# 分公司安全工作计划范文(15篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-02-08

*分公司安全工作计划范文1企业精神“三生万物，以人为本;和合求实，科学求真”决定了-品牌的打造，-集团的建立，必须充实基础工作、充实各类人才、充实企业文化、充实综合素质。新的一年，公司将在“四个充实”上扎扎实实开展工作。1、充实基础工作，改善...*

**分公司安全工作计划范文1**

企业精神“三生万物，以人为本;和合求实，科学求真”决定了-品牌的打造，-集团的建立，必须充实基础工作、充实各类人才、充实企业文化、充实综合素质。新的一年，公司将在“四个充实”上扎扎实实开展工作。

1、充实基础工作，改善经营环境

公司所指充实基础工作，主要是指各部门各岗位的工作要做到位，做得细微，做得符合工作标准。小事做细，细事做透。务实不求虚，务真不浮夸。规范行为，细致入微。通过做好基础工作，改善内部工作环境和外部经营环境。该工作的主要标准，由办公室制定的公司《工作手册》确定，要求员工对照严格执行。为对各部门基础工作开展的利弊得失实行有效监督，公司在新的年度由办公室承办编制《工作动态》，每半个月一期。

2、充实各类人才，改善员工结构

企业的竞争，归根结蒂是人才的竞争。我们应该充分认识到，目前公司员工岗位适合率与现代标准对照是有距离的。20-年，公司将根据企业的实际需求，制定各类人员的招聘条件，并设置招聘流程，有目的地吸纳愿意服务于各类人才，并相应建立专业人才库，以满足-集团公司各岗位的需要。

3、充实企业文化，改善人文精神

企业文化的厚实，同样是竞争力强的表现。新的一年，策划代理公司在进行营销策划的同时，对于文化的宣传等方面，亦应有新的举措。对外是-品牌的需要，对内是建立和谐企业的特定要求。因此，文化的形成、升华、扬弃应围绕-企业精神做文章，形成内涵丰富的-企业文化。

4、充实综合素质，提高业务技能

-集团注册后，有着不同专业的子公司，也有不同的工作岗位。员工能否胜任工作，来源于个人的综合素质、业务技能的提高，亦与整体素质相关。新的年度，办公室应制定切实可行的员工培训计划，包括工程类、物流类、医药营销类、地产类、物业管理类、酒店宾馆类等，并逐季度予以实施，使员工符合企业的工作岗位要求。

-项目是省、市重点工程，也是-品牌的形象工程。因而抓好工程质量尤为重要。工程部在协助工程监理公司工作的同时，应逐渐行成公司工程质量监督体系。以监理为主，以自我为辅，力争将-项目建成为省优工程。

5、预决算工作。

工程部、财务部必须严格工程预算、决算工作的把关。严格执行约定的定额标准，不得擅自增加工程量和无据结算。不得超预算支付工程款。

切实完成年营销任务，力保工程进度不脱节

公司确定的20-年医药商铺、产权式酒店、公寓式写字楼的销售年任务为亿元。该任务的完成，直接关系到第一期工程任务的实现。故必须做好营销这篇大文章。

1、实行置业任务分解，确保策划代理合同兑现。

20-年公司各类楼盘的销售任务是亿元，其中一季度1500万元、二季度4500万元、三季度4500万元、四季度4500万元。按所签协议书，该任务的承载体为策划代理公司。经双方商议后，元月份应签订新的年度任务包干合同。为完成年度营销任务，我们建议：策划代理公司可实行置业任务分解，到人到片。而不是单纯依靠招商大厅或中心活动。可采取更为灵活的销售方式，全面完成年销任务，在根本上保证工程款的跟进。在营销形式上，应完善团购、中心活动推介、上门推介等方案，努力创造营销新模式，以形成自我营销特色。

2、合理运用广告形式，塑造品牌扩大营销

新的一年，公司在20-年的基础上，将进一步扩大广告投入。其目的一是塑造品牌，二是扩大楼盘营销。广告宣传、营销策划方面，应在广告类种、数据统计、效果评估、周期计划、设计新颖、版面创意、色调处理等方面下功夫，避免版面雷同、无效重复、设计呆板、缺乏创意等现象的产生。

3、努力培养营销队伍，逐步完善激励机制

策划代理公司的置业顾问以及公司营销部的营销人员，是一个有机的合作群体。新的一年，公司将充分运用此部分资源。策划代理公司首先应抓好营销人员基本知识培训工作，使营销人员成为一支能吃苦、有技巧、善推介的队伍。其次是逐步完善营销激励机制，在制度上确立营销奖励办法，具体的奖励方案由营销部负责起草。

4、拓宽融资渠道，挖掘社会潜能

拟采取银信融资、厂商融资、社会融资、国债融资、集团融资等方式，拓宽融资渠道。通过让股、扩股等办法扩大资金流，以保证-项目建设资金的及时到位。

全面启动招商程序，注重成效开展工作

招商工作是建成后运营的重要基础。该工作开展顺利与否，也直接影响公司的楼盘销售。因此，在新的一年，招商应有计划地、有针对性地、适时适量地开展工作。

1、结合医药市场现状，制订可行的招商政策

按照公司与策划代理公司所签合同规定，应于去年出台《招商计划书》及《招商手册》，但目前该工作已经滞后。公司要求，上述两书在一季度由策划代理公司编制出台。 为综合医药市场情况，拟由招商部负责另行起草《招商办法》要求招商部在元月份出初稿。

2、组建招商队伍，良性循环运作

从过去的一年招商工作得失分析，一个重要的原因是招商队伍的缺失，人员不足。新的一年，招商队伍在引入竞争机制的同时，将配备符合素质要求，敬业精神强、有开拓能力的人员，以期招商工作进入良性循环。

3、明确招商任务，打好运营基础

-项目一期工程拟在今年底建成，明年元月将投入运营。因而，厂家、总经销商、总代理商的入驻则是运营的基础。我们不能等米下锅，而应军马未到，粮草先行。今年招商入驻生产企业、总经销商、总代理商、医药商业代理机构等任务为300家。由策划代理公司与招商部共同承担。

4、做好物流营运准备，合理有效适时投入

医药物流不同于传统医药商业，它要求医药物流企业不单在医药交易平台的搭建、运输配送能力的提高、医药物流体系的配置上有别于传统医药，更主要的是在信息功能的交换适时快捷方面完全实行电子化管理。因此，新的年度，公司将与市物流研究所进行合作，签订合作协议并按合同协议履行职责。为使公司营运走向市场化，公司拟成立物流部，拟制定医药物流系统的营运方案，确定设施、设备构成因素，运营流程、管理机制等。该工作在董事会的同意安排下进行。

**分公司安全工作计划范文2**

20xx年三季度，分公司继续深入推进安全管理体系运行，突出洗舱作业、船舶航行等安全预控和高温洪水、台风等关键时期安全，层层落实安全责任，坚持持续改进，^v^面总体稳定。实现了：

⑴无船舶考核小事故及以上责任事故；

⑵无车辆交通一般及以上责任事故；

⑶无机损考核小事故及以上责任事故；

⑷无人员重伤、伤亡责任事故；

⑸无火灾事故；

⑹无污染事故定。

为分公司生产经营和服务目标的实现创造了良好的^v^面。但仍存在改造遗留问题致使洗舱16号水线以下管阀无法控制、招待所和外协食堂管理难度大、四季度恶劣天气频现等诸多不安全因素，安全工作仍面临较大压力。

1、安全管理体系深入推进，并做到持续改进。

一是完成安全管理体系文件修订，适宜性和可操作性更突出。根据20xx年安全管理体系管理评审建议，经到各单位调查摸底，综合考虑体系建立以来运行情况，结合分公司生产经营及服务特点，历时一个月，安全部于今年x月底完成了对安全管理体系文件的针对性修改。完成后的版安全管理体系文件体现在：对原有的110条操作规程进行了合并调整，并增加了若干制度，现共有制度和操作规程132条，原有各类应急处置程序9个，现调整为14个。文件完成修订后，及时交付印刷，并发放到每个班组和每条船舶，便于学习和推进运行，同时，对版文件进行了回收和作废处理。

二是及时完成危险源清单更新。重点是组织人员对洗舱公司（设备设施、洗舱作业流程）、船管公司（具体按船舶分类）、生活公司（电力增容）等进行了危险源的再次辨识和评价，形成新的部门一般和重要危险源，在此基础上完成了分公司重要危险源清单更新。围绕新的危险源清单，全面梳理了相关单位的管理制度、操作规程等，特别是生活服务公司电力增容后的配电房管理制度和操作规程的完善。

