# 工会工作年度工作计划(9篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-03-28

*工会部门年度工作计划 工会工作年度工作计划一为了让职工的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，培养广大干部职工的健康生活情趣，打造积极向上、充满活力的干部职工队伍。机关工会要充分发挥紧密联系干部职工的优势，以干部职工喜闻乐见的活动为载体，通过活动...*

**工会部门年度工作计划 工会工作年度工作计划一**

为了让职工的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，培养广大干部职工的健康生活情趣，打造积极向上、充满活力的干部职工队伍。机关工会要充分发挥紧密联系干部职工的优势，以干部职工喜闻乐见的活动为载体，通过活动的组织和开展，增强单位的凝聚力和活力。年度内，各单位工会至少要组织一次文化体育活动，机关工会工委拟举办一次全机关规模的书画竞赛活动。通过举办积极健康的文化体育活动，不断提升职工文化品位和精神文化素养。

各单位工会要以高度的责任意识，进一步加大宣传力度，组织干部职工积极参与职工意外伤害保障、职工重大疾病互助保障和女职工特殊疾病互助保障、职工住院津贴综合互助保障等四个保障计划，规范工作程序，不断扩大参保面，扎扎实实为干部职工办实事、办好事，确保互助保障工作取得实效。

增强新形势下机关工会工作的紧迫感和责任感，加强思想作风建设，各单位工会要按照党的群众路线教育实践活动的要求，改进工作作风、密切联系群众，严格执行厉行勤俭节约、反对铺张浪费，抓好工会经费的管理和规范化使用。按照《工会法》、《工会章程》的相关规定，抓好基层工会组织规范化、制度化建设，特别要抓好工会组织的及时换届、人员充实等工作，扩大工会组织覆盖面，增强机关工会工作的凝聚力和影响力。

**工会部门年度工作计划 工会工作年度工作计划二**

公司女工委员会将在县总工会和妇联组织以及公司党委的领导下，坚持“维护合法权益，提升素质形象，凝聚巾帼力量，全面履行职能”的工作思路，以“服务生产经营、助力脱贫攻坚”为核心，以“创造新形象、创造新业绩、创造新生活”为主题。切实维护女职工的合法权益和特殊权益，全面提高公司女职工的整体素质，制定年度工作计划如下：

认真学习党的\_\_大精神和\_\_、党的各项方针政策，提高广大女职工的政治素质、能力修养、依法治企观念、团结协作精神。宣传《女工权益保护法》等法律知识，依法维护女职工利益。以“巾帼心向党、建功新时代”为载体，开展“三亮三比三评”和“助力脱贫攻坚”行动，引导女职工树立爱岗敬业，无私奉献精神，积极开展和谐家庭建设，推进女职工工作的健康发展，充分调动女职工的积极性。

一月：组织开展“巾帼志愿服务”活动。

二月：召开女职工委员会工作会议，制定年度工作计划。

三月：开展庆“三八”系列活动。

1.开好“三八”节庆祝大会;

2.组织“巾帼心向党”登山活动;

3.发放节日慰问品;

4.参加妇联组织的“女性健康知识”讲座及健康知识咨询活动。

四月：组织开展“女性职场礼仪”培训讲座

五月：组织开展一次女职工趣味运动会。

六月：组织女职工参加公司庆祝建党98周年系列活动。

七月：组织女党员职工参加公司党委举行的“不忘初心跟党走、牢记使命助脱贫”主题演讲比赛。

八月：组织女职工参与一次外出参观学习活动。

九月：组织女职工深入各生产基地开展观摩活动。

十月：组织女职工开展“不忘初心、牢记使命”读书会。

十一月：组织女职工积极参与“比技能、比奉献、比作风”活动。

十二月：召开女工委员会代表会议，总结全年工作。

**工会部门年度工作计划 工会工作年度工作计划三**

xx年工会工作指导思想：在市局工会和公司党委的正确领导下，以科学发展观为指导，认真贯彻落实xx在全总新一届领导班子成员和xx大部分代表座谈会上的讲话精神，和省总十一大精神，紧紧围绕推进科学发展，创新发展，努力在组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益中体现新作风，展出新风貌。

