# 三联年度工作计划(合集13篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-01-26

*三联年度工作计划1一、建立健全人事行政管理的各项规范及管理制度、员工手册等二、人力资源招聘与配置三、员工培训与开发四、建立真正以人为本的企业文化五、制订对外具有竞争性，对内具有公平性的薪酬结构管理六、完善员工福利与激励机制七、绩效评价体系的...*

**三联年度工作计划1**

一、建立健全人事行政管理的各项规范及管理制度、员工手册等

二、人力资源招聘与配置

三、员工培训与开发

四、建立真正以人为本的企业文化

五、制订对外具有竞争性，对内具有公平性的薪酬结构管理

六、完善员工福利与激励机制

七、绩效评价体系的完善与运行

八、人员流动与劳资关系

九、安全及后勤的管理

十、制度的执行

>一、建立健全人力资源管理的各项规范及管理制度、员工手册

规范的管理制度是企业用人留人的起码前提条件，本年度主要工作是建立健全人力资源管理的各项规范及管理制度：《员工手册》(包括《奖惩制度》、《人事管理制度》、《员工培训管理制度》、《新员工考核管理办法》、《员工转正程序》、《考勤管理制度》等等)。员工从进入公司到岗位变动，从绩效考核到批评处分，从日常考评到离职，人事行政部都按照文件的程序进行操作，采取对事不对人的原则，希望能达到各项工作的合法性、严肃性，能够使员工处处、事事能透过与员工切身利益相关的活动来感受公司的“以人为本”的关心以及制度的严肃氛围。

完成时限：20xx年12月份起草各类管理制度，初稿订下来后，报总经理批准后正式颁布。

>二、人力资源招聘与配置

人才的需求主要来自几个方面，一是业务的良性增长，需要不断增加员工数量;二是对稀缺专业和高端人才的需要无法得到及时满足;三是人才吸引与挽留的问题，能否确保核心员工持续恒久的在公司工作。招聘工作贯穿在公司发展的每个阶段，提高招聘效率，为公司及时供应人才，才能保障并推动业务的快速进展。招聘，表面上看是人事部的工作职责之一，但其实，它是融合了用人部门、人事部力量的全方位工作。要提高招聘效率，必须达成两者的和谐统一。(现阶段我们相当需要面对及考虑的问题)1)在招聘过程中用人部门需要有明晰的用人需求：(在行政部确定招聘人员的时候，它要求这个人具备什么样的条件，哪些是主要条件，哪些是参考条件，什么样的潜质是被优先考虑的，该职位人员目前承担什么样的工作，可以在何方向上进一步培养，在组织中处于什么样的位置，目前完整的工作安排是什么，等等，这些都有助于找到合适的人选。只有知道要找的是什么，才能说，找到的人是不是合乎这个要求，才能保证招聘的效果。)

2)及时地信息沟通

用人部门和人事部将会对新进员工进行初试和复试的过程，考察基本素质以及业务能力，是否能适应公司的发展以便提高招聘的有效性。

3)为了保证公司招聘工作的及时有效性，行政部门将采取以下招聘方式：

网络招聘：这是网络日益普及最好的招聘形式，招聘信息可以定时定向投放，发布后也可以管理，费用相对比较低。通过在知名的人才网上发布招聘的信息，人才市场网站、公司的网站，可以快捷的接受到求职的信息。

媒体广告招聘：主要是分析其成功率再做考虑。

现场招聘会：这是传统的人才招聘方式。主要是可以与求职者直观的面对面交流(相当于初试)，而且可以直观展示公司的企业文化。这种方式效率比较高，可以快速淘汰不合格人员，控制应聘者的数量，同时现场招聘通常会与网络招聘推出，并且有一定的时效性。

内部招聘：这种招聘的费用极少，能提高员工士气，申请者对公司相当了解，适应公司的企业文化和管理操作流程，能较快进入工作状态;而且可以在内部培养出一人多能的核心人才。也能提高员工对公司的忠诚度。同时内部招聘也能用于内部人才的晋升、调动、轮岗。

员工推荐：员工推荐在一般公司应用得比较广泛，主要是招聘成本比较小，应聘人员与现有员工之间存在一定的关联性，基本素质较为可靠，但存在裙带关系有时不利于管理。

具体实施时间：根据各部门提交的人力需求汇总按公司实际人力需求情况决定。

>三、员工的培训与开发

尽管每位员工的成功标准各有不同，但追求成功却是每位员工的目标。因此，培训不仅是员工追逐的个人目标，是员工福利享受，也是企业培养人才的责任。给员工成长的空间和发展的机会，是企业挖掘员工潜力，满足员工需求的重要表现。每个人都有不同的工作习惯。如何将所有的员工融为一个整体、形成公司文化的工作方式，是人事部本年的培训目标。通过完善《员工培训制度》，并根据各部门的培训需求及企业的整体需要建立了企业年度培训计划，从基础的技能培训、检测培训、项目管理培训、团队合作培训、个人意识培训、新员工企业文化培训等等来满足企业的需要。

具体实施时间：

1、根据公司整体需要和各部门培训需求编制20xx年度公司员工培训计划，计划春节前完成;2、采用培训的形式：内部培训教材;;外聘讲师到企业授课;派出需要培训人员到外部学习;选拔内部管理人员对本部门的工作技能进行培训;争取对有培养前途的职员进行轮岗培训;以老带新培训;员工自我培训(读书、工作总结等方式)等。

3、计划培训内容：根据各部门需求和公司发展需要而定。主要应重点培训以下几个方面内容：企业管理、品质管理、质量管理、实际操作、心灵激励、新进员工公司企业文化和制度培训等。

4、培训时间安排：内部培训时间由各部门及人事部沟通培训，外聘讲师到公司授课和内部管理人员授课根据公司的进度适时安排培训;外派人员走出去参加学习将根据业务需要和本部门工作计划安排。

>四、建立真正以人为本的企业文化

1、建立内部沟通机制。

首先要营造相互尊重、相互信任的氛围、维持健康的劳动关系;其次要保持员工与管理人员之间沟通渠道畅通，使员工能了解公司大事并能通过多种渠道发表建议和不满，并分析导致员工不满的深层原因;最后就员工不满方面提出合理化建议，帮助其达成最终效果。行政部门将加强与员工沟通的力度。沟通主要在员工升迁、调动、离职、培训、调薪、绩效考核或其他因公因私出现思想波动的时机进行，平时也可以有针对性地对与员工进行工作交流。并对每次交流进行分析，必要时应及时与员工所在部门经理或总经理进行反馈，以便于根据员工思想状况有针对性做好工作。建立沟通机制成败的关键是由三方构成的一个三角洲，这个三角洲的三方分别是总经理、行政部和部门主管。只有保证这个三角洲的稳定，才会有基本的保障。

2、通过每月举办一些中小型活动提高员工凝聚力

众所周知，假如一个企业人心涣散，其发展必不长久。那么，如何提高员工的凝聚力呢?结合本人的看法，除了从收入、工作满意度、亲和力、员工保障心理、个人发展和人事考核等六个方面考虑外也应该考虑举办一些中小型活动来提高员工凝聚力。(备注：如打篮球、唱歌、羽毛球、技能比赛等)

具体实施时间：此项工作纳入月度计划来做，但是是一个漫长持续的过程，需全体员工积极加入到建立企业文化的工作中来，共同创造，让泰洁的企业文化真正的活跃起来!

