# 最新电力公司工作计划(41篇)

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2025-02-27

*电力公司工作计划一以提高学习力为重点，建设高素质人才队伍。通过建立科学的人才培养和使用机制，促进员工加强自我学习、自我完善。安排工程部的全体人员学习学习国家和电力行业的强制性规范条文，学习电力质检中心站监检大纲以及火电，风电，送变电的验评标...*

**电力公司工作计划一**

以提高学习力为重点，建设高素质人才队伍。通过建立科学的人才培养和使用机制，促进员工加强自我学习、自我完善。安排工程部的全体人员学习学习国家和电力行业的强制性规范条文，学习电力质检中心站监检大纲以及火电，风电，送变电的验评标准，学习总承包公司的管理制度和各部室的管理文件。加强各类工程规范、规程的学习，学习火电，风电，送变电工程项目的工程合同，学习总承包工程处三标体系文件，加强pm2软件的学习和应用，严格按照合同工作办事。

同时，加强工程部管理人员的培训和学习，学习总承包管理方面的知识，组织管理人员到总承包公司先进单位学习，借鉴先进管理经验，不断提高管理水平。通过提高队伍素质，增强科技创新能力，进而实现工程部综合素质的提升。

把重点项目的工程设计工作作为本部门的重点任务，组织优秀科技人员来承担，并按照已批准的设计要求，在保证质量、保证工期、保证使用功能的前提下，严格按批准的概算进行施工图设计。收集火电工程，风电工程，送变电工程的施工组织设计，安排专题会进行讨论，把好控制投资规模的设计关，把各个工程的施工组织设计规范化，标准化，提高工程设计的深度和施工图设计的水平，并指派专职设计人员常驻施工现场，与各参建单位的有关人员密切配合，为总承包招投标工作、施工现场工作提供标准快速的技术服务。

总公司的各个部门的工程管理人员是矩阵式的管理，既受总承包公司工程部的领导也受项目部的领导，各个项目部的工程部的管理人员要定期向公司工程部汇报所在施工现场的工程管理情况，包括工程进度情况，分包单位执行合同情况，工程部的文件运行情况，现场工程资料是不是与工程同步进行，分承包商人员配备的现场管理人员，技术人员是否能满足施工现场的工程需要，分承包商的现场施工人员是否满足现场工程进度的需要，现场的机械配置是否满足施工现场的需要。

强化施工企业内部管理，密切建设、勘察、施工、监理单位的配合是提高工程质量的关键。从各工序质量控制到分项工程质量、分部工程质量、单位工程质量的系统控制，将质量管理贯穿于施工的全过程。认真抓好图纸会审、施工准备、材料产品检验、组织施工、安全生产和交工验收等主要环节，真正做到施工按规范、操作按规程、检查验收按标准。严格工程结构构件的质量控制，施工现场必须按规定建立标准养护室。加强施工全过程的质量控制，所有工程在下道工序施工前，都要做样板间、样板墙，坚持样板引路，把质量通病消除在分项分部施工中。各项目工程部要责任到人、工作到位，勤于职守，不徇私情，并积极配合施工单位的工作，齐抓共管，确保工序质量，提高工程质量总体水平。

对本部门的管理文件每个季度进行总结，对符合管理要求的进行保留，那些不符合管理，在运行过程中还有不足需要增加的项目，进行增加和删减，使工程部的管理文件更加完善，更能贴切工程实际。

工程设计提供的是施工计划和思路，如何能够确保计划和整体思路按期进行，提高计划的严肃性，减少施工风险，加强工程施工的动态管理，加大检查和监控力度是非常必要的。为进一步加强对各工程的管理检查，计划编制一个工程管理检查实施细则，对各个项目定期检查评比。检查的内容是全方位的，从宏观的施工部署到微观的工序穿插，每一个环节都不容错过。主要从以下四方面进行检查：一是以关键部位为线索，在不同施工阶段确定重点检查对象，指定施工细则，保证计划的实现。二是以总进度为依据，明确各个单位的目标，通过合同责任书落实分包责任，以分头实现各自的分部目标来确保总目标的实现。三是在不同专业和不同工种的任务之间，进行综合平衡，并强调相互间的衔接配合，确定相互交接的日期，强化工期的严肃性，保证工程进度不在本工序造成延误。通过对各道工序完成的质量与时间的控制，达到保证各分部工程进度的实现。四是按总进度计划的时间要求，将施工总进度计划分解为季度、月度和旬度、周进度计划加大监控力度和深度，强化工期意识、质量意识、成本意识、法制意识，严格执行工程技术规范、施工质量和工艺标准，确保各项工程按期保质保量地完成。

**电力公司工作计划二**

200\*年，校学生会要在校党委领导下和校团委的指导下，努力完成以下工作：

（一）3月，部分重要岗位（副主席、部长）完成换任，发掘和培养重点发展对象，形成梯队；

（二）9月前，完善学生会干部的任免、培养、考核机制；

（三）11月，拟召开第十一次学生代表大会，组建第一届上海电力学院研究生会和第一届上海电力学院学生联合会；

以学生会为主导，联合校团委、社团联、学生社团，通过项目招投标的形式主办下列大型校园节日：

4-5月，第14届文化艺术节；

6月，学风月

9月，第5届新生节

10月，第5届体育健身节

11月，第9届大学生科技节

12月，学风月

4-9月，开展第7届学生“心目中的好老师”评选；

4月，12月，举办考研系列讲座；

6月，12月，举办“自律先锋”流动红旗评选；

10月，举办第17届大学生辩论赛；

11月，举办第2届“可爱电院人”评选；

全年，继续举办“励志讲坛”系列讲座。

1、大学生文明督导队：进一步规范文明督导队各项工作的运作；提高文明督导队工作的有效性。

2、学生行政助理：创新行政助理开展形式（如设校长助理、处长助理、科长助理等），将“行政助理”建设为锻炼和培养人才的平台。

1、 大学生权益委员会：在开展“维权提案”基础上，继续探索学生维权的有效形式

2、女生部：继续与妇委会一起开展1+x人生导航活动。

**电力公司工作计划三**

1、购、售电量。今年局给我们下达的购电量为220万千瓦时，售电量为195万千瓦时。因此，今年营销指标管理任务十分艰巨，我们加强营销管理确保完成任务。

2、线损率指标。20xx年全局下达的指标为：综合损失率为12%；10kv线路损失率为8%，线路损失率为8%。

（一）、业扩工作：

认真执行业扩工程“内转外不转”一条龙服务，积极探索、寻找和培育新的电量增长点，认真做好增供扩销工作。

对业扩报装工作节点严格要求，必须在时限内完成。所有资料整理存档。

（二）、线损工作：

加强各供电所抄、核、收管理工作。每月定期对辖区内电工抄表情况进行抽查，检查电工的抄表到位情况；所内的抄表情况进行统计分析，每月定期向营销部上报实抄率统计表，由营销部每月进行考核。

加强线损管理分析及降损措施落实，是今年营销重点工作之一，汇总所内各级线损和考核各条线路线损的责任人，各条线路要指定线损责任人，每月定期汇总填报各类线损表格，对所当月的线损情况做出分析总结，制定高损线路、台区的降损措施，并且进行落实实施，每月所内线损情况进行考核，实行奖罚月考核季兑现。

完成好低压配电变压器三相负荷调整工作。

（三）、电费工作：

抓好月度、年度电费的回收工作，开展“零停电催费”工作，确保电费月结月清，回收率及上缴率100%。

加强供电所对季节性用户的预交电费管理工作，对季节性用电客户在春季报开用电时，按照其最高月使用电量情况计算其预收电费金额，杜绝季节性用户因各类情况中途终止用电电费无法回收的风险，保障电费回收率。

（四）、计量工作：

加强计量定期检验工作，计量的准确度，对各专变及公变计量装置定期检验工作。

要加强台区的无功管理，对所辖区域容量超过100kva及以上的专变用户全部要安装无功电能表、无功补偿装置。

对计量不准的电能表及时更换。

（五）、用电检查工作：

为了加强供用电营业规范化管理，有效降低线损，查找线损损失原因，实现堵漏增收的目标，既要对外用户进行用电检查，又要对内进行检查。制定好实施计划明确责任，用电检查每月必须确保完成计划的工作量。

进行一次用电营业大普查工作，要求责任落实到人。

（六）、服务工作：

1、加强我所营销人员的优质服务水平和服务理念，转变服务意识，提高服务质量树立供电企业良好形象。着重解决人民群众最关心、最直接、最现实的生活用电问题。

2、供电所认真开展履行停电告知义务，至少提前一天将计划停电时间、停电线路、停电区域以适当的方式和渠道进行公开。

3、为提高窗口人员服务态度、服务质量问题，加强窗口人员的素质教育，对出现服务态度恶劣、语言生硬粗鲁的窗口人员要进行调岗处理，提高窗口服务水平。

4、开展好优质服务宣传工作，深入群众进行图文并茂、人员解说的活动，开展好客户座谈会。积极探讨“更上一层楼”的服务方法，学习其它兄弟部门更好的服务方式，取长补短、结合公司实际情况，把本所优质服务水平进一步提高。

**电力公司工作计划四**

xx年县电力局安全生产的总体要求是：认真贯彻落实省地电集团公司关于安全生产的规定，要求和指令，坚持“安全第一、预防为主”的方针，牢固树立“责任重于泰山”的理念，以建设规范化供电所和标准化变电站工作为中心的基础管理，抓好职工的安全意思和技能培训，加强责任制的落实，持之以恒地开展反习惯性违章作业作斗争活动，努力实现安全生产的根本好转，电力安全工作计划。

