# 有关医院党员述职报告范文如何写(七篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-02-10

*有关医院党员述职报告范文如何写一在新的一年中，我们要认真回顾、总结我院党支部改革发展和党的建设业绩，宣传我院的先进事迹和先进典型，努力营造良好的院内氛围和内外部环境。我们一是：通过定期举办各类学习班、定期召开月会，全面落实区卫生局、海城街道...*

**有关医院党员述职报告范文如何写一**

在新的一年中，我们要认真回顾、总结我院党支部改革发展和党的建设业绩，宣传我院的先进事迹和先进典型，努力营造良好的院内氛围和内外部环境。我们一是：通过定期举办各类学习班、定期召开月会，全面落实区卫生局、海城街道党工委的路线、方针、政策，全面加强全体党员和职工的思想、组织、医德医风等党性教育，努力开创我院党务工作的新局面;二是：继续巩固和扩大“三个代表”学习教育活动，推动党支部的组织生活建设;三是：充分发挥院党支部的领导核心作用，积极吸收优秀青年入党、不断壮大支部队伍;四是：保持先进性教育成果，保证能以优良的工作作风、科学的工作方法、良好的工作机制，把扩大职工的工作进一步凝聚到全心全意为医院卫生院的再发展工作中去。

二、审时度势，注重新形势下的适应性和稳定性。

根据\*中央提出创建“和谐社会”的要求，确定医疗行业的公益性、非营利性的有关管理办法，同时由于我院加大力度让利群众，严格执行有关收费标准，在相当大的程度上制约了医院的直接的经济效益的收入。压缩了医疗的利润空间，为了保持优势，树立品牌，立于不败之地。我们院党支部要审时度势、把好利益关，引导医疗工作的正常、协调发展，特别是在政府的补偿机制还未到位之前，面对经营困境，我们将在保证集体不亏本的宗旨下，调整各个科室的分配比例，使广大职工的个人合理的基本收入不受太大的影响，不断提高医院的凝聚力、向心力、吸引力，保证人才队伍的稳定;同时增收节支、控制经营成本，“以服务、树口碑”，不断提高社会效益和经济效益的双丰收。

三、文明服务，不断提高服务质量。

“文明单位坚持文明服务”，为了进一步加强文明建设，不断提高服务质量，我们院党支部要积极做好职工政治思想工作，引导医院做好重点科室的形象建设，公开服务内容、端正服务态度。我们一是：向患者提供“五声”服务，即来有迎声、问有答声、走有送声、不明白有解释声、不满意有道歉声;二是：根据《医院服务用语及行为规范》，对在岗人员的言行规范作系列规定，杜绝“生、冷、硬、顶、推”现象出现;三是：定期聘请礼仪老师为医务人员进行规范服务和礼仪培训;四是：把好行风建设关，成立行风廉政建设专项治理小组，严把药品准入关;五是：加强基础设施建设，在20xx年内，我们打算更新200max光机、彩色b超机各一台;六是加强安全防护措施，进一步完善院、科二级质量控制网络，杜绝医疗事故发生，及时处理工作中存在的差错问题。

四、树立典型、增强职工使命感。

时代呼唤英才，时代造就英才。过去的一年，我们医院涌现了很多典型先进代表，有先进工作者、先进护士、优秀党员、优秀团员等，他们各自在自己平凡的工作岗位上做出了不平凡的业绩。在他们身上集中体现了我们海城中心卫生院新一代职工的优秀品质。新的一年，我院党支部将把表彰先进、树立典型、弘扬新风尚，展现新风貌等作为院党支部的一项长期的、持久的、重要的工作任务来抓，并把表彰工作和入党、入股、升职、加薪工作相衔接，使该项工作能长期化、规范化、化，以榜样的力量，不断激励全院职工，争做先进、努力工作，同时也使受表彰的同志能珍惜自己的荣誉，在实践工作中不断完善和提高自己。以自己的实践行动来影响全体职工，为实现我院卫生事业的长足发展多做贡献。

