# 建筑公司年度工作计划(七篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2025-03-22

*建筑公司年度工作计划一为了确保产品满足顾客需求，围绕公司机关质量管理工作总体部署，特制定如下目标：（1）单位工程合格率100%，产品出厂质量合格率100%，技术服务作业质量合格率达到100%；（2）用户满意率95%，顾客满意度90分以上；（...*

**建筑公司年度工作计划一**

为了确保产品满足顾客需求，围绕公司机关质量管理工作总体部署，特制定如下目标：

（1）单位工程合格率100%，产品出厂质量合格率100%，技术服务作业质量合格率达到100%；

（2）用户满意率95%，顾客满意度90分以上；

（3）强检计量器具周期检定率达到100%；

（4）重大及以上质量事故为零；

（5）工序（分项工程）一次合格率90%。

（一）健全和完善工程质量保证体系，夯实质量工作基础。把建立和完善质量保证体系作为强化质量管理工作的重点。结合公司的实际，建立完善的质量管理组织机构，形成公司主管领导纵向负责和质量人员横向专门管理的网络，实现质量管理工作的科学化、规范化、程序化、制度化。

（二）完善各级岗位人员质量管理职责，做到责任内容明确。公司质量管理工作第一责任人，对本单位质量管理工作负全责。同时要层层分解质量管理和控制目标，并落实到每一级管理人员身上。只有充分发挥质量管理人员的责任心，才能将质量管理水平提高一个新台阶。

（三）加强内部沟通。为确保质量管理体系运行持续有效，实现质量目标，公司要通过各种渠道和形式如：质量分析会，简报、组织专题活动（质量月、百日竞赛）等、促进质量管理体系运行的有效性。及时上报质量月报，对施工过程中存在的质量问题应进行分析，详细说明质量问题整改情况。公司不定期召开质量分析会，对阶段性质量管理工作、工程质量情况进行统计分析，找出不足或存在的问题，制定纠正预防措施。

（四）加强质量诚信管理，全面开展创建用户满意工程。公司要切实本着改进质量，提高服务为目的，确保“三个落实”，一是措施落实到位，公司要完善质量管理办法、质量控制措施，检查落实“三检制”等措施实施情况；二是监管手段落实到位，检查人员要制定工程质量监督检查计划，对工程的`关键工序、关键控制点必须进行监控检查；三是责任目标落实，要明确责任目标，细化分解到各机组（作业队），明确责任人确定管理职责，形成责任管理体系，定期对目标完成情况进行考核。在项目建设过程中，要针对顾客的明示要求（合同、图纸）和暗示要求（进度、质量），按照体系文件要求，开展顾客满意度调查，找出管理中的薄弱环节，制定纠正和预防措施，注重用户反馈问题的整改和效果的跟踪，切实达到改进质量、提高服务的效果，达到顾客满意。对于用户反映强烈，存在质量问题的工程将一查到底，对相关负责人给予一定的经济处罚。

**建筑公司年度工作计划二**

公司办理层要联合和带领全部员工，以“增创优势，增产增收，稳当办理，稳步成长”为主题工作目标，全部员工发扬开辟、务实、立异、奉献的企业精神和实事求是、真抓实干的工作风格，使总公司交易、策划、效益稳步上升，美满地实现了全年工作目标，保存了公司连续、巩固的成长态势。

（1）营销办理方面：公司连续保存当前办理架构巩固，并连续向标准化办理与数字化办理转化，连续进步企业本身技巧办理程度。

（2）公司财务状况方面：资金富裕，财务健康，能富裕阐扬伶俐运转效用。

（3）人力资本投入：年度公司践诺多项工作的办理改革，强化构造效用见效颇大，员工工作自动性较高，人员能自动互助出产需求；对付新进入公司的员工，应当构造好转正以后的培训工作。

第二部分20年度工作目标及目标

全年兑现产值：（暂定）万元，比客岁同期增加成全年筹划指标；上缴税收：筹划指标；兑现利润：划指标。万元，比客岁同期增加%，超额完%，结束全年结束全年计万元，比客岁同期增加年度目标筹划（暂定）年度目标筹划（暂定）