1、不发生人身重伤及以上事故，不发生我局负同等及以上责任的一般。

2、不发生我局负同等以上责任的农村人身触电死亡事故。

3、不发生恶性误操作事故。

4、输电设备事故率≤次/百公里·年。

5、变电设备事故率≤次/台·年。

6、配电设备事故率≤次/百公里·年。

针对我局职工安全知识不足，安全意识淡薄，安全习惯欠缺的现象，制定合理有效的培训计划，提高工作人员的安全素质。

根据集团公司安全生产培训要求，制定出我局切合实际的生产和安全培训计划，并严格按计划培训。下面，就培训中要注意的几个方面加以强调：

1、安全意识的培训，首先，是通过在各种会议，各种工作场所、任何时间都讲安全，并贯彻落实《安全生产法》、《陕西省安全生产条例》和安全生产规章制度，做到依法、依情抓安全。其次是涮写安全标语，开展安全知识竞赛等活动。今年将在6月份和工会组织开展一次安全知识竞赛和业务技术比武活动。第三、利用20xx年的6次事故开展警示教育。

**电力公司工作计划五**

职工培训教育是我国社会主义企业管理的一个重要组成部分，是提高职工素质，培养 四有 职工队伍的有效途径职工培训教育必须坚持贯彻执行党的教育方针，坚持面向企业、面向生产，因材施教、学用结合、定向培养的原则，做到多出人才，出好人才。

我公司的培训教育在经理的领导下，以安教部为主，负责全公司的文化、技术、业务培训，做到统一规划、组织实施。并把培训教育计划纳入公司的生产计划，同时下达，同时落实，同时总结考核。

一、岗位培训

以练好基本功为主，即练习实际操作的基本动作，基本技能和基础理论。按照部颁电业生产工人技术等级标准 应知、应会 的要求，达到 三熟三能 。

1、变电、线路及设备运行人员的 三熟三能

（1） 熟悉设备、系统和基本原理；

（2） 熟悉操作和事故处理；

（3） 熟悉电业安全工作规程和本岗位的规程和制度；

（4） 能正确进行操作和分析运行状况；

（5） 能及时发现故障和排除故障；

（6） 能掌握一般的维修技能。

2、供电所人员的 三熟三能 （含农村聘用电工）

（1） 熟悉电业安全工作规程和本岗位的规程制度；

（2） 熟悉电工基础知识；

（3） 熟悉检修、维护工艺和质量标准；

（4） 能熟练地进行本工种的检修、维护和运行操作，正确处理事故；

（5） 能熟练地进行触电急救和人工呼吸；

（6） 能看懂常用图纸和掌握常用材料性能。

3、财务、审计和用电营销人员的 三熟三能

（1） 熟悉本岗位的规程制度和相关法规；

（2） 熟悉本岗位的业务知识和要求；

（3） 熟悉电工基础知识；

（4） 能熟练地进行财务或经营统计、测算和分析；

（5） 能熟练地填报各类报表；

（6） 能熟练地运用电脑进行文档处理和制表；

4、计量人员的 三熟三能

（1） 熟悉电能计量装置的基本原理；

（2） 熟悉本岗位的规程制度和相关法规；

（3） 熟悉电能计量装置的检修工艺和质量标准；

（4） 能熟练地进行电能计量装置的安装和校验；

（5） 能及时发现故障和排除故障；

（6） 能正确地进行计量误差的退补。

二、新工人培训

1、新工人进公司，首先要经过安教部一段时间的培训，经考试合格后方可分配岗位。内容分为：政治思想和传统教育、遵纪守法和文明礼貌教育、安全生产和局规局纪教育、基础知识和专业技能教育。

2、恢复传统的师徒传、帮、带培训。新工人到达岗位后，指定具有较高业务水平的工人为师傅，经现场基本制度学习、现场见习、跟班实习三个步骤，考试合格并确认有独立操作能力，报经有关部门批准后方可独立上岗作业。

三、专业骨干培训

1、有目的、有计划地选择优秀的、具有较高技术水平、热爱本专业、思想进步的生产工人和班组技术人员，作为专业骨干培训的对象，编制专业骨干培训计划，并取得主管部门的同意。

2、对专业 骨干的培训，要做到有目标、有方向，理论和实际结合，在一般情况下，不轻易变动他们的工作，鼓励他们从专业上提高。

3、所、站长的培训

所、站长的培训由公司编制计划，组织实施。所、站长应从组织领导、技术业务、思想政治工作三个方面提高，特别是要学会管理，学会做人的思想工作。

**电力公司工作计划六**

20xx年用电部在公司领导的正确领导和支持下，经过全体用电部成员的共同努力取得了很好的成绩，全面完成了年初制度的计划。根据去年的工作，特制定20xx年用电部工作计划。

购电量完成×××万千瓦时，售电量完成×××万千瓦时，线损率××％，电费回收实现月清月结，计划回收陈欠电费××％。

20xx年计划完成一户一表改造工程××户，对315kva大用户及各类机关、商业用户进行计量装置现场校验，对××户居民和机关用户、临时工地进行安全用电检查，对竣工建筑的电气安装进行验收。今年计划处理病表、事故表××块，对淘汰性电能表坚决予以更换，不允许发生带病运转的现象。

1、抄表管理

从人员管理着手，强化内部管理机制，严格执行抄表例日，对超过例日未能上交抄表单、卡的，按照模拟市场考核办法进行考核，逐步实行分线、分区、分台区考核标准。

今年将进行抄表区的轮换工作，力争在8月底前完成此项工作。

2、电费回收

作好电费回收是保证公司经营成果的主要工作，所以当年回收率必须完成100%，陈欠计划完成××%，在与重要客户签订供用电合同的前提下，为完成电费回收工作计划还需要做以下工作：

（1）严格执行上级电力营销政策，收费核算人员在工作工程中发现问题及时反馈并上报领导，以便及时纠正，防止公司蒙受经济损失。

（2）每月月末电费回收应做到结零，如有少数未结零的，必须查明原因确定属人员责任还是不可预见的因素。

（3）掌握大企业和大用户的用电情况，注意每月电量波动的.情况；及早将电费发票传给用户，并加强催收。

（4）抄收人员必须清楚自己所负责的配变台区内的临时用电用户的用电时间和用电情况，在临近期限时要随时与用户联系，保证用电电费的及时回收。

（5）对陈欠电费的追收要落实人员责任。

(6)用电监察班配合营业抄收班对欠费户进行停、送电工作以及核实用户行业类别工作，保证电费的正常回收。

3、节能降损

节能降损是提高经济效益的重要参数，设备、人员管理制度上的完善措施又是保障和控制这一参数得以实现的重要手段。为实现本年度线损率的计划，需采取以下措施：

（1）低压配变台区落实人员管理责任制，台区承包人负责低压线路和日常管理和维护。

（2）保证抄表质量，统一按既定的台区责任分工进行；从人员管理着手，强化内部管理机制。

（3）针对高线损的配变台区，由线损专责组织，专责、班长共同分析原因找问题，采取有效手段和措施以达到降损目的。

（4）注重抄、核、收的全过程，每个环节无论发生任何变异，及时根据情况汇报、协商、解决。

4、安全用电普查

用电普查是为了理顺和掌握我公司辖区内各类用电户的情况，同时也是为了提高用电质量及防止漏电窃电的发生。

（1）由用电部组织每月不定期对各配变台区的用户进行抽查，及时了解用电动态，发现问题，及时解决问题。

（2）每季度组织一次有针对性的，特别是大用户、高线损台区的查窃电行动。

（3）清理并完成搭接在公用配变台上专用用户用电协议的签订，随时掌握客户的基本情况，对增进供用电双方的理解、配合起到促进作用，进而提高用电管理水平。

5、 计量工作

按照计量检定规程的规定，保证计量器具的误差在规定的范围之内，对到检定期的电能表、互感器进行轮校。

（1）制定315kva大用户校验计划，对用户下发检定通知书，对在校验过程中发现的问题及时提出并制定整改措施，督促用户进行整改，对整改结果进行检查。

（2）对各类机关用户及商业用户进行现场校验，做到有计划、有步骤，有结果。此项工作在6月至9月之间完成。

（3）及时完善补充各类用户档案，以利于查找。

（4）校验记录齐全、完好，并及时存档。

（5）按时送检标准表，配合旗、市质量技术监督局及有关单位完成各项临时工作。

（6）及时校验病表、事故表。

（7）按时完成各类报表，及时上交有关部门。

6、业扩报装工作

按照“创一流”标准进行业扩报装工作，符合安装时限、工作流程等各项要求，真正做到“一口对外”。与新装用户签订供用电合同及电费结算协议书，明确双方供用电责任，保证双方利益。

7、一户一表工程

将严格按照以下程序开展工作。

（1）开工前的技术培训。对施工项目、施工方式、安装工艺、工作程序进行培训，培训要有计划、有记录和总结，被培训人员要有笔记，并经考试合格后方可开展工作。

（2）要严格按照电气安装操作规程进行作业；与雇佣工签订劳动合同；发放劳动保护用品，保证工作人员安全。

（3）制定改造计划，保证改造工程顺利完成。

8、安全工作

严格按照《电气安全操作规程》开展工作，继续签订“三不伤害”协议书、“安全措施”责任书，落实安全责任，保证全体用电监察班人员的安全。

去年用电部通过每周的工作例会对职工进行安全教育，普及安全知识，使职工的自我保护意识不断提高，所以未发生影响公司形象的电力服务违规违纪事件和人身伤亡事件。今年要在去年的基础上继续贯彻“安全第一，预防为主”的方针，保证不发生安全事故。

