# 最新护士业绩工作述职报告如何写(8篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-02-10

*最新护士业绩工作述职报告如何写一一、一直坚持不懈的学习我们身为教师，要经常更新自己的知识库，何况，我还是一名党员，一直以来，我都坚持通过网络、报纸等途径来加强政治理论学习，提高理论水平。尤其在平时也借阅了许多关于心理辅导及学生管理的书籍，对...*

**最新护士业绩工作述职报告如何写一**

一、一直坚持不懈的学习

我们身为教师，要经常更新自己的知识库，何况，我还是一名党员，一直以来，我都坚持通过网络、报纸等途径来加强政治理论学习，提高理论水平。尤其在平时也借阅了许多关于心理辅导及学生管理的书籍，对自己的理论知识学习进行必要的补充，这样有利于我开展学生工作方向的把握，也有助于了解学生的思想、心理活动，以便我更好地开展工作，使得一些原本要发生的大事化小，小事化无，保证每位学生都平平安安，让学生中形成一种好的思想氛围。

二、要以德服人

在我看来，学生的思想教育工作要以”德育“为主，呈现“集体和个别教育相辅相成，重点突出文明素质教育”的特点。

1、班级教育

充分利用班会，对学生进行爱国主义、集体主义和艰苦奋斗、无私奉献精神等方面的教育，帮助他们树立正确的世界观、人生观、价值观;鼓励他们在大学期间，先学做人，再做学问;鼓励他们继承中华民族的优良传统，弘扬正气。例如，与12级护理1，2班一起探讨生命的意义，与130名学生讨论习惯是否能够决定命运等，效果都很好。

2、个人别教育

我经常到学生之间去了解情况，掌握学生思想动态和基本情况。半年来，基本上与130名学生进行了谈话，和每一个贫困的同学谈心。听听他们的想法并说说我的看法，了解他们的学习生活情况，及时处理问题。我力争在第一时间了解他们的想法，在排忧解难的同时及时做好他们的思想工作，加强工作的针对性和预见性。

3、重视文明素质教育

我进入工作岗位后一直稳抓文明礼仪教育，为了适应胜任这项工作，我阅读了很多的书籍，特别是成功学，日常礼仪学。通过自己搜集的资料，开办学习会，以日常生活习惯作为切入点开展工作。重视情感教育，引导他们学会爱自己，爱身边的人，同时，进一步加强考风考纪教育，倡导文明考风。做文明人，多说多用文明礼貌用语。

三、以制度服人

俗话说，“无规矩不成方圆”，在以德服人的同时也要有相应的科学管理手段，“无为而治”并不适合当代的大学生。

1、班干部的选择任用

在一个班集体中，班干部起到的是一个领头羊的作用，何况，在班级的日常管理中，工作重心也是创造良好的学习氛围，营造学生全面发展的空间，这就需要创建理想的班集体。所以，班干部的选择任用显得尤为重要，我要求所带每个班的团支部、班委会成员精干负责，以高标准严格要求自己，并在班级事务方面上及时向我汇报，遇事从多方面考虑，保证班级工作顺畅。在全院卫生检查、系内宣传海报评比、班级风貌评比等活动中我们取得了较好的成绩，这一切，不仅仅是一次次参与的过程，更是享受喜悦与激情的过程。各类学生活动我都积极指导，鼓励他们放开思路，学会创新，各项工作开展地红红火火，学生干部也在活动中体会到何为提高综合素质。

2、完善各类班级管理制度

a、考勤制度，每日上午第一节课，最后一节课，下午第一节课，最后一节课，纪律委员负责班级同学的点名，针对个别学生不能按时进教室，晚上晚归等情况，有针对性地做工作，坚持“犯了错误有人管”，每天对违纪学生进行谈心疏导，坚持不让一个学生掉队。

b、标兵宿舍评选制度，每月进行一次标兵宿舍的评选，评选出“团结型宿舍”“学习型宿舍”“卫生型宿舍”“活力型宿舍”，悬挂流动红旗。

c、专业课整体复习制度与学习小组制度，学习委员负责全面统筹工作，管理各科课代表，各科课代表管理下设的小组成员，由课代表及小组成员为同学们解答疑难问题以及整理学习资料;1，2班共分为19个学习小组，以学期考试成绩为准，评出成绩最好、最差的宿舍，进步、退步最大的宿舍，成绩好、进步大的小组进行物质奖励，对成绩差、退不大的小组针对不同的情况进行教育。

d、卫生评比“qq”升级制度，每周至少进行一次抽查，对于符合条件的宿舍进行一颗星星的奖励，4颗星星升为月亮，4个月亮升为太阳，4个太阳升级为笑脸。

e、“天使之家”卫生管理制度，即教室卫生管理制度。要求同学们时刻保持自己区域内干净、无废纸屑，书本、杂物等摆放整齐，离开座位后，将椅子摆放在书桌下，为同学们的学习营造一个良好的环境，同时培养同学们细致、有调理等护士必备的素质。