**有关医院党员述职报告范文如何写二**

基本信息

姓名:

性别: 男

民族: 汉族

出生年月: 1984年07月

政治面貌: 中共党员

身高: 174

婚姻状况: 已婚

教育经历

毕业院校: xxx大学

就读时间: xx-xx

专业名称: 生物技术

最高学历: 本科

工作技能

职称: 助理工程师

电脑水平: 熟练 打字速度: 120 字/分钟

特长: 四年抗生素、otc药品销售经验;熟练的计算机网络、办公软件运用技能

\*\*\*

工作经历

xx-xx xx股份有限公司 业务代表

工作职责：

药品销售、客户管理、客情维护、市场拓展。新客户的寻找、开发，客户的分类管理并进行定期拜访，终端推广会议的落实。

xx-xx xx医药贸易有限公司 销售主管

工作职责：

对区域内销售任务的达成负责，负责对域内业务人员业务工作进行监管与指导，组织、策划域内各终端推广会议落实，负责地区医药招标与公司的连接及域内三级医院的开发。

求职 意向

岗位：生物工程技术类

待遇：面议

自我评价

两年上市国企制药生产线管理经验，三年销售团队带队经验，好的市场分析与营销策划能力、政策理会与执行力;

创新的营销思路拓展客户群;

能有效地对目标客户进行分级管理，并指导下属如何正确向顾客传递公司产品及企业文化等信息;

能组织并主持产品推广会议;

良好的沟通能力、影响力及处理人际关系能力。

**有关医院党员述职报告范文如何写三**

尊敬的医院领导：

很遗憾在这个时候向医院正式提出辞职，我是怀着极其复杂的心情写下这份辞职申请的，请相信我，这并非一时冲动，而是我经过慎重考虑所做出的决定。

来到一院已经三年多了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。可以说，我人生中最美好的时光是在这里度过的，三年的学习，使我对以前书本上学到的理论知识有了更深刻的理解，业务能力也在不断提高。重要的是，在这里我学会了如何做人；一院平等的人际关系，开明的工作作风，人性化的管理也一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习，在我遇到困难时，大家都能伸出援助之手并给予关怀之情。然而护理工作的毫无挑战性，护士工作的乏味与机械性以及护理人员地位的极度低下，总让自己彷徨，这是真的。由此我开始了思索，或许只有遭遇磨砺与挫折，在不断打拼中努力学习，去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。

我来自农村，我是农民的女儿，不怕吃苦也吃过很多苦，不过从小到大一直过得还算顺利，这曾让我感到很幸运，如今却让自己深陷痛苦之中，不能自拔，也许人真的要学会慢慢长大。习惯了不断努力，不断学习，不断进步，却很难适应处于保护的环境之下，经常有人会告知我的性格内向而个性却过于突出鲜明，这对于医院培育人才或是我自身完善都是突破的难点，或许这也是我很难适应这个环境的原因；曾想为什么要强迫自己适应环境，也许这样的环境早已不能适应时代发展了，请原谅我口出狂言！虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。

其实我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得真的很难，考虑了很久，我还是决定离开！！

敬献上辞呈两天之内，我就会离开医院，离开那些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。但是既已决定，挽留只会让我最终离开的时候更加难过，请领导批准！谢谢！

最后，真诚祝愿……医院一如既往一路飙升！领导及各位同仁工作顺利。

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年x月x日

**有关医院党员述职报告范文如何写四**

尊敬的护士长：

您好！

还记的我什么都不懂的时候，是护士长带的我，虽然她很忙碌，但是我却依旧从不掉队的跟在她的身后，她也常常在忙碌中抽空教导我，告诉我该怎样做，该怎样学，这让我受益良多。虽然看上去是很严格的人，但是其实里面装的满满的热心。

还有我的同事们，虽然在上班的时候基本上都是一言不发，认真做着自己的工作，但是在下班之后，就再也没有比她们更加亲密的朋友了，互相说这自己的心里话，互相安慰，互相鼓励，是这样的友谊支撑着我生活的一部分。院里满满的都是回忆，但是我能留在这里的时间却不多了。回看自己的家人，几年来总是在催促着我快些回来。我知道，她们舍不得我，毕竟我在这些年中，一直都待在学校，放假都少有回去，现在工作后，就更少回到家中。

