# 法院司法建议工作计划(71篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-02-18

*法院司法建议工作计划一负责全院年度绩效考核的相关部门按月督促各部门认真对照全院年度绩效考核办法，查摆了本部门的工作“短板”，加快办案进度，缩短审理周期，有效提高结案率，严格按期保质保量完成全年工作目标，确保全院各项工作圆满完成任务，年度综合...*

**法院司法建议工作计划一**

负责全院年度绩效考核的相关部门按月督促各部门认真对照全院年度绩效考核办法，查摆了本部门的工作“短板”，加快办案进度，缩短审理周期，有效提高结案率，严格按期保质保量完成全年工作目标，确保全院各项工作圆满完成任务，年度综合考评进入全市法院先进行列，年度绩效考核评估进入全县先进行列。

廉政建设，全面提升法院队伍的整体素质和司法能力，确保在队伍建设上不出任何问题的基础上取得新成绩。

认真贯彻上级法院决策部署，落实全国司法体制改革推进会精神，扎实有序推进各项改革，确保改革举措落地生根、取得实效。向改革要公正、要效率、要公信。尊重法官主体地位，强化职业保障，充分调动法官办案的积极性、主动性；认真落实司法责任制，完善监督机制，确保司法公正。

**法院司法建议工作计划二**

雷同的经营模式和营销手段只会导致同行业的恶性竞争。20xx年我们应根据自身优势和区域消费特点，把握机遇，捕捉商机，提升销售。通过开展差异化营销、调研和分析市场，掌握消费者的所需、所想、所求，来策划好营销活动方案，锁定消费群体，培养忠实顾客。例如：根据季节不同，举行换季特卖和回馈活动，带动销售；发挥微信\*台，不间断地推出各类互动活动，如“你购物，我买单”等，聚集人气；开展各类公益活动，形成公司特有的企业文化氛围和良好的诚信服务。让消费者在各类营销活动中，既享受到真正的商品优惠，又可以得到一份意外之惊喜。

在市场激烈的竞争态势下，尤其是受到电商的不断冲击下，传统百货业将面临的是“一个顾客流失的时代”。尽管目前商场面临日常客流量不足，老顾客不断流失等诸多不利因素。但我们还是要发挥商业一条街优势，利用重大节日，抓住人气，减少客流量流失，以特色的营销活动、海边旅游的资源来创新营销活动。20xx年将围绕重大节日、假日黄金周、传统节日等开展各类营销活动，烘托节日氛围。另外，充分依托广场优势，通过场内折扣促销、场外推广展示，内外结合，营造气氛，刺激消费。

其次，将依托“双11”延展的“数字节”营销成功效应，积极探索，有节兴节，无节造节。可以尝试巧借日期的数字创造“节日”，例如：“”、“”、“”、“”、“”等，形成特色营销活动环环相扣，从而吸引和锁定更多客户群体。通过耳熟能详的各种纪念日和创新“数字节”节，开展各类促销活动，以此进一步来聚集人气。

微信营销以成本低廉、定位精准、粉丝众多、方式多元化、人性化以及信息到达率高等优势，被众多商家所热衷。目前，微信信息推送、朋友圈转发、微信会员互动已成为营销活动推广宣传的首选方式。微信营销不仅可以拉近与用户之间的距离，还能使营销活动变得更生动、更立体、更有趣，更利于营销活动的开展。20xx年，我们将借助微信\*台，充分利用现有“微伙伴”功能，加大活动宣传力度及品牌推广。一方面要重点做好开发新会员，不断积累活动经验；另一方

面有针对性地开展各类营销互动活动。例如：微信刮刮乐、大转盘、敲金蛋等。通过与粉丝间的娱乐互动，增强活动关注力、吸引力、参与力，扩大企业影响力。

现代商品品质取胜的前提，服务是关键。随着生活水\*的日益提升，消费者对商品品质、购物环境、服务水\*的要求也越来越高。尽管实体店商品在价格上无法与电商相比，但也有它的优势，对商品品质、购物环境、服务质量是看得见、摸得着。因为消费者对商品已不在是单纯停留在购买阶段，而是更多关注品牌文化、温馨体验、诚信服务上。为此，20xx年，我们计划与化妆部联手开展购物满额享受专业化妆师提供的免费化妆活动；利用广场休闲吧，让消费者在消费的同时，提供购物的乐趣，享受舒服惬意，放松心情。在营销活动中不断提供增值服务，以此来留住更多的忠实顾客。

总之，20xx年营运部将积极发挥自身经营优势，创新营销模式；注重服务提升，培育忠实顾客；满足消费需求，体现特色经营；扬自己之长，避自己之短，努力探索一条适合自身的营销新路，为完成20xx年公司销售目标作出积极的努力！

**法院司法建议工作计划三**

20xx年，我庭面临实施权配置改革和两清工作两大工作难点，承担全庭上传下达枢纽作用的综合组任务艰巨。在执行实施权配置改革工作中，我将按照庭工作规划要求，积极参与调研，协助领导和同事研究制定切合实际、行之有效的制度规范。在两清工作中，我将按照庭领导要求，积极配合同事对积案进行甄别、分类，并做好数据统计、汇总、分析、总结等工作。

综合组内勤工作较为分散，我将与同事配合，做好以下几点：

1、将收案、结案流程进一步规范化。把好收案审查第一关，并做好报表数据统计，确保各项指标平衡优化。同时，按庭工作规划要求，落实周通报、月排序制度。

2、做好院、局、庭各类公文的上报、下发等工作，并将通报、通知等文件按类别整理，每季度装订归档。

3、配合组长做好办公用品的管理工作。每月及时领取办公用品，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。

4、认真、按时、高效地做好领导交办的其它工作。

本年度我要继续深入学习和践行省市领导讲话精神、上级会议精神，培养为大局服务意识，增强能动司法能力。同时要千方百计提升个人业务能力，具体计划为：

1、向领导和同事学习工作经验和方法，快速提升自身业务素质。特别是珍惜旁听庭务会的机会，学习疑难案件执行经验。

2、利用业余时间加强理论知识学习，提升知识层次，结合实际积极思考，争取落实于文字。

**法院司法建议工作计划四**

我社区司法行政工作的总体要求：以党的\_\_\_大\_精神和\_科学发展观\_重要思想为指导，以服务于\_富民强街，加快发展\_目标为主线，以维护和保障社会稳定为重点，以法律进社区工作为突破口，充分发挥我社区司法行政在法律服务、法律保障方面的功能优势，积极主动地将我社区司法行政工作融入到辖区各单位建设中去，努力开创我社区司法行政工作的新局面。

一、进一步深化\_六五\_普法工作

1、继续贯彻落实\_六五\_普法五年规划，根据党的\_\_\_大\_精神，结合本社区实际，制定度依法治理和普法工作计划及目标分解。

2、根据区划和人员变化的实际，调整我社区领导小组成员和基层组织。

3、推进我社区每个干部学法用法，根据市、区上级机关的要求，街道司法所坚持每月一个学法日制度。我社区工作人员及辖区的单位有关人员每年进行2次以上的法制专题讲座。

4、抓好青少年法制教育。根据市司法局等部门联合下发的《关于进一步加强全市青少年法制宣传教育工作的实施意见》，制定我社区的实施意见，积极配合有关部门举办一期青少年夏令营活动。

5、加强对外来流动人口的法制教育，办事处司法所会同我社区有关单位举办1-2期外来流动人口法制专题讲座。

6、认真抓好驻区单位的普法教育工作，要求各单位设有普法宣传橱窗、专栏，积极做到月月有活动、季度有讲座、年终有考核。

二、切实做好维护社会稳定工作

1、进一步加强民间纠纷的调处和重大纠纷的排查、疏导工作，实现纠纷调解率达98%以上、纠纷调解成功率达95%以上的奋斗目标。

2、进一步加强人民调解组织建设，在我社区百人以上的企事业单位中逐步建立人民调解组织，一季度对区划调整后的企事业单位进行调查摸底，并确定体育局为试点单位;二季度将此项工作在社区单位进行推广。

3、不定期地做好我社区单位重大疑难纠纷、各类不安定因素的排查摸底工作，对我社区单位各类不安定因素做到提前掌握情况信息、及时介入开展工作、有力调处和疏导矛盾纠纷，将矛盾纠纷化解在萌芽状态。

4、认真落实我社区人民调解重大民间纠纷情况快报制度和社情、民情报告制度，较大纠纷发生后24小时内必须上报，统计、分析我社区单位社会稳定和矛盾纠纷情况，切实掌握我社区单位的纠纷特点和规律。

5、继续做好刑释解教人员的管理工作，落实安置帮教工作的各项措施，确保刑释解教人员帮教率达100%。

6、严格执行刑释解教人员重刑犯罪报告制度，查清每一起重刑违法犯罪的主客观因素，及时上报二工办事处，并将报告内容存档。

三、积极推进法律宣传工作

1、认真落实法律进社区的\_四个一\_活动，我社区建立一个法制宣传橱窗或专栏，每季度给社区居民上一堂法制教育课，我社区拥有一套法律书，建立一支法律服务和普法宣传队伍。

2、在我社区挂牌设立法律援助分站，每周开展一次法律咨询活动，并对辖区单位分管主任和专职调解员进行专题培训1-2次。

四、规范依法行政工作程序，全面落实执法责任制

1、明确任务，责任到人。按照权责一致的原则，确定各单位负责人。

2、建章立制，规范程序。本着\_权责一致，办事合法\_的原则，我们把制定和完善各种规章制度、建立和规范各种管理措施作为搞好依法管理的重点工作来抓。

3、结合行风评议，加强执法队伍自身建设。我社区把这项工作作为加强自身建设的一个重要内容来抓，提出\_天天有评议，人人是对象，从我做起，从小事做起\_，真正做到全心全意为人民服务。