（1）定期组织安全活动，对安全资料、事故通报进行学习讨论，吸取经验教训，结合工作实际情况，分析安全形式，查找安全隐患，制定安全措施。

（2）对低压线路及容易受到外力破坏的设备进行跟踪监护，发现问题及时向设备所属单位下发隐患整改通知书，并督促处理。

（3）通过多种方式大力宣传安全用电知识、电力设施保护条例和电力法规，使各单位及广大居民懂得安全用电的重要性和必要性。

**电力公司工作计划七**

20xx年，公司财务科在xx供电公司财务部、xx公司党政班子的和全体财务人员的努力下，公司财务预算，紧紧公司“四型一流”发展规划，以财务核算、会计素质为主要工作内容，以精细化核算、化考核为工作方法，以利润最大化为，以资产经营责任为主线，推行制度化、标准化、程序化、信息化的财务管理模式，成本核算，全员、全过程的财务管理策略，为20xx年经营工作了应。在新的一年里，财务科将一如既往的紧紧公司的总体经营思路，从严管理，为公司经营决策当好参谋，有工作安排和计划。

年初财务预算，是公司职代会集体意见表决制订的，它反映了公司新的一年总体经营和任务。财务科全体人员要端正，主观能动性，时刻以公司为重，不折不扣的公司安排的工作任务。

1、按财务预算科学安排调度资金，资金。平时要、的经济分析和建议，为公司决策当好参谋，

2、政策。行业政策，动脑筋、想办法、银行等优惠政策，为公司谋取最大经济利益。

3、税收政策，避税增效益。新的一年里，全体财务人员应税收政策法规的和学习，与税务工作的和，避税为公司效益。

4、搞好电费清收核算，调度资金年度预算。近年来电费回收程序规范，高耗能企业市场回暖，电费回收成绩，给企业现金流量带来有利，也给财务流动资金管理了更高要求。

5、搞好固定资产管理。凡是资产都应该为企业带来效益。应闲置资产、报废资产处置工作，努力资产利润率。

管理是生产力，是企业运行的，管理是企业核心竞争力的关键环节，创新的机制，靠管理来，管理对企业来说是永恒的。

1、招待费管理。20xx年对招待费的管理办法依然行政、工会、纪委监督、包干使用、超支不补、节约归公的原则管好用好招待费。“就餐代金券制”。

2、差旅费管理。规范差旅费报销程序和职工借款的还款时限，公司《关于差旅费和职工借款管理的通知》制度。原则，一事同人，杜绝虚报冒领，借款长期不还，占有公司资金挪作它用的。

3、电话费管理。预算控制，电话费预算按科室为包干到位，努力降低话费开支。

4、办公费管理。办公费管理要年初各科室列出计划，经审批后，公司采购、保管，各按计划领用的原则。

5、车辆费用管理。公司制订的车辆费用管理办法，从严从细管理。车辆维修先有计划，经分管审核批准后维修；车辆用油由财务科采购、结算，车辆服务中心保管、登记、领用，杜绝乱购、无计划领用。

**电力公司工作计划八**

新的一年又开始了，去年我所的各项经济指标在全所员工不懈的努力下都得到完成在新的一年里，我们要再接再厉，端正态度树立信心，在营销管理工作取得新进步，我就20xx年营销工作计划如下：

贯彻落实公司电力营销工作精神，以人为本，求真务实，以“服务与效益”为主题，抓标准化，制度建设，强化管理手段，务实管理基础，稳步推行管理与制度创新，不断提高营销管理水平。20xx年营销工作目标是，供电量比20xx年有增长10%，4000万左右完成电费回收100%，损降至左右。

1、构建完善科学有效规范管理手段，一是加强营销基础工作的制度建设和优化管理，二是推行目标管理，强化营销业务流程的整合优化，定期对营销工作质量和管理水平进行合商，三是积极加强电费抄核收管理方式，优化电能计量技术和管理手段。

2、加强、用电需求侧管理。一是开展电力市场分析研究加强负荷分析预测，做好电力供需平衡。二是开拓和培育良好的用电市场，引导电能消费，促进合理用电。

3、继续推进营销管理技术进步和现代化建设。一是抓好营销系统的建设和功能完善，用现代管理手段加强对营销工作的管理。二是加强对需求侧的了解，使负荷与其设备与计量装置能高效统一，三是坚持先进性与实用性相结合，结合营销管理信息系统，客服服务，负荷管理系统等技术，保证营销与服务信息的完整性和正确性。四是推进电能计量的技术进步，分析影响电能计量准确性的因素，不断优化计量方案和手段，提高计量装置的准确性和可靠性。

4、优化优质服务，提高服务水平结合本所所独特条件把优质服务与企业发展相结合，与营销管理相结合，与提高企业的经济效益相结合。要以客户满意为落脚点，不断转变观念，深化优质服务内涵，实行供电服务的长效化管理。为此，一是要强化服务意识完善服务措施，在提高服务质量方面取得实质性发展。二是研究客户关系管理，学习其他行业的服务经验，不断完善客户服务功能。三是要有针对性地开展各项供电服务，形成良好循环的供电服务运行机制。四是要继续实施服务品牌建设，不断提升服务品质，创建供电企业服务品牌。五是完善供电服务应急机制和评价。

**电力公司工作计划九**

对我们电力物资公司来说，是一个机遇与挑战并存的一年。在和电业超市分离后，我们的工作重点要尽快的转移到为局内部所需各类材料的供应上来，要进一步加大供货力度，严格按照材料计划的具体要求，严格做到保质、保量、低价、按时供应。按照我公司制订的《今后三年发展规划和思路》，我们认为，有局党委的大力支持和关心、指导，我们的前景还是光明的。虽然我们面临着没有经营场所，当前电料市场竞争日益激烈，开拓市场营销困难重重，材料计划流失严重等一系列问题，但我们绝不辜负局党委的重托和公司全体员工的期望，我们在认真思考和分析论证的基础上，根据企业当前的实际情况，特制订出20xx工作计划，具体如下：

一、作为我局电力物资供应的主要单位，要积极完成局各类电力物资的供货任务，切实保证局所需各类电力物资按时、按质、按量供给，同时，还要努力拓宽电料营销市场，在如今市场竞争日益激烈，电料市场更是良莠混杂的情况下，我们要采取切实可行的措施，积极拓展外部市场空间，不断寻求企业可持续发展的动力。具体要做好以下几点：

1、加强备品备件的管理力度，采取得力措施确实保障我局备品备件的需求。为此，我们要根据局备品备件材料计划，积极准备，按时、按质、按量组织货源。同时，为避免占压资金，我们要积极与各兄弟单位协调，共享各类备品备件资源的合理使用，这样以来，如果局电力维修需要哪些备品备件，我们就能在第一时间内及时的供给，从而有效提高工作效率和资金使用率。

2、克服困难，采取切实有效的措施，努力拓展外部电料市场。为此，我们要以灵活机动的营销策略、质优价廉的各类电力物资、热情周到的服务，全力以赴搞好市场电料经营工作。不断提高市场占有份额。

4、积极做好局各类劳保用品、办公用品的供应工作。我们要积极协调好局属各单位的关系，争取他们的大力支持，把局属各单位的劳保用品、办公用品等材料计划交由我们供应。为做好这项工作，我们既要按时、按质、按量的及时保证各类劳保和办公用品的供应，还保证服务到位，价格合理，利润透明度高。

5、强化服务意识，提高服务质量，完善服务措施，拓宽服务范围。我们要切实加强服务素质的提高工作，不辜负局领导对我们的支持和期望，积极做好物资供应工作。保证做到以优质的服务和质优价廉的商品积极完成上级交给的各项供货任务。并进一步加强员工服务素质教育，努力拓展外部电料市场，为实现既定的发展目标奠定基础。

二、严格物资订购管理，各类物资订购要做到货比三家，即:同类物资比质量、相同质量比价格、相同价格比信誉。实行采购、合同、审批分离，做到采购人员不订合同；订合同后交领导审批。确保各类电力物资能够质量优、价格廉，严格按照材料计划要求及时供应。

**电力公司工作计划篇十**

20xx年2月2日，北京国遥新天地电力应用事业部于第一会议室召开年度总结大会，会议主要内容为回顾总结20xx年事业部工作情况，分析当前市场形势，展望并规划20xx年工作计划，同时对20xx年表现优秀的员工进行隆重表彰。

回顾20xx，20xx年对国遥电力人是不平凡的一年、是艰苦拼搏的一年。电力应用事业部在总公司的正确领导下部门规模不断壮大、技术实力不断增强，项目实施质量不断提升，客户认可度越来越高。

事业部常务副总经理郁金宝代表技术体系进行了年度工作总结汇报，并明确了20xx年部门工作方向。事业部副总经理陈星传达了过去一年里客户对我们工作的高度认可。各部门负责人分别汇报了20xx年主要工作，并对20xx年工作思路进行了前瞻性分析和探讨，会上大家踊跃发言、献计献策。

领导讲话

展望20xx，国遥电力人将不断锐意进取，以更加精湛的技术服务好所有电力客户。“打铁还需自身硬”，相信在国遥电力人的共同努力下，20xx一定会再续辉煌、再创佳绩。

会议要求和鼓励大家继续秉承拼搏、创新、学习、感恩的工作态度，不断提升技术能力和技术实力，能担当、识大局、讲团结、有作为，为实现部门可持续良性发展和员工美好生活需要而努力奋斗!

