# 幼儿园上半年工作计划(十篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-07-02

*幼儿园上半年工作计划 幼儿园上半年工作计划一日常食堂的工作，是需要做好，来让同事们可以好好的解决吃饭这个大问题。早餐，尽量多元化，我们公司的同事来自不同的地方，有的喜欢吃甜，有的喜欢吃咸，有的爱辣，有的喜酸，像公司提供的白粥，下半年我们计划...*

**幼儿园上半年工作计划 幼儿园上半年工作计划一**

日常食堂的工作，是需要做好，来让同事们可以好好的解决吃饭这个大问题。

早餐，尽量多元化，我们公司的同事来自不同的地方，有的喜欢吃甜，有的喜欢吃咸，有的爱辣，有的喜酸，像公司提供的白粥，下半年我们计划加些配菜放在食堂的自取区里面，像榨菜，酸菜，咸鱼干，砂糖等等，因为大家的口味都不一样，一直以来白粥都是没有配菜的，可是这样虽然大家都是能吃的，但是却没有什么胃口，加了配菜，大家的选择也就更多了，还有鸡蛋，以前是只有水煮白蛋，下半年食堂决定也让同事们多一些选择，决定增加卤蛋，茶叶蛋，荷包蛋等。

午晚餐方面，我们在原有菜式的基础上，还决定增加几样特色菜，调剂下大家的胃口，之前食堂是没有卤味和凉菜的，现在既然早餐计划加卤蛋和配菜，那卤水也可以做其他的，像鸡腿，豆腐，鸡爪，鸭脖等等，而既然要做配菜，也可以食堂的师傅做一些凉菜来供应。给大家更多的选择，在日常的吃饭问题上，大家选择更多了，自然也就能吃好，也不再是以前那么单调的就几个菜，有些同事觉得食堂的饭菜不好吃，就自己点外卖，这样也不是太卫生。

卫生问题是我们后勤食堂最需要关注的问题，虽然时刻在抓，也会让同事们发现问题及时反馈，我们也好及时解决，但是在工作当中，我们还是需要多做，多抓紧，下半年食堂同事的健康问题要抓紧，体检做好，防护的口罩，帽子，手套要带好。每天做完工作之后，要把食堂清理干净，不能有死角的出现，积水要抹干净，不能滋生蚊蝇，同时还要做好防蟑，防鼠的工作，同时在食材的储存方面，也是需要注意卫生，不能出现采购了腐败了的食材。

食堂的餐具要做好消毒的处理，不定时的进行抽查，同时我们后勤部门决定下半年的每个月都发一张电子的匿名调查问卷给到同事们，让同事们反馈当月的卫生情况，以及觉得食堂哪些方面需要做得更好的地方，这样我们后勤食堂就能在反馈里更加有效的改进，而不是像之前那样只有一个投递纸质反馈的反馈箱了。

下半年，我们后勤食堂要抓好卫生，丰富菜式的同时，也要把平时的工作做得更好，更好的为同事们服务，让他们从进入食堂，就感受到我们的服务，吃得开心，离开的时候也是满意的。

**幼儿园上半年工作计划 幼儿园上半年工作计划二**

一、提升护理队伍素质。

1、鼓励护理人员参加护理本科、研究生学习，到年底本科学历人员达6人。

2、坚持每月科内业务学习1-2次，以提高专业知识水平及实践能力。

3、增强奉献意识，主动服务意识，质量意识，安全意识，从而促使护理质量提高。

二、护理安全是重点

护理安全工作长抓不懈，充分利用三级护理管理体系，各司其职，层层把关，切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。坚持毒麻药品、抢救药品、用物班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达100%。抓好护理人员的环节监控，病人的环节监控，时间的环节监控和护理操作的环节监控。

(1)护理人员的环节监控：对新调入、新毕业、实习护士以及有思想情绪或家庭发生不幸的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

(2)病人的环节监控：新入院、新转入，危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。

(3)时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交班时均要加强监督和管理。

(4)护理操作的环节监控：输液、输血、各种过敏试验，手术前准备等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，应作为护理管理中监控的重点。

三、转变护理观念，提高护理服务质量

通过学习，培养护理人员树立 以病人为中心 的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。树立整体护理观念，纠正和克服过去的病人 头痛医头，脚痛医脚 的护理做法，应全盘考虑，综合计划，集医院、家庭、社会等各方面力量，对病室实施全身心、全方位，全过程、多渠道的系统护理。

四、加强护理管理，合理利用人力资源

实行弹性排班。制定弹性排班实施办法，根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务，减少人力资源浪费，避免人浮于事的局面。护理人员做到工作需要时，随叫随到，无需要时即休假。

五、护理各项指标完成

1、基础护理合格率100%(合格标准85分)。

2、特、一级护理合格率 85%(合格标准为80分)。

3、急救物品完好率达100%。

4、护理文件书写合格率 90%(合格标准为80分)。

5、护理人员 三基考核合格率达100%(合格标准为80分)。

6、一人一针一管一用灭菌合格率达100%。

7、常规器械消毒灭菌合格率100%。

8、一次性注射器、输液(血)器用后毁形率达100%。

9、年褥疮发生次数为0(除难以避免性褥疮)。

**幼儿园上半年工作计划 幼儿园上半年工作计划三**

周二的会议，的确不尽人意，从我个人的角度来说，对自己这半年的工作总结并不全面，下半年的工作计划也并不清楚。借此机会，再次审视自我，认清自我，同时确立自己明确的工作目标。

从12月底来公司到6月，这段时间的工作总结如下：

1. 刚到公司，前两个月比较茫然，但我一心想着把工作做好，进入工作状态。初来乍到，学习是非常重要的，当然外贸部优秀的同事给了我不少帮助，从熟悉产品到开发新客户，一步步走来，过程虽然艰辛，但结果总是给人鼓舞。通过一系列的培训，产品知识，到电话营销，我知道了作为一个外贸业务员如何开始工作，进入状态，取得订单。开始的两个月，没有任何平台，这是公司对我的考验，也是我自己对自己的考验。就如野外拓展中的“空中抓杠”，只有克服自我，才能真正的成功。到第二个月，从网上大海捞针，到最后重点客户培养，最终出了样品单，虽然金额不多，但是却给了我信心。总结这一单，最重要的是客户积累，培养重点。这一点要得益于平时戴总让我们做客户档案，分析客户，并保持和客户联系的状态。只有这样才清楚自己目前客户的联系状态，进而掌握订单的状态。

