# 2024年培训班学生工作计划(8篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-06-23

*培训班学生工作计划培训学校工作计划表一工作目标：2.提高教学能力，促进学习和研究相结合。努力建设一支师德好、观念新、素质高，能够胜任基础教育课程改革与开发的骨干教师队伍，提高东风小学教师队伍的整体素质。1、据上级文件精神,讨论制定09--1...*

**培训班学生工作计划培训学校工作计划表一**

工作目标：

2.提高教学能力，促进学习和研究相结合。努力建设一支师德好、观念新、素质高，能够胜任基础教育课程改革与开发的骨干教师队伍，提高东风小学教师队伍的整体素质。

1、据上级文件精神,讨论制定09--10年度计划

2、落实分年度重点工作

1)继续解读《新课程标准》，从课程标准中析差距，思对策，加强对教学内容、教学对象的研究，正确处理教材。重点落点抓好小班化教育的研究实践。

2)以德育为核心，教书育人，培养学生的创新精神、实践能力，重视培养学生的良好习惯与学习兴趣。

3)树立以学生发展为本，热爱学生，以关心人、发展人、培养人为宗旨。4)对新教材、新观念深入学习，更好地开展教学实践研究，转变教学行为。

(1)教研行为自主化

学校以教研组为单位，教研组分成四个课程组。活动中要求做到^v^三个有^v^：主题、中心发言、活动记录。明确各教研组长的职责，加强对教研组的指导与考评。广大教师由^v^被动学习^v^变为^v^主动学习^v^，由^v^被动研究^v^变为^v^主动研究^v^，使学校教研氛围日渐浓厚。

(2)教研主题专题化

确立研究主题，做到^v^两个结合^v^。一与课题研究相结合。即要求学校各级教研活动要与课题研究相结合，要与课改实验中遇到的问题相结合。二是与校本培训相结合。根据培训主题、培训内容开展教研活动，如课程通识培训、实验教材培训等。

(3)教研内容系列化

我校提出上好^v^三课^v^的做法。即老教师、优秀教师给青年教师上好示范课，青年教师上好汇报课，课题研究上好研讨课。

(4)教研形式多样化

教研注重操作的参与式研讨、同课异构的比较式研讨(师徒上对比课)、自我申报的沙龙式研讨、提高层次的课题式研讨、诸多学科的交叉式研讨(音美合科教学研讨)、多渠道多反馈的交流式研讨等。具体组织形式有课堂观摩、说课评课(实话实说)、主题沙龙、课题研究、观点展示(头脑风暴)、热点评说、读书交流等。

(5)教研科研一体化

为了提高教研科研的实效，我们的做法是教研活动科研化、科研活动教研化。学校教导处、教科室经常协同组织开展教研活动，工作计划《校本培训工作计划》。

1)做到人人有个案，学校提供备课样张与基本要求。解读重点项、推进项。

2)围绕学习训练方式加强研究交流，倡导探究、自主、合作、体验性学习。

3）结合^v^六个一^v^活动与今天行动计划，教师积极参与日常教学研究、总结。

4)以学科为单位把握好整体与个体的分析，重视教师的反思性质析。

5）确立研究的重点，针对热点，难点，落实研究措施，解决有效的实际问题。

6)以课题研究为抓手，以日常教学为主画面，、深入开展研究竞赛活动。

7）撰写教学论文、体会、案例、反思，上教研平台参与交流论坛。

8）重视教学过程的分析反思，树立综合全面的评价观与质量观。

9)重点开展小班化教育的研究，抓好学校的参赛与展示活动。

10)几项重点工作：

a、校本课堂教学研训：

(1)、真巡课：以往此项工作在口头为多，形式为多。现设立专项记录表，建立巡课负责制。真正做到把视点落到课堂教学实处。(2)、实听课：以学科组形式，有重点地对学科状况、存在问题进行研讨、剖析性的听课交流活动，各位教师在此基础上撰写反思报告，组织一起交流研究，解决一些具体问题与困惑的对策。对原有质量受关注的教师，对其方法、教材内容的把握处理进行面对面分析，真正从问题处着手，就事论事。同时抓好与教学相关环节管理。本学期采用不通知听课，动态了解教师对待每一节课的状况，使面对学生的课堂真正成为教师质量的根。

