# 员工辞职停扣社保范文优选14篇

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-01-11

*员工辞职停扣社保范文 第一篇 看你这个证明是写个哪个部门的？是给社保局办理社保还是给新单位的？1、给社保局\*\*市劳动和社会保障局：兹有\*\*\*\*同志于\*\*年\*月\*日在我单位入职，从事\*\*\*岗位，并签订劳动合同，现因辞职解除劳动关系，现介绍你处...*

**员工辞职停扣社保范文 第一篇**

看你这个证明是写个哪个部门的？

是给社保局办理社保还是给新单位的？

1、给社保局

\*\*市劳动和社会保障局：

兹有\*\*\*\*同志于\*\*年\*月\*日在我单位入职，从事\*\*\*岗位，并签订劳动合同，现因辞职解除劳动关系，现介绍你处登记，请予办理！

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*（单位签章）

\*年\*月\*日

2、给新单位

今证明\*\*同志于\*年\*月\*日至\*年\*月\*日在我单位从事\*\*岗位，因\*\*\*原因，现已离职，以后其一切活动和我公司无关，特此证明！

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*（单位签章）

\*年\*月\*日

**员工辞职停扣社保范文 第二篇**

离职证明的格式如下：

离职证明（居中对齐）

兹有\*\*\*（姓名）同志于\*\*\*\*年\*\*月\*\*日至\*\*\*\*年\*\*月\*\*日期间在我公司担任\*\*\*职务，在职期间，工作努力，无不良工作表现。现因\*\*\*\*\*原因申请离职，并已正式办理离职等相关手续。以后其一切相关事宜均与我公司无关。

特此证明

\*\*\*\*公司单位（盖章）或人事章

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

离职证明，是用人单位与劳动者解除劳动关系的书面证明，是用人单位与劳动者解除劳动关系后必须出具的一份书面材料。

扩展资料：

离职证明不仅是用人单位录用员工的“保险杠”，也是劳动者劳动权益的“证明书”。

首先，离职证明是社保部门判定是否支付失业保险金的关键性证明材料。同时，它可以证明离职员工在原单位的相关工作经验，有利于相关职位的应聘。而且，办理离职员工的人事关系、社保、公积金转移等手续都需要用到离职证明。

如果没有离职证明，大多数单位是不敢录用的。原因就是，要求出示离职证明不仅是人力资源行业的一条铁律，更是衡量求职者素质的一项标准。正规公司会有合规的离职手续，求职者若无法出示离职证明，可能是个人与公司存在纠纷，也可能是公司制度不够标准。

根据《劳动合同法》第91条的规定，用人单位招用与其他用人单位尚未解除或者终止劳动合同的劳动者，给其他用人单位造成损失的，应当承担连带赔偿责任。

参考资料来源：搜狗百科-离职证明-书写格式

**员工辞职停扣社保范文 第三篇**

员工姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本人进入\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司后，成为该公司的正式员工，现就本人有关社保购买事宜作出如下申请和承诺：

一、本人由于个人原因不愿意缴纳社保相关款项。自愿要求公司不要为本人在就职期间购买社保以每月\_\_\_元现金补助形式同工资一起在年底一次性发放。

二、本人承诺因公司按照本承诺书要求未为本人购买社会保险，因此而导致本人未享受到社保待遇的后果和责任完全由本人承担，给自己和公司造成的所有损失和法律责任一律与公司无关，一切后果由本人承担。

三、三本人在做出承诺书后，不得在事后以公司未为本人购买社会保险为由要求与公司提前解除合同或要求公司承担经济补偿。

四、如社保主管部门要求公司缴纳或补缴，补缴部分由我本人承担缴纳。

五、本人签订此承诺书完全出于自身真实意愿，自签订之日起即时生效。

承诺人：\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工辞职停扣社保范文 第四篇**

一、办理条件 1、员工按规定已在广东参加社会保险，社会保险个人帐户基金有积累。

2、员工已与工作单位解除劳务关系，并拟离开，不继续在工作。 3、必须由员工本人办理。

二、需提供的资料 1、提供填写完整的《企业员工退（转）社会保险金申请表》或原工作单位出具的离职证明（《申请表》或单位证明均须加盖单位公章或人事专用章）。 2、出示个人身份证原件并提交复印件2份（如是第二代公民身份证，还须复印身份证背面）。