三是继续抓好体系文件培训和学习工作。一方面是在分公司层面利用危险源再识别、作业指导书汇编等时机，进行文件培训和学习；各单位、部门、船舶结合自身实际，充分利用各类会议、交接班等时间进行文件培训或学习，培训、学习侧重于作业指导书方面；另一方面是在8月日，由人力资源部组织，安全部协助，对20名外用工进行了安全形势和安全管理体系文件集中培训，促进了外用工的安全操作规范。

四是按体系规范完善安全管理台帐。根据体系文件要求，分公司制订并下发了安全管理台帐清单和记录清单，各单位、部门根据清单要求，指定专人对台帐进行清理和完善，并规范了体系运行记录。

2、安全检查毫不放松，确保^v^面稳定。

一是各单位按照体系文件要求，组织安全自查，吧岗前自查、每日巡查有效结合；分公司始终把安全检查作为安全管理的重要手段，坚持日常检查和分公司领导带队检查相结合，做到安全部组织，检查面每月全面覆盖一次，领导带队检查每季度覆盖一次。三季度安全检查 次，领导带队检查 次，查出隐患 条，发各类整改通知 份，整改 条，下发安全《督查通报》 期，并跟踪复查、验证。

二是针对高温洪水等特殊季节，开展专项安全整治。

⑴分公司召开了三季度安全例会，启动“高温、洪水、台风期安全管理特别规定”，落实防汛预案措施。按照公司要求，落实分公司防汛堤段报备公司安监部，并做到每日关注水位和报告水位。

⑵结合分公司实际，在高温洪水期期间，从油码头管理、洒水降温、锚链和泊位调整、按章操作、车辆自燃、油电路、车辆爆胎、车辆空调状况、防人员落水、防火防爆、安全用电、治安保卫等方面进行重点巡查和督查，并对检查中出现的问题要求及时改正或限期整改。

⑶下发了《关于抗击台风的紧急通知》，对各单位抗台工作提出了具体的要求。8月x日，分公司召开紧急防台会议，部署应对超强台风“梅花”，各单位相继落实或做出特别部署，积极应对台风影响，确保了局面稳定。安全部形成专题报告上报了公司安全监督部。

⑷下发了分公司节假日加强安全值班的通知，配合公司安监部、车管办在节前进行了船舶、码头、车辆、水电供应等全覆盖的安全检查，并对发现的隐患积极落实整改，消除隐患，确保国庆节日安全。

⑸人力资源部和安全部共同组织了1次劳动安全专项检查，纠正“三违”现象，提高员工劳动保护意识，进一步促进安全责任制的落实，确保分公司劳动^v^面的持续稳定。

3、推进安全视觉识别系统建设，营造良好安全文化氛围。

㈡存在问题：

1、安全管理体系文件即将进行内审，应积极做好各单位安全主要责任人和体系内审员的培训工作，进一步熟悉了解安全管理体系文件，为体系内审打下基础；

2、公司版应急预案已下发，为熟悉和预案的实施，应在近期举办版预案文件的培训；

3、招待所外用工烧饭安全问题已专题报公司，准备统一另建厨房。目前在厨房未建的情况下，继续在招待所使用煤气灶、电饭煲等解决烧饭问题，生活服务公司加强安全监管，统一按装电气插座，配备消防灭火器材，杜绝私拉乱接行为。

三、四季度安全工作计划

㈠ 工作目标

确保四季度^v^面持续稳定,确保年度安全目标的全面完成。（年度安全生产考核指标：

无船舶考核小事故及以上责任事故；

无车辆交通一般及以上责任事故；

无机损考核小事故及以上责任事故；

无人员重伤、伤亡责任事故；

无火灾事故；

无污染事故。

1、体系运行

一是各单位要继续做好分公司安全管理体系文件（版）和公司《应急预案（版）》的培训和员工安全技能培训工作，按照体系文件规定，做好应急预案的应急演练工作，确保覆盖全面。

二是各单位/部门要对本单位/部门体系运行状况进行检查，发现问题及时整改，并做好公司及分公司内部审核的迎审工作。

三是做好年度管理评审工作。

四是做好20xx年安全工作的各项评估和20xx年年度安全目标的制定、部门安全责任书签订等的准备工作。

2、安全检查

一是继续开展好贯穿全年的“安全生产年”和“防人员落水专项整治”活动，各单位/部门要对两项活动的落实情况进行一次回头看，安全部将继续做好这方面的安全督查工作。完成活动的各项目标，提高安全活动的有效性。

二是加强安全督办和检查工作，对发现的安全隐患及时下发督查通报，并做好跟踪复查和整改验证工作。加大考核力度，全面提高职工安全意识。

三是各单位对设备、设施维修、保养工作进行一次梳理。利用最后一个季度的时间，努力完成年度设备、设施维修、保养工作，确保设备、设施完好，生产正常运行。

四是各单位要做好员工劳动保护工作，随着冬季的来临，适时启动《冬季安全管理特别规定》，重点做好防冻、防滑和防寒保暖工作。教育员工正确穿戴、使用劳保用品，防止发生工伤事故，确保人身安全。

五是各单位应加强日常安全巡查和安全自查工作，对发现的问题及时予以纠正和整改，并认真进行总结，不断提高安全管理水平。

分公司安全部

**分公司安全工作计划范文3**

为进一步贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理;并结合公司安全生产实际，特制定20xx年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入公司重要议事日程来抓。

在全公司推行“全面、全员、全过程和全天候”的四全安全管理体制，深入贯彻落实各项安全生产规章制度及安全职责，使安全工作做到“职责明确，警钟长鸣，常抓不懈”，为实现20xx年公司安全生产目标管理而努力奋斗!

第一、全年安全生产方针和目标

安全生产方针：以人为本 安全第一 预防为主 全员动手 综合治理 科学管理 改善环境 持续发展

安全生产目标：不发生安全事故，不损害人体健康，不破坏环境。

第二、提升安全管理水平，完善安全管理基础

要以公司对20xx年安全生产目标管理责任为指导，以公司安全管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主，综合治理。”为原则，以系统(部门)和班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度和安全责任，开创安全工作新局面，实现公司安全生产根本好转。

第三、牢固树立“安全第一 生命至上”的安全思想意识

各部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导、管理人员的安全意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上;只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能真正做到安全工作六到位即“学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到位”;才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，确保公司安全生产。

四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据公司一年来的安全生产现状，确定出20xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照《安全生产法》、等法律法规规定强化专项整治。

1.认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，部门、班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，并要求部门、班组领导及管理人员加强日常安全检查。

2.加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。

3.加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。

4.对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

五、继续做好员工安全教育培训和宣传工作，提高全员安全综合素质

通过宣传、教育、创建群体氛围等手段，不断提高职工的安全修养，改进其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。

全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

1.安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。

2.督促部门、班组开好安全会;适时提供安全信息和安全指导工作。使员工的安全意识不断提高和加强，做好人的本质安全管理工作。

3.继续办好《安全工作简报》、《安全生产宣传栏》和安全生产图片展览等多种形式的安全宣传教育工作。

4.加强对员工的安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生;对特种作业人员进行专业教育和定期考试，做到100%持证上岗。

5.认真组织学习和贯彻执行总公司下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。

6.深入开展好“安全月”和安全生产竞赛活动。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识;引导车间、部门和班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任;将安全生产与保公司稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣;

六、建立健全基层安全管理制度，全面开展安全绩效考核管理工作。

强化基层安全管理 安全绩效考核细节化管理，消除安全漏洞。我们要细化安全绩效考核项目和考核标准，强化安全激励机制，加大对重要关键岗位的安全绩效与收入挂钩力度，将安全工作重心下移，关 口前移，要求把安全责任落实到每一位领导、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正 做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全方面覆盖，实行安全评优评先。

1.签订安全生产责任状。

根据^v^23号文件精神和公司20xx年安全目标管理工作要求，要做到“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”，把安全生产责任切实落实到每个部门、车间和岗位及个人。实行“员工个人与班组、班组与车间(部门)、车间(部门)与主管领导、主管领导与总经理”实行安全生产目标管理一级保一级的层层签订安全生产责任状，做到在安全工作中各尽其职，各负其责。

2.建立完善各级安全生产绩效考核体系。

目前公司考核各部门、车间一级的绩效考核体系已经建立;各部门和车间考核班组，班组考核员工个人的绩效考核体系尚未建立。为此，要求各单位在20xx年元月1日前全部完成“部门(车间)和班组”两级绩效考核方案，并报公司安全部审查备案。

3.各单位要根据国家安全法律法规和公司安全生产规章制度要求，并结合本单位安全生产工作实际;围绕本质安全管理体系、安全绩效考核管理和安全生产目标管理为核心，建立健全符合本单位安全生产要求的“部门(车间)和班组”两级安全生产管理制度及操作规程;

