# 2024年护理个人工作计划 护理个人工作计划及目标(15篇)

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2025-01-19

*护理个人工作计划 护理个人工作计划及目标一护理专业院校院校后从事临床护理工作1年、3年、5年工作的护士。经过规范化培训达到卫生部《卫生技术人员职务考试条件》规定护师水平，按照医院管理年及《xx医疗机构护理管理规范》要求需达到以下指标：（1）...*

**护理个人工作计划 护理个人工作计划及目标一**

护理专业院校院校后从事临床护理工作1年、3年、5年工作的护士。

经过规范化培训达到卫生部《卫生技术人员职务考试条件》规定护师水平，按照医院管理年及《xx医疗机构护理管理规范》要求需达到以下指标：

（1）护士三基理论考试合格率100%（合格标准80分）

（2）护士护理技术操作合格率100%（合格标准90分）

（3）全员掌握徒手心肺复苏术合格率100%（合格标准90分）

负责人：

组 员：

依据不同历层次务阶段培训

1、大学专科毕业生（分二个阶段）

第一阶段（毕业后1年）

（1）专业知识：巩固学校期间学习的理论知识，学习大学本科护理专业教材。

（2）抓好三基理论知识培训，每月科室理论考试1次。

（3）每月随机抽考相关制度、岗位职责、护理常规、操作规程、护理应急预案。

（2）专业技能

在急诊科掌握基本的急诊技能。并通过考核：如徒手心肺复苏心电监护、电除颤、呼吸囊使用，吸痰、电动洗胃机洗胃，快速建立静脉穿刺，创伤急救四大技术（固定、包扎、止血、转运）患者身份的\'识别，完成常见的病人护理常规，每月完成读书笔记或读书心得1-2篇。

（3）通过全国职业资格考试及注册，经培训考核合格后方可进入第二阶段培训

第二阶段（毕业后二年）

（1）专业知识：深入学习有关专业理论知识，学习相关法律、法规等知识，科室每月进行理论考试一次，随机抽考相关制度，岗位职责，护理应急预案一次。

（2）专业技能：

岗位工作职责，掌握各项操作技能，掌握危重病人的抢救及监护，独立运用护理程序为病实施整体护理，正确书写护理病历，完成临床护理工作。

2、中专毕业生：培训三个阶段进行

第一阶段（毕业1年）

（1）专业知识：①巩固学校期间学习的理论知识，复习卫生部国家考试中心规定的执业考试内容，掌握护理程序护理理论知识。②做好“三基”训练，科室每月进行“三基”理论考试1次，每月随机抽考相关制度、岗位职责、护理常规、操作规程、护理应急预案各1次。

（2）专业技能：初步掌握本专科常见护理操作常见病人的护理培训合格后方可进行第二阶段培训。

第二阶段（毕业后2—3年）

①专业知识：深入学习有关专业的理论知识，学习护理心理学，护理论心理学，人际沟通技巧，相关法律、法规等知识，运用于临床护理实践。

②每月科月考理论考试1次，随时抽考相关制度，岗位职责，护理常规、操作规程、护理应急预案一次。

③专业技能：熟练掌握各项基础护理技术操作，掌握专科护理技术操作及各项护理常规，危重病人的抢救配合及病情观察。

第三阶段（毕业4—5年）

（1）专业知识：侧重专科疾病知识和技能，参加科室小讲课，鼓励参加护理业专高等教育自学考试，获大专本科学历，科室每月进行三基理论考试，及随机抽查相关制度，岗位职责、护理常规、操作规程、护理应急预案等1次。

（2）专业技能：掌握本专科各项护理操作，用药注意事项常见不良反应，掌握重症监护常用仪器使用和保养，能运用正确护理程序为病人实施整体护理，正确书写护理病历。

参照“三基”培训计划附表。

**护理个人工作计划 护理个人工作计划及目标二**

(一)按护士规范化培训及护士在职继续教育实施方案抓好护士的“三基”及专科技能训练与考核工作

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2-3次，理论考试要有试卷，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试、理论考试。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一些规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的`执行情况。

(二)加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

(三)更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。

(一)如输液泵的使用、监护仪、中心吸氧、电磁波等收费，符合使用的病人督促医生使用，以及大、中、小抢救费要经常检查医生是否漏收，以及护士在进行各种操作后是否收费，符合收费的不能漏收，这些是每天必须检查一次处置费的情况，发现漏收及时补回。

(二)注意节约开支：如一次性用品，各种办公用品，水电的使用，均应加强监督各管理，发现有浪费的及时指正。

1、新入院病人一律检测指尖血糖、血液流变;

2、骨科四肢骨折病人入院予多普勒检测一次桡动脉或足背动脉;

3、手术病人前一天测动脉血脉血气分析一次;

4、要求增设助行器、运动疗法仪器，予四肢骨折病人进行功能锻炼(此项每天都有收费);

5、腰腿痛病人可矛烫疗、中频治疗等;