**法院司法建议工作计划五**

xx年，我院将紧紧围绕加强党的执政能力建设的总要求，以构建社会主义和谐社会为目标，突出司法能力建设的主线;以开展先进性教育活动为契机，建设高素质的法官队伍;以司法改革为动力，努力加强法院自身建设;积极提升法院自身依法服务大局的能力，维护社会稳定的能力，公正司法的能力，有效解决纠纷的能力，改革创新的能力，持续协调发展的能力，为党和政府的中心工作提供有力的司法保障。具体将抓好以下几方面的工作：

今年，我院将继续以司法公正为目标，全面加强审判和执行工作，努力实现办案的法律效果、社会效果与政治效果的有机统一。

1、严惩刑事犯罪，维护社会稳定。一是要继续贯彻“严打”方针不动摇，坚持严打的经常性、长期性,重点打击严重暴力犯罪、有组织犯罪和盗窃、抢劫、抢夺等多发性犯罪，确保我县社会稳定，为经济发展和社会进步创造良好的治安环境。二是在刑事审判中，注重调查研究，对多发性犯罪要及时总结、分析，为社会治安综合治理工作提供可靠的依据和可行性的预防措施。三是加大人性化执法的力度,对青少年犯罪要坚持惩教结合的原则;对犯罪情节轻微、危害不大的，要注重感化和挽救工作，注重法律、社会效果的统一。

2、依法调节经济关系，妥善处理各种民商事案件，促进社会和谐。一是审理好“三农”案件，加强对农民群众合法权益的保护。二是树立平等保护理念，依法保护私营经济的合法权益，促进非公有制经济健康发展。三是坚持能调则调，当判则判，调判结合的原则，尽量通过诉讼调解达到平息纠纷的目的，减少和降低民事纠纷的对抗性。四是加强对弱势群体合法权益的保障力度，对涉及拖欠工程款、民工劳动报酬、下岗职工的合法权益要给予充分及时的保护，用法律手段平衡矛盾利益冲突。

3、稳妥处理行政诉讼案件。通过依法维护合法的行政行为，纠正违法的行政行为，协调公共权力与公民权利的关系，增进人民群众和政府之间的相互信任，减少社会不稳定因素。同时，要在行政执法诉前服务上进一步加大力度。

4、继续加大执行力度，强化执行措施，提高执行效率，最大限度实现当事人的合法权益。一是全面落实执行机构改革，做到分工负责，协调工作，促进执行。二是进一步改革执行权运行机制，明确职责，分权制衡，强化监督。三是增强执行工作的透明度，始终坚持程序公正、依法执行、文明执行。四是积极探索执行工作新思路，灵活运用强制执行措施，切实为群众排忧解难。

5、完善信访机制。按照“谁主管，谁负责”的原则，全面落实包保责任制，继续实行院长接待制度，努力改善接访条件。同时，注重与有关部门做好沟通，妥善处理群众的上访问题。

6、加强人大监督工作。采取多种形式使人大监督工作更直接，坚持经常汇报制度，做好人大代表联络工作，及时做好人在代表意见和建议的督办和答复工作。

1、推行民事审判方式改革。扩大适用简易程序案件的范围，争取大幅度缩短办案周期，特别是基层人民法庭要充分利用便利群众诉讼的优势，多方开拓案源，争取多收案、多办案，快办案。

2、财务制度改革。在严格执行“收支两条线”的制度，建立健全激励机制，实现部门负责人的责、权、利的有机统一，达到收入有积极性，支出有合理性，以改善法院经费紧张的现状。

3、案件质量跟踪考核制度改革。案件评查工作由过去的阶段性改为日常性工作，案件审结后办案人及时形成卷宗交监察室评查，全面评查后方能归档。同时，落实评查工作人员职责，评查人不负责任，对有明显的失误和问题不予提出纠正，造成不良后果的，由原案件责任人和评查人共同承担责任。

加强司法能力建设是法院今后一个时期的工作重点，加强法官队伍建设是提高司法能力的前提和基础。xx年年，我院将采取得力措施，狠抓队伍建设，打造一支素质全面的法官队伍。

1、抓好司法能力建设，增强法官“七种”能力。一是要增强为党的中心工作服务，为改革发展稳定服务的能力;二是要增强学习政治，钻研业务，掌握应用信息化的能力;三是要增强驾驭庭审、查明案情、明辩是非的能力;四是要增强公正高效依法调解、判决案件，止纷息争，及时化解矛盾，维护社会和谐的能力;五是增强辩法析理，讲求质量，制作法律文书能力;六是增强文明司法，安全司法，预防矛盾激化，应对突发事件的能力;七是增强艰苦奋斗，以俭养廉，拒腐防变能力;从而努力做一名一专多能的复合型人才。

2、以先进性教育活动为契机，进一步加强法官队伍建设。各部门要紧密结合实际，认真查找与形势要求不相适应的问题，分析其原因和解决的办法，把增强司法能力贯彻落实到审判、执行和为审判执行工作服务等工作的全过程。二是要把这次教育活动和工作作风整顿结合起来，要从思想上纠正各种问题和不良作风，在全院形成一种树正气，压歪风的良好氛围。三是要把这次教育活动同法官职业道德建设和作风建设结合起来。通过教育活动，牢固树立司法为民宗旨，真正做到思想观念上“司法亲民”、工作措施上“司法便民”、实际效果上“司法利民”。要深入开展向蒋庆、宋鱼水、李增亮学习，推动广大法官干警时刻注意恪守职业道德，崇尚司法诚信，确保司法廉洁，弘扬司法文化，为增强司法能力、提高思想水平提供强大的精神动力。

**法院司法建议工作计划六**

围绕20xx年全州卫生工作的总体部署，进一步加\*生监督宣传培训工作，充分利用各类媒体宣传作用，广泛宣传普及法律法规知识和科普知识，营造卫生事业发展的良好舆论氛围，切实提高经营单位的卫生安全意识；全面提高卫生监督队伍素质，努力提升卫生监督员综合执法能力和水\*，履行卫生监督和协管职责，切实维护人民群众健康权益；为此，特制定20xx年xx县卫生局卫生监督所宣传培训工作计划。

在进一步完善宣传教育方式的基础上，深化宣传教育的内容和载体，构筑多视角、多层次、全方位的宣传教育\*台，在不断提升监管者工作水\*的同时，着力加强对监管相对人的宣传培训，不断增强与市民的交流与沟通，进一步提高公众的卫生安全意识，动员全社会积极参与安全监管，共同构筑卫生安全监管防线。

为加强本所宣传培训工作的领导，县卫生局卫生监督所成立宣传培训领导小组如下：

组 长：刘建\*

成 员：朱延青、多力坤

（一）卫生法律法规宣传工作

1、按自治区卫计委、州卫生局的要求，在“3·15”消费者权益日、职业病防治法宣传周、食品安全宣传周、安全生产月、“”法制宣传日等大型宣传活动中，通过上街分发宣传资料、咨询、科普图板展示、横幅悬挂等多种形式开展宣传活动。由综合科牵头、各科室配合完成。

3、切实开展生活饮用水宣传周活动。开展上街和供水单位宣传，分发宣传资料，提高公众饮用水安全知识普及率。由公共卫生科牵头，其他科室配合完成。

（二）卫生监督信息宣传工作

做好卫生监督信息宣传报道和总结上报工作，及时发布公共场所卫生监管、医疗卫生监管、学校卫生、饮用水卫生、集中消毒餐饮具企业监管等工作动态信息和相关知识，科室每季报送不少于3篇。单位职工个人每月报送信息不少于1篇，各科室信息考核与年终考核挂钩。

（一）职工学习培训工作

**法院司法建议工作计划七**

20xx年在县委的正确领导和人大、政府、市法院的有力监督支持指导下，我院采取有力措施，努力解决涉诉信访问题，取得了一定成果。但是，涉诉信访工作的形势依然十分严峻，重复访、越级访时有发生，影响了社会稳定。对此，我们深感责任重大。为了有效解决涉诉信访问题，我们对涉诉信访案件进行了认真分析研究，找准原因，采取对策，尽快扭转被动的局面。现将有关情况汇报如下：

一是正视现实，增强做好涉诉信访工作的政治责任感。我院是涉诉信访案件较多的单位，面对多年来形成的数十起诱因多样、案情复杂、调处艰难的涉诉信访重点案件，我们深感责任重大。为扭转涉诉信访工作的被动局面，维护社会稳定，我院多次召开党组会议和审委会会议，分析形势，剖析原因，研究具体解决措施，从讲政治的高度把处理涉诉访工作摆上重要日程。二是明确责任，落实任务。按照上级有关要求，将所有重点案件分解给每位领导，要求必须做到亲自接访劝返，亲自研究不息诉罢访的原因，亲自进行协调处理，确保所包案件彻底解决。三是加强督促检查，促进责任落实到位。为改变领导包案中只动嘴不动手、假包虚包的问题，我院制定了领导包案责任制，每月都定期听取情况汇报，制定彻底解决问题的措施，检查督促工作落实。同时，按照责任倒查的要求，对解决问题不力的案件责任人进行通报，确保了大多数重点案件经过包案领导艰苦细致的工作而息诉罢访。

针对涉法涉诉访案件不断呈上升趋势的局面，我院立足本职，以提高案件质量，突出社会效果作为信访工作的切入点，努力加强制度建设，健全完善信访工作机制。

(二)制定基础性制度。根据辖区内涉法信访工作的实际，按照各负其责、权责相衡、注重长效的基本思路，在对涉法案件的成因、特征进行深入调研和反复讨论的基础上，经过对各项信访工作制度进行梳理、整合。编印下发了《关于处理涉法涉诉信访问题的意见》、《信访接待制度》等制度，明确了法院信访工作的基本原则、组织领导、工作内容、职责范围、责任追究等内容，对全院的信访工作进行了全面规范和指导，建立健全了制度体系。其中，重点改革了院长接待日制度。以往的院长接待制度在实际运行当中存在着一定的缺陷，常常造成接待盲目、接待重复等现象，降低了院长接待日的实际功能和效率。针对这一情况，我院将院长接待日制度做了必要的调整和修改，采取更加灵活的形式，着重在增强目的性和实效性上下功夫，根据不同类型的案情，按程序和院长分工接待。一是将被动接访变为主动接访。院长接待日为每周三的固定时间，采取预约制，通过大荧幕通知当事人，定时间、定地点接待上访人。二是变盲目接待为有序接待。所有上访人、信件均由信访接待员登记，接待后认为应当由分管院长接待的，请示并报分管院长。三是变单一主体为多主体接待。院长接待中根据不同情况，必要时同该案相关的庭长及具体办案人共同接待上访人员，提高接待效率。