一家人唯一能够联系的方式就是靠着遥远的电波，薄薄的屏幕却藏不住对面的思念。她们已经老了，头发也在不知不觉中花白。但是我却越来越忙，能和她们谈心的时间也更加的少了。说实话，我有些后悔留在xx市了，它实在是离家太远了。但是我并不后悔留在x医院，它给了我太多。现在我也想通了，我必须要好好的在更加接近的地方规划我的未来，现在，就请让我回家吧！祝愿x医院能救助更多经受病痛的人们。

此致

敬礼！

xxx

20xx年xx月xx日

**有关医院党员述职报告范文如何写五**

医院聘用合同书

甲方：医院地址：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据中华人民共和国有关法律、政策及上海市人民政府沪府发[20\_\_]4号文《上海市人民政府关于印发上海市事业单位聘用合同办法的通知》，及上海市卫生局沪卫人（20\_\_）48号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见（试行）》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制\_\_\_\_\_\_\_\_（专业技术人员工人）。

聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

（一）聘用合同有效期1、自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定退休年龄为无期限合同。

2、自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日共\_\_\_年。（其中\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期）为有期限合同。

（二）合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

（一）甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

（二）乙方需持有岗位要求的学历证书、专业技术资格证书、注册证书或者相应的技术等级证书、岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能、文化知识和实际能力；

（三）乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

（四）乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

（五）乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

（六）甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

（七）聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

（八）双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《xx医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

（一）工资：

1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

（二）福利待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

（三）职务职称及其它待遇：

1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律：

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《xx医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任（一）聘用合同的终止1、聘用合同期满的；

2、双方约定的合同终止条件出现的；

3、本院被撤消、或解散的；

4、受聘人员退休、退职、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

1）原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2）其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3）岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4）年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5）已到达或超过退（离）休年龄的人员（不含符合国家和本市关于延长退（离）休年龄的规定，并办理了延长退（离）休年龄手续的人员），合同终止。

（二）聘用合同的解除1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1）在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2）连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

3）未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

4）违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5）严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；

6）被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7）法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

1）受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作的；

2）受聘人员年度考核或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位的；或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的；

3）聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同；

1）受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2）女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3）因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4）患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5）受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6）属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1）在试用期内的；

2）考入普通高等院校的；

3）被录用或者选调到国家机关工作的；

4）依法服兵役的；

5）医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6）医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方（本合同第五条第5款第5项除外），并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

六、经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照《xx医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作1年给予其一个月工资的经济补偿：

1）聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；

2）受聘人员患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作，聘用单位单方面解除聘用合同的；

3）受聘人员年度考核不合格或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，聘用单位单方面解除聘用合同的；

4）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成一致，由聘用单位单方面解除聘用合同的；

5）聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；

聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：

（一）住房：按医院有关住房分配条例执行。

（二）报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

（三）其它：

八、本合同未提明事宜均按《上海市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

九、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十二、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方（法人或委托代表）：

（签名盖章）

日期：

乙方：

登记单位：

（盖章）

日期：

**有关医院党员述职报告范文如何写六**

尊敬的\_\_人民医院领导和老师们：

您们好!\_\_x卫生学校\_\_级实习小组于20\_\_年6月至20\_\_年3月在贵单位进行了为期十个月的学习实践，在此期间，我们受到贵单位的热烈欢迎和真诚接待，单位领导为我们提供了优越的实习条件。在此我们满怀不舍谨向高州人民医院全体领导和老师们表示衷心的感谢和崇高的敬意!