6、长期禁食病人可置中心静脉管予营养液治疗，可进营养袋配营养液，既可增加收入又可减轻病人每天要扎针的痛苦，还可减少护士接二连三接药水的次数。

(一)继续实行护理质量管理体系，科室成立质控小组，发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

(1)护理人员的环节监控：对新调入、新毕业、实习护士以及有思想情绪的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

(2)病人的.环节监控：新入院、新转入，危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。

(3)时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交班时均要加强监督和管理，不定时查房。

(4)护理操作的环节监控：输液、输血、各种过敏试验，手术前准备等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，应作为护理管理中监控的重点。

(二)建立检查、考评、反馈制度，经常深入病房检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

(三)进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档

(四)加强护理过程中的安全管理：

1、加强护理安全监控管理，做好护理差错缺陷、护理投诉的原因分析，多从自身的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、加强对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

(一)在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

(二)注重收集护理服务需求信息，通过与住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

(一)指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

(二)重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

(三)要求带教老师严格认真带教，杜绝实习生单独操作现象，严防差错事故发生。

**护理个人工作计划 护理个人工作计划及目标三**

20xx年新的开始，在新的的一年里，我们需要结合以往经验，有计划的进行工作。要以病人为中心，为病人营造良好的修养环境， 逐步把护理人员培训成为病人健康的管理者、教育者、 照料者和研究者角色。特制订20xx年护理工作计划：

1、强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。

2、重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部计划以强化“三基”护理知识，护理操作及专科技能训练为主，由高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式，作为个人考评的客观依据。

3、做好低年资护士的传，帮，带工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。

4、随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

安规操作，按章办事，以质量求发展。强化科室质量管理意识，强化每位护士的安全服务意识，认真做好消毒灭菌工作。严格无菌技术操作，提升消毒隔离知识新理念，为防控院感事故做出最大贡献。加强重点环节的风险管理，如夜班、中班、节假日等。实行排班及弹性排班制，减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

1、不断强化护理安全教育，把安全护理作为每周五护士例会常规主题之一，将工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内、外护理差错为实例讨论借鉴，使护理人员充分认识差错因素、新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

2、将各项规章制度落实到实处，定期和不定期检查，监督医学，整理到位，并有监督检查记录。

护理部关系这医院整体的形象，一名好的护理人员需要不断加强自身专业素质，给每个病人提供最优质的服务。

为了更好地做好我们护理人员的工作，所以我们特地制定了20xx年护理人员的工作计划。护理人员是与病人接触最多、最早，最密切的工作者，护理人员的素质和形象，直接影响医院形象。具体工作计划如下：

1、护理部继续加强医德医风建设，增强工作责任心。培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

2、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的\'需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上做到真正的主动服务。把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中来。

3、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生。在安全的基础上提高我们的护理质量。

4、深化亲情服务，提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

我院的医护比例搭配不合理，护士的人员少。工作繁重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，增加高峰期上班人数，全院护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

随着人们法律意识的提高，处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。护理部应该严格按照护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。结合我院书写护理文件的实际情况，进行总结和分析，提出相应对策，为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。组织护理病历书写竞赛，优胜者给予奖励。

20xx年，我们需要从思想上、行动上做到真正的主动服务。把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

**护理个人工作计划 护理个人工作计划及目标四**

在20xx年开展“优质护理服务”活动的基础上，为进一步深化“优质护理服务”工作内涵，以“提升职业素质、优化护理服务”为主题，提升服务水平，持续改进护理质量，以严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理，在总结上一年度开展“优质护理服务”活动经验的基础上，特制定20xx年“优质护理服务”工作计划。

总指导思想

遵循“以护理服务为主，发展特色专科”的工作方针，以加强护士队伍素质建设为核心，以抓专科、重培训为重点，为患者提供安全、专业、全程优质护理服务，提升患者对护理服务的满意度。

一、严格落实责任制整体护理

(1)病区实行弹性排班，如夜班、中班、节假日等，减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

(2)根据优质护理服务理念，病区设立责任组长2名、床位责任护士2至3名，每名责任护士护理10名病人。责任护士从入院到出院的各种治疗给药、病情观察、基础护理以及健康教育等为患者提供连续、全程的工作，切实做好优质护理服务。危重病人、大手术后及并发症的高危患者由高级责任护士负责执行。

(3)全面履行护士职责。整合基础护理、病情观察、治疗、沟通和健康指导等，为患者提供全面、全程、连续的护理服务。密切观察患者病情，及时与医师沟通，与患者沟通，对患者开展健康教育和康复指导，提供心理护理。

(4)临床护理服务充分体现专科特色，依据科室特点丰富服务内涵，为病人提供人性化护理服务保障患者安全，促进患者康复。

二、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施

(1)加强重点病人的护理：如手术病人、危重病人、老年病人，在早会或交接班时对上述病人做为交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险作出评估，达成共识，引起各班的重视。做好病重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理以及病人现存和潜在风险的评估等。

(2)进一步规范护理文书书写，减少安全隐患，重视现阶段护理文书存在问题，记录要“客观、真实、准确、及时完整”，避免不规范的书写，如错字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等，使护理文书标准化和规范化。

