# 行政下半年度工作计划通用

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2024-08-23

*行政下半年度工作计划通用一1、积累各方面的知识，加强学习，提高观察力2、在工作中学习，遇到不懂的多向领导及同事请教3、加强自身的修养4、加强思维能力5、做到自我监督，自我鼓励二、其他工作1、协助各部门同事认真做好各项工作2、及时、认真、准确...*

**行政下半年度工作计划通用一**

1、积累各方面的知识，加强学习，提高观察力

2、在工作中学习，遇到不懂的多向领导及同事请教

3、加强自身的修养

4、加强思维能力

5、做到自我监督，自我鼓励

二、其他工作

1、协助各部门同事认真做好各项工作

2、及时、认真、准确完成安排的任务

以上就是我20xx年度的工作计划。

行政工作涉及到公司各部门各人员的各个方面，日常工作中比较繁琐，有许多不可预见的工作任务。我作为一名行政专员，主要工作职责是协助行政相关领导完成公司行政事务工作及部门内部日常事务工作;协助上级制定公司行政管理制度和规定并跟踪其执行情况;组织与管理日常行政工作，为其他部门提供及时有效的行政服务等。

行政工作对我而言虽然并不是很陌生，但是实际操作中还需要更多的学习、实践和沟通。作为行政专员，我自己清醒地认识到，行政工作正是一个公司承上启下、沟通内外、协调左右、联系四方的枢纽，是推动各项工作朝既定目标前进的中心。细数行政的工作，可说是千头万绪，面对繁杂琐碎的大量事务性工作，我必须努力强化自我工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，冷静处理各项事务，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错。

现在我结合自身现状对20xx年的行政工作做如下几个阶段计划安排：

第一阶段：熟悉岗位工作内容、部门情况以及公司人员熟悉了解

(1)了解并掌握公司整体情况，企业概况、组织机构设置，认识公司高管并了解其分管工作;

(2)熟悉本岗位工作内容，在指导下开展相关工作：熟悉企业具体的规章制度及企业文化建设;

(3)了解并掌握公司办公司主要领导总体职责和人员分工。

第二阶段： 学习具体的工作业务流程，加强部门间的交流沟通

(1)对上级交接的具体工作业务办理流程通过面对面交流以及自主学习、网上查阅等途径进行全方面的了解，对正在着手的代办事项一方面通过理论按部就班进行操作，另一方面通过实践摸索解决的方法和途径，不断在实践中提升学习能力，做到教你一次以后，下一次就要会自己独立完成。

(2)爱岗敬业，严格要求自己，摆正工作位置。以谦虚、谨慎、律己的态度开展每项工作，认真地履行自己的岗位职责。充分了解近期的工作重点，准确理解公司领导意图，做好上情下达，下情上传的工作。以主动谦虚的态度与其他部门人员充分沟通，尽可能及时了解各项工作的进展情况，并将信息及时整理反馈给部门负责人，有效地协助上级推进工作。在日常的工作中，注意与其它部门和同事的协作，协调与各部门之间的关系，建立服务意识。

第三阶段：具体工作的开展

(1)能够掌握各项本职能岗位的业务办理流程，例如土地购置、土地证续展、各类申报、各类公证、各类报关等业务。

(2)对公司各类证照及各类商标续展、变更办理时间做到心中有数，整理归纳出相关的登记表格，定时翻阅查看，及时办理，注重工作的实效性。

(3)对各项工程类工作要进行及时跟踪反馈工作，并做好总结归纳，保证保质保量完成手头工作。

(4)对于公司卫生检查一块内容，在落实好卫生定期检查监督工作的同时，要针对不同部门，收集不同意见，进一步完善现有的卫生执行标准。

(5)认真负责完成分管领导布置的其他工作任务。

细数行政的工作，可说是千头万绪，面对繁杂琐碎的大量事务性工作，我努力强化自我工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，冷静处理各项事务，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错。

**行政下半年度工作计划通用二**

1 加强行政管理部门对员工晤谈力度。分析上半年日常工作中有不少员工辞职的现象，决定在下半年的日常工作中要加大对公司员工晤谈的力度，内容主要放在员工升迁、调动、离职、学习、调薪，工作考核或其他因私因公出现思想波动时进行。平时行政部也要做到有针对性地与员工进行工作晤谈，并对每次晤谈进行文字记录，晤谈掌握的信息必要时及时与员工所在部门经理或负责人进行反馈，以便根据员工思想状况有针对性的做好工作。

2 完善并严格执行考核机制。未经相应部门负责人、行政部签字的请假条一律无效，如需请假必须提前到行政部领取请假条并签字生效放算做请假，否则一律按照矿工处理，如有特殊情况必须事后补假，否则按照矿工处理。行政部将每天进行核查，做到查无遗漏，执行必果。

3 签到考核机制监督实施。每天所有办公室人员必须按照规定上下班时间签到签退，禁止代签、忘签，行政部每天统计签到签退情况，用以严格考核工资

4 强化办公室办公环境卫生管理。一个好的办公环境不仅是一个企业形象的体现，更重要的是它可以形象员工的工作心情，一个好的办公环境能给人带来愉悦的心情。所以行政部在下班年的工作中会把卫生管理和考核作为重中之重管理。同时在考核工资中也会重点体现。

