# 采购经理辞职报告(五篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2025-03-15

*采购人员的辞职报告采购员辞职报告一您好！时间勿勿一过，在xx公司已经工作三年了，三年里我学到了很多的东西。不管是订购单的下达，物料交期的控制，材料市场行情的调查，查证进料的品质和数量，进料品质和数量异常的处理，还是与供应商有关交期、交量等方...*

**采购人员的辞职报告采购员辞职报告一**

您好！

时间勿勿一过，在xx公司已经工作三年了，三年里我学到了很多的东西。不管是订购单的下达，物料交期的控制，材料市场行情的调查，查证进料的品质和数量，进料品质和数量异常的处理，还是与供应商有关交期、交量等方面的沟通协调我都从不熟练到熟练再到精通，然而我的工资却没能一涨再涨，前前后只涨过一次工资，远远达不到我预期的设想。

不过我还是很感谢xx公司的`全体同仁对我工作上和生活上的帮助。我觉得我的付出跟收报没有对等，这里我辞职的最主要理由，再者，因为最近我要结婚了，我女朋友要求去她那个城市共谋发展，所以综合以上，我最后还是决定辞职。

此致

敬礼

xxxx

**采购人员的辞职报告采购员辞职报告二**

您好！我怀着复杂的心情写这封辞职报告。由于您对我的能力的信任，使我得以加入公司，并且在短短的两年间获得了许多的机遇和挑战。由于个人的原因，我不得不向公司提出申请，并希望能与今年x月xx日正式离职。

我认为一个企业犹如一台运转的机器，少了每个配件都是不行的，谁能说出哪个重要，哪个不重要呢？倘若有一个零件失灵，整台机器便不会正常运转。而我这个小配件却始终未能很好地与别的部件咬合在一起，以至于别人看到的我只有缺点和错误而没有了优点和成绩，更有甚者在领导亲信的多次“好言相告”之后，仍不思悔改，有时还要为了工作上的事得罪他们。我再一次错了。

我错了！作为采购人员，我掌握着财政大权（最大权限是可以使用一千元钱而不必请示），却始终不能让领导信任有加。我错误地以为只要我把良心放正管他别人怎么想，可事实并非如此，因为钱这东西太容易让人敏感了！即使我敢保证我的购物价格绝对不是市场上最高的，但是我能保证是最低的吗？不能！那么差额哪里去了？我解释不清了。即便是偶有供货方负责人到本单位来，我亦不知该不该与他们聊聊。倘若一旦有交往过密之嫌，我就错上加错了！

对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望公司能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

此致

敬礼！

辞职申请人：

20xx年11月3日

**采购人员的辞职报告采购员辞职报告三**

您好！

凭良心说，您对我的确不薄，单凭您自掏腰包给我办理驾照一事，已经足以让我感激涕零了，唯拼命工作不足以回报。虽然我深知您对一直不是很满意，我也曾努力试图改变这一切，但是在这一年来，我无法找到以往在工作中的满足感和成就感。诸如以往在签定一份销售合同或者完成一个策划案后的那种内心的欢愉，让我在工作中充满激情。可如今，这种激情在我内心已然不复存在了，其原因何在？经过一番冥思苦想之后，我幡然醒悟：我错了！作为一名普通的打工者，我天真的以为随着时间的推移，我会进入企业的核心层。

我们通常把企业的员工分为三个层次：一是核心层；二是骨干层；三是普通员工。核心层：要求他们讲奉献，他们是企业的核心，就得奉献，不可以计较工作时间和工作难度，他们的行为就是为企业承担责任，他们得到的是期股和重奖；骨干层：提倡的是责任心，要求他们把每件事情都做好而且漂亮，他们得到的是高薪；普通员工：对他们要求的是讲究职业道德，只要认真工作，遵守纪律就可以了。从进入公司的那一天起，我就一直幻想着能够进入企业的核心层，并一直为此而努力着，可我却经常感觉到有一堵实实在在的墙在阻挡，使我无法跨进一步。

这堵墙究竟是什么呢？是企业的文化？还是领导的信任？或是个人的能力？我不知道。我错了。我错了！作为部下，我没能帮助领导完成从“将”到“帅”的思维方式的转变。将者，身先士卒，冲锋陷阵，万军之中取敌军头领首级如探囊取物，有万夫不挡之勇；帅者，运筹帷幄之中，决胜千里之外，纵观大局，指挥若定，有泰山崩顶面不改色之气。

而我却让领导事事操心，就连给我们单位送货车问路或者付运费这等小事也要领导亲自去办，弄得领导身心疲惫。唉！领导都忙成那样了，可我还是麻绳栓豆腐，怎么也提不起来。我又错了。我错了！作为同事，我不能和他们搞好团结，尤其不能极力地去讨好领导的亲信。

