# 主题教育检视问题清单：领导班子及个人存在问题与整改计划大全

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-01-14

*问题清单是解决问题的前提。没有一个清晰的问题清单，一个组织就不可能清晰地知道自己要解决什么问题，如果在解决问题，那也是盲目的、应付式的。以下是本站分享的主题教育检视问题清单：领导班子及个人存在问题与整改计划大全，希望能帮助到大家!　　主题教...*

问题清单是解决问题的前提。没有一个清晰的问题清单，一个组织就不可能清晰地知道自己要解决什么问题，如果在解决问题，那也是盲目的、应付式的。以下是本站分享的主题教育检视问题清单：领导班子及个人存在问题与整改计划大全，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　主题教育检视问题清单：领导班子及个人存在问题与整改计划大全

>　　一、存在问题

　　(一)理论学习方面

　　1.学习认识有偏差。部分干部认为自己本科毕业，平时都能自学，觉得单位组织集中学习是多此一举，一些干部受“经济工作是硬任务，理论学习是软任务”思想的影响，认为只要任务完成了，经济发展了，经济效益好了，学不学都无所谓，不愿坐下来或无暇静下来学理论。

　　2.理论学习不主动，自觉性不高。部分同志往往以近期工作任务比较重或工作头绪多忙于事务工作为理由，稿子铺微信公众号整理，不能自觉主动抽时光学习，利用工作空闲和业余时光学习也比较少。经常是上级往往是要求学什么学什么，需要什么学什么，急用什么学什么，缺乏系统性和连续性，学习实用主义、功利主义现象比较严重。

　　3.学用结合还不够。学习理论的针对性和可操作性不强，学习内容大多是规定科目，没有结合本地实际情况拓展学，结合个人专业联系学，缺少理论联系实际的学风，不能把学习与实际工作、学习与运用、言论与行动很好地结合起来，没有真正做到学以致用。

　　(二)调查研究方面

　　1.还存在走马观花、不够深入现象。少数同志往往为调研而调研、为谈话而谈话，满足于完成工作任务，没有注重工作质量，造成调研质量不高、指导性不强，谈心谈话深入人心少、解决思想问题不够。究其原因，既有工作任务重、头绪多的客观因素，稿子铺微信公众号整理，也有自己总认为对情况熟悉、思想认识不够的主观原因。

　　2.还存在依靠群众不够的现象。部分同志虽然能够广泛听取方方面面的意见，但不能准确掌握大多数群众的所想、所需、所求，影响为民办事的效率。例如，自己心存顾虑，调研不够，只是象征性在村社进行了一些基本的调研，调研的全面性、深入性和广泛性还不够，沉下身子“解剖麻雀”的少，摸清真实情况，从中提炼出指导全局工作的成功经验和办法欠缺。

　　3.还存在深入一线真研不够的现象。有的同志有时习惯于坐在办公室，想问题、看材料、听汇报、上电脑，了解的很多情况都是纸上、网上的东西，对广大群众的实际情况和需求，存在的问题和愿望，自己直接面对和了解得不多、不透、不深、不广。因此，工作中对问题的思考和决策，自然就会不全面、不及时、甚至不对路、不合适。

　　(三)服务群众方面

　　1.政绩观上有偏差。很多同志注重显绩和短期内能出成绩的工作，对群众最关切的民生问题缺少长远思考和统筹谋划，思考工作时大局观不够，只注重自己分管工作，对全局性的工作深入思考比较少，好的建议不多，有时虽然产生了一些新想法，稿子铺微信公众号整理，因考虑到怕有越位之嫌，也不敢大胆提出。

　　2.联系群众不够紧密。习惯在办公室做决策，在电话里听汇报，主动深入到基层督促检查，与基层干部、党员群众面对面了解情况、寻策问计、解决问题做得不到位。

　　3.科学决策水平有待进一步提高。部分同志在重大决策中充分倾听民意、广泛集中民智不够，对部门和基层干部提要求多、布置任务多，对思想、工作和生活关心少，在工作方式方法上需要改进。

　　(四)落实工作方面

　　1.境界不高，要求不严。少数同志自我要求不高，工作追求降低，有时对上级决策部署领会不到位，思考不全面，造成不能完全落实到位。对自己分管的工作，有时存在只满足于开会布置，说过就算干过，要求也提了，至于工作是否高标准、高质量地完成，则缺乏“紧抓不放、一抓到底”的狠劲。

　　2.进取精神不足。部分同志对当前改革中的新生事物认识不到位，工作中有本本主义，决策局限于条条框框，办事过于讲究程序，循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性，敢为人先、攻坚克难的锐气不足。