综上所述：公司安全部20xx年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理。” 的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护公司发展的大局出发，保持深入生产一线服好务、发扬吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓实、抓好，为公司经济发展做大做强做出新的贡献。

**分公司安全工作计划范文4**

>一、公司安全教育培训计划管理人员

1、安全教育培训内容：建筑企业安全生产法规、政策，安全生产发展新动向，安全生产意识教育。

2、安全教育培训方法：内部强化培训、参加主管组织的培训。

3、安全教育培训：内部强化培训安排在年初、年末的空闲。主管培训要求按时参加。

4、培训地点：公司会议室

5、安全教育培训计划目的：强化安全生产意识，安全管理，搞好安全生产。

>二、项目经理

1、安全教育培训计划内容：建筑企业安全生产法规、政策，项目安全管理制度，施工安全检查标准，安全生产发展新动向，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2、安全教育培训计划方法：内部强化培训、参加主管组织的培训。

3、安全教育培训：内部强化培训安排在年初、年末的空闲。主管培训要求按时参加。

4、培训地点：公司会议室

5、安全教育培训计划目的：强化安全生产意识，安全管理，搞好安全生产。

>三、安全员

1。安全教育培训计划内容：建筑企业安全生产法规、政策，公司安全管理制度，施工安全检查标准，安全生产发展新动向，安全技术技能培训，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2。安全教育培训计划方法：内部强化培训、参加主管组织的培训。

3。安全教育培训：内部强化培训安排在年初年末的空闲及安全生产月期间。主管组织的培训要求按时参加。

4。培训地点：公司会议室

5。安全教育培训目的：强化安全生产意识，安全管理，搞好安全生产。

>四、特殊工种、技岗人员。

安全教育培训内容：公司安全管理制度，安全生产常识，施工安全技术操作规程，安全技术技能培训，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

**分公司安全工作计划范文5**

为贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针，树立良好的安全文化氛围，提高员工的安全思想意识，按照上级有关部门安全生产文件精神，结合我司的实际工作，特制定如下工作计划：

要坚定不移地坚持“安全第一，预防为主”的安全生产基本方针，20xx年为实现安全生产少事故、无事故这一目标，要继续深入地学习《^v^安全生产法》、《道路交通安全法》、《安全操作技术规程》、《安全生产工作规定》等法律法规，要通过学习领会其精神实质，用政策统领全体职工的头脑，用法规规范分公司的安全生产行为，要明确安全生产职责,建立行之有效的规章制度,从分公司经理、副经理、安检员、财务、站务、机修、驾乘、门卫等人员落实安全生产职责。同时要制定出保证措施跟踪问效确保安全目标的顺利实现。

20xx年安全生产仍坚持总公司有关规定，“谁主管谁负责，上下责任连带利益风险互挂”的原则。分公司贯彻执行安全生产防范工作实行主要领导是第一责任人负总责主抓，分管领导向正职负责积极配合侧重抓，其余管理成员积极围绕中心协同抓。年初要与全体员工签安全生产责任状，为保证20xx年安全生产目标的如期完成提供了可靠保障。

20xx年按上级主管部门及总公司的要求制定出事故、抢险、抗台防汛等应急救援预案，并制定出科学的应急体系，组织机构，职责，责任追究及要求到位到人，目标任务细化、量化达到上级主管部门及总公司的要求的标准。

每月至少对员工进行一次安全教育，对特殊工种重点岗位的员工重点教育，反复教育，要有针对性，实效性。安全教育由分公司经理主抓，要实现“安全第一，预防为主”，提高安全防范自我防护能力和素质，杜绝事故这一根本目的。要加大安全监察力度，一是对分公司内部实行经常性的安全检查制度，指定专人建立事故隐患档案，事故隐患早发现早排除，责任措施到人。二是对交通事故隐患实行定领导、定管理、定车组，落实考核目标奖罚措施，工资与风险紧密挂勾，增强责任感、紧迫感、使命感。以实现分公司交通事故少发生、不发生的交通安全目标。

消防工作历来是保卫工作的重点，过去经过大量的工作，未发生过大的火险隐患，我们将在16年的工作中，切实加强消防检查和宣传工作，其中将集中开展一到两次消防培训和演练，以提高员工的消防意识和防范能力。

要搞好消防器材的检查、保养、维护工作，及时对设备进行检测，对不符合条件的设备及时予以整改，以保证足够的灭火器材，应付突发事件。

在16年的工作中，分公司将配合有关部门及总公司加强防汛工作，进行一次防汛演习，充分做到人员关键时刻拉上去，确保正常的生产经营。

组织员工积极参加总公司组织的各种安全生产活动：“春运生产安全学习”、“安全月生产竞赛”、“安康杯”、“消防防火演练”等。让全体员工在学习活动中使“安全”二字紧入心中，以此在日常的营运生产中确保安全，保证正常的营运生产工作。

严格按照总公司对运输任务工作要求、特点，以制定具体安全生产方案，加强运输安全管理，保证运输生产任务的顺利完成“春运”、“两/会”期间及“五一”、“十一”黄金周的运输任务。

公交第一分公司

**分公司安全工作计划范文6**

>一、指导思想

认真贯彻^v^中央《关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》和湖北省德育工作会议精神，以《湖北省学生民族精神教育指导纲要》、《湖北省中小学生命教育指导纲要》为抓手，结合县政府、教育局等文件精神。培养青少年学生具有民族自信心、社会责任感、诚信感恩和文明礼仪。关注学生生命成长，增强教师生命意识，积极推进校本德育和班本特色，切实提高学校德育的主动性、针对性、实效性。

>二、 主要工作

1、 深入贯彻“两个纲要”的要求，积极开展以“国家意识、文化认同、公民人格”为重点的民族精神教育，初步探索民族精神教育的课内体糫，构建民族精神教育的课外体系；结合法制教育、心理健康教育，积极开展“认识生命、珍惜生命、尊重生命、热爱生命”为主题的生命教育实践活动，与二期课改紧密结合，把知识传授和人格教育有机结合。

（1） 根据省市县教育局文件的要求，组织教职员工认真学习“两个纲要”的有关精神，特别是要组织班主任重点进行学习，明确以学生发展为本，树立民族精神，健全学生人格，发挥“人生导航”作用。班主任老师要制定班级“两个纲要”的推进计划，并将学习的主要内容，利用思品课、班（队）会课、晨会课向学生进行教育和宣讲。

（3） 开展“两个纲要”的研讨活动，各班交流学习体会和实践经验。

>三、常规工作

1、抓好队伍建设，强化德育意识

进一步加强和改进学校德育工作，发挥德育工作的整合功能，增强全体教师的育人意识和育人能力。继续开展好新老班主任“一对一，手牵手”师徒结对工作，加强对青年班主任的培养和提高，通过交流、参观、学习、培训，不断提高班主任的工作水平和能力。以评选“优秀班主任“为契机，弘扬先进，发挥优秀使班主任的示范、辐射作用。

2、重视基础行为教育，促进校园文化建设。

（1）、继续加强行为规范教育，以《小学生日常行为规范》为标准，开展好文明礼仪教育系列活动。结合本班承诺内容、班级公约，强化教育训练，遵循“迈小步，不停步，严要求，经常抓”的原则，做到时时督促，周周小结，月月抽查，切实培养学生做一个“讲文明、讲礼仪、讲礼节”的校园小主人。

（2）、大队部要切实加强反馈检查的力度，并能发挥“红领巾广播、”及黑板报的功能，及时进行播放评订。对检查情况及时公布，树典型，造氛围。

**分公司安全工作计划范文7**

20xx年我校安全工作着重从“五抓”、“三查”、“一落实”方面开展工作。“五抓”即“抓管理”“抓规范”“抓培训”“抓演练”“抓教育”；“三查”即“查隐患”“查记录”“查整改”；“一落实”即落实上级文件精神及学校安全工作计划安排，把工作落到实处。现将开展工作汇报如下：

>一、“五抓”方面：

1、抓管理：明确岗位职责，强化安全管理。明确工作分工，合理布局，将安全管理工作形成合力，拧成一股绳，把工作做细作精，提升教职员工安全意识。层层签订安全管理责任书，把安全岗位职责落到每一人头上。

2、抓规范：规范各部门安全管理职责，规范保安人员着装，文明用语，接人待物能力，正确使用安全器材，日晚间巡逻次数，白5次，晚2次，填好日常检查记录。规范班级安全管理设立安全委员，少先队组织设立安全委员。规范应急报告制度，做到逐级上报，30分钟内口头上报，2小时内书面报告。规范重大节假日值日值宿安排，领导带班制度。

