# 最新医院工会年度工作计划(19篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2025-01-19

*医院工会年度工作计划一一、民主管理建设1、组织召开学校第五届二次“两代会”，成立工会文体委员会。上半年完成学校工会相关制度的修订完善工作。2、做好五届二次教代会提案工作，抓好提案的初审、立案、交办、督办、结案各个环节工作。3、推进二级教代会...*

**医院工会年度工作计划一**

一、民主管理建设

1、组织召开学校第五届二次“两代会”，成立工会文体委员会。上半年完成学校工会相关制度的修订完善工作。

2、做好五届二次教代会提案工作，抓好提案的初审、立案、交办、督办、结案各个环节工作。

3、推进二级教代会制度化、规范化、标准化建设。

二、教职工队伍建设

4、加强师德师风教育，评选表彰“三育人”先进个人。关爱女教职工，开展评比表彰“最美女教职工”活动。大力开展先进典型事迹宣传活动。

5、会同人事处、教师发展中心等部门做好新进青年教职工岗前培训相关的教育和服务工作，增强教职工归属感和凝聚力。

6、组织开展学校第二届青年教师教学竞赛，推选参加第五届省高校青年教师教学竞赛候选人。

三、校园文化建设

7、加强教职工协会或俱乐部组织、建设和管理工作，坚持依托二级学院和职能部门组建协会或俱乐部制度，开展富有特色的教职工文体活动。

8、组织好台球、羽毛球、排球、象棋、电子竞技以及教职工运动会等全民健身系列活动。积极参加上级工会单位组织的各类文体比赛。

9、会同宣传部、艺术学院、音乐学院等部门做好校园文化艺术活动。积极参加省、市工会组织的文艺汇演。

四、服务体系建设

10、精准施策，实施教育、产业、健康和生态扶贫工程，坚决完成延寿县红旗村精准扶贫攻坚任务。

11、会同文法学院成立教职工维权中心，关注教职工群众呼声，做好教职工帮扶救助工作。

12、组织开展好学校“迎评促建”工作中做出突出贡献的优秀教职工暑期疗休养工作。

13、严格执行工会经费制度，进一步完善节日慰问品、教职工生日蛋糕、电影券的采购、发放等制度。

五、工会自身建设

14、加强学校“教职工之家”建设，开展模范基层工会“教工小家”建设评比活动，做好市总工会“教职工之家”现场会工作。

15、进一步规范学校工会委员会、经审委员会、女工委员会、提案委员会等会议制度，充分发挥各委员会在工会重大事项研究决策中的作用。

16、加强基层工会组织建设。开展基层工会干部业务培训，组织基层工会主席学习交流活动。积极组织开展调研走访，学习借鉴兄弟院校工会相关工作经验。

**医院工会年度工作计划二**

指导思想：

以\_\_为指南，以科学发展观为指导，以“改革、创新、发展”为指向，落实“组织起来、切实维权”的工作方针，坚持以人为本的理念，全面履行基层工会的各项职能，充分调动全体教职工的工作干劲，积极投身教育教学改革，自觉塑造教育良好形象，促使学校健康发展、高位发展、持续发展。

工作要点：

1、学习为先。

教师必需具有随时学习、终身学习的观念，才能“学高为师”。毓秀小学工会组织将结合教师职业特点、学校实际和教育教学形势的发展变化，动员大家既要学习时事政治，学习教育法规，学习教育教学理论，也要学习工会常识。创新学习方式，灵活多样：

一是校本培训。开展以应用现代教育信息技术为主要内容的校本培训，并参加市第三轮现代信息技术培训。

二是交流研讨。观看名师课堂教学录像或请专家讲座指导，有针对性地开展评议、交流活动。

三是学历进修。鼓励教师进修学习，使得教师大专、本科学历比例继续提升。

四是读书学习。结合新教育实验，营造“书香校园”，学校继续投资购买一批新图书，其中指定教师及行政领导必读的书目，开展好读书俱乐部活动，激励教师多读书、读好书。

努力营造“学习型团队”，构建“学习型工会”，并用考评促学习，多举办读书笔记及其心得体会的检查评比交流活动。继续保持每个教师年度继续教育验证一次通过。

2、维权为实。

维护教职工的合法权利，切实从教职工的利益着想，为教职工办好事、办实事，最大限度地履行好工会职能，充分调动每个教职员工的工作热情，激发创新和创造的潜能，获得教师个人和学校整体的最快发展。

一是正常教代会制度。每学期至少召开一次教代会，使得教职员工积极参与学校各方面管理，注重以主人翁的姿态审视学校工作，通过正规渠道发表自己主张，建言献策，为集体事业发展做出贡献。学校重大改革政策的出台实施，都要通过教代会。

二是校务公开。通过校务公开栏、公开信箱、公开监督电话、学校板报、学校网站、路路通等传统与现代手段的综合运用，加大学校行政事务的透明度，接受学生、老师、家长、社会的监督与咨询，提供学校内外交流的窗口平台。

三是民主评议。继续进行一年一度的“千名学生评老师”、“千名家长评学校、老师”的活动。继续坚持公平、公开地进行教师评比先进、评职称等有关选优活动。坚持每学期期末行政领导向教师述职制度，教师民主评议领导成员工作质量的有效做法。

主要活动安排

三月份：

1、总结\_\_年度工作，初拟20\_\_年度工作。评比各级各类先进。民主评议学校领导班子成员工作。开展送温暖工作。收缴工会会员会费。

2、拟定20\_\_年度工会工作计划

3、庆祝“三、八”妇女节。“学雷锋、献爱心”活动。

四月份：

1、参加市教育工会组织的基层工会主席培训班。

2、组织教师参加“毓秀杯”好课评比活动。

五月份：

1、庆“五、一”活动。开展“百名学生评老师”、“百名学生家长评老师、评学校”活动。

2、组织全体教师参加“我为和谐校园作贡献”演讲比赛。

3、积极组织青年教师参加文艺调演。

六月份：

1、上半年工会工作总结。

2、教师学期工作民主考评。

3、学校领导班子成员工作学期民主评议。

七—八月份：

1、“夏送凉”活动。

2、下半年工会工作修订。

**医院工会年度工作计划三**

一、指导思想

本学年度，我校工会在区教育工会、学校行政、党支部的直接领导下，坚持以党的十八精神为指导，以科学发展观为指引。深入学习贯彻执行中国工会xx大精神，切实行使工会建设、参与、教育和维护四大职能，团结动员全体教职工，与时俱进，适应新时期教育发展的要求。坚定不移地落实党的全心全意依靠教职工办人民满意学校的指导思想，加强学校民主管理，加强师德教育，加强工会自身建设，认真履行工会的基本职能，充分发挥工会的作用，加大校务公开工作力度，增强学校工作透明度，切实维护教职工合法权益，增强工会的凝聚力，求真务实，全面提升工会工作能力和水平，为构建和谐校园做出工会应有的努力。

二、工作思路和措施

(一)加强师德建设，提高教职工的政治思想素质。

1、抓好教职工的职业道德教育和政治学习。组织教职工学习《工会法》、新修订的《劳动合同法》、《教育法》、《教师法》等相关法律法规，认真落实上级工会工作目标要求，进一步加强教育法制建设，增强广大教职工依法执教的意识，更新教育观念，实践素质教育，使每名教职工树立正确的人生观，世界观和价值观。增强爱校如家，爱生如子的责任意识和质量意识。在全校范围内营造“爱岗敬业、爱生乐业，献身勤业”的良好氛围。

2、继续强化依法治校和依法执教的法律意识，促使教职工树立大局意识和服务意识，鼓励教职工钻研业务知识和现代教育思想、教育手段，锤炼师德，为人师表。动员教职工在日常工作中向先进人物看齐，向模范人物学习，心中装着学生，脑中想着“和谐”，为了学校发展和未来，乐于吃苦，敢于奉献，建设一支思想水平高，业务能力强，充满生机与活力的教师队伍。

3、进一步加强师德师风建设，打造以师德建设为主要内容的精神文明建设工程，拟定对教师师德量化考核细则，学年末对全校教职工师德进行量化考核，考核结果作为教职工评优选先、职称评定、兑现奖惩、绩效工资考核等重要依据之一，并将结果上报去教育工会。

4、力争在学校党政的领导与支持下，组织好 “三八节”、“教师节”、“中秋节”“国庆节”等纪念活动，增强广大教职工的责任感和事业心。

(二)加强工会自身建设，依法维护教职工的合法权益，强化民主管理意识，进一步提升工会工作的整体水平。

1、重视工会干部的自身提高，组织工会干部认真学习党的政策和法律法规，如《工会法》、《教师法》、《劳动合同法》等，帮助教师和职工准确理解《劳动合同法》的内涵。增强依法治校和依法维权的自觉性。进一步团结广大教职工以主人翁精神在教育改革中发挥主体作用，从提高职工思想素质入手，坚持工会工作服务于党建工作

2、促进校园文化建设和精神文明建设，满足教职工精神文明生活的需要，进一步完善“职工之家”的硬件建设和软件建设，充分发挥“职工之家”在创建文明校园中的作用和在教职工心目中的位置及地位，使教职工深切感受到“家”的滋味。

3、工会鼓励教职工积极支持、配合学校落实各项管理措施，自觉做到个人利益服从国家和集体利益，局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益。

4、关心女教职工的工作和生活，一是做好权益保障工作;二是开展为女职工服务和各项活动;三是充分发挥女性人才作用。

5、让全体教职工充分关注学校的重点、难点，热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

(三)开好教代会，搞好校务公开工作，加强民主政治建设，进一步维护教职工的合法权益。

1、进一步完善教职工代表大会制度，引导教职工以理性合法的方式表达利益诉求，重点在落实职代会职权，发挥教职工代表的作用上下功夫。实现教代会制度化、规范化、程序化。使学校管理科学化、决策民主化。