5 一楼展厅值班及卫生环境管理。一楼展厅是公司库存的表现，是公司实力的体现方法之一，其环境更不容忽视。一楼展厅共分为三个部门：机床产品展厅、配件产品展厅以及焊接设备产品展厅。因此这三部门的环境卫生由相应的销售部门负责安排，行政部做到监督检查工作，对环境卫生不合格者予以警告并强制实施改进，同时对所在部门的卫生考核实施扣分处理。

6 制定和完善公司奖惩制度。努力提升自身的管理水平，逐步摸索完善相关制度。

1 宿舍管理

（1）新员工入职后必须通过行政人员安排后，方可入住宿舍。在7月份重新入住公司人员必须到行政部做登记。

（2）住宿人员不得私自留宿非本公司人员，如有特殊情况，需报经公司行政部管理人员同意，并安排住宿后入住。

（3）每天由行政部考核负责人检查是否关闭点电源、宿舍卫生情况，发现问题立即处理。

1 合理控制公司人员流动比率，是行政部门的基本性工作之一。行政部按照既定的组织架构和各部门个职位分析来招聘人才来满足公司的运营需求，也就是说尽可能地节约人力成本，使人尽其才，才尽其用，并保证组织能高效的运转是行政部的配置原则，所以在全力达成目标过程中，行政部对各部门的人力需求进行必要的分析与控制。

2 根据考核标准判定人员合格与否，不合格者行政部有权劝退或勒令辞退。在人情与制度中，制度战胜人情，行政部可以利用相应的职权对不履行公司的规章制度给公司造成重大损失或者不接受考核或者多次批评仍然不完成考核的人员予以辞退。

3 员工培训工作的顺利开展。当公司有新员工加入需要培训时，由行政助理协助总经理安排新员工培训工作，同时当老员工有培训计划时，行政助理要积极配合总经理安排培训日程。保障培训工作顺利开展。

1 完善部门组长职能，充分发挥组织职能，提升行政部的存在感。

2 完善部门人员配备，在行政需要增加人手的情况下，招聘贤才，使得行政工作高效、有序的完成。

3 提高部门工作质量要求，分工明确、责任到个人，充分体现行政每一位员工的职能和存在价值。做到及时发现问题、分析问题、解决问题。

**行政下半年度工作计划通用三**

一、指导思想

行政部的工作涉及到各个部门和公司各个方面，日常工作中比较繁琐，有许多不可预见的工作任务;行政部也是公司发展的动力源，自身的正规化建设十分重要;特别是在当今复杂的社会经济的情况下，在众多公司人力资源紧缺的当前，清楚的认识到公司赋予我们的使命，个人的发展离不开公司的发展，端正个人态度，真正能够做到与公司同甘共苦，在实际工作中实现大的发展，积极拼搏，努力奋斗。因此，行政部将大力加强本部门内部管理和规范。围绕20xx年公司的发展规划和目前的实际经营情况，在公司新的组织构架体系下，针对公司行政后勤、外联等工作进行指导、协调、监督、管理，执行公司各项规程、工作指令而安排部署。

二、编制原则

(一)原行政部与新组织构架下的行政部职能相结合;

(二)立足公司的经营现状与发展，突出提升管理的重点;

(三)集中管理，统筹安排，责任明确;

(四)充分利用资源，注重实效。

三、总体目标

根据本年度工作情况与存在的不足，结合目前公司发展状况和今后趋势，行政部计划从三个方面开展20xx年度下半年的工作：

1、立足公司的经营现状与发展，突出提升管理的重点。

2、完成部门人员配备，完善部门组织职能，集中管理，统筹安排，责任明确。

3、充分利用资源，节能降耗，注重实效，提高部门工作质量要求。

4、圆满完成本部门年度目标和公司交给的各项任务。

四、计划完成的主要工作

(一)结合集团总部下达的目标任务，在分管领导的统一指挥下，积极参与公司发展规划和年度经营计划的编制与讨论，落实部门岗位责任制和工作标准，密切各部门工作关系，做好衔接协调工作，确保新的组织构架体系下各部门正常运转。

1、结合组织机构调整，做好各部门工作交接的监督管理工作，力争做到交接资料齐全、手续完整，为20xx年下半年各项工作顺利开展做好服务;

2、组织公司年度综合性资料，草拟20xx年行政部年度工作总结、20xx年工作计划和其他综合性文稿，为领导决策提供参考;

3、掌握公司主要活动情况，为公司领导决策提供意见和建议;

4、在领导授权范围内，积极参与公司发展规划和年度经营计划的编制与讨论，提出科学合理的目标任务分解方案供领导决策参考;