2. 从二月份拿到阿里账号，我工作上了一个新的台阶。这里想感谢公司给我这样一个可利用的优质平台，让我客户资源很快上升，并学会如何处理询盘，跟踪客户，并达成订单。三月份太阳能热水器客户开始积累，并取得南非客户的样品单，目前对方还在测试阶段，订单大概要8月份才能确定。总结这一单，并没有什么诀窍可言，最重要的是跟紧客户。虽然只是几百美金的样品单，但是在这个客户身上花了很大心血，记得2月底至3月份每天晚上都会和客户聊天聊到很晚，一般是客户提醒我该休息了，我才下线......正因为如此，客户才如期参观工厂，并顺利下样品单。总而言之，跟客户的感情是需要长期培养，关系好了，机会自然就多了。

4. 6月份，询盘很少，新客户的开发也就比较少，有两三个客户可能会下样品单。同时，跟老客户保持着紧密联系，尤其是出过样品单的客户。可以说，经过半年，我工作进入状态了，老客户差不多积累起来了，只是需要维护好，让样品单客户尽快翻单。同时，客户订单下了之后，配合其他部门，将客户要求反馈给采购部，生产部，以确保订单准时并无差错，赢得客户！

上半年的工作总结大致如综上所述，虽然上半年总的销售额并不理想，主要是因为我客户资源有限，很多客户还处于培养阶段，而下单的客户也都是样品单，样品单金额一般都比较低，这就导致销售额比较低。对于下半年的工作我很有信心，也希望公司对我有信心。

会上我也给自己定了目标，这个目标是要用行动去实现的，而不是空谈。下半年总目标是12万美金。很难细化，每个月能做多少，但是我相信，如果样品单客户维护好，继续翻单，这个任务并不难，甚至可以做得更好。

就目前客户的跟踪情况，7月份的工作目标和计划如下：

1. 顺利处理美国客户订单，70%余款收回，这样7月份至少可以完成3万多美金。当然不能只盯着一个客户。墨西哥客户太阳能电池板样品测试已成功，客户也比较满意，目前正在谈一个小柜的订单，根据和客户的联系情况，以及私人关系，目标7月份拿下订单。对于这样的客户，当然是要像猫盯着老鼠那样，抓紧，不放松，有望7月中旬收到定金。所以给自己7月份的目标是5万美金。

2. 其余每个月的任务，很难细分，因为和客户的进展是在变化的。希望每月的任务能提前一个月定下来。

3. 还有一个主要的\'任务，帮助新业务员适应公司，尽早做出业务。目前，只有郑蓉是我负责，我会耐心为她解答工作中遇到的困难，并给予适当的指导，帮助她早日为我们公司外贸业务作出成绩。

我知道，对于工作的计划也许还不让人满意，在我个人的便签纸上面，每一天的计划，都一条条写下来了，每天的计划我相信是为我大的目标服务的，所以会脚踏实地做好。

**幼儿园上半年工作计划 幼儿园上半年工作计划四**

下半年，县教育局将继续围绕年初工作安排，在深化教育领域综合改革、改革和完善义务教育管理体制、强力推进城乡义务教育均衡发展、扎实推进普通高中教育内涵发展、完善职业教育集团化发展机制、推进学前教育和民办教育规范化发展、基础教育信息化应用水平提升、教育教学质量提升、实施教育民生工程和重点工程、教师队伍建设等方面进一步强化措施落实。同时，切实抓好南溪河北岸旧城区改造服务等中心工作

一、进一步强力推进城乡教育均衡发展。以规划为先导，以发展台帐为指导，加强建设，缩小差异，促进均衡。着力落实义务教育布局调整规划，督促协调各乡镇按归乡镇规划推进实施，同时着力规范城乡义务教育学校“两一”招生行为，一方面注重控制城区和乡镇学校大班额，一方面注重平衡城乡学校差异系数；加快“改薄”项目实施进度，完成项目规划设计和招投标等工作，全面推进项目建设，力争均衡发展硬件建设任务年内基本完成；加大均衡发展软件建设力度，利用假期时间完善资料建设，切实抓好与秋学期资料建设的衔接。完成58所学校、总投资6700万元的全面改善贫困地区义务教育薄弱学校基本办学条件的建设任务，完成44所年度义务教育标准化学校建设任务，完成20所义务教育标准化示范学校创建任务。加大xx中学争创省优秀示范高中和桃溪中学争创省示范高中的工作力度；职业教育强化统一招生工作落实，实现普职教协调发展；稳妥推进柏林职高停办工作。加大第二期学前教育三年行动计划的实施力度，所有公办园秋学期开园。

二、进一步推进干部和师资队伍建设。教师节期间继续开展师德先进个人、优秀教师、先进教育工作者、皖西好老师、皖西好校长等评选活动。加大教师的交流力度。在继续抓好“支教”的同时，探索开展教师挂职教学培训。不断提高教师专业化水平。改革优秀校长津贴和“名师”津贴制度，推进教师交流和支教工作的规范开展。进一步完善教师违反师德规定的处理办法，突出治理教育“五乱”现象，突出抓好暑期违规办学行为的治理工作，强化招生规范管理。加强教师培训工作，有针对性地突出抓好教师信息技术培训、实验室和图书室管理人员培训、体育和足球教师培训及义务教育均衡发展资料建设人员培训，进一步提升继续教育实效性和满意度。

