# 最新工作计划性不够强(12篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-02-18

*工作计划性不够强一今年是在新的工作岗位工作的第一年，是熟悉工作，积极参与，认真履职，探索方法，积累经验的一年，这一年中必须做到一个转变，一个明确，即转变工作角色，明确工作职责。转变工作角色：参加工作近十年了，但是自己从事的工作一直都相对单一...*

**工作计划性不够强一**

今年是在新的工作岗位工作的第一年，是熟悉工作，积极参与，认真履职，探索方法，积累经验的一年，这一年中必须做到一个转变，一个明确，即转变工作角色，明确工作职责。

转变工作角色：参加工作近十年了，但是自己从事的工作一直都相对单一，以至于对其他行业的工作所知甚少，以至陌生，县政府办公室作为全县的核心机构，工作涉及到全县各行各业，对此，在思考问题以及做事情的时候，必须跳出以前在部门的思维方式，摆正自己的位置，树立全局意识，切实转变工作角色。

明确工作职责：按照办公室对自己工作安排，尽快熟悉自己的工作和职责，一是熟悉县政府办公室的各项规章制度，明确工作要求;二是熟悉县政府办公室总体工作及相关业务年初工作目标，明确工作任务;三虚心听取办公室其他同志的指导，善于学习，不断的提高自己的业务水平，明确工作的运行和处理问题的程序;四要认真与科室其他同志总结前期工作，明确工作努力方向。

二、中期目标

在明确工作职责、工作任务，熟悉工作方的前提下，明年，必须进一步加强自身锤炼，做到政治素质、业务能力、工作绩效三个提升。

提升业务能力：一是提升写作能力。加强理论学习，注重平时公文写作中的锻炼，注意办公室其他同志撰写材料的学习，能较好完成交办的新文件拟稿任务。二是提升语言表达能力。加强说话训练，做到汇报工作准确、简洁、清楚。

**工作计划性不够强二**

一、班级基本情况：

我班现有人数78人，其中男生35人，女生43人。

二、具体工作措施：

( )、打造良好班风，提高教育效果。担任班主任已20xx年的我深深懂得：只有形成良好的班风，才能提高教育效果。为此，我在本学期将进行如下尝试：

1、形成正确的舆论导向，为孩子的健康成长指明方向。面对高年级的孩子，在他们的辨别能力还处于懵懂的状态期，我将继续利用队会、班会等教育阵地和学生进行沟通，加强对学生课堂纪律、常规、文明礼仪、卫生习惯等方面的教育。班集体在最近一段时间内，发生了什么问题，学生的现状怎么样，有哪些不足，都和学生进行实事求是的交流，好让学生明白应该怎么做。

2、培养良好的学习习惯，为孩子的持续发展打下基础。针对本班学生实际，我要利用一切有利时机加强学习习惯的培养。训练学生正确的读写字姿势。读书时，要求全班同学都捧好书，做到眼到、口到、心到;学生做作业时，及时提醒学生纠正不良的写字姿势;学生发言时，要求他们声音响亮，吐词清楚;作业布置时，提醒学生做好复习和预习工作 长期的关注，将对学生良好习惯的养成起到一定的促进作用。

3、培养优秀的班干部，为孩子的自我管理创造条件。一个优秀的班集体离不开一支素质良好、能独立工作的班干部队伍。因此，我对我们班的班干部作几点要求：首先，应具备良好的学习生活习惯，在同学中树立威信。其次，应以身作则，吃苦在前。在班干 上岗 的初始阶段，我将教给他们一些工作方法和技巧，扶着他们走好班级管理的每一步。每天的两个值日生，应比其他同学稍早些到班，针对环境卫生、学生纪律、出勤以及红领巾佩戴情况等方面明确分工。在班里要反复强调：班主任不在，班干部就是班主任，对于不服从班干部管理的同学严肃批评。即使班干部在管理同学时方法不妥，也应先维护他们的威信，再给予具体指导。学生是班级的主体，学生是班级的主人，每个学生都有组织和管理好自己班集体的责任和义务，也有参与管理班级的权力，对于确实不能胜任的班干实 下岗 制，选择更能胜任的同学担任管理工作。加强班干部队伍建设进 步完善班干部队伍，选拔品学兼优者充实班级，培养自我管理和管理他人的能力，当好班主任的好帮手20xx年班主任德育工作计划20xx年班主任德育工作计划。每两星期召开班干部会议一次，严格要求。做到及时了解情况及时反馈处理。继续发扬班干部的先锋模范作用。班干部是班里的核心，充分调动班干部的积极性是带好整个班级的关键，所以我要指导好班委会，树立正气，培养班级体的凝聚力，同时要发挥班干部的核心作用,及时研究解决班内存在的学习问题、纪律问题、卫生问题及时向我反映情况，营造良好的班风，带领全班同学共同进步。

**工作计划性不够强三**

考试没考好整改措施

篇1：期中考试后的反思及整改措施

和田市第四小学期中考试（语文）总结

本次试卷试卷上反应出学生的应变和基础能力还是比较差，基础题的失分较以前稍有进步，基础知识较以前做的比较不理想，但是阅读题的错误率还是较高。由此可见虽然在平时做的比较多，讲的也比较多，但学生掌握的情况不理想，没有充分理解题目的意思，只是泛泛求解，阅读题尽管在考试之前讲过但还是失分较高的，作文平时练的比较多，但是做的情况并不乐观。暴露出了平时教学中的一些弱点 ：

1、平时教学中，部分老师总以为语文教学重在理解，没有给学生足够的练习时间，上课给学生这类题的练习和思考的反馈的时间较少。特别是对基础差的学生缺乏跟踪辅导。在平时的教学中急于求成，没有给全体学生打下良好的基础。

2、对某些差生要求不太严格，只求按时完成作业，没有进行高要求，造成优秀率和及格率下降。

3、考试不仅近考查学生的知识掌握情况，更是检验学生良好学习习惯的一个机会。从学生答卷中感觉到大部分学生的学习及做题习惯很好，但有一部分学生习惯没养成，不会检查试卷，看漏题而失分。

4、做题浮躁，不能静下心来认真读题，积极思考。一遇见换汤不换药的题型就乱做，不思考。遇到灵活性较强的题，则更是束手无策，变通或举一反三的能力不够。

针对以上出现的问题，在今后的教学中，教研组计划从以下几个方面多下功夫：

（一）要求学生做到

1、听课专注，眼随老师、脑想问题，积极投入到课堂学习中去，多思多发表自己的观点。对学生学习上有一定目标，因人而定，让他跳一跳才能实现的目标，给他灌输一种勇争上游的思想，一种不服输的劲。

2、每天回家，让孩子回顾当天知识，了解掌握情况，你就会知道他们课堂是否专注或是否掌握了当天内容；在做练习时发现问题应及时将这类问题给孩子梳通，而不能直接告诉。若他仍然没懂，明天还会存在问题。将这类题抄写在错题本上。之后再举一反三，再变数字或变情境再试试。