5、组织收集和了解各部门的工作动态，协助公司领导协调各部门之间相关的业务工作，同时完成公司组织构架下的部门岗位职责和工作标准制定工作，确保各项工作正常运转。

(二)积极做好公司通用管理标准及规章制度的拟订、修改和编写工作，并协助参与专用管理标准及管理制度的拟订和修改，确保公司内部管理规范化、制度化，真正让内部管理上台阶，提升企业的管理水平。

1、结合公司组织构架及岗位描述，拟订、修改、制定公司的各项规章制度并组织实施，让公司内部通用管理标准尽可能地透明化、制度化，从而真正提升管理;

2、针对不同的业务需求，协助公司领导参与一些专用的管理标准和管理制度的拟订、修改，如：班车收费管理办法等等，确保公司内部各项业务工作开展有章可循。

(三)在分管领导的统一安排部署下，切实作好公司内的各项具体行政事务工作，为公司实现20xx年的目标任务奠定坚实的基础。

1、在行政总监的直接领导下，全面负责公司日常行政工作，及时草拟并审核以公司名义发表的文稿、资料、文件等，严格按行文程序办理，确保文稿质量;

2、规范公司的会议管理，召集各种会议，检查督促公司领导布置的各项工作的落实情况;

3、做好下半年办公用品的登记、采购、发放以及控制办公成本费用等工作;

4、在公司领导的统一指挥下，召集员工大会，开展年度总结评比和表彰工作;

5、组织专人认真做好文件、报刊、杂志的收发管理，图书、资料、合同等文档的管理;

6、强化车辆管理，确保公司及领导正常用车，保证行驶安全，精心维护车辆，节约油耗;

7、组织年度行政后勤工作计划，编制用款计划，搞好行政后勤预算工作。

(四)继续加强对内对外的关系协调与宣传，为市场发展提供良好的内外部环境，增强投资者的信心，维护公司对外的口碑与形象。

1、根据领导要求，认真做好公司来宾的接待工作;

2、切实做好代表公司与政府对口部门和有关团体、机构的联络工作;

3、组织、协调公司年会、员工活动、市场类活动及各类会议，负责外联工作及办理公司所需各项证照;

4、配合企划部门认真做好商场的各种宣传推广活动。

(五)根据公司的战略目标和实际经营情况，积极配合人事部搞好企业文化建设，做好员工激励工作，最大潜力地发挥员工工作积极性，着力提升公司的执行力、凝聚力、战斗力。

1、根据公司的战略目标和实际经营情况，提炼企业文化精髓，编制企业文化建设纲要，并逐步实施;

2、随时了解员工思想动态，配合人事部建立起员工激励机制，最大潜力地发挥员工工作积极性和创造性，提高企业凝聚力。

3、认真履行行政部的各项职能，严格执行公司各项规程、工作指令，加大执行力度，做到政令通畅。

五、实施策略与保障措施

(一)加大宣传贯彻力度，强化企业管理理念，动员全员学习领悟。

我部将积极配合人事部，通过印发成册的规章制度，员工手册来强化学习，促使各级管理者及基层员工在短时间内迅速熟悉公司的管理理念和各项章法，培育开发下属、建设一支高素质的团队;同时，公司必须整体营造出“需要学习”的氛围，促使员工真正认识到“适应岗位要求，提升自身素质、是每位员工的责任和义务”，明确岗位职责和各项工作规范，迅速让全体员工洞悉新组织构架体系及各部门正常运作的真正内涵。

(二)对内整合资源，充分发挥各部门优势，不断更新流程来规范管理。

(三)加强过程管理和监控，确保各项工作的完成情况

六、注意事项：

1、 行政工作是一个系统工程。不可能一蹴而就，因此行政部在设计制订年度目标时，按循序渐进的原则进行。如果一味追求速度，行政部将无法对目标完成质量提供保证。

2、 行政工作对一个不断成长和发展的公司而言，是非常重要的基础工作，也是需要公司上下通力合作的工作，各部门配合共同做好的工作项目较多,因此，需要公司领导予以重视和支持。自上而下转变观念与否，各部门提供支持与配合的程度如何，都是行政工作成败的关键。所以行政部在制定下半年工作目标后，在完成过程中恳请公司领导与各部门予以协助。

3、 此工作目标仅为行政部20xx年度下半年工作的基本文件，而非具体工作方案。鉴于企业行政建设是一个长期工程，针对每项工作行政部都将制订与目标相配套的详细工作方案。但必须等此工作目标经公司领导研究通过后方付诸实施，如遇公司对本部门目标的调整，行政部将按调整后的目标完成下半年工作。同样，每个目标项目实施的具体方案、计划、制度、表单等，也将根据公司调整后的目标进行具体落实。

**行政下半年度工作计划通用四**

一、日常的行政管理工作将从以下几点着手：

1、协助总经理搞好各部门之间的综合协调，落实公司规章制度，沟通内外联系，保证上情下达和下情上报，负责对会议文件决定的事项进行催办，查办和落实，负责全公司工作职责研讨和修订。

2、负责公司各项规章制度的修订，制定及检查监督。

从公司实际情况出发，围绕公司的大政方针，根据各部门发展情况，及时完善已有制度，制定新的管理机制，运用权利和组织系统，实行制度管人的管理方式，同时，对各部门的工作给予有效监督。

