平;以遵章守纪为重点，努力确保人生安全无隐患;以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神;以拓展兴趣爱好为追求，不断提升个人综合素质。以崭新的战斗姿态，崭新的精神风貌、崭新的工作作风促进企业实现建设精品化矿井的战略目标而努力奋斗。

二、工作目标

蓝图绘就，目标确定，关键在于抓好落实。为使目标如期实现，要切实做好以下四方面工作：

一、转变观念，明确奋斗目标。

俗话说“意识反应态度”、“态度决定一切”，心态的好坏直接影响着一个人对工作的态度。因此，面对新的工作岗位，新的工作环境，今年要突出做好两个方面的工作：

(一)加强认识，转变工作角色。

面对当今世界严峻的经济形势，今年当务之急必须做到“一个转变，一个认清”，即转变工作角色，认清工作形势。为此，一方面要加强认识，提高意识，要从大局意识出发，站在可持续发展的高度上，牢固树立“三百六十行，行行出状元”和“既来之，则安之”的观念，警惕“今天工作不努力，明天努力找工作”不良后果;另一方面在思考问题，处理事情时，必须跳出以前的思维方式，摆正自己的位置，树立全局意识，切实转变工作角色，积极融入企业发展的大潮中。

(二)实事求是，重建职业规划。

目标就是方向，有了前进的方向就有了奋斗目标。因此，一方面要本着实事求是、适当超前的原则，重新建立职业发展规划，制定出未来三年的发展目标，然后将三年发展目标逐年、逐月进行分解，让自己对职业成长有一个清晰的目标，随着目标的攀升与实现，努力实现因能择岗、因长择业，因绩提升，促进综合素质的不断提升;另一方面要把目标植根脑中、牢记心中、常念口中，从而使自己目标明确，不断鞭策自己，并力争做到三月一回顾、半年一小结、一年一总结，确保目标不流于形式，促进各项目标顺利进行。

二、加强学习，提升个人素质

学习是历史使命，是时代要求，选择学习就是选择进步，忽视学习就是忽视进步，放弃学习就是放弃进步，要把学习作为终身任务和长期实践的行为贯穿个人工作的始终，要通过学习达到“身强体健”。因此，要从三方面着手：

(一)加强思想政治学习。

思想政治一直是我国国家企业的优良传统，随着社会的发展，人们的思想越来越活跃，更善于观察问题，分析问题，思考问题。作为一名新世纪的青年，更要自觉加强思想政治的学习，使自己更好的服务于企业，服务社会。因此，要积极做好以下三方面：

一要加强\_理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的学习，运用马克思主义的立场、观点和方法来端正自己的世界观、人生观、价值观，在学习贯彻的深入、深度和深化上下功夫，增强贯彻唐安煤矿各项政策、文件和规章的自觉性和坚定性。

二要积极投入到企业打造本质安全型矿井，建设现代化精品矿井，争做自主保安型员工的大潮中来，围绕企业创建和谐矿区的目标，积极进行个人品德教育活动，进一步加强职业道德、社会公德、家庭美德和个人品德的教育学习，努力强化自己的敬业精神，不断提升个人修养和岗位奉献精神。

三要积极抵制不良社会风气的侵蚀，树立敢于同落后思想斗争的勇气，培养健康高雅的生活情趣，努力维护唐安煤矿积极健康、安定祥和、融洽和谐的生动局面。

**煤矿企业工作计划书范文11**

继续全面贯彻落实集团公司安全工作精神，坚持“安全第一，预防为主”的安全生产方针，以人为本，建立起长效的安全管理机制，层层落实安全责任，切实保障职工生命和国家财产安全，以质量标准化为基础，推进全员安全管理，夯实安全工作基础，现将四季度安全工作总体安排如下：

一、指导思想

在矿业公司冬季安全生产管理中，要以隐患排查为根本制度、现场管理为主要手段，安全质量标准化为管理主线，\_\_抓“三大体系”建设和全员安全培训教育，全面落实安全生产责任制，以人为本，开展冬季百日安全生产活动，为全年安全工作做好收尾工作。

二、工作目标

1、杜绝轻伤、重伤和二级非伤亡事故。

2、矿领导干部跟、值班无空岗。

3、达到集团公司一级质量标准化标准。

4、开展百日安全生产活动，最好冬季“三防”工作。

三、安全管理规定

1、严格执行安全包保制度。班子成员实行安全包班组，职工之间互保联保，以“三铁”手段，严抓细管，彻底杜绝“三违”和习惯\_\_违章，宁听骂声，不听哭声。

2、认真落实领导干部值班、下井跟班规定，深入井下一线，亲自排查隐患，超前防范事故，真正做到“不安全不生产、隐患不除不生产、质量不达标不生产、安全没有把握不生产”和安全生产“六不准”，确保四季度实现安全零事故。特种作业人员必须持\_\_上岗，严格做到不迟下不早上、不空班漏岗规定。

3、加大隐患查处力度，消灭车辆事故、机电事故、爆破事故、冬季“三防”事故等各项事故，严格查处“三违”行为。

4、每星期安全\_门组织全矿安全质量大检查、并根据自查情况现场落实整改，并对所查问题进行通报处罚。

5、加大对“三违”人员排查和处理力度。按照矿要求充分发挥班组长兵头将尾的职能，提高跟班队长、班长安全责任心，加大对危险人物的排查，消除人的不安全行为；认真落实职工互保联保工作制度，大力开展反“三违”和习惯\_\_违章活动，坚决杜绝违章指挥、违章作业和违反劳动纪律现象，凡查出的“三违”人员一律停工从严进行处理。

6、继续加大质量标准化工作力度，保\_\_生产现场实现动态达标，凡达不到标准的必须停产进行整改。

7、加强机电运输安全管理。切实加强对机电线路的安全管理，必须保\_\_100%安全可靠；加强各安全保护检查维护，确保安全运行。

8、坚持抓重点、重点抓，对施工地点进行认真研究，充分考虑到各种不确定因素，制定出严密、完善的安全生产措施，确保我矿各项工作能够有序开展。

9、切实做好地面安全管理工作，切实抓好冬季“三防”工作，加强地面安全监管。

**煤矿企业工作计划书范文12**

>一、矿井基本概况

简要说明矿井概况，包括井田面积，生产能力，开采煤层、采煤方法等基本情况。

>二、矿井水文地质概况

简要说明矿井水文地质条件，包括与现采煤层关系较为密切的各含水层、隔水层，以及井田内部及周边小窑情况，矿井水文地质类型、矿井主要水害及影响等主要内容。

>三、防治水年度工作计划

1、地面防治水工程计划

说明全年各项地面防治水工程的计划，如地裂缝填堵、小窑调查封堵及雨季三防等工作计划。包括各项工程的治理措施、工程量、治理时间、资金、资金来源；

2、井下防治水工程计划

结合全年的采掘接替，分盘区对今年生产涉及到的采掘工作面隐患情况进行预测分析，并制定针对性的防治措施。治理工程应说明工程量、治理时间、资金、资金来源等。

>四、防治水基础工作计划

1、防治水基础资料（包括各类相关台账、图纸、资料等）方面全年工作计划。

2、矿井排水系统建设全年计划

3、钻探、物探等仪器设备全年计划

4、水化学、水监测系统全年计划

5、应急救援演练计划

6、防治水培训计划

7、其他（根据本矿实际情况可自行增加内容）

>五、防治水工作目前存在的难题及建议

针对本矿实际情况，简要说明当前矿井防治水工作中存在的难题，并提出解决办法及建议。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！