一年的实习生活是我们收获的一年，是开心的一年，，更是难忘的。单位为我们安排了数名优秀的指导老师，他们兢兢业业，给予了我们全方位的指导和无私的帮助，使我们顺利地完成了实习计划和毕业论文。单位完善的管理制度、认真踏实的工作态度、爱岗敬业的工作精神也深深地影响着我们。

一年的实习时间，您们教给了我们很多很多，这里是我们走向社会工作岗位的第一个人生驿站，感谢您们，您们的身体力行给我们竖立起引航的灯塔!我们一定以您们为榜样，把学到的专业知识报效社会。

我们的实习在一定程度上打乱了医院的某些工作安排，带来不必要的麻烦，请贵单位多加谅解。对医院的领导、老师们给予我们实习小组的大力支持与厚望，我们再次表示真挚的感谢和敬意。最后，衷心祝\_\_人民医院的领导和老师们身体健康，家庭幸福!

此致

敬礼

\_\_x

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**有关医院党员述职报告范文如何写七**

近期对中心医院、传染病院、急救中心(以下简称中心医院)进行了调研。现将调研主要情况及建议报告如下：

一、基本情况

二、医院改革的主要做法

(一)创新管理服务机制

深化内部管理制度改革，实行全员聘用、评聘分开的用人制度改革，逐步建立以事定岗、以岗择人、按岗聘用、岗薪对应的岗位管理制度。同时，以岗位管理为基础，以工作数量和工作业绩为依据，以考核评价为手段的多元化岗位分配激励制度，做到按岗定酬、按任务定酬、按业绩定酬，改革人员工资结构，最大限度改善职工待遇。

(二)有效承担政府多项公共卫生服务职能

(三)有效控制医疗费用的不合理增长

明确将提高床位使用率、缩短平均住院日、控制医疗费用增长作为目标管理的主要任务之一，严格执行新医保农合政策，开展抗生素和介入耗材专项治理活动，提出了开展按病种限价付费、鼓励使用廉价和甲类药品，健全医院内部住院费、退费等控费机制等举措。对各科“合理用药和合理检查”执行情况进行重点检查，控费成效逐步显现。20\_\_年医院药品费用占比27.97%，在全省地市级医院中最低，人均门诊费用238元，在全省地市级医院中最低，人均住院费用9539元，在全省地市级医院中居中下水平。

(四)探索城乡医疗资源的纵向整合

(五)切实改善群众看病就医感受

一是优化诊疗环境及服务流程。全面推行全年无节假日门诊，增加流动收费窗口，改进住院病人检查流程，错时检查、弹性排班，有效解决病人b超、磁共振、ct、动态心电图等检查排队等候时间长的问题，实施自动化药房项目，改善门诊形象。二是合理配置护士人力，推进“优质护理示范工程”，推广移动临床护理系统，持续推进优质护理服务。三是积极推进预约诊疗和双向转诊服务。医院上线卫生厅门诊挂号预约平台，并和智慧咸阳建立链接，对所有门诊均可实现手机预约挂号，按照患者自愿、分级诊治、资源共享、无缝式管理的原则，与基层医疗单位建立双向转诊关系，为病人提供整体性、持续性的医疗服务。

(六)持续加大信息平台建设力度

建成高标准的研究室、阅览室、学术交流大厅、网络机房，完成医生工作站、护士工作站、电子病历、电子医嘱、自动化药房等应用于临床工作，规范了医院诊疗流程，改善了医疗、教学、科研设施条件。开展无线查房的试点工作，运用数字化手段，让医生、护士有更多的时间来到患者床边;门诊排队叫号、一卡通等基于数字化信息平台的服务流程改造正在实施。

(七)营造良好的舆论环境，建设和谐医患关系

做好宣传培训和政策解读工作，加强对公立医院改革试点重要意义、主要任务和政策措施的宣传，调动广大医务人员参与改革的积极性、主动性。通过举办医患座谈会、健康知识讲座、加强报刊文章和电视节目宣传、强化门户网站建设等方式，创造条件让群众了解医院的运行规律和医生的酸甜苦辣，让医生了解患者的需求和呼声，宣传优秀事迹，努力构建相互尊重理解的和谐医患关系。