一、切实维护职

工合法权益，积极构建和谐劳动关系。一是不断推进工会管理工作，加强与党政，劳资双方协商机制建设，加强沟通协调，积极表达职工意愿和工会主张。二是以《劳动合同法》、《工会法》等法律法规，贯彻实施的有利时机，广泛开展学习、培训。三是要不断完善以职代会为基本形式的民主管理制度，以提高职代会运行质量为本文来源：文秘范文 基础，完善厂务公开工作的制度。四是要一贯坚持为职工大力做好事，办实事，解难事，积极参与改善民生为重点的社会建设。继续开展好扶贫帮送温暖活动。

二、 围绕企业经济社会发展，团结动员广大职工建功立业。一是要深入开展“当好主力军、建功‘xx’和谐奔小康”主题竞赛活动。广泛开展职工技能竞赛，深入开网展创建“工人先锋号”活动。深化表彰先进个人，推动创建活动由点到面扩展。二是要突出以“岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献”为主题，持久开发我为节能减排作贡献，征集合理化建设活动，推动职工科技创新。

三、深入职工素质工程，促进职工队伍全面发展。一是以学习宣传党的xx大精神为主题，加强职工网的宣传教育和引导。深入开展“讲文明、树新风”等群众性精神文明创建活动。二是要不断深入“创建学习型组织、争当知识型职工”活动。举办技能操作比赛，促进职工职业素养和专业技能的提升。三是要加强职工文化生活建设，精心筹备，广泛开展“三八”、“五一”及“十一”等职工喜闻乐见文化体育健身系列活动。四是抓好“职工之家，职工书屋”建设。

四、强化工会自身建设，提高工会工作整体水平。一是要深入调查研究，推进工会理论创新，工作创新。不断强化工会信息、督查、统计、信访等各项(出处)工作。二是要做好女职工工作。以“建功xx巾帼绘和谐”为主题，开展女职工建功立业活动。四是要加强工会干部队伍建设，不断提高工会干部能力水平。切实加强工会组织的作风建设，能力建设，组织建设，把工会组织建设成为学习型，创新型服务型的群众组织。

五、不断扩大工会组织，增强工会组织的凝聚力。一是要继续加强工会组建工作，进一步提高工会组建率和职工入会率及巩固率。二是要深入贯彻《企业工会工作条例》。坚持促进企发展维护职工权益的企业工会工作原则，加强企业工会规范化，制度化建设，夯实工作基础。

**工会部门年度工作计划 工会工作年度工作计划四**

文章标题：钢铁公司工会20xx年工作计划

创新思路大胆实践为公司新一年腾飞作贡献

——xx年工会工作计划

新世纪新阶段，工会工作面临新形势、新任务，“三个代表”指导思想的确立，科学发展观的树立，构建和谐企业的提出，对我们做好工会工作提出了新的更高的要求。

xx年宝钢经营形势严峻，公司

面临更大的挑战。如何围绕公司新一年腾飞，公司工会要充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导职工围绕公司的改革、发展、稳定，更好地实施公司“二十字”治企方略。为此，20xx年公司工会的主要工作是“七个一”：

根据公司党政领导的指示，xx年公司劳动竞赛将一改以往“多头、多线”的模式，将总公司“两大”竞赛与公司生产经营实际有机结合起来，开展“三零”劳动竞赛，即：零投诉、零缺陷、零损耗。

1、零投诉（零距离服务）。旨在提高公司整体服务水平，使用户以及上级部门对公司的服务、质量、维修、诚信等方面的投诉为零，全面提升公司新形象。

2、零缺陷。旨在提升公司现场管理水平，特别是将现场的标化工作固化推进，以及确保总公司组织开展的安全劳动竞赛达标（安全事故为零），通过不断的改进、推进、完善，使公司各项工作有序运行。

3、零损耗。旨在严格控制成本，降本增效。通过总公司组织的“降本增效”竞赛，全面树立节能意识，减少“跑、冒、滴、漏”等损耗现象，为建设节约型企业添砖加瓦。

节后，工会将出台“三零”劳动竞赛的具体实施方案，以此体现公司“集中一贯”的指导方针。

以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把职工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

1、突出“固化和养成”

xx年，在公司党政强势推进下，公司现场标化工作取得了明显成效。在总结去年标化工作的基础上，公司工会将突出“三个深化”，侧重在固化、养成上下功夫：即从外在面貌向内部管理深化，从管理形式向管理内容深化，从规范标准向提高班组成员素质深化。把标准化建设工作同班组升级工作结合起来，把标准化考核评比纳入到班组等级考核内容，形成长效机制，把标准化建设工作向思维固化和习惯养成推进。

