# 最新最新生产部工作计划(7篇)

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-06-14

*最新生产部工作计划一20\_\_年安全工作重心以安全第一，预防为主，综合治理为主，健全和落实以安全生产责任制为中心的各项安全管理制度，确保安全生产，以取得最大的经济效益，确保供水安全可靠。一、20\_\_年年度安全目标：（1）、无施工等安全事故；（...*

**最新生产部工作计划一**

20\_\_年安全工作重心以安全第一，预防为主，综合治理为主，健全和落实以安全生产责任制为中心的各项安全管理制度，确保安全生产，以取得最大的经济效益，确保供水安全可靠。

一、20\_\_年年度安全目标：

（1）、无施工等安全事故；

（2）、无供水等安全事故；

二、20\_\_年年度工作要点：

（一）通过供水技术进步促进安全生产，实施施工过程的安全性配置改造，提高施工安全水平。并积极督促安全供水施工。

（二）推进安全标准化工作，完善安全组织和管理体系，落实安全责任，强化安全管理，并保障有效实施。积极常态进行隐患自查及整改。

1、进一步完善安全生产的目标责任制管理，层层签订安全目标责任书，落实到每个岗位、每个人。并实行“谁主管，谁负责；谁使用，谁负责；谁的岗位，谁负责；谁违章，谁负责”的管理原则，层层落实，加强监督，严格考核。某某%。产品交付及时率>某某%。在用设备点检率100%。安全生产无重大责任事故。

团队建设目标

建立一支高效、团结、实干的管理队伍。

二、管理实施

（一）压缩生产周期，提高单位生产效率。

根据工艺流程细化生产结构，调整生产节拍，扩充生产人员，压缩生产周期，同时加强员工技能培训及安全教育培训，提升产品质量，提高生产效率，全力保证年产某某台电动汽车的生产能力。

1、20\_\_年将单车生产周期压缩至某某某某天，在后续的工作中将继续压缩生产周期，达到某某天左右的周期，便于批量订单的开展。

2、推行拉动式生产，着力推进批次订单首台车的生产进度，验证生产实施的可行性，杜绝批量生产后期的整改现象。

3、针对各工序岗位进行分析和攻关，充分挖掘现场资源的潜力，同时充分发挥班组长的现场管理作用，对班组成员进行管理监督，优化相应资源配置，进而提高单位产能。

4、严守生产线均衡原则，在每个工序岗位操作的标准化的基础上测量工序作业节拍，寻找“瓶颈”环节，从而重点提升最薄弱工序的产能，以达到产能均衡，进而提升产单车生产效率。

5、根据生产产能需求，增添更新必要的设备，深挖设备能力，向专机专用过渡，向标准化作业过渡，减少能源浪费，避免出现设备闲置现象。

6、制作冲床模具，增强型材、板材下料、成型效率，提高工件制作精度，实现部分工件标准化作业程度。

7、根据订单需求合理分配大型、高能耗设备的使用时间段，尽量做到避峰、集中使用，减少公司能源消耗投入。

（二）完善内部物流系统。

实行物料配送制，让物资供应适应生产的需要，为生产的连续性提供保障，并且保证准确送料到车间，为生产服务，减少了生产一线职工的工作量，让员工能够更加集中精力搞好生产和现场管理。

1、物料配送要有计划，工作要主动。物料配送不仅仅是跟得上生产需要，而且要求相关岗位作出预判，工作在生产实施之前。

2、进一步完善外购件的物料领用及配送制度，要深化与采购的对接，通过erp系统及统计员、领料员的共同努力，保证物料的及时供应。

3、进一步完善生产部内部的物料配送队伍，要深化与工艺组的对接，严格执行符合于生产实际的工艺流程，由物料配送团队将各车间、各班组所需物料配送至指定位置。

4、由各车间定期组织对统计员、领料员及物料配送班组员工的培训工作，同时物要求物料配送相关员工必须了解相对应的生产进度，以便于工作开展。

（三）为新厂投产储备人才。

1、继续补充生产人员，加强教育培训，做好新厂建设及产能提升所需的人员储备和培养。

2、20\_\_年新厂投建，生产场地将一分为二，生产规模达到年产某某台各式电动汽车的能力，为满足生产一线人员需求，需在现有人员某某人）基础上增加某某某某人，达到某某人左右的生产队伍。