(三)建立完善农民涉法信访预防、快速反应等长效机制。建立预防控制机制，防患于未然，将涉农案件中的矛盾化解在萌芽阶段。办案人员要善于从农村发生的各种执法活动、刑事案件、民事纠纷案件和信访举报中，发现影响稳定农村社会的不安定因素，将有关信息汇总分析，有重点地排查调处，变被动为主动，实现信访工作关口前移，将矛盾纠纷就地及时调处化解。要建立快速反应处置机制。一旦发生农民涉法集体信访、群体性突发事件，办案人员要在第一时间赶到现场，采取相应的措施，妥善进行处理，坚持耐心说服、积极疏导的理念，防止矛盾激化。

**法院司法建议工作计划八**

201x年我局的党风廉政建设工作的指导思想是：全面贯彻落实党的十x大和十x届x中全会精神，按照中央、省、市、区纪委部署，紧扣区委区政府中心工作，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以制度建设为根本，全力推进党风廉政建设和反腐败工作。

(一)健全机制，进一步做好党风廉政建设和反腐倡廉日常工作

1、进一步完善制度建设，切实做到反腐倡廉程序化、活动内容规范化，以健全的制度保证党风廉政建设工作规范运作。严格执行单位主要负责人“五不直接分管”制度。同时，认真实行“三负责”，即：真抓实干、常抓不懈，对党的事业负责;加强监督，防微杜渐，对班子成员负责;严管重教，关口前移，对全体党员干部负责，确保党风廉政建设工作做到党员干部认识到位、领导干部责任到位、机关科室落实到位。

2、坚持领导干部述职述廉制度、个人收入和重大事项报告制度，认真落实中央八项规定。

3、定期组织召开党风廉政工作会议和局党总支党员民主生活会，加大对机关效能建设规定执行情况的监督，积极开展批评与自我批评，及时通报全局党风廉政建设和反腐败工作情况，不断提高机关党员干部党风廉政建设和反腐倡廉的自觉性。

5、大力推行办事公开，提升服务质量和效率。全面推行让广大群众满意的服务理念，广泛接受社会各界的监督，认真接待来信、来访工作，确保来信、来访件件有回音，件件有落实。

6、继续深化效能亮剑。深入开展深化反腐倡廉教育、警示教育和岗位廉政教育;继续开展“民生体验日”活动和党政一把手廉政教育“上党课”活动，不断推动党风廉政建设和反腐倡廉工作向纵深方向发展。

(二)抓好教育，进一步筑牢反腐倡廉的思想道德防线

1、深入学习党的xx大精神和省、市、区委关于党风廉政建设工作部署精神，通过学习教育统\_员干部的思想，紧紧围绕反腐倡廉重点开展工作，促进反腐倡廉各项工作的有效落实。

2、深入学习《中国\*廉洁自律准则》、《中国\*纪律处分条例》，进一步提高认识，不断规范党员干部的行为，搞好自身的廉洁自律工作，增强廉洁自律的自觉性。

3、结合形势任务，有针对性地组织反腐倡廉教育。积极开展法律法规和廉政警示教育活动，适时组织党员干部参观相关展览，观看反腐倡廉正反两面的电教片，做到用正面典型引路，用反面事例教育人，从而不断增强党员干部的廉政意识和法制观念，使党员干部在行政勤政过程中自重、自警，自省，自觉依法行政和廉洁从政。

4、开展谈心谈话活动，及时开展任职谈话、诫勉谈话和廉政谈话，坚持“三个必谈”，即群众有反映时必谈、职务调整时必谈、个人发生重大事项时必谈。通过谈话活动，对党员干部进行及时有效的提醒、教育批评和帮助，做到警钟长鸣，防患于未然。

5、积极营造廉政文化氛围，以推荐读书、参观学习等形式，开展丰富多彩的廉政文化活动，使党员干部在愉悦、轻松的气氛中接受廉政文化的熏陶。

(三)强化监督，进一步确保权力在阳光下运行

1、贯彻落实党内监督条例，坚持民主集中制原则，加强对主要领导干部的监督;严格执行“三重一大”集体讨论决定制度，确保领导班子及其成员成为党风廉政建设和反腐倡廉的带头人。

2、坚持重大问题(事项)集体讨论，集体决策，坚持局长办公会议制度，不搞“一言堂”，充分发挥集体智慧，不断增强领导权力运行的透明度和民主管理的自觉性。

3、加强政风行风建设，认真执行上级有关规定，强化对服务态度、服务质量、工作效率、工作作风等问题监督的针对性和有效性，努力提升服务质量、提高工作效率，积极维护环境权益，切实解决实际问题，不断提高群众的满意度。

**法院司法建议工作计划九**

xx年年，我院将牢牢环抱增强党的执政才能扶植的总要求，以构建社会主义协调社会为目标，突出法律才能扶植的主线；以开展先进性教导运动为契机，扶植高素质的法官步队；以法律革新为动力，尽力增强法院自身扶植；积极晋升法院自身依法办事大局的才能，维护社会稳定的才能，公正法律的才能，有效办理胶葛的才能，革新立异的才能，持续和谐成长的才能，为党和当局的中心工作提供有力的法律保障。具体将抓好以下几方面的工作：

今年，我院将继承以法律公正为目标，全面增强审判和执行工作，尽力实现办案的司法后果、社会后果与政治后果的有机统一。

1、严惩刑事犯罪，维护社会稳定。

一是要继承贯彻“严打”方针不摇动，坚持严打的常常性、耐久性，重点袭击严重暴力犯罪、有组织犯罪和偷盗、抢劫、抢夺等多发性犯罪，确保我县社会稳定，为经济成长和社会提高创造优越的治安情况。二是在刑事审判中，注重查询访问研究，对多发性犯罪要实时总结、阐发，为社会治安综合管理工作提供靠得住的根据和可行性的预防步伐。三是加大人性化执法的力度，对青少年犯罪要坚持惩教结合的原则；对犯罪情节轻微、危害不大的，要注重浸染和挽救工作，注重司法、社会后果的统一。

2、依法调节经济关系，妥善处置惩罚各类民商事案件，匆匆进社会协调。

一是审理好“三农”案件，增强对农民群众正当权益的掩护。二是建立\*等掩护理念，依法掩护私营经济的正当权益，匆匆进非公有制经济康健成长。三是坚持能调则调，当判则判，调判结合的原则，尽量通过诉讼调停达到\*息胶葛的目的，削减和低落民事胶葛的抗衡性。四是增强对弱势群体正当权益的保障力度，对涉及拖欠工程款、民工劳动待遇、下岗职工的正当权益要给予充分实时的掩护，用司法手段均衡矛盾利益冲突。

3、稳妥处置惩罚行政诉讼案件。

通过依法维护正当的行政行为，矫正违法的行政行为，和谐公共权力与公民权利的关系，促进人民群众和当局之间的相互信任，削减社会不稳定因素。同时，要在行政执法诉前办事上进一步加鼎力度。

4、继承加大执行力度，强化执行步伐，进步执行效率，最大限度实现当事人的正当权益。

一是全面落实执行机构革新，做到分工负责，和谐工作，匆匆进执行。二是进一步革新执行权运行机制，明确职责，分权制衡，强化监督。三是加强执行工作的透明度，始终坚持法度模范公正、依法执行、文明执行。四是积极探索执行工作新思路，机动运用强制执行步伐，切实为群众排忧解难。

5、完善\*机制。

依照“谁主管，谁负责”的原则，全面落实包保责任制，继承实行院长款待制度，尽力改良接访条件。同时，注重与有关部门做好沟通，妥善处置惩罚群众的\*问题。

6、增强人大监监工作。

采取多种形式使人大监监工作更直接，坚持常常陈诉请示制度，做大好\*联结工作，实时做大好人在代表看法和建议的督办和回复工作。

1、推行民事审判方法革新。

扩张适用简略单纯法度模范案件的范围，争取大幅度缩短办案周期，分外是下层人民法庭要充分应用便利群众诉讼的优势，多方开发案源，争取多收案、多办案，快办案。

2、财务制度革新。

在严格执行“出入两条线”的制度，树立健全鼓励机制，实现部门负责人的责、权、利的有机统一，达到收入有积极性，支出有合理性，以改良法院经费重要的近况。

3、案件质量跟踪稽核制度革新。

案件评查工作由曩昔的阶段性改为日常性工作，案件审结后办案人实时形成卷宗交监察室评查，全面评查后方能归档。同时，落实评查工作人员职责，评查人不负责任，对有明显的失误和问题题不予提出矫正，造成不良效果的，由原案件责任人和评查人配合承担责任。

增强法官步队扶植是进步法律才能的前提和根基。xx年年，我院将采取得力步伐，狠抓步队扶植，打造一支素质全面的法官步队。

1、抓好法律才能扶植，加强法官“七种”才能。

一是要加强为党的中心工作办事，为革新成长稳定办事的才能；二是要加强学习政治，钻研业务，控制利用信息化的才能；三是要加强驾驭庭审、查明案情、明辩是非的才能；四是要加强公正高效依法调停、判决案件，止纷和解，实时化解矛盾，维护社会协调的才能；五是加强辩法析理，讲求质量，制作司法文书才能；六是加强文明法律，\*安法律，预防矛盾激化，应对突发变乱的才能；七是加强困难奋斗，以俭养廉，拒腐防变才能；从而尽力做一名一专多能的复合型人才。

