# 最新社区年初工作计划(7篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2025-02-18

*社区年初工作计划一以科学发展观为指导，全面贯彻落实党的会议精神，不断创新工作方法，扎实提升县、乡、村三级残联组织的服务能力和管理水平，不断完善残疾人社会保障水平和服务体系，营造残疾人平等参与社会的生活环境，健全残疾人权益保障制度，努力推动残...*

**社区年初工作计划一**

以科学发展观为指导，全面贯彻落实党的会议精神，不断创新工作方法，扎实提升县、乡、村三级残联组织的服务能力和管理水平，不断完善残疾人社会保障水平和服务体系，营造残疾人平等参与社会的生活环境，健全残疾人权益保障制度，努力推动残疾人事业与经济社会协调发展，切实将各项工作落到实处，促进全县残疾人工作再迈新台阶。

深化我县残疾人基层组织建设工作，不断完善“两个体系”建设，着力提升残疾人参与社会、融于社会能力，着力提升服务残疾人的能力，着力提升残疾人生活水平，着力强化残疾人权益保障，积极推动农村贫困残疾人加速脱贫，加快实现我县残疾人全面小康进程，为我县社会经济又好又快发展做出贡献。

(一)扎牢基础，推进残疾人事业稳步发展

1. 铸造过硬队伍。增强残疾人工作者队伍的凝聚力、战斗力，适应新形势下的新要求，将我县残疾人工作者打造成一支“召之能来，战之能胜”的过硬队伍。适时举办乡镇残联理事长及专职委员培训班，提升基层残疾人工作者管理和服务残疾人的能力，同时推荐思想素质高、业务能力强的残疾人工作者参加上级残联组织的业务培训。

2. 强化基层组织建设。完善和规范基层组织建设工作，健全乡镇残联和村残协阵地建设，选好配强村(社区)残疾人专职委员，规范有序发放好村(社区)专职委员误工补贴，从各个方面不断推进基层残联组织工作规范。

3. 加大残疾人事业的宣传。运用好“两微一端”(微信、微博、电脑客户端)，宣传好残疾人各项工作;挖掘残疾人自强、自立、自信、自尊典型积极进行宣传，运用典型的力量，传播正能量;强化残疾人各类节日宣传，在原有宣传资源的基础上，进一步运用更多更新的宣传手段，营造浓厚的事业发展氛围，不断赢得社会各界对我们工作的支持帮助。

(二)进一步强化保障，推进各项惠残政策有效落实

1. 加大基本保障力度。认真配合好民政部门，落实好重度残疾人护理补贴和困难残疾人生活补贴的发放工作，保障重度残疾人及困难残疾人的基本权益。此外，继续协调相关职能部门 ，做好贫困残疾人低保救助、社会养老保险、医疗保险等工作，解决残疾人的基本生存问题。

2. 落实既有惠残政策。落实好残疾人机动轮椅车燃油补贴申报，为符合条件的残疾人发放燃油补贴，切实保障残疾人出行便利;加大康复扶贫贴息贷款以及残疾人自主创业小额贷款项目的争取力度，为更多有创业意愿且正在创业的残疾人提供帮助扶持;强化残疾人无障碍设施改造项目的工作力度，加强监管，确保无障碍设施改造能帮助残疾人在工作、生活中享受“无障碍”，并适时为全县人流量较大的公共场所免费配置轮椅等辅助器具。

3. 抓好残疾人信访维权工作。加强与司法等部门的协调，努力为有需求的残疾人提供更多优质优惠优先的法律救助服务，进一步规范县残疾人法律救助工作站的建设;进一步推进领导值班制度，面对面服务好残疾人;继续推行服务需求和信访诉求呈报制度，以信访窗口为载体，时时处处为残疾人排忧解难，切实维护好残疾人权益，为构建和谐麻阳，维护社会稳定发挥应有作用。

(三)进一步深化服务，推进各项业务工作完成

1. 深化康复服务。做好“康复救助工程”，加强对残疾儿童进行抢救性康复;继续协调好市五三五医院，对白内障患者做到申报一例，输送一例;开展普及型假肢和矫形器的宣传、调查、摸底、组织装配及装配后的跟踪服务工作，健全残疾人辅助用品用具供应服务网络，年内为残疾人提供辅助用品用具200件以上;依托民间组织启动我县残疾儿童康复中心，让更多的残疾儿童享受更优质、便利的康复服务。