三、进一步推进教育信息化建设。用好两个平台，力争基础教育公共资源服务平台注册率达到95%以上，上传和下载资源数力争在省内靠前位次。用好视频会议系统和协同办公系统及财务、统计、学籍、人事等管理系统。加快第二批“在线课堂”的建设进度，提升“在线课堂”应用水平，促使教育信息技术应用常态化，积极探索和推进信息技术与学科教学的深度融合。加强信息技术培训，实现年初制定的教师信息技术应用能力水平达标率。加强校长信息技术应用能力培训。

四、进一步推进教育重点工程和民生工程实施。xx师范和xx二中迁建力争主体工程建设基本完工；积极推进xx二中和实验小学东校区规划设计工作；推进民营文汇学校建设；继续高质量实施好教育民生工程。

五、进一步推进教育质量提升计划的再深化。认真总结第一轮质量提升行动计划实施情况，制定第二期质量提升行动计划。普通高中继续抓好“两争创两提升”，走优质化发展的路子；职业教育继续抓好“一中心一基地”建设，以集团化为模式，有序推进县域内资源整合，走特色化发展的路子；民办教育和学前教育以学籍、招生和提升开园率为重点，强化标准化管理。以立德树人为核心，全面推进素质教育。加大校园足球推进力度。全面加强教科研工作。进一步完善小学质量检测、初中质量分析、高考目标管理办法。充分发挥乡村学校少年宫、留守儿童之家在学生教育中的阵地作用。加强音体美卫教育和国防教育，积极开展双拥工作。

六、进一步强化三类城市语言文字评估工作落实。继续加强普通话培训工作。重点抓好评估资料建设，落实规范社会用语用字整改措施，协调督促城区用语用字规范化整改措施落实，确保11月份顺利通过市评估验收。

七、进一步推进校园安全工作调处机制运行。集中开展以防溺水为重点的暑期大家访活动；加快推进校园安全纠纷调处机制办事机构基础建设，确保9月1日正式启动有保险支撑的校园矛盾纠纷调处机制；进一步加强以接送学生车辆管理、交通消防管理、食品卫生管理等为重点的学校及学生安全管理工作。

**幼儿园上半年工作计划 幼儿园上半年工作计划五**

本学期，我园将继续学习《幼儿园工作规程》与《幼儿园教育指导纲要》，坚持以“科学的教育发展观”的理论为指导，进一步贯彻落实《纲要》，规范与细化管理过程，以改革创新为动力，以全面提高幼儿园保教质量，深化特色教育研究为手段，进一步转观念、强内涵、促发展，不断开创我园持续发展的新局面。

1、 努力改善示范性幼儿园的办园条件，真正实现教育均衡发展。

2、 努力加强师资队伍建设，探索在教育实践中促进教师专业化成长的方式与策略，充分发挥园主干教师的示范带头作用，多渠道、多方式为教师提供学习、练习的平台，确保每一位教师能通过多种途径得以发展和提高。

3、 加强课题研究，在学习和实践中逐步完善课程园本化建设，着实推进有效教学，努力构建园本特色。

(一)、完善幼儿园的办学条件，创设幼儿园优美环境。

针对示范性幼儿园评估标准，而现有园舍无法拓展的现实情况下，我们将积极争取学校领导的大力支持，资金投入，添加设备，为幼儿营造一个宽敞舒适、安全温馨的良好育人环境，切实提高保教质量。

(二)、加强队伍建设。

1、加强思想政治学习和职业道德教育。通过学习教育活动，树立高度的事业性和责任心，不断规范师德行为。

2、强化反思与研究，倡导教师要以先进的理念来指导自己的教学行为。以教育研究的目光来审视自己的教学，积极开展课题研究，努力提高自身文化素养和业务技能。认真总结教学实践经验，鼓励教师积极撰写教育笔记与教育论文。

3、加强教师培养，发挥好主干教师的示范带头作用。抓好对新教师的过程管理，通过上课、培训、竞赛等形式，给新教师提供展示的机会，给新教师提供学习研讨的机会，提高全体教师的工作能力。

4、加强教师的教育教学基本功的培训与提高，不断提高专业水平，积极参加县举办的简笔画比赛

(三)、开展区域活动，丰富幼儿一日生活。

幼儿园的区域活动是幼儿园课程的重要组成部分。创设不同的区角，丰富操作材料，让幼儿通过主动学习来促进幼儿身心和谐全面的发展。

(四)、开展园本教科研，努力构建园本特色。

1、积极开展“走进课堂月”活动

本学期由陈桂娜老师来承担公开教学观摩。

2、认真开展课题研究活动：

(1)、每月制定课题活动内容：按月计划开展纸工活动，主要有剪纸、撕纸、制作活动，通过练习，提高幼儿的纸工技能，对纸工活动的兴趣。

(2)、让幼儿与家长合作活动，准备在六一节展示幼儿作品，让幼儿感受自己的成就感，让家长感受到课题活动的实在意义。

(3)、园本教研：开展园级的集体备课。在县集体老师备课的基础上开展园级集体备课，让园里的每位老师参与到备课的氛围中，谈各自的看法和建议，通过集体备课能不断提高教师的教育教学能力。

二月份：

1、做好期初幼儿入园准备工作。

2、制定幼儿园教学、教研工作计划。

3、参加县级园本培训——如何开展幼儿园园本教研工作。

三月份：

1、制定幼儿园课题活动内容。

2、走进课堂月活动：确定陈桂娜老师承担公开教学活动。

3、制定幼儿园园本教研活动方案。

4、参加县级园本培训——幼儿园“区域活动设置与指导”。

四月份：

1、开展区域活动。

2、幼儿园美术课堂组研讨。

3、参加县级幼儿园教师简笔画比赛。

4、开展帮扶活动。

五月份：

1、园本教研活动：园内教师开展美术观摩活动。

2、园内教师集体备课。

3、幼儿美术画展。

六月份：

1、做好幼儿园区域活动检查工作。

2、幼儿美术作品汇编。

3、做好入小学前的衔接工作。

4、做好期末工作总结。

**幼儿园上半年工作计划 幼儿园上半年工作计划六**

20xx年上半年，在开发区管委会及总公司的支持和领导下，到目前为止我们已完成营业收入xxx万元。20xx年下半年，我们将继续保持上半年的良好发展势头，响应市政府振兴xx老工业基地的号召，进一步加大业务投入，争取引进更多的工程项目，重点开拓物业管理业务。同时还要找问题、找差距、找不足，为此，我们制定我公司20xx下半年的工作计划：