人员培训：定期对员工进行规章制度，操作技能、作业标准等相关培训，更好的执行各种制度，严控生产管理，保证产品质量安全。

3、各岗位人员绩效考核：完善本部门绩效考核制度以及各岗位人员的绩效考核标准，实现绩效与产量和产品质量挂钩。

4、培养人才：培养各岗位的操作能手，减少工人老年化，打造一支年轻有干劲的团队。

5、减少人员流失：某某年生产部新进员工某某人，辞职员工某某人，人员流失严重，在某某年的工作中，生产部将继续配合公司的福利及优惠政策，留住老员工，发展新员工，为公司扩建后的生产组织储备人才。

（四）实现全年安全生产。

1、人员安全方面：安全生产全年无重大生产事故及隐患，把工伤事故发生率降至最低。主要措施：

（1）加强对员工的安全生产培训。

（2）培养员工安全生产的意识，了解安全对公司生产及个人的重要意义。

（3）配合安全生产管理办公室重点加强安全隐患的排除、检查工作，最大限度的减少潜在的危险因素。

（4）充分发挥各车间兼职安全员检查、监督作用，让员工的安全生产观由要我安全———我要安全————我会安全转变。

2、质量安全：对产品生产过程进行严格监控，避免私自更改未经验证的工艺流程而造成质量安全事故的发生。

3、对于安全责任事故，坚决做好四各方面：

（1）查明事故原因。

（2）处理责任。

（3）教育和组织学习经验教训。

（4）制订切实可行的整改措施并实实在在地得到落实。

（五）稳定产品质量，提高成品率。

实现无大批量产品报废，降低产品次品率和报废率。

1、严格按照生产作业指导书及工艺流程要求进行作业。

2、加强员工对质量检查的培训，牢记产品检查的重点、要点，做好自检及互检工作。

3、建立由班组长任班组检验员的管理制度，严控班组产品品质，不传递、不接收、不制造不良品。

4、组织班组长及重要岗位员工定期进行学习和技术交流，对改善加工工艺及优化加工程序提出合理化建议，从而提高产品质量及生产效率。

（六）生产成本控制。

1、继续优化车间二级库管理，安排专人专管并进行物料的领用、配送，杜绝生产过程中的八大浪费及物料丢失，同时各车间与工艺组密切配合进行物料出库工作，从领料、审核环节严控产品成本。

2、节约人员成本：根据生产实际情况进行人力资源的合理配置，同时杜绝不必要的加班费用支出。

3、合理使用资源：提倡节约，反对浪费，节约水、电等资源并在员工中宣贯，在例会中反复强调，加强节约精神，提高员工在日常生产、生活中的节约意识。

4、继续实施计划先行的策略，优化生产流程，加强细节的控制，降低单位生产成本，杜绝因等待而导致的浪费。

5、积极配合引进新工艺、新技术、新材料研发及验证，不断降低成本支出，减少生产消耗，提高材料利用率。

（七）继续推进现场管理工作。

1、生产现场严格实行“定置管理”，使人流、物流、信息流畅通有序，确保现场环境整洁卫生，文明生产。

2、通过培训现场管理方面的知识，充分发挥部门管理人员的作用，让全体员工都建立起基本概念和认识。

3、从最基本的入手，分阶段逐步深入，根据车间工艺流程布置进行物料摆放，及时清除掉现场不要的物品并坚持每天循环整理。

4、组织定期检查，对于存在的问题坚决进行曝光和公布，赏罚分明。

**最新生产部工作计划三**

为了贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标管理。结合工厂实际，特制定211年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

一、全年目标

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达80%以上(如下表)。

二、指导思想

要以公司对20\_\_年安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主。”为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

三、牢固树立“安全第一”的思想意识

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据工厂现状，确定出20\_\_年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每周进行一次安全检查，班组坚持班中的三次安全检查，并要求生产科、车间领导及管理人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施，尤其要突出对煤气炉、锅炉、硫酸罐、液氨罐等重要部位的安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保工厂生产工作正常运行。

五、继续加强做好员工安全教育培训和宣传工作

工厂采取办班、班前班后会、墙报、简报等形式，对员工进行安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生，特种作业人员要进行专业培训、考试合格发证，做到100%持证上岗。认真贯彻实行《安全生产法》，认真学习公司下发的“典型事故案例”和《钛厂安全生产紧急会议纪要》(飞碟钛生〔20\_\_〕9号)文。不断规范和强化安全生产宣传工作，深入开展好“安康杯”竞赛活动，充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识;引导车间、班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任;将安全生产与保工厂稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