主目标：

1、加强策划办理，接办项目要高于往年，美满的结束了承接工程项目公约产值任务；

2、加强安定质量办理，确保在建工程安定质量双向达标，美满工程项目查抄管理伎俩，加强工程项目标办理实效性；

3、经过议定开辟、缝补、调整、优化等伎俩整合现有渠道资本，构成巩固的优良客户收集。建立公道的绩效薪酬办理系统、科学的日报办理轨制、履行经理奖金责任制。

4、力求打造一支专业性强、市场反响急剧、履行力高、责任心强的高效销售团队。

辅目标：

1、建立员工企业意识，培养员工对付企业精良成长的责任心和竞争意识。

2、建立各部分的和谐及横纵向关联，结束向销售终端的高雅化运作。

年度目标筹划思路：

（一）理清市场脉络，大力大举拓展交易

1、以交易为龙头，稳拓交易，稳增效益，稳步促成在总公司带领的带领下，交易成长部人员顶着竞争猛烈的压力，迎着招投标工作难度加大的\'坚苦，连续加大交易工作力度，自动出击，自动雷同客户，及时把握市场变化的脉搏，注意分析、积聚和总结经验，自动参加果然招标及业主自行构造招标的聘请投标项目，使公司篡夺到更多的中标工程交易。

（二）以项目施工办理为重点，加大力大举度，进步集体本质和办理程度

1、严抓质量安定和文明施工，毫不松弛地抓好项目施工办理工作

2、结束步队天资就位，展开风险评级和资审备案。公司进一步加大了总公司施工步队的天资从头就位的工作力度，经过议定对报告天资就位资料进行当真细致地初审、复审和最终的承诺申请、确认签字后，总公司年度施工集会上公告了各施工步队及其当真人的从头任免，较好地完成了步队料理和从头就位的工作。

3、加强工程项目资金利用的办理为加强对各工程项目标监控办理，包管施工进度和资金划拨的均衡适度；

（三）以内部办理为中间，理顺干系，稳当办理

1、进一步美满公司内部各种规章轨制。以轨制管人，按轨制办事，使企业办理进一步走向典范化。

2、根据公司成长必要，展开多种类别的员工培训。此中包括岗亭技巧培训，员工本质类培训等，以加强进修，进步本质为目标，有效进步员工技巧，塑造多才华、复合型的员工。公司还应加强企业培训工作的筹谋性和针对性，构造员工进行交易、办理、法律、科技等多方面知识的进修和培训。

3、为加强办理、遁藏风险，构造召开五花八门、珍视实效的办理集会总公司根据交易办理工作必要。

4、以工钱本，增强人力资本办理行政人事部进一步健康人力资本库办理方法，汇集人才资本信息，为项目部用人供给人才资本信息储蓄。

5、各个部分应当加强工作交换，以便在工作中各司其职阐扬效用。

6、财务部分人员应加大财税信息雷同工作力度，及时把握国度税收政策，富裕阐扬了部分的本能机能效用。<

**建筑公司年度工作计划三**

营销管理方面：公司继续保持当前管理架构不变，并不断向标准化管理与数字化管理转化，继续提高企业自身技术管理水平。

（2）公司财务状况方面：资金充足，财务健全，能充分发挥灵活运转功能。

（3）人力资源投入：20年度公司推行多项工作的管理革新，强化组织功能收效颇大，员工工作积极性较高，人员能积极配合生产需求；对于新进入公司的员工，应该组织好转正之后的培训工作。

全年实现产值：，超额完成全年计划指标；上缴税收：万元，比去年同期增长%，完成全年计划指标；实现利润：万元，比去年同期增长%，完成全年计划指标。

年度目标计划（暂定）

主目标：

1、加强经营管理，接手项目要高于往年，圆满的完成了承接工程项目合同产值任务

2、加强安全质量管理，确保在建工程安全质量双向达标，完善工程项目检查管理手段，增强工程项目的管理实效性

3、通过开发、缝补、调整、优化等手段整合现有渠道资源，形成稳定的优质客户网络。

4、建立合理的绩效薪酬管理体系、科学的日报管理制度、实行经理奖金责任制。力求打造一支专业性强、市场反应快速、执行力高、责任心强的高效销售团队。

辅目标：

1、树立员工企业意识，培养员工对于企业良好发展的责任心和竞争意识。

2、建立各部门的协调及横纵向联系，完成向销售终端的精细化运作。

年度目标计划思路

（一）理清市场脉络，大力拓展业务

1、以业务为龙头，稳拓业务，稳增效益，稳步推进在总公司领导的带领下，业务发展部人员顶着竞争激烈的压力，迎着招投标工作难度加大的困难，继续加大业务工作力度，主动出击，积极沟通客户，及时把握市场变化的脉搏，注意分析、积累和总结经验，积极参加公开招标及业主自行组织招标的邀请投标项目，使公司争取到更多的中标工程业务。