3、哪方面弱，就去找来专攻这类题，一般情况均是理解能力跟不上的孩子会反复出现这种情况。不能一点则通，只有多讲多做，在做中去逐渐领悟。这就叫勤能补拙。

（二）老师在工作中做到：

1、在平时上课的时候要狠抓基础知识，多作多练，切实培养和提高学生的基础能力。要学生说题目的算理，也许不一定会错，但有时他们是凭自己的直觉做题，不讲道理，不想原因。这点可以从试卷上很清晰地反映出来。学习排除计算干扰的本领。

2、立足于教材，扎根于生活。教材是教学之本，在教学中，我们既要以教材为本，扎扎实实地渗透教材的重点、难点，不忽视有些自己以为无关紧要的知识；又要在教材的基础上，紧密联系生活，让学生多了解生活中的数学，用数学解决生活的问题。提高学生的数学

学习兴趣。

3、关注过程，引导探究创新。数学教学不仅要使学生获得基础知识和基本技能，而且要着力引导学生进行自主探索，自己独立思考问题的能力，培养自觉发现新知、发现规律的能力。这样既能使学生对知识有深层次的理解，又能让学生在探索的过程中学会探索的科学方法。让学生的学习不仅知其然，还知其所以然。

4、设立数学小组长，督促组员完成练习，尤其对及格和优秀一下的学生，让学生当小老师――学生给学生讲题，消除学生学习数学时对老师的恐惧感，逐渐提高成绩。设立目标不可以太高，让大部分学生有信心学好数学。

5、学生的素质不同，学习基础不同，性格不同，志趣爱好不同，每个儿童都有自己的特点。不论是学习好一些的，还是基础差一些的，都各有所长，各有所短，他们之间在多方面存在着差异，在某些方面甚至存在着较大的差异。但是，作为教师来说，既要看到差异，更要重视差异在教学过程中的变化。因此，教学时，既要考虑到学生的共性，也要照顾他们的差异。要面向全体学生，因材施教，全面提高教学质量。为此，教学中不能搞“一刀切”，否则，就会出现“优生吃不饱，差生吃不了”的现象，使一部分有特长的学生得不到发展，一部分差一些的学生不能迅速赶上来。

总之，在今后的教学之中，要多多下功夫准备，继续发扬教学中的优点，狠抓课堂管理，培养学生的良好学习习惯，更要多多从学生方面考虑问题，对知识的传授也要循序渐进，否则欲速则不达。对

于新问题的传授要多让学生考虑，让他们多想多动脑子。遇到问题要多多从自己身上找问题。及时改进自己的教学方法。使每个学生的成绩在原有基础上都有不同程度的提高。

期中考试后的反思

及整改措施

六一数学

篇2：期中考试后的反思及整改措施[1]

期末考试后的反思及整改措施

期中考试结束了，我觉得本次期末考试的成绩没有提高，特别是优秀率，及格率不尽人意。对于本次考试有不要进行反思。

本次试卷上反应出学生的应变和基础能力还是比较差，基础题的失分较以前稍有进步，基础运算题较以前做的比较不理想，但是应用题的错误率还是较高。由此可见虽然在平时做的比较多，讲的也比较多，但学生掌握的情况不理想，没有充分理解题目的意思，只是泛泛求解，应用题尽管在考试之前讲过但还是失分较高的，计算题平时练的比较多，但是做的情况并不乐观。暴露出了平时教学中的一些弱点 ：

1、平时教学中，我总以为数学教学重在理解，没有给学生足够的练习时间，上课给学生这类题的练习和思考的反馈的时间较少。特别是对基础差的学生缺乏跟踪辅导。在平时的教学中急于求成，没有给全体学生打下良好的基础。

2、对某些差生要求不太严格，只求按时完成作业，没有进行高要求，造成优秀率和及格率下降。

3、考试不仅近考查学生的知识掌握情况，更是检验学生良好学习习惯的一个机会。从学生答卷中感觉到大部分学生的学习及做题习惯很好，但有一部分学生习惯没养成，不会检查试卷，看漏题而失分。

4、做题浮躁，不能静下心来认真读题，积极思考。一遇见换汤

不换药的题型就乱做，不思考。遇到灵活性较强的题，则更是束手无策，变通或举一反三的能力不够。

针对以上出现的问题，在今后的教学中，我计划从以下几个方面多下功夫：

（一）要求学生做到

1、听课专注，眼随老师、脑想问题，积极投入到课堂学习中去，多思多发表自己的观点。对学生学习上有一定目标，因人而定，让他跳一跳才能实现的目标，给他灌输一种勇争上游的思想，一种不服输的劲。

2、每天回家，让孩子回顾当天知识，了解掌握情况，你就会知道他们课堂是否专注或是否掌握了当天内容；在做练习时发现问题应及时将这类问题给孩子梳通，而不能直接告诉。若他仍然没懂，明天还会存在问题。将这类题抄写在错题本上。之后再举一反三，再变数字或变情境再试试。

3、哪方面弱，就去找来专攻这类题，一般情况均是理解能力跟不上的孩子会反复出现这种情况。不能一点则通，只有多讲多做，在做中去逐渐领悟。这就叫勤能补拙。

（二）我在工作中做到：

1、在平时上课的时候要狠抓基础知识，多作多练，切实培养和提高学生的基础能力。要学生说题目的算理，也许不一定会错，但有时他们是凭自己的直觉做题，不讲道理，不想原因。这点可以从试卷上很清晰地反映出来。学习排除计算干扰的本领。

2、立足于教材，扎根于生活。教材是教学之本，在教学中，我们既要以教材为本，扎扎实实地渗透教材的重点、难点，不忽视有些自己以为无关紧要的知识；又要在教材的基础上，紧密联系生活，让学生多了解生活中的数学，用数学解决生活的问题。提高学生的数学学习兴趣。

3、关注过程，引导探究创新。数学教学不仅要使学生获得基础知识和基本技能，而且要着力引导学生进行自主探索，自己独立思考问题的能力，培养自觉发现新知、发现规律的能力。这样既能使学生对知识有深层次的理解，又能让学生在探索的过程中学会探索的科学方法。让学生的学习不仅知其然，还知其所以然。

4、设立数学小组长，督促组员完成练习，尤其对及格和优秀一下的学生，让学生当小老师――学生给学生讲题，消除学生学习数学时对老师的恐惧感，逐渐提高成绩。设立目标不可以太高，让大部分学生有信心学好数学。

5、学生的素质不同，学习基础不同，性格不同，志趣爱好不同，每个儿童都有自己的特点。不论是学习好一些的，还是基础差一些的，都各有所长，各有所短，他们之间在多方面存在着差异，在某些方面甚至存在着较大的差异。但是，作为教师来说，既要看到差异，更要重视差异在教学过程中的变化。因此，教学时，既要考虑到学生的共性，也要照顾他们的差异。要面向全体学生，因材施教，全面提高教学质

