# 生产工厂生产重点工作计划(推荐23篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-01-27

*生产工厂生产重点工作计划1今年，本车间班组在安全工作上，要坚持安全第一，预防为主，认真落实国家、集团公司、分厂、车间有关安全生产工作的决策部署和工作措施，围绕车间、班组确定的安全工作目标，以控制事故为重点，以减少伤亡为目标，积极参加各项安全...*

**生产工厂生产重点工作计划1**

今年，本车间班组在安全工作上，要坚持安全第一，预防为主，认真落实国家、集团公司、分厂、车间有关安全生产工作的决策部署和工作措施，围绕车间、班组确定的安全工作目标，以控制事故为重点，以减少伤亡为目标，积极参加各项安全生产宣传教育活动，强化安全生产的源头管理，协助车间和分厂建立安全生产长效机制，推动本单位安全生产工作。以下是我下半年的工作计划：

下半年，本班将保证本班全年不出任何安全事故。把安全学习、遵守安规、预防事故作为本班全年安全工作的重点。加强班组安全思想建设，通过安全法规和规章制度的学习，从思想上增强每个员工的安全意识；重视安全制度建设，严格遵守各项规章制度和操作规程，从制度上保证安全生产；强化安全防范能力建设，进一步学习和掌握安全管理与防范知识，增强每个员工的安全防范意识和自卫防范能力。

利用安全学习时间和业余时间，组织全班员工认真学习国家安全法规、集团公司安全文件、分厂安全规章制度和本行业本岗位安全操作规程，积极参加各项安全活动，丰富安全知识，强化安全理念。

要求每个员工在工作中，从小事做起，从我做起，时刻警钟常鸣，随时绷紧安全这根弦，严格执行各项安全规定，坚持按操作规程办事，杜绝违章作业和习惯性违章，做到不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害。

要结合本班、每个员工、每个岗位的安全工作职责，认真细化职责内容，明确安全管理责任，并通过扎实细致的安全管理和全班员工的共同努力，切实把各项安全工作落到实处。

以高度的主人翁责任感和集体主义思想，把安全工作当成是保护国家财产和人民生命财产的大事，协助车间、分厂和同事，共同搞好安全工作，确保本单位全年安全平安稳定。

动员全班员工，随时思考安全问题，及时查找安全隐患，针对本岗位、本班组、本车间、本行业和整个分厂的安全工作实际，认真分析各个时期的安全形势和各个环节中存在的不安全因素，积极为企业安全工作出主意，想办法，踊跃向单位和领导提出有利于安全工作的合理化建议。

**生产工厂生产重点工作计划2**

回顾20xx全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

>一、积极配合各部门确保完成生产任务

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通、当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务、车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

>二、严把质量关

1、车间在生产过程中各班组对自己的产品负有责任感

作为集团六家子公司中药饮片原材料的指定供应商，我们深知自己肩上担负的责任的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求、我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想教育，使员工对产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识、车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力、随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

2、稳步提升的人员竞争力

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代90后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观、引导并帮助他们度过人生迷茫的择业阶段，调整积极心态，培养良好的职业素养、针对不同岗位分别培训岗位SOP、相设备SOP、清洁SOP、维修维护保养，并以考试的形式对学习效果进行考核。

3、新设备、新技术提升生产能力

我公司所使用生产设备均为现代中药饮片加工技术最前沿的创新科技，今年较去年又新增了QG—37气流网带干燥机一台、最新型的自控温燃油炒药机二台、TDP—600大型破碎机一台、剁刀机二台，加工小包装的多功能切片机一台、加工川芎饮片的旋料式切片机一台、磨刀机一台，使车间的加工能力在去年的基础上又提高了40%以上、通过9月份的人参加工项目的初步摸索，总结为生产设备是限制生产能力主要瓶颈，因此公司在10—11月份对人参烘干房进行改造扩建、并建设了人参净制房、购买了大量的晾晒干燥工具、新增了人参蒸箱一台、现在筹划建设的楼顶阳光房项目将大大的降低干燥的劳动强度、节约生产时间、突破设备的瓶颈后预计明年人参的瞬时加工能力、总能力将是现在的三倍以上、为了能够满足需方对炮制品种产量需求，公司于11月份新购入了5T蒸制箱一台、多功能提取罐一台，使炮制工序的生产能力增加了一倍、随着车间新技术、新原理的生产设备的增加，在增加了产能的同时对于设备管理方面也提出了新的要求，要求员工要会使用、会维修、会保养、而且要能创新、车间对现有设备的小改进如：转盘式切药机的电机护板、剁刀式切药机的底座等、合理的生产安排、熟练的操作技能、正确维护保养才能够完全的将设备的全部能力发挥出来，车间将通过不断地培训学习、加强现场管理、设备管理来保证生产设备安全、有序的正常运转。

4、物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体现在生产上、为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生、加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了、物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行、在严格按照GMP的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料接受发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核、做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、责任到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的责任意识。

5、环境卫生

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的保持持、全年多次迎接大、小型参观数十次，面对中药饮片加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评、一个良好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础、一个良好的生产环境，代表了一个企业的管理水平、员工素质和企业的整体形象、我们将不懈努力的保持下去，并争取做得更加好。

>三、安全生产

1、年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作、车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识、同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生、另外，今年对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2、车间对安全事故做到了齐抓共管、九月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照人力资源管理规定执行、车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识、车间安全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的措施，杜绝安全事故的发生、车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全、

3、通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

>四、优化车间管理、加强团队建设

1、员工薪酬

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，通过近大半年的施行，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态、但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量、车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德、在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

2、整体素质的提升

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要决定因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与GMP相关的培训、到延边公司参加生产管理类的培训、公文写作基础知识培训，提高了员工的管理水平、公司与摩尔拓展训练基地合作开展了一次军事化户外拓展训练，通过此次训练，达到了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压能力、解决问题的能力、团队协作能力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一页、此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

3、丰富员工业余文化生活，增强车间凝聚力

公司于8月份举办了全厂职工的球类运动会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的口号为车间队加油助威，通过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作能力得到了很大的提升、在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

>五、明年的计划与目标

20xx年就要到了，在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产管理部下达的生产任务和各项指标、在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患、要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减、加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生、随着生产设备的逐渐增加，生产产能的逐渐放大，对外市场的不断推展，车间在新一年的工作任务将会任重而道远，我们会积极配合各部门、努力完善生产现场条件完全符合GMP要求，高标准的完成20xx年的各项工作。

**生产工厂生产重点工作计划3**

20xx年下半年是公司机构改革进程中的管理关键年，在这半年中，继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，落实安全生产责任制，切实抓好安全生产管理工作，认真落实各项安全生产法规、规范的实施，全面落实安全目标管理责任制考核，控制各类事故的发生，确保公司各项安全工作目标任务圆满完成。现制定20xx年下半年安全工作措施计划如下：

