# 卫生院年度工作计划信息系统建设(16篇)

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2025-01-28

*卫生院年度工作计划 卫生院年度工作计划信息系统建设一(一)继续抓好疫情防控。继续严格落实各项防控工作部署，不断完善应对方案和措施，扎实做好疫情监测、排查、预警等工作，举一反三，细化任务，靠实责任，确保无一遗漏，无一死角，确保精准到户精准到人...*

**卫生院年度工作计划 卫生院年度工作计划信息系统建设一**

(一)继续抓好疫情防控。继续严格落实各项防控工作部署，不断完善应对方案和措施，扎实做好疫情监测、排查、预警等工作，举一反三，细化任务，靠实责任，确保无一遗漏，无一死角，确保精准到户精准到人，坚决打赢这场疫情防控狙击战。

(二)服务重点项目。继续加大征拆力度，倒排工期时间表，实行每日项目进度上报制，压实责任，对规划区内涉及的村集体土地依法征收，为新区学校、国安路东延工程、环城南路扩建、滨江大道、污水处理厂扩建等道路建设、公共服务设施、市政基础设施、污水处理设施等重点项目建设及商业用地出让提供用地保障。配合指挥部督促精干力量完成河东新区房屋征收工作，完成嘉禾商业街、学府东路房屋征收工作等，促进项目建设顺利开展。同时，保障农民合法权益，严格依法依规整治“两违”。实现铁腕整治“零容忍”，强力推进拆违，实现新增两违“零漏网”;注重疏堵结合，实现合理需求，设身处地帮助被征地户解决后顾之忧，对符合失地农民社保标准的及时落实社保，保障预留安置地用于失地农民的生产生活需求，严格“一户一宅”政策，规范农民建房。同时，促进农村宅基地改革，为全县的经济社会发展提供良好的发展秩序。

(三)助力乡村振兴。一是推进秀美乡村建设。持续推进我镇8个新农村建设点建设，让农村“厕所革命”先行，增强“小厕所、大民生”理念，把农村改厕工作作为当前改善民生的重要工作抓实、抓好。同时，做好瑶浦秀美乡村的长效管护工作。二是注重精品桔园建设，一方面要加强桔园管理，以提高蜜桔品质为总抓手，特别是柑桔木虱的防控，采取标准化生产流程，施用生态有机肥，实施生物防治等新型管理技术，发展蜜桔甜蜜事业;另一方面要加强组建农民合作社，创建蜜桔品牌，以点带面，提升蜜桔品质。三是继续抓好农村宅基地改革和绿色殡葬改革，实行集中治丧，为农村的经济社会发展提供良好的发展秩序。四是不断壮大村级集体经济，实现经济强村的目标。

(四)巩固脱贫成果。一是健全长效机制，下大功夫抓好动态精准管理，严格按照脱贫攻坚工作要求，以“绣花”的功夫做好脱贫攻坚各项工作，激发贫困人口的内生动力。二是强化脱贫质量，抓好扶贫项目、扶贫车间，产业培育等工作，进一步完善产业扶贫利益联接和带贫益贫机制，积极利用公司、专业合作社形式发展龟鳖、旅游、果品加工等产业扶贫项目，落实就业扶贫，形成贫困户稳定增收的长效机制，推进经济社会发展;三是发展壮大村级集体经济，提升党组织对脱贫攻坚的带动能力和水平。聚焦增强贫困群众自我发展动力，深化感恩教育“四大行动”和“三讲一评颂党恩”活动，引导贫困群众感党恩、听党话、跟党走，树立自我脱贫发展斗志，自我创造更加幸福美好生活。同时，继续在城镇群众脱贫解困上下功夫，争取较好解决城镇贫困群众在就业、医疗、教育、住房、社保等方面的困难，全面提高保障水平。

(五)优化生态环境。结合山长制、路长制、林长制、乡风文明建设及城市文明创建工作，做好环境整治的宣传、教育、管控和治理。围绕秀美乡村的建设目标，我们将做好以下几项工作：一方面抓环境整治。持续做好“三拆”工作，拆除空心房、危旧房、附属房、猪栏等。注重村庄规划，将高速沿线、昌厦线、南建线村庄列入重点整治范围。围绕城市品质提升功能，注重城市街道秩序整洁，加强小区物业管理，引导更多的小区成立业主委员会，营造政府引导，群众参与环境整治的良好氛围;此外，做好水库退养，继续落实封山育林，保护生态环境。另一方面抓城乡文明。深入开展群众性的.城乡文明创建活动。结合开展道路交通、河流水体、农村改厕、镇村环境等整治工作及绿色殡葬改革、集中治丧行动，抓好“精神文明”创建活动。广泛开展评选“文明信用农户”、“十星文明户”等文明创建活动，推动乡风文明建设上新台阶。

(六)构筑平安琴城。我镇将继续通过落实领导包案责任制、建立维稳风险评估机制、落实疫情防控、开展扫黑除恶行动和拓宽信访矛盾化解思路五方面工作着手，减少不稳定因素发生，对疫情防控、征地拆迁、安全生产、环境保护等涉民利益的重点领域工作尽可能把潜在矛盾提前预想和化解。同时聘请镇村法律顾问，为群众提供必要的法律援助，实行“一户一名”法律明白人制度，巩固和完善农村“和事厅”，壮大农村“和事佬”队伍;同时加强镇、村(社区)干部法律法规及相关政策知识的培训，规范案件调查程序、收集证据材料、注重档案备查，让威慑力转换为公信力，不断提高全镇干部在处理群众矛盾纠纷中的能力，维护琴城平安。

(七)发展各项事业。坚持社会发展与经济发展相协调，统筹发展社会事业，促进教育均衡发展，兴办城区公办幼儿园，促进“1+1”联合办学，化解城中村新生入学难题;扎实做好计划生育工作，全面完成各项生育节育孕前优生检查等任务;扎实做好医保、农保的政策宣传和缴费工作;高度重视弱势群体救助救济工作，落实好城镇低保、农村低保、城乡大病救助发放、高龄补贴、优抚补贴及独生子女奖励的发放;提高公共服务均等化水平，促进社会全面进步。

(八)强化作风建设。始终把工作成效作为检验干部作风的风向标。把不忘初心、牢记使命主题教育常态化，坚决摒弃“好人主义”。制定完善乡镇村绩效考核制度，督查制度、约谈机制。加强督查，镇督查组定时对工作落实及干部日常工作完成情况进行督查通报，结果与干部绩效挂钩。不断强化干部作风建设，全面落实中央八项规定，厉行节约，严控三公经费支出;坚决执行重大事项报告制度，坚持三重一大事项民主决策;做到言必行、行必果，从而推动各项工作落实到位，切实树立政府良好形象。

**卫生院年度工作计划 卫生院年度工作计划信息系统建设二**

20xx年，xx镇将紧紧围绕镇域经济社会发展目标，结合实际，聚焦疫情防控、重点项目建设、环境整治、脱贫攻坚、乡村振兴、社会稳定等中心工作，着力建设“美丽.富裕”琴城，我镇将重点着手以下几项工作：

(一)继续抓好疫情防控。继续严格落实各项防控工作部署，不断完善应对方案和措施，扎实做好疫情监测、排查、预警等工作，举一反三，细化任务，靠实责任，确保无一遗漏，无一死角，确保精准到户精准到人，坚决打赢这场疫情防控狙击战。

(二)服务重点项目。继续加大征拆力度，倒排工期时间表，实行每日项目进度上报制，压实责任，对规划区内涉及的村集体土地依法征收，为新区学校、国安路东延工程、环城南路扩建、滨江大道、污水处理厂扩建等道路建设、公共服务设施、市政基础设施、污水处理设施等重点项目建设及商业用地出让提供用地保障。配合指挥部督促精干力量完成河东新区房屋征收工作，完成嘉禾商业街、学府东路房屋征收工作等，促进项目建设顺利开展。同时，保障农民合法权益，严格依法依规整治“两违”。实现铁腕整治“零容忍”，强力推进拆违，实现新增两违“零漏网”;注重疏堵结合，实现合理需求，设身处地帮助被征地户解决后顾之忧，对符合失地农民社保标准的及时落实社保，保障预留安置地用于失地农民的生产生活需求，严格“一户一宅”政策，规范农民建房。同时，促进农村宅基地改革，为全县的经济社会发展提供良好的发展秩序。

(三)助力乡村振兴。一是推进秀美乡村建设。持续推进我镇8个新农村建设点建设，让农村“厕所革命”先行，增强“小厕所、大民生”理念，把农村改厕工作作为当前改善民生的重要工作抓实、抓好。同时，做好瑶浦秀美乡村的长效管护工作。二是注重精品桔园建设，一方面要加强桔园管理，以提高蜜桔品质为总抓手，特别是柑桔木虱的防控，采取标准化生产流程，施用生态有机肥，实施生物防治等新型管理技术，发展蜜桔甜蜜事业;另一方面要加强组建农民合作社，创建蜜桔品牌，以点带面，提升蜜桔品质。三是继续抓好农村宅基地改革和绿色殡葬改革，实行集中治丧，为农村的经济社会发展提供良好的发展秩序。四是不断壮大村级集体经济，实现经济强村的目标。

(四)巩固脱贫成果。一是健全长效机制，下大功夫抓好动态精准管理，严格按照脱贫攻坚工作要求，以“绣花”的功夫做好脱贫攻坚各项工作，激发贫困人口的内生动力。二是强化脱贫质量，抓好扶贫项目、扶贫车间，产业培育等工作，进一步完善产业扶贫利益联接和带贫益贫机制，积极利用公司、专业合作社形式发展龟鳖、旅游、果品加工等产业扶贫项目，落实就业扶贫，形成贫困户稳定增收的长效机制，推进经济社会发展;三是发展壮大村级集体经济，提升党组织对脱贫攻坚的带动能力和水平。聚焦增强贫困群众自我发展动力，深化感恩教育“四大行动”和“三讲一评颂党恩”活动，引导贫困群众感党恩、听党话、跟党走，树立自我脱贫发展斗志，自我创造更加幸福美好生活。同时，继续在城镇群众脱贫解困上下功夫，争取较好解决城镇贫困群众在就业、医疗、教育、住房、社保等方面的困难，全面提高保障水平。