3、抓培训：加强教职工及学生安全培训工作，我校每学期聘请长春消防宣讲中心教官来校讲座，目的是通过专业化培训，提高广大师生安全防护意识，掌握自救自护逃生技能，应用于实践当中去。

4、抓演练：我校，本着以演代练，以演代战原则，我校每月开展一次主题演练活动。掌握各类演练逃生技能，比如：消防演练捂住口鼻、防暴演练封堵门窗、防震演练先躲后跑等等。本学期开展4次安全演练。

5、抓教育：执行“放学生前一分钟安全教育”，根据季节特点及重大节假日，通过升旗、安全讲话、致家长一封信形式对学生进行安全教育。本

>二、“三查”方面：

1、查隐患：每半月对学校进行一次安一隐患排查工作，发现隐患及时整改。做到不留“尾巴”。

2、查记录：查班级管制刀具收缴记录、查校车管理记录、查安全隐患排查记录等等，目的做到工作留下痕迹，做到尽职免责。

3、查整改：通过隐患排查找存在问题，做到及时整改形成相关文字材料，存档备案。

>三、“一落实”方面：我校根据上级文件精神及工作计划安排，形成本校方案与措施，把上级工作精神落到实处，落到神精末稍，不做夹生饭，不做两层皮。

综上所述，我校安全工作在教育局正确领导到，有条不紊中前行。成绩只能代表过去，今后西湖人将以饱满的热情迎接机遇与挑战。

**分公司安全工作计划范文8**

认真学习党的十八大精神，全面贯彻全市移动工作会议精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”安全工作方针，把“以人为本、求真务实、持续创新”作为安全工作的基本要求，紧紧围绕公司“创新发展”的中心任务，以“六防一保”（防火灾、防盗窃、防抢劫、防破坏、防爆炸、防事故、保安全）为安全目标，进一步强化“三全管理”，抓好“三个体系”建设，落实“三级”安全教育，进一步落实安全责任，全面贯彻推行安全生产作业计划制度，加强重点要害部位的安全防范管理，完善安全设施的维护管理，加大安全监督检查力度，通过持续改进，不断提升安全管理水平，为公司的持续稳定和谐发展提供可靠保障。

1、杜绝重、特大火灾事故，杜绝员工因工死亡事故，杜绝重、特大道路交通责任事故、杜绝重、特大性事件发生；

2、完善枢纽楼、综合楼的火灾报警系统和自动灭火系统的隐患排查整治工作，全市消防设施完好率达到100%；

3、抓好安全生产作业计划的全面推行和贯彻执行工作。上半年，各单位重点要害部位的安全生产作业计划实施覆盖面达到100%；到年底，全部生产岗位实施安全生产作业计划；

4、组织开展2次全市性安全大检查，并在4月底之前组织开展全市的自检自查工作，认真开展安全隐患的排查整治，迎接省公司上半年进行的全省安全大检查；

5、落实“三级”安全教育培训工作，通过各种形式的安全教育和培训，提高员工识灾、防灾、灭灾的技能；

6、夯实安全管理基础，推进“三个体系”建设，初步实现安全管理的“制度化、规范化、标准化和精细化”目标。

（一）以深入推进安全生产作业计划为着力点，强化安全生产的“全面管理”（即：全员共同参与、全方位覆盖和全流程对接）。

1、按照“统一领导、综合协调、分级监管、全员参与”的原则，加强安全管理责任体系建设，健全安全管理工作流程，切实做到关口前移、重心下移，将安全工作的重心落实到生产一线、生产现场，通过责任指标层层传递，落实到各级领导、基层生产单位和每一位员工，初步建立责任明确、层次清晰、标准规范的三级安全责任体系；所有生产、管理岗位都要建立健全安全生产责任制，把责任落实到每个单位、每个岗位、每个环节，形成严密的安全生产责任体系。

2、抓好安全生产作业计划的全面推进，全力抓好安全生产作业计划的落地工作。推进安全生产作业计划是提升公司安全管理水平的重要举措，各单位要加大推进力度，不断总结经验，持续创新，通过建立齐抓共管机制，切实把安全工作的内容和责任层层落实到每个部门、岗位和人员，切实发挥员工参与安全生产工作的积极性和主动性。

3、把安全生产作为贯穿生产经营和管理各环节的全过程的一项常态化、制度化、精细化的工作，形成横向到边、纵向到底的安全工作格局，着力构建安全生产的长效机制。

（二）切实加强安全生产基础工作，夯实基层基础管理。

从抓基层、抓基础、抓基本功入手，完善“三个体系”建设（即：安全生产风险管理体系、安全生产应急体系、安全教育培训体系），初步实现安全管理的“制度化、规范化、标准化和精细化”。

1、组织开展企业安全风险评估学习、调研工作，完善安全评估体系；组织风险辨识评估培训，增强一线人员辨识风险能力和防范技能。

2、进一步健全和规范安全生产应急体系。按照省公司编制安全生产事故应急预案，各单位要突出实战性和可操作性，并做到应急预案和当地政府的应急预案的有效衔接；要适时组织开展事故应急预案的培训演练，认真检验应急预案的科学性和实用性，提高应急救援和事故处置能力，提高防范应对事故灾难的能力。

3、进一步加强安全生产教育力度，强化员工（特别是新员工上岗前）的“三级安全教育”，提高员工参与安全的自觉性和主动性。注重安全教育的实效性，开展体验式、参与式安全教育，多渠道安全教育，真正提高员工的安全意识和安全技能，杜绝人的不安全行为。

4、深入开展安全生产月活动，普及安全知识，营造关爱生命、关注安全的良好氛围。

（三）认真开展专项整治，扎实做好隐患排查治理

今年是全国的“隐患治理年”，要针对安全生产中的薄弱环节，切实抓好隐患治理的各项工作，做到“排查要认真，整治要坚决，成果要巩固，杜绝新隐患”，不留盲区，不留死角。

1、加大对各类事故隐患及安全防范漏洞整改落实情况的跟踪，坚持“隐患不除、整改不止”，不断提升执行能力。

2、强化安全防范设施的维护管理，确保安全设施完好、可靠运行，提高安全设施的效用，真正发挥其防护作用。特别是要加强消防系统的维护管理，彻底解决当前消防设施维护管理不到位的现状。

（四）加大安全监督检查，落实指标考核，提升安全管理效能。

1、不断改进安全监督方式、丰富安全监督手段，建立起常规监督、专项监督、安全检查、隐患整改跟踪落实督查的安全监督动态机制，坚持日常性和专项性检查相结合、暗查暗访和回查并举，力戒汪薄浮躁、形式主义，全面提高检查效能。

2、做好安全检查的统筹安排。今年全省安全大检查提早到上半年进行，各单位要早作安排，在4月中旬完成自查整改工作，在4月15日前将检查整改情况上报。

3、强化建设项目安全监督，严格施工单位的资质审查，加强施工现场的安全监督管理。在新建扩建改建通信工程中，严格按照“三同时”规定，坚持高起点、高标准，强化监管，不得降低安全措施标准，防止“投产之日就是安全生产欠账之时”。

4、细化安全考核指标，推动安全生产各项要素落实到位，落实安全隐患的整改到位，强化常态化的安全绩效考核管理，不断提高安全生产监督的实效与管理水平；各单位安全生产作业计划实施情况纳入非经营绩效考核，凡未按照要求推行安全生产作业计划的，扣除非经营绩效5分；安全生产作业计划执行不到位或实施覆盖面低于进度要求的，将根据实施效果和覆盖面酌情扣减非经营绩效分值。

5、加大责任查究工作力度，严肃事故调查处理和责任追究。凡因不负责任造成事故或严重后果的，对责任人必须追究责任、严肃处理。

（五）开拓创新，完善机制，构建协调高效的安全管理模式。

1、进一步加强安全管理队伍建设，加大安全管理人员的培训力度，切实提高专业人员的业务素质。强化责任意识，发挥主观能动，落实精细管理，提升执行能力。

2、加强制度化、规范化、标准化建设，规范安全管理台帐，进一步完善安全管理规章制度，逐步完善工作标准和操作规程，规范安全作业流程。

3、推进安全信息系统建设，完善和健全通信重点要害部位安全管理档案，提升安全状况的掌控能力，提高科学决策水平。加强信息报送工作，建立重大隐患预控、预警机制，严格落实各项防范措施。

**分公司安全工作计划范文9**

公司为了加强与业主、物业使用人的沟通，做好小区工作，现向居上百合园全体住户书面汇报20\_\_年工作展望情况。

一、环境绿化

植物管理，新繁殖铁树近十株，请住户管好小孩，不要践踏;

