# 最新医院医生个人述职报告简短(四篇)

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-02-05

*最新医院医生个人述职报告简短一一、明白什么是管理：管理是一门艺术，就是运用组织的各种资源，以达成组织目标。管理者最重要的职责就是让下属和团队明白什么是最重要的，明白每个人应该做什么。团队建设和成员间相互的协作关系也是非常重要的，团队必须集中...*

**最新医院医生个人述职报告简短一**

一、明白什么是管理：管理是一门艺术，就是运用组织的各种资源，以达成组织目标。管理者最重要的职责就是让下属和团队明白什么是最重要的，明白每个人应该做什么。团队建设和成员间相互的协作关系也是非常重要的，团队必须集中力量于共同的目标，以创新的方法，相互依赖的共同合作来达成最高水平的绩效。一个成功的主管，关键在于其行为魅力，有良好的领导行为，才能够取得团队的信任，给员工带来信心和力量，下属就会心悦诚服地为他努力工作，心甘情愿、义无反顾地向目标迈进;同时信任也是相互的，你想他人信任你，你必须先信任他人。所以，管理者要尊重下属的人格和尊严，关心他们的工作、学习和家庭生活，培养下属的积极性和创造力，适当授权，让员工大胆工作(管头、管脚、不管中间)。当下属在工作生活中遇到困难时，要利用各种资源，主动为其排忧解难，增加员工的安全感和信任感;当下属在工作中出现差错时，要敢于承担自己应该承担的责任。另外，管理者还要不断加强道德品质修养，做到言行一致，诚实守信，严于律己，宽以待人，处理问题要公平公正，这样才能最大限度的发挥团队成员的工作积极性，更好地实现“双满意医院”这一目标。

二、提高了沟通技巧：作为一名医院中层管理者，要面对上级、下级和客户(病人)等，如何才能在工作中起到桥梁作用?那么，有效沟通就显得非常重要，沟通是信息传递的重要方式，有资料显示，一个优秀的管理者95%的工作时间花在沟通上。沟通必须掌握沟通循环：尊重的倾听—澄清你的了解—提出你的观点—确认对方了解你的观点。有效沟通首先要尊重对方，态度诚恳，不卑不亢，待人接物要彬彬有礼，才能够得到对方的尊重。二是要认真倾听，沟通的另一半是倾听，而且要全方位的倾听，倾听时要专注，集中精神，有耐心，并要控制好自己的情绪，勿争对错。三是要观颜察色，根据对方的言语、语调、表情及肢体言语的变化，做出适当的回应。四是应用发问技巧，在工作、生活中经常讲究提问式发问，开放式发问，引导式发问，关键点发问等，适当使用不同的发问技巧会有更好的谈话效果。五是在适当的时候表达赞美之情，赞美是沟通的润滑剂，如果运用得当，沟通起来会更加顺畅。六是要有同理心，即是要站在对方的角度去考虑问题。七是达成共识，为实现共同的目标而做好沟通。

工作中有效沟通可以更好地推动医院的和谐发展，作为承上启下的中层管理者，为领导与员工寻找一个合理的平衡点是十分重要的，中层管理人员不做压力的桥梁，要做压力的熔炉，诠释的就是用融洽沟通去实现压力释放。长期与员工保持良好的沟通，可以第一时间了解他们的想法，及时有效的沟通可使他们的想法与医院发展战略相一致，将矛盾化解在最初阶段，员工必将用饱满的工作热情对待自己的工作，执行力就会更强，员工相处融洽，相互合作，齐心协力为医院发展而努力。

三、强化了业务技能：中层管理者承上启下，不是简单地做信息上传下达的“传声筒”，而是要把上下游的信息收集整合起来，放在医院发展战略中全盘考虑，并提出合理化建议，主动与上下级沟通以达成共识。中层不仅要严格执行和组织实施高层的决策方案，还要发挥其作为一位领导者的影响力，运用pdca(计划、执行、查核、改善)循环理论，寻求切实可行的解决办法，实现医院的目标。