(五)优化生态环境。结合山长制、路长制、林长制、乡风文明建设及城市文明创建工作，做好环境整治的宣传、教育、管控和治理。围绕秀美乡村的建设目标，我们将做好以下几项工作：一方面抓环境整治。持续做好“三拆”工作，拆除空心房、危旧房、附属房、猪栏等。注重村庄规划，将高速沿线、昌厦线、南建线村庄列入重点整治范围。围绕城市品质提升功能，注重城市街道秩序整洁，加强小区物业管理，引导更多的小区成立业主委员会，营造政府引导，群众参与环境整治的良好氛围;此外，做好水库退养，继续落实封山育林，保护生态环境。另一方面抓城乡文明。深入开展群众性的.城乡文明创建活动。结合开展道路交通、河流水体、农村改厕、镇村环境等整治工作及绿色殡葬改革、集中治丧行动，抓好“精神文明”创建活动。广泛开展评选“文明信用农户”、“十星文明户”等文明创建活动，推动乡风文明建设上新台阶。

(六)构筑平安琴城。我镇将继续通过落实领导包案责任制、建立维稳风险评估机制、落实疫情防控、开展扫黑除恶行动和拓宽信访矛盾化解思路五方面工作着手，减少不稳定因素发生，对疫情防控、征地拆迁、安全生产、环境保护等涉民利益的重点领域工作尽可能把潜在矛盾提前预想和化解。同时聘请镇村法律顾问，为群众提供必要的法律援助，实行“一户一名”法律明白人制度，巩固和完善农村“和事厅”，壮大农村“和事佬”队伍;同时加强镇、村(社区)干部法律法规及相关政策知识的培训，规范案件调查程序、收集证据材料、注重档案备查，让威慑力转换为公信力，不断提高全镇干部在处理群众矛盾纠纷中的能力，维护琴城平安。

(七)发展各项事业。坚持社会发展与经济发展相协调，统筹发展社会事业，促进教育均衡发展，兴办城区公办幼儿园，促进“1+1”联合办学，化解城中村新生入学难题;扎实做好计划生育工作，全面完成各项生育节育孕前优生检查等任务;扎实做好医保、农保的政策宣传和缴费工作;高度重视弱势群体救助救济工作，落实好城镇低保、农村低保、城乡大病救助发放、高龄补贴、优抚补贴及独生子女奖励的发放;提高公共服务均等化水平，促进社会全面进步。

(八)强化作风建设。始终把工作成效作为检验干部作风的风向标。把不忘初心、牢记使命主题教育常态化，坚决摒弃“好人主义”。制定完善乡镇村绩效考核制度，督查制度、约谈机制。加强督查，镇督查组定时对工作落实及干部日常工作完成情况进行督查通报，结果与干部绩效挂钩。不断强化干部作风建设，全面落实中央八项规定，厉行节约，严控三公经费支出;坚决执行重大事项报告制度，坚持三重一大事项民主决策;做到言必行、行必果，从而推动各项工作落实到位，切实树立政府良好形象。

**卫生院年度工作计划 卫生院年度工作计划信息系统建设三**

20xx年是全面完成“十二五”规划的收官之年，也是全面深化医改试点工作的关键之年，更是医院全面实施“借船出海、借鸡下蛋、借势发展”战略启动之年，医院按照党的十八大、十八届三中、四中全会精神和20xx年全国、省、市卫生计生工作会议要求，抓住机遇，坚持稳中求进，推进改革创新，提升综合实力，保障持续发展。重点抓好学科建设，改善医疗服务，完善绩效考核方案，增强核心竞争力。积极探索新的合作模式，引进新技术、新项目、新设备，寻找新的增长点。积极推进公立医院改革，确保医院取得新的发展和进步。今年工作重点的关键词是：安全、质量、效益、服务、学科建设、人才培养、绩效管理、品牌打造。

医疗安全，责任重于泰山。20xx年，我们继续把提高医疗质量，确保医疗安全作为医院的头等大事来抓，通过制度建设、人员素质建设等措施，着力抓好医疗安全管理，使医院成为名副其实的“医疗质量高、社会评价好”的“人民满意医院”。

一是切实抓好“三基三严”培训。医务科、护理部等相关职能科室要制定一整套切实可行的培训计划，通过开展技能大比拼及各种应急医疗救援演练等活动，夯实医护人员职业技能和基本素质，重点是加强对年轻医师的培训和考核，并认真加以落实。要确保培训率达100%，培训考核成绩要与职称晋升、绩效工资挂钩，切实增强培训实效。

二是切实抓好核心制度落实。各科室要进一步健全制度体系，建立约束机制，确保核心制度落实到位。要经常组织学习，培养技术规范操作能力。相关职能科室要定期组织对核心制度的考试考核，并将核心制度的知晓情况、执行情况纳入行政查房的重要内容。特别是要严格落实危急值报告制度、围手术期管理制度。

三是切实抓好临床路径管理。继续将临床路径与单病种质量管理作为规范临床诊疗行为、推动医疗质量持续改进的重点工作来抓。强化对实施过程中各个环节的管理，切实提高进入临床路径的病例数量及质量。

四是切实抓好病历质量改进。要进一步加强现行病历的管理领导，完善医院、科室、质控员三级质控体系。强化全院质量意识，形成层次清楚、责任明确、逐级把关的质控网络。同时要加强对归档病历质量的检查和考评，确保医疗安全。

五是切实抓好合理用药检查。继续加大抗菌药物临床应用专项治理力度，强化抗菌药物合理应用，完善处方点评制度，要认真执行临床药师制度，严格执行毒、麻等特殊药品管理的规章制度，进一步加强药品安全性监测，做好药品不良反应上报工作。

六是切实改进护理质量。全面推行优质护理服务，落实责任制整体护理，建立护理质量长效管理机制。加强护理人员服务理念、沟通技巧等知识的培训，进一步加大对优质护理服务工作的考核力度，推行护理单元量化考核标准，推行护理质量分级管理，制定护理部及各护理单元护士分层培训计划，成立培训小组并组织实施。启动护理人员定岗定编、双向选择工作。

七是抓好感染管理控制。按照《医院感染管理手册》规定要求，对医院感染进行规范化、标准化管理。要进一步加强院感监测工作，争取开展前瞻性和目标性监测，尤其是对重症监护室、新生儿病房、血透室、手术室、消毒供应中心等重点部门，要强化医院感染监测工作，及时发现医院感染隐患并采取有效的防控措施。要加强抗菌药物耐药性总结分析，为临床提供参考。落实手卫生制度。对医疗废物的分类、收集、运送及暂存进行规范管理，进一步规范医疗废物处理流程。

一是加强内涵建设，重视人才培养。一方面继续加大人才引进的力度；一方面加大住院医师规范化培训，鼓励输送年轻骨干进修学习，为新院区建设做好人才储备。要把培养重点从少数学科带头人，扩展到优秀中青年骨干上来，要不断创新人才培养方式，丰富人才培养内容，多方位、多途径促进专业水平的提高。

二是强化学科建设，提高技术水平。坚持科技兴院战略，完善人才梯队建设。既要主动把上级医院的专家“请进来”开展专题讲座，也要“走出去”参加各类学术会议。本着“院有重点、科有特色、人有专长，突出重点、兼顾一般、全面发展”的原则，进行重点扶持。创造条件，鼓励各专业开展和引进新技术、新业务，修订完善奖励办法，为全院职工钻研技术、研究创新创造良好的环境和气氛。在微创技术上要有新突破，在影像诊断水平上要有新提高，拓宽诊疗范围，提高核心竞争力。

三是明确学科带头人的责任，落实相关待遇，并提出具体的任务、要求和考核办法，切实发挥好学科带头人在学科建设中的引领作用。建立在科主任领导下的“主诊医师负责制”的医疗服务管理模式，对调动医务人员的工作积极性、转变服务观念、提高医疗服务质量起到了促进作用，对科室发展有着积极影响。

四是加大设备投入，发挥设备效能。坚持“项目好、影响大、见效快、收益高”的`设备投入原则不变，继续做好医用耗材、设备的购置。今年做好核磁共振的省招标工作，以满足业务发展需要。我们还要提高现有设备使用率，最大限度地发挥现有设备的效能。定时对设备进行维护、保养，做好不良事件的监测和报告，满足临床正常使用。

绩效管理是一个过程，而绩效考核只是其中的一个点、一个环节。所以我们一方面要不断修正前期的绩效考核方案，进一步完善奖金分配细则，做好科内二次分配的微调；一方面要完善绩效管理体系，建立有效的激励机制和约束机制。

一是要强化院科两级管理责任体系。通过目标责任书，加强对科室的管理，以达到激励科室、促进医院发展的目标；完善医疗质量管理体系，以医疗质量为核心，以病案质量管理为中心强化质量意识，加强工作责任心，完善质控组织和质量评价体系，实施全员全程全面质量管理；完善成本核算体系，强化经营理念、市场意识，坚持质中取胜、量中增收的原则。将科室综合目标管理和单项任务的完成情况与年终考评、日常考核挂钩，加强聘期考核和聘后管理，做到层级管理清晰，责、权、利明确，医院管理有章，医疗活动有序，严格考核，奖惩分明。

二是要继续加大管理培训力度。进一步加强绩效管理的培训。从医院战略目标的确定，到医院组织人力资源的诊断，从管理流程的梳理，到岗位说明书的制定等等一整套的关于绩效管理的方案和手册，要不断地通过培训，将其思想逐步渗透到全体员工的头脑，通过绩效管理来发挥他们的潜能，达到从单纯的追求人的剩余价值到如何发挥人的价值的转变。进一步加强医院管理培训，今年重点是要加强临床一线科主任、护士长的管理能力的提升，以期提高科室团队的的建设能力。进一步加强人文医学培训。通过开展人文医学培训，实践人文医学的管理和服务理念，建立良好的医患关系，不断提升医务人员职业素养，促进医疗服务内涵的持续提升，全面提高医院的医疗质量与服务水平。