>一、20xx年下半年安全目标：

1、重伤、重大及特大安全事故为零。

2、机械设备重大事故为零。

3、人员轻伤和其它一般安全事故率不超过3‰。

4、坚持每季度至少召开一次安全生产会议，分析安全生产情况，及时通报安全生产中出现的问题隐患；

5、按招标文件的要求及规定确保全年安全资金投入百分百及时落实到位。

6、提高隐患整改率，确保安全隐患百分百整改，及时整改率达到95%以上。

>二、安全生产计划

（一）全面落实安全生产责任制。

安全生产责任制的完善和实施是公司20xx年下半年安全生产工作的一个重点。公司建立健全严格的安全生产责任制，各单位应全面落实安全生产责任制，层层签定安全生产责任书，在此基础上，进一步在工作中切实落实执行，明确岗位职责，设立安全生产管理机构，形成一级抓一级，逐级抓落实。

通过完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须先管安全”的原则，确保安全生产。

（二）开展安全生产专项整治，有效遏制重特大事故的发生。

20xx年下半年专项整治的重点在制度建设、严格执行标准、技术方案和重点环节的有效控制等方面，达到标本兼治的目的。

一是强调责任的落实，重点落实审批、验收、检查等责任制度。

二是严格验收检查，特别是对临时用电、大型机械设备、脚手架、起重吊装工程、深基坑支撑、高空作业及危险性较大的工程，要特别编制有针对性的专项安全施工方案。同时还要加大重大隐患的监控和整改力度，项目部安全管理人员要加强日常安全检查，对查出的事故隐患，按照“四不放过”的原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

（三）加大安全监督检查力度，严格执行“安全检查”制度。

公司安全生产管理机构采取定期检查与巡检相结合的方式和随机抽查的办法，实行动态管理。强化隐患整改及跟踪反馈工作，对查出的隐患应及时进行整改，并及时反馈，未及时反馈的工地按不合格工地处理，复检或两次检查不合格的工地按公司有关文件执行处罚，追究有关人员责任，并强制停工整改直至合格。

（四）加强安全宣传、培训，着重对标准、规范的学习。

安全工作的好坏与领导干部是否掌握安全法规及安全知识密切相关，因而，加强对领导干部安全法规及安全知识的培训工作是下半年安全工作长效管理的重点内容之一。

**生产工厂生产重点工作计划4**

全年目标：

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，把工伤事故发生率降至最低.

主要措施:

(1)加强对新员工的安全生产培训,建立长.中.短期的安全培训机制.

(2)培养员工安全生产的意识,了解安全对车间生产及个人的重要意义,真正做到安全生产深入人心.

(3)定期检查车间安全隐患并及时排除,最大限度的减少潜在的危险因素.

(4)制定 一、指导思想

坚持以科学发展为统领，以发展五常稻米产业、维护中国名牌、地理标志产品五常大米的声誉，保护广大稻农和广大消费者利益为出发点，以国家法律法规为准绳，依法规范五常大米市场，规范企业经营行为，维护五常大米形象。

>二、工作原则

1、坚持依法惩治的原则。按照生产、流通等各环节法律法规的有关规定，严厉打击违法违规行为。

2、坚持规范秩序的原则。加强稻米产业各环节的监管，营造规范有序的生产、加工经营环境。

3、坚持整合资源的原则。发挥龙头企业作用，引导小型企业向大型企业靠拢，整合稻米产业加工资源。

4、坚持保护品牌的原则。提升五常大米的市场竞争力。

>三、工作任务

1、整治以外地水稻为原料、生产地理标志产品五常大米行为。

2、整治以普通长粒米添加香精冒充五常五优稻四号(稻花香2号)大米行为。

3、整治按比例添加普通长粒米，冒充稻花香2号大米行为。

4、整治擅自使用中国名牌标志，“五常大米”产地证明商标，冒充中国名牌五常大米行为。

5、整治非法印制、销售五常大米包装物违法行为。

6、整治冒用它厂厂名、厂址及包装行为。

通过专项整治，根治上述违法违规行为，使制售假冒伪劣五常大米受到打击，使诚信经营、守法经营业户和广大五常大米消费者利益得到保护，维护和提升五常大米的声誉。

>四、职责分工

1、生产源头专项整治工作由市质量技术监督局牵头，市公安局、市\_、市农委、市稻米产业管理服务中心配合，依据《产品质量法》、《食品安全法》、《标准化法》、《中国名牌管理办法》、《地理标志产品保护规定》、《产品标识标签规定》、《生产许可证管理办法》及《计量法》依法打击违法行为;在依法打击的同时，教育和帮助企业经营者诚信经营、守法经营，建立和完善企业质量保证体系，建立政府、监管部门、企业和消费者四位一体管理体系，确保食品质量和安全。

2、流通环节专项整治工作由市工商局牵头，市公安局、市\_、市农委、市稻米产业管理服务中心配合，依据相关法规，对流通环节中五常大米包装物、包装物印制企业加强专项检查和日常规范化监督管理。严厉打击流通领域大米经营中存在的制售假冒伪劣、冒充产地、以次充好、短斤少两、虚假宣传等违法行为。依法查办破坏我市农产品市场经济秩序的违法案件，从而推动我市大米市场主体的健康稳定发展。

3、市公安局负责对xxx抗法以及妨碍执法行为予以打击;对在稻米生产、流通领域中的违法行为公安机关将依法打击。

4、市委宣传部、市\_负责整治期间的新闻报道及xxx宣传工作。

5、市农委、市绿办依据《农产品质量安全法》，对绿色有机无公害生产企业，初级农产品生产、加工、包装生产记录等方面依法管理。

6、市稻米产业管理服中心负责情况综合协调，制定和实施五常稻米规范化管理文件。

>五、实施步骤

1、启动阶段

成立领导小组，制定实施方案、加强xxx宣传。

2、实施阶段

分为三个阶段：

第一阶段：专项整治阶段(年7月1日年9月30日)

由市工商局、市质监局、市国税局、市公安局、市食品药品监督管理局组成的联合检查组对在稻米生产、流通领域中的制假售假行为进行专项整治，发现问题依法处理。

第二阶段：整章建制阶段

制定五常稻米生产流通管理办法及相关法规。

第三阶段：集中整治阶段(20xx年4月30日20xx年4月30日)

