# 关于护理部工作计划简短(三篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-04-21

*关于护理部工作计划简短一(一)加强学会，牢记学会宗旨，健全会议制度，提高素质2.按照学会章程规定，每年至少召开一次常务理事会议。3.继续加强医德医风建设，加强护士执业道德教育，树立全心全意为人民服务的思想，开展“以人为本，以病人为中心”的优...*

**关于护理部工作计划简短一**

(一)加强学会，牢记学会宗旨，健全会议制度，提高素质

2.按照学会章程规定，每年至少召开一次常务理事会议。

3.继续加强医德医风建设，加强护士执业道德教育，树立全心全意为人民服务的思想，开展“以人为本，以病人为中心”的优质服务。

4.加强护理工作管理，成立护理质量管理组织，定期不定期对护理质量标准进行效果评价，有持续改进的事实方案和结果评价。

5.继续深入开展整体护理，围绕提高护理质量和临床护理服务为中心，加快护理改革、规范护理行为。

6.加强护理人力资源管理，对各级各类护士的资格、各岗位的技术能力有明确要求并定期评估专业技术水平。各护理单元护理人员配置有明确原则与标准，确保满足实施等级护理质量与患者安全。

7.协助抓好我市医院感染管理水平，督促各有关单位尽快配备专职或兼职医院感染管理人员，严格按xxx《医院感染管理办法》、《医疗卫生机构医疗废物管理办法》开展工作，规范一次性使用无菌医疗用品的管理，按规定进行无害化处理，禁止重复使用和回流市场。

(二)继续健全完善学员电脑管理系统，加强会员情况年报告工作，继续做好会员的发展工作。努力为会员办实事，加强与各单位会员的联系，争取她们对学会的支持，提高学会的工作效率，增强学会的凝聚力、影响力、战斗力和生命力。

(三)积极开展科研、学术交流活动

1.鼓励会员积极开展科研，认真总结经验，撰写论文，积极组织市内外护理学术交流活动。

2.根据广大学院的求知需求及外出学习机会较少的特点，结合省继续教育项目要求，邀请省护理专家来我市举办相关项目的学习班。

(四)加强智力投资，不断提高护理业务水平，护士长管理水平，全面提高护理人员学历层次。

1.加强在职继续教育鼓励护理人员参加全国护理大专、本科的自学成才考试及业余护理大专、本科教育。

2.积极选派护士长、护理骨干参加省内外举办的各种类型的短期学习班。

3.鼓励各单位院内讲课、加强三基理论、操作的学校、考试、考核工作

(五)积极开展科普宣传工作

**关于护理部工作计划简短二**

一年来，我院护理工作在院领导的大力支持下，坚持“以病人为中心”的服务理念，保持护理质量持续改进，有效促进了护理管理工作制度化、规范化，通过全院护理人员的共同努力，较好的完成了各项工作。现将护理部20xx年工作总结如下：

1、为了加强医院优质护理服务，规范医院护理管理质量，特成立由分管院长、护理部主任、护士长组成的护理质量管理委员会，负责全面督导检查医院护理工作。

2、为进一步加强我院护士的分级管理，完善人事和绩效管理制度，做到能级对应，提高护理服务能力，满足护士个人专业发展需求，稳定护理队伍，从而形成护士岗位、分级、绩效、培训人事管理化的长效机制，制定《关于实施护理人员岗位管理及分级管理》办法。

3、为规范静脉治疗操作，减少并发症，发现并解决临床中存在的问题，对全院静脉治疗工作实施系统化管理，全面提升护理人员静脉治疗质量水平，成立了“静脉治疗护理小组”静脉治疗护理小组的成立，标志着我院静脉治疗护理管理更加规范化。

4、在环节质量上，注意护理病历书写的及时性与规范性。对护理文书书写中存在的问题，及时反馈及时修改，严格按照护理病历质量考核要求查阅出院病历，共完成质控病历3253份，确保不合格病历不归档。

5、坚持例会制度，护理质控小组成员定期召开会议，总结质量检查中存在的问题，分析原因，提出改进措施并及时反馈。每月召开护士长例会，总结上月工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，及时传达上级部门和医院对护理工作的要求。

6、坚持护士长夜查房制度，督促护理人员夜班在岗及岗位履行情况，以确保护理质量及护理安全。

7、护理部有计划、有组织地落实护理人员理论和操作考核。对考核成绩优秀的护理人员给予奖励。业务考核4次，培训率达98%，考试合格率达99%，召开护理大会两次，及时反馈临床护理工作中存在的问题，传达护理新理念、新技术。公布“三基”及操作考核成绩，并对考核结果进行系统分析。

1、为了全面贯彻落实“以病人为中心”的服务理念，进一步加强护理人员的专业技术训练和能力素质建设，提高临床护理质量水平，护理部组织全院临床护理人员进行“三基三严”培训，如：静脉留置针操作技术，氧气吸入技术、无菌技术、皮试液配制等操作并与理论并行，各科培训效果显著，考试合格率达100%