(3)完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的.应急能力，对每项应急工作，如输血、输液反应、特殊液体、药物渗漏、突发停电等，都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

(4)加强护理安全监控管理，每月组织科室进行护理安全隐患排查及护理差错、护理投数的原因分析讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范措施与改进措施。

(5)加强科室管理。每周对科室在病房管理、基础护理、护理安全、病历文书书写、护士仪表、消毒隔离等进行不定期的抽查，对存在的问题立即指出并限期反馈，在每月的护士工作例会上进行总结;对优质护理病区进行质量控制。

三、全面提升职业素质、优化护理服务

(1)加强“三基”培训计划，使护理人员综合素质及专业能力得到提高。

(2)学习《住院患者基础护理服务项目》《基础护理服务工作规范》、《常用临床护理技术服务规范》

(3)每月组织全体护士进行业务学习、危重病人护理讨论、个案查房、教育查房等各种形式的学习培训，以提高全院护理人员的业务素质，提高护士观察病情、落实护理措施、记录护理文书的能力。

(4)提高临床护士的实际工作能力，培训专科护理骨干。

(5)简化晨间集体交班，强化床头交班内容。利用床头交接班时间，护士长及资深护士对一级护理及危重症病人所存在的护理问题进行床旁专科理论知识讲解，并采取有效干预措施。

(6)督促护理人员认真执行护理常规，护理制度，护理操作规程和病情观察，定期进行急救技术演练，使每位护士都能掌握急救药品及器材的使用。

四、以患者满意为总体目标，深化优质护理服务工作。

**护理个人工作计划 护理个人工作计划及目标五**

在20xx年新的一年里，我们坚持把“以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。在管理形式上追求“以病人需求为服务导向”，在业务上注重知识更新积极吸纳多学科知识，在队伍建设上强调知法、守法、文明规范服务和为病人营造良好的修养环境，逐步把护理人员培训成为病人健康的管理者、教育者、照料者和研究者角色。特制订20xx年护理工作计划：

1、不断强化护理安全教育，把安全护理作为每周五护士例会常规主题之一，将工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内、外护理差错为实例讨论借鉴，使护理人员充分认识差错因素、新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

2、将各项规章制度落实到实处，定期和不定期检查，监督医学，整理到位，并有监督检查记录。

3、加强重点环节的风险管理，如夜班、中班、节假日等。实行排班及弹性排班制，减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

4、加强重点管理：如病重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理以及病人现存和潜在风险的评估等。

5、加强重点病人的护理：如手术病人、危重病人、老年病人，在早会或交接班时对上述病人做为交接班时讨论的\'重点，对病人现存的和潜在的风险作出评估，达成共识，引起各班的重视。

6、对重点员工的管理：如实习护士、轮转护士及新入科护士等对他们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护士资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

7、进一步规范护理文书书写，减少安全隐患，重视现阶段护理文书存在问题，记录要“客观、真实、准确、及时完整”，避免不规范的书写，如错字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等，使护理文书标准化和规范化。

8、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作，如输血、输液反应、特殊液体、药物渗漏、突发停电等，都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

1、主管护士真诚接待病人，把病人送到床前，主动做入出院病人健康宣教。

2、加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念，并于周二基础护理日加上健康宣教日，各个班次随时做好教育指导及安全防范措施。

3、建立健康教育处方，发放护患联系卡，每月召开工休座谈会，征求病人及家属意见，对服务质量好与坏的护士进行表扬和批评教育。

**护理个人工作计划 护理个人工作计划及目标六**

20xx年新的一年，我们的护理工作也应该走上一个新台阶，特别制定我在今年的护理个人工作计划：

1，重点加强对新入医院护士，合同护士，低年资护士的评估重点，并加强他们的学习意识，护理部上半年计划加强基础护理知识，增加评估数量，提高评估标准。

2，加强专业技能培训：各专业科目周期开展理论和技能培训和评估方案，每年组织考试，考核2—3次，理论考试应闭卷进行，需要注意考试效益，杜绝“走形式”。为自身护士工作打下了坚实的基础。

3，基本技能评估：属于规范化的护士培训，每年开展16项基本技能考核，考核要求与实际工作相结合。

4，加强相关知识的学习掌握，组织和规则实际考试，更深入了解工作规则，结合临床应用学习。

1，组织学习医院服务文化礼仪，加强现代护理的文化意识，遇到礼仪疑问先在护士工作会议中讨论，达成共识后在全院范围内开展。

2，更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。

（一），医院护士在早期管理班举行，其主要思路是更新人类精神的管理，管理技能和护理服务，在当今社会，人们保健服务需求的新的一年和护理长期前景情感交流等。

（二）加强护士的目标考核，评价和年度对与护士的.照顾和评价指标的质量和其他管理部门评价相结合端到端管理。

（三），促进跨部门之间的沟通和护士学习，跨组织的关怀和护士工作经验交流会议质量季度检查，了解如何提高护理管理。

四，加强护理质量过程控制，确保医疗安全，有效。

（一），继续实行护理质量二级管理体系，护理工作中发现了问题，提高解决问题的能力，部门开设质量控制团队，同时发挥了质量控制的作用，负责人明确自己的质量控制点，督促提高护理质量。

