# 最新部门党建工作计划表(5篇)

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2025-01-26

*最新部门党建工作计划表一地点：写字楼楼会议室内容：办公例会主持人：与会人员：、记录人：内容摘要：本次会议重点讨论了营销策划部近期日常工作中遇到的几个亟待解决的问题，以推动问题的解决，使部门工作更加有效率、公司的营销策划工作更为有序合理地推进...*

**最新部门党建工作计划表一**

地点：写字楼楼会议室

内容：办公例会

主持人：

与会人员：、

记录人：

内容摘要：

本次会议重点讨论了营销策划部近期日常工作中遇到的几个亟待解决的问题，以推动问题的解决，使部门工作更加有效率、公司的营销策划工作更为有序合理地推进。现将会议主要内容纪要如下:

1.关于流程问题。讨论认为公司规定的营销策划工作流程过于繁琐，大量占用营销策划部人力资源、有效工作时间，建议向公司领导禀明并做相关优化。如广告发布流程，从有关合作媒体的信息搜集、意向接触、评比筛选、多轮议价，到有关广告发布合同的内部签报、合同审批、申请签批、印章使用申请，层层叠叠，且每一步流程都需要经过公司多级领导逐级审批，如若有一步遇阻则整盘无法推进……需要补充说明的是，市场是变化不居的，好的资源必然争夺激烈，而因为流程问题影响到工作绩效，则得不偿失。

2.关于媒介资源要不要集中采购的问题。讨论认为媒介资源与我部工作息息相关，媒介是营销策划工作成果最重要的展示平台之一，有成果无展示平台则事倍功半。而考虑到当下各类媒介资源的稀缺性，市场供不应求的一般情况，如不提前集中采购，待有发布需求时再行购买，则最佳的时机可能已逝，未必仍有性价比较高的资源在等。也就是说这部分工作不落实，则后续工作无法高效继续。

3.关于部门要不要“一个声音”的问题。讨论一致认为：部门工作对内一旦发现问题则需要立即提及讨论以形成一致性处理意见，对外则需要“一个声音”进行信息发布以使公司领导及相关部门清晰知晓。发现问题及时提报，提报问题集中讨论，讨论过程中以民主的方式形成统一意见，是有关形成“一个声音”的三个法则。

**最新部门党建工作计划表二**

株洲市交通运输局是财政全额拨款预算管理的正处级行政机关，主要职责：

1.贯彻执行国家、省、市有关交通运输管理的法律、法规和方针、政策；组织拟订全市综合交通运输发展战略、政策和规范性文件，统筹公路、水路、铁路、民航、邮政相关规范性文件的起草工作；负责全市交通运输执法检查和监督；指导全市公路、水路行业有关体制改革工作。

2.组织编制全市综合交通运输体系规划，承担相关协调工作；组织拟订全市交通运输发展规划、产业政策和行业标准、规范并监督实施；参与拟订物流业发展战略、规划、有关政策并监督实施。

3.承担道路、水路运输市场监管责任。

4.承担水上交通安全监管责任。

5.负责提出全市公路、水路固定资产投资规模、方向和资金安排建议，提出市级财政用于交通运输的专项资金安排方案；提出涉及交通运输的财政、土地价格等政策建议；监督管理公路、水路有关规费政策的实施，负责交通运输预算资金的申请、拨付和监管。

6.负责全市公路、水路建设市场监管。

7.负责公路路政、港政、航证管理。

8.指导全市公路、水路行业安全生产和应急管理工作。

9.拟订全市交通运输科技政策、规划、和规范并监督实施；组织推进交通运输信息化建设；指导全市交通运输环境保护和节能减排工作。

10.负责有关行政复议和行政诉讼应诉工作。

11.承办市人民政府交办的其它事项。

株洲市交通运输局下设办公室、人事科、财务审计科、执法监督科、行政审批科、综合规划和计划统计科、基本建设科、养护管理科、运输管理科、地方海事科、安全监督科、路政管理科、信访科、机关党委、离退休人员管理服务科15个科室；

下属单位包括：

1.市国防动员委员会交通战备办公室（正科级行政机构）

2.株洲市交通事务中心(正处级全额拨款事业单位)

3.株洲市道路运输管理处(副处级全额拨款事业单位)

4.株洲市地方海事局(副处级全额拨款的参公事业单位)

5.株洲市交通行政执法监督处(副处级全额拨款事业单位)

6.株洲市交通运输局资金管理中心(正科级全额拨款事业单位)

7.株洲市交通运输局信息中心(正科级全额拨款事业单位)

8.株洲市交通运输局直属局(正科级全额拨款事业单位)

9.株洲市机动车综合性能检验站(正科级自收自支事业单位)

10.株洲市地方铁路管理办公室(正科级全额拨款事业单位)

株洲市交通运输局20xx年部门预算编报范围包括局机关及所属二级8个预算单位（不包括市交通事务中心、市机动车综合性能检验站）。株洲市交通运输局共有编制人数404人，20xx年年末实有人数600人，其中在职人员353人，退休人员184人，离休人员2人，临聘人员61人。

截止20xx年12月31日，本部门共有办公及业务用房21114.95平方米；车辆40辆，其中一般公务用车40辆；执法船艇30艘（海巡艇19艘、趸船3艘、拖轮2艘、快艇6艘），单位价值200万以上大型设备7套。

20xx年年初部门收入预算9108.16万元，其中财政拨款收入9048.98万元，纳入预算管理的非税收入拨款59.18万元。20xx年部门支出预算9108.16万元，其中，社会保障和就业支出1009.43万元，医疗卫生与计划生育支出640.27万元，交通运输支出7458.46万元。