（二）以项目施工管理为重点，加大力度，提高整体素质和管理水平

1、严抓质量安全和文明施工，毫不松懈地抓好项目施工管理工作

2、完成队伍资质就位，开展风险评级和资审备案。公司进一步加大了总公司施工队伍的资质重新就位的`工作力度，经过对申报资质就位资料进行认真细致地初审、复审和最后的批准申请、确认签字后，总公司年度施工会议上公布了各施工队伍及其负责人的重新任免，较好地完成了队伍清理和重新就位的工作

3、加强工程项目资金使用的管理为加强对各工程项目的监控管理，保证施工进度和资金划拨的均衡适度

（三）以内部管理为中心，理顺关系，稳健管理

1、进一步完善公司内部各种规章制度。以制度管人，按制度办事，使企业管理进一步走向规范化。

2、根据公司发展需要，开展多种类型的员工培训。其中包括岗位技能培训，员工素质类培训等，以加强学习，提高素质为目的，有效提高员工技能，塑造多才干、复合型的员工。公司还应加强企业培训工作的策划性和针对性，组织员工进行业务、管理、法律、科技等多方面知识的学习和培训。

3、为加强管理、规避风险，组织召开多种多样、注重实效的管理会议总公司根据业务管理工作需要。

4、以人为本，加强人力资源管理行政人事部进一步健全人力资源库管理办法，搜集人才资源信息，为项目部用人提供人才资源信息储备。

5、各个部门应该加强工作交流，以便在工作中各司其职发挥作用。

6、财务部门人员应加大财税信息沟通工作力度，及时掌握国家税收政策，充分发挥了部门的职能作用。

**建筑公司年度工作计划四**

1、以业务为龙头，稳步拓展业务，稳步提高效益，在总行领导下稳步推进业务发展？“咳得比帕还厉害？困难，继续加大业务工作力度，主动出击，积极与客户沟通，及时把握市场变化脉搏，注重分析，积累和总结经验，积极参与业主自行组织的公开招标和邀请招标项目，使公司赢得更多的中标项目。

1、严格把握质量、安全、文明施工，坚持不懈地抓好项目施工管理

2、完成团队资质到位，并进行风险评级和信息审核备案。公司进一步加大了对总公司施工队伍资质的`重新定位力度。经过认真初审、复审、最终报批、签字确认后，总行年度施工会议宣布各施工队及其负责人的任免，完成了班组清理搬迁工作。

3、加强项目资金使用管理为了加强对各项目的监控和管理，保证施工进度和资金分配的平衡和适度；

1、进一步完善公司各项内部规章制度。按制度管人，按制度办事，进一步规范企业管理。

2、根据公司发展需要，开展各类员工培训。它包括岗位技能培训和员工素质培训，旨在加强学习和提高素质，有效提高员工技能，塑造多才多艺的复合型员工。公司还应加强企业培训的计划性和针对性，组织员工进行业务、管理、法律、科技等方面的学习和培训。

3、为了加强管理，规避风险，组织各种务实的管理会议。

4、以人为本，加强人力资源管理。行政人事部进一步完善人才库管理方法，收集人力资源信息，为项目部提供人力资源信息储备。

5、各部门要加强工作交流，才能在工作中发挥作用。

6、财政部门人员要加强财税信息沟通，及时掌握国家税收政策，充分发挥部门职能。

**建筑公司年度工作计划五**

1、狠抓质量安全和文明施工，确保安全生产文明施工，争取全年创优滚动计划任务全面完成，施工管理水平再上新台阶。

2、继续加大业务工作力度，努力适应市场不断变化和发展的需求，积极学习、积累和总结经验，不断提高准备标书的水平和能力，争取更多的中标项目。

3、进一步明确、完善和完善业务工作流程和岗位，尤其是项目管理的工作流程。

4、材料实验室将继续实施质量管理体系，确保尽快通过计量认证，进一步拓展测试业务，扩大业务规模。

5、继续强化财务、合同履行、项目管理、印章使用和各种跨部门工作组工作，进一步强化风险意识管理，增强风险预见和防范能力。

6、继续做好人力资源配置、人员增加和储备，加强业务学习、讨论和管理，加强企业文化建设

7、坚决贯彻市建委开展建筑业职业技能培训的\'要求，开展架子工、瓦工、抹灰工工、钢筋工、木工、混凝土工等八个重点工种的职业资格培训，实行持证上岗，力争达标。完成并实施项目经理和施工人员的过渡培训计划，以确保和提高公司的业务资质和业务发展潜力。