>五、制订对外具有竞争性，对内具有公平性的薪酬结构

1、薪酬制度的合理性

建议尽快建立公司合理科学的薪酬管理体系，对于公司来说，薪酬就像一把双刃剑，制定得当就能留住人才，能卓有成效地提高企业的实力和竞争力，而制定不当就会给企业带来危机，人心涣散，所以不断调整和完善公司的薪酬制度也是当前的主要任务。

2、建立以人为本的薪酬方式

**三联年度工作计划2**

20\_年20\_年三联三帮工作总结

半年来，我局在县委、县政府的正确领导下，切实开展三联三帮工作，在全系统扎实有效地推行了“三联三帮”工作责任制，广大干部职工积极主动深入基层、走近养殖户，为民办实事、办好事，收到了很好的“帮联”效果。现将半年工作总结如下：

一、强化领导，落实责任

为了贯彻落实和组织好“三联三帮”工作，我局高度重视，严格按照县委、县政府的统一要求，切实强化领导，落实责任，将以“联点帮点办点”主要内容的“三联三帮”工作作为我局全年工作中的一项重要内容来抓。一是成立由局党组书记、局长任组长，局班子全体成员为成员，纪检组长陈四海任办公室主任的三联三帮”工作责任制领导小组，以及分别由3名副局长任组长，相关站室负责人为成员的专门工作班子，将每一项工作都确立了专门负责人和具体的责任人。为了确保落实我局还安排了2名局班子成员专门负责督促检查抓落实。二是局党组先后5次召开专门会议，专题研究了“三联三帮”工作，将以石榴坪乡兰村、种羊场为核心的2个养殖小区建设和对全县养殖户的技术服务、疫病防治等工作作为我局“三联三帮”的工作重点，进一步明确了工作目标，提出了工作标准，落实了班子成员责任人。三是组织全系统干部职工对“三联三帮”工作责任制工作要求进行了学习、贯彻，并确定了每位技术干部联帮一户养殖重点户、示范户的联帮任务，且将此项工作纳入了年度绩效考核。使全体干部职工在思想上提高了认识，明确了自己的责任与任务。

二、周密调查，制定方案

一是年初我局班子一行5人先后5次下到县内各养殖大户、重点户、养殖场调查研究，先后走访群众100余户，座谈养殖重点大户80余户，细心了解了养殖业的发展前景、难点，并结合我局实际确定了帮扶工作重点、工作措施，制定了全局三联三帮工作方案。二是我局各业务站室在相关领导的带领下，先后50余人次下到局联系示范点石榴坪兰村、种羊场附近村及我局建整扶贫联系村八什坪乡龙背山村走访群众XXXX年联点帮村工作计划》等，进一步明确了指导思想、联点帮点办点工作重点和主要工作措施。三是动物防疫期间，全系统90余名技术干部深入农村，深入群众，边进行防疫注射，边调查摸底选准自己的联帮重点户、示范户，并针对各自联帮户实际情况制定了相应的联帮措施与方案，为扎实有效开展好此项工作奠定了坚实基础。

三、联帮办点，取得实效

半年来，我局始终结合自身职能和业务特点，全局上下充分发挥各自技术优势，竭尽全力地开展了联帮办点工作，成功创办了自己的示范亮点，出色完成自己的联帮任务。

1、以山羊为重点，帮助县种羊场附近村建立山羊养殖小区示范点。半年来，我局在先后投入资金30万余元，成功创办县种羊场种草养羊示范点，完善和规范各项生产设施，进一步扩大人工牧草种植面积，创办人工牧草示范片100亩，进一步扩大良种羊养殖规模（养优质种羊500余只）的基础上，帮助周边上堡乡侯家村、李家田乡辛女溪村、浦市镇铁柱潭村、麻溪口村、灰洞坳村建立了无公害山羊养殖小区。为建立此小区，我局做了大量联帮工作：一是投入资金60余万元，帮助58户农户发展种草养羊，完成人工种草450余亩，实施无公害养殖山羊6648余只；二是我局班子成员5人先后率领技术干部近100人次下到小区内对农户进行现场指导服务，为群众解决养羊实际问题100余次。局长唐政平、副局长杨解清、纪检组长陈四海等还多次带领技术干部亲自参与种草、服务与指导；三是先后投入资金1万元为该小区免费进行无公害山羊产地认证，已获得省农业厅认可发证；四是先后投入资金5000余元为小区及小区内养羊农户免费悬挂宣传标牌60余块，大大提高了该小区的知名度。文 + 章 + 超 + 市

2、以石榴坪兰村富一方猪场为核心，帮助兰村、碧溪、坪里、石榴坪村等4个村建立无公害生猪养殖小区。一是帮助135户发户进行现场指导，规划发展良种猪养殖，养殖良种猪近1万头。二是全力以赴对小区内农户实施技术服务，局班子成员李华良、杨解清、吴育刚等带领技术干部累计下到该小区50余人次，先后送去技术资料1000余份，指导农户100余户，帮助解决技术难题100余次。三是为了更进一步打开小区养殖农户生猪销路，提高养殖农户效益。我局想方设法投入资金1万余元为小区免费进行了无公害生猪产地认证工作，并获得省农业厅发证。投入资金近万元对小区及小区内养殖农民免费悬挂宣传标牌100余块，使该小区已面为州内知名度较高的良种生猪小区，为小区内生猪出栏铺奠了很好的销路。目前，小区内生猪已远销广州、深圳等地。

3、以技术服务为重点，以干部绩效考核为手段，全面落实干部联帮任务。一是全局（含乡镇动物防疫员）90余名技术干部每人联系一片，联帮一户重点户、示范户，负责一片技术服务，疫病防治，帮助一户发展养殖业，并纳入干部目标岗位责任制管理和干部年度绩效考核。二是对全系统90余名技术干部（含乡镇动物防疫员）采取包村包户的工作机制。实行县局干部包乡镇，乡镇站干部包村包户责任卡管理制度，将全县240个村（居）委会的养殖农户从生产到管理，从防疫到防治都落实到了每位干部头上，一律同绩

效考核挂钩。三是做到技术服务与指导随叫随到，畜禽防疫到村到户，到头到只，不出问题。半年来，全系统干部职工共完成技术结对全程帮扶养殖大户100余户，健康发展养殖农户100余户，给全县养殖户完成技术服务与指导近万次，完成畜禽防疫注射万针次，确保全县养殖业健康发展。

4、以帮扶为手段，扎实开展帮村工作。半年来，我局切实按照县委建整办要求，对八什坪乡龙背山村有效开展了帮村工作。一是切实加强了村级基层组织建设。局领导班子先后6次深入到该村，召开村主干会议6次，走访群众60余户。针对该村班子战斗力不强，各项制度不健全的实际问题，帮助该村培养后备干部2名（陈清毫、田冬冬），培养建党积极分子1名，增强了村支部战斗力。二是切实加大了产业建设力度。帮助该村制定了产业发展规划，确定了以山羊和椪柑为主的支柱产业开发，计划发展山羊养殖大户6户，发展脐橙120亩，目前已完成前期准备工作。三是切实开展帮扶工作。半年来，我局5名党组成员每人联系了一户结对帮扶贫困户，给每户确定了产业发展帮扶任务，每人给帮扶户送去资金XXXX年来，我局结合自身职能和业务特点，从产业发展的角度，充分发挥自身技术优势给县内部分贫困村、贫困户以及养殖户做了一定帮扶工作，开创了工作亮点，发展了养殖产业，密切了干群关系，惠及了百姓，在今后工作中我局将进一步转变作风、深入群众，进一步深入开展“三联三帮”工作，快速推进养殖产业，为建设小康泸溪做出贡献。

……..本文档为DOC格式，方便复制、修改与打印，如果您觉得有用，请留言支持，您的支持是我最大的动力。

**三联年度工作计划3**

根据有关文件及上级业务部门的安排，我站今年的工作在县委、县政府的正确领导和县畜牧水务局的具体指导下，通过我站全体干部职工和广大牧民群众及乡联点干部的共同努力，圆满完成了各项任务。现将有关工作简要总结如下：

>一、统一思想，提高认识，增强动物疫病防治工作的紧迫感和责任感

各乡(镇)人民政府及兽医站充分认识牲畜口蹄疫防治工作的重要性、长期性、复杂性和艰巨性。各乡(镇)人民政府及时召开防疫工作会议，安排部署防疫工作，宣传防疫工作的重要性及目前的疫情形势，坚持“预防为主、防检结合”的方针，强化领导，加大了工作力度，真抓实干，做到了县不漏乡、乡不漏村、村不漏户、户不漏畜、畜不漏针的原则，把各项防疫措施落到实处。

>二、认真落实动物防疫目标责任制

我县是纯牧业县，畜牧业是主导产业。动物疫病的有效控制，关系到畜牧业持续健康发展和畜牧业结构战略性调整，影响全县经济健康发展和牧民增收，影响社会稳定大局，动物防疫工作既是经济问题，又是社会问题和政治问题。因此各级政府对今年的动物防疫工作特别重视。并且明确了各级人民政府应对本地区动物疫病防制工作负总责，各级人民政府的主要负责人应是动物防疫工作的第一责任人。各级人民政府要加强对防疫工作的统一领导，组织、协调。有关部门，明确职责，各司其职，各负其责的防疫工作责任制，把动物防疫纳入各级政府的重要议事日程。县政府与各乡(镇)政府、县畜牧局与县兽医站、县兽医站与各乡(镇)兽医站从“双轨”线上层层签订目标责任书，实行了县包乡、乡包村、村包社、社包户的防疫责任制，一级抓一级，层层落实了工作任务，建立和完善了责任追究制，把动物防疫工作作为考核领导干部政绩的主要内容之一。在今年的春秋两季防疫工作中我站及时召开防疫安排会议，安排部署了动物防疫工作，各乡(镇)政府领导亲自抓，严格按照“五个强制、两个强化”(强制免疫、强制封锁、强制消毒、强制扑杀、强制检疫，强化疫情报告、强化防疫监督)的要求，采取有力措施加强基础免疫工作，坚持做到“五统一”(统一组织、统一时间、统一免疫程序、统一操作规程、统一免疫标识)，保证免疫质量。