2、以先进性教导运动为契机，进一步增强法官步队扶植。

各部门要慎密结合实际，认真查找与形势要求不相适应的问题，阐发其原因和办理的法子，把加强法律才能贯彻落实到审判、执行和为审判执行工作办事等工作的全历程。二是要把这次教导运动和工作风格整顿结合起来，要从思想上矫正各类问题和不良风格，在全院形成一种树正气，压歪风的优越气氛。三是要把这次教导运动同法官职业道德扶植和风格扶植结合起来。通过教导运动，牢靠建立法律为民宗旨，真正做到思想看念上“法律亲民”、工作步伐上“法律便民”、实际后果上“法律利民”。要深入开展向蒋庆、宋鱼水、李增亮学习，推动广大法官干警时刻注意固守职业道德，崇尚法律诚信，确保法律耿介，弘扬法律文化，为加强法律才能、进步思想程度提供枪垠的精神动力。

**法院司法建议工作计划篇十**

厦门市思明区人民法院司法建议书

厦思法建〔〕6号

厦门市交通综合行政执法支队：

今年以来，我院受理多件以你支队为被告的行政诉讼案件，主要类型涉及行政处罚、行政强制等。

在审理过程中，我院发现你支队在执法过程中，程序及实体方面均存在一些问题，现予以指出，并提出相应建议。

(一)存在的问题

1.取证方面

你支队在现场执法时取证方式的规范性及合理性有所欠缺，部分证据形式及内容存在瑕疵，影响执法行为的合法性。

(1)突发性或临时性的现场执法时，因取证时间相对紧迫，部分案件现场笔录内容记录不够准确，甚至与客观事实出现偏差，影响对违法事实的认定。

(2)乘客证言对于非法营运的违法事实认定殊为关键。

但在现场取证时，缺乏有效的证人保护措施及适当的取证方式，致使取证困难，甚至在庭审时还出现乘客证言反复的情况。

(3)使用执法录像设备取证时，拍摄角度选取不当，拍摄影像晃动严重，成像模糊，致使无法确定或识别执法相对人身份，甚至还出现部分关键性执法程序拍摄不够完整等情况，严重影响证据效力。

2.送达方面

严格遵循法定程序是依法行政的基本要求。

在李某诉你支队行政强制违法一案，相关送达程序存在明显瑕疵：

(1)在送达上述案件的催告文书时，你支队以受送达人李某当场拒绝签收相关法律文书为由，径直将文书张贴于送达现场，视作送达。

送达过程有一名见证人签名见证，但无该见证人身份信息随案附卷;虽同时使用拍照、摄像方式见证，但摄录不够完整、清晰，以致无法识别李某身份以及完整显示其拒收文书的过程。

(2)从民事诉讼法关于送达程序的规定来看，受送达人或其同住成年家属不在住所的情况不能适用留置送达。

此外，只有受送达人系军人或者存在被采取强制性教育措施或者监禁的情形，才能适用转交送达。

当上述案件受送达人李某不在住所时，你支队仍将责令改正通知书交由现场看管人员转交，或直接将代履行决定书张贴于现场视为送达。

3.履行方面

关于李某诉你支队行政强制违法一案，你支队依法作出违法行为责令改正通知书后，认为李某未及时进行整改，遂采取代履行的方式进行处理。

(1)从行政强制法的相关规定看，代履行是一种间接强制行为，一般不宜适用于强行拆除等强制性较强的案件。

你支队所采取的代履行方式，是针对李某擅自占用桥下空间的违章搭建进行的拆除并搬离，且李某拒绝配合。

(2)根据行政强制法的规定，委托方仅能派员参加现场监督工作，不能自行组织实施行为。

你支队在代履行决定书中明确系委托第三人厦门市公路局直属分局代为履行，但实际执法时却由你支队联合厦门市湖里区城市管理行政执法局组织实施，且未见受委托人到场，明显违反法律规定。

(3)根据行政强制法的规定，代履行前应送达代履行决定书，且代履行三天前需催告相对人履行，以尽可能督促相对人自行履行。

但你支队在代履行决定作出后，未能依法将决定书送达，也没有就代履行事项再进行催告，程序违法。

4.适用法律方面

你支队针对其非法营运行为进行处罚时，处罚幅度的调整，明显低于《道路交通运输条例》规定的处罚幅度，行政自由裁量已明显超越合理范围，法律依据不够充分。

(二)建议

针对上述问题，我院提出如下建议：

1.完善执法过程的取证细节，确保证据效力。

如正确、合理地使用视频、影像等辅助设备取证，确保证据采集的完整性和直观性;适当改进证人证言的采集方式，加强对证人信息的保护力度;规范执法笔录格式，提高制作笔录水平，确保客观、真实、有针对性地记录乘客陈述内容。

2.严格依照法律规定进行送达。

如直接送达无果，应继续穷尽其他的法定送达方式，直至公告送达，且相关送达过程应当依法记录、存证。

在未依法完成送达的情况下，直接采取强制行为属于程序违法。

3.加强对基层执法人员的执法能力培训和业务指导，熟练掌握道路运输行政执法方面的法律、法规;同时尽快制定行政执法行为的具体流程，提高执法行为规范性，为基层执法人员执法提供具体指导。

4.尽快将法定处罚幅度与实际执法存在脱节的情况向立法部门反映，争取能在立法层面予以明确，为日常执法获得更好的法律保障。

二○\*\*\*年十一月十一日

**法院司法建议工作计划篇十一**

20\_年，\_镇司法所紧紧围绕县局提出的“四创”精神，突出一个平台建设，强化“两个重点”，规范“三项”工作为抓手，积极推动民主法制的人性化管理进程，为社会稳定、和谐发展作出了应有的贡献。全年，镇社会矛盾调处中心共调处各类矛盾486起，其中民间纠纷共462起，跨级别的纠纷共6起，未出现五人以上进市、省、京上访，到县级上访的次数与去年相比明显下降，信访工作基本做到了依法有序，较好维护了社会的稳定。镇司法怕今年6月份被市局记集体三等功一次，9月份被司法部授予“全国先进司法所”光荣称号。

一、突出大调解这一平台建设，全力维护社会稳定。

“大调解”这一平台建设，是今年初县局作为一项主要工作进行布署的。镇司法所作为这项工作的牵头组织部门，在县局的关心和支持协调下，在人力、物力、财力上进行积极努力，镇司法所正规化建设已基本达标，实现了办公用房达150平米，所长室、办公室、档案室、人民调解室、信访接待、听证评议室等一应具全，办公桌椅更新，新增空调三台。大调解中心工作人员共7人，配有专职信访员，各项工作均有明显突破。

一是理顺矛盾调处思路，将复杂疑难问题分解成若干个小矛盾进行规范化调处。今年以来，\_镇司法所在去年已化解各类矛盾的基础上，归纳、总结矛盾的形成原因、矛盾发展的规律、化解矛盾的层次及其运用的调处手段，总结出一条复杂的矛盾简单化解，简单矛盾复杂处理化的工作思路，为各类矛盾的顺利化解，指明了工作方向，明确了工作的侧重点。

二是对传统性的矛盾纠纷的化解上，立足于已建立起来的专业队伍。

要求按照司法部规定的格式化协议书的制作进行规范调处，在调处过程中侧重是否有可能激化为民转刑或自杀案件为重点，其他案件以将化解矛盾后是否有连锁反应为预防重点，如果有连锁反应，而且事态难以控制的要求及时将矛盾上交，由镇人民调解委员会进行调处，力求将矛盾化解在初发阶段，如各类土地纠纷的化解、医患纠纷的化解、土地租赁费分配的矛盾、拆迁安置矛盾、群体斗殴、避免自杀案件等，如走与县人民法院衔接联动的路子化解了十里村宁杭高速路旁的广告牌占用耕地的纠纷，控制了矛盾在宁杭高速沿线的负面影响。最近又与法院共同调解婚嫁女因户口未迁要求参与队组分配的纠纷，力争将矛盾控制在小范围内解决，否则对全县都有不同程度的影响。又如中山村小村的土地租赁费的分配、聋哑学校实验基地土地租赁费的增加等矛盾的处理，较好地维护了地区的稳定。在处理这一类矛盾时，我们体会到，个案的处理就是一类案子的的处理，必须将矛盾纠纷放到全局中来考虑。

三是对复杂的矛盾分解成若干个小矛盾，采取谈判的方式，成熟一个解决一个，最终将矛盾在边控制边解决中化解为无形。

如本镇东庐村一住民建房，因一个帮承揽木工活打工的人摔伤骨折住院，但在即将出院的当晚病死于医院，因这个死者为“五包户”，涉及的法律、政策性的规定比较多，权利、义务的承担以及对死者应承担的责任部门也比较多，责任的认定相当复杂，死者直系亲属在向法院起诉后，法院认为索赔的证据不足而撤诉，镇调处中心在接到此案后，经调查调解，采取的是对争议不清的问题进行搁置，就问题如何的承担进行协调，通过召集当事人双方谈判，当天就成功化解。又如十里村汤家群众、东庐村的韩三队对镇轮窖厂用地权属的争议上，矛盾突出，镇调解中心将矛盾分解成若干子矛盾进行逐步化解，矛盾得到了比较好的处理。在化解中，分清集体土地划拨的时间、年代、征用和租用等法律关系，对征用、权属清楚的搁置，对集体土地达到二十年以上的依据政策仍然有现使用者使用;对租用土地取土换田的，以及在计划经济年代协议上有粮食补差的给予履行;对安置的劳动力，在回家有补偿的搁置;对没有补偿依照政策办理;对有劳动能力可以进厂打工的，政府协调进行打工;对生活困难，能纳入低保的进行低保;两起大的群体性矛盾在两天内全部化解，较好地平息了事态。在事态平息后，作为司法建议，镇司法所向政府提出了上个世纪九十年中晚期办的镇办企业，要求加快土地不动产改制，将矛盾发展的主动权控制在可控范围内，尽量避免类似矛盾的发生。截止年未，土地不动产改制符合条件的已基本办结。