　　3.安于现状，自我满足。还有一些同志干出一点成绩就沾沾自喜、盲目乐观，甚至止步不前，但对工作中存在的不足往往一带而过。突出表现在落实中央、省委和市委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题;还存在结合实际研究不够，稿子铺微信公众号整理，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

　　(五)文风会风方面，稿子铺微信公众号整理，

　　1.会风不实表现。有的领导干部喜欢开长会、念长稿，短话长说，看似面面俱到，实则离题万里。正如群众所言，“这样的讲话有数量无质量、有长度无力度”。有的领导干部热衷于发文章、出专著，但所言既不触及实际问题，也不回应群众关切。他们之所以要弄出一点动静来，无非是为了显示自己“为官在为”“为官有为”，显示自己有水平、有政绩。

　　2.文风不实表现。制定下发文件，还存在“依葫芦画瓢”，照搬照抄上级规定，结合单位实际不够的问题;个别时候，还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象;个别同志办文办会还有粗疏错漏的问题，等等。这些看起来是表面的现象，但根子还是思想认识不到位，没有把文风会风当成是思想作风问题的一个重要表现，究其原因还是官僚主义、本位主义作祟，工作不上心、不细心，业务不熟悉，研究工作不主动。

　　(六)担当履责方面

　　1.存在等靠思想。对中央、省委重大决策部署缺乏深入研究思考，思想懒惰，态度消极，行动迟缓;贯彻上级部署要求照搬照抄，不结合实际，不深入了解情况，不研究具体落实措施，上下一般粗，大而化之、没有实效;对上级安排的任务敷衍了事、得过且过;对承担的工作能拖则拖，不推不动、拨一拨转一转。有的对一些已经明确要求推进的重点工作，等文件、会议纪要;有了文件、会议纪要，还要等上级调度，等兄弟市县单位先行、出经验。

　　2.存在有守摊思想。工作标准不高，满足于一般化，只求过得去、不求过得硬，工作平推平拥。有的小富即安、小成即满，取得一点成绩就津津乐道，看不到与先进地区、先进单位的差距，看不到工作中存在的问题，自我感觉良好，裹足不前。稿子铺微信公众号整理，有的守着自己的“一亩三分地”，在岗位上无所作为，混天数熬日头，面对先进无动于衷，任凭外边发展突飞猛进也能保持“淡定”，工作多年面貌依旧。

　　3.存在有享受思想。有的心思不在工作上，想的是如何享受生活、吃好玩好，饱食终日、无所用心，出工不出力，人在心已散。特别是一些接近退休年龄的干部，自我感觉付出了这么多年的心血汗水，该“喘口气、歇歇脚”了，不同程度有“船到码头车到站”的消极思想，存在“少踩油门，多踩刹车”，不求“多拉快跑”，只求“安全无事”的现象。

　　4.存在旁观思想。少数同志感到上有思路清、能力强的领导领着，身边的同志机关资历、经验也都丰富，自己按领导意图做好就行了，谋建设、干工作还打不开思路、放不开手脚、下不了决心，积极出谋划策、主动靠上去、创新工作方法不够，有时有矛盾上交现象。

　　5.存在本位主义思想。有的推进改革不积极，不愿下放权力。对简政放权科目，明放暗不放，名放实不放，依然用行政的“手”干预市场的“手”，面对权力清单、责任清单、负面清单，如同套上“紧箍咒”，浑身不自在。有的部门表面上审批“瘦身”，实际上中介“增肥”，把下放权力搞成“移花接木”。有的部门缺乏大局观，总感到工作应该是别的部门处理，如果参与了怕别的科室有想法，在遇到这方面工作时，往往就不会过多的去参与。

>　　二、整改措施

　　(一)强化理论武装，坚定理想信念。深入学习贯彻党的十九大精神，认真学习、深刻领会\*\*\*总书记系列重要讲话精神，坚持用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，带头真学、真信、真懂、真用，不断增强“四个自信”，自觉在思想上政治上行动上同以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致。组织开展理想信念专题教育，着力解决好世界观、人生观、稿子铺微信公众号整理，价值观这个“总开关”问题，补足精神之“钙”。持续加强党性党风党纪教育，树立正确的权力观、得失观，担当起“在党忧党”责任。增强理论集中学习的针对性、实效性，力争在提升理论素养上下工夫、在扩大知识视野上求突破、在推动工作发展上见实效。