市质监局、市工商局等牵头部门按各自职责及实施方案组织实施，其他相关部门根据工作需要予以配合，全面开展整治行动。

>六、工作方法

1、日常巡查与突击检查相结合。在加大日常巡查力度和密度的基础上，根据整治工作需要组织突击检查，不给造假者可乘之机。

2、专业队伍执法与群众举报相结合。在整治期间，广泛发动群众，举报制假售假行为，扩大案源，形成强大的社会xxx氛围。同时，对举报有功者按照相关规定予以奖励。

3、治标与治本相结合。在依法打击同时，教育企业经营者诚信经营、合法经营，帮助企业建立质保长效机制，依法保护合法经营。

4、分散行动和集中行动相结合。日常整治工作由牵头部门分头行动;重要案件、数额比较大、有影响的案件采取集中行动。

5、行政责任追究与刑事责任追究相结合。对于在检查中查出的违法违规问题将依法严肃处理，并对经营者依法追责。

>七、工作要求

1、各相关部门要在专项整治领导小组的领导下，相互配合，各负其责，协同作战，确保取得预期效果。

2、各相关部门要将这次专项整治工作当做当前和今后一个时期的重点工作，制定方案，由部门主要领导负总责，在做好本部门工作的同时，配合好牵头部门组织的集中行动。

3、此项专项整治行动要坚持依法进行，严格执行政策，在实施过程中要执法必严、违者必究;对在执法中出现的违纪违规人员，将依法追责。

**生产工厂生产重点工作计划9**

在全办范围内深入宣传和贯彻执行《安全生产法》，坚持以“立党为公、执政为民”的理念统揽全办宣传工作的重点，坚持经常讲，反复讲，利用各种媒体和方式进行多层次的宣传和教育，提高全办人民对安全生产工作重要性的认识。

与此同时，利用墙报和标语等宣传设施，大力宣传安全生产法规常识和典型的警醒事例，进一步提高全社会对安全生产重要性的认识，增强人民群众的自我防范，自我保护意识，以及自觉遵纪守法的观念。

**生产工厂生产重点工作计划10**

>1、加强生产工艺管理。主要措施有：

一是针对成型机冷却水管线腐蚀严重（主要表现为垢下腐蚀），优化工艺流程和操作，减少冷却水管内水垢的产生，降低设备的腐蚀；

二是继续做好节水、节电工作，进一步加强两套硫磺成型包装循环冷却水水质的变化，在既能保证水质要求，又能满足产品质量的条件下，使新鲜水控制在500吨/月以下；

三是做好二期工程的工艺技术规程、岗位操作法修改工作及开工方案的编写工作；

四是做好2#硫磺成型装置二期工程相关人员的培训和开工准备工作，确保一次安全环保经济高效成功；

五是继续组织好比学赶帮超及小指标竞赛活动；

六是坚持以市场为导向，优化两套硫磺成型包装操作，调动员工积极性，做大产量，降低三剂耗量。

>2、细化现场设备管理。主要措施有：

一是深化tnpm管理，降低设备故障率，创造一流的环境，为员工创造良好的工作条件。保证设备安全经济运行；

二是细化班组现场管理，改善环境，开展\_一平二净三见四无缺\_检查评比考核活动；

三是开展提合理化建议活动，组织对1套装置成型机增加接力风机，解决抽风不畅影响环境的的问题，2套成型机抽风增加除尘装置；

四是开展技术攻关和生产工艺、设备改造，对粒状成型机钢带容易开裂、二套包装机下料不畅通影响计量和产量和冷却水管线垢下腐蚀等影响生产和安全的问题进行技术攻关、改造。

>3、优化生产，做大包装总量，多产附加值高的产品。

一是优化生产合理安排。ⅰ套硫磺成型包装以片状成型机负荷为原则，多开片状成型机，少开粒状成型机，节约防粘剂的使用量。少开电耗大的设备，节约用电。

二是在液硫处理量较大的情况下，尽可能不停造粒机；

三是ⅱ套硫磺成型包装装置（新硫磺）根据市场的需求生产工业级和食品添加剂硫磺。

>4、ⅱ套硫磺成型包装装置重点做好：

一是\_硫磺包装新增加热熔器\_和\_在新硫磺包装线增设硫磺产品金属检测器\_；

二是在ⅱ套硫磺成型包装（新硫磺）二期项目中，液硫管线拌热蒸汽高空疏水阀疏水排凝凝及液硫管副线阀，增加操作平台；

三是在ⅱ套硫磺成型包装（新硫磺）二期项目中，增加液硫大循环线，即成型机前到联合三硫坑的返回线，降低停成型机后对液硫管线的影响。

>5、抓好硫磺包装计量管理工作。

一是对包装电子称计量误差大的情况下，进行人工加、减包装量校正，并细化考核细则，加大车间的抽检和考核力度；

二是加强对发运班、生产班组的袋子收发的管理；

三是开展生产班组的质量计量竞赛活动；

四是对车间员工进行质量计量工作理念的培训，让每位员工树立质量计量理念，让职工自觉遵守，实现自主管理，实现硫磺包装准确重量为包，产品出厂合格率为两个100%。

>6、抓好节能降耗工作。

一是1#、2#硫磺装置的普通照明灯全部更换led照明灯。1#、2#硫磺2套装置全部使用白炽灯照明的总功率分别为、，全部更换成led灯，按15%的节电效果，每天可以节电，降低装置能耗。

二是优化2#硫磺仓库照明。优化2#硫磺成型包装用电，硫磺仓库照明灯实行分段分区管理，到达优化节电。

三是回收利用蒸汽冷凝水。在1#硫磺成型装置的硫磺包装厂房北面管带接一条dg100的管线到液硫罐区的蒸汽冷凝水回收泵，直接回收管带伴热蒸汽的冷凝水和成型机机加热的蒸汽的冷凝水。

四是提高疏水器的使用效率。提高疏水器有效利用率。

五是发扬包装车间\_捡芝麻\_精神，掌控好车间各项成本消耗的每一项物品数量、金额，合理、正确用好每一分钱，节支减费，确保每月的进度指标不超标。

>7、加大产品外运的监督管理工作。

一是要细化产品外运的管理制度，确保在\_三方\_监管准确发运；

二是细化硫磺装车管理制度与现场明示，提高窗口的服务质量；

三是继续规范叠包和堆放方式，实行装车确认制，确保外运准确率，实现出厂破包率为零；

四是做好硫磺产品装汽车实行过磅的管理工作；

五是以市场需求和效益为导向，适应销售市场快速变化来随时改变食品级硫磺和工业级硫磺的生产和发运。

>8、全力以赴确保12万吨/年硫磺成型、包装装置（第二期）安全环保经济开工成功。

一是成立新装置开工筹备领导小组，由车间主任当组长，全面负责新装置投产前的各项准备工作，确保各项准备工作按计划进度完成好；

二是借鉴现有的10万吨/年硫磺成型包装装置（第一期）在开工建设及投产前的各项准备工作中取得的成功经验，重点抓好设计图纸审查、设备选型、人员培训、开工方案、技术规程、操作法等技术资料的编写；

三是根据车间目前的生产情况和员工构成实际，争取新增岗位人员早日到位或者给予政策支持，确保新装置新岗位新人员能按计划进度进行上岗培训；

四是加强培训。

培训方式分为基础理论知识培训、专业知识培训、对口装置培训、现场技术练兵、叉车培训等，这些培训中包括相关的安全、消防、气防、环保知识和基本技能的培训。其中现场练兵还包括岗位操作法学习、试车方案学习、现场熟悉装置、现场模拟操作、反事故演习等内容。

>9、做好队伍稳定思想政治工作。

落实各岗位职工思想政治工作责任制，把队伍稳定思想政治工作做到生产作业现场、做到员工家庭、做到员工心坎。要关心员工生活，解决实际困难，做好劳务工规范管理思想政治工作，确保职工队伍的稳定，营造和谐车间氛围，努力形成的工作合力，为全面实现车间奋斗目标共同奋斗！