（二），检查，评价，反馈体系的建立，建立可追溯系统，护士长经常到各区检查，监督和评价。评价方法多样：现场评估，看看病人，查看记录，听取医生意见，发现护理工作，及时提出纠正措施。

（三），进一步规范护理工具，加强质量控制手段，利用“控员—护士长—护理部”的三层定期缺陷分析体系，及做好医疗记录。年终考核评出集体第一、二、三名。

**护理个人工作计划 护理个人工作计划及目标七**

转眼我已做护士工作两年的时间了，回顾这两年来的历程，心里充满着许多欣慰还有辛酸。我一直用谦和的态度对待病人，为病人减少一分的痛苦成了我的使命，所以我不愧誉为“白衣天使”的称号。20\_年这新的一年，我们的护理工作也应该更上一个台阶，为此特制订20\_年个人工作计划：

20\_年我要以服务提高质量，更好的为临床服务。把以前的.被动服务变为主动服务，争取做到收发物品主动热情，无差无错，存在问题及时沟通，解决落实，把各项工作规范再规范，细化再细化。消毒灭菌准确彻底，无延误。都说素质决定能力。我要积极提高素质，加强学习，争先进。认真学习医院的各项管理规范，协助护士长做好工作。

（一）学习管理工作规范

认真学习医院的各项管理规范，逐句分析研究，不懂就问，协助护士长完成各项工作。掌握各项规章制度，操作流程，操作规程，岗位职责，应急预案，做好各项工作。

（二）接受最新知识，提高业务素质

积极参加医院组织的业务培训，科内的业务学习，不断学习新的专业知识，提高自身业务素质，做好每一项工作。

（三）主动热情服务，提升服务理念

为病人服务“主动上门”，及时准确。按规范进行护理操作，树立良好的服务形象，定期到病人当中征求意见，更周到的为每一名病人服务。

（四）加强个人修养，树立“天使”形象

加强基本功训练，包括思想政治、职业素质、医德医风、临床操作技能等。提高自己的思想政治素质，钻研文化科学、专业实践和管理科学知识，提高护理管理水平和质量。

（一）加强基础理论知识的学习

加强理论知识的学习，不断丰富自己的专业技术知识，利用业余时间多翻阅护理相关书籍，密切关注护理知识的新动态。

（二）加强专业知识的操作

在工作中不断总结经验教训，做到胆大心细，客服心里障碍。定期或不定期对工作进行总结，遇有困难及时向有经验的其他护士请教。

（三）认真做好基础护理工作

规范护理工作，保持病人的病床整洁，无异味，无污迹，物品摆放整齐，输液滴熟与医嘱相符，勤巡视输液病人，善于观察病情，发现问题及时解决。

以上是我对20\_年的个人工作计划，可能还不是很成熟，希望能达到我所想的目的。在新的一年中，我会更加努力，认真负责的去对待每一项工作，更好的为每一名病人服务，为医院的建设贡献出自己的力量。

**护理个人工作计划 护理个人工作计划及目标八**

在田院长为首的院领导的指导下，以乡镇卫生院医院管理年为目标，紧紧围绕医院工作方针和工作计划，认真履行职能，护理部将认真搞好以下工作：

1、强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的`培训。

2、加强对护士的考核，强化学习意识，组织每季度一次“三基”理论考试，每半年一次护理操作技能考核。

3、做好低年资护士的传、帮、带工作，使年轻护士理论与实践相合，更好的为病人服务。

(1)护理人员的环节监控：对新调入、新毕业、实习护士以及有思想情绪或家庭发生不幸的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

(2)病人的环节监控：新入院、新转入，危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。

(3)时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交班时均要加强监督和管理。护理部进行不定时查房。

(4)护理操作的环节监控：输液、输血、各种过敏试验，手术前准备等。

(5)护理部不定期进行护理安全隐患检查，发现问题、解决问题，分析发生原因、吸取教训，提出防范措施与改进措施。

严格按《湖南省护理文件书写规范》书写护理文件，护理记录做到完整、客观、及时、准确，明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，保护护患的合法权益。

1、培养护理人员树立“以病人为中心”的服务观念，加强主动服务意识、质量意识、安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，促使护理质量提高，确保护理工作安全有效。

2、严格执行查对制度、无菌制度，杜绝严重差错及事故的发生。

3、注意收集护理服务需求信息，通过与病人交谈、发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈的信息，对护士工作给予激励，调动护士工作积极性，做到真正的主动服务。

加强院感知识培训，严格执行医院感染管理制度，预防和控制院内感染的发生，严格执行消毒隔离制度、无菌技术操作规程，做好消毒与灭菌工作。医护人员和清洁员做好自身防护工作，防止利器损伤。

根据各科病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，全际护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