20xx年单位年度总收入10271.17万元，其中财政拨款收入10147.97万元，其他收入123.2万元。

20xx年单位年度总支出10298.9万元，包括基本支出8865.86万元，项目支出1433.04万元。20xx年度一般公共预算财政拨款支出10147.97万元，包括基本支出8838.13万元：其中人员经费6566.29万元，占比64.71%，日常公用经费2271.84万元，占比22.39%。项目支出1309.85万元，占比12.9%。

1、基本支出：是指为保障单位机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。

1.1、人员经费包括工资福利支出5859.31万元、对个人和家庭的补助支出706.98万元。

1.2、公用经费包括商品服务支出2922.69万元、资本性支出658.99万元。

1.3、20xx年“三公经费”支出152.76万元，其中公务用车运行维护费128.56万元，公务接待费24.2万元，因公出国费0万元。上年“三公经费”支出191.68万元，下降比率20.3%，其中车辆运行费较去年减少比率为29.2%，原因为车改车辆数减少相应的车辆运行维护费减少；公务接待费较去年增加39.66%，原因一为上年公务接待费减少幅度过大；二是公务接待较以前标准提高；三是我局去年出租车改革模式开全国之先河，许多省、市来我局学习经验，接待费有部分增加；四是我市公交都市创建圆满成功，在创建过程中与相关部门的协调、汇报较多，导致公务接待费有部分增加。

1.4、20xx年政府采购预算数为2373.45万元。其中包括办公设备购置(电脑、办公桌椅、空调、印刷品等)702.68万元；车辆维修保养及加油费用145万元；湘江防污治理费用200万元；物业管理费225万元；办公楼修缮费用250万元；软件开发、通讯系统维护费116.6万元；其它政府采购预算费用734.17万元。20xx年政府采购实际执行数为1465万元。包括办公设备购置、耗材、印刷等350万元；车辆维修保养及燃油费128.5万元；湘江防污治理费用200万元；物业管理费229万元；维修费172万元；软件开发、信息网络系统维护费220.7万元；咨询费110万元；其他会议、培训、公务接待等54.8万元。

1.5、20xx年政府购买服务预算299万元，一是市海事局的湘江库区船舶防污治理经费200万元，二是信息中心数字交通系统建设、运行维护费99万元。

2、项目支出：是指单位为完成特定行政工作任务或事业发展目标而发生的支出。20xx年我局项目经费包括：执法船艇维修、油料费、水上工程安全维护项目经费200万元；湘江库区船舶防污治理项目经费200万元；数字交通系统运行、维护专项经费131.6万元；铁路专用线社会道口“十三五”升级达标改造专项经费219.33万元；20xx年第一批油补省统筹资金75万元；部分成品油价格补贴省级统筹资金200万元；重大项目前期经费52万元；《株洲市港口总体规划》（修编）环境影响评价费30万元；船艇建设费和质保金119.31万元；20xx年洞庭湖生态治理资金18万元。

2.1、执法船艇维修、油料费、水上工程安全维护项目是通过海事部门的水上安全维护和施工水域采取限制通航或单向通航、封航等水上交通管制措施，确保株洲清水塘大桥水上施工无船舶碰撞施工桥梁等事故；确保施工水域船舶通航安全和水上施工正常进行；确保全辖区挖砂、淘金作业船安全生产。通过对海事船艇日常维护，确保了水上安全监管工作的正常开展，特别是抗洪抢险期间，为保护人民生命、财产安全发挥了非常重要的作用。达到的水运市场全年畅通、无违法船舶航行、无船舶溢油污染事故等绩效目标，确保了辖区水上交通安全和保证了水域生态环境的良好。

2.2、湘江库区船舶防污治理项目是根据株湘江办发〔20xx〕1号为立项依据，通过委托株洲市明洁船舶服务有限公司对湘江干线船舶垃圾及油污水进行收集转运，确保水环境安全。全年回收4143艘次船舶垃圾22.283吨，回收油污水628艘次10.016吨，转运垃圾52车。实现了湘江干线水域全覆盖，防油防污应急物资足额配备的标准，达到了无船舶污染现象的指标值。

2.3、数字交通系统建设、运行、维护项目是根据系统信息化建设发展来制定和实施的，包括数字交通项目维护、视频监控路线租赁、软件开发以及智能化办公四个子项目。通过四个项目的相互协调，打造覆盖全市的现代化数字交通。全面提升交通运输行业决策分析能力、运行保障能力、安全应急能力和社会服务能力，大力推进现代交通运输业发展。监控安装质量标准参照《出租汽车服务管理信息系统项目设备及相关服务采购合同书》（采购编号jyzb-1311200g）执行，目前已完成监控安装平台包括：海事、两客一危、公交、平安城市、治超、出租汽车。达到了降低运输司机运营成本、交通运输行业管理成本、公众出行的时间成本的绩效目标，强化了市场监管，促进了节能减排。使乘客投诉能得到及时妥善的处理，保证了司机和乘客双方的利益。

