# 企业党建工作计划范文范本

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2025-03-13

*企业党建工作计划范文范本一一、指导思想以邓小平理论、“三个代表”和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的精神，按照“为企业需要、受党员欢迎、被职工拥护、让业主支持”的要求，突出重点，分类指导，整体推进，促进非公有制企业的健康发展，为巩固和增强党...*

**企业党建工作计划范文范本一**

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的精神，按照“为企业需要、受党员欢迎、被职工拥护、让业主支持”的要求，突出重点，分类指导，整体推进，促进非公有制企业的健康发展，为巩固和增强党的执政基础提供坚实的组织保障。

二、工作目标

从有利于党组织开展活动、有利于促进企业发展出发，根据规模以上非公有制企业及其党建工作的特点，坚持“因企制宜，实行分类指导，落实党建责任，形成工作合力”的原则，按照“规模以上企业抓巩固、规模以下企业抓拓展、有党员的抓组织和工作覆盖、无党员的抓党员和党建工作指导覆盖”的思路。力争20xx年12月底，全县有党员的规模以上非公有制企业党组织的组建率达到100%以上;没有党员的规模以上非公有制企业，党建指导员选派和党的工作覆盖率达到100%。凡有正式党员3名以上的，依据党章规定，建立基层党组织，开展好党的活动;党员人数不足3名的，就近与其他组织中的党员建立联合支部，扩大党组织的覆盖面;没有党员的，通过党群共建、挂靠管理等方式，为发展党员、建立党组织创造条件。

三、实施步骤

1、动员准备阶段(xx年3月1日之前)

召开动员大会，全面部署非公有制企业党组织建立工作。结合实际，扎实做好全县规模以上非公有制企业基本情况核查工作，重点核查企业经营地及组织关系隶属。明确规模以上非公有制企业党组织组建工作的工作目标、实施步骤及完成时间。全面宣传非公有制企业中建立党组织工作的重大意义，积极营造良好的社会氛围。

2、组织实施阶段(xx年11月10日前)

(一)抓组织设置

对于有党员的，采取三条措施，加强党组织建立工作：

一是单独组建。凡有正式党员3名以上、符合建支条件的规模以上非公有制企业，按照党内有关程序，在20xx年11月前全部建立党组织。

二是联合组建。党员人数不足3名，暂时不具备单独组建条件的企业，按照“企业规模适中、企业数量适度、地域相邻为主、行业相近为辅”的原则，与其他非公企业建立联合党支部，同时通过推荐党员工作、选派党建工作指导员、建立临时党支部等多种办法，实现对零星分散的非公企业党员的集中管理。

三是选派党建工作指导员。从党员干部中挑选60名熟悉企业党建工作、政策水平较高、实际工作经验比较丰富的同志，作为非公有制企业党建工作指导员。坚持指导与服务相结合，党建工作指导员既要成为帮助企业发展新党员、组建党组织的指导员，又要成为企业学习贯彻科学发展观的宣传员，还要成为帮助企业解决发展难题的协调员。与党建工作指导员签订目标责任书，完善相关激励保障措施，督促指导员认真履行职责。

(二)抓工作覆盖

对于企业中没有党员的，采取四条措施，抓好工作覆盖。

一是党群共建。对于没有党员的规模以上非公有制企业，要按照有关法规和章程，抓好工会、共青团组织的组建工作，依托工会、共青团组织及其活动，增强与企业和企业员工的联系。抓好党员发展，把企业工青妇组织负责人、中层以上管理人员和技术骨干作为重点培养对象，加强培养、教育和考察，把那些承认党的纲领和章程、自觉为党的路线和纲领而奋斗、经过长期考验、符合党员条件的优秀分子吸收到党内来，为建立党组织创造条件。

二是挂靠管理。

(1)上挂。把没有党员的企业的主要负责人、人大代表、政协委员联系起来，同他们一起指导、帮助企业做好党员发展等各项党建工作。

(2)下靠。以“属地管理”为主，主管部门和乡镇把规模以上非公有制企业党建工作纳入村企、社企党建工作的整体布局，企业党建工作由所在部门、乡镇、社区共同管理，解决企业自身力量不足的问题。