2、加强工会会员和代表的培训，加强对会员和代表的权利与义务的学习，加强对提案工作的指导，切实提高代表对民主管理、民主监督的力度，提升教代会代表的素质，提升教代会代表参政议政的能力，提高教代会质量。

3、坚持民主管理，民主监督制度，实行校务公开。深化校务公开制度，促进政治民主建设，强化校务公开工作。落实教职工的知情权、监督权、参与权。

(四)常规工作常抓不懈，努力提高工会工作的品位。

1、继续坚持开展教职工文体、献爱心等系列活动，丰富教职工的业余文化生活。

2、鼓励老师继续学习和进修，努力提高老师教育教学工作水平和个人修养，参与学校的评优评先，师徒结对工作，把身边的新人新事找出来，把身边的师德先进典型树起来。

3、围绕学校的教育教学工作，实行动态的关注，结合教育工会的工作布置，及时上报有关方面的信息，为学校的建设与发展唱赞歌。

4、继续开展“送温暖”工程，关心职工生活，利用特殊节日关心慰问特困职工、优秀教师、退休教师，积极为职工办实事、解难事。

5、继续做好工会经费的使用工作，尽量做到“用最少的钱，办满意的事”。坚持福利物品发放并留一部分资金用于慰问病残职工和离退休教职工及相关文体活动的需要，把组织的温暖及时送到职工群众的心窝里。

6、积极响应上级工会组织的各项教师活动，落实上级工会布置的任务，记好工会工作台帐资料。

三、主要活动安排

八、九月份：

1、开学准备工作;

2、制定本学期工会工作计划

3、教师节庆祝

4、组织教师体检

5、开展师德师风建设宣传教育系列活动

十月份：

1、庆国庆工会活动

2、重阳节慰问

3、组织教职工学习《工会法》和新的《劳动合同法》。

十一月份：

1、工会委员会召开

2、评教评学活动

3、配合教导处做好期中考试工作

十二月份：

1、学校工会工作总结

2、各类先进评比

3、退休教师座谈会

元月份：

1、召开教代会

2、资料归档

**医院工会年度工作计划四**

指导思想：

以科学发展观统领工会工作，紧紧围绕学校教育教学工作这一中心，以打造优秀的师德群体为抓手，发挥工会教育、建设、参与、维护职能，服务师生，服务教学，服务发展，积极维护教职工权益，推进学校民主建设，为创建和谐校园，实现学校保类进位的目标作出应有的贡献。

工作目标与措施：

一、加强“学习型”工会建设，推进工会自身建设

配合校长室抓好政治学习，科学发展观作为政治学习的中心内容，利用网站、教工园地、宣传栏等宣传阵地，开展丰富多彩的宣传活动，增强教职工群众在教育教学工作中的积极性、主动性、科学性。工会一班人要带头学习，认真做好笔记，勇于实践，积极撰写心得体会，向《江苏教工》、《中国工运》等杂志投稿，努力提高政治理论水平和工会工作的能力。配合行政建设“书香校园”，推荐教职工读一本好书，观看一部有意义的电影，组织教职工以读书会、读书沙龙、演讲会等形式，不断提高教师的思想觉悟和理论水平，增强创新精神和业务能力。切实加强和提升工会各方面工作水平，在创建四星级工会的基础上，积极创建五星级工会。

二、开好教代会，坚持校务公开，积极推进学校民主建设

按期、规范地召开一年一度的教代会，落实教代会职权，坚持学校出台事关教职工权益的重大制度和措施必须经过教代会通过执行，保障教职工民主参与、民主管理和民主监督的权利，让教职工更多地参与民主管理，更多地为学校的发展出谋划策。持之以恒地做好校务公开工作，推进从结果公开到过程公开，部分公开到全面公开，注意公开评估实效，提高公开质量，解决广大教职工和社会所关注的重点、难点和热点问题，做到以公开促公正，以公正树形象，争取社会各界更加理解和支持教育。工会要做好教代会、校务公开工作资料的归档，注重平时资料的收集，按年度整理装订好教代会资料，按月份编好校务公开目录，力争实现校务公开工作电子化。

三、强化师德师风建设，打造优秀的教师群体

强化师德师风教育。深入贯彻扬州市教育局师德建设“百千万工程”活动的文件精神，开展学习宣传新《中小学教师职业道德规范》的教育活动，深入进行教师职业理想和师德规范教育、诚信教育，举行征文、演讲等多种活动，巩固学习成果。树典型，开展向优秀教师崔蓉蓉等学习活动，积极参与校园阳光行报道活动，随时随地发现身边的典型，以教师节庆祝表彰活动为契机，宣传优秀教师，特别是身边师德高尚教师的先进事迹。组织师德建设专项考核，营造良好的师德师风，打造优秀的教师群体形象。抓好“青蓝工程”建设。以启动名师工作室为契机，加快青年教师培养的力度，进一步推动青年教师岗位练兵、岗位成长，促进教师文明执教，规范师德行为，引导青年教师确立强烈的竞争和奋发进取精神，在参与各项活动中得到更多的锻炼，在广大青年教师中营造奋发进取的良好环境，争创江都市十佳青蓝师徒。以“有效教学课堂教学达标”为契机，掀起教育教学大练兵活动的高潮，促使教师努力掌握广博厚实的业务知识和现代化教育教学技能，提高终身学习的自学性，坚持以课堂教学为重点，广泛开展群众性的教学基本功、教学技能交流和竞赛活动，提高教师的知识创新和教科研创新能力，努力使广大教师尤其是青年教师在“达标”活动中取得优异成绩。

四、深入实施“送温暖”工程，为构建和谐教育和谐校园作贡献

继续做好送温暖工作，把教职工的安危冷暖放在心上，关心教职工生活，全心全意地为他们做好事、办实事、解难事，做教职工的第一知情人、第一报告人，使困难教职工感受到工会组织的温暖。从学校实际出发，充分发挥健身房等阵地作用，结合本职工作的特点，积极开展各种文体活动，舒缓精神压力，培育集体情感，不断丰富教职工的精神文化生活。继续开展“扶贫助学一日捐”和“对口帮扶”贫困生、学困生工作。今年根据上级要求，扩大了资助面，细致地做好工作，把政府有限的宝贵资金，真正用到那些确实需要帮助的贫困生身上。重视女工工作，结合“三八”邀请妇女方面的专家到校举行知识讲座。配合行政做好家长接待日工作，使社会与学校，家庭与学校，家长与教师之间架起沟通与理解，支持与配合的桥梁，为创建和谐校园，为进一步提高学校的教育质量，提升学校的办学品位做出积极的贡献。

主要工作安排

一月份：春节慰问

二月份：制定工会工作计划 召开工会委员会

三月份：庆祝“三八”节 开展扶贫一日捐

上报义务教育阶段贫困生资料

四月份：老教师祝生日活动 “东陵之春”教学展示活动

五月份： 文体活动

六月份：召开工会委员会总结上半年工作 星级工会创建申报

七八月份：评校评教、师德测评 参与市教育工会活动

九月份：庆祝教师节，举行优秀教师事迹报告会

十月份：筹备教代会 帮扶特困生 教学基本功竞赛

十一月份：召开教代会 星级工会迎接验收

十二月份：庆元旦文体活动 评校评教师德测评 工会委员会总结年度工作

20\_\_年2月

**医院工会年度工作计划五**

一、指导思想

认真学习贯彻全国教育工作会议精神，以《国家中长期教育改革与发展规划纲要》为指南，在上级工会和党组织的正确领导下，深入贯彻落实中国总工会精神，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，加强学校民主政治建设，促进学校教育事业持续健康稳定发展。

二、工作要点

1、坚持和完善以教代会为基本形式的学校民主管理制度，坚持一年召开一次教代会，广泛听取教职工意见，增强学校工作的透明度和群众基础。

2、切实维护教职工合法权益。凡是学校发展规划、年度工作计划、各种重要规章制度、评优、评先、评职等重大事项以及涉及教职工切身利益的福利分配等方案的制定，须经教代会审议通过后，由学校行政颁布实施。

3、关心教职工疾苦，为教职工排忧解难。特别是特困户、离退休教师、生病教师，工会在尽可能的情况下，通过各种渠道，多种形式为他们提供帮助，共度难关。

4、加强民主管理、民主监督，积极稳妥推进校务公开工作。

5、活跃教职工文化生活。坚持办好“教工活动之家”，为教工八小时外提供好去处。坚持至少每一年召开一次教工运动会或者舞会以及其他有益活动，丰富教工课余生活。

6、协助学校开展“课内比教学、课外访万家”活动，加强学校与家长的联系沟通，提升教师业务水平。深入持久地开展以师德建设为核心的“教书育人、管理育人、服务育人”工作。促进教师综合素质的不断提升。

7、协助学校搞好安全稳定工作，努力打造“平安校园”。高度重视信访维稳工作。

三、具体安排

20\_\_年下半年：

1、筹建“建工活动之家”。

2、召开第八届教职工代表大会第七次全会。

3、庆祝第二十九个教师节。

4、协助学校开展“课内比教学、课外访万家”活动。

5、欢度中秋节。

6、欢庆十一国庆节。

7、重阳节慰问老教师。

8、庆祝20\_\_元旦节。

9、春节慰问。

10、学期工作总结。

20\_\_年上半年：

1、20\_\_年下学期学校财务清理。

2、庆祝“三八”妇女节。

3、庆祝“五一”劳动节，召开五四职工运动会。

4、欢度端午节。

5、协助学校搞好中考备考。

6、年度工作总结及资料归档。

**医院工会年度工作计划六**

\_\_年是\_\_公司深入贯彻落实党的十八届四中全会精神和公司十五次党代会精神，团结和带领广大职工群众为实现企业向低水平小康阶段迈进目标而奋斗的关键年，同时也是自来水公司深化改革，力争实现经济效益新突破的攻艰年，为全面完成公司年度的经营指标，发挥工会组织应有作用，制定下一年度工作计划如下:

一、深入开展建功立业竞赛，促进企业经济效益的提高

企业的发展，关键在于充分发挥职工的首创精神和生力军作用。在新的一年里自来水公司工会把坚持服务企业经济建设做为工作的指导思想，以市场为导向，以卓有成效地开展建功立业竞赛为重点，用心引导广大职工群众投身到振兴和发展企业中来。

1、强化学习培训，不断提高职工队伍的整体素质。

\_\_年自来水公司工会把提高职工素质作为一项重要工作纳入议事日程，充分发挥文化阵地优势，有针对性地加强职工的岗位技能和新技术的培训，引导职工不断增强历史使命感，主人翁现任感，时代紧追感，牢固树立“科学技术是第一生产力”的观念，不断提高市场竞争意识，产品质量意识，诚实守信意识和终身学习意识，自觉地学习新知识，钻研新技术，努力培养一专多能的复合型人才和适应企业发展需要的知识型职工队伍。

2、强化竞争机制，卓有成效的开展竞赛活动。

今年，公司工作根据公司年度的总体目标，结合公司的实际，选准切入点，强化竞赛机制，围绕“提高水质，节能降耗，安全生产等方面，动员和组织职工开展”“劳动竞赛，合理化推荐、岗位练兵、技术革新”等建功立业竞赛活动，力争做到全员参加，常抓不懈，使竞赛活动上层次，上水平，真正收到实效。

二、深入实施送温暖工程，大力扶持发展家庭经济，促进企业的稳定

稳定是企业发展的前提，是压倒一切的硬道理，做好困难职工的走访，解决他们的后顾之忧，是促进职工队伍稳定的有效途径，工会组织做为职工群众的生活第一知情人、第一协调人、第一报告人、在关心职工生活方面应着力做好以下工作。

1、坚持经常走访调查，随时了解掌握职工的生活状况，有针对性地做好扶贫解困工作。

2、坚持重大节日的走访慰问与日常扶贫解困工作，尽最大努力保证职工的基本生活。

3、做好低保工作。

4、认真落实各级领导的包保职责制定期走访，密切党、干群关系。

5、抓好家庭经济扶持工作，透过典型宣传，技术培训，带给信息促进家庭经济的发展。

6、做好职工安康保险和女工特殊疾病保险工作，把“好事”办好。

三、抓好职代会达标升级活动，促进民主管理工作再上新台阶

1、坚持完善职代会制度，充分发挥职代会的作用。

重点落实《亚光有限公司职工代表大会工作规范》，依法行使职代会的各项职权，提升职代会质量，群策群力，促进企业健康发展。

2、坚持和完善厂(场)务公开工作制度，认真搞好厂(场)务公开。

3、认真做民主测评领导干部工作。

4、抓好职工代表的培训。

5、强化平等协商，群众合同机制推动企业各项式作进程。

平等协商和群众合同制度是工会参与调整劳动关系，维护职工合法权益的重要手段，是职工和企业协商解决劳动关系问题的有效途径，对促进企业发展具有十分重要的好处，因此及时签订群众合同，监督行政认真履行集合合同至关重要，群众合同要经过职代会群众讨论后签订，做到资料全面，针对性强，实事求是，生产生活兼顾，避免构成主义，使群众合同制度真正发挥作用，收到实效。

四、以提高职工素质和工会工作整体水平为目标，用心组织开展各项活动，增强工会组织的凝聚力和向心力。

1、继续深入开展巾帼建功十大状元竞赛活动，在20\_\_年扎扎实实地开展巾帼建功十大状元竞赛活动，收到了良好的效果的基础上，年，将此项活动继续深入开展下去。要及时发现典型、选树典型、宣传典型，召开总结表彰会，以点带面，推动活动向纵深发展，充分发挥女职工的“半边天”作用。

2、继续深入开展建立十星级礼貌家庭活动

深入贯彻《社会主义公民道德建设实施纲要》，在职工和家属中大力倡导遵守社会公德，做一个好公民;恪守职业道德，做一个好职工;弘扬家庭美德，做一个好家庭成员。努力营造遵纪守法、礼貌从业、优质服务、竭成奉献的良好风气。

3、继续抓好“建立学习型组织，争做知识型职工”工程。

\_\_年，公司工会将在全公司范围内进一步深入开展“建立学习型组织，争做知识型职工”工程。一是要再度兴起学习了\_\_重要思想，xx大精神、党的xx届三中全会精神和中国工会十四大精神的新高潮。二是要要进一步深入开展好群众性读书活动。要建立健全职工读书自学活动领导机构和网络，加强基地建设，做好相关书籍的推荐，引导职工加强对发展林产工业、林地经济、绿色食品等方面知识的学习。鼓励职工自学成材，岗位成材，及时选树典型，努力建设一支学习型、知识型和智能型的职工队伍。三是有针对性地搞好各种培训。公司工会计划在年内举办法律知识培训班，工会劳动保护监督检查员培训班、工会建家基础工作培训班，工会劳动保护监督检查员培训班、工会建家基础工作培训班，提高职工的整体素质。

4、继续深入开展再创模范职工之家活动。

根据公司工会制定的《深入开展再创模范职工之家方案》的要求，结合公司实际认真制定建家规划、充实建家资料，提高建家活动的档次和水平。

5、继续抓好文化阵地和队伍建设，开展好丰富多彩的文体活动。

五、以促进劳动关系的和谐稳定为目的，认真履行好工会组织的基本职责

建立和谐稳定的劳动关系，是工会组织践行\_\_重要思想的具体体现。根据企业改革、改组、改制的具体实际，用心参与企业发展规划，重大改革方案、劳动、工资、社会保险等与职工切身利益密切相关政策的制定，用心提出工会的推荐和主张，认真做好职工的思想工作，及时与行政搞好沟通，加大劳动争议调节力度，维护好职工的利益。二是要切实加强工会劳动保护工作。要建立健全工会劳动保护监督检查网络，完善劳动保护安全检查制度，加强安全宣传教育，开展好“安康杯”系列活动，要用心配合行政搞好安全生产检查，督促企业改善职工劳动安全卫生条件，保证职工身心健康，为企业发展生产带给安全保障。

\_\_年，工会工作充满新的机遇和挑战。让我们以\_\_为指导，解放思想，更新观念、用心探索、求实创新、与时俱进地开创工会工作的崭新局面，为圆满完成公司年的奋斗目标和工作任务做出用心的贡献。

**医院工会年度工作计划七**

为做好\_\_年工会工作，不断增强工会组织的凝聚力和战斗力，团结动员广大公务员努力学习，认真工作，促进机关工作又好又快发展，特制定\_\_年工会工作计划。

一、建设学习创新型工会

认真学习了\_\_等中国特色社会主义理论，认真学习党的十八届五中、六中全会文件，认真学习全总xx大各项工作精神，提高全体工会干部的政治理论水平、思想道德情操、业务知识技能和改革创新意识，努力建设学习创新型工会，做到以用促学、学用相长，促进各项工会工作全面、科学发展。

二、加强基层工会组织建设

基层工会组织要以学习实践科学发展观和开展创先争优活动为总抓手，加强自身建设和精神文明建设，牢固树立责任意识和大局意识，全面做好工会工作。要不断健全和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，支持和保证职代会依法行使各项职权，保障职工的合法权益。要探索和不断丰富民主管理工作的内容和形式，调动职工参与民主管理的积极性和主动性，贯彻落实党全心全意依靠工人阶级的方针。要创新民主管理的方式方法，增强全体职工的民主意识、参与能力，积极献计献策，提合理化建议，促进工会工作又好又快发展。

三、深化创先争优活动

要把深化创先争优活动与喜迎党的十八大有机结合起来，广泛开展“抓项目，树品牌”活动，每个基层工会要结合自身特点与工作实际，确定一个项目，树立一个品牌，通过举办“改进工作作风，提高工作效能”、“增强公仆意识，服务人民群众”、“心怀人民创业绩，情暖群众促和谐”等系列活动，营造积极向上、欢乐祥和的气氛，迎接党的十八大胜利召开，促进创先争优活动深入发展。

四、开展形式多样的主题活动

要围绕党的十八大召开与丰富职工群众文体生活，开展形式多样的主题活动。十八大召开前，举办“党在我心中”、“忆党史颂成就谋发展”等理论研讨、主题征文、演讲比赛等活动，抒发热爱党、热爱祖国、热爱人民的思想感情;十八大召开后，开展学习、宣贯十八大精神活动，把十八大精神落实到工会的各项实际工作中。要根据不同季节时令要求，广泛开展爬山、常走、歌咏、舞蹈、乒乓球、羽毛球等活动，丰富职工群众文体生活，增强职工群众身体素质，增进职工群众之间友谊。

五、建立联谊会制度

各基层工会组织要建立联谊会制度，加强沟通与联系，促进横向联合，与工会同行进行工作研讨交流，互相学习工会工作的好经验、好方法，取他山之石，为己所用，办出工会特色，增强工会对职工的凝聚力，促进各项工会工作提速高效，再上新台阶，取得新成绩。

**医院工会年度工作计划八**

我院工会工作总的指导思想：在上级工会和医院党支部的领导下，围绕医院中心工作，带领全体工会会员以创新的精神，加强工会组织的建设，增强为职工服务的意识和为医院建设的意识。求真务实，与时俱进，全面开创医院工会工作新局面。