随后对优秀项目团队和先进个人进行了隆重的颁奖仪式。

优秀个人

最后，事业部总经理段升超做了会议总结，他由衷地感谢大家在过去一年里的辛勤付出，每个人的付出是奠定我们部门成功的基石。并要求大家在新的一年里要百尺竿头更进一步、苦练内功、以更加精湛的技术服务好客户，努力维护和提高“国遥电力”企业品牌和核心竞争力。

**电力公司工作计划篇十一**

20xx年，是电力公司煤矿继续深化改革、精细管理、技改工程加快发展的重要一年，做好全年的社会治安综合治理工作至关重要。为切实搞好社会治安综合治理和创建“社会治安安全单位”工作，努力创造一个良好的社会环境，促进我煤矿“三个文明”建设健康发展，特制定20xx年社会治安综合治理工作计划：

一、指导思想：

紧紧围绕我煤矿生产经营中心工作，认真贯彻落实^v^颁布的《企业、事业单位内部治安保卫条例》，坚持“预防为主、单位负责，突出重点、保障安全”的工作方针。坚持“谁主管、谁负责”和“社会治安综合治理一票否决制”为原则，认真落实稳定工作责任制和治安经济责任制，全面构建煤矿内部治安防范，维稳长效机制，实现发案下降，员工违法犯罪减少，员工队伍稳定，治安秩序良好的工作目标，为全公司各项工作的开展营造良好的内部治安环境。

二、奋斗目标

1、全煤矿治安形势稳定，杜绝重大刑事案件、治安灾害事故和火灾事故的发生，重点防范部位无盗窃案件的发生，要害部位无重大责任事故和破坏性事故发生。

2、煤矿党组织充分发挥综合治理和平安建设领导小组成员的作用，形成齐抓共管的格局。

3、深入开展“平安模范区队”等创建活动，组织有序、措施得力、成效显著，社会治安安全单位合格率在95%以上。

4、加强政治思想教育工作和法制教育工作，杜绝集体上访、停产事件发生。

5、加强矿区内暂住人口的管理，登记率达100%。

6、加强民事纠纷调解工作，积极化解矛盾，杜绝民转刑案件发生。

7、完善劳动关系预警机制，依法调解和处理劳动关系，维护企业和职工合法权益。

三、重点工作及措施

（一）把维护稳定摆在首位，坚持稳定压倒一切。

1、广辟信息渠道，及时解决问题，积极开展调查研究，及时发现和掌握各类不安定因素，对反馈的问题进行综合分析，对有可能发生影响的问题，积极制定措施妥善解决。

2、正确疏导矛盾，化解各种纠纷。积极疏导各类矛盾，化解消极因素，做到及早发现，正确疏导，将矛盾控制在基层，消灭在萌芽状态，杜绝和防止集体上访事件的发生。

3、做好突发性事件的预防和准备工作，树立超前意识，制定可行性预案，确保各类问题发现早、控制住、处理好。

（二）坚持标本兼治、打防结合，全面落实综治措施

坚持不懈的加大违法犯罪行为的打击力度，结合企业实际，强化工作措施，适时开展专项斗争和各项治理活动，确保治安秩序稳定。

完善防范机制，最大限度地降低可防性案件的发案率。深入发动群众，落实群防群治措施，提高自防自治能力，进一步落实人防、技防、设施防“三位一体”的防范措施，提高重点防范部位和要害场所的监控能力。

加强和改进思想政治工作，深入开展形势、政策、民主法制教育，引导职工增强法制观念，依法办事、遵纪守法，坚决同一切违法犯罪行为作斗争，自觉维护公司安定团结的大好局面。

（三）强化基础建设，开展系列创安活动，提高综合防控能力。

1、深入持久地开展以创建“平安模范区队”为重点的系列创安活动，把社会治安综合治理各项措施落实在实处，消除隐患、堵塞漏洞，不给犯罪分子以可乘之机。

2、加强治安保卫工作规范化建设，夯实工作基础，全面落实责任。按照规范管理的要求，强化管理措施，做好治安保卫基础防范工作。

3、加强暂住人口管理，采取切实有效的措施，规范管理，进一步提高暂住人口管理水平。

4、强化消防和爆炸物品管理，在消防安全管理上，各部门、各岗位要强化领导，主要领导亲自过问，主管部门切实负责，相关部门要形成合力，做到谁主管、谁负责，谁检查、谁负责，谁签字、谁负责，切实把责任制落实好。加强消防工作，首先要开展消防法规和消防常识的宣传普及活动，提高广大职工的消防意识和防灭火能力。其次要积极开展多种多样的消防安全检查活动，查找消防管理的薄弱环节，查找火险隐患，及时整改，确保安全。在爆炸物品管理上，要坚持严管、严防、严查、严打的原则，从抓防范、夯基础、促管理入手，做好爆炸物品的管理工作。

（四）广泛开展警企共建活动，为企业发展创造良好的周边环境。

要重视和加强警企共建工作，积极参与和支持边防派出所的社会治安综合治理工作，主动加强与周边地区的沟通联系，积极承担起应尽的治安责任，协助和配合边防派出所做好治安防范和管理工作，共保一方平安。

（五）加强文明环境治理，公共场所禁止吸烟，加强路查和查岗工作，矿区运输车辆禁止乱停乱放、鸣高音喇叭，杜绝偷盗煤炭的行为发生。

（六）严格执行社会治安综合治理一票否决制，落实目标责任，进行目标考核。

为促进社会治安综合治理与创建“平安模范区队”工作的顺利开展煤矿对各单位社会治安综合治理落实责任制，并进行严格的目标考核，具体要求是：

1、责任目标

（1）把稳定工作作为一项重要的经常性工作，做到信访、综合治理、矛盾纠纷排查调处领导机构健全，责任落实，坚持正常的工作制度。

（2）妥善处理各类矛盾纠纷、化解不稳定因素，把矛盾纠纷炖化在基层，超前做好信访和上访工作，对重大问题要超前做好预案，杜绝群体上访。

（3）积极开展系列创安活动，搞好煤矿的治安工作，加强对要害部位，易发案部位的工业物资和易燃易爆、危险品的管理，做到制度健全、防范措施落实，发现隐患限期整改，否则给予经济处罚。

**电力公司工作计划篇十二**

1、建一流队伍。全面加强指挥中心素质教育，坚持学习上追求深，工作上追求高，管理上追求严，作风上追求实，努力建设一支政治可靠、作风优良、业务精湛、乐于奉献的民警队伍；加大“以岗定人、竞争上岗、量化考核”力度，构建优胜劣汰的用人机制；加大对复合型民警的培训力度，实现民警能文能武的育警目标；特别是要加强对青年民警党性锻炼，按照“储备一批、使用一批、推荐一批、交流一批”的办法，把政治素质好、业务精、能力强、作风硬的青年民警纳入重点培养考察视线，加快指挥中心人才交流。

2、树一流形象。坚持“政治上不糊涂、思想上不松懈、作风上不出格、工作上不缺位”，嘴巴严、手脚勤、笔头快、头脑清，塑造政治过硬形象；遵守廉政纪律，管住自己的腿，不该去的地方不去，管住自己的手，不该拿的东西不拿，管住自己的嘴，不该吃的宴请不吃，塑造清正廉洁形象；增强服务意识，端正服务态度，落实首问责任，做到来有迎声、问有回声、走有送声，塑造诚挚热情形象。

3、创一流业绩。加快推进办公自动化进程，构建科学、合理、高效的办公体系，达到繁琐工作简单化、简单工作精确化。坚持立说立办、当日事当日毕、常事快办，急事急办，特事特办，提倡文稿写作争做“快笔”，信息报送争发“快车”，后勤服务争当“快手”，机要、保密、信访争挂“快档”；保证高效率、快节奏运转，确保各项工作高质量、高标准完成。

1、强化参谋助手职能。一是要狠抓信息反馈。激活信息源，拓展信息面，畅通信息渠道。落实信息报送制度，紧扣局党委中心，着眼大局，突出重点，及时报送深层次、内幕性、预警性信息；

紧贴基层动态，把握热点，聚焦难点，准确及时的反映全局工作全貌，形成上下连结、左右贯通、反应灵敏、快速高效的信息工作运行机制；

对上级重要决策、重大部署的贯彻落实情况，大要案件及典型案件的查处情况，苗头性、倾向性问题以及群众反映强烈的热点问题等，必须及时报送；

对重大突发事件，应在第一时间内报送有关情况，并续报处理进展情况；要加强信息综合分析，注意信息的日常积累和存储，把零散的、初级的信息进行分类归纳，提炼整理，形成有情况、有分析、有对策的高层次信息；

要及时捕捉苗头性、倾向性问题，有针对性地开展调研活动，开发预测性信息，增强信息的决策价值，更好地为领导决策和指导工作服务，每月至少编发2期信息性《简报》，信息工作在全市各县（区）公安机关中的排名要力争“坐三望二争一”，即保持第三名、冲击第二名、争创第一名。二要注重调查研究。

结合局党委重大决策部署，深入开展加强“三基”工程建设、警务运行机制改革、山区治安防控体系、警务保障等重点课题调研活动，参谋建议决策前，总结反馈决策后；

认真开展跟踪调查，深刻剖析现象根源，提出解决之道。主任至少应发表调研文章3篇，副主任必须发表1篇以上，文秘人员xx必须发表2篇以上；xx必须发表1篇以上；全科室在县局以上《简报》及媒体上发表调研文章不少于10篇。三要加强督查督办。