对区域内的树木进行整形修剪。

二、环境保洁

做好环境卫生工作，定期灭杀鼠、蚁、蝇、蟑螂、蚊等。

小区上门收垃圾时间为中午12：00前，请业主将垃圾放置门外，便于我们派人上门收取，不要放置在其他邻居门外。我们对不遵守小区规定的住户，公布房号且上报有关部门。

三、安全

原门岗24小时服务电话：“2621909”从20\_\_年3月1日起变更为“2611833”;

住户请来小区的客人及安装、施工单位，我们住户要务必告知房号，对物业安全秩序人员开展工作有很大帮助;

管理处通过代租房屋，做好流动人口登记工作，租金与去年同期对比3房增加200～300元达到1500元左右，2房增加250～300元达到1000元左右，1房增加200元以上达到750元左右，请大家出租务必找物业，必将令你满意!电话：;

严格进出管理，请住户在星期一~五，星期六~日到物业公司管理处提前办理出入条，夜间不应搬运物品;

大门口入口处将对人行道、单车道、小汽车道作局部调整，为行人、行车安全创造条件;

燃放烟花管理：加大宣传力度，减少燃放烟花对人、财、物的影响;

小区养犬住户日益增多，我们希望住户自律自爱;文明养狗，不要惊动邻居。出门时，务必用绳牵制，定期打疫苗。避免邻居纠纷。对于无人牵制的犬类，一般情况视作无主犬只，住户通过小区秩序员和房管员报主管部门处理，或向政府部门、110举报。

四、公共秩序

代收挂号、快递、包裹，做到件件通知住户。

门岗向住户提供公交车线路、便民电话查询，平信已为住户分类存放，请业主到门岗查询;

对于小区内部秩序管理，我们提倡的是各个不同群体的利益需要和谐共处，近期在小区各人行通道上隔离主要确保老、弱、病、残、幼人群便于行走，避免他们受到车辆的干扰，让人进入小区感受到“慢“的节奏，能放松、能享受到小区软硬件的便利，希望大家能给与宽容、体谅这些弱势群体。

避免电动车、摩托丢失，我们要求摩托、电动车、单车尽量停放到车库，车库24小时发牌，停放不足1小时免费，望住户配合。

夏季为小区住户增加几部移动凉衣架，减少对中心花园占用。

五、维修

我们在组织管理处人员进行上门维修服务业务培训，20\_\_年将更好、更快的为住户服务。

六、文化宣传

我们以后将在物业费通知单背面上,将小区住户一些出租信息安全提示小区通告登出;与社区联合放露天电影，代发老年人活动票;建立业主健康档案，为老年业主提供免费量血压、称体重;发动住户爱心捐助，让爱心传递,让温暖汇聚;对做文学、摄影、运动、美食、旅游、家政、生活服务相关业务的住户，请与我们联系开展业务;增设两个公益宣传栏，通过每日不断更新的天气预报，掌握气候规律，为住户嘘寒问暖，为物业工作提供科学依据;调整小区草地上的提示牌位置，针对小区动态不断更新文明标语，与时俱进，创造文明环境;为住户提供物品交换专栏，把你闲置的物品拿到这里来这里发布,体验分享的快乐,通过物品交换让你结织更多朋友;节假日装饰、小区活动，为小区增光添彩。

七、其它

管道天然气报装，为业主解决实际生活需求;

代交住户水电、有线电视服务费，让住户免受舟车劳顿;

**分公司安全工作计划范文10**

  分公司工作计划参考范文格式

  第一周：了解广州分公司的人员、销售、市场情况，学习项目的相关知识，磨练自己的销售能力，学习JC宫廷养生项目是挑战养生极限、神奇的生命奥秘、高电位的发展简史、高电位治疗仪的作用机理、灯管电笔测试(话术)、活血、干血的相关知识、仪器简单操作，DPL打败衰老找回年轻做法的作用原理、功效和光谱效应等，分公司工作计划。

  第二周：搜集客户信息，选出20家可塑合作的公司或加盟店，从最不可能成交的客户谈起，以达到先练兵的目的，熟练掌握与客户沟通各个环节的话术要点，寻找客户的需求点，坚信我们的产品和人员都是最棒的，如果自己都不相信自己的能力和产品效果，那么没有人会相信你，制定出下两周的销售计划表。

  第三——四周：选出具有建设性的客户，与客户成为无话不谈的好朋友，锲而不舍的与之塑造合作、加盟的价值，帮助客户计算加盟我们以后的高利润经济账。

  客户凭什么相信我们?讲我们产品的优越性，我们有高绩效的培训、新颖的服务项目、最有效的实施促销方案、最好的成功盈利模式、最好的纳客、留客、锁客的方法，加盟我们可以给你每年增加500万的纯收入，你不做吗?

  调查客户的实际情况，摸准客户的一切，让客户感觉到你是一个负责任、讲效率、热心肠的贵人，让客户不好意思回绝，帮助客户解

  决实际问题，比如对加盟店：

  您的业绩总是无法提升?一直期望下半年的业绩有所突破，每月却总是再两三万之间徘徊?您一直再迷茫，却苦无对策?面对竞争对手，您应该考虑一下几个问题1、面对竞争您有什么特色?2、有什么理由让竞争对手的顾客走进您的店?3、为什么顾客再您这里包卡，而不是再竞争对手那里包卡?您期待超越，而您的经营却毫无竞争优势，超越又如何谈起?

  2、帮助您较短时间内做出较大的可喜业绩。 3、轻松帮您锁定顾客，保证永不流失。 4、全新的市场促销方案，提升您的业绩。 帮您解决美容院经营3大难题

  一、如何解决顾客少，老顾客流失，新顾客不上门

  1、公司独特诱人的销售方案，平均每场活动吸引50-130多个新顾客，帮助美容院建立独特的专业线营运模式，充满个性化、技术化、特色化、整体化的运作，促销月月做，精耕细作，做顾客喜欢的促销，

  主动拉到顾客不同层次的消费，创造更大的效益。

  2、美容院只有具备鲜明的稳健规划、卖点、效果、特色经营，才能开辟持久繁荣的新局面，公司以黄金技术项目，以良好的品质效果口碑和操作模式，让顾客的皮肤为您不断的介绍新客源。 二、如何解决美容院管理疲惫，经营惨淡，缺乏持久活力 1、品牌是否有实力的验证，产品的结构是否符合市场需求，产品的品质足够吸引商圈和终端顾客，甚至赢取竞争对手的顾客义无反顾的过来，一起取决于您的服务是否到位，包括您的销售计划和服务流程是否满足消费者差异化的竞争需要。

  2、选择合适您的特色品牌和优秀合作伙伴至关重要，因为它的成功决定能给提供什么样的优质服务，推动您向前发展。 三、如何解决美容师流失快，招聘进来未必留得住

  1、美容院的赢利和发展离不开美容师辛勤的技术劳动和智慧销售，您知道做不到就没有长远的收获，我们要做就做最好的美容院，那么我们就要用最好的美容师;公司独特的教育培训方法和激励制度让美容师甘心奉献，无怨无悔。

  2、最好的美容师是最贵的价格，留住美容师方法简单，一学就会，让您的美容师撵都撵不走。

  销售的成功在于缩短和客户的距离，通过建立良好的关系，消除客户的疑虑。如果不能与客户主动沟通，势必丧失成功销售的机会，一定要把客户带到公司体验，首先让客户先认可我们的项目，并让客户先得到身体的良好改善，有一种不与我们合作，将有巨大损失的感

  觉，坚信熟能生巧，巧能生精，精能出奇，奇能致胜(反复练兵的重要性)，选择平庸就要甘于平庸，不能做领导就要做最优秀的诸葛亮，本本分分做好自己的工作，有自己的见解，以领导能接受的方式提出，有一个好的领导是幸福的，碰上一个不好的领导是正常的，只有执行，把心沉下来，认真的去做，销售的成功并不是销售部门的事情，要取决于全公司的支持和整体配合，创造力的发现需要尝试和每个人的支持，创造力决定成败的质量和前途。

**分公司安全工作计划范文11**

为认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，进一步落实集团公司“节约年”工作部署，按照集团公司、大唐甘肃公司《关于开展秋季安全大检查工作》文件精神，该厂部决定从10月10日开始至11月20日结束，在全厂范围内开展20xx年度秋季安全大检查工作。

这次秋季大检查，厂部制定了统一的工作方案，并精心组织，成立了专门秋检领导小组，并下设安全监督组、质量验收组、技术措施监督组、宣传教育组四小组，全面监督配合此次秋检工作的顺利进行，保障了我厂20xx年度秋检工作的有序进行。在组织上安排得力，措施完善，按照有计划、有目标、有考核、全方位的工作方针，为此次秋检工作的稳定开展奠定了基础。突出了此次秋检工作的重要性和必要性，充分做到密切配合、相互监督。