3.关系同学切身利益的事情做到公开透明

在奖学金、助学金等于学生切身利益相关的问题上深入学生内部，这次13级学生助学金评定工作，我做的井然有序，利用休息时间，向班委、普通同学等具体了解情况，结合班级内的表现，在评定工作中做到公平、公正、公开，认真细致，同时对于个别情况特殊的学生及时向领导汇报，较好地完成此项工作。

四、心得体会

我真切的爱着我的孩子们。

在我们院系的教师队伍里面我算是一个新人，很多方面还欠缺经验。但“笨鸟先飞早入林”，所以，只有将各项工作细化，并且勤奋努力，我才能取得进步。在学生入学之初，我根据已有的资料，就将学生的籍贯、民族、家庭情况、出生年月、政治面貌进行了分类整理，两个班级学生130名，共来自24个不同的省市，其中，外省44人，占总人数的33。8%;父母离异或者父母有不在世的11人;两个班级共有少数民族6人，1个蒙古族，5个满族，无宗教信仰者;根据每个同学的出生年月制作生日表，在生日当天给于不同形式的祝福;两个班级共有学生党员2名，团员126名，群众两名，开学后递交入党申请书的有123名，占总人数的94。6%。

平时的工作不是单单的五完成这些任务，而是需要付出情感与精力的。我把自己定位为他们的引路人和导航者，学生一旦有了困难，第一个想到的就是班主任。有时这虽然会给我的个人生活带来麻烦，但也从另一个方面证明了学生对我的信任。有学生要做阑尾炎手术，父母不在身边，我和两名同学就陪伴她做了手术直到一天后她的父母赶来;有贫困生因生活窘迫而自信心很低，我陪着她，听她痛快地哭了一场，然后告诉她，贫穷并不可怕，命运现在就掌握在你自己的手中;有女生初恋遇挫，在我面前哭得像个泪人，也有同学适应不了大学生活而且性格内向，我通过和她们发短信、发电子邮件，谈心聊天，终于帮助她们走出了困境;我也曾作为选手，在和她们一起参加班级联欢做游戏……点点滴滴，全是我与这群十八、九岁青年共同走过的记忆。我愿意继续细心呵护他们的成长，赞许他们取得的每一个进步。

以上是我对我这一学期教育与班主任工作的总结，在这一学期里，受到学院、系内，领导、同事的帮助，收获很多，增长了许多工作经验，对现在肩上的职责有了更深的感悟。我会更努力，更用心!在班主任岗位上，继续努力，以取得更大的成绩。当然，取得成绩的同时，也意识到存在一些不足，如：理论素养还须进一步提高;创新学生管理工作还有待加强。

**最新护士业绩工作述职报告如何写二**

春花秋实，寒暑往来，咱们将又送走了一年的完美光阴。20xx年的工作圆满完成任务，全体护理人员为提高护理工作水平而拼搏奋斗，其经验及教训会指导咱们今后的思路。

在当今医疗纠纷增多的这天，护理人员心理、社会压力也在逐渐加大，但做为管理者有职责把好依法执业这道关，对没有取得执业资格的护士进行严格考核考评，跟班工作，不允许自行倒班，不仅仅仅使护理质量得到保证，也使病人的权益得到了保障，保证了护理队伍中人员素质和质量，今年新招聘的两名护士都是已取得执业证的人员，确保了在为患者治疗的过程中得到高技术护理人员的呵护和治疗。

借等级医院评审的东风，以等级医院评审标准做为工作的指南，制定了护理部及及护士长考核标准，完善了护理缺陷上报制度等，使护理工作做到有章可寻，有据可依。各种会议都如期按时进行了召开，确实透过规范的管理，使科室护士长心里明白了该干什么，如何干，例会每月开2～4次；护理工作会议业务院长每季参加一次；每月进行检查工作汇报总结一次；质控会议每季进行一次；每季召开教学例会一次；护理部每季对中重度缺陷进行分析一次；满意度调查科室每月一次，护理部每季一次，护士长夜间查房每月反馈一次，护理查房大查房一次，各科定自查二次，质量分析会及缺陷分析会各科室每月一次，都到达了规范所要求的标准。也真正地透过这些活动使护理问题得到了及时发现，及时整改，使各项护理工作逐步规范化，标准化，护理质量有了较大的提升，确保了全年护理安全无事故，重度缺陷为零。

人性化护理工作在我院将进两年，其间全体护理人员逐步发奋的去用心为患者带给更优质的服务，让患者从心底感到满意。一年中各科室都推出了自我新的服务举措。如：只要有人走进办公室就有一名护士起立去问候；从患者入院到出院健康教育个贯穿始终，对出院病人进行家访，妇产科送产妇出院等，使病人满意度始终持续在89%以上，护理纠纷为零。护理投诉为零，提升了护理人员的意识和沟通技巧，并且在护理查房中也贯穿了以人性化的理念去护理病员，服务病员，从而提升了护理服务工作，得到了领导及患者的好评。