对于局行政首长下达的各项指示、指令、批示的执行完成情况必须进行督查，要纠正过去在政务督查工作上存在的督查不逗硬、流于形式的弊端，一要强化督查意识。建立健全督查制度，优化督查机制，加大督查力度，提高督查实效，使督查在推动决策落实上发挥更重要的作用，确保决策目标的实现。

要定期编发政务督查通报，对于落实迟缓或抗令不遵，阳奉阴违的单位及个人予以曝光。

**电力公司工作计划篇十三**

第三周 完成上学期系级标兵宿舍评选

第五周 优秀宿舍长评选展开

第十四周或第十五周 系自送老晚会

时间待定 广播操比赛

暑假 各年级学年终违纪通批统计工作

下学期始 完成本学期系级标兵宿舍评选

月评表：时间为每月最后一星期的周末。（以卫生早操部出本月最后一周成绩的时间为准）执行方案为由四名大二同学和四名大一同学，在周末完成月评表的制作，统一发到副部邮箱。然后由指定同学打印盖章（通知4份，成绩5份）。再将其中一份成绩交给张辉老师后，于各宿舍楼下张贴公示。

优秀宿舍长评选：第五周之后，由副部将评选方案交给张辉老师。经过老师审批通过后，在各宿舍楼下张贴优秀宿舍长评选通知。公示两周，并由副部向各班班长发送通知，鼓励大家积极申请。然后在办公室值班期间，值班人员收取申报材料，并交由纪检部按照标准进行打分汇总。最终结果于十八周交给张辉老师审查盖章后，在各宿舍楼下公示，并于下学期宿舍文明表彰大会时进行颁奖。

① 在自律会举行的各项活动前及有重要结果发布时都对班长进行通知。

② 节假日前以及工作发生变更的时候对班长进行通知。（取消每周发一次通知制度）

大例会：由大一同学分别负责点名、汇报、记录、会议记录的工作，并着情况进行人员调换。

办公室物品清单：开学后清点办公室的物品，并向张辉老师汇报。

通表及财务汇报 :学期末，将本学期的财务汇总情况同发票一起交给张辉老师。通表按照上学期的样式制作并交给主任，盖章后及时张贴公示。

各部门配合：配合宣传部做好微信公共平台，并将各部门反馈的工作情况及时记录汇总。送老晚会上，协调好各部门的工作，并及时为各部门报销财务。

各年级学年终违纪通批统计工作：每周备份资料，于暑假完成，以备评优使用。

卫生：每周每天需检查部分宿舍卫生，保证一周之内电力系宿舍均被查到一次。具体检查时间安排根据个人的课表情况灵活变动。每天查完卫生后向老师汇报检查情况。每三周出一次卫生情况的通报表扬或批评。若检查方法有所改动再重新分配。

早操：等待本学期学生处及校自具体通知后再具体分工培训。

系级标兵宿舍：上学期系级标兵宿舍已上交给张辉老师，等校自星级宿舍的结果出来，就可完成公示等工作，预计前三周可以完成。平时做好卫生成绩的记录与收藏，方便本学期评选时减轻工作负担。本学期系级标兵宿舍第五周开始宣传收表，11-17周抽查普查，到下学期结合星级宿舍公布结果。

自习娱乐抽查：每周不定期抽查自习娱乐，时间周一至周四、周日不定夜不归宿检查：每两周抽查一次以及节假日放收假检查。

违章电器检查：伴随前两项工作同步进行。

检查结果：第二天交给老师及时跟进处理结果的公布。

协助优秀宿舍长评选工作。

微信公共平台：录入日常卫生成绩，经党委审批的文件，宣传每个部职能。

送老晚会：第十四周或第十五周，飞信邀请以前的在职人员及部员，至少提前两周开始筹划。

日常工作：各个宿舍楼下的展板记录从1到20周的成绩，张贴通知，做好宣传工作。

协助早操工作。

**电力公司工作计划篇十四**

一、指导思想

20xx年电力公司安全生产的工作思路是：牢固树立安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以公司加强“三个建设”为契机，落实安全生产责任制，健全安全管理长效机制，大力推进安全管理标准化，全面实施安全风险管控，持续开展隐患排查治理和反违章活动，不断推进安全质量管理，继续提升应急处置能力，立足基层、贴近实际、注重实效，全面提升安全管理水平，保持公司安全稳定局面，为深化“两个转变”、建设“一强三优”现代公司奠定坚实的基础。

二、工作任务

（一）要认清形势，把握大局，全面落实安全生产齐抓共管责任制。

安全生产是公司一切工作的基础，也是公司履行社会责任，发挥电力先行和基础保障作用的根本要求。维护安全生产是全体干部员工的共同责任和义务。一是首先从领导班子抓起，建立领导班子安全工作议事制度，落实每位领导的安全责任。按照“谁管理，谁负责”的原则，确保分管工作安全。二是落实所有中层管理机构的安全责任，针对每一项涉及安全生产的工作建立有效的协同和考核工作机制。贯彻“谁组织，谁负责”的原则，切实做到安全工作与其它工作“同计划、同布置、同检查、同总结、同考核”。三是进一步强化一线工区、班组、农村供电所和广大员工的安全责任。坚持“谁实施，谁负责”的原则，把各项要求切实落实到位，把好安全生产关口。

（二）求真务实，开拓进取，推动安全生产工作再上新台阶

四要高度重视加强应急管理。进一步健全应急机制，理顺工作流程，建立工作规范。针对突发事件预警和应急响应的每一个环节，制订出具体的工作措施。同时继续加强应急队伍、应急装备和应急平台建设和管理，加强应急培训和演练，不断提高公司应急能力。

五要高度重视做好新闻宣传与公关工作。必须增强敏锐性，积极、主动、规范地从正面发布信息，引导社会舆论，维护公司形象。

（三）周密部署，落实措施，切实做好当前安全稳定工作

**电力公司工作计划篇十五**

20xx年，对我们电力物资公司来说，是一个机遇与挑战并存的一年。在和电业超市分离后，我们的工作重点要尽快的转移到为局内部所需各类材料的供应上来，要进一步加大供货力度，严格按照材料计划的具体要求，严格做到保质、保量、低价、按时供应。按照我公司制订的《今后三年发展规划和思路》，我们认为，有局党委的大力支持和关心、指导，我们的前景还是光明的。虽然我们面临着没有经营场所，当前电料市场竞争日益激烈，开拓市场营销困难重重，材料计划流失严重等一系列问题，但我们绝不辜负局党委的重托和公司全体员工的期望，我们在认真思考和分析论证的基础上，根据企业当前的实际情况，特制订出20xx6工作计划，具体如下：

一、作为我局电力物资供应的主要单位，要积极完成局各类电力物资的供货任务，切实保证局所需各类电力物资按时、按质、按量供给，同时，还要努力拓宽电料营销市场，在如今市场竞争日益激烈，电料市场更是良莠混杂的情况下，我们要采取切实可行的措施，积极拓展外部市场空间，不断寻求企业可持续发展的动力。具体要做好以下几点：

1、加强备品备件的管理力度，采取得力措施确实保障我局备品备件的需求。为此，我们要根据局备品备件材料计划，积极准备，按时、按质、按量组织货源。同时，为避免占压资金，我们要积极与各兄弟单位协调，共享各类备品备件资源的合理使用，这样以来，如果局电力维修需要哪些备品备件，我们就能在第一时间内及时的供给，从而有效提高工作效率和资金使用率。

2、克服困难，采取切实有效的措施，努力拓展外部电料市场。为此，我们要以灵活机动的营销策略、质优价廉的各类电力物资、热情周到的服务，全力以赴搞好市场电料经营工作。不断提高市场占有份额。

3、据统计，20xx年我局完成供电量亿千瓦时，同比增长了％，当年新增客户容量9575千伏安，如我局供电量按每年递增10％计算，那么依此类推，20xx年供电量起码可超过3亿千瓦时，新增容量至少能达到一万千伏安。因此，每年至少需要新增100kva变压器100台，加上与其配套的各类高低压电力材料，经济效益十分可观。随着电力事业的持续、稳步发展，这将是一个前景光明的市场。另外，我局每年的电力设施维修所需要的各类电力材料预算也是个不小的数字。如果能由我们统一组织供应，那我们就有信心尽快扭转当前负债累累的局面，加快企业发展步伐。从而使企业从由局扶持到横向拓展，以电业局为依托，借助自身的专业优势和经验，强势出击，奋力拓展外部电料市场，利用三年时间，争取成为我县经营各类电力材料的龙头老大。

4、积极做好局各类劳保用品、办公用品的供应工作。我们要积极协调好局属各单位的关系，争取他们的大力支持，把局属各单位的劳保用品、办公用品等材料计划交由我们供应。为做好这项工作，我们既要按时、按质、按量的及时保证各类劳保和办公用品的供应，还保证服务到位，价格合理，利润透明度高。

5、强化服务意识，提高服务质量，完善服务措施，拓宽服务范围。我们要切实加强服务素质的提高工作，不辜负局领导对我们的支持和期望，积极做好物资供应工作。保证做到以优质的服务和质优价廉的商品积极完成上级交给的各项供货任务。并进一步加强员工服务素质教育，努力拓展外部电料市场，为实现既定的发展目标奠定基础。

二、严格物资订购管理，各类物资订购要做到货比三家，即:同类物资比质量、相同质量比价格、相同价格比信誉。实行采购、合同、审批分离，做到采购人员不订合同；订合同后交领导审批。确保各类电力物资能够质量优、价格廉，严格按照材料计划要求及时供应。