3、完善并严格执行考核机制。

未经相应部门负责人、行政部签字的请假条一律无效，如需请假必须提前到行政部领取请假条并签字生效方算做请假，否则一律按照矿工处理，如有特殊情况必须事后补假，否则按照矿工处理。行政部将每天进行核查，做到查无遗漏，执行必果。

4、强化办公室办公环境卫生管理。一个好的办公环境不仅是一个企业形象的体现，更重要的是它可以形象员工的工作心情，一个好的办公环境能给人带来愉悦的心情。所以行政部在下班年的工作中会把卫生管理和考核作为重中之重管理。

5、负责日常总务管理

没有后勤的保障，就保证不了生产稳定正常的进行。首先要制定相关制度，加强对水电、办公用品、家具修缮、部分固定资产、卫生、环境、车辆的管理。

6、强调企业精神，创建公司的企业文化

企业文化不但能反映出企业生产经营活动中的战略目标，群体意识价值观念和道德规范，还能凝集企业员工的归属感、积极性和创造性，引导企业员工为企业和社会的发展而努力，同时企业文化还具有两种约束力，一种是硬的约束力、制度，一种是软的约束力、无形的，就是活跃企业的文化生活，良好的生活环境和业余文化生活。

二、人事方面

1、针对公司现行发展情况，及时和各部门沟通，做好人才储备和人才招聘工作。

2、员工培训工作的顺利开展。当公司有新员工加入需要培训时，由行政协助部门经理安排新员工培训工作，同时当老员工有培训计划时，行政要积极配合部门经理安排培训日程，保障培训工作顺利开展。

三、行政工作自我完善

1、加强前期工作的自我反省，发现前期工作中的不足：缺乏预见性、工作责任范围不明确、工作方法有待提高、创新力度不够、监督力度不够。

2、紧记前期出现的问题，在日后的工作中，紧围绕第一条提出的六点，不断完善工作，杜绝前期问题的再次发生，充分发挥组织职能，提升工作创新能力。

3、提高工作质量要求，分工明确、责任到个人，充分体现自身的职能和存在价值。在日常的工作中，做到及时发现问题、分析问题、解决问题。

**行政下半年度工作计划通用五**

1、人事办理方面

依据部分职员的实践需求，有针对于性、公道地雇用一批员工，以装备各岗亭。

标准了各部分的职员档案并树立电子档案，严厉检查部分员工档案，对于材料没有完全的一概补齐。

共同推销以及财政部分，严厉把好匆匆销员的进、出关。

有步调的美满培训机制，不时的外派员工进修并请求出名公司来培训员工，同时增强外部的培训办理任务。

⒈操持好各门店的证照并准期停止年审任务。

⒉以及相干本能机能构造如工商、税务、药监、社保、银行等做好相同任务，以使公司对于外任务更加迟滞。

⒊联络报刊、电视台等媒体做好对于外的宣扬任务。

⒋对于内做好办专用品的推销，严厉检查各部分的办专用品的运用情况，并做好物品领用注销，以浪费低落本钱为第一准绳，公道地推销办专用品。

⒈适应市场的开展，按照公司请求，订定响应的办理轨制。美满公司现有轨制，使各项任务有法可依，有章可寻。正在一样平常任务中，实时以及公司各个部分、门店亲密相同、联络，当令对于各部分的任务提出些指点性的定见。

⒉逐渐美满公司监视机制。有一句话说患上好：员工没有会做你请求做的工作，只会做你监视要做的工作。基于这个缘由，今年度增强了对于员工的监视办理力度。

⒊增强团队建立，打造一个营业片面，任务热忱低落的团队。作为一个办理者，对于上司充沛做到\"察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长\"，充沛发扬他们的客观能动性及任务主动性。进步团队的全体本质，建立起开辟立异、务虚高效的公司新抽象。

⒋充沛领导员工敢于承当义务。从前公司各本能机能部分职责没有清，现逐渐理清各部分任务职责，并请求大家自动承当义务。

作为行政人事部担任人，我充沛看法到本人既是一个办理者，更是一个履行者。要想带好一个团队，除熟习营业外，还需求担任详细的任务及营业，身先士卒，如许才干包管正在职员偏偏紧的状况下，大师都可以自动承当任务，使公司各项任务一般停止。

**行政下半年度工作计划通用六**

根据二十多天对公司整体管理制度的了解，结合公司目前情况,初步制定了行政部的工作计划，在接下来的工作中，将按照此计划来开展工作。

招聘在\"精\"：现在每个公司都在招聘，选择合适的员工可以为公司减少成本、在了解员工的工作经验后，如适合公司工作岗位，那就要想办法让他来公司面试。员工招聘过程在同等条件下重点考虑员工的态度和能力，学历、经验其次(专业、技术性岗位除外)，尽量招到稳定性的人才。