量。为此，教学中不能搞“一刀切”，否则，就会出现“优生吃不饱，差生吃不了”的现象，使一部分有特长的学生得不到发展，一部分差

一些的学生不能迅速赶上来。

总之，在今后的教学之中，要多多下功夫准备，继续发扬教学中的优点，狠抓课堂管理，培养学生的良好学习习惯，更要多多从学生方面考虑问题，对知识的传授也要循序渐进，否则欲速则不达。对于新问题的传授要多让学生考虑，让他们多想多动脑子。遇到问题要多多从自己身上找问题。及时改进自己的教学方法。使每个学生的成绩在原有基础上都有不同程度的提高。

期中考试后的反思

及整改措施

六一数学

篇3：期中考试后的反思及整改措施

期中考试后的反思及整改措施

期中考试结束了，我觉得本次期末考试的成绩没有提高，特别是优秀率，及格率不尽人意。

本次试卷试卷上反应出学生的应变和基础能力还是比较差，基础题的失分较以前稍有进步，基础运算题较以前做的比较不理想，但是应用题的错误率还是较高。暴露出了平时教学中的一些弱点 ：

1、平时教学中，我总以为数学教学重在理解，没有给学生足够的练习时间，上课给学生这类题的练习和思考的反馈的时间较少。特别是对基础差的学生缺乏跟踪辅导。在平时的教学中急于求成，没有给全体学生打下良好的基础。

2、对某些差生要求不太严格，只求按时完成作业，没有进行高要求，造成优秀率和及格率下降。

3、考试不仅近考查学生的知识掌握情况，更是检验学生良好学习习惯的一个机会。从学生答卷中感觉到大部分学生的学习及做题习惯很好，但有一部分学生习惯没养成，不会检查试卷，看漏题而失分。

4、做题浮躁，不能静下心来认真读题，积极思考。一遇见换汤不换药的题型就乱做，不思考。遇到灵活性较强的题，则更是束手无策，变通或举一反三的能力不够。

我计划从以下几个方面多下功夫：

（一）要求学生做到

1、听课专注，眼随老师、脑想问题，积极投入到课堂学习中去，多思多发表自己的观点。对学生学习上有一定目标，因人而定，让他

跳一跳才能实现的目标，给他灌输一种勇争上游的思想，一种不服输的劲。

2、每天回家，让孩子回顾当天知识，了解掌握情况，你就会知道他们课堂是否专注或是否掌握了当天内容；在做练习时发现问题应及时将这类问题给孩子梳通，而不能直接告诉。若他仍然没懂，明天还会存在问题。将这类题抄写在错题本上。之后再举一反三，再变数字或变情境再试试。

3、哪方面弱，就去找来专攻这类题，一般情况均是理解能力跟不上的孩子会反复出现这种情况。不能一点则通，只有多讲多做，在做中去逐渐领悟。这就叫勤能补拙。

**工作计划性不够强四**

按照区民政厅《关于做好城乡低保整改工作的通知》(桂民电[20xx]14号)、《关于开展落实城乡低保政策消除“保人不保户”现象自查自纠活动的通知》(桂民电[20xx]28号)和县民政局6月8日召开的城乡低保规范化整改工作会议要求，为彻底纠正现阶段我县城乡低保存在问题，以进一步规范我县城乡低保工作，特制订此工作方案。

一、工作任务

(一)成立领导小组。各村、单位要成立以主要领导为组长，相关人员为成员的低保大排查大整改工作领导小组，并制订排查整改方案。

(二)成立调查组、评议组。各村、单位要按《玉林市农村居民最低生活保障家庭收入核定及评议实施细则》(以下简称《评议细则》)的要求，成立入户调查组、民主评议组。每个村、单位按实际组成若干个调查小组，每个调查小组成员不少于2人;评议组组长由乡镇干部担任，成员包括村委全体干部、调查组成员以及三名群众代表组成。领导小组、调查组、评议组名单及工作方案要上交一份到县民政局城乡低保办公室。

(三)彻底排查、整改。按上级要求对现享受低保家庭全部入户调查，做到入户调查率100%，对需要整改的也要100%整改，彻底纠正“保人不保户”及不符合条件的“高楼保”、“小车保”、“人情保、关系保”等现象，坚决做到“应保尽保”、“应退尽退”。

二、方法步骤及时间要求

(一)调查、评议、公示:15天内完成(6月11日至6月25日)

**工作计划性不够强五**

一、文明施工管理

1、文明施工管理目标

(1)施工现场做到整洁有序、卫生、舒适。

(2)施工中做到文明施工、保护环境、施工不扰民。

(3)把文明施工和环境保护做为精神文明建设的窗口和保证人们身体健康的需要，做为企业和工程项目社会形象的大事来抓。

(4)做到文明施工管理工作标准化、规范化。

2、成立项目部文明施工领导小组

项目部文明施工领导小组由项目经理任组长，项目副经理任副组长，施工员、安全员、材料员、各施工班组长任成员。文明施工领导小组负责现场文明施工措施的实施和检查落实工作。

3、建立创建文明工地责任制

为实现文明施工管理目标，将文明施工按责任落实到实处，项目部建立总平面管理及文明施工责任制。根据工程施工进度情况，实行分阶段、分区、分层指定专人负责，并检查落实。在工程文明施工中，要以责任为核心，实行分级负责，做到竖向到底、横向到边，明确目标，责任到人。在施工过程中，项目部文明施工领导小组及现场管理人员要做好按照文明施工的要求标准及具体措施的交底、落实、检查工作。

4、建立定期、不定期检查制度

(1)严格按照《建筑施工安全检查评分标准》jgj59-99中的文明施工检查评分标准，进行定期和不定期检查评分。并进行不定期的检查落实工作。对检查出的文明施工中未达标的项目，立即进行整改，并抓好落实工作。

(2)将文明施工达标及实现“文明工地”称号目标做为项目管理的一项重要指标，同时把文明施工管理作为考核项目管理人员的重要标准之一。

**工作计划性不够强六**

20\_年就要过去了，总结一年的工作，有成功的喜悦，也有失误的愧疚。过去的一年，是我们部门全体员工奋力开拓的一年，更是每个仓储成员接受挑战，逐步成长的一年。为从教训中得出经验，为以后的工作做好更充分的计划准备。现将20\_年仓库管理工作总结如下：

一、工作回顾及感想。

自今年3月份进入本公司以来，在办公室担任文员工作。9月份时，因仓库没人管理，便调到仓库负责仓库管理工作。刚进仓库的时候对业务不太熟，在此期间，我努力适应新的工作环境和工作岗位，虚心学习，埋头工作，履行职责，较好地完成了各项工作任务。

二、自觉加强学习，努力适应工作。

我是初次接触仓库管理工作和对账工作，为了尽快适应新的工作岗位和工作环境，我自觉加强学习，虚心求教，不断理清工作思路，总结工作方法，在领导和同事的帮助指导下，我逐渐摸清了工作中的基本情况，把握住了工作重点和难点。经过一段时间的努力，现已基本胜任本职工作。