医院的发展关键是否有人才，有了人才容易创新，容易出成绩，在一年中全院业务领悟十次，各科每月坚持领悟2次；护理查房每科二次，全院大查房一次；每月护理技术考核一次，全部合格率100%；三基理论全院培训一次，考核一次；用心开展科研活动，内科的科研论文已报送厂里参加创新项目评选，其它项目也初见成效；继续再教育考核每季一次，从而提高了全体护理人员的业务素质，今年有三名护士长到xx省卫生厅参加培训，全体护士长参加了护理部组织的院感和护理新知识、新理论的培训。从而提高了她们的管理意识和管理水平，使我院的管理水平有了大的提升。

以质量求发展这是大家都明白的道理，认真实施两级网络管理，职责明确，分工明确，每周、每月坚持自查，抽查考核，及时反馈，及时整改。临床科室告知程序随时进行抽查，晨会还进行了三基理论提问，个性是护理病历进行及时检查，不规范者及时反馈，使护理病历的质量逐月提高。从十月份起执行了规范性护理查房，透过制定标准对各科每月护理查房进行考评，提高大家的用心性，对业务素质的提高，规避医疗风险起了用心的作用，院内感染工作在护理检查中也重点之一，发现问题及时提出，及时改正，杜绝了问题的再次发生。

**最新护士业绩工作述职报告如何写三**

护理部是医院的服务部门，护理行业也是主要部门，没有护士悉心的照顾，哪里来的病人早日康复呢，所以说在有句话说的好：护士是人们心中的白衣天使。天使就是相当于能起死回生的神一样，以下是我的总结：

1.为保证护理质量安全，确保核心制度落实，根据医院质量考核要求，护理质控组对各护理单元每月一次进行质量考核，全年共检查、考核科室护理质量11次，不定期督导100余次，对检查中发现的突出问题进行分析、评价、提出整改措施。组织护士长例会11次，组织护士长夜查房及节假日查房共计20余次。在检查中发现的问题,督促科室及时整改，护理部反馈性检查时，存在的问题取得较理想的改进。加强病房管理，认真落实基础护理、疾病护理常规和各项护理工作制度，基础护理合格率达90%以上，特、一级护理合格率达90%以上，急救药品、物品管理合格率达100%，消毒隔离、无菌技术合格率达100%，护理文件书写合格率达90%以上。每月对临床科室发放护理服务满意度调查表，全年累计共发1306份，满意度达94%，优质护理试点病房满意度达97%。在加强业务技术基础上，为强化创三级医院意识、汇报评审工作进展情况，院领导组织各职能科室负责人召开14次汇报会议。

2.为强化各层专科护士的业务技能，组织护士长及护士外出培训11次，共计20余人次。为提高长的管理意识和管理能力，护理部分别在7月和11月派护士长到银川、西安大型医院进行“新医改下的医院管理”和“护士长的领导能力”培训班，学习参观他们医院的先进管理理念，确立其在科室质量管理中的关键作用。按照分级管理要求，经院领导研究决定，调整狄雁鸿为门诊部的护士长，姜丽萍为手麻科工作负责人。

3.制定《阿拉善中心医院20xx年优质护理服务示范工程活动实施方案》，并将优质护理试点病房扩展到内三科、外三科，试点病房的覆盖率由以前的40%提高到60%。在试点病房提供多项便民服务措施，如：为妇产科、儿科病人提供尿布架;在各护理单元病房卫生间安装防滑扶手、应急呼救系统;试点病房制定科室护理服务指南，设立便民服务盒;病房配置夏凉被、小暖壶，并为患者提供病号服;在病区放置安全警示标识，以警示患者提高防范意识;医院大型体检活动中，安排护士为体检者提供导诊服务;为加强护理文化建设，给科室统一订阅现代护理报;根据病人需求，护士为患者提供合理地生活护理;护理部外派护士长进行优质护理服务相关培训，不断更新新知识、新技术，并增加试点病房护理人员配置等等。加强住院病人安全管理，逐步实现护理工作制度化、标准化、规范化、科学化。

4.有计划、有组织地落实护理人员三基培训及专科技能培训。护理部组织护理业务查房4次，护理教学查房7次，护理行政查房13次。完成全院护士“三基”理论考试2次，合格率92%;完成轮岗护士17项常用护理操作技术(吸氧、静脉输液、无菌操作等)的培训和考核，培训率100%，合格率98%。组织院前急救、心肺复苏、电动洗胃等专科技术培训3次，组织参与应急演练2次。根据医院业务发展规划，从实用、节省的角度有目的，有培训方向地派出进修学习，力争学而有用、学而能用。