并结合公司提出的“责任到人、强化管理、标准管理、突破瓶颈、综合治理、重在治本、科学统筹、实现两型”三十二工作思路为指导方针，严格制定了秋检工作安排表，并与本单位星级考评相结合，并从安全措施、技术措施入手，使秋检工作更加合理完善，严格做到分工明确、责任到位。结合秋检工作，在生产上强化了安全生产管理制度和“五查”工作标准。

秋检工作要做到统一思想、提高认识、精心落实的工作态度。遵循季节性特点，在做好防寒防冻等秋季安全检查例行工作的同时，更要以重大危险源管理、二十五项反措、技术监控、星级考评、“两票三制”三个百分之百的执行和标准化作业为重点工作，充分意识到秋季安全大检查的季节性、重要性、必要性的特点。

在秋检中及时发现问题，分析目前存在的问题，按照厂部的部署，统筹安排。坚持“谁主管、谁负责”的原则积极整改、按期完成，抓好整改落实，不断夯实企业的安全生产基础。全面落实我厂20xx年度秋检大检查工作。

根据20xx年的总体工作思路、安全目标、生产经营目标和公司长远目标，我们将重点抓好以下九项工作：

>(一)牢抓命脉，健全安全长效机制

安全生产是企业发展的永恒主题，20xx年，公司将进一步夯实安全基础，全方位、全过程和全员参与，强化安全管理，形成党、政、工、团齐抓共管的良好局面。

一是狠抓安全生产责任制的落实，做到责任和压力到位。层层签订安全生产责任书，明确公司、部门和班组安全控制目标和责任，按照“谁主管、谁负责”、“管生产必须管安全”等原则，做到职责分明、各司其职、各负其责。

二是认真做好安全性评价整改落实工作，以此为切入点，理顺安全管理的各个环节，进一步细化各级安全生产目标，杜绝违章现象，达到全面提升公司安全管理水平的目的。

三是狠抓安全意识的教育和培训，做到培训和教育并重。通过开展各种形式的安全教育活动，宣贯各项安全标准，使安全深入车间、深入现场，深入人心，培育良好的安全文化。

四是狠抓安全隐患排查，对查出的隐患要做到责任、措施、投入、时限、预案“五落实”，及时跟踪，限期整改，形成闭环管理。通过开展日常、专项、季节性等安全大检查的方式，对安全管理、现场违章、设备隐患等进行查处和治理，不断提高企业的安全管理水平。

五是狠抓安全规章制度的健全和完善，做到有章可循，违章必究。

六是狠抓应急管理体系的建立、健全、完善和演练，做到机制畅通，运转高效。

七是狠抓特种作业和特种设备的规范管理，做到特种设备定期必检，作业人员执证上岗。

八是狠抓安全考核，完善《安全绩效考核制度》体系，提高企业安全执行力。

>(二)抓好发电运行，全面推行机组实现标准状态运行

抓运行即是抓电量、抓紧经济指标，要积极推进运行四化工作(例行工作程序化、运行操作规范化、指标控制精细化、岗位工作全能化)，全面推行机组实现标准状态运行。为此,必须全力做好以下两项重点工作：

一是提高运行操作水平，要使机组开得出、发得稳，降低非计划停运行和非计划降出力，最大限度降低电量损失。

二是要进一步深入开展节能对标管理，通过经济技术指标的对标，不断寻找差距、分析原因，并采取对策措施缩小差距，通过循环往复的查找问题，解决问题，促进各项技术经济指标明显进步，有效提高公司的精细化管理，使生产运营水平在在改进中持续提高，最终实现机组标准状态运行。

>(三)强力保障，抓实设备可靠治理

设备的可靠性是火电企业生产运营的保障，抓好设备治理才能赢得市场：

一要认真抓好设备日常巡视、定检和维护工作。

二要认真抓好设备的技术改造，加强成果分析，确保技改后机组的运行可靠性和经济性有明显的提升。

三要认真抓好机组的等级检修工作，注重前期策划、过程控制和质量管理，确保各次检修能安全、如期、优质、高效地完成。

四是强化设备日常管理，提高消缺率和消缺质量，提升设备可靠性。

五是加强现场文明生产，加大泄漏治理力度，加强5s管理，抓好重要设备的隐患排查，不断提高机组安全健康水平。

六是大力推行“三制一化”(定检维护制、状态检修制、检修文件包制，标准化作业)，全面提升设备检修管理水平。

>(四)着力关键，保障电煤高质稳定

燃料管理是火电企业成本控制的重头，是经营管理的关键，对内要规范管理，不断提高燃煤管理的水平，对外要积极的应对市场，发扬“三千精神”抓好电煤采购，保证采购600万吨电煤的决心不动摇。为此，要着力做好以下几个方面的工作：

一是严格执行燃料管理的各项标准，不断完善燃料信息管理系统，在采制化流程中利用先进的条码方案，使燃料管理进一步科学化、规范化。

二是严格执行燃煤管理十项制度，加大反腐倡廉的力度，强化职工思想信念和宗旨意识，厉行“三保一防”，提高拒腐防腐能力，做好效能监察，保证燃煤经营管理队伍的廉洁。

三是深入煤炭市场调研，准确把握煤炭市场的变化和导向，适时调整电煤采购方略，加大与盘县地方、盘江煤电集团和黔西南州等地的供煤企业的协调力度，保证各进煤渠道畅通，为电煤采购营造良好的外部环境。

努力拓宽收煤半径，开辟云南富源新煤点，力争多进煤、进好煤。四是继续强化效能监督和打击掺杂使假的力度，做到入厂煤量、质、价相符，确保煤质、煤量稳中有升。

>(五)抓细核心，推进全面预算管理

控成本，创效益，全员必须牢固树立这一成本意识，抓实、抓细全面预算及财务资金管控，坚持向管理要效益，要做到：

一是以eva价值管理管理为指导，利用erp信息系统平台，合理管控生产经营流程，提高公司精细化管理水平。

二是进一步落实各项业务成本费用指标的分解和控制。

三是严格过程监督，定期分析指标、费用、成本的完成情况。四是减少备品备件库存数量，减少资金积压，努力降低生产成本。

>(六)强化培训，打造高素质职工队伍

人才是企业强基固本的关键要素，公司将大力实施人才强企战略，全面开发人力资源规划，为打造公司核心竞争力提供坚强保证。20xx年公司定位为深化培训工作年，全面提升员工素质，以人才培训为重心，抓好职工队伍建设。

一是做好公司人才储备战略目标和员工职业生涯发展规划。二是编制下达从业人员岗位资格培训计划，建立人才资源库。

三是深入开展岗位技能培训，认真做好新人员的上岗培训工作。

四是进一步加强中层、管理人员的政治、文化、业务素质教育培训，采取“走出去、请进来”的方式拓展学习途径，造就高素质的管理人才队伍。

五是大力开展技能竞赛活动，投入专项资金，通过激励机制以竞赛的形式提高职工学习技能的积极性。

六是定期安排专题讲座，聘请专家教授、兼职教师进行深层辅导，提升组织与管理、沟通和艺术等工作能力。

七是大力倡导技术能手考评工作，建立激励机制，鼓励职工走专业成才之道。

八是要进一步改善公司学风，创建学习型组织和学习型员工，增强职工对企业的归属感，使其服务于企业、忠诚于企业、感恩于企业，在创造企业价值中实现个人人生价值，在提升个人价值中推动企业可持续发展。

>(七)以人为本，极力为职工谋福利

由于体制方面的原因，公司在为职工谋福利方面遇到很多困难和阻力，但领导班子一直在努力，为职工谋福利的决心不动摇。我们将努力争取改善职工的生活和工作环境，完善包括红果家属区在内的生活娱乐设施。在条件成熟的情况下，职工作息时间将试行早九晚五，让员工能每天都能回到红果生活区与家人团聚。广为开展各种有益活动，创建家园文化，提高广大职工的幸福指数。

>(八)双管齐下，抓好党建企业文化

20xx年，我们将继续加强基层党组织建设，打造一支过硬的党员队伍，充分发挥党员的先锋模范作用。加强企业文化培育，卓有成效地做好职工的政治思想工作，教育广大职工正确认识和理解企业的发展前景，使职工从思想上、文化上、管理理念上全面融合。真切地关心职工生活、关注职工思想动态、稳定职工队伍，努力提高企业的感召力和凝聚力。