一是更新服务理念。以“病人需求”为服务内容，以“病人满意”为工作目标，进一步更新护理服务理念，强化基础护理，改善服务态度，推动护理管理模式由功能制向岗位责任制的转变。创建特色护理病房，推行舒适护理模式，争创品牌科室。

二是丰富服务载体。要把医德医风教育和民主评议行风，纳入优质服务综合目标管理考核范畴。积极开展“服务好、质量好、医德好、群众满意”的“三好一满意”活动。精心组织和开展每月和年度“最满意医生、护士”活动，将年度评先评优与日常工作结合起来，不断丰富优质服务载体，切实把全院的优质服务工作不断引向深入。

三是健全沟通制度。要完善医患沟通内容，提高医务人员的沟通水平。要认真落实“一日清单制”、费用查询制。要定期开展医疗服务满意度调查，坚持病人随访制度，坚持病、陪人座谈会，广泛征求病人意见和建议，并认真加以改进。

四是优化服务流程。要结合医院信息化建设，进一步规范病人入院、出院、转院、转科、结算、报销等各项工作程序，不断优化服务流程。各科室要从“一切服务病人”的角度出发，积极制定相应的便民措施。

五是规范医疗服务行为。坚持“合理用药、合理检查、合理治疗”的原则，严格贯彻执行医保、新农合各项管理规定。进一步加大对医用耗材特别是高值耗材及临床试剂在申购、审批、采购、保管、使用等各个环节的监督管理，做到规范、严谨、科学、高效。进一步规范财务管理、加强审计工作。完善财务预算管理体制，加强医院预算管理，降低医疗运行成本，提高资金使用效率。

六是加大市场营销，全面推进品牌形象。一方面积极开拓市场空间，一方面注重培养建立一支更趋规范化、技巧化、关系化的服务团队。有利于市场营销、有利于就医顾客对医疗服务质量的感知、有利于吸引新的就医顾客，赢得市场，推广品牌。

七是加强健康促进工作。认真贯彻落实省《关于加强健康促进工作的指导意见》，加强医学科普宣传，引导群众养成合理用药、科学就医习惯。大力宣传无烟生活主题活动，争创无烟医院。通过健康促进的宣传，不断提高医院的社会声誉和品牌形象。

一是建立学习型的干部队伍。随着医院改革的不断深入，在行政队伍建设中，引导职工树立“劳动是敬业之本，素质是成长之本，服务是竞争之本”的理念。围绕行政工作大力实施素质工程，不断强化行政干部的基本职责教育。

二是开展技术练兵。举办后勤岗位专项技能比赛等活动，营造“爱我医院、爱我岗位”的后勤工作氛围。随着医院现代化建设的步伐，各种节能降耗、绿色环保的医用设备不断进入医院，后勤工作的管理水平和科技含量也随之提高。这些都给后勤人员提出新的要求，不断突破自我配置的封闭模式。

三是树立为临床一线服务的思想。进一步转变作风，深入基层，为临床一线排忧解难，解决问题，搞好优质服务。后勤保障要做到“三下”（下收、下送、下修），“三通”（水通、电通、气通），“两不漏”（不漏水、不漏电），“两满意”（职工满意、病人满意），物资供应要推行“消耗定额、计划供应、定点采购、下送科室”的方法，建立健全规章制度，堵塞漏洞。要加强周边及内部环境综合治理。首先要加强院内停车场管理，做到车辆停放有序整齐，保证来院就诊人员车辆安全，积极与公安部门协调，确保医院内部及周边道路畅通。要坚持防打结合、预防为主，严厉打击各种犯罪活动。搞好安全保卫，切实保障医院财产安全。做好防火、防盗工作，为病人、职工创造一个安全、舒适的工作生活就医环境。

一是加强思想政治工作。通过各种会议形式，加强职工的思想教育和职业道德教育，使广大干部职工树立正确的人生观、价值观。要善于发现职工的闪光点，大力弘扬正气，树立先进典型，要通过学习教育，使广大医务人员自觉树立责任意识，脚踏实地做好本职工作。

二是加大行业整治力度。适应新形势、新要求，我们将深入打击各种商业贿赂行为，重点查处私收费、乱收费、向外推介病人、对外“跑方子”和吃、拿、卡、要等不正之风。继续开展“治庸问责”，推行党务院务公开，努力倡导和激发医务人员的职业良知和爱岗敬业精神。建立健全医务人员医德考评制度，让全体干部职工养成自觉接受监督的习惯，严于律己，适应在监督的环境中勤奋工作。

三是坚持不懈地抓好效能、政风和行风建设。落实中央《建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20\_年工作规划》，健全党风廉政建设责任制。全面开展廉政风险防控工作，加强廉政风险长效机制建设，认真落实国家卫计委《加强医疗卫生行风建设“九不准”》，建立医患双方签署拒收、送红包协议书制度。继续实施“三重一大”事项集体讨论决定制度。进一步落实行风建设和纠风工作责任制，继续开展治理医药购销领域商业贿赂工作。切实做好社会评价工作，定期召开社会监督员座谈会，进行满意度调查和反馈，持续改进不足。认真落实中央、省委、市委关于改进工作作风各项规定和中纪委八项禁止性规定，厉行勤俭节约、反对铺张浪费。

医院的发展急需引入社会资本加快新院区建设，急需引入优质医疗资源加快医院发展。在市委、市政府和主管局的直接领导下，通过多番的接洽和商谈，股份制改革、合作办医已提上日程，今年将全面启动该项目，我们将积极参与公立医院改革，吸收社会资本发展医院，借船出海，一方面建设老院区，一方面谋求发展新院区。

1、认真做好综合治理的各项工作。

2、认真做好传染病管理工作。

3、按质按量完成政府下达的各项公共与民生工程。

4、贯彻执行好计划生育政策，严禁“两非”事件发生。

5、继续抓好职工的普法教育工作，努力提高职工的法律意识和法制观念，确保无违法案件的发生。

6、完成上级机关布置的临时性工作任务。

**卫生院年度工作计划 卫生院年度工作计划信息系统建设四**

辞旧迎新中我们迎来了20xx年，在过去的20xx年我们在县卫生局县疾控中心的正确领导和指导下我卫生院防保站取得了可喜的成绩，受到了上级领导及卫生院领导的肯定和表扬。但是这与上级领导及卫生院领导的要求还有一定距离。在新的一年里我们会以更加饱满的热情，加倍的努力使我乡的防保工作更上一个台阶。县根据县卫生局和县疾控中心的工作布置和我卫生院实际制定20xx年卫生院防保站工作计划。

1、按照《三个规范一个意见》的要求继续做好预防接种，做好接种前的预检登记，并与儿童信息系统向对应，建立健全儿童计划免疫信息库，使建证率及信息录入率达到98%以上。

2、接种人员全部实行持证上岗，未取得护士或执业助理以上资格并培训合格的人员以外一律不得从事预防接种工作，做到安全接种，建立健全一次性注射器的分发和领发销毁登记，以及aefi的及时报告工作

3、常规及免疫扩大后的疫苗接种率要进一步提高，卡介苗接种率98%以上、乙肝首针接种率达到100%二、三剂次达到98以上、糖丸97%以上、百白破96%以上、含麻疹制剂疫苗达到95%以上、乙脑、流脑、甲肝、白破等疫苗接种率均需达到或超过95%。同时要做好二类疫苗的推广和应用工作，计划在hib,乙肝等传统二类疫苗的基础上大力推行肺炎、脊髓灰质炎灭活疫苗、轮状病毒等疫苗的推广和应用。

4、流动儿童的管理和接种一直是困扰我乡的.老大难问题，20xx年我们要拿出具体的方案加大力度把流动儿童的管理接及种工作要有一个大的起色。每季度对全乡所有的村庄特别是乡镇及政府所在地进行一次摸底登记，掌握流动儿童底数，及时进行补证补种，进行规范管理，摸底要求要留下儿童父母或监护人的联系方式便于动态管理。每次活动结束后及时上报各种资料。

5、继续加强生物制品及冷链管理力度，制定更加严厉的符合实际操作的各项规章

制度，使各项规定制度化，做好每月生物制品的需求计划，生物制品账册完整，做好疫苗的出入库登记，以及领发登记和冷链设备的温度记录，冷链设备的管理以及冷链设备的检测工作。运输疫苗时要有运输记录，疫苗的存放正确，本着先入库后出库，时时查看疫苗效期，杜绝疫苗过期失效的事件发生。

6、及时开展计免针对疾病的检测工作，按照县疾控中心的要求每月做好麻疹的旬报和主动检测报表，要求每月需完成100%的行政村，同时开展对卫生院儿科，神经内科，传染科等相关科室对疫苗可针对性疾病的主动检测工作。继续加强国家新增免疫规划疫苗针对疾病如：乙脑、甲肝、流脑的发病情况的检测，上报主动监测报表，检测的同时做好个案调查表，以及处置方法，处置情况等。

1、继续加强乡村医生的管理，使其在20xx年防保工作中发挥更好的作用，建立健全乡村医生组织，明确责任，及时掌握乡医动态。

2、制定乡村医生学习制度、例会制度以加强乡医的学习业务知识，使其熟练掌握免疫规划、传染病防治、死因监测等理论及实践知识。并对学习情况进行考试，考试成绩纳入年底乡医考核。

1、认真贯彻执行《传染病防治法》、《网络直报制度》等法律法规以及规章制度，建立健全各项规章制度、成立传染病领导组织，提高疫情报告的及时性，准确性、完整性。及时发现公共卫生应急事件，报告上级领导部门，配合上级部门做好疫情的调查处理工作。做好传染病自查工作。