　　(二)加强党性锤炼，遵守政治纪律。深入开展共产主义理想信念、中国特色社会主义理论和中国梦学习教育，加强班子成员的党性锤炼，强化进取意识，凝聚发展力量，激发干事激情。积极参加民主生活会外，各位成员自觉以普通党员身份参加县办党支部的活动，切实履行好自己作为一名普通党员的职责，自觉置身于织的严格管理和其他党员的监督之下;严格执行个人重大事项报告制度，班子成员定期向织汇报思想、工作和生活情况，自觉接受织的监督;自觉维护班子的团结统一，强化班子成员之间分工负责、重大事项合力推进的机制，在围绕中心服务大局中凝聚肝胆相照、荣辱与共、共同担当的意识，齐心协力、共同推进各项工作。

　　(三)提升能力，增强履职本领。一是坚持和完善民主集中制，完善落实常务会议议事规则和决策程序，健全集体领导与个人分工负责相结合的制度，做到按制度管人管事。二是严格执行领导班子民主生活会的有关规定，加强班子成员之间的谈心交流，积极开展批评与自我批评，珍惜和维护班子集体的团结，充分发挥班子成员的积极性、主动性，进一步增强班子合力。三是努力提高解决实际问题的能力和水平，提高工作的预见性、主动性、原则性和创造性。做到学习与解放思想相结合，与调查研究相结合，与实际工作相结合，通过学习，掌握观察分析和解决问题的新方法，运用所学的理论解决改革和发展中遇到的热点和难点问题。

　　(四)强化履职担当，确保抓实见效。切实真督实查，对重要工作以及主要领导指示事项，坚持随时安排随时督查，在每季度常委带队督查的基础上，尽可能做到重大事项亲自带队检查，发现问题敢于动真碰硬，列出整改清单一一对账销号，遇到影响督查或落实不到位的，情况如实向×反馈、向×通报。强化统筹协调，建立健全×两级办公部门联系机制，及时与各常委和四大班子、各级各部门进行沟通衔接，严格审核×常委会议题，对各类会议文件严加把关、精减数量，下功夫整治文山会海，为×抓落实腾出更多时间。

　　(五)树牢群众观点，密切联系群众。班子要继续发扬党的优良传统和作风，为全体广大党员干部立好标杆、作好表率。密切联系群众，做到从群众中来、到群众中去，问政于民、问需于民、问计于民，全心全意为人民群众服务。加强和改进调查研究方式和方法，带着问题深入实际、深入群众、深入基层，多到情况复杂、矛盾突出的地方开展调研，努力研究新情况，解决新问题。坚持不懈用好批评和自我批评这个武器，多用、常用、用足用好，使之成为一种习惯、一种自觉、一种责任。

　　(六)突出从严从细，落实主体责任。从严落实主体责任，严格按照“一岗双责”要求，认真贯彻落实××党风廉政建设主体责任体系，用足用好“××”衡量检验标尺、“××”督查落实细则，带头签订廉政责任书、承诺书，经常性开展廉政约谈，及时运用诫勉谈话、打招呼提醒等方式，督促整改苗头性问题，切实种好自己的“责任田”。从严强化作风建设，带头落实中央八项规定精神和××“双十条”规定，进一步健全完善工作制度，尤其针对分管部门实际，着重加强对领导干部和工作人员遵守政治规矩情况、履职尽责担当情况的监督检查，一旦发现妄议中央、不作为、慢作为甚至失职渎职的，坚决向组织汇报并提交处理意见。

　　(七)坚持问题导向，坚决整改落实。结合工作实际，一项一项找原因、定措施、抓整改，并从整章建制入手，进一步扎实扎密制度笼子，切实在源头上堵塞漏洞。各级各部门和党员干部要尽快汇总梳理，建立个人问题清单，认真剖析根源，深刻反思部分省市县领导干部违纪违法的教训警示，勤于自省、慎独慎微，要逐条明确整改目标、时间进度和具体措施，并在一定范围公布整改结果，接受大家监督。

**主题教育检视问题清单：领导班子及个人存在问题与整改计划大全**

　　按照这次“不忘初心、牢记使命”主题教育的要求，自己认真学习对照\*\*\*总书记在主题教育工作会议上的重要讲话指出的突出问题，以及党章党规、初心使命和先进典型、身边榜样，并深入××、××、××等3个深度贫困县区进行调研，广泛征求基层干部群众意见建议，全面检视查找自身思想、政治、作风等方面的不足和问题，现分析查摆如下：

　　一、存在的突出问题

　　(一)在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面的问题和差距。在学习和运用上，深钻细研的精神还不够，满足于完成上级安排的任务比较多，主动创造性工作还比较少，特别是高位对标科学理论的新要求新部署，在系统研究谋划、破解突出难题、指导落实见效上，还需要持续深化学习和践行。