2. 深化就业服务。积极开展培训工作，年度举办2-4期残疾人实用技术和职业技能培训班，年度培训残疾人及亲友200人以上;开展创业就业援助活动，年度内培植残疾人县级创业示范基地10户，扩增残疾人就业渠道，示范带动更多残疾人创业就业;加强与财政、地税等部门的联系，确保残疾人就业保障金及时征收到位;推进残疾人居家就业、就近就便就业，通过互联网+项目，帮助更多残疾人就业增收。

3. 深化教育文体服务。落实好《湖南省残疾人大学生及贫困残疾人家庭大学生子女资助管理办法》《湖南省高中阶段残疾学生及贫困残疾人家庭子女资助管理办法》文件精神，确保符合条件的残疾学生及贫困残疾人家庭子女得到及时资助;继续对残疾学生开展助学，帮助贫困残疾学生完成学业;落实省特教中专招生任务，输送4名残疾学生就读;抓好我县残疾人体育基础工作，选拨优秀的残疾人体育苗子，备战好各级残疾人体育运动赛事。

4. 深化扶贫解困工作。建立健全我县贫困残疾人精准扶贫数据库，实现与扶贫部门贫困人口数据库的动态衔接和数据共享，切实开展好精准扶贫工作，帮助残疾人脱贫;扎实推进“连村帮户”扶贫工程，创新帮扶措施，提供创业信息及资金帮扶等个性化服务，扶持残疾人发展生产增加收入;组织实施“阳光家园”计划，推动我县购买服务实施残疾人居家托养工作的深度及广度，进一步推进我县托养机构谭家寨乡楠木桥村和谐长寿园的建设，力争为更多的残疾人提供日间照料、居家托养等多形式的托养服务。

**社区年初工作计划二**

自今年3月份以来，公司派出选址团队奔赴x、x、x、x、x五县进行前期的考察、选址、调规、上图等工作，已选出养殖用地x亩，同时进行了土地综合利用总体规划调整上报，将养殖用地全部调整为设施农用地或一般农田。为了推动和保证牧原项目尽快落户xx，公司在国家土地二次调规批复下来之前，迅速研究成立xx牧原分公司，工作小组成员于xx年8月1日正式进驻xx开展工作。现将工作小组成立以来的工作作出总

一、xx年工作总

根据公司发展战略规划及“猪舍未建，饲料先行”的指导思想，

我们在做好项目开展前期准备工作的同时积极与县、乡两级紧密合，对饲料厂用地等事宜进行现场踏查和洽谈、召开项目推进会议进行土地流转前期的各项准备工作。

（一）所做的主要工作建设用地：我们在前期选址的基础上，与县、乡紧密合，积极协调交通便利、已报批的建设用地作为饲料厂用地。

（1）确认x亩饲料厂用地位置及面积。其中：xx县：谭庄饲料厂x亩、产业集聚区饲料厂x亩；西华县：西夏亭饲料厂x亩、田口乡饲料厂x亩；扶沟县：产业集聚区饲料厂x亩；太康县：产业集聚区饲料厂x亩。

（2）签订饲料厂用地协议。xx县谭庄及产业集聚区饲料厂用地协议均已签订。

（3）已确认为熟地的地块为：xx县谭庄饲料厂用地、西华县西夏亭饲料厂、扶沟产业集聚区饲料厂用地。

2、养殖用地：

（1）养殖用地面积共计x亩。其中：xxx亩，西华x亩，扶沟x亩，太康x亩，郸城x亩。

（2）调规情况：xx牧原养殖用地已全部调整为设施农用地，郸城牧原养殖用地已全部调整为一般农田，其余三县的养殖用地调规果还未通过，具体调规面积有待进一步确认。

（3）土地流转：鉴于xx县和西华县饲料厂已确定，我们的工作小组成员已分组与项目涉及乡（镇）、村进行沟通协调，了解项目涉及村组情况并到现场进行实地踏看，进行土地流转培训，为下步土地流转做好前期的各项准备工作。

