# 辞职申请书的书写格式

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-01-11

*辞职申请书的书写格式模板6篇辞职申请书的写作必然要面对“写什么”特别是“怎么写”的问题。因此，这种艺术化的原则首先体现于对辞职申请书写作内容的选择。下面是小编为大家带来的辞职申请书的书写格式模板，希望大家能够喜欢!辞职申请书的书写格式【篇1...*

辞职申请书的书写格式模板6篇

辞职申请书的写作必然要面对“写什么”特别是“怎么写”的问题。因此，这种艺术化的原则首先体现于对辞职申请书写作内容的选择。下面是小编为大家带来的辞职申请书的书写格式模板，希望大家能够喜欢!

**辞职申请书的书写格式【篇1】**

尊敬的领导：

您好!

我是\_\_，在我们车间工作了半年的时间，这个过程让我非常的珍惜，从一名普通员工到一名正式员工，我经历了很多很多，我得到了同事们的认可，得到了我们车间的肯定，我的工作能力还是一般般，但是相对而言，我进步了很多，从一开始到现在，荣幸不还是能看得见的，因为我们工厂一直都等着员工认真努力工作的原则进行一些相关福利，我认为这个方式是非常合理的，我认为自己在这个过程当中有很大的动力，这在很大程度上面激励了我，在未来的某一段时间，我想起这段经历的时候，我肯定会更加努力，肯定会有一个更加合理的方式去面。

今天向您来辞职，我也是因为对这里的工作失去了动力，我认为自己未来的人生还有很长，对于这份工作，我感觉自己失去了一种兴趣，不管做什么事情?都是需要有兴趣的，在这个潜力下面才能坚持下去，所以现在我真的感觉自己面对工作的那种无力表现的越来越明显，我肯定是不适合继续留在这里工作，在车间工作本身就应该有一个好的工作状态，有一个好的精神状态，每天按时的完成工作，产量完成上级交代的产量要求，我作为一名车间员工，应该义不容辞的，做好自己的本职，肯定是不能找一些理由给自己搪塞，更加不能用一些浮夸的理由去敷衍，所以现在我向您提出了辞职，面对这份工作的无力，慢慢的表现了出来，我肯定不愿意继续这样发展下去，这样肯定对我的工作跟生活是非常不利的，也对车间的一个日常工作效率造成的影响，我希望我们车间能够理解我，再为了他某一天，我才想起这份工作的时候，能够很骄傲的说我在我们车间工作过，因为自己的能力也平平，我认为一定要油的提高自己，我对自己未来有了一些规划，不希望继续，因为一些原因去拖拖拉拉而不行动，所以跟您提出了辞职，我还是希望去做自己喜欢的事情。

在这个过程当中，虽然只在车间工作了半年但是在我车间工作的那些精力，现在都在我脑海中一幕幕的上映着，就像一部电影一样，挥之不去，这是一段非常珍贵的回忆，让我在未来的某一天，想起来的时候能够很骄傲的说，自己努力了，自己在这里有着一段丰富的经历，我真的很感激周围的每一个人，特别是我的组长，我认为我在这里工作有很大的原因，是因为她鼓励了我，让我能够继续的坚持下去，在我解决不了的时候，他都会帮助我，在我需要帮助的时候，他都会来提供支援，我认为这样的组长是我应该真心去感激的，所以我也希望在未来的工作当中自己能够更加有信心的去做好这些，望领导给予批准。

此致

敬礼!

申请人：\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

**辞职申请书的书写格式【篇2】**

尊敬的酒店领导：

您好!

我是\_\_，像你的辞职，我决定了很久很久了，思考了一些必要的问题之后，我也做出相关决定，来到酒店工作三年时间，我一直都在朝着自己的目标发展，我希望能在我们酒店走出一番天地，让自己能够发挥出自己的价值，一开始的时候我还是非常有信心的，时间久了之后，发现自己的能力达不到自己所要求的那个层次，现在我也想清楚了，我需要一份全新的工作，需要一个全新的环境，却让自己全面的发挥，能够让自己做到心安理得，让自己不留遗憾。