三、建立完善的仓库账目，保证库存数目和进货、配货数目清晰准确。

从十月份以来，逐步针对各种车型的配件建立起手工保管账册和电子账册。基于这项工作的完成，在冲压车间和采购部同事的协助下，

基本上杜绝了断货与积压货品的现象。同时由于仓库的账目日益完善清晰，更好的支持财务部门的工作。

四、坚持定期整理仓库。

认真细致的做好各种车型配件的入库出库工作，根据各种车型进行归类摆放，消除了仓库凌乱不堪的状况。在改善仓库环境的同时也为后续库存统计工作奠定了基础。保持干净整齐的库容库貌成为仓库管理的一个长期基础工作。

五、认真做好每月的对账工作。

经过四个月的接触，对这项工作的流程已经较为熟悉，能够严格按照公司的制度规定完成每月的对账工作，保证各项数据准确无误，与财务部门做好对接手续。

六、存在的不足

1、由于刚接手工作不到一年，很多地方了解不够深入细致，需要继续努力。

2、车型种类繁多，对各种车型宏观上把握比较容易，微观掌握还需下大力气。

3、在进货量和配货量都较大的情况下，仓库容易暂时性出现空间不足、货物比较拥挤现象。

七、20\_年工作计划

1、继续加强学习，增强对本职工作的了解，创新工作方法，提高工作效益，更好的完成各项工作任务。

2、管好账目，在电子帐的配合下，准确把握库存和进货配货情况。更加全面的了解商品明细。

3、坚持定期整理仓库，及时处理废旧杂物，提高仓库的利用率，避免在进货配货高峰期仓库紧张现象。

4、认真完成领导安排的其他工作。

新的一年，也是一个新的开始，我将努力改正过去一年工作中的不足，把新一年的工作做的更好，为公司的发展作出自己应有的努力。

**工作计划性不够强七**

“弘扬沈浩精神，建设模范部门”主题实践活动

个人剖析材料

为进一步改进工作作风，提升工作效能，按照部机关“弘扬沈浩精神，建设模范部门”主题实践活动要求，我认真剖析自身在思想政治、工作作风、为民服务等方面存在的问题，找准原因，明确改进方向，以便今后更好地开展工作。 一、存在的主要问题

1、 在接待来电来访群众，应届毕业大学生、退伍军人集中转接组织关系等工作中，有时情绪急躁，不够耐心细心，有时说话不耐烦，容易伤害群众的感情。有时碰到来反映问题，咨询离任村干部补贴等工作时，业务不熟，不能准确及时解答，影响组织部门效率和形象。 2、工作效率不高，经常忙于事务性工作，忽视了政治理论学习。

3、工作不够认真细致，有时对乡镇街道等基层单位上报的基础材料审核把关不够严格。

4、写材料质量不高，对基层好的经验做法总结宣传较少。

二、存在问题的原因

1、为民服务意识不够，没有设身处地，换位思考，站在群众的角度看问题。

2、对自己放松要求，没有充分认识到加强政治理论学习的重要性。工作积极性主动性不够，对待工作疲于应付，没有统筹

合理安排好时间。

3、工作责任心不够强，对待工作有时大而化之，存在畏难情绪，缺少钉钉子精神。

4、缺乏创新意识，眼界不够开阔，对所从事的工作站位不高，深入思考较少，没能深入挖掘基层亮点。

三、下一步整改措施

1、即日起，转变工作作风，热情接待群众，能办理的事项当场办理，不能办理的，耐心细致解答相关政策，提供力所能及的帮助。

2、加强政治理论学习和业务工作学习。如无特殊原因，坚持参加部机关每周例会学习，利用空闲时间重点学习基层组织建设相关业务知识，多向领导请教，多向老同志学习。

3、严格要求自己，对基层单位所报的材料严格审核把关，对上报的数据、材料认真核实。

4、经常深入基层了解真实情况，多动脑、勤动笔，提高信息写作，每周至少撰写一篇信息，注重总结全区基层组织建设好的经验做法。

**工作计划性不够强八**

工作目标不够明确整改措施

个人整改措施

通过党的群众路线教育实践活动的开展，根据县委的部署要求，本人进行了深刻党性分析和自我剖析，认真剖析查摆自己在“四风”方面存在的突出问题，及产生“四风”问题的根源，为做到自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，现拟定个人整改措施如下：

一、形式主义方面的问题 1、问题：工作作风不够实

整改目标：无私才能无畏，对与自己工作有联系的形式主义的东西自己也要坚决抵制，做到不随波逐流、不跟风赶浪。 具体措施：（1）从严要求自己，坚决杜绝形式主义。牢固树立群众利益无小事的观点，不断强化全心全意为人民服务的宗旨意识，积极为民办实事办好事解难事。

（2）对于能够合并的会议尽量合并召开，对于能够开短会的尽量召开短会。努力消减各类形式性事务，增强工作实效。

（3）对于能够合并的文字材料尽量合并，对于能够言简意赅的材料决不长篇大论。减少文字工作的数量，提高文字工作质量，增强目的性和效果。

进度安排：已整改

完成时限：长期坚持

2、问题：抓工作不够深入

整改目标：各项工作不断深入，科学性、针对性不断提高。 具体措施：（1）端正工作态度，培养只争朝夕、雷厉风行，干就干成，干就干好的工作激情和一抓到底的工作劲头。

（2）工作分配安排时，认真考虑各项工作特性及分管部门工作人员的综合状况，有针对性的分配工作任务。 （3）建立重要工作落实、督促、检查、反馈制度，明确工作落实责任，专人负责跟踪督促，及时反馈进展情况，切实掌握工作进度，把工作落到实处。

进度安排：已整改

完成时限：长期坚持

3、问题：改革创新意识不强

整改目标：着眼全局，在不断学习中，提升改革创新力。 具体措施：（1）加强学习，不断汲取新知识。创新的根源是学习，因此要通过增强学习力，提高创新力。进一步加强政治、理论、思想、业务等方面的学习，提高思想认识，牢固树立终身学习理念，制定和完善集中学习制度，同时要注重学以致用，把学习成果转化为谋划工作的思路，促进工作的措施，有效提升自身工作水平。

（2）勤于思考，进一步增强创新意识。要勤于思考、善于思考，进一步增强创新意识，大胆探索，创新工作思路。重点围绕解决突出问题，创新工作机制。

进度安排：正在整改

完成时限：长期坚持

二、官僚主义方面的问题 4、问题：创新意识不强，循规蹈矩

整改目标：解放思想，扩宽思路，做到“敢为人先、争创一流”。

具体措施：（1）要以宽广的眼光观察世界，以与时俱进的思想观念和奋发有为的精神状态开展工作，不安现状，不甘平庸，不惧困难，打开工作新局面。

（2）矫正思想偏差，不断充实工作内容，重在敬业、奉献、求实、开拓、创新上做文章，争创一流业绩。

（3）提高标准、严格要求，切实增强革命的事业心、责任感，振奋精神、锐意进取，在各项工作中坚持高标准定位、高效率推进、高质量完成，以高标准、严要求促进工作上的水平。