1、稳抓环卫，提升道路保洁质量，确保开发区环境卫生在全市领先。

2、发展绿化，确保完成开发区下达的绿化养护及绿化保洁任务。

3、积极拓展其他工程业务，提升经济效益。

4、确保安全生产，加强安全意识，尤其是保证车辆行驶安全及道路保洁工人人身安全。

5、提升全体干部员工的服务意识和服务理念。

6、维护职工的合法利益，提升职工福利待遇，确保职工队伍的稳定。

7、力争完成全年营业收入520万元，创利税xx万元。

8、积极拓展物业管理新业务，拟承接高铁国际商务区一体化物业管理。

1、加强政治学习，统一思想认识，提升全体干部员工为开发区建设和发展服务的意识。将开发区的新形势、新发展、新变化传达给个职工，激发职工的工作热情。

2、加强职工业务技能培训。尤其是物业管理人员，分管理人员、维修人员、秩序维护员(保安)、保洁员等不同部门、不同工种要定期进行物业管理知识、专业技能训练，定期进行消防知识培训;对驾驶员定期进行安全思想教育。

3、继续在各部门推行承包责任制，由部门负责人负责本部门内部的所有事务，部门负责人对公司经理负责。

1)公司拟正式成立监管科，隶属于公司办公室，向办公室及公司总经理汇报工作。监管科于20xx年初成立试运行以来，对公司的各项工作都有了很大的促进作用，但是监管力度仍然不够大，离公司领导对监管科的期许，还有比较大的差距。公司拟于下半年正式成立监管科，加强对各部门的检查考核，量化考核指标，每天考核两次，不走过场，不搞形式主义，不怕得罪人，如实填写日考核表，月底总结考核情况报办公室，根据考核情况按公司奖惩制度进行奖惩。

2)对环境卫队酝酿进行重大改革。推行承包责任制，环卫队实行队长负责制，队长签定承包责任合同，全面负责环卫工作。同时计划分路段进行承包，由监管科对各路段进行考核定奖惩;垃圾中转站(车队)实行队长负责制，队长签订承包责任合同，职责范围包括垃圾中转站、车队、安全保卫、渣土办;与驾驶员签订责任状，明确驾驶员的责、权、利，进一步明确发生安全事故后公司和驾驶员各自所承担的责任;对原垃圾站进行改造，新上压缩机组一台;强化服务功能，提升服务水平，加大对企事业单位的服务力度，拟增加封闭式保洁车、吸粪车及洒水车各一辆;拟接管经七路垃圾中转站。

2)办公室加强内部管理，对公司各部门劳动纪律及业绩的监督考核;负责仓库、汽车等事项的综合管理;组织经理办公会及班组长会议，每月进行工作总结并制定下月工作计划;安排监管科每天考核各部门工作;进一步加强物资采购、仓库管理、用油管理，材料进出必须有领导签字;油票由办公室统一开具经总经理签字后方可加油，并由办公室安排专人随同;汽车维修及购买配件由专人负责，办公室统一安排。

3)绿化队实行承包责任制，分管经理签订承包责任合同，负责绿化队内部所有事务。在确保完成开发区下达的绿化带养护及保洁任务的同时，积极拓展其他绿化工程业务。

4)继续加大物业管理力度。做好安全培训及管理，定期对安保人员进行技能培训、消防培训，定期举行技能竞赛和消防演习;继续加强科技创业园服务区的管理，对服务区食堂卫生及饭菜质量进行监督管理，确保宿舍楼住户财产及人身安全，确保园区环境美观，高标准高质量完成园区车棚建设;继续做好怡园市民广场窗口单位物业管理，拟申报广场绿化工程为徐州市精品园林工程;承接清洁技术产业园绿化

4、开源节流，节约各项经费开支，加强财务审计力度，尤其是工程审计，提升公司的经济效益。

5、加大物业管理房租、水电费收费力度，确保费用及时回收。

6、改革公司工资分配体制。进一步提升临聘人员工资待遇以及改革驾驶员工资制度，宗旨是使多劳者多得、少劳者少得、不劳者不得，尽可能使工资分配趋于合理化。

7、加强安全生产管理，进行安全知识培训，包括保安职责教育、消防知识培训、车辆行驶安全教育等，特别是行车安全管理，通过每周进行一次安全思想教育，强化驾驶员的安全意识。确保20xx年全年无安全责任事故。

8、严格执行奖惩制度，细化奖惩条例。做到奖优罚劣，使人人有压力，人人有动力。

20xx年下半年，我们将以振兴xx老工业基地为契机，参与推进开发区二次创业，以秦常委及各级领导的关心支持为动力，齐心协力，共谋发展，争取超额完成全年经济目标任务。

**幼儿园上半年工作计划 幼儿园上半年工作计划七**

为落实学校20xx年上半年学校工作计划，充分发挥教师的教育教学的创新主动性，本学期要抓好教科研的常规工作，开展专题教学研讨，深化活力堂研究，注重小题研究，提升教研能力。

本学期继续要求教师参与各种形式的教育理论学习与培训活动，提高教育教学理论水平和实践能力。

1、学习理论，做好笔记。要求每位教师在全学期做到：结合教育教学实践，阅读教育理论和教研科研实例，做好2万字以上的学习笔记。

2、开展集体备活动。各教研组、学科组要有计划地组织本组人员集体备，定人员定题定主讲。

3、组织开日活动。本学期的开活动要关注各学科，开展外阅读、题研究、技艺教育、心理健康、电子白板等专题研讨活动，要重视心理辅导、技艺化教育实践的展示活动。

4、各教研组、学科组及相关教师积极参与开活动，自觉参与本组每次的开听评活动。要求每位教师的全学期总听节数达20节。

5、各教师要结合自己的教育教学实践、集体备活动、开活动，及时反思，撰写活动心得，适时组织教育教学心得评比活动。

根据学校工作计划要求，有计划地做好学校教科研常规工作，重点开展好各项题研究活动。

1、继续有计划有步骤地做好学校的主题《以技艺化教育提升学生素质方法的研究》的研究工作。加强技艺化教育的特色建设，有计划地结合题研究内容，开展案例研究、堂研究、学科渗透研究，开展多种形式的技艺化教育评比活，进行实践探讨。