2、实现“三个逐步转向”

在xx年的班组建设检查考核上，突出“三个逐步转向”，即：从原来注重检查班组上墙板块、班组记录齐全、班容班貌整洁，物品摆放整齐，逐步转向着眼于班组管理机制是否健全和强化并切实可行、有效；从注重检查班组各方面管理形式是否齐全、完整，逐步转向着眼于班组执行各项管理制度、班组记录内容的真实性、针对性和实用性；从注重规范班组管理行为、提高班组管理标准，逐步转向着眼于提高班组长的管理工作水平、工作质量、班组成员综合素质的提高，以此来实现班组建设工作“质”的转变。

3、创设班组夺标计划。

所谓“班组夺标计划”就是类似于职工职业生涯设计而开展的班组三年规划，也就是班组的职业生涯设计。其目的有三：

（1）进一步落实推进公司的机制整合、人心整合、管理整合、技术创新整合。

（2）使班组的“四看”计划，即“看受教育年限、看技能等级、看诚信、看创新”，计划合理、管理科学、推进扎实。

（3）将公司领导提出的“为十一五项目培养储备坚实可靠的后备梯队”指导原则落实到班组。

推行步骤：1、确立试点班组；2、确立目标；3、进行可行性论证；4、拿出夺标计划书；5、过程跟踪，持续推进。

推进时间：上半年在红旗班组中试点，下半年推广至特级班组。

4、班组岗位自主创新。

去年在总公司职业生涯设计发布时提到“公司要着力提高岗位实践能力、提高解决现场实际问题的能力”时，徐总、蔡书记在最后讲话中都强调“点子很好，做法很实，但要持续推进”。今年我们将从三个方面落实，一是做实典型故障案例分析，尤其是典型故障排除方法和实践经验的传授、共享和交流。以劳模班组解决的“幽灵”故障为代表，在全公司树立更多的经典排故案例。二是全面开展经济技术创新活动，立争在先进操作法上有新的突破。三是在技术专利上有新的探索，要求特级以上班组，特别是红旗班组，每班有一个专利攻关课题。

以扶贫帮困为渠道，做好帮困送温暖工程，各级管理者、尤其是工会干部要把扶贫帮困看作一件大事来抓，要选好重点、分出层次、注重效果、建立长效机制，今年我们将困难职工通过数字化动态管理，更准确、及时掌握好动态信息。

1、“五心”聚人心

（1）要有爱心。将职工当成亲友，关心他们、帮助他们，将他们的困难当作自己的困难，把他们的冷暖安危时刻挂在心上，特别是生病住院职工、困难职

工、因大病而致的特困职工，尤其是新发癌症职工需要重点关心。

（2）要有诚心。在服务过程中，工会要做到以诚待人，真心真意办事。将过去由各分公司工会分散做的大病救助申请事宜集中起来，由公司工会统一定期办理。同时对政策规定不能办的事，耐心做好解疑工作，消除矛盾和误解，争取理解，赢得信任。

（3）要有热心。落实特困及大病救助职工的帮困基金，解决好困难职工生活保障问题，做到应得尽保。

（4）要有公心。牢固树立“职工利益无小事”思想，切实维护好职工的合法权益。

（5）要有恒心。为职工服务永远没有句号，必须长期坚持，不懈努力。公司工会建立了帮困服务制度，通过长效机制，不断提高服务水平，努力让职工满意。

2、建立困难职工动态管理制度。通过领导干部与困难职工帮扶结对子、工会干部的“五必谈”、“五必访”，及时为困难职工摆脱困境提供技术、信息等方面的帮助和扶持，关键是要“授之以渔”，激活困难职工的“造血功能”。

3、重点关心新发大病职工。今年春节前夕，公司已将5个新发癌症职工作为重点关心对象。刚发病，经济上突然拮据，精神上、心理上相对脆弱，很需要工会组织关心呵护，多去探望一下，哪怕多去几个电话关心呵护一下，真的能让职工感受到党的温暖、企业的关心、各级组织的关怀。

以《建维之窗》为载体，充分发挥工会桥梁纽带、参谋助手作用，进一步强化厂务公开等民主管理的有效载体，进一步教育引导全体职工团结一心、振奋精神、爱岗敬业，为公司新一年腾飞建言献策、建功立业。