进度安排：正在整改

完成时限：长期坚持 5、问题：调研检查不够深入。

整改目标：调查研究工作不断深入，力争解决实际问题，促进各项工作再上新水平。

具体措施：（1）每周至少安排一天，深入基层项目和生产一线进行调查研究，确保每年深入基层调研的累计时间两个月以上。

（2）在深入调查、掌握第一手资料的基础上，注重在“研究”上多做文章，实现调查与研究的统一，在解决实际问题上狠下工夫。

进度安排：正在整改

完成时限：长期坚持

三、享乐主义方面的问题

7、问题：工作激情有所松懈

整改目标：增强工作使命感、责任感和紧迫感，保持旺盛的工作热情。

具体措施：（1）大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干。始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到工作上，把功夫下到抓贯彻落实上，迎难而上，一门心思干事业。

（2）在解决自身问题的同时，注意调动所分管同志的工作积极性、主动性与创造性，提高工作效率，.形成上下联动、整体推进的工作局面。

进度安排：已整改

完成时限：长期坚持

8、问题：开始有追求安逸、讲究舒适的心理

整改目标：加强党性修养，提高思想觉悟。

具体措施：加强党性的修养，切实坚持党的思想路线，增强政治意识、大局意识、责任意识，坚持底线思维，积极投入全面深化改革的伟大实践，力争做到“我们必须增强忧患意识，做到居安思危，懂就是懂，不懂就是不懂；懂了的就努力创造条件去做，不懂的就要抓紧学习研究弄懂，来不得半点含糊。”，进一步改进、增强宗旨意识，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。

进度安排：已整改

完成时限：长期坚持

9、问题：对艰苦朴素的优良作风坚持不够

整改目标：艰苦奋斗、勤俭节约，杜绝铺张浪费、讲规格、讲排场。

具体措施：发扬焦裕禄、谷文昌艰苦奋斗、勤俭节约的精神，树立正确的人生观、价值观和荣辱观，认真贯彻落实中央“八项规定”，厉行节约，生活朴素，不盲目攀比，多比贡献与付出，不比待遇与回报。

进度安排：已整改

完成时限：长期坚持

四、奢靡之风方面的问题

10、问题：防范奢靡之风思想防线还不牢固。

整改目标：加强自身建设，抵制奢靡风气的侵蚀。

整改措施：（1）筑牢思想防线。认识奢靡之风的危害和保持艰苦奋斗优良传统的必要性，对照历史进行反思反省，消除认识上观念的误区，为抵御奢靡之风奠定思想基础。

（2）严格遵守“八项规定”。严格杜绝公款送礼、公款吃喝、公款旅游、公车私用、奢侈浪费等不正之风。不接受各种礼品、会员卡、商业预付卡，不参与任何形式的高消费活动。

进度安排：已整改

完成时限：长期坚持

工作目标不够明确整改措施

整改目标：牢固树立全心全意为人民服务的思想，摆正与人民群众的位置，改善服务态度，提高服务质量，全心全意为人民服务。

整改措施：

1、认真学习马克思主义的群众观点，深刻认识和理解“人民是创造世界历史的真正动力”和“群众是真正的英雄”的论断，树立全心全意为人民服务的思想。

2、切实改进工作作风，钻研业务知识，提高为人民服务的水平。

3、深入群众，了解民情、民意，想群众之所想，急群众之所急，维护群众的切身利益。

4、积极参加保持\_员先进性教育主题实践活动，身体力行“三个代表”重要思想，努力为民办实事、办好事，进一步密切党群干群关系。

三、工作作风方面

整改目标：发扬党的实事求是、理论联系、密切联系群众、批评和自我批评、艰苦奋斗的优良传统和作风，做一名作风过硬的党员干部。

整改措施：

1、始终把群众赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应、拥护不拥护做为自己想问题、办事情的出发点和落脚点。

2、努力培养自己实事求是的思想作风，做到：说老实话、办老实事、做老实人，坚持一切从实际出发，不搞欺上瞒下，不弄虚作假，扎扎实实地做好各项工作。

3、学习中，发扬理论联系实际的学风，联系个人和单位的实际，着力提高自身的思想、理论水平。

4、培养密切联系群众的工作作风，坚持从群众中来，到群众中去，与群众打成一片。

5、认真参加党员组织生活会，积极开展批评和自我批评，知无不言、言无不尽。通过开展批评和自我批评，提高认识，改进不足，自我完善。

6、培养廉洁自律和艰苦奋斗的生活作风，自觉接受群众的批评和监督，拒腐防变，防微杜渐，坚持从我做起，从小事做起，吃苦在前，享受在后。高标准、严要求，做一名合格的\_员。

四、立足本职发挥作用方面

整改目标：通过认真学习、刻苦钻研xxx业务，提高自己的业务水平。更好地发挥xxx的作用，当一名业务合格的xxx人员，为我县的xxx发展作贡献。

整改措施：

1、自觉用马列主义、\_思想、\_理论和“三个代表”重要思想武装头脑，认真系统地学习掌握xxx知识、xxx法律法规，提高自身素质和工作水平。

2、正确认识自己的工作和价值，正确处理好苦与乐、得与失、个人利益与集体利益的关系，爱岗敬业，不辞劳苦，甘当“不为名利的小草，乐于奉献的蜜蜂，恪尽职守的螺丝钉”，积极、主动、创造性地做好为领导服务工作。

3、以“三个代表”重要思想为指导，深入基层，深入群众，做好xxx宣传、推广工作，维护广大xxx的根本利益，从而推进我县的xxx进程。

篇五：个人整改计划

从参加党支部组织的保持\_员先进性教育以来，自己能够严格按照既定计划进行深入地、有步骤地学习。通过前两个阶段的学习教育，尤其是第二个阶段，通过撰写党性分析材料、向他人征求意见、参加党组织生活，进行批评与自我批评，自我剖析、自我反思，我对自身存在的缺点和不足、存在的与党员先进性不合拍的地方有了更清醒的认识，现归纳总结并提出整改措施，以求自己在党组织的教育帮助下，能在今后的工作学习生活中得到更大进步和提高，时时处处充分发挥\_员的先锋模范作用，做一名合格党员、优秀党员。

一、个人存在的问题和不足

1、理想信念淡化，宗旨意识不强。

感觉实现共产主义和现实太遥远，还没找到坚定信念的切入点和思考点，不能时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，无法时刻发挥党员先锋模范作用。