四是分清责任，畅通矛盾处理渠道，简化矛盾处理程序，为矛盾的化解，方便当事人。

“大调解”平台建设，初衷是为了方便重大疑难问题在涉及多部门、多级别的处置过程中便于协调，齐心协力共同将矛盾园满解决，但是如果采取矛盾纠纷集中受理再进行分流指派，这在一定程度上多了一个运转环节，如果矛盾当事人直接到相对应的部门去处理，在处理不了后由该部门再移送社会矛盾调处中心，由中心直接处理。

这样就可以节省人力、物力和时间，同时，对分清问题，落实责任是强于分流指派，反馈的，这样做有以下几个优势：

第一，便于当事人的矛盾纠纷得到及时化解;

第二，便于节省警力、人力和时间;

第三，便于树立社会矛盾调处中心最终能解决问题的权威性、专业性;

第四，对矛盾处理责任单位不但有压力，而且有相应的责任感，方便在今后的工作吸取教训，便于中心始终掌握矛盾处理的主动权;

第五，可以摆正矛盾纠纷的指导和直接处理的关系，做到集中精力办大案、复杂疑难事件，在大调解的实践中，集中受理案件，并且分流指派这一环节在很大程度上形同虚实，并没有多少实质性的意义，既不方便当事人也不便于案件处理过程中人性化的体现，当事人容易产生对中心不信任的思想，给将来处理案件带来变数。鉴于上述问题，\_镇实行社会稳定领导小组案件分类管理责任制，处分不同的案件由不同的分管领导负责，实行首问制、连代制、考核制，明显提高了办案的效率和质量，凸现了公正、及时、效率的原则，畅通了矛盾处理的渠道。

五是化大功夫造就和培养一支高素质的调解队伍。

近年来，\_镇司法所应对矛盾多发期的工作需要，为培养和造就一支既懂法律又懂政策，既能说会道，又人熟情通，既能摸排发现矛盾，又能及时化解处理的队伍，工作的重点始终放在高素质的队伍建设的培训、指导和发案率低上，而不是整天陷在矛盾中，天天与矛盾打交道上。

第一，建立一支相对稳定的调解队伍。队伍人员的不稳定，要想提高素质是困难的。因此，每当人员调整，镇组织部门及时与司法、综治部门协调，原则上有重用，不适应的可以调整，一般情况，原则上不动。近五年来，基层调委会人员的调整未超过五人。

第二，化大力气，进行业务和理论知识的培训，从理论与实际两方面同时进行。今年共开展业务培训六期，从实际效果来看，基层调委会就传统矛盾纠纷基本上没有上交的。截止年未，镇调委会介入调处的案件累计只有八起，基本做到了小矛盾不出村，大矛盾不出镇。第三，争创基层调委会达标，力争在年内考核达标的调委会在八个以上，建立全县最好的村居调委会各一个，基层调委会规范个案格式化协议书达40件以上。第四，强化对基层调委会的调解与指导工作。在指导基层调委会的工作上，重点规范档案台帐、表薄以及调解案件规范归档上，一般情况下镇调委会下基层调处案件，要求基层必须做好前期的受理、登记、调查取证工作，在案件调解完毕后，由村或居委会归档。

二、规范“三项工作”，为司法所再上新台阶创造条件。

这规范“三项工作”分别是安置帮教、148和法律援助、调查研究，这三项工作，是日常工作，也是事关社会稳定的关键性工作。

一是落实安置帮教工作，将其纳入社会稳定关键性的基础工作来抓。今年以来，我镇共回归41人，目前已全部进行了安置，帮教协议书等一人一档工作仍然按系统化管理模式进行，前五年回归的刑释人员和前三年回归的劳教人员仍然采取分类管理的模式，当年回归的人员未出现重新犯罪，对当年回归的.，需要培训的，与劳动就业部门协商并开展就业免费培训，将安置帮教的重点转到了婚姻家庭的和谐、收入来源、就业三方面的落实，努力减少犯罪。二是“148”服务和法律援助工作。今年以来，“148”法律服务和法律咨询日平均接电、接待来人咨询在15件左右，基本上做到有问必答，有案必处，通过“148”服务，化解自杀事件三起。在法律援助上，今年组建了农民工维权分部，截止11月底，共帮农民工追讨工资一百余万元，其中春节前兑付60工资余万元，进行法律援助案件3起，追讨工资近5万元，帮助镇轮窑厂农民工追讨工资17万元，10月份为农民工向贤泽公司追讨农民工工资20万元。积极向县法律援助中心提供案源达10起。同时，镇司法所还结合相关会议进行法律援助的政策法规的宣传，并为镇弱势群体建立一人一档台帐，完善法律援助的工作规程。

**法院司法建议工作计划篇十二**

20xx年是新一届领导班子的开局之年，也是落实县委提出的“一化四建”战略目标的重要一年，还是市院开展“作风建设年”活动的起跑之年，我院决定继续将今年作为本院的执法形象年，总体工作思路是：在\_理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的指导下，认真贯彻落实党的会议精神，以“创新、争位、保稳”为目标，以执法办案为中心，以深化三项重点工作为着力点，以强化法律监督、强化自身监督、强化队伍建设为总要求，以“内强素质、外塑形象”为口号，牢固树立“院荣我荣、院衰我耻”、“检察因我而感动，我为检察而骄傲”的主人翁意识，全面推进检察工作协调发展，为我县顺利实施“一化四建”发展战略提供更有力的司法保障。

20xx年，我们要在研究思考20xx年工作经验的基础上，认真分析如何改进工作，如何抓好特色，如何实现弯道超车，不拘一格，突出效果，有的放矢的开展各项检察工作，以成败论英雄，以业绩论功过。今年的工作目标是：创新，争位，保稳。创新，即工作要突出特色，要结合实际创出符合本部门工作的独创性;争位，即各部门要保先进、争进位，结合工作思路，明确任务和方向;求稳，即全院队伍不出乱子，人员不出问题，工作不出失误，民调不下滑。争取在20xx年实现执法质量考评上水平，综合考评上台阶，部门工作创品牌，全院16个部门全部跨入全市先进行列，全院工作综合考评在保证前五名的基础上，争取进入全市前三，力求进入全省先进。

以执法办案为中心，严厉打击违法犯罪行为

1、准确打击刑事犯罪，着力维护社会稳定。依法履行批捕、起诉等职能，坚持“严打”方针，把打击重点对准危害公共安全犯罪、严重暴力犯罪、黑恶势力犯罪、涉众型经济犯罪和拐卖、“黄赌毒”等犯罪，切实增强人民群众的安全感。认真贯彻“两个诉讼法”在实践中的运用，保证实现无错案、无超期羁押案、无违规违纪案的“三无”案件发生。要认真贯彻宽严相济刑事政策，完善刑事和解制度，继续做好轻微刑事案件双方当事人的和解工作，继续在检察环节减少社会矛盾和冲突，全年力争做好刑事和解10件以上。同时，加强行政执法活动监督，落实联席会制度。

2、进一步加强和改进查办职务犯罪工作，全力推进反腐倡廉。要继续加大查办和预防职务犯罪工作力度，突出办案重点，把以人为本、执法为民贯穿到执法办案中，确保办案规模，提高办案质量。围绕县委“一化四建”发展战略，突出查办严重损害群众经济利益、人身权益、民主权利的案件，发生在工程建设、房产开发、资源开采等领域的案件，破坏生态环境、重大责任事故、食品药品安全事件涉及的案件，司法领域贪赃枉法、徇私舞弊的案件等。力争全年在案件上立案侦查10-12件(人)，做到立得起、诉得出、判得下，最大限度地减少不起诉率、撤案率，提高立案、判决的案件比例。力争全年在渎职侵权案件上立案侦查4人，起诉3人，判决3人。办案中要做到无办案安全事故，抓好办案安全防范措施审批。同时，强化录音录像工作，认真落实上级院开展的专项治理活动。

二、以三项重点工作为着力点，积极维护社会稳定

1、认真做好控告申诉工作，化解社会矛盾，服务经济建设。一要畅通信访渠道，妥善解决群众诉求，全面深入排查，加大化解涉检信访案件力度，及时收集、了解、分析、上报社情民意;二要坚持稳定是首要责任，重大活动和节假日做好安排，化解会议期间的涉检信访;三要认真做好举报宣传周等法律宣传活动;四是完善好执法办案风险评估预警机制，对在办理重大复杂案件和作出不批捕、不起诉、不立案、不抗诉、撤案的决定时，要做好评估，从源头上杜绝矛盾产生;五要认真落实刑事被害人救助条例;六要继续努力做好文明接待室争创工作。

2、找准社会管理创新与检察工作结合的着力点，不断加强社会管理创新。紧紧围绕县域经济社会发展大局，立足检察职能，深入推进社会管理创新，找准检察工作服务大局的结合点和切入点，延伸服务触角，创新服务方式，积极主动为“一化四建”发展战略提供法律服务和司法保障;关注民生民利，积极参与食品、药品等关系民生的行政执法检查，预防食品、药品安全事故的发生;加强安全生产事故调查、分析和责任认定，对属于检察机关管辖的渎职案件，依法严厉查处。

3、促进公正廉洁执法，维护司法公正。要树立敢于监督、善于监督、依法监督、规范监督的公正之风，同时强化自身监督，加大执法规范化建设力度，积极邀请人民监督员参与案件回访，加强对执法办案的监督和制约，杜绝执法不公、有法不依等现象，坚持为民执法、廉洁执法，争做司法公正的捍卫者和维护者。