三是建立临时党支部。结合流动党员活动证发放工作，及时调查、发现企业中的流动党员，对于有流动党员的企业可以采取建立临时党支部的工作模式，开展党的工作，使流动党员能够过上党的组织生活。

四是选派优秀党员到企业工作。对于没有党员的规模以上非公有制企业，加强与企业法人代表的沟通，积极选派、推荐优秀党员到企业工作或临时兼任党的职务，待条件成熟时帮助企业成立党组织。

3、总结上报阶段(xx年12月31日前)

对规模以上非公有制企业建立党组织工作进行全面总结。并将总结材料和规模以上非公有制企业新建立党组织情况登记表报县委组织部。

四、工作要求

1、成立工作机构，加强组织领导。成立由党委书记任组长的规模以上非公有制企业党建工作领导小组及办公室。

2、建立党建联系点制度，加强工作指导。按照县委组织部要求，在全县规模以上非公有制企业中建立党建联系点制度，进一步指导、帮助企业加强党组织建立及党建工作的深入开展。具体任务是：

(1)指导和帮助企业建立党的组织。对具有条件建立党组织的企业，及时指导和帮助企业建立党组织;对不具备建立党组织的企业，及时选派党建工作指导员，指导开展党工共建、党建带团建，依托工会、共青团等群众组织积极发展党员和建立党组织。做好向企业推荐、输送优秀党员的工作，为企业建立党组织创造条件。

(2)加强对企业党建工作的具体指导。指导企业党组织加强自身建设，积极做好企业法人代表的思想引导工作，引导他们正确认识、积极支持在本企业建立党的组织，开展党的工作，鼓励他们为党组织活动提供必要条件。

(3)联系和服务企业员工。加强与党员、入党积极分子、骨干员工的接触交流，了解掌握思想动态，教育引导企业员工积极向党组织靠拢，为开展党的各项工作夯实群众基础。

3、建立定期汇报制度，加强工作沟通。定期召开非公有制企业党建工作汇报会，针对工作中遇到的问题，集中进行研究解决。

4、加强企业党组织领导班子建设。指导企业认真选配好党组织领导班子，特别是要选准配强党组织书记。企业中没有合适书记人选的，可采取组织推荐、双向选择的办法从非公有制企业外部物色合适人员。

5、加强非公有制企业法人代表的思想引导工作。把有组织有计划的培训规模以上非公有制企业法人代表，作为推动企业党组织组建工作的重要措施。引导企业法人代表转变观念，积极支持在本企业建立党组织、开展党的工作。

**企业党建工作计划范文范本二**

20xx年，我委在党的xx大精神指引下，认真实践“三个代表” 重要思想，在市委、市政府的正确领导下，按照全市企业党建工作会议精神的要求，切实加强企业党建工作，坚持围绕“抓党建，促发展，保稳定”这一主线，以抓党建为重点，促经济发展为目标，做好全市企业稳定工作，各项工作取得了较好的成绩。一年来，主要做了以下几方面的工作：

一、政治理论学习不断加强 ，思想导向作用十分明显 ，党员的教育管理又跨上了一个新台阶

1.统一了思想，凝聚了人心。实现党的xx大和市十二次党代会提出的全面建设小康社会的战略目标，是当前和今后一个时期，广大党员干部群众共同面对的压倒一切的中心任务。我委深刻领会精神实质，把学习贯彻党的xx大精神作为今年首要的政治任务，抓紧抓好。各企业党组织加强组织领导，按照市委《关于在全市深入学习贯彻党的xx大精神的安排意见》的要求和市委企业工委两个“安排意见”的部署，在前一阶段学习的基础上，进一步围绕主题，把握灵魂，掌握精髓，联系职工队伍的思想实际和各企业工作实际，组织广大职工深入学习，努力把全市广大职工的思想及行动统一到xx大精神上来，把力量和智慧凝聚到实现xx大确定的各项任务上来，推动学习贯彻工作步步深入。