3、开启破冰之旅。在一个新区域的发展，如何破冰起到至关重要的作用。牧原项目推动过程中遵从的是与当地党政共同、合力发展，造福一方百姓。我们的工作小组成员进驻xx之后，通过与各县县委书记、县长等主要领导进行多方位的对接和洽谈，到现场进行实地踏看，目前，项目工作已打开缺口，各县与公司双方展示了良好的合作意愿，牧原项目启动氛围已经形成。4、与县政府合成立服务牧原项目工作小组。xx县、西华县均已成立服务牧原项目工作小组，并由县政府出具政府会议纪要，确定领导班子成员。xx县谭庄镇还专门成立了服务牧原项目工作小组，确定工作小组成员，负责牧原在谭庄的项目开展。

5、团队建设：

（1）组建团队。xx牧原分公司在成立之前就通过多方了解和协调，吸纳各部门的优秀人才及公司新召进的大学生，现已成为拥有x名内部员工的小团队。除此之外，我们还通过反聘的方式，聘用了8名当地有意向的仁人志士加入牧原，他们包括项目所在县域职能部门的主要领导，这些反聘人员的加入，将对牧原在新区域的发展起到至关重要的作用。

（2）做好企业文化宣传。一个团队的核心凝聚力便是公司的企业文化。我们很注重对员工进行企业文化的宣传和教导。通过组织内部及外部员工进行企业文化培训的方式，让大家更全面、更深刻地了解公司的企业文化，从而有助于大家尽快地融入牧原这个大家庭，深刻领会牧原的家人文化。引导大家拥有正确的价值观和人生观，对工作起到积极的推进作用。除此之外，我们还花了大量时间做好墙体文化设计，在新办公室和宿舍内做了大版面的墙体文化，通过这种方式，制造良好地工作氛围，同时，也让外部的客户更深刻地了解我们的企业，认识牧原，领会公司的文化精髓。

（3）抓好人员管理。虽然我们离开了公司总部，远赴外区域工作，但我们的工作氛围一刻都没有松懈过，严格按照公司的要求来管理内部员工，做到准时上班，避免迟到和早退现象的发生，还充分利用下班之余召开内部工作分享会进行工作交流。把部门内部的员工当成自己的孩子或者兄弟姐妹来关心和对待，时刻关心员工的冷暖，增强团队意识。

（4）为员工创造成长的机会。虽然我们的团队很年轻，但无论是新员工或者老员工，我们都大胆的将每个员工放在一个较高的平台上让他们去充分发挥自己的才干，展示自我。

xx牧原分公司自成立以来，团队内每名员工互帮互助，用集体的智慧推动工作不断向前开展，这个过程是每名员工成长的过程，也是xx牧原项目能够落户xx的必经之路。

（二）存在问题区域内人员大部分都是新员工，还需要花大量的时间将理论与实践相合，熟悉部门工作流程，掌握工作方法。

2、区域内员工都较年轻，农村工作经验不足，办法少，工作要求紧了，容易出现一哄而上，缺乏计划性、前瞻性的事情发生。

3、内部管理制度需要进一步完善并抓好制度落实。<

4、由于是新成立的区域，人员及车辆配备还相对不足，一旦各区域工作展开，现有人员及车辆都无法满足正常工作需要。

二、xx年工作计划

（一）xx年绩效目标：建设用地：保证x亩用地无障碍交予基建施工。其中：xxx亩，西华x亩，扶沟x亩，太康x亩。

2、养殖用地：保证x亩用地无障碍交予基建施工。其中：xxx亩，西华x亩，扶沟x亩。

（二）方法措施激励方案：采用对内和对外两种方式，双管齐下，促进目标达成，争取达成超级目标。

（1）对内：按征地亩数、出栏数进行激励。达成年出栏生猪x万头，本部门采取宽征窄用的原则，按50亩养1万头生猪计，共需完成征地目标10698亩。部门内部实行月考核进度，季考核季度成果，以土地亩数完成情况作为考核依据；年考核年度目标达成情况，以生产部年出栏生猪量为依据考核本部门绩效目标达成情况的绩效考核方式，对员工实行奖惩，以促成目标达成，争取完成超级目标。

(2)对外：与公司沟通，在项目建设期和生产期，按规划面积或出栏规模拨付部分资金作为项目经费，用于提高村、组干部的工作积极性，保障牧原项目快速、有序推进。

2、将年度目标分解到各个区域，做到“千斤重担万人挑，人人头上有指标”，保障绩效考核方案落到实处，达到激励先进，鞭策落后的目的，避免“发了没有管，管了没有发”的现象发生，促进全员主动征地，挖掘潜力，促进目标达成。

