# 关于乡镇卫生院工作计划范文(推荐)(三篇)

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2025-01-28

*关于乡镇卫生院工作计划范文(推荐)一一、努力学习，不断提高政治理论水平和业务素质。在实践的工作中，把“实践”作为检验理论的标准，工作中的点点滴滴，使我越来越深刻地认识到在当今残酷的社会竞争中，知识更新的必要性，现实驱使着我，只有抓紧一切可以...*

**关于乡镇卫生院工作计划范文(推荐)一**

一、努力学习，不断提高政治理论水平和业务素质。

在实践的工作中，把“实践”作为检验理论的标准，工作中的点点滴滴，使我越来越深刻地认识到在当今残酷的社会竞争中，知识更新的必要性，现实驱使着我，只有抓紧一切可以利用的时间努力学习，才能适应日趋激烈的竞争，胜任本职工作，否则，终究要被现实所淘汰。努力学习各种科学理论知识，学习各种法律、法规和党政策，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同党同组织保持一致，保证在实践工作上不偏离正确的轨道。同时，在实践中不断总结经验教训并结合本职工作，我认真学习有关国家医疗卫生政策，医疗卫生理论及技能，不断武装自己的头脑。并根据工作中实际情况，努力用理论指导实践，以客观事实为依据，解决自己在工作中遇到的问题。希望，将来回首自己所做的工作时不因碌碌无为而后悔，不因虚度时光而羞愧。

二、恪尽职守，踏实工作。

当我们步入神圣的医学学府的时候起，我就谨庄严宣誓过：“我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医术的圣洁和荣誉，救死扶伤，不辞艰辛，执着追求。为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康奋斗终身”。今天，我不断的努力着。

基层医疗工作，更使用我深深的体会到，作为一名基层医疗工作者，肩负的重任和应尽的职责。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置任准，把职责搞清，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，认认真真工作，才能完成好本职工作，做好我作为一名基层医疗报务工作者的本职工作。在门诊，往院的诊疗工作中，我随时肩负着湖潮乡4149户，共1万7千多口人及处来人口的健康。365天，天天随诊。那怕是节假日，休息日，时时应诊。不管是在任何时候，不耽误病人治疗，不推诿病人，理智诊疗。平等待人，不欺贫爱富，关心，体贴，同情每一位就诊的患者。做到合理检查、合理治疗，合理收费。在新型农村合作医疗的诊疗中，严格按照新型农村合作医疗就诊规则，开展门诊，往院的诊疗工作、相关政策宣传及居民健康教育方面，从年新合医在我乡开展以来，本人认真学习新型农村合作医疗政策及相关新型农村合医疗会议精神与新型农村合作医疗诊疗制度，组织村医生及本院职工进行培训学习，并利用赶集、到卫生室督导检查和下村体验时间及平时诊疗工作中，以发放宣传资料等方式宣传新合医工作。以电话、现场咨询及发放资料等方式，开展居民健康教育工作。、安全生产维稳管理、新型农村合医疗管理。

创造安全舒适的工作环境，是日常工作正常开展的前提，的本院的安全生产维稳管理，本人通过职工的会议培训，使全院职工安全意识有明显提高，通过组织安全生产隐患排查，使我院的事故发生率全年为零，保证了我院日常工作正学开展。在日常的工作中注意搜集、汇总、反馈及时上报各新型农村合医疗管理方面的意见和材料，为院领导班子更好地决策，并协助管理我院及我乡的新合医及乡村一体化工作。

以上就是本年度个人工作总结报告，不当之处还请上级领导批评指正。

**关于乡镇卫生院工作计划范文(推荐)二**

20\_年半年来，我院在卫生局和局党委的正确领导下，在区疾控中心

和区妇幼保健院的业务指导下，坚持以党的xx大和xx届六中全会和省市区党代会为指导，全面贯彻落实科学发展观，以深化医疗卫生体制改革、“创先争优”、“三好一满意”和“学党史、跟党走”等各项主题实践活动为契机，团结一致，紧紧围绕20\_年上半年卫生工作目标管理责任书为主线，扎实开展各项工作，顺利完成了上半年重点工作，使我院的各项的各项工作有了新的起色，现将上半年工作情况汇报如下：