2、放松对自己的党员标准

虽明确党员的权利义务，但在现实中对己要求有时不够严格，降低要求，满足于过得去、差不多。对于党组织生活因时间冲突、重视不够，投入精力过少。

3、工作方式、方法不够科学

对待工作不够大胆主动，忽视向同志交流学习，在组织生活中向党组织汇报思想情况少，以致无法吸取他人先进思想经验，易走弯路，在一定程度上影响工作效率。

4、理论学习不够，政策理论水平低

虽然注重对马列主义、\_思想、\_理论和“三个代表”的重要思想等理论的学习，但缺乏对其精髓和实质的理解和思考。理论联系实际、指导实践能力较弱。

二、整改目标

1、树立坚定的理想信念，牢记党的宗旨

2、履行党员权利义务，发挥党员先锋模范作用

3、完善工作方式方法，与时俱进，大胆创新

4、以思想理论为指导，应用实践中。工作目标不够明确整改措施

三、整改措施

1、加强党性修养锻炼

牢记党的宗旨，时时刻刻以党员干部标准要求自己，不断坚定理想信念。

2、虚心向他人学习，严格要求自己

学习优秀党员的品质，克服自己消极思想，接收同志和群众的监督，坚定不移地贯彻执行党和国家的路线、方针和政策，从政治思想言行上与党组织保持一致，严以律己。

3、发挥主人翁精神，改进工作方式

努力尝试各种工作，从工作中发现问题，解决问题，积累经验，吸取教训，大胆探索，用于改革，勤于创新，不拘泥形式，框架，全情投入，不断进步。

4、认真学习理论知识，发挥学习主动性

认真学习党的基本理论知识，刻苦改造自己的世纪观、人生观、价值观，牢记“活到老，学到老”，努力提高自己各方面知识技能，学习新进技术，应用于实践。

整改目标：牢固树立全心全意为人民服务的思想，摆正与人民群众的位置，改善服务态度，提高服务质量，全心全意为人民服务。

整改措施：

1、认真学习马克思主义的群众观点，深刻认识和理解“人民是创造世界历史的真正动力”和“群众是真正的英雄”的论断，树立全心全意为人民服务的思想。

2、切实改进工作作风，钻研业务知识，提高为人民服务的水平。

3、深入群众，了解民情、民意，想群众之所想，急群众之所急，维护群众的切身利益。

4、积极参加保持\_员先进性教育主题实践活动，身体力行“三个代表”重要思想，努力为民办实事、办好事，进一步密切党群干群关系。

三、工作作风方面

整改目标：发扬党的实事求是、理论联系、密切联系群众、批评和自我批评、艰苦奋斗的优良传统和作风，做一名作风过硬的党员干部。

整改措施：

1、始终把群众赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应、拥护不拥护做为自己想问题、办事情的出发点和落脚点。

2、努力培养自己实事求是的思想作风，做到：说老实话、办老实事、做老实人，坚持一切从实际出发，不搞欺上瞒下，不弄虚作假，扎扎实实地做好各项工作。

3、学习中，发扬理论联系实际的学风，联系个人和单位的实际，着力提高自身的思想、理论水平。

4、培养密切联系群众的工作作风，坚持从群众中来，到群众中去，与群众打成一片。

5、认真参加党员组织生活会，积极开展批评和自我批评，知无不言、言无不尽。通过开展批评和自我批评，提高认识，改进不足，自我完善。

6、培养廉洁自律和艰苦奋斗的生活作风，自觉接受群众的批评和监督，拒腐防变，防微杜渐，坚持从我做起，从小事做起，吃苦在前，享受在后。高标准、严要求，做一名合格的\_员。

四、立足本职发挥作用方面

整改目标：通过认真学习、刻苦钻研xxx业务，提高自己的业务水平。更好地发挥xxx的作用，当一名业务合格的xxx人员，为我县的xxx发展作贡献。

整改措施：

1、自觉用马列主义、\_思想、\_理论和“三个代表”重要思想武装头脑，认真系统地学习掌握xxx知识、xxx法律法规，提高自身素质和工作水平。

2、正确认识自己的工作和价值，正确处理好苦与乐、得与失、个人利益与集体利益的关系，爱岗敬业，不辞劳苦，甘当“不为名利的小草，乐于奉献的蜜蜂，恪尽职守的螺丝钉”，积极、主动、创造性地做好为领导服务工作。

3、以“三个代表”重要思想为指导，深入基层，深入群众，做好xxx宣传、推广工作，维护广大xxx的根本利益，从而推进我县的xxx进程。

篇五：个人整改计划

从参加党支部组织的保持\_员先进性教育以来，自己能够严格按照既定计划进行深入地、有步骤地学习。通过前两个阶段的学习教育，尤其是第二个阶段，通过撰写党性分析材料、向他人征求意见、参加党组织生活，进行批评与自我批评，自我剖析、自我反思，我对自身存在的缺点和不足、存在的与党员先进性不合拍的地方有了更清醒的认识，现归纳总结并提出整改措施，以求自己在党组织的教育帮助下，能在今后的工作学习生活中得到更大进步和提高，时时处处充分发挥\_员的先锋模范作用，做一名合格党员、优秀党员。

一、个人存在的问题和不足

1、理想信念淡化，宗旨意识不强。

感觉实现共产主义和现实太遥远，还没找到坚定信念的切入点和思考点，不能时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，无法时刻发挥党员先锋模范作用。

2、放松对自己的党员标准

虽明确党员的权利义务，但在现实中对己要求有时不够严格，降低要求，满足于过得去、差不多。对于党组织生活因时间冲突、重视不够，投入精力过少。

3、工作方式、方法不够科学

对待工作不够大胆主动，忽视向同志交流学习，在组织生活中向党组织汇报思想情况少，以致无法吸取他人先进思想经验，易走弯路，在一定程度上影响工作效率。

4、理论学习不够，政策理论水平低

虽然注重对马列主义、\_思想、\_理论和“三个代表”的重要思想等理论的学习，但缺乏对其精髓和实质的理解和思考。理论联系实际、指导实践能力较弱。

二、整改目标

1、树立坚定的理想信念，牢记党的宗旨

2、履行党员权利义务，发挥党员先锋模范作用

3、完善工作方式方法，与时俱进，大胆创新工作目标不够明确整改措施

4、以思想理论为指导，应用实践中。

三、整改措施

1、加强党性修养锻炼

牢记党的宗旨，时时刻刻以党员干部标准要求自己，不断坚定理想信念。

2、虚心向他人学习，严格要求自己

学习优秀党员的品质，克服自己消极思想，接收同志和群众的监督，坚定不移地贯彻执行党和国家的路线、方针和政策，从政治思想言行上与党组织保持一致，严以律己。

3、发挥主人翁精神，改进工作方式

工作目标不够明确整改措施

为加强干部作风建设，提升工作效能，奋力推进县委“一中心、两示范、三坚持、四突破”重要发展思路，针对在作风整顿活动中查找出的全乡发展思路、发展环境、干部队伍、项目建设以及群众反映强烈的热点难点等方面存在的问题，将整改工作进一步目标化、具体化、责任化，紧紧围绕乡党委“三三二一”发展思路，着力解决影响和制约四年翻番、群众反映集中的突出问题，特制定整改工作方案。

一、总体要求

以主题教育活动为抓手，通过自己“查”、 领导“点”、 同事“帮”、群众“提”、 组织“找”等多途径全方位深入查找问题，切实查找解决工作“不具体、不落实、不负责”的问题，促进全乡广大干部政治更清醒、政令更畅通、精神更集中、作风更务实、措施更有力、工作更有效，为实现“夯实底部基础、率先四年翻番、同步实现小康”提供强有力的干部保障、作风保障、组织保障。

二、整改时间、整改对象及整改目标

从 20\_ 年9 月起到20\_年11月，开展为期三个月的“不作为慢作为”问题专项整治活动。段各办公室、养管站以及每名干部职工都是整顿的对象，段领导干部和段机关管理人员等重要部门和关键岗位上的人员是问题整治的重点。

