# 推荐酒店的实习报告怎么写(四篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-02-16

*推荐酒店的实习报告怎么写一您好！首先非常感谢这一年来您们对我的关心及照顾，让我学到很多也体会很多，由于本人能力有限，很多工作上的疏忽和缺陷您们都能宽容我并时时教导我前进，更是让我由衷的感激。我在前台销售的岗位上，所做的一举一动都代表着酒店，...*

**推荐酒店的实习报告怎么写一**

您好！

首先非常感谢这一年来您们对我的关心及照顾，让我学到很多也体会很多，由于本人能力有限，很多工作上的疏忽和缺陷您们都能宽容我并时时教导我前进，更是让我由衷的感激。

我在前台销售的岗位上，所做的一举一动都代表着酒店，但是在这一年里，我在思想认识还有实际工作中并没有尽到这个责任。通过认真反思，主要原因有以下几点：

一、工作时工作怠慢，热情度不高，在服务上缺乏灵活性和主动性。

二、对自己的本职工作操作机械化，不创新求异。

三、缺乏交流和沟通，信息反馈不及时，导致工作不协调。

四、缺乏销售意识和销售技巧，客房出租率低。

五、微机改革之后，缺乏责任心，没有及时的数据统计和管理。

六、自身调节力差，情绪化严重。

七、服务意识淡薄，没有真正的把客人的需求放在第一位。

在这个时候提出这样的申请，我知道让领导非常的为难，我要表示深深的歉意。为了酒店的形象及利益，我选择了离开，希望领导能够予以批准。

此致

敬礼！

辞职人：xx

20xx年xx月xx日

**推荐酒店的实习报告怎么写二**

各位领导:

在酒店工作三年，对酒店有一种很亲切的感觉。我的第一份工作是在酒店，我在酒店度过了我最青春的三年。在这里，我学到了很多东西，能够和同事一起工作，我感到很开心。在座的各位都是我的大哥大姐，我的叔叔阿姨，他们教会了我在学校学不到的知识，如何做人，如何做事，如何工作……

在酒店，领导也很关心我。从刚进酒店的那一刻起，我就感受到了从上到下的温暖。因为我是酒店里年纪最小的，没住过这么大的一群人，自然心里会有一种被照顾的感觉。这是一种在集体里从未有过的感觉，很温暖很骄傲，一直陪伴着我，直到我离开……但这种感觉不会随着我的离开而消失，我想我也永远不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖温暖的集体里。

人往高处走，这句亘古不变的名言似乎在任何时候都很适用，但对我来说，说这句话的时候声音哽咽，因为我马上就要离开我工作了三年多的酒店，离开和我并肩工作了三年多的同事和领导。当我做出这个决定的时候，心里的波澜久久不能平息。而当我告诉你这个决定的时候，王总，你这么通情达理，不仅为我认真权衡利弊，分析情况，提醒我做好家庭解释，还在办理手续上给了我各种便利和一定的补偿。真的不知道说什么好。也许，一千个字不能代表一句谢谢。我想再次对你说“谢谢你，王先生。！

高先生，在此，祝您事业不断进步，祝愿酒店在您的领导下蒸蒸日上，衷心祝愿您今后的人生旅途一帆风顺。

此致

敬礼！

辞职人:xx

x年x月x日

**推荐酒店的实习报告怎么写三**

各位领导:

在酒店工作三年，对酒店有一种很亲切的感觉。我的第一份工作是在酒店，我在酒店度过了我最青春的三年。在这里，我学到了很多东西，能够和同事一起工作，我感到很开心。在座的各位都是我的大哥大姐，我的叔叔阿姨，他们教会了我在学校学不到的知识，如何做人，如何做事，如何工作……

在酒店，领导也很关心我。从刚进酒店的那一刻起，我就感受到了从上到下的温暖。因为我是酒店里年纪最小的，没住过这么大的一群人，自然心里会有一种被照顾的感觉。这是一种在集体里从未有过的感觉，很温暖很骄傲，一直陪伴着我，直到我离开……但这种感觉不会随着我的离开而消失，我想我也永远不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖温暖的集体里。