5.丰富医院文化建设，举行以“热爱事业、热爱生活、崇尚荣誉、争创三级”为主题的“5.12”国际护士节系列活动，开展护理理论知识竞赛，评选出内三科和外一科为“优秀护士站”荣誉称号，增加了全体护士的团队意识和凝聚力，丰富医院文化建设。

6.加强和规范实习生带教管理，年内接受实习护生29人。各科室在带教上应突出“教”的特点，指定有较强工作能力的护师以上人员带教，并积极开展教学查房、授课等活动，督促其参加院内业务学习活动及医院各项活动，做好实习生考核，为医院今后的科教活动打下基础。

7.随着20xx年医院搬迁至新址，床位数的扩增，按照分级护理管理的要求，为满足临床护理工作人员的需求，于9月底公开招聘合同制护士20名，其中大学本科生3名、大专生11名、中专生6名。经过岗前培训、体检、考核，现已全部安排到临床工作。

8.根据三级综合医院评审实施细则要求，制定《护理质量与安全管理分册》，并修订完善《护理质量考核标准》、《护士长工作手册》、《护理质量考核手册》、疾病护理常规等，下发临床各科室并组织相关人员培训学习。

9.护理工作中存在的不足、原因分析及改进。

(1)护理人员的工作积极性有待进一步加强，团队协作能力需要提高。由于病房护士中低年资人员的比例增加，年轻护士工作能力和主动服务的意识需努力培养。

(2)进一步拓展优质护理试点病房覆盖率，采取更加人性化服务和改进举措，提高服务质量。

(3)护患沟通能力较薄弱，护理核心制度的落实与执行尚有不到位之处，需要进一步落实，护士长需加大督查力度，并鼓励主动上报不良事件，杜绝安全隐患。

(4)组织全院护士进行业务技能、专业知识的学习和培训，强化护理人员的技术水平和服务理念。

(5)护理管理人员的管理理念有待更新，继续加强管理人员的培训和学习，转变全体工作人员的服务理念，为病人提供优质服务。

(6)随着医院的不断扩展，病房床位增加，护理人员缺乏，也是目前亟待解决的问题。

综上所述：都是我这季度的时间来的工作分享，有不足的还望大家多多指教，我会及时去改正。

**最新护士业绩工作述职报告如何写四**

20xx年是不平凡的一年，护理部紧紧围绕质量、安全、服务的宗旨，继续引申医院管理年活动，进一步完善各项规章制度，改善服务流程，改善住院环境，把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐护患关系放在第一位，加强护理质量控制，加大护理监督力度，重视护理骨干的培养，优化护理队伍，强化三基三严训练，狠抓业务管理，内强素质外塑形象创造性地开展工作。一年来，在院领导的正确指导关心支持下，在各科室的密切配合下，圆满完成各项工作，现将全年护理工作做如下总结：

护理人员是与病人接触最多、最早，最密切的工作者，护理人员的素质和形象，直接影响医院形象。

1、护理部首先从业务素质抓起，按年初制订的“三基”培训计划组织实施，坚持了每季度进行理论考试，要求人人过关。同时加大了年终考核力度在原计划的基础上增加了对护士长及中级职称护理人员的理论与技术操作考核。成绩作为个人考评的客观依据，构成一种比、学、赶、帮的氛围，培养护理人员有一套过硬的业务技术，使病员放心，促医院振兴。

2、规范护理人员着装、要求礼貌用语，接听电话规范，让护理人员以端装、和蔼、亲切、大方的形象和饱满的精神面貌投入工作中，用礼貌礼貌的语言热情接待病人，为病人供给满意的服务。

3、继续加强主动服务意识，贯彻“以病人为中心”的思想，让护理人员改变思想，提高认识，及时满足病人的要求，不断改善服务态度，加强优质护理服务，提升了护理服务质量，注重护患沟通，得到了患者一致好评。

1、为优化各班职责，合理利用人力资源，指导各科室实行排班，从运行情景看甚为合理有效。

2、重点加强对新入院护士、聘用护士及低年资护士的考核，强化他们的学习意识，加强基础护理知识培训，增加考核次数，使理论知识和技术操作水平得到了很大提高。

每周由护理质控小组进行绩效考核，经过对科室及个人考核，充分调动了护理人员的进取性，使护理质量得到了很大提高。

新医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。护理部于今年严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，实施了新的护理文书书写，规范了护士的行为，保障了护理安全，提高了护理质量，促进护理学科的发展；完整、客观的护理记录，为举证供给了法律依据，保护了护患的合法权益。明确了怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。

1、定期督促检查医疗安全，重点加强了节前安全检查，增强医务人员防范意识，杜绝事故隐患，抢救车内药品做到了“四定”：定专人管理、定点放置、定量、定数，班班交接，有记录。抢救设备及时维修、保养、保证功能状态备用。

2、深入科室督促护士长每周工作安排。重点查新入、转入、手术前、手术后、危重和生活不能自理、有发生医疗纠纷潜在危险的病人，督促检查护理工作的落实，加强环节质量控制，减少了护理缺陷的发生。