b、备课工作培训与要求

凡是运用外来资源者必须能体现你所任学科提前备好可操作的可视性教案，且课前必须有案(形)，熟案(心：系列的分析与准备)，用案(兼职学科教师必须运用好提供的教案)，按要求作好准备工作。本学期计划两次典型性的重点查阅了解(一为组展示，一为校评价)，另外增加两次的抽查安排在同一时间的当日教案的查阅，并计入学科内改评定项。使基本要求得到落实，教师清楚地感受上课前必须备好课，备好课才能上好课。同时落实研训部对教学管理要求与实施细则。

c、上课工作培训与要求

加强随堂听课，结合教学评价，把考核分散到日常中，加强抽查、巡课，动态了解教学实况，开展学生座谈，侧面了解教师的在课上的投入程度，经常进行闲谈式的研讨，了解教师的上课方面的困惑，尽可能提供相关的服务。对上课情况的监控必须体现精细化，教师的随意性、盲目性、简单化操作必定影响质量，总结的价值远差于过程与即时，因此包括准备有哪些、多媒体与教具的使用情况、作业怎么设计等需日常关注与落实。充分发挥计划表的作用让相关的抓线与领导清楚地知道什么时候抓什么，教师也明确了要做什么包括何时评比，使工作更趋于有条理性。使每一堂课都反映一个教育者的教学态度与责任心。课堂就是工作质量的生命。

d、参与教学研究的培训

加强教研组建设，确立研究的重点，针对热点，难点，落实研究措施，解决有效的实际问题；以课题(课堂教学学习训练体系的实践研究)为抓手，以日常教学为主画面，以小班化教学要求为推动点；撰写教学论文、体会、案例、反思，上教研平台参与交流论坛；努力倡导探究、自主、合作、体验性学习；各学科开展拓展性、探究性学习训练体系的研究，逐步形成年级组教学特色；结合^v^今天行动计划^v^重视对学生的习惯、兴趣、态度、能力、方法的培养。

e、作业研究培训

对上学期作业了解情况做专项总结，强调本学期作业要求，加大评价与展示的力度，重视日常的查阅与交流、推荐。以巡课的表格形式用于作业本动态巡查，重内容、形式、质量的监控。推进作业分层、形式选择、设计科学等各项要求。避免因练习的质量与课堂教学、知识重点的结合点距离大，因练习的设计与命题的设计差距大，从而影响了质量与效益，因此重视练习的设计与思考为教师的.高效教学与对练习设计的智慧发挥打开通道。

f、小班化教学工作培训

全面推进小班化教学理念与要求，组织教师学习资料，明确要求、做法，以四年级为推进重点，带动其它年级的内部项目的逐步实施，重点开展分层教学、个别化教学、小组合作学习教学研究。并参与县小班化教学的竞赛活动与交流。逐步使教师在深入思考研究方法中提高教学水平与成效。

1.组织机构的保障与革新

1)强化教研功能。

强化教研功能。设立领导小组；由校长室直接领导；教研处负责，教导处督导。

2)校本培训是^v^以学校为本^v^的。以学校中的教师为对象而开展培训；学校组织培训的实施包括内容的选择、时间的安排与方式的确定等；培训的目标是解决本校教师专业发展中存在的问题，促进学校的发展。

20xx年3月

陈口完小

**培训班学生工作计划培训学校工作计划表二**

一、总体思路。

根据学校x年的工作重点和我院x年的总结，围绕学校中心工作，探索践行发挥学生主体性的学生管理模式。以理想信念教育为核心，以提升核心竞争力为切入点，抓良好习惯养成，进一步提高广大同学的思想道德素质修养。