3、各区域人员要定岗定责，从场区选定、手续办理到院墙圈定等都由责任人写出负责报告。办理土地流转手续之前要签订目标责任书，手续完善后，办理人员要签字认定，区域负责人签字，上报投资事业部领导批准，归档备案，然后交基建部进行施工。在工作过程中弄虚作假、自作主张，影响工作进度，造成矛盾和不良影响者，追究其当事人责任。

4、制定团队pk机制。对团队纪律、队员的工作积极性、业务知识掌握程度、团队文化、团队士气等进行定期pk，鼓励先进，鞭策落后。

5、依托政府，取得重视，推动各级领导主动协助征地；发现人才，吸纳人才，对各区域里有思路、有方法的乡镇干部重点培养，发展其成为牧原人，增强工作责任感，激发工作积极性，确保牧原项目快速推进。

6、注重对内部员工进行企业文化的宣传和教导，深刻领会公司分享文化的涵义，让大家尽快融入牧原大家庭。xx的团队是一支年轻的团队，工作组成员大部分是新到公司的员工，我们工作的过程就是一个互相学习，互相促进，共同成长的过程。绝大部分员工对现有的工作都没有太多的概念，都处在干中学、学中干的状态，所以我们应该以成果为导向，有针对性地组织工作经验交流、法律法规知识培训，充分利用分享的方式来互相纠正错误、互相获取进步，面对问题，采取集思广益的方法，互相交流经验，遇到困难时共同讨论研究解决的办法。

7、传承牧原师徒文化，做好传帮带，携手并进，让员工尽快成长起来，能够独挡一面。

8、定人、定岗、定责，实行绩效管理，落实考核措施。

9、与县、乡、村、组合，组织全体员工深入到重点户排查摸底、找准原因，利用现场观摩、影像资料、召开现场会、促膝交谈、亲朋劝说等多种渠道宣传输导牧原发展理念，争取配合、支持。

**社区年初工作计划三**

在公司工作了已经有三个年头了，虽然我还是一个公司最普通的文员，但是我已经完全的掌握了我的工作方向。相信只要我再接再厉，在接下来的一年中，我会做的更加的出色！

新的一年是一个充满挑战、机遇与压力开始的一年。在这里工作已过3个年头了，在此，我订立了20xx年度工作计划，以便使自己在新的一年里有更大的进步和成绩。

面对仓库中事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到眼勤、嘴勤、手勤、腿勤，积极适应各种环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种营养；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的工作基础、辩证的思维方法、正确的思想观点。力求把工作做得更好，树立本部门良好形象。

对主管交待的工作努力完成并做好，增强责任感、增强团队意识。积极主动地把工作做到点上、落到实处。我将尽我的能力减轻领导的压力。完成自已份内工作的同时能够主动帮主管或同事分担一些工作。和同事互帮互助，共同维持和谐的工作环境。

公司在不断改革，订立了新的规定，特别在公司目前正在进行的7s推行工作中，作为公司一名老职员，必须以身作责，在遵守公司规定的同时全力配合。

以上，是我对20xx年初的工作计划，可能还很不成熟，希望领导指正。火车跑的快还靠车头带，我希望得到公司领导、部门领导的正确引导和帮助。展望20xx年，我会更加努力、认真负责的去对待每一项工作。相信自己会完成新的任务，能迎接20xx年新的挑战。凭借我自己的不断努力，加上领导和同事的帮助，我在新的一年工作就会更加的出色。

**社区年初工作计划四**

初中英语教研工作以《基础课程改革纲要》为指针，以推进新课程改革为中心，以《英语课程标准》为指导，以提高学科教学质量为重点，着力抓好中学英语学科教学基本要求的修订与实施以及学科课堂教学模式的探讨，进一步提高课堂教学效率，全面提升学科教学质量。

1、继续开展课标、教材培训，确保学科课改工作的有效实施。本学期开学初，将在七年级举办《英语课程标准》和《新目标》英语教材培训活动，帮助教师转变教育观念，转变教学行为，实施有效教学，以适应课程改革的需要。