2.4、铁路专用线社会道口“十三五”升级达标改造项目是根据省交通运输厅《湖南省铁路专用线社会道口“十三五”升级达标改造规划》湘交综规〔20xx〕191号和《湖南省铁路专用线社会道口升级达标改造项目实施管理办法》湘交运输〔20xx〕251号的要求，对我市13处铁路专用线社会道口进行提质改造升级。主要改造内容包括：原有道口拆除、基础换填、铺设轨枕及钢轨安装、铺设橡胶道口板、安装电动栏木、安装道口信号机、安装标志标牌、安装防护围栏、安装照明及监控设备、对已有道口房进行翻新维修等。项目的绩效目标为强化公共安全体系建设，促进道口的安全标准化管理与发展，提升运输安全服务品质。截止20xx年底已完成了12处道口的升级改造并已通过验收投入使用，另1处--湖南长株潭国际物流有限公司油库路道口，因市政道路规划调整导致该道口施工设计需做调整，预计在20xx年完成改造。该项目的完成降低了岔道口的交通安全管理成本，节省了人民群众出行时间及保障人民群众生命财产安全。

2.5、根据《湖南省财政厅关于下达20xx年部分成品油价格补贴省级统筹资金的通知》湘财建一指〔20xx〕156号、《湖南省财政厅关于下达的通知》相财预〔20xx〕91号，省财政厅拨付株洲市20xx万元用于“公交都市”和综合运输示范创建工作。根据《关于“公交都市”和综合运输示范创建奖补资金拨付的请示》株交〔20xx〕70号的分配方案，我局收到预算指标20xx年第一批油补省统筹资金75万元与部分成品油价格补贴省级统筹资金200万元，共计275万元，其中125万元为创建公交都市验收工作经费，150万元为平台建设工作经费。项目构建了“多模式、一体化”的公共交通服务体系，基本形成了“以常规公交为主体，慢行交通为补充，城际铁路为延伸，智轨电车为特色”的绿色出行体系。公交都市创建期间，我市公交线路由20xx年的67条增长到79条，填补公交盲区62.8公里，公交线路长度增长18%，公共交通乘客满意度上升到93.7%。已完成全市所有无人售票车终端机具升级改造，实现了交通一卡通的刷卡功能。管理手段智能化，交通基础设施和载运工具数字化，运营运行网络化，降低了运营和出行的成本，提升了出行体验，推动了资源节约和高效利用。20xx年10月底，交通运输部专家组对我市公交都市创建进行了考核验收，我市成为全国第一个完成公交都市创建验收的地级市，预计将取得更好的结果。

2.6、新建干线公路规划经费是为推进十三五规划项目进度，谋划好十四五规划，我局经党组研究并报请市政府分管副市长同意后，由市财政安排的20xx年交通运输项目前期工作经费，其中各县市区项目前期工作经费100万元，交通运输局项目策划包装、课题研究工作经费（即新建干线公路规划经费）200万元。交通项目策划包装、课题研究工作主要工作由局综合规划科牵头，各业务部门科室配合，课题包括：株洲中长期（20xx-20xx）综合交通运输网络布局研究、清水塘物流发展（含建霞多式联运项目）研究、渌水水域整体综合开发研究、国省道布局优化调整研究。项目整体目标为推进普通国省道项目前期工作，建成后有望减少交通通行时间，促进节能减排与沿线经济社会发展。

2.7、重大项目前期所指为株洲市智能轨道交通系统工程（一期工程），原项目名为：株洲市新华路、建设路brt快速公交系统项目。项目主要内容为体育中心至大剧院、湖南工业大学-株洲火车站、新华桥西至向阳广场的智轨交通系统的项目工可研究、工程勘察设计及招标事项。市发改委于20xx年10月核准并下达了项目一期的招标批复，预计在20xx年8月建成湖南工业大学至向阳广场段。通过对本项目功能定位的分析，项目的建设将促进所在地区城镇体系的进一步完善和产业经济的快速发展，将提高所在地区居民的出行效率，提高居民收入、创造新的就业机会，对项目所在地经济社会的发展将起到重要的支撑作用。

2.8、《株洲市港口总体规划》（修编）环评报告编制费为年中追加项目经费。根据20xx年市委市政府部署和安排的株洲电厂退城进郊的搬迁项目，此项目中交通运输局主要负责株洲市港口总体规划编制及其环境评价工作。经研究签订湖南汇恒环境保护科技发展有限公司作为环评报告编制单位，并按合同执行各项程序，至20xx年底，由于省规划局《港口布局规划》尚未发布，导致环保主管部门行政审批的环评文件暂时还无法下发，项目暂未完结，目前合同执行50%，剩余部分将在20xx年完成。

2.9、20xx年洞庭湖生态治理项目是根据湖南省交通运输厅《关于开展400总吨以下货运船舶防污染改造工作的通知》（湘交港航〔20xx〕141号）和湖南省水运管理局《关于做好400总吨以下货运船舶防污染改造工作的通知》（湘水运函〔20xx〕34号）文件要求，局属二级机构地方海事局于20xx年组织完成省水运局下达的12艘400总吨以下货运船舶生活污水处理装置安装工作，并上报湖南省水运管理局审核通过。湖南省水运管理局于20xx年12月25日发布《关于公布符合400总吨以下货运船舶生活污水防污染改造补助条件船舶名单的通知》（湘水运运综〔20xx〕218号）。省财政厅20xx年下达此12艘船舶改造资金共计18万元。生活污水处理装置的安装减少了船舶生活污水的直排，有效控制了水运市场对生态环境带来的影响。

2.10、船艇建设费和质保金为按照省人民政府办公厅《湖南省湘江污染防治第一个“三年行动计划”实施方案》（湘政办发〔20xx〕68号）要求启动的湘江污染防治应急船艇建造项目。船艇建造任务已完成，此次是按照合同条款支付剩余建造费及质保金。项目通过有计划地安排船艇购置和配套硬件设施，保障了海事船艇正常巡航，确保通航水域安全、清洁，维护水运市场有序发展。