1、练内功，提升刊物质量

俗话说：“打铁还需自身硬”。要让《建维之窗》能够真正担负起“主载体”这个使命，搞好自身建设是件大事。xx年，我们将从以下三方面对《建维之窗》进一步完善：

（1）流程规范化。进一步规范从拟稿、投稿、编稿、审稿、定稿到发稿的一系列流程，建立对应的保障体制；第二，扩大编委会，提高稿件质量，提升刊物整体水准。

（2）栏目合理化。第一，突出重点，对原设计的众多栏目进行筛选，确定若干固定栏目，做到“安全栏目每期有、公司党政中心工作每期有、职工热门话题每期有”。第二，通过读者调查，了解读者要求，调整栏目配置。第三，喜闻乐见，丰富栏目内容，扩大职工参与度，缩小留白点。

（3）形式多样化。改变以往“流水式”的记叙和“说教式”的传达，创新形式，让职工参与其中，开展讨论、征文、竞猜等活动，让刊物活起来。下一步计划以征文的形式在职工中开展“我如何为公司新一年腾飞献计策、做贡献”的大讨论，将刊物向深度广度推进。

2、凸三事，发挥窗口功效

要让《建维之窗》成为一个主载体，就要明确我们要“载”些什么？怎么“载”？

（1）说大事，当好参谋助手。

作为公司一个重要的宣传阵地，《建维之窗》把厂务公开、民主管理与公司党政的中心工作同工会的阵地优势和载体优势有机结合，既做到各司其责，又注重协调配合。在第一时间将党政中心工作，下“载”到基层职工中，也通过这个阵地，将职工的所想、所需、所做反馈给领导层，成为党政的好参谋、好助手。

（2）议热事，起好桥梁作用。

针对公司形势任务的变化，通过《建维之窗》这个学习交流的窗口，让公司管理者多倾听职工的心声，也让职工多感受到上层的责任和压力，架起一座互相沟通的桥梁，真正成为大家“知情权、参与权、监督权”的平台。为进一步激活这种沟通模式，我们将在公司oa网上开设《建维之窗》讨论区，让广大职工直接在专栏内为公司发展出谋划策，为公司新一年腾飞以及《建维之窗》的健康发展谏言献策。

（3）做实事，演好“三心”角色。

把“解民意、知实情、办实事”作为工作的第一重点，将员工最盼、最急、最忧、最难的问题作为工作的第一信号，把这些重点及信号及时在《建维之窗》刊登，做好牵线搭桥的工作，演好“知心人，贴心人，暖心人”的角色。

胡锦涛同志曾明确指出：工会工作适应新形势，一要扩大覆盖面，二要增强凝聚力；这个批示具有很强的现实针对性。根据公司的实际情况，当前工会应着重在以下几个方面注重维护岗位协力工的合法权益：

第一，要督促中介机构（建泰公司）与他们签订书面劳动合同。劳动合同是劳动者与用人单位建立劳动关系的法律依据，是工会依法维权的依据。岗位协力工与建泰公司签订劳动合同的，公司工会也要尽可能了解劳动合同的内容。

第二，要督促中介机构（建泰公司）按时足额发放货币工资，按规定给岗位协力工缴纳养老、失业、医疗等社会性保险。

第三，要依据劳动法规和劳动合同维护岗位协力工在薪酬福利、劳动安全卫生、休息休假、教育培训等方面的合法权益。

第四，关心岗位协力工生产生活状况，尽可能吸收他们参加公司工会组织的各项活动，包括民主管理、劳动竞赛、技术创新、文体活动等，在评选先进、选举职代会代表等方面，岗位协力工应尽可能与公司职工同等待遇。

职工是企业财富的创造者，公司的稳定发展与职工的切身利益是紧密联系在一起的，我们通过抓三项活动让职工来进一步认识企业，在推动公司发展中实现个人人生的价值。

1、策划好重要节目的活动。随着职工群众生活水平的普遍提高，人们追求的文化层次已经上升到了一个新的高度，审美观不断扩展，需求量不断增加。因此，xx年工会在策划中要重视参与性、增强观赏性、富有启发性，给参与职工留下值得回味的东西，以达到活动的目的。