2、大力开展课堂教学模式的研究和实践活动，提高课堂教学效率。本学期将开展英语课堂教学模式的实践活动，加强课堂教学模式实践的督促和指导，提高课堂教学的有效性。

3、转变教研方式，加强教学指导。本期教研工作将进一步下移工作重心，改进工作方法，深入教研组，指导、督促和参与学校的校本教学研究，与教师建立一种平等对话、互相学习的合作伙伴关系。了解教师教学、教研、科研工作中存在的主要困难，重点指导集体备课、教学案例分析等与教师成长紧密相关的教研活动，使教师自觉养成在研究状态下工作的职业生活方式。

4、继续抓好学科教研网络建设，提高同步教案设计的质量。要充分利用信息平台，推进教研工作信息化，实现网上教研资源的共享，提高学科教研工作的实效性。本期要加大九年级英语同步备课的指导力度，加强备课教师的培训，发挥网络同步备课栏目在教学中的指导作用。

5、加强教研片区建设，促进共同发展。加强校际间的学科教研活动，使区域教研资源得到有效的整合与互补，有效推进学科课改和校本教研的实施。通过开展公开课观摩、教学经验交流、毕业复习工作的研讨等活动，促进片区内学科间的交流与合作，相互学习，共同提高。同时培养教师的研究意识、合作精神，使新课程的实施与教师的专业成长同步。

6、培养和使用骨干教师，着力打造品牌教师。做到有计划、有目的、有重点地指导和培养学科骨干教师，并通过他们带动一个教研组和年级备课组，带好一批学科教师。通过各级各类教研活动的开展，充分发挥区中心教研组成员、片区学科教研组长、学校教研组长和学科带头人在教学、教研、科研中的“领头羊”作用，切实解决教学中的实际问题。

7、加强毕业年级的教学研究，重视毕业复习指导工作。针对区内初中学校校点多，分布广，阵线长这一特点，教研员要加强教学视导，深入学校，走进课堂，了解、分析毕业班英语教学现状，找出教学中存在的主要问题，有针对性地提出教学建议，有效地指导毕业年级的教学工作，提升教育教学质量。

1、做好青年教师指导培养工作。

(1)让特色鲜明业务水平高，师德高尚的教师与他们结对。

(2)从备课、听课、教学理念等方面进行指导、培养。

(3)创造机会让新教师多听课，多上公开课。

(4)开展教学评比活动，提高教学基本素养和教学水平。

2、加强理论学习，逐步树立“以人为本”的思想，转变陈旧落后的教学观念。

(1)打开学习通道，做到走出去，请进来，与友邻单位加强合作。

(2)重视教法、学法研究。

(3)积极鼓励，并创造机会让教师参加各种教学活动。

3、 重视和加强教研组建设，采取切实措施。

(1)教研组活动定时、定点、定内容。

(2)健全集体备课制度。

(3)配合校教导处做好优秀教研组的评选工作。

(4)鼓励教师运用现代信息技术进行课堂教学。

4、 培养学生的学习兴趣，全面推进素质教育。

(1)各年级开展一次英语竞赛，如演讲、小品，短剧表演等。

(2)在课堂上，教师运用各种激励机制来活化课堂，如游戏、英语歌曲、小品等。

(3)因人而异，分层施教是全面推进素质教学的关键。

5、 定期开展“师徒教学比赛”活动，使青年教师迅速成长。

6、 鼓励教师树立先进的理念，建立课题，进行教科研的探索。

7、 加强教研组活动的实效性，加强同头备课。

教研组活动是难得的一个老师互相交流的机会，充分利用教研组活动，安排好理论学习、多媒体技术学习和教学经验交流等教研组活动内容。活动时，多交流，互相学习，年级与年级间多互通教学内容，高年级为低年级打好基础做准备。互通各种教学信息和资源，做到资源共享。每位老师保留好自己的教学资料，为建立学科教学网页和学科资源库做准备。加强同头备课，固定时间，轮流作发言人，共同设计教学环节，体现集体的力量。

8、 做好资源共享工作。

现在的英语教材更新很快，一套教材也许只有2轮的寿命，因此，我们越来越需要要进行思想方面的转换，既由课程教学转为话题教学，以不变应万变。因为教材的话题是相对固定的，只是文章发生了变化，词汇也是根据大纲制定的，不会有太大的出入。应对教材更新的方法就是掌握住话题教学，把文章内容作为话题教学的载体。因此，我们需要全组齐心协力，做好资源的整合工作。