3、提交《职工社会保险证》或《劳动保障卡》。 三、办理程序 1、员工凭身份证和《申请表》取号排队。

2、填写银行“借记卡”申请表，复印相关资料，静候叫号。 3、听到叫号后到指定窗口打印退保单据。

4、员工本人核对无误后在三联单上签名并按指模。 5、到银行窗口等候领取银行借记卡。

四、特别提示 1、参保后未办或未办好社保卡的员工前来退保时，须在已盖有单位公章或人事专用章的离职证明上注明本人社保电脑号、身份证号码，注明未办卡或卡正在办理当中，再另粘贴本人近期照片，并在照片上加盖单位公章或人事专用章。 2、若因丢失或遗漏而未携带社保卡的员工前来退保，必须待补办好或备齐证件后，改次办理。

3、1992年8月1日前已参保的，须持写有当年参保记录的红色小册子及单位填写完整的《企业员工参加社会保险申报表》（加盖单位公章），到相应征收部门分管员处补录后，才能办理结算保险金业务。 4、每月20日以后为社保托收时间，此时办理退（转）保业务可能会遇到当月保险金未到帐的情况，员工最好等保险金到帐后再来办理。

如员工原工作单位有一段时间欠缴费，也会出现这一时段保险金未到帐情况，员工应回到原单位查询清楚，以免个人权益受到损失。 如参保员工个人帐户上有未到帐记录，员工又急于要求退（转）保时，须由员工作出书面声明：“本人自愿放弃XX年XX月前未到帐的社保个人帐户保险金。”

并签名确认。手续齐全的，予以办理退（转）保手续。

5、为保护员工自身利益，建议非深户籍员工更换单位或暂时辞工时不要急于退保。确实要离开时，户口所在地有社保接收机构的，把社保关系转回户口所在地社保机构；无社保接收机构的或确定已到退休年龄的再考虑退保。

退（转）保时应由员工工作的最后一个缴费单位开具退（转）保证明或填写《企业员工退（转）社会保险金申请表》（单位证明或《申请表》均须加盖单位公章或人事专用章）。 6、不管员工是否继续缴费，在退（转）保前，员工个人帐户始终保留。

同时，单位开出的退（转）保证明没有有效期限，员工可以在任何方便的时候于工作时间前来办理。 7、退保应由参保员工本人亲自办理，不得代领。

因客观情况确实须由他人代领的，应到户籍所在地公证机关办理代领相关社会保险金的委托公证书，并提供委托人、代领人的身份证原件、复印件及委托人的社保卡、单位证明。并由代领人亲自办理。

8、参保人的名字中因含有生僻字而无法在电脑中显示的，须带齐资料到相应征收部门，由分管员核实后在电脑中填写备注，再来办理结算业务。 9、未将行政、组织关系调进而户籍已迁入并参加了社会保险，且现已在其他城市办理了离（退）休手续的员工申请结算缴交社保的个人帐户金额，须提供身份证、社保卡、户口簿、内地的退休证（均需留复印件）、用人单位证明等前来办理。

10、因某种原因而引起的身份证号码、姓名、户籍与电脑资料不相吻合的，参保人必须提供相应的证明材料，到征收部门分管员处更正后，才能办理结算业务。

**员工辞职停扣社保范文 第五篇**

缓刑期间职工社保停缴吗？

问：老梁认为自己的情况比较特殊：一般来说，只要职工触犯刑律被判刑，企业就可与其解除劳动关系，停止缴纳社会保险费等各项待遇。然而，老梁被判处一年有期徒刑，但又缓刑一年零六个月。这种情形等于没有“执行”不算“犯罪”。因此，他认为企业停缴他的社会保险待遇不正确，如果不予以纠正，他的28年工龄将会“泡汤”，“老有所养”无法实现。老梁希望了解他缓刑期间继续在单位上班，单位该不该为他继续缴纳社会保险费用。