入职在\"细\"：员工入职要求必须填写全面、完整的人事资料，提供必备的证明，如身份证、毕业证、学位证、技能证、相片，同时注重细节、效率和行政后勤工作的配合，让员工从入职的那一刻感觉到家的温暖，培养新进员工对公司的认同感。规定员工何时到岗必须进行核实，避免人事和工作部门的脱节，杜绝员工到厂不到岗的现象发生。

建档在\"全\"：建立员工档案时要全面，应该登记的人事资料必须全部登记，定期进行核实，保证员工档案的真实性。

入职培训：工作要及时、注重细节、灌输企业文化和企业优越性，同时要培养员工的积极态度，在岗培训需要记录在档(新进普工)

在职培训:注重技能和实用性，培训员工所需要的知识和技能

安全培训：注重实用性、效率性，记录培训档案和进行培训跟踪

管理培训：部门主管，组长、管理培训，提高管理水平

(1)不定期进行考勤抽查，促进员工提高工作积极性，了解各部门到岗情况，对人事资料进行及时更新。

(2)进一步规范考勤和打卡制度，相关制度进行修改，提高考勤制度的可执行性和满意度，力争做到\"无人为原因漏打卡\"，考勤执行的过程中对事不对人，严格按照考勤制度照章行事。

(3)通过培训、开会等形式强化考勤制度的推行，要求各部门从自身做好考勤打卡规定，如外出、请假、呆料、转班、按程序向人事部备档。

(1)规范加班申报制度，严格按照考勤制度加班，做到考勤数据和加班申请记录一致，出现差误由相关负责人自行承担责任，并按员工守则考勤制度处理。

(2)定期通知要求各部门将本部门人员名单、调薪、奖罚、绩效奖金等资料及时跟人事行政部进行沟通，确保财务部核算薪资准确度。

(3)及时收集、迟到、早退、旷工，请假等资料，确保工资核算准确。

社会保险的购买和退保保证及时、有效。健全工伤保险制度和流程，做到工伤事故处理及时，保证公司和员工利益。

(1)完善人事资料，做到人在资料在，资料完整、准确，出现人事异动、离职及时进行资料更改。

(2)电子档案和文本档案配套规范，将员工的有效证件、晋升、奖惩、异动情况及时准确的记录在文本档案上，定期进行检查和归类。

7.积极推动文化建设，拉近公司同员工之间的距离

(1)开展各种活动，如拔河比赛、象棋比赛，举行部门间的拔河比赛，由部门领导带头，增强团队的凝聚力和合作意识;举行象棋大赛成本低(可设少量奖金奖励)、可执行性强，发挥员工的特长，增强员工的自信心和优越感;

(2)让员工积极参与公司各项制度的建设中来，提高制度的可执行性和员工的参与度，拉近公司同员工之间的距离。

(1)完善生活配套设施，定期检查卫生，推行卫生奖罚结合，促进员工提高卫生意识;

(2)多进行员工生活满意度调查，了解员工居住条件和心态;

(3)定期检查寝室生活设施，预防火灾到等事故发生;

(4)后勤水电工作做到及时、高效，保证员工生活;

(1)定期进行员工满意度调查，督促食堂提高伙食质量;

(2)制定切实有效的食堂改革方案，改善员工伙食;

(1)保安工作对全厂财产、安全起重要作用，须完善奖罚制度，对于立功保安进行奖励，工作不积极、玩忽职守的保安予以处罚或辞退。

(2)规范出入厂制度，公司员工休息时间出入厂须带厂牌、带物品出厂须写放行条和检查，非公司员工进厂必须登记。

晨会可以很好的传达公司的制度和信息，必须充分利用晨会及时传达公司各项制度、信息、奖罚、人员异动情况，宣传企业文化。

(1)每月开一次全厂员工大会，参加部门可根据公司情况而定。

近期工作重点：

根据各部门人员需求人数和要求，制定招聘方案，尽快补充人员。

1.防火

排除火灾隐患，对公司进行消防大检查，发现存在的隐患必须及时处理，特殊区域的管理如吸香烟区、化工区等，不定时的检查。

2.防盗

为保证公司财产安全，保安组要加大工作力度，加强防盗措施。晚上保安不定时巡逻，及时了解公司异常情况。

制定相关纪律规定，严格按照制度执行，对事不对人

上班必须佩戴工作证、穿工作服，出入须出示厂牌。严格按公司员工守则执行厂纪厂规，办公室人员要起好带头重用。

1.5s定期检查并进行奖罚结合，罚款作为员工活动基金。相关奖罚按5s管理制度。

2.办公室管理人员可以再次进行5s培训，提高5s认识。

**行政下半年度工作计划通用七**

根据20xx年年度工作情况以及存在的不足，结合目前公司发展状况和今后趋势，行政人事部20xx年年度工作计划将从以下几方面开展：

度及规定进行修改，有效的规避法律风险。

根据广东省十一届人大常委会第38次会议表决通过的《广东省劳动保障监察条例》相关规定，从20xx年5月1日起用人单位规章制度中有罚款内容将被警告，而乱扣工资将按照被罚款或者扣减工资的人数每人20xx元以上5000元以下的标准处以罚款。