20xx年在市委、市政府和省交通运输厅的坚强领导和全市交通运输人的不懈奋斗下，株洲交通取得了历史性成就、实现了跨越式发展。克服体制机制改革困难、行业不稳问题易发以及防范化解债务风险等不利因素的影响，凝心聚力、攻坚克难、真抓实干，圆满完成了年度各项目标任务。

1、“不忘初心、牢记使命”主题教育深入开展。不仅完成了规定动作，还充分体现了“交通味”，使整个主题教育特点鲜明、扎实紧凑、成果突出，得到市委指导组高度肯定，被省委宣传部、市委宣传部推选为首批整改落实有成效的单位之一。

2、全力实施了一批重点项目，完成交通固定资产投资100亿元：长株潭城际铁路“四完善、两加快”改造完成；东城大道竣工通车；s345茶陵和吕至攸县高和公路三期、岳汝高速炎陵西互通改造、株洲农产品物流交易中心完工；黄花国际机场株洲城市候机楼建成启用。s105云龙楠山铺至醴陵塘坊公路、g356浣溪至太英、s347茶陵夏乐至浣溪等项目加快续建。云龙大道（株洲段）快速化改造项目启动建设。醴娄高速、岳汝高速隆鑫坳互通、衡炎高速茶陵互通至g322路网有效衔接、昭云大道等长株潭一体化“三干两轨四连接线”、茶陵至界首高速公路、株洲港湖塘港区株洲电厂码头、渌口港区一期工程、荷塘综合现代物流等项目完成前期。

3、加快推进了“四好农村路”建设。完成自然村通水泥（沥青）路建设1180公里；农村公路提质改造113公里、窄路加宽85公里、安防工程351公里、危桥改造10座、农村客运招呼站50个，通村通组公路、25户及100人以上自然村通水泥（沥青）路、建制村通客班车率均达100%。开展了“提路况、清水沟”专项行动，疏通水沟3916公里、路面修补37411平方米，公路等级率、铺装率、常养率、绿化率等指标大幅提升。醴陵市、茶陵县成功创建省级“四好农村路”示范县；攸县成功入选省级城乡客运一体化试点。

4、交通运输经济指标稳步增长。完成公路水路客运量、旅客周转量、货运量、货物周转量分别为0.5亿人次、25.24亿人公里、1.8亿吨、215.13亿吨公里；新增旅游客运、货物运输、网约车平台等市场主体23家；新增执证从业人员3617人。交通运输对刺激消费、促进就业、拉动增长的作用明显增强。

5、三大攻坚战成效突出。完成2个贫困县交通投资6.3亿元，渌口区宏图村和攸县柏市社区对口扶贫任务圆满完成，实现扶贫项目优先安排、扶贫资金优先保障、扶贫工作优先对接；航道疏浚防污和钓鱼平台、吸砂船、船舶生活污水处理装置整治工作销号完成；国省道投融资长效机制逐步完善，节约建设资金约6000万元，争取交通运建设和运行资金2.98亿元。

6、全面启动株洲市“十四五”交通运输发展规划。按照“1+10+7”体系，全面启动株洲市“十四五”交通发展规划编制，即1个交通运输发展总体规划、10个县市区交通运输专项规划、7个专题规划研究。

7、巡游出租车改革在全国率先破冰。以“明晰产权、两权合一、集约管理、降低成本、规范运营”为核心的改革工作顺利推进、圆满完成，清理规范经营关系、集约管理模式开全国之先河，有效化解了行业积累多年的矛盾问题，强力扭转了行业不稳定风险易发多发的局面，推动了行业步入良性健康发展的轨道。

8、公交都市创建在全国成为典范。聚焦重点任务、主动创新实践，克服地方财政不足的困难，构建了公交都市创建的“六大模式”，形成了“以常规公交为主体，慢行交通为补充，城际铁路为延伸，智轨电车为特色”的绿色出行体系，获得交通运输部验收组高度评价，成为全国第一个完成公交都市验收的地级市。

9、醴茶铁路恢复客运运营大势已定。通过积极汇报协调和大量具体的工作，醴茶铁路复开获得国务院、国铁总公司、省市相关部门和当地群众的大力支持，沿线设施改造和隐患整治全面完成，老区人民期盼已久的醴茶铁路恢复客运运营即将实现。

10、“放管服”改革纵深推进。客运、货运、驾培、维修审批监管职责有序下放；交通运输综合行政执法先行先试，成立了联合执法队伍，开展了一系列集中专项整治行动，查处各类违法违规行为400余起；所有行政审批事项进驻市民服务中心办结；温暖企业行动、交通文明行动深入开展。

11、安全生产、应急保障能力显著提升。全面贯彻落实国、省、市关于安全生产的工作要求和部署，严格落实部门监管责任和企业主体责任，深入开展“落实企业主体责任年”“强执法防事故”“平安交通”“隐患清零”等专项整治行动，检查生产经营单位3774家次，下达执法文书342份，排查安全隐患118个，实施经济处罚129.83万元；交通问题顽瘴痼疾集中整治行动全面启动并初见成效；高铁沿线安全隐患整治在全省率先完成、整治效果明显，累计投入1000余万元整治安全隐患126处。完成“两客”车辆主动安全防范系统安装587台，“两客一危”企业安全生产标准化全部达标。数字交通智能监管平台的运用，实现了对危险驾驶行为的事前预警和事中干预，使得“两客”车辆超速、疲劳驾驶等现象明显降低。海事视频智能监控系统同步运行，危货企业安监系统实现全覆盖。交通运输安全生产形势持续稳中向好，全年未发生较大以上安全责任事故，在全省道路运输安全“隐患清零”上半年工作考核中我市取得排名第一的好成绩。春运、五一、国庆等重点时段的保安全、保畅通工作全面完成，累计发送旅客1471.73万人次，未发生一起责任安全事故、旅客长时间滞留现象和重大服务质量投诉；应对特大强降雨过程的抗洪抢险、灾后重建任务圆满完成，保障了人民群众生命和财产安全，最大程度降低了灾毁损失。