>(九)沟通协调，构建企业和谐环境

公司将进一步加强和业主的沟通，密切联系地方各级政府，切实搞好对外协调，努力营造和谐宽松的外部环境，为生产经营提供强有力的保障。

各位代表，同志们，此去经年，可堪回首，成绩与喜悦、辛勤和汗水，如风如歌，浮云而去。展望新年，机遇和挑战已迎面而来，我们要把握好机遇，满怀激情地迎接挑战。新的起点，新的征程，任务艰巨，责任重大，只要我们公司全体员工齐心协力，沉着应对，知难而进，我深信，我们一定能顺利实现既定的目标。XX年，让我们以更加饱满的热情、更加科学的理念、更加务实的态度和更加昂扬的斗志，承前启后、携手共进，共同谱写盘南电厂更加华丽的乐章。

>一.安全生产管理基本要求：

1.坚定不移地贯彻执行安全生产法规、消防法规和“安全第一，预防为主”的方针，加强安全思想、知识、技能、教育、强化劳动纪律。

2.建立健全安全管理组织，落实安全生产责任制。

3.修编并严格执行有关安全规程和管理制度。

4.编制并执行反事故措施计划。特别要针对薄弱环节和频发事故与恶性事故，把防触电伤亡，大幅度减少误操作，防止主要设备损坏和洪水灾害等事故作为重点。

5.做好事故的调查分析和统计报表等工作。

6.认真开展安全达标活动和安全达标复查工作。

>二.安全生产管理实施办法

(一)安全组织管理

1.各电厂应成立安全生产领导小组，负责全厂安全生产工作。

2.电厂安全生产领导小组由各电厂厂长担任组长，副厂长担任副组长，成员由各部门负责人、专职技安员、专职治安员组成。

**分公司安全工作计划范文12**

20\_年是公司发展史上极具挑战意义一年，也是企业实现新发展新跨越关键之年。虽然企业产品结构调整取得一些进展、生产能力有了较大提高，但仍存在没有验收和实际能力满足不了企业发展需要的问题，而且新开发的产品暂时还不能成为经济增长的才明显依靠，所以，做好20\_年的各项工作对公司具有极其重要的意义和作用。

为促进和指导公司新一年的各项工作，今年的工作目标是：一调、二研、三增、四保。

一调：快速调整好生产区的品种和工艺的布局，建成新的生产线。

二研：加速研发两个新产品。力争生产和销售试用X万箱，创收\_\_万元。

三增：扩大外贸品种，外贸增收\_X万元;拓展产品市场，自销产品增收\_X万元;依靠集团公司，两个统销产品增收\_X万元。

四保：保证产值、销售收入、税收和职工收入不降低。

要完成上述目标，保持公司继续发展，我们需努力做好以下工作：

一、力争尽早完成生产线扩能改造验收工作

今年年底，这个多年来为公司生存发展做出过重大贡献的产品，因政策的原因将正式退出市场，为保持企业持续健康发展，维护职工利益，使已获得的生产能力资源转化为现实生产力，根据企业实际和市场发展态势，企业已于着手安排新生产线扩能改造工作，为今年继续保持企业经济平稳增长、实现既定目标奠定了坚实的基础。但是，改造后的生产线还没有得到专家的验收，尽早完成验收有利于企业获得更大的产品排产量和有利于企业实际生产，企业既要抓紧内部调整与完善，更要注重加强验收的准备、联系和实施，力求在一季度里完成。

二、加强安全整治，实现安全生产

安全生产关系到企业生存和职工健康幸福的头等大事，是企业发展的重要基础。但是在企业里，安全工作还存在较多的薄弱环节，既有制度执行不到位、责任不明确的问题，也有安全意识不强、自我保护能力低的问题;既有硬件不到位，也有软件跟不上的问题;既有体制不完善的问题，也有机制运行不畅的问题等等，解决这些薄弱环节是20\_年安全工作的重点。我们要进一步做好：

1、加大安全整治的力度。年初安排组织一次深入细致，覆盖作业文件、工序及人员的全面大检查，消除文实不符、思想麻痹、硬件不足、管理不畅等实际问题，特别是要修改和完善作业指导书，规定细化操作动作，进一步明确生产操作责任，大力改进安全管理，剔除影响安全生产的所有环节和因素，增大生产安全保障系数，彻底改变安全生产中的不良状况和局面，形成与时俱进、持续完善的安全管理新体制。

2、增大安全技改投入，对所有关键工序和重点工序进行一次普查，有针对性地实施技术改造和优化升级，改善工序本质条件，增强工序本质安保能力。

3、认真抓好各次安全大检查提出的隐患整改任务，保证100%整改到位。继续做好应急救援预案的完善与准备工作，锻炼和培养企业应急、反应能力，提高企业处置突发事件能力及职工自主安全保护能力。

4、狠抓安全教育与培训，特别是要对关、重工序操作人员、安全管理人员和中层管理人员进行以增强安全素质为重点的教育与培训，培养他们严谨操作、认真负责、善于管理、务实创新的工作作风，增强企业树立全新的安全理念和建设优良的企业安全文化。

三、严格管理，努力提高经济效益

从几年的实践来看，企业连年取得了快速发展，但在管理上还存在许多薄弱环节，必须要在近阶段施行全面深化和强化管理的工作，提高企业经济运行质量，努力实现降成增效。

1、健全制度，用制度来规范管理行为。结合企业实际对业务招待费、差旅费、物资发放与管理等制度进行一次全面的修订，增强企业执行力，严格控制费用的开支。

2、强化质量管理。结合企业实际修订和贯彻质量责任制，进一步完善考核体系，深化质量控制和质量检验，杜绝不合格的原材料进入生产现场，减少质量事故和质量损失。

3、强化成本管理。根据企业成本费用控制考核相关办法，继续深化对各单位成本费用控制指标的考核工作，及时分析和掌握成本变动情况，制定措施，把成本控制在计划之内。

四、加快改革改制，推进企业发展

改革改制是企业今后一段时期的一项非常重要的工作。做好改革改制工作对解决企业当前所面临的突出矛盾和问题，推动企业持续健康发展，进一步贯彻落实集团公司发展要求具有重要意义。

1、按照集团公司的要求加速推进辅业改制的工作，年内完成对\_等单位的改制任务。

2、加速三项制度的改革。进一步加快对劳动定额的修订和完善、各单位定员定岗和相应岗位职责的确定、各产品消耗的修订和完善等准备工作，在此基础上结合推进新工资各组成部分的测算及初步确定、新工资改革总体方案及具体实施方案的出台、新工资结算具体考核办法的制定等工作，在年内完成新工资方案的实施、分配制度的改革和定员定岗工作。

3、加快部门整合，精简干部职数，实现管理机构达到“九个部室”的目标。

五、抓好新产品的开发工作

企业目前正在研制的几个新产品很有发展潜力，及时开发成功对企业将会产生巨大的影响。

1、\_产品在试验成功的基础上，尽快完成该产品的芯片研制、安全可靠性试验和生产销售许可，在一年内使之成为企业经济的重要成长点;

2、\_产品的研制在完成样品的基础上，结合车间生产重点做好生产工艺的完善工作，实现配套生产。

六、加强党群建设，增强企业合力

1、坚持“党要管党，从严治党”的方针，继续加强对公司两级领导班子的培训和教育，增强班子团结干事、求实创新的能力。

2、进一步做好治安防范工作，提高企业治安保障能力。

3、围绕企业面临的形势和任务，开展对职工的教育，增强职工的紧迫感、危机感，把职工的注意力集聚到实现公司的年度奋斗目标上来，引导广大职工投身于公司新一轮发展。

4、重视职工利益的维护，做好困难职工帮扶基金的建立、使用、管理等相关工作。

**分公司安全工作计划范文13**

一、20\_\_年安全生产工作思路和目标

主要控制目标：减少各类事故发生，以防控一般事故为核心，杜绝较大事故的发生，各项控制指标在枝江市下达的年度考核目标以内。

二、20\_\_年安全生产工作主要措施

(一)进一步落实安全生产主体责任，加大安全生产目标考核力度。按照《湖北省企业安全生产主体责任规定》，引导、督促各企业健全完善安全生产责任制度，落实专门机构和人员，同时加大对企业主要负责人安全生产责任目标考核力度和责任追究力度。

(二)进一步推进安全生产专项整治工作，加强重点行业(领域)安全监管。一是加强以重大项目建设为重点的建筑施工领域安全整治，重点开展以预防高处坠落和施工坍塌为主要内容的事故防范，特别要加强外施队的安全生产监管，加强指导和检查，杜绝“以包代管”现象发生。二是加强以水陆交通为重点安全整治，确保乡镇船舶安全面100%。三是加强化工生产企业为重点的危化品(烟花爆竹)安全整治，认真做好危险源的普查和隐患排查治理工作，严厉打击非法违法行为。