三、以法律监督为抓手，维护社会公平正义

1、切实加强侦查活动监督。对刑事立案监督案件线索的受理和审查，严格立案监督的程序，确保监督准确、规范，力争全年立案监督4件。完善“羁押必要性”审查制度。

2、加强对刑事审判活动的监督。重点加大对量刑畸轻畸重问题，全年力争完成追诉10人、力争提抗2件、实行1件胜诉。

3、加强对民事行政活动监督。要加强宣传、拓宽案源，建立协调双向机制，把加强民事行政申诉等工作与发现、移送司法不公等犯罪线索有机结合起来，建立民事行政检察与职务犯罪侦查部门的案件线索双向移送、处理结果双向反馈，发挥检察机关整体监督的优势、能力和实效。以办理提请抗为中心，严把立案关，确保提抗支持率和法院改判率，对再审检察建议加强与法院的协调沟通和跟踪监督，对应该启动再审法院不采纳的，要提请上级院抗诉。同时，要做好释法说理工作，积极化解矛盾;要开展好督促起诉、司法调查以及行政执法活动监督工作。

4、加强监所检察监督。全力维护监管安全、稳定。严格按照三级规范化检察室的标准，做好准备工作，力争20xx年申报评定达标。

四、以队伍建设为重点，实现内强素质、外塑形象

1、狠抓领导班子建设。加强新一届领导班子的政治理论学习和业务能力建设，提高科学统筹谋划和协调解决问题的能力，增强班子的决策力、亲和力和凝聚力。

2、加强主题思想教育。继续开展“忠诚、为民、公正、廉洁”核心价值观主题教育实践活动，保证检察队伍思想不落后、政治不褪色。

3、推进执法规范化建设。扎实开展“作风建设年”和“执法形象年”建设，提高执法水平。积极完善案件机制管理，充分发挥案管中心和督查小组的作用。

4、健全自身反腐倡廉建设。要自觉主动接受社会监督，狠抓作风建设，严格执行党风廉政建设责任制，深入推进检察机关自身惩防体系建设。要加强专项监督检查，加强对违纪违法行为的剖析和通报，推动自身反腐倡廉建设不断深入。

5、做好公开招录工作。坚持凡进必考的原则，在编制有余的情况下，继续面向社会公开招考，引进6名优秀人才，确保满编满员，充实我院干警队伍。

6、提高干警业务能力。继续鼓励干部职工参加司法考试，认真组织干警参加业务培训、学历教育、业务竞赛、岗位练兵、岗位轮训、尖子选拔、评比办案能手等活动，多途径、多方式地提高干警的素质。

7、加强检察文化建设。政工室、办公室要加大宣传和信息采编力度，全年要在市级以上发表宣传和信息材料超过100条。全院干警人均至少要发表宣传或调研材料1篇，每个部门务必发表调研材料1篇，要通过新闻媒体大力宣传、推荐辰溪检察工作。多渠道、多层次地开展各项文体活动，以丰富干警情操。

五、以改革创新为动力，确保检察工作与时俱进

1、认真学习会议精神。要认真学习、全面领会党的精神内涵，始终坚持用科学发展观指导检察工作，努力实现检察工作政治性、人民性和法律性的有机统一。

2、加大新刑诉法的学习贯彻力度。加强对刑事诉讼法的学习理解，确保在实际运用中不出差错，切实担负起打击犯罪、保障人权、维护司法公正的使命。

3、提高信息化应用能力。积极开展科技强检活动，提高科技应用能力，按照“全面、全部、全程”要求，搞好两录工作，拓宽文证审查工作，畅通鉴定移送渠道，切实为办案部门提供支持。

3、切实提高检务保障水平。积极争取上级院、县委和政府经费投入，坚持从优待警。做好新办公家具的购置和新食堂的开办工作，为干警提供良好的工作和生活环境。切实加强交通通讯、侦查指挥、现代办公器材等科技装备建设，加强科技装备在执法办案中的应用。

**法院司法建议工作计划篇十三**

转眼之间，我们的大学生活已经接近尾声。在这四年的学习生涯中，我们系统地学习和掌握了全面的专业知识，打下了坚实的理论基础，但是作为一名实践性极强的法学专业的学生，要想为自己的学业画上圆满的句号，你我还有不可缺少的一课——毕业实习。

毕业实习是我们走出课堂、跳出课本，将理论联系实际，从而最终学会将理论运用于实际、解决问题的关键一步，也是学校费心为我们提供的一个完善与升华自我的\*台。因此，我们应当充分把握这个机会，在实习的过程中让自己收获最多，提高最多，而一个切实可行的计划是不可缺少的，我的实习计划大致如下：

（一）实习整体事宜的规划

1.实习时间

根据学院的实习安排，我也打算跟随学院的步伐，计划从二月二十号开始到四月十五号结束，为期大概两个月。

2.实习地点

实习单位是我们展开专业实习的基础，选择一个合适的实习地点也很重要。我选择在我们荥阳市人民法院进行毕业实习，理由如下：

首先，我们选实习单位时要注意与自己的专业紧密相连，这样才能在锻炼中达到学有所成的目的。因此，公检法部门、律师事务所都是值得我们学习的地方。其次，要尽量符合满足自己的发展需求与兴趣所在。我的目标就是可以成为一名法官，因此，我选择了荥阳市人民法院。法院每天经手的案子都很多，每一个环节都有值得我们学习

的地方。在这里，即使是在课堂上最枯燥的知识也会让我们觉得趣味盎然。而且，通过亲身的观察与感悟，也可以耳濡目染，为自己今后的发展找到奋斗的方向与动力。再次，凡事从基层做起，对于我这个对法院具体工作毫无了解的门外汉，我想以后可以进法院工作，因此应当先从基层开始接触、了解。最后，离家比较近，凡事更方便些。

3.实习目标

整体的实习目标主要有以下几个:

第一，了解基层法院系统工作概况，熟悉基层法院法官办案流程，对法院的工作有更清晰的认识与了解。

第二，提高自己的专业素养与水\*。多参加旁听、协助法院法官处理案件，学以致用，把自己的专业知识转化成处理、解决实际问题的工具，不断升华自己。

第三，培养自己做事的能力，认真、效率、质量。

第四，提高自己与人沟通、交流的技巧。

4.实习纪律

首先，要把自己当做法院一名正式员工，严格遵守所在法院的规章制度，不迟到、不早退、有事及时向单位请假，并虚心接受其管理、指导与安排。

其次，保质保量完成学校的实习任务与要求，随时准备接受学校的实习检查与工作监督。

（二）实习具体事宜的要求

为了保证实习质量，我还做出了更进一步的规划与要求：

1.摆正心态

心态决定一切。首先，端正态度。我们从一开始就应当充分认识到毕业实习的重要性以及这次实习机会的不易，在心底告诉自己要好好把握、珍惜这次实习机会。我们不仅仅是为了完成学院的学习任务，更是为了完善、提高自我。其次，相信自己。作为一名还未走出校园的学生，可能我们一开始去会面临许多困难与挑战，但是我们要想到任何一次挑战过后得到的都是满满的收获，因此，只需用热情、乐观去做人，用心去做事就好。

2.快速进入状态

我们的专业见习只有为期短短两个月的时间，因此，我们进入实习单位以后必须快速让自己进入状态，找到自己的位置，才能尽快地开始学习与提高的过程。

首先，作为大学生的我们，应该是一个充满激情的群体，我们应该充分把这种优势调动起来，把自己的激情释放出来，用热情感染周围的人，这样才能顺利走进实习的第一道门。

其次，学会适应，学会接受，学会调整。每个人到了陌生的环境都会觉得不适应，这是可以理解的，尤其对于习惯了在象牙塔的保护层中生活的大学生，面对纷繁复杂的社会环境，实习单位中形形色色的人，更是需要接受与适应。想一想，我们已经是大四的学生，很快就要步入社会，而与人相处就是我们每个人必须掌握的功课。否则，我们是没办法在社会上立足的。在实习的过程中，首先锻炼的就是我们与陌生人交往与沟通的能力，也是我们体会与学习的重要内容。

3.积极做事，用心学习

首先，刚进入部门之后，对于交代的事情，我们要以十二分的认真与兴致去完成，给领导、老师展示我们良好的态度以及一个大学生应有的激情。

其次，要积极主动，多听多看多问，才能有更多的学习机会。我也有去法院实习的经验，刚开始的时候，除了老师交代的一些事情，也还有很多事情可以做的，比如，把所在的办公室打扫打扫，帮老师整理整理桌子，帮忙复印些文件之类的。这就需要我们机灵点，多听、多做事，然后遇到问题多和老师们交流，以便更好地发挥自己的作用，也更好地提高完善自己。

再次，无论我们被分在什么岗位上，都应当充分地把握周围的资源与信息，最大化地利用与学习。可能法院的很多工作都是程序性的操作，我们在书本上也都学习过，但是实战与课本还是有一定的变通之处的，这就需要我们在实习中好好体会与接受。另外，对于没有任何的实战经验的我们，亲身体验与熟悉这些操作程序，也是进一步巩固我们所学知识的过程。

4.认真做好实\*结，接受学院老师监督与指导

为了更好地把自己的实习计划落实到位，更好地完成自己的学习目标，我们应当及时做好实\*结。每天的工作结束后，要做实习日志，在体会与反思中找到自己的不足与进步，才能更好地进一步学习。在实习日志中，还可以记录我们遇到的困难，以及经历的精彩案例，当我们实习结束，再翻开那满满的实习日志，你会发现你收获了很多。

法学是一个令我自豪的专业，现代是一个法治的年代，法律永远是一个热门的话题。作为一名合格的公民，无论我们身在何方，从事何种工作，它都是我们立足社会的必备武器。因此，我会好好利用这次实习机会，让自己大学四年的专业学习能得到进一步巩固与升华，从而向一名合格的法律人才迈进，离自己的梦想也更近一步！

**法院司法建议工作计划篇十四**

20\_年以来，xx区人民法院在区委的领导、区人大和上级法院的监督指导下，以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，充分发挥审判职能作用，不断满足新时代人民群众多元化的司法需求，各项工作取得新进展，为xx区经济发展营造了良好的法治环境。今年以来，共受理各类案件3206件，结案2721件，结案率。共有8个集体、46人次受到区级以上表彰。现就20\_年工作总结和20\_年工作计划汇报如下：