**生产工厂生产重点工作计划11**

我工厂在四月的的规划安排如下：

>一、不断加强安全管理工作

一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。

三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

>二、提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。

二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。

三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到98%。

>三、开源节流，降本增效

一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本；二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费；三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内；四是将消耗与员工的`收益挂钩，有奖有罚

>四、保证工艺贯彻率

四月份，我们将继续加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

>五、加强设备管理

一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。二要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

>六、加强现场管理，推进6S管理制度

我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物资调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进6S管理制度，力争在喜悦分生产管理工作不断提高，走上新台阶。

**生产工厂生产重点工作计划12**

>一、活动要求

安全小组活动每月不少于2次，每次活动时间不少于1课时。安全小组活动应有负责人，有计划、有内容、有记录。企业负责人每月至少参加一次安全小组，基层单位负责人及其管理人员每月至少参加两次安全小组。

>二、活动内容

1、开展安全学习和培训

班组应采用多种形式和方法，提高全体班组成员对安全生产方针的认识，增强贯彻安全生产方针的责任感，将安全生产思想教育与安全技术培训相结合，提高班组成员的安全生产技能，增强自我保护和相互保险的能力。

2、组织班组危险预测活动

在组长的领导下进行团队工作中的风险预测。活动的目的是控制人为失误，提高员工的安全意识和安全技术素质，落实安全操作规程和岗位责任制，提前发现风险因素，制定预防措施，并重点实施。要求所有成员都参加活动，组长对讨论的话题做好前期准备，以便在活动中做好认识和引导性发言，调动员工的积极性，充分发挥集体智慧，给所有团队成员表达意见的机会，让大家在活动中受到教育。

3、班组长应结合当前具体的生产(维修)任务和工作环境，详细布置安全注意事项并指定负责人。

4.组织隐患排查治理

组长组织现场事故隐患的调查处理，发现隐患及时整改。车间主任每天对安全生产情况进行检查验收，检查验收结果作为绩效工资考核的依据。

**生产工厂生产重点工作计划13**

办事处将经常性组织力量集中对我办的非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、水上交通运输、建筑施工、消防、学校、旅游等重点行业（领域）、重点单位和重点部位进行大检查，及时发现和解决突出问题，消除事故隐患。

1、加强对非煤矿山的安全监管工作。要严格执行非煤矿山企业各项安全管理制度，加强现场安全管理，要进一步深入落实专项整治和标准化建设措施，加强对爆破作业、塘口作业面、防排水、排土尝安全出口、边坡等的隐患排查和安全管理，落实职工岗前培训制度，确保全年安全无事故。

2、加强水上交通安全管理。青龙湾水库的交通运输安全管理要进一步加强，客运船只的船员必须持证上岗，并按有关规定严格执行限客限载，着穿救生衣，杜绝恶劣天气出航和违章行驶。严禁自备船只载客，打击非法营运、强拉强抢游客和超速、超载。要认真制订和完善应急预案，并加强监督检查，消除隐患，严防水上事故的发生。

3、强化消防安全工作。清明上坟祭祀时段及冬季风干物燥季节是各类火灾的易发期。各村、林业站、加油站、中、小学校必须保持高度的警觉，克服麻痹心理，做到警钟长鸣，健全消防安全制度，完善消防设施，取缔和查封不符合消防安全规定的场所，对人员密集场所等重点消防单位和部位，要严密监控并制定应急预案。要加强森林防火工作，加大对重点林区的巡查力度，必要时发布封山，杜绝一切野外用火，确保森林资源和生态安全。

4、加强危险化学品安全监管工作。重点单位安泰工业气体有限公司要结合本企业安全生产特点，以防冻、防凝、防静电、防粉尘爆炸、防火为重点开展检查。各危险化学品零售经营点要做到专库储存、专用场地存放，专人看护，严禁超标、超量，不得擅自扩大经营范围。要加强对液氯、液化石油气、液氨、剧毒溶剂等重点品种储运环节的整治与监控，严禁不符合安全要求的运输工具和不按指定路线运输危险化学品的车辆上路行驶。

按照国家、省、市关于做好安全生产工作的总体要求，为全力做好全市旅游行业的安全工作，经领导研究决定，制定\_\_年我市旅游行业安全工作计划。

一、指导思想

二、工作目标

全员安全意识进一步提高，旅游安全生产秩序进一步规范，全面完成省旅游局、市政府下达的旅游安全生产各项指标；树立安全第一的旅游发展理念，建立旅游安全生产长效工作机制；实现旅游安全生产形势总体稳定，确保旅游行业不发生重特大旅游安全责任事故，确保全市旅游经济发展的安全环境。

三、工作任务及措施

（一）提高思想认识，加强组织领导，建立健全旅游安全生产工作机制

1.从讲政治、保稳定、促发展的高度来认识安全生产工作的重要性。把企业安全生产工作作为一项重要议事日程来抓，成立由局主要领导任主任，其他局领导任副主任，各部门负责人为成员的安全工作委员会，下设办公室（设在行业管理处），具体负责旅游行业安全工作。同时，要求各区、县（市）旅游局、旅游企业根据各自实际情况，相应成立由主要领导直接领导的安全生产机构，确保有关安全生产的措施落到实处，做到安全工作有人抓、有人管，形成人人讲安全、上下齐抓安全的浓厚氛围。

2.认真学习贯彻落实新《\_安全生产法》，使各项法律法规和制度深入人心,自觉规范日常的工作行为。加强日常检查和专项检查，制定辖区旅游企业检查计划，按照各项安全生产规定，严格要求旅游企业实现旅游安全生产规范性管理，并要把检查考核结果与评先晋优、企业诚信评价挂钩，形成有效的旅游安全生产工作保障机制,保证各项制度措施落实到位。

（二）明确行业领域内重点部位和重要场所,抓好排查整治

1.以旅行社投保情况为重点，加强对导游员的安全教育、保障车辆安全运营；严格审查各旅游企业投保是否齐全、有效，对未按规定险种要求或未及时续保的旅游经营单位，要督促其及时投保和续保，以保证出现意外事故情况时，为游客和企业减少损失。

2.以旅游景区、旅游节庆等人员密集场所为重点，按照“谁主管，谁负责”、“谁审批，谁负责”和“属地管理”的原则，市旅游局配合相关部门认真检查督导，确保各项安全保障措施到位，防止火灾、拥挤踩踏等各类事故的发生。

3.以星级饭店为重点，市旅游局配合消防、安监等部门对消防手续不齐全存在事故隐患的要实施挂牌督办，确保整改到位，依法履行审批手续，完善各种安全措施。按照市安委会的要求，稳步推进全国安全生产标准化示范城市建设，配合市安监局、消防局启动星级饭店标准化创建工作。