2.发挥了培养人才，开发人才的牵头抓总作用。我委根据企业发展的需要，积极做好培养人才、开发人才、留住人才的工作，为企业发展提供人才支持。今年我委共举办了5期企业领导干部培训班，培训企业干部216人次，集中学习了xx大报告、“三个代表”重要思想、xx届三中全会精神、中国共产党章程、中小企业改制、企业管理、企业融资与金融政策法规、项目建设、非公经济法规政策、温州非公经济发展经验、无锡非公企业发展启示、企业管理、企业法规等内容。我委始终把企业干部的培训提高作为党建工作的一项重要内容来抓，制定规划，强化措施，努力创建学习型企业。

3.以人为本，增加了思想政治工作的实效性。目前全市企业普遍开工不足，职工收入偏低，企业经营艰难，尤其对个别职工生活确实存在困难问题的情况。我们深深感觉到，越是在困难时期，做思想工作越是要解决实际问题。全市企业党组织和行政领导立足现有条件，发挥组织优势，依据政策规定，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，想群众所想，急群众所急，千方百计为群众排忧解难，关注热点，为职工办实事，把职工思想上的难点，工作中的难题，生活上的难处作为思想政治工作经常关注、研究和解决的问题，增强思想政治工作的感染力、凝聚力和渗透力。

二、企业党建工作稳步推进 ，政治核心作用显著增强 ，企业党建工作迈出了新步伐

1. 年初及时召开了全市企业党建工作会议。这次会议对进一步加强企业党建工作，全面提高企业党建工作水平，促进企业持续健康发展，具有十分重要的意义。会上，市委于书记就如何搞好我市企业党建工作做了重要讲话;会议还全面总结了xx年的企业党建工作，并对20xx的工作进行了安排部署，下发了《20xx年企业党建工作要点》;我委与全市31家企业党组织签订了党建工作目标管理责任书;还印发了市委《关于进一步加强非公有制经济组织党建工作的意见》。会后，我委向全市37家企业印发了市委于书记在全市企业党建工作会议上的讲话。

2.解放思想，更新观念，为企业改革发展提供思想保证。在企业改革发展中，思想政治工作的首要任务就是宣传教育、引导和帮助职工消除理论上的困惑，思想上的疑惑，心态上的失衡。近年来，我市工商企业经历了三大步改革，从国营企业改制为民有民营的股份制公司，从股份制进而改为持大股经营，最终改制为业主制。从国营企业到非公有制企业，职工从国有职工身份转换成非公有制企业的员工，职工的思想观念不能适应经济体制的改革，不满情绪，消极思想，不稳定因素，各企业普遍存在。我委以及企业党组织积极向职工宣传关于企业改革的政策，引导职工正确理解支持改革。由于企业党组织坚强有力的思想政治工作，保证了全市工商企业以产权制度为核心的二次企业改制工作顺利完成。如市供销联社，企业改制的有关政策下发后，大部分职工存在抵触和为难情绪，认为企业改制后，自己和企业彻底解除了劳动关系，今后怎么办?针对此类问题，我们要求市供销联社领导班子从自身做起，带头置换身份。在他们的带领下，63名职工全部与企业有偿解除了劳动关系，转换了身份。企业改制后，以新机制、新框架运作，增强了企业经济效益。

3. 企业文化建设得到了加强。企业文化作为以人为中心的管理科学，是企业思想政治工作的重要载体，有导向作用、凝聚作用、激励作用和辐射作用。全市各企业越来越重视企业文化建设，90%以上的企业都树立了明确的奋斗目标，制定了完善的规章制度，提出了鲜明的企业精神。如市电力局突出行业特色，将职工思想教育、精神文明建设、载体阵地建设、企业塑型工程为主体内容的企业文化建设融入企业管理的实际中，使之成为了企业发展的内在动力。金力公司强调职工的主体性，激发了职工的责任感和积极性，培育了安全、文明、优质、高效的企业精神，达到了目标同向、思想同心、工作同力。聚馨麦芽公司将企业形象设计、塑造和展示作为企业文化建设的一项重要建设内容，视客户为上帝，以客户为中心，提高了企业在市场和社会公众心目中的知名度和美誉度，做到了政府放心，人民满意。