1、督促门诊医生书写好门诊日志，使门诊日志不缺项、不漏项、发现疫情及时上报。

2、每月低检查门诊日志和传染病登记本，杜绝传染病漏报。

3、及时上报各种报表并记录，报告率及时率均要求达到100%。

4、每季度开展传染病自查工作，自查结果要进行院内通报。

5、每月要进行传染病分析，对于当月报告的传染病进行常规分析，结果院内通报。

6、继续做好传染病及突发公共卫生事件的培训工作。

1、加强组织领导建设，制定更加合理、并符合我乡实际的工作制度，把结核病归口管理工作做好。

2、加大培训力度，使广大门诊医生及乡医掌握转诊原则

3、加强督导，使结核病人都能按疗程、按量服药。

4、强化结核病人追踪，根据网络直报数据，追踪结核病例。

5、做好宣传工作，使结核病归口管理做到实处，卫生院及个体诊所不能截留病人。

1、按照国家淮河流域死因监测的要求，成立领导组，负责本乡的死因网络报告，建立切实可行的规章制度，保证死因监测工作的正常顺利开展。

2、加强对乡医的培训掌握死因报告的相关知识，能熟练准确填写死因链。

3、继续保持全乡死亡率在6%0的目标。

4、做好死因的茶楼不缺，每季度到民政、公安、计生部门调查漏报死亡人员名单。

六、在做好本职工作的同时，做好县卫生局及县疾控中心交办的其他工作。

我们相信在县卫生局的正确领导下，在县疾控中心的指导下，在卫生院领导的大力支持下，通过防保站及各村防疫医生的努力下我乡的防保工作在去年的基础上一定能更上一个台阶。

**卫生院年度工作计划 卫生院年度工作计划信息系统建设五**

xx年卫生院的总体工作思路是，深入贯彻落实科学发展观，以深化医改为主线，以提高全县人民健康水平为目标，突出抓好新型农村合作医疗工作，扎实做好卫生应急、预防保健工作，狠抓医疗质量，继续推进新生儿“两病”筛查工作，完善孕产妇危重症抢救绿色通道，加强行风建设，努力完成上级交给的工作任务，使各项工作再上一个新的台阶，推进卫生事业又好又快地发展。

一、格执行新医改政策，落实药品零差率销售政策。积极学习新医改政策，努力转变思想观念，强化卫生院公益性，落实药品零差率销售政策，并试行绩效工资改革。成立院长为组长的卫生院医改领导小组，按照卫生局的部署安排，扎实、稳妥搞好改革。

二、加强医疗质量管理，保障医疗安全。以《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》为重点，加强对院长和医务人员的法制教育，增强医疗安全责任意识。健全医疗、护理、功能检查、放射、化验等各个科室、各个诊疗环节的质量管理制度，制定切实可行的质量目标，实现诊疗工作的规范化。坚持安全第一、质量优先的原则，严格落实各项操作规程，杜绝医疗责任事故。加强基本理论、基本知识、基本技能训练，不断提高医疗质量，保障医疗安全。加强监督，定期开展医疗质量检查，依法依纪落实奖惩。不断改善医疗服务，严格控制医疗费用，促进合理检查、合理用药、合理治疗，切实减轻患者就医负担。争取卫生院门诊人次增加20%，住院人次增加15%。

三、着力做好重大疾病预防控制工作。严格执行疫情监测、报告制度。进一步抓好甲型h1n1流感防控，有效地切实抓好霍乱等肠道传染病防控和人禽流感、结核病、艾滋病、狂犬病、乙脑、钩端螺旋体病、流行性出血热等重点传染病防治工作。做好传染病监测、预测、预警、流行病学调查、疫情报告与疫情处理，有效地降低传染病发病数，控制传染病暴发流行。突出重点疾病防控及突发公共卫生事件处置和救灾防病工作。

四、重点抓好免疫规划工作。坚持抓好基础免疫和冷链运转，认真做好国家扩大免疫规划工作，特别是要抓好麻疹等免疫规划相关疾病防控和监测工作。加强儿童预防接种信息化管理。完成五苗接种任务。

五、做好新型农村合作医疗工作。协助做好下一年度新农合筹款工作，力争实现参合率稳中有升。落实卫生局对定点医疗机构的监管措施和文件，严格控制、进一步降低参合农民医疗费用。严肃查处医务人员违纪违规套出合作基金行为，控制次均住院费用，最大限度地减轻农民医疗费用负担。

六、加强产科建设，确保孕产妇安全。认真落实妇幼工作考评标准，加强对基层妇保、儿保工作的.督导，确保孕产妇和儿童系统管理率保持在95%以上，孕产妇死亡率控制在30/10万以下，婴儿死亡率控制在16‰以下。继续推进新生儿“两病”筛查工作，降低残疾发生率。落实孕产妇平产分娩免费政策。

七、加强卫生院住院楼建设。成立领导小组，抽调专门人员，抓好工程项目建设。3月招标，4月启动基础工程，力争10月按期完工，12月投入使用。同时，严格把握工程质量，争创优质工程。

八、加强党务工作。坚持民主集中制，坚持“三会一课”制度，加强党的方针政策学习。加强党组织建设，争取发展2名党员和3名入党积极分子。

九、加强卫生院行风建设。继续抓好党风廉政建设、行风评议和综合治理。加强医德医风建设，培养医务人员爱岗敬业、乐于奉献、认真负责的工作作风，切实改善服务态度，努力同病人及其家属沟通思想，避免因服务不周而引起的医患纠纷。

十、加强医务人员教育培训。重点加强对在职医务人员的继续教育，根据临床需求举办3期培训班，安排8名业务骨干到上级医院进修，培养急需的业务人才。积极鼓励职工参加各种形式的学历教育，支持参加执业医师、执业药师和执业护士等资格考试，提高医务人员文化素质和业务素质。

十一、加强医院财务管理。严格执行卫生院财务管理制度，落实固定资产购置处理、开支审批等制度，确保卫生院财务管理工作严格规范。强化财务监督和审计，定期组织专项检查，严肃查处违纪行为。针对医院管理中的关键环节，进一步完善财务管理制度，及时堵塞管理漏洞，实现财务管理科学规范、公开透明。重点做好医疗服务项目、收费标准、药品以及耗材价格等信息的公开，杜绝乱收费现象。

十二、全面推行院务公开。认真落实院务公开制度，定期公开药品采购、财务收支、评先评优等情况，接受职工监督。积极开展文体活动，丰富职工文化生活。

十三、全面统筹抓好其他工作。切实抓好安全生产工作，避免发生安全责任事故。抓好信访、维稳和上级交给的其他工作。

xx年是推进医改的关键之年。为了进一步搞好xx年医疗业务工作，使各项工作再上一个新的台阶，结合我院实际，制定卫生院工作计划：

一、指导思想

以病人为中心，创一流文明优质服务;以改革为动力，倡导竞争、敬业、进取精神;以人才培养为根本，努力提高全员素质;以质量治理为核心，不但提高医疗质量;以安全治理为重点，切实保障医疗安全;以分级治理为基础，创“一甲”最高分;以目标治理为主线，强化治理力度。努力完成各项医疗工作和任务。

二、目标与任务

(一)内感染治理

院内感染控制工作，是提高医疗质量的重要保证和具体体现，是防范医疗事故的重要途径，是以病人为中心、文明优质服务的重要内容。

1、成立院感控制机构，完善制度，狠抓落实。

2、加强院内感染知识宣教和培训，强化院内感染意识。

3、认真落实消毒隔离制度，严格无菌操作规程。

4、以“手术室、治疗室、换药室、产房”为突破口，抓好重点科室的治理。

5、规范抗生素的合理使用。

(二)、医疗安全治理

随着人们文化生活水平的提高，思维意识的转变，各地医疗纠纷频繁发生，医疗安全工作一直是每一个医院工作中的重中之重，防范医疗差错、杜绝医疗事故成为医院生存发展的根本。

**卫生院年度工作计划 卫生院年度工作计划信息系统建设六**

20xx年是推进医改的关键之年。为了进一步搞好20xx年医疗业务工作，使各项工作再上一个新的台阶，结合我院实际，制定卫生院工作计划：

以病人为中心，创一流文明优质服务;以改革为动力，倡导竞争、敬业、进取精神;以人才培养为根本，努力提高全员素质;以质量治理为核心，不但提高医疗质量;以安全治理为重点，切实保障医疗安全;以分级治理为基础，创“一甲”分;以目标治理为主线，强化治理力度。努力完成各项医疗工作和任务。

(一)内感染治理

院内感染控制工作，是提高医疗质量的重要保证和具体体现，是防范医疗事故的重要途径，是以病人为中心、文明优质服务的重要内容。

1、成立院感控制机构，完善制度，狠抓落实。

2、加强院内感染知识宣教和培训，强化院内感染意识。

3、认真落实消毒隔离制度，严格无菌操作规程。

4、以“手术室、治疗室、换药室、产房”为突破口，抓好重点科室的治理。

5、规范抗生素的合理使用。

(二)医疗安全治理

随着人们文化生活水平的提高，思维意识的转变，各地医疗纠纷频繁发生，医疗安全工作一直是每一个医院工作中的重中之重，防范医疗差错、杜绝医疗事故成为医院生存发展的根本。

1、成立以院长为首的医疗安全工作领导小组，急诊急救工作领导小组，充分发挥医疗安全领导小组的`职能，认真落实各项规章制度和岗位职责，严格各项技术操作规程。

2、认真开展医疗安全知识宣教，深入学习岗位差错评定标准和卫生部颁发的《医疗事故处理办法》及《医疗文书书写规范》，严格落实差错事故登记上报制度。

3、及时完善各种医疗文书确实履行各项签字手续，抓好门诊观察病人、新入院病人、危重的病人治理。

4、坚持会诊制度，认真组织急危重病症及疑难杂症讨论，积极请上级医院专家到我院会诊。

5、手术病人要严格遵守手术规则，认真开展术前讨论，严禁超范围手术，非凡手术要要报请院方批准，以便给手术提供条件。

6、切实加强急危重病人的治理急危重病人病情急，症状重，随时可能出现危生命的症状和征象，应严密观察和监测，随时出现随时处理，以便为拯救生命赢得时间，并及时做好抢救纪录。

7、加强医德医风建设，培养医务人员爱岗敬业、乐于奉献、认真负责的工作作风，切实改善服务态度，努力同病人及其家属沟通思想，避免因服务不周而引起的医患纠纷。

(三)医疗质量治理

医疗质量治理是针对医疗系统活动全过程进行的组织、计划、协调和控制，其目的是通过加强医疗治理从而提高全院的医疗技术水平，为广大患者服务。

1、建立健全质控职能，加大督导检查力度。组建质控办，进一步加强医疗质量控制工作，做到分工明确，责任到人，要求质控办定期或不定期对各科室进行检查指导工作，定期召开例会，汇总检查结果，找出问题，及时整改。