大力宣传动物防疫工作的重要性，县兽医站发放防疫宣传材料125余份。乡(镇)政府与联点干部之间，乡兽医站与村防疫主任或民间兽医之间，层层签订《动物防疫目标责任书》，明确了各自的防疫任务，将责任分解到人，要求牲畜口蹄疫免疫密度达到应注数的100%，其它各类疫苗接种密度必须达到95%以上。各村承包人员深入到生产第一线，组织劳力，开展免疫接种工作，严格按照动物防疫规程进行操作。严格防疫卡制度，每户防疫完后，认真填写防疫卡，写明防疫动物数量、疫苗种类、动物类别、防疫责任人等。县兽医站与主管局组成工作组，不定期赴各乡(镇)巡回检查，督促防疫工作，并狠抓各项措施的落实，使防疫工作真正做到防前有计划、有组织、有安排，防中有检查、有督促，防后有总结，不忽视或遗漏每一个环节，确保防疫工作顺利进行。

>三、采取多种措施，保证免疫密度和质量

1、疫苗发放

防疫药品由县兽医站统一组织供应。县站调到药品后，及时调运至各乡(镇)兽医站。各村联点帮扶单位，利用下乡宣传之极，尽其所能，解决防疫工作中存在的困难和问题，有的顺车送防疫药品，使防疫药品及时发放到位，保证了防疫工作的顺利开展。各乡使用疫苗情况。(见附表二)

2、免疫接种情况

为确保免疫接种的密度和质量，县站选派得力干部赴各乡指导防疫工作(见附表一)。各乡(镇)兽医站技术人员深入到生产第一线检查、督促、指导防疫工作。乡(镇)防疫工作领导小组随机抽查，保证了防疫工作的顺利开展。

全县春秋两季共接种牛羊五号苗2121985头只，密度达100%，其中牛699231头，密度达100%，羊1422754只，密度达100%。接种牛出败苗262964头，完成任务量的100%。接种猪五号苗27头。接种炭疽苗272291头，密度达;接种羊三联苗20\_83只，完成任务量的100%;接种羊痘苗467664只，完成任务量的100%。祥见附表三。

3、疫情普查及畜棚(圈)消毒

在搞好免疫接种的同时，组织开展了疫情普查，密切注视疫情动态，进一步强化了疫情报告制度，发现疫情及时上报，共普查牛羊1820848头只，消毒畜棚(圈)面积达万平方米。

4、寄生虫病的防治

为减少寄生虫病造成的危害，我县用丙硫咪唑、阿维菌素、螨净等药品预防牲畜的各类内外寄生虫病，保障了畜牧业的健康发展。共药浴羊717491只，经驱虫的牛有319167头，羊有717491只，马19873匹。

5、疫病监测

根据青牧医总[20xx]06号文件《关于认真做好牛皮蝇防治及考核工作的通知》精神，防治并考核防治效果，牛200头,取得了良好的效果。

根据青牧医总[20xx]14号文件《关于印发〈青海省20xx年动物疫病监测实施方案〉的通知》的有关要求，我站对我县五乡一镇的20头牛和20只羊、100匹马、采集血清并送检未检出阳性动物。

>四、强化检疫监督，保障肉食安全，杜绝疫病传播

为保障我县畜牧业经济持续、稳定、健康发展，杜绝疫病传播，保障人民的.食肉安全，在开展产地检疫、运输检疫、屠宰检疫的同时，加强了对动物防疫工作的监督检查，组织工作组不定期赴各乡(镇)检查、督促、指导防疫工作。全年共检疫各类活畜42778头只匹(其中牛6694头，羊35934只，马93匹，犬57条)，检疫肉类吨，其它畜产品吨，检疫皮张11550张。消毒车辆1455台次，冷库及市场消毒面积达万平方米。年审动物防疫合格证11家，新办理动物防疫合格证5家。

>五、动物标识及可追溯体系建设情况。

20xx年8月底，站领导和一名业务骨干参加省动物疫病预防控制中心和省动物卫生监督所举办的培训班，参加完培训后我站于9月12日召开专题会议并成立河南县兽医站动物标识及可追溯体系建设成立领导小组，明确分工任务，确定一名信息员，进行基本数据的录入工作已于9月底完成了基本数据的录入工作。

>六、为了进一步加强我县村级动物防疫员培训工作，提高村级动物防疫员的业务素质和动物防疫技术水平，认真贯彻落实青海省农牧厅下发的《关于切实做好全省村级动物防疫员培训的通知》的精神。在我县业务部门和各级政府的大力支持和关心下已全面完成今年村级动物防疫员的培训任务，全年共举办四期培训班，培训工作取得了预期目的和效果。今年培训工作共参加村级防疫员139名，主要集中在春、秋防疫之前各举办一期之后举办二期(556人次)。

>七、扶贫工作

1月31日，河南县兽医站更尕站长等一行五人前往宁木特乡梧桐村进行送温暖献爱心慰问活动，慰问组共走访七户贫困家庭，为每户送去了米、面、油等过节物资(合计人民币元)，解决了其燃眉之急，使这些贫苦户过上一个快乐祥和的春节，拉近了党群、干群关系。

慰问组在走访中发现该村一贫困户家中的一名妇女在放牧时不慎摔成半生不遂至今已卧床6年，生活不能自立，慰问组当场承诺帮助其解决医疗费元，帮助其度过难关。

>八、存在的问题

1、部分牧民群众的思想观念落后，靠天养畜思想比较严重，防疫意识淡保

2、某些村干部对防疫工作的重视程度不够，有些防疫员的工作积极性不高，对工作的责任性不强。

3、防疫员人员少，且更换频繁，报酬低，业务水平低，缺乏应有的防疫工具，影响防疫工作。

4、部分乡站缺乏技术人员，而且山高沟深，地广人稀，交通不便，远远不能满足每村有一个联点技术人员的工作要求。人员分配不均，男女比例不当，不利于防疫工作的开展。

5、我县牲畜交易频繁，新的疫情可能卷土重来，将给今后的防制工作带来很大困难，必须加大产地检疫和运输检疫的力度。

6、牧民群众隐瞒牲畜存栏数，实际牲畜存栏量与统计数相差较大，造成免疫密度降低，留下防疫隐患。

7、管理体制混乱，乡镇兽医站由于双重管理，财务、业务方面由县兽医站管理，人员由乡政府管理，从而出现了管理两张皮，互相推诿扯皮现象，影响了防疫工作。

8、乡镇兽医站交通工具缺乏，无法保障按时深入基层，指导防疫，了解疫情，严重影响着防疫工作的开展。

9、我县兽医工作，面广量大，兽医技术人员的待遇低，队伍不稳定，人员流失情况严重，极大的影响了全县动物疫病防治能力和动物产品质量全面水平的提高。

**三联年度工作计划4**

根据县委办统一安排部署，对照年初、县政府办《关于分解落实县政府20xx年度主要工作任务的通知》提出的工作目标、工作任务及县委、县政府交办的其他重要任务，现将我局工作进展情况、主要成效和存在的问题汇报如下：

>一、20xx年工作总结

（一）加快高新技术产业发展

目标任务：申报国家高新技术企业2家，认定1家。确保实现高新技术产业产值30亿元，力争实现40亿元。

完成情况：我局积极培育高新技术企业，组织安徽咏琪机械有限公司、翔合汽配有限公司2家企业申请高新技术企业认定，顺利通过认定，完成全年目标任务。

我县现有高新技术产业企业16家，预计全年高新技术产业产值可达33亿，同期增长32。63%（去年同期为24。88亿）。

（二）以知识产权强县为抓手，实施知识产权战略

目标任务：全年发明专利申请量500件，发明专利授权量65件。

完成情况：预计全年发明申请量可达580件，发明专利授权量可达70件，完成目标任务。

今年，省知识\_对全省第三批16家省知识产权强县工程试点县（市、区）进行了中期考评，我县以92。1分位列全省第四名。

（三）以项目为依托，提升企业创新能力

目标任务：组织实施各类县级科技项目25项。引导企业不断加大创新投入，全社会研发投入达6000万元。

完成情况：经组织引导、实地考察、严格筛选、项目成员单位会审，实施科技计划项目25项，其中：工业项目4项，农业项目19项，其他项目2项。许多项目实施取得了较好的经济和社会效益。