20\_\_年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护工厂发展的大局出发，保持钛白人艰苦奋斗、吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓好，为工厂经济发展做大做强做出新的贡献。

**最新生产部工作计划四**

20\_\_年度\_\_物流有限公司将继续以\_\_\_\_\_\_\_\_\_为指导，安全第一为重要思想，坚持安全发展理念，切实加强运输车辆安全日常监管，以预防运输安全事故为工作重点，促进物流事业又好又快发展为目的。现将20\_\_年运输安全生产工作计划如下。

一、安全生产方针

安全第一、预防为主、综合治理、全员参与、持续改进。

二、安全指导思想

坚持\_\_\_\_\_\_\_\_\_和安全发展理念，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理、全员参与、持续改进”的安全生产方针，全面落实《安全生产法》、《中华人民共和国道路运输条例》和《道路危险货物运输管理规定》，夯实公司的安全生产管理基础，进一步推进公司安全标准化工作，全面提升公司安全管理水平，真正实现“本质安全”的目标，从根本上使我公司运输安全生产形势明显好转，为“平安道路运输”的建设作出更大的贡献。</span

三、安全生产目标

1、杜绝死亡事故，无重大伤亡事故，无重大设备安全事故，无重大泄漏污染事故;

2、火灾、爆炸事故为零;

3、隐患整改率为100%;

4、在岗职工教育面为100%。

四、任务计划

(一)严格落实安全生产主体责任

1、认真贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理、全员参与、持续改进”的安全生产工作方针，牢固树立安全生产“责任重于泰山”的思想观念，始终把安全生产工作放在心中，做到警钟长鸣，常抓不懈，消除事故隐患，防止事故发生。

2、认真贯彻落实《安全生产法》。坚决贯彻落实“谁主管、谁负责”、“管生产必须管安全”的原则。加强安全目标责任考核，认真落实安全生产“一岗双责”责任制,强化科室部门主要负责人安全责任。

3、继续完善落实安全生产工作职责，严格执行各项安全管理制度。加大检查监督力度，增强员工安全意识，把安全生产工作职责的落实始终贯穿于管理的每一个环节，实现安全的.全过程控制。

(二)加大安全教育力度，建设企业安全文化

1、我司计划在20\_\_年实行开展管理人安全培训工作会议全年累计不得少于x次，继续开展驾押人员安全教育学习活动每月至少x次全年不得少于x次，以强化安全运输在工作中的重要作用，提高全员安全意识和公司整体安全素质，大力培养具有较强安全意识、严谨工作作风、熟练生产技能的员工队伍。

2、我司计划在20\_\_年里开展各项安全生产工作会议至少x次，安全例会每月召开x次全年共计x次，安全委员会议每季度召开x次全年共计x次。严格执行安全生产工作会议制度，认真召开各项安全生产工作会议。做到“月初有布置、月末有总结、季度有会议、年度有计划”的安全生产工作形式。

3、我司计划在20\_\_年里开展事故应急演练x次和安全警示教育活动x次，以加强驾押人员安全意识教育为目的，利用各种宣传方式广泛传达安全知识。严把驾押人员入职关，认真开展安全警示教育活动，积极组织事故应急演练。进一步提高从业人员的事前防范能力、事发应急能力和事后处置能力。

(三)抓好车辆管理维修检查等安全工作

1、车管科要严格执行车辆检查制度，坚持每月的至少1次全年不得少于x次的安全例检工作，严格督促车辆二级维护、例保和车辆日常维护制度的落实，为营运车辆提供安全、可靠的安全技术保障;认真落实车辆检验制度，认真履行检测工作职责，严格检测规定，按时车辆年审、季审工作，审核相关资料必须妥善保存，做好相应台帐记录，确保资料的追溯性。

2、安全科要精心组织，加强监管，认真开展好20\_\_年“元旦”、“春节”、“清明”、“五一”、“中秋”、“国庆”、“圣诞”等节日期间的安全生产工作。切实抓好消防、治安、维稳等安全工作，做好应对突发事件的防范。做到关口前移、防微杜渐、未雨绸缪，继续加强停车场消防、治安安全，加强运输途中、下游卸气站、停车场防火、治安、维稳等安全工作。