一、医改工作

严格执行国家基本医疗制度，实行国家基本药物目录及补品药品零差率

销售，同事监管村卫生室落实国家基本药物目录及补品药品零差率销售，目录内用药使用率达到100%。严格执行医务人员定期考核管理制度，开展“四个排队”和“八个排队”制度，与职工绩效考核实行“双挂钩，双考核”，实行公共卫生服务均等化，按时兑付公共卫生经费的发放，并执行“收支两条线”管理，按时上报各种医改报表。上半年卫生院药品零差率销售元，村卫生室药品零差率销售累计达元，全部药品按时招标配送，卫生室药品统一配发。

二、中医工作

我院按凉州区中医特色乡镇卫生院为标准，设臵了中医馆，成立了中医药工作领导组织机构，配备中医执业医师2名，助理医师1名，开展针灸、理疗、按摩、牵引、刮痧、手指点穴、推拿、拔罐等中医适宜技术，半年累计治疗人次，中医药收入达元。设臵中医门诊1个，中医针灸理疗室1个，中药房1个，煎药室1个;中药饮片276种，中成药品种268种，占医院药品总量的40%,中药处方占处方总量的30%以上。

我院有两名中医师承教育对象，按时完成相关的工作，中医健康教育及

中医培合格率达到95%以上。

三、新农合工作

认真落实并执行国家新农合工作制度，在合管局的监督指导下，以扩大

参合农民受益面为重点，认真搞好医疗补偿为工作目标，坚持原则、把握标准、严肃纪律、严格管理、开展门诊统筹及住院补偿工作，上半年共收治新农合住院患者人，门诊患者人，均等费用不超标，村级新农合资金按时拨付，未发生群众上访等不良事件。

四.农卫工作

全面推行卫生院“十制改革”，落实农村卫生服务“十个覆盖”目标，

落实“五统一”(行政、业务、药械、财务和绩效考核)的乡村卫生一体化管理，加强乡村卫生一体化管理，辖区内有村卫生室16个，乡村医生准入制以全面完成，共准入人，原有非法医疗机构个，已取缔个，落实村医每周到卫生院进修一天的制度，并不定期到村卫生室督查，坚决杜绝村卫生室输液。

五、财务管理

严格按照国家财务制度执行，实行“收支;两条线”管理，会计、出纳

制度健全，做法哦日清月结，上半年业务收入月，上缴专户元。

六、医疗质量管理

半年来，我院本着“安全第一，服务至上”的原则，狠抓医护质量管理，制

定切实有效的医护质量考核制度，严防医疗事故发生。上半年业务收入达万元。住院人次，分娩人，手术余例，业务收入较去年同期增长10%，无医疗事故发生，加强业务知识学习，每周进行半天的集中学习，开展护理“三基三严”培训，我院护理人员在区总工会组织的凉州区第二届护理专业技能大赛中获得三等奖。

七、公共卫生工作

上半年居民健康档案建标率达85%。妇女病普查人，0—7岁儿童听力筛查人，发现阳性病例人，为大庄村村民进行了身高、体重、心电图、透视、拍片、血尿常规检查及妇科。红外线等免费体检1700多人次。

**关于乡镇卫生院工作计划范文(推荐)三**

在新的形势下，乡镇卫生工作正面临着严峻挑战，如何使卫生院走出困境，是摆在我们大家面前的一个重要课题。经我从事20余年的卫生工作经验和以往5年院长一职的工作阅历，且针对我院实际，谈几点举措和今后的努力方向：

一、当前我院医疗卫生现状

到目前，我镇已建立起相对健全的以乡镇卫生院为枢纽的农村三级卫生服务网络，全镇共有中心卫生院1家，乡村卫生所(室) 家，从事卫生工作(包括村医)36人。而全镇总人口 人，千人口医生数仅占 人，开放床位12张，千人口张。从近几年的情况看，我院除仅能提供基本门诊医疗服务外，总体医疗服务能力低下，卫生院生存仍然困难。20xx年全院业务总收入x万元。其中医疗收入x万元，占28.9%;药品收入 万元，占 %;按年度决算报表反映，总支出 万元。通过 万元药品结余弥补后，全年尚亏损额x万元。