　　(二)在做到“不忘初心、牢记使命”方面的问题和差距。对贫困群众普遍关注和反映突出的问题，政策研究的多，跟踪问效还不够，平常工作衔接协调中，站在基层的角度换位思考的少，帮助基层同志解决实际问题不够。在政策研究制定环节用心使劲较多，但在宣传培训和指导基层环节给省委省政府提建议少，会同有关培训部门抓培训不够。

　　(三)在知敬畏、存戒惧、守底线方面的问题和差距。有时满足于不违规、不触线、不出事，在自我净化、自我完善、自我革新、自我提高上，要求还不够严、标准还不够高，在干部经常性的管理监督方面，对个别干部身上这样那样的问题，在“严、细、实”上还需要下真功夫。

　　(四)在群众立场、群众观点、群众感情、服务群众方面的问题和差距。调研总体偏少，贴近群众还不够紧密，推不清手里的活、放不下要办的事，深入一线解剖麻雀不够、提炼总结基层好的经验做法和成功模式不够，超前研究的更少。下乡督查调研中，对个别市县迎来送往、提前踩点的问题抵制和斗争不够。

　　(五)在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面的问题和差距。在学习领会中央和省委省政府决策部署方面，结合我省贫困系统性、整体性、区域性特点，完善政策体系和制度设计上，谋划思考还不够超前，思路还不够宽阔，政策措施的硬度还需要加强;囿于领导交代、工作成规和已有经验，主动创新不够、深入研究问题不够，决策服务水平有待提高;在协调推进的方法和力度上还不够，怕协调过了头、越了位，影响与兄弟部门之间的工作关系，挫伤兄弟部门工作的积极性，存在协调不到底、不到位的问题。

　　(六)对照党章、《准则》《条例》等党内法规不符合的表现和情形。对党的制度建设中的新规定新要求还存在理解不够深刻、落实不够严格的情况。在执行民主集中制方面，自己对分管的工作考虑的较多，在面上工作为党组和主要领导出主意比较少。在全面从严治党方面，对身边的同志和社会上、网络上，以及其他场合出现的错误言论和歪风邪气及时抵制斗争不够。在党内生活方面，开展批评不深入，以普通党员参加组织生活会检讨自我不主动，特别是对个别干部职工的不良行为一般性要求多、开展批评多，有时存在只见事不见人的倾向。

　　二、问题根源

　　一是在思想建设方面，主要是以科学理论武装头脑、指导实践、推动工作的主动性和自觉性不够，参加统一的党校培训、专题研讨和中心组学习比较多，自觉有计划地、有针对性地学习思考比较少;联系形势任务和工作需要实用性的学习比较多，学思用贯通、知信行统一还不够，缺乏持之以恒的钻研精神，在推动学习往深里走、往心里走、往实里走上还需要持续下功夫。

　　二是在政治建设方面，主观世界的改造还不够彻底，党性修养还需要进一步加强，对一些创新性的工作瞻前顾后、畏首畏尾，解决思想入党的问题，树立正确的世界观、人生观、价值观，克服私心杂念，是自己终身修养的课题。特别是在协调推动落实上，还缺乏以斗争精神、过硬责任保障工作落实的劲头和韧性，把树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”与沟通协调、督促落实的实际工作结合得不够紧密，贯彻得不够主动自觉。

　　三是在作风建设方面，坚持以人民为中心的发展思想树得不牢，群众路线走得不彻底，正确的权力观、地位观、利益观还没有真正内化于心、外化于行，对上负责和对下负责、吃透上情和了解下情的结合上还需要下真功夫、下苦功夫，还需要思想上的高度警醒和工作上的高度自觉。

　　四是在能力建设方面，完善政策体系和制度设计上，谋划思考的思路还不够宽阔，政策措施的硬度还需要加强;有时甚至存在只满足于干好本职范围内的工作，存在只低头拉车、稿子铺微信公众号整理，不抬头看路的倾向，工作的系统性、预见性、创造性和创新力、执行力就会大打折扣。

　　五是在廉政建设方面，在履行“一岗双责”方面，主动抓分管领域党风廉政建设的责任意识还不够强，监督指导的力度还不够大;对一些干部不作为、慢作为、履职尽责不到位的问题，批评教育多、追究问责较少;对落实中央八项规定精神的长期性、艰巨性认识不够到位。

　　三、努力方向

　　下一步，自己将紧扣主题教育“十二字”总要求，坚持把改字贯穿始终，紧密结合自身实际和分管工作职责，找准着力点，狠抓关键点，提高整改的针对性和实效性，稿子铺微信公众号整理，以持之以恒的努力逐项抓好整改落实，确保见底见效。

