# 最新试用期转正述职报告个人范文

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-02-06

*最新试用期转正述职报告个人范文一您好!非常感谢您给了我在公司工作的机会以及在此期间您所给予的帮助和关怀，由于一些个人的原因，很抱歉今天我在这里将提出辞职。希望公司领导能给给予同意和谅解。由于本人仍然在试用期内，未能算为公司的正式员工，故烦请...*

**最新试用期转正述职报告个人范文一**

您好!

非常感谢您给了我在公司工作的机会以及在此期间您所给予的帮助和关怀，由于一些个人的原因，很抱歉今天我在这里将提出辞职。希望公司领导能给给予同意和谅解。

由于本人仍然在试用期内，未能算为公司的正式员工，故烦请领导在我正式提出辞职请求后一天内尽快找人接手我的工作，谢谢领导的理解。

对于由我而为公司造成的不便我深感抱歉，真心希望\*\*\*\*货运的业绩以后会一路飙升，在以后的发展中蒸蒸日上，也衷心祝愿各位领导与同仁在以后的工作中开心顺利，谢谢!

辞职人:xxx

时间：20xx年xx月xx日

**最新试用期转正述职报告个人范文二**

尊敬的领导：

您好！

我是在前不久加入的公司，很抱歉，就连我自己也没有想到自己居然会在这么短的时间里就向您提出辞职，我现在完全可以说自己还不是这里的员工，因为我现在还只是一个试用期内的员工，但是既然加入了这个大家庭，我就应该按照公司的规矩来，所以我此刻向您递交这份辞职报告。

我之所以要离职，并不是因为公司的环境不好，也不是因为公司的工作氛围我不喜欢，更不是因为和工作上的同事相处不来，我觉得最大的原因还是因为自己，这份工作并不适合我，并不是关乎于这份工作的好坏，而是这份工作呢与我的性格，我的思想都不是很适合。之前我来到公司应聘的时候，公司的人事向我介绍的情况和我加入公司之后所做的工作前后差别太大了，虽说它也是一个很好地职位，但是我觉得它并不是我所希望的，也不是我所希望的，更不是自己在贵公司所向往的职位，而且在我加入公司之后，我一直很不解的是，为什么我明明应聘的是公司的xx职位，可是我做的工作却和这个职位没有任何关系，美名其曰说是对公司的各个部门都要熟悉，都要清楚的了解，可是现实上，我感觉公司并没有希望我去轮岗熟悉一样，而是将我固定在了这个位置，然而在这个位置，我感觉自己并没有得到相应的成长，自己在公司所学的东西也是少之又少，起初，我会安慰自己说可能这个公司就是这样的，需要自己慢慢的去磨炼，去熟悉，而且我对自己说毕竟人家也是一家公司，不可能失去信用的，更不可能答应你的要求，结果把你招到公司的时候就反悔。

可是现在我加入公司已经将近两个月了，每天做的工作也没有任何的变化，从我第一天来到公司到现在一直是从事这个工作，我也不是一个刚到职场的小白，所以我不可能平白无故的就这样将就下去，我也清楚的知道我现在还不是正式员工，按照公司规定，我可以在试用期内的七天之前向您递交辞职报告就行，所以我会在七天之后离开公司，希望能够经过您的同意。

当然，我对公司并没有什么不满，可能我的观点和公司的观念有所不一样罢了，所以在这之前有任何的言语上面的不妥，还请您原谅我，请您见谅，也希望您能够尽快同意我的申请。

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年x月x日

**最新试用期转正述职报告个人范文三**

甲方：

乙方： (身份证号： )

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在 工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为 元(含养老、医疗、住房公积金)试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1.甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;

试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2.甲方的义务

为乙方提供必要的工作条件;

负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利和义务。

1.乙方的权利

享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

2.乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务：

试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利、义务：

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人签字： 签字：

签约日期：

签约地点：

劳动法关于试用期的规定

1.劳动合同期限在三个月以上的，可以约定试用期。也就是说，固定期限劳动合同能够约定试用期的最低起点是三个月。

2.劳动合同期限一年以上三年以下的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同试用期不得超过六个月。

3.同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期

试用期和见习期的区别

一般来说，试用期的工资要低于正式录用时的工资，有些公司按正式录用工资的70%发放。而且，在试用期内，一般不享有带薪假期和其他福利待遇等。因此，在试用期内，尽职工作，争取早日跨越试用期。见习期与试用期是全然不同的概念。见习期专门适用于大中专毕业生，是对刚毕业在转为国家正试编制之前制定的考核期间。试用期则是针对用人单位和毕业生在签订劳动合同时约定的一种考核期限，是随着劳动法的实施而产生的：试用期内，用人单位理应依法为劳动者缴纳社会保险费;试用期工资不能低于当地最低工资;将试用期从劳动合同中剥离，单位签订独立的“试用期合同”是违法的;毕业生在试用期内解除劳动合同，不需要承担违约责任;续签劳动合同时，重复约定试用期是违法的。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！