通过整改力争在统一思想提能力上作表率，在狠抓发展保翻番上作表率，在改善民生办实事上作表率，在维护稳定促和谐上作表率，在强基固本聚合力上作表率。

三、存在问题及主要原因

1．思想认识的深度和广度还有待于进一步拓展。主要原因：有的班子成员因日常工作繁杂，不能坚持长期学习；有的对上级精神和要求理解的还不够全面、系统，学习偏重实用，急用先学，不用后学，甚至不学；有的没有把学习、思考、实践和推动工作有机的结合起来，对自身分管工作深入钻研不够，对问题研究不深、不透，学以致用、推动工作不够。

2．创新能力不足，按部就班，工作观念还有待开拓创新。主要原因：极少数干部习惯于用老办法的思维方式来做工作，对工作中面临的新形势、发展的新思路、要达到的新目标任务认识不清，对出现的新情况、新问题缺乏深层次思考，拿不出切实可行的应对措施，找不到有效的解决办法，不善于总结别人经验，工作方法简单，缺乏针对性。面对新情况、新问题，因“思维盲点”或思维惰性、害怕承担创新风险，而找不到或不敢实施有效的解决办法，工作上中规中矩多于锐意创新。

3．在服务质量和工作效率上，极少数干部宗旨意识、服务群众的意识不强，工作效率还有待提高。主要原因：机关干部有时参加县上各种会议和忙于公务的时间多，以落实工作，应付工作为主，深入基层与群众交心谈心的时间偏少，帮助指导基层解决问题的时间不足，用于个人学习提升的时间不足，缺乏紧迫感、责任心不够强，工作进展缓慢，工作效率还须提高，服务意识还须加强。

4.在工作纪律上，少数干部自律意识不强、会风不严，不按时上班和值班，开会不专心听、走过场，会后对会议精神贯彻走样、“变形”。主要原因：少数党员干部不以身作则、率先垂范，纪律意识淡薄，工作纪律松弛，对己要求不严、自律不强，不严格遵守上下班时间和请销假制度，开会不遵守时间、迟到早退，“差不多”心理较普遍；有的干部对会议重要性认识不够，认为开会就是学习、传达，做“传声筒”，或者有些会议事不关己高高挂起，会场打瞌睡，稀里糊涂走过场，对会议精神领会不够，会后对会议精神贯彻落实走样、打折扣。

5．在执行力上，工作还不够深入扎实，执行任务不坚决，奋勇争先、攻坚克难意识还有待强化。主要原因：有的班子成员存在浮躁情绪，急于求成，要求基层多，潜心研究解决问题、深入一线具体指导少；有的干部强调客观因素多，主动研究思考、创造性开展工作少，工作方式简单，浮在面上，对工作心中无数、情况不清、方向不明，干工作是推着干、跟着干，抓落实不力；有的干部工作中落实任务多，压担子多，深入群众相互谈心谈话机会少，体贴关心不够。

6．在发展实效上，项目落实科学化、规范化、项目落地见效等方面还须进一步提高。主要原因：缺乏项目策划、建设等相关知识和技能，在项目落实的科学性和规划性上离实际工作有一定距离；在上争外引、大上项目上，少数干部工作的主动性不够，有多一事不如少一事的思想，只是被动地执行领导安排，对自己分管和从事的工作不主动牵头落实、细化落实，未能按期保质保量完成建设任务。

四、整改项目、工作目标、措施和时限

整改项目一：加强学习、转变观念、革新思想，进一步提高思想认识，强化责任意识、大局意识。

整改目标：深化思想解放，更新发展理念、转变发展方式、创新发展举措，为加快向林四年翻番、同步实现小康提供不竭动力。

整改措施：

1.学习常态化，工作“日日新”。根据年初制定的学习计划，进一步细化任务，明确职责，认真落实，使全体干部职工的政治理论和业务学习步入正规化、制度化轨道，学以致用，将学习和工作有机结合，不断革新。

**工作计划性不够强九**

整改方案

趋势，我院在积极应对处理个案的同时，也总结了此次情况发生的原因，针对这些问题，做出以下整改方案：

1、春节放假，接种门诊放假七天，导致一系列计划免疫疫苗的接种实施出现了延误。到期疫苗出现了推迟，未种没有及时补种。我们已在开始上班第一天成立应急小组，由站长任组长，积极查找到期未种儿童名单，由专人负责打电话，进行接种通知下达及未种原因调查。截至目前，系统内儿童已全部通知到人，并对暂时不能接种儿童家长进行了相应传染病知识的宣教。

2、近日天气变化频繁，空气质量下降，导致呼吸道疾病发生频繁，很多儿童都因为生病不能进行接种。很多家长也因为天气恶劣，不愿带儿童出门。我们会积极积极主动的联系家长，动员家长配合我们完成对儿童的疾病预防工作。

3、年尾年初各项检查工作频繁，公卫站人员有限，近期工作出现不能面面俱到的现象，很多工作出现了空缺。我院近期积极调配人力物力，以公卫站为轴心，全院动员，积极应对此次严峻考验。

5、积极认真处理疫点，做到疫点处理不超过24小时，必须见到患者，疫点处理必须到户、到小区、到村。做到出现疫点不逃避，处理好疫点，坚决阻断二次感染发生。

以上是我院在日后工作中的计划和方案，请上级领导指正。

20\_-2-20

20\_年防保科工作整改措施为了贯彻落实全区干部工作会议上提出的“转作风、重实干、大提速”的工作要求，紧密结合自身的思想、工作实际，认真查摆自身在“工作作风、实干精神、......

整改方案趋势，我院在积极应对处理个案的同时，也总结了此次情况发生的原因，针对这些问题，做出以下整改方案：1、春节放假，接种门诊放假七天，导致一系列计划免疫疫苗的接种实施出现了......

第1篇：计划免疫整改措施整改方案趋势，我院在积极应对处理个案的同时，也总结了此次情况发生的原因，针对这些问题，做出以下整改方案：1、春节放假，接种门诊放假七天，导致一系列计划免疫......

第1篇：各引流管滑脱应对措施 your log各引流管滑脱应对措施撰写人：xxx 本文档介绍了引流管滑脱应急预案1、如果发现引流管滑脱，立即协助病人保持合适体位，安慰患者采取......

宛城区溧河乡王堂小学 民主评议行风工作整改措施宛城区溧河乡王堂小学20\_年11月 宛城区溧河乡王堂小学 民主评议行风工作整改措施为了进一步改善学校工作作风，提高全体家长......