一、积极履行工会的基本职责，抓住重点，做好各项常规工作。

抓住工会工作的群众性特点，进一步确立为全体会员服务的理念，坚持面向大多数职工;进一步完善职代会制度，依法规范职代会组织，确保每年召开两次较高质量的职工代表大会。

1、进一步加强职代会制度建设，维护职工的民主权益。按时召开好职代会。继续加强职代会在促进民主参与、民主决策、民主监督方面的制度建设，继续加强职代会的程序建设，确保职代会议事的规范性和结果的合法性，做好意见的汇总和反馈工作。组织职工代表继续做好对医院中层干部的民主测评工作。

2、深入群众，倾听和传递职工呼声，重视对职工思想动态的研究，及时了解职工工作、生活的新变化和新需要，通过开展多种多样的活动，积极引导职工健康发展;充分发挥工会委员和工会小组长的作用，及时收集职工普遍关心的热点问题，对重要的情况通过院务会、院周会、职代会等时机及时反映，并积极提出建议。

3、以维护职工合法权益为着眼点，努力建设稳定、和谐的劳动人事关系，要切实履行基本职责，凡是涉及职工切身利益和实际困难的事，再小也竭尽全力去办，为职工群众解难，是工会工作的出发点和落脚点，要不断增强工会组织的吸引力和凝聚力。

4、积极开展群众性的文体活动，促进职工的身心健康。积极响应市总工会、卫生系统工会的各项指示，为职工参加各类文体活动创造必要的条件和建立有效的激励机制，以充分调动职工参与运动的积极性和主动性。

5、继续进行“巾帼献爱心”的活动，做好对困难职工的慰问及病假职工的探望;继续做好送温暖工程，继续注重向特殊群体倾斜，坚持几十年如一日，关心孤残儿童，到市儿童福利院慰问。

6、继续组织好庆祝“三八”节、劳动节、护士节、春节等各类节日庆祝活动。

二、加强工会组织的自身建设，积极开创工会工作新局面

1、进一步加强工会干部队伍建设，以会代训，结合工作会议，组织工会干部认真学习有关理论和上级会议精神，切实提高为群众服务的思想意识和从医院发展出发的大局观念，以提高素质和能力，做好换届选举工作。

2、定期召开工会委员会议，研究工会工作。进一步规范工作程序，提高工作质量和效率。做到年初有、年终有、活动有规程、工作有记录、建档齐全、对档及时完整。注意倾听职工的意见和要求。充分调动全体工会会员的积极性和参与意识。

3、找准工会组织在医院中的位子，理顺医院党政工在医院工作中关系。进一步发挥工会组织的作用，密切联系群众，协助党政做好有关工作。

三、增强医院管理的透明度，推进院务公开工作深入开展。

积极协助党政认真开展院务公开工作，年初认真制订，抓好各项工作的落实，要做到真公开、全面公开。要在强化管理上下功夫，做到围绕重点、突出焦点、责任到人、措施到位、不走过场、不流于形式，要加大宣传力度，营造良好的社会氛围。

四、紧紧围绕医院中心工作，积极开展优质、满意服务

以医院为中心，积极开展优质服务，努力改善服务态度，提高服务质量。奉献爱心服务，营造舒心环境，提供放心医疗。做到服务到位保障有力，完成医院、上级工会交办的各项工作任务。继续做好“优质服务竞赛”、“岗位能手”、“巾帼文明示范岗”等优质服务的评比工作。

五、评优创先，提高工会委员工作积极性

为工会工作上一个台阶，要充分调动工会委员，工会小组长的工作积极性，鼓励大家为工会工作献计献策，共同把工会工作规范化，量化、年终做好优秀工会小组长，文体活动积极分子，优秀通讯员奖，金点子奖等评比工作。

**医院工会年度工作计划九**

20\_\_年，公司工会工作的总体目标是:坚持以\_\_为指导，深入贯彻落实党的十八大、十八届三中全会精神，围绕公司生产经营目标，以全面提升职工素质为主线，以转变工会干部队伍作风为保障，依托持续深化开展社会主义劳动竞赛竞赛，细化落实公司工会工作的各项目标和任务，不断强化工会组织职能、彰显工会组织作为，团结动员全体职工在新的一年中再立新功。主要围绕以下几个方面来完成:

一、进一步深化劳动竞赛，为公司发展增添动力。

劳动竞赛是职工在企业现代化建设中发挥用心性和创造性的一项重要活动，是经济建设中一种有效的组织形式和方法，是工会紧密联系党、政、团的一种重要手段，透过劳动竞赛能提高企业职工的整体素质和管理水平，增强职工的主人翁意识和群众观念，有效促进生产技术进步，提高劳动生产率，从而促进企业各项生产指标的全面完成，保证公司方针、目标的实现。明年劳动竞赛的开展将从“六个结合”方面努力。

一是与党工共建创先争优活动相结合。把开展创先争优活动作为深化劳动竞赛的强大动力，把争当优秀党员、党员示范岗与争当劳动模范、金牌工人、技术能手结合起来，引导凝聚广大职工和劳动群众立足岗位创先进、争优秀、做贡献，把广大职工的智慧和力量凝聚到推动企业创新发展上来，并转化为实实在在的行动和效果。

二是与构建和谐劳动关系相结合。开展劳动竞赛，最大限度地把职工的用心性、主动性、创造性调动起来，既有利于增强企业竞争潜力，提高企业效益，增加职工收入，到达企业与职工互利双赢的目标。因此我们要把开展创先争优劳动竞赛与促进企业效益提高，增加职工收入结合起来;用劳动竞赛活动凝聚广大职工，激发职工创新活力和创新才能，并把职工的创新成果和竞赛技能推广运用到生产经营中去，使企业主与劳动者成为互相支持、互利双赢的合作伙伴。

三是与提升职工队伍整体素质相结合。明年我们要最大限度地把职工群众组织到竞赛活动中来，要透过竞赛活动，进一步提高各类职工的职业水准，同时继续深入开展岗位练兵、技术比武、技能培训等，着力培育造就一支知识型、技术型、创新型的职工队伍。

四是与培育以社会主义核心价值体系为引领的先进企业文化职工文化相结合。把劳动竞赛作为企业文化职工文化的一个重要组成部分，立足企业发展愿景和职工职业生涯规划，用发展的思路，文化的视角，多赢的共识，规划、设计、指导劳动竞赛活动。让参与者在劳动竞赛中得到锻炼和提升，培育构成敬业奉献、自强不息、争创一流的企业精神。

五是与弘扬工人阶级伟大品格和崇高的劳模精神相结合。我们要充分发挥劳动模范示范带动作用，用劳模的先进事迹和伟大品格感召职工群众、引领社会风尚，激发广大职工的职责感和劳动热情，在全社会进一步营造人人学习先进、争当先进、赶超先进的生动局面。

六是与加强班组建设相结合。深入总结推广典型示范班组经验，推动企业班组建设朝着学习型、技能型、创新型、节约型、安全型、和谐型方向发展，不断提升班组建设水平。

二、进一步加强班组建设，提升企业核心竞争力。

班组，是企业的基础组织，是产品制造和服务带给的基本环节，是企业生产经营管理的基层单元。提升班组的管理水平，是增强企业活力的源泉，是提高企业竞争力的可靠保证。明年在班组建设方面我们将着力从以下几个方面努力:一是以提高职工职业道德素质和职业技能为目标，以加强班组管理为重点，深化班组建设和职工队伍建设的措施，着力培养学习型、技能型、创新性、复合型人才。二是在班组建设方面高度重视，把班组建设和职工队伍建设纳入重要日程，不断学习和借鉴国内外企业先进班组管理的有效方法，强化班组职能，确立科学的班组建设模式，有序推进。三是加强班组长的管理潜力。班组长是班组建设的重要环节，班组长的管理潜力决定了一个班组的发展方向，因此好的班组长是建设一个好班组的关键因素之一。四是进一步深化六型班组建设，不断充实班组建设的内涵。五是选树典型发挥以点带面的作用。透过在公司内选树一批优秀班组长及优秀班组，在全公司范围内大力宣传，发挥典型示范作用，进一步促进班组建设。六是建立完善考核机制，实现企业职工双赢。我们要进一步建立考核奖励机制对表现突出进步明显的班组及班组长给予必须的奖励，激励职工工作的热情，为公司创造更高的效益，从而实现企业职工的双赢。

三、做好职工素质提升工作，为企业打造一批技术过硬，综合素质高的人才队伍。

在市场激烈竞争的这天，企业要生存，要发展壮大，务必提高市场竞争潜力。员工素质的高低直接影响到企业的发展，员工素质跟不上企业发展和市场竞争的需要，目前已成为制约企业做强做大的“瓶颈”，提高员工队伍的整体素质，是增强企业竞争力、促进企业发展的重要途径，更是广大员工根本利益之所在。20\_\_年，职工素质提升工作仍是我们工会工作的一大重点，主要从以下几个方面做起:一是继续以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技能比赛及人力资源培训为主要手段，透过活动大力提升职工专业技术素质。二是要找准落脚点，因材施教。目前公司员工可大致分为两大块，一块是工作时间长，技术成熟的老员工。一块是近几年因公司扩建新进公司的年轻员工。针对这两大类人群我们要找准着力点，才能事半功倍。老员工技术成熟但因为工作时间长，且长时间处于同一岗位工作失去用心性，和竞争意识，因此我们要建立机制，激励这部分员工调动他们的用心性。队形员工来说最缺乏的是展现自我的平台，因此我们要搭建平台，让他们有更多展示自我的平台，同时也能够从中挖掘一批人才。三是带给多种渠道，鼓励支持员工进行自我提升。四是建立完善公司人才库。