1、护理部按照省护理文件书写规范，及时修订完善了各种护理文件质量标准及考核项目，检查考核中均严格按标准打分。

2、加强了消毒供应室无菌物品的洗涤、消毒存放、下收下送工作管理，保证了消毒物品的质量和医疗护理安全。

3、各项护理质量指标完成情景：

1）基础护理全年合格率达95%

2）特、一级护理全年合格率达95%。

3）急救物品完好率达100%。

4）护理文件书写合格率达100%。

5）护理人员“三基”考核合格率达100%。

6）一人一针一管一灭菌一带合格率达100%。

7）常规器械消毒灭菌合格率达100%。

8）一次性注射器、输液（血）器用后毁形率达100%。

9）年褥疮发生次数为0。

1、加强护理管理培训。组织科室每月进行护理操作及理论培训，年终护理部组织全员护理人员进行理论及操作培训并考核，使我院护理人员操作水平得到了进一步提高。

2、为提高护理人员的素质，优化护理队伍，选派3名护理人员外出进修培训。

3、全院护理人员进取参加我院的继续教育。护理查房每月1次，业务查房学习每月1次，鼓励护理人员发表科研论文。

4、规范教学，加强对护校实习生的带教工作。制定了实习生管理制度，有资质的教师带教并有护士长进行出科考核，

前进的道路上有桂冠，也有荆棘。作为开拓者，矗立在历史潮头，我们只能以此为契机，乘势而上，以“科学、严谨、求实、创新”的态度，去迎接挑战；岁月有痕，动力无限，我相信我们那会做好这一切的，因为我们医院护理部一向在努力，一向在不断的提高中！

**最新护士业绩工作述职报告如何写五**

尊敬的领导、亲爱的同志们：

你们好！

我叫xxx，现任xx县妇幼保健院新生儿科护士长，20xx年，在保健院领导班子的正确领导下，在科室主任以及科室全体医护人员的共同努力下，我做到严以律己、率先垂范，以院为家，奋力进取，顽强拼搏，新生儿科圆满完成了今年年度目标任务近170万元。为了更好地做好明年的本职工作，我比照护士长工作职责，作如下述职报告，敬请领导和同志们批评指正。

一年来，在工作当中，作为一名保健院的中层干部，我时刻按照护士长职责，严以律己，勤恳做事，爱岗敬业，乐于奉献，坚持以科室为家，每天早来10分钟，晚走10分钟，严格按照操作规范，合理安排护士和护工的排班，培养护理人员的全面素质，使她们都能很好地完成自己的本职工作，积极组织科室护理人员学习基础护理技能，针对新生儿科患儿特点，研究、摸索出了一套行之有效的护理工作方法，并在实际工作中应用，发挥了积极作用，牢固树立宗旨意识和服务意识，在护理工作中创造性地开展工作，始终坚持以病人为中心，为患儿提供安全、优质、满意的护理服务，科室全年没有出现一次工作上的失误，基本做到了让领导和同志们满意，让自己满意和让患者满意的“三满意”，患者满意率基本达到100%。科室工作多次受到保健院领导班子的好评，我自己也多次因为工作表现出色受到保健院领导班子的表彰。

一年来，我坚持做到以身作则，模范带领科室全体护理人员，按照科室主任的工作安排和要求，有条不紊地开展好护理工作，样样工作走在同志们的前面，要求同志们做到的自己首先做到，要求同志们不做的自己首先不做，坚持每天早来晚走，检查督促值班人员认真搞好交接班，并做好护理记录。为了科室工作，我常年坚持一天24小时保持通讯工具畅通，不论是节假日或礼拜天，甚至是凌晨一两点钟，只要电话一响，随时保持联络，及时耐心地为值班护士解疑释惑，特殊情况下，保证随叫随到。一年来，已经记不清牺牲了多少个休息天和节假日，反正是没有休息过一个完整的礼拜天。工作中，时刻做到想为患者家属之所想，急为患者家属之所急，把患儿家属当做自己的亲人，始终让患儿在这里花最少的钱享受最优质的服务，并且发挥革命的人道主义精神，针对极个别患者家属家庭极度贫困的实际，积极主动和科室主任商议，在条件允许的范围内，给予降低收费或者减免部分医疗费用，使患儿家属感激不尽，同时也极大地提升了我们保健院的外部形象，树立了我们保健院“白衣天使”救死扶伤的良好医德和以实际行动抵制“一切向钱看”不良风气的精神风貌。

一年来，我在认真做好自己值班工作的同时，适时抓好科室护理人员的业务学习和技能培训，手把手地对新进人员和护工的业务知识和技能培训进行传、帮、带，经过我们的共同努力，科室全体护理人员能够熟练掌握仪器操作技能和新生儿护理知识，人人都能够胜任独立上岗值班，个个成为新生儿科患儿护理的行家里手。