同时积极争取上级资金支持。如：XX县群力蔬菜专业合作社承担的“辣椒标准化绿色种植科技”专家大院拟通过市级批复建设。该专家大院主要研究辣椒标准化绿色种植示范田建设及辣椒绿色种植的技术规程。项目建成后，每年带动周边地区辣椒种植面积达1500亩，辐射带动椒农200余户，为农民增收300万元。蚌埠诺德科技有限公司承担的“梯度加热热交换法制备蓝宝石衬底材料和产业化关键技术”项目获省级科技攻关项目35万元，一期17万已足额发放到企业。安徽省天麒面粉有限公司的“臭氧加速新麦后熟关键技术研究”获市科技进步三等奖并获20xx年省科技帮扶重点项目。

通过项目引导企业不断加大创新投入，预计全年全社会投入研发投入达1。1亿元。今年来，我县蚌埠翔合汽车配件有限公司等6家企业获市自主创新专项资金支持47万，现代牧业、秋实草业分别获省“1+8”政策补助73。36万元、4。8万元。

（四）以“科技踏春”为载体，开展科技政策和科技知识培训

目标任务：组织开展科技政策和科技知识培训班活动全年不少于2次。

完成情况：县科技局启动为期一个月的第一届“科技踏春”服务月活动。本次活动共走访各类企业数十家，挖掘专利资源近百件，发放征集技术需求表上百份，发放科技政策汇编百余册。4月18日，在城南园区会议室举办了“XX县自主创新政策和知识产权专题讲座”，市科技局副调研员闻建中、县科技局副局长鲁建辉和合肥知信专利事务所主任马健分别讲授了省市县自主创新政策和专利方面相关知识。5月5日，在县经开区会议室举办“安徽省高新技术产业投资叁号子基金政策解读”，邀请了市科技局高新科长闻建中同志为园区20多家企业解读了“叁号子基金”的投向和使用办法。

（五）产学研对接步入新常态

目标任务：充分发挥XX县科技局网站、创新驿站及科技路路通服务体系优势，促成产学研合作不少于5次。

充分发挥XX县科技局网站、创新驿站及科技路路通服务体系优势，发布技术需求，组织企业参加芜湖—以色列产学研对接活动，促进校企、院企合作。目前为止，共促成产学研合作6次。如：朱顶群力蔬菜专业合作社与安徽科技学院签订辣椒标准化绿色种植技术合作协议；XX县鸿鹤大雁养殖专业合作社与安徽科技学院签订大雁健康养殖合作协议；天麒面粉公司与武汉科技学院签订协议。

（六）积极完XX县委县政府交办的其他任务

目标任务：完成牵头部门分解的招商引资、拆迁、文明创建、秸秆禁烧等目标任务。

完成情况：一、全面完成青年圩西地块的拆迁安置工作。县科技局努力适应新常态、积极参与“大建设”，自我加压、主动谋划，截止到3月21日，全面完成青年圩西地块的拆迁安置工作。本次拆迁工作共涉及16户，约1850平方米。

二、积极开展文明创建活动。按时按质按量完XX县委县政府安排的文明创建活动。

三、积极开展党建活动：1。开展三结三联三服务活动。分别与浍南镇安子口村党总支、浍南镇彭圩村党总支成立联合党组织。县科技局负责同志刘辉、陈寿尧、鲁建辉三同志前往安子口村和彭圩村，分别召开党员大会和支委会，商讨活动计划、召开工作例会。深入安子口村和彭圩村开展走访慰问活动。2。积极开展扶贫慰问活动。分别到东刘集镇小吴村、鲲鹏食品饮料公司开展扶贫送温暖活动，给困难户及困难职工送去慰问金。3。深化在职党员干部“双重”管理。科技局包括地震局在职党员一共9名，到社区报到9名，累计参与社区服务9次。4。积极开展“七一”活动，赴小岗村开展学习沈浩精神活动，重温入党誓词，走访慰问困难党员四名。

四、完成“三严三实”规定动作。严格按照县统一部署，开展“三严三实”专题集中学习活动，积极配合开展全县解决群众反映的突出问题专项行动，按时报送周报表。

五、较好完成秸秆禁烧任务。按照县委县政府的要求，我局承担朱顶镇刘台村、柳湖村和石坑村四个村的禁烧任务。先后给石坑村制作了五幅宣传横幅、七顶遮阳棚、35顶禁烧小红帽。我们配合村党组织，成立了以村两委干部牵头的党员禁烧志愿报务队，设立了七个禁烧值守点，坚持24小时轮流看守，确保时间无盲点、看守无盲区。实现了全村“零火点”的奋斗目标，圆满完成了20xx年的禁烧工作任务。

六、招商引资工作。按照时间节点，积极推进河北欧塑产业园项目进度。

（七）抓好防震减灾各项工作

一、强化政府管理职能，加大政府管理力度。出台了《XX县人民政府办公室关于印发XX县创建省防震减灾示XX县试点工作实施方案的通知》（五政办[20xx]43号）和《XX县创建省防震减灾示XX县试点工作实施细则》（五震组[20xx]3号），开展防震减灾示XX县创建工作。

二、认真开展业务工作，努力提高观测质量。1、皖11井已经连续七年在全省地下水评比中荣获第一。县地震局再次评为安徽省县级防震减灾工作先进单位。2、积极推进“三网一员”建设，全县14个乡镇均配备一名副乡镇长兼任防震减灾助理员。3、女山地震综合台暨防震减灾科普教育基地建设项目通过县发改委立项，土地划拨到位，目前施工设计阶段已经完成，即将进入施工阶段。

三、加大防震减灾宣传，提高公众防震减灾意识。1、高度重视科普示范学校、地震安全社区建设。城关镇西苑社区被中国地震局授予国家地震安全示范社区称号。XX县实验小学获省级“防震减灾科普示范学校”称号。2、积极利用科技下乡、5。12防灾减灾日、7。28唐山地震纪念日、国际减灾日，开展防震减灾科普知识宣传活动。

四、增强应急保障，提升应急反应能力。1、完成青年圩广场、县体育场两处避难场功能区划分工作。2、5月14日，在XX县高级中学举行避震疏散与应急救援综合演练活动。

五、强化服务职能，努力提抗震设防管理。1、充分发挥行政审批中心服务窗口作用，做好建设工程抗震设防服务。截止今年10月底，审定一般建设工程项目64个，落实重大建设工程地震安全性评价5个（XX县汽车站、祥源星河国际金港湾、农商大厦、源达铭座、金域蓝湾）。

**三联年度工作计划5**

我县农村信用社踏上新的改革征途的第一年，农村合作银行的组建工作，已付诸实施，审计部半年工作总结。第二次创业的号角已再次全面吹响，在这半年里，稽核审计工作紧紧围绕联社年初工作会议确立的总体工作思路，结合年初稽核审计工作安排意见，迅速转变稽核审计工作理念，创新稽核审计工作方法，重点围绕执规执纪、合规守法经营、内控制度落实和规范管理防范风险等开展稽核审计，具体做了以下几个方面的工作。

>一、完善岗位责任制，落实稽核包片责任。

一是从新制定岗位责任制，把全县信用社每个营业网点落实到人到稽核片，不留死角，实行谁包片谁负责、谁检查谁负责、谁签字谁负责的稽核管理责任制，夯实了管理责任，增强了稽核工作责任心；二是年初制定了《20xx年稽核审计工作安排意见》，对全年序时稽核、专项稽核和内审工作进行统筹安排，作到稽核审计工作年度有总体安排意见，季度有分段实施部署，月度有进度和考核，作到任务明确；三是实行月度例会制度，每月对每个人检查任务完成情况进行集中汇报，查漏补缺，并按照工作开展情况严格考核兑现。

>二、规范检查行为，细化检查内容。

一是规范稽核检查程序和稽核检查行为。今年以来，稽核审计部对省联社下发的11项稽核审计管理制度再次组织稽核人员认真学习，熟练掌握运用指导稽核审计工作，按照《农村信用社稽核审计工作管理办法》和三、做好各项稽核检查工作。

今年上半年稽核审计部按照联社及上级安排分别开展了20xx年度会计决算专项稽核，迎接了省市组织的开展的决算真实性专项稽核工作。

一是组织开展了20xx年度会计决算真实性大检查，迎接了办事处和省联社组织的真实性大检查，对20xx年度会计决算真实性专项稽核工作实行提前介入，超前运作，组织人力全面进行检查，确保真实、准确。