在酒店工作三年时间，我对自己已经有了相关的安排，但是三年的时间以来一直达不到那个层次，我所需要面对的肯定不仅仅只有这些，更加需要有一个充分的动力，充沛的时间去接受这些在未来的工作当中，我不希望再重蹈覆辙，我希望自己有一个全新的环境，因为在酒店工作久了，对这份工作失去了动力，这是我个人的原因，也不是因为酒店的福利不够好，更加不是因为待遇问题，我现在想了想，在这里我还是非常开心的，有这么一段珍贵的回忆，让我在以后的人生当中有了更多的经验，让自己能够长期保持一个积极的状态，一个乐观的状态，这是非常非常好的。

我回想自己在酒店三年来的`工作经历，没有什么不满意的地方，跟咱没有什么诗意的地方，让我非常暖心的事，在这里结交的每一个同事都对我非常非常的好，这里就像自己的第二个家一样，不管是上级领导还是周围的.同事，他们的工作状态都非常的积极，非常的乐观，这很大程度上面影响了我，改变了我，我在心态上面发生了很多转变，我也希望在未来的工作当中，能够进一步去了解这些，我也希望能够保证自己有相关的规划，这次向您来辞职，我也决定了很久，在酒店工作，有过很多很多回忆，也有过很多很多美好，这份回忆让我一直坚持到了现在，让我能够拥有一个好的心态去处理自己的事情，这才是重要的，不管是现在还是未来，这些都是我需要去做好的，总的来说，我也一直都在提高自己，我也一直都在对自己抱有很大的期望，这个期望不仅仅是说说而已，更加实希望能够在下一阶段的工作当中蔓延下去，保持下去，给自己换一个工作环境，或许是对我有很大的帮助，也是我一个不错的选择，希望您能够理解。

此致

敬礼!

申请人：\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

**辞职申请书的书写格式【篇3】**

尊敬的领导：

您好!不知不觉在公司也呆了快一年了，(去年9月进公司)，在卢经理和各位领导的栽培和信任下，我从一个底层跟车的，到现在能够出来共同合作管理\_\_!这样的深情，我铭记在心!

想来，当初进\_\_物流的时候，第一个是对“乐事”这样年轻的休闲食品的所包含的文化的认同，我想我们的公司也是这样的一个年轻的公司，或者说具有年轻力量的公司，!我也体会到了这样的氛围

年轻，拼搏，能力，创新，团结!

公司也在飞速的发展，从济南到福建，从苏州到南京!可以说公司的成长是几何的!我也很庆幸可以在这样的环境中长大!

我没有什么样的文凭，可是我在这里是被认可的，这让我找到了我的自信心!我深深的感激这里!

或者我是一个不好的学生，或者员工，最后，在这样的环境中我还是选择了离开!我不知道这样算不算背叛。只是我不得不离开!

深深的感谢那些培养我，鼓励我的人：(特别是x经理)和那些给我信任的领导!(特别是x总)我由于种种个人原因要离开公司了，希望钱总能够在百忙中尽快解决我的问题!我想在10号之前离开公司，希望X总能够批准。

此致

敬礼!

申请人：\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

**辞职申请书的书写格式【篇4】**

尊敬的领导：

您好!我是销售部经理\_\_，我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我从20\_\_年进入公司，到现在已有2年了，在这2年的时间里承蒙公司各位领导的关心支持和厚爱，在此表示衷心的感谢。

在过去的两年里，我在公司里工作的很开心，感觉公司的气氛就和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，在公司里也学会了如何与同事相处，如何与客户建立关系等方面的东西。并在公司的过去两年里，利用公司给予的学习时间，学习了新的东西来充实了自己，并增加自己的知识和实践经验。我对于公司两年多的照顾表示真心的感谢!!