成绩的取得，来源于领导们的关心支持和科室同志们的不懈努力，我决心在明年的工作当中继续保持和发扬。同时也应该看到：成绩面前还存在一定的差距，归纳起来，有以下几点：

1、在实际工作当中，有时候自己的工作的方式方法不够得当，有急躁情绪和急于求成的思想。

2、工作中大多只是简单的执行任务和做好常规性的工作，创新精神和争先意识不够。

1、进一步加强业务知识的学习和人员进修、培训，进一步熟练专业技能。

2、进一步加大科室管理力度，和科室主任一起狠抓基础护理、护患沟通等全面工作，为争创保健院先进科室做好准备。总之，一年来，我和科室主任及全体科室医护人员同心同德，克服困难，知难而上，以保健院大局为重，内强素质，外树形象，不断提高医疗护理水平，切实为患儿提供优质的护理服务，做出了显著的成绩。在今后的工作中，我将继续努力，奋发进取，更好地为患者服务，为保健院的正规化建设做出自己新的贡献。

此致

敬礼！

述职人：xxx

20xx年x月x日

护士述职报告 | 护士长述职报告

**最新护士业绩工作述职报告如何写六**

各位领导、各位同事：

你们好！

我被任命为病房护士长至今已有x个月，现在我将这期间的工作作个汇报，恳请大家对我的工作多多提出宝贵的意见和建议。

说句实话，刚接管该病房时我感到肩上的担子很沉重，心中产生了从未有过的压力，第一因为我从未参与过护理管理工作，对管理的实践经验一无所有；第二面临综合病房病人的多元化和病情的复杂性，病区环境的简陋，护患比例的失调等因素使我感到无所适从。

有句话说的好“路是人走出来的”，我在夏院长及护理部领导的帮助下化压力为动力，分步制订切实可行的方案。首先根据科室现有的护理人员数量进行合理的分工和安排，将各班包括护士长的岗位责任制和每周、每月工作重点，汇总成表，标示明确，要求人人熟悉并按之执行，并进行不定期考核，做到奖罚分明，公平对待；另外对科室的基础设施在现有条件上作出一些合理的调整和完善；第三，对抢救药品和器材及无菌物品作了补充，进行规范化管理；第四，针对我科的特点和现有条件对病房管理作出了合理的改进和规范；对环境卫生实行包干区责任制，落实到工友个人；第五，不断深化安全管理，强化安全意识，做好安全护理工作，安全护理是精神科护理工作的重要组成部分，也是护理人员护理精神障碍病人的重要环节。精神障碍病人因受病情支配，常可出现冲动、伤人、自伤、毁物、出走等特殊行为，护理人员稍有不慎就可出现意外，乃至危及生命。因此，做好安全护理不仅能保障护患双方的安全，而且也能提高医疗护理质量。为此要求每位在岗人员必须掌握病情，尊重病人，了解病人的心理变化，重视心理护理和精神关怀，密切巡视病房，严格执行各项护理常规制度，同时对病室的各种设施、物品及家属要加强安全管理。第六，了解护理学科发展的新动向，定期组织护理人员进行业务学习，强化三基本训练，学习新业务、新知识、新技术，努力提高每一位护理人员的业务水平，使其跟上发展的需要，我在科内每月至少一次个案护理查房、加强科室业务学习，定期组织护理人员进行科内、院内业务学习及三基理论考试和操作训练；第七，加强护患沟通，定期组织召开工休座谈会，听取患者及家属的建议，以便护理工作的开展和改进，真正做到想病人所想急病人所急；最后，护士长是科室的理财人，应发扬勤俭节约的传统美德，杜绝浪费；我要求全体医护、工勤人员，从节约每一度电、每一滴水、每一张纸开始，从我做起，严格控制科室支出，对一切浪费的现象，及时提出批评，必要时辅以经济处罚，虽然这样或许会得罪一些人，但我知道，加强经济核算，降低医疗护理成本，讲究经济效益与医疗护理效果，都是护士长必须做到的。

此外，我知道在目前竞争激烈的形势下，只有不断的学习、学习、再学习，才能使自己适应这竞争、改革的大潮，在这任职的几个月中我做到不断提高自己的业务水平和政治素质，参加了20xx年护理专升本考试，并被南医大护理专业录取；另外还积极参加由卫生局、医院组织的各种学习，不断提高自己的思想政治素质。

虽然工作是平凡而辛劳的，放弃了不少与家人、孩子团聚的时间，一旦病房里有了危重病人时即使在家心理也总觉的有点不踏实。但可喜的是在医院、护理部领导的帮助与支持下工作逐渐的显露出了成效，得到了患者及其家属的称赞，得到了领导和同事的认可。我知道这只是一个起步，以后的路还很长，“路遥知马力”，我坚信只要通过不断的努力，只要把满腔的激情奉献给医院，把爱心播撒到每一位患者的心里，我就一定会把综合病房的工作开展的更好。