我认为一个企业犹如一台运转的机器，少了每个配件都是不行的，谁能说出哪个重要，哪个不重要呢？倘若有一个零件失灵，整台机器便不会正常运转。而我这个小配件却始终未能很好地与别的部件咬合在一起，以至于别人看到的我只有缺点和错误而没有了优点和成绩，更有甚者在领导亲信的多次“好言相告”之后，仍不思悔改，有时还要为了工作上的事得罪他们。我再一次错了。

我错了！作为采购人员，我掌握着财政大权，却始终不能让领导信任有加。我错误地以为只要我把良心放正管他别人怎么想，可事实并非如此，因为钱这东西太容易让人敏感了！即使我敢保证我的购物价格绝对不是市场上最高的，但是我能保证是最低的吗？不能！那么差额哪里去了？我解释不清了。即便是偶有供货方负责人到本单位来，我亦不知该不该与他们聊聊。倘若一旦有交往过密之嫌，我就错上加错了！

以上内容有些可能言辞过激，但却是我的肺腑之言！得罪之处望见谅！

此致

敬礼

申请人：xxx

20xx年xx月xx日

**采购人员的辞职报告采购员辞职报告四**

我自xx年加入报联时一直在发行部工作，三年来在各级领导的关心与培养下，努力工作，基本圆满的完成了本职工作的各项任务，也取得了一定的成绩，受到了领导的肯定，本人表示十分感谢。但由于自己感觉业务素质急需充电和提高，特此申请辞去我现在的职务。

再次感谢领导多年来对我的支持和勉励，在此我忠心的道声“谢谢”！

望领导能够批准我的请求。

此致

敬礼！

申请人：xx

20xx年x月x日

**采购人员的辞职报告采购员辞职报告五**

您好！

凭良心说，您对我的确不薄，单凭您自掏腰包给我办理驾照一事，已经足以让我感激涕零了，唯拼命工作不足以回报。虽然我深知您对一直不是很满意，我也曾努力试图改变这一切，但是在这一年来，我无法找到以往在工作中的满足感和成就感。诸如以往在签定一份销售合同或者完成一个策划案后的那种内心的欢愉，让我在工作中充满激情。可如今，这种激情在我内心已然不复存在了，其原因何在？经过一番冥思苦想之后，我幡然醒悟：我错了！作为一名普通的打工者，我天真的以为随着时间的推移，我会进入企业的核心层。

我们通常把企业的员工分为三个层次：一是核心层；二是骨干层；三是普通员工。核心层：要求他们讲奉献，他们是企业的核心，就得奉献，不可以计较工作时间和工作难度，他们的行为就是为企业承担责任，他们得到的是期股和重奖；骨干层：提倡的是责任心，要求他们把每件事情都做好而且漂亮，他们得到的是高薪；普通员工：对他们要求的是讲究职业道德，只要认真工作，遵守纪律就可以了。从进入公司的那一天起，我就一直幻想着能够进入企业的核心层，并一直为此而努力着，可我却经常感觉到有一堵实实在在的.墙在阻挡，使我无法跨进一步。

这堵墙究竟是什么呢？是企业的文化？还是领导的信任？或是个人的能力？我不知道。我错了。我错了！作为部下，我没能帮助领导完成从“将”到“帅”的思维方式的转变。将者，身先士卒，冲锋陷阵，万军之中取敌军头领首级如探囊取物，有万夫不挡之勇；帅者，运筹帷幄之中，决胜千里之外，纵观大局，指挥若定，有泰山崩顶面不改色之气。

而我却让领导事事操心，就连给我们单位送货车问路或者付运费这等小事也要领导亲自去办，弄得领导身心疲惫。唉！领导都忙成那样了，可我还是麻绳栓豆腐，怎么也提不起来。我又错了。我错了！作为同事，我不能和他们搞好团结，尤其不能极力地去讨好领导的亲信。

我认为一个企业犹如一台运转的机器，少了每个配件都是不行的，谁能说出哪个重要，哪个不重要呢？倘若有一个零件失灵，整台机器便不会正常运转。而我这个小配件却始终未能很好地与别的部件咬合在一起，以至于别人看到的我只有缺点和错误而没有了优点和成绩，更有甚者在领导亲信的多次“好言相告”之后，仍不思悔改，有时还要为了工作上的事得罪他们。我再一次错了。

我错了！作为采购人员，我掌握着财政大权，却始终不能让领导信任有加。我错误地以为只要我把良心放正管他别人怎么想，可事实并非如此，因为钱这东西太容易让人敏感了！即使我敢保证我的购物价格绝对不是市场上最高的，但是我能保证是最低的吗？不能！那么差额哪里去了？我解释不清了。即便是偶有供货方负责人到本单位来，我亦不知该不该与他们聊聊。倘若一旦有交往过密之嫌，我就错上加错了！

以上内容有些可能言辞过激，但却是我的肺腑之言！得罪之处望见谅！

此致

敬礼

申请人：xxx

20xx年xx月xx日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！