**企业党建工作计划范文范本三**

为深入贯彻落实党的十九大精神巩固和扩大保持共产党员先进性教育成果，在实施企业搬迁调整和“三步走”发展战略中，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用，现就加强和改进企业基层党支部建设工作作出如下计划。

一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。

当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建和谐社会、和谐企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

二、明确当前基层党支部的职责任务，转变思想观念

企业基层党支部要紧紧围绕落实企业改革发展和战略性结构调整这个中心任务，充分发挥战斗堡垒作用和保证监督作用，切实履行好以下职责：

1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。

2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。

3、充分维护好、实现好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。

4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。

5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。

6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服务，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。

7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

各级党委和基层党支部在加强基层党支部建设中，要进一步转变观念，着重处理好以下几方面关系：

一是在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内民主，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

**企业党建工作计划范文范本四**

20\_\_年是\_\_公司创收全面突破的关键一年，同时更是公司树立诚信中介和品牌企业的关键一年。公司党建工作将以\_\_大精神为指导，以创新发展为前提，以制度建设为保证，切实加强党的思想建设、组织建设、作风建设，充分发挥党组织凝聚人心、提升素质，推动发展、促进和谐的作用，全力打造新亮点、新品牌，好口碑，为推进公司整体工作再上新台阶提供坚强的组织保障。

一、规范制度、科学管理，团队建设要有新风貌

围绕公司提出的“在加强党的领导、建设一支高素质的销售团队方面实现新突破”的总体要求，以创新的思路、扎实的举措，切实加强党支部的全面工作能力，着力提高党员在公司建设中的组织协调和推动能力。

1、建设和谐进取的部门经理团体。按照科学管理、民主管理、制度管理的要求，全面加强部门经理团体建设，提高运用科学发展观解决实际问题的执行能力。强化公司大局观念，自觉把分管工作放到公司全局工作去思考和把握，集中精力研究解决工作中遇到的重大问题。切实转变部门经理的工作作风，加强调查研究，注重对团队成员的指导、典型示范，推动部门销售工作。

落实副总经理，书记和助理联系经理制度，业务副总经常到各楼层各部门，帮助找差距，理清工作思路，解决实际问题。认真落实房源、客源、广告，和衷共济，群策群力，最大限度发挥公司各楼层整体功效。

中层及以上成员之间相互尊重、相互信任、相互支持，主动接受党组织、党员和经纪人的监督，努力营造良好公司氛围。

2、造就高素质 高能力的部门经理队伍。坚持把思想建设放在首位，加强经理规范化、科学化、制度化管理，建立健全部门经理绩效考核制度，运用民主测评、民意调查、员工征询、个别谈话等多种手段，综合评价部门经理的德才表现，加大对不称职部门经理的调整力度，严肃整治公司中存在的作风散漫和消极怠工现象。

坚持正确的用人导向，继续完善竞争上岗、双向选择机制，加大培养选拔优秀年轻部门经理力度，探索部门经理个性化培训和经常学习的新途径，建立部门经理教育培训学分制，鼓励部门经理参加多种形式的教育培训，开展“部门经理业务能力竞赛讲座”活动，培养提高部门经理理论素养和综合能力。大兴求真务实之风，坚持深入实际、深入基层，了解实情，增进与部门成员的感情，多为基层、为部门成员办实事、解难题。

3、加强各部门经纪人团体建设。立足建设一支宏大的人才队伍，结合新形势下部门工作实际需要，加大对部门工作的经纪人的指导、培训、管理和服务力度，不断增强部门管理和高效率办事能力。

完善激励奖惩机制，尊重扶持经纪人工作，提高标兵影响力、职位吸引力，选送优秀人才进行继续教育和培养，进一步优化队伍知识、年龄结构，逐步提升各部门经纪人的职业化、专业化素质。