4.以治理火灾隐患为重点，深入开展事故隐患排查，在治理上要保证整改资金、措施和监控到位，对存在重大安全事故隐患的旅游经营单位，要挂牌督办,并会同有关部门责其限期整改或停业整顿，对整改不合格、危及旅游安全生产的要依法关闭或取消经营资格。

（三）加强教育培训, 深入开展反违章活动

市旅游局将组织对局机关人员和各区、县（市）旅游局人员以及旅游企业负责人进行安全生产培训教育；各旅游企业必须建立健全以安全生产责任制为核心的安全生产规章制度，开展好本单位安全生产培训教育活动。要深入持久地开展隐患排查和治理工作，逐步使反违章活动成为企业和员工的自觉行为。

（四）加强应急演练，提高旅游突发事件的处置和救援保障能力

各区、县（市）旅游局要指导辖区旅游企业完善应急处置和救援预案，要督导旅游企业增加对安全基础设施设备的投入，加强安全队伍建设，开展安全教育培训和各类应急救援演练，特别是对突发火灾和交通事故的救生和处置,不断提高旅游从业人员的安全防范意识，提高突发事件的处置和救援保障能力。

（五）加强旅游安全生产信息化建设和应急管理工作

对旅游行业安全生产进行动态监管，定期通报，适时警示。建立安全生产监督管理基础信息、重大隐患信息、应急救援资源信息、安全生产专家信息四大数据库。根据《\_\_市旅游突发公共事件应急预案》，各单位要进一步完善突发公共事件应急预案，建立健全应急救援机制，发生重特大事故，一定要在第一时间启动应急救援机制，做到迅速上报、指挥有力、抢救及时，把人员伤亡和财产损失降到最低限度。

（六）加大宣传,开展好百日安全生产专项整治活动

深入贯彻落实20\_\_年12月17日全省安全生产工作电视电话会议精神，全面落实省、市安全生产有关要求，进一步加强旅游行业安全生产执法检查，强化隐患排查治理，要按照《\_\_市旅游安全生产百日专项治理活动方案》要求，做到主要领导亲自抓，分管领导负责抓，责任部门具体抓，完成好安全生产百日专项治理活动，确保“两节、\_\_\_”等重要时期的安全生产形势稳定。以宣传安全法律法规为重点，加大旅游安全宣传教育力度，增强旅游从业人员和游客的安全意识，确保突发事件发生时不慌不乱，将损失降低到最小程度。

（七）加强“黄金周”和节日等重要时段的安全检查

各旅游企业要高度重视“黄金周”和各类旅游节庆活动的旅游安全工作，建立健全黄金周突发事件应急预案，做好应对各类突发事件的应急救助工作。各景区做好旅游高峰期和人员密集场所防止出现事故，配合相关部门对用车单位、用餐单位的质量进行监督；各旅行社严禁使用非法从事旅游客运的车辆及带病运营、超载运营、超时运营等危及游客安全的车辆，做好对旅行社导游人员的安全防范教育；各星级饭店要加强食品卫生和消防安全意识，严格按照食品卫生操作规范和流程进行操作，加强对店内消防设施和消防通道的自查工作，消除隐患。

在不知不觉中xx年悄无声息的过去了，本人自5月下旬加入公司以来，在这个大家庭中、在上级领导的教导与熏陶中不断的在工作中学习、在工作中成长。回首xx年，一车间在领导的带领，组长的得力协助认真执行、各员工的共同努力下取得了非常理想的成绩。同时也为即将来临的20xx年奠基了牢实的基础。

在过去的一年里，生产一课以物流部的生产计划表为依据，按各产线的生产进度安排生产，对各产线发生和可能出现的问题及时的调查、了解，采取措施积极预防和处理生产中的异常，基本完成了公司生产任务的各项指标，满足了组装的生产要求，保证了公司出货。

一、xx年工作总结：

未达标原因：

1、工时效率：由于前期生产管理人员未对产线效率进行管控，每天只要做完就OK。生产员工缺乏干劲、积极性。各部门配合不到位，影响生产运作，开发设计不成熟，产品问题多。

2、停线影响原因：开发设计不合理、工程测试架为提前确认状态。

3、返工影响原因：软件变更，开发设计不合理需要改件，

二、在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下不足：

周5S检查 (单位：个)

1、车间的生产现场管理较为混乱，各种物料的摆放不整齐，标识标牌也没有及时放臵，没有做到定臵定点管理。还有就是环境卫生、设备卫生等各种工艺卫生还有很多的不理想，生产完毕清场意识薄弱。

2、和相关部门的沟通、协调的不理想，致使我们在工作中配合的不好，这也严重影响公司的利益，是极大的人力资源的浪费

3、由于各种因素，人员的流动率过大，加之生产管理人员在管理方面的松懈，太重于情感管理，在制度执行方面，部分管理的认识仍然不高，在生产现场执行制度不够坚决，致使我们的日常管理仍然不时出现这样或那样的问题，使员工的责任意识不强，有时对错概念模糊，在生产中不能很好地及时地发现问题，品质意识薄弱，不能很好的做到自检、互检。

4、由于人员流动较大，致使员工在技能方面得不到加强，在一定程度上影响了生产进度和质量，偶尔造成人为的坏机，返工等现象。

5、有部分员工思想懈怠，不积极主动，组织观念淡薄，进而表现在工作中不求上进，工作无热情，责任心差，喜欢推卸责任，找借口，直接影响其他员工的工作情绪，甚至带坏其他员工心态。

6、制度还有许多不完善的地方，奖罚制度不均衡，经常是罚的多，奖的极少。需要公司进一步的完善

三、好的方面：

1、通过上级正确领导，一车间各管理人员以及各员工的共同努力保证了生产一课全年的生产直通率在97%以上，超越了公司95%的目标。相比xx年的95%今年提升了2个百分点

2、通过上级领导的大力支持与各位组长的得力协助，认真执行，各员工的共同努力，自7月份开始一车间的生产效率有这大幅的提升，每月基本都大大的超越了公司85%的目标，并且有3个月达到了90%以上。最高达到了92%以上。对比xx年的全年生产效率不达标，xx年生产效率从下半年开始有明显提升。 3、通过5S活动不断优化车间现场。

xx年工作展望：

xx年，我所的安全生产管理工作，在上级部门、局党委和局安全第一责任人的正确领导下，所长的带领下，我所的全体干部职工，齐心协力，团结合作，认真贯彻执行吴电安[～]5号文件，局关于安全生产管理的工作计划指示，坚持“安全第一、预防为主”的方针，狠抓安全生产责任制，“两票三制”以及有关安全规章制度的落实和设备安全隐患的整改，积极开展多层次、多形式的安全活动，在全体干部职工的共同努力下，顺利完成了局下达的各项安全生产指标，实现了全年安全工作目标，取得了可喜的成绩，安全生产局面稳定，为顺利开展各项经营活动奠定了良好基矗为巩固xx年安全生产管理的工作成果，争取更大的进步，实现新一年的安全生产目标，特制定xx年我所安全生产管理工作思路。