二是全面完成上半年序时稽核工作任务。随着稽核审计工作的进一步规范，稽核人员进一步加强对新业务的.学习，放弃节假日休息时间，全身心投入到序时稽核检查工作中，集中精力利用两个月的时间，全面完成全县xx个社（部）的序时稽核工作，查处了部分信用社违规违纪问题，对责任人进行了经济处罚，在序时稽核中止目前共处罚xx人，处罚金额95000元，做到扶正纠偏、规范管理、防范风险，并把序时稽核报告及时向联社领导送阅，使联社领导全面掌握各信用社制度执行和落实情况，准确做出管理决策。

三是对联社财务会计部资金清算中心、信息管理部、业务部、风险管理部等部门执行政策、贷款管理、风险防范、规范流程操作等方面进行了稽核审计和审议评价，进一步规范了管理部门的操作管理行为。

>四、认真做好各项内部审计工作。

一是由于今年联社加大了岗位交流力度，一次交流xx位社（部）主任、部门经理，因此，在联社领导的重视支持下，集中时间、精力利用一个月的时间，对社（部）主任、部门经理离任及经济责任进行了稽核审计，对任期内的政策制度执行和责任制履行进行全面稽核审计，给予客观公正的评价，上半年共实施社（部）主任离任审计24人次，开展职工离岗审计xx人次。

二是集中时间对各社20xx年下半年和20xx年一季度列支费用的真实性和合规性进行了全面审计，进一步规范了信用社财务管理行为。

>五、及时准确报送“1104”工程报表。

按月准确上报，按季做好监管核心指标分析和监管评级打分，准确预测经营风险。为健全和完善农村信用社的风险监管体系，实现对农村信用社的持续、分类监管和风险预警。

一是加强与业务、风险、财务和信息等部门的沟通配合，报表人员加班加点、认真细致，从未出现数据差错，保证了报表的真实性、准确性和及时性，受到了安康银监局的好评。

二是按照全新的商业银行监管核心指标口径，按季对资本充足状况、资产质量状况、盈利状况和流动性状况等四个方面23个风险监测指标、70个辅助指标进行计算分析和预警，并计算出监管评级得分，为联社向合作银行过渡提供了详实的指标数据，为领导经营决策和风险管理提供了有效理论依据。

三是按照银监分局要求，准确、及时、真实报送《日常监管事项报告》，双周五定期报送，从未间断和出现任何披露。

>六、树立全局观念，积极配合做好阶段性工作任务。

今年上半年稽核审计部主要参与合行的筹备工作，参与城区的不良贷款的清降工作，积极完成领导交办的各项临时工作任务，使各项工作整体推进。

>七、存在的问题及后期工作打算

上半年，稽核审计部在联社领导的重视支持下，分管领导的亲自指挥督战，工作稳步有序推进，部门全体员工克服种种困难，放弃节假日的休息时间，加班加点工作在一线，实现了半年对全县信用社全面序时稽核一次的突破。但工作还存在有不足之处：

一是由于部门人员基本上都在信用社稽核检查，回到单位的时间也不统一，所以组织学习的时间相对较少；

二是由于人员少，稽核检查只能单兵作战，时间要求又较紧，加之检查的内容全面，难免有顾此失彼现象；

三是一人稽核审计不符合有关规定，容易出现差错等。

后半年，稽核审计部仅仅围绕联社总体工作部署和稽核审计工作安排意见继续抓好落实。

一是认真组织实施对20xx-20\_年新增贷款的专项稽核工作；

二是针对上半年序时稽核情况，对重点社进行跟踪后续稽核，重点对分社进行全面的序时稽核审计；

三是落实督办上半年序时稽核中各社存在问题的整改；四是按季作好信用社费用支出的审计工作

**三联年度工作计划6**

在院领导的直接领导下，根据医院年度计划，制订20xx工作计划如下：

1、认真做好日常办公室工作。做好院领导的.参谋，写好年初工作计划和各类年终总结。

2、及时做好公文收发、登记、归档等相关工作;认真处理各种来信来访，合理答复。

3、做好各类会议的通知、按排、接待、记录等工作。

4、协调各科室工作，落实上级布置的任务，布置和督促各项工作的开展和完成。

5、协同医政科组织全院职工继续学习《质量管理体系》工作程序、工作制度，并督促落实各项工作措施。

6、加强医院设备、设施安全运转和防火等消防设施的管理，确保水、电、暖等正常供应。

5、认真完成上级部门和领导布置的各项工作任务，特别是针对突发性、临时性任务的完成，及时上报各类信息，做好信息报道工作。

3月9-15日全省医院工作调研。

4月27日全省医院工作会议，安排、部署全省医院管理年活动。

5月下旬部省属医院管理工作座谈会，通报上年度检查结果，听取医院管理年活动工作情况汇报。

6月上旬下发《湖北省医院管理年活动宣传方案》，以办专栏、报信息、编简报及强化院内宣传等方式，加强宣传和督办，掀起活动高潮。对各地、部省属医院宣传、信息工作情况将予公示 ;收集、整理《湖北省医院管理评价暂行办法》(征求意见稿)修改意见。

6月下旬组织有关专家集中修订《湖北省医院管理评价暂行办法》。

7月上旬以《湖北省医院管理年活动督导方案》为依据，对部省属医院进行督导，并就医院服务信息采集予以指导。督导专班由卫生厅有关处室负责人、医院管理专家等组成，分两组进行。

7月中下旬以《湖北省医院管理年活动督导方案》为依据，对市、州医院管理年活动情况进行抽查，并就医院服务信息采集予以指导。督导专班由卫生厅有关处室负责人、医院管理专家等组成，分四组进行。

8月上旬部省属医院服务信息首次公示，督促市、州进行公示。市、州医院服务信息首次公示，务必在8月中旬前落实。

8月中旬印发《湖北省医院管理评价暂行办法》(试行)，各地、各医院遵照执行，为新一轮医院评估做准备。

9、10、11月各地、各医院加强自查，及时改进，摸索经验，酝酿提高。

12上旬部省属医院综合检查。检查专班由卫生厅有关处室负责人、部省属医院管理专家等组成，分两组进行。

12月中下旬市、州交叉检查。交叉检查分四组进行。检查组由市、州医院管理专家卫生行政部门有关人员等组成，由卫生厅有关处室负责人带队。

次年1、2月印发总结表彰方案。

**三联年度工作计划7**

尊敬的各位领导、同事大家好：

时光如梭，转眼大半年的时光已悄然过去，在这半年里，由于新任的工作流程生疏，所以在工作中有烦恼、有泪水，但也有完成工作后的欢乐，更多的是领导和同事们对我的热情帮助和耐心指导，让我在短暂的时间里熟悉工作内容，使我逐渐成熟，让我受益匪浅。

在公司，我的工作是最繁杂的，同时也是最不能粗心大意的，所以我没有轰轰烈烈的成果，但也算经历过一段时间的磨练，现就这半年来的工作情况向领导及同事作简要的汇报。

一、目前我的主要工作包括每月月底核算各店面盘点情况。每月盘存前通知各厂家送商品自采单，核算出各店面自采商品的进货数据，然后把店面上交台账与厂家账目相核对，对有问题的地方及时改进，最后根据核算无误的盘点账目统计出各店面的销售、库存、及长短款。

二、每月初核算各店面员工工资表。店面工资表是根据当月盘点结果及当月员工考勤进行核算的，在进行核算时，严格按照工资制度执行，确保在每月6号前做好工资表，8号左右时工资发到超市店员手中。

三、负责公司员工的考勤及月底交通费用报销工作。在执行的过程中，严格按照公司的规定执行，做到实事求是地统计考勤，次月初统计数据将员工交通费用予以报销，报交总部并制作工资表。

四、为了便于全面掌握设备资产的分布情况，最大限度地发挥设备资产的使用效益，于今年6月份对每个部门、超市、宿舍进行资产登记，对每一项设备资产进行编号，分别制作成纸板和电子档的档案，并附有超市店长及分管主管的签名认可。

五、行政人事方面的统计和上报工作。在完成日常工作后，建立行政档案信息库，根据区域进行分类存档，包括各部门及店面的会议记录、月考勤记录等，每年6月30号前办理好各超市的证照年检、变更、注销工作等，根据总部要求，每天19:00上报公司主要领导次日工作流程及具体工作情况，每月月底将本月工作总结及下月计划上报总公司领导。