2、不但完善质量控制体系，细化质量控制方案与质量考核标准，实行质量与效益挂钩的治理模式。

3、进一步加强医疗文书的规范化书写，努力提高医疗业务水平。

(1)组织各科室医务人员认真学习门诊病历、住院病历、处方、辅助检查申请单及报告单的规范化书写，不断增强质量意识，切实提高医疗文书质量。

(2)及时督导住院医师按时完成各种医疗文书、门诊登记、传染病登记、肠道门诊登记、发热病人登记。

(3)切实注重病历内涵质量的提高，认真要求住院医师注重病历记录的逻辑性、病情诊断的科学性、疾病治疗的合理性、医患行为的真实性。

(4)抓好住院病历的环节质量和终末质量控制，成立医院病案治理小组，搞好病案归档工作，积极开展优质病历评选活动。

(四)护理质量治理

护理质量的高低是反映一个医院整体服务水平，是医院服务形象建设的窗口，也是医院医疗业务水平高低的具体体现。

**卫生院年度工作计划 卫生院年度工作计划信息系统建设七**

20xx年，我院在xx市卫生局的正确领导下，根据《国家基本公共卫生服务规范》和《xx市20xx年基本公共卫生服务项目实施方案》的要求，认真贯彻xx市卫生局各类文件精神，加强医院内部管理，狠抓基本公共卫生服务项目工作，充分调动全院职工的工作积极性和主动性，积极在全镇范围内开展公共卫生各项宣传,动员,体检工作.但由于恰逢紫帽片区改造项目的开展,本镇8个行政村中的5个行政村涉及到本次拆迁改造范围内,导致20xx年在本镇居民体检及各项宣传方面出现一些困难,大部分居民搬迁,进村入户体检率下降,部分居民联系方式改变,未取得较好的预期效果,公共卫生成绩有所下降.20xx年决定结合紫帽拆迁项目的时期,转换思路,改变原有的宣传体检方式,做好新一年的公共卫生工作.结合20xx年公共卫生检查存在的问题,现将我院基本公共卫生服务项目工作计划汇报如下：

1、争取领导重视，搞好综合协调。为迅速完善居民健康档案和电子档案录入工作，向镇政府分管领导和主要领导汇报，争取紫帽镇党委政府的支持，争取未涉及到拆迁的`3个村委支部书记对居民健康档案工作重视，每个村都安排专人负责协助建档工作,并组织开展对因拆迁移居到这3个村的居民进行摸排、体检、完善档案等管理。

2、加强组织领导，落实工作责任。在由院长任组长，副院长任副组长的紫帽镇卫生院20xx年基本公共卫生服务项目工作领导小组，加强整个镇居民健康档案工作组织领导，制定操作性强、切实可行的实施方案。成立专门建档工作小组，负责具体建档工作；

3、采取多种方式，建立和完善健康档案：

一、来我院就诊的病人及其家属；二、下乡到村委会或老人会进行健康体检；三、卫生所负责人或其工作人员带队下乡体检：四：到镇内幼儿园、小学、中学体检；五、新农合、市医院、市中医院的慢性病资料；六、xx市疗养院、泉州三院的重症精神病人资料；七、市妇幼、镇计生办的孕产妇、0-6岁新生儿和儿童的资料。

4、加强人员培训，强化服务意识。为确保居民健康档案保质保量完成，组织公共卫生人员积极参与xx市、xx市卫生局举办的公共卫生培训班，积极借鉴其他兄弟单位的好的方式、方法,并对我院每一名参与居民健康档案建立的工作人员传达培训内容和精神，让每一名公共人员熟悉居民健康档案建立的重要性和必要性，熟练掌握自己的本职工作和建档、录入程序。

5、加大宣传力度，提高居民主动建档意识。提高我镇居民主动参与建档意识，采取发放各类宣传材料和各村广播的形式相结合，让每一名紫帽镇居民了解居民健康档案，积极主动配合我院建档工作小组顺利完成居民建档工作。

1、严格按照健康教育服务规范要求，认真贯彻落实xx市卫生局及上级部门的各项健康教育项目工作，发放宣传材料、开展健康教育讲座、设置宣传栏等各种方式，针对重点人群、重点疾病和我镇主要卫生问题和危险因素开展健康教育和健康促进活动；并指导村卫生所定期开展健康教育活动。

2、加强健康教育档案管理，要求每次健康教育活动都有完整的健康教育活动记录。

为适龄儿童接种乙肝疫苗、卡介苗、脊灰疫苗、百白破疫苗、白破疫苗、麻疹疫苗、甲肝疫苗、流脑疫苗、乙脑疫苗、麻腮风疫苗等国家免疫规划疫苗；在重点地区，对重点人群进行针对性接种，包括肾综合征出血热疫苗、炭疽疫苗、钩体疫苗；发现、报告预防接种中的疑似异常反应，并协助调查处理。具备《疫苗储存和运输管理规范》规定的冷藏设施、设备和冷链管理制度并按照要求进行疫苗的领发和冷链管理，保证疫苗质量。此外我院还将不定时的到镇幼儿园进行随访，且在每年的一个阶段里的每个星期六专门开设幼儿园儿童疫苗接种门诊，对儿童进行疫苗补种。

1、依据《传染病防治法》、《传染病信息报告管理规范》以及突发公共卫生事件报告及处理规范要求，建立健全传染病及突发公共卫生事件报告管理制度。

2、定期对本单位人员进行传染病防治知识、技能的培训；及时发现、登记并报告紫帽镇内发现的传染病病例和疑似病例，参与现场疫点处理；开展结核病、艾滋病等传染病防治知识宣传和咨询服务；提高居民传染病防治知识的知晓率。

按照《xx市20xx年基本公共卫生服务项目实施方案》规定，我院妇产科将为0－6岁婴幼儿、儿童建立儿童保健手册和完整电子健康档案，定期开展新生儿访视及儿童系统保健管理。新生儿访视至少2次，儿童保健1岁以内至少4次，第2年度和第3年度每年至少2次，3—6岁儿童每年至少1次。主要内容包括体格检查和生长发育监测及评价，开展心理行为发育、母乳喂养、辅食添加、意外伤害预防、常见疾病防治等健康指导。

按照《xx市20xx年基本公共卫生服务项目实施方案》规定，为孕产妇建立保健手册，并逐步建立完整电子档案，每年至少开展5次孕产妇保健服务和2次产后访视。主要内容包括一般体格检查、产前检查及孕期营养、心理等健康指导，了解产后恢复情况并对产后常见问题进行指导。

根据《国家基本公共卫生服务规范（20xx年版）》及市卫生局要求，我院将积极入村入户开展老年人健康管理服务项目。

开展老年人健康干预。对发现已确诊的高血压和糖尿病患者纳入相应的慢性病患者进行管理；对存在危险因素且为纳入其他疾病管理的老年居民进行定期随访。

为有效预防和控制高血压、糖尿病等慢性病，根据《国家基本公共卫生服务规范（20xx年版）》及市卫生局要求，完善紫帽镇的高血压、糖尿病等慢性病患者建立完整电子档案，开展高血压、糖尿病等慢性病的随访管理、康复指导工作，掌握我镇高血压、糖尿病等慢性病发病率和现患情况。

1、通过开展35岁及以上居民首诊测血压；居民到我院诊疗测血压、血糖；下乡入户健康体检测血压、血糖及健康档案建立过程中询问；新农合、xx市医院、xx市中医药等高血压、糖尿病资料等方式发现高血压、糖尿病患者，并为其建立健康档案。

2、对确诊的高血压、糖尿病患者进行登记管理，并提供面对面或电话随访，每次随访询问病情、测量血压、血糖，对用药、饮食、运动、心理等提供健康指导。

为了对紫帽镇的重性精神疾病患者的规范管理，根据《国家基本公共卫生服务规范（20xx年版）》要求，我院将通过下乡健康体检了解的情况和泉州第三医院、xx市疗养院的资料对紫帽镇重性精神疾病患者进行登记管理；在专业机构指导下对登记管理的每一名重性精神疾病患者入户健康随访，了解病情，并进行治疗随访和康复指导，并做好相关记录和录入国家重性精神疾病基本数据收集分析系统。

定期协助市卫生行政执法大队开展社区内引用水卫生安全检查，密切关注各学校食堂及周边的餐饮卫生，定期对各餐饮单位进行突击检查。

**卫生院年度工作计划 卫生院年度工作计划信息系统建设八**

根据《who烟草控制框架公约》以及县级健康教育工作的文件精神要求，为给我镇广大群众创造健康良好的工作环境，提高广大群众控烟意识和控烟技能，降低吸烟率，保护广大人民群众身体，进一步推动我镇控烟工作的深入开展，做好控烟工作，把开展控烟工作作为我镇精神文明建设和健康教育的一项重要工作，特制订本工作计划。

积极倡导文明之风，树立良好的社会形象，改善卫生院环境，增强全社会卫生意识，为促进社会精神文明建设作贡献。

1、成立“控烟工作领导小组”，明确分工。在控烟工作领导小组统一安排部署下，定期布置检查 “控烟”工作。

2、广泛宣传，通过以“吸烟有害健康”为主题的\'宣传活动，并利用黑板报、健康教育宣传栏等宣传载体，明确要求，落实措施。

3、加强督查,严格执行控烟制度。

4、在公共场所醒目处设置禁烟标志，提醒吸烟者自觉禁烟。

1、贯彻各种卫生工作评估细则要求，努力做好控烟和健康教育工作。

2、加强控烟和健康教育，利用黑板报、宣传栏宣传卫生保健控烟知识，增长健康知识，自觉采纳有益于健康的行为和生活方式，消

除或减轻影响健康的危险因素，预防疾病提高生活质量和健康水平。定期组织青少年参加小型多样、丰富多彩的体育和娱乐活动，让青少年在轻松愉快的氛围中锻炼身体、增强体质、陶怡情操。