一、20\_年工作开展情况

（一）依法履行审判职责

依法履行审判职能，维护社会稳定。据统计，今年以来，共受理各类案件3206件，结案2721件。其中，受理刑事案件216件，审结191件，判决263人，结案率；受理民商事案件1766件，审结1608件，结案率，调解率为，在全市基层法院排名第一；受理各类行政案件19件；受理执行案件1199件，结案901件，结案率，执行到位标的额达万元。

（二）服务中心大局

1、做好新冠肺炎疫情防控工作

一是成立由一把手担任组长的疫情防控工作领导小组，制定本院的防控工作应急预案，坚决贯彻中央决定和区委各项部署。二是组织动员45名党员干警积极投身疫情防控第一线，做好疫情防控、维护社会稳定等各项工作。三是严格践行疫情防控要求，及时梳理、报送全院干警及近亲属的流动去向及身体状况，为干警提供口罩、消毒水、防护手套等防护用品，对我院公共区域进行全面消毒，全力保障干警生命安全健康。

2、深入开展扫黑除恶专项斗争

自扫黑除恶专项斗争开展以来，我院坚决贯彻落实\_决策部署和自治区党委工作要求，采取有效措施，不断推进扫黑除恶专项斗争向纵深发展。一是“案件清结”取得新成果。截止目前，我院共受理检察机关以涉黑提起公诉的案件0件，以涉恶势力犯罪集团提起公诉的案件3件20人，以恶势力犯罪团伙提起公诉的案件1件8人，以上案件已全部审结，结案率100%，其中认定为涉恶犯罪的案件3件20人，圆满完成了案件清结任务。今年，我院依法对被告人韦东阳等16人恶势力犯罪集团案作出了一审宣判，至此，我院所有涉黑恶案件全部清零，有力打击了黑恶势力嚣张气焰。二是进一步参与综合治理。截止目前，我院共向相关部门发出5份司法建议书，将我院在审理农村赌博案件、滥伐林木案件、生产销售假药案件以及涉恶势力犯罪集团案件中发现的关于行业管理、基层组织建设、社会治安综合治理存在的漏洞提出司法建议，上述司法建议均已得到有关部门的反馈和落实。三是不断加大宣传力度。5月下旬开始，该院79名干警分别深入到xx区167个村屯或社区开展“三官一律”普法宣讲活动。我院干警现场向群众讲解扫黑除恶知识，通过以案释法的方式鼓励群众积极检举揭发“村霸”等黑恶势力违法犯罪线索。今年以来，共悬挂扫黑除恶宣传横幅17条、发放宣传资料500份，开展宣讲活动2次。

3、持续推进优化营商环境工作

今年是“营商环境提升年”。我院高度重视此项工作，推进优化营商环境。一是迅速召开党组会议，从院领导开始抓起，把优化营商环境工作真正作为“一把手”工程来抓，院长亲自抓，分管领导及部门领导具体抓，审管办实时管理，员额法官自我管理，监察人员实时监督，层层传导压力，压实责任。二是对于涉企案件，开设“诉讼绿色通道”，当日审查当日立案，进行优先送达、优先排期、优先开庭，尽可能压缩涉企案件在内部流转时间，实现“快立、快审、快结”。三是加强对涉企案件的指导。邀请市中院对优化营商环境指标解读培训，召开由院领导班子、部门主要负责人、全部员额法官和内勤参加的营商环境推进会，研讨优化营商环境指标，全力做好涉企案件提速工作。四是积极延伸司法服务，我院通过定期走访企业，实地了解企业在生产经营中的司法需求，面对面解答企业提出的法律问题，增强企业防范风险意识和抵御风险能力，促进企业健康发展。今年以来，我院共实地走访企业15家。

4、全面开展脱贫攻坚工作

扶贫工作是一项重大的政治任务。形成了党组书记作为第一责任人亲自抓，驻村工作队员具体抓，全院81名干警与170户贫困户结对帮扶的工作格局。组织召开扶贫帮扶人业务培训会，夯实精准扶贫工作基础。深入开展脱贫攻坚工作，全体帮扶人进村入户，宣传扶贫相关政策，了解贫困户生产生活等实际情况，切实为贫困户解决难题。扎实开展贫困户脱贫摘帽”双认定”工作，严格按照“八有一超”、“两不愁三保障”标准要求，逐一对照，查摆问题，查漏补缺，以强有力的执行力做好“双认定”各项工作，全力打赢脱贫攻坚战。

5、持续做好诉前调解工作

对诉讼服务大厅窗口进行细化和分类，为诉讼当事人提供高效便捷的诉讼服务。通过配备智能导诉、智能文书等高科技信息化设备，为当事人提供一站式自助服务。制定了诉讼引导制、院领导轮流接访制、信访风险评估制等制度，规范窗口接待言行，引导当事人合法信访。积极构建多元调解体系，与市公安局交警大队二大队、xx区人力资源和社会保障局成立联合调解中心，对交通事故、劳动争议及其他案件进行立案前联合调解，将矛盾化解在萌芽状态。今年以来，诉前联调案件136件。

（三）法院队伍建设

1、加强政治理论学习

**法院司法建议工作计划篇十五**

20xx年，xx法院的人事工作要按照区委组织部的要求，在院党组的领导下，积极贯彻和严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和“四项监督制度”，紧密围绕审判工作中心，认真履行好院党组的参谋、执行和服务的职责，深入贯彻落实科学发展观，创新工作方法，加强对现有人才的科学管理和合理使用，不断建立、健全和完善干部人事工作制度，通过规范的干部组织工作鼓舞士气、凝聚力量、激发活力，为全院的和谐发展提供组织基础。

在党组的统一领导下，继续强化调研，认真疏理我院各个层面的人员情况，进一步制定并完善xx法院队伍建设发展规划，有序地开展职务职级晋升及中层干部选拔等工作，使该项工作既体现公平公开公正晋升原则，又体现注重工作实绩、任人唯贤的培养方针，有效促进法院队伍建设的年轻化、知识化。

(一)配齐配强中层干部队伍

针对目前我院面临的中层干部人员不足、年龄偏大、部分部门低配的局面，坚持用发展的思路抓队伍建设，加大中层干部的选拔充实力度，通过积极完善以业绩为引导的干部晋升、选拔、考核、任用等干部人事管理制度，营造创新氛围和正确的用人导向，真正把那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部，选拔到领导岗位上去。主要工作有：

1、第二批中层助理任职期满考核工作;

2、中层副职的民主推荐选拔任用工作;

3、部分中层领导岗位调整、挂职锻炼工作;

4、制定非审判岗位科组长设置方案并予以实施;

5、研究室、监察室主任试用期满考核工作;

6、第一、二批政治协理员聘任期满考核工作;

7、法警大队设置政委工作。

(二)完成各层次干部的职级晋升

政治部将根据党组的意见、我院《法官与工作人员职务职级晋升和选任的规定》的规定以及我院的实际情况，拟定各层次晋升工作实施方案：

1、与区委组织部共同完成处级干部晋升;

2、副科级晋升正科级工作;

3、科员级晋升副科级工作。

(三)初任法官遴选、助审晋升审判员、警务人员警衔晋升及高级法官的选升、晋级等工作

1、初任法官遴选。根据高院《上海法院初任法官遴选工作实施意见》和本院审判工作实际需要，政治部将于今年4月开展初任法官遴选工作，为xx法院审判队伍补入新鲜血液;

2、助理审判员晋升审判员。今年7月底8月初，根据高院部署，组织干警参加高院的审判员考试，通过庭审考核、面试等程序，从助理审判员中选拔出一批德勤业精的审判员;

3、高级法官的选升工作和法官晋级工作，全年共2次。确保法官职业化建设的规范化、科学化;

4、两年一度的独任法官续任、选任工作。

5、每年上下半年各一次警务人员警衔晋升。

(三)进行干警的岗位交流，合理调配审判资源

1、向本市中心城区8家法院进行人员配置情况的调查，撰写《关于我院人员配备调研情况报告及相关建议》，为进一步加强队伍建设，优化队伍结构，合理配置人员提供参考依据;

2、组织青年法官轮岗;

3、对部分人员进行岗位调整;

4、开展关于我院内设机构和中层领导职数情况调研，在此基础上与区委组织部、区编办共同协商增加我院内设机构和中层领导职数问题;

5、制定归档事务中心人事管理方案并予以实施。

在案件多、人员少的情况下，如何合理配置审判资源，保证审判组织的良性运转。使力量组织最优化、效果产出最大化，缓解有限的审判资源与不断增加的审判任务之间的矛盾，是当前干部人事管理工作中的一项重要任务。政治部将根据岗位需要，在深入调查研究的基础上对干警岗位进行了合理调整，调整过程中本着两条原则，一是加强业务庭人员配备，确保审判资源向一线倾斜，二是加大中层干部的轮岗交流力度，努力形成“交流一个人，带活一班人，走活一盘棋”的局面。

人才资源是第一资源，是确保法院工作可持续性发展的重要保障，需要把人才培养工作放在重要的战略位置，从实际出发，制定措施，积极实践，努力推进人才队伍建设。政治部将根据党组要求主要开展以下几项工作：

(一)积极做好人员招录工作

按照人才培养可持续发展的要求，我院合理利用高院下拨的政法专项编制，在对本院年度收、结案、人均结案数等充分调研的基础上，确定招录数，设定好招录条件，把好公务员招录关。对新进人员进行“青年成才&8226;职业生涯规划”座谈会，鼓励其明确奋斗目标，实现阶段成长。