人往高处走，这句亘古不变的名言似乎在任何时候都很适用，但对我来说，说这句话的时候声音哽咽，因为我马上就要离开我工作了三年多的酒店，离开和我并肩工作了三年多的同事和领导。当我做出这个决定的时候，心里的波澜久久不能平息。而当我告诉你这个决定的时候，王总，你这么通情达理，不仅为我认真权衡利弊，分析情况，提醒我做好家庭解释，还在办理手续上给了我各种便利和一定的补偿。真的不知道说什么好。也许，一千个字不能代表一句谢谢。我想再次对你说“谢谢你，王先生。！

高先生，在此，祝您事业不断进步，祝愿酒店在您的领导下蒸蒸日上，衷心祝愿您今后的人生旅途一帆风顺。

此致

敬礼！

辞职人:xx

x年x月x日

**推荐酒店的实习报告怎么写四**

尊敬的各位同仁：

大家下午好!

20xx年即将过去,回首香国酒店2年以来的发展历程，我们有过困难，有过困惑，当然也有喜悦。在此，我谨向付出辛勤劳动的酒店员工，以及您的家人表示衷心的感谢和真挚的敬意，在今天这个重要的日子里，请允许我代表酒店向在坐的各位同仁说声：“谢谢，你们辛苦了”。

我们每一个人都是为了自己的理想，怀着对酒店的热爱才相聚在这里，在两年的时间里，我们一起携手创造了无数的佳绩，香国大酒店的营业额稳中有升，管理逐渐步入正轨，团队也日渐稳固。

我很荣幸我们的团队有那么多优秀的员工和出类拔萃的管理人才，我也很自豪我们的员工能紧密团结在一起，亲如一家，协手作战;我也很欣慰我们所有人的付出成就了今天的香国。两年，七百多个日夜，必将注定是香国历史上最美好的记忆。它将激励我们香国员工以更饱满的热情投入到以后的工作中。

经过两年的探索和磨练，香国大酒店整体迈上了一个台阶，呈现出欣欣向荣的良好态势。但是，我们也要清楚的看到，当前酒店在经营发展中还存在不少矛盾和困难。具体表现在以下几个方面：

1、管理人员事业心、敬业心和责任感有待进一步加强。

2、服务意识有待提高。上至管理人员，下至员工，标准不一、思想不一，没有真正形成一个以用心做足细节，让客人满意的服务运作机制，对客人部分需求不能迅速反应、马上解决。

3、团队协作精神有待加强。

4、全员节约意识仍太弱。成本费用较高，员工仍未养成节水、节电、节气良好习惯，管理上仍存在漏洞。

20xx年，我们将致力名牌战略，夯实基础管理，努力把酒店建设成为荣昌乃至重庆市精品商务酒店业的典范，实现酒店经营管理上台阶，利润收入新突破。酒店将从以下几方面入手：

1、在行动上做好准备，强抓工作纪律和仪容仪表，做有纪律、有气质，举止有礼、进退有度的星级酒店从业人员;加强学习，保持不断创新的工作态度，“学无止境”，使自己的业务不断提高，让每位客人感到新鲜。

2、树立积极的态度，以培训促服务、以服务促销售、以经营为核心、以安全为保障，全面进入到酒店高标准运行状态。

3、内挖潜力，外拓客源，在全员营销，在全员服务上下足功夫，人人都是服务员，个个都是营销员，营销中有服务，服务中有营销，给客户以宾至如归的感觉，给他们提供更多的个性化服务，保证酒店利益最大化。

总之，在新的一年里，我们面临的形势严峻、任务繁重，同时，香国酒店作为荣昌县北部新区首家四星级酒店，其未来发展不可小觑，希望各位同事要坚定信心，争取来年更上一层楼。困难与希望同在，挑战与机遇并存。让我们振奋起来，携手共进、抓住机遇、共同迎接挑战!为香国大酒店更加美好的明天而努力奋斗!

最后，祝愿咱们香国大酒店生意红红火火、财源滚滚。提前祝大家春节快乐，身体健康，事业再创新辉煌。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！