二、主要工作目标。

1、建立适用于二级学院体制下的规章制度。

2、初步形成事务工作标准化。

3、加快学生党建质量化工作进度，提高学生党员和入学积极分子在学生群体中的榜样作用和常规管理中的重要作用。

4、依靠专业社团，结合人才培养方案继续开展高质量的学生素质教育活动。

5、强调良好工作习惯的形成，强调过程管理系统化，注重工作细节程序化。

6、将出勤率、到课率保持在95%以上。

7、四星级文明宿舍率达总体的60%以上。

三、主要措施。

1、修订原有的系部规章制度，使之与二级学院管理体制相适应。根据构建发挥学生主体性作用管理模式的思路，建设相应的学院级规章制度。

2、对事务工作进行梳理，对同质化的事务工作、数据类的事务工作进行标准化规范，便于比对和减少工作量，提高辅导员工作效率。

3、加强学生入党后的教育培养，保持入党前后表现一致。提升在常规管理中的作用。

4、提高对学生党员在各方面的成绩要求，加强树立榜样作用。

5、按照一个专业一个学生社团的方向创建人力资源、酒店管理、房地产管理、等专业社团。并按专业归属原则，由专业教师指导开展学术活动，提升学生的学术融合度，创造学生的专业成就感。

6、发挥班主任的作用，要求班主任加强与学生的关联，提高科研立项中学生的参与率。

7、加强档案资料的积累和保存。注意总结经验，提升工作技巧。

8、采取有力措施加强班风、学风建设。

**培训班学生工作计划培训学校工作计划表三**

以“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，建设全民学习、终身学习的教育体系，把教师教育摆在优先发展的地位，努力促进教育协调发展，全面推进素质教育，大力推进基础教育课程改革，全面提高教育质量。全面落实“十一五”中小学教师继续教育工程的培训学习，提高办学质量和管理水平。

1、师德培训：以师德教育为突破口，建立由学科知识为主的本体性知识、以教育基础理论为主的条件性知识和以教育经验的升华为基础的实践性知识三方面构成的教师培训体系，着重是现代教师特殊能力和素质提高，如人际关系与交流、沟通、表达能力，解决问题、教研实践、创新能力等。

以教师职业道德规范为主要内容，结合学校自身实际，开展教师思想政治教育和职业道德教育，重点以诚信教育为主，强化教师自我修养，提高教师职业道德素质，依法施教，以自身良好的师德师风、教师形象去感染学生，潜移默化，培养的思想健康、行为规范的学生。树立五种精神（终生从教的敬业精神，刻苦钻研的科学精神，爱生如子的园丁精神，不甘落后的拼搏精神，淡泊名利的奉献精神）。

2、观念培训。针对学校教师工作压力较大和社会现状对教师的冲击与影响，安排国学大师翟鸿燊关于《沟通》的主题讲座，转变教师观念，提升教师品位，促进教师工作。

3、实施课程标准培训。

（1）积极参加学期初教师学校小教部组织的关于各学科的《课程标准》培训和教材培训。

（2）在此基础上，组织教师加强课堂教学研究。

加强备课组建设。各教研组制订切实可行的活动计划，按计划组织好每次活动。本学期拟开展“以问题为中心六环三步活动”教学模式展示活动，采用轮流展示形式。同时教研组还要组织教师学习课改信息，对生成性问题开展讨论，指导教师总结教学经验。

加强集体备课。在交流中达到资源共享，相互促进。备课组长必须做好每次活动的组织工作，详细记录集体备课过程，并交教务处检查。蹲点领导每周进课堂听课、评课不少于两次。与教师进行面对面的交流，掌握课改发展动态，一方面使领导与教师之间加强合作探讨，共同熟悉教材、检验教法，积累教学经验；另一方面，也能为课改工作出谋划策，朝着正确方向和预定目标发展。

（3）组织课改知识测试，在小组学习、分散自学的基础上，学校下发《课改知识》，编制试题，组织全员参与的测试竞赛。

（4）开展读书活动。本学期把教师教育案例丛书6本和《教育大境界》作为读书活动重点书目，规定读书时间，定期组织测试。积极参加教育局组织的评比活动。以此促进教师学习、提高，养成读书学习的习惯。