12、党风廉政建设持续向纵深推进。坚持党对一切工作的领导；意识形态绝对安全；学习强国、红星云等掀起比学赶超的热潮；成功创建“五化”党支部18个；持之以恒落实中央八项规定、省委九条规定及市委若干规定，“三公经费”稳步下降；大力整治官僚主义、形式主义，形成长效机制；大力践行“马上就办、真抓实干”，工作作风持续转变；全力支持市纪委驻局纪检组的执纪监督问责工作，主动接受民主监督，未发生违规违纪问题。

13、智慧交通建设提速提质。etc发行安装44.2万台；交通一卡通全面实现互联互通；驾校ai机器人教学创新发展；对出租车智能管理系统进行了升级扩容，新安装智能顶灯、行为识别系统、人脸识别系统等车载设备；585台“两客”车辆全部安装主动安全防范智能终端；交通运输综合信息监控中心建成使用，对重点运输车船实施24小时动态监管，实现管理手段由“人海战术”到“技防战术”的重大转变。

14、建议提案办理、12345市长热线办理以及工青妇团、离退休干部、交通战备、企业改制、机关后勤、新闻宣传、信访维稳、扫黑除恶、应急管理等工作协调推进，共同推动了交通运输工作迈上新台阶。

20xx年尽管我局各项工作落实有力、成效显著，综合绩效考核取得了一定的成绩，但仍存在着一些困难和问题，主要表现在：一是运转经费严重偏低。20xx年交通运输局运转经费人均6.4万元，且全国文明单位奖、交通费补助、伙食补助、行政补助工会经费、职工健康体检费、临聘人员工资等也包含在此费用之内，我局20xx年临聘人员61人，年度临聘人员支出就高达300余万，能够用于日常工作运转的经费就只有人均3万多，远远低于全市大部分市直机关部门平均水平，造成了行政负担过重，日常公用经费严重不足。二是我局除了公务用车之外，还需负担30艘（海巡艇19艘、趸船3艘、拖轮2艘、快艇6艘）水上安全执法公务用船的运行和维护以及按规定配备的船艇临聘人员的费用，且部分船艇年久陈旧，维护费用颇高。20xx年预算安排水上工程安全维护经费200万元（20xx年预算安排的海事执法船艇维修、油料及水上安全维护经费总共才180万元），但实际达350万元以上，且不包括抢险救援的有关费用和去年灾害期间船艇的损耗支出，除在项目中开支的一部分外，还有150万元在运转经费中开支，挤占了公用经费。三是根据职能职责，二级机构办公场所分布较多，地方海事局包括5个县级海事处，3个直属海事处、1个道路运输管理直属所、行政执法监督处机关及县处6个都是独立在外的办公场所，办公场所所附带的物业、水电、维修等费用也相应的加大运转经费负担，因此出现了改变专项经费经济用途来弥补运行经费缺口的情况。四是权职不对等，建设资金使用效益低。市交通运输局与市交通事务中心职责模糊，建设资金分在两个单位，事权、财权不对等，造成建设资金长期沉滞在账上。

今后我局将继续延续之前的优点，完善和弥补工作中的不足，查漏补缺，加强组织领导，对发现的问题及时和积极的沟通、汇报和整改，切实提高资金使用效益。加强资金的管理，严格按规定办理资金结算，确保专款专用。

无

**最新部门党建工作计划表三**

1、实现公司内部有效管理，促进公司上下的沟通与合作。

2、提高公司各部门工作效率，追踪各部门工作进度。

3、协调各部门的工作方法、工作进度及人员的调配。

4、解决工作中遇到的重大问题，提出具有建设性的工作方案。

1、会议时间：每周六晚上8︰00开始，完成会议工作。

2、会议地点：公司办公室。

1、会议主持人：公司副经理，若副经理因公外出，由副经理指定人员主持。

公司项目负责人及相关部门负责人员。

1、各项目负责人对本周工作情况进行汇报。

2、本周工作中存在的问题，分析出现问题的原因及解决方案及措施。

3、本周工作进度出现难度无法解决的，提出帮助请求，通过集体讨论寻求解决方案。

4、各项临时事项的完成情况。

5、下周人员及工作的安排部署。

6、对公司近期的重大问题进行讨论。

1、不得无故缺席会议，迟到和早退，如特殊原因不能参加会议，须提前

1天向副经理请假，并指派熟悉本项目(部门)事务的代表人员参加会议。缺席会议一次罚款300.00元。迟到、早退一次罚款150.00元。

2、各参会人员应准备好会议上的发言内容及相关的会议资料。

3、会议期间所有参会人员通信工具均应调为无声模式，视情况进行接听。

4、各参会人员应于会议开始前1天向副经理提交本周工作进度总结和下周工作计划安排。

**最新部门党建工作计划表四**

20xx年在的党建工作中，医院党支部将认真贯彻落实党的十九大精神，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕“构建和谐医院”为主题，深化医疗体制改革，以建立“学习型”、“节约型”医院为着力点，深入开展“医院质量万里行、廉政文化进医院”等活动，抓住重点，不断创新，求得新突破，取得新成效，为医院新一年的发展提供坚强的政治、思想、组织和队伍保证。为了更的做好的党建工作，现制定医院党支部工作计划。