此致

敬礼！

述职人：xxx

20xx年x月x日

**最新护士业绩工作述职报告如何写七**

时光飞逝，转眼又到了一年的年底，回望这一年来我在护士长的岗位上所做的工作，心中有很多感慨;现将20\_年以来各项的述职报告如下：

一、严格管理，有效协调。

一年来，在护理部和科室主任的领导下，从各方面严格要求自我，在科室室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室室的各项工作制度，保证了科室室工作稳步进行。用心配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通;及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室室凝聚力，使中医科室成为一个温暖的大家庭;让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

二、狠抓护理业务培训。

作为一个中西医结合内科室综合科室室，我们科室面临病种杂，疑难杂症多，护理专科室性不强的难题。而与之对应的是：中医科室的12名护士，仅有一名是中西医结合护理大专毕业，其余都是西医护理专业毕业，在学校仅了解到简单的中医基础知识;在西医“专科室护士”培训不断深入发展，专科室护士特点和优势越来越明显的这天，中医科室护士没有特定的专业知识和发展方向，这在一程度上影响了这个群体的工作用心性和队伍的稳定性，也给病区护理工作质量带来了负面影响。

针对这一现实，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务讲课和业务查房相结合的方式，发动科室主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见内科室疾病知识进行培训，对中医基础知识和常用技能系统培训，甚至对一些普外科室和骨科室疾病的保守治疗、护理知识，也进行了培训。一年的系统培训下来，考核结果证明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，最后打造出了一支技术过硬、有中医特色的护理队伍。

三、尝试文化管理，力求做出特色。

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让“护士长管理”这个外因，透过护士“个人素质”的内因起作用。为此，我采取了一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟;举办“天使心语”小板报;利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之中，我们中医科室的护士，人文素质有了很大提高。我最后打造出了“我用人文知识改变护士——护士有效管理自我——护理工作质量提高”的良性链条。近几年，不仅仅中医科室的护理文化建设搞得风生水起，而且圆满的完成了各项工作目标。在省市历次检查中，我们中医科室以收费规范著称，每次都迎接收费检查，没有给医院丢过一分。在行风评议检查中，中医科室的健康教育和护理服务，更是赢得了参检专家的肯定和赞扬。

四、注重服务细节，提高病人满意度。

比如说，在对病人的健康教育方面，多数科室室的做法是，单纯依靠护士口头宣教，但我透过长期以来的观察，发现了一个弊端：护士说得少了，资料涵盖不全，说得多了，因为时光有限，就会说得快而没有重点，这样，病人根本记不住。为此，我把入院宣教的资料列了一个提纲，作为护士口头宣教的资料，而把详细资料输入电脑，护士在做提纲挈领的宣教后，把详细的资料发于病人，这都起到很好的效果。类似的还有“鼻饲知识宣教”、“痰培养标本留取方法”、“尿培养标本留取注意事项”等等等等。这种口头和书面相结合的宣教方法，不仅仅有助于病人掌握，也节省了护士超多时光，因此深受大家欢迎。

五、不断学习总结，提高自身素质。

俗话说，打铁还需自身硬，在认真做好科室室护理管理工作的同时，我坚持学习新知识，不断总结临床护理经验，提高自身综合素质。于20\_年5月参加了心理咨询师考试，望在8月份获得三级心理咨询师证书。一年来，先后在、省级杂志上发表学术论文3篇，在我院院刊上发表诗歌1篇，散文两篇。

六、不足之处和努力方向。

应对我的病人我的科室室，我能够坦然的说，为了你们，我一向在努力!但是，应对自我，我深知工作中还有很多的缺憾，比如，科室研是护理工作前进和发展的重要动力，但我们中医科室的护理科室研项目至今还是空白;再比如，有时候，过于严厉的要求，我甚至看到过护士的眼泪和无奈。因此，展望未来，对新的一年的护士长工作我充满了信心，作为护士长我的努力方向是：1、力争在护理科室研方面有所突破;2、宽严结合，让自我的管理方式更加成熟。

**最新护士业绩工作述职报告如何写八**

回顾6月份工作，在董事会以及上级主管部门的正确领导下，在同志们的齐心协力、共同努力下，坚持一切为了病人，以病人为中心、全面提高医疗质量为主题、狠抓规范化管理和医疗核心制度的落实，使得各项工作循循有序的进行，成绩可喜可贺，但离董事会的要求还有差距。下面我把六月份工作情况向董事会及全院职工汇报如下：

一、医疗业务开展及经济收入情况。

1、医疗业务情况：

6月份总住院人次：171人，出院175人，手术人次25人。

门诊诊疗人次400人次，儿童康复医保总住院50人。

2、经济收入情况：

医院6月份总收入63万元，其中医保住院收入近48万元(市直30万元、开发区6万元、城南新区12万元)，医保门诊收入3万元，现金门诊收入近7万元，现金住院近5万元。