**电力公司工作计划篇十六**

职工培训教育是我国社会主义企业管理的一个重要组成部分，是提高职工素质，培养 四有 职工队伍的有效途径职工培训教育必须坚持贯彻执行党的教育方针，坚持面向企业、面向生产，因材施教、学用结合、定向培养的原则，做到多出人才，出好人才。

我公司的培训教育在经理的领导下，以安教部为主，负责全公司的文化、技术、业务培训，做到统一规划、组织实施。并把培训教育计划纳入公司的生产计划，同时下达，同时落实，同时总结考核。

一、 岗位培训

以练好基本功为主，即练习实际操作的基本动作，基本技能和基础理论。按照部颁电业生产工人技术等级标准 应知、应会 的要求，达到 三熟三能 。

1、变电、线路及设备运行人员的 三熟三能

(1) 熟悉设备、系统和基本原理;

(2) 熟悉操作和事故处理;

(3) 熟悉电业安全工作规程和本岗位的规程和制度;

(4) 能正确进行操作和分析运行状况;

(5) 能及时发现故障和排除故障;

(6) 能掌握一般的维修技能。

2、供电所人员的 三熟三能 (含农村聘用电工)

(1) 熟悉电业安全工作规程和本岗位的规程制度;

(2) 熟悉电工基础知识;

(3) 熟悉检修、维护工艺和质量标准;

(4) 能熟练地进行本工种的检修、维护和运行操作，正确处理事故;

(5) 能熟练地进行触电急救和人工呼吸;

(6) 能看懂常用图纸和掌握常用材料性能。

3、财务、审计和用电营销人员的 三熟三能

(1) 熟悉本岗位的规程制度和相关法规;

(2) 熟悉本岗位的业务知识和要求;

(3) 熟悉电工基础知识;

(4) 能熟练地进行财务或经营统计、测算和分析;

(5) 能熟练地填报各类报表;

(6) 能熟练地运用电脑进行文档处理和制表;

4、计量人员的 三熟三能

(1) 熟悉电能计量装置的基本原理;

(2) 熟悉本岗位的规程制度和相关法规;

(3) 熟悉电能计量装置的检修工艺和质量标准;

(4) 能熟练地进行电能计量装置的安装和校验;

(5) 能及时发现故障和排除故障;

(6) 能正确地进行计量误差的退补。

二、 新工人培训

1、新工人进公司，首先要经过安教部一段时间的培训，经考试合格后方可分配岗位。内容分为：政治思想和传统教育、遵纪守法和文明礼貌教育、安全生产和局规局纪教育、基础知识和专业技能教育。

2、恢复传统的师徒传、帮、带培训。新工人到达岗位后，指定具有较高业务水平的工人为师傅，经现场基本制度学习、现场见习、跟班实习三个步骤，考试合格并确认有独立操作能力，报经有关部门批准后方可独立上岗作业。

三、 专业骨干培训

1、有目的、有计划地选择优秀的、具有较高技术水平、热爱本专业、思想进步的生产工人和班组技术人员，作为专业骨干培训的对象，编制专业骨干培训计划，并取得主管部门的同意。

2、对专业 骨干的培训，要做到有目标、有方向，理论和实际结合，在一般情况下，不轻易变动他们的工作，鼓励他们从专业上提高。

3、所、站长的培训

所、站长的培训由公司编制计划，组织实施。所、站长应从组织领导、技术业务、思想政治工作三个方面提高，特别是要学会管理，学会做人的思想工作。

一、变压器类设备

1、切实执行国电公司《防止电力生产重大事故的十八项重点要求》中对变压器类设备的规定;

2、为有效防止变压器出口短路，逐步安排变压器低压侧硬母排绝缘热缩套的加装工作;

3、做好主变压器保护装置的定值整定和维护校验工作;

4、重视变压器附件的选用和更换工作，切实减少因附件质量问题引起的各种变压器缺陷;

5、继续加强对变压器油色谱跟踪工作，争取开展变压器类设备的红外线测温工作;

6、更换因短路容量增大而动、热稳定不合格的电流互感器。

7、部分10kv线路配变接地环安装。

二、开关类设备

1、认真执行国电公司《防止电力生产重大事故的十八项重点要求》中防止开关设备事故的有关规定;

2、根据系统可能出现的最大运行方式，定期核算开关设备安装地点的短路开断容量;

3、运行人员要准确记录断路器的故障跳闸次数，达到允许跳闸次数的断路器要及时进行大修;

4、新渥变、岭口变部分10kv断路器操作机构更换;

5、变电所更换4台sf6开关，分别是水川3709、安尚36705、岭尚3706、下岭3702开关;

6、开关设备应按规定的检修周期和实际短路开断次数及状态进行检修;

7、110kv变电所氧量仪和sf6浓度报警仪配置。

三、线路设备

1、加强线路基础资料管理，做到资料及时、完整、准确;

2、加强线路的检查巡视，及时发现安全距离不足、线路器材被盗、违反《电力设施保护条例》等问题，并及时发送通知单并组织整改;

3、严格按设计进行施工，隐蔽工程要经验收合格后方可掩埋;

4、总结防雷工作经验，做好防雷设施的管理工作，努力降低雷击跳闸率;

5、必要时对接地引下线的导通进行检测，根据历次测量结果进行分析比较，以决定是否需要进行开挖、处理;

**电力公司工作计划篇十七**

在乡党委、政府的正确领导下，在同事们的团结合作和帮助下，较好地完成了各方面工作，现报告如下：

20xx年我乡财政收入任务为1393万元，其中：国税1079万元，地税284万元，财政30万元。截止到10月底，我乡完成财政收入共1192万元，其中：国税913万元，地税240万元，财政39万元，预计至年末我乡能够完成圆满全年财政任务收入。

20xx年由于政策因素，我乡共硬化道路4323米，其中：\*\*村675米，\*\*硬化道路500米，\*\*860米，\*\*420米，\*\*350米，\*\*460米，\*\*1058米。

1、新建村内配变7台，改造配变16台，新建架空线路，改造架空线路 km；新建非预应力电杆56基，更换非预应力电杆38基

2、井井通改造工程

改造架空线路 km，改造变压器93台，新立非预应力水泥杆707基。

3、学校煤电配变工程

新建配变14台，架空线路 km，铺设电缆130 m，组立非预应力电杆67基。

（一）加大财政税收征管力度，千方百计增加财政收入。

（二）积极向上级争取项目和财政资金，增强乡级财力。

（三）积极与交通、电力部门密切联系，力求两部门的支持和政策倾斜，为我乡各项事业的发展和进步提供有力的保障。

**电力公司工作计划篇十八**

20xx年，公司财务科在\*\*供电公司财务部、\*\*公司党政班子的和全体财务人员的努力下，公司财务预算，紧紧公司“四型一流”发展规划，以财务核算、会计素质为主要工作内容，以精细化核算、化考核为工作方法，以利润最大化为，以资产经营责任为主线，推行制度化、标准化、程序化、信息化的财务管理模式，成本核算，全员、全过程的财务管理策略，为20xx年经营工作了应。在新的一年里，财务科将一如既往的紧紧公司的总体经营思路，从严管理，为公司经营决策当好参谋，有工作安排和计划。

年初财务预算，是公司职代会集体意见表决制订的，它反映了公司新的一年总体经营和任务。财务科全体人员要端正，主观能动性，时刻以公司为重，不折不扣的公司安排的工作任务。

1、按财务预算科学安排调度资金，资金。平时要、的经济分析和建议，为公司决策当好参谋，

2、政策。行业政策，动脑筋、想办法、银行等优惠政策，为公司谋取最大经济利益。

3、税收政策，避税增效益。新的一年里，全体财务人员应税收政策法规的和学习，与税务工作的和，避税为公司效益。

4、搞好电费清收核算，调度资金年度预算。近年来电费回收程序规范，高耗能企业市场回暖，电费回收成绩，给企业现金流量带来有利，也给财务流动资金管理了更高要求。

5、搞好固定资产管理。凡是资产都应该为企业带来效益。应闲置资产、报废资产处置工作，努力资产利润率。

管理是生产力，是企业运行的，管理是企业核心竞争力的关键环节，创新的机制，靠管理来，管理对企业来说是永恒的。

1、招待费管理。20xx年对招待费的管理办法依然行政、工会、纪委监督、包干使用、超支不补、节约归公的原则管好用好招待费。“就餐代金券制”。

2、差旅费管理。规范差旅费报销程序和职工借款的还款时限，公司《关于差旅费和职工借款管理的通知》制度。原则，一事同人，杜绝虚报冒领，借款长期不还，占有公司资金挪作它用的。

3、电话费管理。预算控制，电话费预算按科室为包干到位，努力降低话费开支。

4、办公费管理。办公费管理要年初各科室列出计划，经审批后，公司采购、保管，各按计划领用的原则。

5、车辆费用管理。公司制订的车辆费用管理办法，从严从细管理。车辆维修先有计划，经分管审核批准后维修；车辆用油由财务科采购、结算，车辆服务中心保管、登记、领用，杜绝乱购、无计划领用。

**电力公司工作计划篇十九**

我们所截止xx年11月份已安全运行8395余天，连续近20年无重大伤亡事故，但是我所安全运行是低水平的，回顾xx年的工作，在安全方面的存在以下几个方面的问题：

1习惯性违章。工作中不戴安全帽。不穿绝缘鞋。不穿工作服。工作前不交待工作任务。带电部位。不严格分工。工作无具体计划。等违章行为。安全第一。预防为主的方针在部分职工的思想上还树的不劳。