(三)深入开展安全生产宣传教育行动，提升全民安全素质。一是精心组织开展好“安全生产月”活动，力争在内容、形式、效果上有新的突破;二是加强安全教育培训，依法抓好对企业主要负责人安全管理人员和特种作业人员的培训考核，加强对企业“三级安全教育”培训情况的监督检查，力争三类人员的培训面达100%;三是开展安全文化“进企业、进学校、进园区、进村居”活动，突出抓好企业和校园安全文化建设，积极培养树立和宣传推广先进典型。

(四)转变作风，推进自身能力建设。一是牢固树立“服务企业，安全发展”理念，正确处理监察执法与服务的关系，自觉围绕经济建设中心，努力构建和谐稳定的安全生产环境。二是提升监管能力，增强责任意识，努力改善安全生产监管硬件条件，确保“有人干事，有钱办事”。

**分公司安全工作计划范文14**

以“安全第一，预防为主”的安全方针为指导思想，切实抓好安全生产管理工作，确保实现市交通局下达的安全生产管理目标，以下为本年度安全生产规划：

>一、安全目标

安全生产工作的目标是：

1、杜绝死亡、重伤事故；

2、杜绝机械设备重大事故；

3、杜绝火灾事故；

4、杜绝食物中毒和重大传染病事故；

5、轻伤事故率不超过3‰；

6、维护现场达标率为100%；

7、三级安全教育率为100%；

8、所承修的维护项目符合文明安全维修服务评比标准的要积极争创文明单位。

>二、安全生产责任制

1、为了加强安全生产管理，明确安全生产管理责任，公司将成立“项目安全管理领导小组”，组长由姚仲平担任、副组长由罗玉亮担任、各部门主管为小组成员，具体安全事项由质安部和各部门安全员负责，逐层监督报告。以便能更有效的落实国家有关安全生产的法律法规，组织生产过程中的安全检查活动并要求及时整改各种事故隐患，监督安全生产责任制的落实。

2、为进一步确保“谁主管，谁负责”及“管生产必须管安全”的原则，高速公路养护处质安部将严格按管理办法的要求与各部门、各班组负责人签订安全生产责任书，层层落实安全生产责任制。

3、重新修订安全生产管理制度、监督检查各项目的安全管理体系，安全生产管理制度的建立与落实情况。做到责任明确到人，考核落实到人，日常管理要做到“五到位”，即：组织到位、职责到位、检查到位、考核到位、奖惩到位。

>三、安全教育

为使安全生产深入人心，人人树立“安全第一，预防为主”的思想，养护处质安部将健全安全生产教育制度，定期或不定期进行安全教育，对养护处全体员工进行年度安全教育培训工作，养护处将根据《安全生产教育培训制度》对劳务人员进行三级安全教育培训。

>四、安全检查

养护处质安部将对所有养护项目进行安全生产检查、平时则根据季节变化开展各项专项安全生产的检查工作，如季节性安全检查、防雷电、防火、防中暑等，发现问题后开展检查限期整改、并跟踪复查整改效果。

>五、安全生产例会

根据公司《安全生产例会》制度，定期召开安全生产例会总结、解决、布置安全生产工作。

>六、贯彻执行职业安全健康管理体系

按照职业安全健康管理体系文件要求，开展工作确保三标体系的正常运行。对职业安全健康有关法律，法规和其他要求进行收集、并组织编制应急预案和程序准备实施应急演习，保证若在维护生产中发生突发事件能迅速、高效、有序地进行应急处理工作。养护处严格按照程序文件的要求落实安全生产工作，确保所属养护项目顺利通过内审及外审。

>七、重大危险源的管理

根据各个养护项目的不同特点，各养护项目应建立各项目的危险源清单，同时“重点问题重点管理，重点问题专人管理”，制定相应的管理制度。

>八、开展“安全生产月”活动

养护处质安部将开展“安全生产月”活动。着重加强各级领导干部的责任教育，加强安全管理人员的业务教育，加强各个工作岗位操作规程，遵章作业教育，以形成浓厚的安全生产氛围，将“安全工作”这个核心思想落实每一项工作，提高广大员工的安全意识和预防事故的能力。

>九、各项安全工作重点

各项目根据自身特点在安全工作方面要有侧重点，有针对性的开展安全教育及技术交底，落实好各项安全防范措施，安全工作重点如下：

1、建立健全安全生产规章制度，落实安全生产责任制。

2、建立安全生产保证体系。

3、项目奖励要严格按照维护组织设计、专项维护方案的要求组织维护。在维护前做好安全教育、安全技术交底，维护中加强检查，维护完毕后座好验收工作。

4、项目部的专职安全员负责对维护过程的安全生产进行检查、及时纠正违章、督促安全隐患整改。

5、对新进场的维护人员进行三级安全教育，建立三级安全教育卡。

6、有关部门及项目部加强对维护现场安全工作的检查，开展定期、不定期、专项检查，及时督促项目部队存在的隐患进行整改。

7、维护现场建立义务消防队消防制度，加强用火管理，定期对维护现场的防火工作进行检查。

8、夏季维护做好防汛、防雷、防暑工作；冬季维护做好防冻、防滑、防火、防煤气中毒。

9、根据本养护处养护工程特点，制定突发事故应急救援预案，并报有关部门备案。

10、“五一”、“十一”、“春节”等重大节日前开展安全大检查，加强安全值班、确保节日安全。

11、做好内业资料，配合好各部门迎接“20xx年国检”。

20xx年各养护项目都必须时刻将“生产必须安全”这个核心思想落实到每一项工作当中，提高员工的安全意识，切实防范事故的发生，确保公司年度安全生产目标的实现。

**分公司安全工作计划范文15**

  20xx年工作思路是：围绕一条主线、落实两个突出、实现三个确保。即：围绕全市邮政工作总体思路这条主线；经营上突出代理金融业务，带动邮务类业务发展，管理上突出财务管理，着力提高各项质效指标；确保完成市公司下达的主要目标任务，确保主要发展指标增速高于全省县局平均水平，确保全年服务和安全指标实现全红。

  20xx年主要发展指标：全局业务收入确保实现4916万元，其中邮务类达到852万元，代理金融达到3970万元，代理速递达到94万元，奋斗目标实现5018万元。确保邮政服务质量用户满意度达到80分以上，争超全省平均水平。全年确保不发生违规经营行为和经济案件，不发生大的安全生产事故。

  为确保实现上述目标，要突出抓好以下四个方面的工作。

>  一、继续加强代理金融业务发展。

>  二、创新发展邮务类业务，通过专业联动，努力提高收入规模和质效。

  1、函件方面。在20xx年的工作中，我们将继续贯彻“稳定资源做广告，联动专业做项目，拓展媒体增收入”的经营方针，积极推动函件业务的发展，同时抓好“两包”业务。

  2、集邮方面。20xx年的重点工作是“做好三个老项目，开发两个新项目”即做好生肖贺岁、做好集邮尊享会、做好思乡月金银制品这三个老项目，认真开发新项目力争落实两个新的项目。

  3、报刊方面。抓好“一个重点发展，三个常态发展“即重点抓好20xx年度报刊大收订工作，将畅销报刊、校园报刊、商务期刊作为日常工作常抓不懈。

  4、分销方面。20xx年继续做好农药套装、复合肥、酒水订货会的前期准备和销售工作，按照既定计划一步步扎实有序的推行下去，争取销售复合肥20xx吨实现收入20万元，酒水销售80万元，实现收入20万元。

  5、电子商务业务方面。20xx年的工作重心是充分挖掘各项业务的资源，做好专业联动、项目联动，积极参与全省电子商务进农村示范县的对接落地工作，抢占农村电子商务制高点。

>  三、代理速递业务重点是抓服务、抓项目、抓培训。

  代理速递业务20xx年我们将通过服务用语和业务术语的培训提高邮政营业员的服务素质和服务水平，将窗口的低效业务转变成高效业务，力争实现资费收入正增长。并把握好思乡月活动，增加业务收入。加强考核激励的引导作用，促进投递员代收特快量有明显提升。

>  四、强化精细管理，改善服务质量，切实增强企业发展后劲：

  1、继续抓好财务管理。继续加大欠费的清缴工作，加强资金管理，强化现金流量的管理，不断提高现金净流量，力争消化历史欠帐。充分运用信息化管理手段，提升企业运营质效，为企业发展做好财务支撑。

  2、继续做好人事管理工作。将进一步提高人员调配的科学管理水平，合理细化用工结构，继续认真执行指纹考勤制度，继续认真执行职工带薪休假。

  3、加强服务管理工作。继续开展“微笑服务”和“投递服务质量监督”活动，加强监督检查力度，切实查处和解决屡查屡犯问题，清理一批不能胜任岗位工作人员，提升邮政形象。

  4、进一步深入践行“用户至上，员工至亲”的企业文化行为规范。多从职工的自身实际出发，以工会组织为媒介多为职工谋福利，重点帮扶困难职工。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！