2、承办好大型庆典文体活动。大型文体活动是反映一个公司管理水平、职工精神风貌和团队精神的良好契机，是树立公司新形象的载体。新的一年工会将抓住总公司20周年庆的大好时机，在承办节目的形式、内涵和主题上要充分体现公司积极向上的精神。

3、组织好日常的文体活动。工会在组织一些看似平常的活动时，应精心策划。活动要以小见大，使不同需求的职工得到展示和锻炼的机会，用活动来吸引人、鼓舞人。

工会自身建设的首要任务是加强理论学习，尤其是“走中国特色社会主义工会发展道路”的理论精髓和新出的《公司法》的学习，学会运用科学的理论来指导工会工作的实践。

其次是适应公司的改革发展，注重提高各级工会干部的三个能力：即学习创新能力、沟通参谋能力、解疑排难能力。

20xx年，在新的挑战和机遇面前，工会要坚持党的领导，把每一项工作与公司党政中心工作的部署结合起来，当好党政的参谋与助手，发挥桥梁纽带作用，密切联系群众，团结号召全体职工认清形势，振奋精神，为公司新一年的腾飞作出贡献。

**工会部门年度工作计划 工会工作年度工作计划五**

一、加快改革发展步伐

组织全体电信员工进一步认清中国电信所面临的新形势，转变观念，明确目标，坚定信心，为加快我市的通信发展作出积极贡献。

继续以通信建设发展为主线，发挥职工的主人翁精神，充分调动广大职工的积极性，把农市话及小灵通放号作为通信发展的重中之重。加快通信建设，提高通信能力，努力开拓市场，积极发展业务，紧紧围绕通信发展中心，开展各种形式的社会主义劳动竞赛，针对各个时期不同的业务发展重点开展各种单项竞赛和短程赛。积极开展岗位练兵，努力提高职工队伍素质，掀起业务发展的热潮。充分挖掘市场潜力，限度地激发各种潜在的市场需求，为迎接市场竞争做好充分准备。

继续开展群众性的合理化建议活动，鼓励职工从企业发展角度出发，大力献计献策。进一步开展学先进，赶、超先进的活动，积极树立先进典型，做好先进工作者、先进生产标兵、劳动模范的评比工作，带动全体职工为企业大发展争作贡献。

在改革中要充分发挥工会作用，教育每一名电信职工为企业分忧解难，顾大局，识大体，以主人翁精神，积极投身改革，在企业的改革和发展中作出新的贡献。

坚持职代会制度，是全心全意依靠工人阶级，推进企业民-主管理的一项重要举措，也是职工当家作主的具体体现。认真坚持职代会制度，充分发挥职代会、职工代表、工会小组长联席会议作用。

继续抓好集体合同的签定、履行和中期管理工作，并按合同规定的项目落实兑现。

继续抓好局务公开工作，要让企业的一些重大决策及对重大问题的处理意见及时与职工见面，让职工及时了解企业生产经营状况，为企业分忧解难。将局务公开工作落到实处，这是推进企业民-主政治建设的需要，是企业廉政建设的需要，也是企业长期发展的需要。

继续开展职工互助互济工作，管理好、用好互助互济资金，发扬职工互相帮助、团结友爱的精神。把送温暖活动作为一项经常性的工作来抓，把企业对职工的关怀和爱护送到每一个职工的手中。按照集体合同要求继续做好职工疗养工作，关心职工生活，搞好职工福利，让每一个职工更多的感受到企业的温暖。

高度重视女职工工作，在通信建设和改革发展中发挥好半边天作用，切实维护女职工的特殊权益，引导广大女职工面向新世纪，塑造新形象，再创新业绩。

广泛开展争当文明职工活动，加强爱国主义思想教育，提高职工的思想素质，努力提高服务质量，树立洪泽电信新形象。抓好服务窗口精神文明建设，在职工中营造比服务质量、比业务技能、比工作责任心的良好氛围。

继续做好评先创优工作，在企业中树立好的典型，鼓励职工学先进、赶学进，让企业涌现出更多更好的先进单位和先进人物。

针对企业职工特点，开展群众喜闻乐见的文化娱乐活动，以促进职工的身心健康，改变企业的精神面貌。

随着改革不断的深入，机构、人员频繁变化，工会的组织建设任务也愈加繁重。进一步深入开展工会建家工作，提高工会小家工作水平，带动局工会整体工作水平的提高。建立健全工会各项管理台帐，用好、管好工会经费。使工会工作做到有思路、有计划、有实施、有总结。