2、做好镇江市级题《优化小学数学计算教学，提高学生计算能力的研究》的研究工作，开展相关的研究活动，做好题结题准备工作。

3、重视小题研究。本学期，学校个小题将迎结题，要加强题研究的指导工作，召开题研究会议。邀请上级专家校指导，开展专题研讨活动。各小题要能立足实践，扎实做好资料的收集与整理工作，在规定时间内完成结题工作。

4、组织论评比活动。本学期，组织教师积极参加镇江市和丹阳市20xx学年度教育科研优秀论评选活动，号召教师积极参与。做论初评工作。组织和号召教师积极参与其它教育教学论的评比活动，积极向各教育报刊投稿，力争发表、获奖的数量和档次上有所提高。

1、制定教科研工作计划。

2、安排本学期开日活动。

3、发放学习笔记。

1、组织开日活动。

2、组织教师参加市教科研论评比活动。

3、制定本学期的各项题研究计划。

4、召开各题组成员会议。

5、制定题研究计划。

6、制定技艺化教育研究计划。

1、小题研讨活动。

2、开展技艺化教育实践、心理教育展示活动。

1、开展教育随想评比活动。

2、开展技艺化教育评比活动。

3、组织小题结题工作。

1、检查教师听笔记、学习笔记。

2、对本学期的题研究工作进行总结，整理相关的研究资料。

3、检查各项教科研工作。

**幼儿园上半年工作计划 幼儿园上半年工作计划八**

坚持以“科学的教育发展观”的理论为指导，进一步贯彻落实《幼儿园教育指导纲要》，以树立新形象为重点，以创建学习型教师队伍、提升教师学习力为切入点，以“让每个孩子享受优质教育，让每个孩子健康快乐成长”为目标，按照“以人为本，强化管理，”的基本思路，进一步优化环境、浓重特色、提高质量，不断开创我园各项工作的新局面。

1、加强科学管理，提高办园效益。

2、实践创新，深化教育教学

3、注重职工培训，打造学习型教师队伍。

4、家园共育，形成幼儿教育合力。

5、后勤保障，促进幼儿健康协调发展 。

6、加大宣传力度，树立良好的园所形象。

1、完善硬件设施。为使我园顺利通过内蒙古示范幼儿园的验收，将对园所的设施设备进行完善：为4个班配备钢琴、为各班添置玩具和图书。

2、为了确保我园的生源，这学期我们利用大班“家长开放周”、“快乐体验日”、教学观摩、亲子班课程观摩等形式，让家长了解孩子们在园的一日生活，为我园下学期的招生工作奠定良好的基础。

3、开展形势教育。进一步树立全局观念、效益观念、发展观念，促进职工优质服务水平的提高，为我园吸引的生源。

4、继续完善我园工资分配方案，加大考核兑现的力度，多带孩子多拿钱，切实发挥好工资的激励和约束功能，调动职工工作的热情和积极性。

5、继续深入开展素质教育和诚信建设活动。

(1)强化教书育人、为人师表、教师言行的规范意识和责任意识，深刻理解师德的内涵，热爱每一位幼儿，要遵章守纪，树立敬业爱岗无私奉献、服务创优的精神，对严重违背师德的人和事要严肃处理，在评优晋级、职称评定等方面要严格执行师德一票否决制，严重的不在原岗位上留用，给予编外处理，真正达到明理诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献，为打造“节约型幼教”、 “和谐”幼教做出应有的贡献。

(2)在幼儿中间开展“感恩教育”。感恩”是一种生活态度，是一种品德，是一片肺腑之言。“感恩”，对于现在的孩子来说尤其重要。让他们学会“感恩”，就是让他们学会懂得尊重他人，帮助他人，时时刻刻都怀有感激之心。感恩教育让孩子知道，每个人都在享受着别人通过努力付出而创造的快乐生活，当孩子感谢他人的付出时，第一反应常常是自己今后也应该这样做，让他们从小知道要关爱别人、帮助别人。结合素质教育和诚信建设活动，我们将从九月份开始，利用二个月的时间开展一次以“感谢他人”为主题的谈话活动，让幼儿说一说在自己的成长过程中得到了谁的帮助，并对他(她)说一句感激或祝福的话;开展一次“礼物送给亲人”的制作活动，并结合主题教学活动与一日各环节的活动，对幼儿进行有关感恩的故事、儿歌、歌曲的介绍，增强幼儿的感恩意识。如：教幼儿学唱《感恩的心》等，通过感恩教育活动帮助幼儿牢记父母的养育之恩、老师的教诲之情、同伴的关爱之谊，从而让感恩之心在每一名幼儿心中开花、结果!