医疗业务及经济收入情况较上个月有所增长，但还没有达到预定目标。

二、强化管理，全面提高医疗质量。

医疗质量是医院管理的核心，是医院的生命线，是医院管理永恒的主题，只有树立这一理念，才能够实现医院科学发展，6月份围绕医疗质量开展工作，强化管理，查找安全隐患，制定医疗安全措施。

1、加强医疗安全工作，完善医疗安全的组织管理、制定了每周一次大查房制度，明确职责要求，措施落实到位，保证医疗质量，确保医疗安全。

2、强化培训，提升医务人员的医疗质量和安全意识。

采取多种形式，全面开展医护人员培训，重点进行一次病历书写规范培训，规范医疗文书，加强病历书写质量管理，并对病历检查中存在的问题进行了通报，虽然病历质量有所提高，但按照相关规范还有一定差距。同期组织全体护理人员业务学习，主要内容为医患沟通的形式、技巧和方法。力求能够提高护理质量，建立和谐医患关系。同时组织医护人员的三基考试，通过考试，增强医护人员的医疗水平，提高医疗质量。

三、加强专科建设，突出康复特色

康复是医院的特色科室，六月份康复科在对以往工作取得成果的基础上，进一步加强科室管理和服务理念建设。对所有康复师进行定期业务学习，制定儿童康复查房制度，完善康复技术操作规范工作。6月份成人康复共接诊181例患者，其中针灸1145人次，康复病人180人次，火疗15人次，推拿60人次，儿童康复目前在训儿童65人，积极迎接了市残联组织的儿童康复上半年核查工作，完善儿童康复档案管理，建立了患儿评估体系，根据评估情况制定针对性康复治疗计划，提高康复效果。

四、加强药房管理

一是清理药房以前的账目，对以前账目进行核对，每天进行小盘点，月底进行大盘点，认真核算仔细清点，确保账货相符。二是建立完善药品采购制度和各项规章管理制度，做好药房进销存台账，明确账目，对各项收入进行核算。

五、行政后勤工作，为医院发展提供保障

行政后勤切实围绕临床一线开展工作，树立“一切为一线，一切为临床”的观念。一是对诊疗环境的改善，加强环境卫生的管理和督查，做到常态化。二是添加了大型的医疗设备，如dr、血生化仪、血凝仪等设备，投入近50万元，目前设备已经安装到位，对临床医疗服务起了很大的作用，扩大了医院对外的影响。三是完成了假肢矫形的搬家工作。

财务认真执行财务工作制度，积极参与医疗成本核算管理，完成了业务收支、预算、经济核算工作。

六、存在的问题与不足

在肯定大家的同时，我也不得不提出，在5月份的基础上，医院6月份的各项工作还没有太大的突破和进展，还没有达到预想的状态，各科室的工作都或多或少存在着这样那样的问题，主要有：

1、医疗文书存在较大的问题：

1、门诊登记簿登记不全。

○

2、病历书写不及时，如入院记录未在24小时内完成，

○病程未在8小时内完成。

3、病历记录拷贝行为导致的原则性错误，如病者的男、○女性别，上级医师查房张某某，拷成李某某，出现原则性错误。

4、现病史过简，80个字不足，无疾病的主要症状及诊

○断过程。

5、医患沟通缺少，内容不充实、不及时，应写2小时

○内完成。

6、医嘱处方书写不规范，如注射用头孢拉定，只写头

○孢拉定等。

7、○上级医师查房记录审签不及时，应在48小时内完成。

2、护理、院感存在不足有：

1、部分台帐未建立，无质控组织，无自查及记录。

○

2、个别病房，床头柜不整洁，杂物多，摆放凌乱，床

○头牌放置不规范。

3、健康教育不到位，入院宣教，出院指导做的不到位。

○

如：有的病人自己调整输液速度，对疾病饮食注意什么不了解。

4、个别护士工作缺乏责任心，不能很好地执行各项规

○章制度，上班时仍有在岗不在位、玩手机现象。

5、护理“三基’

○”考试、考核个别护士思想上不够重视，理论考试合格率较低，操作流程仍需进一步练习。

七、7月份的工作思路

1、提高医务人员的人文素质，加强服务理念

注重医院文化建设，营造高层次的服务理念和人文关怀，塑造医院文化品牌。转变服务观念，坚持以患者利益和方便患者为中心，做到态度和蔼、服务热情。坚决杜绝三无：在服务中要杜绝无语言、无称谓、无表情的现象，时刻树立和充分体现“关心、责任、技术”的服务理念和要求，打造医院服务品牌。

2、加强市场拓展，动员全员开展疼痛、康复业务

目前市场部没有真正开展起来，医院是以矫形外科、疼痛科、康复科为特色，下一阶段医院的重点工作是动员全员开拓疼痛病人、康复病人市场，开展射频、臭氧等治疗项目。

3、积极迎接创卫检查，完善台账资料，迎接国家7月10号的大检查。

4、建立总值班制度，每周日要有院长值班。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！