2责任意识不强。安全责任制还没有真正落实到位，对安全工作缺乏自觉性，主动性。自我防护意识差。安全素质差。

3安全责任制还存在所操作性不强，不太严格。安全监察力度还远远不够，所。班两级安全员还都存在着怕得罪人，不敢放手管理的问题。

4安全活动不能按时开展，遇到安全检查追补记录，留下事故隐患。

5事故跳闸次数与xx年相比尽管下降，但还是超过1次（百公里）的规定，对造成跳闸的事故因素，如线下树木。设备检修处理不力等。

这些问题，有待在新的一年里抓紧纠正和处理。

2全面落实局安全管理指导思想，把工作从向深入，横向发展，齐抓共管，稳定安全生产的局面。

3以人为本抓教育，努力提高全员的安全。技术素质，xx年要抓好安全思想教育，积极参加局组织的各项安全活动，认真开展各项安全活动，加强安全技术培训，开展岗位练兵，加强青工适应工作的培训。

4由刘所长和费加忠负责修改完善本所安全工作制度和现场规程，结合本所实际，在所操作施工上下工夫，根据本局和上级有关规程制度从严制定我们的制度，同时，在落实上下大工夫。

5很抓各项安全责任的落实，提高全员的安全责任意识，局已对所签订了安全责任书，所要与班组，班组要与个人签订安全责任书，明确各级人员的安全责任，把安全工作的防线向前推移，个人保班组，班组保股室，股室保全局，分级控制事故，做到“零”违章，保“零”事故。

6抓好设备的检查管理维护，尽一步完善设备检修和管理责任制，使我们所辖线路设备向标准化迈进。

**电力公司工作计划篇二十**

一、强化营销管理，促进增供扩销

1、进一步强化客户基础档案的建立健全，按ccs系统的要求，推进公司经营战略咨询成果的运用，有序推进建设方案的实施，加强分析研究，对照标准找差距，使业务流程不断优化，管理秩序不断规范。

(1)、用电营业班对新增客户档案的建立，必须按ccs系统的管理标准执行。新建档案资料不全或有差错，考核责任人员20元/户。

(2)、加强用电营业一口对外的管理，简化办电程序。用电营业班接纳的用电业务必须在供电局规定的受理期限内(用电负荷在10-30kv的为7个工作日，及时查勘、上报、装表通电)完成，延时一天以上者居民用电按20元/户考核;动力、非普、商业等用电按50元/户考核。若因此引起客户投诉，视情节轻重考核50-100元(特殊原因，如不可抗力的自然因数和非己的人为因数除外;新增变压器不在之列)。

(3)、各类计量装置故障，在计划安排的时间内(紧急计量装置事故务须当即处理)必须处理。居民用电表超时处理按20元/户考核、动力、非普、商业等用电表超时处理50元/户考核、台区表超计划按100元考核。

二、加强线损管理，把各个环节的工作做好、做细、做实

1、抓好各级计量装置的检查、管理工作。经营专责(拟定专变客户档案和当月检查周期表)、线损专责定期对专变客户的计量装置进行巡视检查，发现有计量装置异常的情况凡当月未完成巡检计划者，考核50元，并且在随后的三天时间内完成。

2、对超期运行的计量装置进行有计划的轮换。抄收班台区责任人负责对所辖运行的客户计量装置情况进行统计，超期运行或有异常的计量装置须在当月内统计完成后交给抄收班长;凡在检查中发现未能及时统计上报者，考核台区责任人20元/户。抄收班长将统计情况汇总后，三天内(超出规定时间考核50元)传递给用电营业班班长;由其制定编排换装工作计划(未制定次月换表工作计划，考核50元)，计划内的工作，若无其他工作的冲突和不可抗力因数，未完成者按每只表20元考核。

3、重视抄表质量，每月经营专责、线损专责定期或不定期进行抽查，抽查台区不得少于五个，抽查户不得少于50户(工作业绩反映在周工作计划总结中);未完成者各考核50元。

4、坚持开展对高线损和负线损的线路和台区进行检查，台区责任人自己认真分析原因，提供情况。由经营专责组织一至二次用电检查(工作业绩反映在周工作计划总结中);未完成者各考核50元，查获窃电，按供电所有关规定进行奖励。

5、杜绝估超、漏抄、错超、错乘倍率等习惯性超表质量的问题发生，以减少因超表质量问题引起的线损波动幅度。凡台区责任人工作不负责，故意估超，超表不到位;或以电费不好收、客户不好找为由，一经查证，每户按20元考核;情节严重者按工作制度标准考核或移交上级部门处理。

6、制票人员应积极配合台区责任人工作，认真审核数据，因工作大意造成充红票等过失，考核20元/户。

7、做好拆迁片区的抄收工作，加强巡视，与地方政府部门密切联系，减少电量损失，确保电费电量及时回收。若台区责任人工作疏忽和不及时控制和汇报，造成电费电量不能及时回收，考核20元/户。

三、加强电价管理，确保均价指标的完成

1、继续开展用电营业普查，检查电价执行情况。抄收班长按月布置收集情况(台区责任人未在抄表后的二日内完成工作考核50元)并在当月抄表后的五在日内整理出书面汇总交经营专责(未完成考核50元)，经营专责按月工作量的安排拟定月检查计划(未拟定计划考核50元)。

2、纠正电价执行的差错和未章违纪行为的工作，由经营专责、线损专责和抄收班长共同参与执行，台区责任人配合工作。未完成当月计划的户数，各考核20元/户。

四、建立优质服务流程，提高服务水平

坚持把客户放在第一位，始于客户需求，终于客户满意。努力做好服务理念追求真诚，服务内容追求规范，服务形象追求品牌，服务品牌追求一流。

(1)、加快办电速度，简化办电程序，严格按照供电局统一服务流程开展工作。对待客户的提问，耐心回答，认真解释。不得为难客户，引起客户投诉，责任人考核50元。

(2)、营业厅和各收费点必须做到规范、整洁，对客户提出的批评要虚心接受，要以诚待人，诚信为本。引起客户投诉，责任人考核50元。

(3)、接到客户报修电话和事故报告，值班人员要及时记录在案，积极采取应急措施，视事故情况的大小，能处理和解决的不能推脱，否则考核当值人员人均20元;引起事态恶化按上级管理部门相关规定处理。

(4)、面对和接到客户的投诉，要认真了解情况，并做好记录汇报并在规定的时间内(4天)答复和处理。未能在规定的时间内回复和处理的考核责任人50元;不得因态度问题

**电力公司工作计划篇二十一**

电力稽查以营销为根基，营销以稽查为延伸。电力营销管理内稽和外查不是目的，而是一种方法论，它不以追逐利益为目的，而以规范和公平为依托。从关联上看，二者好比营销稽查的“两轮”，一只都不能疲软。内稽是基础，不仅是管理手段，而且是提高队伍自律和综合素质的练兵场，是有效开展外查工作的基本保证。

加强对客户服务过程的监督检查，在优质服务和工作质量方面，从客户用电申请直到抄表、核算、收费等整个营销工作就是一个紧密连接的流水线作业系统。首先，我们可以检查其是否在规定的时间内完成报装接电任务；供电方式、计量方式选择是否合理等等。其次，对新装、用电变更、临时用电业务流程进行检查，特别对新装专变（100千伏安及以上）客户、有用电业务变更的客户进行重点检查。检查内容主要包括：客户用电类别、计量倍率、电表起止码、装接（增减）容量、力率标准等，临时用电户的电费电量处理流程。另外，对在服务中的各类工作票是否按流程传递、超时限等进行稽查。对接受用户业务申请时收费及用电性质、电价分类的确定是否合理进行稽查.

在对客户服务过程中，任何一个环节的失误，都会给整个营销工作带来不良隐患，所以用电稽查要严格对这个系统的每个环节进行全过程监督和跟踪检查，对查出的问题要下发稽查工作传票限期整改，并与营业工作标准实行奖惩挂钩考核，促进营销服务水平的提高。

1、对不同的用电类别的电能计量装置进行检查，检查其计量方式、准确度、电压等级、量限、二次回路的电缆长度及截面积是否符合要求。另外，可检查其是否对投入使用后的电能计量装置进行周期性的轮换和校验，以及是否及时的向营抄人员通知电能表及计费pt、ct的更换情况。

2、对各供电所计量资产、质量及技术管理进行检查，计量装置的产权应注明清楚，更换电能表的各种参数尤其是表底数要准确，必须形成部门之间相互制约核对准确的机制，否则，不但是资产底数不清，而且会引发人为的多收或少收电量的事件发生。

3、对国家明令禁止使用旧型号电能表更换淘汰情况进行检查，积极推广使用标定电流、高精度多功能电能表和较先进可靠的电能计量装置。

加强对电价电费的管理的稽查力度，尤其是各类电价比例的构成作好细致的稽查审核工作。定期对营销单位的电费收取、日常营业管理、营业报表、电费账务进行检查，对查处的问题及时报有关管理部门，并给予通报处理，要确保供电营销数据的真实可靠。

1、在采取有效措施，提高营销信息的真实性、可靠性基础上，加强对线损、供售电量、平均电价的分析。一是加强电能计量管理，特别是抓好关口计量表、母线电量平衡及大用户的计量管理和监督，确保各种表计的精度在标准范围内。二是要了解各关口及重要用户的用电容量和月生产情况，掌握用电的基本规律，使电量波动处于有效的管理控制中。三是按月开展量、价、费、损综合分析工作，找出问题焦点，对线损变化大、线损高的配电台区和电量异动大的电力用户，要有组织、有目标的开展专项稽查，为降损节能、提高经济效益，提供制定措施依据。