**护理个人工作计划 护理个人工作计划及目标九**

急诊科护理在院领导及护理部的正确领导下，认真执行医院的年度工作安排，紧紧围绕“以人为本，以病人为中心”的服务主题，为更好地适应急诊医学的发展需要和社会的需要，为进一步加强急诊护理工作的管理，特制定出本年度的工作计划。

一、加深护理人员的.急救意识和群体意识，定期进行有计划、有组织的业务目标训练，培养急诊专业合格的护理人员。

二、不断建立、健全急诊科的各项规章制度，加强人员卫生行政法律、法规的学习，增强人员的法律意识。

三、推进各项急诊工作标准化管理，以提高抢救成功率。

一、熟练掌握常见病情的判断及抢救流程及护理要点，实行定期考核。

二、熟练掌握心肺复苏术的抢救技能。

三、熟练伤口的处理和包扎止血技术及伤员的心理护理。

四、熟练急救时的催吐、灌肠、注射、给氧及体位一系列操作技术及病情监测等专业技能，要求准确及时到位。

一、熟练掌握各种仪器的使用并保证其性能良好，随时备用。

二、各类抢救药品、器械由专人负责，定时检查、定点放置、定期消毒、维护药品基数与卡相符，严格急救药箱管理，保证院外急救的正常使用。

三、各类急救药品使用后及时清理、补充、记录，保持整齐清洁。

一、严格执行“三查、七对”制度，杜绝差错事故的发生。

二、严格执行无菌技术操作原则及护理程序，以增进或恢复病人的健康为目标开展整体护理，从生理上、心理上、生活上关心体贴病人，推行人性化服务。

三、严格执行“十二项核心制度”

四、加强废旧一次性物品的妥善管理，防止院内感染的发生。

**护理个人工作计划 护理个人工作计划及目标篇十**

细节决定质量，妇产科随机性强，平时工作习惯差，由于护士长忙于日常事务，疏于管理，20xx年将把精力放在日常质控工作，从小事抓起，将质控工作贯穿于每日工作中，每周质控一到两项，形成规范，让科室人员也在质控中逐渐形成良好的习惯，减少懒散心理及应付心理，真正从方便工作，方便管理为出发点。另外发挥质控员及责任护士的作用，将一些日常质控工作交给她们，提高大家参与意识，动员全科人员参与管理，有效提高自我管理意识，提高科室管理的效率。

改变往年查房应付的局面，由管床护士负责病历选取，真正选取科室疑难病历，责任护士负责讨论该病的疑、难点护理问题，集思广义，提出解决问题的办法，达到提高业务水平，解决护理问题的目的。同时，讨论的过程也是学习的过程，学习专科疾病的知识，规范专科疾病护理常规，每规范一种专科疾病，便将此种疾病的护理常规应用于日常工作，逐步提高护理工作的规范性。

加强专科业务知识学习，系统学习妇产科学，围产期知识，新生儿复苏，妇产科急症护理及应急程序，全科人员参与，大家轮流备课，每月一次。并进行妇产科急症抢救演练，人人过关，提高应急能力及专科护理水平。

1、不断强化安全意识教育，把安全护理作为护士例会的常规主题之一。工作中不安全的因素及时提醒，并提出整改措施，以院内外的护理差错为实例讨论借鉴，使护理人员充分认识护理差错新情况、新特点，从中吸取教训。

2、进一步将各项规章制度落到实处，定期或不定期检查，监督到位。

3、进一步加强重点病人、特殊病人的管理，如手术病人、高危孕产妇及新生儿等，在晨会或交接班时做为交接讨论重点，加强床头交接班，对病人现存的和潜在的风险做出评估，引起重视。

4、加强重点员工的管理，如实习生、新入科护士，对他们进行法律意识教育，提高抗风险的能力，使其只有在带教老师的监督指导下才能对病人实施护理。同时指定有经验、责任心强、具有护师资格的的护士进行一对一的带教。

5、重视现阶段护理文书存在的.问题，进一步规范护理文书书写，完善各种记录，以减少安全隐患。

6、加强护理人员自身的职业防护，每月组织一次科内的院感知识学习，提高防护意识。

7、完善各项护理应急预案，平时工作中注意培养护士的应急能力。

适当增加优质病房，以满足各种层次病人的需求，让病人住得更舒心更满意。

做好各项宣教及告知程序，加强责任护士与病人及家属的沟通，做到主动、热情、人性化，认真对待每月的工休会。

1、基础护理合格率≥90%；

2、等级护理合格率≥95%；

3、急救药品物品完好率达100%；

4、护理文书合格率≥90%；

5、护理人员考核合格率达100%；

6、常规消毒隔离合格率达100%。

**护理个人工作计划 护理个人工作计划及目标篇十一**

护理人员是与病人接触最多、最早，最密切的工作者，护理人员的素质和形象，直接影响医院形象。人们都说“三分治疗，七分护理”，这句话虽然并不十分准确，但却反映了护理工作的重要作用和地位。护士对人民的健康做出了积极贡献，从而受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”。在20\_年新的一年里，我们坚持把“以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。在管理形式上追求“以病人需求为服务导向”，