3、结合各村实际情况，坚持做好禁止吸烟的宣传工作，并在禁止吸烟的场所内设置醒目的禁止吸烟的标志，不设置吸烟的器具,开展一些行之有效的控烟活动。

我院各科室、各部门要围绕以上工作要点积极协作开展工作，加强检查和自检，形成人人参与的有效机制，切实把控烟工作落到实处。

xx镇卫生院健康教育科

20xx年1月31日

**卫生院年度工作计划 卫生院年度工作计划信息系统建设九**

今年，我院在市卫生局的正确领导和关心下，在全院职工的共同努力下，各项工作较去年有了很大的提高，现将我院今年度工作汇报如下：

我乡总人口32458人，包括18个行政村，19个卫生室，51名乡村医生。本院现有职工19人（含临聘人员），其中医生6人，护士2人，药房工作人员2人，检验室工作人员2人，新农合工作人员1人，财务室工作人员1人，公共卫生工作人员5人。

今年来我院本着“创新服务模式，提升服务质量，打造群众满意卫生院”的思路开展医疗业务，切实提高患者对我院服务水平的满意度。今年全年我院门诊人数27540人次，住院人数825人次；门诊总收入为673746.29元，去年为628045.37元；住院总收入578834.71元；合计总收入1252581元，在去年完成业务收入破百万的基础上稳步提升。

在去年公共卫生工作开展的基础上，结合我院实际，科学制定本年度公卫工作实施方案及年度工作计划；建立乡村医生责任制，继续健全和完善卫生院医生及村医例会制度、基本公共卫生服务经费调配与绩效考核机制，从今年1月至今年12月底累计召开村医例会36次，各类培训会议18次，为基本公共卫生服务项目工作扎实有序开展提供了有效的机制保障。

全乡共筛查出符合条件65岁以上老年人2714人，卫生院抽调公卫、内科、检验、护办人员进村入户开展体检工作，在此基础上，对行动不便的老年人我院还院采取分组包片入户体检的方式，争取让符合条件的每一位老年人享受到国家的免费体检政策。我院严格按照公共卫生服务规范要求开展体检工作，做好各种辅助检查，责任到人，确保工作的真实性和完整性。全年我院共计体检老年人2386人，体检率88%。我院还专门制作了体检结果回馈单，针对每一位老年人的身体状况为其制定个体化健康教育，改善其不良生活习惯。

今年全院我们共进行四次面对面随访，累计随访慢病患者13964人次，其中随访高血压患者11656人次、糖尿病患者1920人次、重性精神病患者388人次。卫生院包村人员配合村卫生室人员在做好随访工作的.同时，对患者进行健康教育，每次随访保留患者签字，确保随访真实性。

1、健康知识讲座：卫生院及各村卫生室通过门诊、随访、老年人体检等工作积极开展健康教育，举办健康知识讲座，发放健康教育知识宣传单。我院全年共进行包括（结核病、病毒性肝炎、精神病、高血压病、糖尿病、艾滋病等）在内的各种健康知识讲座12次，卫生室进行健康知识讲座合计114次。

2、公众健康咨询活动：我院结合我乡实际情况在卫生主题宣传日开展主题健康教育活动10次，通过院内制作专题宣传版面、led显示屏宣传活动主题、乡集会设立咨询点、各村卫生室在村人员密集处开展宣传等各种方式积极开展主题日健康教育活动，取得了良好的宣传效果。

3、健康教育宣传栏：根据我乡常见病、多发病及居民健康薄弱环节每期有针对性地制作版面，今年卫生院共制作宣传版面20版，卫生室制作宣传版面190版。

4、制作发放健康教育宣传资料：我院以老年人、0-6岁儿童、孕产妇等人群为重点印制了21种宣传资料，在日常诊疗过程和健康教育活动中进行发放。另外，我们及时将卫生局统一印制的6种宣传资料通过各村卫生室发放给各村村民。

一类疫苗实行免费接种，累计接种3988针次；接种水痘186支、乙肝82支、成人流感294支、儿童流感166支、甲肝2794支、乙脑602支、狂犬疫苗165人份。

根据市局文件要求，今年后半年我院多次组织村卫生室公卫人员展开中医药服务能力培训，掌握老年人中医药体质辨识技能及0-3岁儿童中医药健康指导内容。通过卫生院临床医师与公卫人员分组入村的方式，与卫生室人员配合完成中医药健康管理工作，累计为2334位老年人进行了中医药体质辨识并针对其体质情况及时发放相应的宣传指导资料。我院儿保科结合婴幼儿预防接种工作开展0-3岁儿童中医药指导，累计指导儿童400人。

我院共为全乡适龄孕产妇建立孕产妇保健手册205本，我院通过对村卫生室人员多次培训及提高孕产妇早建率奖罚措施的制定提高村卫生室公卫人员对孕产妇建册重要性的认识，发现孕产妇后联系卫生院妇保人员及时建册，力争确保每位孕产妇能够及时享受到国家的免费体检政策。同时全年我院累计为适龄妇女免费发放叶酸1800瓶，受益1800人。

加大基本药物使用的宣传力度，宣传国家基本药物相关政策，在各卫生室公示基本药物价格，提高群众对基本药物的认识。使医疗卫生机构、社会各界更大程度的了解、接受、并支持国家基本药物制度，促进基本药物的优先、合理使用，确保国家基本药物制度在我乡稳步推行。今年全年通过我院共为村卫生室配送基药130多万元，卫生院配送基药668729元。我们严格执行基本药物“零差价”政策，通过季度考核、组织工作人员不定期巡查等方法，加大对基本药物运行的督查力度，确保我乡人民群众切实从医改中得到实惠。从国家基本药品“零差价”这一政策下达以来，前来我院就诊的27540人享受到了基药“零差价”的政策。

创建学习型医院是深化医疗体制改革、解决老百姓“看病难、看病贵”的内在动力，是提高医务人员素质的重要举措。为确保活动的顺利开展，我院召开了学习型组织动员会议，成立了领导小组，结合我院实际情况，于每周二下午组织全院人员集体学习，由临床医生及公卫医生制定将以轮流讲座，至今已举行集体学习讲座50次，学习内容有医疗、护理、急救、新农合、公卫服务等相关知识；另外我院积极组织医院职工及村卫生室人员及时参加卫生局举办的业务学习，保留影像资料、做好学习笔记，通过几个月的学习，全院职工的医疗服务能力和服务水平得到了明显的提高。

一是落实安全责任制，明确各级安全责任体系；二是完善医院各项应急预案，做到分工明确、责任到人、流程合理；三是重点加强提高医疗质量，改善服务态度，建立医疗纠纷预警机制，前期处理机制，妥善处理医患纠纷；四是重点落实重点部位的防范措施，重点检查锅炉房、垃圾焚烧炉、药库药房等安全措施落实情况，确保到位，安全有序。

明年本院的总体工作思路是，深入贯彻落实科学发展观，以深化医改为主线，以提高全乡人民健康水平为目标，突出抓好新型农村合作医疗工作，扎实做好基本公共卫生服务工作，完善基本药物运转流程，狠抓医疗质量，继续推进创建学习型医院活动，努力完成上级交给的工作任务，使各项工作再上一个新的台阶，推进我院积极健康发展。

。积极学习新医改政策，努力转变思想观念，强化卫生院公益性，落实药品零差率销售政策，并完成绩效工资改革。按照卫生局的部署安排，扎实、稳妥搞好改革。不定期深入各村卫生室检查基药运转情况，确保基药规范使用及药品“零差率”销售。

。以《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》为重点，健全各个科室、各个诊疗环节的质量管理制度，制定切实可行的质量目标，实现诊疗工作的规范化。坚持安全第一、质量优先的原则，严格落实各项操作规程，杜绝医疗责任事故。不断改善医疗服务，提升服务质量，促进合理检查、合理用药、合理治疗，切实减轻患者就医负担。今年全年我院总收入1252581元，争取明年底增长10%，达到136万元。

对新生儿在建立保健手册的同时，及时建立居民健康档案，确保健康档案动态运行，对每位接诊患者及时更新接诊记录，完善纸质档案。

65岁以上老人健康体检工作：在今年老年人摸底的基础上开展老年人免费健康体检工作，我院计划通过抽调各科室骨干集体下乡、入户体检、接送老年人等方式尽力让所有符合条件的老年人享受到优惠政策。

慢性病随访及健康教育、免疫接种方面：按照疾控最新要求完善各种登记本、管理资料，继续采取卫生院人员定点包村，确保慢病随访真实性。

。成立领导小组，抽调专门人员，抓好工程项目建设。3月启动基础工程，力争早日竣工，尽早投入使用，解决我院业务用房紧张、职工安居问题。同时，严格把握工程质量，争创优质工程。

制定明年全院职工共同学习计划，每周如期开展业务学习。坚持把提高全院职工的业务素质摆在首要位置，继续采取“请进来、送出去”的方式，使广大医务人员的业务知识提高到一个更高的水平。为了规范好职工的学习，我们决定每年进行考核时将理论学习列为考核项目，并占有一定的分值，从而使创建学习型系统深入持久地开展下去。

总之，今年来我院各项工作较去年均有了极大地提升，但我们还存在许多问题有待于进一步完善，在今后的工作中，我院全体职工将更加团结一致，仅仅围绕市卫生局的正确领导，努力做好本职工作，争取让我院的各项工作取得更高的提升。

**卫生院年度工作计划 卫生院年度工作计划信息系统建设篇十**

20xx年，根据我院目前具体存在的情况，有针对性地制定年初工作计划，如下：

1、完善各项工作，提升医院综合素质，积极创建示范乡镇卫生院。

2、继续做好基本公共卫生服务工作，加强宣传，改变医务人员观念，主动参与健康管理团队下乡，增加服务次数，保证服务内涵。年内完成65周岁以上老年人、企业退休人员的免费体检，完善居民健康档案。加强健康管理团队工作监管，落实考核制度，定期组织培训，提高医务人员思想认识及服务能力。