六、每天根据上班打考勤的情况统计当日中餐的订餐人数，尽可能的避免浪费，细节决定成败，也体现了公司“精细化”管理的原则。

在这半年工作中取得一些成绩，但也存在一些不足之处，在今后的工作中还需要进一步做好以下几个方面的工作：

一、每月核算店面盘存情况发现问题时如实记录下来，并及时与主管沟通，了解问题发生的原因所在，在合适的情况下协助主管做好协调工作；

二、每月核算店面工资表时，必须仔细的检查核实，尽量把错误减少到最小，让主管下店发工资时，不会为我的一时疏忽而备受店员的责备；

三、学会公司文件档案的管理，每份文件材料分别做纸板和电子档备份，有效地把公司各类文件归类和保管，为公司积累资料；

四、做好办公室内务工作，保持办公室内的清洁卫生，维护公司的各项办公设备，确保它们的正常运行，让领导和同事们在一个舒适的环境下工作。

成功的企业源于卓越的管理，卓越的管理源于完善的制度，随着公司不断的发展，我相信公司推行的“精细化”管理，必将让我们公司今后越做越大，越做越强。今后我决心以主人翁的姿态发挥所长，为公司分担更多力所能及的事情。

最后感谢公司领导及同事在这半年内对我的工作给予的热情支持，虽然我还有很多的不足和能力上的欠缺，但我相信，把工作做得更加细致一点、与领导及同事的沟通多一点、对待工作的责任心强一点，借助杜经理7月19日例会上面讲的，各人努力、尽心把手上的工作做好，随着公司的发展与不断壮大，我们的明天也会更好。谢谢大家！

**三联年度工作计划8**

>一、长期计划概况

1.事业集团计划的基本观念：

(1)依照事业集团的规模，筹措长期资金。

(2)拟订长期人才培养计划。

(3)规划升迁渠道，使员工有升级的机会。

(4)发布与实施。因每年元月份进入此事业年度，所以 12 月中需将全部计划印刷完毕，向全体员工发表，以使公司员工取得共识，增强公司的凝聚力和向心力。

2.长期计划的修正：本年度是经济的大转变期，因此公司亦要斟酌年度计划，准备大幅调整其未来 5 年的长期计划。

3.经营的基本方针：

(1)公司是制造名牌运动用品的公司，必须承担起流行指导任务。

(2)公司要维护顾客的利益及对顾客的服务，最终达到服务社会的目的。

(3)公司要重视员工的幸福，重视每个人的成长，按能力高低支付薪资。

(4)公司要通过对顾客服务和增加员工的福利，求得公司成长，以求在竞争中立于不败之地。

>二、20xx 年度计划的编制

年度的展望：

虽然经济环境由极度繁盛阶段进入到调整阶段，但仍有若干的产业成长。公司方面也一样，只要所经营的商品本身有其效益性，公司自然也会有成长。

1998 年以来的不景气与非恐慌性的萧条，是投资环境的变革与投资者适应的结果。所以在不景气情况下需求的减少不与本公司产品的价格发生很大的关联。因此，我们要更进一步地开发商品，努力加强行销与技术指导。但由于总体的变革，我们预估的年成长率将不及以往 3 年的 50 %，而只能达到 20 ～ 30 %左右。

2.实施事业单位利润中心制：

过去 5 年来，公司规模随销售额的增加而扩大直至目前的阶段。为适应多角化经营及产品多样化的要求，本公司由单一制鞋公司发展为具有多种相关产品的事业集团。因此，为使公司适应环境，渡过难关，必须实施事业单位利润中心制。

3.方针：

(1)确立利润中心制。

(2)经费维持现状(成本中心)。

(3)库存与应收账款维持现状。应收账款有增加的趋势。今后应收账款的增加，需配合库存量的减少。

(4)设备投资的检查。

(5)资金调度的`健全化。 ① 安定资金的流入 ——— 除增资与公积利益外，公司将从金融机构贷入长期安定资金。 ② 安全准备金 ——— 储蓄准备金 2 亿元。

>三、制鞋事业部的方针与计划

1.长期展望：

(1)中国制鞋业强大，尤以运动鞋输出为大宗，近年来整厂输出的模式已蔚然成风，本公司亦考虑于 3 年内在国外设分厂生产。

(2)除了海外设厂的规划外，本公司亦有鉴于运动、休闲风气的普及，以及休闲人口的年轻化，准备全力开发 10 ～ 17 岁及 1 8 ～ 22 岁的运动休闲鞋市场。

年度的方针：

(1)积极开发海外工厂所在地的销售市场。

(2)广告、销售据点、连锁及专卖店的可行性评估。

(3)建立员工间良好的人际关系，并使内、外人士均认同本公司在同行业中的领导地位。

(4)组织与作业状况(表格略)

(5)制鞋事业部损益计划书(表格略)

>四、研究发展部( R & D )的方针与计划(略)

>五、财务部的方针与计划(略)

**三联年度工作计划9**

>一、指导思想：

全面贯彻赵校长新学期工作思路和学部的工作安排，以改革创新为动力，以教育科研为先导，以课堂教学为渠道，以优化教学过程，提高教学质量为核心，全面提升教师队伍的整体素质；扎实推进课改进程，全面实施语文学科素质教育，努力开创具有本校特色的语文教育教学新局面。

>二、教研工作思路：

工作作风：团结、合作、务实、创新。

教学研究：营造氛围，不断深入，做到：有目标，有准备，重过程，有收获。

>三、主要工作

（一）认真学习，大胆实践，深入推进语文课程改革实验。

加强“学习型教研组”建设。

继续认真学习《语文课程标准》等教育文件，备课组要确立行之有效的组内学习制度，注意吸收课改前沿信息，提倡读理论专著，读整本书。围绕专题，每半月召开一次教研组会议。加强课堂教学的研讨。

（1）本学期，以“阅读教学”为专项内容，进行备课组组内互教轮听，同年级老师“同上一堂课”研讨活动。

（3）随机达标听课，组内教师听课并评课，做好课堂即时指导，对不达标者跟踪听课。

3、抓好“校本教研”，如“画话写话”等，以崭新的面貌向学校展示我们语文组的教研活动。

4、倡导案例研究，每月的中心发言将由两名教师联系自己平时的工作谈谈自己的一些做法。

5、积极开展师徒结对活动，发挥教师以老带新，以新促老的作用，全面提高教师的潜能。

6、加强对青年教师的培养，多组织青年教师外出听课，每位青年教师每学期上1—2节研究课或示范课，每位教师一学期听课不少于15节，组长听课不少于20节。

（二）悉心指导，优化服务，规范语文教学常规管理。

1、强化常规管理，提高教学效率

备课：将进行全面的改革，注重资源的共同分享，做到备课要“深”。教研组已在“小语在线”开辟“群星小语”博客，每位教师一星期备一个详案发表于“群星小语”博客网站，完成的质量将于每月考核挂钩，一星期发表多篇教案者，根据教案的质量酌情适当加分。其余教案三年以下教龄的老师备详案，其余老师采用自己喜欢的方式备课（电子教案、手写、备在书上亦可）。鼓励教师写教学小故事，每学期不少于6篇发表于“群星小语”博客网。

（2）上课：努力提高教学艺术，做到：求实、求真、求活、求新，充分利用现有的电教媒体，利用网上信息资源，拓宽学习时空，提高课堂教学效益。

（3）作业：作业设计要“精”，体现“轻负荷，高质量”的教学思想，批改要“细”，要规范、及时，注重纠错及情况反馈。

（4）辅导：因材施教，善于捕捉学生闪光点，热情鼓励，补差提优，使每个学生都能充分发展。

2、重视学生良好学习习惯的养成。

特别要重视上课专心听讲、按时完成作业、审题、阅读、写字等习惯的养成，采取切实的措施经常抓，反复抓，为学生可持续发展打下良好的基础。学部以抽查为主。作业习惯教研组每月进行一次的优秀作业评比，检查结果作为班风评比的重要内容。

3、加强教学质量监控。

备课组要配合学部做好出卷、批卷、质量分析、反馈等工作，进一步全面提高语文教学质量

>三、加强特色，有效开展，提高学生的语文素养

1、围绕学校“精典诵读”这一特色，各班开展古诗文背诵大比拼活动。有计划的.背诵“新课标”里小学生必背古诗，同时有所拓宽。继续开设语文阅读课。语文教师必须按课程表开足课时，学校将按课表进行检查。各班进行“献五本，读百本”的读书献书活动，班级的图书角要经常更新，合理管理，要到图书馆去借阅课外阅读。高段教师要指导学生建立“读书笔记本”，办好手抄报，各班期末编好学生的习作班刊。适当时机举行全校“读书周”活动。另外，本学期将继续举行三至六年级“课外阅读竞赛”。