在业务上注重知识更新积极吸纳多学科知识，在队伍建设上强调知法、守法、文明规范服务和为病人营造良好的修养环境，

逐步把护理人员培训成为病人健康的管理者、教育者、

照料者和研究者角色。特制订20\_年护理工作计划：

1、强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。

2、重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部计划以强化“三基”护理知识及专科技能训练为主，由高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式，进行排名次，成绩纳入个人档案，作为个人考评的客观依据，相互竞争，直至达标。

3、做好聘用护士的轮转工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。

4、随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

1、护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和隐患，保障病人就医安全。

2、病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

3、时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4、护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

5、护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

1、护理部继续加强医德医风建设，增强工作责任心。培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

2、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生

的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的.主动服务。把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

3、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生。在安全的基础上提高我们的护理质量

4、深化亲情服务，提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

我院的医护比例搭配不合理，护士的人员少。工作繁重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，增加高峰期上班人数，全院护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

随着人们法律意识的提高，处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。护理部严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。结合我院书写护理文件的实际情况，进行总结和分析，提出相应对策，为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。组织护理病历书写竞赛，优胜者给予奖励。

1、基础护理合格率100%。

2、急救物品完好率达100%。

3、护理文件书写合格率≥90%

4、护理人员“三基考核合格率达100%。

5、一人一针一管一用灭菌合格率达100%。

6、常规器械消毒灭菌合格率100%。

7、一次性注射器、输液（血）器用后毁形率达100%。

**护理个人工作计划 护理个人工作计划及目标篇十二**

20xx年，门诊护理工作将紧密围绕护理部的工作目标，以提高护理质量、提升服务水平作为第一要务，以人为本，加强护理服务质量管理，凝聚人心，以新思路、新观念、新举措增强门诊护理服务工作的生机与活力，加快科室的发展。制定年计划如下：

目标：各项护理质量达标：高危科室护理质量≥90分、合格率90%;急救药品完好率100%;消毒隔离质量合格率100%。

措施：

1、 加强督导，每周对门诊各区域进行护理质量跟踪，发现问题及时整改。

2、 每月进行对门诊护理质量分析改进，做到持续不间断，从整体上加强和推进护理服务工作的规范化和标准化。

3、 将护理质量纳入考核方案，使考核尽可能反映工作质量和效率指标。

目标：门诊服务质量较xx年提高，平均满意度达90%以上 措施：

1、 经过一年的试行，“导医服务标兵评比”活动对调动导医工作积极性起到了很大的作用，20xx年门诊将继续实行评比活动，并在此基础上拓展思维，增设服务项目，真正做到“以病人为中心”，方便患者。

2、 20xx年针对门诊服务人员形象问题，制定相应的奖惩措施。从群体形象入手，要求门诊导医、护士着装标准整洁，精神饱满，表情亲切，态度和蔼，言语轻柔，动作轻稳。

3、 提升服务水准。做到接待病人要有问候声，操作配合要有感谢声，

不足之处要有道歉声，对待患者需要温馨、体贴、亲情般的关怀，还要对患者进行告知义务，对所患的疾病进行健康宣教等，不断提高护士的文化素质和修养，从而提高病人的满意度。

目标：护理人员规范化培训与考核合格率100%，实际操作能力较大幅度提高

措施：

1、根据门诊特点，制定符合门诊实际的规范化培训计划，采用多种形式对护士进行全面、系统的培训;

2、每月组织科内业务学习一次，内容为服务理念更新、营销意识、相关检查前准备及注意事项、静脉用药调配与使用操作规范门诊常用技术。

3、每月对科内的护理人员进行三基理论知识及操作考试;

目标：减少护理不良事件发生，护理事故发生率为零

措施：

1、每月集中护士学习，加强护理安全教育，增强法律和自我保护意识。内容包括病情观察、分析，医嘱查对、执行，以及卫生条例、法规的学习。

2、加强质量监控，保证防范到位，每天检查各班工作落实情况， 对发现的各类隐患，及时纠正，并予分析，有针对性地提出有效、可行的.防范措施。

3、加强护患及家属之间的沟通，履行告知义务，尽量减少护理纠纷的发生。

目标：中医护理技术操作合格率≥90% 合格分90分

措施：

1. 全员参加护理部中医药、中西医结合知识和技能系列培训(培训时间为100学时)，参训率≥90%;

2.有计划的学习中医护理常规、中医护理操作规程及中医药特色的康复与健康指导内容，使护士能较熟练的掌握和运用。

**护理个人工作计划 护理个人工作计划及目标篇十三**

1、严格无菌操作，输液反应率为零。

2、灭菌消毒合格率为100％。

3、药品、仪器设备及急救物品完好率100％。

4、年护理事故发生率为零。

5、基础护理理论知识考核成绩平均分＞90分。

6、护理技术操作考核成绩平均分＞90分。

7、静脉穿刺成功率＞90％。

8、病人对护理工作满意度为＞95％。

9、控制成本，提高收益。

1、加强护理管理，确保目标实现。建立健全各项规章制度（附交接班制度、查对制度及各班护士职责），以制度管人，采取强有力的监督措施，让制度形成习惯从而使科室形成一种良好的风气，以利于科室长远发展。