3、进一步推进突发公共卫生应急工作，做好宣传培训，提高职工与社区居民对卫生应急的认识。

4、与政府加强沟通联系，取得资金支持，逐步完善硬件建设，以满足老百姓不断增长的卫生需求。

5、引进大中专、本科毕业生，重视岗前培训；尤其要确保护理人员的招收，以保障护理工作的正常开展；培养年轻骨干力量，有针对性地派送上级医院进修学习。

6、努力开展新技术或有专科特色的医疗项目。

7、新的`绩效分配方案出台后，进一步完善激励机制，合理制定分配制度。

8、加强法律知识学习，增强自我保护意识，时刻提高警惕，把医疗安全放在首位，严防差错事故、医疗纠纷的发生。开展职工思想政治教育活动，结合党的群众教育路线实施方案，定期进行政风、党风、行风教育，使职工树立正确的人生观、世界观、价值观。

9、继续加强医疗护理质量考核，质控小组每月开展考核1-2次，及时反馈信息，加以整改。

10、按照卫生局签订目标管理责任书，分解每一项任务到各科室，院部定期督查。

11、改善服务态度，加强与患者有效沟通，提升医疗技术水平，严格执行操作规程，谨防差错事故。

12、加强业务学习，安排医务人员赴上级医院进修，鼓励职工在职继续教育，更新医疗知识，更好为患者服务。

**卫生院年度工作计划 卫生院年度工作计划信息系统建设篇十一**

按照市、县卫生局的工作安排布置，我院列入全县首批创建一级甲等乡镇卫生院，为了顺利通过市、县评审团、专家组的评审验收，使全院职工认识到位，思路清晰、以创促建、创建并举。

1、从医院环境改造、美化建设入手，为职工、患者营造一个美观、舒适的医疗服务环境;

2、狠抓医院科室及部门规章制度建设、落实，严格规范医疗行为、规避医疗风险;

3、医疗服务、公共卫生均等化服务分工合作，分工明确、责任到人。严格执行医院《工作纪律制度》、《劳务提成方案》。

4、实行乡村一体化管理，全面实施国实基本药制度。

1、医疗质量管理

不断提高医疗质量是促进医院发展的动力，严格医疗质量管理，全面提升医疗服务质量是医疗组的重要任务，20xx年医疗组根据年初制度计划着重从医疗核心制度落实、病案质量管理与科室自身建设几个方面不断深入。

2、严抓管理，核心制度落到实处

今年上半年医疗组继续加大十三项核心制度的执行和落实力度，参与科室交班、二级查房、分组查房，对科室的实际情况有了更全面的了解，这使我们在加强制度落实的基础上更加人性化的管理，在面对科室的危重患者的重点管理方面，首先要求科室及时上报相关信息，医疗组备案后及时到科室了解患者病情、查阅病历后，具体安排全院或科室内会诊，组织会诊人员和时间并参与会诊全程确保会诊质量，这样说为冬至节约了时间和精力集中于患者的治疗和会诊资料收集上，有效提高了科室对患者的治疗率。

3、常抓不懈，病历书写质量得到提高

上半年医疗组仍不定期抽查科室的运行病历，终末归档病历实行全部检查一份不漏。在运行病历方面重点督查病历书写及时性、二级查房的书写质量、治疗计划的合理性、病情告知的有效性等方面，做到及时发现、及时反馈、及时更正;终末病例的检查中，医疗组重点强调病历书写的高质量和完整性，包括术前、太后病例，病情变化处理、阳性检验检查结果的记录分析，医嘱执行等。

通过严抓病历质量，将各项规章制度落实到工作中的每个环节。在现场考核的基础上更正情况，对反馈未及时更正者严格按照我院制定的“医务工作考核”，针对不同问题进行相应处罚。

4、强化培训三基知识和临床技能操作

医疗组从两个方面着手，加强对青年医生三基理论和临床技能操作水平面的提升。

临床和医技科室，根据本科室的工作特点和常见疾病，制定科室的业务学习计划

提高临床工程师的急救技能，推动急救工作再上新台阶。通过培训考核，进一步提高了我院医务人员理论和操作水平，推动了医疗临床、急救工作的科学工作化和规范化进程。

5加强抗菌药物合理使用的管理

织合卫生部20xx年8月份出台的《抗菌芗临床应用管理办法》的要求，我院加强对抗菌药物遴选、采购、处方、调剂、临床应用和药物评价的管理。临床医生优先选用《国家基本药物目录》、《国家处方集》和《国家基本医疗保险、工伤保险和生育保险药品目录》收录的抗菌素药物品种。

1、继续实施基本公共卫生服务-建立居民健康档案:

20xx年上半年我院在原有基础上再次入户调查，进行以儿童、孕产妇、老年人、残疾人以及服务对象为重点的比较完整而系统地完成健康档案的建立。

2、健康教育：

健康教育是以村为单位，以村人群为教育对象，以促进居民健康为目的、有组织、有计划、有评价的健康教育活动。其目的是发动和引导群众树立健康意识，关心自身、家庭的健康问题。我们以医疗保健人员为主体，充分利用为居民提供各项医疗保健服务的时机和场合，适时开展健康教育活动，如在全科门诊、预防接种、围产期保健、疾病普查普治、体检等各项工作中，将健康教育渗透其中，可发挥其先导作用，提高患者和群众的参与意识，主动接受卫生服务;增强社区居民的自我保健和家庭保健能力，提高服务质量，体现出公共卫生服务均等化，并开展健康教育咨询，使居民获得正确的医疗保健知识和方法。20xx年上半年我院拟开展知识讲座9次，发放健康教育宣传资料5000份。

3、预防接种：

完善了儿童免疫规划信息化管理系统，儿童预防接种实行信息化管理，为全镇包括外来人口在内的适龄儿童免费提供卡介苗、脊灰疫苗、麻疹疫苗、百白破疫苗、白破疫苗、乙肝疫苗、乙脑疫苗、流脑疫苗、甲肝疫苗、麻风腮疫苗等疫苗接种;全面掌握了7岁以下儿童的基础材料，儿童预防接种建卡率达到100%。按照上级主管部门的`要求完成儿童计免接种任务。使国家一类疫苗单苗合格接种率≥100%，全程接种率≥100%，乙肝疫苗首针及时接种率≥90%，完成扩大免疫信息化管理资料录入和使用。

4、传染病防治：

《中华人民共和国传染病防治法》规定“国家对传染病实行预防为主的方针”。传染病的控制与管理，遵循“预防为主，防治结合，将经常性的预防措施和发病后的突击措施相结合，迅速有效地控制和消灭传染病，基本公共卫生均等化要求全科医生在搞好临床诊断与治疗工作的同时，对传染病的预防控制采取了“经常性的预防措施”、“疫情出现后的控制措施”、“疫情报告制度”三个方面，及时发现、登记并报告社区内发现的传染病和疑似病例，继续实施结核病、艾滋病等重大疾病防控和国家免疫规划。

5、儿童保健：

“新生儿保健”、“婴儿保健”、“幼儿期保健”、“学龄前期保健”、“学龄期保健”等。首先建立了新生儿访视制度，自新生儿出生后28天内访视3-4次;时间分别为第3、7、14、28天各访视一次。每次访视都有不同的重点内容。婴儿保健主要措施是合理喂养、良好的生活习惯、预防接种等。婴儿期应每三个月即3、6、9、12个月各进行一次体检。幼儿期每半年体检一次;并进行早期教育。为0---6岁进行系统管理。0—6岁儿童保健管理率达98%。

6、孕产妇保健：

对孕产妇进行系统管理，孕产妇保健分孕期保健和产期保健。孕早期及时确诊妊娠，保护胚胎，及早进行第一次产前检查，进入孕中期应每月进行一次检查，营养指导，监测胎儿生长发育。进入孕末期，要孕妇进行自我监护，注意胎动次数，如为高危妊娠，应适时计划分娩。产期保健应在分娩过程中及时发现异常情况进行处理，防难产、防感染、房产伤、防出血、防窒息等。

7、老年人健康管理：

对老年人保健的内容与方法很多，主要有健康教育、心理调整、调整生活方式减少健康危险因素、适宜的体力劳动等。因此必须进行老年人卫生需求和老年人健康调查，做出诊断，建立老年人健康档案，根据老年人健康问题开展针对性服务。对65岁以上老年人每年进行一次全面体检，根据特点，开展多种形式的老年人医疗卫生服务，加强常见疾病的预防，做好预防性卫生服务，开展重点慢性病筛查与病例管理。

8、高血压病管理：

对确诊的高血压患者进行登记管理，完整归档。每季度进行一次随访，持续开展健康教育、生活方式干预和药物治疗三位一体的健康促进活动。对高血压高危人群开展三级预防，平衡膳食、戒烟限酒、减轻精神压力;对35岁以上人群就诊时测量血压。

9、糖尿病管理：

糖尿病是慢性疾病，糖尿病的管理和干预可使病人正确掌握饮食治疗，配合药物治疗，达到理想控制血糖、减少药物用量、减少医疗费用、减少并发症发生和发展、提高病人生活质量的目的。糖尿病治疗要点为饮食控制运动疗法、血糖监测、药物治疗和糖尿病教育。良好的健康教育可充分调动患者的主观能动性，积极配合治疗，有利于疾病控制达标、防止各种并发症的发生和发展，定期举办糖尿病教育讲座。

10、重性精神疾病患管理：

患者丧失对疾病的自知力或者对行为的控制力，并可能导致危害公共安全和他人人身安全的行为，长期患病者可以造成社会功能严重损害。因此，加强对重性精神疾病患者的管理工作成为我院精神卫生工作的一项重要任务。对重性精神疾病患者建立健康档案、随访、按流程提供服务。

11、卫生监督协管

根据市、县卫生工作会议和上级业务部门的要求，结合我镇实际及20xx年卫生监督协管工作目标管理责任，在工作纪律方面，严格遵守工作制度和纪律，认真履行卫生监督协管服务管理职责，做好卫生监督协管服务工作，以保护全镇人发群众的健康利益为执法宗旨，努力提高卫生监督协管服务水平和能力，保障公共卫生安全。

基本公共卫生服务均等化项目涉及面广，任务重，政策性强，我院通过发放宣传单、入户等多种形式宣传项目实施的重大意义，让广大居民充分了解自已能够享受到的基本公共卫生服务内容，切实营造浓厚的舆论氛围。保证公共卫生服务均等化工作规范开展。全面推行公共卫生服务工作绩效考核。制定公共卫生服务考核方案和评定标准，保证公共卫生服务项目任务的落实和群众受益。