2、加快运行电能计量装置防窃电功能的技术改造，特别对专变用电要采取专用计量柜（具有防窃电功能），或采用变压器上装计量箱。对一般动力用户计量点要加装具有防窃功能的计量柜（箱），为电力营销堵漏增收提供保障。

3、定期与电力行政管理部门、公安及司法机关开展电力市场秩序专项整治活动，宣传电力法规和安全用电知识，从严打击窃电和违章用电行为。

供电企业开展优质服务、加强行风建设是新时期各级组织的要求和广大电力客户共同呼声，同时也是自身改革发展的需要。在深入贯彻^v^优质、方便、规范、真诚^v^八字服务方针，切实履行供电服务^v^十项承诺^v^中，一是要建立和完善优质服务和行风建设长效机制和监督体系，要确保此项工作开展的卓有成效，促使其成为每位电力员工的自觉行为。二是开展供电优质服务要与实现一切满足用电客户的用电需求出发，解决发生在客户身边用电困难，及时纠正和处理严重损害客户切身利益的问题。三是要与培育电力市场、促进增供扩销、打造优质服务品牌相结合。

**电力公司工作计划篇二十二**

台区现状如下：

ⅱ、改造方案：

1、新建冲前台区分割旧台区负荷，供72户，新增sh15-200kva，改造后台区供电半径，户均配电容量，并对低压线路进行改造。旧台区移位至负荷中心，并对低压线路进行改造。改造后台区供电半径，供98户，户均配电容量。

2、新建红卫台区分割新台区负荷，供52户，新增sh15-100kva，改造后台区供电半径，户均配电容量，并对低压线路进行改造。新台区改造后台区供电半径，供56户，户均配电容量。

3、新建三门台区分割前进台区负荷，供90户，新增sh15-200kva，改造后台区供电半径，户均配电容量，并对低压线路进行改造。

ⅲ、改造工程量：

a、10kv线路：新购导线新建线路lgj-50\*3/，新立∮190-12-g电杆23基，利旧yb-150-10m电杆2基；

b、配电台区：新建台区新装sh13-m-200/10/变压器2台，新建台区新装sh13-m-100/10/变压器1台，新装dp2-400kva-1/2-g综合配电箱2面，新装dp2-200kva-1/2-g综合配电箱1面，新装hy5ws-17/50氧化避雷器3组，新装hrw12-10/100a高压熔断器3组，新装接地装置3套，集中器djgz-xj801型3个；改造台区利旧s9-200/10/变压器1台，dp2-400kva-1/2-g综合配电箱1面，新装hy5ws-17/50氧化避雷器1组，新装hrw12-10/100a高压熔断器1组，新装接地装置1套；

c、低压线路：

改造400v线路：

新购导线改造lgj-120/20\*4导线千米，lgj-70/10\*4导线千米，lgj-50/8\*4导线千米；

改造220v线路：

新购导线改造jklyj-1-35\*2导线千米；

电杆：新立yb-150-8型电杆16根，yb-190-10型电杆48根，利旧yb-150-8型电104根，yb-190-12型电杆5根。

**电力公司工作计划篇二十三**

20xx年度，电力公司调试公司作为集团公司的主要支柱之一，能够紧紧围绕集团公司“1336”工作思路，准确判断市场形势，立足长远练好内功，创新发展举措，凝聚发展合力，全面提高经营管理水平。在市场开发、项目调试、经营管理、党建工作等方面均取得良好的业绩。全年员工无违法违纪现象发生，安全生产零事故、全面完成了公司在年初工作会上下达的各项考核指标。

一、20xx年主要工作回顾

市场开发成效显著，夯实公司发展基础。一年来，我们把市场开发作为全年工作的重点，巩固与五大发电公司、东方电气等的合作关系，全面进军国内外电建市场，不断拓展发展领域。全年共签订发电集团电厂233mw机组、甘肃发电厂26mw＃2机组、东方k厂26mw机组、户县二电厂吹管技术服务、s厂运行手册编制、大唐韩城第二发电有限责任公司升压站改造、电厂23mw机组工程2机组调试、国电电厂26mw机组扩建、华能电厂16mw机组扩建工程等调试合同9份。

在建工程顺利推进，品牌形象不断提升。现场员工以实际行动践行“品质成就未来”企业核心理念，做到服务理念追求真诚，服务内容追求规范，服务形象追求品牌，服务品质追求一流，全力打造电建调试的`服务品牌。新疆市项目部针对该工程是循环流化床机组，设计变更多，新技术应用多，新疆冬季严寒大风施工难度大等特点，克服重重困难，以调试促安装、土建，理顺各阶段应具备条件，积极参与到设备单体调试当中去，以优质服务赢得了总包方的认可。神华神东电力发电厂23mw机组工程是地区最大容量的循环流化床机组，同时也是哈尔滨锅炉厂首台自主知识产权锅炉，这台机组的调试结果关系着调试公司将来在神东电力的市场，他们坚持“今天的现场就是明天的市场”理念，在项目经理王俊洋的带领下，深入现场研究和分析每一个技术难题，认真消缺，确保按期移交生产投入营运。彬长矿区煤矸石资源综合利用22mw发电工程，是东锅厂首台自主开发的2mw循环流化床锅炉，技术难度大，现场条件复杂，项目经理郭萌带领现场员工，在循环流化床机组甩负荷试验中实现了新突破，为调试公司在循环流化床调试方面积累了宝贵的经验。印尼南望电厂（23mw）机组得到了印尼国家电力公司pln及相关单位的充分肯定、苏娜拉亚电厂首次进行了海水淡化制水。陕北洁能（洁净煤）电厂机组是陕西省最大的焦炉煤气发电项目，调试公司在焦炉煤气发电调试中实现新突破。截止目前，陕西蒲城发电厂技改工程（233mw）1号机组、陕西彬长矿区煤矸石资源综合利用（22mw）机组、神华神东电力发电厂23mw循环流化床机组、神华新疆23mw煤矸石热电厂、国电大武口热电有限公司233mw机组1号机组、青铜峡铝业自备电厂233mw机组1号机组、发电集团热电厂233mw热电联产、中水集团发电有限责任公司一期（266mw）工程2机组调试、神木洁能电厂25mw调试工程等9项工程，机组均通过了有关部门168（72+24）小时满负荷试运后的质量检验工作，已顺利移交生产投入营运。印尼南望电厂（23mw）燃煤发电机组调试工程、印尼苏娜拉亚（16mw）燃煤发电机组调试工程、国电第二发电厂（26mw）机组调试工程、balco（433mw）机组调试工程等4项工程顺利推进，受到中外业主的高度评价。涌现出了李琳、陈念重、王俊洋、张波等一批“忠诚企业、服务业主、奉献精品、赢得市场”先进典型，使“电建”调试品牌的影响力不断得到提升。

坚持以人为本，关心员工生活。一年来，我们一直把服务重点放在一线，坚持以?“一线为重点、立足一线、服务一线”的理念。坚持党建带团建、促工建，特别是今年工作任务重，员工在现场工作时间长，环境差的情况下，我们更加注重关心员工生活，多为员工办实事、办好事。先后到工程现场对员工进行慰问，对员工及家属的喜、病、丧事宜及时组织慰问、探视。加大小家建设力度，春节期间，印尼南望项目部，组织现场员工贴对联、放鞭炮，举行篮球比赛。组织员工为青海玉树地震灾区踊跃捐款。开展“导师带头”和青年突击队活动，在海水淡化、循环流化床等新技术方面为公司培养专业人才，使生力军队伍不断得到壮大。通过开展形式多样的活动，营造了和谐、团结、向上的良好氛围。

二、存在的主要问题和不足

1、主营业务单一，拓展新的业务领域迫在眉睫。虽然在调试方面我们占有绝对的优势，今年在循环流化床及焦炉煤气发电等项目上有所突破，但随着业主要求越来越高，在调试招标方面多为综合招标，既包括调试又含有性能试验及特殊试验，在性能试验及特殊试验方面我们还存在一定的不足，拓展新的业务领域迫在眉睫。

2、人员素质、技术水平、技术装备有待进一步提高。

由于电力施工企业工作条件艰苦，收入待遇较低，不仅人才引进比较困难，而且能力强、业务精的骨干跳槽，造成技术人才和高级管理人员严重短缺。近年来，我所新进人员较多，这些同志缺乏现场调试实践经验，特别是能够独当一面的专业骨干相对偏少，人员素质还不能满足工作需要，也制约了市场的开发力度，对于公司长远发展有一定的影响。但如新进人员太多又会影响到调试淡季人员窝工现像，所以配备合理的调试人员数量是一个及待解决的问题。随着我国经济的不断发展，电力高端技术不断涌现，机组装机容量、技术参数不断提高，需要仪器设备也不断更新，目前我所的技术装备还不能全面满足调试需求。特别是在拓宽调试范围上，我们要向性能试验和特殊试验方向发展，但这方面需要大量试验仪器设备，我所目前还是空白。另外配备性能试验及特殊试验的仪器设备需要大量资金，资金来源的问题也要提到议事日程上。

三、对形势和问题分析

20xx年我公司调试工作虽然很重，但面临最大的困难仍旧是调试市场竞争加剧，公司在调试的主导地位受到冲击。由于目前国家节能减排工作重点和加大投资风电、核电及其他类型电力工程，火电市场相对萎缩，另外电力调试市场竞争越来越激烈，调试队伍增多并在不规范的电建市场中无序竞争，一路拼杀下来，拼旧了设备，拼走了人才，几乎拼光了老本

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！