总之，要进一步认清形势，把握大局，振奋精神，明确目标，真抓实干，努力开创工会工作新局面，在改革发展稳定的大局中更好地发挥工会组织的作用。

**工会部门年度工作计划 工会工作年度工作计划六**

一、推动科学发展，为加速崛起再立新功。

深化经济技术创新工程，激发职工创造活力。深入实施职工经济技术创新工程。组织发动职工开展群众性技术创新、技术改造、技术攻关和合理化建议活动。做好职工创新、改造、攻关成果和合理化建议的评审、推广、表彰工作。

开展群众性立功竞赛活动，激发职工劳动热情。深入开展“当好主力军、建功‘十一五’、和-谐奔小康”主题竞赛活动。

广泛开展职工技能竞赛。组织一次全市职工技术比武，推动群众性岗位练兵、技术比武、技术协作;深入开展创建“工人先锋号”活动。评比表彰一批劳动竞赛先进单位，推动创建活动由点向面扩展;持久开展“我为节能减排作贡献”活动。选树节能减排典型，引导生态文明观念，推动资源节约、环境保护以及节约发展、清洁发展、安全发展;广泛开展“科学发展在身边，我为崛起献良策”为主题的职工合理化建议活动;大力弘扬劳模精神。第xx届劳动模范、先进工作者评比表彰，激励广大职工爱岗敬业、拼搏奉献。

二、提高职工素质，建立一支担当历史重任的职工队伍充分发挥工会“大学校”的作用，实施职工教育培训工程。

1、深入开展社会主义核心价值体系主题教育活动，夯实团结奋斗的共同思想基矗努力用马克思主义中国化最新成果武装职工，用中国特色社会主义共同理想凝聚职工，用以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神激励职工，用社会主义荣辱观引导职工，用伟大的抗震救灾精神鼓舞职工。

2、加强企业文化和职工文化活动建设，弘扬企业和-谐文化精神。一是推动企业建立职工展示自我、实现价值的平台，提高企业核心竞争力。二是加强职工法制教育和“四德”教育，培养和-谐理念，倡导和-谐精神，引导职工以积极的心态投身改革做社会稳定的促进者。三是广泛开展职工喜闻乐见的文体活动，“五一”和国庆期间分别举办“唱响主旋律、建设职工歌咏比赛和“弘扬主人翁精神、彰显主人翁风采”职工演讲赛。四是继续开展文明行业创建活动，上半年组织一次条块之间文明行业创建工作互查，提升我市软实力。

3、抓好“职工书屋”建设，深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动。上半年组织开展省“职工书屋”和全国“职工书屋”示范点现场交流会。推动争创活动向非公有制企业延伸，向民工群体拓展。加大职工培训力度，采取自培、委培、联办等方式，确保省总三年五万技术工人培训任务的完成。

**工会部门年度工作计划 工会工作年度工作计划七**

在上级工会和公司党支部的领导下，紧紧围绕固废公司全年中心工作，依照法律和工会章程独立自主地、创造性地开展工作，真正把工会建成党组织的好助手、行政的好帮手、会员的知心朋友和团结、民主、文明、温馨、进取的家。现将xx年的工会主要工作计划如下：

以科学发展观重要思想为指导，认真学习贯彻十八大和市总工会、上级工会有关会议精神，以争创发展新业绩，团结和动员广大工会会员紧密联系固废公司全年中心工作任务，充分发挥工会组织在增强职工素质、凝聚职工共识、保障职工权益、丰富职工精神文化生活方面的作用，促进各项目标任务圆满完成。

1、献爱心、送温暖。(时间：二月)

分别开展一次慰问困难职工和周边特困村民活动。即：一是春节期间联合党支部、行政对特困党员和特困职工进行慰问;二是发扬公司扶贫济困光荣传统，继续配合行政和周边村委会，对黄家湾垃圾处理场周边特困村民做好走访慰问工作。

2、庆三八、促健康。(时间：三月)

组织公司女职工开展一次幸福女性〃幸福\*\*――健康知识互动讲座活动。由公司女职工每人讲述一个(段)如何关爱女性身心健康、生理健康、心理健康，以及幸福人生、幸福家庭、幸福生活等有关的小常识、小段子或体会、经验，旨在达到普及健康知识、提升幸福指数、促进工会组织凝聚力目的。