答：笔者就此疑问咨询了业内人士戴律师。戴律师说：老梁被判刑，并未被剥夺政治权利。因此，其在单位上班期间应继续享受社会保险待遇，工龄继续计算。缓刑意味着没有执行法院所判处的徒刑，而是给予老梁一个考验期，如果考验期满没有再触犯刑律，经法院判决，可以解除徒刑。老梁被判刑但没有并处剥夺政治权利的附加刑。相反，他被判刑后执行刑罚并处剥夺政治权利，他就不再享受公民的权利。

原劳动部在1983年曾就此类问题有个复函，指出：职工被判处徒刑宣告缓刑，没有剥夺政治权利，仍可继续留在原单位工作。其情况有所不同，应该计算工龄，本人及其供养的直系亲属，可以继续享受各项劳动保险待遇。因此，老梁所在单位应当为其继续缴纳社会保险费用。

**员工辞职停扣社保范文 第六篇**

辞职信

敬爱的领导：

自我进入公司之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作，我在工程施工方面学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。其实，我是多么的不舍，留恋之情溢于字里行间。但考虑到我个人的意向、对事业发展的追求，和为积累更丰富的经验，我很无奈又不得不提出辞职的申请。非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利！

此致 敬礼！

自愿放弃缴纳社保申请书尊敬的领导：本人，身份证号：；本人于 年月日入职，入职时，公司已向我告知应按法律规定缴纳各项社会保险费用，公司也一直要求给予本人缴纳社会保险。感谢您为员......

缓刑期间职工社保停缴吗？问：老梁认为自己的情况比较特殊：一般来说，只要职工触犯刑律被判刑，企业就可与其解除劳动关系，停止缴纳社会保险费等各项待遇。然而，老梁被判处一年有期徒刑......

第1篇：个人停缴社保申请自愿放弃缴纳社保申请书尊敬的领导：本人，身份证号：；本人于 年月日入职，入职时，公司已向我告知应按法律规定缴纳各项社会保险费用，公司也一直要求给予本人缴纳......

辞职信敬爱的领导：自我进入公司之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作，我在工程施工方面学到了很多知识，积累了一定的经验，对此......

用人单位停发工资、停缴社保，是否视为解除劳动关系 相关案例检索报告制作人：杨超 江苏苏博律师事务所 \*\*\* 检索内容：用人单位停发工资、停缴社保，是否视为解除劳动关系......

**员工辞职停扣社保范文 第七篇**

自愿放弃缴纳社保申请书

尊敬的领导：

本人，身份证号：；本人于 年月日入职，入职时，公司已向我告知应按法律规定缴纳各项社会保险费用，公司也一直要求给予本人缴纳社会保险。感谢您为员工着想，积极为公司员工购买社保，解决了大家的后顾之忧！因为本人在老家已经参加了农村合作医疗，因此，经本人慎重考虑，对于公司的这份社保，我自愿放弃缴纳。本人放弃公司缴纳各种国家规定社会保险（含养老、医疗、失业、工伤、生育保险），即本人放弃公司为本人缴纳社会保险的权利。

特向公司申请不为本人购买社会保险，且本人清楚知道该行为引起的法律后果。现本人郑重承诺：因不购买社会保险而引起的法律后果、风险及其他一切责任（包括但不限于所有滞纳金、补交手续费用、社会保险费用等）均由本人承担，无需公司返还或补缴；本人愿意放弃因不购买社会保险而向公司主张的一切权利（包括但不限于自愿放弃追究公司相关法律责任及任何经济补偿等权利）；因本人放弃公司为本人缴纳社会保险的权利而产生的一切后果均由本人自行承担，与公司无关。

特此申请！

申请人：

年月日

**员工辞职停扣社保范文 第八篇**

\_\_\_\_有限公司：

本人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，于\_\_\_年\_\_\_月入职贵公司，本人入\_\_\_公司时，公司已向我告知应按法律规定缴纳各项社会保险费用，\_\_\_公司里也一直要求给予本人缴纳社会保险。但经本人慎重考虑，本人不愿意购买社会保险，故请贵公司不要为我办理社会保险（含养老、医疗、失业、工伤、生育保险等），即本人放弃贵公司为本人缴纳社会保险的权利，公司应交的社保费用，每月以现金的形式在工资里补发给本人。