(3)结合素质教育和诚信建设活动，正式启动家庭礼仪的学习，使全园各个家庭都加入到礼仪学习当中，使礼仪教育从小扎根孩子幼的心灵。

6、加强党支部建设，充分发挥党员的先锋模范带头作用和基层党支部战斗堡垒作用，提高党支部工作水平。

7、工会要强化民主管理与民主监督作用，有效开展园务公开、合理化建议等活动，搞好职工“建家”活动，切实为教职工办实事、办好事。

8、团总支要加强自身建设，巩固团员意识主题教育活动的成果，通过在青年中间开展丰富多彩的活动，为青年提供成长发展的平台，为培养骨干教师做出积极地贡献。

1、日常教学，规范管理。教师要规范自己的一日教育教学常规，开展推门听课制度。园长和教师要加强互相听课的频率，相互学习，共同提高。

2、教学评优、促师成长。

(1)新学期我园将采用多元智能创意课程教材，为了使教师很快熟悉教材，我们将一面利用一切可利用的时间组织教师学习、培训，认真领会其精神，掌握新的教学内容、教学方法、教学形式。并在教学过程中不断学习，努力探索，处处体现新的教育观。我们准备加大教育反思分析，从做中有思，思中有悟，悟中有变上下功夫，使每位教师成为学习型、钻研型的教师;另一方面，每月向家长进行新教材的展示活动，让家长了解我园教材改革后的教学情况，使家长能够直观地对新旧教材进行对比，感受不一般的教学效果。

(2)开展评比活动。在园级教学评比的基础上，多与姐妹园之间的交流，

，更要积极参加各级各类评比活动：本学期我们将结合新教材开展教学同题交流活动、准确把握各年龄阶段的目标，杜绝一切“作秀”的课堂教学，逐步形成自己个性化的教学，结结合评比把“备课-听课-说课-评课-议课”一体化，把活生生的教学现场作为案例，以先进的教育教学理论为指导，对教师的教育行为进行诊断、评价与质疑，找出开展活动中的长处和不足，并且共同探讨为什么会产生这些问题，应该怎么做，为什么要这么做，用理论诠释我们的教育行为，使评优的过程成为培训教师的过程。全体教师要在转变观念的前提下，改革教法与学法，创造性地使用教材。

3、形成名师培养梯队。名师是教师专业发展的带头人，是幼儿园发展的关键。(1)我园将结合幼教处“教学能手”评比活动，加大现有教师培养的力度，使我园有的教师具备评优条件。(2)建立骨干教师和非骨干教师“帮学制”，每一位骨干教师和一位普通教师结队，相互交流，相互促进，扩大我园骨干教师的比例。

4、规范课题管理，深化教育教学改革。

我园的课题本学期都将进入结题阶段，因此要进一步加强对现有课题的常规管理，促进研究的规范化、科学化，做好经验的总结，资料的收集、整理、汇总工作，提高科研的实效性。

5、亲子班在开设好园内班的基础上，扩大宣传，开设园外班，并制定切实可行的教学计划，要求教师在掌握0-3岁时期婴幼儿的教育理论和教育方法外，还要掌握0-3岁婴幼儿的卫生保健、科学营养等知识。

6、积极参加社会实践活动，丰富师生的感性认识。为了使孩子们在学会认知的同时，学会做事，学会共同生活，学会生存，我们将充分挖掘环境中的教育因素，对幼儿进行社会实践教育，为培养幼儿的社会性而努力创造条件。积极组织幼儿走出教室、走出围墙，到田野、村庄、商店去学习，培养幼儿爱祖国、爱家乡、爱父母、爱伙伴、爱劳动、爱生活的情感，积极社会实践经验。

在幼儿园发展进程中，有活力、有创造力、有品牌的幼儿园必定是学习型的幼儿园，必须建立学习型的教师队伍。

1、倡导教师自主学习。本学期从教师的不同需求出发，尝试组建“学术沙龙”，为骨干教师进行学术交流活动提供舞台，参加的对象为全体教师，要求各个课题的负责人汇报课题研究进展，在研究过程中所发现的问题，是如何在实际教学实践中解决的，取得的研究成果，以及产生的困惑等等。教师汇报自己在课题研究和课程改革中的实践、探索和思考。

在自主学习中教师要做到“三个一”：读一本自己认为的好书(或一篇好文章)，以“好文章发布会”形式定期举行交流活动，说出你所推荐的理由和你所理解的文章中的主要观点。每个月至少撰写2篇教学笔记，每个学期结合课题研究至少写一篇专题性论文。学期结束，每位教师要针对自己的成长档案进行整理，对自己的学习工作进行反思。

2、激励教师撰写论文，参加论文的评比。积极鼓励教师总结教学经验，撰写质量较高的论文或教学设计典型案例、教育教学随笔，争取让60%的教师有一篇教科研论文在区级以上杂志上发表或获奖。

3、加强师德师风建设。“德高为师，身正为范”，师德是教育的灵魂，师爱是师德的核心。打造学习型教师队伍，就要求每一位教师在学习和实践活动中提高政治思想素质，树立正确的世界观、人生观、价值观，增强教书育人的责任感、使命感。开展师德讨论 、交流活动，开展“微笑教育”、“我讲我的教育故事”活动;继续开展教师评教师、家长评教师“双评”活动。本学期还将继续开展“优质服务明星”、“优秀班级体”、“工作幸福奖”的评选活动。

4、提高班级管理的艺术。班级是进行教育教学工作的基本单位，班长是班级活动的直接组织者和指导者。班长工作的能力和水平直接关系到幼儿的素质，关系到幼儿园的形象和品牌。

(1)举行班长工作沙龙活动。

(2)在学期末评选优秀班长，通过考核评优，倡导班长日常班级管理细微化，幼儿教育细致化，从而切实提高全体教师班级管理的意识和管理班级的能力。

5、 提高教师素质。

(1)制定培训计划，让富有工作经验和教学经验的老师挂钩结对，实行“一对一，近距离”指导培养。

(2)加强平时随堂听课，强化过程管理，对所有的聘用教师的基本功、课堂教学、班级管理等进行全面的考核，提高聘用教师的业务水平。

(3)努力创造条件，搭建平台，积极鼓励聘用教师参加各级各类的比赛。

(4)加强教师技能技巧的训练，提高教师的业务能力。本学期我根据新教材内容开展技能技巧分项过关，如：先后安排各年龄段的讲故事，自弹自唱，简笔画等考核。

(5)教研工作除了继续完成本园《通过泥工活动培养幼儿创造力》的结题工作外，还根据新教材

申请有关多元智能创意课程的研究课题。

(6)教师随笔是教师对教学过程的观察与记录，在教师的教学随笔中有不少闪光点，本学期我们要每月进行一次教师教学随笔交流活动，并选出优秀随笔参加每年中国教育报举办的全国教师读书随笔大赛。