活动形式：个人演讲、有奖竞猜、观众提问等。 3、强民主、促改革。(时间：四月)

一是强化民主管理，认真开好第一届二次职工代表大会。会议主要议程是：增补职工代表，汇报第一届一次职代会提案落实情况和收集第一届二次职代会提案，工会代表职工与行政集体协商岗位工资并签订集体合同，通过公司相关行政管理制度及其他事项。

二是配合行政做好机构调整工作。 4、爱职工、保健康。(时间：七月)

关爱职工，以人为本，结合公司实际和工作性质的特殊性，安排一次职工体检。

5、庆节日、聚力量。(时间：十月)

积极配合上级工会组织的庆祝\*\*节各种活动，在此基础上，结合公司实际工作分别开展一次职工技能比武和职工文娱活动。

技能比武主要内容：排除机动车(含重型机械)、中转站液压机械小型故障，加注黄油嘴(润滑油)比赛。比武形式：实际操作和理论笔试相结合。

6、辞旧岁，迎新年。(时间：十二月)

组织一次公司职工大联欢活动，主要以文体娱乐活动为主。主要内容：兵乓球、跳绳、猜谜语、我来比划你来猜、羽毛球，唱歌比赛等。

**工会部门年度工作计划 工会工作年度工作计划八**

一、把职工的智慧和力量凝聚到企业的中心工作上。

1、通过职代会等多种民主管理形式聚集加快发展的共识和动力，使企业的各项目标和任务成为现实。

2、把凝聚职工智慧、开展劳动竞赛作为加强企业管理，提高服务质量，促进企业发展的重要措施。

3、及时总结、完善安全生产、劳动保护竞赛的经验。

4、积极开展群众性的技术创新和提合理化活动。

5、实施职工素质工程，全面提高职工队伍整体素质。

1)通过每周例会和班组学习提高政治素质。2)今年将要利用集团公司oa网站的信息平台，加大统一工会管理的严谨模式，通过组织劳动竞赛、岗位练兵和业务培训，给员工搭建平台，提高岗位技能素质。

二、把企业民主管理和企务公开工作不断引向深入。

1、要总结开展民主管理、企务公开工作的经验和做法，加强制度建设，形成长效机制。

2、对企务公开工作加强动态管理，掌握和指导基层工会开展民主管理、车间企务公开工作。

三、把维护职工合法权益作为促进企业发展的动力。

1、结合相关的法律法规，规范维护内容，把“维护”落在实处。

2、切实关心职工生活，联合街道办事处和居委会，结合国家的相关政策，真正切切的为员工多办实事，解决困难，在物业公司的协助下，掌握人员的真实情况，统计详实。

3、组织开展“爱心一日捐”活动，帮助患重病急需帮助的员工。

4、加强体制架构改制过程中的工会工作，发挥工会作用，切实维护好职工的合法权益，保证企业各项任务指标的顺利进行。

四、把工会宣传教育活动重点放在宣传党的方针、政策上，在企业形成正确\*导向。

1、以提高职工思想道德素质为目标，抓好形势任务教育、职业道德教育和企业方针、目标和任务的教育。要充分利用每周例会的学习和\*阵地经常性地开展此项工作。

2、开展“三个一”活动。结合建创做工作，年底开展评选活动;组织开展寻找身边“可爱的中太人”活动，弘扬员工中的闪光点;结合建市20周年的庆典，组织“我与廊坊、中太”的征文活动，引导员工将自身发展与企业发展密切相连。

3、抓好三大载体，努力加强和改进员工思想教育工作。抓好每周一次的例会学习，把教育和培育落到实处，建立一支有一定素质的职工队伍;根据需要及时更新单位及工地的宣传橱窗，发挥\*导向和宣传教育作用;继续发挥《中太建设报》和黑板报的作用。

五、把提升工会工作的综合能力作为工会自身建设的重要内容。

1、工会要进一步加强和保持与广大职工的密切联系。

2、要加强“职工之家”创建活动。

3、大力抓好基层工会的组织建设和外埠工会的组织建设。

4、要发挥工会信息工作的辅助领导决策、指导工会工作、加强传播交流的三大作用。

5、工会经费本着“统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有结余”的原则，坚持将资金安排在员工文体教育活动、维护员工权益、为职工办实事、送温暖、慰问特困职工、稳定职工队伍方面。