本人在此承诺：

一、放弃参加社会保险而引起的一切法律责任由本人承担；

二、本人保证以后不以诉讼或其它非诉讼方式就参加社会保险问题政府和单位提出任何权利主张；

三、本人承诺以上内容是本人真实意愿，本人有能力承担相应法律后果。

承诺人：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工辞职停扣社保范文 第九篇**

员工姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签定劳动合同日期：\_\_\_\_\_\_年1月1日至\_\_\_\_\_\_年12月30日

申请不购买社保日期：\_\_\_\_\_\_年1月1日至\_\_\_\_\_\_年12月30日

本人进入海南\_\_\_\_\_\_\_\_电子商务有限公司(以下简称“公司”)后，成为该公司正式员工，现就本人有关社保购买事宜做出如下承诺和要求(申请和承诺)：

一、本人作为公司正式员工，由于不愿意缴纳社保(养老保险)中员工个人缴纳部分的款项，接受公司保险补贴300元/月，因此，自愿要求公司不要为本人在就职期间购买该社会保险中的养老保险。

二、本人承诺因公司按照本承诺书要求未为本人购买社会保险的，因此而导致本人未享受到社保待遇的后果和责任完全由本人承担，给自己和公司造成的所有损失和法律责任一律与公司无关，一切后果自负。

三、本人签订本承诺书完全出于自身真实意愿，自签订之日起，即时生效。

申请人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司审批人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工辞职停扣社保范文 第十篇**

最好是先去原来供职的那家单位，让其人事部门给你开离职证明（就是退工单），按照相关的规定：员工提前30天向单位递交辞职报告，单位同意员工辞职后的15天内必须给辞职员工开具xxx离职证明xxx，员工必须与单位做好交接工作（如交还工作证、工作卡、户口迁移等）.和你的情况差不多，我03年从第一家单位离职后，到今年年初才去办理离职证明，该单位也给我办了，期间我有近三年的时间在打短工的.

而你自己写的证明是没有法律效力的，因为自给你办理了离职证明之日起，你在原单位所享有的各项保险均已由原单位去相关部门办理了停缴手续，你如果还想在该城市发展，且你所缴纳的各项保险比较丰厚的话，你必须有该单位的离职证明，不然新单位会很难办。

**员工辞职停扣社保范文 第十一篇**

员工姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订劳动合同日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日申请不购买社保日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本人进入\_\_\_\_诚建企业管理有限公司(以下简称“公司”)后，成为该公司正式员工，现就本人有关社保购买事宜做出如下承诺和要求(申请和承诺)：

一、本人作为公司员工，因本人自己在户籍所在地已购买个人养老保险的原因特申请不需要公司重复为本人购买社保(养老保险)。

二、本人由于已自行购买了个人养老保险，现承诺不需要公司为本人再缴纳社保(养老保险)，申请公司给予的养老保险补贴350元/月，因此，自愿要求公司不要为本人在就职期间购买该社会保险中的养老保险。

三、公司要求员工必须购买社会养老保险，本人承诺已自行购买了个人养老保险。因此而导致本人未享受到社保待遇的后果和责任完全由本人承担，给自己和公司造成的`所有损失和法律责任一律与公司无关，一切后果自负。

四、本人承诺在与公司劳动关系存续期间及解除以后，我均不会就社会保险问题以任何方式对公司提出任何要求，也不会通过政府部门及司法机关实施对公司不利的行为。

五、本人签订承诺书完全出于自身真实意愿，自签订之日起，即时生效。

申请人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司审批人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

盖章：公司盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

特邀律师：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工辞职停扣社保范文 第十二篇**

尊敬的公司领导：

您好!

感谢公司一直以来对我的栽培和帮助。 本人于20xx年7月2日进入公司，于公司工作已满三个月。《关于员工参加社会保险的申请》正文，公司遵照国家法律及劳动法和公司法，应为我个人缴纳社会劳动保险，包括养老金、医疗、工伤、生育、失业五项保险。因本人自身原因，不愿意在公司缴纳社保，请求公司将应为本人缴纳的社会保险费用在发放工资时发放给本人，即视为公司已履行了为本人依法缴纳社会保险的义务，本人保证不再向公司提出任何与社保有关联的请求。如本人以公司未为我缴纳社保为由，提起仲裁或诉讼或向相关部门投诉，导致公司遭受损失的，本人自愿赔偿公司的上述损失，并返还公司已支付给本人的全部社保费用。因公司未为本人缴纳社保引起的一切相关的责任均由本人承担。