我们想以年级为单位，每个年级先收集各自年级的资料，初三主要负责中考复习方面的资料，包括试题，各次大考试卷，语法单项练习题和综合练习题，较好较新的阅读文章和完形填空，书面考查题等。初一、二年级负责现在初一、二教材的备课资料，课件汇总，大考试题试卷，课本所涉及的语法内容的讲授和练习材料，和话题有关的多媒体资料，包括网址，图片，影音资料等。每个年级的试题试卷要有电子稿和文字稿，将各项资料分门别类，以文件夹的形式进行整理，方便全组交流。另外，最好有一些授课的感受，例如，认为相关的语言点应讲到什么程度，或是教学过程中的一些反思等。

资源共享工作在学期末进行交流，为下个学年的教学工作做好准备。

本学期，初三面临听力口语自动化考试和中考，任务很艰巨，我们会尽力做到最好，争取提高成绩。各个备课组会齐心协力，共同做好听力口语自动化考试和中考备考工作。

**社区年初工作计划五**

时间过得很快，一年就这样过去了，新的一个学年在紧张而又有序的氛围中开始了。本学年我们将继续认真学习，加强学习和研究，不断更新教育观念，转变教育行为。为幼儿提供安全、健康、丰富的生活和活动环境，满足幼儿多方面发展的需要，尊重幼儿身心发展的特点和规律，关注个别差异，坚持保教并重，使幼儿身心健康成长，促进体智德美全面发展。

我班现在共有幼儿27名，其中有男孩13名、女孩14名。通过中班一年的学习，幼儿在学习和生活上都有一定的进步。大部分幼儿已经养成良好的行为习惯，对人有礼貌；语言表达能力、与人交往的能力、生活自理能力以及动手操作能力都有较大的发展。但我们也看到存在的一些问题，幼儿对音乐的感受力较弱、幼儿的行为常规还需加强。本学年我们将在培养幼儿喜欢上幼儿园的情感基础之上，认真规范幼儿的一日常规，加强纪律教育，努力做好班级保教工作。进一步培养幼儿的自我服务能力，喜欢帮助他人；尊敬师长和同伴友爱相处的情感，使他们在自己原有基础上都得到发展。

以《规程》为指针，贯彻《新纲要》精神，根据园务工作计划，扎扎实实做好保教工作。规范幼儿的一日活动常规，增强幼儿体质，做好品德教育工作，发展幼儿智力，培养正确的美感。促进幼儿身心和谐发展。

1、保育工作

搞好班级卫生，每天做好清洁、消毒、通风工作；预防传染病的发生；严格执行幼儿的一日活动作息制度，合理地安排好幼儿的一日生活；整理好室内外的环境布置，为幼儿创设一个清洁舒适、健康安全的生活学习环境。

培养良好的生活卫生习惯。教育幼儿注意个人卫生，不能把脏东西放入嘴里，以防止病由口入。加强幼儿自理能力的培养，学习做一些力所能及的事情，下铺幼儿学习整理自己的床铺。

细心呵护幼儿成长。在日常生活中精心关爱幼儿，特别是年龄小能力稍弱的孩子。经初步观察，小朋友体质较弱，易受凉感冒。针对此情况我们将更多给他们关爱，消除他的紧张感。日常活动中细心关注孩子的精神面貌，发现问题及时处理。注意幼儿良好睡姿的培养。

积极配合医务室做好幼儿体检、打虫等各项保健工作，使幼儿能够健康茁壮成长。

2、教育教学工作

尊重幼儿在学习活动中的主体地位，根据中班幼儿的兴趣和发展目标结合我们新的建构式课程内容增加五大领域的教学内容，制定好每月、每周、教学计划，有计划有目的地组织实施，开展丰富多彩的教育教学活动，合理利用、整合各方资源。充分发挥幼儿的主动性。在活动中注重对幼儿进行语言智能、数学逻辑智能、自我认识智能、空间智能、人际关系智能、音乐智能、身体运动智能、自然观察智能等的发展。进行赏识教育，留心每个幼儿身上的闪光点，对他们进行适当的表扬，对于那些较内向、安静的幼儿多为他们创造表现的机会，对他们的进步更应及时表扬，增强他们的自信心和荣誉感。

继续加强幼儿的常规培养。常规的好坏直接影响教学秩序，从而影响孩子的发展。通过晨间谈话、随机谈话、离园前谈话等，向幼儿讲清常规、要求，并采用多种形式对幼儿进行训练，严格检查常规执行情况，逐步培养幼儿能自觉遵守各项规则。