四、学会开有效会议：有效会议对团队极为重要，通过会议可以产生团队认同感，使成员相互依赖的工作以达成目标。一个有效会议必定有三个条件：一是有完善的规划(会前充分准备)，

二是进行方式得法，创造和谐的会议气氛，开会时让大家多说，鼓励讨论，同时不要推卸责任，而是针对目前的状况，从自己身上找原因，寻找有效解决问题的办法，开会的时间要控制好，一般会议时间不要超过30分钟，重要会议不超过一小时。

三是有系统的评估，做出摘要并结束会议。掌握了这三要素，就可以把会议开得简单有效。

以上是我的肤浅的认识和体会，请同志们指正。

**最新医院医生个人述职报告简短二**

尊敬的院领导：

虽然我很舍不得已经熟悉的工作环境,很舍不得科室里面的老师和弟兄,但是在和他们谈心的时候,他们都劝说我让我到上级医院发展,他们都觉得我如果到了上一级医院,只要自己肯努力,肯定会有更广阔的发展空间.在大家的劝说下,本来在父母坚决不同意的情况下决定不走的我动摇了,并且做通了父母的工作,最后做出了辞职的决定.可能作为一个小兵,我对医院的大政方针有很多不理解,因此也说了很多激进的话.我是一个有什么说什么的人,有不对的地方请多包涵。并且我是一个理智而现实的人，虽然生活的稳定也是我的梦想，但在这里我不敢去拼我的青春.我想我有足够的理由辞职,特下此决心,希望谅解并给予批准.

我很遗憾自己在这个时候向医院正式提出辞职。

来到xx医院已经整整3年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。医院平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。然而工作上的毫无成就感总让自己彷徨。

医生是我从小的梦想，我希望我可以帮助别人解决苦痛，给别人带来更多健康和欢乐，然而从医的3年时间里，让我的梦想一点一点破灭，能力有限，前途渺茫，患者质疑，和对病人的无能为力，医生一个多么伟大的职业，救死扶伤，为什么那么多的痛苦我们无能为力，包括我们的挚亲。

我茫然!我不甘心，直到年初一个偶然的机会，让我了解了另一个事业机会，它太完美了，完美的不敢让人相信，它传递健康、美丽、快乐、自由，爱和财富，太多太多美好的东西。

你这种说话都不算数的人，在大家面前没有什么威信可言，怎么会给医院带来发展，所以我深感危机，工作没动力，觉得这个地方不再适合我发展，所以我决定向您辞职!

“上医治未病”无病先防，是未来的发展方向，保健业是21世纪的明星产业，我决定从治疗疾病到预防疾病的转变，选择决定未来，付出决定收获。我愿意以传递健康、美丽、快乐、成功为使命。

我感谢两年多来医院给我这个学习进步的机会，也非常感谢院长对我的关心以及各科室同事们对我的工作、生活中的照顾，在此我非常衷心肠感谢大家!

能为医院效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好所有工作，尽力让医院做到平衡过渡。

感谢您愿意挽留我，如果您这样想的话。我会把您的挽留当作对我最大的鼓励，坚定的走下去;我感谢您依旧认为我是可以培养的人，感谢您看见并认同我在公司每一天，每一次活动所作的努力。

离开这个医院，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

若您需要，我愿意随时待命，用我新鲜的知识为我们的团队继续出力回报医院对我的培育之情。最后，我也不知道可以说什么，只能忠心对您说声对不起，感谢您对我的关怀和培育，并祝愿您和大家能开创更美好的未来。

辞职人：xxx

xx年xx月xx日

**最新医院医生个人述职报告简短三**

尊敬的领导：

在过去的一年里，在各位领导和同事的指导和关怀下，我在工作、学习上有了必须的提高，现汇报如下：

在工作中，本人深切的认识到一个合格的医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，经过阅读业务杂志及书刊，学习有关医疗卫生知识，丰富自我的理论知识。进取参加医院和科室组织的学习，学习新的医疗知识和医疗技术，从而地开阔了视野，很好地扩大了知识面。

始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握手外科的常见病、多发病诊治技术，能熟练诊断处理手外科的一些常见病、多发病。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟接待并认真负责地处理每一位病人，在最大程度上避免误诊误治。