一、加强党的思想建设，创建学习型医院、学习型党委、党支部。

要认真贯彻落实党的十九大精神，身体力行“三个代表”重要思想，就必须在创新学习机制上入手，将创建学习型医院与创建学习型党委、党支部有机结合起来。党支部要以先进性教育活动成果的经验，完善学习教育的长效机制，推动学习型党支部的深入开展，进一步增强党员终身学习、团队教育的理念，达到党员个人素质明显提高、党支部战斗力明显增强的目的。党支部将从中发掘典型、总结经验，适时召开交流会，以利相互学习，共同提高。

1、进一步抓好党支部的学习，努力创建学习型领导班子。院领导干部的学习，将按照党支部制定的学习计划，并结合本职业务和工作分工作出安排，保证内容、讲究方法、注重实效。坚持集中学习与个人自学相结合，通读原文与专题研讨相结合，力求做到学得多一点、钻得深一点。通过学习，使党委努力成为勤奋学习、善于思考的模范，解放思想、与时俱进的模范，勇于实践、锐意创新的模范。

2、坚持“三会一课”制度，突出实效性，提高组织生活质量。针对形势、任务和党员的思想实际，坚持开展党课活动，加强党员的政治思想教育，提高党员的政治思想素质;抓好新发展党员预备期考察及入党积极分子教育培训，引导他们不断锻炼自己，考验自己，丰富自己，使他们尽快地成熟起来;坚持重大问题集体决策和办事公开制度，开好各级民主组织生活会。注重民主组织生活会的针对性和实效性，真正在解决问题上下功夫，不断增强班子的凝聚力和战斗力。

3、进一步抓好党员和职工的学习，精心组织、周密安排好党员和职工的学习，党员学习计划每季1次集中学习，每月一次自学，利用多种方式进行学习，寓学习于各种组织和活动之中。广大党员干部要学在前、用在前，作深入学习、持久学习的表率，成为学以致用，用有所成的模范。要求党员应以自身的表率行为，激励广大职工开阔视野，启迪思维，解放思想，转变观念，争做学习的表率和解放思想的先锋。

4、加强干部队伍的教育培训工作，坚持做到学教研相结合，提高学习的效果。抓好中层以上干部领导科学和管理科学知识的学习培训，提高领导干部理论思维、统筹谋划、决策应变、处理疑难问题的能力，增强全局观念、服务群众的自觉意识，培养实事求是，联系群众，勇于开展批评与自我批评，保持清正廉洁的优良作风。

二、加强党的组织建设，提高战斗力和凝聚力。

1、深入学习贯彻《党章》。按照《党章》的要求，加强支部班子建设，要按照上级党委组织部门的统一部署，认真制定计划，精心组织准备，按期完成党委换届选举工作。要按照“政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好”的要求，制定创争计划，积极开展创建好班子活动，提高领导班子的战斗力和凝聚力。

2、按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，做好发展党员工作。要努力建设一支数量充足，质量优秀的入党积极分子队伍。重视对建党积极分子的教育、培养、考察，把好“入口”关，成熟一个发展一个。特别要做好积极分子的培养发展工作，不断增强党的后备力量。今年准备发展2名党员。

3、以创建先进党支部活动为载体，进一步增强各党支部的活力。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，要把创建先进党支部作为各项党内创建工作的主要抓手。党委要认真制定先进党支部创建标准和评价考核标准，各支部要认真制定工作计划和实施方案，组织学习动员，抓好落实。要着眼于加强班子建设，提\*部素质，注重引导党员干部学业务干实事，心思用在工作上，作风拧在务实上，聚精会神搞业务，一心一意谋发展，实现“抓班子，带队伍，促发展”的目的要求。党委将定期组织考核，年终组织评选.不断加强支部思想政治工作。坚持以人为本，拓展畅通了解人、关心人的渠道，理顺情绪、平衡心理工作，促进干部职工身心和谐、全面发展。坚持解决思想问题与解决实际问题相结合、关心爱护与严格教育相结合、弘扬正气与敢于批评相结合，增强思想政治工作的针对性和实效性。

三、加强党风廉政建设，进一步建立健全惩防长效机制。

在加快推进医院建设的同时，抓好作风建设，建设一支高素质的干部职工队伍，树立医务人员新形象是医院党建工作的一个重点。要以长效机制加强党员、干部和职工。

**最新部门党建工作计划表五**

针对员工适应潜力、创新潜力、执行潜力薄弱的现象，结合公司总体发展战略，大力推进员工素质提升工程，突出高技能、高技术人才培养及专业技术力量储备培训，为公司建立具有永续竞争力的卓越企业带给适宜的人力资源，全面提升公司员工的综合素质和业务潜力，推进企业健康快速发展。

一、总体目标

1、加强公司高管人员的培训，提升经营者的经营理念，开阔思路，增强决策潜力、战略开拓潜力和现代经营管理潜力。

2、加强公司中层管理人员的培训，提高管理者的综合素质，完善知识结构，增强综合管理潜力、创新潜力和执行潜力。

3、加强公司专业技术人员的培训，提高技术理论水平和专业技能，增强科技研发、技术创新、技术改造潜力。

4、加强公司操作人员的技术等级培训，不断提升操作人员的业务水平和操作技能，增强严格履行岗位职责的潜力。

5、加强公司员工的学历培训，提升各层次人员的科学文化水平，增强员工队伍的整体文化素质。

6、加强各级管理人员和行业人员执业资格的培训，加快持证上岗工作步伐，进一步规范管理。

二、原则与要求

1、坚持按需施教、务求实效的原则。根据公司改革与发展的需要和员工多样化培训需求，分层次、分类别地开展资料丰富、形式灵活的培训，增强教育培训的针对性和实效性，确保培训质量。