(八)传染病防治综合服务能力全面提升

(九)卫生应急能力增强

三、对我市深化公立医院改革的几点思考

(一)加强组织领导。成立\_\_市公立医院改革工作领导小组，主要负责同志任组长，分管同志具体负责，制定工作计划，层层落实责任，加强督促检查，确保改革试点工作稳步推进。

(二)控制医疗费用。解决群众“看病难、看病贵”是公立医院改革的首要目标。明确将控制医疗费用增长作为改革的主要任务之一，创新公立医院绩效考核机制。

(三)加大对公立医院财政投入。支持公立医院新建项目，稳步化解公立医院债务，加快公立医院信息化建设。确定政府在提供公共卫生和基本医疗服务投入中的主导地位。力求公立医院在基础设施建设、大型设备配置、人才引进培养、医疗技术和信息化建设等方面取得实质性进展。对传染病医院、职业病防治院、精神病医院、儿童医院和急救医疗机构在投入政策上予以倾斜。对公立医院承担的公共卫生服务任务给予专项补助，保障政府指定的紧急救治、援外、支农、支基、支边等公共服务经费。尤其是要加大人头经费的投入和基本建设的投入，保持医院的发展势头。

(四)完善医院财务管理制度。在大型公立医院探索实行总会计师制度。严格财务集中统一管理和完善财务会计内控制度、内部和外部审计制度。严格执行《医院财务制度》、《医院会计制度》和事业单位工资政策，强化成本费用管理，加强改扩建工程、设备购置、大型修缮项目的可行性论证和物资采购、存储、消耗监管。

(五)深化医院人事分配制度改革。建立健全以聘用制度和岗位管理制度为主要内容的人事管理制度。根据医院规模和编制合理确定用人数量，建立按事设岗、竞聘上岗、以岗定薪、合同管理的用人机制，实现固定用人向合同用人、身份管理向岗位管理转变。完善医务人员职称评审制度。实行岗位绩效工资制度，工资待遇与服务质量及岗位工作量等综合绩效挂钩。完善以专业技术能力、工作业绩和医德医风为主要评价标准的绩效考核制度，合理确定医务人员待遇水平，体现医疗服务工作特点，充分调动医务人员的积极性。

四、需要解决的问题

(一)发展空间受到限制。中心医院位于\_\_市中心繁华地段，也承担着区域医疗的中心任务，医院现有规模已不能满足日益增长的群众医疗需求，床位紧张，发展空间受到地域限制。在公立医院改革试点中，建议应将医院规模扩张列入城市规划，征用西侧的土地，建设增加500-800张病床的内科医技综合大楼项目(近日正在和开发商研讨建住院楼一事)。

(二)将(20\_\_信访工作调研报告)离退休人员尽快纳入社会养老统筹，完善在职人员养老保险制度，为医疗事业发展减压增力。

(四)加大政府投入，减轻承担公共卫生项目的资金压力。目前医院承担\_\_市传染病院、\_\_市急救中心、\_\_市卫生应急指挥中心、精神心理卫生病区、全科医生临床培养基地等项目，配套资金全部由医院垫付，资金缺口大，形成较大的债权债务。

(五)按照新政策规定，从今年开始，县级医院向三级医院转诊率要小于10%，可能会出现两个问题，一是县医院遴留的重症病人所需的监护设施和抢救手段及力量不足;二是三级医院用于重症病人救治的设施未能充分利用。

(六)结合疾病普遍化和公共卫生应急需求，政府要加大对市传染病院的投入力度，同时要瞄准国家提出的10年后老年病床和康复病床达10%以上的目标，提出相应措施。

(七)实施彻底的绩效分配制度是加大改革力度的一个重要环节。人是发展的根本因素，人才培养层次在不断提升，如开办博士班，加大教学医院实习带教，不断扩大对外交流，利用先进服务理念和技术，促进科研，把带动医院持续发展的前瞻性工作纳入改革任务中。

(八)每年市上招毕业生的时间滞后，造成已草签协议的学生为了“安心”中途到其它医院上班

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！