**生产工厂生产重点工作计划14**

随着上半年施工作业面的逐步展开，施工现场的风险源也随之增多，势必会暴露出一些安全问题，项目部针对各分部的施工特点，完善更新相关安全管理制度、应急预案、风险源辨识等内业资料，以便现场施工能够更好的执行。项目部将检查情况汇总形成周月报，并在月底召开安全检查会议，对检查发现的问题进行分析，将共惯性问题着重提出，以便后期完善。加强各分部的安全教育培训工作，努力将现场检查做到“纵向到底、横向道边”不留死角，保障施工安全。

1、上半年检查主要存在问题

现场的临时用电安全尤为重要，在上半年的检查中也存在许多问题，部分配电箱内没有日巡查记录，且有的巡查记录检查不及时；分配电箱不上锁，箱内的接出线较乱；出现一闸多机使用等情况发生。

前期存在与土建移交工作缓慢的情况，对临边防护工作起到一定干扰，在项目部的不断完善下，临边防护工作取得预期效果，但也有一些问题被忽略，站厅层移交后的预留小孔洞没有做好及时覆盖，施工拆除后没有及时恢复临边防护设施。

现场文明施工长期保持效果较差，分段施工完成后不能及时清理，施工人员对文明施工意识淡薄。

2、组织开展活动

①组织轨道工程进行样板验收；

②组织公共区设备房施工进行样板验收；

③对预案进行演练；

④针对“安全月”展开各项安全活动；

⑤对各分部进行季度劳动竞赛考核；

⑥秋水广场公共区安装及装修观摩；

⑦对各分部进行二季度的劳动竞赛考核。

**生产工厂生产重点工作计划15**

根据\_\_集团有限公司“企业负责、属地管理、各负其责、确保安全的原则，以及县安全管理部门\_\_年安全生产工作安排部署，为确保公司全年无重大事故安全生产，实现公司董事会下达的安全生产指标，公司领导对今年的安全生产工作提出了新的要求，我们要抓住机遇，负重自强，团结登攀，锐意进取，依据\_\_集团有限公司下达的《安全承诺书》及考核方法及标准，认真组织开展安全生产管理、监督和考核等工作，并力争在生产安全、交通安全、人身财产安全、资金安全等管理工作上有重大突破。使环境、职业健康安全管理体系正常有效运行，\_\_年我们应重点做好以下几方面的工作。

一、确立指导思想，明确管理目标

1、用安全发展科学理念引领安全工作，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，坚持“以人为本”和“谁主管、谁负责”的原则，认真贯彻落实国家有关安全生产的法律法规和强制性标准，规范和加强安全生产的监督管理考核力度，不断提高自身管理水平，牢固树立“生命、健康、卫生、环保”的管理理念，为公司稳定发展服务。\_\_年我们工作的原则是：“加强领导、健全体系、明确责任、突出重点、强化监管”。

2、安全目标

a、无重大火灾、工伤设备、沟通事故，无影响社会和集团稳定事件。

b、千人重伤率：≤‰

c、千人负伤率：≤2‰

d、争创各级文明、标准化安全生产现场

二、完善管理制度，健全安保体系

1、完善安全生产责任制度。落实各级领导、部门以及各岗位员工在管理和生产过程中的安全职责，是安全生产工作制度化、规范化、科学化的重要手段，是搞好安全生产的基础。

2、完善安全教育培训制度。新的形势对企业的安全教育提出了新的要求，对安全教育培训制度进行必要的调整，使之更加制度化、规范化，以提高全体人员的安全意识和安全生产管理水平，也是企业长期发展的需要。

3、完善安全生产奖罚办法。制定合理的奖罚办法是为了更好地落实安全生产责任制，激励先进，鞭策后进。

4、完善职工伤亡事故管理办法。是为了进一步规范公司生产安全事故的报告制度和处理办法。

5、充实加强安全生产领导小组成员，在总经理的领导下开展各项安全管理工作，配备专职安全员负责日常安全监督检查管理工作，安全重点部门应指定兼职人员负责安全工作。

三、加强学习宣传，全面提高认识

1、各级领导要进一步学习和贯彻《\_安全生产法》和《安全生产管理条例》等国家有关安全生产的法律、法规和强制性标准;提高认识，在工作中做到依法办事。

2、各岗位员工要通过对国家有关安全生产的法律、法规和强制性标准的学习，理解和掌握相关条款，明确自己的安全职责。

3、各岗位员工要了解安全生产的各项规章制度和操作规程，提高安全意识，完成“要我安全”到“我要安全”最终到“我会安全”的质的转变。

4、开展好“安康杯”安全竞赛活动和“安全生产宣传月”活动，通过政策宣讲、图片展览、安全常识教育等活动，提高领导和员工的安全意识，努力营造“人人关注安全，人人关爱生命”的氛围。

四、搞好教育培训，提高员工素质

1、根据国家有关规定，明确各职能部门的安全职责，制定培训计划，并适时组织实施。

2、组织各岗位员工学习《\_安全生产法》和《安全生产管理条例》等国家有关安全生产的法律、法规和强制性标准中的针对性条款，以便明确职责。

3、各部门今年安全工作的重点内容是：健全完善安全管理制度，落实安全责任，加强对员工的安全知识培训。

4、严格执行《安全生产管理条例》第三十八条第一款的规定：作业人员进入新的岗位或者新的工作现场前，应当接受安全生产教育培训。未经教育培训或者教育培训考核不合格的人员，不得上岗作业。

五、加强监督管理，减少事故发生

1、建立健全安全生产管理机构，落实安全生产责任制度。制定安全生产奖惩办法是监督管理的基础;配备高素质的专职安全管理人员，是国家的要求，也是加强监督管理，落实各项安全生产规章制度的重要保证。

2、公司安全监督管理的重点是生产过程中设备和人身事故、防火、防盗、交通事故等项目，监管的重点是设备和人身安全。

3、各部门特别生产、物资部门应加大对自管项目监督检查的力度，遏止安全事故的发生，各部门每月应按时上报安全月报表。

六、加强自身建设，不断持续改进

1、重视完善安全生产管理机构的设置和专职安全生产管理人员队伍的建设，培养一批素质高、责任心强、具有一定专业知识的安全管理干部。

2、按公司生产要求和发展的需要，有计划，有步骤地进行安全人力资源的配备。

3、建立安全管理信息反馈制度，虚心接受改进意见，及时总结经验教训，认真督促落实整改措施，将好的议、好的方法应用到管理实践中，不断提高安全管理水平，更好地为公司的发展服务。

安全生产工作任重道远，全体干部员工要更清醒地认识到“隐患险于明火，责任重于泰山”，一定要用心抓好抓实安全工作，不断增强安全保障能力，努力实现安全生产与发展

**生产工厂生产重点工作计划16**

1、组织好技能培训。为全面提升技术工人队伍素质，加快培养企业所需的技术型、复合技能型人才，20xx年继续做好净水工、供水调度工、供水管道工、维修钳工、水质检验工、机泵运行工和电焊等工种的培训工作，根据生产和工作需要，继续做好高级工、技师的选拔送培工作和相关工种的送培工作，同时针对公司新增设备，对在岗及维修职工进行针对性培训。