二、突出重点、彰显特色，开创党建工作新局面

1、强化公司老总，业务副总，党支部，楼层副总的领导核心地位。要把党的领导体现在带动公司各部门活动能力上、体现在推动公司发展、服务公司员工、凝聚公司人心、促进公司和谐的水平上。认真研究公司面临的新情况新问题，把握新形势下公司党建工作的规律，增强工作的主动性和预见性。探索研究以公司高层为党组织为核心、公司各部门为主体，进一步推进基层民主自治和民主管理。

2、积极推进公司党建示范点建设。要善于总结实践中创造出的新鲜经验，不断创新党建工作的方式方法，扩大现有的特色品牌示范效应。围绕公司打造“品牌中介”、“放心中介”的工作思路，坚持分类指导，典型带动，抓点带面，全面推进公司“家园”文化创建示范基地成功做法，使公司真正成为职工之家、党员之家，成为有识之士施展才能的用武之地。

3、全面推广“党支部引领公司中高层，中高层凝聚全体经纪人，共建和谐团队”工作模式。

4、加强入党积极分子的培育工作。

三、健全机制、创新载体，党的先进性建设要有新探索

1、完善公司“一周二会一培训”运行机制。

每周一公司管理层晨会，每周各楼层开一次员工大会，每周四下午经纪人培训!!

2、创建购房会，维系和服务更多老客户

期望大家为公司发展献计献策，让我们一起努力，共建辉煌的\_\_公司!

**企业党建工作计划范文范本五**

20xx年是全面贯彻落实十九大精神的重要之年，是xx公司创新跨越发展的关键一年。为了紧紧围绕公司生产经营这个中心，着力推进党的建设工作，实现“企业强、党建强”的目标，根据上级党委和组织部门工作要求，结合公司实际情况，制定以下工作计划。

一.指导思想

认真学习贯彻党的十九大会议精神和中央经济工作会议精神，继续深入扎实开展创先争优、争做先锋和“企业强、党建强”双品牌创建活动，创新党建工作载体，丰富党员活动内容，提高党员活动质量，提升党建工作科学化水平，全面推进公司党建工作和生产经营工作健康、稳步、创新发展。

二、工作思路

20xx年党建工作、思想政治文化建设和各项工作，党支部要全力组织和实施“123456”党建工作计划，即：坚持一个中心：企业生产经营，发挥两个作用;党组织在员工中的政治核心作用，在企业发展中的政治引领作用，

明确三个围绕：党的十九大精神贯彻落实、保持员工稳定和企业和谐、推进企业科学创新发展;做到四个解决：员工日常工作生活中的思想问题、生产经营过程中的棘手问题、影响企业安全生产、产品质量、节约增效中的瓶颈问题;制约企业发展的环境问题。强化五个加强：党员队伍建设、管理层队伍建设;技术骨干队伍建设、员工队伍建设和工青妇组织建设。培养六个有：有理想、有道德、有纪律、有目标、有追求、有技能的员工队伍。进一步推进党建工作和其他工作科学创新发展，力争取得新的突破、新的实效，努力争创瓯海区学习型先进党组织和温州市先进基层党组织。

三、主要工作

1.继续深入扎实开展创先争优、争做先锋和“企业强、党建强”双品牌创建活动。

创先争优和双强争先活动具有强大生命力、感召力和影响力，对激发全体员工的工作热情，促进企业发展起到了重要作用。党支部将进一步完善创先争优的长效机制，做到创先争优活动岗位化、常态化和长效化，丰富创先争优内涵，创新创先争优载体，保证创先争优活动的长久性和实效性。

2、加强思想教育工作。

根据公司工作实际和员工队伍状况，充分利用会议、简报、广播、网络、微博、电子显示屏、讲座、短信、宣传栏、信息栏等有效形式，组织开展好《十九大精神教育》、《党的基本路线教育》、《四德教育》、《形势和任务教育》、《法律常识教育》、《安全法规教育》、《爱岗敬业教育》、《理想与信念教育》、《现代科技知识教育》等内容的教育培训工作，全面提高员工整体素质和专业素质，适应岗位要求和公司发展的需要。