2、加强基础理论知识的培训，使护理人员综合素质及专业能力得到提高，每月组织一次业务培训，内容包括基础理论，专科护理，计划免疫知识，并进行培训后考核。多翻阅护理相关书籍，密切关注护理知识新动态。

3、加强护理专业技术操作培训，特别是留置针的使用，提高静脉穿刺成功率，在工作中不断总结经验教训，做到胆大心细，克服心理障碍。定期或不定期进行穿刺失败原因的讨论，请较有经验的护士讲授穿刺成功的经验。积极学习与护理相关的新业务新技术。

4、加强护理操作规范，实施流程化服务。严格无菌操作及查对制度，提高护理质量。

5、认真做好基础护理，使护理工作更加规范化。保持病床整洁，无异味，无污迹，物品摆设整齐规范，输液滴数与医嘱相符，勤巡视输液病人，善于观察病情，发现问题及时解决。

6、努力改善服务态度，让患者从心里满意。要求每位护士树立良好的服务态度，满腔热情地对待每位患者，把病人的满意作为我们工作的最终目标，尽可能为病人提供方便。杜绝生、冷、硬、推诿病人的.现象发生，决不允许与病人发生争吵。

1、定期清点药品，防止积压、变质，发现有沉淀、变色、过期、标签模糊等药品及时报药械科处理。

2、建立适量的药品基数，根据科室常规用药情况备药，做到既保证临床用药需要，又避免积压。建立贵重药品交接记录本，做到班班交接，账物相符，确保使用需要。

1、强化对科室硬件设施的常规检查意识，加强各种仪器性能及安全检查，及时发现问题及时维修，保持仪器设备都处于完好状态。

2、对一次性物品实施量化管理，做到既保证临床使用需求又不浪费，如输液器、胶布、棉签等都应根据每天的输液人次适量准备，防止一次性医疗用品的流失。

3、留置针的管理，每使用1具都应登记，并记录操作者及使用患儿的姓名。封管费应写成静脉注射费由收费室收取。

督促护理人员认真执行护理常规，护理制度，护理技术操作规程和病情的观察，每个月进行护理技术考核、评比；急救药品的熟悉及急救技术演练，使每一位护理人员都能熟练掌握急救药品及器材的使用。

提高科室凝聚力，加强自身协作、协调能力，共同呵护护理队伍这个小团体。让大家心中充满爱、工作充满激情、让病房充满笑声，让科室充满温馨！对于护理工作现有的水平，离我们预想的目标还有一定的距离，还存在一些这样那样的问题，希望在主任、护士长的帮助下能够调动起大家的积极性，让每个人都有主人翁意识，相信科室的明天一定会更加美好。

**护理个人工作计划 护理个人工作计划及目标篇十四**

新的一年，我科将认真落实以病人为中心，以质量为核心的服务理念，按照护理部工作计划，结合科室的具体情况，现制定护理工作如下：

一、继续加强细节管理及护理人员的层级管理，保证护理安全，x年我将严格执行绩效考核制度，把各项质量控制分工到人，责任到人，充分发挥责任护士及质控员的作用，在日程工作中加强检查，增强科室各班人员的自我管理能力，规范科室管理。

二、加强业务学习，提高全科护士的整体素质，制定科室护士培训计划，着重培训护士对产程的观察及对难产的判断，规范护理记录，以详细记录整个产程的进展，从而提高护士对产程异常的观察及处理能力，同时针对科室常见病及危重病的护理组织全体护士进行业务学习，对危重患者及时组织护理查房，并提高全科室的理论及操作能力。

三、严格消毒制度，预防医院感染

1、产房及新生儿室管理，产房及新生儿室是预防医院感染的重中之重，质控护士及护士长负责全面质控工作，严格消毒隔离及物品交接管理，加强院内感染控制及监测工作，通过检查与督导，全面提高产房、新生儿的管理，完成各项护理质量控制欲管理工作

2、规范处置医疗废物、严格消毒灭菌，并做好各项登记工作

3、加强病房管理，严格执行消毒隔离制度，对母婴同室、患者出院日做好终末消毒处理，防止发生交叉感染。

三、开设孕产妇知识讲座：由科室资深的医生、助产士进行授课，授课方式采取讲授演示、问答互动、参观学习等多种方式。并广泛征求意见和建议，以调整授课内容，建立孕产妇微信群，满足准爸爸、准妈妈对保健知识的需求。

四、规范收费，认真学习收费标准，由总务护士及护士长作好科室收费项目的检查，做好该收取的不漏收，不该收取的坚决不收，做好合理收费的管理。

五、加强护理安全管理，责任组长及质检员充分发挥作用，每周2次护理质量检查，发现问题，规范行为，督促改正。同时及时查找科室的不安全隐患，及时分析改进工作和流程，杜绝不安全事件发生。严格带教，将对实习生实行一对一的.带教模式，放手不放眼，加强劳动纪律的管理，制定学习计划。