四、健全完善职代会制度，深化合理化推荐活动，促进企业和谐稳定发展。

20\_\_年我们将进一步加强职工代表大会制度建设，不断完善厂务公开、民主管理工作制度，依法落实好职代会的各项职权，深化以职代会为基本形式的企业民主管理制度，组织员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权。透过职代会用心参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。透过职代会用心参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。按照“效率优先、兼顾公平”的原则，做好新一轮的工资群众协商签定工作，努力构建和谐稳定、互利共赢的社会主义新型劳动关系，同时我们要继续透过合理化推荐及职工代表提案活动，加强企业民主管理，以调动员工的用心性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强职责感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。今年，我们将视生产经营实际状况适时开展专题合理化推荐征集活动，鼓励员工参政议政，为企业的中心工作献计献策。

五、认真落实工会维权观，做好扶贫帮困工作，促进企业和谐稳定发展。

一是一如既往关注弱势群体，做好在职困难员工及退休困难家庭的动态管理，及时健立、更新、完善困难员工档案，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮忙。二是坚持以人为本。密切联系群众，关心员工的生活，听取员工的意见和要求，帮忙员工解决困难，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。三是做好享受低保、抚恤金人员，残疾群体和医疗期人员的管理及伤亡员工善后工作，按时足额发放所需津贴。四是做好中秋、春节等传统节日的送温暖工作。用心协助上级领导部门和公司党、政，把温暖送到公司困难员工家属手中，让他们过一个稳定祥和的节日。

六、“巾帼建工展风姿”，进一步发挥女职工的半边天作用

一是透过建立“巾帼礼貌示范岗”活动、“和谐家庭”评比活动及加强女职工岗位技能、理论知识学习培训，提高广大女职工素质的同时，紧扣生产经营为中心充分发挥半边天作用。二是以推动女员工岗位成才、岗位建功为重点，开展岗位练兵和劳动竞赛为载体，继续深入开展巾帼建功、和谐家庭建立，用心发挥女员工在企业礼貌建设中的半边天作用。三是以人为本，认真落实《女职工特殊保护专项群众合同》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》，维护女职工的合法权益和特殊权益。四是搭建平台，为广大女职工带给展示才机会，让“快乐工作，快乐生活“的理念深入人心。五是开展丰富多彩文艺体育项目，增强女职工的凝聚力，活跃气氛，让广大女职工在工作之余愉悦身心。

七、做好群众性安全劳动保护监督检查工作

劳动保护监督检查活动，是工会组织履行维权职责，参与生产管理的一种有效途径。20\_\_我们继续坚持用心协助公司安全生产部门加强对安全生产及员工劳动保护的监督检查工作，充分发挥工会劳动保护监督检查三级网络和“一法三卡”的作用，按照要求认真开展“安康杯”竞赛活动，同时进一步推动工会参与企业新建、改建、扩建工程劳动安全卫生设施“三同时”的监督验收及员工因工伤害、职业危害事故的调查、分析处理工作，努力维护员工的安全健康利益。

八、开展贴合公司发展愿景的企业文化建设活动。

优秀的企业文化是企业发展的助推力，是一个企业发展壮大的土壤。20\_\_年我们再在往年的基础上，推陈出新，大力开展贴合时代潮流，贴合公司发展的企业文化。一是坚持常规活动基础地位，并用心与上级工会及其他组织的组织的活动。20\_\_

年，我们将继续以春节晚会、春节游园会、“三八”妇女节趣味运动会及“小康杯”足球赛为依托开展文化活动。二是要适时成立新的新会，满足职工日益增长的文化需要。三是用心开展现有协会活动，督促各协会每月一次小活动，一个季度一次大活动，真正发挥协会的作用，把活动办好办实。四是透过开展活动，培养一批、挖掘一批优秀文艺骨干人才，为企业文艺队伍的发展增添新的活力。五是透过开展企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，用心推进企业文化建设，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。

**医院工会年度工作计划篇十**

一、 指导思想

以党的十八大精神为指导，认真落实科学发展观，认真学习贯彻上级工会的一系列指示精神，进一步贯彻落实“组织起来，切实维权”的工作方针，紧紧围绕学校教育中心工作，在突出维护职能的同时，全面履行工会职责，强化教师职业道德教育，推进学校民主管理，加强教育工会自身建设。

二、工作目标

(一)增强三个意识

1、进一步增强工会工作服从服务于教育发展大局意识;

2、进一步增强维护意识;

3、进一步增强创新意识。

(二)营造五种氛围

1、营造民主和谐的校园氛围;

2、营造有利于激发教职工创造性的工作氛围;

3、营造有利于青年教师快速成长的工作学习氛围;

4、营造健康向上、情趣盎然的文化生活氛围;

5、营造和谐的充满关爱的生活氛围。

三、主要工作：

(一)加强民主管理，提升民主意识。

1、我校工会组织要切实履行好维护职能，在教育的改革和发展中维护教职工在政治上的民主权益;经济上的劳动权益;文化上的精神权益。工会组织要发挥桥梁和纽带作用，发挥工会职能，加强与党政的沟通，依靠党的领导和行政的支持，组织教职工积极参与到学校的民主管理，为学校的发展献计献策。

2、加强教代会工作，不断提高教代会工作水平。我校要继续营造和谐民主的政治氛围，切实保障教职工在教育改革和发展中享有知情权、参与权、决策权和监督权，以利于维护职工利益，发挥教职工的积极性、主动性，共谋事业发展。

3、健全完善“党政齐抓共管、行政主体到位、工会积极配合、教工群众积极参与”的校务公开领导体制和工作机制。做到有计划、有总结、有检查、有考核、奖优罚劣。在工作中不断调整和扩大公开内容，丰富公开形式，拓宽公开渠道，完善公开制度，进一步提升教职工参政议政能力。

4、工会活动要做到有计划、有制度、有台帐、有检查、有考核，结合日常工作做好我校工会日常管理。

(二)加强队伍建设，提高师资素养。

1、加强师德建设，提高教师道德水准。以关爱学生和爱岗敬业为重点，将师德教育与学习榜样人物、家长评教、学生评教活动紧密结合，大力弘扬“学为人师、行为世范”的高尚精神，杜绝体罚与变相体罚、推销资料、有偿补习和增加学生课业负担等不良现象，努力塑造志存高远、淡泊名利、为人师表、教书育人的良好教师形象。配合学校在完善师德制度和评价机制的基础上，广泛征求教师意见，出台《师德考核细则、奖惩条例》，开展师德考核，并与绩效工资待遇、个人荣誉和外出学习培训直接挂钩，进一步引导全体教师树立教书育人的责任感和使命感，以高度的责任心去关爱学生，以正确的育人观去培养学生，朝着“家长满意、学生喜欢、同事佩服、领导放心、自我认同”的方向不断努力。

2、开展文明礼仪普及活动，提高教师文明素养。礼仪是人际交往中沟通感情的桥梁，加强道德实践，应该从礼仪做起。在学校着力开展青少年文明礼仪教育活动的同时，要组织教师开展“讲教师礼仪、塑儒雅形象、重师德规范”为主题的文明礼仪普及活动，结合教育行风政风建设，按照“八荣八耻”和构建和谐社会的要求，围绕职业礼仪、社会礼仪、生活礼仪三方面开展主题活动，通过学习文明礼仪基本规范、开展文明礼仪一周行、礼仪知识讲坛、知识竞赛等活动，进一步普及和实践文明礼仪，以知礼向善为重点，把文明礼仪教育纳入教师基本行为教育和师德教育活动中去，提高礼仪意识，增长礼仪知识，遵守礼仪规范，在学校中营造良好的、文明的育人环境。

3、实施“青蓝工程”，提高教师业务素质。一要加大“传、帮、带”力度。举行师徒结对仪式，充分发挥我校、学科带头人、骨干教师校内名师的有利资源，做好“传、帮、带”工作。二要加强教学技能锤炼。以更新教育观念、拓展专业知识、提高专业技能为训练重点，组织教师尤其是青年教师参与观摩研讨、课堂教学设计、教学论文撰写、说课与评课、课件制作活动，引导教师从新的视角，审视自己的教学行为，走向反思型、研究型的教师行列。三要加强综合素质测评。

4、树教师典型形象，发挥榜样作用。以文明执教，规范从教行为为主题开展论坛或演讲比赛，用身边的爱生故事感染身边人。积极弘扬教职工中的先进人物事迹，工会将组织教学评优、师德评优活动，组织评选教学标兵、师德先进个人、十佳师德标兵，并举行教学展示、师德演讲活动，大力弘扬教学技艺精湛、师德师风高尚的先进人物事迹，努力营造以艺储德、以艺益智、以德治校、以德育人的良好氛围。

(三)发挥工会职能，创温暖“教工之家”。

1、全面促进教职工“身心健康工程”。积极组织教职工开展各种类型、各种形式的文体活动，创造条件、增加设施，营造良好氛围，广泛传播“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的健康理念，广泛开展促进教职工身心健康知识的宣传活动，培养教职工养成自觉锻炼身体的良好习惯，推动阳光体育运动的开展。

2、继续做好“送温暖工程”。把教职工的冷暖和困苦时刻挂心间，切实履行工会职能，促进送温暖工作经常化、制度化。及时地慰问病、困教职工和离退休职工。坚持“五必访”(生病住院、婚丧喜事、产妇、退离休、重大困难必访)制度，关心教职工生活，定期组织教职工进行体检和疗养，为教职工办实事、好事。