在区域活动中培养幼儿之间的友爱、谦让、协作精神。根据每周活动目标，及时在各区域有层次地投放适宜的操作材料。在活动中认真观察幼儿，了解幼儿的需要，引导幼儿自主解决在活动遇到的问题。

重点培养幼儿的阅读能力、提高幼儿的讲述能力。帮助幼儿掌握阅读的方法，能逐页翻读、学习用完整的话表达每一页的大致内容。训练幼儿讲述故事的能力，利用空余时间开展故事比赛活动。

继续培养幼儿动手操作能力，建立本班特色。我班特色自我表达能力和自我动手能力。通过学习培养，幼儿对这个活动会产生非常隆厚的兴趣。他们一有空就会自觉动手。本学年我们还将在学一些剪贴等技能训练，使我班在学期末的展示中真正成为班级特色。

结合节日开展好各个庆祝主题活动。本学年的节日很多：教师节、中秋节、国庆节、元旦节等，我们将根据不同的节日开展丰富多彩的庆祝主题活动和亲子活动。积极邀请家长参与我们的活动。特别是我们将结合国庆节开展“爱祖国、爱家乡”创新主题亲子活动；结合元旦开展“迎新年”亲子游园活动。

本学年我们还将开“冬季家园运动会”。我们将早作准备，积极开展训练活动。这样即能增强幼儿体质，又在比赛中取得好的成绩。

我们始终都要把安全工作放在首要。 加强日常活动中的安全管理。重视幼儿一日活动中各个环节的安全管理工作，如晨间安全检查、坚持接送卡的使用、自选活动、餐前餐后、午睡前后及午睡间的巡视，保证幼儿一日活动不脱离老师的视线。在日常活动中穿插安全教育、加强幼儿的安全意识、帮助幼儿掌握一些自我保护技能。提高自己的责任心，细心排除一切不安全因素。对上铺幼儿要加强管理，扶上扶下。我们要让幼儿在安全的环境下健康成长。

1、每学期定期召开班务会，总结学期月的工作情况，共同讨论自己工作中遇到的困难，找出解决的办法。布置好本月的工作内容。

2、认真制订好月、周、计划。严格按计划开展各项活动。幼儿一日活动科学合理、动静交替地安排好。

3、认真督促填写幼儿请假登记表和交接班记录。

4、管理好班级财物，每天检查门窗是否关好；不让班级财物丢失；平时注意节约用水、用电以免造成不必要的浪费。

做好家长工作，提高家园共育的效果。

1、根据大班具体情况，有针对性地出好家园共育栏目，及时向家长宣传有关幼教知识，让家长及时了解幼儿在园情况。

2、认真填写家园联系册，使其充分发挥桥梁作用。

3、利用早晚接送幼儿的环节，及时与家长沟通。

4、通过家访、电访和电子邮件等形式与家长保持密切联系，及时交流幼儿的生活学习情况，与家长第一时间取得联系。

5、定期开好家长会，提倡优质服务。尽量让家长感到满意、放心，以取得家长对班级工作的.支持与配合。

6、开展家园共育活动，欢迎家长参加开放日活动。寻找合适机会请家长走进课堂，通过各种途径达到家园教育同步。

总之，我班将继续努力、把班级工作做好，争取取得更好成绩！

**社区年初工作计划六**

在去年会计工作规范管理的基础上，新的一年继续开展会计规范化管理工作，提高会计核算管理水平，防范和化解操作风险。具体从8个方面抓起：会计基本规定；会计核算质量；会计报表质量；计算机管理；联行结算管理；会计档案管理；信用社网点管理及其它；会计经营管理。特别是会计档案管理历年来有所欠缺，每年的会计凭证虽然都归了档，但未按档案管理办法归类整理，需要进一步规范。

紧紧抓住增收、节支两个环节，外抓收入，内抓管理，力争全年实现在足额提取应付利息，提高拨备水平的前提下，实现利润最大化，确保社社盈余和专项票据兑付全县信用社资产利润率逐年上升的目标。针对目标，制定出台《农村信用社增盈创利实施方案》，围绕增收、节支两个环节进行了安排。外抓信贷质量管理，积极盘活存量优化增量，拓宽增收渠道，千方百计应收尽收。内抓财务管理，降低经营成本，特别要加强营业费用的管理，在确保个人费用的前提下，压缩公费用，确保专项票据兑付全县信用社资产费用率逐年下降目标。具体抓好五项操作：