2、写字教学，语文老师要明确自己的责任，做到时间保证，指导到位。本学期将举行两次写字比赛，不定期写字教学的督察。

尤其是二年级语文老师，要重视班级的整体写字水平的提高，14周将举行市师生同步写字比赛。

**三联年度工作计划10**

xx年是深入学习贯彻落实党的十八大精神的开局之年，也是全面小康社会和中国特色社会主义社会建设的关键一年。在本年度的工作当中，我物业公司努力全面建立标准化物业管理体系，着力提升物业服务品质，打造和谐文明科技园区，着重项目部标准化管理体系的全程推进实施，不断修正、提高、完善，追求管理服务的持续改进。现将本年度我公司工作情况总结汇报如下：

>一、 强化标准化物业管理体系建设，打造成熟高效物业管理团队，提升物业管理服务品质。

(一) 实施标准化流程管理 保障覆盖全部管理过程。

以“业主无抱怨、服务无缺憾、管理无盲点、工程无隐患”为工作标准，重点制定、改善了各项管理服务流程、管理制度、作业指导书;建立了监督管理组织，落实岗位责任制。建立了一套覆盖各个管理环节、实施有效的管理体系。

(二)针对项目实际情况 全程交叉培训考核。

结合项目部的管理实际，针对新员工多、年轻员工多的特点，为保障管理服务品质，力争做到员工业务水平专业化、全面化，物业部年初制定了详细的培训考核方案，通过工程、客服、安全、环境知识的交叉培训考核，使员工物业知识专业化、全面化。同时整理了一套实用的培训课件，编写了《保安人员应知应会》、《客服人员应知应会》。

(三)重视宣传引导工作 赢得业主理解支持。

成立了项目部宣传小组，通过宣传栏、电子邮件等形式，积极主动的向园区业主公示本公司及物业部的工作情况;宣传物业部的工作及公司的服务理念;保障畅通的沟通渠道，坚持正确的舆论导向;宣传法律法规和政府部门的管理指导信息;并及时向业主提供安全知识、健康常识、天气预报、租房信息、生活小常识等。赢得了业主对物业管理工作的理解和支持，引导园区业主积极参与园区建设。

(四)推行贴心管家服务 建立嵌入式管家模式。

成立了“贴心管家小组”，形象成了项目经理重点跟进、部门经理分工负责、客服人员跟踪推进的管理模式。更好的为业主提供贴心服务，每周针对收费情况，分析总结工作经验，及时协调处理顾客需求。不但使服务品质有所提升，而且成功化解了收费困难。实现了从“贴心管家小组”成立前的每月收费80余万元，到小组成立后每月135万元的飞跃，基本完成了公司的收费指标。

(五)倡导绿色环保理念 推进垃圾分类工作。

本年初，按照街道办事处的要求，物业部专门成立了垃圾分类领导小组，制定了垃圾分类管理制度及流程，完善了垃圾分类设施，安排专人负责，细致、系统的进行宣传、培训、监督、落实。实现了园区生活垃圾减量化、无害化的管理目标。使垃圾分类工作最终高质量的达到了市政管委的要求，受到了市、区领导的好评。由于垃圾分类工作的出色，市政管委拟将我园区列为“垃圾分类优秀单位”。

(六)完善档案管理体系 保持原始完整数据。

档案管理是物业管理当中的一项重要工作，记录着物业、业主和管理过程的真实面貌。设置专人跟进收集、整理、更新，建立了一套完整的档案管理体系和数据库，并保持数据的不断更新，保证了档案的完整性及可靠性。满足了安全、便捷、快速、详细、真实、完整的档案管理要求。

(七)规范保洁服务过程 满足清洁舒适要求。

监督指导园区保洁工作，制定标准操作监督流程，落实分区负责、定期考核制度，有效地调动其积极性，促进内部和谐竞争，提升园区环境质量。

(八)关注消防、安全工作 保障业主生命财产安全。

火灾是物业安全管理的最大“敌人”，一旦发生火灾，业主人身和财物都会受到严重威胁。为此，我们以安保部为中心以项目经理为组长，组建园区义务消防组织，实施严格的消防监督管理并将消防责任分解到各户，向其普及消防知识。

>二、完善配套设备设施，保障安全稳定运行，营造放心舒适办公环境。

(一)由于ibm公司个性化需求，在停止正常制冷的情况下还需要延时制冷，经物业部与开发企业及相关部门协调，最终顺利为ibm公司完成延时制冷服务。

(二)因ibm公司延时制冷到11月3日，这给换季检修工作带来了一定的困难，为了避免影响园区正常供暖，在任务重、时间短、工作量大的情况下，组织工程人员加班加点，牺牲周六日休息时间，圆满地完成了冬季供暖检修工作，11月15日顺利地为园区正常供暖，无一投诉发生。

(三)自接管项目中水站并投入使用以来，因设备缺陷，经常出现故障。尤其是在20xx年10月份中水设备出现严重故障，使业主投诉矛盾加大，影响了物业工作的正常进行，物业部经与开发多次协调，为中水站更换高低区水泵4台、电机2台、维修水泵4台，基本保证了中水设备的正常运行，化解了业主与物业之间的矛盾。

(四)机房环境改善，机房进行了整体设计、刷漆，使机房分区更清晰，环境更整洁，管理更标准。

(五)针对园区设备多、能源公摊量大、业主交费难等问题，项目部以园区为家，研究制定全套的节能方案，楼内公共区域及地下停车场采取多项改进节能措施，不断挖掘节能潜力。如：制定大厅灯开关时间，由保安值班人员按规定时间开启，项目员工随时检查随时关闭等方案，有效的控制能源浪费。

20xx年物业部在以项目经理为核心的管理团队带领下，服务品质有提升，管理方法有创新，文化宣传有成就的基础上，基本完成了公司的既定目标。然而在项目团队面前仍然存在诸如中水问题、标识不全、沟通渠道单一等等困难，还需公司总部给予关注支援，以便使项目管理更加完善，创造企业品牌。

以上就是我物业公司本年度工作情况总结汇报，不当之处还请上级领导批评指正。

**三联年度工作计划11**

为了更好地为学生们服务，体现我校“以人为本，以发展为本”的管理理念，创造一个美好的学习和生活环境，促使学生生活学习习惯文明健康，展示附中在符冠烨校长的领导下建设花园式校园的步伐和师生们的精神面貌；争取把宿舍管理推上制度化、规范化的轨道，使宿舍管理工作让领导放心，学生放心，家长放心。根据学校的实际情况，本中心具体计划如下：

>一、做好服务工作。

1．转变思想观念。教育和引导所有宿舍管理员都要有服务意识，宿舍管理员首先应该是服务员。服务好我们的学生是我们的首要职责。

2．提高服务质量。下大力气转变服务机制，做好水电和生活设施的维修服务及管理。要急学生之所急，要在第一时间解决学生的问题，特别是要以最快的速度解决学生断电、漏水和卫生间堵塞的问题。宿舍管理员应主动、热情、和蔼地服务好学生。设立服务投诉电话。接到投诉后中心进行调查核实，及时对不负责任的受投诉的宿舍管理员进行处理，并记录其情况作为任用或考核的依据。

>二、依法管理，科学管理。

1．加强中心规章制度建设，制定《宿舍管理员素质要求》、《宿舍管理员职责和工作细则》、《学生公寓内务管理规定》和《男女宿舍管理员班次安排》，建立、健全学生宿舍楼值班制度（已制定《宿舍管理员交接班登记表》），做到值班有记录和宿舍检查情况通报，并制订处理突发事件的预案，做到管理、服务制度化、规范化。

2．抓好宿舍管理员队伍的建设。加强领导，加强素质培训和职业道德教育，使宿舍管理员在工作中使用文明用语，严格遵守学校、中心的各项规章制度。树立服务思想，讲求服务质量，崇尚爱岗敬业。

3．健全日常检查和保洁队伍，在各学生宿舍楼设立“花园式校园监督台”，对学生的行为进行监督、教育。组织对各宿舍进行卫生检查评比（评比要量化考核：勤俭节约，主要是节约水电；宿舍无乱涂画、无残留标贴现象，厕所便池无污垢、地面无积水、墙面无乱涂刻，盥洗间水池、地面无乱倒饭菜、无果皮杂物）。每学期至少检查2次，在教育学生的基础上，引导学生爱护公物，增强学生爱护公物的责任意识。同时，给获奖的宿舍颁发奖状和奖品。

