# 关于辞职与离职的区别

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-01-13

*关于辞职与离职的区别（最新）辞职即辞去职务，是劳动者向用人单位提出解除劳动合同或劳动关系的行为。那么关于离职的一些小知识你了解多少?下面是小编整理的关于辞职与离职的区别，欢迎阅读!>辞职与离职的区别辞职、离职的区别主要在于是劳动者提出解除还...*

关于辞职与离职的区别（最新）

辞职即辞去职务，是劳动者向用人单位提出解除劳动合同或劳动关系的行为。那么关于离职的一些小知识你了解多少?下面是小编整理的关于辞职与离职的区别，欢迎阅读!

>辞职与离职的区别

辞职、离职的区别主要在于是劳动者提出解除还是用人单位提出解除。

1、辞职即辞去职务,指的是劳动者向用人单位提出解除劳动合同或劳动关系的行为。辞职一般有两种情形：

(1)依法立即解除劳动关系。如用人单位对职工有暴力或威胁行为强迫其劳动、不按合同约定支付工资、不缴纳社会保险等,职工可以随时向用人单位提出解除劳动合同的要求，这样情况下劳动者有权要求用人单位支付经济补偿金。;

(2)根据劳动者自己的选择,提前30日以书面形式通知用人单位解除劳动合同关系。

2、离职就是离开现有的职位、岗位，双方解除劳动关系或劳动合同。离职的原因可能是劳动者主动提出解除劳动关系，也可能是用人单位主动提出解除劳动关系。

辞职一定是劳动者主动提出解除劳动关系，而离职只是标明劳动关系已解除，无法确定是哪一方提出的。例如用人单位在双方劳动关系解除后，给劳动者出具离职证明，里面会载明双方解除劳动关系的原因。

>离职的注意事项

1、员工离职，需要按照法律规定提出申请解除关系。

《劳动合同法》第三十七条：劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

用人单位有违反劳动合同、不按时支付工资、未按照劳动法规矩缴纳社保等情况下，劳动者直接可以解除劳动合同;若越到用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

2、员工离职，需要按照单位制度办理交接。

员工正常提交离职申请以后，应该按照单位制度进行工作交接，交接好在单位相关的工作，用品等。若员工因为个人原因没有办理交接而导致单位损失等情况下，单位是有权要求其补偿单位损失。对于离职，是必须按照单位要求办理交接，若交接时间长于离职申请时间的，应该双方协商一致处理好，避免产生纠纷。

3、员工离职以后，应该督促单位停止缴纳社会保险。

劳动法规定，用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系。

综上所述，员工和单位建立劳动关系后，在有效期内，如果员工有更好的发展机会，可以向单位递交辞职信，解除劳动合同。辞职是员工单方面提出的，是员工个人意愿。而离职则可能是员工也可能是单位提出，是解除劳动关系的一种形式。员工在离职的时候，要注意向单位要解除劳动关系证明。

>被辞退和主动辞职有什么区别

两者最大的区别，对我们影响最大的当然就是涉及的补偿不同，主动辞职一般情况下是没有经济补偿的，这是劳动者主动解除劳动关系的行为。而被辞退的情况在实践中往往就要复杂的多。

辞退与被辞退没有区别，辞退是用人单位提出的解除劳动关系的行为，用人单位辞退，只要劳动者无过错，一般

用人单位就应该支付经济补偿：如果是用人单位违法辞退，应该支付劳动者赔偿金：其中经济补偿金的标准为工作1年支付1个月工资：赔偿金的标准为2倍经济赔偿金，工作1年支付2个月的工资。

需要提醒大家的是，在法律的规定上，劳动者主动辞职的情况下，用人单位是不用支付经济补偿或者赔偿金的，但是如果劳动者有工伤，就要区分情况对待。主动辞职是不建议大家采取的方法，因为主动辞职基本上放弃了自己的所有补偿。

法律依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十七条、第三十八条一般用人单位就应该支付经济补偿：如果是用人单位违法辞退，应该支付劳动者赔偿金：其中经济补偿金的标准为工作1年支付1个月工资：赔偿金的标准为2倍经济赔偿金，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！