六、继续开展优质护理服务工作，不断拓展服务内涵，增加优质服务内容，提高服务质量。继续做好产后乳房护理及母乳喂养的健康教育工作，尽可能的满足患者的合理需求，定期征求患者意见，改进服务质量，为患者家属提供一个满意的医疗环境。

七、加强医疗设备、急救药械的管理。责任到人，将各区域放置的设备分给专人负责管理、保养、定期检查维修，确保每台设备都处于良好的备用状态。

八、加强健康宣教及产后访视。

九、加强健康宣教及产后访视。在x年科室将自制“母乳喂养”、“新生儿护理”等幻灯片，在宣教室每周一进行播放，同时日常工作做到入室有宣教，治疗、护理随时有指导，利用一切机会做好宣教工作。由接生助产士负责在产后7—16天打电话进行产后访视，了解产后恢复、母乳喂养情况、新生儿黄疸及督促产妇产后42天来院复诊及计划生育指导。

**护理个人工作计划 护理个人工作计划及目标篇十五**

在新的一年里，为了适应医疗、护理卫生事业发展的需要，认真贯彻护理部的计划目标，充分调动科室的积极性、创造性，认真落实以病人为中心的各项工作，强化科学管理，护理人员人材培养，提供优质的护理服务，提高病人对护理工作的满意度，拟定今年的护理工作计划。

以病人的要求为工作起点，以病人满意度为工作终点，全面落实以病人为中心的各项护理工作。

1、病人对护理工作和服务态度满意度≥90%。

2、护理人员“三基”理论考核合格率（合格分80分）100%。

3、护理技术操作合格率（合格分90分）100%。

4、基础护理合格率（合格标准85分）≥90%。

5、特护、一级护理合格率（合格标准90分）≥90%。

6、护理文件书写合格率（合格标准90分）≥95%。

7、急救物品完好率100%。

8、医疗器械消毒灭菌合格率100%。

9、一人一针一管一用一灭菌合格率100%。

10、年护理事故发生次数0。

11、健康教育覆盖率≥95%。

12、年度目标达标率≥95%。

1、更新护理服务观念。

（1）认真贯彻执行医务人员医德规范和护理人员职业道德规范，推“护士文明用语”和护士仪表举止规范，让每个护理人员均能认识到操作过程中使用规范用语的`重要性，并认真实施。

（2）新毕业护士、合同工护士、进修、实习护士进行岗前培训教育，增强全体护理人员道德观念，提高护理队伍的整体素质。

（3）规范服务用语，体现以人为本，倡导“八声服务”要求人人做到：病人入院有问候声，巡视病有亲切称呼声，操作前有解释声，操作中有安慰声，操作失误有道歉声，配合操作有真诚感谢声，病人不适有安慰声，亲人到来或节目时有祝贺声，逐步达到顺应护理改革，转变服务观念，树立以病人为中心的服务意识。

（4）每月进行病人工休座谈会，征求病人意见，改进工作，提高病人满意度。

（5）健康教育，落实到位，让不同层次病人均能接受，起到疾病保健、预防指导作用。

2、围绕护理管理目标，认真贯彻执行《广西壮族自治区医疗机构护理质量管理规范》，提高护理管理水平。

（1）每月组织护理人员学习疾病护理常规，核心制度，技术操作规程，各种突发事件的应急处理预案，人人熟悉质量标准；提高护理人员质量意识，规范质量活动，建立有效的质量体系，做到人人事事职责分明。每项护理工作中突出过程控制，强调预防为主，提倡不断改进、不断提高工作精神。学习计划附表：

（2）科室成立一级质控网络，由护士长及护理质控组组长及组员。

每周检查一次，存在问题，及进整改，及时在护理例会反馈，并定时复查整改情况，认真记录，逐渐达到质量持续改进的目的。

3、提高护理业务技术水平

（1）制订护理人员“三基”培训计划，对护理人员强化“三基”训练，培养严格要求、严密组织、严谨态度“三严”作风；三基三严培训时间累计>；（大于）15小时，“三基”理论考试合格率100%。（合格标准90分）

（2）科室每月组织护理人员业务学习1次，要求护师讲课2次，专科理论和专科技能考核每月各一次，并组织随机提问，有成绩记录。

（3）开展应急救护能力培训，要求全体护理人员掌握心肺复苏术。

4、加强安全管理，预防安全事故的发生

组织护理人员学习，临床护理应急预案和护理安全管理工作方案。

提高护理人员安全意识，预防安全事故的发生。

5、鼓励护理人员业余学习，参加自考大专、本科的学习班。

6、加强护理队伍建设，规范护士执业行为，建立健全护理人力管理，对科室应急状态下护理人力资源调配。

7、规范教学，提高带教水平。

加强对进修、实习护理人员的管理，由高年资经验丰富护师护理人员带教；实习结束后，学习生进行理论、操作考核。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！