　　一是更加深入地强化理论武装。把学深悟透\*\*\*新时代中国特色社会主义思想作为首要任务和一切工作的前提，全面系统学、深入思考学、联系实际学，把学习思考与本职工作结合起来，深刻领会\*\*\*总书记关于××工作的重要论述中蕴含的群众观和方法论，提高运用科学理论推动工作的能力水平，推动学习往深里走、往心里走、往实里走。

　　二是坚持问题意识和问题导向。对巡视反馈、群众反映和调研发现的问题进行系统梳理，列出清单，认真反思存在问题的原因，进一步细化完善整改措施，盯住问题一件一件整改，确保问题整改见底见效，以解决问题促进工作。

　　三是持续加强调查研究。坚持把开展经常性、接地气、针对性的调查研究，作为研究谋划和制定政策的首要前提，紧跟党中央和省委省政府最新部署要求，多采取“四不两直”的方式开展调研，深入基层一线，面对面倾听贫困群众的意见建议，了解政策落实中的“中梗阻”，提出务实管用的对策措施，不断在政策的顶层谋划上出实招、创新招，把参谋助手的作用发挥好。

　　四是紧密结合主题教育和业务工作。切实把学习收获转化为推进××工作的责任担当和实际行动，转化为抓好分管工作的新思路新举措，立足本职工作，梳理对照工作差距和短板，进一步创新工作思路，转变工作作风，把工作尽量往前赶，以扎实有效的工作保证主题教育的成果。

**主题教育检视问题清单：领导班子及个人存在问题与整改计划大全**

　　一、存在的问题和不足

　　(一)理论学习方面。

　　1主动学习少，被动接受多;笔记抄的不少，联系实际不够，还停留在“一张报纸、一杯茶，围在一起听报告”的传统模式。

　　2缺乏“宽”度。制定个人学习计划比较粗糙，学习内容范围较窄，学习内容没有考虑到政治理论学习的系统性、全面性，导致自身政治理论知识面窄，从而使得学习的效果不理想。

　　2缺乏“深”度。平时只注重学习内容、学习任务的完成，忽视了学习方法、学习效果，对知识深入消化，吸收不够，不能很好地结合到实践，落实到行动，致使在实际工作中政策水平较低。

　　3缺乏“速”度。觉得只要能把本职工作干好，其他学习都无关紧要，从而对时事政治学习不及时，不能及时改造思想，行动不够迅速。

　　4缺乏“高”度。对意识形态领域的复杂斗争认识不足，对一些敏感的问题反映迟钝，鉴别能力不强，不善于从讲政治高度去认识和分析问题。缺乏“强”度。平时抓业务工作抓得紧，抓党务工作抓得松，存在时紧时松“三分钟”热度，没有充分认识到学习也是一项制度，还没有把学习当作一条铁纪来抓，导致学习的强度不够。比如，虽然参加了上级组织的学习，也制定了学习计划，但落实的不好，有几次都是上级要检查了，才发现党员组织生活纪实手册还没有完成，心得体会还少几篇，理论笔记字数还不够，导致手忙脚乱，补笔记、补心得，忙成一锅粥。

　　(二) 思想政治方面。

　　1、政策理解不深入。虽然自己能够按时参加集体学习，理论学习缺乏连续性、系统性、全面性。特别是对一些新理论、新战略、新要求，缺乏深层次的思考研究，学习不透彻，掌握不具体，研究不到位。

　　2、学用结合不紧密。在贯彻落实中央和省市的部署上，紧紧满足于学习了、理解了，但在结合工作实际、谋划推动工作上，还存在用老经验、老办法干工作的情况，运用新理论指导实际工作做得还不到位。

　　3、心胸格局不够宽。自己所处的单位和科室属于综合科室，工作量很大，别的单位和科室不愿干、干不了的工作经常“移交”过来，经常会接到一些“超出能力”“超出职责”“超出职权”的工作，经年累月，疲惫不堪。于是有时就有了一些怨言、怨意，觉着为什么别人可以与家人享受亲情，而自己却要加班熬夜，有时感到很迷茫、很彷徨、想放弃。这一段时间看了张富清老人的事迹，才觉得自己政治站位还不高、心胸襟怀还不广，还需进一步坚定理想信念。

　　(三) 干事创业方面。\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*略

　　(四) 为民服务方面。\*\*\*\*\*\*\*\*略

　　(五) 清正廉洁方面。\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*略

　　二、整改措施

　　\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！