一是财务开支操作：对营业费用实行费用额和费用率控制，严格实行了“以收定支、先提后支、多收多支、少收少支、以率定额，超支自负”的费用计提开支原则，将费用控制在核定比例之内。

二是比例操作：即在费用开支方面针对国家有关政策规定，对职工福利费，工会经费，养老保险，待业保险金等按比例准确计提。对招待费、宣传费等要在规定比例之内节约使用。

三是预算操作：对培训费、会议费、修理费、电子设备费购置及运转费实行了预算制，做到了在具体操作中严格按照预算控制支出。

四是包干操作：对差旅费、邮电费、水电费、公杂费等我们结合区域实际和市场物价情况合理制定包干使用办法，无正当理由超出包干限额的社，其超额部分扣减个人费用。

五是成本操作：严格加强了其他成本项目和营业外支出的管理，坚持按月监控，防止以其他名义列支。

在重要空白凭证管理上，今年我们还将继续加大检查力度，近年来，通过每年的序时检查，使得各营业网点对重要凭证使用，管理达到了加强，但此项工作不敢懈怠，我们要组织人员对重要空白凭证领用进行了专项序时检查。从联社领回开始一直查到各社使用，逐项逐类凭证跟踪进行检查。同时要求信用社主管会计每月对所辖网点的重要空白凭证检查一次，每次检查认真登记《重要空白凭证检查登记簿》，责任明确。

以上就是我在新的一年的财务工作计划。在新的一年中，我相信自己能够做的更好，积极创新。

**社区年初工作计划七**

20xx年，在金融危机重创全球经济、钢铁产能过剩矛盾进一步加剧的严峻形势下，公司上下坚定信心，团结奋进，在求生存、谋发展的道路上迈出了坚实的步伐。全力以赴降本增效，应对危机、抗御风险的能力不断增强；质量整顿初见成效，管理创新稳步推进；突出销研产结合，产品开发加速提质增量；公司实现了稳健经营，员工利益得到了充分保障。

20xx年，是公司实施“精品+差异化”战略的关键之年。公司确定的明年工作方针是：以效益为主线，励精图治、精细管理、提质增效，全面提升经营水平，快速形成企业竞争新优势。为此，将突出抓好技术创新、管理创新等方面的工作。

一、在技术创新方面

公司将加大产品研发推广力度，快速开拓高端市场，逐步形成差异化竞争优势。建立全新的品种钢销研产一体化模式，坚定不移地走产品的高端路线，加快实施精品战略，实现品种结构优化升级。大力提升产品研发能力，进一步深化与高校、科研院所和客户的合作开发，利用安米公司的技术支持、管理指导，加大关键性、战略性技术的消化吸收和自主创新力度，形成“开发一代，生产一代，预研一代”的产品研发体系。大幅提高品种钢比例，全年品种钢销量达到22.7万吨，通过结构调整及品种钢提质提价实现增效4.5亿元。

二、在管理创新方面

公司将强化质量管理，通过管理创新，全面提升生产经营水平，进一步增强企业竞争实力。

1、在认真总结试点经验的基础上，在主体生产单位全面推行以作业长制为中心、以计划值为目标、以设备点检定修制为重点、以标准化作业为准绳、以自主管理为基础的“五制配套”的基层管理模式，实现重心下移，提高市场响应速度和基层运营效率。

2、坚持效益、用户导向，应用战略地图等工具，加大推进对标、六西格玛、6s管理、erp管理和卓越绩效管理执行力度，持续创新工作方式、改进组织绩效。三是适应战略转型，将执行力提升到决定企业生存发展的高度，构建强执行力的组织架构和制度体系。

三、突出抓好铁前降成本

公司在20xx年的生产工作中，将坚持系统攻关挖潜，持续推进精益生产，实现生产经营运行质量的全面提高。合理确定配料结构和堆取料工艺，力争降低配煤配矿成本\*\*\*亿元。深入开展对标管理，瞄准先进找差距、找潜力、找措施、找办法，力争综合焦比、钢铁料消耗、吨钢综合能耗、成材率等主要经济技术指标优化增效\*\*\*亿元。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！