(二)认真做好法院人才培养工作

发挥专业技术拔尖人才的作用，鼓励和支持专业技术拔尖人才在岗位上进一步锻炼成长，为解决审判工作中的疑难复杂问题，为社会管理的创新而作出贡献。

建立法官助理机制，做好法官助理的选拔、任用、培训等工作，并对此项工作的推进进行调研、总结，探索完善书记员能级管理的模式，以实现司法资源的合理化配置。

由本院专家型法官和部分审判业务骨干组成“导师组”，建立青年法官团队型培养模式，培养青年法官成为业务骨干和审判队伍的中坚力量，并从中培养出未来的专家型法官。

在以往的基础上继续选派年轻法官参加司法培训交流活动及赴其他单位挂职轮岗锻炼，开阔年轻法官的眼界、锤炼年轻干部的胆识、促使年轻法官脱颖而出。政治部还将一如既往的认真组织好我院在职研究生的教育学习、国家二级心理咨询师的培训学习、司法考试的组织报名学习，鼓励干警不断学习、不断充实自我。

(三)进行后备干部的推荐工作

严格按照《党政领导班子后备干部工作规定》，努力建设一支素质优良、数量充足、结构合理的院、庭两级后备干部队伍，做好全院动员、推荐工作。在此基础上多渠道、多措施地加强我院中层后备干部队伍建设，研究任期届满后的工作安排，并研究制定新任(第三批)中层助理的选任工作方案。将具有强烈的政治责任感和事业心，一定的组织协调能力和专业知识素质，在现职岗位上工作实绩显著，有发展潜力的年轻同志推荐到助理的岗位上来，形成干部队伍的梯队建设。

高素质的法院干部队伍建设是一项长期而艰巨的任务。我院今年的工作以科学发展观为指导，围绕院党组在审判专业化建设方面的工作思路，即要在司法行为的专业化、规范化方面下功夫，认真探索岗位精细化建设，明确司法行为要求，不断提升法官责任心。同时加大司法业务培训力度，积极推进全院岗位技能轮训，切实提高法院干警的司法能力。确立“人的因素第一”的观念，把干部管理工作中各项制度的落实置于基础性地位。

(一)完善新形势下的队伍绩效评价机制

政治部进一步探索有效的队伍激励机制，通过考核的杠杆作用，引导干警在提高审判质量和效率、完善审判管理和审判规范上下功夫，形成良好的竞争激励机制：

1、对20xx年我院制定修订的目标管理考核办法进一步予以完善;

2、结合非审判业绩考评体系软件的开发，探索和完善我院非审判岗位业绩考核方法。

(二)积极做好中层班子考核工作

建立中层干部(含政治协理员、助理)管理台帐。协助党组抓好中层领导班子的考核工作，重点把管好队伍作为硬性指标纳入考评范围，把思想政治建设作为班子考核的核心内容。继续深化我院中层干部队伍考核，通过对中层干部队伍现状分析，对近年来加强中层干部队伍建设主要做法进行总结，制定更能反映真实情况、又有可操作性的中层干部考核办法，建立并完善中层干部管理台帐，将任务分解到年度、季度和月度，进一步明确中层干部的管理职责，切实保证全院工作能顺利有序开展。

干部人事工作中要用发展的眼光、发展的理念、发展的思路解决队伍建设中的问题，探索新规律、解决新问题、谋求新发展。围绕队伍建设的瓶颈问题、突出问题和亟需解决的问题，加强调查研究，深入研究工作对策。

(一)积极参与我区组工干部联组学习活动

充分利用区委组织部为组工干部搭建的学习平台，积极参与，根据学习计划认真开展好学习、交流和研讨活动，与本院工作职能、工作特色相结合，进一步提高我院组工干部服务大局的自觉性、党性修养、综合素质、工作作风和解决实际问题的能力。

(二)不断完善政治协理员制度构建

加强政治协理员的业务培训、交流。针对目前担任政治协理员的同志，基本上都有自己的业务工作需要完成，如果同时再兼任几个部门的政治协理员，时间精力明显不足。况且，跨部门担任政治协理员，工作难以深入，效果欠佳。在人员配置上还需要适当调整，以便于更好地完善和落实该项制度，促进我院政治思想工作以及整体工作的提高。

(三)推进“非审判业绩考评管理体系”

以高院推行法官(干部)业绩档案为契机，建立我院的非审判岗位人员的业绩档案，为党组在干部任用，部门在管理工作，干警在自身努力等方面提供科学的参考方法，在年终的评比表彰工作、公务员考核以及今后的晋级晋职中充分运用该系统，使全院干警的工作量和工作业绩都有客观正确的反映，从而发现干部的特长，有针对性地加以关注，配套跟进培养措施，为人才的遴选与成长提供依据。

(四)积极协调解决干部职级、选配等重点问题

为着力解决制约队伍建设发展的瓶颈问题，进一步增强队伍建设工作的针对性和有效性，政治部将继续深入展开我院干警职级晋升状况调研，提出解决干警职级晋升的建议，积极与区委组织人事部门、编制部门加强沟通协商，努力解决好我院干警职级晋升、职数理顺、编制补充等问题，积极争取各方的支持，多方面、多渠道促成法官职业保障制度的建成。

(五)通过提高综合素质等措施加强审判业务骨干、专家型法官后备人才的培养

要创造锻炼机会、提供展示空间、开展业务交流、参与教研活动、更新知识结构、稳定工作岗位等措施培养审判业务骨干、专家型法官后备人才。经过有计划、有重点地培养，在各审判业务领域脱颖而出一批审判业务骨干。

**法院司法建议工作计划篇十六**

关于对xxx法院司法建议书的复函

北京市xxx人民法院：

贵院(20xx)xx建字第2号司法建议书我委已收悉。首先感谢贵院对建委裁决工作的关心与支持，对于贵院提出的司法建议，我委领导十分重视，组织有关部门进行研究，现回复如下：

一、加强审查力度，提高办事效率

我委在审查申请人资格及材料时应严格把关，对于申请人申请书上标明的日期与实际提出申请的日期不符的情况一定要求申请人予以更正，以免造成不必要的误会，避免给诉讼带来不必要的障碍。

二、加强裁决程序规范

在拆迁过程中，因被拆迁人拒收相关拆迁材料，所以会采取留置送达的方式将相关材料交给被拆迁人，针对贵院加强裁决规范的司法建议，我委完全接受，将按照建议内容严格完善裁决的程序规范，督促我委工作人员、拆迁人或评估机构完备相应的送达手续，确保程序无瑕疵。

三、提交证据尽量规范

我委会尽快针对行政案件的性质，按照贵院的司法建议，制定详细的提交证据规范，完善证据目录，在日后行政案件中，不出现遗漏见证人身份证明的情况，确保相关证据

经得起法律的审查。

四、严格在职权范围内加强对实体的审查。

在郝君案件中，在我委裁决的过程中郝君经合法通知，无故未按规定时间到规定地点接受调查和调解，其他所谓权利人亦未就此在我委裁决过程中提出任何权利主张，因此我委无法在裁决程序中得知还有其他权利人的存在及具体权益状态。

同时，我委作为住房和城乡建设的行政机关，由于职权及能力所限，无法对所涉房屋继承问题内部纠纷进行认定。尤其是在农村宅基地拆迁过程中，因农村未对房屋所有权进行确认、登记，通常按照房地一体的原则以宅基地使用权人作为被拆迁人，我委只能依据当事人陈述、当地派出所及镇政府、村委会出具的相应证明文件确定被拆迁人，对拆迁补偿进行裁决，而对其家庭内部的继承等民事纠纷不应在我委裁决的范围内，我委无权亦无力就此进行认定和处理。

如在裁决中通知所有继承人参加，一则我委无法认定全部继承人的范围、基本情况也不一定能够准确和全面，如果只通知了部分继承人反而容易造成混乱;二则基于上述被拆迁人的确定原则，如通知所有继承人参加裁决程序，则其他继承人参加裁决程序的身份如何界定?是被申请人还是第三人?依据何在?因此我委认为通知所有继承人参加裁决程序，实际操作比较困难，我委可建议主张权利人申请法院财产保全对由争议的补偿款进行保全。

贵院关于进一步加强实体审查的强度司法建议，我委愿意在职权范围内尽最大努力保证实体的审查，避免出现遗漏当事人的情形，并严格审查拆迁补偿的各项内容，确保裁决的合法性。

今后，我委将针对贵院的司法建议，在现有的基础上不断完善相关制度，避免在行政行为中出现瑕疵。

现特此回复。

二〇20xx年x月x日

**法院司法建议工作计划篇十七**

(一)工作计划的格式：

1.计划的名称。包括订立计划单位或团体的名称和计划期限两个要素，如“xx学校团委20xx年工作计划”。

2.计划的具体要求。一般包括工作的目的和要求，工作的项目和指标，实施的步骤和措施等，也就是为什么做、做什么怎么做、做到什么程度。

3.最后写订立计划的日期。

(二)工作计划的内容。一般地讲，包括：

1.情况分析(制定计划的根据)。制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。

2.工作任务和要求(做什么)。根据需要与可能，规定出一定时期内所应完成的任务和应达到的工作指标。

3.工作的方法、步骤和措施(怎样做)。在明确了工作任务以后，还需要根据主客观条件，确定工作的方法和步骤，采取必要的措施，以保证工作任务的完成。

(三)制订好工作计划须经过的步骤：

1.认真学习研究上级的有关指示办法。领会精神，武装思想。

2.认真分析本单位的具体情况，这是制订计划的根据和基矗

3.根据上级的指示精神和本单位的现实情况，确定工作方针、工作任务、工作要求，再据此确定工作的具体办法和措施，确定工作的具体步骤。环环紧扣，付诸实现。

4.根据工作中可能出现的偏差、缺点、障碍、困难，确定预算克服的办法和措施，以免发生问题时，工作陷于被动。

5.根据工作任务的需要，组织并分配力量，明确分工。

6.计划草案制定后，应交全体人员讨论。计划是要靠群众来完成的，只有正确反映群众的要求，才能成为大家自觉为之奋斗的目标。

7.在实践中进一步修订、补充和完善计划。计划一经制定出来，并经正式通过或批准以后，就要坚决贯彻执行。在执行过程中，往往需要继续加以补充、修订，使其更加完善，切合实际。

**法院司法建议工作计划篇十八**

\*年全市司

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！