1、新《纲要》明确指出：“家庭是幼儿园的合作伙伴，应本着尊重、平等、合作的原则，争取家长的理解、支持与主动参与。”在工作中教师应以平等的态度唤醒家长的主人翁意识，激发家长主动参与、积极合作的热情，为幼儿园献计献策，使幼儿园与家庭融为一体。

2、开学初，各班精心设计班级墙壁，家长园地版面，做到美观新颖，突出主题。 根据本班幼儿的实际情况，及时召开家长会，十一月份向家长开放半日活动，展示幼儿在园活动情况。设立“家长信箱”，通过家长问卷调查等形式积极采纳家长的好建议。以电话联系、家访等多种形式继续开展好家访活动。

3、开展好活动区角环境季节性的变换，创设一个使幼儿感到关怀、接纳、关爱和支持的良好环境，开展丰富多彩的体育活动，鼓励幼儿积极参与，培养幼儿参加体育活动的兴趣，密切注意观察幼儿在活动中的安全，在幼儿一日活动中注意培养幼儿活泼开朗的性格。

4、结合新教材，各班成立家长互助沙龙，宣传我园新教材。

5、继续建全家长资源库，充分利用家长资源，使的家长热情、积极地参加到幼儿园教育及生活中，让家长感悟到自己的行为对幼儿发展的价值与意义，让家长了解幼儿在不同阶段的年龄特点、认知特征和发展情况，使家长真正成为幼儿园工作的支持者与合作者，达到家园共育的目的。

1、开学初，我园准备走入社区，大力宣传，为我园争取的生源。为园所树立良好的社会形象。

2、加大宣传力度，号召职工们将自己的教学笔记、教学中的好的经验及做法、特色活动等稿件积极投稿，为自身及园所起到良好的宣传作用。对于发表的文章，园所将根据发表的刊物予以奖励。

3、继续开展“快乐体验日”活动，不仅是园内的孩子，对园外也要加大宣传力度，使的园外孩子走进幼儿园，体验我们的快乐日，让的孩子们喜欢集体生活、集体游戏，喜爱幼儿园和幼儿园的生活，从而达到宣传幼儿园的目的。

1、继续加强对卫生保健工作的体育场和管理，严格按照《包头市托幼园所卫生保健验收标准》进行充分的准备，迎接包头市卫生保健一类幼儿园的验收。认真落实《幼教处食品一日流程管理及考核办法》，加强食品从采购、入库、制作、入口等环节的管理，杜绝食品浪费。严格把好食品的卫生关和流失关。

2、落实财产管理责任制。继续执行财产登记和维修申报制度，制定财产管理、使用、赔偿等细则，提高全体教职员工和幼儿爱护园所财产的意识。

3、卫生环境，责任到人。签定保育员安全卫生责任书。卫生环境，具体分工，责任到人。

4、安全工作，保证落实。

(1)加强安全巡视，对幼儿园的设施设备，饮食卫生进行全面定期检查，杜绝安全隐患。(2)提高安全意识，对教师加强突发事件的处理能力的培训，进行消防知识的讲座、模拟演习等活动。(3)加强对幼儿的安全教育和自我保护能力的培养。

**幼儿园上半年工作计划 幼儿园上半年工作计划九**

根据我镇及全院健康意识现状，以养成文明的生活、科学饮食习惯，不断提高健康水平和生活质量，根据上级主管部门的要求和我院的实际情况，现制定xx年医院健康促进工作计划

一、加强领导、健全机制

1、在主管院长的领导下，发挥健康促进委员会的作用，落实各项健康政策，加大管理力度，通过各科室部门的积极配合，动员全院职工积极参与，在全院上下努力营造一个促进健康的良好环境，使广大职工及就诊、住院病人不断增加健康知识，掌握的健康技能。

成立健康教育工作领导小组，全面负责预防接种工作的实施、执行及协调工作。成员

组长：xx

成员：xx(负责老年人健康教育工作)

xx(负责孕产妇及儿童健康教育工作) xx(负责重点人群健康教育工作) xx(负责门诊病人健康教育工作) xx(负责住院病人健康教育工作) xx(负责合疗宣传教育工作)

办公室设在健康教育办公室，由xxx负责具体工作。

2、制定xx-xx年医院健康促进工作规划，把落实《中国公民健康营养》知识普及、慢性病宣传教育、妇幼重点项目健康教育及医务人员控烟等工作为重点，结合公共卫生的大环境，关注健康与食品安全等方面的热点话题。掌握传染病的流行防控动态，明确健康教育工作重点任务。

3、调整、落实健康教育宣传网络，配合临床医疗工作，有针对性的开展健康促进活动。

4、依托工会开展文娱、体育活动，推动职工参与体育锻炼的自觉性。

5、积极参与大型健康促进工作，构建和谐，做到人人重视健康，人人讲健康。

二、提高思想认识，保证日常的工作开展

1、保证健康教育促进工作每年度有计划，有小结有条有理的工作规范。

2、做好年初健康教育宣传员的调整工作，做到各科室重视，积极参与，宣传落实各负其责。

3、将健康促进工作纳入医疗管理规范中，加强医疗部门及行政管理部门对健康促进工作的参与指导、监督和管理力度。

4、定期召开健康教育促进及健康宣传会议，利用院会有效地向全员职工传达健康的信息;利用各种卫生宣传日进行健康教育宣传。

三、门诊病区工作

1、有计划完成全年各大型宣传日的院内外宣传咨询活动，全年完成及工作总结，做好门诊病人的日常宣传工作。

2、根据病人入院期间的不同阶段有针对性的开展健康教育工作，使病人尽快适应病区环境，减轻病人对医院的陌生和恐惧感，减轻心理负担，提高病人对医院的满意度。

**幼儿园上半年工作计划 幼儿园上半年工作计划篇十**

运维车间今年上半年在热电厂党委及各位领导的带领下，坚持以安全生产为前提，以经济效益为中心，不断建立健全各项规章制度，注重安全教育和培训，加强设备管理，坚持以人为本，安全生产。通过半年来的努力，设备健康水平日益提高，车间员工的安全意识进一步加强、专业技术水平有了明显的进步。但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。为更好地完成今后的工作，现将今年上半年的主要工作及工作中的不足与下半年计划总结如下：