从新出台的《广东省劳动保障监察条例》来看，我司现行的绝大部分制度将面临修改，特别是《员工手册》、《工作行为管理制度》、《行政人事奖惩制度》、《员工宿舍管理规定》、《公司例会制度》、《安全生产管理》、《安全生产奖惩制度》诸多内容将重新修订，并且必须在20xx年第一季度修订完成，保证在20xx年5月1日能够执行新的厂纪厂规。

（一）根据总经办的指示精神结合公司实际情况以及业务运作方式，重新设计和搭建组织结构；

（二）优化、精减部门及岗位，实行人力资源优化配置，有效降低人工成本，防止出现重叠用工成本；

（三）对总部及分公司员工数量、质量、结构、员工流动性，以及人力资源管理关键职能的效能进行人力资源现状分析，根据分析结果制定确实可行的人员调整和配置方案。

（四）根据行业、产品特点、公司运作模式以及公司人员需求历史数据，做好20xx年人力资源供需预测，保证企业的用工需求和正常运作。

根据公司来年的经营情况，寻求突破，力图打破吃大锅饭，实现多劳多得，按绩取酬。针对不同岗位和业务特点实行不同的薪酬管理制度，办公室职员采用“底薪+岗位津贴+职位津贴+绩效奖金”的综合计薪方式，而产线、品质的员工继续推行计件薪酬制度。

绩效考核需要强化，做到考核不走形式，不走过场，关注考核结果；同时对评定为先进的员工可以试行“总经理特别奖”予以重奖或晋升，对业绩或考评不佳的员工则强制实行“末位淘汰制”。

（一）年度培训计划说明

20xx年行政人事部在培训方面的力度是远远不够的，除了日常的入职培训在循序渐进的推行以外，专项培训和技能培训为零记录。为此，在20xx年我部必须根据公司发展需求及部门人员培训需求制定详细的、有针对性、实用性的培训课程，以满足公司发展战略和员工综合素质的提升。

根据公司经营战略，公司将通过培训逐步调整员工知识结构，提高员工敬业精神，形成良好的职业道德，提高公司管理水平和员工综合素质，这也是编制本年度培训方案的出发点。

（二）培训需求调查与分析

为了使培训方案具有针对性和可操作性，在制定方案前，认真进行了培训需求调查，共发放《年度培训需求调查表》至各个部门，并收集至调查结果如下：略

（三）培训指导思想

1、工作即培训

培训的目的是通过“培训-工作”的结合，从而提高员工工作能力，改变工作态度，改善工作绩效，把员工培养成“企业人”，因此培训主要在工作过程中进行。

2、培训讲求实效

培训的课程选择是根据各部门及各岗位实际需求及岗位特点而设定的，它必须紧密联系培训对象的本职工作，并且结合实际的开展培训工作。

3、培训目标

（1）满足各级管理层和工作任务的需要。管理者管理技能、态度和综合素质的提升，有利于提高工作任务完成的效率，增加公司经营目标实现的可能性。

（2）满足员工需要。通过提高员工的岗位技能及综合素质，增加员工工作信心，并且让员工在工作岗位上应用这些技能，从而促进部门目标的完成。

（3）塑造公司的“学习文化”。形成一种公司学习的氛围，保持公司的持续发展与市场竞争力。

（一）人事档案管理

做好员工人事档案材料的收集、整理建档工作，保证档案的完整性、齐全性、保密性。

（二）劳动合同管理

一如既往的贯彻国家及地方相关法律及政策，及时的与员工签订《劳动合同》，并且实事求是的进行用工登记及劳动合同备案。

（三）社会保险管理

及时的办理社会保险事宜，及时跟进社保办理及制卡的进度，及时准确的提供社会保险缴纳数据，及时按国家的相关政策调整缴费基数和比例。

（四）职工宿舍管理

继续推行职工宿舍评比制度，严抓职工宿舍卫生及纪律，对卫生及纪律表现优秀的宿舍成员进行奖励，对卫生及纪律表现差的宿舍成员进行相应的惩罚。通过奖罚及日常督促使职工宿舍营建成一个“干净”、“舒适”、“和谐”、“安全”的职工之家。

行政人事部在完成上述工作的同时，将加大力度在员工食堂、行政后勤、安全生产、行政会议、工资核算、员工福利、居住证办理等方面的管理，充分发挥行政人事部的职能作用，做好员工与企业的桥梁和纽带作用。

综合上述，行政人事部工作在新年伊始之际，只有科学的根据企业发展战略，合理的规划20xx年部门工作，不断的进行管理上的改革和创新，不断的加强自身素养，紧密结合部门职能才能取得更大的进步和提升。