**工作计划性不够强篇十**

担任初一一班的班主任已经一个学期了。由于经验不足我们班的各项成绩都算不上优秀。孩子们在和我一起摸索的过程中也受了不少罪，但是在这过去的半年里无论是卫生、纪律、成绩还是各项活动我们一直在进步。新学期开始，孩子们都长大了一岁，也比去年懂事了，相信这学期我们会取得更大的进步。但随着学生对周围环境的熟悉，以及身心的发展也必然会有很多新的问题出现。今年的班主任工作计划如下。

一、安全是首要问题

做好每天的考勤。严格请假、消假制度。如有问题及时联系家长。培养学生的安全意识，不疯跑打闹、不横穿马路、不到危险的地方、不拥挤。

二、学习是中心

(1)认真备课——备教材、备学生。多听老教师的课。提高自己的教学能力。

(2)在教好本学科的基础上，加强和各科老师的交流，听取他们的反馈意见及建议。

(3)培样学生良好的行为习惯、学习习惯。

做事有计划性，对照自己的四年计划，细分到每学年;每学期;每星期;每天节课;每个早自习、课堂、课件。有计划、有条理，想好先做什么在做什么。然后严格执行。

下课后，先将座位归位，整理好上节课知识、课本，做好下节课准备再出教室休息。上课前，回顾本学科上节内容并预习新课。

三、纪律是保证

(1)进一步加强学生的时间观念。杜绝迟到现象;

(2)杜绝个别科目个别学生做小动作、随意插话现象;

(3)禁止在校园内追逐打闹;

(4)禁止在教室内打闹、喧哗。教室是68个人共同学习的公共场所。只允许学习或休息。不得打闹、喧哗、串坐，将教室当做娱乐、聊天场所;

**工作计划性不够强篇十一**

整改措施工作计划()第一篇：厂区现有问题及整改措施的工作计划

进入厂区工作之后，经过几天的实地观察及相关人员的交谈，在获取一定的信息后，对整个厂区的环境、人员配备及生产流程有了初步了解，有了大体的工作思路，现汇报如下：

一、厂区内问题

? 厂区内现有人员配备相对完善，能满足当下的生产情况和厂内运转，但

是，由于生产一线员工因教育、家庭及年龄等问题，造成管理难度大，人员自由散漫，尤其是请假不事先告知现象较为严重，给车间每天的生产任务完成造成一定影响。

? 随着公司业务的扩大，生产任务也将日益加重，生产一线工人的数量的增加也势在必行，如果继续这种工作风气，那将对生产管理造成严重影响，也给以后新增的员工带来极坏的负面影响。

? 其他部门人员配置及职责划分齐备，但是，一部分人心态不端

正，工作

中时常抱怨，没有主人翁意识，缺乏融入。

? 厂区内权责不明，特权思想及现象较为普遍，各项规章制度不够完备，领导岗位人员权威缺失，导致许多科学有效的管理制度不能落到实处，出现了令不能禁，行而不止的现象，破坏规章制度的现象时常出现，甚至出现在严禁无关人员进入的餐厅操作间进行烘烤头发的恶劣现象。? 厂区内安全隐患及需要整改的地方很多，但是，因为人员安全意识不够，对见到的问题不闻不问，许多原有的安全整改意见也因人员及资金不到位而遭到搁置。我们是一家酒类生产企业，产品属于易燃易爆物品，可是库房、车间及办公区没有大型的灭火器材，电力线路凌乱，一旦发生事故，后果不堪设想。

? 后勤保障不足，缺乏科学的预算和管理。日常办公用品匮乏现象严重；

存放用具不足，导致统计等票据来往频繁人员不能有效的归档，极易造成票据丢失，给后续的管理工作造成影响；保洁人员所需物品不全，例如拖把、水管等，致使厂区楼道、厕所卫生不能及时打扫，绿化区域扬尘现象严重。

? 员工自我学习意识不够，只是满足于掌握完成当前工作的技能，没有一

个完善的自我提升计划和学习目标。

二、针对以上情况，我将个人工作计划制定如下：

1、建立健全人事管理制度

严把人员招聘关，从源头控制入厂车间工人的年龄和后勤行政人员的整体素质。

建立完善的人事档案，包括电子台账和纸质档案的留存和管理。

制定合乎厂情的考勤制度，建立严格的考勤制度，并通过各种手段将其落实到位，尤其是严格把控车间工人的考勤管理，确保生产工作的顺利完成。

入职和在职员工的培训与学习。针对新入职员工，无论车间工人或后勤行政人员，均需参加入职培训，并以书面或问答的方式进行考核，对考核不合格的员工不予录取，以锻炼培养其组织纪律性，明确厂规厂纪。在职员工的培训工作分为定期与不定期两种，方式分为统一培训和自我学习两种，具体办法见员工学习培训制度。

员工考核。建立完善的员工考核制度，通过自评与主管领导评价，对员工月季年工作进行考核，以便进行优胜劣汰。具体办法见《员工考核办法》中条款。

建立健全组织人事架构。实行主管直接负责制，由主管领导下属员工，依据员工工作态度与能力对下属员工进行考评，考评内容作为薪酬调整、岗位变动首要依据；根据厂内业务流程，优化人员架构，对各个职能部门定编定岗，完善工作对接流程，打造优质、高效的工作团队，提升工作效率。

完善储备人才选拔办法，健全人才储备机制。厂区内人才储备以我司用人准则为标准，培养为途径，考核为手段，从基层员工中挑选，在本年内建立完备的储备人才资源库。

建立人事诫勉制度。通过员工月、季度、年度考核情况，对当月考评为差的员工由主管领导进行诫勉谈话，季度内出现两次中评者，由主管领导进行诫勉谈话，并对其工作中不足提出限期改正；年度考评为差者，由人事部门会同其

主管领导进行诫勉谈话，谈话后写出书面意见报送集团人力资源部；另外，依据各部门主管汇集情况和日常观察，对员工工作态度等进行记录，有效掌控员工状态，通过合适的时机对员工进行诫勉谈话。

2、健全后勤管理体系，提升后勤管理质量

后勤管理工作是以服务为中心的，服务整个生产过程和每一(更多内容请访问：]

**工作计划性不够强篇十二**

我乡自全面建立和实施农村居民最低生活保障制度以来，做了大量工作，取得了一定成绩。但由于个别村工作不细致，基础工作不扎实，政策落实不到位，低保工作存在规章制度不健全、操作不规范、监督管理不到位等问题，甚至出现优亲厚友、拆户、合并户、代领低保金等严重违规违纪行为。为真正落实低保政策，确保我乡农村居民最低生活保障制度规范运行，根据上级民政部门的有关规定，结合我乡实际，特制定本整改实施方案。

整改和规范农村低保工作的重要性

农村低保对于切实改善民生、维护社会稳定、促进社会和谐发挥了十分重要的作用。各村及相关单位要充分认识建立农村低保的重要意义，牢固树立大局意识、政治意识和责任意识，做到认识到位、措施到位、落实到位。要增强力量，加强组织协调，夯实工作基础，进一步加强整改和规范农村低保工作，确保农村低保工作的实施效果。

整改和规范农村低保工作的目标任务

用3个月的时间，针对全乡当前农村低保工作中存在的问题，进行全面整改和规范，在全乡形成制度健全完善、政策衔接配套、标准科学合理、资金兑现落实、管理规范有序、服务优质高效的城乡低保工作机制，着力解决“一人户”、“未保齐户”、“一证多户”及“应保未保户、应退未退户”等问题，切实做到公平、公正、公开，实现动态管理，确保低保对象有进有出，保障标准有升有降。

整改和规范农村低保工作的步骤及时h安排

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！