3、全面推进“女职工素质教育工程”。女教职工是学校建设的一支重要力量，要关注女职工，积极营造和谐健康的教学教育环境。除了从教学上给予更多支持和帮助外，还要关心女职工生理和心理健康，每年10月份~12月份组织女教职工体检，并组织女教职工办理特病保险，维护女教职工特殊利益和合法权益。

4、认真做好“退管服务工程”。退休教师是学校的宝贵财富，要充分发挥他们的余热，使他们“老有所养、老有所学、老有所为、老有所乐”。定期召开退休教师座谈会，鼓励退休教师多为学校的发展献计献策。关心退休教职工身心健康，组织退休教师开展一些有益身心健康的活动，经常过问他们的身体健康状况和生活上的一些事情，及时上门慰问。充分利用重阳节，组织退休教师开展庆祝活动。

**医院工会年度工作计划篇十一**

本学期学校工会将围绕学校中心工作，积极发挥工会维护、参与、建设、教育的基本职能，依法维护教职工的合法权益，努力参与学校民主管理，加强教师职业道德建设，努力塑造良好的教师群体形象，调动教师工作积极性，为提高教育教学质量贡献聪敏才智，为实现学校工作目标而积极工作。本年度主要工作计划如下：

一、加强教师职业道德、思想政治教育，塑造良好的教师形象。

教师良好的职业道德是提高工作质量的基础。义务制教育阶段绩效工资的实施，较大幅度的提高了教师经济待遇，随着经济待遇的提高，教师的社会地位也得到了相应的提高，社会对教师的要求同时在提高。为此，进一步提高教育质量和办学水平、办人民满意的学校是每一个教师应有的责任。本学期将组织教师重点学习《中小学教师职业道德》、《国家中长期改革和发展纲要》以及教育规范管理的有关文件等。开展教师职业礼仪教育，全方位的提高教师的整体素质。要求教师认认真真上好每一堂课，杜绝有偿家教;真心实意关爱每一位学生，杜绝体罚和变相体罚。倡导教师尽心、专心、热心于教育教学;努力提升教育的感染力、亲和力、公信力，树立教师良好的社会形象。

二、增强民主法制意识，积极推进学校民主管理的进程。

1、增强法制意识，引导教职工通过合法渠道运用正当手段合理合法的.表达自己合理的诉求。采取多种形式，加强对教工的法制教育，进一步增强组织纪律观念，提高教工自我维权意识和合法维权能力，通过正当合法途径有效维权，做到既要确保教工合法权益得到保护，同时又推进平安和谐校园的建设。

2、增强民主意识，以主人翁的精神关心学校工作，主动参与学校的民主管理。加强对教工的引导和教育，应使每位教工确立起主人翁的意识，真心实意的关心学校的发展，主动参与学校的民主管理，为提高教育教学质量和办学水平献计献策。

3、健全管理制度，搭好民主管理的平台，畅通民主管理的渠道，维护教工的合法权益。抓好校务公开工作。利用多种渠道积极听取教工对绩效工资实施方案和学校管理工作的意见建议，进一步完善绩效工资实施方案和学校管理工作，开好教代会，配合有关部门做好对干部的评议工作。坚持源头参与原则做好校务公开工作，根据校务公开的要求，向社会、家长、教职工公开校务工作，取得社会、家长、教职工对学校工作的理解和支持，促进办学水平的稳步提高。

三、开展活动，在活动中凝聚人心，激发活力，鼓励教工立足岗位，为学校发展贡献聪敏才智。

1、开展庆祝第26个教师活动。根据教育局关于庆祝教师节活动要求，组织好学校庆祝活动。在教师节期间，开展宣传教育活动，积极营造庆祝氛围。利用黑板报、橱窗、校园网络等宣传载体，开辟专栏，宣传学校创先争优活动成果和优秀教育工作者、优秀班主任的先进事迹，展示学校教育教学工作的突出成绩。开展评优表彰奖励活动，鼓励教师努力工作。在教师节前评选学校优秀教育工作者和优秀班主任，对在上学年度工作中作出成绩的教职工进行表彰奖励。肯定成绩，树立榜样，弘扬正气，激励广大教职工立足岗位作奉献，争当先进创业绩。召开座谈讨论会，倾听教师心声。在教师节前召开教职工座谈会，座谈会以学习贯彻全国教育工作会议精神和教育规划纲要为主要内容，组织各层面教职工代表畅谈学习体会，同时组织教职工代表对学校工作献计献策，共谋学校发展大计。举行师德征文活动，促进师德师风建设。按照教育局师德征文比赛的要求，学校开展师德征文活动。师德征文以“在奉献中感悟幸福”为主题，通过充分发动，动员广大教工积极参加征文活动，把师德征文活动作为加强师德建设的一项具体活动，通过师德征文活动，进一步促进教师职业道德建设。在校级评选的基础上，推荐优秀征文参加区级评比。召开离退休教工会议，共享教师节欢乐。在教师节期间，组织退休教工回校召开会议，庆祝第26个教师节。向他们宣传学校办学成果，汇报学校工作情况，听取他们对学校工作的意见和建议，使他们感受到学校这个大家庭的关怀和温暖。召开学校教学工作会议暨庆祝第26个教师节大会，增强教职工光荣感和使命感。

**医院工会年度工作计划篇十二**

20\_\_年，坚持以人为本的工作理念，着力提高教师队伍整体素质;进一步强化服务意识，大力推进民主政治建设，积极为教职工营造和谐的学习工作生活氛围，全面履行工会各项职能，充分调动广大教职工的积极性和创造性，切实加强工会自身建设，努力创学校工会工作的新局面。

一、以人为本，提高教职工整体素质

建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的教师队伍。充分发挥工会的自身优势，努力营造育才、引才、聚才和用才的良好环境方面发挥重要作用。

1、学习教师礼仪规范及优秀教师的事迹，树立榜样，表彰先进，提升教职工的师德素养和业务能力。

2、开展争创优秀文明办公室活动，使教职工在教学，科研，管理，服务等岗位上出亮点，出效益，出成果。

3、搭建交流平台，为青年教师成长发展创造机会。关心青年教师的工作、学习和生活，帮助他们解决困难，通过师徒结对、基本功竞赛、征文等载体，为他们创造更多的发展机会和相互学习交流的平台，进一步提升教职工的创新意识和创造才能。

二、落实校务公开，推进民主政治建设

教代会是学校教职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度，是教育工会推进民主政治建设、扩大基层民主的重要工作内容之一。

1、完善教代会制度，充分发挥教代会作用。强化代表参政议政机制，对中层干部民主评议，对提案认真落实和答复，落实教代会审议通过权和评议监督权。

2、严格按照“教代会条例”认真筹备，开好教代会，注重资料归档的积累工作。

3、深入开展校务公开工作，健全公开制度，监督落实的过程，保障广大教职工真正享有知情权，参与权和监督权。

4、做好桥梁和纽带，实现教职工主人翁地位，广开言路，倾听和传递教职工的呼声，切实为教工办实事。

三、落实送温暖工程，保障教职工身心健康

1、以关心人，温暖人为宗旨，全方位，多层次的为广大教工提供服务，维护广大教职工的合法权益。

2、关心教职工的身心健康，定期组织开展文化活动，休闲娱乐活动。

3、密切关心教工的健康状况，做好教师的体检工作和医疗互助保障工作。

4、加强帮困送温暖工作，为需要帮助的教工送上爱心。

**医院工会年度工作计划篇十三**

著力推进学校民主管理和校务公开工作，积极促进教师队伍建设，努力维护教职工的合法权益，深入开展为教职工办好事实事活动，不断增强工会组织的凝聚力和战斗力，团结、动员教职工为办人民满意的学校，建设和谐校园作出新贡献。

根据这一总体思路，我校工会应当做好以下几方面的工作。

一、加强理论学习和师德师风建设

1、建设一支有理想，有道德、有文化、有纪律的高素质教师队伍，是实现我校“抓质量，谋发展”的根本保证。要引导教职工向优秀教师、先进工作者和师德标兵学习，增强教职工的主人翁责任心和使命感，充分调动教职工的积极性和创造性，开展丰富多彩的师德师风建设，在教职工中树立“爱岗敬业、为人师表、品德高尚、无私奉献”的人民教师崇高形象。上期未在各工会小组开展“师德师风建设”论文评选;9月底或10月中旬进行优秀论文宣讲比赛;结合教师节表优9月下旬举行优秀教师先进事迹报告会。

2、继续开展“学习新知识，树立新形象、创造新业绩”为主题的“芙蓉杯”女教职工素质达标竞赛活动;“三八”妇女节表彰上年度“芙蓉杯”女职工素质竞赛先进集体和优秀个人。开展两年一次“五好文明家庭”评比、表彰活动。

3、继续开展“文明办公室”的评比活动。

二、以民主管理为重点，加强教代会和校务公开工作制度化，规范化建设

1、认真贯彻落实《湖南省职工代表大会条例》和《湖南省学校教职工代表大会工作规程(试行)》和《\_\_\_\_教职工代表大会工作规程》。坚持教代会工作制度，注重落实教代会的各项职能和决议，努力提高教代会代表参政议政的能力。

2、按照省教育工会的要求和安排，进一步推动校务公开工作制度化、规范化。要建立、健全校务公开领导机构，落实“党委领导、行政实施、纪检监督、工会协调、教职工广泛参与”的校务公开工作机制。

3、工会要承担校务公开工作机构的职责，积极做好协调、督促、检查工作建立向教代会报告校务公开工作制度，落实教职工的知情权，参与权，表达权和监督权。

三、贯彻实施《劳动合同法》，多为教职工办好事、办实事

1、以贯彻实施《劳动合同法》为契机，认真学习、宣传、贯彻《劳动动合同法》，维护教职工的合法权益。解决教职工最关心，最直接，最现实的利益。深入细致地开展思想政治工作，全面履行工会的各项社会职能，团结广大教职工为构建和谐校园作贡献。