2、强化法律意识，关注护理安全。组织全院护理人员进行关于“护理安全”的培训。提高护士的职业风险意识和自我保护意识，强化法律意识，依法履行自己的义务，用法律的观念规范自己的医疗护理行为，保障患者权利，杜绝护理纠纷。

3、每月不定期对全院各病区进行查房，月底重点大查房一次，每周进行一次个案病历护理观摩查房、健康教育观摩查房、操作观摩查房，本年度共完成护理查房50余次。

4、充分利用“城关护理”的传媒作用，构建了健康护理教育的交流平台，保障了护理质量安全,提高护理业务水平，加强了护士之间的沟通，公众号点击率5000多人次。

5、组织全院护士长及护理骨干参加由兰州大学第一医院举办的丹麦加速康复医学与日间手术高峰论坛；兰州市第一医院主办的兰州市护理质量管理手术室管理培训班；甘肃省中医药大学附属医院举办的中医护理管理与康复保健新进展培训班等省内各类培训班。

6、为促进护理学科建设和各专科发展，推选八名护士长申报甘肃省护理学会学科专业委员会委员，使护士长参与委员会工作，充分发挥各专业委员会的学术作用，掌握护理管理知识和相关实践技能，拓展视野，总结好的经验、改进我们的工作，对新技术、新项目及时应用临床。

7、加强护理人才培养，为了进一步提高我院临床护理专业人员的理论水平和专业能力，选派2名护理骨干参加了甘肃省静脉治疗、急诊急救专科护士培训班，为我院培养了两名专科护士；为进一步提高中医护理水平，选派一名护士参加中医护理专科护士培训班；选派4名护理骨干，2名省外，4名省内进行相关专业的进修学习。并组织护理人员在院内开展护理讲座，为医院更好地开展新业务培养人才。

8、做好实习生的带教工作：要求各科室制定培训计划，为培养护理队伍的后续人才，发挥传、帮、带作用，搭建为患者服务、掌握护理操作技能的平台。

为了使我院优质护理服务工作良好运行，继续实行apn弹性排班，转变护理工作模式，加强出、入院病人优质护理服务及责任制整体护理，加强入院患者宣教与沟通能力，不断改善服务措施，一切为患者服务，患者满意度达98%以上，全年无差错事故发生。

在兰州市卫计委开展的20xx-20\_年度全市护理工作先进集体、先进个人评选活动中，我院内科获兰州市护理工作“先进集体”四名护理人员分别获得“优秀管理者”、“优秀护士”荣誉称号。

为了庆祝第107个“5.12”国际护士节，弘扬“南丁格尔”精神，在院领导的大力支持和关心下，护理部举办了主题为“人间天使生命同行”的活动庆祝“5.12”国际护士节大会。对在临床一线辛勤耕耘、无私奉献30年护龄的老同志、对医院技能大赛中取得优异成绩的获奖者和优胜团体进行表彰，会后护理人员表演了精彩的节目。通过此次庆祝活动活跃了气氛，增强了凝聚力,提高了大家的集体荣誉感，激发护士对自己职业生活的自主体验和热爱感。

1、护理部作为职能部门，努力做好上情下达、下情上递工作，围绕优质护理服务中心工作，完成医院布置的各项任务。组织调配全院护理人员完成60次公益活动及突发事件的应急。参加了兰州国际马拉松急救培训、现场医疗救护工作及防洪演练。

2、做好临床各科室应急急救准备工作，护理部每月检查各科急救物品及药品完好率100%，药品过期率0%。

3、配合完成各项体检工作，包括征兵体检等大型体检任务。

在临床护理工作中，主动服务意识不是太强，与病人沟通缺乏技巧、健康教育不够深入、缺少微笑服务、低年资护士由于缺乏专业知识积累，专业知识不够扎实，对危重病人观察不到位，需要进一步完善。我们将继续加强护理质量管理，加大护理培训力度，提高全院护理人员的综合素质及护理人员的主动服务意识，并不断研究护理工作中出现的新问题、新情况，总结经验，改进不足。

1、20xx年医院搬迁过渡期间加强护理质量与安全管理，加强护理安全隐患教育，持续改善护理服务质量，确保护理安全，强化护理服务内涵，赢得病人信任。

2、业务管理：继续抓好全院护士的“三基”理论知识及护理技能操作训练与考核工作。组织护理知识讲课活动，并积极参加院外护理知识讲座，不断的更新知识，更好的服务临床。做好三基理论知识及护理技能操作培训及“岗位练兵”活动。

3、继续加强培训工作，通过院内与院外学习相结合的形式，选派护士长到上级医院进修学习新技术、新业务，全面提高护士长的管理能力；有计划的选送护理骨干、聘用护士、低年资护士到省内、外进修学习，为新医院储备优秀护理人才。