拟定部门：行政人事部文章

**行政下半年度工作计划通用八**

今年暑假，我加入了大学生社会实践的行列中，从7月x日到8月x日，我在重庆市忠县人民法院实习。在为期20的见习期间，我持着严谨，认真，踏实的学习态度跟着见习老师学习了行政部门会计运作的方法和程序，并与自己所学的会计专业知识相联系，与制造企业的会计运行模式相比较，努力解决在会计实践过程中出现的问题，认真记录理论和实践之间的差异。从最开始的编制记帐凭证到最后的编制月度报表我都踏踏实实的认真完成。在此次实践中，自己学到了许多的课外知识，对自己的专业也有了进一步的了解和认识，也提高了自己的一些实践能力。以下是我在此次实践中对行政单位的会计处理业务的一些肤浅理解和总结。行政单位的会计运作虽没有制造企业的会计运作复杂，其主要的特点在于它没有专项的收入，仅靠财政拨款来维持日常费用支出。而且也不是以赢利为主要的目的，年末不会有利润的结转。所以相对于制造企业和其他行业来说是较为简单的一个的会计主体。但行政单位也有其自身的会计模型和会计处理方法。以下做简要说明。

资产类：现金;反映现金的收入付出和结存情况。银行存款;反映银行存款的收入付出和结存情况。有价证券;反映有价证券的购入、兑付及库存情况。

暂付款;反映暂付款的发生、收回情况，按债务单位或个人名称设置明细帐。

库存材料;反映库存材料的购入、领用、库存情况。

固定资产;反映固定资产(标准：一般设备单价500元，专用设备单价800元以上)实有数及增减变动情况。

负债类：应缴预算款;反映应缴预算款的收到、上缴财政情况。应缴财政专户款;反映应缴财政专户款的收入、上缴及未缴情况。暂存款;反映暂存款的发生、结算情况，按债务单位或个人名称设置明细帐。净资产类：固定基金;反映单位占有和使用的固定基金。结余;收入类：拨入经费;核算行政单位按照经费领报关系，由财政部门或上级单位拨入的预算经费。预算外资金收入;其他收入。

支出类：经费支出;按《政府收支分类科目》中“支出经济分类科目”的“款”级科目设置明细帐。

拨出经费;核算行政单位按核定预算拨付所属单位的预算资金结转自筹基建：用于核算行政单位经批准用拨入经费拨以外的资金安排基本建设，其所筹集并转存建设银行的资金。

这是行政单位主要设立的会计科目，当然其中还有很多的明细科目，特别是在经费支出项里，这也是为以后审计该单位是否合理利用经费的一个重要手段。例如：经贴补贴，奖金，工资福利支出，社会保障缴费，伙食补贴费，助学金，

办公费，水电费，交通费，邮电费，差旅费，招待费以及业务支出费用等等等等。其中助学金是指各类学校学生助学金、奖学金、学生借款、出国留学(实习)人员生活费，青少年业余体校学员伙食补助费和生活费补贴，按照协议由我方负担或享受我方奖学金的来华留学生、进修生生活费等。这在一定程度上了激励了在职人员重返校园进行在职学习，提高单位整体的素质，带动法律系统的革新。

行政企业发生的费用支出计入经费支出。经费支出的明细科目很多。收入应计入拨入经费、预算外资金收入、其他收入。其会计平衡等式也遵循制造企业和其他行业的平衡原理。但也略有不同。在期末，要把收入和费用结转到结余帐户中，结余帐户就是核算行政单位年度各项收支相抵后的累计余额。所以行政单位的平衡等式就为：资产=负债+净资产。其中净资产就包括固定基金和结余。

1》、原始凭证

原始凭证是经济业务发生时取得的书面证明，是会计事项唯一合法凭证，登记明细账的依据。行政单位原始凭证主要有：

1.收款收据;

2.借款凭证;

3.预算拨款凭证;

4.固定资产调拨单;

5.开户银行转来的收、付款凭证;

6.往来结算凭证;

7.库存材料的出库、入库单;

8.其他足以证明会计事项发生经过的凭证和文件。

2》、记账凭证

记账凭证是由会计人员根据审核后原始凭证填制的，并作为登记账簿依据的凭证。行政单位的记账凭证主要饿收款凭证、付款凭证和转账凭证三种。

行政单位的会计报表是反映行政单位财务会计状况和预算执行结果的书面文件，包括资产负债表，收入支出总表，支出明细表，附表和报表说明说，有专项收支业务的还要按专项的种类编报专项资金支出明细表，其中，资产负债表是反映行政单位在某仪特定日期内的财务状况报表，资产负债表的项目应当按会计要素的类别分别列示，收入支出总表上反映行政单位年度收支总规模的报表，收入支出总表按单位实有收支汇总列示。支出明细表是反映行政单位在一定时期内预算执行情况的报表，支出明细表的项目应按“国家预算支出科目”列示，对于用财政拨款和预算外资金的收入安排的支出应按支出的用途分别列示。附表是指根据财政部门和主管会计单位的要求编制的补充性报表，如基本数字表，附表要根据财政部门和上级单位规定的要求编制。