2、按照《劳动合同法》的规定，帮助教职工签好聘任合同，切实维护教职工的合法权益。

3、深入了解、关心教职工在生活、工作、就医、子女就学、住房等方面的困难，建立困难教职工档案，及时向有关部门反映情况并积极协助解决。

4、搞好教职工生老病死、特殊困难慰问工作，做好本年内重要节日的福利工作，做好劳模、离退教职工、复员退伍军人慰问等工作，“关心下一代”工作，“六一”儿童节的表彰。教师节前安排一次女教职工健康讲座。

四、积极开展全民健身运动，开展丰富多彩的文体活动

1、开展丰富多彩的文体活动

(1)坚持每日一练，迎接奥运胜利召开

(2)三月份教职工男女乒乓球团体赛

(3)五月份教职工羽毛球男、女单打比赛和团体赛(放在下半年进行)

(4)省厅直属基层工会乒乓球赛(我校承办，时间待定)

(5)九月份教职工迎面接力赛

(6)十月份教职工排球赛

(7)十二月份教职文艺汇演

2、积极支持学校各类体育、艺术协会开展活动(舞蹈、围棋、桥牌、篮球、乒乓球、足球、羽毛球协会等)。

3、加强教工俱乐部建设、积极为全校教职工创造良好的文体活动环境。

五、进一步加强工会组织自身建设

1、加强工会组织建设、组织好工会各次活动，形成工会工作的青春活力、影响力，最大限度团结全体工会会员建设和谐校园。

2、进一步加强工会干部(含工会小组长)队伍建设、开展工会干部培训，不断提高工会干部的思想素质和工作能力。

3、进一步广泛深入开展创建全国“模范职工之家”活动，增强工会的凝聚力。

4、加强工会经费预算，审计工作，搞好工会钱、财、物的管理;加强工会文书档案、统计工作。

5、认真完成上级教育工会布置的各项工作、任务。

**医院工会年度工作计划篇十四**

一、指导思想

在基地政治部的统一领导下，认真学习全面贯彻市教育局的文件精神，进一步明确学校工作教书育人、管理育人、服务育人的办学方向。紧紧围绕学校工作中心，围绕后勤工作为教育教学服务，为师生生活服务的宗旨，不断研究新形势，谋求新发展，进一步强化后勤内部管理，全面提高后勤人员的思想素质和业务素质，努力增强服务意识，提高服务质量和服务水平，使我校后勤工作在规范化、制度化、社会化方面再有新突破，再上新台阶。

二、工作目标

在学校的正确领导下，通过学校后勤全体人员的共同努力，进一步巩固和发展近年来取得的工作成果，不断健全和完善后勤工作方面的各项规章制度，强化各项服务的过程管理，同时加大检查力度，细化考核标准。积极探索后勤服务、后勤管理工作的新路子，围绕学校工作的中心，不断改善和美化环境，积极努力开源节流，为学校建设添砖加瓦。

三、主要工作及措施

一强化后勤管理，努力提高自身素质。

认真学习，借鉴先进的后勤管理工作经验，统一思想认识，强化师风师德教育，真正以主人翁的姿态投入自己的工作，凝心聚力，爱岗敬业，乐于奉献，明确后勤工作是为教学服务、为师生生活服务的宗旨，坚持管理育人、服务育人的方向，继续发扬勤快、务实、高效、优质的工作作风，勤奋踏实工作，关心爱护学生，努力争作奉献。

二切实抓好后勤常规管理，不断提高服务质量

1、加强学校的财物管理，尤其是学校财产的管理。

进一步完善购物、保管、使用等财产管理制度，做到制度健全，职责明确，帐物相符，帐帐相符。开学初对各班教室(桌椅、多媒体等)的财产进行登记，与班主任核对学校财产登记。学期结束后对各班财产进行检查发现有损坏的进行适当维修与添置。

2、抓好校园环境卫生管理。

我们将在原来基础上，与德育处密切配合，切实加大校园各班清洁区的管理力度，每天安排保洁员清扫校园，同时通过集会、广播向全校师生进行爱护公物，保护环境的宣传教育，在师生中造成爱护公物，爱护校园一草一木的舆论氛围，积极开展美化校园，把创建文明校园活动和良好的卫生、生活习惯的养成结合起来。重视校园花草管理，适时抓好除草、修剪、整形各环节的工作，确保环境净化、美化、绿化。

3、进一步加强开源节流的工作，管好用好学校的每一点财力、物力。

重点抓好学校节水节电的管理工作。本学期我将在上学期对用水用电采取了一系列控制措施的基础上，加大检查力度，确保措施落实到位。学校抽水时有专人(校保洁员陈师傅)负责，这样在确保安全的情况下，又做到不浪费，节约资源。

四、狠抓安全管理工作

1.门卫工作要狠抓落实不放松，要进一步加强落实门卫值班人员岗位责任制，定期召开班主任会议。每周利用班会重点强调学生接送家长车不要开进八一巷，坚持每天路队出校门，并做好检查记录，若发现安全隐患报告学校并及时解决，同时定期对学校有安全隐患地方进行检查，及时排除险情。

2.每学期期初、对校舍进行一次全面性的安全检查，重点是用电、消防安全，定期检查用电线路的破损情况，对老化的电线进行更换，本学期对各年级办公室、教室和多媒体教室网线联网检修。

3、在台风等恶劣天气时，要对教学楼、办公楼的教室的门窗进行突击性的检查，发现问题及时处理，不留安全隐患，不留安全死角。

4、对监控室的设备进行使用与维护。

**医院工会年度工作计划篇十五**

\_\_年是亚光公司深入贯彻落实党的\_\_届\_\_全会精神和公司十五次党代会精神，团结和带领广大职工群众为实现企业向低水平小康阶段迈进目标而奋斗的关键年，同时也是自来水公司深化改革，力争实现经济效益新突破的攻艰年，为全面完成公司年度的经营指标，发挥工会组织应有作用，制定下一年度工作计划如下：

一、深入开展建功立业竞赛，促进企业经济效益的提高

企业的发展，关键在于充分发挥职工的首创精神和生力军作用。在新的一年里自来水公司工会把坚持服务企业经济建设做为工作的指导思想，以市场为导向，以卓有成效地开展建功立业竞赛为重点，积极引导广大职工群众投身到振兴和发展企业中来。

1、强化学习培训，不断提高职工队伍的整体素质。

\_\_年自来水公司工会把提高职工素质作为一项重要工作纳入议事日程，充分发挥文化阵地优势，有针对性地加强职工的岗位技能和新技术的培训，引导职工不断增强历史使命感，主人翁现任感，时代紧追感，牢固树立“科学技术是第一生产力”的观念，不断提高市场竞争意识，产品质量意识，诚实守信意识和终身学习意识，自觉地学习新知识，钻研新技术，努力培养一专多能的复合型人才和适应企业发展需要的知识型职工队伍。

2、强化竞争机制，卓有成效的开展竞赛活动。

今年，公司工作根据公司年度的总体目标，结合公司的实际，选准切入点，强化竞赛机制，围绕“提高水质，节能降耗，安全生产等方面，动员和组织职工开展”“劳动竞赛，合理化建议、岗位练兵、技术革新”等建功立业竞赛活动，力争做到全员参加，常抓不懈，使竞赛活动上层次，上水平，真正收到实效。

二、深入实施送温暖工程，大力扶持发展家庭经济，促进企业的稳定

稳定是企业发展的前提，是压倒一切的硬道理，做好困难职工的走访，解决他们的后顾之忧，是促进职工队伍稳定的有效途径，工会组织做为职工群众的生活第一知情人、第一协调人、第一报告人、在关心职工生活方面应着力做好以下工作。

1、坚持经常走访调查，随时了解掌握职工的生活状况，有针对性地做好扶贫解困工作。

2、坚持重大节日的走访慰问与日常扶贫解困工作，尽努力保证职工的基本生活。

3、做好低保工作。

4、认真落实各级领导的包保责任制定期走访，密切党、干群关系。

5、抓好家庭经济扶持工作，通过典型宣传，技术培训，提供信息促进家庭经济的发展。

6、做好职工安康保险和女工特殊疾病保险工作，把“好事”办好。

三、抓好职代会达标升级活动，促进民主管理工作再上新台阶

1、坚持完善职代会制度，充分发挥职代会的作用。

重点落实《亚光有限公司职工代表大会工作规范》，依法行使职代会的各项职权，提升职代会质量，群策群力，促进企业健康发展。

2、坚持和完善厂(场)务公开工作制度，认真搞好厂(场)务公开。

3、认真做民主测评领导干部工作。

4、抓好职工代表的培训。

5、强化平等协商，集体合同机制推动企业各项式作进程。

平等协商和集体合同制度是工会参与调整劳动关系，维护职工合法权益的重要手段，是职工和企业协商解决劳动关系问题的有效途径，对促进企业发展具有十分重要的意义，因此及时签订集体合同，监督行政认真履行集合合同至关重要，集体合同要经过职代会集体讨论后签订，做到内容全面，针对性强，实事求是，生产生活兼顾，避免形成主义，使集体合同制度真正发挥作用，收到实效。

四、以提高职工素质和工会工作整体水平为目标，积极组织开展各项活动，增强工会组织的凝聚力和向心力。

1、继续深入开展巾帼建功十大状元竞赛活动，在20\_\_年扎扎实实地开展巾帼建功十大状元竞赛活动，收到了良好的效果的基础上，年，将此项活动继续深入开展下去。要及时发现典型、选树典型、宣传典型，召开总结表彰会，以点带面，推动活动向纵深发展，充分发挥女职工的“半边天”作用。