在经过20\_\_年下半年的时间里，公司给予了很好的机会，让自己学习做市场方面\_\_的运做，但自己缺乏市场等方面的经验，自己没有能很好的为公司做好新的市场开发，自己身感有愧公司的两年的培养。

我个人感觉，我在过去的一段时间里的表现不能让自己感觉满意，感觉有些愧对公司这两年的照顾，自己也感觉自己在过去两年没有给公司做过点贡献，也自己感觉自己的能力还差的远，在公司的各方面需求上自己能力不够。经过自己慎重考虑，自己和公司考虑，自己现向公司提出辞职，望公司给予批准。

申请人：\_\_

**辞职申请书的书写格式【篇5】**

尊敬的领导：

我很遗憾自我在这个时候向公司正式提出辞职。

我自年月日进入\_\_股份有限公司，年月日调入\_\_部门，至今已过半载，正是在那里我开始踏上了社会，完成了个人人生中的一次重要转变——从一个学生到社会人的转变。经过慎重的思考，我发此刻公司的工作离我的职业目标渐行渐远。人如果偏离了自我的职业目标，那留下的光阴只会虚度一生，碌碌无为，不会给公司带来任何价值，相信公司领导能给予充分的谅解。

我郑重向公司提出辞职，祝公司的领导和同事们前程似锦鹏程万里!

此致

敬礼!

申请人：\_\_

\_\_年x月x日

**辞职申请书的书写格式【篇6】**

尊敬的领导：

转眼间，来公司一年多了，回首这一年多，真是一言难尽，既有业绩，也有不足，但更多的却是无奈和心酸。

从公司招我来的第一天起，目的是什么，我一向在问自我这个问题，与你沟通了许久，目的才确认。但从之后的工作中发现，公司其实并不需要一个拓展部总监，只需要一个又一个的区域经理，能把全国仅有的几个代理商开发至遍地开花状态的区域经理。

从公司的发展来看，存在很多基本问题，一切显得那么的杂乱无章，这也许正体现了安防小企业的经营现状。而拓展部总监的.工作是什么，无非就是三件事：一、建立、规范和强化营销管理体系，职能侧重销售管理和品牌建设。二、巩固和提升销售业绩，职能侧重于市场开发和完成销售业绩。三、建设品牌和公关策划，职能侧重于品牌拉动和公关。分析公司的现状，其实并不需要拓展部总监，这与当初公司邀请我加盟的意向不一致的，因为我一向在公司做的就是拓展部经理或者区域经理的工作。公司请我来的目的，是因为我以前的业绩做得好，准备供给一个更大的平台给我，于是我来了，来了以后，却仍然成了某种意义上的区域经理。

刚来的时侯，公司告诉我，公司管理混乱，需要把管理规范起来，加强制度化建设，于是我就开始重点抓营销体系的制度化建设。然而，这两点我们都没有做完，公司便急急否定了新的制度，这点我能理解。原因一、任何一项制度的出台，肯定会破坏现有的利益平衡。原因二、财务系统对新制度抱着不信任的态度。原因三、现有的人员对新制度的适应性，短时间内的业绩下降就造成公司的不信任理由。原因四、新制度的实施和跟进，需要全程跟踪和把控，但公司没有给我这个时间。其实我明白，公司需要的就是业绩，而不需要管理。

本着职业道德，在公司没有一分钱投放市场支持，市场维护几乎为零的情景下，本人出差费用也相同于其它的业务员水平，我一向在困难的整合公司现有资源，完善销售部门的许多不足。最终不负所望，代理商从仅有几个发展到颇具规模，公司业绩番了六番，销售同比上涨了百分之几百，每月出货量稳定，数据结构良性，我想我无愧于自我付出的心血，也无愧于公司。

经过一年多的磨合，我却发现公司缺少营销的理念，目光极为短浅，赚了代理商的钱却不服务好代理商。同时企业缺少诚信，当市场人员费尽了心血，头发掉了不少，最终到达遍地开花的阶段，公司却认为，这些事情随便请一个二三千块薪水的业务人员也能搞定，何必花五六千请一个拓展部总监。于是，矛盾就出来了，新人介入，对拓展部总监实施不平等待遇。这时候我明白，合作期将要结束了。

领导，说了这么多，目的仅有两个。一、告诉您我准备辞职和为什么辞职。二、告诉您企业要做强做大，上述问题只是冰山一角，理论永远比不上实践。当然，您是老板，民营企业老板说了算，您和我也不用担心，地球离了谁都照转。我对公司关注胜过一切，我十分相信您能把企业带向成功，走向未来。可是，如果您不能明辩是非，分清黑白，善于用人，自以为是，言而无信，那么，企业的明天会在哪里

此致

敬礼!

申请人：\_\_

\_\_年x月x日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！