3、开展好“以十九大精神为指导、凝心聚力促发展、我为做贡献”为主题的贯彻落实十九大精神系列活动。

(1)xx党员“立足岗位争优秀、服务员工作表率、奉献社会当先锋”活动，全力提升党员的政治素质和适应社会发展的能力，使每一个党员成为企业发展栋梁和社会有用之才。

(2)办好公司网站党建视窗栏目，发挥好“五大板块”作用，把党建视窗栏目办成党建工作与企业发展、党员和员工沟通的连心桥。

(3)办好党建微博，使之成为传递信息、交流经验、推动工作、促进发展、提高党建工作科学化水平的有效平台。

(4)举办“树党员形象、展党员风采、争做优秀党员”演讲比赛;

(5)围绕公司研发、生产、质量、安全、节约和市场开拓等工作，开展实际、实用、实效的主题活动，举办知识竞赛和技能比武等活动。

(6)为推动员工强身健体活动落到实处，组织员工开展爬山、长跑、拔河、球、棋类比赛等文体活动。

3、严格按照党员标准，做好党员发展工作。

在对12名入党积极分子进行重点培养的同时，把党员发展工作的重心放在工程技术人员、管理人员和一线优秀员工上，做到成熟一个，发展一个，努力把优秀的员工、班组长、车间(部门)负责人发展成党员，把优秀党员培养成为班组长、车间(部门)负责人。

4、注重发挥工青妇组织的作用。

工青妇组织是企业发展的中坚力量，企业文化建设的践行者，是员工的娘家人。党支部要在政治上引导、业务上指导、工作上支持、生活上帮助、重大事项上把关。努力使工青妇组织在工作实践中得到锻炼、得到提升，保证工青妇组织在提高员工队伍素质、企业发展中发挥主力军、生力军和“半边天”作用。

5、推进企业文化建设。

企业文化建设是企业的软实力，是公司凝心聚力、健康发展的重要保证。一是要为每一位员工设计规划好职业生涯，让员工在职务上有晋升，技术上有职称，待遇上有提高;二是要关心员工、关爱员工，发挥关爱员工互助会的作用，帮助员工解决实际问题，让每一位员工在公司工作安心、生活舒心、家人放心;三是开展月读一本书、争做知识型员工活动，使每一位员工在公司工作有自豪感、荣誉感、归属感和幸福感;四是完善实文化品牌建设。

为员工创造轻松、快乐、自信的工作氛围，创建顺心、和谐、幸福的人文环境，增强员工在企业的价值实现感、受尊重感和被服务感，提升员工在工作中的愉悦度、参与度、满意度，使员工在快乐幸福中为企业发展做贡献。

四、几点要求

1.全体党员在20xx年里，在各自的工作岗位上履行职责，扎实工作，带头示范，充分发挥党员的先锋模范作用。

2.全体党员要组织带领员工围绕公司发展，多提合理化建议、多承担责任、多尽心尽力、多做实际工作，共同为实现个人自身价值和公司美好愿景而努力。

3.党支部将定期检查，总结工作计划落实情况，并听取和争取公司董事会和员工的意见和建议，改进和完善工作计划，真正把工作计划落到实处。

**企业党建工作计划范文范本六**

20xx年是我是公司抢抓战略机遇，加大投资力度，实现企业快速发展的关键之年。20xx年公司党建工作的总体思路是：以科学发展观为指导，以学习贯彻党的xx大、xx届三中全会和系列讲话精神为主线，以实施党建工作目标管理为抓手，以思想政治工作和企业文化为支撑，以党风廉政建设为保证，不断推进党建工作创新工程，切实增强基层党支部的创造力、凝聚力和战斗力，为全年公司目标任务的完成提供坚强的政治保证、思想保证和组织保证。结合公司实际，现将我公司20xx年党建工作计划安排如下：

一、加强组织领导，形成齐抓共管党建工作格局

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，党支部要从全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大职工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

(一)健全落实党建工作责任机制和工作制度。支部坚持把党建工作摆上重要议事日程，切实加强对公司党建工作的组织领导和督促指导。党建任务分工明确，责任到人，形成支部书记是第一责任人、分管领导是直接责任人、领导班子其他成员都是责任人的齐抓共管党建工作格局。积极向上级党委报送信息，健全对干部的奖惩机制和督查机制。