4、加大学生宿舍楼安全、防盗设施建设力度。针对学生宿舍的安全、防盗工作，一方面加强学生提高自我防范的宣传，另一方面硬件的改进，将学生宿舍门锁改为门栓、加装插销（特别是一楼的宿舍），争取宿舍管理员队伍统一着装、集中培训，对进出楼人员情况进行造册登记监控管理，以便于对宿舍动态进行管理。同时，加强防火安全教育，禁止学生乱接电器，消除安全隐患。

>三、做好宿舍管理工作和学校领导交代的临时性工作。

深入宿舍了解学生学习和生活情况，做好住宿学生的思想工作，对学生进行爱祖国，爱人民，爱我附中的宣传，使其树立正确的人生观、世界观。以“管理育人，服务育人，环境育人”为宗旨，为学校的发展和管理做点实事，为领导的决策提供第一手资料。

**三联年度工作计划12**

根据县、局相关文件精神，按照“健全社会普法教育机制，增强全民法治观念”的要求，结合我镇实际，制定本年度普法依法治理工作计划如下：

>一、多种形式，不断扩展法制宣传工作平台：

1、加强传统法制宣传阵地建设：

自我司法所在沿街位置设置法制宣传栏以来，在宣传法律新规、普及法律知识方面取得了切实的效果。XX年，我所将继续扎实推进该宣传阵地的建设。做到每月定期更新，保证宣传内容的时效性;坚持法制宣传教育与服务群众相结合的指导思想，从群众生活中最常碰到的法律问题、最想知道的法律常识着眼，以“新法速递”、“新法解读”、“法务指南”、“以案释法”四个版块展开，确保宣传内容的实用性。定期更新XX年底建成的法制文化宣传栏，从探讨法制渊源、评议当下法制形式的角度宏扬法制文化。

2、深入开展各类主题法制宣传活动：

抓住“124”全国法制宣传日及其它法制宣传月、宣传周、宣传日等有利时机，组织开展好专项法制宣传活动。我们将在总结往年124法制宣传月活动经验的基础上，进一步深化内容、丰富形式、拓宽渠道，组织指导各社区、辖区单位共同参与，开展形式多样、内容丰富的系列宣传活动，力争活动具有更广泛的群众参与性和更大的社会覆盖面。

>二、深化司法所与各村(居)委会的普法合作：

深化与村(居)委会的沟通、合作，结合农村、社区实际，充分利用重大节日等特殊时期，开展法制进村(居)相关活动。组织律师巡讲团，采用讲座、夜校等形式，把法律送到村民、居民身边，送到基层党员干部身边。

>三、突出普法重点对象，带动社会广泛参与：

1、加大青少年的普法力度，完善“学校、家庭、社会”三位一体的.青少年法制教育体系：

普法宣传不仅仅止于学校，还应通过“带法回家”等形式，向学生家长及周围人群普及法律常识，带动社会更广泛群体参与到学法、用法的热潮中来，而这又将进一步激发青少年学生的学法热情和积极性。

2、加强企业管理人员及员工的法制宣传教育：

打破以往法制宣传仅面向企业的局限，面向企业管理人员以传单、讲座的形式，宣传与企业经营相关的合同、担保、产品质量、知识产权保护等法制法规;面向企业员工则进一步加强劳动用工、安全生产、社会治安、婚姻家庭等方面的法律法规和政策教育。

XX年，我所将不断总结经验，探索工作新思路，争取在普法依法治理工作上有新作为、新发展，使我镇普法依法治理工作上新台阶。

**三联年度工作计划13**

同志们：

>一、总结经验，全面回顾20xx年畜牧兽医工作取得的成绩。

20xx年，在县委、县政府的正确领导下和上级业务部门的指导帮助下，全县畜牧兽医工作紧紧围绕全县农业农村工作会议精神，坚持以\"转方式、调结构\"为主线，以农业结构\"双牵引\"为抓手，以创建现代示范畜牧业为目标，狠抓标准化生产、疫病防控、畜产品质量安全和养殖污染治理四个工作重点，全县畜牧业继续保持了平稳较快发展的良好局面。主要表现在以下几个方面：

一年来，我县畜牧业生产总体运行质量较好，发展速度较快，但仍不同程度地存在着一系列亟待解决的问题：一畜禽市场行情持续低迷，养殖户生产积极性不高；二是畜产品质量安全和防疫工作形势依然严峻，部分环节存在安全漏洞；三是养殖污染与新农村建设矛盾日益突出；四是人员结构老化，退休人员数远超考录人员数等等。下一步，我们将针对这些问题，突出重点，强化措施，逐步解决。

>二、明确目标，坚定信心，切实抓好今年畜牧兽医工作。

20xx年我们将以建设现代畜牧业示范区为契机，进一步创新工作理念，转变工作作风，认真落实我县农业结构调整\"双牵引行动\"和\"莒县畜牧业振兴规划\",围绕一个目标--积极打造现代畜牧示范区；强化\"两个确保\"--确保无重大动物疫病、确保畜产品质量安全；抓好\"三个重点\"--标准化生产、养殖污染治理、重点项目建设等工作，全面推进我县畜牧业发展再上新台阶。

（二）认真抓好重点项目建设。继续加大对日照泰森肉禽养殖项目、莒县大海养鸭粪污无害化处理项目、莒县蜂景生态园、莒县病死动物无害化处理厂等重点项目指导服务，确保项目顺利推进。同时继续做好畜产品无公害认证工作，加强符合申报企业的指导和服务，做好换证工作。争取20xx年新增达标畜产品无公害认证企业5家。

（三）继续抓好养殖污染治理。一是加强对养殖场的审批和改建工作。严格按照《莒县畜禽养殖布局规划》要求，对新建养殖场严格进行科学选址、规划布局、严格验收；对已建养殖场有计划的进行改造、搬迁或拆除，力争20xx年全县养殖污染治理工作再出新成绩。二是加大推广环保养殖力度。大力推广环保养殖技术和循环养殖。积极推广生态环保养猪、发酵床养鸭等生态养殖技术。三是大力抓好环保养殖示范典型推广。力争每个乡镇创建一个环保养殖示范场，进一步提高典型示范带动作用。

（四）切实抓好重大动物疫病防控工作。一是强化动物免疫工作。认真制定《莒县20xx年动物疫病强制免疫计划和实施方案》，坚持集中免疫与常年补防相结合，确保全县动物\"应免尽免，不留空档\".二是强化应急机制。进一步完善应急机制建设，健全动物疫情监测体系，确保一旦发生疫情，人员、物资等能在规定时间内到达和按程序开展工作。三是继续做好无疫区评估迎查工作。要进一步细化档案材料，对照现场评估的6大项96小项内容要进行再细化、再梳理、再落实。做到每一项内容的评估，都要有书面材料，逐项落实，努力做好各种证明资料的归类整理，完善各类书面档案记录，保证各类档案资料的齐全规范。档案资料尚未整理规范到位的，要确保在春节前装订成册入档。

（五）继续开展畜产品质量安全整治活动。一是进一步加强畜禽及其产品检疫监管。严把畜禽产地检疫关、屠宰检疫关、市场监督检查关和药残检测关\"四关\",加大监督检查力度，严厉打击收售、生产、经营病死畜禽及其产品和逃检、拒检等违法行为。二是加强生猪定点屠宰监管力度。进一步完善工作职能，强化执法队伍，细化执法区域，加大执法力度，加强全县生猪定点屠宰场的驻场检疫，严厉打击私屠乱宰现象。三是积极开展\"动监e通\".充分利用\"动监e通\"平台，提高执法队伍信息化水平，使我县动物卫生监督执法水平再上新台阶。

（六）进一步加强队伍建设。按照\"能干事、会干事、干成事、不出事\"的要求，加强畜牧兽医执法队伍建设。全面落实行政执法责任制，规范行政执法行为，提高行政执法质量。进一步加强干部队伍的思想作风建设和业务技能培训。年内集中开展行风纪律、检疫执法、疫病防控等方面的培训，进一步使干部职工形成立足本职、干事创业、比学赶超的工作氛围。力争通过转变作风、从严管理、加强培训、严格考核等措施，使干部队伍整体素质明显提升，精神面貌明显提升，服务水平明显提升，社会满意度明显提升。

>同志们，20xx年重点工作任务已经明确，关键在于抓好落实。

我们要迅速把思想认识统一到县委、政府的决策部署上来，统一到科学发展观和发展现代畜牧业的要求上来，要紧密结合我县畜牧生产发展实际，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，坚定信心、振奋精神、抢抓机遇、创新举措，为促进全县畜牧业持续、快速、健康发展做出新的更大的贡献！

同时，时至岁末年初，祝大家在新的一年里工作顺利、万事如意、阖家欢乐，谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！