(四)深入开展好全年安全运输生产专项整治工作

1、运输生产专项整治始终是安全管理中一项极为重要的工作，20\_\_年要继续深入开展好全年安全运输生产专项整治工作，并把此作为有效防范重特大事故，减少各类事故的重要举措和深化安全管理、提高安全运输生产整体水平的有力抓手。认真开展“百日安全”、“安全生产月”、“防洪抢险”等安全生产活动。

2、按照公司安全管理规章制度体系现有管理运行模式，进一步落实我公司安全运输生产管理主体责任，配合行业主管部门要求。加强对车辆技术档案和驾押人员从业资格进行清理核对，对安全管理制度、gps使用管理情况、车辆技术状况、安全设施设备等情况不定时进行全面检查，排查出安全隐患和管理制度不完善、执行不到位等薄弱环节，立即整改完善，消除隐患。确保公司安全运输生产形势持续稳定。

(五)高度重视安全工作时刻提高安全警惕

1、公司安全科应牵头组织各项安全运输生产检查工作，除了日常安全例检以外。由领导牵头组织的路检路查工作全年不得少于x次，由安全科牵头组织的安全生产检查全年不得少于x次，各分队自行组织的安全生产大检查每月不得少于x次。驾押人员除了每月x次的安全培训学习，全年不得少于x次安全专题警示教育活动，包括事故演练，行业部门开展的安全警示教育等活动。

2、要紧紧围绕“安全第一”的思想，对各个安全会议、安全培训、安全专题活动、应急预案、岗位安全操作规程、安全设施设备维护等进行全方位检查考核，定期公布，好的给予奖励，差的给予处罚，努力排除安全隐患，营造良好的安全运输生产环境。

(六)做好各项安全档案资料管理及制度完善

安全生产档案工作是安全管理的基础性工作，是维护企业安全运输生产、经济利益、合法权益的重要依据，是企业信息资源的重要组成部分。安全科要按照台帐管理制度，做好公司x余项基础台帐的管理，部分档案要1年1换1存。使基础台帐、档案资料管理规范化。安全管理规章制度体系要不断更新、完善、增添，使管理有法可依、有章可循。

**最新生产部工作计划五**

过去的一年，我工作部在局党委的正确领导下，在有关单位的大力协助支持下，以安全、多供、少损为核心，围绕我部生产目标责任制，以农网工程为重点，兼顾其他生产任务开展工作。现将今年工作情况汇报如下：

一、 20\_\_年生产完成情况

1、 09年全年完成购电量万kwh，比去年万kwh少完成万kwh，下降 %;扣除化肥电量万kwh，完成购电量万kwh，比去年万kwh少完成万kwh，下降%;供电量完成万kwh，比去年万kwh少完成万kwh，下降 %;今年完成化肥电量万kwh，比去年万kwh少完成万kwh，下降 %;城镇供电量完成万kwh，比去年万kwh多完成万kwh，上升%;农村供电量完成万kwh比去年同期万kwh少完成万kwh，下降%。

2、 09年10kv线路跳闸(次/小时)与去年(次/小时)相比(次/小时);10kv线路接地(次/小时)与去年(次/小时)相比(次/小时);10kv线路停电检修(次/小时)与去年(次/小时)相比(次/小时);10kv线路拉闸限电(次/小时)与去年(次/小时)相比(次/小时);10kv农网改造停电(次/小时)。

二、 积极协调局各生产单位完成局日常生产任务

1、 针对今年修试工区及各个站、所生产任务重，为确保安全工具、避雷器电气试验工作的顺利进行，协助修试工区下发了春季安全工具避雷器试验的通知，短短一星期就完成了对全县系统安全工具及避雷器试验的工作。

2、 每月根据局生产情况编制生产月报表，作到准确及时。每月根据各生产单位工作计划，结合局所属设备存在的缺陷，安排停电工作计划，在安排工作计划时，对条件允许同时工作的，安排同时工作，以减少停电次数和时间;针对农网改造停电频繁，规范了临时停电手续，临时停电必须提前一天办理，安排停电尽量躲过用电高峰，减少了停电的随意性。

3、 协同变运工区、安监工作部对变电站电气设备进行设备定级。

4、 据《安全生产工作决定》的要求，坚持“安全第一，预防为主”的方针，确保全局安全生产，结合我局实际，与安监作部共同制定了20\_\_年反事故技术措施和安全措施;确保“三夏”期间安全供电，制定了“20\_\_渡夏迎峰方案”，结合“渡夏迎峰方案”及时调整了城区电网结构。