(二)科学谋划党的建设各项工作。牢固树立常抓不懈和改革创新意识，按照集团公司党委总体部署，结合实际，根据新形势下，经济社会和党的建设出现的新情况、新问题，以改革创新的精神谋划党的建设各项工作，科学制定全年党建工作计划，做到目标任务明确，工作思路清晰，措施具体有力。

(三)高度重视，加强组织领导。充分发挥党的领导核心作用，加强对工会、群团组织的领导，积极支持工会、群团组织开展工作，切实抓好工会、妇女等群团组织和配套组织建设。

二、以学习贯彻xx大精神为主线，大力推进思想政治建设

20xx年公司支部将以学习贯彻xx大精神为主线，大力推进思想政治建设，以公司的主要任务为目标，结合本单位实际，制定学习计划，周密部署，抓好全公司党员干部的学习教育，深刻领会xx大和xx届三中全会的精神实质，把学习xx大与巩固创先争优活动成效结合起来，通过学习出新思路、出新举措、出新面貌，进一步引领和推动企业又好又快发展。

(一)认真制定支部理论学习计划和安排。把深入学习贯彻党的xx大会议精神及中央、省委等最新文件精神作为理论学习的重要内容，充分利用企业党建工作计划(二)开展党员学习和先进性教育活动。把中国特色社会主义理论体系教育放在首位，对广大党员进行党章和党的基本理论、党的基本知识、党的历史、党的路线方针政策和形势任务教育，法律法规和党风党纪教育，风险投资业务和金融知识培训。结合公司实际，对广大党员进行企业

变质等方面的案例，进行警示教育，促使广大党员能够加强党性修养，树立正确的的人生观和价值观，永葆共产党员先进性。

三、加强党支部建设，不断提高党支部的凝聚力和战斗力

以新修订的《中国共产党党和国家基层组织工作条例》为准则，进一步加强基层党组织建设，夯实党的基础。

(一)强化组织建设。20xx年公司党支部要进一步配齐配强党务人员，落实党建经费、严格党费收缴、抓好党员培训学习教育、认真落实领导干部组织生活会、民主生活会、

(二)进一步推进党务公开。努力建设党内民主，继续按照党务重大事项公开原则把党员干部普遍关心、涉及切身利益的各类事项作为公开的重点，建立健全相关制度措施，落实工作责任，确保公开的针对性和经常性，使党务公开真正成为党支部的一项基本制度。

(三)扎实开展党员承诺活动。建立健全各项制度，确保党支部和党员公开承诺得到有效落实，通过党员践诺公开点评、民主评议、评选先进典型等形式，进一步激发党员自觉增强创先争优的主动性和积极性。

(四)加强领导班子作风建设。积极深入企业基层联系点，针对企业难点、热点问题进行调研。大兴领导人员求真务实之风，做到

(五)加强党员队伍建设。按照

四、深入推进党风廉政建设，努力营造风清气正的内部环境

一是认真贯彻落实《廉政准则》、《廉洁从业若干规定》和

三是深入开展廉洁从业教育，以关键岗位为重点，深化廉政风险防控机制建设，切实增强反腐倡廉的自觉性。

五、推进和谐企业建设，着力提高企业凝聚力。

充分发挥党组织思想政治优势和组织优势，大力推进精神文明和企业文化建设。 一是加强思想政治建设。积极研究探讨新形势下企业党建和思想政治工作的新情况和新问题，教育和引导党员干部增强党的意识、危机意识和责任意识，加强人文关怀和心理疏导，帮扶生活困难党员，增强党员对组织的向心力和归属感。

二是开展建党93周年活动。突出宣传党的光辉历程、讴歌党的丰功伟绩和爱国主义、改革开放、三个代表、科学发展、创先争优等主题，广泛开展形式多样的庆祝活动，增强党员干部知党爱党兴党意识，丰富活动内容，增强活动实效。

三是推进企业文化建设。20xx年公司继续开展

四是加强安全和维稳工作。要全面加强安全生产，深入排查和治理安全隐患，坚决遏制各类安全事故发生。要重视做好维稳和信访工作，帮助困难职工切实解决生活困难，努力营造和谐稳定的发展环境。