4、进一步落实各项患者安全制度与规范，如患者身份识别制度、防跌倒、防坠床制度、特殊药品管理制度、药物使用后不良反应的观察制度等护理核心制度，保障患者护理安全。

5、进一步改善医疗服务，坚持以病人为中心，强化优质护理服务，合理利用人力资源，加强护患沟通，提升护理服务质量，保障护理安全。

**关于护理部工作计划简短三**

20xx年，我院护理工作在院领导的关心、支持下，在全院护士的共同努力下，圆满完成了年初拟定的工作计划。在工作中以创建“护理示范医院”为目标，以开展“中医医院管理年”活动为抓手，对照标准落实各项工作，我院的护理工作的取得了明显地进步，现总结如下：

1、制定专科护理常规，积极开展辩证施护。根据医院管理年获得的总体工作要求，各科室结合自身特点，开展2项以上的中医特色护理。根据《中医护理常规技术操作规程》，实施中医护理常规并开展专科（专病）中医特色护理，提供具有中医药特色的康复和健康指导，不断加强中医护理工作的规范化建设，全院共整理制定60个优势病种的中医护理常规。

2、开展落实中医特色护理质量评价。制定中医护理质量标准，包括生活起居、饮食护理、情志护理、用药护理等方面的护理实施情况。定期检查中医护理工作落实情况、中医护理常规的执行情况和中医护理技术操作情况，对检查中发现的突出问题，召开分析会，查找原因，及时进行了整改。

3、继续开展责任制整体护理，实施中医辩证施护。通过中医手段进行病情观察，提出护理诊断和护理问题，对不同证型提出不同的辩证施护措施，同时还制定了专科疾病的健康教育计划，对疾病进行有针对性的宣传与护理，使患者明确了具有中医特色的优质护理。

（一）完善护理质量控制，确保护理工作安全

1、注重发挥各质控小组的质管作用，各科室明确了护理质控小组的职责及工作方法，质控小组每月进行信息交流，较好的促进了护士参与质量管理意识，对抓好环节质量控制起到了很大的作用。

2、全年组织护理规章制度与相关法律法规的学习讲座2次，增强了护理人员的风险意识，法律意识，证据意识，强化护理人员在工作中应遵章守规。进一步规范了医嘱查对流程，药物查对流程，制定了重点环节护理管理程序及应急流程，防范住院病人跌倒制度及各类导管防脱落制度。有效的保证了全院护理人员有章可循，确保了护理安全。

3、加强了对护理缺陷、护理投诉的归因分析：建立了内部护理不良事件登记报告制度，护理部对每起护理缺陷及投诉，组织讨论，分析发生的原因，提出了改进措施，确保质控有效。

4、进一步规范了护理文书书写，对每份护理病历采取质控员护士长护理部的三级考评制度，组织护理文书书写规范讲座2次，确保了病历书写质量。

（二）加强队伍建设，提高人员素质

1、今年6月临床科室分科，配合人事科如期完成20xx年度新护士的招聘工作，先后四批共56名新护士经过试用、理论操作考核及面试后择优被医院录用，充实到临床一线护士队伍中。

2、先后选派10名骨干护士赴同济医院、荆州市中心医院进行为期三个月至半年的进修学习。通过学习，不仅对急诊护理、icu护理、picc置管技术、脑外科、消化内科、神经内科的护理水平有了进一步提高，回院后进行经验交流，为医院注入了先进的护理理念。

3、完善护理人员技术档案，制定并落实各级护理人员的培训计划。对照检查标准，为规范八项中医护理技术操作，邀请上级医院护理专家来院讲解、示教，全院护士参加培训人员达一百余人。坚持每月定期培训学习，加强“三基”理论操作考核，落实了相关护理工作制度及操作流程。全院组织中医理论考核6次。

（三）积极开展各项活动，搭建优质服务平台

1、开展纪念“5.12”护士节活动。举办了以“五月天使”为主题的护士节纪念大会，提高了护理人员工作热情及护理团队的凝聚力。

2、开展优秀评选活动。为表彰先进，全院开展20xx年度院级优秀护理工作者评选活动，同时对“优秀护理管理者”、“优秀护士”以及“优秀带教老师”进行了表彰。

3、协助开展护士长竞聘上岗活动。为进一步优化护理管理队伍，提高护理管理水平，适应医院发展需要，对全院护士长岗位采取了公开、公平、公正的竞聘形式，选拔了8名护士充实到护士长的行列。

4、坚持“以病人为中心”继续深入开展“满意百分百”温馨护理服务活动，以病人的需求为起点，以病人的满意为结果，加强细节护理与环节护理，为患者提供更优质服务。全年各病区病人对护理工作满意率达97.3%。

（四）按要求完成各项护理指标

1、健康教育覆盖率达到100%。

2、危重症病人护理合格率99.2%。

3、急救药品、器材完好率100%。

4、基础护理合格率98.5%。

5、护理病历合格率为98.7％。

6、护理技术操作合格率99%。

7、消毒隔离管理合格率98.9%。

8、全年压疮发生率为。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！