行政部门会计集中核算是指政府成立会计中心，在资金所有权、使用权、财务自主权不变的前提下取消同级机关事业单位的银行账户、会计机构和会计岗位，以会计核算中心为单位集中办理会计核算工作和实行会计监督，是会计委派制改革中融会计核算、监督、服务于一体的一种形式。长期以来，行政事业单位经费实行财政分配、单位包干、分散核算的制度。这种制度在传统的计划经济体制下有其适应性，但是随着社会主义市场经济体制的建立和完善，其弊端是显而易见的。实行会计集中核算就是为了加强财政资金收支的管理和监督，规范财务管理和会计行为，提高财政资金使用效益，为构筑公共财政框架、实现国库集中收付制度奠定基础，建立公开、高效、廉洁、务实的财政管理运行机制。因此，全面开展会计集中核算工作势在必行。

(一)规范了会计核算工作，提高了会计信息的质量和会计工作效率

(二)财政资金的调度趋于合理，提高了资金使用效益

(三)加强了会计监督，减少了单位财务支出中可能发生的违规违法行为

(四)促进了财政预算制度改革，确保政府采购和“收支两条线”管理工作的顺利实施。

暑假的实践让我受益匪浅，是对自己能力和为人处世态度的一次提升。以上是我对这次实践，对行政部门会计运行的一点肤浅。在此次实践中，我也认识到了一些不足。如实践能力还比较低，过分的注重理论而导致变通的能力也比较差，相信在以后的学习中，在掌握好理论知识的基础上，我会努力提高自己的实践能力，使自己成为一名优秀的会计人才。最后，要衷心的感谢我的见习老师杨志勇老师以及忠县人民法院的全体叔叔阿姨，在我的见习期间给了我很大的帮助。衷心的感谢他们。

**行政下半年度工作计划通用九**

在新学期里，以实施素质教育为宗旨，以教书育人为中心，以搞好服务提供保障为目标，做好服务育人教育工作，积极有效地配合学校搞好教学工作计划和各项活动。

根据学校20xx学年第二学期学校主要工作计划精神结合我校后勤实际，主要做好以下新学期工作计划。

1、加大对小卖部的管理力度，严禁过期变质食物在上述窗口销售，确保学生饮食安全卫生；对学校食堂进行科学管理，保证伙房人员严格操作规程，精工细做，做到饭菜卫生、多样、经济、实惠、规范，为部分家长解决好后顾之忧。

2、严格执行安全保卫管理制度，做好来人来车登记，外来车辆未经允许不得入内，进一步提高后勤人员的工作责任心，做到文明值班，礼貌待人。

3、配合学校搞好本学期的各项教学工作活动，以及临时的应急工作；协助工会搞好教职工的福利工作。

4、利用暑期对校舍进行维护，对学生课桌椅、教师办公桌进行简易维修，对教学楼南楼木门进行油漆，确保秋季教学工作的顺利进行。

5、组织各种形式的学习，教育后勤人员要以学校的需要为己任，热爱自己的工作岗位，做到自尊、自爱、自强、全心全意地为师生服务；认真学习先进的技术技能，初步掌握计算机的操作和使用，让每位后勤人员都能跟上时代的步伐，提高服务育人的质量。积极推进人事制度改革，在学校后勤工作计划的＂多劳多得，优绩优酬＂方面加以探讨，充分调动后勤职工的积极性。

6、根据教育、教学和师生生活中的需求，及时购买教育、教学用品，确保教学工作正常进行；把节约放到工作的首位，以低廉的价格购得高质量物品，修旧利废，把节约每一分钱当作大事来抓；坚持合理开支的原则，抓好对新买物品的登记和发放工作；

7、加强对校产校具的管理，对增减的固定资产及时作账务处理，对损坏的固定资产及时索赔；期初及时做好教室、专用教室、办公室和其他科室财产登记并签订手续，学期末做好这些财产的清查总结评比工作；加大对水电的管理力度，及时处理供电隐患和漏水现象，号召全校各个管理部门齐抓共管，节水节电，把浪费现象压到最低限度。

8、协助校长室坚决执行市教育局、物价局文件，规范学校收费工作，做好各项费用的申报、审批、收交、结算工作；严格遵守国家和上级规定的财经纪律，为学校管好、用好钱；坚持一支笔审批，对重要开支，及时向校长汇报，积极出主意、想办法、寻求解决问题的有效途径。

9、根据市教育局的要求，结合学校目前实际需要，完善校园网建设。对学校主页进行改版，充实内容，并增加教师、家长、学生的不同入口，安排有针对性地的内容；收集教师历年来制作的课件，放入学校的教学特色资源库，供其他教师借鉴研究；加强学校校园网的使用培训，不仅是专业教师的培训，还有领导和普通教师不同层面的培训。

学校行政后勤部门是保证学校可以正常运转的最坚强的后盾。我们行政后勤部门将会尽我们的努力去帮助师生，帮助学校顺利的进行教学。有什么难处都可以和后勤部门说，只要解决的了，后勤部门将尽的努力去工作。学校能否一尘不染，学校的安全工作计划是否有保障，学校的花草树木能否时刻健康的成长，学校教学工作计划设施能否全部使用，都和后勤部门有着密切的联系。我们行政后勤部门坚信，只要我们去努力，一定能够做的更好！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！