2、继续深入开展创建十文明家庭活动

深入贯彻《社会主义公民道德建设实施纲要》，在职工和家属中大力倡导遵守社会公德，做一个好公民;恪守职业道德，做一个好职工;弘扬家庭美德，做一个好家庭成员。努力营造遵纪守法、文明从业、优质服务、竭成奉献的良好风气。

3、继续抓好“创建学习型组织，争做知识型职工”工程。

\_\_年，公司工会将在全公司范围内进一步深入开展“创建学习型组织，争做知识型职工”工程。一是要再度兴起学习中国工会\_\_大精神的新\_。二是要要进一步深入开展好群众性读书活动。要建立健全职工读书自学活动领导机构和网络，加强基地建设，做好相关书籍的推荐，引导职工加强对发展林产工业、林地经济、绿色食品等方面知识的学习。鼓励职工自学成材，岗位成材，及时选树典型，努力建设一支学习型、知识型和智能型的职工队伍。三是有针对性地搞好各种培训。公司工会计划在年内举办法律知识培训班，工会劳动保护监督检查员培训班、工会建家基础工作培训班，工会劳动保护监督检查员培训班、工会建家基础工作培训班，提高职工的整体素质。

4、继续深入开展再创模范职工之家活动。

根据公司工会制定的《深入开展再创模范职工之家方案》的要求，结合公司实际认真制定建家规划、充实建家内容，提高建家活动的档次和水平。

5、继续抓好文化阵地和队伍建设，开展好丰富多彩的文体活动。

五、以促进劳动关系的和谐稳定为目的，认真履行好工会组织的基本职责

建立和谐稳定的劳动关系。根据企业改革、改组、改制的具体实际，积极参与企业发展规划，重大改革方案、劳动、工资、社会保险等与职工切身利益密切相关政策的制定，积极提出工会的建议和主张，认真做好职工的思想工作，及时与行政搞好沟通，加大劳动争议调节力度，维护好职工的利益。二是要切实加强工会劳动保护工作。要建立健全工会劳动保护监督检查网络，完善劳动保护安全检查制度，加强安全宣传教育，开展好“安康杯”系列活动，要积极配合行政搞好安全生产检查，督促企业改善职工劳动安全卫生条件，保证职工身心健康，为企业发展生产提供安全保障。

\_\_年，工会工作充满新的机遇和挑战。让我们以解放思想，更新观念、积极探索、求实创新、与时俱进地开创工会工作的崭新局面，为圆满完成公司年的奋斗目标和工作任务做出积极的贡献。

**医院工会年度工作计划篇十六**

一、总体工作思路

x年工会工作总体思路和要求是：深入学习党的xx届六中全会精神和集团公司党群工作会议精神，紧密围绕“发展、服务、和谐”三大主题和“三抓一创”的工作思路，切实履行工会的各项职能，努力在融入中心、服务大局、履行职责、发挥作用的实践中有所创新，努力在建设和谐员工、和谐班组、和谐企业，实现公司和职工的共同发展中有所作为。重点开展好“班组管理精细化竞赛”和“爱心·平安”活动，为全面完成承包集团公司的各项指标任务和建设“一强三优”现代公司而努力奋斗。

二、工作目标

x年工会工作目标是：两个确保，一个争创。

两个确保：确保实现“x省学习型组织先进单位”、“全国‘安康杯’竞赛优胜企业”创建目标。

一个争创：争创“全国职业道德建设先进单位”。

三、工作措施

具体工作措施是：围绕一个中心，突出一个主题，强化四个建设。

围绕一个中心：就是要围绕公司中心工作，团结动员广大职工在建设“一强三优”现代公司中建功立业。

突出一个主题：就是要突出抓好以经济技术创新为主题的“班组管理精细化竞赛”活动。

强化四个建设：就是强化民主管理机制建设、职业道德建设、职工素质工程建设和工会自身能力建设。

四、x年重点工作

(一)抓好职工的政治理论学习和教育

1、按照市总工会、电力集团公司工会和公司党委的各项部署和要求，深入学习贯彻党的xx届六中全会、公司七届四次职代会和公司党委一号文件《关于大力开展和谐企业创建工作的意见》精神，认真学习领会科学发展观的深刻内涵，坚持全心全意依靠工人阶级办企业的方针，紧密结合全公司工作大局，组织职工积极参与到创建和谐企业、建设“一强三优”现代公司和开展“爱心活动”、实施“平安工程”中，激发广大职工干事创业、奋发进取的工作热情和干劲。

2、切实抓好职工的职业道德建设。组织职工深入学习贯彻《国家电网公司员工守则》，努力创新教育活动的形式和方法，认真开展“烟台供电系统劳动模范”的评选和管理工作，通过编辑电脑网页、宣传图册和举办报告会等形式，大力宣传劳动模范的先进事迹，充分发挥劳模的示范和导向作用，鼓舞和激励全市供电系统广大职工爱岗敬业、争先创优。

(二)进一步强化民主管理机制建设

3、按照“巩固、规范、深化、提高”的要求,重点抓好职代会建设、厂务公开、集体合同签订、维护职工合法权益等工作,结合实际着力探索新的有效途径和形式。

4、进一步巩固职代会星级创建的成果，深化和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，切实提高职代会的质量。按照各基层单位人事调整变动情况，及时做好职工代表竞选工作，不断优化职工代表结构。

5、切实抓好职代会各项职权的落实，加强对职工代表有针对性地教育培训，要重点抓好《企业工会工作条例》和《x省企业职工代表大会条例》的学习贯彻，年内举办一期职工代表培训班，强化职工代表的责任意识，不断提高职工代表参政议政能力和水平。

6、在充分发挥职代会作用的基础上，积极探索职代会实现形式，健全和完善民主管理制度。切实做好对职工代表提案的立案、传递和处理工作，努力提高提案质量，更好地表达职工的呼声和意愿。

7、组织职工代表到有关基层单位开展巡视调研活动，定期开展职工满意度民主测评活动，促进企业民主管理、民主监督制度的有效落实。

8、健全和完善平等协商和集体合同制度，健全和加强劳动关系协商机制，建立健全劳动关系矛盾的预防、预警机制,化解矛盾，维护职工队伍的稳定。

9、要继续深入推行厂务公开制度，抓好《烟台供电公司厂务公开实施办法》的落实，健全完善厂务公开的程序制度和检查考核体系，特别是重视加强对重点单位和班组的政务公开工作的监督检查。按照“提出、审议、公开、评议、反馈、整改”程序要求，推进厂务公开工作的标准化、规范化和程序化建设。

(三)大力开展多种形式的劳动竞赛活动

10、按照科学发展观的要求,进一步提升公司精细化管理水平，夯实建设“一强三优”现代公司管理基础，在公司系统深入开展“班组精细化管理竞赛”活动，切实提高班组精细化管理水平。年初召开动员大会，对竞赛活动作出全面部署，年中召开竞赛活动经验交流会，年底对竞赛活动抓好总结和表彰。

11、与生产部和变电工区同力配合，继续深化“创建220千伏红旗变电站竞赛”活动，推进“变电运行精细化管理优胜操作队竞赛”活动，推广已获得电力220千伏“标杆红旗变电站”和“红旗变电站”的经验与做法，充实竞赛内容，抓好监督落实，不断提高变电运行管理水平和设备健康水平，争取更多的变电站进入电力红旗变电站行列。

12、在全市供电系统开展第二届“真诚服务，岗位创新”服务之星劳动竞赛活动，通过多种有效的竞赛形式，在服务窗口单位中培养和树立更多的服务竞赛明星。

13、深入开展以“提高质量、增进效率、降低消耗、节约成本、提高效益”为目的的合理化建议活动,进一步健全合理化建议活动组织机构和规章制度，完善活动操作、建议评审、推广应用、效果评价及表彰奖励等机制。

14、进一步提高安全生产重要性的认识，认真开展劳动保护监督工作，充分发挥工会组织对企业安全工作的监督作用，为实现安全生产“可控、在控”创造良好的安全环境。

(四)进一步强化职工素质工程建设

15、深入开展职工素质工程，认真总结多年来职工职业道德建设的经验和做法，组织开展“职业道德知识竞赛”和“职业道德建设大讨论”等活动，引导职工树立正确的职业态度和职业观念，努力培育“四有”职工队伍。

16、以争创“学习型企业”、争当“知识型职工”为载体，深入推进“双无班组”建设，与教培部共同抓好集团公司组织开展的技术比武和知识竞赛活动，营造敬业爱岗、忠于企业、注重安全、讲究效率、追求卓越的浓厚氛围。

17、强化自主创新意识,广泛开展以技术创新、管理创新、营销创新和服务创新为主要内容的“职工创新、创效成果评选

”活动，让每一个岗位都成为创新、创效的舞台，教育和引导广大职工不断学习、终身学习、追求创新、提高素质。

18、深入开展争创“巾帼文明示范岗”、争当“巾帼建功标兵”活动。注重培养和树立在女职工队伍中的先进典型，不断增强女职工的学习能力、技术能力和创新能力，依法维护好女职工的特殊利益和合法权益。

(五)深入开展“爱心活动”、实施“平安工程”

19、结合实际，采取行之有效的措施，建立健全困难职工档案，做到底数清、情况明，深入持久地开展“爱心平安”、“送温暖”活动，尽力解决好职工生活实际困难，让广大职工切实体会到公司党委、工会组织的真情关爱。

20、按照公司党委的部署和要求，深入开展以“五个一”工程为主题的社会送温暖、献爱心活动，树立企业良好的社会形象。

2

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！