2、坚持自主培训为主，外委培训为辅的原则。整合培训资源，建立健全以公司培训中心为主要培训基地，临近院校为外委培训基地的培训网络，立足自主培训搞好基础培训和常规培训，透过外委基地搞好相关专业培训。

3、坚持“公司+院校”的联合办学方式，业余学习为主的原则。根据公司需求主流与相关院校进行联合办学，开办相关专业的专本科课程进修班，组织职工利用周末和节假日集中授课，结合自学完成学业，取得学历。

4、坚持培训人员、培训资料、培训时间三落实原则。20\_\_年，高管人员参加经营管理培训累计时间不少于30天;中层干部和专业技术人员业务培训累计时间不少于20天;一般职工操作技能培训累计时间不少于10天。

三、培训资料与方式

(一)公司领导与高管人员

1、中央、国家和政府的大政方针的学习，国内外政治局势、经济形势分析，国家有关政策法规的研究与解读，透过上级主管部门统一组织调训。

2、开拓战略思维，提升经营理念，提高科学决策潜力和经营管理潜力。透过参加企业家高端论坛、峰会、年会;到国内外成功企业参观学习;参加国内外著名企业高级培训师的高端讲座。

3、学历学位培训、执业资格培训。参加北大、清华以及中央、省委党校的学历进修或mba、emba学习;参加高级经营师等执业资格培训。

(二)中层管理干部

1、管理实务培训——生产组织与管理、成本管理与绩效考核、人力资源管理、激励与沟通、领导艺术等。请专家教授来公司集中授课;组织相关人员参加专场讲座;在公司培训中心接收时代光华课程。

2、学历进修和专业知识培训——用心鼓励贴合条件的中层干部参加大学(专本科)函授、自考或参加mba及其它硕士学位进修;组织经营、企管、财会专业管理干部参加执业资格考试，获取执业资格证书。

3、强化项目经理(建造师)培训——今年公司将下大力组织对在职和后备项目经理进行轮训，培训面力争到达50%以上，重点提高他们的政治素养、管理潜力、人际沟通潜力和业务潜力。同时开通职业教育网，给员工带给学习的绿色通道。要求公司各单位要选拔具有贴合建造师报考条件，且有专业发展潜力的员工，组织强化培训，参加社会建造师考试，年净增人数力争到达10人以上。

4、开阔眼界、拓展思路、掌握信息、汲取经验——组织中层干部分期分批到上下游企业和关联企业学习参观，了解生产经营状况，借鉴成功经验。

(三)专业技术人员

1、由各专业副总工程师、工程师定期进行专题技术讲座，并建设公司自我的远程教育培训基地，进行新工艺、新材料及质量管理知识等专项培训，培养创新潜力，提高研发水平。

2、组织专业技术人员到同行业先进企业学习、学习先进经验，开阔视野。年内计划安排两批人员到\_\_、\_\_单位参观学习。

3、加强对外出培训人员的严格管理，培训后要写出书面材料报培训中心，必要时对一些新知识在公司内进行学习、推广。

4、对会计、经济、统计等需透过考试取得专业技术职务的专业人员，透过计划培训和考前辅导，提高职称考试的合格率。对工程类等透过评审取得专业技术职务的专业人员，聘请相关专业的专家进行专题讲座，多渠道提高专业技术人员的技术等级。

(四)职工基础培训

1、新工入厂培训——20\_\_年继续对新招聘员工进行强化公司的企业文化培训、法律法规、劳动纪律、安全生产、团队精神、质量意识培训。每项培训年不得低于8个学时;透过实行师傅带徒弟，对新员工进行专业技能培训，基层各单位、分公司的新员工合同签订率务必到达100%。试用期结合绩效考核评定成绩，考核不合格的予以辞退，考核优秀者给于必须的表彰奖励。

2、转岗职工培训——20\_\_年要继续对人力中心人员进行企业文化、法律法规、劳动纪律、安全生产、团队精神、择业观念、公司发展战略、公司形象、项目进展等方面的培训、每项不得低于8个学时。同时随着公司的扩建，内部就业渠道的增加，及时进行专业技术培训，培训时间不得少于20天。

3、职工技术等级培训——20\_\_年公司计划新培养高级工程师2名，副高级工程师3名。中级工以上人员占技术人员比例到达70%以上;20\_\_年一方面继续普及，扩大比例，工作重点是培养高级技术人员，计划培养高级技工2人，中级技工10人。构成较为完善的技能人才体系。基层单位及分公司要把工作重点放在基础工作上，重点培训中级工和高级工，争取中级工以上人员能占整个技术工人比例40%以上，使技术管理人员的素质有整体提高。

4、加快高技能人才的培养和职业技能鉴定步伐——今年，公司将选取部分主业工种进行轮训，并在本市相关技校适时组织贴合技师、高级技师条件的员工进行强化培训、考核，力争新增技师、高级技师达30人以上。使其结构和总量趋于合理，逐步满足企业发展的要求。职业技能鉴定要使35岁以下的技术工人在职业技能培训的基础上完成初次鉴定取证工作。

5、加强复合型、高层次人才培训——各部门和基层单位要用心创造条件，鼓励员工自学和参加各类组织培训，实现个人发展与企业培训需求相统一。使管理人员的专业潜力向不一样管理职业方向拓展和提高;专业技术人员的专业潜力向相关专业和管理领域拓展和提高;使施工作业人员掌握2种以上的技能，成为一专多能的复合型人才和高层次人才。