**卫生院年度工作计划 卫生院年度工作计划信息系统建设篇十二**

回顾xx年的工作，本人有太多的遗憾，那是因为很多的因素影响和自身能力、知识、水平、经验等方面的不足，使好多工作不能很好的完成目标任务，20xx年我们还有很多目标去实现，我们办公室的总体工作思路是，深入贯彻落实“创先争优”活动，以深化医改为主线，以提高全镇人民健康水平为目标，突出抓好新型农村合作医疗工作，加强财务管理工作，狠抓医疗质量，继续完善孕产妇危重症抢救绿色通道，加强行风建设，努力完成上级交给的工作任务，使各项工作再上一个新的台阶，推进我院卫生事业又好又快地发展。办公室xx年工作计划如下：

一、严格执行新医改政策，落实药品零差率销售政策。

积极学习新医改政策，努力转变思想观念，严格落实药品零差率销售政策，配合院长完成人员竞聘上岗工作及绩效工资改革。按照卫生局的部署安排，扎实、稳妥做好我院的医改工作。

二、加强医疗质量管理，保障医疗安全。

认真学习《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》等医疗法律法规，加强对医务人员的`法制教育，增强医疗安全责任意识。严格落实各项操作规程，杜绝医疗责任事故。加强基本理论、基本知识、基本技能训练，不断提高医疗质量，保障医疗安全。不断改善医疗服务，严格控制医疗费用，促进合理检查、合理用药、合理治疗，切实减轻患者就医负担。

三、做好新型农村合作医疗工作。

认真落实合管局对医疗机构的监管措施和文件，严格控制均住院费用、进一步降低参合农民医疗费用。加强对村卫生室新农合工作监管，严肃查处村级医务人员违纪违规套取合作基金行为，控制次均就诊费用，最大限度地减轻农民医疗费用负担。进一步提高认识、强化措施、保证新型农村合作医疗规范运行。

四、加强卫生院行风建设。

继续抓好党风廉政建设、行风评议和综合治理。加强医德医风建设，培养医务人员爱岗敬业、乐于奉献、认真负责的工作作风，切实改善服务态度，努力同病人及其家属沟通思想，避免因服务不周而引起的医患纠纷。

五、加强医院财务管理。

严格执行卫生院财务管理制度，落实固定资产购置处理、开支审批等制度，确保卫生院财务管理工作严格规范。针对医院管理中的关键环节，进一步完善财务管理制度，及时堵塞管理漏洞，实现财务管理科学规范、公开透明。重点做好医疗服务项目、收费标准、药品以及耗材价格等信息的公开，杜绝乱收费现象。

六、全面统筹抓好其他工作。

切实抓好安全生产工作，避免发生安全责任事故。抓好信访、维稳和上级交给的其他工作。

20xx年对我院来说，将是一个深化改革之年、事业发展之年、促进和谐之年，同时还是一个希望之年，奋斗之年，前进之年。让我们站在新起点，肩负新使命，面对发展机遇，面对人民群众对健康更高、更深层次的需求，我们将在区卫生局的正确领导下，全面落实科学发展观，团结奋进，扎实工作，加快发展，为提高我院的医疗保健水平及发展做出我们应有的努力!20xx年我们卫生院的工作一定要在更加不断的努力中做到最好，只要去努力了，我们就一定会成功，为病人做出更大的贡献!

**卫生院年度工作计划 卫生院年度工作计划信息系统建设篇十三**

南河店镇属半丘陵地区，全镇辖25个行政村，392个自然村，11406户，总人口47600人，农业人口43564人，全镇共有医疗机构27个，专职防疫人员31人。

近几年，随着新的《传染病防治法》的颁布实施，通过全镇防疫人员的共同努力，我镇的传染病防治工作取得了可喜的成就，尤其是疫苗控制疾病明显减少，保障了群众的身体健康，促进了当地的经济发展，但是随着疾病的扩大，新的`传染病不断出现，给传染病防治工作提出了新的挑战，这就要求我们必须高度的责任心和积极的政治敏感度开展新形势下的传染病防治工作。

1、 对重点传染病加强监测搜索

按照上级要求，对重点传染病实行“零”报告制度，尤其是麻疹，新生儿破伤风，脊髓灰质炎，乙型肝炎等疾病重点控制，加大监测搜索力度，对其他突发公共卫生的重大传染病也要做好监测工作，如禽流感、非典型肺炎、手足口等其他传染病的控制和监测。

2、 加强传染病管理，严格疫情上报

卫生院针对传染病管理成立了领导小组，制定了传染病管理制度年初和各村及卫生院各科室签订了目标责任书，并实行了传染病责任追究制度，严格执行国家的疫情上报制度。

3、 加强《传染病防治法》的宣传

把《传染病防治法》的宣传作为传染病防治的重要环节来抓，采取以会代训的方式对村级防保人员开展相关的传染病知识培训，并要求村医充分利用板报、标语、村级例会等形式进行广泛的宣传活动，专题版面每年不能少于6期，对村医开展多期的传染病专题培训，并有记录。

4、 加强传染病预警系统建设

各村卫生所所长为第一疫情报告人，对公共卫生事件必须开展常规监测，一旦发现符合预警级别的事件时，应在第一时间及时上报，同时开展乡村两级传染病预警系统建设，明确漏报、迟报或不报责任追究，以提高信息报告的准确性、及时性。

**卫生院年度工作计划 卫生院年度工作计划信息系统建设篇十四**

1、健康目标：xxx等同志带头保证健康，有病请假，避免传染。

2、人数目标：进入x月份后，入住老人要维持在xx人以上，峰值达到xx人，年均xx人以上。

3、三定目标：定职责、定机构、定人员（即实现规范化的骨架，后逐步充实血肉）

4、培训目标：今年要新增一名持证上岗人员。

5、年检目标：确保相关各类检查，相关证照（法人、税务、消防、卫生等）的年检合格。即保证补贴（xx人的补贴数为xxxxx—xxxxx元）到位！

6、盈利目标：根据去年的测算，xx人的月均净盈利在xk左右，xx人月均xk左右，不考虑其他因素（本院以外的投资，天灾人祸等）

7、硬件目标：完善水、暖、电、电视网络及家用电器等硬件设施。

8、功能目标：可能的条件下完善娱乐室、会议室、医护室等各类功能设施

（一）健康及卫生工作

健康证到期了准时去换，平时定期做好清洁，春秋感冒易发的季节可以提前吃点板蓝根，生病及时就医避免感染最大程度确保所有人的健康。李院长带头，多吃水果，多运动，增派人手。

（二）宣传工作

内部要有房间墙纸示意图，制作房间号码对应老人姓名的表格，方便前来慰问的家属查找老人房间。（购买管理软件后可以轻松实现）

3、在下半年，理顺之后启动敬老院网站（由办公室牵头负责，并定期更新内容）。

（三）确定三定方案（规范化的骨架）

认真学习《养老机构经营管理实用手册》，结合自身实际制定三定方案，基本框架如下：

1、三大机构：办公室、护理业务部门、后勤保障部门。

2、办公室（今年必须配备管理系统软件）：负责全院的行政管理工作，是养老机构日常运营与发展的中枢，在养老机构分管院长的领导下，负责协调全院的日常行政管理工作，具体包括人事、财务、宣传、固定资产管理、档案、采购、捐赠等日常事务。基本工作如下：

（1）人事方面（办公室主任草拟招聘文稿撰写，院长修改把关并面试）：全院员工的招聘、录用、培训、考勤、考核等。

（2）财务方面（聘请财务专人负责）：全院财务的年度预决算；工资核算及发放；收费；日常财务的审批、报销、汇总及相关财务工作。同时做好财务档案管理，如果政府有明文规定可以定期公布财报。财务这块一定要规范化。

（3）固定资产管理方面（院长负责）：全院固定资产保护、管理，做到账务相符，防止资产流失。

1、资产按保存时间主要分为x大类：xxx日用消耗品（粮油类及日化类）。小型家电消耗品（灯管，电热水壶等）。家具季节性用品（席梦思、木板床、热水袋等）。

2、管理方法：

按照大类→中类→小类进行进一步的详细划分。按大类进行储藏室的选择。

2、x类资产（属于我院的）用不干胶进行编号，录入电脑。xx定期（每季度或半年）进行资产清点，对保存出现的各类问题进行改进。xx损坏物品的\'处理，主要包括拆卸保留可替换部件、折旧变卖、厨余垃圾的处理（专门的处理设备）。

（4）档案方面（院长主管，办公室主任兼管）：各类文件、档案、资料的收发、整理、立卷、保管、存档等工作；文件具体分为收文、发文、政策文件、院内部档案（含各类学习材料、制度、合法证照、简报、年鉴、杂志等）、财务档案、老人档案、员工资料。

（5）宣传方面（办公室主任负责）：全院宣传报道、媒体宣传、接待领导和家属来访等工作。之前已叙述，不再熬述。

（6）采购方面（院长负责）：设施设备、物资、日用办公用品、后勤用品的采购工作。注意留存发布，做好记录，大件应纳入固定资产管理。

3、护理业务部门（护理部）：是养老机构为老人服务的核心内容，主要承担住养老人的日常生活护理、精神慰藉、个案服务等事宜，是老人在机构安享晚年生活的基础服务。应设置一名副院长或部门主任。

具体职责：在分管院长的领导下在养老机构日常运营中为不同护理等级的老人提供24小时日常护理工作，并为有需求老人提供精神慰藉、临终关怀等服务。配合办公室做好老人家属的咨询和来访，协助办理出入院手续，对老人进行首次评估、定期评估，以此调整护理等级，制定相应的个案照顾计划，并负责组织一线护理员业务学习，提高日常照顾技术。

4、后勤部门（后勤部）：是养老机构日常运营管理的重要组成部分，在分管院长的领导下，主要负责机构的保洁、餐饮、安保、设备（车辆）的维修养护、安全防范等工作。应设置一名副院长或部门主任。

（1）保洁工作（护理部参与）：楼体内老人房

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！