特此申请，请予批准。

申请人：

身份证号：

二〇xx年十二月十一日

**员工辞职停扣社保范文 第十三篇**

个人基本信息 姓名：

身份证号(18位)：

户口性质：

家庭住址及邮编：

存档号：

扣款京卡卡号或邮储银行账号：

补缴事由： 个人委托存档人员补缴

补缴档次： 第1档：补缴年度上一年本市职工月平均工资

第2档：补缴年度上一年本市职工月平均工资的60%

第3档：补缴年度缴费基数下限

补缴起止期限 \_\_\_年\_\_\_月起至\_\_\_年\_\_\_月止，小计\_\_\_个月;第档

\_\_\_年\_\_\_月起至\_\_\_年\_\_\_月止，小计\_\_\_个月;第档

\_\_\_年\_\_\_月起至\_\_\_年\_\_\_月止，小计\_\_\_个月;第档

\_\_\_年\_\_\_月起至\_\_\_年\_\_\_月止，小计\_\_\_个月;第档

\_\_\_年\_\_\_月起至\_\_\_年\_\_\_月止，小计\_\_\_个月;第档

\_\_\_年\_\_\_月起至\_\_\_年\_\_\_月止，小计\_\_\_个月;第档

\_\_\_年\_\_\_月起至\_\_\_年\_\_\_月止，小计\_\_\_个月;第档

\_\_\_年\_\_\_月起至\_\_\_年\_\_\_月止，小计\_\_\_个月;第档

\_\_\_年\_\_\_月起至\_\_\_年\_\_\_月止，小计\_\_\_个月;第档

总计：\_\_\_\_\_个月

个人确认： 以上填写信息确认无误。

本人签字：填写日期：

存档机构意见及盖章：

以上内容已审核，同意补缴。

经办人：办理日期：盖章：

社保中心意见及盖章：

经办人：办理日期：盖章：

**员工辞职停扣社保范文 第十四篇**

用人单位停发工资、停缴社保，是否视为解除劳动关系

相关案例检索报告

制作人：杨超 江苏苏博律师事务所 \*\*\* 检索内容：用人单位停发工资、停缴社保，是否视为解除劳动关系的裁判要旨。

【案例一】南京中院：（20\_）宁民终字第4826号

本院认为：……本案中，九竹公司向社会保险经办机构出具了解除与沈科解除劳动关系的证明并停缴了沈科的社保，即是作出了单方解除劳动关系的行为，沈科得知自己社保被停的情形，即提起了劳动仲裁，沈科的该行为表明其不同意恢复劳动关系，而是接受解除结果，但要追究九竹公司的法律责任，因而，本院认定双方劳动关系于九竹公司作出解除劳动关系证明时，即20\_年6月6日解除，九竹公司作出的沈科的社保系误停、双方劳动关系已恢复的答辩主张因缺乏事实及法律依据而不能成立，本院不予采信。

【案例二】珠海中院：（20\_）珠中法民一终字第994号

本院认为：……宇坤公司停发工资与停缴社保的行为足以产生解除劳动关系的意思表示。宇坤公司主张其只是暂停发放工资及缴纳社保，但是“暂停”意味着一个短暂的时间段，而宇坤公司并未向唐桂洪作出暂停发放工资至何时的意思表示，故其该主张难以成立。在上述情况下，宇坤公司以其未出具解除劳动关系通知书为由主张双方劳动关系未解除，于理有悖，本院对其这一主张不予采纳。【案例三】无锡中院：（20\_）苏02民终1047号

本院认为：……结合韩彬病假结束后关于上班及解除劳动关系的协商过程，金海公司停发工资、停缴社会保险费等事实来看，在双方无法就保留形式上的劳动关系达成一致意见的情况下，金海公司通过自己的行为表达了单方解除与韩彬之间劳动关系的意思，其行为没有违反双方协商中已经表达的意思，也是双方就劳动关系解除条件未能达成一致意见的当然结果。金海公司在解除与韩彬的劳动关系后没有及时办理退工及社会保险、档案资料转移手续，属于程序瑕疵，但不能否定其解除劳动关系的基本事实。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！