6、抓好工程施工人员的培训——做好特种作业人员的安全技术取证和复证培训工作，严格执行持证上岗的规定。在建工程项目经理部，要按照“三位一体”管理体系标准要求，扎实有效地做好施工生产关键工序和特殊过程操作人员的培训，以及施工环境保护、职业健康安全的应急预案的演练培训，确保人力资源满足施工生产要求。要把施工承包工程队人员的培训监管纳入管理视野，实行指导和有效的干预，消除隐患，切实维护企业信誉。开展职业技能比武，促进年轻优秀人才的成长，公司今年将选取3-5个主要职业进行技能比武，并透过专业比武的形式，选拔培养年轻优秀高技能人才。

(五)开展学历教育

1、公司培训中心要与一些高等院校联合办学，开办土木工程、市政工程技术、电气工程及机电一体化等技术专业大专班。透过全国成人高考，对贴合录取条件的公司员工进行有计划的集中培训，获取学历。

2、与一些高等院校联合办学，举办市政建筑工程及电气机电类专业的函授本科班;推荐优秀中层以上管理人员到一些高等院校攻读硕士学位。提高公司高管人员的学历、业务水平和决策潜力，更好地为公司服务。

3、调动员工自学用心性。为员工自学考试带给良好的服务，帮忙员工报名，带给函授信息;制定或调整现有在岗职工学历进修的奖励标准;将学历水平作为上岗和行政、技术职务晋升的条件，增加员工学习的动力。

四、措施及要求

(一)领导要高度重视，各基层单位及业务部门要用心参与配合，制定切实有效的培训实施计划，实行指导性与指令性相结合的办法，坚持在开发员工整体素质上，树立长远观念和大局观念，用心构建“大培训格局”确保培训计划开班率达90%以上，全员培训率达35%以上。

(二)培训的原则和形式。按照“谁管人、谁培训”的分级管理、分级培训原则组织培训。公司重点抓管理层领导、项目经理、总工、高技能人才及“四新”推广培训;各部门和基层单位要紧密配合培训中心抓好新员工和在职员工轮训及复合型人才培训工作。在培训形式上，要结合企业实际，因地制宜、因材施教，外培与内训相结合，基地培训和现场培训相结合，采取技能演练、技术比武、鉴定考试等灵活多样形式;在培训方法上要把授课、主角扮演、案例、研讨、现场观摩等方法相互结合。选取最佳的方法和形式，组织开展培训。

(三)加强培训基础设施的建设和开发。一是加强和高等院校的联合办学力度，在就近院校设置培训实习基地，并充分发挥他们的培训资源和专业特长，用心整合，合理开发，使其在公司人力资源培训开发中发挥骨干作用;二是要根据公司内部自身专业特长，建设自我的培训基地、职校功能。选取专业或课题，组织编写适合企业特点的培训教材或讲义;三是要加强企业专兼职培训师队伍建设，实行资源的有偿服务。

(四)确保培训经费投入的落实。我们要按国家现行规定，即按工资总额的1。5%足额提取职教经费，由培训主管部门掌握使用，财务部门监督，其中0。5%上缴公司统一协调使用，严禁将培训经费挪作他用。

(五)确保培训效果的真实有效。一是加大检查指导力度，完善制度。公司应建立完善自我的职工培训机构及场所(如职工大学、职业技术学校)，并对培训中心各级各类培训状况进行不定期的检查与指导;二是建立表彰和通报制度。对培训工作成绩显著，扎实有效的单位和培训机构给予表彰奖励;对培训计划落实不到位，员工培训工作滞后的单位予以通报批评;三是建立员工培训状况反馈制度，坚持将培训过程的考核状况及结果与本人培训期间的工资、奖金挂钩。实现员工自我培训意识的提高。

(六)加强为基层单位现场培训工作的服务意识，充分发挥业务主管部门的主观能动性，用心主动深入现场解决培训中的实际问题，扎扎实实把年度培训计划落实到位。

(七)公司办班培训及员工外送培训要严格按照《人力资源管理办法》程序和要求组织落实和实施。各主办部门(单位)要做好开班前的策划及教学设计，各单位要做好学员的选送工作，确保培训质量的有效性。培训是帮忙员工提高生存潜力和岗位竞争潜力的有效途径，努力提高员工学习的主动性，建设一支高素质的团队是人力资源部义不容辞的职责。我们必须要自觉站在公司建设具有永续竞争力的卓越企业的战略高度重视员工的学习和成长;同时，企业要想在激烈的市场竞争中立于不败之地，就务必落实建立学习型企业，从加快职业教育和培训事业的发展入手，来提升员工队伍政治、技术的整体素质，构筑人力资源的核心竞争力，以此提高员工参与企业市场竞争的潜力。

在企业改革大发展的这天，面临着新时期所给予的机遇和挑战。只有持续员工教育培训工作的生机和活力，才能为企业造就出一支潜力强、技术精、素质高，适应市场经济发展的员工队伍，使其更好地发挥他们的聪明才智，为企业的发展和社会的进步做出更大的贡献。

人力资源作为企业发展的第一要素，但我们的企业总是觉得人才梯队难以跟上。优秀的员工难选、难育、难用、难留?所以，如何打造企业的核心竞争力，人才培养是关键。而人才的培养，来源于员工透过不断地学习和培训，不断提升自身的职业素养和知识技能，打造一支高绩效的团队，从而使企业从优秀到卓越，永远基业常青!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！