6、加强工会干部的培训工作，提高工作能力和素质，今年在工会干部中开展“三个一活动”:提倡读一本好书;开一次学习与实践的交流会;举办一次工会干部业务知识培训班。

7、丰富员工的业余文化生活。成立一个由中太员工组成的文体队，参加省、市的一些比赛，陶冶情操。即锻炼了身体，而且联络了感情。文体队可以到优秀和较好的一线项目部或者施工队进行慰问演出，编排节目宣传中太理念和中太的企业文化精神。五一、五四组织公司员工外出春游。六一儿童节组织青年员工给福利院儿童送学习用品。

8、加强女职工的自我保护意识，引导女职工自力更生，艰苦创业，提高自身价值。结合女职工的一些工作需要，组织技能培训班，增强女职工的业务水平。树立两个自强不息，自力更生的典型;组织一两场女职工法律法规的知识讲座，在建安医院的协助下，聘请市里的医学教授，下基层开展相关的知识讲座。

20xx年，工会工作将和行政管理工作相互协作，继续发扬抗震救灾精神，凝心聚力，攻坚克难，真抓实干、乘势快上。为实现百年中太、强企富民贡献一份力量。

**工会部门年度工作计划 工会工作年度工作计划九**

（一）夯实基础，强化工会组织建设。

一是以新建企业工会组建为重点，以农民工为主要对象，力争实现工会组织“全覆盖”。二是抓好工会规范化建设，力争再创十家示范工会。认真贯彻《企业工会工作条例》，要求新建企业工会按法定程序产生工会班子。继续开展示范工会创建活动，确保工会建立一个，巩固一个，发挥作用一个。三是通过工会干部培训，加强工会干部能力建设。以企业工会干部为培训主体，结合企业实际安排培训内容，组织1—2期工会干部业务培训，逐步完善工会各项工作责任制度。

（二）机制创新，强化职工维权工作成效。

一是在完善维权机制上下功夫。不断完善劳动关系预警疏导机制，；建立不稳定因素排查、调处台帐；完善协调机制，发挥工会组织员作用，建立工会维权服务站，及时掌握、调查、分析劳资矛盾。二是健全集体协商工作机制，实现维权和维稳“双促进”。一是把维权“关口”前移，联合劳动部门抓好劳动合同的签订工作；二是联合劳动部门抓好平等协商集体合同和工资协商机制，促进提高签订率和履约率；三是积极与司法部门合作开展无偿法律援助模式。三是推动民主管理和企务公开的规范化建设。认真抓好非公企业企务公开民主管理的试点工作；广泛开展“月约谈”活动和员工与企业主“月对话”活动，研究制定“月约谈”制度和“月对话”制度。

（三）围绕中心，强化工会在经济社会发展作为

。一是大力开展劳动技术、劳动知识竞赛活动。搞好技术练兵、技术比武和技术革新，积极引导企业工会开展岗位技能比武；继续争取奖励资金，举办全街道的劳动技能大赛，鼓励企业职工积极开展技术革新。二是继续开展“劳务工大讲堂”活动，提升职工技能和素质。着力推进以技能竞赛、职工培训、技术鉴定一体化的职工技能提升计划。督促企业开展员工培训，做到有计划、有记录、有成效。

（四）关爱职工，强化工会浓厚人文关怀氛围的营造。一是建立困难职工帮扶工作的长效机制。制定困难职工帮扶资金使用管理办法；推广职工互助保障计划，努力把“送温暖”、“金秋助学”等活动做成工会帮扶工作的品牌。二是拓宽救助渠道，扩大帮扶网络。加强与市、区慈善会和劳务工关爱基金等组织的联系；争取社会其他力量的支持，共同做好困难群体和弱势群体的扶贫济困工作。

（五）深入宣传，强化企业文化。

一是通过节日庆祝活动，抓好工会文化阵地建设。开展“十个五”活动，充分发挥重大节日活动的工会文化品牌效应。（“十个五”活动的具体内容是：五场球赛、五场演出、五场技能比武、五场电影、五次集体舞会、五场讲座、五次慰问帮扶、五次卡拉ok大赛、五次生日晚会、五次演讲比赛。）二是进一步完善“葵涌工会”博客。通过网络开辟工会与职工群众互动平台，落实网络维权，方便基层工会组织和职工群众办事，切实加强宣传教育的信息化建设。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！