六、党建工作经费预算

20xx年为全面落实公司党建工作计划的顺利实施，我公司党建工作经费预算3万元，以保障党建各项工作的正常开展。

**企业党建工作计划范文范本七**

为深入贯彻落实党的xx大精神，巩固和扩大保持共产党员先进性教育成果，在企业发展战略中充分发挥党支部的战斗堡垒作用，现就本公司20\_年党支部建设工作作出如下计划。

一、提高思想认识?增强责任感和紧迫感

党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业正处在关键启动时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，加强党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建和谐社会、和谐企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

目前，企业共有党员18人。从总体上看，企业党支部在改革发展稳定和生产经营建设的各项任务中，必须很好地发挥战斗堡垒作用。纵观其他企业支部，存在着与新的形势任务要求不相适应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营生产、轻支部工作的现象;一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进;一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态;一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党支部是党的全部工作和战斗力的基础，我支部坚决巩固党的执

政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展的高度，充分认识加强党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制。在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用?团结带领广大员工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

xx大报告提出“发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措”深化改革要做到“三个坚决”即“一切妨碍发展的观念都要坚决冲破，一切束缚发展的做法和规定都要改变，一切影响发展的体制弊端都要坚持革除”。加强和改进支部建设，要坚持以“三个代表”重要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，按照集团公司党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻马克思列宁主义、“三个代表”、“ 科学的发展观”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业发展提供有力的政治和组织保证。

二、明确当前党支部的职责任务，转变思想观念

企业党支部要紧紧围绕落实企业改革发展和战略性结构调整这个中心任务，充分发挥战斗堡垒作用和保证监督作用，切实履行好以下职责：

1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。

2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。

3、充分维护好、实现好、发展好员工群众的根本利益，调动员工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。

4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。

5、积极开发人才资源?创新培训途径?努力为党员、职工成才创造条件。6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服务，增强凝聚力、扩大影响力、提高战斗力。

7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务员工群众，维护企业安全稳定。

在加强党支部建设中，进一步转变观念，着重处理好以几方面关系：一是在党员权利义务的处理上，克服重党员义务、轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念。切实维护和保障党员权利，发扬党内民主，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。 二是在党员管理与服务上，克服对党员要求多、监督多、检查多、关心少、服务少的问题。重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务、党组织为党员服务、党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党支部开展活动质和量上，克服重形式、轻效果、重数量、

轻质量、重开会传达文件、轻党员参与互动、党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。

五是在党建工作与经济工作上，努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的问题，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

六是在党支部工作考核上，克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题。做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

三、强化党支部工作目标化管理

在企业发展的新形势下，创新党支部建设目标化管理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，全面、准确、科学地评价党支部的工作成效，进一步推动基层党支部工作走向规范化。在开展党支部创先争优活动的基础上，突出党支部建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

1、细化、量化党支部的职责和任务，确定高标准的党支部工作目标。党委要按照党组织先进性的高标准要求，对照党支部的职责和任务，结合本单位实际，每年组织对所党员的工作目标以及经济工作目标、班子建设目标、党员队伍建设目标、职工队伍建设目标等进行

分解、细化和量化，修订统一的、操作性强的年度工作具体目标。党支部按新的目标达标准、晋等级、创先进。

2、改进创先争优活动评定和考核办法。党支部全年达到的工作目标要纳入创先争优进行评定和考核。党员每季度按考核标准的内容对照检查、自我考核后，由党支部进行综合考核评分。

3、实施和强化党员目标化管理方面。 在实施和强化党支部目标化管理中，抓好以下工作：?一是目标制定吸收相关党支部建设的成功经验，特别是先进性教育活动好的做法，突出党支部建设的自身特点，力求目标高、标准实、易操作。二是进一步明确党员的具体考核标准，突出重点工作目标考核，做到奖惩严明。三是建立争创机制，激励各党员提升工作水平，比学赶超，争创一流，以利于调动党员的工作积极性。五是要抓好样板，典型引路，保证此项工作的顺利进行。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！