8、继续加大第三产业工作力度，努力发展多种经营，寻求新的经济增长点。

年，在总行领导小组的领导下，通过全体员工的共同努力，在建筑行业市场竞争激烈、效益下降、亏损甚至许多同行企业倒闭的情况下，企业取得了令人鼓舞的经营业绩和可喜的荣誉业绩，呈现出稳步前进、蓬勃发展的美好前景。

20xx年，我们将顺应新形势的要求，与时俱进，进一步挖掘潜力，不断拓展市场生存和发展的空间，不断寻求新的经济增长点，走出企业创新之路，谱写企业发展的全新篇章！

**建筑公司年度工作计划六**

20xx年展望

公司管理层要团结带领全体员工，以“创造优势，增产增收，稳健经营，稳步发展”为主题。全体员工要发扬开拓、务实、创新、敬业的企业精神和实事求是、艰苦奋斗的工作作风，使总行的业务、经营和效益稳步上升，顺利实现年度工作目标，保持公司持续稳定的发展态势。

(1)营销管理：公司继续保持目前的管理结构不变，不断向规范化管理、数字化管理转变，不断提高企业自身的技术管理水平。

(2)公司财务状况：资金充足，财务稳健，经营灵活。

(3)人力资源投入：20xx年，公司在多个岗位进行管理创新，强化组织职能，成效显著。员工工作积极性高，人员能积极配合生产需要；对于进入公司的新员工，应在入职后组织培训工作。

20xx年度工作政策和目标

年产值：20\_0(暂定)万元，比上年同期增长%，超过年度计划目标；上缴税金：1万元，同比增长%，实现年度计划目标；实现利润：1万元，同比增长%，实现年度计划目标。

年度目标计划(暂定)

1、加强管理，接手的.项目高于往年，圆满完成了承担项目合同产值的任务

2、加强安全质量管理，确保在建工程安全质量达到双向标准，完善工程项目检查管理方法，增强工程项目管理有效性

3、通过开发、缝制、调整、优化整合现有渠道资源，形成稳定优质的客户网络。

4、建立合理的绩效工资管理制度，科学的日常管理制度，实行经理奖金责任制。努力打造一支专业性强、市场反应快、执行力强、责任心强的高效销售团队。

1、树立员工的企业意识，培养员工的责任感和竞争意识，为企业的良好发展服务。

2、建立各部门之间的协调和横向、纵向联系，完成对销售终端的精细化操作。

对年度目标计划的思考

(1)理清市场脉络，大力拓展业务

1、以业务为龙头，稳步拓展业务，稳步提高效益，稳步推进。在总行的领导下，业务拓展部的人员，在激烈的竞争压力下，面对日益增加的招标工作难度，继续加大业务工作力度，主动出击，积极与客户沟通，争取中标

2、完成团队资质到位，并进行风险评级和信息审核备案。公司进一步加大了对总公司施工队伍资质的重新定位力度。经过认真的初审、复审、最终报批和签字确认后，总行年度施工会议宣布了施工队伍及其负责人的任免，并做好了队伍清理和搬迁工作

3、加强项目资金使用管理为了加强各项目的监控和管理，保证施工进度和资金分配的平衡和适度，

(三)以内部管理为中心，理顺关系，健全管理

1、进一步完善公司各项内部规章制度。按制度管人，按制度办事，进一步规范企业管理。

2、根据公司发展需要，开展各类员工培训。包括岗位技能培训、员工素质培训等。以加强学习、提高素质为目的，有效提高员工技能，塑造多才多艺、复合型员工。公司还应加强企业培训的计划性和针对性，组织员工进行商业、管理、法律、科技等方面的学习和培训。

3、为了加强管理，规避风险，公司根据业务管理的需要，组织了各种务实的管理会议。

4、以人为本，加强人力资源管理。行政人事部进一步完善人才库管理方法，收集人力资源信息，为项目部提供人力资源信息储备。

5、各部门要加强工作交流，才能在工作中发挥作用。

6、财政部门人员要加强财税信息沟通，及时掌握国家税收政策，充分发挥部门职能。

**建筑公司年度工作计划七**

工程质量安全是工程建设的永恒主题。今后一个时期，随着国家和我市城镇化对基础设施投资的加大，一大批面向基层、惠及群众的民生工程和重点项目陆续上马，确保工程质量安全尤为重要，必须常抓不懈。