5、 完成局20\_\_年两措计划、大修计划、科技进步计划、生产费用预算方案、电压质量及无功电压管理制度的制定工作。

6、 为配合用电理论线损管理软件的应用，提高我局科学管理水平，我科室积极协助用电办收集了10kv线路、台区资料。现已完成10个乡镇10kv线路地理接线图的绘制工作。

7、 配合县教委规划、设计了二高10kv高、低压线路工程，积极协调局安装公司、城镇供电所进行该工程的施工。

8、 结合大修计划内容，组织协调有关生产单位完成设备、线路消缺工作，组织并参于了淮路线路抢修消缺工作;结合110kv站预试完成了郸实线、庞清线升高改造及部分35kv刀闸检修。、

9、 积极协调局安装公司、路灯所进行箕城路路灯工程的施工工作，确保此工程在国庆节前顺利完工。

10、 协助用电办完成10kv新增配电变压器及线路的验收工作。

三、协调有关单位完成农网工程任务

1、 作好农网程材料的计划，协助农网办搞好物质招标;在工程施工期间工程的顺利开展，积极与有关供货厂家联系，保证设备、材料及时到货。

2、 结合农网工程预算，配合局农改办进行35kv工程资金的拨付工作。

3、 积极协助有关单位搞好农网工程的勘测、设计及组织工作。现工程(埠口输变电工程、吴村变电站改造工程、栗庄二期增容工程)均已投入运行。

4、 协助完成局农村用电管理系统工程光缆的迁移及调度光缆的施工工作。

5、 积极作好农农网工程资料的收集、整理和归档工作。

6、 根据农网工程实际编制了工程决算，现工程决算已向市局地电科、审计科上报完毕，财务决算正在编制中。

四、明年工作打算

1、在协调生产科室工作中努力做到科学、规范、合理，使局各项生产进入有序的工作状态，尽力避免造成不必要的损失。

2、继续作好技术资料、图纸、台帐等基础工作，在条件允许的情况下，努力作好10kv走径图的绘制。

3、协同变运工区，定期对变电站的设备进行定级，通过定级对变电设备进行一次全面检查，找出设备缺陷，为及时消缺提供依据。

4、完善县城10kv图变更工作，力争做到每个设备实际位置和图纸所标位置相符。

5、利用110kv变电站预试时，组织有关人员对35kv出线线路进行一次大修，组织供电生产技术部工作总结暨工作计划第2页人员对相关35kv变电站进行一次大修。

8、会同安监工作部制定好明年两措计划。

9、作好无功优化配置及电压质量管理工作。

10、在安排好计划停电检修的同时协同调度中心作好临时停电工作。做到在安全保证情况下，进行零点检修，坚持以多供为主导，兼顾解决，该停必停的原则。

五、工作中的不足

在过去的一年中，显然取得了一些成绩，工作中也存在有一定的.不足。工作的积极性、主动性、仍存在有一定差距，另与外界交往较少，致使创新意识较差。

**最新生产部工作计划六**

20\_\_年在紧张和忙碌中即将过去，在公司上级领导、党支部的支持下，各部门、车间的配合下完成了公司下达的各项任务。为更好的在20\_\_年内完成公司的各项任务制定以下的工作计划：

一、加强自身的学习，在学习和实践中不断提高自身业务能力和管理水平。

二、落实规章制度，严格安全管理“安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹”安全以预防为主，安全生产是常抓不懈的工作，不定期检查车间存在的安全隐患，发现问题及时解决。要定期举行安全生产培训和安全消防演习，使员工有强烈的安全生产意识，要教育和引导员工遵守操作规程，不得违章操作。把安全工作作为重点抓，并抓紧、抓实、抓好。

三、提高设备的运转和自动化设备改造：车间设备维修落实责任到人，做好检修记录，督促员工维护好每一台设备，提高设备运转率。对车间的工艺投入制作，自动化设备提高产品质量的保证产能和生产效率。