二、造成卫生院生存困难的主要因素

(一)政府对农村卫生事业经费投入不足，以药补医现象依然突出。乡镇卫生院承担着公共卫生职能，卫生投入政策不足，硬件设施落后，医疗条件较差，影响了正常防治任务的完成。

(二)布局不够合理，规模“小、差”问题突出。卫生院、村卫生所(室)均存在规模小、功能弱、布局不够合理以及人员素质低的现象，从“小”字方面看，卫生院虽初具规模，但相对较小，大多数患者到卫生院只是看看门诊而已;从“差”字方面看，房屋、设备、人员、技术，缺少医疗服务能力，尤其是我镇一些边远村屯，如、等村屯出现了只有老少居住的“空壳”现状，百姓缺医少药，迫使患者多半流失异乡他院，从而导致收入减少。

(三)乡镇卫生院体制不活。主要表现在以下两个方面：

一是运行中存在“以药补医”的现象，药品收入在全部业务收入中占有绝对比重，占71.7%，在现行管理体制条件下，仍靠销售药品来维持医院现状;

二是观念滞后，管理落后，人浮于事。卫生院内部从上到下缺乏制度性的激励与约束机制，领导层缺少创新意识，管理水平不高，经营机制不活;一般职工安于现状，坐等病人上门服务，仍然固守“大锅饭、铁饭碗”思想，不愿改革，害怕竞争，坐以待毙。

(四)卫技队伍严重不适应新时期要求。总的表现在：人员素质偏低，结构不尽合理，在全院20名职工中，有65%的医务人员为初级职称，中级职称5人，占25%;高级职称仅有2人(其中有1名于20xx年1月即将退休)占10%。学历低，技术水平不够高，这种状况，不仅直接影响乡镇卫生院的健康发展，更进一步地制约着农村群众的医疗消费需求。其次，近10余年来没有高技术、高素质专业人才来充实和壮大乡镇卫生院，人员进出机制僵化，群众对“小医院”的信任度大打折扣。

(五)卫生院存在管理松懈问题。管理制度不全、或有制度不按制度落实，这些内部管理问题在很大程度上制约了卫生院的整体建设和发展。如：财务管理制度、医疗质量控制管理制度、卫生技术人员业务培训学习制度、卫生院消毒管理制度、院内感染控制制度、一次性医疗器械使用管理制度等等都已建立健全，但缺乏真正意义上的管理。

20xx年，将在市中医院帮扶三年来的成果基础上，紧紧围绕市卫生局中心工作，开展以病人为中心，创一流文明优质服务;以改革为动力，倡导竞争、敬业、进取精神;以人才培养为根本，努力提高全员素质;以质量治理为核心，不断提高医疗质量;以安全治理为重点，切实保障医疗安全;以目标治理为主线，强化治理力度，努力完成各项医疗工作和任务。

(二)工作思路

1、拓宽工作领域，提高经济效益。在积极抓好卫生院日常医疗工作的同时，20xx年要重点做好三项工作。

一是加大新农合的门诊小额补偿和新农合住院患者的工作力度。按照市合管办要求，在门诊小额补偿方面，全力与乡村医生紧密配合，利用夏冬农闲季节组织职工对全镇17个村屯的6755名参保人员开展门诊小额补偿大会战，实施送医送药进万家活动。此项工作在20xx年的基础上再增加收入10万元。在新农合住院患者垫付工作方面，突出做好乡村医生转诊工作，具体做法是与乡医签订转诊协议，给乡医定指标、定任务，以增加双方收入，这样既防止患者流失，又壮大集体经济，不断增加医院收入。此项工作力争在上年的基础上再增加收入3万元。