2、对特殊工种进行送培。特种作业是引发事故的一个重要方面，今年我公司将分期对安技人员、电工、焊工、起重机械操作工及厂内机动车驾驶员进行送培，保证所有作业人员持证上岗。

3、组织电工培训与考核。10月我公司将组织公司近100名维修和值班电工进行培训与考核，在提高职工理论知识水平的同时，不断丰富其实践操作经验，保证公司供配电设备的安全运行。

4、积极组织开展岗位练兵和竞赛活动。通过练兵实训，使生产岗位的职工能较为熟练地掌握本岗位的操作技能，为更好地开展安全供水工作夯实基础。继续抓好各类人员的学习培训，采取自学、集中辅导和送培相结合的学习形式，鼓励职工通过多种途径自学成才。

5、加强外工培训。随着外来务工人员队伍的不断扩大，公司将组织对他们进行专业培训，针对实际操作中遇到的危险点，就防触电、防坠落、防塌方、防中毒和窒息等方面进行讲解，不断提高职工的自我防范意识。

20xx年，公司的安全教育工作将继续按照上级部门的统一部署和要求，结合公司实际情况，以安全生产为中心，做好安全宣传与教育培训工作，为扬州供水事业作出积极的贡献。

20\_\_年是个人转型发展、稳定发展的起步之年，是坚持加快熟悉业务工作，积极参与企业建设，认真履行岗位职能，积累基层工作经验，努力推进企业创新的关键一年，为确保各项目标落到实处，在回顾过去，总结经验，分析形势，展望未来，联系实际的基础上，特制定20\_\_年个人年度工作计划：

一、指导思想

以实现个人价值与企业价值的统一为最高宗旨，以转变观念为突破口，积极融入企业\_\_X发展的`历史进程中;以加强学习为根本，加速提升岗位技能水平;以遵章守纪为重点，努力确保人生安全无隐患;以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神;以拓展兴趣爱好为追求，不断提升个人综合素质。以崭新的战斗姿态，崭新的精神风貌、崭新的工作作风促进企业实现建设精品化矿井的战略目标而努力奋斗。

二、工作目标

蓝图绘就，目标确定，关键在于抓好落实。为使目标如期实现，要切实做好以下四方面工作：

1、转变观念，明确奋斗目标。

俗话说“意识反应态度”、“态度决定一切”，心态的好坏直接影响着一个人对工作的态度。因此，面对新的工作岗位，新的工作环境，今年要突出做好两个方面的工作：

(一)加强认识，转变工作角色。

面对当今世界严峻的经济形势，今年当务之急必须做到“一个转变，一个认清”，即转变工作角色，认清工作形势。为此，一方面要加强认识，提高意识，要从大局意识出发，站在可持续发展的高度上，牢固树立”三百六十行，行行出状元”和“既来之，则安之”的观念，警惕“今天工作不努力，明天努力找工作”不良后果;另一方面在思考问题，处理事情时，必须跳出以前的思维方式，摆正自己的位置，树立全局意识，切实转变工作角色，积极融入企业发展的大潮中。

(二)实事求是，重建职业规划。

目标就是方向，有了前进的方向就有了奋斗目标。因此，一方面要本着实事求是、适当超前的原则，重新建立职业生涯发展规划，制定出未来三年的发展目标，然后将三年发展目标逐年、逐月进行分解，让自己对职业成长有一个清晰的目标，随着目标的攀升与实现，努力实现因能择岗、因长择业，因绩提升，促进综合素质的不断提升;另一方面要把目标植根脑中、牢记心中、常念口中，从而使自己目标明确，不断鞭策自己，并力争做到三月一回顾、半年一小结、一年一总结，确保目标不流于形式，促进各项目标顺利进行。

2、加强学习，提升个人素质

学习是历史使命，是时代要求，选择学习就是选择进步，忽视学习就是忽视进步，放弃学习就是放弃进步，要把学习作为终身任务和长期实践的行为贯穿个人工作的始终，要通过学习达到“身强体奖。因此，要从三方面着手：

(一)加强思想政治工作计划。

思想政治一直是我国国家企业的优良传统，随着社会的发展，人们的思想越来越活跃，更善于观察问题，分析问题，思考问题。作为一名新世纪的青年，更要自觉加强思想政治的学习，使自己更好的服务于企业，服务社会。因此，要积极做好以下三方面：

一要加强理论学习，运用马克思主义的立尝观点和方法来端正自己的世界观、人生观、价值观，在学习贯彻的深入、深度和深化上下功夫，增强贯彻唐安煤矿各项政策、文件和规章的自觉性和坚定性。

二要积极投入到企业打造本质安全型矿井，建设现代化精品矿井，争做自主保安型员工的大潮中来，围绕企业创建\_\_X矿区的目标，积极进行个人品德教育活动，进一步加强职业道德、社会公德、家庭美德和个人品德的教育学习，努力强化自己的敬业精神，不断提升个人修养和岗位奉献精神。

三要积极抵制不良社会风气的侵蚀，树立敢于同落后思想斗争的勇气，培养健康高雅的生活情趣，努力维护唐安煤矿积极健康、安定祥和、融洽\_\_X的生动局面。

(二)始终牢记安全教育工作计划。

煤矿行业作为一种高危行业，安全始终是我矿发展的头等大事，没有安全就没有发展，要想推动发展首先得推动安全发展。因此，作为一名井下工人，要思想上高度重视安全工作，严格按照企业安全发展的要求，尊章守纪，强化决不违章蛮干、向三违隐患宣战，认真圆满完成生产任务;要积极通过煤矿的“井下文化长廊”、“安全知识考试”、警示案例教育以及班前会等一系列卓有成效的教育活动来宣传教育强化安全生产意识，促进自己由“要我安全”到“我要安全”的自觉转变，争做一名优秀的安全型唐矿员工。

(三)强化岗位技能学习。

岗位技能是企业员工发展的生命线。要做一名合格的员工起步必须加强和提高自己的岗位技术水平。为此，首先要进一步明确工作职责，按照队班领导对自己工作的安排，尽快熟悉自己的工作和职责，熟悉队班内各项规章制度，明确工作要求;其次要结合实际深切领悟集团公司党政的发展规划和决策部署，明确工作任务，进一步提高工作的主动性和自觉性;第三要向“书本学、向师傅学、向同事学、向领导学”和通过唐矿“互帮互助”等活动，虚心听取大家的指导和教育，而且要善于学习、勤于思考，在干中学、学中干，明确工作的运行和处理问题的程序，做到守纪律、知程序、明内容、讲方法，学于用、知与行、说与做的统一，同时要采取多途径和方式加强与各级各类人员的交流和沟通，确保各项交流畅通无阻;第四要不折不扣地参加集团、煤矿和队班组织的各项安全知识与技能培训，积极参加检测评估，完成培训任务，保证培训质量;同时还要充分利用业余时间自学充电，真正做到干中学，学中干，活到老，学到老，逐步培养终身学习的良好习惯。