4、现代信息技术应用培训

**培训班学生工作计划培训学校工作计划表四**

1、完善大学生心理健康教育各项规章制度。

3、购买大学生心理健康的情绪调节、沙盘游戏等设备。

1、继续在全校大一学生范围内开设《大学生心理卫生保健》，在力所能及的情况下，开设公选课。

2、编写《辅导员、班主任心理健康工作手册》、《大学生心理健康宣传手册》、《心理委员培训教材》等宣传资料。

3、针对大学生普遍存在的、较为集中的心理问题安排专题讲座。

1、加强宣传

**培训班学生工作计划培训学校工作计划表五**

一、课程设置针对性更强，形式更多样。

2、 做好外训课程的选择，提高外训参与比例。根据岗位需求，结合公司实际情况，利用外训充实培训内容，积极做好外训课程选择，提高员工外训参加比例。20xx年参训人次1445人，其中参加外训人数为36人，20xx年，拟将参加外训人数提升到20%，达到289人次。使培训工作真正成为公司的基础工作，有效地提高管理人员和员工的素质，并使之能科学、扎实而又有效地开展起来，以适应公司的转型和高速发展，塑造学习型组织，体现公司和个人的价值。

3、建立新员工年、月、周三级培训教育体系

年度培训是负责物业发展历程、企业文化、物业服务认识，以及消防知识的普及、演练、拓展训练等教育和培训。培训对象为公司新员工，一年两次，每次个工作日。月度培训是负责公司简介、公司文化、公司制度等培训，培训对象为公司新员工，每月进行一次集中培训。周培训是岗位职责及标准、服务礼仪、公司概况及基本制度等方面的培训，主要以视频形式，项目组织的方式开展。

二、推进课件标准化 ，组织各课研组进行课件评比。

根据公司转型升级规划，推进标准化建设，不断完善和更新各项培训内容，优化岗位培训内容，注重实用性。定期组织各科研组队课程内容进行优化，并组织评比，让课程更具实操性，通过改进教学内容、调整教学方法，提升培训效果。

1、组织内训师培训，20xx年上半年完成。

2、内训师的定级，20xx年下半年完成。

3、增加异地内训师。

4、通过微信平台，开辟新媒体推广途径，以利于各异地分公司的信息沟通，通过微信平台推送培训课程，实现与异地项目培训工作。

1、管理员要求每年学习不少于25学分。

2、学分制度的建立，20xx年3月前完成。

3、年度获得学分可做为岗位升职、提薪的参考依据，鼓励员工积极参与培训，增加员工学习积极性。

**培训班学生工作计划培训学校工作计划表六**

20xx年我校将从队伍建设、资源建设、组织建设等方面增强办学实力，继续加大各级、各类成人学历教育与技能培训的招生力度，力争在在以下几个方面有新的突破。

1、继续加强与社会力量的合作办学，力争在今年在合作办学的规模与层次有所新的突破。

2、积极开展残疾人员职业技能培训，不断地探索残疾人员职业技能培训新思路与新方法，透过实践总结与理论研究，力争在实践与理论两个层面都有所新的突破，为我国残疾人员职业技能培训带给可供学习与借鉴的典型经验。

3、大力开展退伍士兵学历教育与技能培训，力争在教学管理与教学方式方法上有所新的突破。

4、在社会公益性培训与社区教育宣传方面积极配合市委及市政府有关部门，力争有所新的突破。

推荐报请市社区教育领导小组批准，各镇社区教育中心校增挂昆山社区培训学院某某分校招牌，从法规、制度上明确社区培训学院与镇社区教育中心之间的上下级业务隶属关系。（不涉及到组织人事编制问题，仅仅是增加一块牌子，加强业务服务与指导而已）透过以上举措能够进一步发挥我市社区教育的系统优势、控制优势、协同优势与集团效应、品牌效应，更好地推进我市社区教育工作。