二是应对突发公共卫生事件，着力做好防保、防疫工作。20xx年，要借助国家对“人人享有初级卫生保健”这一契机，全力开展儿童、学生、妇女、老年人等各类群体的预防保健工作。除预防接种等经常性工作，计划一季度完成800余名学生的健康检查，9—10月份开展全镇千名妇女病全面普查活动。

三是拓宽思路，主动出击，积极与辖区各单位加强紧密联系，为广大干部职工进行健康优惠体检，进一步扩大医院收入。综上述几项工作，年可实现收入10万元。

2、注重人才培养，壮大卫生队伍。人才是卫生院得以生存和发展的最重要因素，而我院目前卫生技术综合素质偏低，全院中级以上职称的卫技人员比例不足，门诊医师尤其是骨干医师较为缺少，人才缺乏，无后备力量。因此，再困难也要挤出经费加大培训力度。一方面制订完善的进修深造计划，分批定期公派进修。20xx年，计划选派1—2人带资进修，力争利用5年时间，尽快完成人员轮训，逐步提高整体业务水平，吸引广大患者来我院就诊;另一方面要加强院内业务学习质量管理，深入开展继续教育，不断提升职工技能水平;第三是积极探索高层次人才(尤其是中医人才)的引进工作，聘请市属医院知名退休专家来我院坐诊，提高卫生服务质量，增加公益效益。

3、厉行勤俭节约，化解不良债务。当前，虎头卫生院面临诸多困境，职工工资、医疗赔偿、药品等陈欠累计高达67万元，近几年来，以形成恶性循环态势，上诉的、判决的、待执行的接踵而至，给我院正常工作带来了严重影响，医院对此束手无策，只能托关系维持一时之渴;另外受各方面因素影响，医院收入相对较低，加之退休人员多，平均3名在岗职工就承担1名退休人员，还有部分患者流向市院，职工工资全额发放依然艰巨。如何破解这些难题，一是要精打细算，勤俭节约，在确保职工现有工资的前提下，还要正确面对“官司”，要主动与当事人协商，并做出梯度或长远的还款计划，尽可能稳定眼前的工作局势。二是积极真实地向局领导汇报我院面临的现状，争取在债务方面能得到上级的支持和偏爱。

4、创新工作思路，加大对上争取。要抓住国家加大对基层医疗卫生工作的扶持政策，在市卫生局的关心支持下，挖掘潜力，攀高结贵，利用人脉关系和社会关系，积极走出去向上争取资金，努力增加必要的医疗设备，交通工具，尽快解决卫生院上水、维修等基础设施建设，同时尽力改善卫生院办公条件，更换建院以来一直使用的陈旧桌椅，使卫生院基本具备医疗条件优、办公环境美的良好局面。

5、加强医务管理，激发竞争活力。改革卫生院管理体制，向管理要效益。俗话说：“三分成绩，七分管理”。医院工作的好坏，关键在于管理。

一是完善领导体制，全院实行民主管理，对各科组实行目标化管理，将各项责任制度落到实处，实施经济和承包挂钩责任制，实行五定一奖一罚责任制，即“定人员、定任务、定职责、定出勤、定效益”的奖勤罚懒机制，对完成指标任务的按比例给予奖励，对未完成指标任务的按比例给予罚款，以此激发职工的竞争力和工作积极性(具体方法待拟定)。

二是进一步强化医疗护理队伍建设，严格遵守医疗护理操作规程，严惩医疗护理差错，竭力避免因医疗护理失误引起的医疗纠纷。

三是加强医技质量治理建设，提高医院整体诊疗水平，树立医院良好形象，满足群众基本医疗卫生服务需求。

6、强化村所建设，提升服务水平。我镇村级卫生所建设还比较薄弱，基础设施相对落后，特别是部分村所极其简陋以及管理不到位的问题较为严重，因此要抓住国家扶持机遇，20xx年，配合镇政府率先完成4个村标准卫生所建设，力争在三年内全部实现标准化卫生所。另外，要采取例会、培训、督查等多种形式强化对村卫生所和村医生的业务管理和技术指导，进一步提高村医的业务水平。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！