总之，尽我之最大本事完成上级医师交代的各项工作和任务。同时，严格要求自我，不骄傲自满，比较自我年长的前辈充分尊重，对年轻同道真诚地对待，坚持以工作为重，遵守各项纪律。在日常工作中，认真接诊每一位患者，仔细分析患者的病情变化，虚心向科主任和上级医师请教，及时总结经验和教训。

回首全年，总的感觉是忙与累，但我觉得很充实;尽管付出了很多，但应对患者的赞许、同事的夸奖和领导的认可，我觉得所有付出的一切都值。

在各级领导的帮忙和同道们的支持下，工作虽然取得了必须成绩，但与其它同道相比还有差距，自我尚须进一步加强理论学习，并坚持理论联系实际并为实际服务的原则。在今后工作中，我要继续努力学习，继续努力工作，努力克服理论上的不足和实际本事的不足，以期能够创造更加优异的工作成绩。

最终祝我院的明天更加辉煌灿烂;愿各位同仁身体健康，工作顺利!

此致

敬礼!

述职人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

医院医生最新述职报告3[\_TAG\_h2]最新医院医生个人述职报告简短四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!

时光飞逝，在普外科这个岗位上又经过了一年的捶打，在一年忙忙碌碌的工作中每个人都有所得，亦有所失，失去的是时间和家人的相聚，得到的是充实和业务的提高，这是我一年工作下来的汇报，一年即将逝去，也是一个新的开始，浅谈一下一年来所做，所见，所想，不当之处，请各位领导、同事批评指正：

承蒙领导和同事的信任，作为一个普外科副主任，我能认真履行自己的职责，努力完成上级下达的各项指标，现从三方面述职如下：

一、加强学习，不断提高自己的政治水平和业务素质。在领导和同事的帮助下，通过学习与实践结合，在业务能力上有了一定的提高，完成了科室的日常工作，也起到了一定的带头作用。

二、求真务实，实实在在做好一个外科医生。切实从患者角度考虑处理问题，得到了患者的承认，为医院赢得了一定的社会效益。

三、团结同事，努力完成科室工作。在工作中多为同事着想，积极和同事共同协商处理患者，发挥每个人的特长和积极性，使科室工作变得更严密顺畅。

普外科工作就像工作中的“马拉松”，沿途会有一点风景，但更多的是汗水和坚持!一年到头都忙忙碌碌，加班加点连轴转，没有坚定的信念和毅力难以完成工作。甘于奉献、诚实敬业是外科工作的必备人格素质。一年的工作接近尾声，我一直努力完成上级领导交给的各项任务，不靠一时的热情和冲动，坚持每天从零开始，以积极热情地态度投入工作，只要工作需要，不计较个人得失。

如果说做了一些工作，能顺利完成各项任务，这主要与每位院领导的支持和认可分不开的，与在座的每位同事的关心帮助分不开，与科室全体人员的团结协作分不开。我深知离各位领导的要求和同事们的期望还有很大的差距，做好普外科医疗和管理工作，我决定做到以下几点：

1、服从上级领导，完成领导交给的各项任务。认真学习，提高自身水平，更好的完成诊治工作。

2、关注年轻医生就是关心医院的未来，年轻医生的健康成长是关乎我们的事业是否后继有人的大事。我要努力带动年轻同事学习、积极工作，发挥集体的力量。

3、以医疗安全为行为准则，提高工作质量、提高工作绩效。医疗安全是前提，没有医疗安全作保障，提高工作量和增收节支均将成为无的之矢，医院的发展就成为很难实现的目标。

“我希望自己能成为一个好医生，我要努力做一个合格的员工，我要认真完成自己的管理工作”，在这里再次感谢领导和同事对我的信任，恳请各位领导、同事提出意见，使我进一步完善自己，我要以此为一个更高的起点，虚心接受领导和同事们的批评和帮助，努力学习，勤奋工作，以自己的实际行动为医院的发展增添一份力量。

谢谢大家!

述职人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！