四、节约挖潜、降本增效。由于市场竞争激烈，原材料涨价及工人工资的提高等因素导致产品微利，生产部一是要加强内部管理，降低生产成本；二是抓好班组长以上管理人员的工作落实情况，力争使每位管理人员的水平和技能上一个新的台阶；三是提高产品的一次交检合格率，高度重视产品质量并积极配合工程部和质量部，严把生产工序和质量整改工作，利用培训、例会为全体员工灌输质量就是企业的生命的理念。从零件的生产到装配的总成，每一步都要求严格规定操作，产品的质量是靠生产出来，只有提高了生产技能，才能做到不接受不合格品、不制造不合格品，不传递不合格品，来减少不合格品的浪费。

五、结合目前公司的新产品不断的增加及老产品的提产，注塑车间的生产产能无法满足装配车间，对注塑车间再采购8—10台注塑机，其中500克的1台来替代部分的磨具目前在1000克注塑机上生产造成的浪费。320—350克的注塑机4台解决现在大模具越来越多无法安排生产的情况及增加自动机械手解决人员不足的压力。根据现在注塑车间场地问题、在20\_\_年7月份淡季将所有注塑机根据牌号及型号重新规划，压缩注塑机之间的距离来解决增加注塑机后场地不足及现场管理和美观的问题。

六、尽可能外招一些有技术的调机人员到注塑车间，提高产品质量的稳定性。

七、针对冲压件大部分还是单冲模具产能低，明年尽可能把单冲模具改为极进模具，再增加一台中速冲床或是增加一台高速冲床，将部分产量大的模具改成冲床或高速模具来提高产能和提高产品质量的稳定性。

**最新生产部工作计划七**

一、生产计划部（仓库）管理制度

1、上班时按要求穿戴好工作服、工作帽、工作鞋,佩带好上岗证,违者每次处拟5元罚款,工作服不得穿出工作车间或仓库,违者罚款10元。

2、生产计划部根据销售计划较为准确下达采购计划,(包括内、中、外配套)并注明包装shi否改动。如果因计划下达错误造成白勺损失将按《质量管理条例》进行处罚。生产计划部采购计划在五样工作日内完成，延期1天将处拟10元罚款。拟此类推。

3、根据销售公司出货、库存和车间设备生产能力、各种原辅材料、包装材料到位情况下达生产指令(特殊情况除外)，如因生产安排不合理造成销售缺货将给予每次100元罚款。

4、库存原辅材料、包装材料必须按规定摆放整齐,并且挂上状态标示,发现不符合规定者当事人每次给予10元罚款，货物必须做到先进先出原则(特殊情况除外)否则给予当事人每次10元罚款。

5、仓库保管员必须凭生产指令和车间领料单才能将原辅材料、包装材料配套发出。发错1次将给予20元罚款。造成较大经济损失者将按《质量管理条例》进行处罚。

6、仓库保管员违反验收规定,每次处拟10元罚款,台账错误或未作记录者每次给予10元罚款,发错货负责追回并按每件20元罚款,对追不回白勺，当事人将按货物100%赔偿。

7、搬运工不在规定时间装卸货物,每次处拟每人5元罚款,在搬运货物时,损坏货物处拟每件5元罚款,搬错运出处拟每件20元罚款。

8、按照要求保持房内、外区域清洁,违者当事人每次处拟5元罚款,“五防”管理不到位当事人每次处拟5元罚款。

8、在25日盘底后二样工作日内将月报表送相关部门,迟报1天当事人罚款10元,负责人罚款5元，拟此类推。

9、非仓库人员未经保管员许可,进入仓库者每次处拟5元罚款。

10、本部门人员违反制度当月罚款达100元拟上，部门负责人按其金额白勺20%处罚，副职分管人员当月罚款金额在100元拟上，按其金额白勺25%罚款。

二、考核白勺内容主要shi样人德、勤、能、绩四样方面。其中：

“德”主要shi指敬业精神、事业心和责任感及行为规范。

“勤”主要shi指工作态度，shi主动型还shi被动型等等。

“能”主要shi指工作能力，完成任务白勺效率，完成任务白勺质量、出差错率白勺高低等。

“绩”主要shi指工作成果，在规定时间内完成任务量白勺多少，能否开展创造性白勺工作等等。

三、考核白勺目白勺：

对公司员工白勺品德、才能、工作态度和业绩作出适当白勺评价，作为合理使用、奖惩及培训白勺依据，促使增加工作责任心，各司其职，各负其责，破除“干好干坏1样样，能力高低1样样”白勺弊端，激发上进心，调动工作积极性和创造性，拟提高公司白勺整体效益。

四、本制度从二0\_\_年1月1日起执行。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！