（一）全面加强工程质量管理。以落实工程质量责任制和健全质量信用体系为重点，实施\"精品工程\"战略，开展鲁班奖、国优工程、\"泰山杯\"和\"天衢杯\"奖评选活动，树立行业质量标杆，不断满足市场需求。20xx年力争实现我市\"鲁班奖\"或国优工程零的突破。

（二）严格落实安全生产管理。认真贯彻国家、省关于加强安全生产一系列文件精神，积极开展\"安全生产基层基础建设年\"\"安全生产月\"和\"安全生产齐鲁行\"活动，全面落实安全生产责任制，进一步提高建设、施工、监理等市场主体安全生产责任意识。今年是市建委提出的三年消灭不合格工地的最后一年，要加大监管力度，确保如期完成目标任务。深入开展深基坑、高支模、脚手架和起重机械等专项整治活动，突出抓好各类开发区、城乡结合部、村镇建设等重点领域的安全治理工作，加大违法违规行为处罚力度，确保安全生产形势持续稳定。要切实保障安全生产资金投入，提高企业安全生产条件，继续推进农民工工伤保险和意外伤害保险，提高企业安全事故赔付能力。强化重大危险源监控，有效遏制施工安全事故发生。认真落实《安全生产许可证条例》和《安全生产许可证动态监管规定实施细则》，以安全生产许可证延期换证为契机，淘汰清除不具备安全生产条件的施工企业。牢固树立\"以人为本、安全发展\"新理念，促进安全管理水平不断提高。

（三）强化施工现场综合管理。积极开展创建\"十大样板工程\"活动，全面提升施工现场综合管理水平。认真落实建设部《建筑施工安全质量标准化指导意见》，完善安全质量标准化机制，广泛开展创建安全质量标准化工地活动，丰富提升安全文明工地创建内涵，打造临时设施标准化、安全防护规范化、现场管理人性化的新型施工现场，提高安全防护水平，改善现场作业环境，保障职工合法权益，推动全市安全质量标准化工作走向深入。

科技进步是提升企业核心竞争力的有效支撑，人才开发对产业发展具有战略意义。要依靠科技培训，抢占技术制高点，提高队伍素质，扩大市场占有率，不断增强产业可持续发展能力。

（一）大力提高产业科技创新能力。建立以市场为导向、以企业为主体、产学研相结合的技术创新体系，强化原始性研究和集成创新，加大引进消化吸收再创新的能力，提升产业整体技术水平。鼓励我市有条件的建筑企业研发具有自主知识产权的专利和专有技术，创制具有自身特点的企业技术标准和工法。支持企业加强节能、环保、智能化等重大关键技术和尖端施工技术的联合攻关。在德建集团取得省级技术中心和天元集团取得市级技术中心基础上，支持所有企业建立企业的技术中心，以增强企业自主创新能力。

（二）加大科技成果推广力度。选择一批先进、成熟、适用的\'产业科技创新成果，加快引进转化和推广应用，重点推广资源节约、生态环保、新型墙材、太阳能建筑一体化技术和产品；推广应用高性能、低材耗、可再生循环利用的建筑材料和先进适用的装修成套技术；加快太阳能光热系统和可再生能源建筑的推广应用。组织实施建筑业科技示范工程，发挥示范带动作用，促进科技成果向现实生产力转化。

（三）大力开展多层次的人才培训。适应当前技术创新和产业发展要求，大力实施立体化人才培训，努力培养造就一大批以企业家、职业经理人、建造师为主体的高级管理人才队伍；以关键岗位人员、企业技术骨干、特种作业人员为主体的专业人才梯队；以技工、高级技工、技师为主体的一线作业队伍。深入开展普遍性的岗位练兵活动，组织多种形式的技术比武、劳动竞赛和技能大赛，提高普通工人技术等级，提高一线人员操作技能。要严格落实持证上岗制度，积极争取相关政策支持，加强培训机构管理，确保教育培训工作高效有序、健康发展。

以规范市场主体行为为主线，以加强工程承发包行为管理为重点，加大违法违规行为查处力度，促进建筑市场秩序进一步好转，努力改善建筑业生存发展环境。

（一）严格查处市场主体违规行为。积极开展整顿规范建筑市场秩序执法检查，查处建筑企业围标串标、转包、挂靠、违法分包和拖欠工资行为，切实解决企业管理层和作业层脱节、以包代管等问题；严肃查处装饰装修过程中破坏结构安全和使用有毒装饰材料的行为，严格控制粉尘、污染物、噪声、振动等对居民的影响。

（二）强化工程施工总分包管理，进一步规范企业劳务用工行为。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！