明确社区培训学院与教育局职业社会教育科各自的分工与职责，以便互相协调，共同促进昆山社区教育事业的发展。

**培训班学生工作计划培训学校工作计划表七**

以东丽教育局三年发展纲要为指导，全面贯彻落实德育全员化管理，将“育人成才相合，科学人文相融”得全员德育理念落到实处，促进每位学生的全面健康发展。牢固树立“全面发展、以人为本、实践体验、潜移默化、全员育人”德育工作理念和工作格局，充分调动全体教职员工参与学校管理积极性，营造良好的育人环境。

1、促进学生的身心健康和全面发展，让每一个学生都获得成功。

2、充分发挥广大教职工的育人职责，完善基于新型师生关系之上的德育工作体系，切实提高德育课程建设的实效性。

3、以此为契机，切实提高我校德育工作队伍的整体素质，着力打造一支“师德高尚、技艺精湛”且具奉献精神的育人骨干队伍。

4、树立全体教职员工培养学生良好品质的责任意识，全员参与学校德育管理，人人肩负教育工作职责。

1、德育:个人道德品质方面存在缺陷，确实需要帮助的特殊学生。这部分学生主要由党员教师及班主任老师承担。

2、智育与体育:学科学习方面存在问题，需要学法指导的学生。这部分学生主要由一般学科教师承担。

3、心理健康:心理方面存在缺陷，需要心理咨询及干预治疗的学生。这部分学生主要由心理老师及班主任承担。

4、生活:生活困难，但品学兼优的学生。这部分学生主要其他教职工承担。

1、工作流程:

①每学期班主任根据本班提出一个5人左右的名单。高三可以适当多一些。

②年级组进行汇总、调整。

③德育处及教务处、团委拟定措施交由校务会议讨论，初步确立“师生结对”名单。

④签订帮教协议，发放育人手册，明确师生权利与职责。

⑤结对教师依据工作职责撰写具体的“结对计划”，进行帮助指导。

⑥相关职能部门进行考核。

⑦召开表彰大会，对先进教师及集体进行表彰。

⑧每学期，学校将根据转化情况对结对学生进行一定的调整。

2、工作职责:

①全面、深入地了解结对学生的实际情况，切实关爱学生的健康成长。

②及时与班主任等相关教师进行沟通，协助班主任做好教育转化工作。

③师生双方共同制订“结对计划”，明确帮助的具体内容，一式两份，依此开展相关工作。

④每月具体的指导不少于3次，每学期不少于15次，每次均须进行记录，标明辅导的时间、地点、内容等。

⑤学期工作结束时，教师指导学生写一份“小结”。

① 班主任: 班主任70%(含德育辅导20%)、教学30%。

② 教师: 教学60%、德育辅导40%

③ 其他: 本职工作70%、德育辅导30%

1、过程管理:

校领导或职能部门随机抽检“育人手册”，或召开座谈会，检查此项工作的进度、效果等，及时进行反馈，以便改进。

2、效绩管理:

职能部门依据一定的标准，按照一定的程序，根据学生的进步情况进行考评。

**培训班学生工作计划培训学校工作计划表八**

最大范围宣传招生信息，让培训机构的招生简章构成社会化散播，基于熟人之间的社交属性，广泛传播，让招生简章迅速在员工、朋友、老学员等各方面人脉资源的朋友圈内火爆!从而引爆学员报名。

本营销方案是基于以下逻辑：

ps：如果投入一点点的悬赏营销红包费用的话，一传十，十传百，百传千千万，曝光量更会大幅提高。

ps：培训机构要定好转发简章的开场白，靠优质的资料吸引学员的眼球，让招生简章惨遭猛戳!

2、申请微信公共账号，透过纷课后台将您的微站植入微信公共账号菜单，粉丝经济时代，你不用公共平台聚集自己的粉丝，那还玩啥!

3、调动所有能做为代理人的关系帮忙培训机构转发“招生简章”到朋友圈。透过纷课后台精准统计每个代理的业务量，以及平台总的概况，培训机构不做kpi考核，好比无头苍蝇!

4、学员能够透过微信直接报名(纷课强大的后台技术支撑，可随时关注报名状况)。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！