1、设备巡检检查维护工作稳定推进。运维车间建立系统巡检机制，设备的定期巡检检查维护保障了设备的稳定运行。

2、设备消缺率稳步上升。上半年设备消缺项目1389条，消缺率99.7%，车间员工努力完成各项检修工作任务。对0#、1#、2#机组全部进行了检修，为保证1#机组能顺利开机，运维车间员工经过为期十天不间断的检修，成功完成了检修任务。在完成检修任务的同时，还积极组织人员投入到清灰的行列中，为机组的顺利开机贡献了一份力量。

3、班组建设方面。车间9个班组成功通过了热电厂首批班组建设达标验收并顺利晋升为普通班组。为掀起热电厂班组建设热潮起到了模范带头作用。

4、积极组织员工开展岗位练兵和技术比武活动。在开展活动的过程中员工既提高了技术水平又增强了员工的团队精神。

5、做好员工岗位培训，技术问答题工作。在组织好生产工作的同时，车间对员工的安全培训也非常重视。上半年全员培训率100%，合格率98%，通过强化培训职工的整体素质明显提高。在平时的培训工作中，车间一直在总结经验、找出不足，并不断摸索、尝试更有效的培训方法，努力提高员工的学习兴趣和专业技能，为更好的完成生产工作打下坚实的基础。

6、做好安全管理工作。⑴车间管理人员在组织员工进行安全活动学习中，认真讨论、研究和分析员工的工作行为和作业方法，要求全体员工，必须转变观念，克服和杜绝现在的影响安全生产的不利因素，在一些检修工作和抢修工作中要抓好检修现场的安全管理和安全措施的落实工作，从“要我安全”到“我要安全的方面转化，进一步要求员工在工作中要规范作业，“规章制度”在实际工作中要真正的起到作用，在确保安全的基础上，克服各种困难，认真完成热电厂领导交给的各项生产任务为主要目标。

⑵我们始终坚持“安全第一，预防为主”的方针。在抓好经济效益的同时，狠抓安全生产工作，紧紧围绕“抓落实、严考核、重实效”的九字方针，开展行之有效的安全管理工作。对于在安全上出现的问题坚决不推诿、不扯皮。对违反制度造成的事故，坚决做到不手软，不姑息迁就，落实责任严肃处理。 ⑶抓班组安全目标管理，进行安全生产责任分工，与班组签订安全生产目标责任书，控制目标定位准确，有针对性将具体目标分解。将三级控制目标逐级控制责任到人。对班组控制人身未遂和异常项目检查整改，对重点发生的故障严格控制并追究责任。对工作票、动火票和安全互保合同书进行严格的管理和审查，强调检修作业必须办理工作票，拒绝无票工作，履行工作负责人的安全职责。

车间各方面管理工作还有待完善。在车间检修工作比较紧张期间，有时安全管理工作就容易被忽视了，这样往往会造成车间整体工作很被动，这与车间以及班组的整体管理水平有关。在以后的工作中，我们会继续严格要求自己，在合理安排各项生产任务的同时，全面抓好管理工作，将车间整体工作做得更加严谨。

1、安全管理上的不足：

“安全教育天天讲，现场管理不空岗”。“规程措施记心间，安全生产重如天”。“一个漏洞说千遍，不补仍然是隐患。”安

全生产不仅仅是个口号，安全工作要常抓不懈，对于安全工作要专心、用心、细心、热心和耐心。那么我谈谈对于安全管理工作上的不足。

⑴车间安全管理还需继续加强。上半年发生了一起人员挤伤、两起检修无票作业。从这三起事件反映出了个别员工的责任意识、安全意识还很薄弱，工作负责人对于安全监护工作不重视，安全思想麻痹，没有严格执行工作票管理规定，同时也暴露出车间在执行工作票制度中要求不严、管理不细、监察不到位等问题。说明车间在安全管理方面还存在漏洞，这点车间有不可推卸的责任，也是车间日后管理的重中之重。所以下半年工作中车间不仅会加大员工安全培训教育力度，在日常工作过程中让员工自主形成自防、互防、群防的安全意识，同时也会加强车间安全管理力度。

⑵车间人员安全教育和人员的安全培训工作还较为缺乏，对班组安全活动只走形式，对一般检修工作现场的安全管理、安全措施的落实未引起高度的重视，员工存在着习惯性违章行为。

⑶对于工作票管理执行情况出现的问题主要是危险点分析过于简单，不能够根据实际工作进行有针对性的分析，以及在工作票批准结束时间未按要求办理结票手续的问题反映出车间对工作票管理工作不够重视。

⑷危险源辨识工作还未形成系统，培训教育活动还开展的不够。对于重大事故危险源还需组织进行辨识、评估、评价，针对辨识、评估、评价结果制定出相应的事故应急救援预案。 ⑸隐患治理工作开展的不够理想。现阶段我们的隐患治理工作还比较被动，就像“挤牙膏”一样，挤一点干一点。我们车间会建立健全隐患排查治理的长效机制，强化安全生产基础，提高安全管理水平。

2、设备检查维护保养中的不足：

⑴设备巡检情况还存在一抓就紧，一放就松的情况，仍需加大做好检查和考核工作的力度，最终使设备包机人自觉形成巡检习惯。

⑵维护保养工作计划执行情况还有待加强，尤其锅炉设备的计划执行情况不太理想。

3、员工技术水平掌握还不全面，尤其是对于设备改造等特殊项目的组织、施工人才还有待培养，这点车间将在今后的培训工作中作为重点任务来落实。为此，车间应该始终把员工培训工作放在重要地位常抓不懈，本着“缺什么，学什么，少什么，补什么”的理论联系实际的培训原则，落实各项培训计划。现阶段车间培训工作主要采用的是岗位培训，受制于繁重的检修任务和场地限制，集中授课和外出培训工作开展的不够。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！