三、勤奋工作，积极回报企业

立足本职，踏实工作不仅是员工回报企业的最根本方式，而且也是员工责任意识的重要体现。唐矿是一个企业，同时也是一个事业，做事业先做人，做人和做事是一致的，做人和做事，要对得起社会，对得起企业，对得起自己的良心。唐矿是一个发展中的企业，它为员工铺设了成长的道路、搭建了成才的平台、奠定了成功的希望。因此，只有踏实工作，才能创造业绩，只有艰苦奋斗，工作才会不是一句空话。无论在任何时候都要坚持刻苦钻研、勤奋工作，都要坚持谦虚、谨慎、不骄、不躁。不论什么时候都应以饱满的热情，充沛的干劲投入到生产工作中，切切实实履好职，踏踏实实干好本职，常怀感恩之心，这样才能推动企业和个人实现\_\_X健康发展。

四、拓展领域，实现个人价值

在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和全体员工的共同努力下完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作给予总结，同时祝愿我们公司明年更上一层楼。

**生产工厂生产重点工作计划17**

>一、主要工作完成情况

1、为强化企业主体安全责任意识，与4家施工企业签订了安全生产目标管理责任书，将安全生产工作细化分解到每个企业，对企业实行目标管理。

2、加大安全生产宣传教育培训工作。上半年我委共组织企业参加各类安全培训达50多人次。与此同时，我委积极引导企业开展全员安全教育和农民工岗前安全培训和三级教育工作，从而着力提高其安全行为。

3、严格市场准入，强化安全生产前置条件审查，对未取得安全生产许可证的企业，不得从事建筑活动，对没有保证安全生产具体措施和条件的安全报监不予通过，不得发放施工许可证，工程不得开工建设。1—6月共受理建设项目工程施工安全报监13项，安全报监审查合格率为100%。

4、认真开展了“安全生产月”活动。在建筑施工安全宣传咨询日活动中向市民发放建设行业安全宣传单100余份，期间利用电子屏幕间断播放安全宣传标语，并要求企业在施工现场悬挂安全宣传标语横幅20条。

5、上半年，共组织开展3次安全大检查及日常巡查工作，检查出隐患83条，对查出的隐患均已责令企业落实整改，我委并按照规定要求进行了复查验收。

6、今年县福泰公寓1#、2#楼项目获得了省安全质量标准化示范工地称号。

>二、下半年工作计划

1、继续加强引导各企业创建安全质量标准化工地。

2、严格工程开工前安全前置条件审查。严格报建程序，加大对建筑安全生产处罚力度。严格按照相关的法律法规和法定程序进行审批，同时，做好跟踪监管，对出现违反操作程序，不履行安全生产义务的现象坚决依法予以惩处，确保管出成效。

3、加强对重大危险源、建筑起重机械的管理。加强对重大危险源的监督管理。力求做到对所有在建项目工程重大危险源的底数清、目标明。进一步完善备案管理工作，未经检测验收的建筑起重机械一律不得投入使用。

**生产工厂生产重点工作计划18**

我工厂在四月的的规划安排如下：

>一、牢记安全管理职责

作为班组安全生产的.第一责任人，对本班组范围内的现场安全管理全面负责。带头并监督全班人员落实各项安全生产责任制，严格执行各项安全规章制度和操作规程，抓好安全生产管理，组织班组人员定时巡检并及时处理安全隐患，做到不安全不生产。

>二、抓好班组团队建设

加强和班组人员沟通，及时了解员工思想动态，通过班组安全活动及有针对性的培训逐步提高班组人员操作技能、安全意识和应急技能，将工厂的安全培训计划落到实处。对班组安全人员进行业务指导，指导员工开展安全工作，搞好员工安全技术操作。

>三、深入现场检查

解决安全问题，带领指导并监督班组人员加强班中巡回检查工作，对生产设备的运转状况、各工序的运转情况定时巡检，及时发现异常情况，并及时交出处理，防止事故发生。对经常出现故障的设备和部位，集合班组人员一起分析原因，提出解决方案。

>四、正确行使安全管理权

检查现场作业现场安全环境和监督员工按操作规程规范操作，及时制止不安全行为和处理违章作业。认真落实工厂检维修作业安全管理制度，特别是动火、进入受限空间、登高等危险作业时，严格监督班组人员按照作业程序执行，并确保各项安全措施落实后方可实施。督促班组人员保持作业环境的整洁，及时的整理和整顿作业区域内的物品，并及时清扫现场保持现场卫生。做好交接，严格执行交接班管理制度，当面将生产发现的异常及处理情况以及安全设施情况交接清楚。

**生产工厂生产重点工作计划19**

作为一名火腿肠生产公司的生产车间的物流人员，我深深地感受到这一行业蕴藏的巨大知识财富。过去一年，我在工作岗位上没有做的非常好，工作当中存在很多不足与缺点，在一定程度上让领导感到失望。

对于，我详细制定了生产车间物流工作计划，以求最大程度上避免工作当中的问题。如下：

第一，加强生产车间物流工作的思想觉悟建设。生产车间物流工作是一项非常注重严谨的工作，要我们这样每一名参与其中的员工懂得以客观、认真的态度面对。

第二，加强物流工作当中的防盗工作。生产车间到物流部门期间环节是企业最易失窃的环节，今年已经发生过失窃事故多起，为此今年我部门必须切身加强生产车间物流防盗工作。

第三，定期开展物流工作培训工作汇报会议。在会议上就工作当中容易产生的问题展开讨论，对于一些细节加强沟通与交流。

以上就是生产车间物流20xx年的工作计划了。

**生产工厂生产重点工作计划20**

一、在总经理领导下开展工作，负责基地的车间生产，按计划完成全面工作任务

二、组织建立车间的正常生产秩序，对车间主任和技术员的工作赋有领导责任，生产厂长工作标准。

三、每日下班前例会安排明日生产任务做到有布置、有检查、有结果。

四、车间责任到人，实行车间主任、技术员、组长责任制。正确及时处理生产中发生的问题。

五、在生产过程中，要经常深入生产第一线，负责技术标准化工作。认真检查岗位的各项规章制度和质量标准的执行情况，加强劳动纪律，对违反者给予处罚。

六、负责全基地的设备管理工作，出现问题及时安排人员检修，不能因为设备问题影响正常生产任务。

七、负责全厂安全：防火、防盗、水、电管理，严格要求生产车间严禁吸烟。

八、全面开展质量管理，树立“质量第一，用户至上”的思想原则。要求菌包成品率20xx年生产工作计划以上。

九、认真学习食用菌生产技术、专业知识，积极开展产品创新、达标升级工作。注意调研、收集有关资料、科技信息，果断处理质量问题。安排组织车间职工定期学习，加快知识更新速度，保证职工按技术要求达到质量标准。

定期工作：

1、每日晚点组织车间主任、技术员例会，布置工作任务

2、参加经理办公会

3、每月组织一次工作总结会议

4、参加每周大周会

<h2

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！